

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Dr Gwynne Jones
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO	PARTNERSHIP AND REGENERATION SCRUTINY COMMITTEE
DYDD MAWRTH, 22 TACHWEDD 2016 am 2.00 o'r gloch y.p.	TUESDAY, 22 TACHWEDD, 2016 am 2.00 p.m.
SIAMBR Y CYNGOR, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGFNI	COUNCIL CHAMBER, COUNCIL OFFICES, LLANGFNI
Swyddog Pwyllgor	Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516 Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

Annibynnol / Independent

Jim Evans, D R Hughes (Cadeirydd/Chair), Richard Owain Jones a Dafydd Rhys Thomas

Plaid Cymru / The Party of Wales

T Ll Hughes, Carwyn Jones, Alun W Mummery (Is-Gadeirydd/Vice-Chair) a Dylan Rees

Heb Ymuno / Unaffiliated

R.Ll.Jones

**Aelodau Ychwanegol/Additional Members (gyda hawl pleidleisio ar faterion
addysg/with voting rights in respect of educational matters)**

**Parch./Rev. Robert Townsend (Yr Eglwys yng Nghymru/The Church in Wales) and
Mr. Keith Roberts (Yr Eglwys Babyddol Rufeinig/The Roman Catholic Church)**

**Aelod Cyfetholedig/Co-opted Member (Dim Hawl Pleidleisio/No Voting Rights)
Mr Gerallt Llewelyn Jones (Rheolwr Gyfarwyddwr/Managing Director - Menter Môn)**

R H A G L E N

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

3 COFNODION (Tudalennau 1 - 8)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 26 Medi, 2016.

**4 BARN SGRIWTINI AR OPSIYNAU AIL FODELU'R GWASANAETH IEUENCTID
(Tudalennau 9 - 64)**

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Dysgu.

**5 GWASANAETHAU IECHYD A GOFAL CYMDEITHASOL INTEGREDIG YN
YNYS MÔN (Tudalennau 65 - 82)**

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaethau Oedolion.

6 RHAGLEN WAITH (Tudalennau 83 - 86)

Cyflwyno Rhaglen Waith y Pwyllgor.

**PWYLLGOR SGRIWTINI
PARTNERIAETH AC ADFYWIO**

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 26 Medi 2016

YN BRESENNOL: Y Cyngorydd Derlwyn R Hughes (Cadeirydd)
Y Cyngorydd Alun W Mummery (Is-Gadeirydd)

Y Cynghorwyr Carwyn Jones, Robert Ll Jones,
Dylan Rees

Aelodau eraill y Cyngor Sir a oedd yn bresennol

Y Cynghorwyr Llinos Medi Huws, John Griffith, Ieuan Williams
(Aelod Portffolio yr Ynys Egni, Prosiectau Sylweddol a'r Iaith
Gymraeg)

Aelod Cyfetholedig

Mr Keith Roberts (yn cynrychioli'r Eglwys Gatholig Rufeinig)

WRTH LAW: Prif Weithredwr
Prif Weithredwr Cynorthwyol (Llywodraethu a Thrawsnewid
Prosesau Busnes)
Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, y Gymuned a
Gwellu Gwasanaethau)
Pennaeth Gwasanaethau Tai
Pennaeth Dysgu
Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd
Rheolwr Datblygu a Strategaeth Tai (LR)
Rheolwr Cyflenwi Diogelwch Cymunedol (CER)
Uwch Ymgynghorydd Her (GwE) (EVJ)
Ymgynghorydd Her Ysgolion (GwE) (IJ)
Ymgynghorydd Her Ysgolion (GwE) (SG)
Ymgynghorydd Her Ysgolion (GwE) (MH)
Uwch Ymgynghorydd Her a Chefnogaeth Ysgolion (GwE) (PM)
Swyddog Sgriwtini (GR)
Swyddog Pwyllgor (SC)

YMDDIHEURIADAU: Y Cyngorydd Dafydd Rhys Thomas, y Cyngorydd Hywel
Eifion Jones (Aelod Portffolio Cyllid)
Gerallt Llewelyn Jones (Menter Môn)

**HEFYD YN
BRESENNOL:** Y Cynghorwyr Aled Morris Jones (Aelod Portffolio
Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai); Kenneth P Hughes (Aelod
Portffolio Addysg)

1. YMDDIHEURIADAU

Fel y nodwyd uchod.

2. DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb.

3. COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion cyfarfod blaenorol y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio a gynhaliwyd ar 19 Gorffennaf 2016 fel rhai cywir.

4. CYD-BROTOCOL GOGLEDD CYMRU AR GYFER RHEOLI GWERSYLLOEDD ANAWDURDODEDIG

Cyflwynwyd - adroddiad gan y Pennaeth Tai ar wersylloedd anawdurdodedig yng Ngogledd Cymru.

Yn 2013, cynhyrchodd Llywodraeth Cymru ddogfen o'r enw '*Canllawiau ar Reoli Gwersylla Diawdurdod*' a gafodd ei gylchredeg i'r holl awdurdodau yn 2015. Mae'r Canllawiau yn rhoi cyngor ar rôl y Bwrdd Iechyd, yr Heddlu a'r Gwasanaeth Addysg i Deithwyr o ran cynorthwyo'r awdurdodau lleol mewn perthynas â gwerysilloedd anawdurdodedig, ac yn argymhell fod pob awdurdod yn mabwysiadu protocol ar gyfer eu sefydliadau.

Datblygwyd Cyd-Brotocol Gogledd Cymru ar gyfer Rheoli Gwersylloedd Sipsiwn a Theithwyr Anawdurdodedig gan Fforwm Sipsiwn a Theithwyr Gogledd Cymru yn unol ag egwyddorion cyson cytunedig, gan ddarparu fframwaith ar gyfer cynnal safonau a lleihau effeithiau negyddol gwerysilloedd.

Adroddodd yr Aelod Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai bod Fforwm Prif Weithredwyr Gogledd Cymru wedi ystyried y Protocol, a dywedodd y byddai'n croesawu sylwadau'r Pwyllgor arno cyn iddo gael ei fabwysiadu gan y Pwyllgor Gwaith.

Rhoes y Pennaeth Gwasanaethau Tai grynoded o'r adroddiad. Dywedodd fod y Cyngor yn gweithredu'r protocol ar hyn o bryd, sydd yn gyson o ran ei amcanion, ac yn deg i deithwyr, busnesau a pherchnogion tir lleol. Mae'r protocol yn gwahaniaethu rhwng cyfrifoldebau'r Cyngor mewn perthynas â gwerysilloedd anawdurdodedig ar dir y Cyngor a thir preifat.

Rhoes y Rheolwr Datblygu a Strategaeth Tai ddiweddariad ar y sefyllfa gyfredol mewn perthynas â theithwyr sy'n byw mewn gwerysilloedd yn ardal Caergybi ar hyn o bryd. Adroddodd fod rhybuddion wedi eu cyflwyno i deithwyr mewn dau leoliad gwahanol, ond eu bod wedi symud i leoliad arall erbyn hyn. Adroddodd y Rheolwr hefyd ei bod mewn cysylltiad ag Adran Gyfreithiol Cyngor Sir Conwy er mwyn derbyn cyngor cyfreithiol ar faterion yn ymwneud â theithwyr.

Trafododd y Pwyllgor y materion a ganlyn:-

- Mae teithwyr yn tueddu i wersylla ar dir y Cyngor yn hytrach nag ar dir preifat, gan fod teithwyr yn ymwybodol bod y Cyngor yn wynebu proses gyfreithiol hirfaith er mwyn eu troi nhw allan.
- Mewn perthynas â busnesau ar safle Mona, dylai'r Cyngor ofyn i fforwm Sipsiwn a Theithwyr Gogledd Cymru geisio barn y Ffederasiwn Busnesau Bach, er mwyn tynnu eu sylw at y Protocol, ac i roi cyfle iddynt gynnig sylwadau.
- Nodwyd bod swyddogion prosiect yn y broses o fapio safleoedd ar gyfer datblygu safleoedd teithwyr awdurdodedig, a ddylai fod yn weithredol ymhen deuddeng mis.
- Mewn perthynas â'r gwersylloedd newydd, nodwyd bod swyddogion y Cyngor yn ymweld â, ac yn asesu, safleoedd teithwyr o fewn diwrnod neu ddau iddynt gael eu meddiannu. Mae'n rhaid i'r Protocol fod yn hyblyg a rhoi ystyriaeth i anghenion lleol. Gall gorchmynion gorfodaeth amrywio oherwydd bod y Llysoedd ar gau ar benwythnosau.

Mynychodd y Rheolwr Datblygu a Strategaeth Tai Fforwm Sipsiwn a Theithwyr Gogledd Cymru, sydd wedi bod yn rhan o'r broses o lunio'r Protocol. Roedd trafodaethau'r Fforwm yn canolbwyntio ar brofiadau amrywiol awdurdodau lleol wrth ymdrin â gwersylloedd teithwyr, yn arbennig sut y gellir gorfodi pwerau'r Cyngor mewn gwahanol ardaloedd. Adroddodd y Rheolwr hefyd fod y Cyngor yn gweithio ar ddogfen weithdrefnol fydd yn darparu mwy o fanylion am y broses o ddwyn achos Llys. Bydd y ddogfen yn cynnwys arweiniad i staff y Cyngor ar sut i ymateb i deithwyr; dull y Cyngor o benderfynu pa gamau i'w cymryd; y llwybrau cyfreithiol sy'n agored i'r Cyngor, a'r amserlen weithredu. Bydd gofyn i Swyddogion wneud penderfyniadau ar sail yr amgylchiadau sy'n eu hwynebu ym mhob gwersyll unigol.

PENDERFYNWYD:-

- **Argymhell i'r Pwyllgor Gwaith ei fod yn cymeradwyo'r Protocol.**
- **Gofyn i Fforwm Sipsiwn a Theithwyr Gogledd Cymru ymgymryd â gwaith pellach gyda busnesau yng Ngogledd Cymru i geisio eu barn ar y ddogfen ac i godi ymwybyddiaeth am ei bodolaeth.**
- **Bod Cyngor Sir Ynys Môn yn parhau i ddatblygu gweithdrefnau mwy manwl at ddefnydd swyddogion ac asiantaeth eraill ar yr Ynys.**

5. PARTNERIAETH DIOGELWCH CYMUNEDOL (YNYS MÔN A GWYNEDD)

Cyflwynwyd – adroddiad gan y Rheolwr Cyflenwi Diogelwch Cymunedol (Ynys Môn a Gwynedd) yn rhoi trosolwg o weithgareddau Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Ynys Môn a Gwynedd yn ystod 2015/16 a'r datblygiadau ar gyfer 2016/17.

Mae gofyn i'r Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol adrodd yn ffurfiol i'r Pwyllgor hwn bob blwyddyn i gyflwyno trosolwg o'r gweithgareddau yr ymgymeryd â hwy. Mae hyn yn sicrhau bod y Bartneriaeth yn cyflawni ei hymrwymadau yn

unol ag Adran 19 a 20, Deddf Cyfiawnder Troseddol a'r Heddlu 2006. Mae'n ddyletswydd statudol ar Awdurdodau Lleol yn unol â Deddf Trosedd ac Anhrefn 1998, a'r diwygiadau dilynol yn sgil Deddf yr Heddlu a Chyfiawnder Troseddol 2002 a 2006, i weithio mewn partneriaeth gyda'r Heddlu, y Gwasanaeth Iechyd, y Gwasanaeth Prawf a'r Gwasanaeth Tân ac Achub i roi sylw i'r agenda diogelwch cymunedol yn lleol.

Mae gan y Bartneriaeth ddyletswydd i ymdrin â:-

- Throsedd ac Anhrefn
- Camddefnyddio Sylweddau
- Lleihau aildroseddu
- Cyflawni asesiad strategol i adnabod blaenoriaethau (gwaith a wneir ar sail ranbarthol bellach)
- Rhoi cynlluniau ar waith i ymdrin â'r blaenoriaethau hyn (mae cynllun bellach yn bodoli ar sail ranbarthol a lleol)

Cyfeiriodd y Deilydd Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai at y negeseuon cadarnhaol a dderbyniwyd a welir ym mhwynt 4 yr adroddiad fel a ganlyn:-

- Mae troseddau meddiangar yn Ynys Môn yn isel o gymharu ag ardaloedd eraill;
- Mae ymddygiad gwrthgymdeithasol wedi lleihau ers 2012;
- Mae'r niferoedd o bobl yn adrodd am drais yn y cartref ar gynnydd ers 2012, ac mae hynny i'w groesawu;
- Mae nifer y troseddau rhyw sy'n cael eu hadrodd wedi aros yr un fath;
- Mae ail-droseddu wedi gostwng.

Adroddodd y Swyddog Cefnogi, Partneriaeth Diogelwch Cymunedol (Ynys Môn a Gwynedd) bod cais wedi ei wneud, yn ystod y cyfarfod blaenorol ddeunaw mis yn ôl, am fwy o ddata ar berfformiad, ac mae hyn bellach wedi ei gynnwys yn yr atodiadau i'r adroddiad. Amlinellodd y Swyddog Cefnogi yr adroddiad a chyfeiriodd at y prif gerrig milltir y daethpwyd ar eu traws yn ystod 2016/17 sydd i'w gweld mhwynt 6 yr adroddiad.

Cododd yr Aelodau y materion a ganlyn:-

- Nodwyd bod Llywodraeth Cymru wedi arwain mewn perthynas â throsglwyddo rhai gwasanaethau i system ranbarthol, mabwysiadu strwythur rhanbarthol mewn rhai meysydd gwaith y byddent yn atebol amdanynt.
- Cymharwyd lefelau ail-droseddu yn Ynys Môn gydag ardaloedd eraill yng Ngogledd Cymru a dengys y ffigyrau dueddiad tuag at i lawr, gyda chynnydd bychan o safbwynt aildroseddu ymysg oedolion.
- Gofynnwyd am eglurhad ynghylch a oes cynllun strategol yn ei le er mwyn ymdrin â throseddwr yn CEM Berwyn, Wrecsam yn y dyfodol. **Awgrymwyd fod cynrychiolydd o'r carchar newydd yn dod i gyfarfod y Cyngor Sir neu'r Pwyllgor Sgriwtini i roi cyflwyniad ar waith ataliol a chydweithio.** Mae Bwrdd Rhanbarthol Goruchwyllo Carchar yn bodoli eisoes, a bydd cyrff

eraill yn gweithio o'r carchar o fewn cynllun rhanbarthol, fydd yn cynnwys cynrychiolwyr o Ynys Môn.

- Gofynnwyd am eglurhad ynglŷn â sut fydd CEM Berwyn yn cael ei farchnata a'i hyrwyddo. Nodwyd bod staffio o fewn y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol wedi lleihau'n sylweddol, sydd wedi arwain at gyfyngu ar gyllid ac adnoddau ar gyfer marchnata.
- Tynnwyd sylw at effeithiau camddefnyddio cyffuriau, alcohol a sylweddau yn y gymuned mewn perthynas â lladradau ac ymddygiad gwrthgymdeithasol. Nodwyd bod camddefnyddio cyffuriau ac alcohol yn Ynys Môn yn debyg i ardaloedd eraill ond bod y gwasanaethau'n wynebu heriau mawr, oherwydd argaeledd cyffuriau newydd e.e. 'sylweddau anterth cyfreithiol' (*legal highs*), canabis synthetig ayb. Nodwyd hefyd bod gwaith yn cael ei wneud yn rhanbarthol gyda thimau llai oherwydd cyfyngiadau o ran arian ac adnoddau. Mae'r Bartneriaeth yn gweithio erbyn hyn gyda'r Bwrdd Cynllunio Ardal, ac mae nifer o adolygiadau gwasanaeth yn cael eu cynnal.

Nodwyd llwyddiant y Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid. Mae nifer y troseddwyd tro cyntaf a phlant a phobl ifanc sy'n cael eu cefnogi gan y Gwasanaeth wedi gostwng yn sylweddol, ac ychydig iawn o oedolion ifanc sy'n derbyn dedfryd o garchar.

Gweithredu: Fel y nodwyd uchod.

PENDERFYNWYD croesawu'r adroddiad a'r atodiadau a chefnogi'r blaenoriaethau a'r gwaith i'r dyfodol.

6. EFFEITHIOLRWYDD CEFNOGAETH GWE WRTH WELLA DEILLIANNAU YSGOLION CATEGORIAU COCH AC OREN 2014-16

Cyflwynwyd - adroddiad gan yr Uwch Ymgynghorydd Her (GwE) yn amlinellu dadansoddiad o ganlyniadau gwaith a ymgwymerwyd gan y Gwasanaeth Effeithiolrwydd a Gwella Ysgolion (GwE) mewn ysgolion categori oren a choch yn Ynys Môn yn ystod y cyfnod 2014/16.

Cyfeiriodd y Pennaeth Dysgu at y broses hunan arfarnu a gofynnodd i Aelodau'r Pwyllgor sgrwinateiddio'r agweddau allweddol canlynol:-

- Sut mae'r Awdurdod yn monitro ac yn herio gwaith GwE?
- Sut mae'r Awdurdod yn gwybod os yw'n cael gwerth am arian gan GwE?
- Sut mae'r Awdurdod yn sicrhau bod gwaith GwE wedi'i alinio gyda chynlluniau a bwriadau lleol a bod yr agweddau allweddol sydd angen sylw yn cael eu targedu'n effeithiol?
- Pa wahaniaeth y mae cefnogaeth GwE wedi'i gael ar ddeilliannau, safonau cyflawniad ac ansawdd arweinyddiaeth yn ysgolion categori oren a choch yn Ynys Môn?
- Ym mha ysgolion y gwelir y gwahaniaethau amlycaf?
- Pa agweddau sydd angen eu blaenoriaethu wrth symud ymlaen er mwyn sicrhau gwelliannau pellach?

Adroddodd yr Uwch Ymgynghorydd Her fod GwE yn cydweithio â nifer o ysgolion, rhai ohonynt fel astudiaethau achos, sydd yn ddiennw. Nodwyd bod yr adroddiad wedi'i seilio'n bennaf ar berfformiad ysgolion cynradd, ond cyfeiriwyd hefyd at y ddwy ysgol uwchradd categori melyn/coch yn Ynys Môn y llynedd. Dim ond gydag un o'r ddwy ysgol uwchradd y bu GwE'n gweithio ac arweiniodd hynny at welliant sylweddol rhwng 2015/16. Roedd yr ysgol arall, a oedd yn rhan o'r blaengaredd cenedlaethol 'Her Ysgolion Cymru', a oedd yn cael ei arwain a'i fonitro gan y Gweinidog Addysg, wedi gwneud llai o gynnydd.

Rhoes yr Uwch Ymgynghorydd her grynoded o berfformiad yn erbyn dangosyddion yn ysgolion Ynys Môn. Dywedodd mai prif gyfrifoldebau GwE oedd darparu arweiniad a chefnogaeth a gweithio gydag awdurdodau lleol ac ysgolion i roi sylw i unrhyw heriau, er mwyn datblygu system addysg fydd â'r cynhwysedd, y sgiliau a'r hyder i ymgymryd â rhaglen hunan-wella.

Canolbwyntiodd y drafodaeth ar y canlynol:-

- Mae hybiau Gwynedd ac Ynys Môn yn gweithio'n dda, ond mae angen parhau i'w gwella. Mae'r model cefnogi ysgolion a ddefnyddir ar hyn o bryd wedi cael ei addasu o ganlyniad i ganfyddiadau Estyn.
- Cyfeiriwyd at adroddiad Estyn, Ebrill 2016, a oedd yn nodi bod gormod o ffocws wedi ei roi ar wella ysgolion yn y categori oren/coch o gymharu â grwpiau eraill. Nodwyd bod ysgolion yn y categori hwn angen cefnogaeth fwy dwys er mwyn datblygu eu gallu i wella yn unol ag anghenion penodol. Mae ysgolion gorau'r Awdurdod yn rhagori o safbwynt perfformiad ac nid ydynt angen yr un lefel o gefnogaeth.
- Gofynnodd yr aelodau am eglurhad ar y modelau categoreiddio ysgolion. Nodwyd bod yr Ymgynghorwyr Her yn trafod a monitro gwaith a pherfformiad ysgolion. Er bod cam 1 y broses categoreiddio yn cael ei yrru gan ddata, Ymgynghorwyr Her ar y cyd â'r Awdurdod Addysg sy'n penderfynu'n derfynol ar categorïau lliw ar sail gallu pob ysgol i wella ac ansawdd yr arweinyddiaeth.
- Nodwyd bod GwE yn defnyddio fformiwla i wneud y defnydd gorau o adnoddau er mwyn buddsoddi mewn ysgolion sydd fwyaf angen cefnogaeth. Yn dilyn cyfnod o ymyrraeth gan Ymgynghorwyr Her i wella safonau, mae disgwyl i Benaethiaid redeg ysgolion yn effeithiol ar eu pennau eu hunain.
- Er bod meysydd ar gyfer gwella wedi eu hadnabod, cafwyd adborth cadarnhaol yn dilyn cyfarfodydd Penaethiaid a rhanddeiliaid eraill gydag Estyn ynghylch model newydd o weithio GwE, sy'n rhoi pwyslais ar agweddau cefnogi gwell.
- Os nad yw ysgolion yn ymateb yn bositif i'r heriau a'r gefnogaeth a ddarperir gan GwE, yna mae cyfrifoldeb ar yr Adran Addysg i ddatrys y materion a sicrhau bod ysgolion yn gwella. Cynhelir cyfarfodydd rheolaidd rhwng yr Awdurdod a GwE, fel bod modd monitro cynnydd ysgolion ac mae cyrff llywodraethu'n cael gwybodaeth am ddatblygiadau. Rhoddir cynlluniau gweithredu yn eu lle, ac mae Penaethiaid, timau rheoli a chyrrff llywodraethu'n gweithio i amserlenni cytunedig.

Adroddodd Ymgynghorwyr Her GwE ar dair astudiaeth achos mewn ysgolion lle rhoddwyd cefnogaeth, cyngor ac arweiniad i ysgolion cynradd yn dilyn ymyrraeth gan GwE. Y materion a gafodd eu hadnabod mewn perthynas â pherfformiad

gwael mewn ysgolion oedd - safonau gwael; angen gwella'r dysgu a'r addysgu e.e. rhifedd; angen datblygu sgiliau arweinyddiaeth ayb. Rhoddwyd cynlluniau rheoli yn eu lle er mwyn gwella, a chafodd cynnydd ei fonitro ac adroddwyd i Lywodraethwyr Ysgol. Yn ystod y broses ymyrraeth, roedd gofyn hefyd i Ymgynghorwyr Her ymateb i argymhellion gan ar gyfer gwella gan Estyn. Yn dilyn ymyrraeth GwE, mae safonau mewn ysgolion wedi gwella yn sgil lefel y gefnogaeth a dderbyniwyd ynghyd â chymorth gan Benaethiaid, staff ysgolion a Llywodraethwyr, sy'n gweithio ar y cyd.

PENDERFYNWYD:

- **Nodi cynnwys yr adroddiad mewn perthynas ag effeithiolrwydd cyfraniad GwE i wella deilliannau'r ysgolion yn y categorïau Oren/Coch.**
- **Nodi a chefnogi argymhellion yr adroddiad i wella ysgolion yn y categori Oren/Coch.**

7. RHAGLEN WAITH

Cyflwynwyd – adroddiad y Swyddog Sgrwtini ar Raglen Waith y Pwyllgor hyd at fis Mai 2017.

Nodwyd y cynhelir cyfarfod nesaf y Pwyllgor ar 22 Tachwedd 2016 gyda'r eitemau canlynol ar agenda'r cyfarfod:-

- Trawsnewid Gwasanaethau Ieuenctid
- Cydweithio rhwng Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a Chyngor Sir Ynys Môn

Bydd cynrychiolydd o BIPBC a swyddogion y Cyngor yn bresennol i roi cyflwyniad ar gydweithio rhwng BIPBC a'r Cyngor Sir. Nod y sesiwn fydd sgrwtineiddio integreiddio gwasanaethau ac awgrymu sut y gellir eu gwella er budd pobl Ynys Môn.

Cytunodd y Pwyllgor mai 'Trawsnewid Gwasanaethau Ieuenctid' fyddai'r eitem gyntaf ar yr agenda, ac y byddai'r eitem BIPBC yn cychwyn am 3.15 pm, a gwahoddir Aelodau'r Panel Sgrwtini Corfforaethol i fod yn bresennol.

PENDERFYNWYD nodi'r Rhaglen Waith a gyflwynwyd.

Daeth y cyfarfod i ben am 4.25 pm

**Y CYNGHORYDD DERLWYN R HUGHES
CADEIRYDD**

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Dyddiad:	22/11/2016
Pwnc:	Barn Sgriwtini ar Opsiynau ail fodelu'r Gwasanaeth Ieuenctid
Aelod(au) Portffolio:	Cyng. Kenneth P Hughes
Pennaeth Gwasanaeth:	Delyth Molyneux
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Enid Williams 01248 752938 ewxed@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Perthnasol i'r holl aelodau.

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau
1. Pwrpas Pwrpas y papur hwn yw cyflwyno opsiynau ail fodelu'r gwasanaeth ieuenctid, a chael barn sgriwtini ar yr opsiynau. 2. Rhagarweiniad O ganlyniad i'r Cynllun Corfforaethol a hefyd anghenion y gwasanaeth gwnaethpwyd adolygiad manwl o'r gwasanaeth o 2013/14 a nodwyd 5 opsiwn ar gyfer datblygu'r gwasanaeth i'r dyfodol, yn nodi beth y gellid ei ddarparu gyda rhwng 20% a 60% o dorriad. Cynhaliwyd ymgynghoriad eang gyda dros 1,000 o bobl ifanc (Hydref 2015), drwy holiaduron papur ac ar-lein a grwpiau ffocws. Hefyd rhoddwyd cyfle i oedolion (boed yn rieni, cynghorwyr, cynghorwyr cymuned a'r cyhoedd) ymateb a derbyniwyd 129 o ymatebion. O ganlyniad i'r ymgynghoriad cyntaf, dilewyd y cynigion lleiaf poblogaidd o ran darpariaeth, sef yr Hafan Ieuenctid Sirol (<i>Youth Zone</i>), a'r Gwasanaeth Bws All-ymestyn. Mae canfyddiadau'r ymgynghoriad ar gael yn : http://www.ynysmon.gov.uk/cyngor-a-democratiaeth/ymgynggori/cyhoeddi-canfyddiadau-ymgynggoriadau-gwasanaeth-ieuenctid/128490.article?redirect=false Gyda'r opsiynau oedd yn weddill cynhaliwyd Cynhadledd Ieuenctid ar y 24ain o Fedi, gyda 54 o bobl ifanc yn bresennol, gyda chroes-dorriad o oedran o 11 i 25 oed, yn fechgyn a merched, ac o bob cwr o'r ynys. Hefyd cyflwynwyd yr opsiynau gwasanaeth i staff yn y Seminar Staff ar yr 8fed o Hydref. 3. Beth sydd yn newydd ers Sesiwn Briffio Aelodau 14 /7/16? Yn ystod yr ail ymgynghoriad amlygwyd rhai pethau eto oedd, ac nad oedd yn flaenoriaeth gan

y bobl ifanc fel rhan o'r ail-fodelu e.e.

