

# Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR  
YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY  
COUNTY COUNCIL

Mr Dylan Williams  
Prif Weithredwr-Chief Executive  
CYNGOR SIR YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL  
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices  
LLANGFNI  
Ynys Môn - Anglesey  
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500  
Ffacs / fax (01248) 750839

<b>RHYBUDD O GYFARFOD</b>	<b>NOTICE OF MEETING</b>
<b>PWYLLGOR PENODIADAU</b>	<b>APPOINTMENTS COMMITTEE</b>
<b>DYDD MAWRTH, 29 MAWRTH 2022 am 10.30 o'r gloch yb</b>	<b>TUESDAY, 29 MARCH, 2022 at 10.30 a.m.</b>
<b>CYFARFOD RHITHIOL</b>	<b>VIRTUAL MEETING</b>
<b>Swyddog Pwyllgor</b>	<b>Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516</b>
	<b>Committee Officer</b>

## **AELODAU / MEMBERS**

Cynghorwyr / Councillors:-

### **Y Grwp Annibynnol/The Independent Group**

Richard A. Dew, Ieuan Williams (**Cadeirydd/Chair**)

### **Plaid Cymru / The Party of Wales**

T Ll Hughes MBE, Vaughan Hughes, R. Meirion Jones, Llinos M. Huws, Bob Parry OBE FRAGS  
(**Is-gadeirydd/Vice-Chair**)

### **Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents**

Kenneth P Hughes, Aled M Jones

### **Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party**

Glyn Haynes

## R H A G L E N

### 1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

### 2 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 2)

Cyflwyno, i'w cadarnhau, gofnodion y cyfarfod a gafwyd ar 4 Mawrth, 2022.

### 3 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 3 - 4)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

**“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12 o'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”**

### 4 **APWYNTIO STAFF** (Tudalennau 5 - 42)

**Dirprwy Brif Weithredwr**

- Ystyried y cais ar gyfer y swydd uchod.

Mae copiau o'r Disgrifiad Swydd, y Manylion Personol a ffurflenni cais ynghlwm.

- Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid.

### 5 **CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 43 - 44)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

**“O dan Adran 100(A)(4) o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd gallai olygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12 o'r Ddeddf honno a'r Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”**

### 6 **PENNAETH GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD - DROS DRO** (Tudalennau 45 - 48)

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid.

## PWYLLGORPENODIADAU

### Cofnodion y cyfarfod rhithiol a gynhaliwyd ar 4 Mawrth 2022

**YN BRESENNOL:** Y Cynghorydd Ieuan Williams (Cadeirydd)  
Y Cynghorydd Bob Parry OBE FRAGS (Dirprwy Gadeirydd)

Y Cynghorwyr R Dew, Glyn Haynes, T LI Hughes MBE, K P Hughes, Vaughan Hughes, Llinos Medi Huws ac R Meirion Jones

**WRTH LAW:** Dirprwy Brif Weithredwr,  
Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid,  
Rheolwr Adnoddau Dynol (CW),  
Swyddog Adnoddau Dynol (NH),  
Swyddog Pwyllgor (MEH).

**YMDDIHEURIADAU:** Y Cynghorydd A M Jones

**HEFYD YN  
BRESENNOL:** -

---

#### 1 DATGAN DIDDORDEB

Bu i'r Cynghorydd R Meirion Jones ddatgan diddordeb personol gan ei fod yn adnabod un o'r ymgeiswyr, yn dilyn cyngor cyfreithiol roedd modd iddo gymryd rhan yn y cyfarfod.

#### 2 COFNODION

Cadarnhawyd bod cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 18 Chwefror, 2022 yn gywir.

Adroddodd y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid nad oedd yr ymgeisydd llwyddiannus ar gyfer y swydd Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd wedi derbyn y swydd.

Oherwydd sensitifrwydd y materion i'w trafod penderfynodd y Pwyllgor wahardd y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod.

Adroddodd y Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid bod y swydd Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd yn dal i fod yn wag a bod adroddiad wrthi'n cael ei lunio mewn perthynas â'r opsiynau a'r camau nesaf i'w cymryd mewn perthynas â'r swydd.

#### 3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

**PENDERFYNWYD:-**

**“O dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.”**

#### 4 PENODIADAU STAFF

##### **Dirprwy Brif Weithredwr**

Adroddodd y Rheolwr AD bod y swydd Dirprwy Brif Weithredwr wedi cael ei hysbysebu'n allanol rhwng 28 Ionawr, 2022 a 21 Chwefror, 2022 yn unol ag argymhelliad y Pwyllgor Penodiadau ar 27 Ionawr, 2022. Aeth ymlaen i adrodd bod Swyddogion AD wedi llunio rhestr fer drwy gynnal dadansoddiad annibynnol ac o ganlyniad argymhellir bod y Pwyllgor yn nodi pa ymgeisydd/ymgeiswyr y dylid eu cyfweld.

Argymhellir bod y Pwyllgor Penodiadau'n dilyn y broses ganlynol:-

- Aseiad seicometreg annibynnol i'w gynnal gan seicolegydd cymwys i asesu cymwyseddau ymddygiad yr unigolyn, gan nodi unrhyw risgiau efallai y bydd y Pwyllgor Penodiadau'n dymuno'u hystyried cyn dod i benderfyniad;
- Aseiad senario i brofi lled a dyfnder gwybodaeth yr unigolyn mewn perthynas â'r swydd;
- Cyfweiliad proffesiynol gyda'r Dirprwy Brif Weithredwr, aelod o'r Uwch Dîm Rheoli sydd heb ymgeisio ar gyfer y swydd a'r Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid;
- Aseiad MTQ48 mewn perthynas â chadernid a gwytnwch meddyliol; Bydd canlyniadau'r holl brofion a gynhelir cyn y cyfweiliad terfynol yn cael eu rhannu â'r Pwyllgor Penodiadau er mwyn llywio eu penderfyniad terfynol.

**PENDERFYNWYD derbyn argymhellion y Swyddog ar gyfer y rhestr fer a chefnogi'r broses recriwtio a amlinellir uchod.**

**Y CYNGHORYDD IEUAN WILLIAMS  
CADEIRYDD**

# PRAWF BUDD Y CYHOEDD

## PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad/Title of Report)      Staff Appointments

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p>
<p>Y PRAWF – THE TEST</p>	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p><b>Argymhelliad</b> - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol]  <b>Recommendation</b> - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	



Document is Restricted

This page is intentionally left blank



Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A  
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A  
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

Yn rhinwed paragraff(au) 12, 13, 14 Rhan 1 o Atodlen 12A  
o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

This page is intentionally left blank

# PRAWF BUDD Y CYHOEDD

## PUBLIC INTEREST TEST

(Teitl yr Adroddiad/Title of Report)      *Staff Appointments*

<p>Paragraff(au) Llywodraeth Leol 1972 Paragraph(s) 12, 13, 14 Act 1972</p>	<p>Atodlen 12A Deddf Schedule 12A Local Government</p>
<p>Y PRAWF – THE TEST</p>	
<p>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-</p> <p>Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.</p> <p>This is a matter which affects the Council's management structure and , as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</p>	<p>Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-</p> <p>Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.</p> <p>There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</p>
<p><b>Argymhelliad</b> - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na/llai na* budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth. [* - dilêwch y geiriau amherthnasol]  <b>Recommendation</b> - The public interest in maintaining the exemption outweighs/does not outweigh* the public interest in disclosing the information. [* - delete as appropriate]</p>	





Document is Restricted

This page is intentionally left blank