

Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mr Dylan J. Williams
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	CORPORATE SCRUTINY COMMITTEE
DYDD MAWRTH, 12 MAWRTH 2024 am 2.00 y. p.	TUESDAY, 12 MARCH 2024 at 2:00 p.m.
YSTAFELL BWYLLGOR 1, SWYDDFEYDD Y CYNGOR AC YN RHITHIOL DRWY ZOOM	COMMITTEE ROOM 1, COUNCIL OFFICES AND VIRTUALLY VIA ZOOM
Swyddog Pwyllgor	Ann Holmes 01248 752518 Committee Officer

AELODAU / MEMBERS

Cynghorwyr / Councillors:-

PLAID CYMRU / THE PARTY OF WALES

Geraint Bebb, Dyfed Wyn Jones (**Is-Gadeirydd**), Jackie Lewis, Llio A. Owen, Alwen Watkin, Sonia Williams, Arfon Wyn

Y GRWP ANNIBYNNOL / THE INDEPENDENT GROUP

Ieuan Williams

LLAFUR CYMRU/ WELSH LABOUR

Keith Roberts

ANNIBYNNWYR MÔN / ANGLESEY INDEPENDENTS

Douglas M. Fowlie (**Cadeirydd**), Aled Morris Jones (Democratiaid Rhyddfrydol Cymru/Welsh Liberal Democrats), R. Llewelyn Jones

AELODAU CYFETHOLEDIG (Gyda hawl pleidleisio ar faterion Addysg) / CO-OPTED MEMBERS (With voting rights when dealing with Educational matters)

John Tierney (Yr Eglwys Gatholig / The Catholic Church)
Wenda Owen (Yr Eglwys yng Nghymru / The Church in Wales)
Gillian Thompson (Rhiant Llywodraethwr – Sector Ysgolion Cynradd/Parent Governor – Primary Schools Sector)
Gwag/Vacant (Rhiant Llywodraethwr – Sector Ysgolion Uwchradd ac ADY/Parent Governor- Secondary Schools Sector and ALN)

Nodwch os gwelwch yn dda fod cyfarfodydd y Pwyllgor yn cael eu ffrydio ar gyfer eu darlledu'n fyw a'u darlledu ar wefan y Cyngor. Mae'r Awdurdod yn Rheolydd Data dan y Ddeddf Diogelu Data a bydd data a gesglir yn ystod y ffrydio byw hwn yn cael ei gadw'n unol â pholisi cyhoeddedig yr Awdurdod.

R H A G L E N

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL (Tudalennau 1 - 6)

Cyflwyno cofnodion cyfarfod arbennig y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 13 Chwefror 2024.

3 MONITRO PERFFORMIAD: CERDYN SGORIO CORFFORAETHOL CH3 2023/4 (Tudalennau 7 - 18)

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid.

4 DANGOSYDDION PERFFORMIAD LLEOL: GWASANAETHAU TAI (Tudalennau 19 - 22)

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Gwasanaethau Tai.

5 CYNLLUN BUSNES Y CYFRIF REFENIW TAI (CRT) 2024-2054

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Gwasanaethau Tai.

(Adroddiad i ddilyn)

6 CYNLLUN STRATEGOL RHEOLI ASED AU 2024-2029 (Tudalennau 23 - 40)

Cyflwyno adroddiad y Pennaeth Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo.

7 BLAEN RAGLEN WAITH (Tudalennau 41 - 48)

Cyflwyno adroddiad y Rheolwr Sgriwtini.

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod arbennig a gynhaliwyd ar 13 Chwefror, 2024

YN BRESENNOL: Y Cynghorydd Dyfed Wyn Jones (Is-gadeirydd) (Yn y Gadair)
Y Cynghorydd Ieuan Williams (Is-gadeirydd ar gyfer y cyfarfod hwn yn unig)

Y Cynghorwyr Aled M. Jones, Llio A. Owen, Keith Roberts, Sonia Williams, Arfon Wyn.

Aelodau Portffolio

Y Cynghorwyr Llinos Medi (Arweinydd ac Aelod Portffolio ar gyfer Datblygu Economaidd), Neville Evans (Aelod Portffolio ar gyfer Hamdden, Twristiaeth a Morwrol), Carwyn Jones (Aelod Portffolio ar gyfer Busnes Corfforaethol a Phrofiad y Cwsmer), Gary Pritchard (Dirprwy Arweinydd ac Aelod Portffolio ar gyfer Gwasanaethau Plant, Ieuenctid a Thai), Alun Roberts (Aelod Portffolio ar gyfer Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol), Nicola Roberts (Aelod Portffolio ar gyfer Cynllunio, Gwarchod y Cyhoedd a Newid Hinsawdd), Dafydd Roberts (Aelod Portffolio ar gyfer Addysg a'r Iaith Gymraeg), Dafydd Rhys Thomas (Aelod Portffolio ar gyfer Prifffyrdd, Gwastraff ac Eiddo), Robin Williams (Dirprwy Arweinydd ac Aelod Portffolio ar gyfer Cyllid).

WRTH LAW:

Prif Weithredwr
Dirprwy Brif Weithredwr
Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151
Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc
Pennaeth Democratiaeth (DS)
Uwch Swyddog Addysg (AE)
Rheolwr Gwasanaethau Cyfreithiol (RJ)
Rheolwr Rhaglen (Corfforaethol) (AH)
Cyfreithiwr (AO)
Rheolwr Sgriwtini (AGD)
Swyddog Pwyllgor (ATH)
Swyddog Gweddarlledu (FT)

YMDDIHEURIADAU: Y Cynghorwyr Douglas Fowle, R. Llewelyn Jones, Jackie Lewis, Mrs Wenda Owen (Aelod Cyfetholedig – Yr Eglwys yng Nghymru), Gillian Thompson (Aelod Cyfetholedig – cynrychiolydd Rhiant Lywodraethwyr ar gyfer y sector ysgolion cynradd)

HEFYD YN BRESENNOL:

Neb

Yn absenoldeb y Cadeirydd, y Cynghorydd Douglas Fowle, cadeiriwyd y cyfarfod gan yr Is-gadeirydd, y Cynghorydd Dyfed Wyn Jones. Cafodd y Cynghorydd Ieuan Williams ei ethol yn Is-gadeirydd ar gyfer y cyfarfod hwn yn unig.

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd yr un datganiad o ddiddordeb.

2 CYNNIG I DROSSLWYDDO DISGYBLION O YSGOL CARREGLEFN I YSGOL LLANFECHELL A CHAU YSGOL CARREGLEFN

Cyflwynwyd, i'r Pwyllgor ei ystyried a'i graffu, adroddiad y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc a oedd yn nodi'r cynnig i drosglwyddo disgyblion o Ysgol Carreglefn i Ysgol Llanfechell a chau Ysgol Carreglefn.

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Cynghorydd Dafydd Roberts, yr Aelod Portffolio ar gyfer Addysg a'r Gymraeg, a dywedodd fod gofyn i'r pwyllgor i graffu ar y cynnig i drosglwyddo disgyblion Ysgol Carreglefn i Ysgol Llanfechell a Chau Ysgol Carreglefn, yr argymhelliad bod y Pwyllgor Gwaith yn awdurdodi Swyddogion i gyhoeddi rhybudd statudol ar y cynnig, ynghyd â'r argymhelliad i awdurdodi Swyddogion i gynnal trafodaethau gyda'r gymuned ynglŷn â sicrhau dyfodol tymor hir adeilad yr ysgol bresennol fel adnodd i'r gymuned, ac yna cyflwyno ei safbwyntiau i'r Pwyllgor Gwaith.

Cyflwynodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc grynoded o'r sail dros y cynnig a dywedodd fod y papur yn cyflwyno canlyniad y gwaith a wnaethpwyd i edrych ar nifer o opsiynau ar gyfer dyfodol Ysgol Carreglefn am y rhesymau canlynol –

- Ysgol Carreglefn sydd â'r gost uchaf fesul disgybl o holl ysgolion cynradd Cymru, sef £17,200 y disgybl,
- Mae gan Ysgol Carreglefn 80% o leoedd gwag, a dim ond 9 disgybl sy'n mynychu'r ysgol ar hyn o bryd, gyda 4 ohonynt ym mlwyddyn 6. Yn ôl rhagolygon yr ysgol, disgwylir i 5 neu lai o ddisgyblion fynychu'r ysgol o fis Medi 2024 ymlaen.
- Allyriadau carbon Ysgol Carreglefn yw'r ail uchaf fesul disgybl o holl ysgolion cynradd Ynys Môn, sef 1,167kgCO₂e y disgybl, o gymharu â chyfartaledd o 217kgCO₂e y disgybl.
- Mae cost cynnal a chadw cyfredol a rhagamcannol Ysgol Carreglefn yn £317,350.
- Mae holl ddisgyblion Ysgol Carreglefn yn cael eu haddysgu mewn un dosbarth ac mae plant rhwng 4 ac 11 oed yn cael eu haddysgu gyda'i gilydd, a gall hyn greu heriau o ran diwallu anghenion plant o wahanol oeddrannau.
- Mae Ysgol Carreglefn wedi cael anhawster penodi pennaeth ac mae'n rhannu pennaeth gydag ysgol arall ar hyn o bryd.

Gan fod llai na 10 o ddisgyblion wedi eu cofrestru yn Ysgol Carreglefn ar ddyddiad y Cyfrifiad ym mis Ionawr 2024, mae'r Cod Trefniadaeth Ysgolion yn caniatáu i awdurdodau lleol gynnal proses symlach i gau ysgol yn swyddogol. Yr unig beth sydd rhaid ei wneud yw cyhoeddi hysbysiad i gau, gan hepgor y gofyn i gynnal ymgynghoriad cyffredinol. Os yw'r Pwyllgor Gwaith yn cymeradwyo'r cynnig, cyhoeddir rhybudd cau statudol ac yn dilyn hynny bydd cyfnod gwrthwynebu 28 diwrnod o hyd yn cael ei gynnal rhwng 1 Mawrth a 1 Ebrill 2024. Yn dilyn hynny bydd adroddiad gwrthwynebu'n cael ei lunio a'i gyflwyno i'r pwyllgor(au) perthnasol cyn gwneud y penderfyniad terfynol. Os bydd penderfyniad yn cael ei wneud i gau Ysgol Carreglefn, yna byddai'r ysgol yn cau ym mis Awst 2024, gyda disgyblion o Ysgol Carreglefn yn trosglwyddo i Ysgol Llanfechell o fis Medi 2024.

Gan gydnabod bod y bwriad i gau ysgol yn fater anodd, gofynnodd y Pwyllgor am eglurhad a sicrwydd mewn perthynas â'r materion isod wrth ystyried y cynnig –

- Y sefyllfa mewn perthynas â chae chwarae'r ysgol gan fod Cofeb Carreglefn wedi'i leoli ger y cae chwarae.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc fod y cae chwarae yn rhan o'r ysgol.

- A fyddai rheini disgyblion y byddai cau Ysgol Carreglefn yn effeithio arnynt yn cael enwebu ysgol wahanol i'w plentyn/plant fynychu, yn hytrach nac Ysgol Llanfechell.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc fod y Cod Trefniadaeth Ysgolion 2018 yn datgan, os yw cynnig yn ymwneud â chau ysgol, yna mae'n rhaid cynnwys gwybodaeth am enw a lleoliad y ddarpariaeth amgen arfaethedig, sef Ysgol Llanfechell yn yr achos hwn. Er bod y cynnig yn nodi y byddai disgyblion o Ysgol Carreglefn yn trosglwyddo i Ysgol Llanfechell os yw ysgol Carreglefn yn cau, mae'n rhaid i'r hysbysiad statudol ddatgan yn glir fod hawl gan rieni ddewis. Gall rhieni wneud cais i'w plant fynychu unrhyw ysgol ac wrth nodi mai Ysgol Llanfechell yw'r ddarpariaeth amgen, mae'r Awdurdod yn rhoi sicrwydd i rieni a'u plant y gallant barhau eu haddysg yn yr ysgol agosaf oni bai eu bod wedi nodi'n wahanol.

- A oes unrhyw oblygiadau ariannol ychwanegol i'r cynnig, heblaw am yr arbedion net blyneddol o £126k y disgwylir i'r cynnig ei gynhyrchu trwy'r fformiwla ariannu ysgolion.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc wrth y Pwyllgor y byddai costau ychwanegol yn gysylltiedig â chludo disgyblion cymwys o Ysgol Carreglefn i Ysgol Llanfechell, yn unol â pholisi cludiant yr Awdurdod, gan nad yw'r lôn rhwng Carreglefn a Llanfechell yn cael ei hystyried yn addas i ddysgwyr o'r oedran honno gerdded arni i'r ysgol ac yn ôl adref. Er hynny, bychan iawn fyddai'r costau hyn. Efallai y bydd costau eraill yn gysylltiedig â rhoi'r cynnig ar waith, fel y nodir yn adran 8 yn y papur cynnig, lle ceir manylion am yr effaith ariannol pe byddai'r cynnig yn cael ei roi ar waith.

Esboniodd y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151 y broses a'r addasiadau y byddai'n rhaid eu gwneud i gyllidebau Ysgol Llanfechell ac Ysgol Carreglefn hyd at gau'r ysgol honno (os yw'r cynnig yn cael ei roi ar waith), ac wedi hynny, gan nad yw'r cynnig hwn yn cynnwys prosiect i adeiladu ysgol newydd.

Mewn perthynas â'r posibilrwydd o drosglwyddo cyllid ychwanegol i Ysgol Llanfechell cyn dechrau blwyddyn ariannol 2024/25 er mwyn cynorthwyo i drosglwyddo disgyblion o Ysgol Carreglefn, dywedodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc fod cyllidebau ysgolion yn seiliedig ar niferoedd disgyblion ym mis Medi yn ystod y flwyddyn flaenorol. Os yw'r cynnig yn cael ei gymeradwyo, yna bydd Ysgol Llanfechell yn derbyn arian ychwanegol o fis Ebrill 2025 i adlewyrchu'r disgyblion sy'n trosglwyddo o Ysgol Carreglefn. Er hynny, gan fod y cynnig yn golygu cau Ysgol Carreglefn ar ganol y flwyddyn ariannol ym mis Medi 2024, byddai cyfran o'r cyllid ychwanegol yn trosglwyddo i Ysgol Llanfechell bryd hynny. Er bod rheoliadau ariannu ysgolion yn datgan bod rhaid dyrannu arian yn unol â'r fformiwla ariannu ysgolion, cadarnhaodd y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151 y byddai Ysgol Llanfechell yn debygol o dderbyn mwy o gyllid ychwanegol nag a fyddai'n cael ei ddyrannu iddi drwy addasu'r fformiwla ar gyfer 4 disgybl ychwanegol a byddai'r ysgol yn gallu ei ddefnyddio i'r perwyl hwnnw.

- Dyfodol adeilad ysgol Carreglefn pe byddai'r ysgol yn cau.

Dywedodd y Cynghorydd Llio Owen, a oedd yn siarad fel Aelod Lleol, bod nifer o bobl leol yn deall y rhesymau dros y cynnig, ond er hynny, roedd y posibilrwydd o weld yr ysgol yn cau yn eu tristau. Pwysleisiodd, serch hynny, bod y gymuned yn awyddus i gadw adeilad yr ysgol gan ei fod yn adnodd hanesyddol a fu yn y pentref ers amser maith ac roedd yn dymuno gwybod pa mor debygol oedd hyn o ddigwydd.

Hysbysodd y Rheolwr Gwasanaethau Cyfreithiol y Pwyllgor fod dyfodol adeilad yr ysgol, a'r gofeb sy'n gysylltiedig ag o, yn fater ar wahân i'r cynnig sydd gerbron, sef rhoi'r gorau i

ddarparu addysg yn yr ysgol, ac nid yw'n ystyriaeth na'n elfen o'r cynnig. Bydd dyfodol adeilad Ysgol Carreglefn yn destun trafodaethau dilynol os caiff y cynnig ei weithredu.

- Trefniadau i gynorthwyo plant o Ysgol Carreglefn i symud i Ysgol Llanfechell ac addasu i amgylchedd ysgol newydd a dosbarthiadau mwy.

Dyweddodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc wrth y Pwyllgor na chaiff unrhyw gymorth ei drefnu cyn i'r penderfyniad terfynol gael ei wneud. Os yw'r cynnig yn cael ei gymeradwyo, disgwylir y byddai ymgysylltu rhwng y ddwy ysgol cyn diwedd y flwyddyn ysgol trwy weithgareddau ar y cyd, rhannu gwybodaeth a threfnu ymweliad ag Ysgol Llanfechell. Byddai taflenni cwestiwn ac ateb ar gyfer rhieni a disgyblion yn cael eu paratoi hefyd.

- Y gweithdrefnau a'r gofynion ychwanegol a ddilynwyd gan y Cyngor wrth lunio'r cynnig i gau Ysgol Carreglefn, a ddynodwyd yn ysgol wledig, gan fod y Cod Trefniadaeth Ysgolion wedi sefydlu rhagdybiaeth weithdrefnol yn erbyn cau ysgolion gwledig ac mae'n rhaid i awdurdodau lleol ddilyn cyfres o weithdrefnau mwy manwl wrth lunio unrhyw gynigion o'r fath.

Dyweddodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc a'r Rheolwr Rhaglen wrth y Pwyllgor fod yr Awdurdod wedi ystyried nifer o opsiynau amgen eraill, heblaw am gau'r ysgol, yn unol â gofynion y Cod ac fel y nodir yn adran 6 yn y papur cynnig. Mae'r opsiynau eraill, yn ogystal â'r cynnig sydd gerbron, wedi cael eu hasesu o ran eu heffaith debygol ar ansawdd a safonau addysg, y gymuned a threfniadau teithio disgyblion (adran 7.2 yn y papur). Paratowyd asesiad o'r effaith ar y gymuned (a nodir yn Atodiad 2) i edrych ar effaith gyffredinol cau ysgol wledig ar bobl a'r gymuned yn y tymor hir. Dengys yr asesiad o'r opsiynau y byddai'r opsiynau amgen rhesymol a ystyriwyd yn arwain at rywfaint o effeithiau cadarnhaol a negyddol. Dengys y dadansoddiad y byddai'r cynnig i drosglwyddo disgyblion o Ysgol Carreglefn i Ysgol Llanfechell a chau Ysgol Carreglefn yn gyffredinol yn cael effaith gadarnhaol ar safonau, agweddau cymunedol a threfniadau teithio disgyblion. Er y gwelir y byddai'r cynnig yn cael effaith negyddol ar drefniadau teithio, ni chredir y bydd yr effaith hwn yn sylweddol gan nad oes ond pellter o 2.2 milltir rhwng Ysgol Llanfechell ac Ysgol Carreglefn, ac, ar hyn o bryd, dim ond 47% o ddisgyblion sy'n byw yn nalgylch Ysgol Carreglefn sy'n mynychu'r ysgol.

- P'un a fyddai'r cynnig yn cynorthwyo i gryfhau'r Gymraeg.

Dyweddodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc wrth y Pwyllgor fod Ysgol Llanfechell ac Ysgol Carreglefn yn ysgolion cyfrwng Cymraeg ac mae'r ddwy yng nghategori 3 o ran categori iaith, sy'n golygu mai'r Gymraeg yw prif iaith yr ysgol. Mae gan yr ysgol ethos Cymraeg cryf a bydd yr holl ddisgyblion yn cael eu cynorthwyo i ddefnyddio'r Gymraeg yn y dosbarth a thu allan i'r dosbarth. Ni fyddai newid, felly, o ran y categori iaith. Ym mis Ionawr 2023, dim ond 10% o ddisgyblion Ysgol Carreglefn oedd yn siarad Cymraeg gartref, o gymharu â 48% o ddisgyblion yn Ysgol Llanfechell. Gallai'r cynnig, felly, ddarparu mwy o gyfleoedd i ddisgyblion o Garreglefn gael eu trochi yn y Gymraeg gyda disgyblion eraill sy'n siarad Cymraeg yn Ysgol Llanfechell.

- Y trefniadau ar gyfer cefnogi staff fyddai'n cael eu heffeithio o roi'r cynnig ar waith.

Dyweddodd y Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc wrth y Pwyllgor y byddai'r Awdurdod yn sicrhau trafodaeth barhaus gyda staff, gan gynnwys rhoi gwybod iddynt am swyddi posib neu gyfleoedd am swyddi gwahanol, yn ogystal â chefnogi eu llesiant. Byddai trefniadau diogelu cyflog ar waith am gyfnod hefyd.

Pwysleisiodd y Cyngorydd Llinos Medi, Arweinydd y Cyngor ac Aelod Lleol yn yr achos hwn, bwysigrwydd adeilad Ysgol Carreglefn oherwydd dyma'r adnodd cymunedol olaf sydd ar gael i gymuned Carreglefn, sydd, fel y tystia'r adroddiad, yn gymuned hynod weithgar. Dywedodd ei bod yn gwerthfawrogi ymdrechion pawb a oedd wedi ceisio cadw'r ysgol yn agored yn ystod y blynyddoedd diwethaf ond, oherwydd y gostyngiad yn

niferoedd y disgyblion, ystyrir mai'r cynnig a gyflwynwyd yw'r ateb gorau i fynd i'r afael â'r heriau sy'n wynebu'r ddwy ysgol a'r ardal. Wrth bwysleisio pa mor agos yw cymunedau Carreglefn a Llanfechell, cyfeiriodd at y ffaith fod yr un cyngor cymuned yn gwasanaethu'r ddwy ardal.

Er bod y Pwyllgor yn cydnabod ac yn derbyn yr heriau ynghlwm â chynnal Ysgol Carreglefn gyda chyn lleied o ddisgyblion, roedd consensws cryf ymysg aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini y dylid gwneud pob ymdrech, os caiff y cynnig ei gymeradwyo a'i roi ar waith, i sicrhau bod adeilad ysgol Carreglefn yn cael ei gadw fel adnodd i'r gymuned. Wrth gefnogi'r dymuniad hwnnw, roedd y Cynghorydd Arfon Wyn yn teimlo y dylid cefnogi cymunedau eraill sy'n dymuno cael meddiant o'r hen adeiladau ysgol yn sgil cau yr ysgol leol ym Mro Aberffraw, Llangaffo a Bodorgan er enghraifft. Roedd y Cynghorydd Aled Morris Jones o'r farn na fyddai'r sefyllfa hon wedi codi pe byddai'r Awdurdod wedi delio'n wahanol â'r sefyllfa yng Ngharreglefn rai blynyddoedd yn ôl, gan fod rhieni wedi penderfynu symud eu plant i ysgolion eraill yn sgil hynny ac roedd niferoedd disgyblion Ysgol Carreglefn wedi gostwng oherwydd hynny. Gwnaethpwyd rhai awgrymiadau ynglŷn â chynnwys y papur cynnig a nodwyd y byddai'n fuddiol cynnwys crynodeb o ofynion y Cod Trefniadaeth Ysgolion mewn perthynas ag ysgolion gwledig, er mwyn dangos eu bod wedi cael eu hystyried, yn ogystal ag eglurhad o Bolisi Cludiant Ysgol yr Awdurdod.

Roedd y Prif Weithredwr yn cydnabod bod cynnig i gau ysgol yn fater anodd ei ystyried, ac nid yw cynnig o'r fath yn cael ei gyflwyno ar chwarae bach, a dywedodd fod y papur cynnig yn un cynhwysfawr ac mae'n darparu sicrwydd bod pob opsiwn amgen rhesymol wedi cael eu hystyried a'u harchwilio. Roedd yn cydnabod hefyd cryfder y teimladau mewn perthynas â diogelu adeilad yr ysgol i'r gymuned ei ddefnyddio a rhoddodd sicrwydd i'r Pwyllgor bod yr Awdurdod wedi ymrwymo, os yw'r cynnig yn cael ei weithredu, i drafod hynny gyda chymuned Carreglefn a chanfod yr ateb gorau o dan yr amgylchiadau, ac yn unol â'r polisiau a'r rheoliadau sy'n berthnasol i'r Awdurdod.

Ar ôl craffu ar y cynnig i drosglwyddo disgyblion o Ysgol Carreglefn i Ysgol Llanfechell a chau Ysgol Carreglefn, ac wedi ystyried yr holl wybodaeth a gyflwynwyd, yn ysgrifenedig yn y papur cynnig ac ar lafar gan Swyddogion yn y cyfarfod, penderfynodd y Pwyllgor –

- **Gefnogi ac argymhell i'r Pwyllgor Gwaith, y cynnig i drosglwyddo disgyblion o Ysgol Carreglefn i Ysgol Llanfechell a chau Ysgol Carreglefn. (*Pleidleisiodd y Cynghorydd Aled M. Jones yn erbyn am y rheswm a nodwyd uchod*).**
- **Cefnogi ac argymhell i'r Pwyllgor Gwaith awdurdodi Swyddogion i gyhoeddi hysbysiad statudol ar y cynnig. (*Pleidleisiodd y Cynghorydd Aled M. Jones yn erbyn am y rheswm a nodwyd uchod*).**
- **Cefnogi, yn unfrydol, ac argymhell i'r Pwyllgor Gwaith awdurdodi Swyddogion i gynnal trafodaeth gyda'r gymuned i geisio darparu cyfle i sicrhau dyfodol tymor hir adeilad presennol yr ysgol fel adnodd i'r gymuned.**

**Y Cynghorydd Dyfed Wyn Jones
Cadeirydd**

DRAFT

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	12 Mawrth 2024
Pwnc:	Adroddiad Monitro'r Cerdyn Sgorio – Chwarter 3 (2023/24)
Pwrpas yr Adroddiad:	Herio Perfformiad
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Douglas Fowlie
Aelod(au) Portfolio:	Cyng Carwyn E Jones, Deilydd Portffolio Trawsnewid
Pennaeth Gwasanaeth:	Carys Edwards
Awdur yr Adroddiad:	Gwyndaf Parry
Rhif Ffôn:	01248 752111
E-bost:	GwyndafParry@ynysmon.llyw.cymru
Aelodau lleol:	Amherthnasol

1. Argymhelliad/ion
1.1 Hwn yw'r trydydd cerdyn sgorio ar gyfer y flwyddyn ariannol 2023/24. Mae'n dangos safle'r Cyngor yn erbyn ei amcanion gweithredol fel yr amlinellwyd ac y cytunwyd arnynt ynghynt yn y flwyddyn. 1.2 Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at rai straeon cadarnhaol mewn perthynas â pherfformiad chwarter 3. Mae rhai o'r uchafbwyntiau hyn yn cynnwys: • Y Dangosydd yr Iaith Gymraeg mewn Ysgolion; • Dangosydd NERS; • Nifer yr eiddo gwag sydd wedi dod yn ôl i ddefnydd; • Dangosyddion y Gwasanaethau Oedolion; • Dangosyddion y Gwasanaeth Plant a Theuluoedd; • Y dangosyddion digartrefedd; • Nifer y diwrnod ar gyfer gosod unedau llety addas; • Dangosyddion rheoli gwastraff; a • Dangosyddion Cynllunio. 1.3 Gofynnir i'r Pwyllgor gytuno'r cerdyn sgorio a nodi'r meysydd mae'r Tîm Arweinyddiaeth yn eu harchwilio er mwyn rheoli a sicrhau gwelliant pellach yn y dyfodol. 1.4 Argymhellir y rhain fel a ganlyn: 1.4.1 Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth sydd yn derbyn ymateb o fewn yr amserlen; 1.4.2 Rheoli Cwynion Cwsmeriaid; 1.4.3 Cyfartaledd y diwrnodau a gymerir i gyflawni Grant Cyfleusterau i'r Anabl; a 1.4.4 Nifer cyfartalog y dyddiau calendr a gymerwyd i osod unedau llety sy'n rhai y mae modd eu gosod (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod). 1.5 Gofynnir i'r pwyllgor argymhell y mesurau lliniaru a amlinellir uchod.

2. Cyswilt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall

Yn cael ei ddefnyddio fel rhan o broses monitro Cynllun y Cyngor

3. Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

- 3.1 Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]
- 3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]
- 3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]
- 3.4 Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]
- 3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
 - hirdymor
 - atal
 - integreiddio
 - cydweithio
 - cynnwys
 [ffocws ar lesiant]

4. Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

- 4.1 Mae 83% o ddangosyddion yr adran Perfformiad Iechyd Corfforaethol y mae eu targedau'n cael eu monitor yn perfformio'n dda. Pa sicrwydd y gellir ei roi y bydd gweddill y dangosyddion yn gwella?
- 4.2 Mae'r cerdyn sgorio yn cydnabod fod lle i wella wrth ymateb i geisiadau rhyddid gwybodaeth a cwynion o fewn yr amserlen. Oes trefniadau mewn lle i wella perfformiad?
- 4.3 Beth ydy'r sefyllfa ddiweddaraf ynghylch cyflwyno diwygiadau i'r cerdyn sgorio presennol i sicrhau aliniad â Chynllun y Cyngor: 2023-2028? Beth yw'r amserlen ar gyfer gweithredu?
- 4.4 Pa ffactorau all ddylanwadu ar berfformiad yn ystod Chwarter 4 a pha fesurau gellir eu rhoi ar waith i liniaru unrhyw effeithiau negyddol?

5. Cefndir / Cyd-destun

- 5.1 Mae ein Cynllun y Cyngor newydd ar gyfer 2023-2028 yn adnabod anghenion lleol a blaenoriaethau llesiant, ac mae'n gosod ein nodau a'n hamcanion ar gyfer y bum mlynedd nesaf.
- 5.2 Mae'r adroddiad monitro cerdyn sgorio'n cael ei ddefnyddio i fonitro perfformiad ein Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) wrth gyflawni

gweithgareddau dyddiol y Cyngor. Mae'n darparu'n deallusrwydd er mwyn galluogi'r Cyngor i ddilyn agwedd ragweithiol tuag at reoli perfformiad ac felly, mae'r adroddiad yn adnabod unrhyw gamau lliniaru y cytunwyd arnynt gan y Tîm Arweinyddiaeth er mwyn gyrru a sicrhau gwelliannau ar gyfer y dyfodol.

- 5.3 Mae'r cerdyn sgorio (atodiad 1) yn rhoi darlun o'r sefyllfa ar ddiwedd Ch3, a bydd (ynghyd â'r adroddiad hwn) yn cael ei ystyried ymhellach gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Mawrth.

6 – Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb [cynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Amherthnasol

7 – Oblygiadau Ariannol

Nodir yn yr adroddiad y sefyllfa ariannol diwedd Ch3

8 – Atodiadau

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Chwarter 3

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

- Adroddiad Monitro Cerdyn Sgorio 2023/24 – Chwarter 2 (fel y cyflwynwyd ef i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Tachwedd 2023 ac a dderbyniwyd ganddo.)
- Cynllun y Cyngor 2023-2028

ADRODDIAD MONITRO'R CERDYN SGORIO – CHWARTER 3 (2023/24)

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Mae ein Cynllun y Cyngor newydd ar gyfer 2023-2028 yn nodi anghenion lleol a blaenoriaethau llesiant ac mae'n gosod ein nodau a'n hamcanion ar gyfer y pum mlynedd nesaf.
- 1.2 Mae adroddiad monitro'r cerdyn sgorio'n cael ei ddefnyddio i fonitro perfformiad ein Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) wrth gyflawni gweithgareddau dyddiol y Cyngor sydd yn sylfaen i gyflawni Cynllun y Cyngor. Mae'n darparu gwybodaeth er mwyn galluogi'r Cyngor i reoli perfformiad yn rhagweithiol ac, felly, mae'r adroddiad yn nodi unrhyw gamau lliniaru y cytunwyd arnynt gan y Tîm Arweinyddiaeth er mwyn gyrru a sicrhau gwelliannau ar gyfer y dyfodol.
- 1.3 Mae'r cerdyn sgorio (atodiad 1) yn rhoi darlun o'r sefyllfa ar ddiwedd Ch3 a bydd (ynghyd â'r adroddiad hwn) yn cael ei ystyried ymhellach gan y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith yn ystod mis Mawrth.

2. CYD-DESTUN

- 2.1 Mae'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol (DPA) sy'n monitro perfformiad yn cyd-fynd â thri amcan llesiant presennol y Cyngor:
 - Amcan 1 – Sicrhau bob pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir
 - Amcan 2 – Cefnogi oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosib
 - Amcan 3 – Gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau wrth warchod ein hamgylchedd naturiol.
- 2.2 Ni fydd modd cyhoeddi gwybodaeth ar gyfer pob Dangosydd Perfformiad Allweddol (DPA) ar y Cerdyn Sgorio bob chwarter oherwydd natur y dulliau casglu data. Yn y fath achosion, bydd nodyn yn dweud pa mor aml y mae'r DPA yn cael ei fonitro a phryd fydd y data ar gael i'w gasglu, e.e. (blynyddol) (Ch4), (bob tymor) (Ch3).
- 2.3 Mae pob canlyniad yn y cerdyn sgorio yn rhai cronolol ac, fel y cyfryw, bydd y golofn tueddiadau'n rhoi gwybodaeth am dueddiadau mewn perfformiad o un chwarter i'r llall trwy gydol y flwyddyn.
- 2.4 Gellir gweld y statws CAG ar gyfer pob adran o'r cerdyn sgorio isod, ac eithrio rheolaeth ariannol sy'n cael ei gwblhau o safbwynt barn broffesiynol y Pennaeth Adnoddau / Swyddog Adran 151:
 - Coch – mwy na 10% yn is na'r targed a/neu angen ymyrraeth sylweddol
 - Ambr – rhwng 5% a 10% yn is na'r targed a/neu angen peth ymyrraeth
 - Melyn – o fewn 5% i'r targed
 - Gwyrdd – wedi cyrraedd y targed, neu wedi mynd y tu hwnt iddo

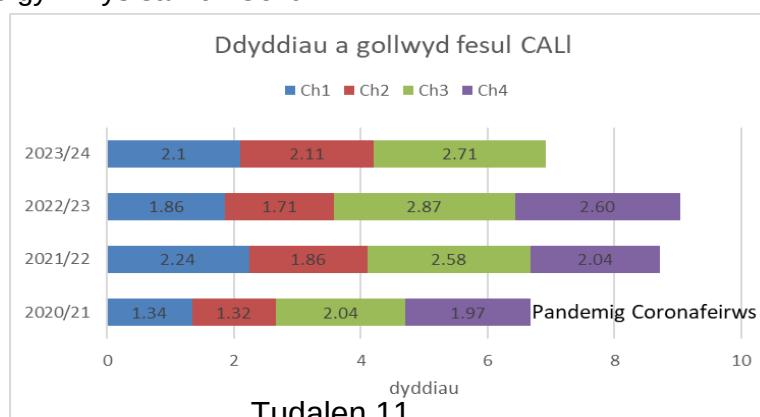
3. PERFFORMIAD IECHYD CORFFORAETHOL

- 3.1 Mae'r mwyafrif o ddangosyddion (83%) yn yr adran hon, y mae eu targedau'n cael eu monitro, yn perfformio'n dda yn erbyn targedau (CAG Gwyrdd neu Felyn). Amlygir rhai o'r pwyntiau allweddol isod.
- 3.2 Mewn perthynas â Rheoli Cwynion Cwsmeriaid, oherwydd anawsterau gweithredol, nid oedd modd adrodd ar gwynion cwsmeriaid na cheisiadau rhyddid gwybodaeth yn y cerdyn sgorio blaenorol (Ch2) (nid yw hyn yn cynnwys y Gwasanaethau Cymdeithasol gan fod y trefniadau adrodd yn wahanol). Gyda'r heriau gweithredol o ran casglu'r data bellach wedi'u datrys, mae data mewn perthynas â chwynion cwsmeriaid ar gyfer Ch2 a 3 ar gael, a gellir ei weld yn y tabl isod.

Dangosydd	Ch1 (Ebrill – Mehefin)	Ch2 (Ebrill – Medi)	Ch3 (Ebrill – Rhag)
01) Nifer y cwynion a dderbyniwyd (ac eithrio'r Gwasanaethau Cymdeithasol) *	13	23	34
03) Cyfanswm y cwynion wedi dod i ben / wedi dod i ben yn rhannol*	2	2	6
04) Cyfanswm y % o ymatebion ysgrifenedig ar gyfer cwynion cyn pen 20 diwrnod (Corfforaethol)	83%	82%	76%
07) Nifer y pryderon (ac eithrio'r Gwasanaethau Cymdeithasol)	55	70	166
08) Nifer y Cwynion*	34	70	193

*ac eithrio'r Gwasanaethau Cymdeithasol – mae'r cerdyn sgorio yn atodiad 1 yn cynnwys data'r gwasanaethau cymdeithasol

- 3.3 Ar hyn o bryd, nid oes unrhyw beth yn peri pryder o ran Cwynion y Gwasanaethau Cymdeithasol.
- 3.4 Ar hyn o bryd, mae'r Cyngor yn GOCH o ran ymateb i geisiadau Rhyddid Gwybodaeth o fewn y cyfnod amser, gyda pherfformiad o 79% yn erbyn targed o 90% ar gyfer y chwarter, oherwydd anawsterau gweithredol. Mae hyn yn ddirywiad o'r 84% a gafodd ei adrodd ar ddiwedd Ch1, ond mae'n gynydd ar Ch3 y llynedd, lle cwblhawyd 71% o fewn y cyfnod amser.
- 3.5 Ar ddiwedd Ch2, mae'r Cyngor yn GOCH yn erbyn ei darged, gyda 6.92 diwrnod wedi'u colli oherwydd absenoldeb am bob gweithiwr cyfwerth ag amser llawn (FTE) yn ystod y cyfnod, o gymharu â targed o 6.19 diwrnod. Mae'r perfformiad hwn yn ddirywiad bach o'r un cyfnod ar gyfer y 4 mlynedd diwethaf, ac mae hynny'n bennaf oherwydd salwch tymor hir sy'n cyfateb i 59% o'r cyfraddau absenoldeb ar gyfer Ch3, er bod hyn wedi gwella o'r 62% a nodwyd yn adroddiad Ch2. Dylid nodi mai 2023/24 fydd y flwyddyn lawn gyntaf o gynnwys salwch Cofid.



- 3.6 Ar hyn o bryd, mae'r adran rheolaeth ariannol yn rhagweld tanwariant o £0.842m ar gyfer y flwyddyn. Mae sefyllfa ariannol y Cyngor wedi gwella erbyn diwedd y trydydd chwarter. Wrth i'r flwyddyn fynd yn ei blaen, ac wrth i gostau arfaethedig ddod yn gostau gwirioneddol, mae'r rhagolygon wedi dod yn fwy manwl ac nid yw'r newid yn sefyllfa'r adroddiad rhwng Ch2 a 3 yn annisgwyl. Fodd bynnag, mae'r symudiad yn ystod 2023/24 wedi bod yn fwy sylweddol na'r blynyddoedd blaenorol.
- 3.7 Ar ddiwedd chwarter 2, gofynnwyd i wasanaethau geisio arafu eu gwariant, ac oedi rhag llenwi swyddi gwag sydd wedi gwella'r sefyllfa o gymharu â chwarter 2. Mae anawsterau recriwtio mewn rhai meysydd gwaith, dod o hyd i incwm ychwanegol a dechreuad eithaf diddigwyddiad i'r gaeaf wedi cyfrannu at y newid.
- 3.8 Er bod y rhagolygon yn galonogol, ac os y'i cyflawnir, bydd y cryfhau sefyllfa ariannol y Cyngor, dylid nodi bod rhaid mynd i'r afael â rhai pwysau ariannol sylfaenol yng nghyllideb 2024/25. Mae'r sefyllfa a ragwelir wedi gwella oherwydd arbedion untro sy'n cael eu cynhyrchu drwy swyddi gwag staff, na all ddigwydd yn 2024/25, a chyllid grant ychwanegol sy'n annhebygol o'i dderbyn eto ar yr un lefel yn 2024/25.
- 3.9 Mae'r galw ar wasanaethau'n risg barhaus, a gall cynnydd mewn galw am wasanaethau (Gwasanaethau Oedolion, Plant a Theuluoedd, Digartrefedd a Chynllun Gostyngiad y Dreth Gyngor) newid yr alldro ariannol yn gyflym iawn. Mae'r sefyllfa ariannol a ragwelir ar hyn o bryd yn galluogi'r Cyngor i fodloni costau, pe byddai galw'n cynyddu sylweddol yn ystod y chwarter olaf.
- 3.10 Y tanwariant a ragwelir ar y Rhaglen Gyfalaf ar gyfer 2023/24 yw £9.236m, a gallai lithro i'r Rhaglen Gyfalaf ar gyfer 2024/25. Bydd y cyllid ar gyfer y llithriad hwn hefyd yn llithro i 2024/25 a bydd yn cael ei gynnwys wrth lunio'r Datganiad ar y Strategaeth Rheoli Trysorlys, y Strategaeth Gyfalaf a'r Rhaglen Gyfalaf ar gyfer 2024/25.
- 3.11 Mae gwybodaeth bellach am reolaeth ariannol i'w weld yn yr 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Refeniw ar gyfer Chwarter 3, 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Gyfalaf ar gyfer Chwarter 3' ac 'Adroddiad Monitro'r Gyllideb Refeniw Tai ar gyfer Chwarter 3' fydd yn cael eu trafod yng nghyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 29 Chwefror.
- 3.12 Mae canlyniadau'r dangosyddion ar gyfer yr adran hon yn rhoi sicrwydd rhesymol fod y Cyngor yn rheoli ei bobl, ei gwsmeriaid a chyllid mewn modd sy'n ddisgwyliedig gan Gyngor sy'n cael ei redeg yn dda.