- Dylid cadw'r ddau glwb ieuenctid ar gyfer pobl ifanc anghenion arbennig yn agored
 - Dim cefnogaeth i gael clybiau achredu amser cinio
 - Nid oeddent yn fodlon teithio i glwb yn y dref os fyddai clwb y pentref yn cau
 - Dylid cael gweithwyr ieuenctid cymwysiedig/profiadol yn rhedeg y clybiau nid gwirfoddolwyr
 - Ni ddylid cau clybiau ieuenctid bychan yn llwyr er mwyn cadw clybiau mawr ar agor ddwy waith yr wythnos
 - Mae'n bwysig bod y gweithwyr ieuenctid yn siarad Cymraeg
 - Mae'n bwysig cael gweithiwr ieuenctid ym mhob ysgol
 - Roeddent yn flin/siomedig bod y Cyngor yn gwneud torriadau i'r gwasanaeth
- Ymgorfforwyd rhai o'r dymuniadau yma yn yr opsiynau terfynol ar gyfer yr ail-fodelu. (Atodiad 1 Opsiynau ail-fodelu)

4. Risgiau i'r Ail-fodelu

Mae rhai risgiau sylweddol o fewn yr ail-fodelu, gyda'r pennaf oherwydd y newidiadau i swyddi'r staff rhan-amser, a'r perygl o golli staff cymwysiedig, gyda phrofiad helaeth yn y maes. Hefyd, na fydd yr un ddarpariaeth ar gael i ieuenctid yn eu cymunedau er y bydd cyswllt hefo Gweithiwr Ieuenctid yn fwy hygyrch, os fyddant yn gweithio'n fwy agos gyda'r ysgolion.

5. Arbedion Refeniw

Yn 2013/14 fe gafodd y gwasanaeth Dysgu Gydol Oes ei herio i ddod o hyd i 10% - 60% o arbedion o fewn y gyllideb leuonctid.

Roedd y gyllideb net leuonctid ar y pryd yn £560,170.

Mi fyddai arbedion 10% i 60% o arbedion yn erbyn y gyllideb yma yn edrych fel hyn;

Toriadau	10% o doriad	20% o doriad	30% o doriad	40% o doriad	50% o doriad	60% o doriad
	£ 56,017	£ 112,034	£ 168,051	£ 224,068	£ 280,085	£ 336,102

Ers 2013/14, mae'r tim leuonctid eisoes wedi gwneud gwerth £151,300 o arbedion. Gellir gweld isod faint fwy o doriadau fyddai eu hangen i gyrraedd y targedau o 10% i 60%.

Toriadau pellach i'w gwneud, i gyflawni:	10% o doriad	20% o doriad	30% o doriad	40% o doriad	50% o doriad	60% o doriad
	wedi ei gyflawni	wedi ei gyflawni	£ 16,751	£ 72,768	£ 128,785	£ 184,802

Mae'r gwasanaeth Dysgu Gydol Oes wedi modelu 5 opsiwn ar gyfer darparu gwasanaeth

ieuenctid. Mae'r adnodd sydd yn cael ei roi i mewn i pob model yn amrywio i adlewyrchu gwahanol lefelau o arbedion posib.

Gweler effaith ariannol 3 o'r modelau isod;

Cyllideb Ddigyfnewid 2017/18	£ 457,710
---	---------------------

	Gwariant	Incwm Grant	Gwariant Net	Toriad 2017 -	Cyfanswm Toriad	Cyfanswm toriad ers 2013 (%)
Opsiwn 1	£ 585,099	-£ 133,260	£ 451,839	£ 5,871	£ 157,171	28%
Opsiwn 3	£ 486,865	-£ 133,260	£ 353,605	£ 104,105	£ 255,405	46%
Opsiwn 5	£ 366,227	-£ 133,260	£ 232,967	£ 224,743	£ 376,043	67%

Byddai Opsiwn 2 yn rhoi tua 36% o dorriad, ac Opsiwn 4 yn rhoi tua 56% o dorriad .

Gofynnir am farn y Pwyllgor Sgrwtini am yr opsiynau, er mwyn cynnig argymhelliad l'r Pwyllgor Gwaith ym mis Chwefror 2017, gyda'r bwriad i gychwyn gweithredu'r model ym Mawrth ac Ebrill 2017, ac i fod yn weithredol yn y clybiau a'r ysgolion erbyn Medi 2017.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

Ystyriwyd y posibilrwydd o roi'r gwasanaeth allan i dendr i'w redeg gan y Trydydd Sector, ond oherwydd profiad awdurdodau eraill hefo methu cael darparwyr addas, a'r angen ar yr ynys i gael darpariaeth dwy-ieithog yn golygu y byddai llai fyth o ddarparwyr ar gael, di-ystyrrwyd hwn fel opsiwn ymarferol.

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Ar gais penodol gan y Pwyllgor Gwaith y gwnaethpwyd yr ail-fodelu.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydi

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Na – mae'r opsiynau i gyd yn ddibynnol ar barhad grantiau presennol mae'r gwasanaeth yn dderbyn, a pharhad i gefnogi y ddau brif fudiad ieuencid Cymraeg (yr Urdd a'r Ffermwyr Ifanc) gan yr Ymddiriedolaeth.

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Yn gefnogol i gynnwys yr adroddiad a'r angen i gytuno ar fodel sydd yn cyfarfod a heriau'r dyfodol ac yn cyfrannu at yr arbedion ariannol angenrheidiol.
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	Mae'r targed arbedion ar gyfer y gwasanaeth yn heriol iawn ac mae angen i'r Pwyllgor Sgrwtini ystyried y targed a'r arbedion posib mae bob opsiwn yn roi wrth ystyried pa opsiwn maent yn ffafrio, er mae'n rhaid nodi bod angen cael balans rhwng lefel yr arbedion a sicrhau bod cyllideb digonol yn weddill i fedru darparu gwasanaeth ymarferol i'r dyfodol.
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	
4	Adnoddau Dynol (AD)	Dylid ymdrin ag unrhyw faterion staffio sy'n codi o'r argymhellion yn unol â phrosesau ymgynghori ac adnoddau dynol eraill cydnabyddedig.
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Caffael	
8	Sgrwtini	I'w gyflwyno ar gyfer sylwadau ar y 22/11/2016.
9	Aelodau Lleol	
10	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)

1	Economaidd	
2	Gwrthdodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	Asesiad Effaith Cydraddoldeb (Atodiad 2)
6	Cytundebau Canlyniad	
7	Arall	

F - Atodiadau:
Atodiad 1- Opsiynau ail-fodelu Atodiad 2 - Asesiad Effaith Cydraddoldeb Atodiad 3 – Sylwadau Pobl Ifanc o'r Gynhadledd Ieuenctid Atodiad 4 – Sylwadau Staff o'r Seminar Staff

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):
Enid Williams, Prif Swyddog Ieuenctid ar 01248752938 neu 07775984957 ewxed@ynysmon.gov.uk

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

PAM BOD ANGEN NEWID?

Yn dilyn yr etholiad diweddar, rhagdybir na fydd newid cyfeiriad sylweddol i'r blaenoriaethau cynt ar gyfer Gwasanaethau Ieuenctid. Mae'n debygol felly y bydd y dogfennau canlynol yn parhau'n berthnasol i lywio'r darpariaeth i'r dyfodol :

1. Gofynnion **Strategaeth Ieuenctid Llywodraeth Cymru 2014-2018**.
2. Gofynnion **Fframwaith Ymgysylltu a Chyflawniad Llywodraeth Cymru**
3. Yr ystyriaethau yn yr adroddiad **Ymagwedd Genedlaethol at Ddarpariaeth Gwaith Ieuenctid yng Nghymru**
4. Y canllawiau drafft ar gyfer sicrhau **'Marc Ansawdd'** ar gyfer Gwasanaethau Ieuenctid.

Tudalen 14

Golyga hyn y bydd disgwyliad i'r gwasanaeth weithio'n fwy-fwy agos gyda'r ysgolion (a chynorthwyo gyda gofynnion argymhellion Adroddiad Donaldson ynglŷn â darparu cwricwlwm amgen), a pharhau i ddatblygu llawer mwy o waith gyda phobl ifanc sydd ddim mewn Gwaith, Addysg, na Hyfforddiant ôl-16 (NEETs). Mae'r ffigurau'n dangos bod y gostyngiad sylweddol yn y niferoedd sy'n mynychu clybiau ieuenctid rhwng 2013-14 a 2014-15, er bod hyn i'w weld wedi sefydlogi yn 2015-16, gyda chynnydd bychan yn y niferoedd a fynychodd y llynedd (o 22813 i 23060). Mae yna ambell glwb o hyd lle mae'r cyfartaledd aelodaeth yn achos pryder, ond mae clybiau eraill i'w gweld wedi troi cornel, ac wedi cynyddu'n sylweddol. Ysgogodd hyn y gwasanaeth i wneud ymgynghoriad eang gyda phobl ifanc ynglŷn ag ail-fodelu'r gwasanaeth. Y trydydd gyrrwr am newid ydi angen y Cyngor i wneud arbedion sylweddol yn y gyllideb, ac mae'r Gwasanaeth Ieuenctid wedi cyd-weithio gyda'r Bwrdd Trawsnewid wedi derbyn yr her i ddarganfod arbedion o rhwng 10% a 60% o'r gyllideb oedd gan y gwasanaeth yn 2013-14.

YMGYNGHORIADAU

Yn ystod hydref 2015 cynhaliwyd ymgynghoriad eang gyda dros 1,000 o bobl ifanc am ddyfodol y Gwasanaeth Ieuenctid. O ganlyniad i'r ymgynghoriad cyntaf yma gollyngwyd rhai pethau o'r opsiynau gwasanaeth, megis y Bws All-ymestyn a'r Hafan Ieuenctid Sirol. Yna edrychwyd ar yr hyn oedd yn weddill o'r opsiynau, a gollyngwyd rhai ohonynt megis y Bws All-ymestyn a'r Hafan Ieuenctid (*Youth Zone*). Datblygwyd gweddill yr opsiynau a'u cyflwyno i Gynhadledd Ieuenctid yn Cartio Môn ar ddydd Sadwrn, Medi 24ain, ac wedyn i'r Staff Rhan-amser mewn Seminar Staff gynhaliwyd yn Ysgol Uwchadd Bodedern ar yr 8fed o Hydref, ac fe'u trafodwyd gyda Bwrdd Trawsnewid Dysgu Gydol Oes drwy gydol y broses.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

Daeth 54 o bobl ifanc i’r gynhadledd a chafwyd trafodaethau ystyrlon, gyda’r bobl ifanc yn barod iawn i leisio barn, yn llafar ac ar bapur, mewn modd ystyrlon a pharchus. Daeth aelodau o Glybiau’r Gwasanaeth Ieuenctid o bob cwr o’r sir, aelodau o’r Urdd, y Ffermwyr Ifanc, LLais Ni a chyn-aelodau o grwpiau Gwobr Dug Caeredin. Daeth 38 o ferched ifanc a 16 o ddynion ifanc i’r gynhadledd, gyda’r oedran fel a ganlyn:

Oed	Nifer
12/13	11
14/15	21
16-26	22

- Tudalen 15
- Mae rhestr lawn o’r sylwadau ar bapur ar gael os dymunir eu darllen (gweler cyswllt ar ddiwedd yr adroddiad), ond yn gyffredinol dyma rai o’r prif bwyntiau i’w cymeryd i ystyriaeth o’r grwpiau trafod ac a gafodd eu mynegi ar lafar:
- Dylid cadw’r ddau glwb ieuenctid ar gyfer pobl ifanc anghenion arbennig (Clwb Ni a Chlwb Cybi) yn agored
 - Dim cefnogaeth i gael clybiau achredu amser cinio
 - Nid oeddent yn fodlon teithio i glwb yn y dref os fyddai clwb y pentref yn cau
 - Dylid cael gweithwyr ieuenctid cymwysiedig/profiadol yn rhedeg y clybiau nid gwirfoddolwyr
 - Ni ddylid cau clybiau ieuenctid bychan yn llwyr er mwyn cadw clybiau mawr ar agor ddwy waith yr wythnos
 - Mae’n bwysig bod y gweithwyr ieuenctid yn siarad Cymraeg
 - Mae’n bwysig cael gweithiwr ieuenctid ym mhob ysgol
 - Roeddent yn flin/siomedig bod y Cyngor yn gwneud torriadau l’r gwasanaeth

Cynhaliwyd Seminar Staff ar yr 8fed o Hydref, ac yn gyffredinol cafwyd yr un negesuon, heblaw wrth gwrs bod pryder gan y staff am eu swyddi ac am ddyfodol eu clybiau lle roedd y toriadau’n uwch. (Atodiad 1). Mae sylwadau’r aelodau staff hefyd ar gael os dymunir eu gweld.

CYLLIDEB GWASANAETH IEUENCTID

Cyllideb net y Gwasanaeth Ieuenctid yn 2013/14 oedd £560,170.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

Bydd arbedion rhwng 10% i 60% yn erbyn y gyllideb yma yn edrych fel hyn;

Toriadau	10% o doriad	20% o doriad	30% o doriad	40% o doriad	50% o doriad	60% o doriad
	£ 56,017	£ 112,034	£ 168,051	£ 224,068	£ 280,085	£ 336,102

Ers 2013/14, mae'r tim leuenctid eisoes wedi gwneud gwerth £151,300 o arbedion. Gellir gweld isod faint yn rhagor o doriadau fyddai eu hangen i gyrraedd y targedau o 10% i 60%.

Toriadau pellach iw gwneud, i gyflawni:	10% o doriad	20% o doriad	30% o doriad	40% o doriad	50% o doriad	60% o doriad
	wedi ei gyflawni	wedi ei gyflawni	£ 16,751	£ 72,768	£ 128,785	£ 184,802

Mae'r gwasanaeth Dysgu Gydol Oes wedi modelu 5 opsiwn ar gyfer darparu gwasanaeth ieuenctid, gan gadw mewn cof hefyd disgwyliadau Llywodraeth Cymru, Cyngor Ynys Môn a phobl ifanc yr ynys, a'r angen o fewn y rhaglen arbedion effeithiolrwydd. Mae'r adnoddau roddwyd i mewn i bob model yn amrywio i adlewyrchu gwahanol lefelau o arbedion posib.

Gweler effaith ariannol 3 o'r modelau isod;

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

Cyllideb Sefyll yn Llonydd 2017/18	£ 457,710
------------------------------------	--------------

	Gwariant	Incwm Grant	Gwariant Net	Toriad 2017 -	Cyfanswm Toriad	Cyfanswm toriades 2013 (%)
Opsiwn 1	£ 585,099	-£ 133,260	£ 451,839	£ 5,871	£ 157,171	28%
Opsiwn 3	£ 486,865	-£ 133,260	£ 353,605	£ 104,105	£ 255,405	46%
Opsiwn 5	£ 366,227	-£ 133,260	£ 232,967	£ 224,743	£ 376,043	67%

Tudalen 17

Byddai Opsiwn 2 yn rhoi tua 36% o dorriad, ac Opsiwn 4 yn rhoi tua 56% o dorriad.

STAFFIO

Telir staff ar hyn o bryd ar delerau cyflog Soulbury (Prif Swyddog); NJC – Staff Gweinyddol a Bar Coffi, gweithwyr llawn-amser ar deledru JNC (Telerau Cenedlaethol ar gyfer Gweithwyr Ieuentid) a staff rhan-amser ar gytundeb lleol wedi eu gysylltu i JNC. Trafodwyd gyda’r Bwrdd Trawsnewid y poissiblwydd o drosglwyddo’r holl staff i delerau NJC, i ddod i’r un drefn â gweddill staff y Cyngor, a hefyd gan bod bwriad ar y pryd, i ddileu graddfa JNC. Ers hynny, fodd bynnag, bu setliad Cenedlaethol lle cytunwyd i gadw’r Telerau a Graddfeydd Cyflog yma am 2 flynedd arall.

Oherwydd hyn, yr argymhelliad ar hyn o bryd, yw cadw’r holl staff ar raddfeydd JNC. (gan gynnwys y staff llawn-amser a rhan-amser) gan y byddai negodi i newid graddfeydd, yn ogystal â’r holl newidiadau eraill fydd angen eu trafod, yn llesteirio’r amserlen dynn sydd gennym i weithredu’r newidiadau erbyn tymor 2017-18.

Fel man cychwyn defnyddiwyd telerau cyflog JNC ar gyfer cyllidebau’r opsiynau. O fewn yr opsiynau gwasanaeth y swyddi dan ystyriaeth yw’r canlynol:

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

SWYDDOG IEUENCTID A CHYD-LYNYDD YMGYSYLLTIAD IEUENCTID

Yn gyfrifol am reoli'r gwasanaeth a rhoi arweiniad strategol, paratoi adroddiadau ar y gwasanaeth, a sicrhau bod y gwasanaeth yn datblygu i gyd-fynd hefo gofynnion yr Awdurdod, Llywodraeth Cymru a phobl ifanc y sir. Bellach mae'r Swyddog Ieuenctid hefyd yn gyfrifol am roi arweiniad strategol ar y gwaith Ymgysylltu a Chynnydd i bobl ifanc (ar y cyd hefo Rheolwr y Prosiect Trac). Mae'r swyddi yma yn ddwy swydd ar wahan mewn nifer helaeth o awdurdodau.

Yn Opsiwn 4 a 5 argymhellir ail-edrych ar y rôl yma, gyda phosibilrwydd o ddyrchafu swydd y Swyddog Gweinyddol i fod yn Reolwr Busnes, a phenodi clerc rhan-amser, neu drafod gydag Awdurdod cyfagos am rannu'r swyddogaeth o Swyddog Ieuenctid a/neu EPC ar draws 2 sir.

Tudalen 18

SWYDDOG GWEINYDDOL YR ADRAN

Cyfrifoldeb am holl ddyletswyddau gweinyddol yr adran, yn ogystal â phrosesu biliau a chyflogau, archwilio cyfrifon y clybiau, cynorthwyo gyda rheoli cyllideb yr adran, a cynorthwyo gyda pharatoi adroddiadau'r adran, a chofnodi cyfarfodydd. Mae hi hefyd yn sicrhau staff llanw fel bo angen, ac yn rheoli cofnodion absenoldebau salwch a gwyliau staff.

GWEITHIWR IEUENCTID YSGOL A DALGYLCH

Swydd Gweithiwr Ieuenctid Ysgol a Dalgylch – rhedeg y clybiau sydd o fewn y dalgylch, gan gynnwys llunio rhaglen, darparu'r sesiynau, goruchwyllo a datblygu'r staff a'r clybiau. Byddent allan 3 noson yr wythnos yn ystod tymor ysgol, a hefyd yn gyfrifol am rai prosiectau haf, rhedeg y Ganolfan Wobr Agored ôl-ysgol ar gyfer Gwobr Dug Caeredin, gan gynnwys goruchwyllo'r all-deithiau. Byddent hefyd yn gyfrifol am gynnal sesiynau galw-i-mewn yn yr ysgol, cynorthwyo gyda gwaith Addysg Iechyd o fewn yr ysgol, a chyd-weithio hefo Llais Ni i ddatblygu Cyngor Ieuenctid Sirol. Byddent hefyd yn cefnogi gwaith y Gweithiwr Ymgysylltu Ieuenctid fel bo angen fynd allan i chwilio am y bobl ifanc 16+ sydd ar Haen 1 a 2 yn y Fframwaith Ymgysylltu Ieuenctid (h.y. yw ffendio a'u hail-gysylltu hefo darpariaeth). Byddai pob gweithiwr yn dal un arbenigedd o fewn y tîm e.e. Gwobr Dug Caeredin x 2; Hyfforddiant; Rheoli Gwybodaeth/MIS; Marchnata/Hyrwyddo.

UWCH WEITHWYR IEUENCTID (Rhan-amser)

Dyrchafu rôl Arweinydd Clwb presennol i gyd-weithio gyda'r Gweithiwr Ieuenctid Llawn-amser fel Uwch Weithiwr Ieuenctid dros y dalgylch. Byddant yn gyfrifol am gyd-weithio hefo'r Gweithiwr Ieuenctid Ardal i lunio rhaglenni'r clybiau o fewn y dalgylch, arwain y clybiau o fewn y dalgylch, darparu a chyflwyno sesiynau, a chynorthwyo gyda'r gwaith gweinyddol (bancio, siopa etc). Gweithio hyd at 3 noson (sesiwn 3.7) fel bod yna amser i wneud y gwaith darparu a chefnogi'r clybiau.

Risg – drwy ddileu'r Arweinydd i glwb unigol – fydd yr un ymrwymiad i'r pentref/y gymuned leol?

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

GWEITHWYR IEUENCTID CYNORTHWYOL

Ar hyn o bryd yn gyfrifol am gyd-redeg y clwb gyda'r Arweinydd, darparu a chyflwyno sesiynau yn y clwb, a chefnogi'r bobl ifanc. Cyflogir am 3.7 awr ar hyn o bryd, gyda 2 awr yn waith wyneb yn wyneb, a 15 munud i agor y clwb, 15 munud i glirio a chwblhau gwaith papur, a'r gweddill yn amser paratoi sesiynau. Argymhellir gostwng yr oriau i 2.5, ac wedyn dim ond cyflwyno'r sesiynau sydd wedi'u darparu gan y 2 weithiwr uchod.

Drwy ostwng y cyflog a'r oriau mae risg sylweddol na fyddwn yn cadw'r staff presennol, ac yn medru cadw staff sydd hefo cymwysterau a phrofiad eang wedi blynyddoedd o wasanaeth. (gweler beth sy'n digwydd hefo cymhorthyddion mewn ysgolion ar hyn o bryd).

Tudalen 19

GWEITHWYR IEUENCTID ARBENIGOL

Swyddi Sirol. Un swydd llawn-amser yn cynnal sesiynau arbenigol yn y clybiau, ysgolion, coleg, a gwaith un-i-un ym maes Cam-ddefnydd Alcohol a Sylweddau. Ar hyn o brd mae grant yn ariannu hon yn gyfan-gwbl ac roedd yn swydd yr oedd y bobl ifanc yn awyddu i'w chadw.

Un swydd hanner-amser i weithio ar ymgysylltu pobl ifanc 16-24 sydd ddim mewn Addysg, Hyfforddiant na Gwaith (NEETs) i ail-gysylltu hefo darpariaeth, neu i ddarganfod lle mae'r bobl ifanc yma. Ar hyn o bryd mae grant yn talu am y swydd yma hefyd, ond i'r dyfodol bydd disgwyliad i'r Awdurdod barhau hefo'r gwaith yma, ac mae'n debygol o ddod yn swydd statudol.

GWEITHIWR IEUENCTID LLAIS NI

Mae'r gweithiwr yma'n gyfrifol am ddatblygu Fforymau Ieuenctid a strwythurau i ymgynghori hefo pobl ifanc. Yn y gorffennol ariannwyd y swydd yn rhannol gan y Barteriaeth Plant a Ieuenctid a Grant Loteri Fawr drwy brosiect Lleisiau Lleol, a bellach telir yn gyfangwbl am y swydd gan Lleisiau Lleol tan ddiwedd Mawrth 2017. Mae'n debygol y bydd disgwyliadau cynyddol ar i'r Awdurdod ddatblygu Cyngor Ieuenctid Sirol. Ar hyn o bryd dim ond yn Opsiwn 1 y rhoddwyd cyllid am hanner swydd, gan fod y trydydd sector yn chwilio am gyllid i ddatblygu'r gwaith yma, ond pe byddai eu ceisiadau'n aflwyddiannus, mae modd y byddant yn dychwelyd at yr awdurdod lleol i chwilo am nawddogaeth.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

DARPARIAETH IAITH GYMRAEG

Mae'r holl ddarpariaeth gan y Gwasanaeth Ieuentid yn ddwy-ieithog. Darperir gwasanaeth arbenigol yn y Gymraeg gan yr Urdd a'r Ffermwyr Ifanc, sy'n cael eu hariannu ar hyn o bryd drwy Ymddiriedolaeth Ynys Môn. Mae 3 blynedd yn weddill ar y grant yma. Mae pob opsiwn gwasanaeth ar hyn o bryd, yn cymeryd yn ganiataol y bydd y cyllid yma'n parhau. Os nad dyna fydd yn digwydd yna bydd yn debygol y bydd y ddau fudiad yn dychwelyd at y cyngor i chwilio am nawddogaeth a byddai'n rhaid i'r awdurdod ail-ystyried ei flaenoriaethau.

I GLOI

Y bwriad yw bod y gwasanaeth yn cael penderfyniad gan y Cyngor yn Nhachwedd 2016, fel bod yr ail-fodelu ar yr Opsiwn sy'n cael ei ffafio yn cychwyn yn y flwyddyn newydd, a'r model yn ei le yn y clybiau a'r ysgolion erbyn Medi, 2017.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

OPSIWN 1 – fyddai’n rhoi arbediad o tua 28% o gyllideb 2013/14, byddai’r gwasanaeth yn ail-fodelu, ond dim ond arbediad o £5,871 i’r Awdurdod

Prif Swyddog Ieuenctid/EPC , 5 Gweithiwr Ieuenctid Datblygu Ardal, 1 Swyddog Gweinyddol ar eu cyflogau presennol	257,291
2 Weithiwr Ieuenctid Arbenigol (1 Gweithiwr Ieuenctid Alcohol a Cha-ddefnydd Sylweddau a 0.5 swydd Gweithiwr Ymgysylltu Ieuenctid ôl-)	51,345
0.5 Gweithiwr Ieuenctid Llais Ni Youth Worker	17,115
Canolfan Jesse Hughes, Adain Ieuenctid Plas Arthur a rhenti	70,000
Uwch Weithwyr Ieuenctid rhan-amser	44,537
Gweithwyr Ieuenctid Cefnogi Ieuenctid	52,308
Clwb Ni a Chlwb Cybi (Clybiau pobl ifanc gyda Anghenion Dysgu Ychwanegol)	7,382
Cefnogaeth Dechnegol Gwobr Dug Caeredin	12,000
Teithio, Gweinyddu, Achredu, Hyfforddiant Staff a chostau eraill	73,121
CYFASWM	£585,099

Glas – cyllido’n rhannol drwy grant; Pinc – cyllido’n gyfan-gwbl drwy grant

POSITIF	RISGIAU
Clybiau i gyd ar agor yn ystod tymor ysgol (ar hyn o bryd dim od 2 glwb sy’n agor am 38 wythnos).	Nemor ddim toriadau pellach i’r Awdurdod
Gweithiwr ieuenctid llawn-amser yn nalgylch bob Ysgol Uwchradd – cyfle ehangach i bobl ifanc cael cyswllt hefo Gweithiwr Ieuenctid	Dim clybiau achredu amser cinio gan nad oedd pobl ifanc yn gweld hwn fel blaenoriaeth, ac mae risg na fydd yr Awdurdod yn cyrraedd y lefel achrediadau sy’n ddisgwyliedig gan Lywodraeth Cymru.
Cadw Canolfan Jesse Hughes a Chanolfan Ieuenctid Plas Arthur (sydd hefyd yn lletya darpariaeth o’r sector wirfoddol am ddim – y Beavers, Sgowtiaid, Majorettes a Chanolfan Wobr Agored DofE. tre	Risg uchel o golli staff Is-arweinyddion Ieuenctid cymwysiedig a phrofiadol, gan bod hyn yn golygu £11 yn llai yn noson yn eu horiau/cyflogau a gallai wneud y gwaith yn llai deniadol i staff.
Cadw swydd Prif Swyddog Ieuenctid ac EPC ar gyfer arweiniad strategol	
Cadw 5 noson o ddarpariaeth ym mhob ardal	
Cadw’r Gweithwyr Ieuenctid arbenigol	Swyddi Gweithwyr Ieuenctid arbenigol yn ddibynnol ar grantiau

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

Uwch Weithiwr leuenctid i gyd-weithio’n agosach hefo’r Gweithiwr Llawn-amser i ddatblygu rhaglenni a sesiynau i’r clybiau.	
Cadw’r 2 Glwb Ieuctid ar gyfer pobl ifanc hefo Anghenion Addysgol Ychwanegol (Clwb Ni a Chlwb Cybi)	Darpariaeth Iaith Gymraeg (Urdd a’r Ffermwyr Ifanc) yn parhau’n ddibynnol at arian yr Ymddiriedolaeth.
Gweithiwr leuenctid Ymgysylltiad leuenctid wedi ei benodi’n unol â gofynnion Fframwaith Ymgysylltu leuenctid Llywodraeth Cymru.	Posibilrwydd y bydd mwy o waith yn y maes yma’n cael ei basio i awdurdodau lleol gan Lywodraeth Cymru dros y blynyddoedd nesaf, ond dim mwy o gyllid. Ar hyn o bryd mae’r awdurdod yn ddibynnol ar grant ESF i ddarparu y gwaith ychwanegol sydd ynghlwm â’r gwaith yma.
Cadw Gwobr Caeredin ym mhob ysgol	
Cyllideb fechan wedi ei neilltuo ar gyfer Gweithwyr leuenctid Cefnogol i ddarparu prosiectau haf.	

