

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b>	
<b>ENW'R PWYLLGOR:</b>	<b>PWYLLGOR GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD</b>
<b>DYDDIAD Y CYFARFOD:</b>	<b>1 HYDREF 2013</b>
<b>TEITL:</b>	<b>ADOLYGIADAU DATBLYGIAD PERSONOL AR GYFER AELODAU</b>
<b>AWDUR:</b>	<b>PRIF SWYDDOG DATBLYGU ADNODDAU DYNOL</b>
<b>DEILYDD PORTFFOLIO:</b>	<b>Y CYNGHORYDD VAUGHAN HUGHES</b>

1. Yng Nghanllawiau Statudol Llywodraeth Cymru (sy'n mynd law yn llaw â Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011) ar gyfer adolygu datblygiad personol, nodir yr egwyddorion a ganlyn:
  - Rhaid rhoi i bob aelod o'r Awdurdod y cyfle i gael adolygu eu hanghenion hyfforddiant a datblygiad bob blwyddyn.
  - Rhaid i'r adolygiad gynnwys cyfle ar gyfer cyfweiliad sydd wedi ei gynllunio ymlaen llaw rhwng yr Aelod a pherson cymwys.
  - Gall Awdurdodau Lleol ystyried rhoi manylion am ganlyniad y cyfweiliad mewn cynllun y cytunwyd arno yn nodi'r anghenion hyfforddiant a datblygiad ar gyfer y flwyddyn i ddod.
  - Cyflwynir y cynllun datblygiad personol i'r Aelod a chaiff ei lofnodi gan yr Aelod a'r sawl sy'n adolygu. Dogfen breifat yw hon ac nid oes disgwyl iddi gael ei chyhoeddi gan yr Awdurdod na'r Aelod er bod yr Aelod yn rhydd i gyhoeddi manylion yn ei adroddiad/hadroddiad blynyddol am unrhyw gyfleon hyfforddiant neu ddatblygiad yr elwodd arnynt os yw'n dymuno gwneud hynny.
  - Gellid defnyddio'r disgrifiadau swyddogaeth fel canllaw o ran y sgiliau sydd eu hangen ar yr Aelod perthnasol.
  - Mae'r adolygiad yn asesiad o anghenion hyfforddiant a datblygiad ac nid yn adolygiad perfformiad nac ychwaith yn asesiad o ba mor dda neu ba mor wael y mae Aelod wedi cyflawni ei dd/dyletswyddau.
  - Mater i'r Awdurdod lleol yw penderfynu pwy y gellid ei ystyried fel person cymwys i gynnal cyfweiliadau.
- 2.0 Fel rhan o'r cynllun hyfforddiant a datblygiad blynyddol a fabwysiadwyd gan y Cyngor ym mis Mai 2013, mae ymrwymiad i gefnogi aelodau i ymgymryd ag adolygiadau datblygiad personol (ADP). Cyflwynwyd yr ADP am y tro cyntaf yn ystod 2011/12 i gefnogi gwaith y Cyngor tuag at gwrdd â gofynion Siarter Cymru ar gyfer Cefnogi a Datblygu Aelodau.
- 2.1 Mae ADP yn elfen bwysig o Ddatblygiad Aelodau ac yn cyfrannu tuag at ddiweddarau cynlluniau sydd wedi eu teilwrio'n arbennig ar gyfer Aelodau unigol a Chynllun Datblygu ehangach y Cyngor. Mae'r broses hon o gymorth i nodi unrhyw gefnogaeth mentora all fod o fantais i waith yr Aelodau.

2.2 Mae sesiynau briffio i Aelodau ar y drefn ADP yn cael eu trefnu ar gyfer dechrau mis Hydref a darperir cefnogaeth gan Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru. Yr amserlen a rhagwelir ar gyfer eu cynnal ADP yn ystod Chwarter 3.

### 3.0 **Argymhelliad**

3.1 Gofynnir i'r Pwyllgor nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad hwn ac adroddir ar gynnydd i'r cyfarfod nesaf.