

CYNGOR SIR YNYS MON	
ENW'R PWYLLGOR:	PWYLLGOR GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD
DYDDIAD Y CYFARFOD:	2 GORFFENAF 2013
TEITL:	CYNLLUN DATBLYGU AELODAU 2013/14
AWDUR:	PENNAETH GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD DROS DRO
DEILYDD PORTFFOLIO:	Y CYNGHORYDD VAUGHAN HUGHES

1.0 Cefndir

1.1 Mae maes gwaith y Pwyllgor yn cynnwys cyfrifoldeb am y rhaglen hyfforddi a datblygu aelodau ac adroddwyd ar gyd-destun a manylion y cynllun datblygu aelodau ar gyfer y flwyddyn ariannol gyfredol i'r Cyngor ar 23 Mai 2013. Cymeradwywyd yr adroddiad gan yr aelodau a mabwysiadwyd y cynllun hyfforddi [copi ynghlwm].

1.2 Mae'r Cynllun wedi ei strwythuro i'w gyflawni fesul cam ac rydym bellach wedi cyrraedd ail gam y rhaglen. Roedd cam 1 y cynllun yn canolbwyntio ar elfennau cydymffurfiaeth yn bennaf ac mae'r atborth a gafwyd o'r sesiynau hyfforddi a chynefino hyd yma wedi bod yn gadarnhaol.

2.0 Byddai o fudd cael atborth gan y Pwyllgor am y rhaglen hyfforddi hyd yma.

3.0 Eiriolydd ar gyfer yr Aelodau

3.1 Yn unol â'r arfer, mae'n briodol i'r Pwyllgor enwebu un o'i Aelodau i weithredu fel yr Eiriolydd Datblygu Aelodau ac i gynrychioli anghenion hyfforddi'r holl Aelodau. Argymhellir bod Cadeirydd y Pwyllgor hwn yn ymgymryd â'r swyddogaeth hon ac yn dilyn arferion y gorffennol.

4.0 Adolygiadau Datblygu Personol

4.1 I ddangos bod yr Awdurdod yn ymrwymedig i ddatblygu Aelodau, cyflwynwyd adolygiadau datblygu personol ledled y sefydliad yn ystod 2012 ar gyfer pob Aelod Etholedig. Roedd hyn yn fodd i Aelodau roi atborth am eu profiadau/datblygiad mewn swyddogaethau penodol a bu'n ddefnyddiol hefyd ar gyfer llywio'r gwaith o ddiweddarau'r cynlluniau datblygu hyfforddiant.

4.2 Yn yr hydref, bwriedir canolbwyntio ar yr agwedd hon gyda chymorth Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru fel rhan o raglen hyfforddi a datblygu.

5.0 **Argymhellion**

5.1 Gofynnir i'r Pwyllgor:

- a) Cadarnhau Cadeirydd y Pwyllgor hwn fel yr Aelod a enwebir i fod yn Eiriolydd Datblygu Aelodau;
- b) Cyflwyno sylwadau ar raglen hyfforddi 2013/14 a nodi y bydd hon yn eitem safonol ar raglen y Pwyllgor;
- c) Nodi'r bwriad i ganolbwyntio ar adolygiadau datblygiad personol ar gyfer Aelodau fel rhan o'r rhaglen.

Huw Jones
Pennaeth Gwasanaethau Democraidd Dros Dro
07/06/13

Rhaglen Datblygu a Chynefino ar gyfer Aelodau ar ôl Mai 2013

CAM 1

Amserlen	Cyswllt gyda Siarter Aelodau CLILC	Pwnc	I bwy?
MAI 2013	09.05.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	<ul style="list-style-type: none"> • Croeso i'r Cyngor a throsolwg cychwynnol o'r rhaglen waith allweddol gan y Prif Weithredwr a'r Tîm Uwch Reolwyr • Cyfarfod â Chyfarch Penaethiaid Gwasanaeth/cynrychiolwyr Adrannol 	Pob Aelod Etholedig
	8-10/5/2013 Moderneiddio Arferion Gweithio	<ul style="list-style-type: none"> • Hyfforddiant Ipad cyffredinol • Hyfforddiant Modern Gov. • Taith o amgylch yr adeilad 	Pob Aelod Etholedig
	15.05.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Y Fframwaith Moesegol – Cyflwyniad i Reolau a Safonau Ymddygiad	Pob Aelod Etholedig

	20.05.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	<ul style="list-style-type: none"> • Diogelu Data • Y Cynllun Iaith Gymraeg • Protocolau delio gyda'r Wasg/Cyfryngau 	Pob Aelod Etholedig Mewnol
	29.05.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Modern Gov. – Datganiad Diddordeb ar lein	Pob Aelod Etholedig Mewnol

CAM 2

MEHEFIN 2013	Dyddiad i'w gadarnhau Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth	Panel Penodi	Aelodau Etholedig ar y Panel Penodi Mewnol
	03.06.2013 Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth	Hyfforddiant ar y Pwyllgor Cynllunio	Aelodau'r Pwyllgor Cynllunio Mewnol
	04.06.2013 Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth	Asesu Anghenion Datblygu	Pwyllgor Gwaith CLILC
	06.06.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Trosolwg o'r Swyddogaeth Sgriwtini	Pob Aelod Etholedig Mewnol
	07.06.2013 Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth	Sesiwn Ddatblygu ar gyfer y Pwyllgor Gwaith	Pwyllgor Gwaith CLILC
	11.06.2013 Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth - Yr holl Gadeiryddion/Is-Gadeiryddion Pwyllgor	Sesiwn/Sesiynau Sgiliau Cadeirio	Cadeiryddion/Is-Gadeiryddion Pwyllgorau Sgriwtini Mewnol