Ar berfformiad/presenoldeb presennol darpariaeth clybiau presennol fyddai :

- Ardal Ysgol Uwchradd Bodedern – Bodedern x 2 noson, Gwalchmai, Llanfaelog, Llanfachraeth
- Ardal Ysgol David Hughes – Biwmares, Llanfairpwll, Brynsiencyn, Dwyran, Llanddaniel neu Llandegfan
- Ardal Ysgol SyrThomas Jones – Penysarn, Cemaes, Amlwch, Moelfre, Llanerchymedd
- Ardal Ysgol Uwchradd Caergybi – Clwb Hŷn Jesse Hughes, Valley, Llaingoch, Clwb Iau Jesse Hughes
- Ardal Ysgol Gyfun Llangefni Area – Llangefni x 2, Llangristiolus, Newborough, Rhosmeirch
- Clwb Cybi a Clwb Ni – aros ‘run fath

Clybiau’n debygol o gau – Pentraeth, Clwb Iau Llangefni, Bodffordd, Llanddaniel neu Llandegfan.
(Pentraeth ar gau ar hyn o bryd oherwydd dim staff, a Bodffordd wedi cau mis yma oherwydd presenoldeb gwael ers 3 blynedd. Clwb Hŷn Llangefni bellach yn derbyn pobl ifanc blwyddyn 7, felly angen llai am Glwb Iau, er bod niferoedd cyfredol yn uchel. Blwyddyn 6 ddim yn flaenoriaeth i’r Gwasanaeth Ieuenctid.
Newidiadau staffio:
Cynyddu’r staff llawn-amser o 3 i 5
Colli 25 Swydd Arweinydd Ieuenctid Mewn Gofal
Apwyntio Uwch Weithwyr Ieuenctid (5 noson x 48 wythnos)
Is-arweinyddion Ieuenctid – ar hyn o bryd 47 noson o waith, yn dod i lawr i 15 gweithiwr yn cael eu cyflogi am 38 wythnos, 12 x 26 wythnos a pheth gwaith haf achlysurol, ond hefyd Gweithiwr Cefnogi Ieuenctid yn derbyn £11 yn llai y noson/leihad oriau) – colli 20 swydd/noson
Dim cyllid am swydd Llais Ni ar hyn o bryd, ond darpariaeth yn yr opsiwn yma.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

OPSIWN 2 - fyddai’n rhoi 36% o dorriad o’r gyllideb yn 2013/14, ail-fodelu’r gwasanaeth, a thoriad pellach o £50,278 i’r Awdurdod

Prif Swyddog Ieuenctid/EPC , 5 Gweithiwr Ieuenctid Ardal, 1 Swyddog Gweinyddol ar eu cyflogau presennol	257,291
2 Weithiwr Ieuenctid Arbenigol (1 Gweithiwr Ieuenctid Alcohol a Cham-ddefnydd Sylweddau, 0.5 swydd Gweithiwr Ieuenctid Ymgysylltu 16+)	51,345
0.5 Gweithiwr Ieuenctid Llais Nir	
Cadw Canolfan Jesse Hughes, a Chanolfan Ieuenctid Plas Arthur a rhenti	70,000
Uwch Weithwyr Ieuenctid Rhan-amser	17,258
Gweithwyr Ieuenctid Cefnogol rhan-amser	54,861
Clwb Ni a Chlwb Cybi (Clybiau ar gyfer pobl ifanc hefo Anghenion Dysgu Ychwanegol)	7,382
Cefnogaeth Dechnegol i Wobr Dug Caeredin	12,000
Teithio, Gweinyddu, Achredu, Hyfforddiant Staff a chostau eraill	70,555
TOTAL	540,692

Glas – wedi ei ariannu’n rhannol drwy grant; Pinc – wedi ei ariannu’n gyfangwbl hefo grant

POSITIF	RISGIAU
Dau glwb ym mhob ardal ar agor yn ystod tymor ysgol (ar hyn o bryd dim ond 2 sydd ar agor am 38 wythnos), a 3 ar agor am 26 wythnos.	Risg uchel o golli Gweithwyr Ieuenctid cymwysiedig/Profiadol gyda’r gostyngiad o £11 yn llai o gyflog y noson/cyflog a thymor byrrach yn llai deniadol i staff.
Gweithiwr Ieuenctid ar gyfer pob dalgylch Ysgol Uwchradd – cyfle i fwy o bobl ifanc gael cyswllt hefo gweithiwr Ieuenctid.	Dim clybiau achredu amser cinio oherwydd nad oedd pobl ifanc yn ei weld fel blaenoriaeth, ond risg na fyddwn yn cyrraedd lefel disgwyliedig o achrediadau hefo pobl ifanc.
Cadw Canolfan Jesse Hughes a Chanolfan Plas Arthur (sydd hefyd yn lletya y Beavers, Sgowntiaid, Majorettes a Chanolfan Wobr Agored DofE	
Cadw swydd Prif Swyddog Ieuenctid ac EPC ar gyfer arweiniad strategol	
Cadw 5 noson o ddarpariaeth ym mhob ardal ysgol	
Cadw’r gweithwyr Ieuenctid arbenigol	Swyddi gweithwyr Ieuenctid arbenigol yn ddibynnol ar grantiau
Uwch Weithiwr Ieuenctid i gyd-weithio’n agosach hefo’r Gweithiwr Llawn-amser i ddatblygu rhaglenni a sesiynau i’r clybiau.	

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

2 Glwb ar gyfer Pobl Ifanc gyda Anghenion Dysgu Ychwanegol – Clwb Ni a Chlwb Cybi	Darpariaeth Iaith Gymraeg (Urdd a Ffermwyr Ifanc) yn parhau’n ddibynnol ar Ymddiriedolaeth Ynys Môn am gyllid.
Gweithiwr Ieuentid Ymgysylltu Ieuentid 16+ fel y digwylio gan Lywodraeth Cymru gan yr awdurdod o fewn y Fframwaith Ymgysylltu a Chynnydd	Posibilrwydd y bydd mwy o waith yn y maes yma’n cael ei basio i awdurdodau lleol gan Lywodraeth Cymru dros y blynyddoedd nesaf, ond dim mwy o gyllid. Ar hyn o bryd mae’r awdurdod yn ddibynnol ar grant ESF i ddarparu y gwaith ychwanegol sydd ynghlwm â’r gwaith yma.
Parhau i ddarparu Gwobr Dug Caeredin ym mhob ysgol	

Ar berfformiad/presenoldeb ar hyn o bryd y clybiau’n debygol o barhau fyddai:

Ardal Ysgol Uwchradd Bodedern – Bodedern x 2 noson x 38 wythnos, Gwalchmai, Llanfaelog, Llanfachraeth x 26 wythnos

Ardal Ysgol David Hughes – Biwmares, Llanfairpwll, Brynsiencyn, Dwyrân, Llanddaniel neu Llandegfan (2 ar agor am 38 wythnos, 3 ar agor am 26)

Ardal Ysgol Syr Thomas Jones – Penysarn, Cemaes, Amlwch, Moelfre, Llanerchymedd (2 ar agor am 38 wythnos, 3 ar agor am 26)

Ardal Ysgol Uwchradd Caergybi – Clwb Hŷn Jesse Hughes, Valley, Llaingoch, Clwb Iau Jesse Hughes Junior Club (JH Hŷn ar agor am 38 wythnos, 3 ar agor am 26)

Ardal Ysgol Gyfun Llangefni – Llangefni x 2, Llangristiolus, Niwbwrch, Rhosmeirch (Llangefni yn agor 38 wythnos, 3 arall ar agor am 26)

Clwb Cybi a Chlwb Ni – aros run fath

Clybiau’n debygol o gau – Pentraeth, Clwb Iau Llangefni Junior Club, Bodffordd, Llanddaniel neu Llandegfan.

(Pentraeth ar gau ar hyn o bryd oherwydd diffyg staff, a Bodffordd wedi cau mis yma oherwydd presenoldeb isel dros y blynyddoedd diwethaf. Clwb Llangefni yn awr yn cymeryd blwyddyn 7 felly llai o angen Clwb Iau, er bod presenoldeb yn uchel ar hyn o bryd.

Newidiadau staffio:

Cynyddu gweithwyr ieuentid llawn-amser o 3 i 5

Colli 25 Swydd Arweinydd Mewn Gofal

Apwyntio Uwch Weithwyr Ieuentid (9 noson x 26 wythnos)

Is-arweinyddion Ieuentid – ar hyn o bryd yn darparu 47 noson, mwyafrif yn gweithio 25t wythnos ac opsiwn am dymor yr haf. Hefo’r ail-fodelu byddai 18 yn gweithio 38 wythnos. 23 am 26 wythnos ond £11 o leihad mewn oriau/cyflog y noson.

Dim cyllid ar gyfer swydd Llais Ni

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

OPSIWN 3 - byddai’n rhoi torriad o tua 46% ers 2013/14, ail-fodelu’r gwasanaeth, a thoriad pellach i’r Awdurdod o tua £104,105

Prif Swyddog Ieuenctid/EPC , 5 Gweithiwr Ieuenctid Ardal Llawn-amser, 1 Swyddog gweinyddol ar eu cyflogau presennol	257,291
2 Weithiwr Ieuenctid Arbenigol (1 Gweithiwr Alcohol a Cham-ddefnydd Sylweddau, 0.5 swydd Gweithiwr Ieuenctid Ymgysylltiad 16+	51,345
0.5 Gweithiwr Llais Ni	
Cadw Canolfan Jesse Hughes, a Chanolfan Plas Arthur a rhenti	60,000
Uwch Weithiwr Ieuenctid rhan-amser	14,846
Gweithwyr Cefnogi Ieuenctid rhan-amser	34,001
Clwb Ni a Chlwb Cybi (Clybiau i bobl ifanc hefo Anghenion Dysgu Ychwanegol)	7,382
Cefnoaeth Dechnegol i Wobr Dug Caeredin	12,000
Teithio, Gweinyddu Achredu, Hyfforddiant Staff a chostau eraill	50,000
CYFANSWM	£486,865

Glas – swydd wedi ei chyllido’n rhannol hefo grant; Pinc – swydd wedi ei chyllido’n gyfan-gwbl hefo grant

POSITIF	RISGIAU
Un prif glwb ar agor ym mhob ardal yn ystod tymor ysgol. Ar hyn o bryd dim ond 2 glwb sydd yn agor hyd at 38 wythnos.	Risg uchel o golli staff Is-arweinyddion Ieuenctid cymwysiedig a phrofiadol, gan bod hyn yn golygu £11 yn llai yn noson yn eu horiau/cyflogau a gallai wneud y gwaith yn llai deniadol i staff.
Gweithiwr Ieuenctid llawn-amser yn nalgylch bob ysgol – mwy o gyfle i bobl ifanc gael cyswllt hefo Gweithiwr Ieuenctid	Dim clybiau achredu amser cinio gan nad oedd pobl ifanc yn eu gweld fel blaenoriaeth, ond mae risg i’r awdurdod o beidio cyrraedd targedau Llywodraeth Cymru o ran disgwyliadau i ennill achrediadau.
Cadw Canolfan Jesse Hughes a Chanolfan Plas Arthur – sydd hefyd yn lletya dapariaeth wirfoddol - Beavers, Sgowtiaid, Majorettes a Chanolfan Wobr Agored Gwobr Dug Caeredin	
Cadw 4 noson o ddarpariaeth clwb ym mhob ardal, ond am dymor llai.	Mwyafrif y clybiau ar agor o Fedi i Mawrth yn unig
Cadw Gweithwyr Ieuenctid arbenigol	Gweithwyr Ieuenctid arbenigol yn ddibynnol ar grantiau.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

Uwch Weithiwr Ieuenctid i gyd-weithio'n agosach hefo'r Gweithiwr Llawn-amser i ddatblygu rhaglenni a sesiynau i'r clybiau.	More reliance on schools to support DofE
Cadw 2 Glwb Ieuenctid Anghenion Arbennig – Clwb Ni a Chlwb Cybi	Darpariaeth Iaith Gymraeg (Urdd a Ffermwyr Ifanc) yn parhau'n ddibynnol ar Ymddiriedolaeth Ynys Môn am gyllid.
Awdurdod hefo Gweithiwr Ieuenctid Ymgysylltiad yn unol disgwyliadau Llywodraeth Cymru o dan y Fframwaith Ymgysylltiad a Chynnydd.	Posiblirwydd y bydd mwy o waith yn y maes yma'n cael ei basio i awdurdodau lleol gan Lywodraeth Cymru dros y blynyddoedd nesaf, ond dim mwy o gyllid. Ar hyn o bryd mae'r awdurdod yn ddibynnol ar grant ESF i ddarparu y gwaith ychwanegol sydd ynghlwm â'r gwaith yma.
Cadw Gwobr Dug Caeredin ym mhob ysgol	

Tudalen 26

Ar berfformiad presennol/presenoldeb/angen lleol y ddarpariaeth glwb debygol ydi:

Ardal Ysgol Uwchradd Bodedern – Bodedern x 2 noson x 38 wythnos, Gwalchmai, Llanfaelog neu Llanfachraeth agored x 26 wythnos

Ardal Ysgol David Hughes – Beaumaris, Llanfairpwll, Brynsiencyn, Dwyran (1 open x 38 wythnos, 3 ar agor x 26 wythnos)

Ardal Ysgol Syr Thomas Jones – Penysarn, Cemaes, Moelfre, Llanerchymedd (1 ar agor am 38 wythnos, 3 ar agor am 26 wythnos)

Ardal Ysgol Uwchradd Caergybi – Clwb Hŷn Jesse Hughes x 38 weeks x 2 noson, 2 ar agor am 26 wythnos)

Ardal Ysgol Gyfun Llangefni – Llangefni x 2, Llangristiolus, Niwbwrch neu Rhosmeirch (1 ar agor am 38 wythnos x 2 noson, 2 ar agor x 26 wythnos)

Clwb Cybi a Chlwb Ni – aros run fathremain the same.

Clybiau'n debygol o gau – Pentraeth, Llangefni Iau, Bodffordd, Llanddaniel, Llandegfan, Amlwch, Jesse Hughes Iau, Niwbwrch neu Rhosmeirch, Llanfaelog neu Llanfachraeth (Pentraeth ar gau oherwydd diffyg staff, a Bodffordd wedi cau mis yma oherwydd presenoldeb isel dros y blynyddoedd diwethaf. Clwb Llangefni yn awr yn cymeryd blwyddyn 7, ac felly dim cymaint o alw am Glwb Iau ond mae presenoldeb uchel yno ar hyn o bryd. Blwyddyn 6 ddim yn flaenoriaeth i'r gwasanaeth ieuenctid.

Newidiadau staffio:

Codi gweithwyr llawn-amser o 3 i 5

Colli 25 swydd Arweinydd Mewn Gofal

Apwyntio Uwch Weithiwr Ieuenctid (5 noson x 38 wythnos)

Is-arweinydd Ieuenctid, ar hyn o bryd yn gweithio 47 noson, yn dod i lawr, i 15 yn gweithio 38 wythnos a 12 yn gweithio 26 wythnos a gostyniad cyflog/oriau o £11 y noson)

Swydd Llais Ni ddim yn cael ei hariannu gan yr Awdurdod

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

OPSIWN 4 - yn rhoi tua 56% o dorriad ers 2013/14, ail-fodelu'r gwasanaeth a thoriad pellach o £165,097 i'r Awdurdod

Dyrchafu'r Swyddog Gweinyddol i fod yn Reolwr Busnes neu rannu swydd Prif Swyddog/EPC hefo Awdurdod cyfagos/ 5 Gweithiwr Ieuenctid Llawn-amser ar y cyflogau presennol	216,529
2 Weithiwr Ieuenctid Arbenigol (1 Gweithiwr Alcohol a Cham-ddefnydd Sylweddau Llawn-amser, 0.5 swydd Gweithiwr Ymgysylltu Ieuenctid 16+)	51,345
0.5 Cymhorthydd Clerigol	10,869
Dim Gweithiwr Llais Ni	
Cadw Canolfan Jesse Hughes a Chanolfan Ieuenctid Plas Arthur Youth Wing a rhenti	40,000
Uwch Weithwyr Ieuenctid Rhan-amser	
Gweithwyr Cefnogi Ieuenctid Rhan-amser	37,363
Gweithwyr Cefnogi Ieuenctid – prosiectau byr-dymor	5,760
Clwb Ni a Chlwb Cybi (Clybiau i bobl ifanc gyda Anghenion Dysgu Ychwanegol)	7,382
Cefnogaeth Dechnegol i Wobr Dug Caeredin	12,000
0.5 Gweithiwr Datblygu'r Ddarpariaeth Wirfoddol	17,115
Teithio, Gweinyddu, Achredu, Hyfforddi Staff a chostau eraill	27,510
CYFANSWM	£425,873

Glas – swydd wedi ei hariannu'n rhannol hefo grant; Pinc – Swydd wedi hariannu'n gyfan-gwbl hefo grant

POSITIF	RISGIAU
3 Prif Glwb ar agor am 34 wythnos x 2 noson (Jesse Hughes, Llangefni a Bodedern) 12 clwb bach ar agor am 34 wythnos	Dim Uwch Weithiwr i gefnogi'r Gweithwyr Llawn-amser
Gweithiwr Ieuenctid Llawn-amser ar gyfer pob ardal Ysgol Uwchradd – mwy o gyfle i bobl ifanc gael cyswllt hefo Gweithiwr Ieuenctid	Dim clybiau achredu amser cinio gan nad oedd yn flaenoriaeth gan bobl ifanc, ond mae risg na fydd yr awdurdod yn cyrraedd y targedau disgwylidig o ran achredu.
Cadw Canolfan Jesse Hughes a Phlas Arthur – sy'n lletya y Beavers, Sgowtiaid, Majorettes a Chanolfan Wobr Agored Gwobr Dug Caeredin	Risg uchel o golli staff Is-arweinyddion Ieuenctid cymwysiedig a phrofiadol, gan bod hyn yn golygu £11 yn llai yn noson yn eu horiau/cyflogau a gallai wneud y gwaith yn llai deniadol i staff.
	Dim cefnogaeth i Llais Ni

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

Cadw 3 noson o ddarpariaeth ym mhob ardal, ond tymor byrrach	Dim Prif Swyddog Ieuenctid ac EPC i roi arweiniad strategol
Cadw Gweithwyr Ieuenctid Arbenigol	Gweithwyr Ieuenctid Arbenigol yn ddibynol ar grantiau
Cadw'r 2 Glwb Ieuenctid ar gyfer pobl ifanc gyda Anghenion Arbennig	Mwy o ddibyniaeth ar ysgolion i gefnogi Gwobr Dug Caeredin
Gweithiwr Ieuenctid Ymgysylltu Ieuenctid gan yr Awdurdod	Posiblirwydd o gynnydd yn y gwaith yny maes yma fel mae Llywodraeth Cymru'n pasio mwy o'r gwaith yma i lawr i awudrdodau lleol a dim arian ar ei gyfer. Ar hyn o bryd yn ddibynol iawn ar arian ES i wneud llawer o'r gwaith prosiect.
Cadw Gwobr Dug Caeredin ym mhob ysgol	Darpariaeth Iaith Gymraeg (Urdd a Ffermwyr Ifanc) yn parhau'n ddibynol am arian o Ymddiriedolaeth Ynys Môn

Tudalen 28

Ar berfformiad presennol/presenoldeb/angen lleol y ddarpariaeth debygol fyddai:

Ardal Ysgol Uwchradd Bodedern Area – Bodedern x 2 noson, 1 clwb o blith Gwalchmai, Llanfaelog neu Llanfachraeth

Ardal Ysgol David Hughes – 3 noson glwb o blith Biwmares, Llanfairpwll, Brynsiencyn, Dwyran

Ardal Ysgol Syr Thomas Jones – 3 cchlwb o blith Penysarn, Cemaes, Moelfre, Llanerchymedd

Ardal Ysgol Uwchradd Caergybi – Clwb Hŷn Jesse Hughes x 2; 1 noson glwb o blith Valley neu Llaingoch

Ardal Ysgol Gyfun Llangefni – Llangefni x 2, 1 noson o blith Llangristiolus, Rhosmeirch, Niwbwrch

Clwb Cybi a Chlwb Ni – aros 'run fath

Nifer o glybiau fyddai'n cau – 14

Newidiadau i staffio:

Cynyddu'r staff llawn-amser o 3 i 5

Colli 25 Arweinydd Mewn Gofal

Dim Uwch Weithiwr oherwydd mai'r Gweithiwr Llawn-amser fydd yn gyfrifol am y clwb bob nos

Is-arweinyddion – ar hyn o bryd 47 noson o waith, yn dod i lawr i 30 x 34 wythnos a gostyniad cyflog/oriau o £11 y noson.

Swydd Llais Ni ddim yn cael ei hariannu gan yr Awdurdod ar hyn o bryd.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

OPSIWN 5 - yn rhoi toriad o hyd at 67% ers 2013/14, ail-fodelu'r gwasanaeth, a thoriad pellach o £224,743 i'r Awdurdod

Dyrchafu'r Swyddog Gweinyddol i fod yn Reolwr Busnes neu rannu swydd Prif Swyddog/EPC hefo Awdurdod cyfagos/ 3 Gweithiwr Ieuenctid Llawn-amser ar y cyflogau presennol (un mewn 1 ysgol, a dau'n gyfrifol am 2 ysgol)	146,088
2 Weithiwr Ieuenctid Arbenigol (1 Gweithiwr Alcohol a Sylweddau Llawn-amser, 0.5 swydd Gweithiwr Ieuenctid Ymgysylltu 16+)	51,345
0.5 Cymhorthydd Clerigol	10,869
Dim Gweithiwr Llais Ni	
Cadw Canolfan Jesse Hughes a rhenti	35,000
Uwch Weithwyr Ieuenctid	12,371
Gweithwyr Cefnogi Ieuenctid Rhan-amser	27,400
Part-time Youth Support Workers – short term project work	5,760
Clwb Ni a Chlwb Cybi (Clybiau pobl ifanc gydag Anghenion Dysgu Ychwanegol)	5,279
Cefnogaeth Dechnegol i Wobr Dug Caeredin	
0.5 Gweithiwr i ddatblygu'r ddarpariaeth wirfoddol	17,115
Grantiau cychwynnol	20,000
Teithio, Gweinyddu, Achredu a Hyfforddi Staff a chostau eraill	35,000
TOTAL	336,227

Glas – swyddi wedi eu hariannu'n rhannol hefo grant; Pinc – swyddi wedi ei hariannu'n gyfan-gwbl drwy grant

POSITIF	RISGIAU
2 noson o ddarpariaeth clwb ym mhob dalgylch Ysgol Uwchradd am 34 wythnos	Dim Prif Swyddog / EPC i roi Arweiniad Strategol
Un Gweithiwr Ieuenctid Llawn-amser yn Ysgol Uwchradd Caergybi, Un rhwng Llangefni/Amlwch ac un rhwng David Hughes/Bodedern	Dim digon o amser mewn 4 o'r ysgolion i fedru rhoi gwaith o ansawdd
Cadw Canolfan Jesse Hughes	Colli Canolfan Plas Arthur yn gadael Clwb Ieuenctid Llangefni'n fregus o ran colli cefnogaeth y dref, a hefyd colli'r llety presennol i'r mudiadau gwirfoddol sy'n cael ei ddefnyddio'n rhad ac am ddim.
	Dim cefnogaeth i weithiwr Llais Ni
	DofE yn gwbl ddibynnol ar yr ysgolion i'w ddarparu.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

Cadw'r Gweithwyr Ieuenctid Arbenigol	Gweithwyr Ieuenctid arbenigol yn ddibynol ar grantiau
Cadw Clwb Ni a Chlwb Chybi – i bobl ifanc hefo Anghenion Dysgu Ychwanegol	Risg uchel o golli staff cymwysiedig a phrofiadol, gyda'r cyflog yn gostwng o £11 y noson – dim digon deniadol i dynnu staff allan gyda'r nos.
Gweithiwr Ieuenctid Ymgysylltu Ieuenctid gan yr Awdurdod	Posiblirwydd o gynydd yn y gwaith yny maes yma fel mae Llywodraeth Cymru'n pasio mwy o'r gwaith yma i lawr i awudrdodau lleol a dim arian ar ei gyfer. Ar hyn o bryd yn ddibynnol iawn ar arian ES i wneud llawer o'r gwaith prosiect.
Uwch Weithiwr Ieuenctid i gyd-weithio'n agosach hefo'r Gweithiwr Llawn-amser i ddatblygu rhaglenni a sesiynau i'r clybiau.	Darpariaeth Iaith Gymaeg (Urdd a Ffermwyr Ifanc) yn parhau'n ddibynol ar grant o Ymddiriedolaeth Ynys Môn
	Risg o golli grantiau i'r gwasanaeth ohrwydd nad yw'r gwasanaeth yn gallu cyrraedd digon o flaenoriaeth gosodedig Llywodraeth Cymru.
	Pobl Ifanc o'r farn bod yr opsiwn yma "yn codi dychryn" a "fyddai fawr o werth cael gwasanaeth os mai dyma'r cwbl sydd ar ôl".

Tudalen 30

Ar berfformiad presennol/presenoldeb/angen lleol dyma'r ddarpariaeth fyddai'n weddill:

Ardal Ysgol Uwchradd Bodedern – Bodedern x 2 noson

Ardal Ysgol David Hughes – 2 noson glwb o blith Biwmares, Llanfairpwll, Brynsiencyn, Dwyrân

Ardal Syr Thomas Jones – 2 noson glwb o blith Penysarn, Cemaes, Moelfre, Llanerchymedd

Ardal Ysgol Uwchradd Caergybi – Clwb Hŷn Jesse Hughes x 2;

Ardal Ysgol Gyfun Llangefni – Llangefni x 2,

Clwb Cybi a Chlwb Ni – aros run fath

Nifer o glybiau fyddai'n cau – 18

Newidiadau staffio:

Dim newid i'r presennol o ran nifer Gweithwyr Llawn-amser ond newid cyfrifoldebau

Colli 25 swydd Arweinydd Mewn Gofal

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol

Apwyntio Uwch Weithwyr Ieuenctid 5 x 1 noson yr wythnos

Is-arweinyddion – ar hyn o bryd 47 noson o waith, yn dod i lawr i 22 x 34 wythnos a gostyngiad cyflog o £11 y noson/oriau mewn cyflog

Swydd Llais Ni ddim yn cael ei hariannu gan yr Awdurdod ar hyn o bryd.

Cyngor Sir Ynys Môn

Asesiad Effaith Cydraddoldeb

Beth ydych yn ei asesu?

Sicrhau gwasanaethau effeithiol a chynladwy i'r dyfodol: Ail-fodelu'r Gwasanaeth Ieuenctid

Newydd/Yn bodoli'n barod/Diweddaru/Newid : **Newydd**

Dyddiad Cychwyn : 14/09/2015

Dyddiad cwblhau : parhaus

Pwy sy'n gyfrifol am ddatblygu a gweithredu'r polisi?

Delyth Wyn Molyneux – Pennaeth Dysgu

Enid Williams – Prif Swyddog Ieuenctid

1. Beth yw nôd a phwrpas y Polisi?

Nôd y polisi yw cytuno drwy ymgynghoriad cyhoeddus pa opsiwn/opsiynau fydd yn rhoi'r model mwyaf cynladwy i ddarparu gwasanaethau ieuenctid i'r dyfodol, a'u gweithredu heb gael effaith andwyol ar ansawdd y gwasanaeth a ddarperir ar gyfer pobl ifanc.

2. Rhowch wybodaeth gefndirol am y polisi ac unrhyw ymchwil gwblhawyd?

Cefndir :

Mae'r agenda genedlaethol a lleol a'r heriau ariannol a wynebwr yn ei gwneud yn hanfodol i adolygu'r ffordd mae gwasanaethau ieuenctid yn cael eu darparu.

Y prif gyrrwyr am newid:

1. Targedau o fewn Strategaeth Gwaith Ieuenctid yng Nghymru 2014-2018.

Mae'n adnabod yr angen i'r gwasanaeth i barhau i fod yn rhan strategol o wasanethau addysgol a pheidio bod yn rhan o ddarpariaeth hamdden. Gall gwaith ieuenctid da wella presenoldeb, ymddygiad, cymhelliant a pherthnasau o fewn ysgolion. O fewn y strategaeth mae yna bwyslais yn awr ar roi rôl allweddol i weithwyr ieuenctid i gefnogi pobl ifanc i barhau mewn ymgysylltiad hefo addysg, a pharhau o fewn addysg neu hyfforddiant ffurfiol. Mae'r strategaeth yn adnabod tri maes lle dylai'r gwasanaeth ganolbwyntio, sef:

a. Mynediad at gyfleon dysgu anffurfiol a lled-ffurfiol sy'n ehangu'r gorwelion, herio meddwl a datblygu sgiliau drwy gryfhau'r berthynas rhwng waith ieuenctid ac addysg ffurfiol.

b. Gwellu'r ffordd y darperir gwaith ieuenctid i fod gyda ymagwedd mwy cyd-lynus rhwng beth mae'r gwasanaeth ieuenctid yn gallu ddarparu drwy'r sector statudol a gwirfoddol, lleihau dyblygu, rhannu gwybodaeth a hyrwyddo gweithgareddau sy'n gwella capasiti, a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel sy'n ateb gofynnion cyfoes pobl ifanc.

c. Parhau i leihau'r nifer o bobl ifanc sydd ddim mewn addysg, hyfforddiant na gwaith – drwy ymyrraeth addysgol, iechyd neu ymyriaethau eraill.

Ch. Gwaith ieuencid wedi ei dargedu wedi ei seilio ar bartneriaeth i sicrhau canlyniadau positif i bobl ifanc mewn addysg a hyfforddiant prif lif.

d. Cyfrannu at ddarparu addysg bersonol, addtysg iechyd ac addysg gymdeithasol mewn ysgolion.

2. Gofynnion y Fframwaith Ymgysylltu a Chynnydd

Gosoda'r ddogfen yma eto rôl allweddol ar ysgwyddau'r Gwasanaeth Ieuencid i sicrhau bod pobl ifanc 16+ yn parhau mewn addysg, hyfforddiant neu waith.

3. Hyd yma mae Ynys Môn a Gwynedd wedi cadw'r rhwydwaith ehangaf o glybiau ieuencid bychan gwledig drwy Gymru. Rhwng 2013-14 a 2014-15 fodd bynnag, gwelwyd gostyngiad sylweddol yn y niferoedd o bobl ifanc sy'n mynychu'r clybiau yma. Byddai hyn yn ei hun yn ysgogiad i adolygu'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu hefo pobl ifanc, ac mae wedi bod yn fan cychwyn i waith y Bwrdd Trawsnewid i edrych ar ail-fodelu'r gwasaneth, a chynnal ymgynghoriad eang gyda phobl ifanc, yn gofyn iddynt pa wasanaethau maent hwy'n dymuno eu gweld ar eu cyfer i'r dyfodol.

4. Bydd angen cyplysu hyn hefo rhaglen yr Awdurdod o adnabod ei flaenoriaethau tra'n gweithredu toriadau effeithiolrwydd eang. Mae angen i'r gwasanaeth felly adnabod blaenoriaethau cyfredol pobl ifanc, tra'n gweithredu'r rhaglen radical o newidiadau sy'n cael eu disgwyl o'r blaenoriaethau cenedlaethol newydd, a sicrhau ein bod yn darparu gwasanaeth sy'n ateb gofynnion cyfoes pobl ifanc a dim yn darparu gwasanaeth sy'n seiliedig ar raglen waith hanesyddol neu draddodiadol.

Y Ddarpariaeth Bresennol

Mae'r Gwasanaeth Ieuencid yn darparu gwasanaethau i bobl ifanc ar hyd a lled yr ynys, i'r oedran 10-26 oed, gyda'r prif ffocws ar y grŵp 11-16. Hyd yma mae'r gwasanaethau wedi bod ar agor i unrhyw berson ifanc sy'n dewis defnyddio'r gwasanaeth (mynediad agored), a phrif elfennau'r gwasanaeth yw:

- Darpariaeth yn y clybiau (Rhaglen Gaeaf a Rhaglen Haf)
- Gwaith Ieuencid sy'n arwain at ennill Achrediadau
- Gweithiwr Cam-ddefnydd Alcohol a Sylweddau
- Gwaith Ymgysylltiad a Chynnydd
- Gwaith Ieuencid gwirfoddol yn cael ei gefnogi' drwy Ymddiriedolaeth Ynys Môn

Mae'r gwaith i gyd yn seiliedig ar y 5 colofn o'r Cwricwlwm Gwaith Ieuencid sef:

1. Grymusol
2. Addysgol
3. Cyfranogol
4. Cynhwysol
5. Mynegiannol

Y nôd yw creu amgylchedd anffurfiol, lle mae pobl ifanc yn teimlo'n ddiogel, yn derbyn cefnogaeth, yn

cael eu gwerthfawrogi, a phwysicaf oll, lle maent yn cael hwyl. Cefnogir pobl ifanc i wella eu rhagolygon personol drwy ddarparu rhaglen o addysg anffurfiol, a lled-ffurfiol sy'n gwella eu haddysg personol, cymdeithasol a gwleidyddol.

Wrth wraidd y gwasanaeth o'i gychwyn yn 1945 mae'r egwyddor bod y cyswllt yn un GWIRFODDOL rhwng y person ifanc a'r Gweithiwr Ieuenctid neu'r Gwasanaeth Ieuenctid, ac mae hyn yn gwneud y gwasanaeth yn unigryw o fewn Addysg.

Hefyd, erbyn hyn yn unigryw i Ynys Môn a Gwynedd parhawyd i ddal gafael fel gelen mewn rhwydwaith cymharol eang o glybiau ieuenctid bychain rhan-amser gwledig, sy'n darparu gwasanaeth i'r bobl ifanc yn eu cymunedau, lle bod nifer o awdurdodau eraill wedi canoli eu gwasanaethau i ychydig o ddarpariaethau mewn canolfannau mawrion, a neu weithio'n unig mewn ysgolion (e.e. Rhondda Cynon Tâf). Hefyd yn unigryw i'r ddau awdurdod yma ydi'r ffaith bod y gwasanaethau yn gwbl ddwyieithog.

Mae'r gwasaneth hefyd yn gweithio tuag at yr amcanion corfforaethol canlynol:

- Lleihau Tlodi
- Lleihau gwahaniaethau
- Gwella addysg
- Gwella cyflogadwyedd
- Gwella lechyd a Lles, gan gynnwys lles emosiynol
- Gwella cyfranogiad pobl ifanc yn eu cymuned
- Darparu cyfleon i bobl ifanc gymdeithasu drwy gyfrwng y Gymraeg

Presenoldeb yn y Clybiau

i. Dyma'r gyrrwr mwyaf am newid a pham bod adolygiad o'r gwasaneth yn angenrheidiol. Tra bod y mwyafrif o awdurdodau eraill wedi bod yn adrodd gostyngiad graddol yn y niferoedd o bobl ifanc sy'n mynychu'r clwb ieuenctid traddodiadol, dim ond yn 2014-15 y gwelodd Ynys Môn ddirywiad sylweddol. Roedd hwn yn ostyngiad o 17% rhwng 2013-14 a 2014-15. Yn 2015/16 gwelwyd cynnydd bychan. Byddai hyn ynddo'i hun yn golygu bod angen adolygiad o sut ydym yn ymgysylltu hefo pobl ifanc, a dim ond wrth ymgynghori'n eang gyda hwy, y byddwn yn gallu ateb y cwestiwn o sut wasanethau maent yn dymuno eu gweld i'r dyfodol, a sicrhau bod yna ddyfodol disglair a ffynniannus i'r gwasaneth i'r dyfodol, a sicrhau hefyd ein bod yn darparu'r gwasanaeth sy'n ateb anghenion y boblogaeth leol.

ii. Wedi ei gyplysu gyda hyn mae rhaglen yr Awdurdod I adnabod ei flaenoriaethau tra'n gweithredu rhaglen radical o arbedion effeithiolrwydd, ac mae angen i'r gwasanaeth adnabod sut mae'n mynd i wneud y newidiadau i ymateb i'r blaenoriaethau Cenedlaethol newydd hefyd. Fel rhan o'r arolwg rhoddir ystyriaeth i bob agwedd o'r gwasanaeth, gan edrych ar yr allbynnau, a sut y gellir darparu gwasanaethau i'r dyfodol, os mai'r awdurdod sydd am barhau i ddarparu'r gwasanaeth i'r dyfodol. Fel rhan o'r arolwg bydd angen i'r gwasanaeth edrych ar sut y gellir arbed hyd at 60% o'r gyllideb bresennol dros fywyd y cynllun corfforaethol o 2013-17.

Niferoedd a fynychodd glybiau 2012-2016

Blwyddyn	Cyfanswm
2015/16	23060
2014/15	22813
2013/14	27536
2012/13	27866

Darpariaeth yn y clybiau

Darpariaeth craidd –Yn draddodiadol mae'r mwyafrif o Glybiau leuenctid wedi agor am 26 wythnos o Fedi i ddiwedd Mawrth. Agorir am y cyfnod yma oherwydd mai dim ond digon o arian ar gyfer hyn sydd ar gael, a hefyd y patrwm mynychu, a pholisi'r awdurdod o ddapraru clybiau i bobl ifanc yn eu cymunedau eu hunain. Cynigir estyniad haf wedyn i nifer cyfyngedig i barhau ar agor tan diwedd Mehefin, ac mae 2 glwb arall ar agor tan ganol Gorffennaf. Os ydi'r niferoedd yn gostwng i nifer sydd yn anghynnaladwy o isel (fel arfer 10 neu lai), yna bydd y clybiau'n cael eu cau, a staff yn cael eu symud i glwb arall, neu ymddiswyddo. Mae tâl mynediad yn 50c y noson, ac mae'r clwb yn cadw hwn tuag at ei gostau rhedeg.

Mae'r ddau glwb ar gyfer pobl ifanc gyda Anghenion Dysgu Ychwanegol (Clwb Cybi a Chlwb Ni) yn agor am 34 wythnos, a dros y 3 blynedd diwethaf maent hefyd wedi medru sicrhau grant ychwanegol i fedru agor drwy'r haf.

Oherwydd ansicrwydd ynglŷn â chyllidebau i'r dyfodol, a'r angen i ail-fodelu ac efallai newid cyfeiriad y gwasanaeth, ni agorwyd unrhyw glwb newydd dros y 3 blynedd diwethaf, er bod trafodaeth ar y gweill ar hyn o bryd i agor Clwb Cymraeg newydd yn ardal Caergybi, drwy gyd-weithio Urdd, Menter Iaith ac C Ff I. Yn lle hyn arbrofwyd gyda cynnal Canolfannau Gwobr Agored gyda'r rhain yn cael eu cynnal fel arfer yn syth ar ôl ysgol, ac yn canolbwyntio'n bennaf ar Wobr Dug Caeredin.

Darpariaeth Ymgysylltu leuenctid

Mae'r Prif Swyddog leuenctid hefyd yn gweithredu fel Cyd-lynnydd Ymgysylltu leuenctid i'r sir, gan rannu'r swydd hefo Rheolwr Prosiect Trac (prosiect sydd wedi ei ariannu drwy arian y Gronfa Gymdeithasol Ewropeaidd (ESF) i weithio gyda adnabod pobl ifanc sydd yn debygol o beidio bod mewn Gwaith, Addysg na Hyfforddiant yn y dyfodol . Wedi eu hadnabod mae'r prosiect yn darparu cefnogaeth ychwanegol iddynt naill ai yn yr ysgol, neu yn eu lleoliad addysgol tu allan i'r ysgol. Mae gan Trac dîm o 8 o bobl ar hyn o bryd yn gweithio ar y cynllun yma, gyda arian wedi ei addo am 2 flynedd arall. Mae'r Prif Swyddog leuenctid a Rheolwr Trac hefyd yn gyfrifol am Banel Rhyng-asiantaethol ôl-16 sy'n edrych ar ail-gysylltu pobl ifanc rhwng 16 a 18 oed yn ôl i Hyfforddiant, Addysg neu Waith. Mae Gweithiwr leuenctid Ymgysylltu rhan-amser hefyd yn gyfrifol am ffendio'r bobl ifanc sydd wedi diflannu oddi ar system Gyrfa Cymru, fel y gellir cesio eu cysylltu'n ôl hefo darpariaeth addysgol neu gefnogol gan un o'r asiantaethau sy'n eistedd ar y Panel. Mae cais ar y gweill i sicrhau adnoddau Ewropeaidd ychwanegol i hyn, er mwyn gweithio gyda'r oedran 16-24 drwy Brosiect Ad-Trac.

Hyrwyddo Iechyd a Lles

Erys cam-argraff bod clwb ieuencid yn le i fynd i chwarae tenis bwrdd a dartiau, ond mae'r Cwricwlwm Gwaith Ieuencid Cenedlaethol wedi rhoi pwylais ers blynyddoedd ar ddarparu rhaglen o weithgareddau ystirlon, a bod y rhaglen hefyd yn edrych ar faterion o bwys cyfredol i bobl ifanc. Dyma ddadansoddiad o'r math o sesiynau ddarparwyd ar gyfer pobl ifanc yn y clybiau yn ystod 2014-15: :

Thema	Nifer y Sesiynau	Merched gymerodd ran	Bechgyn gymerodd ran	Cyfanswm
Celf a Chrefft	344	1658	963	2621
Y gymuned a'r amgylchedd	76	449	414	863
Ymgynghori	43	330	328	658
Coginio	223	1091	969	2060
Hwyl ac Adloniant	287	1684	1688	3372
Bwyta'n iach a Hybu Iechyd	127	715	654	1369
Alcohol	103	496	387	883
Ysmygu	73	390	255	645
Bwlio	28	140	88	228
Cam-driniaeth yn y Cartref	3	13	20	33
Cyffuriau	39	178	148	326
Rhyw a pherthynas	42	189	140	329
Diogelwch – Tan Gwylt/Cynnau Tannau	10	49	43	92
Digartrefedd	1	9	4	13
Diogelwch ar y we a chyfryngau cymdeithasol	29	105	111	216
Hiliaeth	1	8	0	8
Materion perthnasol eraill	204	977	699	1676
Gyrfaeodd	12	45	59	104
Iaith a Diwylliant	26	141	109	250
Drama a Cherddoriaeth	11	62	46	108
Sgiliau TG	43	51	175	226
Chwaraeon	328	1583	2722	4305
Tripiau	44	304	311	615
CYFANSWM SESIYNAU	2097	10,667	10,333	21,000

Gweithiwr Cam-drin Alcohol a Sylweddau

Cyflogir Gweithiwr Ieuencid arbenigol mewn Cam-drin Alcohol a Chyffuriau gyda grant gan y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol. Dyma'r unig brosiect o'i fath sydd wedi ei ariannu ar draws Gogledd Cymru, a gan bod y grant bellach wedi ei wneud yn un rhanbarthol ar draws Gogledd Cymru, gallai hynny fod yn fygythiad i ddyfodol y grant. Ar y funud fodd bynnag, mae adroddiad diweddar wedi ei nodi fel ymarfer da mewn ardal wledig ac edrychir i ymestyn gwaith tebyg i ardal Gwynedd yn 2017-18, gyda'r awgrym felly bod rhagolygon da i'r grant presennol barhau.

Gwaith Datblygu Achredu

Mae'r gwasanaeth wedi defnyddio cyfran sylweddol o'r grantiau a dderbynir ac amser staff craidd i ddatblygu'r agwedd yma o'r gwaith. Mae un gweithiwr llawn-amser ar hyn o bryd, yn darparu gwobrau ASDAN, Gworbr Dug Caeredin, Gwobrau Agored Cymru Awards, Gwobrau John Muir Awards, a thystysgrifau lleol megis Prifysgol yr Ifanc a Gwirfoddolwyr y Mileniwm. Mae'r Noson Wobrwyo bellach wedi sefydlu ei hun fel noson bwysig ac urddasol yng Nghalendr y Gwasanaeth.

Proffil Staff (Hydref 2016)

Llawm-amser	6
Rhan-amser	2
Staff Clybiau	50

YMGYNGHORI

Cynhaliodd y Gwasanaeth Ieuenctid ymgynghoriad rhwng yr 2il o Dachwedd a'r 11eg o Ragfyr 2015 – gyda phobl ifanc ac oedolion hefo diddordeb. Gwnethpwyd hyn drwy holiaduron (ar-lein ac ar bapur) drwy'r Clybiau Ieuenctid a grwpiau ffocws.

Canolbwyntiodd holiaduron y bobl ifanc ar ddarganfod eu barn am wasanaethau presennol, pa wasanaethau yr oeddent yn eu defnyddio, a pha wasanaethau oeddent yn flaenoriaethu fel darpariaeth i'r dyfodol.

Yr Ymgynghoriad Ieuenctid

Cwblhawyd 930 o holiaduron gan bobl ifanc, gyda'r croes-dorriad o ymatebwyr fel a ganlyn:

Dynion	392	42.5%
Merched	520	55.9%
Dim eisiau dweud	18	1.94%

Oed yr ymatebwyr oedd:

Oed	10	4	0.43%
	11	124	13.3%
	12	192	20.65%
	13	200	21.51%
	14	200	21.51%
	15	109	11.72%
	16	37	3.98%
	17	32	3.4%
	18-24	30	3.2%
	25+	2	0.22%

Roedd 75.7% o ymatebwyr un ai'n mynychu Clwb Ieuenctid neu Ganolfan Wobr Agored.

Cwblhawyd holiaduron yn y 5 Ysgol Uwchradd, (gyda'r ysgolion yn dewis y disgyblion fel y dymunent) a cynhaliwyd grwpiau ffocws gyda Fforwm Ieuenctid Llais Ni, mewn digwyddiad yn y Ffair Aeaf gyda'r Ffermwyr Ifanc, ac yn y 3 Glwb ar gyfer Pobl Ifanc Gyda Anghenion Dysgu Ychwanegol.

Derbyniwyd 30 o lythrau gan unigolion neu aelodau, a 29 o ymatebion mewn fformat arall. Daeth petisiwn i law hefyd wedi ei drefnu gan Glwb Ieuenctid Llangefni, a chynhaliwyd cyfarfod cyhoeddus ganddynt hwy hefyd, gyda'r bobl ifanc yn rhoi cyflwyniad yn gwrthwynebu'r bwriad i leihau'r darpariaeth ar gyfer y bobl ifanc. Mynychwyd hwn gan Gynghorwyr Sir a Chynghorwyr Tref.

O'r rhai nad oeddent yn dymuno mynychu Clwb Ieuenctid y rhesymau dros beidio a mynychu a roddwyd ganddynt oedd:

Dim clwb yn ymyl	40	18%
Dim yn gwybod beth sy'n digwydd yno	34	15.3%
Dim ym lecio'r staff	5	2.25%
Dim yn lecio'r man cyfarfod	10	4.5%
Dim byd o ddiddordeb ar y rhaglen	43	19.37%
Rhy ddrud	4	1.8%
Rhywbeth arall ar yr un noson	63	28.3
Teimlo'n rhy hen i fynd i glwb ieuenctid	36	16.2
Cyfrifoldebau gofalu ganddo/i	2	0.9%
Arall	38	17.1%

Gofynnwyd i'r holl ymatebwyr os oeddent yn mynychu darpariaeth arall. Atebodd 52.6% drwy ddweud eu bod a 47.74% ddim yn mynd i ddim byd arall. Clybiau yr oeddent yn mynd iddynt, neu wedi bod yn mynd iddynt yn y gorffennol oedd:

Clybiau ieuenctid ddim yn perthyn i'r Cyngor	1
Ffermwyr Ifanc	39
Yr Urdd	24
Geidiau	16
Cadetiad (Y Fyddin, Llu Awyr neu Cadetiad y Môr)	24
Llais NI	17
Majorettes	16
Pêl-droed	89
Rygbî	32
Gymnasteg, Athletau neu glybiau Trac	35
Hoci	11
Clwb Merlota neu Reidio Ceffylau	19
Bocsio	3
Pêl-rwyd	24
Cylch Teulu neu Gofalwyr Ifanc	4
Clwb Gwaith Cartref	10
Nofio, Achub Bywyd, neu Chwareon Dŵr	32
Dawns	32
5x60	3
Celfyddydau Ymladd	27
Gwaith Elusennol	6
Clybiau celfyddydol e.e. corau, band, sioeau, pantomeim	29
Arall (yn cynnwys badminton, dringo, coginio, saethyddiaeth, RSPB, codi pwysau, Ymladdwyr Tân Ifanc, Ambiwylans Sant Ioan	34

Blaenoriaethau Pobl ifanc

Holwyd pobl ifanc beth fyddai eu 4 prif flaenoriaeth ar gyfer dyfodol y gwasanaeth ieuenctid, gan ofyn iddynt ddewis o 1 i 4, gyda 1 y pwysicaf,.

Roedd y canlyniadau fel a ganlyn

	1	2	3	4	Cyfanswm Atebion
Cael un clwb mawr ym mhob dalgylch Ysgol Uwchradd ar agor hyd at 4 noson yr wythnos, drwy gydol y flwyddyn	36.3% (160)	19.5% (86)	28.3% (125)	15.9% (70)	441
Rhwng 15 ac 18 clwb yn cyfarfod un noson yr wythnos yn y prif drefi/pentrefi	26.0% (125)	37.4% (180)	19.3% (93)	17.3% (83)	481
Prosiectau tymor byr yn symud o ardal I ardal am hyd at 3 mis (mewn bws ieuenctid neu mewn adeilad lleol)	12.7% (23)	27.6% (50)	33.7% (61)	26.0% (47)	181
Clybiau'n cael eu rhedeg gan wirfoddolwyr h.y. rhieini neu bobl o'r gymuned.	15.6% (42)	32.6% (88)	25.6% (69)	26.3% (71)	270
Cadw clybiau fel y presennol gyda'r arian fydd ar gael ond dim ond yn agor o Fedi tan diwedd Mawrth	65.3% (359)	15.5% (85)	9.8% (54)	9.5% (52)	550

Un Gweithiwr Ieuenctid sirol yn cefnogi pobl ifanc 16-24 oed sy'n ddi-waith i ddychwelyd i waith neu hyfforddiant.	8.4% (14)	30.5% (51)	34.1% (57)	26.9% (45)	167
Clwb Achredu Ol-ysgol yn cynnig Gwobr Dug Caeredin, OCNs, Cymeryd yr Her etc yn cael eu rhedeg gan y Gwasanaeth Ieuenctid	14.3% (38)	25.9% (69)	25.9% (69)	33.8% (90)	266
Gwobr Dug Caeredin yn cael ei redeg yn gyfangwbl gan staff ysgol h.y. athrawon neu gymorthyddion	11.2% (12)	20.6% (22)	33.6% (36)	34.6% (37)	107
Un Gweithiwr Ieuenctid Sirol yn ymweld ag ysgol i redeg gweithdai ar Alcohol, Cyffuriau, Addysg Rhyw etc. .	10.0% (40)	27.8% (111)	35.1% (140)	27.1% (108)	399
Gweithiwr Ieuenctid Llawn-amser ym mhob ysgol yn rhedeg cymysgedd o ddarpariaeth – Clwb Ieuenctid, Gwobr Dug Caeredin, clwb Achredu amser cinio, galw-i-mewn anffurfiol; ac yn cefnogi pobl ifanc 16+ o'r ardal sydd ddim mewn gwaith addysg, na hyfforddiant	12.4% (48)	21.8% (84)	31.1% (120)	34.7% (134)	386
Dim clybiau ieuenctid ond 1 neu 2 Hafan Ieuenctid (Youth Zone) yn cynnwys Caffi Ieuenctid, Stiwdio Recordio, Parc Sglefrio, a siopau dros-dro pop up mewn ardaloedd eraill .	14.5% (23)	23.9% (38)	21.4% (34)	40.3% (64)	159
Fforymau Ieuenctid (fel Llais Ni) i ddatblygu Cyngor Ieuenctid i gyd-weithio gyda'r Cyngor Sir yn eu hysbysu o farn pobl ifanc am wasanaethau	9.6% (20)	19.1% (40)	22.0% (46)	49.3% (103)	209
				Atebion	904

Y dewisiadau mwyaf poblogaidd o ddigon oedd cadw'r strwythur clybiau presennol, ond gan bod 75.7% o ymatebion wedi dod gan bobl ifanc oedd yn mynychu clybiau, efallai bod hyn i'w ddisgwyl. Fodd bynnag, mae opsiynau eraill hefyd yn cael eu ffafrio, sy'n rhoi syniad o lle gellid cyfaddawdu, a lle mae modd arbrofi i ddarparu gwasanaethau mewn ffyrdd eraill.

Y Gynhadledd Ieuenctid

Cynahaliwyd cynhadledd ieuenctid ar 24/09/2016.

Daeth 54 o bobl ifanc iddi (38 o ferched a 16 o ddynion) o gymysgedd o fudiadau.

Oed	Nifer
12/13	11
14/15	21
16-26	22

O drafodaethau'r grwpiau ar y diwrnod y negesuon clir gan y bobl ifanc oedd:

- Cadw'r ddau glwb angheion arbennig ar agor
- Dim cefnogaeth i glybiau ieuenctid amser cinio yn yr ysgolion uwchradd
- Nid oeddent yn fodlon teithio i dref neu bentref cyfagos
- Gweithwyr Ieuenctid cymwysiedig/profiadol i redeg y clybiau nid gwirfoddolwyr
- Peidio cau clybiau bach yn llwyr er mwyn rhoi dwy noson mewn clybiau mawr
- Mae'n bwysig bod gweithwyr ieuenctid yn gallu siarad Cymraeg
- Mae'n bwysig cael gweithiwr ieuenctid ym mhob ysgol
- Yn flin/siomedig bod y Cyngor yn meddwl torri'r gwasanaeth

Seminar Staff

Cynhaliwyd seminar staff seminar ar 08/10/2016 gyda 25 o weithwyr rhan-amser yn bresennol.

Roedd y prif negesuon yn debyg I rai'r bobl ifanc ar y 24/09/2016; ond eu bod fel y digwyl, yn bryderus am eu swyddi eu hunain, a'r lleihad mewn mynediad I ddarpariaeth li bobl ifanc pe byddai clybiau ieuenctid gwledig yn cau.

3. ASESIAD EFFAITH AR Y NODWEDDION A WARCHODIR

3.1 Oed

A fydd y polisi yn cael effaith posib (Positif neu Negyddol) ar bobl ifanc/bobl hŷn?