4. RHEOLI PERFFORMIAD

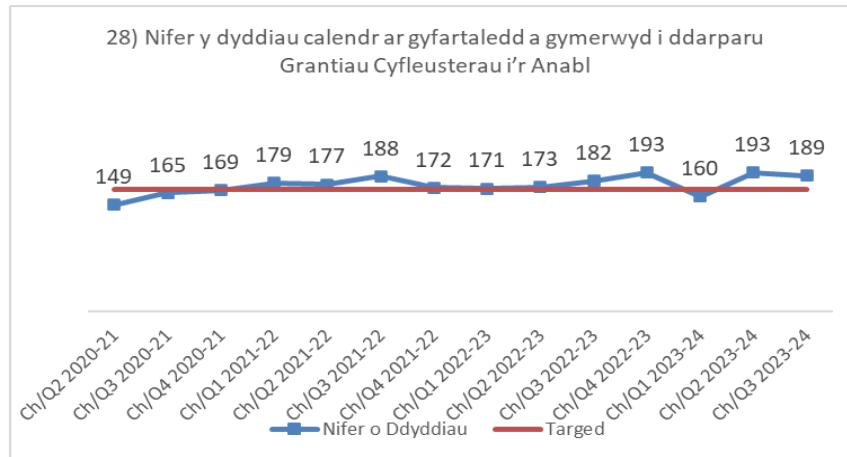
- 4.1 Ar ddiwedd Chwarter 3 mae'n galonogol nodi fod y mwyafrif (97%) o'r dangosyddion perfformiad yn perfformio'n well na'r targed neu o fewn 5% i'w targedau. Dim ond un dangosydd sydd wedi tanberfformio yn erbyn eu targedau yn ystod Chwarter 3 ac mae'n cael ei ddangos ar y cerdyn sgorio mewn Coch.

- 4.2 Ar ddiwedd Chwarter 3, mae perfformiad ein hamcan llesiant cyntaf, **Amcan 1**, lle'r ydym yn gweithio i sicrhau fod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir, wedi bod yn dda ac nid oes unrhyw ddangosydd o dan yr amcan hwn yn tanberfformio ar hyn o bryd.
- 4.3 Mae rhai enghreifftiau o'r perfformiad da a welwyd o dan yr amcan hwn yn ystod y chwarter yn cynnwys:
- 4.3.1 Dau ddangosydd Addysg ar yr iaith Gymraeg (dangosyddion 4 a 5) – lle asesir 100% o ddisgyblion ar ddiwedd y Cyfnod Sylfaen yn Gymraeg, ac mae 70% o ddisgyblion blwyddyn 11 yn astudio Cymraeg iaith gyntaf (cynnydd o 67.5% yn ystod blwyddyn academaidd 21/22).
 - 4.3.2 Dangosyddion y Cynllun Cenedlaethol i Atgyfeirio Cleifion i wneud Ymarfer Corff (NERS) (9 a 10) – lle mae'r ddau ddangosydd yn wyrdd yn erbyn eu targedau.
 - 4.3.3 Nifer yr eiddo gwag sy'n dod yn ôl i ddefnydd (dangosydd 11) – gyda'r targed blyneddol o 50 eiddo eisoes wedi'i gyrraedd, gyda 52 eiddo yn ôl mewn defnydd erbyn diwedd Ch3. Unwaith eto, mae defnyddio Premiwm y Dreth Gyngor wedi dwyn ffrwyth yn y maes hwn ac mae'n gadarnhaol bod 52 llai o dai gwag yn ein cymunedau.
- 4.4 Ar ddiwedd y chwarter, mae un ddangosydd yn tanberfformio dan yr ail amcan llesiant, **Amcan 2**, lle'r ydym yn cynorthwyo oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosib.
- 4.4.1 Dangosydd 28 – Nifer y dyddiau calendr a gymerwyd ar gyfartaledd i ddarparu Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl – sydd yn GOCH gyda pherfformiad o 189 diwrnod yn erbyn targed o 170 diwrnod.

Mae'r perfformiad yn ddatblygiad ar y 193 diwrnod a gofnodwyd yn Ch2, fodd bynnag, mae'n ddirywiad ar y 182 diwrnod a gofnodwyd ar gyfer Ch3 2022/23. Mae'r rhesymau dros y dirywiad ym mherfformiad y dangosydd hwn yn cynnwys:

- Prinder contractau ar gael i wneud y gwaith. Cynhaliwyd digwyddiad i gwrdd â phrynwyr yn ddiweddar, a llwyddodd y cyngor i ddenu contractwyr ychwanegol i wneud gwaith addasu yn y dyfodol.
- Roedd y perfformiad yn ystod chwarter cyntaf y flwyddyn yn cynnwys nifer o addasiadau a gymerwyd llai o amser i'w cwblhau, sy'n egluro pam bod y perfformiad yn uwch na'r targed. Ers hynny, rydym wedi gweld gwaith addasu mwy yn cael ei gwblhau sydd angen mwy o amser.
- Newidiadau i'r meini prawf cymhwysra sy'n golygu nad yw addasiadau gwerth hyd at £10k yn dibynnu ar brawf modd, sydd wedi arwain at gynnydd mewn ceisiadau ar gyfer gwaith DFG, sydd, yn anochel, wedi arwain at ddirywiad mewn perfformiad.

Cytunwyd yn y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ym mis Tachwedd 2023 y byddai'r gwasanaeth Tai yn cynnal ymarfer tasg a gorffen ar y DFG. Bydd y canfyddiadau cychwynnol yn cael eu hadrodd yn ôl i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ym mis Mawrth.



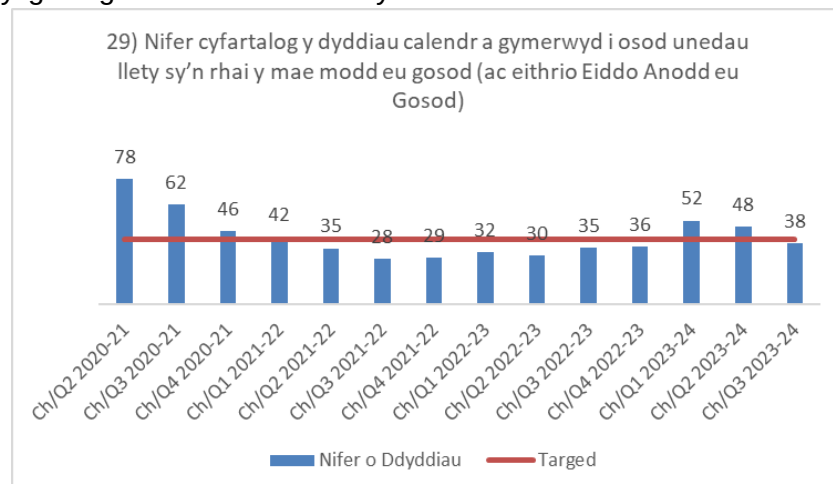
4.5 Mae rhai enghreifftiau o'r dangosyddion sy'n cyflawni eu targedau yn ystod y chwarter hwn ar gyfer yr amcan llesiant yn cynnwys:

4.5.1 Mae dangosyddion y Gwasanaethau Oedolion (Dangosyddion 16 - 19) i gyd yn Wyrdd yn erbyn eu targedau. Mae hyn yn galonogol mewn cyfnod lle mae poblogaeth sy'n heneiddio ac anawsterau i recriwtio staff yn golygu fod y Gwasanaeth yn parhau i fod o dan bwysau.

4.5.2 Mae dangosyddion y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd (Dangosyddion 20-25) i gyd yn Wyrdd yn erbyn eu targedau. Mae'r perfformiad yn arbennig o dda o ystyried y cynnydd sylweddol yn yr atgyfeiriadau sy'n dod i'r gwasanaeth a'r pwysau ychwanegol oherwydd yr argyfwng costau byw.

4.5.3 Mae'r Dangosyddion Digartrefedd (Dangosyddion 26 + 27) ar gyfer y Gwasanaeth Tai hefyd wedi perfformio'n dda, ac mae'r ddau'n Wyrdd yn erbyn eu targedau ar gyfer y chwarter er gwaethaf y cynnydd mewn galw.

4.5.4 Mae'r cyfartaledd ar gyfer nifer y diwrnodau calendr i osod unedau llety addas (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod) (dangosydd 29) bellach yn Wyrdd yn erbyn targed gyda pherfformiad o 52 diwrnod. Mae'r dangosydd hwn yn cael ei drafod gan banel tasg a gorffen Sgriwtini, gyda'r bwriad o sicrhau gwelliannau pellach yn y dyfodol. Bydd y panel yn rhoi adborth i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ym mis Mawrth.

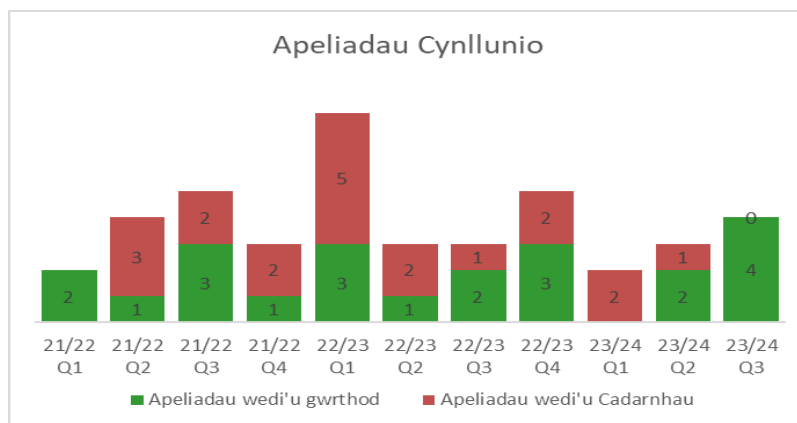


4.6 Mae perfformiad ein dangosyddion i fonitro ein trydydd amcan llesiant, **Amcan 3**, lle'r ydym yn gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol, wedi bod yn arbennig, gyda phob dangosydd yn Wyrdd ac yn uwch na'r targed.

4.7 Mae'r dangosyddion sydd wedi perfformio'n dda yn cynnwys:

4.7.1 Mae'r dangosyddion rheoli gwastraff (Dangosydd 31 – 34) yn Wyrdd yn erbyn eu targedau. Roedd 97.5% o'r strydoedd a arolygwyd yn ystod y chwarter yn lân ac mae'n galonogol nodi fod sbwriel sy'n cael ei dipio'n anghyfreithlon yn cael ei glirio o fewn diwrnod. Roedd canran y gwastraff a gafodd ei aildddefnyddio, ei ailgylchu neu ei gompostio yn 66.1% ar gyfer y chwarter.

4.7.2 Mae'r dangosyddion cynllunio (dangosyddion 35 - 37) i gyd yn Wyrdd yn erbyn eu targedau. Mae'r ceisiadau cynllunio y gwnaed penderfyniad yn eu cylch o fewn amser (dangosydd 35) yn parhau i berfformio'n dda iawn gyda 95.6% o'r ceisiadau wedi cael eu penderfynu ar ddiwedd Chwarter 3. Mae hyn yn cymharu â pherfformiad o 91% ar ddiwedd 22/23 a 79% ar ddiwedd 2021/22 a 2020/21. Mae perfformiad y dangosydd apeliadau cynllunio (dangosydd 36) hefyd yn wyrdd am y tro cyntaf eleni, gyda'r pedwar apêl sydd wedi cael eu trafod yn Ch3 yn cael eu gwrthod, gan ddod a'r cyfanswm i 66.7% yn cael eu gwrthod ar gyfer y flwyddyn (6 o'r apêl).



5. CASGLIAD

5.1 Mae'n galonogol nodi bod 91% o'r dangosyddion perfformiad yn perfformio'n well na'u targed neu o fewn 5% i'r targedau ar gyfer y chwarter. Dyma'r cerdyn sgorio sy'n perfformio orau ar gyfer Chwarter 3 ers ei gyflwyno.

5.2 Mae'r adroddiad yn amlygu rhai straeon cadarnhaol mewn perthynas â pherfformiad chwarter 3. Mae rhai o'r uchafbwyntiau hyn yn cynnwys:

- Dangosydd yr Iaith Gymraeg mewn Ysgolion;
- Dangosydd NERS;
- Nifer yr eiddo gwag sydd wedi dod yn ôl i ddefnydd;
- Dangosyddion y Gwasanaethau Oedolion;

- Dangosyddion y Gwasanaeth Plant a Theuluoedd;
- Y dangosyddion digartrefedd;
- Nifer y diwrnod ar gyfer gosod unedau llety addas;
- Dangosyddion rheoli gwastraff; a
- Dangosyddion Cynllunio.

5.3 Mae'r adroddiad hefyd yn amlygu rhai meysydd sy'n tanberfformio yn erbyn eu targedau. Amlygir y rhain yn 6.1 isod.

6. ARGYMHELLION

6.1 Gofynnir i'r Pwyllgor graffu'r cerdyn sgorio a nodi'r meysydd y mae'r Tîm Arweinyddiaeth yn eu harchwilio er mwyn eu rheoli a sicrhau gwelliannau pellach yn y dyfodol.

Y meysydd a argymhellir yw:

- 6.1.1 Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth sydd yn derbyn ymateb o fewn yr amserlen;
- 6.1.2 Rheoli Cwynion Cwsmeriaid;
- 6.1.3 Cyfartaledd y diwrnodau a gymerir i gyflawni Grant Cyfleusterau i'r Anabl; a
- 6.1.4 Nifer cyfartalog y dyddiau calendr a gymerwyd i osod unedau llety sy'n rhai y mae modd eu gosod (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod)

7. RHESTR TERMAU

7.1 Isod mae rhestr o'r byrfoddau a ddefnyddir yn yr adroddiad a'r Cerdyn Sgorio

- 7.1.1 DPA – Dangosydd Perfformiad Allweddol
- 7.1.2 Ch1 – Chwarter 1
- 7.1.3 Ch2 – Chwarter 2
- 7.1.4 Ch3 – Chwarter 3
- 7.1.5 Ch4 – Chwarter 4
- 7.1.6 Statws CAG – Coch – mwy na 10% yn is na'r targed a/neu angen ymyrraeth sylweddol
Ambr – rhwng 5% a 10% yn is na'r targed a/neu angen rhywfaint o ymyrraeth
Melyn – o fewn 5% i'r targed
Gwyrdd – ar darged, neu'n uwch na'r targed
- 7.1.7 Tuedd – Mae'r saethau tuedd yn cynrychioli perfformiad o gymharu â'r chwarter blaenorol
- 7.1.8 FTE – Cyfwerth ag Amser Llawn
- 7.1.9 FOI – Rhyddid Gwybodaeth
- 7.1.10 CRT – Cyfrif Refeniw Tai
- 7.1.11 NEET – Nid mewn Addysg, Cyflogaeth neu Hyfforddiant
- 7.1.12 DTL – Anodd eu Gosod
- 7.1.13 NERS – Cynllun Cenedlaethol i Atgyfeirio Cleifion i Wneud Ymarfer Corff
- 7.1.14 CPR – Cofrestr Amddiffyn Plant
- 7.1.15 CSYM – Cyngor Sir Ynys Môn

Rheoli Perfformiad / Performance Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed Ch / Q Target	Targed Bl / Yr Target	Canlyniad 22/23 Result	Canlyniad 21/22 Result
Amcan 1 - Sicrhau bod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir							
1) Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion cynradd (tymhorol) (Ch3)			93.04%			91.69%	-
2) Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion uwchradd (tymhorol) (Ch3)			87.27%			85.22%	-
3) Canran gadawyr Blwyddyn 11 nad ydynt mewn addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth [NEET] (blynyddol) (Ch4)						3.20%	2.60%
4) Canran y disgyblion a aseswyd yn y Gymraeg ar ddiwedd y Cyfnod Sylfaen (blynyddol) (Ch3)	Gwyrdd / Green	⇒	100%	100%	100%	100%	-
5) Canran y disgyblion blwyddyn 11 sy'n astudio'r Gymraeg [iaith gyntaf] (blynyddol) (Ch3)	Gwyrdd / Green	↑	70%	67.5%	67.5%	68%	68%
6) Canran y Dangosyddion Ansawdd (â thargedau) a gyflawnwyd gan y gwasanaeth llyfrgelloedd (blynyddol) (Ch4)						-	-
7) Nifer yr ymweliadau â chyfleusterau chwaraeon a hamdden	Melyn / Yellow	⇒	380k	400k	546k	539k	388k
8) Canran y sefydliadau bwyd sy'n cyrraedd safonau hylendid bwyd	Gwyrdd / Green	↑	98.6%	95%	95%	98%	98%
9) Canran cleientiaid NERS a gwlbiaodd y rhaglen ymarfer corff	Gwyrdd / Green	↑	65%	50%	50%	72%	47.5%
10) Canran cleientiaid NERS yr oedd eu hiechyd wedi gwella wrth gwblhau'r rhaglen ymarfer corff	Gwyrdd / Green	↓	81%	80%	80%	78%	84%
11) Nifer o eiddo preifat gwag wedi'u adfer i ddefnydd	Gwyrdd / Green	↑	52	37	50	80	91
12) Nifer y cartrefi newydd a grewyd o ganlyniad i ddechrau aildddefnyddio eiddo gwag	Gwyrdd / Green	↑	6	1	3	1	1
13) Gwasanaethau landlordiaid: Nifer y diwrnodau ar gyfartaledd i cwblhau atgyweiriadau	Gwyrdd / Green	⇒	18	18	18	16.61	13.89
14) Canran y tenantiaid sy'n fodlon gyda gwaith atgyweirio ymatebol (blynyddol)			80%				-
Amcan 2 - Cefnogi oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosibl							
15) Cyfradd y bobl a gedwir yn yr ysbyty wrth aros am ofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth 75+ oed (Ch4)							-
16) Canran yr ymholiadau ynghylch amddiffyn oedolion a gwlbhawyd o fewn terfynau amser statudol	Gwyrdd / Green	↓	95.24%	90%	90%	91.69%	94.78%
17) Canran yr oedolion a gwlbiaodd gyfnod ail-alluogi ac nad oes ganddynt becyn gofal a chymorth 6 mis yn ddiweddarach	Gwyrdd / Green	↑	62.50%	62%	62%	64.71%	64.85%
18) Cyfradd y bobl hŷn (65 mlwydd oed neu hŷn) y mae'r awdurdod yn eu cefnogi mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth 65 oed neu hŷn ar 31 Mawrth [Dangosydd Lleol]	Gwyrdd / Green	↓	17.1	19	19	16.74	14.33
19) Canran y rhai sy'n ofalwyr i oedolion a ofynnodd am asesiad neu adolygiad ac a gafodd asesiad neu adolygiad iddyn nhw eu hunain yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green	↑	96.70%	93%	93%	98.10%	96.10%
20) Canran yr asesiadau plant a gwlbhawyd o fewn amser	Gwyrdd / Green	↑	90.55%	90%	90%	86.75%	87.15%
21) Canran y plant mewn gofal y bu'n rhaid iddynt symud 3 gwaith neu fwy	Gwyrdd / Green	↑	2.76%	7.50%	10%	6.15%	9.79%
22) Canran y cyfeiriadau o blant sy'n cael eu hail-gyfeirio o fewn 12 mis [Dangosydd Lleol]	Gwyrdd / Green	↑	9.57%	15%	15%	14.35%	5.74%
23) Cyfanswm yr amseroedd (mewn diwrnodau) a dreuliodd pob plentyn ar y CPR os cafodd ei dynnu oddi ar y CPR yn ystod y flwyddyn	Gwyrdd / Green	↓	261	270	270	306	318
24) Canran y cyfeiriadau yn ystod y flwyddyn lle caiff penderfyniad ei wneud o fewn 1 diwrnod gwaith	Gwyrdd / Green	⇒	99%	95%	95%	98.31%	99.10%
25) Canran yr ymweliadau statudol â phlant mewn gofal oedd i fod i ddigwydd yn ystod y flwyddyn, a gynhaliwyd yn unol â'r rheoliadau	Gwyrdd / Green	↑	93.84%	90%	90%	93.83%	85.99%
26) Canran y teuluoedd a ataliwyd yn llwyddiannus rhag mynd yn ddigartref	Gwyrdd / Green	↑	95.00%	80%	80%	89.53%	80.95%
27) Canran y teuluoedd (gyda plant) a ataliwyd yn llwyddiannus rhag mynd yn ddigartref	Gwyrdd / Green	↓	96%	85%	85%	98.45%	92.00%
28) Nifer y dyddiau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i ddarparu Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl	Coch / Red	↑	189*	170	170	193	172.3
29) Nifer cyfartalog y dyddiau calendr a gymerwyd i osod unedau llety sy'n rhai y mae modd eu gosod (ac eithrio Eiddo Anodd eu Gosod)	Gwyrdd / Green	↑	38	40	40	35.8	28.7
30) Gwasanaethau landlordiaid: Canran y rhent wedi'i golli o ganlyniad i eiddo fod yn wag	Gwyrdd / Green	↑	1.39%	1.70%	1.70%	1.83%	1.66%
Amcan 3 - Gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol							
31) Canran y strydoedd sy'n lân	Gwyrdd / Green	↑	97.5%	95%	95%	96%	95.50%
32) Canran y gwastraff wedi'u aildddefnyddio, ailgylchu a chompostio	Gwyrdd / Green	↓	66.1%	64%	64%	63.47%	62.39%
33) Nifer cyfartalog y dyddiau gwaith a gymerwyd i glirio digwyddiadau tipio anghyfreithlon	Gwyrdd / Green	↑	0.29	1	1	1	0.25
34) Cilogramau y gwastraff gweddiiliol a eneradir fesul person	Gwyrdd / Green	↑	157.25	165kg	220kg	207kg	223kg
35) Canran yr holl geisiadau cynllunio a benderfynwyd mewn pryd	Gwyrdd / Green	↑	95.6%	90%	90%	91%	79%
36) Canran yr apeliadau cynllunio a wrthodwyd	Gwyrdd / Green	↑	66.7%	65%	65%	47%	50%
37) Canran yr achosion gorfodaeth cynllunio yr ymchwiliwyd iddynt o fewn 84 diwrnod	Gwyrdd / Green	↓	86.1%	80%	80%	87%	84%
38) Canran y prif ffyrdd A sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol)	Gwyrdd / Green		2.7%	3%	3%	2.6%	3%
39) Canran y ffyrdd B sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol)	Gwyrdd / Green		2.3%	4%	4%	2.6%	2.80%
40) Canran y ffyrdd C sydd mewn cyflwr gwael (blynyddol)	Gwyrdd / Green		7.5%	9%	9%	7.6%	8.20%
41) Defnydd o danwydd ffosil bras gan fflyd y Cyngor (tCO2e)		↓	384.49			515.07	486.85
42) Nifer y milltiroedd a deithiodd fflyd y Cyngor (milltiroedd)		↓	1,376,795			1,728,920	1,524,961
43) Nifer y milltiroedd a deithiodd fflyd lwyd / gweithwyr y Cyngor (milltiroedd)		↓	601,248			790,899	786,247
44) Newid net mewn Allyriadau Nwyon Tŷ Gwydr (tCO2e) - Fflyd y Cyngor (Blynyddol) (%)						+6%	+ 26%

