Dogfen ir Cyhoedd

Mr Dylan J. Williams
Prif Weithredwr-Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cygnor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR PENODIADAU	**APPOINTMENTS COMMITTEE**
DYDD GWENER, 9 MEDI 2022 am 10.00 y bore	**FRIDAY, 9 SEPTEMBER, 2022 at 10:00 a.m.**
CYFARFOD RHITHIOL DRWY ZOOM	**VIRTUAL MEETING VIA ZOOM**
Swyddog Pwyllgor **Mrs. Mairwen Hughes 01248 752516**	**Committee Officer**

AELODAU / MEMBERS
Cynghorwyr / Councillors:-

Y Grwp Annibynnol/The Independent Group

Gwilym O Jones, Ieuan Williams **(Is-gadeirydd/Vice-Chair)**

Plaid Cymru / The Party of Wales

T Ll Hughes MBE, Carwyn Jones, Llinos Medi **(Cadeirydd/Chair)**, Gary Pritchard, Margaret M Roberts, Alwen P Watkin, Robin Williams

Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents

Pau Ellis, Douglas M Fowlie

Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party

Glyn Haynes

R H A G L E N

1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 2)

Cyflwyno cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Penodiadau a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf, 2022.

3 **GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD** (Tudalennau 3 - 6)

Ystyried mabwysiadu'r canlynol –

"Dan Adran 100 (A)(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, mae modd cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem ganlynol, oherwydd y posibilrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwna Atodlen 12A y Ddeddf a'r Prawf Budd y Cyhoedd eithriad ohoni."

4 **DIWEDDARIAD AR Y BROSES RECRIWTIO** (Tudalennau 7 - 10)

Pennaeth Democratiaeth

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid.

PWYLLGOR PENODIADAU

Cofnodion y cyfarfod rhithiol a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2022

YN BRESENNOL:	Cynghorydd Llinos Medi – Cadeirydd Cynghorydd Ieuan Williams – Is-gadeirydd Cynghorwyr Paul Ellis, T Ll Hughes MBE, Carwyn Jones, G O Jones, Llinos Medi, Pritchard, Margaret Murley Roberts, Alwen Watkin a Robin Williams
WRTH LAW:	Prif Weithredwr, Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro (Eitem 6 yn unig), Pennaeth Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid, Rheolwr Adnoddau Dynol (CW) Swyddog Pwyllgor (MEH).
YMDDIHEURIADAU:	Cynghorwyr Douglas M Fowlie a Glyn Haynes Swyddog Adnoddau Dynol (NH).
HEFYD YN BRESENNOL:	Dim

---

1 DATGANIADAU O DDIDDORDEB

Dim

2 COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfod rhithiol a gynhaliwyd ar 12 Gorffennaf, 2022 fel cofnod cywir.

3 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD:-

"O dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm."

4 PENODIADAU STAFF

Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc

Cafodd proses gyfweld ffurfiol ei hymgymryd â hi o'r ymgeiswyr a oedd ar y rhestr fer ar gyfer y swydd uchod.

Yn dilyn y cyfweliad ffurfiol, **PENDERFYNODD y Pwyllgor Penodiadau benodi Mr Marc B Hughes i'r Swydd Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc.**

5 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD:-

"O dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwneir eithriad ohoni yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm."

6 PENODIADAU STAFF

Pennaeth Democratiaeth

Adroddodd y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro, yn unol ag argymhelliad y Pwyllgor Penodiadau, bod y Swydd Pennaeth Democratiaeth wedi ei hysbysebu'n allanol ar 20 Mehefin, 2022 tan 11 Gorffennaf, 2022.

PENDERFYNWYD bod argymhellion y Swyddog ar gyfer rhestr fer yn cael eu derbyn a bod y broses recriwtio, fel yr amlinellwyd yn yr adroddiad, yn cael ei chefnogi.

CYNGHORYDD LLINOS MEDI
CADEIRYDD

DDIM I'W GYHOEDDI
NOT FOR PUBLICATION

Teitl yr Adroddiad: /Title of Report: Diweddariad ar y Broses Recriwtio / Update on the Recruitment Process

PRAWF BUDD Y CYHOEDD
PUBLIC INTEREST TEST

<table>
<tr><td colspan="2">Paragraff(au) Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972
Paragraph(s) Schedule 12A Local Government Act 1972

[un neu fwy o /one or more of 12,13,14]</td></tr>
<tr><td colspan="2">Y PRAWF – THE TEST</td></tr>
<tr><td>Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgan oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-

Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.

This is a matter which affects the Council's management structure and as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.</td><td>Y budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-

Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor neu ymgeiswyr am swyddi yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswydd ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff a darpar staff a'r wybodaeth yn yr adroddiad atodedig.
Mae gan yr adroddiad hwn oblygiadau cyflogaeth i'r Swyddogion a'r ymgeiswyr hynny yr effeithir arnynt a gallai unrhyw dorcyfrinachedd diangen adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.

There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council and applicants for posts to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and potential staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers and applicants affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.</td></tr>
</table>

Argymhelliad: *Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad yn fwy o bwys/~~llai o bwys~~ na budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth [* dilewch y geiriau nad ydynt yn berthnasol]

Recommendation: *The public interest in maintaining the exemption outweighs/~~does not outweigh~~ the public interest in disclosing the information. [*delete as appropriate)

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank