

<b>CYNGOR SIR YNYS MON</b>	
<b>ENW'R PWYLLGOR:</b>	<b>PWYLLGOR GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD</b>
<b>DYDDIAD Y CYFARFOD:</b>	<b>2 GORFFENNAF 2013</b>
<b>TEITL:</b>	<b>ADRODDIAD GWAITH – SIARTER DATBLYGU AELODAU 2013/14</b>
<b>AWDUR:</b>	<b>PENNAETH GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD - DROS DRO</b>
<b>DEILYDD PORTFFOLIO:</b>	<b>Y CYNGHORYDD VAUGHAN HUGHES</b>

## 1.0 Cefndir

1.1 Er mwyn cefnogi anghenion, swyddogaethau a chyfrifoldebau Aelodau, mae Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru wedi datblygu Siarter Cymru ar Gyfer Cefnogi a Datblygu Aelodau. Nod y Siarter yw darparu fframwaith eang ar gyfer cynllunio lleol, hunanasesu, gweithredu ac adolygu – ynghyd â cymharu'r sefyllfa rhwng awdurdodau a rhannu arferion da ac arloesol. Adroddwyd ar feini prawf y siarter i'r Pwyllgor hwn ym mis Rhagyr 2012.

Mae'r Cyngor wedi gwneud ymrwymiad i ennill statws Siarter i adlewyrchu ei ymrwymiad i hyfforddi a datblygu Aelodau a chanolbwyntio ar Adolygiadau Datblygiad Personol yn unol â'r gofyn ym Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011. Mae hynny yn golygu bod angen paratoi hunanasesiad o sawl agwedd.

Wrth baratoi ar gyfer y Marc Siarter, mae'r Cyngor wedi llunio hunanasesiad yn gynharach eleni a denyddiwyd CLILC i gynnal adolygiad cymheiriad anffurfiol o'r gefnogaeth a'r datblygiad a gynigir i Gynghorwyr yn ei baratoadau ar gyfer y Cyngor newydd. Cafwyd atborth gan CLILC hefyd ar sefyllfa'r Awdurdod o ran bodloni'r meini prawf y mae'n rhaid cwrdd â nhw i ennill lefel gyntaf y Siarter.

Mae'r atborth a gafwyd wedi cadarnhau bod yr Awdurdod yn gwneud cynnydd da o ran ei baratoadau i ennill Statws Siarter.

Fodd bynnag, gofynnwyd am rywfaint o dystiolaeth ychwanegol ac mae'r manylion i'w gweld yn yr Atodiad i'r adroddiad hwn.

Yn amodol ar unrhyw sylwadau y bydd gan y Pwyllgor i'w gwneud, bwriedir diweddarau CLILC yn seiliedig ar y sylwadau yn yr atodiad, a hynny er mwyn

gwneud cynnydd gyda'r cais i ennill Marc Siarter. Y gobaith yw sicrhau statws Siarter yn ystod 2013/14.

## **2.0 Argymhellion**

- a) Nodi'r cynnydd fel y manylir arno yn yr adroddiad;
- b) Rhoi awdurod i'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd - Dros Dro ddiweddar CLILC mewn perthynas â'r cais i ennill Marc Siarter.

**Huw Jones**  
**Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Dros Dro**  
**07/06/13**

MEINI PRAWF	DIWEDDARIAD
<b>A1. Bod Aelodau yn cael cefnogaeth gyda disgrifiadau rôl</b>	Mewn perthynas â chyrrff allanol, mae CLILC wedi paratoi pecyn cymorth ar gyfer Aelodau. Bwriedir cylchredeg y pecyn cymorth i Aelodau. Nid yw disgrifiadau rôl ar gyfer cyrrff allanol ar gael bob amser a rhydd y pecyn cymorth ganllawiau cyffredinol ynghylch maglau a gwrthdrawiadau gwleidyddol. Bydd y Gwasanaethau Democrataidd yn ymgynghori gyda chyrrff allanol ar ddisgrifiadau rôl ac yn rhoddi i Aelodau ddisgrifiad rôl berthnasol. Y dasg hon i'w chwblhau yn ystod Ch2.
<b>B2. Mae trefniadau mewn llaw i'r holl Aelodau gael EDP</b>	Rhoddir sylw i hyn yn y cynllun hyfforddiant a datblygu a fabwysiadwyd gan y Cyngor yn y cyfarfod ar 23 Mai 2013. Bwriedir cynnal adolygiadau datblygiad personol yn Ch3.
<b>B3. Bod rhaglen glir ar gyfer Cynghorwyr yn ei lle gyda threfniadau ar gyfer ei hadolygu bob blwyddyn</b>	Ar 23/05/13, mabwysiadodd y Cyngor gynllun hyfforddi a datblygu ar gyfer 2013/14. Eitem safonol ar y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd i fonitro cynnydd.
<b>B6. Mae cyfrifoldeb clir mewn perthynas ag arwain y rhaglen, gyrru'r strategaeth a monitro'r canlyniadau</b>	Bydd y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd ar 19/06/13 yn enwebu un o'i Aelodau i weithredu fel Eiriolwr Datblygu Aelodau. Cefnogir y rôl hon gan y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Dros Dro.
<b>B8. Cynigir i Aelodau'r cyfle i gael eu monitro gan gymheiriaid o blith Aelodau</b>	Fel rhan o ymestyn y rhaglen datblygu a hyfforddi aelodau i gynnwys atborth gan aelodau, mae sgôp i ystyried anghenion penodol i gefnogi swyddogaethau'r Aelodau a chyfleon mentora. Mae CLILC yn cefnogi'r dasg hon ac yn gweithio yn y lle cyntaf gyda'r Pwyllgor Gwaith i nodi anghenion.
<b>C2. Gwneud trefniadau i fusnes y Cyngor fod yn hyblyg a galluogi Aelodau i gymryd rhan lawn waeth beth fo eu hamgylchiadau personol</b>	Yn unol â Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011, rhaid i Awdurdodau gynnal adolygiad (o leiaf bob tymor) ynghylch a yw'n well gan yr Aelodau gynnal cyfarfodydd yn ystod y dydd neu gyda'r nos. Mae hyn yn cael ei drafod ar hyn o bryd gydag Arweinyddion y Grwpiau.
<b>C3. Rheoli cysylltiadau a chyfathrebu (systemau i gefnogi baich gwaith yr Aelodau ac ati)</b>	Fel rhan o'r rhaglen Trawsnewid, mae rhaglen Rhagoriaeth Cwsmer wedi cael ei nodi. Mae Bwrdd Rhaglen wrthi'n cael ei sefydlu i ganolbwyntio ar ddarparu prosiectau penodol.  Mae Aelodau newydd wedi cael pwynt cyswllt penodol er mwyn eu cyfeirio at swyddogion perthnasol ar gyfer arweiniad ynghylch baich gwaith.