Coch - mwy na 10% yn is na'r targed a/neu angen ymyrraeth sylweddol Ambr - rhwng 5% a 10% yn is na'r targed a/neu angen rhywfaint o ymyrraeth
Melyn - o fewn 5% o'r targed Gwyrdd - ar darged neu'n uwch Mae saethau tuedd yn cynrychioli perfformiad chwarter ar chwarter

Atodiad A - Cerdyn Sgorio Corfforaethol - Corporate Scorecard Ch-Q3 2023/24

Gofal Cwsmer / Customer Service	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 22/23 Result	Canlyniad 21/22 Result	Canlyniad 20/21 Result
Siarter Gofal Cwsmer / Customer Service Charter							
01) Nifer y cwynion a dderbyniwyd (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)	Gwyrdd / Green	↓	34	55	40	55	43
02) Nifer y cwynion Cam 2 a dderbynnwyd ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol		↓	11	-	4	9	6
03) Nifer y Cwynion a gadarnhawyd / gadarnhawyd yn rhannol		↓	8	-	13	20	8
04) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod (Corfforaethol)	Melyn / Yellow	↓	76%	80%	82%	80%	88%
05) % o ymatebion ysgrifenedig o fewn 20 diwrnod (Gwasanaethau Cymdeithasol)	Gwyrdd / Green	⇒	100%	80%	70%	66%	75%
06) Nifer y cwynion Cam 1 ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol		↓	14	-	27	41	24
07) Nifer o bryderon (ac eithrio Gwasanaethau Cymdeithasol)		↓	166	-	321	189	104
08) Nifer o ganmoliaethau		↑	364	-	495	658	662
09) % o Ceisiadau Rhyddid Gwybodaeth a Ymatebwyd o fewn yr Amserlen	Coch / Red	-	79%	90%	72%	79%	79.4%
Newid Cyfrwng Digidol / Digital Service Shift							
10) Nifer o ddefnyddwyr AppMôn (blynyddol)		↑	12.5k	-	59.5k	51k	33.5k
11) Nifer o adroddiadau a dderbyniwyd gan AppMôn		↑	29k	-	36k	66k	58k
12) Nifer o daliadau dros y we		↓	13k	-	26k	21k	18.5k
13) Nifer o daliadau dros y ffôn		↓	6.5k	-	9.5k	11k	7k
14) Nifer o 'ddilynwyr' CSYM ar Cyfryngau Cymdeithasol		↑	109k	-	100k	92k	42k
15) Nifer o ymwelwyr i wefan y Cyngor		↑	272k	-	327k	634k	1.03M

Rheoli Pobl / People Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Canlyniad / Actual	Targed / Target	Canlyniad 22/23 Result	Canlyniad 21/22 Result	Canlyniad 20/21 Result
01) Nifer y staff yr awdurdod cyfan, gan gynnwys athrawon a staff mewn ysgolion (FTE)			2386	-	2288	2202	2180
02) Absenoldeb Salwch - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE	Coch / Red	↑	6.92	6.19	9.15	8.73	6.68
03) Salwch Tymor Byr - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE			2.81	-	4.54	3.70	1.94
04) Salwch Tymor Hir - dyddiau / shiftiau gwaith cyfartalog a gollwyd fesul FTE			4.11	-	4.61	5.03	4.74
05) Gweithwyr yr Awdurdod Lleol yn gadael (%) (Trosiant) (Blynyddol) (Ch4)				-	8%	10%	6%

Rheolaeth Ariannol / Financial Management	CAG / RAG	Tuedd / Trend	Cyllideb / Budget	Canlyniad / Actual	Amrywiant / Variance (%)	Rhagolygon o'r Gwariant / Forcasted Actual	Amrywiant a Ragwelir / Forcasted Variance (%)
01) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Refeniw)	Gwyrdd / Green	↑	£170,687,000			£169,739,000	-0.56%
02) Alldro diwedd blwyddyn a ragwelir (Cyfalaf)		↓	£42,107,000			£32,330,000	-23.22%
03) Incwm o gymharu â Thargedau (ac eithrio grantiau)	Gwyrdd / Green	↑	-£9,821,669	-£11,795,320	20.09%		
04) Balansau cyffredinol diwedd y flwyddyn a ragwelir		↑				-£12,302,140	
05) Chost benthyca - % y gwariant refeniw a gyllidebwyd	Gwyrdd / Green	⇒	2.34%			2.33%	-0.01%
06) Nifer o Wasanaethau rhagwelir yn gorwario mwy na 5% o'i cyllideb		⇒				1	
07) % of y Dreth Gyngor a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Melyn / Yellow			97.5%			
08) % yr Amrywiol Ddyledion a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Ambr / Amber			94.7%			
09) % y Rhent Tai a gasglwyd (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Gwyrdd / Green			100.1%			
10) % y Rhent Tai a gasglwyd heb gynnwys taliadau budd-dal (am y 3 blynedd ddiwethaf)	Gwyrdd / Green			100.1%			

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	12 Fawrth, 2024
Pwnc:	Dangosyddion Perfformiad Lleol: Gwasanaethau Tai
Pwrpas yr Adroddiad:	Diweddaru'r Pwyllgor ar gynnydd gyda'r adolygiad gan y Gwasanaeth Tai o Ddangosydd Perfformiad 28 (dyddiau a gymerwyd i ddarparu Grantiau Cyfleusterau Anabledd)
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Douglas Fowlie
Aelod(au) Portfolio:	Cyng Gary Pritchard, Dirprwy Arweinydd a Gwasanaethau Plant, Ieuencid a Thai
Pennaeth Gwasanaeth:	Ned Michael, Pennaeth Gwasanaethau Tai
Awdur yr Adroddiad:	Ned Michael, Pennaeth Gwasanaethau Tai
Rhif Ffôn:	01248 752289
E-bost:	NedMichael@ynysmon.llyw.cymru
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau Sgriwtini

1 – Argymhelliad/Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor:

Adolygiad Gwasanaethau Tai o Ddangosydd Perfformiad 28

A1 nodi'r cynnydd hyd yma gydag adolygiad y Gwasanaethau Tai o Ddangosydd Perfformiad 28 (Grantiau Cyfleusterau Anabledd)

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Mae Tai yn un o 6 prif amcan strategol yng Nghynllun y Cyngor → “Sicrhau fod gan bawb yr hawl i alw rhywle'n gartref”.

Cynllun y Cyngor: 2023-2028 yw ein prif ddogfen strategol.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]

3.4 Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio

- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a phheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Beth ydy'r amserlen wrth gwblhau adolygiad y Gwasanaeth Tai o berfformiad Dangosydd Perfformiad 28 (dyddiau a gymerwyd i ddarparu Grantiau Cyfleusterau Anabledd) a pha elfennau o'r gwaith sy'n weddill?
2. I ba raddau y mae angen datrysiad corfforaethol i berfformiad yn erbyn Dangosydd Perfformiad 28?

5 – Cefndir / Cyd-destun

1. Cefndir

1.1 Bu i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn ei gyfarfod 21 o Dachwedd 2023 roi ystyriaeth i berfformiad y Cyngor ar ddiwedd Ch2: 2023/24 gan edrych yn benodol ar y Dangosyddion Perfformiad canlynol a oedd yn tan berfformio yn y Gwasanaethau Tai:

- **Dangosydd Perfformiad 28** – nifer y dyddiau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i ddarparu Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl

1.2 Yn sgil ei ystyriaeth, gwelwyd y Pwyllgor hwn yn penderfynu ar y camau gweithredu canlynol:

- **Dangosydd Perfformiad 28** – bod Grŵp swyddogion yn cwblhau prosiect tasg a gorffen i ddadansoddi y tan berfformiad ar gyfer y dangosydd yma ac adrodd yn ôl i'r Pwyllgor ym mis Mawrth 2024 gyda chynigion ar gyfer gwella.

2. Adolygiad Gwasanaethau Tai o Ddangosydd Perfformiad 28

Isod, mae diweddariad ar gynnydd hyd yma ar yr adolygiad gan y Gwasanaethau Tai o Ddangosydd Perfformiad 28 (Grantiau Cyfleusterau Anabledd):

2.1 Mae'r Gwasanaeth Tai yn y broses o adolygu'r Polisi Grant Cyfleusterau Anabledd bydd yn cael ei gyflwyno am gymeradwyaeth erbyn diwedd mis Mawrth 2024.

2.2 Mae cytundeb lefel gwasanaeth yn cael eu lunio bydd yn cael ei gytuno gyda'r yr Asiantaeth berthnasol bydd yn gosod cyfrifoldeb y cwmni o ran gweithredu fel Asiant ar gyfer gwaith addasiadau drwy'r gyfundrefn Grant Cyfleusterau Anabledd ynghyd a lefelau perfformiad disgwyledig.

- 2.3 Contractwyr ychwanegol wedi eu hadnabod er mwyn gwneud gwaith addasiadau.
- 2.4 Er bod y tri pwynt uchod ar waith disgwylwn na byddwn yn gweld effeithiau hyn ar y dangosydd perfformiad hyd nes diwedd 2024/25.
- 2.5 Trafodwyd hefyd gyda'r Deilydd Portffolio Tai am gael dau ddangosydd perfformiad yn y maes hwn, sef yr un presennol ac un ychwanegol sydd ddim yn cynnwys addasiadau cymhleth.

3. Materion ar gyfer eu hystyried

Gofynnir yn awr i'r Pwyllgor Sgriwtini:

- 3.1 Nodi'r cynnydd wnaed gan swyddogion wrth adolygu perfformiad Dangosydd Perfformiad 28 (Grantiau Cyfleusterau Anabledd)

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Dim yn berthnasol yn achos y mater hwn ond bydd yn cael ei ystyried fel rhan hanfodol o'r broses o ddiwygio unrhyw bolisiau neu drefniadau gwaith.

7 – Goblygiadau Ariannol

Amherthnasol

8 – Atodiadau

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	12 Fawrth, 2024
Pwnc:	Cynllun Busnes Cyfrif Refeniw Tai 2024-2054
Pwrpas yr Adroddiad:	Argymhell i'r Pwyllgor Gwaith gymeradwyo'r Cynllun Busnes Cyfrif Refeniw Tai 2024-2054
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Douglas Fowlie
Aelod(au) Portfolio:	Cyng Gary Pritchard, Dirprwy Arweinydd a Gwasanaethau Plant, Ieuencid a Thai
Pennaeth Gwasanaeth:	Ned Michael, Pennaeth Gwasanaethau Tai
Awdur yr Adroddiad:	Ned Michael, Pennaeth Gwasanaethau Tai
Rhif Ffôn:	01248 752289
E-bost:	NedMichael@ynysmon.llyw.cymru
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau Sgriwtini

1 – Argymhelliad/Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor:

A1 Argymhell i'r Pwyllgor Gwaith Gymeradwyo'r Cynllun Busnes Cyfrif Refeniw Tai 2024-2054.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Mae Tai yn un o 6 prif amcan strategol yng Nghynllun y Cyngor → “Sicrhau fod gan bawb yr hawl i alw rhywle'n gartref”.

Cynllun y Cyngor: 2023-2028 yw ein prif ddogfen strategol.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]

3.4 Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Ym mha ffyrdd mae Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai yn galluogi'r Cyngor i wireddu blaenoriaethau Cynllun y Cyngor 2023-2028?
2. Mae'r Cynllun Busnes eto eleni'n trafod rhaglen ehangu i gynyddu stoc tai'r Awdurdod Lleol. Beth ydy'r risgiau ynghlwm wrth yr amcan hon?
3. Pa mor fforddiadwy ydy'r Cynllun Busnes yn yr hinsawdd ariannol sydd ohoni?
4. Pa mor gyraeddadwy ydy'r flaenoriaeth i gynnal a gweithio tuag at Safonau Ansawdd Tai Cymru 2023?
5. Sut y bwriedir blaenoriaethu cyflawni'r Cynllun Busnes yn y cymunedau ble mae galw?

5 – Cefndir / Cyd-destun**1.0 Cefndir**

1.1 Paratowyd yr Adroddiad a'r Cynllun Busnes hwn ar y cyd â Swyddogion o'r Gwasanaethau Tai a Chyllid a'r Cynllun Busnes yw'r arf cynllunio ariannol pennaf ar gyfer cyflawni a rheoli stoc dai'r Cyngor.

Yn benodol, mae'r Cynllun Busnes yn dangos:-

- sut mae'r Cyngor yn sicrhau fod y stoc gyfan yn cydymffurfio â Safonau Ansawdd Tai Cymru (SATC) - er y bydd rhai eiddo yn parhau i gael eu dynodi fel 'methiannau derbyniol';
- sut mae'r Cyngor yn bwriadu cynnal a gweithio tuag at y SATC 2023, ac
- y buddsoddiad sydd ei angen i ariannu ein rhaglen datblygu tai cyngor newydd.

1.2 Trwy ei Gyfrif Refeniw Tai, mae'r cyngor yn rheoli ac yn berchen ar 3981 eiddo a 675 o garejys ledled yr Ynys. Trwy gydol cyfnod y Cynllun Busnes hwn byddwn yn gweld cynnydd o dros 25% yn ein stoc dai, i dros 5000 eiddo, er mwyn cwrdd â'r angen tai lleol cynyddol. Ar hyn o bryd mae gennym dros 747 o bobl ar y rhestr aros Tai Cymdeithasol ac mae hyn yn cynnwys 85 o deuluoedd sydd mewn llety dros dro ar yr Ynys, ffigwr nas gwelwyd ei debyg o'r blaen.

1.3 Mae Cynllun Busnes y CRT (Atodiad 1) yn cyfrannu at yr holl themâu sylfaenol yng Nghynllun Corfforaethol y Cyngor. Mae'n cyfrannu'n bennaf at sicrhau bod gan pawb yr hawl i alw rhywle yn gartref, Gofal Cymdeithasol a Lles yn ogystal a Datblygu'r Economi.

1.4 Mae'r CRT yn parhau i gael ei glustnodi ar gyfer swyddogaethau Landlord y Cyngor sy'n ymwneud â stoc dai'r Cyngor. Oherwydd bod y cyfrif wedi'i glustnodi, nid yw'r Cyngor yn gallu defnyddio arian o'r gronfa gyffredinol i gyllido tai cyngor.

2.0 Safonau Ansawdd Tai Cymru (SATC)

2.1 Mae'r Cyngor wedi llwyddo i gwrdd â'r SATC ers 2012, a ni oedd yr ail Awdurdod yng Nghymru i gyflawni'r safon hon.

2.2 Byddwn yn ymrwymo'n llwyr i gwrdd â'r SATC 2023 a gyhoeddwyd mis Tachwedd gan Lywodraeth Cymru, yn ystod 2023/24, cwblhawyd arolwg o gyflwr ein holl stoc dai, a chafwyd mynediad i 88% o'r eiddo er mwyn sefydlu ein gwaelodlin bresennol er mwyn paratoi ar gyfer cwrdd â'r safonau newydd hyn.

Dywed Safon Ansawdd Tai Cymru y dylai bob aelwyd gael y cyfle i fyw mewn tai o ansawdd da sydd:

- Mewn cyflwr da.
- Yn ddiogel.
- Wedi eu gwresogi'n ddigonol, yn effeithlon o ran defnyddio tanwydd ac wedi'u hinswleiddio'n dda.
- Yn cynnwys ceginau ac ystafelloedd ymolchi modern.
- Wedi eu rheoli'n dda.
- Wedi eu lleoli mewn amgylchedd deniadol a diogel.
- Yn cwrdd â gofynion penodol yr aelwyd i'r graddau y mae hynny'n bosib (e.e. gofynion pobl ag anableddau penodol).

3.0 Rhaglen Gyfalaf 2024-2025

3.1 Mae'r Cynllun Busnes yn cynnwys rhaglen gyfalaf gwerth oddeutu £13m. Mae hyn yn cynnwys darpariaeth ar gyfer gwaith allanol, gwaith yn gysylltiedig â risg tân, asbestos, addasiadau ar gyfer yr anabl a gwaith effeithlonrwydd ynni. Mae'r gyllideb hefyd yn caniatáu ar gyfer cydymffurfio'n llawn â'r SATC trwy dargedu methiannau derbyniol a safonau amgylcheddol.

3.2 Gwaith Ynni a Datgarboneiddio

Rydym yn bwriadu parhau â'r rhaglen hon yn 2024/25 a chlustnodwyd £1.0m yn y gyllideb i dargedu 200 o osodiadau systemau paneli solar gyda batri i storio trydan a fyddai'n cyfrannu'n gadarnhaol tuag at dargedau effeithlonrwydd ynni a lleihau carbon a gostwng costau i'n tenantiaid.

Byddwn yn cynnal ymarfer arfarnu a chynllunio buddsoddiad i arfarnu perfformiad ynni, targedau lleihau carbon a chydymffurfio â'r Llwybr Ynni er mwyn paratoi ar gyfer disgwyliadau SATC 2023.

3.3 Mae darpariaeth o £5.744m wedi'i gynnwys yn y gyllideb refeniw ar gyfer gwaith trwsio a chynnal a chadw (gwaith trwsio ymatebol).

3.4 Yn ogystal, mae swm o £17,002 miliwn wedi'i gynnwys yng nghyllideb 2024-25 ar gyfer datblygu rhaglen adeiladu tai cyngor newydd a phrynu cyn-dai cyngor ar yr Ynys. Mae'r Cynllun Busnes yn rhagdybio rhaglen ddatblygu o 45 uned yn 2024-25 a thrwy gydol cyfnod y Cynllun Busnes.

4.0 Model Ariannol a Rhagdybiaethau

4.1 Mae'n rhaid cael model ariannol 30 mlynedd i gefnogi Cynllun Busnes y CRT sy'n cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru.

4.2 Gan fod y mynegai prisiau defnyddwyr (CPI) ar gyfer Medi 2023 yn 6.7%, a'i fod tu allan i'r ystod o 0% i 3%, mae'n golygu felly nad yw'r cynnydd o CPI +1% mewn rhenti yn gymwys a chadarnhaodd Llywodraeth Cymru ar 27 Hydref 2023 y byddai'r Gweinidog sydd â chyfrifoldeb am Newid Hinsawdd yn penderfynu ar newid priodol mewn Rhenti Tai Cymdeithasol ar gyfer 2024/25.

Penderfynodd y Gweinidog mai'r cynnydd blynyddol uchaf ar draws yr holl stoc fyddai hyd at 6.7%.

Er mai 6.7% oedd y cynnydd uchaf a ganiatawyd, roedd disgwyl i benderfyniad yr Awdurdod ar y cynnydd mewn rhenti roi'r un ystyriaeth i anghenion landlordiaid a fforddiadwyedd rhenti i denantiaid.