	13.06.2013 Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth – Yr holl Gadeiryddion/Is-Gadeiryddion Pwyllgor	Sgiliau Holi mewn cyfarfodydd Sgriwtini	Pob Aelod o Bwyllgorau Sgriwtini Mewnol
	24.06.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Cynllun Corfforaethol/Rhaglen Trawsnewid a Chynllunio Ariannol	Pob Aelod Etholedig Mewnol
	26.06.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Gweithdy Sgiliau Cadeirio cyffredinol	Pob Aelod Etholedig CLILC /Mewnol
	27.06.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Derbyn yr her Sgriwtini	Pob Aelod Etholedig CLILC
GORFFENNAF 2013	02.07.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Sgriwtineiddio Data Perfformiad	Pob Aelod Etholedig Mewnol
	03.07.2013/05.07.2013/16.07.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Cyfrifoldebau Corfforaethol e.e. Rhiantu Corfforaethol/Diogelu Oedolion Bregus a Phlant	Pob Aelod Etholedig Mewnol
	08.07.2013 Mwy o fanylion am sut mae'r Cyngor yn gweithio	Swyddogaethau Archwilio Adroddiad Cyfrifon/Rheolaeth Trysorlys	Pob Aelod Etholedig Pwyllgor Archwilio Mewnol/SAC

	12.07.2013 Mwy o fanylion am sut mae'r Cyngor yn gweithio	Cynnal adolygiad manwl (Panel Canlyniad Sgriwtini)	Pob Aelod Etholedig Mewnol
AWST 2013	TORIAD DROS YR HAF	DIM HYFFORDDIANT WEDI EI GYNLLUNIO	
MEDI 2013	Dyddiad i'w gadarnhau Mwy o fanylion am sut mae'r Cyngor yn gweithio	Iechyd a Diogelwch	Pob Aelod Etholedig Mewnol
	05.09.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Cyfryngau Cymdeithasol	Pob Aelod Etholedig CLILC
	11.09.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Cydraddoldebau	Pob Aelod Etholedig CLILC
	Dyddiad i'w gadarnhau Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Y Datganiad Cyfrifon	Pwyllgor Archwilio Mewnol
	Dyddiad i'w gadarnhau Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Rheoli'r Trysorlys	Pwyllgor Archwilio Mewnol
HYDREF 2013	09.10.2013 Gwybodaeth a sgiliau mewn perthynas â swyddogaethau a gweithgareddau penodol	Hyfforddiant Adolygiad Datblygiad Personol	Pob Aelod Etholedig CLILC
	14.10.2013 Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Sgriwtineiddio'r Gyllideb	Pob Aelod Etholedig Mewnol

	Dyddiad i'w gadarnhau Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Rheoli Risg	Pwyllgorau Archwilio a Sgrwtini Mewnol
TACHWEDD 2013	Dyddiad i'w gadarnhau Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Gosod y Gyllideb	Pob Aelod Etholedig Mewnol
RHAGFYR 2013	Dyddiad i'w gadarnhau Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Effeithiolrwydd y Pwyllgor Archwilio a'r Trefniadau Atal Twyll	Pwyllgor Archwilio Mewnol

Sesiynau Datblygu ychwanegol a pharhaus i'w trefnu:

Cyn y Pwyllgorau Trwyddedu cyntaf	Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth - Trwyddedu (cyn y cyfarfodydd cyntaf)	Hyfforddiant i'r Pwyllgor Trwyddedu	Aelodau'r Pwyllgor Trwyddedu
Cyn y Toriad dros yr Haf	Y disgwyliadau ar yr holl aelodau etholedig a'u swyddogaethau	Sesiynau Briffio cyffredinol ar faterion allweddol yn y gwasanaethau megis sesiynau trosolwg DVD/dosbarth	Pob Aelod Etholedig
Cyffredol fel bo'r angen	Gwybodaeth a sgiliau mewn perthynas â swyddogaethau a gweithgareddau penodol	Sgiliau Cadeirio	Pob Aelod Etholedig
Anghenion Hyfforddi a godwyd yn sgil yr Adolygiadau Datblygiad	Sgiliau Personol Cyffredinol	Sgiliau TGCh e.e. Ipad/Outlook Explorer ac ati Sgiliau Iaith Gymraeg (Llafar/Ysgrifenedig)	Fel y byddant yn codi/ar gais

Personol/ceisiadau unigol ar sail ad-hoc		Pecynnau E-Ddysgu	
Parhaus	Hyfforddiant sy'n benodol i'r swyddogaeth -	Diweddariadau Cynllunio	Pob Aelod Etholedig ar y Pwyllgor Cynllunio
Fel y byddant yn codi	Digwyddiadau Cydweithredol/rhanbarthol	Fel y ceir gwybod	Pob Aelod Etholedig
Dyddiad i'w gadarnhau	Gwybodaeth a sgiliau mewn perthynas â swyddogaethau a gweithgareddau penodol	Cyfrifon terfynol	Pob Aelod Etholedig

O.N. Bwriedir diwygio'r cynllun fel sy'n briodol wrth i flaenoriaethau newid ac fe gaiff ei adolygu'n rheolaidd i sicrhau ei fod yn cwrdd ag anghenion y sefydliad.