

# Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR  
YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY  
COUNTY COUNCIL

Mrs Annwen Morgan  
Prif Weithredwr-Chief Executive  
CYNGOR SIR YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL  
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices  
LLANGFNI  
Ynys Môn - Anglesey  
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500  
Ffacs / fax (01248) 750839

<b>RHYBUDD O GYFARFOD</b>	<b>NOTICE OF MEETING</b>
<b>PWYLLGOR PENODIADAU</b>	<b>APPOINTMENTS COMMITTEE</b>
<b>DYDD MAWRTH, 12 HYDREF 2021 am 2.00 o'r gloch yp</b>	<b>TUESDAY, 12 OCTOBER, 2021 AT 2.00 P.M.</b>
<b>CYFARFOD RHITHIOL</b>	<b>VIRTUAL MEETING</b>
<b>Swyddog Pwyllgor</b>	<b>Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516</b>
	<b>Committee Officer</b>

## **AELODAU / MEMBERS**

Cynghorwyr / Councillors:-

### **Y Grwp Annibynnol/The Independent Group**

Richard A. Dew, Ieuan Williams (**Cadeirydd/Chair**)

### **Plaid Cymru / The Party of Wales**

T LI Hughes MBE, Vaughan Hughes, R. Meirion Jones, Llinos M. Huws, Bob Parry OBE FRAGS  
(**Is-gadeirydd/Vice-Chair**)

### **Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents**

Kenneth P Hughes, Aled M Jones

### **Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party**

Glyn Haynes

## R H A G L E N

### 1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

### 2 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 2)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofodion y cyfarfod a gafwyd ar 31 Awst, 2021.

### 3 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 3 - 4)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12A, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

### 4 **APWYNTIO STAFF** (Tudalennau 5 - 66)

#### **Pennaeth Gwasanaethau Democraidaidd**

- Ystyried y ceisiadau ar gyfer y swydd uchod.

Mae copiau o'r Disgrifiad Swydd, y Manylion Personol a ffurflenni cais ynghlwm.

- Cyflwyno adroddiad gan y Prif Weithredwr.

### 5 **CAU ALLAN Y WASG AR CYHOEDD** (Tudalennau 67 - 68)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12A, Rhan 1 o Atodlen 12A i'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”

### 6 **APWYNTIO STAFF** (Tudalennau 69 - 72)

#### **Pennaeth Gwasanaethau Democratiadd**

Cyflwyno adroddiad gan y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro.

## PWYLLGOR PENODIADAU

### Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 31 Awst 2021

**YN BRESENNOL:** Cynghorwyr R Dew, Glyn Haynes, T LI Hughes MBE, K P Hughes, Vaughan Hughes, A M Jones, Bob Parry OBE FRAGS, Ieuan Williams.

**WRTH LAW:** Prif Weithredwr,  
Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro,  
Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid,  
Rheolwr Adnoddau Dynol (CW),  
Swyddog Pwyllgor (MEH).

**YMDDIHEURIADAU:** Cynghorwyr Llinos Medi Huws a R Meirion Jones.

**HEFYD YN BRESENNOL:** Dim

---

#### 1 **ETHOL CADEIRYDD**

Cafodd y Cyngorydd Ieuan Williams ei ail ethol yn Gadeirydd y Pwyllgor Penodiadau.

#### 2 **ETHOL IS-GADEIRYDD**

Cafodd y Cyngorydd Bob Parry OBE FRAGS ei ail ethol yn Is-gadeirydd y Pwyllgor Penodiadau.

#### 3 **DATGANIADAU O DDIDDORDEB**

Ni dderbyniwyd unrhwy ddatgnaidau o ddiddordeb.

#### 4 **COFNODION**

Cafodd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 9 Mehefin, 2021 eu cadarnhau fel cofnod cywir.

#### 5 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD**

**PENDERFYNWYD mabwysiadu'r canlynol:-**

**“O dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”**

#### 6 **PENODIADAU STAFF**

**Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd**

Cyflwynwyd – adroddiad gan y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro mewn perthynas â'r swydd uchod.

**PENDERFYNWYD:-**

- Cymeradwyo'r argymhellion a oedd wedi eu cynnwys yn adroddiad y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro;
- Hysbysebu'r swydd yn allanol o'r 3ydd o Fedi, 2021 a hynny am gyfnod o 3 wythnos.

**CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS  
CADEIRYDD**

# PRAWF BUDD Y CYHOEDD

## PUBLIC INTEREST TEST

*(Teitl yr Adroddiad/Title of Report)*      *Staff Appointments*

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p>
<p>Y PRAWF – THE TEST</p>	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p><b>Argymhelliad</b> - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol]  <b>Recommendation</b> - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	



Document is Restricted

This page is intentionally left blank



Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank



# PRAWF BUDD Y CYHOEDD

## PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad/Title of Report)      *Staff Appointments*

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p>
<p>Y PRAWF – THE TEST</p>	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p><b>Argymhelliad</b> - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol]  <b>Recommendation</b> - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	



Document is Restricted

This page is intentionally left blank