Oed	Bydd	Na Fydd	Dim yn berthnasol
11-16	✓		
17-26	✓		
Dros 26			✓
Dros 65			✓

Rhowch fanylion o'r effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

3.1.1 Cwsmeriaid/ Defnyddwyr gwasanaeth

Mae'r Gwasanaeth Ieuenctid yn gweithio hefo pobl ifanc 11-26 oed, gyda'r prif ffocws ar yr oedran 11-16. Byddai cau'r clybiau yn effeithio ar allu pobol ifanc mewn ardaloedd gwledig i fedru mynd li ddarpariaeth yn eu cymuned eu hunain. Byddai pob canran o dorriad yn golygu llai o glybiau ar gael yn y cymuendau lleol.

Ffigurau o gyfartaledd presenoldeb a'r nifer wnaeth fynychu clybiau o 2014-16 oedd:

CLWB	Cyfartaledd presenoldeb 2014/15			Nifer o ymweliad au	Cyfartaledd Presenoldeb 2015-16			Nifer fynychodd
	Bechgyn	Merched	Cyfan swm		Bechgyns	Merched	Cyfan swm	
AMLWCH	3	9	12	658	6	6	12	348
BIWMARES	8	7	15	564	14	7	22	593
BODEDERN	17	18	35	2584	17	14	21	2097
BODFFORDD	10	5	15	373	7	3	10	334
BRYNGWRAN	9	6	15	422	0	0	0	0
BRYNSIENCYN	6	7	13	273	9	10	19	469
CEMAES	6	12	18	583	10	18	28	731
CLWB CYBI	10	7	17	707	10	7	17	634
CLWB NI MON	13	2	15	569	13	1	14	534
DWYRAN	9	11	20	523	11	8	19	546
GAERWEN	0	0	0	0	Adran Bentref yr Urdd yn cyfarfod yn awr			
GWALCHMAI	11	12	23	808	8	13	20	639
J Hughes /Hyn	9	6	15	1375	33	29	62	3278
J Hughes / Iau	14	15	29	976	23	20	42	1192
Y Nyth (Clwb Achredu Amser Cinio	7	11	19	843	11	10	21	629
LLAIN GOCH	17	14	31	801	12	9	22	680
LLANDEGFAN	10	2	12	430	9	0	9	217
LLANDDANIEL	5	9	14	352	3	8	11	226
LLANERCHYMEDD	13	9	22	741	9	7	16	431
LLANFACHRAETH	11	8	19	481	8	10	18	576
LLANFAELOG	12	5	17	441	14	8	22	583
LLANFAIRPWLL	20	6	26	863	14	12	26	733
LLANFAIRYNGHORNWY	5	4	9	196	0	0	0	0
LLANFECHHELL	0	0	0	0	Clwb galw-i-mewn gwirfoddol yn cyfarfod			
LLANGEFNI	22	7	29	2077	25	11	36	2306
LLANGEFNI (Iau)	21	12	33	747	13	5	18	474
LLANGRISTIOLUS	11	19	30	1317	10	19	29	1054
MOELFRE	3	10	13	331	7	9	16	382
NIWBWRCH	9	3	12	408	8	3	11	315
PENTRAETH	5	7	12	306	7	6	13	409
PENYSARN	13	10	23	1265	12	12	24	1243
PORTHAETHWY	0	0	0	0	Dim clwb ond Canolfan WOBr Agored ar gael			
RHOSMEIRCH	2	12	14	414	7	9	16	380
VALLEY	9	7	16	385	12	11	23	650
DofE								377
TOTAL				22,813				23,060

DARPARIAETH CLWB IEUENCTID

Darpariaeth bresennol yw 28 clwb ieuencid, rhai'n agor 26 wythnos, a rhai am 30, 34 ac un yn agor am 38 wythnos.

Bydd ail-fodelu'r gwasanaeth yn cael effaith anghymesur ar bobl ifanc rhwng 11-25 ar draws yr ynys, ond yn bennaf ar yr oedran 11-16 gan maent hwy yw'r canran uchaf o ddefnyddwyr gwasanaeth.

Opsiwn (torriad o 20%) – Gyda’r ail-fodelu yn Opsiwn 1 edrychir ar ddarparu 5 noson o glwb ym mhob dalgylch ysgol ar agor rhwng 38-40 wythnos. 4 clwb yn cau.

Effaith – clybiau sy’n weddill i gyd yn agor run fath, ond 4 pentref heb glwb.

Opsiwn (torriad o 30%) – Gyda’r ail-fodelu a gynigir yn Opsiwn 2 – 2 noson o ddarpariaeth ym mhob ardal ar agor rhwng 38-40 wythnos yn y prif glybiau; 3 noson o ddarpariaeth am 26 wythnos mewn clybiau llai (Medi I Fawrth). 3 clwb yn cau.

Effaith – Prif ddarpariaeth ym mhob ardal ar agor yn ystod tymor ysgol. 3 clwsb llai gyda rhaglen hydref a gaeaf. 3 pentref bychan heb glwb.

Opsiwn 3 (torriad o 40%) – 3 prif glwb ym mhob ardal ar agor 38-40 wythnos x 2 noson; 14 clwb yn agor am 26 wythnos (Medi I Fawrth). 11 clwb yn cau.

Effaith – prif ddarpariaeth mewn 3 ardal ar agor yn ystod tymor ysgol. 14 clwb bach ar agor 26 wythnos (Medi-Mawrth)

Opsiwn 4 (torriad o 50%) - 3 prif glwb ar agor am 34 wythnos x 2 noson; 4 clwb bach ar agor am 34 weeks, 10 clwb bach am agor am 26 wythnos. 11 clwb yn cau.

Effaith – dim darpariaeth clwb yn nulle am y tymor ysgol i gyd. Cadw rhywfaint o strwythur o glybiau cefn gwlad.

Opsiwn 5 (torriad o 60%) – 2 noson glwb ym mhob dalgylch ysgol ar agor am 34 wythnos.

Effaith - 3 prif glwb ar agor am 2 noson yr wythnos. 4 clwb bach ar agor 1 noson yr wythnos. Cau 19 clwb. Dim Gweithiwr leuenctid ym mhob ysgol.

Adborth Ymgynghoriad (02/11/2015-11/12/2015)

Mewn ymateb i'r cwestiwn sut maent yn teithio i'r clwb, ymateb pobl ifanc oedd:

Cerdded	54.6%
Car neu foto beic eu hunain	3.34%
Lifft gan riant	51.83%
Beic	1.94%
Bws	3.02%
Arall	3.36%

Mae angen felly i unrhyw ail-fodelu o'r Clybiau leuenctid ystyried bod dros 54% o bobl ifanc ar hyn o bryd yn cerdded i glwb, a gallai hyn gael effaith sylweddol ar y niferoedd o bobl ifanc sy'n gallu mynychu clwb, os oes yna lai o glybiau.

Pan ofynnwyd i bobl ifanc beth oedd yn bwysig iddynt pan oeddent yn mynd i glwb yr ymateb oedd:

Cyfarfod ffrindiau	88.5%
Clwb yn agos	59.7%
Gwaith materion ieuencid a gwybodaeth e.e. alcohol, cyffuriau, addysg rhyw.	42.6%
Chwaraeon	56.3%
Coginio, Crefftwaith	45%
Actio, canu etc.	26%
Cael mynegi barn	40%
Teimlo'n saff yn y clwb	60.4%
Dysgu petha newydd	61.7%
Dysgu parchu eraill	51%
Magu Hyder	56%

Tripiau	64%
Cael hwyl	86.5%

Roedd 59.7% o bobl ifanc yn nodi bod cael clwb yn agor iddynt yn bwysig, felly mae angen i unrhyw gynllun ail-fodelu ystyried hyn. Roeddent hefyd yn bryderus am gynnydd mewn ymddygiad gwrth-gymdeithasol heb glybiau i fynd iddynt, ac am gael lle diogel i gyfarfod. Roeddent hefyd yn bryderus am golli'r berthynas bersonol, gefnogol ac ymddiriedol oedd wedi datblygu rhygddynt hwy a'r staff presennol. Roedd methu teithio i leoliad newydd hefyd yn eu pryderu. Roedd methu cerdded i glwb neu dim clwb yn agor yn bryder yn yr ymgynghoriad cyntaf, a phwysleisiwyd hyn eto yn y gynhadledd ieuencid. Dyma oedd y prif reswm pam roedd pobl ifanc yn dewis cael mwy o ddarpariaeth gyda'r nos, yn hytrach na chybiau achredu amser cinio. Mae'n werth nodi, fodd bynnag, bob yna gefnogaeth i'r syniad o gael gweithiwr ieuencid yn gweithio'n agosach hefo bob ysgol uwchradd a'r ardal.

Pa gamau gellid ei cymeriad i leihau'r effaith yma?

Yn y cynlluniau ail-fodelu mae darparu gweithiwr ieuencid i weithio'n agosach hefo bob ysgol uwchradd ym mhob opsiwn yn golygu bod yna fwy o bobl ifanc hefo mynediad at weithiwr ieuencid.

Mewn ymateb i'r pryder oedd gan bobl ifanc am y golled posib o'r berthynas sefydlog hefo gweithiwr ieuencid, byddai unrhyw ail-fodelu yn cynnwys pobl ifanc yn y broses o recriwtio a dewis staff, a chyflogi staff cymwysedig profiadol hefo'r agweddau iawn i fedru ymgysylltu gyda phobl ifanc ac adeiladu perthynas bositif gyda amrediad eang o bobl ifanc sydd hefo gwahanol anghenion.

Os fydd angen dibynnu mwy ar staff gwirfoddol yna bydd yn rhaid sicrhau bod perthynas dda'n cael ei meithrin gyda hwy a bod ganddynt fynediad i hyfforddiant priodol ar gyfer ygwaiht.

Byddai pob model yn ceisio sicrhau'r un lefel o ddarpariaeth i bob dalgylch ysgol.

GWAITH DATBLYGU AC ACHREDU

Mae'r gwaanaeth wedi buddsoddi'n drwm o'r grantiau mae'n dderbyn ac amser y staff craidd i ddatblygu'r gwaith o ddarparu cyfleon i bobl ifanc ennill achrediadau. .

Gofynnwyd i bobl ifanc pa mor bywsig oedd achrediadau iddynt:

56.8% yn teimlo eu bod yn bwysig iawn
39.4 yn teimlo eu bod yn weddol bwysig
3.8% yn teimlo nad oedd dim eu hangen

O'r bobl ifanc ymatebodd i'r holiadur roedd:

43% wedi ennill tystysgrifau
56% heb ennill tystysgrifau
76 wedi eu hennill mewn clwb
42 yn yr ysgol
11 mewn Prosiectau Haf
30 mewn lleoliadau eraill

O hyn gallwn gasglu bod y cyfle i ennill achrediadau drwy'r gwasanaeth ieuencid yn bwysig i bobl ifanc. Roeddent hefyd o'r farn eu bod am weld y Wobr Dug Caeredin yn aros hefo'r gwasanaeth ieuencid yn hytrach na chael ei chynnig gan staff ysgolion.

Pa gamau y gellid ei cymeryd i liniaru'r effaith?

- Gan y bydd y staff llawn-amser ac uwch weithwyr ieuencid yn gyfrifol am ddarparu'r sesiynau, byddant mewn gwell lle i fedru rhoi ffocws ar sesiynau sy'n arwain at bobl ifanc yn

gallu ennill achrediadau. Hefyd gyda phresenoldeb gweithiwr ieuenctid ym mhob ysgol, dylai bod cadw mewn cyswllt hefo pobl ifanc sy'n cwblhau Gwobr Dug Caeredin, dyweder, yn haws ac felly'n haws sicrhau bod gwobrau'n cael eu cwblhau.

- Byddai'r ail-strwythuro'n rhoi un person ym mhob dalgylch ysgol yn gyfrfiol am y gwaith yma, yn lle cael un gweithiwr yn ceisio cynnig yr holl ddarpariaeth l glybiau ac ysgolion ar draws y sir.

GWEITHIWR IEUENCTID ALCOHOL A CHAM-DDEFNYDD SYLWEDDAU

Cyflogir Gweithiwr Ieuenctid Alcohol a Cham-ddefnydd Sylweddau drwy grant gan y Bartneriaeth Diogelwch Gymunedol. Dyma'r unig brosiect o'i fath sy'n cael ei ariannu a gyda'r cyllid bellach yng ngofal Pwyllgor Rhanbarthol, mae hyn yn rhoi mwy o risg i'r prosiect yn y tymor hir.

Mae'r prosiect yn gweithio ym mhob Ysgol Uwchardd, yr Hafan i blant sydd wedi eu gwahardd o ysgolion, Clybiau Ieuenctid, y Coleg, Hosteli Di-gartref, pobl ifanc NEET a phobl ifanc unigol neu deuluoedd a gyfeirir at y gweithiwr, ac y tybid y gallant elwa o raglenni ymyrraeth priodol.

O'r bobl ifanc a ymatebodd roedd 62.5% wedi cael cyswllt hefo'r gwasanaeth. Bu'r cyswllt hwnnw yn y lleoliadau canlynol:

Clybiau	68.7%
Ysgollion neu ddigwyddiadau mewn ysgolion (cyflwyniadau gan y Crucial Crew, Choose Life)	72%
Y Bws Ieuenctid neu brosiectau cyffelyb	1.38%

Roedd 88% yn graddio'r gwasanaeth fel bod yn Dda lawn neu'n Dda, 10% yn dweud ei fod yn iawn, a 0.8% yn nodi ei fod yn wael.

Pa gamau gellid gymeryd i liniaru'r effaith?

- Ni fydd yr ail-fodelu'n cael golygu dim newid, i'r gwaith yma, ond mae'n parhau'n ddibynnol ar gael ei ariannu drwy grant.

LLAIS NI

Cynahliwyd Grŵp Ffocws gyda aelodau Fforwm Sirol Llais Ni , gyda'r ymgynghoriad wedi ei gyplysu hefo ymgynghoriad ar gyllidebau'r Awdurdod, a dyfodol y Gwasanaeth Llyfrgell. Daeth 23 o aelodau Llais Ni i'r cyfarfod. Rhedwyd y cyfarfod gyda'r aelodau yn treulio amser yn y tri grŵp gwaith yn edrych ar y 3 gwahanol ymgynghoriad.

Pobl yn mynychu oedd: :

12 oed : 3 merch, 1 bachgen

13 oed: 1 merch, 1 bachgen

14 oed: 3 merch, 1 bachgen

15 oed: 5 merch, 1 bachgen

16 oed: 1 merch, 1 bachgen

18-24 oed: 4 merch, 1 bachgen.

Canlyniadau'r grŵp oedd:

- Prif flaenoriaeth oedd sicrhau parhad Fforwm Llais Ni, gyda phob un o'r rhai ymgynghorwyd gyda hwy'n ei nodi fel eu prif flaenoriaeth neu ail.
- Ail opsiwn y grŵp oedd cadw'r strwythur presennol o glybiau ond agor o Fedi i Mawrth yn unig.
- Y trydydd opsiwn oeddent yn ffafrio oedd cael Gweithiwr Ieuenctid ym mhob ysgol, gyda 19 yn gosod hwn o fewn eu 4 prif opsiwn. Yn is o dipyn (yn sgorio 12,10, a 7 oedd parhad y Gweithiwr Ieuenctid Alcohol a Sywelddau, a chefnogaeth i'r Gweithiwr Dof E gyda'r

- gwasanaeth ieuenctid.
- Prin iawn oedd y gefnogaeth i unrhyw gynigion eraill.

Roedd y darganfyddiadau o'r grŵp yma felly yn debyg iawn i'r opsiynau ffafriwyd gan y grwpiau eraill a'r rhai ymatebodd drwy holiaduron.

Pa gamau gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith?

Rhedir y ddapariaeth yma'n gyfangwbl gan y trydydd sector, gyda'r Cyngor yn trafod gyda'r trydydd sector am iddynt hwy barhau hefo'r gyfrifoldeb yma. Nid oes arian wedi ei gadarnhau ar gyfer y prosiect tu hwnt i Mawrth, 2017, felly os yw'r gwaith i barhau bydd yn rhaid sicrhau cyllid ar gyfer y darpariaeth i'r dyfodol, ac mae'n edrych yn debygol y bydd mwy o waith yn y maes yma e.e datblygu llais y disgybl o fewn yr ysgolion. .

Pa effaith gaiff y polisi ar Oedolion?

STAFF

Ym mhob opsiwn, edrychir ar orfod cau rhai clybiau oherwydd yr angen i drawsnewid y gwasanaeth i ymgorffori blaenoriaethau Llywodraeth Cymru. Bydd bob Swydd Ddisgrifiad yn cael eu diwygio felly yn unol â'r dyletswyddau newydd.

Pa gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith yma?

Bydd achos i gynnig diswyddiadau gwirfoddol o'r gwasanaeth, a bydd y cyngor yn gweithio drwy'r broses hefo Adran AD y Cyngor i sicrhau cyfleon ail-leoli lle bo modd, a bydd prosesau cydnabyddedig y Cyngor yn cael eu dilyn drwy'r broses ail-fodelu.

3.2 ANABLEDDAU

Fydd y polisi yn cael effaith posibl (Positif neu Negyddol) ar bobl ifanc anabl? NA

	Bydd	Na Fydd	Dim yn berthnasol
Amhariad ar y Clyw		✓	
Amhariad Corfforol		✓	
Amhariad Gweledol		✓	
Anabledd Dysgu		✓	
Salwch neu Gyflwr Meddygol tymor hir		✓	
Iechyd Meddwl		✓	
Cam-ddefnydd sylweddau		✓	
Arall		✓	

Defnyddwyr

CLYBIAU AR GYFER POBL IFANC GYDA ANGHENION DYSGU YCHWANEGOL - CLWB CYBI A CHLWB NI

Mae'r gwasanaeth ar hyn o bryd yn rhedeg dau glwb ar gyfer pobl ifanc gyda Anghenion Dysgu ychwanegol. Cynhaliwyd grŵp ffocws yn y ddau glwb i drafod y cynigion am yr ail-fodelu.

Adborth o'r ymgynghoriad a'r grwpiau ffocws:

Roedd rhieni a gweithwyr cefnogol yn awyddus i dynnu sylw at y ffaith bod y bobl ifanc sy'n mynychu'r clybiau hefo anghenion addysgol arbennig, ac felly eu bod yn haeddu cael ystyriaeth arbennig. Yn wahanol i bobl ifanc eraill sydd yn gallu mynychu amrediad o wahanol ddarpariaethau, dyma'r unig gyfle mae'r bobl ifanc yma'n gael i gymdeithasu i bod yn annibynnol o'u rhieni. Byddai cau'r clybiau yma'n eu gwrthio i unigrwydd pellach.

Pe byddai'r ddau glwb yn cael eu huno, roedd rhai rhieni yn rhagweld na fyddent yn gallu teithio ymhellach i leoliad, ac y byddai'n rhy gostus, a hefyd yn rhy flindedig i'r person ifanc. Hefyd, roedd yr aelodau yn ddibynnol ar gael gweithwyr cefnogol i fynd a nhw i'r clwb, a gan bod rhai ohonynt yn gweithio yn y ddau glwb, na fyddai digon o weithwyr cefnogol ar gael i fynd a'r bobl ifanc i gyd i un lleoliad ar un noson.

Mae'r clwb yn achubiaeth i rieni pan mae gwasanaethau seibiant ac ati wedi lleihau, ac mae cael eu plentyn yn y clwb ar un noson yn eu galluogi i roi sylw a ffocws i'w plant eraill, sydd ddim hefo anghenion arbennig.

Roedd eraill o'r rheini yn teimlo y gallent gynorthwyo, ond un o'r agweddau pwysicaf o'r clwb i'r person ifanc ydi eu galluogi i fynd i weithgaredd yn annibynnol o'u rhieni. Mae'r ddau glwb yn ddibynnol iawn ar wirfoddolwyr sy'n gweithio yn rheolaidd, ac wedi gwneud hynny dros nifer helaeth o flynyddoedd. Nid oedd y gwirfoddolwyr yma'n teimlo y gallend ymdopi hefo'r cyfrifoldebau ychwanegol fyddai rhedeg clwb yn ei olygu.

O'r opsiynau a drafodwyd yr opsiwn o gael clwb yn y ddau leoliad bob yn ail wythnos fyddai'r gorau, ond yn y tymor hir, nid oeddent yn teimlo y byddai hyn yn gweithio gan bod y bobl ifanc yma angen patrwm rheolaidd a strwythur i'w bywydau, a byddai'r aelodaeth yn disgyn yn y pen draw gan na fyddai'r bobl ifanc na'r rheini yn gwybod lle maent. Byddai cyfarfod am amser byrrach gyda'r nos, neu dymor byrrach yn anhebygol o fod yn ddigon deniadol i gadw staff, ac yn ei gwneud o'n werth iddynt ddod allan yn ariannol.

Drwy ymgynghori hefo staff mae'n wybyddus bod yna nifer o aelodau/defnyddwyr gwasanaeth eraill gydag anghenion cymhleth yn mynychu clybiau eraill, ond nad ydynt yn eu datgelu i'r staff dan sylw.

Adborth o'r Gynhadledd Ieuenctid 24/09/2016

Pobl ifanc yn unfrydol eu bod weld cadw Clwb Cybi a Chlwb Ni yn agored.

Pa gamau gellir eu cymeryd i liniaru'r effaith?

Mae'r gwasanaeth ym mhob model oprisynau wedi cynnwys cadw Clwb Cybi a Chlwb Ni, felly ni ragwelir cau'r un o'r ddau glwb. Fodd bynnag, mae'r ddau glwb yma'n canolbwyntio ar bobl ifanc gydag anghenion dysgu ychwanegol, ac yn y dyfodol bydd y gwasanaeth angen edrych ar sut mae

cyd-weithio gyda darparwyr trydydd sector i gefnogi grwpiau ychwanegol gyda anghenion ychwanegol gwahanol e.e. pobl ifanc sydd hefo amhariad ar y clyw, neu'r golwg, neu gefnogaeth benodol ar gyfer pobl ifanc hefo problemau iechyd meddwl.

Staff

Bydd y Gwasanaeth Ieuenctid yn cyd-weithio'n llawn gyda AD i sicrhau bod gweithdrefnau cydraddoldeb yn cael eu gweithredu. Rydym yn ymwybodol bod lle i ddatblygu'r gynrychiolaeth o weithwyr gydag anabelldau a gyflogir a byddwn yn cyd-weithio i geisio cyrraedd hyn.

3.3 AIL-BENNU RHYW

Pa effaith fydd y polisi yn gael (positif neu negyddol) ar bobl trawsrywiol?

	Bydd	Na fydd	Dim yn berthnasol
Pobl Trawsrywiol (Pobl sy'n bwriadu mynd, neu yn mynd drwy driniaeth (neu ran o driniaeth) i drawsnewid eu rhyw drwy newidiadau ffisiolegol neu nodweddiol eraill o ryw.)		✓	

Ar y funud mae tri o bobl ifanc sy'n defnyddio'r gwasanaeth sydd wedi datgan eu bod yn mynd drwy drwy driniaeth neu'n ystyried mynd drwy driniaeth i ail-bennu rhyw. Maent yn defnyddio gwasanethau prif lif a ddim yn gweld angen am ddim darpariaeth arbennig.

Pa gamau y gellid eu cymeryd i liniaru effaith posib?

Mae'r gwasanaeth Ieuenctid yn rhedeg sesiynau hyfforddiant i staff sy'n gweithio hefo pobl ifanc yn y maes yma. Gyda mwy o staff llawn-amser yn gallu derbyn gwell lefel o hyfforddiant, rhagwelir y bydd staff wedi eu darparu'n well ar gyfer gweithio gyda meysydd arbenigol fel y maes yma, ac felly'n gallu cynnig gwell cefnogaeth iddynt, i'w cadw yn y darpariaeth prif lif. Byddwn yn cyfeirio unrhyw berson ifanc sydd angen cefnogaeth ychanegol i'r asiantaethau sy'n arbenigo yn y maes.

3.4 Priodas neu Bartneriaeth Sifil

Beth fydd effaith posibl y polisi? (Positif neu Neyddol) ar briodas neu bartneriaeth sifil

	Bydd	Na fydd	Dim yn berthnasol
Priodas			✓
Perthynas Sifil			✓

3.5 Bechiogrwydd a Mamolaeth/Tadolaeth

Beth fydd effaith posibl y polisi (Positif neu Negyddol) ar feichiogrwydd neu famolaeth?

	Bydd	Na fydd	Dim yn berthnasol
Bechiogrwydd	✓		
Mamolaeth	✓		

Rhowch fanylion isod o'r effaith posibl a pha gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

Yn ystod 2014/15 mynychodd y nifer canlynol o bobl ifanc sesiynau ar addysg rhyw a perthynas o fewn y clybiau:

Thema	Nifer o Sesiynau	Merched a fynychodd	Bechgyn a fynychodd	Cyfanswml
Rhyw a Perthynas	42	189	140	329

Nid oedd yr un achos o feichiogrwydd dan 16 wedi ei gofrestru a 21 o feichiogrwydd rhwng 16-18 a gofrestrwyd rhwng y 1af o Fedi, 2015 a'r 31ain o Awst 2016 ar yr ynys..

Adborth o'r Ymgynghoriad 02/11/2015-11/12/2015

Pan ofynnwyd a oedd hi'n bwysig gan bobl ifanc dderbyn gwybodaeth am faterion pynciau penodol megis Addysg Rhyw, Cyffuriau, ac alcohol, dywedodd 42% bod hyn yn bwysig.

Pa gamau gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith posib?

Mae'r gwasanaeth ieuencid yn rhedeg rhaglenni hyfforddiant i staff sy'n gweithio hefo pobl ifanc yn y maes yma. Gyda mwy o staff llawn-amser ac Uwch Weithwyr rhagwelir y gallai gweithio gyda grwpiau arbenigol fel hyn yn golygu bod y staff hefo gwell gwybodaeth, ac felly mewn gwell sefyllfa i gefnogi pobl ifanc ac ar gael i fedru ymateb yn gynt i'w pryderon.

Byddai cael gweithiwr ieuencid ym mhob ysgol yn golygu:

- Mwy o bobl ifanc hefo mynediad at weithiwr ieuencid
- Mynediad trwy'r holl dymor ysgol, yn hytrach na rhai cyfnodau o'r flwyddyn fel sy'n digwydd ar hyn o bryd mewn clybiau llai hefo tymor o Fedi i diwedd Mawrth yn unig
- Gwell cyfle i rwydweithio hefo asiantaethau allanol megis Project Lydia i gyflwyno mwy o raglenni addysg rhyw i bobl ifanc o fewn sefyllfa ffurfiol a lled-ffurfiol.

3.6 Hil

Beth fydd effaith posibl y polisi (Positif neu Negyddol) ar feichiogrwydd neu famolaeth?

Gwyn, Cymysg/grwpiau ethnig amrywiol, Asiaidd/Asiaidd Brydeinig, Du/Affrig/Carribaidd/Du Prydeinig, grwpiau ethnig eraill

Dim effaith

Os gwelwch yn dda rhowch fanylion yr effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

Cwsmeriaid/defnyddwyr gwasanaeth

Mae yna ganran leiafrifol o boblogaeth ethnig ar Ynys Môn (dim yn wyn) oedran 11-26 o 2.4 %.(Cyfrifiad 2011).

Pa gamau gellir eu cymeryd i liniaru'r effaith posib?

Mae'r gwasanaeth ieuencid yn gweithio'n gyfartal gyda phobl ifanc o bob cefndir, ac mae polisi drws agored sy'n golygu bod croeso i bobl ifanc o bob hil.