4.3 Cynhaliwyd prawf straen ar y cynllun busnes er mwyn ystyried y risgiau, ar wahân a gyda'i gilydd, ac i sicrhau fod y cynllun busnes yn parhau i fod yn hyfyw yn ystod cyfnod y cynllun o 30 mlynedd.

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantaes economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Dim yn berthnasol yn achos y mater hwn ond bydd yn cael ei ystyried fel rhan hanfodol o'r broses o ddiwygio unrhyw bolisi neu drefniadau gwaith.

7 – Goblygiadau Ariannol

Cyllideb y CRT wedi ei glust nodi ar wahân i Gyllideb y Cyngor.

8 – Atodiadau

Cynllun Busnes Cyfrif Refeniw Tai 2024-2054

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):



Ynys Môn
THE ISLE OF
Anglesey



Cynllun Busnes 2024-2054 Y Cyfrif Refeniw Tai



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Mae'r ddogfen yma hefyd ar gael yn y Gymraeg

This document is also available in Welsh

www.anglesey.gov.wales

RHAGAIR

- Mae Ynys Môn yn lle diogel. Mae mwyafrif y trigolion yn teimlo'n ddiogel ac yn hapus iawn yn eu cartrefi. Mae ethos cymunedol cryf mewn ardaloedd gwledig, pentrefi a threfi, ac mae'r cyfraddau unigedd ymhlith yr isaf yng Nghymru.
- Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i weithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid er mwyn ymateb i'r heriau tai lleol.
- Nod Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai, y cyfeirir ato yn y ddogfen fel CB CRT, yw paratoi ymlaen llaw er mwyn sicrhau bod cynllun sy'n hyfyw yn ariannol ar waith ar gyfer stoc tai'r Cyngor.
- Mae'r CRT yn ariannu holl waith y Cyngor mewn perthynas â'i rôl fel landlord cymdeithasol, gan gynnwys casglu mwy o incwm rhent er mwyn ariannu'r gwaith cynnal a chadw dyddiol, gwaith adnewyddu sydd wedi'i drefnu, rheoli ystadau yn ogystal ag annog Cyfranogiad Tenantiaid er mwyn dylanwadau ar ein blaenoriaethau.
- Mae fformat cynllun busnes y CRT 2024-2054 wedi'i addasu er mwyn sicrhau ei fod yn cynnwys pob tenant, trigolyn a chymuned mewn ffordd sy'n hwylus i'r defnyddiwr.

Cynllun y Cyngor 2023-2028

Gweledigaeth Cynllun y Cyngor yw:

Tudalen 29

Creu Ynys Môn sy'n iach a llewyrchus lle gall pobl ffynnu'

- Cynllun y Cyngor yw'r brif ddogfen sy'n ganolbwynt i'r penderfyniadau a wneir ar bob lefel; darparu fframwaith i gynllunio a gyrru blaenoriaethau yn eu blaen; siapio gwariant blynyddol; monitor perfformiad a chynnydd.
- Wrth wraidd y cynllun mae ein dyhead i weithio gyda phreswylwyr, cymunedau a phartneriaid ar Ynys Môn i sicrhau'r gwasanaethau gorau posibl, gwella ansawdd bywyd ar gyfer pawb a chreu cyfleoedd ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.
- Mae ei chwe phrif amcan yn adlewyrchu'r prif feysydd y dylai Gwasanaethau Tai Cyngor Sir Ynys Môn ganolbwyntio arnynt.



Yr iaith Gymraeg

Cynyddu cyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r iaith.



Gofal cymdeithasol a Lles

Darparu'r gefnogaeth gywir ar yr amser iawn.



Addysg

Sicrhau darpariaeth effeithiol ar gyfer heddiw ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.



Tai

Sicrhau bod gan bawb yr hawl i alw rhywle'n gartref.



Economi

Hyrwyddo cyfleoedd i ddatblygu economi'r Ynys.



Newid Hinsawdd

Ymateb i'r argyfwng, mynd i'r afael â newid a gweithio tuag at ddod yn sefydliad sero net erbyn 2030.



[Cynllun y Cyngor 2023 - 2028 \(llyw.cymru\)](https://llyw.cymru)

Gwerthoedd

- Mae gwerthoedd craidd y sefydliad yn sylfaen i Gynllun y Cyngor 2023-28, ac maent yn cael eu defnyddio i ddatblygu ac arwain gweledigaeth, cynlluniau strategol a gwasanaethau.

Tudalen 30
Mae'r Gwasanaethau Tai yn adran hanfodol o fewn Cyngor Sir Ynys Môn, ac mae'n glynu wrth y gwerthoedd hyn wrth ymwneud â thenantiaid a chwsmeriaid.



[Cynllun y Cyngor 2023 - 2028 \(llyw.cymru\)](https://llyw.cymru)



Parch

Rydym yn barchus ac yn ystyriol tuag at eraill waeth beth yw ein gwahaniaethau.



Cydweithio

Rydym yn gweithio fel tîm, gyda'n cymunedau a'n partneriaid i gyflawni'r canlyniadau gorau i bobl Ynys Môn.



Gonestrwydd

Rydym yn ymrwymedig i safonau uchel o ran ymddygiad ac uniondeb.



Hyrwyddo'r Cyngor a'r Ynys

Rydym yn creu ymdeimlad o falchder wrth weithio i'r Cyngor ac yn cyflwyno delwedd gadarnhaol i'r Cyngor a'r Ynys.

Cylch Strategol

- Mae'r cylch strategol yn adnabod y cynlluniau sydd ar waith i sicrhau ein bod yn gallu cyflawni ein blaenoriaethau a'n hamcanion.
- Mae Cynllun Busnes Strategol y Cyfrif Refeniw Tai yn cyd-fynd â Chynllun y Cyngor ac mae'n cyfrannu at gyflawni'r amcanion a'r weledigaeth strategol.
- **Mae cyflawni blaenoriaethau strategol a bodloni meysydd blaenoriaeth allweddol yn gosod mandad clir ac uchelgeisiol.**

Tudalen 31

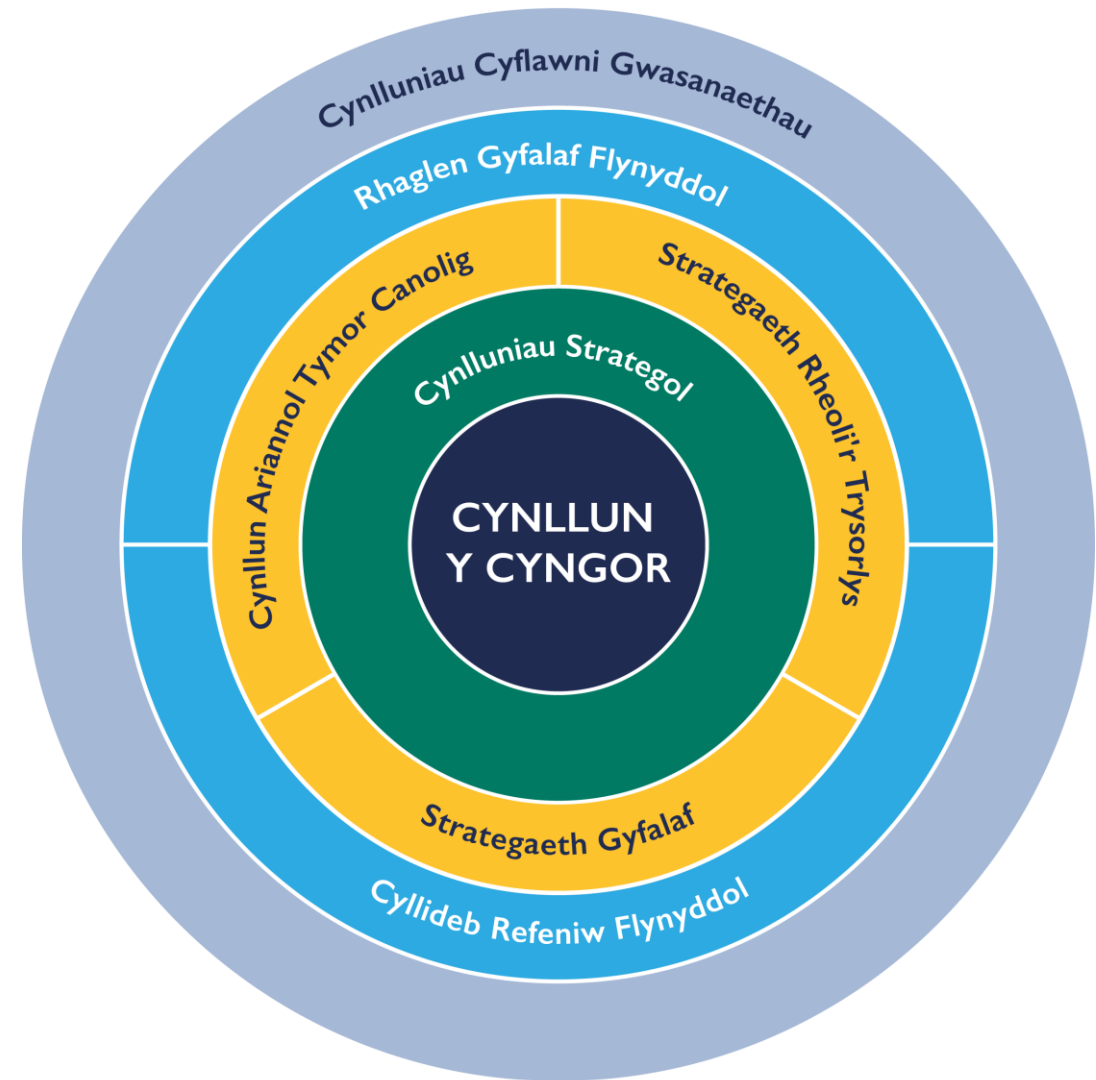
Rydym eisiau sicrhau ein bod yn:

Defnyddio'r stoc tai presennol i'r eithaf a gwella tai a chymunedau (Thema 2 yn Strategaeth Tai 2022-27 y Cyngor).

Cynnig cefnogaeth i hyrwyddo annibyniaeth o ran tai (Thema 4 yn Strategaeth Tai 2022-27 y Cyngor).

Bodloni SATC2023 a'n Cynllun Cyfranogiad Tenantiaid Strategol.

[Cynllun y Cyngor 2023 - 2028 \(llyw.cymru\)](https://llyw.cymru)





GWELEDIGAETH TAI, TAI MÔN

“Sicrhau bod gan bawb yr hawl i alw rhywle’n gartref”

Cartrefi Fforddiadwy, Hygyrch o Ansawdd

sy’n seiliedig ar werthoedd ein gwasanaeth, sy’n cefnogi ein gwaith ac yn ein gyrru i ddarparu ein gwasanaethau, fel y nodir:-

- Canolbwyntio ar anghenion ein cwsmeriaid ac ymateb iddynt.
- Cefnogi ein cwsmeriaid, tenantiaid, cydweithwyr a phartneriaid allweddol i’n galluogi ni i gefnogi ein cymunedau.
- Bod yn arloesol er mwyn gwella ein darpariaeth tai drwy fanteisio ar newidiadau deddfwriaethol a lleihau gwastraff sy’n gysylltiedig â’r broses datblygu.
- Arloesi er mwyn gwella gwasanaethau a sicrhau gwerth am arian ar gyfer ein tenantiaid a’n preswylwyr.

Pam bod angen Cynllun Busnes Cyfrif Refeniw Tai arnom?

Mae fformat y cynllun busnes hwn wedi'i addasu er mwyn sicrhau bod ein hamcanion yn cael eu dehongli mewn ffordd y mae pawb yn ei deall.

Tudalen 33



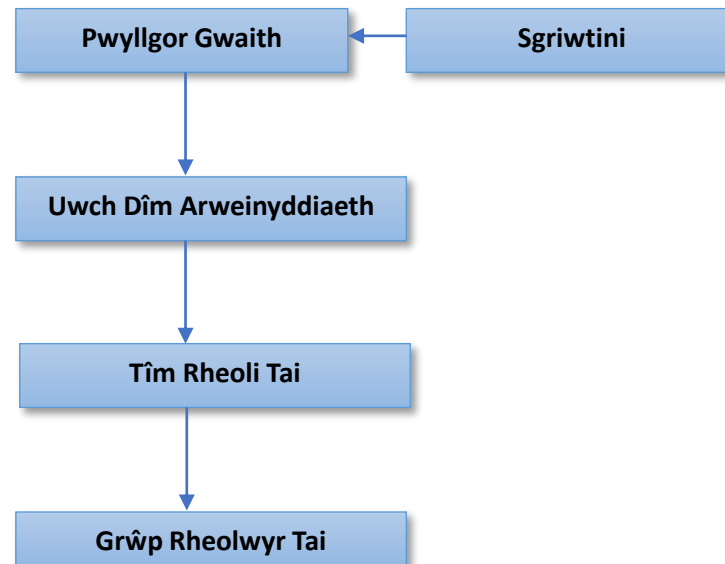
- Darparu Gwasanaeth Tai o'r safon gorau i bobl Ynys Môn, gan weithio mewn partneriaeth gyda'n tenantiaid er mwyn gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i'w bywydau a'n cymunedau.
- Glynw wrth Ddeddf Tai Cymru (2014) sy'n gosod rhwymedigaeth statudol ar Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig yng Nghymru i ddarparu, cymryd cyfrifoldeb dros waith cynllunio ariannol a rheoli stoc tai'r Cyngor.
- Cyflawni'r nod tymor hir o barhau i wella'r cartrefi a'r gwasanaethau rydyn ni'n eu darparu ledled Ynys Môn, gan gynnwys ein hymrwymiad i fodloni Safonau Ansawdd Tai Cymru 2023, ein hamcanion sero net a datgarboneiddio cyfochr â'n rhaglen i ddatblygu cartrefi newydd.
- Bodloni amcanion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol drwy ein gwaith.

Llywodraethiant

Mae awdurdodau lleol yn defnyddio system Llywodraethiant Corfforaethol er mwyn cyfarwyddo a rheoli eu swyddogaethau ac ymwneud â'u cymunedau. Mae'n seiliedig ar yr egwyddor sylfaenol o fod yn agored a chynhwysol, bod yn onest ac atebol ynghyd â'r cysyniad cyffredin o fod yn arweinydd. Mae'n system gydberthnasol sy'n dwyn ynghyd set sylfaenol o ofynion deddfwriaethol, egwyddorion llywodraethu a phrosesau rheoli.

Mae'r Cyngor yn credu bod Llywodraethiant Corfforaethol yn fodd o wneud y pethau cywir, yn y ffordd gywir ar gyfer y bobl gywir yn brydlon, agored, gonest ac atebol. Mae'n cynnwys y systemau, prosesau, diwylliant a'r gwerthoedd sy'n gyrru ac yn rheoli'r Cyngor, a sut mae'n ymateb ac yn ymwneud â'i ddinasyddion.

Tudalen 34



Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol



Mae Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol yn disgrifio'r maes tai fel y sylfaen ar gyfer llesiant unigolion, teuluoedd a chymunedau.

- Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn darparu'r amcan, caniatâd a rhwymedigaeth gyfreithiol i wella ein llesiant cymdeithasol, diwylliannol, amgylcheddol ac economaidd, ac mae'n gofyn i gyrff cyhoeddus yng Nghymru feddwl am effaith tymor hir eu penderfyniadau, i weithio gyda phobl, cymunedau a'i gilydd y well, ac i atal problemau cyson megis tlodi, iechyd, anghydraddoldeb a newid hinsawdd.

lechyd a Diogelwch Tai

lechyd a Diogelwch yn y Gwaith

Pam bod hyn yn bwysig?

Gofyniad cyfreithiol dan Ddeddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974

Cynnal diogelwch staff yn y gwaith

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

Parhau â Hyfforddiant Iechyd a Diogelwch

Darparu anwythiad Iechyd a Diogelwch i staff newydd

Cyflawni Cynllun Iechyd a Diogelwch Tai



Sut?

- Hyfforddi Staff
- Cyflwyniad Diogelwch
- Cynnwys hyfforddiant iechyd a diogelwch yn arfarniadau staff
 - Asesiad risg yn dilyn digwyddiadau sy'n arwain at lenwi ffurflen adrodd am ddigwyddiad mewnol (Adir)

Yr Angen Presennol am Dai

“Rhywle i alw’n gartref”

	1 ystafell wely	2 ystafell wely	3 ystafell wely	4+ ystafell wely	Cyfanswm
Anghenion Cyffredinol	271	162	73	48	559
Llety Pobl Hŷn	115	26	4	0	145
Cyfanswm	391	188	77	48	704
%	55%	27%	11%	7%	

Mae’r galw am dai cymdeithasol ar Ynys Môn yn fwy nag erioed. Mae **704** o ymgeiswyr yn disgwyl am dŷ cymdeithasol ar hyn o bryd.

Mae **5,319** eiddo tai cymdeithasol ar Ynys Môn gyda **3981** ohonynt yn eiddo i’r Cyngor.



Mynd i'r afael â thlodi a chreu gwydnwch ariannol ymhlith tenantiaid

Cymorth gyda gwydnwch ariannol yn y gymuned

Gwella effeithlonrwydd ynni yn ein heiddo

Tenantiaid a Chymunedau



Gweithio mewn partneriaeth gyda rhaglenni cyflogaeth lleol, datblygu sgiliau a chyfleoedd gwirfoddoli

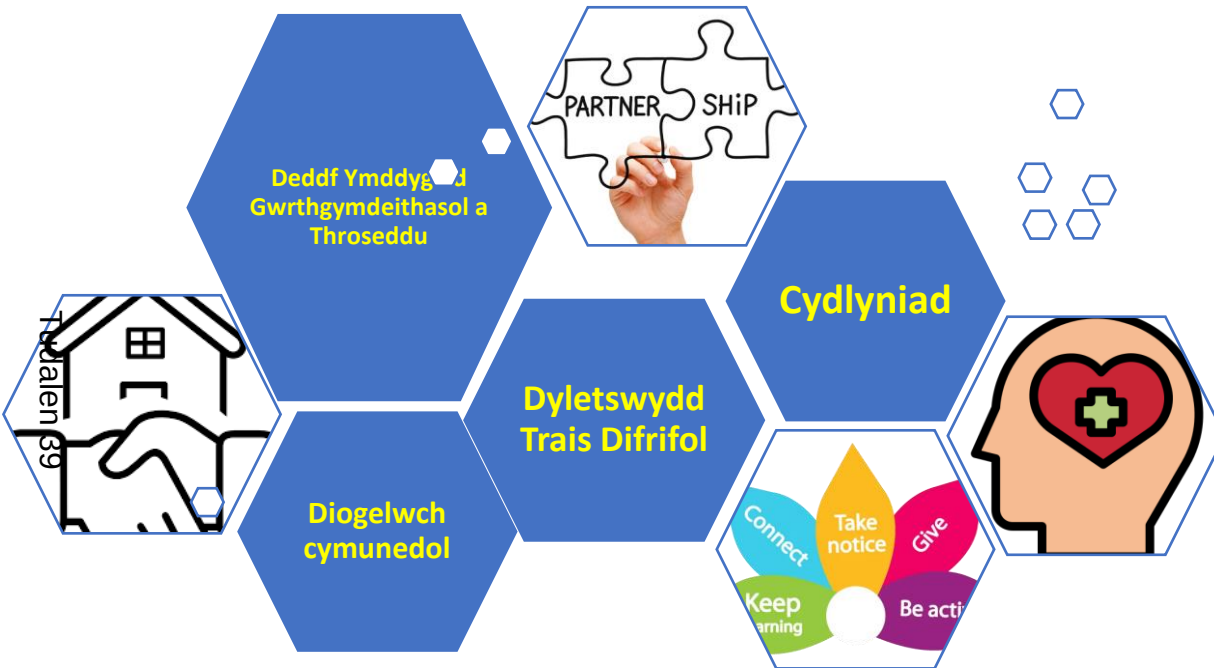
Mynd i'r afael â digartrefedd, rhoi terfyn ar ddigartrefedd ym maes tai cymdeithasol a dulliau ail-gartrefu cyflym

Targedu ein dulliau yn seiliedig ar werthusiadau data a mewnwleidiad lleol. Mabwysiadu dull sy'n cael ei arwain gan y gymuned i fynd i'r afael â thlodi

Dod yn wasanaeth sy'n WYBODUS O DRAWMA



Ymdrin ag ymddygiad gwrthgymdeithasol a pharhau i wella ein hystadau a'r amgylchedd



Nid yw bod yn

Gymuned sy'n Wybodus o Drawma

yn deitl, ymyriad nac yn rhywbeth mae llond llaw yn ei wneud.

Mae'n ddiwylliant. Dyma ein dull. Mae'n cynnwys pawb.

O'r swyddog rheoli tai, gweithiwr cymdeithasol, swyddog cymorth tai, swyddog Heddlu Lleol.....er mwyn rhoi strwythur i'r dull hwn, mae'n rhaid i ni gael staff/unigolion medrus sydd â'r cyfarpar i ymateb i anghenion pawb a'r gymuned ehangach.

Trawsnewidiad Digidol

Gwella ein galluoedd, ein dull cyfathrebu a darparu gwasanaeth mwy effeithlon i'n tenantiaid drwy ddefnyddio technolegau digidol gwell.



Pam bod hyn yn bwysig?

I gyflawni'r uchelgais Cenedlaethol i newid i'r digidol erbyn 2025.

Rhoi hyder i'n tenantiaid allu rheoli llawer o'r agweddau ar eu tenantiaeth ar-lein.

Gwella ein dulliau o ddehongli a chasglu data er mwyn rhoi strwythur i wasanaethau yn y dyfodol a bodloni anghenion.

Creu gweithlu mwy effeithlon drwy ddefnyddio llwyfannau digidol yn well...newid sianelau.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

Bodloni gofynion yr uchelgais newid i'r digidol ar gyfer tenantiaid sy'n dibynnu ar Teleofal i fyw'n annibynnol yn eu cartrefi.

Gweithredu ein porth digidol i denantiaid a pharhau i'w ddatblygu.

Defnyddio ein System Rheoli Asedau i sefydlu ffyrdd o weithio sy'n fwy effeithlon a chynnal a chadw'r amserlen.

Bod yn fwy amlwg ar-lein er mwyn lleihau'r galw.

Sut?

Buddsoddi mewn technolegau digidol.

Trefnu paneli a grwpiau tenantiaid er mwyn cael eu safbwynt a'u barn.

Parhau gyda'n huchelgais hyrwyddwyr digidol ar gyfer tenantiaid nad ydynt ynghlwm â'r byd digidol.

Defnyddio ein Tîm Cynhwysiant Ariannol.

Bydd yr uchod yn cael ei alluogi gan ein Gwasanaeth Tai a'n timau yn y Gwasanaeth TG Corfforaethol.

SATC 2023

Cyflawni Safon Ansawdd Tai Cymru

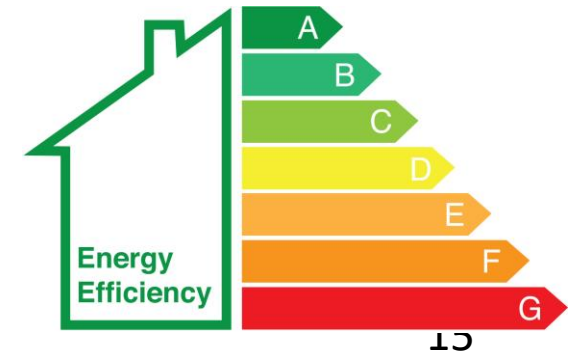
Yn ystod mis Hydref 2023, lansiodd Llywodraeth Cymru Safon Ansawdd Tai Cymru 2023. Mae'r safonau newydd yn adeiladu ar dargedau gwreiddiol ar gyfer cynnal a chadw a gwella tai cymdeithasol yng Nghymru. Mae SATC 2023 yn gosod y safonau sy'n ymwneud â datgarboneiddio cartrefi cymdeithasol, ac mae'n ceisio lleihau'r allyriadau carbon sy'n deillio o stoc tai Cymru.

Yn ystod 2022/23, cafodd Savills ei benodi gan y Gwasanaethau Tai i gynnal Arolwg ar Gyflwr Stoc llawn er mwyn cael i wybodaeth i wneud penderfyniadau fel rhan o Gynllun Busnes CRT blynyddol. **Roedd yr arolwg yn cynnwys:**

- Asesiad ar eiddo yn erbyn disgwyliadau SATC 2023
- Arolwg cyfradd ynni
- System Sgorio Iechyd a Diogelwch Tai
- Rhagolwg ariannol mewn perthynas ag atgyweiriadau, gwelliannau a gwaith adnewyddu wedi'i drefnu.

Mae'r arolwg wedi darparu'r sicrwydd y gallwn barhau i fodloni'r SATCau gwreiddiol.

- Rydym yn fodlon fod pob eiddo, lle bynnag y bo'n ymarferol bosibl, yn bodoli'r SATCau gwreiddiol oni bai am y rheiny sy'n cael eu gwrthod, neu'r rheiny sy'n cyrraedd y meini prawf methu derbyniol. Mae gwelliannau ar eiddo oedd wedi'u gwrthod gan denantiaid yn cael eu gwneud yn awtomatig wrth newid tenantiaeth. Dim ond os bydd y gost ar gyfer y gwaith atgyweirio yn anymarferol o safbwynt economaidd y byddwn yn ystyried hysbysu methiant derbyniol.
- O safbwynt lleihau carbon ac effeithlonrwydd ynni, bydd yr Arolwg Cyfradd Ynni i gasglu data RdSAP 10 presennol yn darparu sylfaen gadarn i gynllunio buddsoddiadau a chydymffurfiaeth yn y dyfodol gyda thargedau SATC 2023. Yn dilyn cyfnod adolygu gofalus, rydym wedi mabwysiadu canfyddiadau'r arolwg llawn, ei gasgliadau a goblygiadau ariannol yn ystod Ch3 2023/24.



SATC 2023

Cyflawni Safon Ansawdd Tai Cymru Newydd

Pam bod hyn yn bwysig?

Mae'n ofyniad cyfreithiol i bob Landlord Cymdeithasol Cofrestredig yng Nghymru gyflawni SATC 2023 o fewn 10 mlynedd.

Ei twriad yw gwella ansawdd Tai Cymdeithasol ar Ynys Môn ac adlewyrchu newidiadau i'r ffordd mae pobl yn byw, yn gweithio ac yn teimlo am eu cartrefi, ac i ddechrau'r gwaith o ddatgarboneiddio Stoc Tai Cymdeithasol Cymru'n raddol.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

Cyflawni net sero erbyn 2033.
Darparu gorchuddion llawr ar gyfer pob cartref wrth gofrestru tenantiaeth newydd.

Lleihau tlodi ac anghydraddoldebau iechyd drwy wella cartrefi a mesurau effeithlonrwydd ynni yn ein cartrefi ledled yr Ynys.

Diweddarau ein Rhaglen Gwaith Cyfalaf yn ystod y 10 mlynedd nesaf.

Sut?

Drwy ein tenantiaid a'n gweithlu.

Drwy wella sgiliau staff technegol yr adran Dai mewn perthynas â'r uchelgais net sero.

Buddsoddiad Cyfalaf y CRT.

Buddsoddiad gan Lywodraeth Cymru.

Cyflenwyr a chontractwyr lleol.

Tîm prosiect SATC 2023 gyda chylchlythyrau cyson a diweddariadau corfforaethol.

Rheoli'r Risg o Dân

Er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth barhaus gyda'r Gorchymyn Diwygio Rheoleiddio (Diogelwch Tân) 2005, rydym wedi neilltuo cyfanswm o £400k tuag at ddiweddarau a/neu adnewyddu offer diffodd tân a systemau synhwyro tân er mwyn cydymffurfio gydag asesiadau risg o dân. Bydd mesurau arfaethedig yn cynnwys disodli drysau tân fflat 1-awr a diweddarau larymau tân mewn blociau o fflatiau.

Yn ystod 2023/24, lwyddodd y Gwasanaethau Tai i ddefnyddio gwerth £393k o gyllid gan Lywodraeth Cymru, o'r Gronfa Grant Cyfalaf Cyweirio Adeiladau Preswyl Uchel lawn.

Roedd y gwaith yn cynnwys Adrannu a gosod Systemau Llethu Tân, ac erbyn hyn mae gan ein 4 bloc uchder canolig system chwistrellu dŵr.

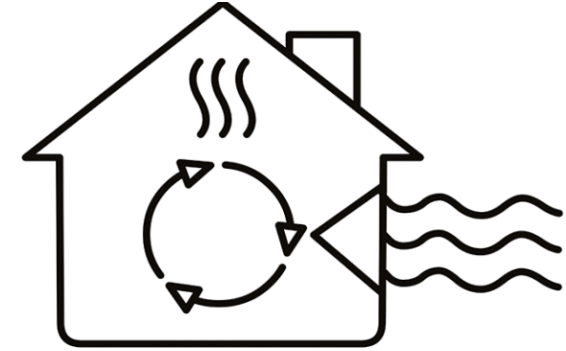
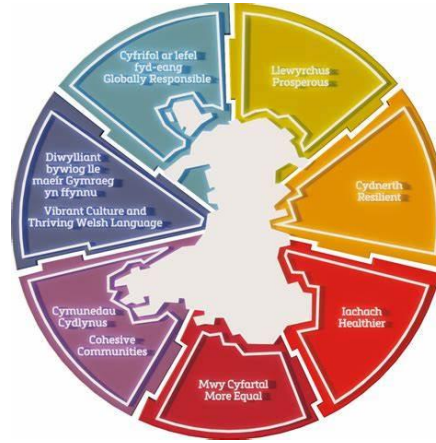
Caffael a Buddion i'r Gymuned

Mae'r contractau sylweddol sydd wedi'u caffael gan y Gwasanaeth Tai yn cynnwys Recriwtio a Hyfforddiant wedi'i Dargedu, Buddion i'r Gymuned Ehangach a Chyfleoedd Cadwyn Gyflenwi.

Mae'r elfennau allweddol yn cynnwys:

- Hyfforddiant a recriwtio
- Cyfleoedd i'r gadwyn gyflenwi leol
- Buddion i'r gymuned ehangach sy'n gysylltiedig â'r ardal leol
- Cwblhau Pecyn Mesur Buddion Cymunedol Cymru wrth gwblhau contract.

Mae'r holl gyfleoedd ar gyfer tendrau cyfalaf yn cael eu hysbysebu ar borth caffael Gwerthwch i Gymru. Gweledigaeth y Gwasanaeth Tai yw sicrhau bod contractwyr lleol a chadwyni cyflenwi yn cael pob cyfle i gystadlu am gontractau cyfalaf fframwaith a blynyddol. Bydd dyfarnu i gontractwyr lleol yn cyfrannu at leihau ôl-troed carbon ein cynlluniau buddsoddi yn ogystal â hyrwyddo'r gwaith o greu a chadw swyddi.



Tudalen 44
Rydym yn parhau i weithio gyda Gweithredwr Rhwydwaith Adran er mwyn cael caniatâd i osod nifer o systemau PV Solar ar sawl ystâd. Yn anffodus, oherwydd problemau gyda capasiti'r rhwydwaith, mae cael caniatâd i osod systemau yn gymhleth. Rydym nawr wedi cyrraedd cyfaddawd, a bydd gwaith gosod yn y dyfodol yn cynnwys mesurau cyfyngu allforio.

Rydym yn bwriadu parhau â'r rhaglen hon yn ystod 2024/25 a thu hwnt, ac mae £2.0m wedi'i glustnodi yn y gyllideb i osod 200 o baneli PV Solar, fydd yn gyfraniad da tuag at effeithlonrwydd ynni a thargedau lleihau carbon. Mae'r Gwasanaethai Tai yn cynnig sefydlu fframwaith 5 mlynedd yn ystod 2024/25 ar gyfer darparu ynni adnewyddadwy a gwneud gwaith datgarboneiddio tymor hir, fydd yn cyfrannu at dargedau perfformiad ynni uchelgeisiol SATC 2023.

Cynyddu ein Stoc Tai Cymdeithasol

Pam bod hyn yn bwysig?

I fodloni'r galw am dai ar Ynys Môn, gan sicrhau bod pobl leol yn gallu galw rhwydwe'n gartref.

Ymateb i'r her tai lleol.

Cynyddu'r stoc o gartrefi sy'n effeithlon o ran ynni a mynd i'r afael â thlodi tanwydd.

Lleihau lefelau digartrefedd drwy gynyddu nifer y tai cymdeithasol ar Ynys Môn.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

Yn ystod y 12 mis nesaf byddwn yn:-

Cwblhau 31 eiddo newydd ledled Ynys Môn

Prynu x 15 eiddo yn ôl (eiddo a oedd yn cael eu hadnabod y flaenorol fel eiddo Hawl i Brynu)

Dechrau adeiladu x 46 cartref newydd fel rhan o stoc y Cyngor

Cyflwyno cais cynllunio ar gyfer datblygiad Gofal Ychwanegol gyda 45 fflat yn Nhyddyn Mostyn, Porthaethwy.

Sut?

Defnyddio cyllid ar gyfer tai cymdeithasol gan Lywodraeth Cymru.

Gwneud cynnydd gyda cheisiadau cynllunio ar gyfer Maes Mona, Amlwch a Phlas Penlan, Llangefni.

Parhau i weithio gyda'n partneriaid LCC er mwyn cynyddu stoc tai cymdeithasol Ynys Môn.

Rheoli Perfformiad

Pam bod hyn yn bwysig?

Monitro a gwella perfformiad tai.

Gwella ymgysylltiad â staff.

Helpu i gyflawni amcanion.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

Adolygu dangosyddion perfformiad.

Adnabod anghenion hyfforddi.

Adnabod bylchau mewn sgiliau.

Sut?

Adolygu dangosyddion perfformiad mewn ymgynghoriad gyda'n tenantiaid.

Gosod targedau perfformio cyraeddadwy.

Sicrhau bod arfarniadau staff yn cael eu cwblhau.

Recriwtio a Dylanwadau - Gwella lefelau cyfranogiad tenantiaid a rhoi hyder i'n tenantiaid ddylanwadu a siapio ein gwasanaethau.

Pam bod hyn yn bwysig?

Recriwtio tenantiaid a rhoi hyder iddynt ddylanwadu a siapio ein gwasanaethau.

Da i'w trys problemau a heriau a all effeithio ar wasanaethau presennol a darparu gwasanaethau yn y dyfodol.

Bodloni anghenion cwsmeriaid.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

Sicrhau bod gan denantiaid y gallu a'r hyder i gymryd rhan.

Sicrhau bod cyfleoedd ar gael i denantiaid gyfrannu mewn amrywiaeth o ffyrdd.

Cefnogi tenantiaid i ddatblygu eu sgiliau a'u gwybodaeth er mwyn gallu dylanwadu ar benderfyniadau a gwella darpariaeth gwasanaeth.

Sut?



Byddwn yn recriwtio aelodau newydd drwy:

- Rwydweithio
- Ymgysylltu ar-lein
- Ymgysylltu â'r gymuned
- Cofrestriadau eiddo
- Ein partneriaid

Byddwn yn cefnogi tenantiaid i ddylanwadu ar benderfyniadau a darpariaeth gwasanaeth drwy:

- Gwella sgiliau tenantiaid
- Rhoi hwb i hyder tenantiaid er mwyn dylanwadu ar ein gwasanaethau a'r broses o wneud penderfyniadau.
- Darparu cyfleoedd i denantiaid gyfrannu at lefel weithredol a strategol.

Byddwn yn monitro effaith hyn drwy:

- Nifer y tenantiaid sy'n cymryd rhan, gan gynnwys annog mwy o denantiaid newydd a grwpiau lleiafrifol.
- Gwella nifer y tenantiaid sy'n cyfrannu ar-lein.
- Cymharu arolygon amser go iawn ac arolygon STAR.

RHEOLI INCWM

Yn ystod 2024-25, bydd ein codiad rhent yn 6.7% sy'n gyfanswm o £22.9 miliwn

Pam bod hyn yn bwysig?

- Parhau i fuddsoddi yn ein cartrefi, gwasanaethau tenantiaid a staff.

Tudalen 48 Cyflawni lefelau incwm er mwyn gefnogi rhaglen waith SATC 2023.

- Talu costau rhedeg a gorbenion sy'n cynnwys costau staff, costau nwyddau cynnal a chadw, costau trafnidiaeth, trawsnewid digidol a chostau canolog.

- Darparu'r gwasanaeth gorau i'n tenantiaid.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

- Parhau i gefnogi tenantiaid sy'n wynebu caledi ariannol i dalu eu biliau rhent. Bydd hyn yn cynnwys trafodaethau mewn perthynas â symud i eiddo llai, ein Cynllun Cymorth Rhent, atgyfeiriadau ar gyfer DAF / DHP.
- Peidio â dadfeddiannu tenantiaid sy'n ymwneud â'r agwedd ôl-ddyledion o'u contractau tai.
- Parhau i gynnal tenantiaethau cynaliadwy drwy ddiwydrwydd fforddiadwyedd cyd-denantiaeth.

Sut?

- Swyddog Rheoli Tai arbenigol mewn ardal benodol sy'n cefnogi'r holl denantiaid mewn ôl-ddyledion.

- Annog opsiynau i wella gwydnwch ariannol, gan gynnwys atgyfeiriadau ar gyfer Cynhwysiant Ariannol neu gymorth Hawliau Lles.

- Gwellu'n stoc tai er mwyn cynnig opsiynau mwy fforddiadwy - megis cyfleoedd i symud i eiddo llai.

- Targedu cymunedau gyda lefelau uwch o ôl-ddyledion gan gynnig cymorth holistig.

Cynllun Ariannol 5 Mlynedd

5 Year Financial Plan

CYFRIF INCWM A GWARIANT

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT

Incwm/Income

	2024/25 £000	2025/26 £000	2026/27 £000	2027/28 £000	2028/29 £000
Rhenti Eiddo Annedd/Dwelling Rents	23,119	23,546	24,514	25,514	26,684
Foidiau/Voids	(439)	(447)	(466)	(485)	(507)
Rhenti Net Rents	22,680	23,099	24,048	25,029	26,177
Rhenti Arall/Other Rents	267	275	283	291	457
Tal Gwasanaeth/ Service Charges	180	182	190	197	205
Cyfraniadau Eraill/ Other Contributions	130	132	135	138	140
Incwm Arall/ Other Income	116	116	116	116	116

Gwariant/Expenditure

Cynnal a Chadw/Repairs and maintenance	(5,744)	(5,842)	(5,959)	(6,078)	(6,199)
Goruchwyliaeth a Rheoli/ Supervision and Management	(6,289)	(6,396)	(6,524)	(6,654)	(6,787)
Gwariant Arall/ Other Expenditure	(10)	(10)	(114)	(116)	(118)
Darpariaeth Dyledion Drwg/ Provision for Bad Debts	(350)	(356)	(371)	(386)	(403)
Costau Rheoli Dyledion/ Debt Management Costs	(10)	(11)	(15)	(19)	(23)

Costau Gwasanaeth Net/ Net cost of services

10,971 11,189 11,790 12,518 13,565

Llog Taliadwy/Interest Payable	(1,907)	(2,451)	(3,177)	(3,835)	(4,383)
Incwm Buddsoddiadau CRT/ HRA investment income	183	50	54	51	48
Syrffed (Gwarged) am y flwyddyn/ Surplus (deficit) for the year	9,248	8,788	8,667	8,734	9,230

MANTOLEN CRT/ HRA BALANCE

Syrffed (Gwarged) am y flwyddyn/ Surplus (deficit) for the year	9,248	8,788	8,667	8,734	9,230
Gwariant Cyfalaf Arianwyd/ Capital Expenditure Funded	(17,064)	(8,183)	(7,930)	(8,194)	(8,483)
Ad-dalu Benthyciadau/ Repayment of loans	(142)	(395)	(723)	(734)	(690)
Cynnydd (gostyngiad) y Fantolen/ Increase/(decrease) in Balance	(7,958)	210	13	(194)	57
Mantolen CRT d/y/ HRA Balance b/f	9,305	1,347	1,556	1,569	1,376
Mantolen CRT i Gau /Closing HRA Balance	1,347	1,556	1,569	1,376	1,433



Rhaglen Gyfalaf 5 Mlynedd 5 Year Capital Programme



	2024/25 £000	2025/26 £000	2026/27 £000	2027/28 £000	2028/29 £000
GWARIANT CYFALAF/ CAPITAL EXPENDITURE					
Gwelliannau SATC/ WHQS Improvements	13,000	13,221	13,485	13,755	14,030
Datblygiadau Newydd/ New Development	17,002	21,002	21,224	15,268	12,210
Arall/ Other	100	102	104	106	108
Cyfanswm Gwariant/Total Expenditure	30,102	34,325	34,814	29,129	26,348
ARIANNU FINANCING					
Benthyciadau/ Borrowing	1,050	12,100	18,000	16,700	13,600
Lwfans Atgyweirio Sylweddol/ Major Repairs Allowance	2,690	2,690	2,690	2,690	2,690
Grant Tai Cymdeithasol/ Social Housing Grant	4,888	1,485	1,514	1,545	1,576
Rhaglen ORP/ Programme (ORP)	873	-	-	-	-
Cynllun Tai Gofal Ychwanegol/ Extra Care Housing Scheme	3,217	9,867	4,679	-	-
SATC 2023/WHQS 2023	320	-	-	-	-
Cyfraniad Refeniw/ Revenue Contributions	17,064	8,183	7,930	8,194	8,483
Cyfanswm Ariannu/ Total Financing	30,102	34,325	34,814	29,129	26,348

Cynllun Ariannol y CRT

Mae'r rhagdybiaethau ariannol ar gyfer y Cynllun Busnes fel a ganlyn:

- Mae chwyddiant yn cael ei gyfrifo gan ddefnyddio cyfradd targed y Llywodraeth o 3.1% yn 24/25, 1.7% yn 25/26 a 2% ar ôl hynny.
- Bydd rhent yn cynyddu 1% yn uwch na chwyddiant bob blwyddyn.
- Y ddarpariaeth ar gyfer dyledion drwg yw 1.5% bob blwyddyn.
- Mae colledion oherwydd cyfnodau gwag yn 1.9% bob blwyddyn.
- Bydd gwariant ar gyfer cynnal a chadw a chontractau newydd yn cynyddu 1% yn uwch na'r targed chwyddiant bob blwyddyn ar gyfer 2024/25, 2025/26, 2026/27, ac yn unol â chwyddiant ar ôl hynny.
- Bydd y rhaglen ar gyfer datblygu tai newydd a chaffael tai cyngor blaenorol yn parhau. O 2024/25 ymlaen, bydd 45 o unedau'n cael eu darparu (30 tŷ newydd a 15 tŷ cyngor blaenorol) bob blwyddyn. Bydd cynllun tai gofal ychwanegol, yn cynnwys 48 uned (yn ogystal â 28 uned breswyl) yn cael ei ddatblygu a'i gwblhau erbyn 2027/28, a bydd yn costio £27m.



