

Strategaeth Ataliol Corfforaethol

Ionawr 2020

Fersiwn 1.5

Mae'r Cyngor yn gwynebu heriau sylweddol yn gyfredol.

Cynnydd yn y galw, newid mewn demograffeg, disgwyliadau'r cyhoedd yn cynyddu ac o ganlyniad, pwysau cynyddol ar gyllidebau sy'n golygu bod y dewis sydd gan Cyngorau Sir yn anodd. Mae rhaid inni barhau i gefnogi pobl i fod yn fwy gwydn a chyflawni canlyniadau maent eisiau eu gweld yn eu bywyd dydd i ddydd, fydd o ganlyniad yn lleihau'r galw ar wasanaethau. Os na fedrwn leihau'r galw ac atal yr angen rhag cynyddu, bydd darparu gwasanaethau yn y modd bresennol yn dod yn anghynaliadwy yn fuan iawn.

Mae'r strategaeth hon yn cyflwyno cyfeiriad uchelgeisiol sydd yn adeiladu ar yr hyn a wnaethpwyd eisoes gan gydanabod bod gan bawb rôl i'w chwarae yn yr agenda ataliol.

Mae'n bwysig nodi yma fod y strategaeth hon wedi'i alinio gyda'n nodau llesiant corfforaethol sydd i'w ddarganfod yng Nghynllun y Cyngor 2017-2022 –

- Sicrhau fod pobl Ynys Mon yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir
- Cefnogi oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosibl
- Gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol a newid a datgilygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol.

Mae cynllun y Cyngor yn cydnabod yr angen i ymyrryd ynghynt er mwyn cefnogi'r pobl sy'n gwynebu'r risg mwyaf, newid ymddygiad ac atal yr angen am ddarpariaeth gwasnaeth arbenigol, sydd yn aml gyda chefnogaeth hir dymor yn perthyn iddo. Mae'r cynllun hefyd yn cydnabod y rol mae'r agenda ataliol yn ei chwarae mewn gwneud teuluoedd a chymunedau yn llawer mwy gwydn, gan leihau'r galw ar wasanaethau'r Cyngor, lleihau'r costau a chyflawni canlyniadau gwell. Yn ychwanegol mae'r cynllun yn cydnabod yr angen i gynyddu'n dealltwriaeth o'r cyswllt sydd gennym gyda'n cwsmeriaid a sut y gall gwasanaethau gael eu hail-lunio i leihau, dileu neu arall-gyfeirio'r galw gan ddatblygu.

Mae'r strategaeth hefyd yn cydnabod y ddeddfwriaeth cyfredol –

- Deddf Llesiant a Gwasanaethau Cymdeithasol (Cymru) 2014
- Deddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

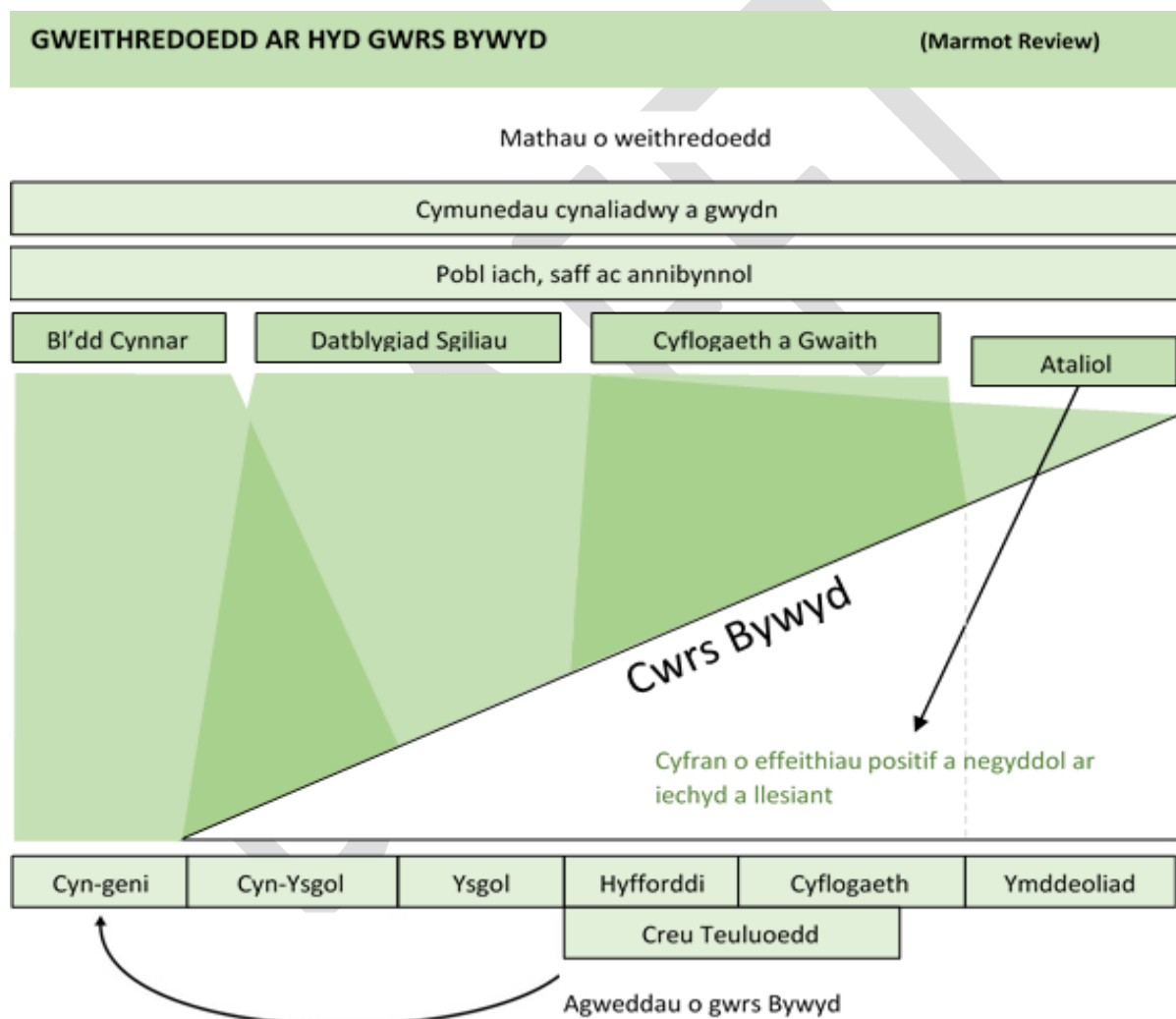
sydd yn cynyddu'r disgwyl am weithredu'n ataliol ac sydd hefyd yn creu'r disgwyliad o weithio'n integredig a chydweithredol parthed yr agenda ataliol rhwng holl wasanaethau'r Cyngor Sir a sefydliadau ehangach yn y sector gyhoeddus.