3.7 Crefydd, Crêd, neu Ddi-grêd

Fydd y polisi yma'n cael effaith posibl (Positif neu Negyddol) i bobl ifanc o wahanol grefyddau, credoau neu'n ddi-grêd?

Dim effaith

Os gwelwch yn dda rhowch effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

Cwsmer/Defnyddiwr Gwasanaeth

Adborth Ymgynghoriad 02/11/2015-11/12/2015

O'r nifer fechan a ddewisodd i gwblhau'r adran yma yn ystod yr ymgynghoriad, dyma'r nifer a ddatgelodd eu crefydd neu grêd.

Crefydd neu Grêd

			Canran Ymateb	Canran ymateb
1	Baha'i		0.00%	0
2	Buddhist		0.79%	2
3	Cristion		40.94%	104
4	Hindu		0.00%	0
5	Jain		0.00%	0

6	Iddewig		0.00%	0
7	Muslim		0.00%	0
8	Dim crefydd neu gred		46.46%	118
9	Sikh		0.39%	1
10	Gwell gen I beidio dweud		8.66%	22
11	Arall (nodwch beth):		2.76%	7
			atebion	254

Bydd gostyngiad yn y ddarpariaeth mynediad agored yn cael effaith ar draws bob un o'r credoau'n gyfartal oherwydd y lleihad mewn mynediad i ddarpariaeth.

Staff

Dim effaith negyddol i staff cyflogedig

Pa gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith posib?

Bydd y Gwasanaeth Ieuencid yn ymrwmo i wella gwaith mewn partneriaeth gyda grwpiau o gredoau penodol i sicrhau bod anghenion pobl ifanc o bob credo yn cael eu diwallu.

Bydd y gwasanaeth hefyd yn glynu at weithdrefnau'r Cyngor mewn perthynas â sicrhau cydraddoldeb, a byddant yn sicrhau bod staff yn dod o amrywiol gymunedau sy'n adlewyrchu'r grŵp cleientau maent yn gynrychioli.

3.8 Rhyw

Beth fydd effaith posibl y polisi (Positif neu Negyddol) ar ryw?

	Yes	No	N/A
Dynion	✓		
Merched	✓		

Os gwelwch yn dda rhowch effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

Defnyddwyr gwasanaeth - Bydd gostyngiad mewn clybiau mynediad agored yn amharu ar ddynion a merched ifanc. Fodd bynnag, yn draddodiadol mae clybiau wedi apelio mwy at ddynion ifanc, gyda merched yn dewis cymdeithasu mwy yng nghartrefi ei gilydd. Mae dynion ifanc hefyd yn mynychu clybiau yn hŷn na merched – hyd at 18/19 oed lle mae yna ddarpariaeth chwaraeon yn rhan o'r clwb, tra bod merched yn peidio mynychu yn iau. Mae gwasanaethau megis yr Wobr Dug Caeredin a

gweithio tuag at achrediadau yn gyffredinol yn apelio mwy at ferched ifanc.

Staff

Bydd y gwasanaethau yn glynu at weithdrefnau'r Cyngor yng nghyd-destun cydraddoldeb wrth ddatblygu'r strwythurau staff newydd, ac mae'n ymwybodol bod yna ddiffyg balans ar hyn o bryd rhwng y nifer o ddynion a merched a gyflogir.

Pa gamau gellid eu cymeryd i liniau'r effaith posib yma?

- Bydd y gweithiwr ieuencid ysgol yn gweithio'n agosach gyda staff 5x60 yn yr ysgolion i geisio datblygu cyfleon achredu y gellid eu datblygu gyda'r adran hamdden e.e. tystysgrifau adrannol yn y Wobr Dug Caeredin ar gyfer Sgiliau am yr oriau maent yn fynychu gyda'r gweithiwr 5x60, a cheisio datblygu darpariaeth newydd ar gyfer dynion ifanc, sydd efallai bellach ddim yn gallu mynychu clwb.
- Ymgynghori gyda'r Adran Hamdden i ddatblygu cyfleon newydd lle gall y Gwasanaeth Ieuencid a'r Adran Hamdden edrych ar gyfleon newydd sy'n defnyddio adnoddau'r cyngor i'w llawn botensial a hyrwyddo gwaith sydd eisoes mewn bodolaeth mewn adran arall o'r Cyngor.
- Gweithio ar ddatblygu rhaglen achrediadau a darganfod sesiynau sydd hefo apêl mwy generig, neu edrych hefyd ar raglenni fyddai'n gallu bod yn benodol yn apelio at grwpiau o'r un rhyw.

3.9 Cyfeiriadedd Rhywiol

Fydd y polisi yn cael effaith posib (Positif neu Negyddol) ar y grwpiau canlynol?

Dim effaith

	Bydd	Na Fydd	Dim yn berthnasol
Deurywiol		✓	
Dynion Hoyw		✓	
Lesbiaid		✓	
Heterorywiol		✓	

Rhowch fanylion o'r effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i leihau'r effaith.

O'r ymatebion yn yr ymgynghoriad roedd y bobl ifanc oedd yn dewis datgelu eu cyfeiriadedd rhywiol yn isel.

Ad-borth o'r Ymgynghoriad 02/11/2015-11/12/2015

Cyfeiriadedd Rhywiol				
			Canran Ymateb	Cyfanswm Ymateb
1	Deurywiol		1.29%	3
2	Hoyw		0.43%	1
3	Heterorywiol		88.84%	207
4	Lesbiaidd		0.86%	2
5	Dewis peidio dweud		8.58%	20

Pa gamau gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith?

Pobl ifanc – tybir na fydd effaith. Ar gyfer y bobl ifanc rheini fydd angen cefnogaeth ychwanegol i'r hyn fyddai gweithiwr ieuenctid yn gallu roi, byddant yn cael eu cyfeirio at asiantaethau arbenigol megis Stonewall sy'n darparu gwasanaethau penodol ar gyfer pobl ifanc sy'n hoyw, lesbiaid, cyfunrywiol.

Staff

Parhau i gefnogi drwy systemau cefnogi'r Cyngor drwy Adnoddau Dynol.

3.10 Yr Iaith Gymraeg

Fydd y polisi yn cael effaith posib (Positif neu Negyddol) ar yr Iaith Gymraeg?

	Bydd	Na fydd	Dim yn berthnasol
Yr Iaith Gymraeg	✓		

Darpariaeth Iaith Gymraeg bresennol

Mae gofynnion uwch yn awr ar Awdurdodau drwy'r Safonau Iaith Gymraeg gan Lywodraeth Cymru a thrwy'r Strategaeth Gwaith Ieuenctid i ddarparu cyfleon i bobl ifanc fedru ymarfer eu Cymraeg yn y cyd-destun cymdeithasol.

Sefylla bresennol o bobl ifanc Cymraeg eu hiaith sy'n mynychu clybiau

STATUDOL/STATUTORY Clwb/Club	Cymraeg Rhugl Fluent Welsh	Gallu Siarad/Able to speak some Welsh	Dim Cymraeg / No Welsh	Cyllid Funding
Amlwch	13	3	0	Core/Craidd
Biwmares	19	37	0	Core/Craidd
Bodedern	62	6	0	Core/Craidd
Bodffordd	12	1	0	Core/Craidd
Brynsiencyn	35	2	0	Core/Craidd
Cemaes	39	19	4	Core/Craidd
Clwb Cybi (ADY/ALN)	6	9	8	Core/Craidd
Clwb Ni (ADY/ALN)	8	10	1	Core/Craidd
Dwyran	17	6	1	Core/Craidd
Gwalchmai	30	2	0	Core/Craidd
Jesse Hughes (Hŷn/Senior)	54	143	41	Core/Craidd
Jesse Hughes (Iau/Junior)	47	48	14	Core/Craidd
Llaingoch	15	38	17	Core/Craidd
Llanddaniel	17	2	1	Core/Craidd
Llandegfan	14	4	0	Core/Craidd
Llanerchymedd	27	1	0	Core/Craidd
Llanfachraeth	33	5	0	Core/Craidd
Llanfaelog	11	10	4	Core/Craidd
Llanfairpwll	50	3	2	Core/Craidd
Llangefni	45	6	1	Core/Craidd
Llangefni Iau	34	4	0	Core/Craidd
Llangristiolus	59	1	0	Core/Craidd
Niwbwrch	20	2	3	Core/Craidd
Moelfre	15	8	0	Core/Craidd
Pentraeth	22	4	1	Core/Craidd
Penysarn	27	1	0	Core/Craidd
Rhosmeirch	24	0	0	Core/Craidd
Y Fali	73	17	8	Core/Craidd
	828	392	106	
GWIRFODDOL/VOLUNTARY				
CFfi Bodedern YFC	54	0	0	Ymddiriedolaeth
CFfi Dwyran YFC	16	0	0	Ymddiriedolaeth
CFfi Llangefni YFC	55	0	0	Ymddiriedolaeth
CFfi Llangoed YFC	7	0	0	Ymddiriedolaeth
CFfi Penmynydd YFC	26	0	0	Ymddiriedolaeth
C Ffi Rhosybol YFC	68	0	0	Ymddiriedolaeth
Aelodaeth yr Urdd Membership – Secondary School Age Only / Uwchradd (Urdd - Uwchadran Amlwch, Uwch Adran Gaerwen, Aelwydydd Yr Ynys, Talaw and Amlwch, Aelodau mewn Ysgol, ac Aelodaeth unigol	680	0	0	Ymddiriedolaeth

Darpariaeth Iaith Gymraeg bresennol yn y clybiau statudol

Nifer o Glybiau lle mae'r staff i gyd yn siarad Cymraeg a'r gwasanaeth yn gwbl ddwy-ieithog	25 clwb
Nifer o Glybiau lle mae o leiaf un aelod o staff yn siaradwr/wraig Cymraeg rhugl a'r aelod arall yn Gymraeg ail-iaith	3 chlwb
Nifer o glybiau lle mae'r staff i gyd yn Gymraeg ail-iaith	0
Nifer o glybiau lle mae o leiaf un aelod o staff yn rhugl	28 allan o 28
Canolfannau Gwobr Agored - 6 a 3 Grŵp Ysgol	7 yn ddwyieithog
Grwpiau sy'n cynnig cyfle i ennill achrediadau drwy gyfrwng y Gymraeg (ASDAN/Agored Cymru)	20 clwb

Rhowch fanylion o'r effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i leihau'r effaith.

Cwsmeriaid/Defnydwyr Gwasanaeth

Bydd cau rhai clybiau lle mae'r Gymraeg yn brif iaith yn cael effaith ar y ddarpariaeth fydd ar gael i bobl ifanc drwy gyfrwng y Gymraeg. Mae cael gwasanaeth yn y Gymraeg yn bwysig i bobl ifanc.

Adborth o'r Ymgynghoriad 02/11/2015-11/12/2015

Ydi o'n bwysig i chi gael siarad yn yr iaith o'ch dewis?

			Canran ymateb	Cyfanswm Ymateb
1	Ydi		94.94%	881
2	Nac Ydi		5.06%	47
			atebion	928

Dewis iaith (ar lafar)

			Canran Ymateb	Cyfanswm Ymateb
1	Cymraeg		45.36%	132
2	Saesneg		48.11%	140
3	Iaith Arwyddo Prydeinig		2.75%	8
4	Arall		3.78%	11

Dewis iaith (ysgrifenedig)				
			Canran ymateb	Cyfanswm Ymateb
1	Cymraeg		34.38%	99
2	Saesneg		59.03%	170
3	Braille		1.74%	5
4	Arall		4.86%	14

Y Gyhadledd leuenctid 24/09/2016

Yn y Gynhadledd leuenctid gofynnwyd i'r bobl ifanc ymateb i'r cwestiwn canlynol :

Ydi o'n bwysig bod Gweithiwr leuenctid yn gallu siarad Cymraeg?

			
Pwysig iawn	Pwysig	Ddim yn bwysig	Ddim yn bwysig o gwbl
57%	35%	4%	4%

Pa gamau gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith?

- Lle bydd yr opsiynau yn golygu bod clybiau'n mynd i gau, bydd angen i'r Cyngor weithio gyda'r gymuned a phartneriaid eraill i chwilio am ddarpariaethau eraill drwy gyfrwng y Gymraeg e.e. yr Urdd a'r Ffermwyr Ifanc. Mae'r ddarpariaeth yma fodd bynnag, yn ddibynnol iawn ar barhad eu grantiau allanol. Bydd y gwasanaeth yn parhau i gefnogi'r ddau fudiad wrth iddynt wneud ceisiadau grantiau.
- Sicrhau bod y ddarpariaeth o fewn ysgolion a fydd yn rhannol gymeryd lle y ddarpariaeth clybiau yn gallu cynnig pob peth yn ddwyieithog.
- Edrych ar ardaloedd lle nad oes ddarpariaeth penodol cyfrwng Cymraeg e.e. Caergybi, a gweithio hefo'r Urdd, C Ff I a Menter Iaith i ddatblygu ddarpariaeth yn yr ardal. .

3.11 Cymunedau Gwledig

Fydd y polisi yn cael effaith posib (Positif neu Negyddol) ar Gymunedau Gwledig?

	Bydd	Na fydd	Dim yn berthnasol
Cymunedau Gwledig	✓		

Rhowch fanylion o'r effaith posib a'r camau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

Bydd cau clybiau gwledig yn cael effaith ar gymunedau gwledig. Byddai'n rhaid i bobl ifanc deithio ymhellach i dref neu bentref cyfagos am ddarpariaeth. Yn y Gynhadledd roedd y bobl ifanc yn lleisio barn yn glir (gweler isod) nad oeddent yn hapus i deithio ymhellach. .

Y Gynhadledd leuenctid 24/09/2016

Gofynnwyd i bobl ifanc ymateb i'r datganiad isod:

Os byddai'r clwb mewn pentref yn cau, ydych chi'n meddwl byddai pobl ifanc yn mynd i glwb yn y dref?

			
Yn hapus iawn i wneud	Yn hapus i wneud	Ddim yn hapus	Yn anhapus iawn
8%	20%	20%	52%

Pa gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith?

- Mae yna rhywfaint o gyfle i ddefnyddio bysiau ysgol neu fysiau cymunedol i gynnig trafnidiaeth i bobl ifanc o bentrefi gwledig i glybiau mwy e.e. ardal Beaumaris neu ardal Bodedern.
- Bydd gan bobl ifanc fwy o fynediad ar Weithiwr leuenctid Ysgol mewn ysgol uwchradd, o'i gymharu â clybiau gwledig, sydd ar agor o Fedi tan ddiwedd Mawrth yn unig ar hyn o bryd, yn y clybiau lleiaf.
- Gweithwyr arbenigol e.e. Gweithiwr Cam-ddefnydd Alcohol a Sylweddaua Gweithiwr leuenctid Ymgysylltiad yn gweithio ar draws yr ynys.

3.12 Tlodi/Amddifadedd

Fydd y polisi yn cael effaith posib (Positif neu Negyddol) ar Dlodi/Amddifadedd?

Bydd

Rhowch fanylion o'r effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i leihau'r effaith.

Gall y cynigion i'r newidiadau mewn gwasanaeth/cau clybiau gael effaith ar allu pobl ifanc i gyrraedd i glwb lle nad oes trafnidiaeth gyhoeddus ar gael, neu lle nad oes trafnidiaeth ar gael yn y cartref, a byddant yn ei chael hi'n anodd i gyrraedd at ddarpariaeth arall.

Hefyd, mae tynnu pobl ifanc allan o'u cymuned i ddefnyddio gwasanaeth tu allan i'w cymuned yn gallu amharu ar gadw cymunedau'n hyfyw.

Pa gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith?

- Os yw'r Awdurdod yn cael ei orfodi i wneud y toriadau llymaf (Opsiwn 3,4, neu 5) bydd angen cwblhau ymarfer mesur anghenion manwl mewn ardaloedd i sicrhau bod y ddarpariaeth yn parhau yn yr ardaloedd lle mae'r lefelau uchaf o amddifadedd.
- Sicrhau nad oes dyblygiad mewn gwasanaethau rhwng y sector gwirfoddol a statudol, yn arbennig e.e. yn ardaloedd Cymunedau'n Gyntaf neu lle mae'r sector gwirfoddol eisoes yn rhoi buddsoddiad sylweddol mewn ardal.
- Sicrhau bod tâl mynediad yn cael ei gadw i leiafswm lle mae ardal hefo lefelau uchel cydnabyddedig o dlodi.
- Sicrhau bod cyllideb wedi ei neilltuo i sicrhau nad yw pobl ifanc yn methu cymeryd rhan mewn gweithgaredd oherwydd tlodi e.e. Gwobr Dug Caeredin.

DRAFT

ADBORTH Y BOBL IFANC / YOUNG PEOPLE'S FEEDBACK

(Verbatim)

Cynigion Toriadau 20% Cutback Proposals
WIFI
Close to home
Why do you have to pay so much
Engaging youth workers
Keep all special needs clubs open!
They should keep the special needs club open why don't they open more special needs clubs
Lots of activities
Youth workers who can relate/connect with young people
Also kids get the bus to Cemaes with their friends to go to Cemaes youthie if it's in Amlwch it would cause issues.
In the 40% cut most of the small clubs will be closed and the big clubs will turn into small clubs some people will not be happy about this
Local youth workers who know the young people
The club is important because kids want to go and see their friends and chill. Cemaes Youth Club is very important also its good place for kids/teens to go so that kids aren't wondering the street at night
Pwysig i glybiau cael mynediad i lle cynnes sydd hefo cyfleusterau syn cwrdd a anghenion pobl ifanc
It worries me that there are 2 much clubs closing due to budget loss
I wouldn't go to any youth club if Jesse Hughes closed as I am comfortable talking to people there I wouldn't feel comfortable anywhere else
Youth club after school, not in school
Rydwyl yn meddwl ddylia un clwb amser cinio ddigwydd a cael cadw un neu ddau clwb bach
They should not close any special needs clubs in fact they need to open more.
I believe that youth clubs promote and encourage health and well being, they allow a child to express their concerns.
Keep all special needs clubs open!!!
Democratiaeth pobl ifanc yn cael sefydlu eu hunain a cael bod yn man o benderfyniadau am sut i redeg clwb darpariaeth o glybiau CFFI gyda'r nos yn bwysig. Dim jysd o fewn ysgolion.
Regular club meeting. Socialising with friends. Good youth clubs. WIFI. Connection between youth work.
If local clubs are closed people may not have the time, energy or money to be able to go further in towns.
It is important to give support to 16-24 year olds to go back into work or education. I BELIEVE THIS IS THE SAME FOR HOMELESS PEOPLE. We need to help give homeless people a place to live until they can get a job and provide for themselves rather than be ignored. If young people don't get this support also, they may end up homeless.
20% depends where the small clubs are set, for instance if they are in small areas young people they won't have anywhere else to go. However if you closed them in large towns it wouldn't make much difference for they will have somewhere else to go. It is important to keep youth clubs open for it gives a place for young people to be themselves without any judgement from others there are other places youth can go to , e.e. ATE(search it up), however some people may not be able to afford it.
Why do the small clubs have huge cuts but the big ones don't!?!
Travelling to Amlwch for youth club would be a problem because its further for my parents, also my mother does things in Cemaes while I'm in youthie
I haven't attended a youth club from what I understand they're organizatively that are independent of any school, this independence must remain
Prioritize special needs!

ADBORTH Y BOBL IFANC / YOUNG PEOPLE'S FEEDBACK

(Verbatim)

They should not close special needs club, because what if the disabled person does not travel very far.
Dylia 1 clwb cau i cael cadw y clybiau anghenion arbennig
I prefer sticking to 1 youth club because I feel more comfortable around people I know.
If the 40% happens the big clubs will turn into 2 small clubs and lose some money
20% cut I can't really make a judgement as I have no experience with youth clubs. To me it sounds reasonable.
I think it's more important to keep the night clubs than the school lunchtime ones.
Rights of children are safeguarded by these organizations. They have the best interest of CHILDREN at heart, this being a valuable asset.
We must evenly balance funding in the event of major cuts. We can't afford to create a discourse where cuts to youth services turns youth to crime e.g.
40% cut the larger reduction is greatly visible and saddened to see the cuts to disabled & special needs services. It is a priority that these disadvantaged members of society do not have their interests defunded.

Cynigion Toriadau 40-60% Cutback Proposals

Colli clwb ychwanegol yn bob ardal i gadw clwb anghenion arbennig
Clybiau amser cinio ynyr ysgol yn barod. Pwysig cadw clybiau nos
Trfenu bws mini i rhai ardaloedd
Nid wyf yn cytuno hefo torri/canslo clwb anghenion arbennig!
Torri cyflogau gwenud synnwyr(ar hyd yn cyngor – dechra gyda dyn ar y top)
Dim pwynt agor ar 60% o doriad. Colli rheolwr a Llangefni yn colli gwasanaeth cyfan.
Safe warm well equipped meet places providing opportunities for arts and sports.
Torri hyder cryfder a creu trafferthion i emotions a meddyliau pobl ifanc.
60% cut dim yn gweithio i pobl ifanc o gwbl. Dim ar ol iddynt
Rhaid cadw y llefydd mawr fel Plas Arthur Bro Alaw Jesse Hughes gan eu bod yn berffaith i'r pobl ifanc dod a atmosffir iawn.
60% yn negelctio angen y pobl ifanc yn eu cymuned
Mi fydd yna trwbl yn y cymunedau gan fod yno ddim i'w wneud
With the 60% most of the small clubs will close and kids won't want to travel far to clubs and in the small villages there is not a lot of things for the kids to do
NO 60% because the small clubs will be closed and like me, people live in streets with trouble quite frequently, having nowhere to go will cause people like me to resort to the streets and cause trouble for my own amusement

Cynigion Toriadau 60% Cutback Proposals

It won't be good because people will stop socialising and just stay in their home
Tydy gweithiwr gwirfoddol ddim yn syniad da oherwydd bydd pobl ddim eisiau rhieni/teulu/pobl lleol; i rhedeg y clybiau oherwydd rydym yn mynd yna i cael amser heb rhieni
Does yna ddim digon o glybiau i'w enctid lleol. Felly fuswn i ddim yn mynd i clybiau i'w enctid mawr e.e. Llanfairpwll, Biwmaris, hefyd does gan pawb ddim ffordd/lift i fynd i'r clybiau mawr.
Mae o yn boring yn youth club Bodedern ac dani ddim yn cael mynd allan or ysgol i mynd i siop ac

ADBORTH Y BOBL IFANC / YOUNG PEOPLE'S FEEDBACK

(Verbatim)

dwi heb dim lift I fynd yna. cadw clwb Llanfachraeth.
If the 60% cut happens all of the small youth clubs will close including our youth club Llanfachraeth if you close all the youth clubs think of the teenagers as we get older we get less social if youth club closes teenagers may well start on drugs and alcohol.
The 60% is not fair because they will be closing half of the youth clubs.
Yn Brynsiencyn mae yna pethe i neud ond tydy pobl ddim am ddod at ei gilydd ac bydd plant yn cyfarthrebu tu allan oi tai hefoi gilydd.
Easier to talk to than teachers.
Os fydd y 60% cut yn digwydd bydd pobl stopio cymdeithasu.
No because it will be embarrassing having your family members.
Os fydd na ddim youth club fydd y fi yn bedroom fi neu park neu youth shelter. So fydd o yn boring .Yn youth club gan y ni rw bath i wneud.
No because it will be embarrassing having your family there
If the 60% cut happens all of the teenagers might stop socialising and start doing drugs and alcohol maybe.
They say that youth club costs too much but it costs only fifty pence
100's of brand new cameras in school every corner there's a camera, it's not needed it's too much and a waste of money that could be used elsewhere.
We need to try our best to preserve local youth clubs. Loyalty to your local club has been created some wouldn't be willing to travel to the neighbouring town for a club
A total of 60 million pounds has been lost through funding since 2012 leading to the closure of about 350 youth clubs in Britain
In the 60% cut there will be a loss of socialising in teenagers.
A youth club is an opportunity for youth to learn new skills, independent of schools. This is a major loss to those deprived. It would be a major blow to a community. The loss of a vital service would deprive children.
Sefydliadau gwirfoddol e.e.RUS yn lle talu i rhywun ffendio gwirfoddolwyr
350 youth clubs have closed since 2012
If the 60% cut there will be loads of small clubs closing down in our villages,
No because it will be embarrassing having family members there.
If there is willing volunteers, then we should encourage them to run these clubs.
Re-open Bryngwran youth club for year 6 and above.
Pam mae yna grants I ysgolion gael teledu's sydd yn pointless? Bysa well gennym ni gael y grant I gael fwy o adnoddau neu I gadw fwy o glybiau yn gorad!
Bollards refusing entrances to where teacher's park for "safety purposes" all the years before then nothing ever happened. Why waste money on it now?
Does dim digon o glybiau leuenctid a fyswn i ddim yn mynd i clwb ieuenctid arall yn yr ardal a ddim yn deg ar y pobl eraill syn mynd i'r clwb.
Voluntary clubs are a rather good suggestion however, they'd need the training.

Cynigion Toriadau 60% Cutbacks Proposals – positif a negatif

It's not good to close all the youth clubs
I wouldn't particularly exactly help out at a youth service or even only volunteers to run a club because I feel they wouldn't gain enough confidence because of the lack of experience,
Having to travel to other youth clubs is a problem some people can't travel and also having children to travel could be dangerous if they travel on a bus late at night and could miss the bus and be stuck

ADBORTH Y BOBL IFANC / YOUNG PEOPLE'S FEEDBACK

(Verbatim)

It's unfair if they close small youth clubs because then that would leave lots of people with no youth clubs as they would not go to a big one further away.
Have one big club and another one on alternative weeks for smaller clubs
Most kids would turn to crime because there is nothing else to do
I would not like my mum or dad helping because in the youth club you can have fun and it would not feel right
We should have a youth clubs in the villages in the same place, different dates, so one at lunch and one at night, would it make more money?
60% would close loads of youth clubs cuts
People go to youth clubs to get away from home to release stress, I wouldn't want my mum or dad to work
It's not a good idea to close any of the youth because not everyone will be comfortable with it.
That some clubs would close which would decrease the opportunity die to the clubs being further away
If this quantity of youth clubs went to a miniscule amount it would decrease a great and incredibly good opportunity because if they went to a larger club they wouldn't be familiar.
Wouldn't like people volunteering because it will make us feel uncomfortable talking to someone unprofessional if someone had any problems
Some people wouldn't be comfortable with going to youth clubs with new people it's unfair making them feel that way.
I wouldn't go to another club because it's too far and if Llanddaniel club closed there wouldn't be anything left for the younger kids to do in the village.
I would not want my family members running the club it would be embarrassing and I go to club to get away from family.
Unfair to close down Llangefni club because a lot of people have developed many skills there and to just drop it like that isn't right.
People only go out to go to youth clubs no one would communicate anymore.
I would be ok for my mum to help in the youth club
I wouldn't mind a volunteer youth worker as long as they are nice and if the clubs did have a pool table and a ping pong table etc.
Youth worker going around schools
I wouldn't go to other youth clubs that meant having to travel. *keep Brynsiencyn
60% not as bad as I thought but still not good
It is important to have prof.youth workers as they have experience

ADBORTH STAFF / STAFF FEEDBACK

(Verbatim)

Cynigion Toriadau 20% Cutback Proposals

some clubs would close but percentage would keep club open

No lunch clubs ,free time for lunch, no pressure for young people

Smaller/strong communities/clubs to stay open 3 weeks * option to large clubs on 4th week

Spend the money sat in accounts distribute closed clubs money and equipment to closed clubs.

I feel we could live with a 20% cut anything more will impact the provision and young people MASSIVLY! In a negative way!!

Young people need clubs in smaller areas – nothing else to offer – no one to talk to – too late when they’ve hit rock bottom

No school youth worker

Our members need youth clubs, so they can interact with their peers

Cynigion Toriadau 40% Cutback Proposals

Does it matter how many members in club – all need the same service and needs

Stop wasting time effort money consulting and tell us what the cuts are so we can move on.

North Wales Police grants for equipment. Town /Community Councils – letter of support and maybe help with costs of hiring halls.

Don’t get rid of Principal Officer Council operation couldn’t cope

To youth, clubs are more than meeting place its hard being a teenager. They need somewhere to be “safe from harm” to go to youth clubs

Colli clwb ychwanegol yn bob ardal I gadw clwb anghenion arbennig

Clybiau amser cinio yn yr ysgol yn barod. Pwysig cadw clybiau nos

Trfenu bws mini i rhai ardaloedd

Nid wyf yn cytuno hefo torri/canslo clwb anghenion arbennig!

Torri cyflogau gwenud synnwyr(ar hyd yn cyngor – dechra gyda’r dyn ar y top)

Dim pwynt agora ar 60% o doriad. Colli rheolwr a Llangefni yn colli gwasanaeth cyfan.

Safe warm well equipped meeting places providing opportunities for arts and sports.

Torri hyder cryfder a creu trafferthion I emotions a meddyliau pobl ifanc.

60% cut dim yn gweithio i pobl ifanc o gwbl. Dim ar ol iddynt

Rhaid cadw y llefydd mawr fel Plas Arthur Bro Alaw Jesse Hughesb gan eu bod yn berffaith ir pobl ifanc dod a atmosfier iawn.

60% yn negelctio angen y pobl ifanc yn ein cymuned

Mi fydd yna trwbl yn ein cymunedau gan fod yno ddim iw wneud

With the 60% most of the small clubs will close and kids won’t want to travel far to clubs and in the small villages there is not a lot of things for the kids to do

Cynigion Toriadau 60% Cutback Proposals

If 60% could we not have skills instructors to help

If they don’t want lunch clubs – can’t we re-arrange that provision to the night?

Bobl ifanc angen rhywbeth ar ôl ysgol i gymdeithasu gyda ffrindiau

Young people don’t want friends or families to volunteer

Children want smaller clubs geographically not all YP mix well or wish to mix, having a 60% will cause

ADBORTH STAFF / STAFF FEEDBACK

(Verbatim)

an overall drop in YOUTH ENGAGEMENT
Plas Arthur Youth Wing is V successful. Ebeneser is already utilised by other youth based project, closing PA may cause YP to no longer engage with IOACC Youth Services
Don't want parents to volunteer
No way of getting to another club parents don't drive
If they do close the smaller clubs will they provide or maybe subsidise cost of travel for young members to go to nearest available club

Sylwadau pellach / Additional Comments

I question where the money is distributed why close front face clubs and spend £1000's on the foyer in council offices??
Mae digonedd o glybiau gwahanol ar gael yn ein ysgolion uwchradd ar hyn o bryd
Raise subs from 50p to £1/£2 make clubs more sustainable
Some young people have no social interaction apart from youth club
Fydd cau clybiau ieuenctid yn slap mawr i hogia ifanc pob ardal. Ddylia'r Cyngor feddwl yn ddwys am eu penderfyniad.
Local councillor to visit their clubs to see for themselves how important youth clubs are for the young people. To show them actually how they play and learn and make friends and socialise. See them in their own environment.
Keeping small clubs open is just as important as keeping big clubs open
Where will young people go if they lose their youth clubs.
Club teach members important life skills that they might not get at home
Mae angen i chi sylweddoli y pwysigrwydd o gael clybiau ieuenctid
We need to keep both disabilities club open due to location
Youth clubs make these people feel like part of the community
Head of services, AO and admin costs 10% cut move money save other things
Cut youth worker wage 5 – 10%
Close 1 to 3 clubs if small numbers going per area.
Would volunteers be willing to volunteer in a youth club where the young people throw arts and crafts equipment all over the club and run in and out of the club and swear at you when you tell them off? For example one club a group of young boys gathered around the member of staff being aggressive and giving them verbal abuse.
Young people see a youth worker in a different way to a teacher or sometimes a parent. They feel they can talk to a youth worker openly and know the line between being professional.
Mae clwb ieuenctid yn lle saff i berson ifanc cael mynegi eu barn a cael siarad i rhywun sydd am wrando arnyn nhw a ddim gwneud hwyl ar eu pennau nhw. Mae'r iaith Gymraeg hefyd yn bwysig i'r pobol ifanc a iddyn nhw cael dewis eu hiaith.
Club staff deal with a variety of issues from family troubles with estranged parents giving verbal abuse and youth club members with emotional and behavioural problems, these issues have to be sorted out in a confidential manner whilst keeping the remaining youth club members entertained, would volunteers be able to cope with this?

ADBORTH STAFF / STAFF FEEDBACK

(Verbatim)

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
PWYLLGOR:	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
DYDDIAD:	22 11 2016
PWNC:	Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol Integredig yn Ynys Môn
AELOD(AU) PORTFFOLIO:	Y Cynghorydd Aled Morris Jones
PENNAETH GWASANAETH:	Alwyn Jones & Llŷr Bryn Roberts
AWDURON YR ADRODDIAD:	Margaret Peters & Alwyn Jones 1812 2707
Ffôn:	MargaretPeters@ynysmon.gov.uk
E-bost:	AlwynJones3@ynysmon.gov.uk

1.0 ARGYMHELLION

- 1) Derbyn yr adroddiad hwn fel diweddariad ffurfiol ynghylch gwasanaethau integredig neu wasanaethau a ddarperir mewn partneriaeth ar draws y meysydd iechyd a gofal cymdeithasol
- 2) Cefnogi gwaith partneriaeth a chydweithio yn y dyfodol o dan Grant o'r Gronfa Gofal Canolraddol

2.0 CEFNDIR

2.1 Gwybodaeth am Wasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol Integredig yn Ynys Môn i'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio ym mis Tachwedd 2016

Mae hanes hir yn Ynys Môn o gydweithio llwyddiannus. Mae enghreifftiau da yn cynnwys Model Môn (y tîm arweinyddiaeth ardal) a gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol integredig, gan gynnwys timau amlddisgyblaethol mewn rhai meysydd gwasanaeth. Nid yw'r ffordd hon o weithio yn ddim byd newydd i Ynys Môn.

Sefydlwyd Bwrdd Cyflawni ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol Integredig (y Bwrdd Cyflawni) ym mis Ionawr 2014. 'Rydym o'r farn bod yr Awdurdod a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yn gweithio gyda'i gilydd yn effeithiol gan ddefnyddio'r fforwm hwn i gynllunio a sicrhau y darperir gwasanaethau gofal a chymorth integredig, er mwyn cwrdd ag anghenion pobl Ynys Môn yn y ffordd orau. Mae hyn yn cynnwys datblygu modelau darparu newydd, gan symud y ffocws tuag at wasanaethau ataliol ac ymyrraeth gynnar gydag unigolion.

Mae'r Bwrdd Cyflawni yn darparu'r trefniadau llywodraethu mewn perthynas â phrosiectau / ffrydiau gwaith penodol ar gyfer gweithio integredig megis: Gwasanaethau Integredig Cymorth i Deuluoedd (GICD), y Tîm Iechyd Meddwl Cymunedol (TIMC), y Tîm Anableddau Dysgu Cymunedol (TADC) a'r Gwasanaethau Arbenigol Plant (GAP).

Mae perthynas waith dda rhwng yr Awdurdod a'r Bwrdd Iechyd o safbwynt strategol drwy'r Bwrdd Cyflawni, a hefyd o safbwynt gweithredol trwy Model Môn, sef y grŵp cyflawni. Mae'r Bwrdd Cyflawni yn cyfarfod yn rheolaidd i drafod materion gweithredol a strategol a chyfleoedd ar gyfer mwy o integreiddio a mwy o weithio mewn partneriaeth rhwng gofal cymdeithasol ac iechyd. Mae Model Môn yn cyfarfod bob mis ac yn uwchgyfeirio materion i'r Bwrdd pan fo angen.

Mae'r enghreifftiau hyn o weithio integredig yn gydnaws ag ethos Rhan 9 Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 ("y Ddeddf") sy'n rhoi rheidrwydd ar awdurdodau lleol i wneud trefniadau i hyrwyddo cydweithio â'u partneriaid perthnasol ac eraill, mewn perthynas ag oedolion sydd ag anghenion gofal a chymorth, gofalmwr a phlant. Mae'n gosod dyletswydd ar bartneriaid perthnasol i gydweithio gyda'r awdurdodau lleol ac i ddarparu gwybodaeth iddynt i ddibenion eu swyddogaethau gwasanaethau cymdeithasol. Mae Rhan 9 y Ddeddf hefyd yn darparu ar gyfer trefniadau partneriaeth rhwng awdurdodau lleol a Byrddau Iechyd Lleol ar gyfer cyflawni eu swyddogaethau. Diben Rhan 9 yw gwella canlyniadau i bobl a gwella llesiant, yn ogystal â gwella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd y gwasanaethau. Gellir disgrifio'r nodau allweddol, sef cydweithredu, partneriaeth ac integreiddio fel a ganlyn:

- Gwella gofal a chymorth, gan sicrhau bod gan bobl fwy o lais a rheolaeth.
- Gwella canlyniadau ac iechyd a llesiant.
- Darparu gofal a chymorth cydlynol sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.
- Gwneud defnydd mwy effeithiol o adnoddau, sgiliau ac arbenigedd.

Disgrifiad byr o'r gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol integredig a ddarperir ar hyn o bryd

Gofal Uwch Môn (GUM)

Mae'r gwasanaeth Gofal Uwch Môn yn wasanaeth yn y gymuned sydd wedi ei gydleoli o fewn y Gwasanaethau Oedolion yn Adran Gwasanaethau Cymdeithasol Cyngor Sir Ynys Môn. Mae'r gwasanaeth yn darparu ymyrraeth tymor byr ar gyfer achosion unigol er mwyn osgoi achosion lle mae pobl yn mynd i'r ysbyty heb fod angen ac i ddarparu lefel uwch o gymorth meddygol a nyrsio i gleifion yn eu cartrefi a'u cymunedau eu hunain. Mae'r gwasanaeth yn bennaf ar gyfer pobl hŷn fregus ac oedolion a chanddynt gyflyrau cronig, ac mae'n gofalu am gleifion a fyddai fel arall yn mynd i'r ysbyty. Gall hefyd hwyluso rhyddhau pobl yn gyflymach o'r ysbyty mewn rhai achosion.

Cronfa Gofal Canolraddol (CGC)

Mae'r Cynllun Cronfa Gofal Canolraddol (CGC) a ddarperir gan Lywodraeth Cymru ac a weinyddir gan BIPBC yn ei drydedd flwyddyn. Mae'r arian yn cael ei ddefnyddio i annog cydweithio rhwng gwasanaethau cymdeithasol, iechyd a thai, a hynny er mwyn cynorthwyo pobl i gynnal eu hannibyniaeth ac i barhau i fyw yn eu cartrefi eu hunain. Cafwyd llwyddiant yn rheoli sut y dyrannwyd y grant hwn i gryfhau a gwella'r gwasanaethau cyfredol ac i ddatblygu rhai newydd ar draws y meysydd gofal iechyd a gofal cymdeithasol ac i bartneriaid yn y sector annibynnol a gwirfoddol dros y 3 blynedd diwethaf. **Gweler Atodiad 1** am restr o brosiectau a ariannwyd gyda'r cyllid hwn yn Ynys Môn.

Mae'r Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd (GICD) yn gweithio gyda theuluoedd sy'n dymuno gwneud newidiadau o fewn eu teuluoedd i gadw eu plant yn ddiogel. Mae'n gweithio gyda theuluoedd lle mae camddefnyddio sylweddau ac alcohol yn brif ffactor risg. Mae'r gwasanaeth yn wirfoddol ac mae ar gael am gyfnod o 12 mis. Mae'r gwasanaeth yn ceisio gweithio gyda phob aelod o'r teulu.

Mae Linc Cymunedol Môn yn wasanaeth gwybodaeth o fewn Medrwn Môn, sef y Cyngor Gwirfoddol Cymunedol Lleol. Mae'n darparu gwybodaeth ynghylch gweithgareddau cymorth a chymunedol yn Ynys Môn. Mae hyn yn cynnwys unrhyw wasanaethau trydydd sector i unigolion sydd ag anghenion lefel isel i ganolig. Mae hyn yn cynnwys gweithgareddau megis grwpiau cymdeithasol, grwpiau cinio, cyfeillio a thrafnidiaeth gymunedol a nifer o wasanaethau eraill.

Mae'r Gwasanaeth Un Pwynt Mynediad (UPM) wedi bodoli yn Ynys Môn ers mis Mai 2011. Mae'n darparu mynediad uniongyrchol i gyngor, asesiadau, a gwasanaethau iechyd cymunedol a gofal cymdeithasol cydlynol i oedolion, trwy gysylltu ag un pwynt canolog. Mae hyn yn cynnwys mynediad at weithwyr cymdeithasol, therapyddion galwedigaethol, ffisiotherapyddion a nyrsys ardal. Mae hefyd yn cyfeirio'r rheini sydd angen cymorth o fewn eu cymunedau i Linc Cymunedol Môn.

Mae'r Tîm Iechyd Meddwl Cymunedol (TIMC) yn dîm o staff iechyd a gofal cymdeithasol sydd wedi ei gydleoli ac sy'n darparu gwasanaethau iechyd meddwl yn y gymuned ar gyfer trigolion Ynys Môn. Mae'r gwasanaeth yn cynorthwyo oedolion ag anghenion iechyd meddwl dwys, tymor byr a thymor hir, gan gynnwys y rheini â salwch meddwl parhaus.

Mae'r Tîm Anableddau Dysgu Cymunedol (TADC) yn dîm o staff gofal cymdeithasol ac iechyd sydd wedi ei gydleoli ac sy'n cynorthwyo unigolion ag anabledd dysgu yn Ynys Môn. Mae'r tîm yn un o chwech o dimau tebyg ar draws Gogledd Cymru. Gofal Cymdeithasol i Oedolion yw'r asiantaeth arweiniol ar gyfer cyflawni model gofal cymdeithasol o wasanaeth anabledd dysgu, gyda chydweithwyr iechyd yn darparu ymyriadau iechyd arbenigol i bobl ar y Gofrestr Anabledd Dysgu.

Mae'r Gwasanaethau Arbenigol Plant (GAP) yn dîm asiantaeth ar y cyd sy'n cynnwys staff lechyd (BIPBC) a'r Gwasanaethau Plant (Cyngor Sir Ynys Môn). Sefydlwyd y gwasanaeth dan Gytundeb Adran 33 rhwng y ddwy asiantaeth yn 2013. Roedd y Gwasanaeth yn dîm integredig cyn y dyddiad hwn. Mae'r gwasanaeth yn gweithio gyda phlant a phobl ifanc anabl rhwng 0 -18 oed a chanddynt anghenion cymhleth ac sy'n byw ar yr ynys.

Faint o staff sy'n gweithio yn y gwasanaethau integredig?

Enw'r gwasanaeth	Staff lechyd	Staff y Cyngor	Medrwn Môn
Gofal Uwch Môn	7	0.5	
Prosiectau Cyllid Gofal Canolraddol	Niferoedd yn amrywio o brosiect i brosiect		
Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd	2	4	
Linc Cymunedol Môn (<i>Un Pwynt Mynediad Trydydd Sector</i>)			2
Un Pwynt Mynediad	O bosib 1 yn y dyfodol	6	
Tîm lechyd Meddwl Cymunedol	25	29	
Tîm Anabledd Dysgu Cymunedol	10	5	
Gwasanaethau Arbenigol Plant	5	7 aelod o staff craidd heb gynnwys gweithwyr cymorth	

* Sylwer bod y rhain yn gymysgedd o staff amser llawn a rhan amser

Beth sy'n gweithio'n dda / beth yw'r manteision?

Gofal Uwch Môn

- Mae cleifion yn cael mynediad i lefel uwch o asesiadau meddygol / nyrsio yn eu cartrefi eu hunain, gan osgoi'r angen i fynd i'r ysbyty (lle bo hynny'n briodol, neu lle mae'r claf wedi gwrthod mynd i'r ysbyty).
- Mae manteision yn sgil cydleoli o fewn adran Gwasanaethau Cymdeithasol Cyngor Sir Ynys Môn, gan gynnwys perthynas waith agosach, mynediad hwylus i gymorth gan y Gwasanaethau Cymdeithasol ar yr adeg pan fo'i angen a chryfhau cyfathrebu ar gyfer cynllunio gofal ar y cyd.
- Mynediad cyflym at ddiagnosteg (h.y. sgrîn gwaed llawn, gyda rhai profion yn cael eu gwneud yng nghartref y claf a'r canlyniadau ar gael o fewn munudau, ECG, ECG 24 awr) sy'n golygu y gellir gwneud penderfyniadau cyflymach ynghylch cynlluniau rheoli

ar gyfer gweithwyr proffesiynol a chleifion.

- Yn osgoi'r effeithiau niweidiol yr ydym yn gwybod eu bod yn gysylltiedig â mynd i'r ysbyty, gan gynnwys Heintiau a Gafwyd yn yr Ysbyty. Hefyd yn cynyddu'r tebygolrwydd y gall cleifion aros yn eu cartrefi eu hunain yn hirach.
- Yn lleihau'r defnydd o welyau yn yr ysbyty, gan helpu i wella llif cleifion trwy'r ysbyty.
- Lleihau'r tebygolrwydd y bydd angen cymorth Gofal Cymdeithasol yn y tymor hir drwy ymyrryd yn gynt, sicrhau adferiad cyflymach a chyfeirio pobl i wasanaethau cymorth cymunedol eraill.
- Cost- effeithiol – amcangyfrifodd gwerthusiad o'r gwasanaeth a wnaed yn ddiweddar gan Brifysgol Bangor (2014) arbediad o £2000 am bob achos 14 noson.

Prosiectau dan y Gronfa Gofal Canolraddol (CGC)

I.I. Mae gan yr UPM Trydydd Sector - **Linc Cymunedol Môn** ganlyniadau clir gyda ffocws ar roi cyngor, cymorth a gwybodaeth. Mae'r manteision yn cynnwys: -

- Gwasanaeth sy'n fwy ymatebol i anghenion yr unigolyn.
- Cynorthwyo pobl i gadw neu i adennill eu hannibyniaeth.
- Lleihau nifer y rhwystrau o ran medru cael gofal a chymorth.
- Cyfrannu at wasanaeth di-dor rhwng sefydliadau partner.
- Annog a grymuso pobl i reoli eu hiechyd a'u lles eu hunain.

II. Cam i fyny / Cam i lawr

- Helpu cleientiaid i barhau i fyw'n ddiogel ac yn annibynnol yn eu cartrefi eu hunain.
- Osgoi pobl yn gorfod mynd i'r ysbyty a chartref gofal pan nad yw'n briodol.

III Prosiectau dementia

- Mae pobl yn dweud bod eu hiechyd a'u lles yn gwella a'u bod yn teimlo eu bod yn cael cefnogaeth ac yn teimlo'n llai unig.
- Er mwyn gostwng y niferoedd sy'n mynd i'r ysbyty ac atal neu ohirio mynd i gartref gofal.
- Gwell ansawdd bywyd i bobl ag anghenion gofal a chefnogaeth.

IV.IV Timau Adnoddau Cymunedol Integredig 7 niwrnod - Ymateb Gyda'r Nos 'Night Owls'

- Gostwng pa mor hir y mae pobl hŷn yn aros yn yr ysbyty
- Lleihau oedi wrth drosglwyddo gofal
- Gostwng nifer y bobl hŷn sy'n aros yn yr ysbyty yn gyffredinol
- Gostwng nifer y bobl hŷn sy'n gorfod mynd i'r ysbyty ar frys
- Gostwng nifer y bobl hŷn sy'n gorfod mynd yn ôl i'r ysbyty cyn pen 30 diwrnod

- Gostwng nifer y bobl sy'n mynd i gartref preswyl ar sail barhaol
- Cynyddu nifer y bobl hŷn a gefnogir yn y gymuned.

V. V Timau Adnoddau Cymunedol Integredig 7 niwrnod - Capasiti dros y Penwythnos

- Cydlynu trefniadau asesu a chynllunio gofal mewn modd effeithiol, gan gynnwys ymyriadau therapiwtig a nyrsio ar draws trefniadau gweithio 7 niwrnod.
- Prosesau gweithredol cryfach yn y meysydd iechyd cymunedol a gofal cymdeithasol er mwyn mireinio'r capasiti ychwanegol dros y penwythnos

VI.VI Prosiect Gofal a Llety Lefel Uwch - Dementia

- Mabwysiadu model cymdeithasol o ofal dementia drwy weld dementia fel amhariad, lle gellir gwneud gwahaniaeth amlwg i ansawdd bywyd trwy'r ffordd o roi cymorth i bobl â dementia a thrwy eu hamgylchedd adeiledig a chymdeithasol.
- Ffyrdd o weithio a modelau gwasanaeth arloesol i alluogi pobl sy'n byw gyda dementia i gael cymorth mewn lleoliadau gofal priodol yn Ynys Môn.
- Cyfrannu at ostyngiad yn nifer y bobl â dementia sy'n gorfod mynd yn annisgwyl i ysbytai cyffredinol a chymunedol o gartrefi gofal.
- Llai o Oedi wrth Drosglwyddo Gofal.

GICD

- Gweithio i fodel sy'n hyrwyddo newid mewn ymddygiad pobl.
- Cydweithio o fewn tîm lle mae gan weithwyr sgiliau lefel uchel ag amrywiol.

Linc Cymunedol Môn

- Mae gan Linc Cymunedol Môn eu rhif cyswllt a'u cyfeiriad e-bost eu hunain - felly os yw'r cyhoedd yn gofyn am wybodaeth gymunedol, nid oes angen iddynt gysylltu â'r Gwasanaethau Cymdeithasol yn y lle cyntaf.
- Cysylltiadau da â'r Gwasanaethau Cymdeithasol - os yw galwad yn cael ei chyfeirio'n anghywir mae'r person yn cael ei ailgyfeirio.

Un Pwynt Mynediad

- Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n dda oherwydd bod y Gwasanaethau Cymdeithasol, Iechyd a'r Trydydd Sector yn cydweithio'n agosach mewn ffordd fwy cydlynol a symlach. Mae hyn o fudd i'r cyhoedd sydd angen gwasanaeth gan fod y broses yn llawer mwy effeithlon. Mae o fantais i staff rheng flaen hefyd sy'n gweithio gyda'r un oedolion yn y gymuned. Mae cydweithio yn osgoi dyblygu ymdrech. Hefyd, nid oes raid i'r unigolion ailadrodd eu gwybodaeth, eu hanes a'u hanghenion i nifer o weithwyr sy'n ymwneud â darparu gofal iddynt. Mae hyn hefyd yn berthnasol i weithwyr.

- Mae'r UPM yn darparu model hyblyg ac integredig sy'n canolbwyntio ar y dinesydd ac sy'n darparu ymateb sy'n briodol i lefel yr angen.
- Neilltuir gwaith i staff o fewn y Gwasanaethau Cymdeithasol i Oedolion mewn ffordd fwy effeithiol ac mae ganddynt well mynediad i wybodaeth am ddefnyddwyr y gwasanaeth ac mae hynny'n golygu eu bod yn gallu gweithio mewn ffordd sy'n fwy amserol, heb orfod mynd ar ôl gwybodaeth.
- Mae staff o fewn BIPBC yn derbyn atgyfeiriadau mewn ffordd fwy effeithiol ac yn derbyn gwybodaeth o ansawdd gwell i'w hysbysu o'r gwasanaethau sydd eu hangen. Mae'n ei gwneud yn haws i staff allan yn y gymuned allu dod o hyd i wybodaeth sydd ei hangen.
- Mae sefydliadau'r Trydydd Sector yn derbyn mwy o ymholiadau ynghylch y gwasanaethau y maent yn eu darparu oherwydd bob pobl yn cael eu cyfeirio trwy'r trefniant UPM.
- Mae'r UPM yn cryfhau'r broses sgrinio ac yn cydlynu'r gwaith o gyfeirio pobl ymlaen at wasanaethau perthnasol.
- Mae'n symleiddio'r llwybr cyfeirio ar gyfer atgyfeiriadau ysbyty a chymunedol lle mae angen mewnbwn amlddisgyblaethol, gan gynnwys Gofal Canolraddol. Mae hefyd yn hyrwyddo ac yn hwyluso rhyddhau pobl o'r ysbyty.
- Mae'n cryfhau trefniadau gweithio amlddisgyblaethol sy'n seiliedig ar ardaloedd penodol er mwyn gwella cysondeb o fewn y broses ar gyfer y Fframwaith Asesu Integredig

TIMC

- Mae'r gwasanaeth wedi sefydlu'n dda ac mae'r model a gydleolir wedi gwreiddio ac mae'r rhanddeiliaid yn ei ddeall.
- Mae ymarferwyr yn gweithio gyda'i gilydd i ddarparu canlyniadau cadarnhaol.
- Mae llawer o'r ymarferwyr yn ddwyieithog.
- Mae gan y gwasanaeth gysylltiadau agos gyda nifer o wasanaethau statudol (e.e, gwasanaethau i gleifion mewn ysbytai, yr Heddlu, y Gwasanaeth Tai, y Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau, y Gwasanaeth Prawf, y Gwasanaeth Tân, Gwasanaethau Plant) a sefydliadau trydydd sector (CAIS, Hafal, Mind,)
- Darperir cymorth i ofalwyr drwy gontract gyda Hafal. Mae'r swyddog Hafal yn y swyddfa TIMC yn rheolaidd.
- Mae gwasanaethau eiriolaeth (IMHA, IMCA, ac ati) wedi eu cynrychioli'n dda ar draws y ddarpariaeth gwasanaeth.
- Mae'r Gwasanaeth Cymorth Cymunedol (GCC) yn cynorthwyo unigolion yn eu cartrefi eu hunain ac mewn prosiectau tai â chymorth. Mae'n darparu cymorth i bobl ag anghenion gofal sylfaenol ac eilaidd ac mae wedi ennill contract yn ddiweddar i ddarparu cymorth sy'n gysylltiedig â thai o dan y cynllun grant Cefnogi Pobl.

TADC

- Ymateb eglur i angen a aseswyd
- Cydweithio amlddisgyblaethol effeithiol
- Mynediad dyddiol i weithwyr proffesiynol o wahanol ddisgyblaethau
- Prosesau cyffredin – NID systemau gwybodaeth
- Athroniaeth gyffredin
- Asesiadau ar y Cyd a Chydgyllunio Gofal ar y Cyd
- Cyfleoedd i ddatblygu gwasanaethau

GAP

- Mae'r gwasanaeth yn gallu cynnig gwasanaeth o fath 'un stop' i atgyfeiriadau newydd a theuluoedd sydd eisoes yn derbyn gwasanaethau. Mae gan bob gweithiwr ei lwyth achosion unigol ac, yn dibynnu ar gymhlethdod pob achos unigol, efallai y bydd angen i fwy nag un swyddog proffesiynol / aelod o'r tîm ymwneud â'r achos.
- Bydd gweithwyr hefyd yn cydgysylltu ag asiantaethau a gweithwyr proffesiynol eraill nad ydynt yn rhan o'r gwasanaeth GAP er budd y plant a'r bobl ifanc anabl y maent yn gweithio gyda nhw e.e. Pediatregydd Cymunedol, Ymwelydd Iechyd, Nyrs Ysgol, Staff Ysgol, Therapyddion Llefydd ac Iaith, y Gwasanaeth Anghenion Cymhleth ac ati
- Mae holl staff y gwasanaeth yn gweithio mewn partneriaeth gyda'r teulu a gweithwyr proffesiynol eraill ac mae'n gallu cydlynu pecynnau gofal cymhleth drwy gynnal Cyfarfodydd Tîm Amlddisgyblaethol yn rheolaidd ac adolygu a yw gwasanaethau yn gweithio'n effeithiol.
- Gan fod y gwasanaeth wedi ei leoli mewn un lle, mae gweithwyr proffesiynol yn gallu ymateb yn brydlon i unrhyw broblemau a allai godi i deuluoedd a'u datrys cyn gynted ag y bo modd.
- Mae'r tîm staff yn sefydlog a rhwng yr holl aelodau mae yna gyfoeth o wybodaeth a phrofiad sy'n cael ei rannu gyda pharodrwydd ar lefel amlddisgyblaethol.
- Hyd yn oed os nad yw eu gweithiwr eu hunain ar gael, mae teuluoedd yn ymwybodol y byddai aelod arall o'r tîm yn gallu cynnig cymorth ac arweiniad yn y cyfamser.
- Mae gan y tîm agwedd gadarnhaol tuag at eu gwaith ac mae'r ffaith bod lefelau trosiant staff yn isel yn adlewyrchiad o hynny.

Faint o bobl sydd wedi cael budd o'r gwasanaethau hyn yn y gymuned yn ystod y 12 mis diwethaf?

Enw'r gwasanaeth	Oedolion	Plant
Gofal Uwch Môn	122 (Ebrill- Medi 2016)	
CGC – prynu gwelyau gofal canolraddol mewn cartrefi gofal preifat	61	
CGC - Gwelyau Gofal Canolraddol yng nghartref Plas Mona	32	
CGC - Caffis Dementia	50	
CGC - Homeshare	18	
CGC - Nightowls	23	
GICD	50	63
Linc Cymunedol Môn (UPM Trydydd Sector)	3461 (558 trwy gyswllt uniongyrchol gyda Linc Cymunedol Môn & 2903 o alwadau wedi eu trosglwyddo o Medrwn Môn)	
UPM	6,648 o atgyfeiriadau trwy'r trefniant UPM Ebrill 15- Mawrth 16. Mae hyn yn cynnwys atgyfeiriadau Iechyd Cymunedol a Gofal Cymdeithasol, ond nid yw'n cynnwys yr elfen Linc Cymunedol Môn. Nid yw hyn yn adlewyrchu faint o bobl sydd wedi elwa o'r gwasanaeth hwn ond mae'n rhoi syniad o faint o atgyfeiriadau a dderbynnir. Cafwyd 1,728 o atgyfeiriadau rhwng Ebrill 16- Mehefin 16.	
TIMCT	800 i 1000 o drigolion Ynys Môn ar unrhyw adeg	
TADC	312 o bobl sy'n hysbys i'r Adran Gwasanaethau Cymdeithasol dros y 12 mis diwethaf Y tîm iechyd wedi gweithio â 250 o bobl (190 o atgyfeiriadau yn 12 mis diwethaf) *	
GAP		125 o blant a phobl ifanc anabl a'u teuluoedd.

** Bydd rhai o'r bobl hyn wedi cael eu cyfrif ddwywaith oherwydd ein hathroniaeth o gydweithio*

Pa wahaniaeth mae'r gwasanaethau hyn wedi ei wneud i'r bobl sy'n eu derbyn?

Gofal Uwch Môn

- Mae holiaduron boddhad a gafwyd gan ofalwyr / cleifion yn cynnwys atborth cadarnhaol iawn mewn perthynas â:
- Osgoi'r angen i dreulio amser maith mewn amgylchedd ysbyty.
- Gofal yn cael ei ddarparu yn y cartref lle mae cleifion yn teimlo eu bod yn gwella'n gyflymach.
- Llai o straen ar ofalwyr na phe bai eu hanwyliaid mewn amgylchedd ysbyty lle gallai teithio i ymweld â nhw fod yn anodd.

Prosiectau CGC

- Cymorth gan y prosiect yn caniatáu i nifer o grwpiau'r trydydd sector hyrwyddo gwasanaethau y maent yn eu cynnig i bobl a chymunedau lleol.
- Nodi a rhoi sylw i fylchau mewn gwasanaethau.
- Bydd wedi llwyddo pan fydd Linc Cymunedol Môn yn darparu'r wybodaeth ddiweddaraf ac yn cael ei gydnabod fel y gwasanaeth cyntaf y bydd unigolion yn cysylltu ag ef i chwilio am wybodaeth am ddarparwyr yn y trydydd Sector sy'n cynnig gwasanaethau i gwrdd ag anghenion lechyd, Gofal Cymdeithasol a Lles lefel isel ac yn chwarae rhan bwysig yn yr arlwy o wasanaethau cymorth sydd gan gydweithwyr yn y Sectorau lechyd a Chyhoeddus
- Gostwng pa mor hir y mae pobl hŷn yn aros yn yr ysbyty
- Lleihau oedi wrth drosglwyddo gofal
- Gostwng nifer y bobl hŷn sy'n aros yn yr ysbyty yn gyffredinol
- Gostwng nifer y bobl hŷn sy'n gorfod mynd i'r ysbyty ar frys
- Gostwng nifer y bobl hŷn sy'n gorfod mynd yn ôl i'r ysbyty cyn pen 30 diwrnod
- Gostwng nifer y bobl sy'n mynd i gartref preswyl ar sail barhaol
- Cynyddu nifer y gwelyau EMI yn Ynys Môn drwy ddatblygu modelau gwasanaeth arloesol.
- Cleientiaid yn derbyn gwasanaeth gofal cymdeithasol 7 niwrnod yr wythnos.
- Gostyngiad yn nifer y bobl sy'n gorfod mynd y tu allan i'r sir am ofal Dementia.

GICD

- Teuluoedd yn gwerthfawrogi'r ffordd newydd o weithio.
- Arwain at newid o fewn teuluoedd.
- Cadw plant yn ddiogel.
- Cyfle i hyfforddi staff yn y gwasanaeth. Astudiaeth achos ar gael - **gweler Atodiad 2**

Linc Cymunedol Môn

Astudiaeth achos ar gael - *gweler Atodiad 3*

UPM

- Un pwynt cyswllt ar gyfer oedolion a'u teuluoedd a'u gofalwyr sy'n golygu nad oes rhaid iddynt gysylltu â nifer o wahanol wasanaethau ynglŷn â gwahanol agweddau ar eu gofal a'u cymorth. Mae hyn yn gwneud pethau'n llawer symlach a mwy effeithlon pan fyddant angen cysylltu â gwasanaethau cymunedol. Nid oes rhaid iddynt hefyd ailadrodd eu hanghenion a chadarnhau eu manylion sawl gwaith i wahanol weithwyr.
- Mae pobl Ynys Môn yn cael gwybodaeth, cyngor a chymorth sy'n caniatáu mynediad i wasanaethau o un man canolog. Mae'r broses atgyfeirio yn haws ac yn symlach.
- Mae'r UPM yn gydnaws ag ethos Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 o leihau'r ddibyniaeth ar wasanaethau statudol ac annog dinasyddion i fod yn fwy annibynnol. Mae'r UPM, ynghyd â'r elfen Linc Cymunedol Môn, yn annog pobl i ddefnyddio'r gefnogaeth a'r adnoddau sydd ar gael iddynt o fewn eu teuluoedd a'u cymunedau eu hunain.
- Mae unigolion yn cael mynediad i wasanaethau ymyrraeth gynnar ac ataliol a allai ohirio'r angen iddynt dderbyn gwasanaethau statudol a gorfodol, drwy symud i ffwrdd o fodel o ofal 'a arweinir gan y gwasanaeth'. Mae hyn yn annog pobl i gynnal eu hunain yn gadarnhaol o fewn eu cymunedau eu hunain.

TIMC

- Ymatebion y gwasanaeth yn gydlynol ac yn gymesur gan osgoi dyblygu.

TADC

- Cymorth tuag at anghenion gofal cymdeithasol ac iechyd - cymorth gyda lle maent yn byw a'r math o gefnogaeth sydd ei hangen arnynt, gan sicrhau bod gwasanaethau gofal effeithiol a phriodol yn cael eu nodi, eu comisiynu a'u hadolygu. Cymorth gydag ymddygiadau heriol cymhleth mewn 4 maes allweddol, sef Iechyd Meddwl / Fforensig / Anableddau Dysgu Dwys a Lluosog ac Ymddygiadau heriol.

GAP

- Mae'r gwasanaeth yn gweithredu fel y pwynt cyswllt cyntaf i deuluoedd plant a phobl ifanc anabl ac mae'n gallu cynnig cymorth a chefnogaeth ymarferol i gwrdd â'u hanghenion a dull ataliol i oresgyn anawsterau a materion sy'n codi.
- Y prif wahaniaeth yw bod yr holl staff yn gweithio o'r un swyddfa. Mae'n hawdd i deuluoedd a gweithwyr proffesiynol gael cyngor ac arweiniad gan aelodau'r Tîm.

Faint yw'r gyllideb ar gyfer y gwasanaethau hyn ac o ble mae'n dod?

Enw'r gwasanaeth	Cyllideb flynyddol ar gyfer y gwasanaeth	Ffynhonnell y cyllid
Gofal Uwch Môn	£ 204,776	BIPBC
Prosiectau CGC	£ 986,355 (£ 742,172 & £ 243,643)	Cronfa Gofal Canolraddol Llywodraeth Cymru.
GICD	£ 288,000	Gan Lywodraeth Cymru i'r Grant Cynnal Refeniw
Linc Cymunedol Môn (UPM Trydydd Sector)	£ 36, 000	Cronfa Gofal Canolraddol Llywodraeth Cymru.
UPM * Uwch Swyddog Dyletswydd	£ 26,400	Cronfa Gofal Canolraddol Llywodraeth Cymru. Mae'r CGC wedi ariannu'r swydd hon ers 2014/2015. Gwneir hyn ar sail flynyddol ac ar hyn o bryd mae wedi ei hariannu hyd at ddiwedd mis Mawrth 2017.
2 Swyddog Dyletswydd	£ 48,000	Cyllid Gofal Iechyd Parhaus
3 Swyddog Ddyletswydd	£ 75,309	Cyllideb graidd y Gwasanaethau Oedolion
TIMC	£ 1.8 miliwn	Mae'r gwasanaeth yn cael ei ariannu ar y cyd gan y Cyngor a'r Bwrdd Iechyd.
TADC	£ 4.9 miliwn	Gwasanaethau Oedolion
GAP	£ 225,440	7 swydd a ariennir gan y Cyngor (£225,440) 5 swydd a ariennir gan y Bwrdd Iechyd (£136, 179)

* Mae'r UPM wedi dod yn rhan annatod o'r gwasanaeth craidd ac ariennir yr elfen weithredol yn bennaf drwy gyllideb graidd y Gwasanaethau Oedolion. Yn ystyried model gwahanol i'r dyfodol ar hyn o bryd. Byddai hyn yn cynnwys strwythur o dimau tymor byr a thymor hir o fewn y Gwasanaethau Oedolion a allai gael effaith yn dibynnu ar y model a gytunir ar gyfer y dyfodol.

Atodiad 1

Prosiectau a ariennir gan CGC ym Môn:

Ar gyfer y flwyddyn ariannol 2016/17 mae Ynys Môn wedi derbyn dyraniad ariannol o £742,712 a gwariant cyfalaf pellach o £243,643.

Cydllynu'r UPM - Linc Cymunedol Môn

Nod y prosiect yw sicrhau bod gwybodaeth ar gael i bobl a chydweithwyr yn y sector cyhoeddus am sefydliadau trydydd sector sy'n gallu darparu cymorth a gwybodaeth i fynd i'r afael ag anghenion iechyd, gofal cymdeithasol, llesiant a chymdeithasol lefel isel trwy weithgareddau yn y gymuned i gynnal a gwella lles pobl yn eu cymunedau.

Gwasanaeth Camu i fyny / Camu i lawr / Prynu gwelyau gofal

Y nod yw darparu gwasanaeth integredig, ymatebol a chynhwysol a fydd yn cael eu prif-ffrydio o fewn y meysydd iechyd a gofal cymdeithasol.

Rhaglenni dementia

Yn anelu at fod yn wasanaeth ataliol a helpu gofalwyr.

Prosiect mewn 2 Rhan:

1. Caffi Cofio
2. Rhannu cartref

Timau Adnoddau Cymunedol Integredig 7 niwrnod - Ymateb gyda'r Nos 'Night Owls'

Bydd y gwasanaeth hwn o gymorth i osgoi achosion lle mae pobl yn mynd i'r ysbyty heb fod angen neu'n mynd i gartrefi gofal neu nyrsio pan nad yw'n briodol, yn ogystal â chynorthwyo i ryddhau pobl yn gynnar o'r ysbyty.

Timau Adnoddau Cymunedol Integredig 7 niwrnod - Capasiti dros y Penwythnos

Cydllynu gofal yn well rhwng gwasanaethau cymdeithasol, iechyd, tai, y trydydd sector a'r sector annibynnol, er mwyn canolbwyntio ar ofal ataliol ac osgoi achosion lle mae pobl yn mynd i'r ysbyty heb fod angen neu i osgoi oedi gyda rhyddhau pobl hŷn o'r ysbyty, yn enwedig yr henoed bregus.

Prosiect Llety a Gofal Lefel Uwch Garreglwyd - Dementia

Gweithio mewn partneriaeth gyda BIPBC i ddatblygu modelau gofal priodol ar gyfer pobl sy'n byw gyda dementia a chyflyrau cymhleth eraill.

Prosiectau cyfalaf

Gwariant cyfalaf er mwyn sicrhau bod yr amgylchedd ffisegol yn Garreglwyd yn cwrdd â'r safon sy'n ofynnol dan y Nod Barcud ar gyfer Dementia.

Datblygu **Uned Asesiad Manylach a Chartref Clyfar** o fewn cartrefi gofal yr awdurdod Lleol fel adnodd cymunedol.

Datblygu **hybiau cymunedol** trwy ddefnyddio'r cyfleusterau cymunedol sydd eisoes yn bodoli a mabwysiadu dull cyd-gynhyrchiol gyda dinasyddion i gyd-ddylunio rhaglen o weithgareddau

I brynu offer arbenigol fel **beiciau tair olwyn a beiciau** i blant ag anableddau. Prynu **offer synhwyraidd** hefyd ar gyfer plant ag anghenion cymhleth.

Adnewyddu a gwella'r gosodiadau a'r ffitiadau mewnol yn yr **Hen Reithordy** (cyfleuster Gofal Ysbaid Anabledd Dysgu) er mwyn lletya pobl ag anghenion corfforol cymhleth a hyrwyddo annibyniaeth gyda thasgau hunanofal.

Mewn partneriaeth ag Adran Dai Cyngor Sir Ynys Môn, datblygu ystod o **unedau byw'n annibynnol** i alluogi pobl ag anghenion cymorth cymhleth i fyw'n ddiogel mewn tai cyffredin ac ynddynt gyfleusterau i gwrdd â'u hanghenion.

Atodiad 2

Sylwadau ar weithio integredig o fewn y GICD:

Awdur: Llŷr ap Rhisiart (Gweithiwr Cymdeithasol Ymgynghorol GICD Ynys Môn a Gwynedd)
Hydref 2016

Mae'r tîm GICD yn cynnwys tri o weithwyr cymdeithasol o gefndiroedd gofal plant a thri aelod o staff nyrsio o'r gwasanaethau camddefnyddio sylweddau, nyrsys ysgol ac iechyd meddwl. Mae pob aelod o'r tîm yn gweithio i'r un model o ymyrraeth ac mae achosion yn cael eu neilltuo i'r gwasanaeth. Mae'r model hwn yn seiliedig ar fodolau ymyrraeth yn y meysydd gofal cymdeithasol a meddygol. Mae yna nifer o fanteision o weithio mewn tîm amlddisgyblaethol ac integredig;

- Mae pob gweithiwr yn dod â'i brofiad /phrofiad ei hun o weithio gydag oedolion, plant neu deuluoedd '. Mae'r gweithwyr o fewn y tîm yn unigolion profiadol sydd â chyfoeth o wybodaeth a phrofiad yn eu meysydd arbenigedd perthnasol.
- Gall trafodaethau achos o fewn y gwasanaeth fod yn hynod fuddiol a gall defnyddio gwybodaeth a sgiliau pob gweithiwr ddarparu datrysiadau gwell i rieni a phlant. Mae hyn bellach yn rhan greiddiol o'n harferion.
- O ganlyniad gellir darparu gwasanaethau ar amser sy'n hwylus gan ostwng y patrwm o ddarparu gwasanaethau i deuluoedd ar adegau pan nad yw'n gyfleus iddynt.
- Mae'r tîm wedi cael hyfforddiant ar nifer o ymyriadau sy'n gostwng yr angen i gael nifer o weithwyr gwahanol i ddelio â'r teulu. Mae atborth gan deuluoedd yn awgrymu bod hyn yn fuddiol iawn iddynt ac yn creu perthynas waith agos gyda'r teulu.
- Mae gan y gwasanaeth rôl o ran gwella'r cydweithio a'r ddealltwriaeth rhwng y gwasanaethau plant a'r gwasanaethau oedolion. Gall y dasg hon fod yn heriol ar adegau ond mae'n fanteisiol bod y GICD yn cynnwys gweithwyr o wahanol gefndiroedd a all gynnig gwahanol safbwyntiau o ran y pethau a all fod yn her i wahanol asiantaethau.
- Mae'r gweithgor GICD yn fforwm i bob asiantaeth drafod cydweithio effeithiol gyda phwyslais ar arferion da.
- Mae pob un o'r gweithwyr wedi eu lleoli mewn un swyddfa ganolog ac maent yn cynnig gwasanaeth i'r ddwy sir. Mae cael staff iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn gweithio'n agos gyda'i gilydd o fudd i'r gweithwyr a'r teuluoedd.
- Mae hefyd yn hyrwyddo'r syniad a'r ethos bod y GICD yn wasanaeth i bob asiantaeth, sef rhai iechyd a gofal cymdeithasol fel ei gilydd (er mai'r Awdurdod Lleol sy'n ei ariannu a'i arwain).
- Mae'r tîm GICD yn cael mynediad i lu o gyfleoedd hyfforddi gan iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol. Yn gyfnewid, gall y GICD gynnig hyfforddiant ar gyfer staff gofal cymdeithasol ac iechyd (am ddim). Gall y GICD ddod ag asiantaethau at ei gilydd a hyrwyddo cydweithio yn y maes diogelu plant.

Atodiad 3 Linc Cymunedol Môn

Roedd Mr. P (72 oed) wedi colli ei wraig yn ddisymwth 4 mis yn ôl, ac roedd yn teimlo'n unig iawn. Roedd ei fab yn byw yn Lloegr ac roedd yn gefnogol iawn, ond roedd yn rhy bell i ffwrdd. Roedd Mr P wedi cael 2 sesiwn gyda chwnselydd profedigaeth preifat i'w helpu wedi iddo golli ei wraig, ond nid oedd yn medru fforddio mwy. 'Roedd yn drist iawn ar y ffôn ac yn crio. Datgelodd hefyd y bu farw ei chwaer yng nghyfraith (unig chwaer ei ddiweddar wraig) yr wythnos gynt - ac mai hi oedd yr unig gysylltiad i deulu ei ddiweddar wraig. 'Roedd yn amlwg yn galaru, nid yn unig am ei wraig, ond hefyd am ei chwaer yng nghyfraith. 'Roedd angen cefnogaeth gan arbenigwyr yn y maes profedigaeth yn ogystal â grwpiau a gweithgareddau cymdeithasol.

Sut cafodd gymorth gan swyddog Linc Cymunedol Môn?

Cyflwynwyd Mr. P i'r Gwasanaeth Gwirfoddol Brenhinol, a oedd yn cynnig cynlluniau cyfeillio yn ogystal â thrafnidiaeth a gweithgareddau cymdeithasol yn yr ardal. Eglurwyd nid yn unig y byddent yn gallu dod i'r tŷ i gyfarfod ag ef ond gallent ei helpu hefyd i fynd allan i'r gymuned i gwrdd â phobl leol eraill.

Awgrymwyd hefyd ei fod yn cysylltu â'r hyb cymunedol a oedd wedi ei sefydlu yn ddiweddar yn yr ardal lle'r oedd yn byw. Maent yn cynnig amrywiaeth o weithgareddau, yn amrywio o sesiynau cadw'n heini i glybiau cinio. Mae aelod o staff yn y ganolfan hefyd er mwyn annog unigolion i gymryd rhan yn ogystal â'u cyflwyno i bobl eraill yn yr ardal. Awgrymwyd gofal Profedigaeth Cruise hefyd ond oherwydd y galw mawr a'r rhestrau aros nid oeddent yn gallu ei helpu ar y pryd.

10 munud ar ôl y sgwrs hon, derbyniodd swyddog Linc Cymunedol Môn alwad gan y Gwasanaeth Gwirfoddol Brenhinol, gan nodi eu bod wedi derbyn galwad ffôn gan Mr P a'u bod yn trefnu y byddai gwirfoddolwr fynd i ymweld ag ef y diwrnod canlynol.

Atborth gan Mr.P ar effaith y gwasanaeth

Ar ôl 6 wythnos, ffoniodd swyddog Linc Cymunedol Môn i ofyn sut oedd pethau'n mynd i Mr P. 'Roedd ei agwedd dros y ffôn wedi newid yn llwyr, roedd yn siaradus ac yn swnio'n hapusach nag yn y sgwrs gyntaf. Nododd bod gwirfoddolwr o'r Gwasanaeth Gwirfoddol Brenhinol yn wir wedi ymweld ag ef yn fuan iawn ar ôl y cyswllt gwreiddiol gyda Linc Cymunedol Môn (ni allai gofio ai ar y diwrnod canlynol), a'u bod wedi ei annog i fynd allan o'r tŷ a'i fod wedi mynychu rhai o'u gweithgareddau.

Nododd nad oedd wedi cysylltu â'r hyb cymunedol hyd yn hyn, oherwydd ei fod yn mwynhau cwmni a gweithgareddau'r Gwasanaeth Gwirfoddol Brenhinol, ond roedd yn hapus fod y wybodaeth honno ganddo pe bai eisiau cysylltu â'r hyb yn y dyfodol.

Nododd bod y cyswllt wedi bod "O fudd mawr" a'i fod yn teimlo'n llawer gwell gan ddweud bod y Gwasanaeth Gwirfoddol Brenhinol wedi bod "yn wych. "

Pan ofynnais a oedd angen cymorth gydag unrhyw beth arall atebodd nad oedd angen cymorth mwyach a diolch i Linc am ei roi mewn cysylltiad â'r Gwasanaeth Gwirfoddol Brenhinol, a'i fod yn teimlo cymaint gwell.

This page is intentionally left blank

PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO

Cadeirydd: Y Cynghorydd Derlwyn Hughes
Is-Gadeirydd: Y Cynghorydd Alun Mummery

Y tabl isod yw Rhaglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio o Mai 2016 at Mai 2017. Adroddir ar y Rhaglen Waith i bob cyfarfod o'r Pwyllgor Sgriwtini i bwrpas adolygu ei chynnwys, ystyried eitemau newydd neu i ohirio/tynnu eitemau yn ôl.

Cyswllt: Geraint Wyn Roberts (Swyddog Sgriwtini)
Ffôn: 01248 752039
E-bost: gwrce@ynysmon.gov.uk

PWRPAS YCHWANEGU'R EITEM AR RAGLEN Y PWYLLGOR SGRIWTINI:

- Trawsnewid Gwasanaethau
- Monitro Perfformiad, Cyllideb a Partneriaethau
- Pre-decision Scrutiny/ Sgriwtini cyn penderfyniad
- Datblygu Polisi / Ymgynghoriadau
- Cais gan bwyllgor / Aelod

PANELI CANLYNIAD SGRIWTINI

- (1) Grŵp Adolygu Cynnydd Ysgolion (yn parhau)
- (2) Sgriwtini ar y Cyd o Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (yn parhau)

15116F15

Mae'r ddogfen yma hefyd ar gael yn Saesneg / This document is also available in English

Dyddiad Cyfarfod	Eitem	Pwrpas	Lleoliad / Amser Cychwyn
12 Mai 2016	Ethol Cadeirydd Pwyllgor	Penodi Cadeirydd	Ystafell Pwyllgor 1 / 3.30 yh
	Ethol Is-Gadeirydd y Pwyllgor	Penodi Is-Gadeirydd	
13 Mai 2016	Safleoedd Sipsiwn a Theithwyr	Sgriwtini cyn penderfyniad	Siambr y Cyngor /3.30 yh
19 Gorffennaf 2016	Safleoedd Sipsiwn a Theithwyr dros dro	Sgriwtini cyn penderfyniad	Siambr y Cyngor / 2 yh
	Strategaeth Iaith Gymraeg	Sgriwtini cyn penderfyniad	
	Datblygu Sgriwtini o Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus	Perfformiad partneriaeth	
26 Medi 2016	Protocol Gogledd Cymru ar gyfer y Gymuned Sipsiwn a Theithwyr	Datblygu Polisi	Ystafell Pwyllgor 1 / 2 yh
	Partneriaeth Diogelwch Cymunedol	Perfformiad partneriaeth	
	Herio a'r gefnogaeth a ddarperir i ysgolion, gan ganolbwyntio ar y rhai oren a choch yn y categori fframwaith perfformiad cenedlaethol.	Perfformiad partneriaeth	
22 Tachwedd 2016	Opsiynau ail Fodelu'r Gwasanaeth leuenctid	Sgriwtini cyn penderfyniad	Siambr y Cyngor / 2 yh
	Cydweithio rhwng Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a Chyngor Sir Ynys Môn.	Cyd Weithio- Integredig	
Cyfarfod Arbennig eu hangen (Ionawr /Chwefror 2017)	Asesiadau Anghenion Poblogaeth-Awdurdodau Gogledd Cymru ar Bwrdd Iechyd (Angen eu cyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ar 13/2/17)	Sgriwtini cyn penderfyniad	I'w gadarnhau

Dyddiad Cyfarfod	Eitem	Pwrpas	Lleoliad / Amser Cychwyn
16 Chwefror 2017	Trawsnewid Gwasanaethau Diwylliant (YB)	Trawsnewid	Ystafell Pwyllgor 1 neu Siambr y Cyngor / 10YB a 2 YH
	Allanoli – Cyfleusterau Cyhoeddus (YB) [I'w gadarnhau]	Sgriwtini cyn penderfyniad	
	Grŵp Adolygu Cynnydd Ysgolion (YH)	Monitro perfformiad	
	Morwrol (YH) [i'w gadarnhau]	Sgriwtini cyn penderfyniad	
	Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru (YH)	Perfformiad partneriaeth	
20 Ebrill 2017	Partneriaeth Cymunedau Gyntaf	Monitro perfformiad	Ystafell Pwyllgor 1 / 2 yh
	Galw Gofal- Partneriaeth rhwng Cyngorau Gogledd Cymru	Perfformiad partneriaeth	
	Casglu Gwastraff Cartref - diweddariad ar gasglu gwastraff pob 3 wythnos	Monitro perfformiad	
	Lleoedd Llewyrchus, Llawn Addewid	Perfformiad Partneriaeth	
	Adolygiad o sut mae'r Pwyllgor Sgriwtini yn monitro Partneriaethau Allweddol Strategol	Perfformiad Partneriaeth	

I'w gadarnhau;

- Cyngor Iechyd Cymuned Gogledd Cymru
- Penodi aelod cyfetholedig o Medrwn Môn
- Materion Addysg (Perfformiad Blynyddol Ysgolion a GWE)

15116F15

Mae'r ddogfen yma hefyd ar gael yn Saesneg / This document is also available in English

This page is intentionally left blank