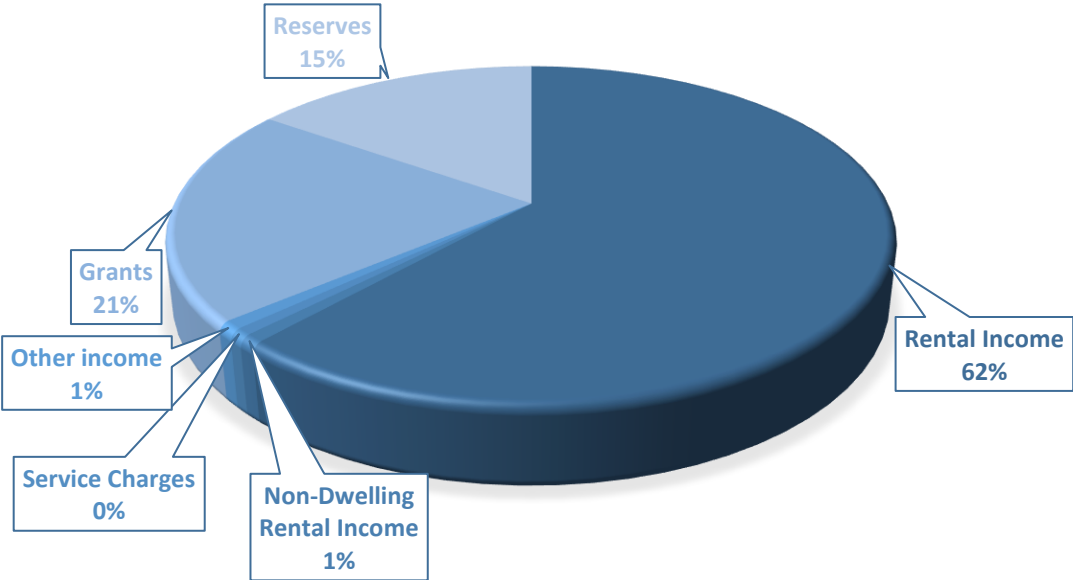
Cynaliadwyedd Ariannol

I gefnogi'r gwaith o ddatblygu eiddo newydd, gweithdrefnau busnes fel arfer a gwaith cynnal a chadw sydd wedi'i drefnu

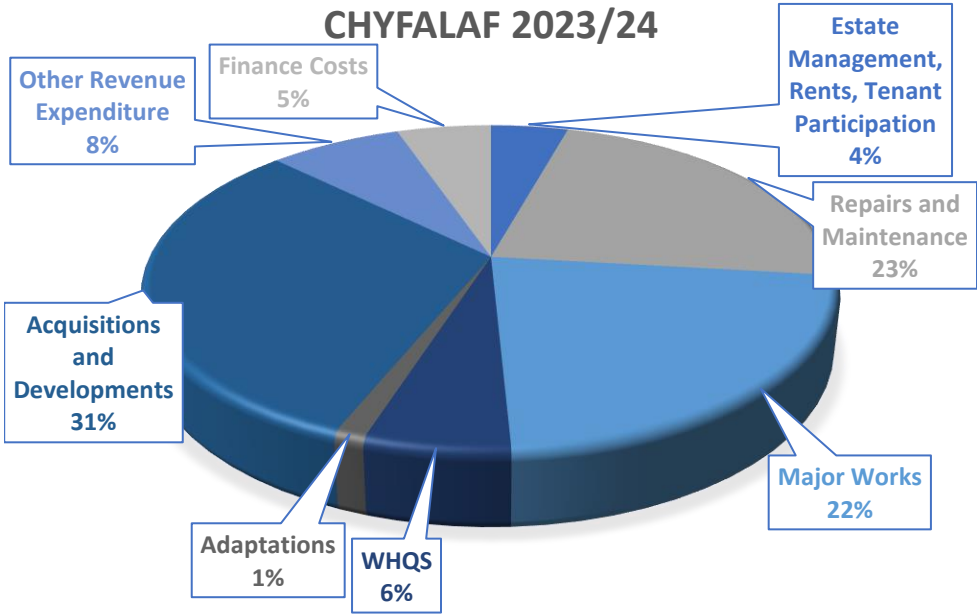


Tudalen 52

CYLLIDEB INCWM 2023/24



CYLLIDEB GWARIANT REFENIW A
CHYFALAF 2023/24



CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	12 Mawrth, 2024
Pwnc:	Cynllun Strategol Rheoli Asedau (Corfforaethol) 2024-29
Pwrpas yr Adroddiad:	Craffu ar y Cynllun Strategol Rheoli Asedau: 2024-29 ac argymhell ei gymeradwyaeth
Cadeirydd Sgriwtini:	Y Cy nghorydd Douglas M Fowlie
Aelod(au) Portfolio:	Y Cy nghorydd Dafydd Rhys Thomas
Pennaeth Gwasanaeth:	Huw Percy Pennaeth Gwasanaeth Priffyrdd Gwastraff ac Eiddo
Awdur yr Adroddiad:	Meilir Hughes, Prif Swyddog Eiddo ac Asedau
Rhif Ffôn:	07513284664
E-bost:	meilirhughes@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau Etholedig

1 – Argymhelliad/Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor:

A1 Argymhell y Cynllun Strategol Rheoli Asedau 2024-29 i'r Pwyllgor Gwaith i'w Fabwysiadu gan y Cyngor Llawn 2024-29.

A2

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Pwrpas y Cynllun Strategol Rheoli Asedau yw sicrhau bod gan y Cyngor bortffolio asedau cynaliadwy'n amgylcheddol ac ariannol, sy'n addas at ei ddiben ac yn ddiogel er mwyn darparu gwasanaethau a chyflawni Cynllun y Cyngor.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]

3.4 Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Sut mae'r Cynllun Strategol Rheoli Asedau'n galluogi'r Cyngor i wireddu Cynllun y Cyngor: 2023-2028?
2. Pa fuddion sydd i'r Awdurdod baratoi Cynllun Rheoli Asedau?
3. Pa mor fforddiadwy ydy'r Cynllun Rheoli Asedau a beth ydy'r prif risgiau i'r Cyngor wrth geisio rheoli ei asedau'n effeithiol?
4. Pa drefniadau fydd ar waith i fonitro cyrhaeddiad a mesur llwyddiant?

5 – Cefndir / Cyd-destun**Cefndir**

Mae gwell rheoli asedau yn arwain at ddarparu asedau gwell, yn y lleoliadau cywir, yn gyrru effeithlonrwydd ac yn cyfyngu ar wastraff. Yn eu tro, mae'r asedau'n darparu'r gefnogaeth orau bosib i gymunedau lleol ac yn gwella effeithlonrwydd darpariaeth gwasanaethau cyhoeddus.

Cyd-destun

Mae'r Cynllun Strategol Rheoli Asedau 2024-2029 (**Atodiad 1**) yn adeiladu ar y rhaglenni gwaith a buddsoddi presennol sydd wedi gyrru blaenoriaethau a rheolaeth y portffolio dros y blynyddoedd diwethaf ac yn nodi'r cyfeiriad ar gyfer y 5 mlynedd nesaf.

Pwrpas y Cynllun Strategol Rheoli Asedau yw sicrhau bod gan y Cyngor bortffolio asedau sy'n gynaliadwy yn ariannol ac yn amgylcheddol, wedi'i resymoli i fod yn addas i bwrpas ac yn ddiogel ar gyfer darparu gwasanaethau.

Meysydd Blaenoriaeth Allweddol

Y meysydd blaenoriaeth allweddol yw:

1. Addasrwydd – portffolio llai, gwell cyflwr, diogel a hygyrch
 - Portffolio wedi'i resymoli
 - Yr eiddo cywir yn y lleoliadau cywir
 - Eiddo sy'n hygyrch ac yn ddiogel i bawb
 - Eiddo mewn cyflwr da (gyda chyfyngiadau cyllidebol wedi'u cydnabod)
2. Cynaliadwyedd – llai o ôl troed carbon, mwy o effeithlonrwydd ariannol
 - Lleihau ein hól troed carbon
 - Yn ariannol gynaliadwy
 - Cydweithio – meddylfryd holistig i gyflawni amcanion economaidd, amgylcheddol a chymdeithasol
 - Cynllunio a rheoli eiddo fel adnodd corfforaethol i gyflawni gweledigaeth ac amcanion strategol y Cyngor

3. Gyrru gan ddata - cynllunio rhagweithiol, eglurder a thryloywder

- Cynllunio rhagweithiol yn seiliedig ar ddata
- Eglurder a thryloywder

Pwysleisir mai dogfen i osod cyfeiriad strategol yw hon. Bydd angen cyflawni gwaith sylweddol i drefnu, casglu a dadansoddi data i yrru argymhellion gweithredol maes o law.

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Nid yw'r Asesiad Effaith Cydraddoldeb wedi adnabod unrhyw effeithiau negyddol.

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

Nid yw'r Asesiad Effaith wedi adnabod unrhyw effeithiau negyddol.

Mae'r Cynllun Strategol yn gosod cyfeiriad strategol ac egwyddorion i wella cynaliadwyedd portffolio eiddo'r Cyngor.

Bydd gwella cynaliadwyedd yn helpu i gynnal gwasanaethau yn y tymor hir,

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Nid yw'r Asesiad Effaith wedi adnabod unrhyw effeithiau negyddol.

Mae'r Cynllun Strategol yn gosod cyfeiriad strategol ac egwyddorion i wella cynaliadwyedd portffolio eiddo'r Cyngor.

Bydd gwella cynaliadwyedd yn helpu i gynnal cymunedau lleol yn y tymor hir, a fydd yn cael effaith gadarnhaol ar y Gymraeg.

7 – Goblygiadau Ariannol

Mae'r Cynllun Strategol yn gosod cyfeiriad strategol ac egwyddorion i wella cynaliadwyedd ariannol portffolio eiddo'r Cyngor.

8 – Atodiadau

Cynllun Strategol Rheoli Asedau 2024-29

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Dim

Ynys Môn

THE ISLE OF

Anglesey

Cynllun Strategol Rheoli Asedau 2024 – 2029

Tudalen 56



Dyma Gynllun Strategol Rheoli Asedau Cyngor Sir Ynys Môn ar gyfer 2024 hyd at 2029. Mae ar gael ar ein gwefan:

www.ynysmon.llyw.cymru

Os ydych angen y ddogfen hon mewn fformat a/neu iaith arall, neu mae gennych gwestiynau am ei chynnwys, cysylltwch â:

Cyngor Sir Ynys Môn

Swyddfeydd y Cyngor

Llangefni

LL77 7TW

Ffôn:

E-bost:

Rydym yn croesawu galwadau a gohebiaeth yn Gymraeg a Saesneg. Ni fydd oedi mewn ymateb wrth ddefnyddio'r Gymraeg.

This is the Isle of Anglesey County Council's Asset Management Strategic Plan for 2024 to 2029. It is available on our website:

www.anglesey.gov.wales

If you require this publication in another format and/or language, or have any questions about its contents, please contact:

Isle of Anglesey County Council

Council Offices

Llangefni

LL77 7TW

Tel:

Email:

We welcome calls and correspondence in Welsh and English. Using Welsh will not lead to a delay in responding.

Rhagair



Cynghorydd Llinos Medi
Arweinydd y Cyngor



Dylan Williams
Prif Weithredwr

Mae'r Cyngor yn wynebu heriau rheolaeth asedau sylweddol ar hyn o bryd;

- mae ein asedau'n heneiddio
- mae eu cyflwr yn dirywio
- baich cydymffurfiaeth deddfwriaethol yn dwysau
- ymrwymiad i ddod yn gyngor net sero
- cynydd disgwyliadau ymhlith y cyhoedd
- diffyg cyllid cyfalaf

ac mae'r rhain i gyd yn golygu bod y dewisiadau sydd ar gael i'r Cyngor, a'r penderfyniadau y mae'n rhaid eu gwneud, yn heriol iawn.

Mae'r buddsoddiad cyfalaf angenrheidiol i foderneiddio a diweddarau asedau presennol ac i gyflawni ei amcanion strategol dros y 5 mlynedd nesaf yn fwy na £300m. Er bod y Cyngor yn ymfalchïo yn ei asedau, mae'r bwlch rhwng uchelgais a'r gallu i ddarparu (oherwydd cynnydd mewn costau a phwysau ar gyllideb) yn tyfu.

Mae buddsoddi yn asedau eiddo'r Cyngor yn hanfodol o safbwynt cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a chymunedol. Yn yr hinsawdd ariannol bresennol, mae'n bwysig fod penderfyniadau'n seiliedig ar dystiolaeth, yn mynd i'r afael â'r risgiau tymor byr a hir mae'r Cyngor yn eu hwynebu ac yn fforddiadwy. Mae hyn yn heriol iawn.

Mae'r Cynllun Strategol Rheoli Asedau'n cael ei yrru gan Gynllun Cyngor 2023-2028 a'r Cynllun Strategol Cyfalaf 2024-2029. Gyda'i gilydd, bydd y cynlluniau'n sicrhau bod penderfyniadau ynghylch rheoli asedau'n cael eu hystyried mewn ffordd gynlluniedig sy'n galluogi'r Cyngor i gyflawni ei amcanion strategol allweddol yn ogystal â sicrhau hyfywedd tymor hir y Cyngor.

Diben y Cynllun Strategol Rheoli Asedau

Tudalen 59

Gweledigaeth y Cyngor ar gyfer 2023-2028 yw creu Ynys Môn sy'n iach a llewyrchus lle gall pobl ffynnu.

Pwrpas y Cynllun Strategol Rheoli Asedau yw sicrhau bod gan y Cyngor bortffolio asedau amgylcheddol ac ariannol gynaliadwy, sy'n addas at bwrpas ac yn ddiogel er mwyn darparu gwasanaethau.

Mae cyflwr, diogelwch, hygyrchedd addas a chynaliadwyedd Asedau Gweithredol (ysgolion, canolfannau hamdden, cartrefi gofal, toiledau cyhoeddus ac ati) yn cael effaith uniongyrchol ar ddarpariaeth gwasanaethau rheng-flaen i gymunedau'r Ynys.

Mae'r ffordd y rheolir Asedau Buddsoddi (neu Anweithredol) (Ystadau Diwydiannol, Mân-ddaliadau ac eiddo gosod arall) yn cael effaith ar yr incwm a gynhrychir a'r costau a wynebwr, sydd yn eu tro, yn cael effaith uniongyrchol ar sefyllfa ariannol y Cyngor.

Oherwydd hyn, mae'n bwysig fod yr asedau'n hyn yn cael eu rheoli mewn ffordd ragweithiol ac effeithlon.

Bydd y ddogfen strategol lefel-uchel hon yn weithredol am bum mlynedd a bydd yn darparu'r fframwaith ar gyfer sicrhau bod ymagwedd strategol, corfforaethol a chyd-gysylltiedig i waith rheoli asedau, yn unol â Chynllun y Cyngor.

Rhaid nodi, er bod diben y Cynllun Strategol hwn a'r egwyddorion ynghlwm ag o yn aeddfed, mae'r wybodaeth sydd gennym ynghylch a'n portffolio yn anghyflawn. Felly, mae casglu a phrosesu gwybodaeth yn ffrwd gwaith allweddol sydd eisoes ar y gweill.

Asedau'r Cyngor

Mae gan y Cyngor bortffolio o asedau amrywiol.

Mae'r asedau hyn yn cyfrannu at ddarparu gwasanaethau; fodd bynnag, mae angen refeniw a chyllid cyfalaf sylweddol i'w rhedeg a'u cynnal a chadw.

Mae'r gwaith o reoli'r asedau hyn yn cael ei bennu gan rwymedigaethau deddfwriaethol a strategol.

Math o Ased	Nifer	Math o Ased	Nifer	Math o Ased	Nifer
Ysgolion Cynradd	39	Clybiau Ieuenctid	1	Cerbydau *	200
Ysgolion Uwchradd	5	Unedau Diwydiannol	68	Tai Cymdeithasol*	3,953
Canolfan Addysg y Bont	1	Safleoedd Manwerthu	20	Priffyrdd*	1,188 km
Swyddfeydd	2	Canolfannau Cymunedol	8	Llwybrau Troed*	661 km
Amgueddfeydd ac Archifau	2	Sefydliadau Addysgol Eraill	3	Llwybrau Beicio*	211 km
Llyfrgelloedd	7	Eiddo Amrywiol	8	Strwythurau*	539
Cartrefi Gofal Preswyl	5	Safleoedd Morwrol	7	Goleuadau*	20,014 lights
Cartrefi Gofal Plant (Cartrefi Clyd)	3	Angorau	468	Systemau Draenio*	28,064
Canolfannau Gofal Dydd	4	Parciau a Safleoedd Agored	47	Arwyddion heb Oleuadau*	7,629
Canolfannau Hamdden	4			Asedau Eraill ar y Briffordd*	9,239
Cyfleustodau Cyhoeddus	22				
Mân-ddaliadau (5,845 acer)	75				

* Tu hwnt i gwmpas y Cynllun Strategol Rheoli Asedau

Cynllun y Cyngor 2023-2028 Amcanion Strategol

Gweledigaeth Cynllun y Cyngor
yw:

Tudalen 61

Creu Ynys Môn sy'n iach
a llewyrchus lle gall pobl
ffynnu.'

Cynllun y Cyngor yw'r brif ddogfen sy'n ganolbwynt i'r penderfyniadau a wneir ar bob lefel; darparu fframwaith i gynllunio a gyrru blaenoriaethau yn eu blaen; siapio gwariant blynyddol; monitor perfformiad a chynnydd.

Wrth wraidd y cynllun mae ein dyhead i weithio gyda phreswylwyr, cymunedau a phartneriaid ar Ynys Môn i sicrhau'r gwasanaethau gorau posibl, gwella ansawdd bywyd ar gyfer pawb a chreu cyfleoedd ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Mae ei chwe phrif amcan yn adlewyrchu'r prif feysydd y dylai'r Cyngor ganolbwyntio arnynt.



Yr iaith Gymraeg

Cynyddu cyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r iaith.



Gofal cymdeithasol a Lles

Darparu'r gefnogaeth gywir ar yr amser iawn.



Addysg

Sicrhau darpariaeth effeithiol ar gyfer heddiw ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.



Tai

Sicrhau bod gan bawb yr hawl i alw rhywle'n gartref.



Economi

Hyrwyddo cyfleoedd i ddatblygu economi'r Ynys.



Newid Hinsawdd

Ymateb i'r argyfwng, mynd i'r afael â newid a gweithio tuag at ddod yn sefydliad sero net erbyn 2030.



[Cynllun y Cyngor 2023 - 2028 \(llyw.cymru\)](https://llyw.cymru)

Cynllun y Cyngor 2023–2028 –Gwerthoedd

Mae gwerthoedd craidd y sefydliad yn sylfaen i Gynllun y Cyngor 2023-28, ac maent yn cael eu defnyddio i ddatblygu ac arwain gweledigaeth, cynlluniau strategol a gwasanaethau.

Tudalen 62



Parch

Rydym yn barchus ac yn ystyriol tuag at eraill waeth beth yw ein gwahaniaethau.



Cydweithio

Rydym yn gweithio fel tîm, gyda'n cymunedau a'n partneriaid i gyflawni'r canlyniadau gorau i bobl Ynys Môn.