Prif nod y strategaeth hon yw –

- **Cefnogi a helpu pobl i helpu eu hunain o fewn eu cymunedau mewn partneriaeth â rhanddeiliaid eraill - parthed gwydnwch ac annibyniaeth**

Er mwyn gwireddu hyn, bydd rhaid inni barhau i, ac ysgogi newid pellach i'r newid diwylliannol sydd wrth waith gan sicrhau ein bod yn gweithredu'n gydlynus ac yn integredig ar draws ein gwasanaethau a sefydliadau ehangach er budd cymunedau sy'n ystyriol o oedran.

Bydd yn bwysig ein bod yn cydnabod fod hon yn agenda sy'n digwydd ar hyd gwrs bywyd unigolion ac yn pontio adegau gwahanol o'l bywyd fel sy'n cael ei gydnabod gan adolygiad Marmot isod -



Mae nifer o weithgareddau'n barod yn cymryd lle ar draws y cwrs bywyd parthed ein gwaith ataliol o fewn y Cyngor ac maent yn cael eu grwpio dan y canlyniadau sydd yn greiddiol i'r strategaeth hon ym Môn –

- Rhoi'r cychwyn gorau mewn bywyd i blant
 - Drwy roi gwybodaeth, cyngor a chefnogaethj i blant a theuluoedd mewn angen fel nad ydynt yn datblygu'r angen am wasanaeth statudol a chynllun cefnogol drwy'r arlwy o waith sy'n digwydd gan y Tim o amlgylch y Teulu
 - Drwy ddarparu gwasanaethau i ofalwyr ifanc i'w galluogi i ymwela o brofiadau positif blynyddoedd cynnar eu bywyd ynghyd a datblygu rhwydweithiau lleol o ofalwyr tebyg sydd yn hygyrch a'i cynorthwyo i gymdeithasu mewn digwyddiadau cymunedol
 - Cefnogi y Rhaglen Dechrau'n Deg sydd yn cefnogi rhieni gyda plan o dan 4 oed o ran rhianu, iaith, iechyd a rhiantu.
 - Ymgymryd a dyletswyddau statudol yn ymwneud a hawl pob plentyn I chwarae yn unol a erthygl 31 o Gonfensiwn y Cenhedloedd Unedig a'r Hawliau'r Plentyn.
- Creu'r awyrgylch addysg gorau posib i alluogi pobl i ddysgu'n effeithiol
 - Drwy dargedu'r cyfnod blynyddoedd cynnar ac addysg feithrin I drochi'r plant mewn cymraeg, addysg cynnar a creu perthynas gadarn gyda rhieni sy'n eu galluogi i ymelwa o'r cyfleoedd gwaith sydd ar gael
 - Drwy foderneiddio'n stoc o ysgolion a datblygu'n darpariaeth presennol i ddarparu'r gofod gorau bosib i hyrwyddo cyfleoedd dysgu positif mewn awyrgylch cymwynasgar, cadarnhaol a goddefgar
 - Drwy ddarparu'r clybiau brechwast ar draws y sir i gynnig pryd maethlon dyddiol i'r rhai sydd ei angen
 - Drwy gynnig amrywiaeth o gynhaliaeth i ddisgyblion sy'n ei chael hi'n anodd i ymdopi mewn awyrgylch addysgol uwchradd drwy sicrhau cefnogaeth cwnsela, cynnal clybiau amser cinio ac ar ol ysgol i gynnig arlwy o ddarpariaeth sydd yn gefnogol, cadarnhaol a saff
- Creu'r cyfleoedd priodol ar gyfer unigolion sydd eisiau gwaith
 - Drwy ddatblygu a darparu gweithgareddau i greu swyddi, cynyddu ffyniant a chefnogi cymunedau bywiog a gwydn.
 - Drwy ysgogi pobl ifanc 16 - 24 oed sy'n ddi-waith ym Môn i gynyddu'i hyder yn ei sgiliau eu cefnogi I oresgyn eu rhywstrau er mwyn symud ymlaen fel aelod llawn o gymdeithas
 - Drwy fentora, uwchsgilio, cynnig cyngor ac arweiniad drwy amryw i raglenni cymorth cyflogaeth tebyg i Cymunedau ar gyfer gwaith
- Sicrhau fod ein poblogaeth yn iach, saff ac yn annibynnol
 - Drwy ddarparu'r cyfleusterau a gweithgareddau gorau bosib I bobl o bob oed I few eu bywydau mewn ffordd iach

- Drwy hybu a diogelu amgylchedd byw a gweithio diogel, teg ac iach I drigolion a busnesau yr Ynys
 - Drwy barhau I gefnogi plant a phobl ifanc I barhau I fyw gartref yn ddiogel try gynnig cefnogaeth ddwys trwy amrywiaeth o ymyraethau yn hytrach na dod a phlant I ofal e.e. cefnogaeth I ofalwyr ifanc, llesiant emosiynol, trais yn y cartref a.y.y.b.
 - Drwy gynyddu'r nifer o hybiau cymunedol sydd yn bodoli sy'n cynnig cefnogaeth i atal unigedd a creu rhwydweithiau o gefnogaeth cymunedol
 - Drwy arfogi pobl I fyw'n annibynnol drwy ddarparu tai o safon a chefnogaeth penodol iddynt fedru ymdopi ag annibyniaeth.
- Sicrhau bod argaeledd tai i bobl leol yn ddigonol
 - Drwy gynyddu'r arlwy o dai gofal ychwanegol fydd yn cynnig cartref am oes I bobl dros 60 mlwydd oed sy'n dymuno byw'n annibynnol mewn cymuned diogel, saff a chroesawgar gyda gwasanaethau gofal a chymorth ar y safle
 - Drwy ychwanegu at ein stoc tai fydd ar gael i'n tenantiaid
 - Drwy sicrhau fod ein darpariaeth atal digartrefedd yn parhau i gael ei weithredu'n amserol fel bod ein bregus yn cael eu gwarchod

Drwy ymgymryd a'r gwaith a'r prosiectau hyn mewn modd cyd-lynnus ac mewn cyd-weithrediad a'n partneriaid allanol disgwylir i'r strategath gael ei wireddu. Ond er mwyn sicrhau gweithrediad bydd angen –

- Sicrhau bod y gwasanaeth cywir ar yr amser cywir yn cael ei ddarparu (h.y. targedu)
- Cyd-weithio gyda'n partneriaid yn ehangach gan sicrhau eu bod yn cymryd cyfrifoldeb dros agweddau penodol o wasanaeth a nad oes dyblygiad rhyngddynt hwy a ni
- Sicrhau fod y wybodaeth angenrheidiol ar gael i bawb (staff a thrigolion)
- Sicrhau fod y wybodaeth yn hawdd i'w ddarllen ac yn ddealladwy

Rhagwelir y caiff y gwaith cysylltiedig uchod ei lywodraethu gan Fwrdd Ataliol Corfforaethol sydd yn cael ei gadeirio gan Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol.

Bydd y Bwrdd hwnnw'n atebol i'r Bwrdd Trawsnewid Corfforaethol – Llywodraethiant ac yn cymryd cyfrifoldeb dros gwirediad amserol o fewn cyllideb gan sicrhau fod targedu pwrpasol yn digwydd ar draws y ffrydiau gwaith heb ddyblygu.

Yn flynyddol, bydd cynllun busnes pwrpasol yn cael ei lunio i ysgogi gwirediad blynyddol o flaenoriaethau gwaith yn erbyn amcanion y strategath mwy hir-dymor.