Gonestrwydd

Rydym yn ymrwymedig i safonau uchel o ran ymddygiad ac uniondeb.



Hyrwyddo'r Cyngor a'r Ynys

Rydym yn creu ymdeimlad o falchder wrth weithio i'r Cyngor ac yn cyflwyno delwedd gadarnhaol i'r Cyngor a'r Ynys.

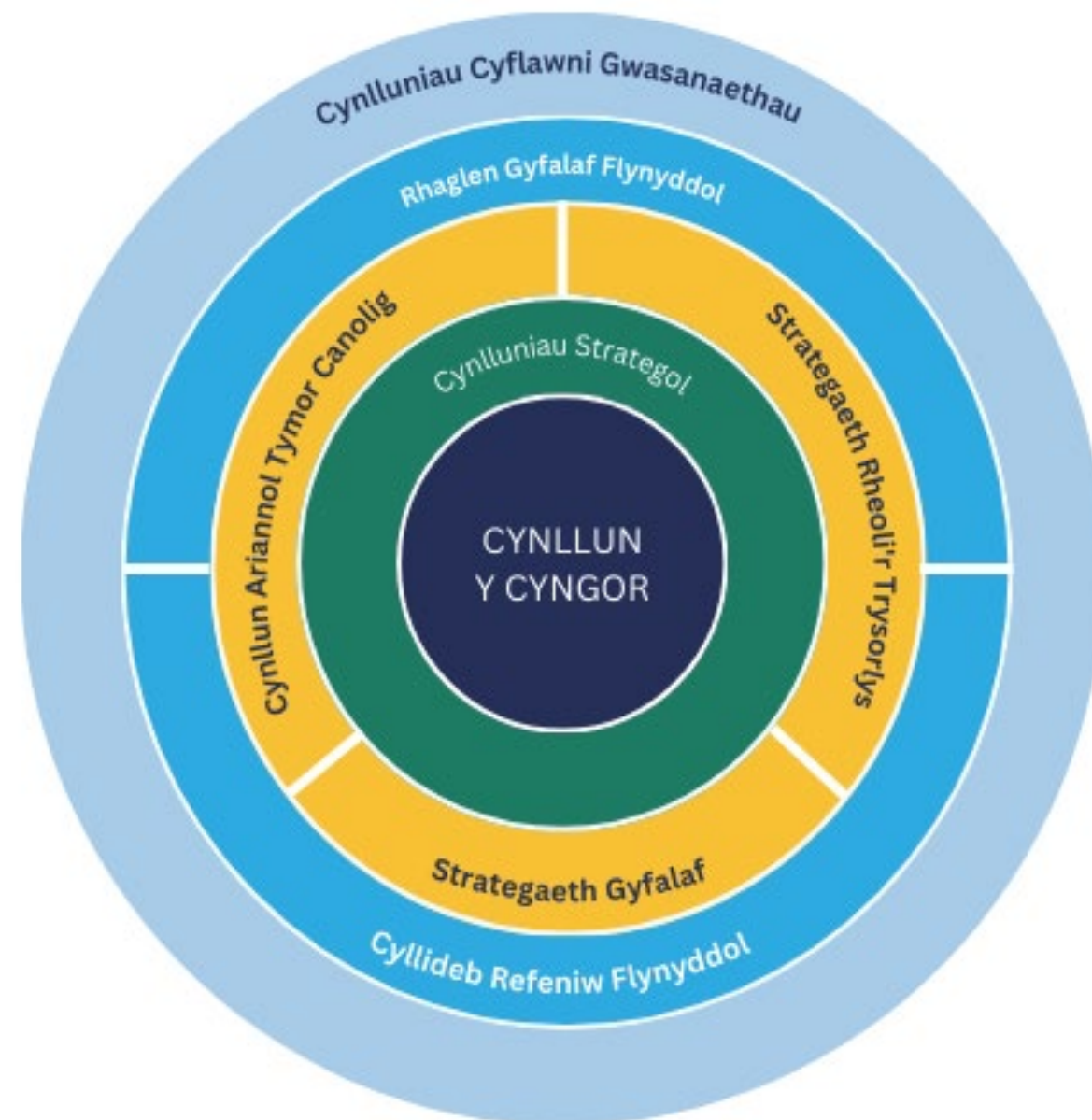


Cylch strategol

Mae'r cylch strategol yn nodi'r cynlluniau sydd ar waith i sicrhau ein bod yn gallu cyflawni ein blaenoriaethau a'n hamcanion.

Mae'r cynllun hwn yn gynllun strategol allweddol sy'n cyd-fynd â Chynllun y Cyngor ac yn cyfrannu at gyflawni'r amcanion a'r weledigaeth strategol.

Tudalen 63



Meysydd Blaenoriaeth Allweddol

Sicrhau bod gan y Cyngor bortffolio o asedau sy'n gynaliadwy'n amgylcheddol ac ariannol, sy'n addas at ei ddiben ac yn ddiogel er mwyn gallu darparu gwasanaethau.

1. Addasrwydd

- Portffolio wedi'i resymoli
- Eiddo cywir yn y lleoliadau cywir
- Eiddo sy'n hygyrch ac yn ddiogel i bawb
- Eiddo mewn cyflwr da (gan gydnabod cyfyngiadau cyllidebol)

2. Cynaliadwyedd

- Lleihau ein ôl-troed carbon
- Cynaliadwy'n ariannol

3. Cydweithio

- Cynllunio a rheoli eiddo fel adnodd corfforaethol er mwyn gwireddu gweledigaeth y Cyngor a chyflawni amcanion strategol.

4. Gyrru gan ddata

- Cynllunio'n weithredol gan ddefnyddio data
- Eglurder a thryloywder

Addasrwydd – portffolio llai sydd mewn gwell cyflwr, yn fwy diogel a hygyrch

Pam bod hyn yn bwysig?

Mae gennym bortffolio hanesyddol sylweddol sydd ddim wedi datblygu ar yr un gyfradd â'n cymunedau a'u hanghenion. Mae'n rhaid i ni sicrhau bod ein portffolio eiddo yn cyd-fynd ag anghenion ein cymunedau.

Mae ein hôl-groniad gwaith cynnal a chadw yn cynyddu, ac mae cyflwr ein hadeiladau yn dirywio.

Drwy leihau main ein portffolio, gallwn gwnolbwyntio ein cyllidebau a gwella cyflwr ein heiddo. Golyga hyn y bydd gennym lai* o eiddo, ond byddant mewn gwell cyflwr.

Drwy ddarparu eiddo sy'n addas i bwrpas, yn y lleoliadau cywir, gallwn fodloni anghenion presennol ein defnyddwyr a'n Gwasanaethau presennol, a chynllunio yn fwy effeithiol ar gyfer y dyfodol.

Drwy ddarparu eiddo diogel a hygyrch, gallwn warchod ein hunain yn erbyn risgiau iechyd a diogelwch ac atebolrwydd.

Beth ydyn ni am wneud?

- Cadw asedau â phwrrpas penodol yn unig, ac anelu i wella cynaliadwyedd ariannol, economaidd-gymdeithasol ac amgylcheddol ar draws ein portffolio.
- Rhagdybio o blaid gwaredu eiddo os nad oes ei angen ar wasanaethau.
- Herio'r defnydd presennol o asedau drwy adnabod cyfleoedd cyd-leoli, gan gynnwys gyda phartneriaid, a all olygu rhesymoli a chael gwared ar eiddo pan fo'n briodol.
- Cynnal asedau fel eu bod mewn cyflwr da ac yn cydymffurfio'n gyfreithiol, er mwyn cynnal diogelwch ac addasrwydd.
- Datblygu trefniadau casglu gwybodaeth a rheoli er mwyn tystiolaethu cyflawniadau.

Sut?

- Herio ein hasedau o fewn rhaglen dreigl barhaus.
- Adnabod eiddo y dylid eu cadw / buddsoddi ynddynt, a'r rheiny sydd yn weddill i anghenion ac y dylid cael gwared arnynt.
- Adolygu'r portffolio a chynllunio darpariaeth gwasanaeth yn unol â gofynion gwasanaeth ac ardaloedd daearyddol.
- Ffurfioli trefniadau diogelwch eiddo yn a sicrhau bod y gwiriadau priodol yn cael eu cwblhau o fewn amser priodol.
- Sefydlu rhaglen dreigl barhaus ar gyfer cynnal archwiliadau manwl ar gyflwr ysgolion ac adeiladau eraill.

Cynaliadwyedd – lleihau ôl-troed carbon, gwella effeithlonrwydd ariannol

Pam bod hyn yn bwysig?

Mae ein portffolio eiddo yn un o'n prif allyrwyr carbon ac mae'n rhaid i ni leihau ein ôl-troed carbon os ydynt am gyflawni ein Cynllun Sero Net.

Mae grantiau sylweddol ar gael ar gyfer datgarboneiddio, ac os gallwn baratoi a bennoriaethu'n gywir, maent yn cynnig ffynidiau ariannu i'n galluogi i uwchraddio, gwella a lleihau'r baich o gynnal a chadw ein hadeiladau tra'n cyflawni'r brif amacn o ddatgarboneiddio'n portffolio.

Mae'r hinsawdd ariannol bresennol yn heriol, ac mae oblygiadau ariannol ein portffolio yn sylweddol. Mae'r portffolio eiddo corfforaethol yn cynrychioli cyfran sylweddol o werth asedau'r Cyngor, atebolrwydd, refeniw (rhent) a gwariant (cynnal a chadw, ynni, trethu ac ati), a gall y portffolio hwn gael effaith sylweddol ar gapasiti ariannol y Cyngor.

Beth ydyn ni am wneud?

- Gosod gwaelodlin carbon ar gyfer ein hadeiladau.
- Lleihau allyriadau carbon asedau eiddo.
- Bod yn uchelgeisiol a dewr wrth ystyried cyfleoedd i ddatgarboneiddio ein stoc wrth dderbyn bod risgiau ynghlwm â thechnolegau newydd.
- Bod yn agored i gyfleoedd i ariannu'r gwaith o ddatgarboneiddio a chynlluniau cynhyrchu ynni.
- Annog enillion bioamrywiaeth wrth wneud penderfyniadau ynghylch eiddo, a gwneud buddsoddiadau doeth a phwyllog.
- Lleihau costau gweithredol drwy ddefnyddio adeiladau'n fwy effeithlon.
- Sicrhau'r buddion ariannol gorau tra'n cydnabod buddion economaidd a chymdeithasol.
- Manteisio ar gyllid allanol.

Sut?

- Datblygu llwybr ar gyfer y daith tuag at net sero ar gyfer portffolio eiddo'r cyngor.
- Sefydlu safonau dylunio i'w dilyn wrth brynu neu adnewyddu asedau er mwyn sicrhau effeithlonrwydd carbon a hyblygrwydd gofod ar gyfer y dyfodol.
- Datblygu prosesau monitro perfformiad a rheoli ynni'n effeithlon.
- Sefydlu trefniadau casglu dyled ac anfonebu clir a thryloyw.
- Adolygu polisiau gwaredu eiddo gan ragdybio o blaid sicrhau'r pris uchaf.
- Edrych ar yr holl gyfleoedd ariannu fel y nodir yn y Strategaeth Cyfalaf.

Cydweithio – meddwl fel un er mwyn darparu amcanion economaidd, amgylcheddol a chymdeithasol

Pam bod hyn yn bwysig?

Mae'n hanfodol fod penderfyniadau ynghylch eiddo yn cael eu gwneud gyda ystyriaeth ar gyfer, ac yng nghyd-destun, effeithiau economaidd, amgylcheddol a chymdeithasol ar ein cymunedau.

Mae'r portffolio eiddo yn ased a ddeilir gyda'r nod o gyflawni gweledigaeth Cynllun y Cyngor o greu Ynys Môn iach a llewyrchus lle gall pobl ffynnu, a chyflwyno amrywiaeth o wasanaethau i gefnogi'r weledigaeth honno.

Beth ydyn ni am wneud?

- Gweithio gyda'n gilydd er mwyn cynllunio a rheoli eiddo fel adnodd corfforaethol er mwyn cyflawni gweledigaeth ac amcanion strategol y cyngor.
- Bod yn agored i gyfleoedd i ddefnyddio ein portffolio'n arloesol er mwyn cefnogi adfywiad economaidd a chyflawni amcanion y Cynllun Tai.

Sut?

- Datblygu cynnig ar gyfer Model Landlord Corfforaethol i'w ystyried gan randdeiliaid.
- Sefydlu safbwynt ar weithio mewn partneriaeth gyda cymunedau'r Ynys a gwasanaethau cyhoeddus eraill – trwy raglen *Ystadau Cymru*.

Gyrru gan Ddata – cynllunio rhagweithiol, eglurder a thryloywder

Pam bod hyn yn bwysig?

Mae penderfyniadau sy'n ymwneud ag eiddo yn bwysig, yn anodd eu dadwneud ac yn gallu denu llawer o ddiddordeb cyhoeddus. Mae'n hanfodol bod gweithdrefnau a pholisïau yn glir ac yn dryloyw.

Nid yw barn bob amser yn sail ddigonol ar gyfer penderfyniadau ble mae adnoddau'n gyfyngedig a'r penderfyniadau yn rhai anodd.

Mae angen i ni allu cynllunio ein gwaith a'n rhaglenni buddsoddi ar gyfer y tymor canolig a hir er mwyn sefydlu cyfeiriad hirdymor.

Beth ydyn ni am wneud?

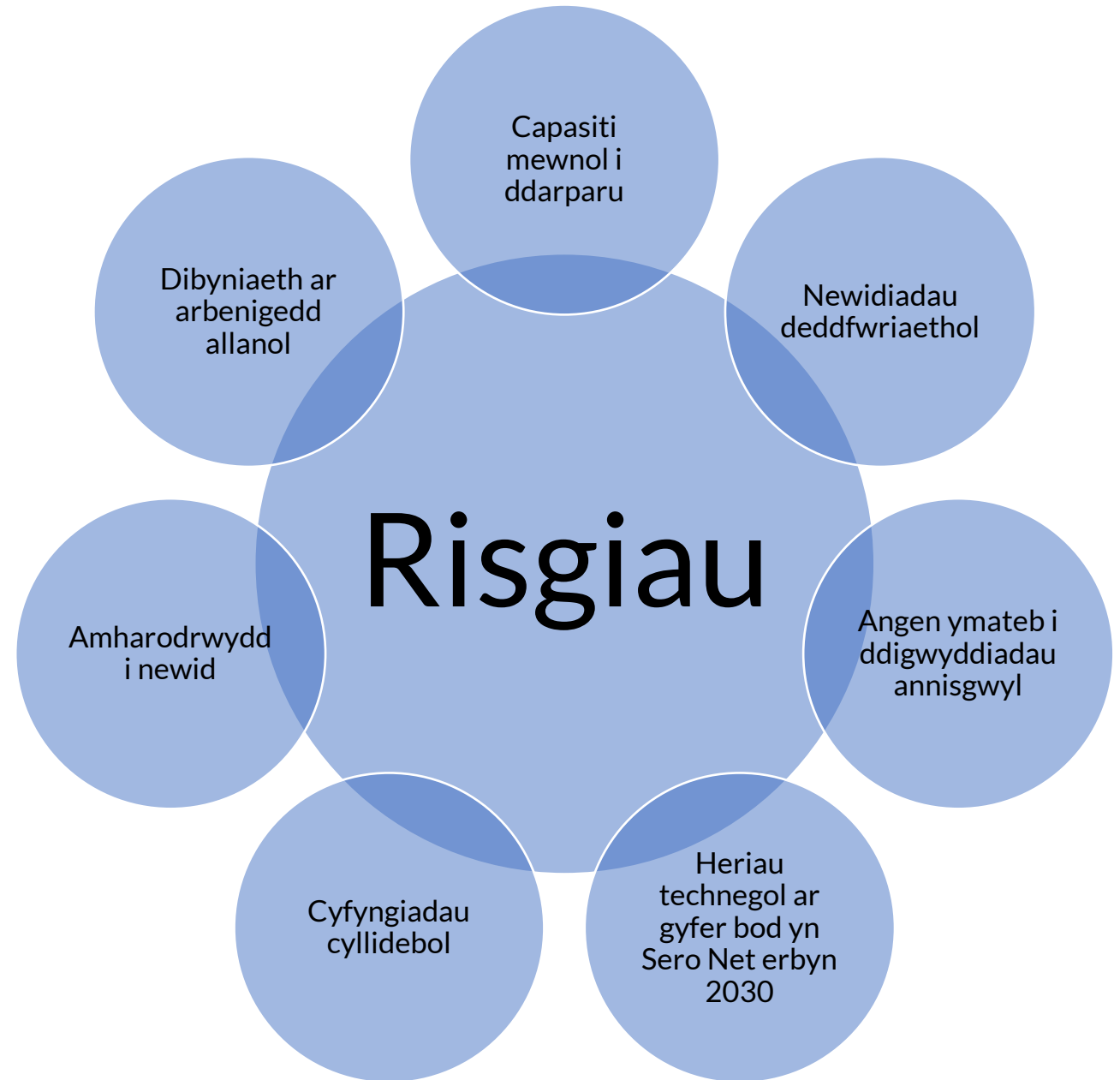
- Datblygu trefniadau casglu a rheoli data i ddarparu tystiolaeth ar gyfer, ac arwain penderfyniadau.
- Cynllunio ar gyfer y tymor hir er gwaethaf bylchau mewn gwybodaeth ac ansicrwydd ynghylch adnoddau.
- Sicrhau eglurder ynghylch yr hyn sydd angen ei wneud, yr adnoddau sydd eu hangen ac unrhyw rwystrau.
- Gwneud penderfyniadau ar ôl gwerthuso'r opsiynau gyda rhesymu clir wedi'i ddogfennu yn unol ag arfer da cydnabyddedig.

Sut?

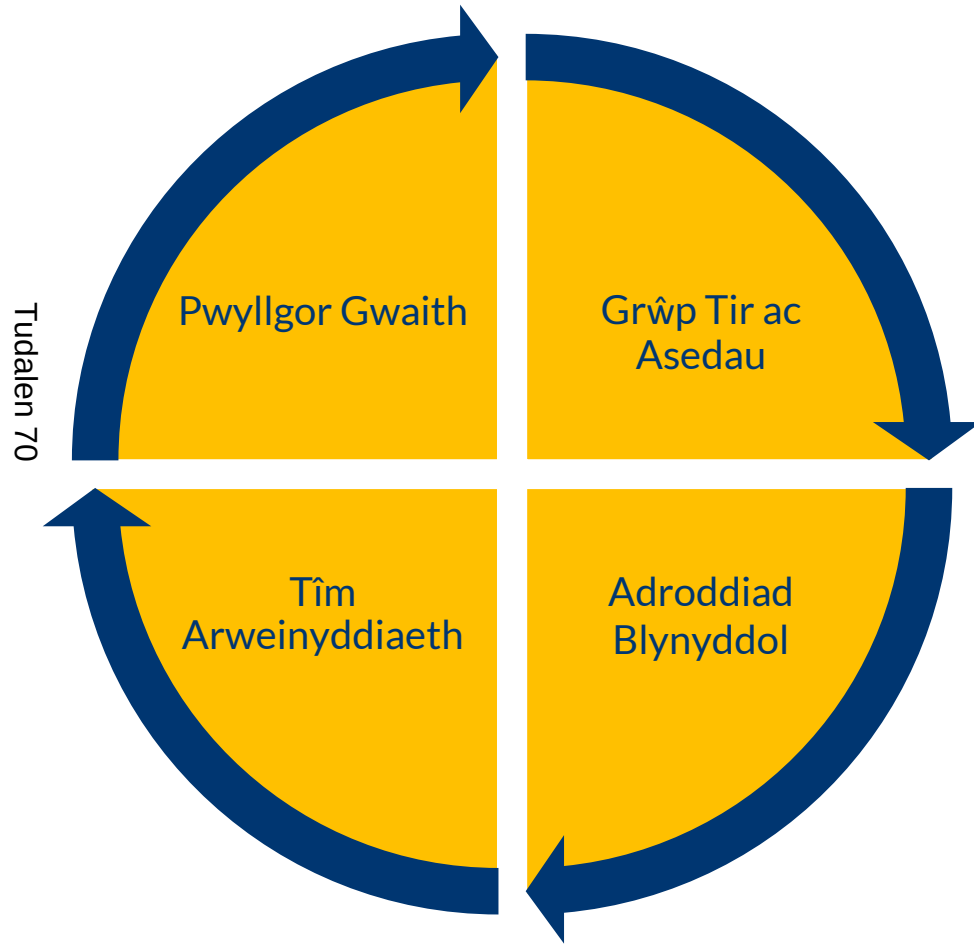
- Symud i feddalwedd rheoli asedau CPM.
- Datblygu rhaglenni cyflawn ar gyfer casglu, gwirio a chynnal data.
- Sefydlu dangosyddion perfformiad allweddol (KPIs) a mesurau addas ar gyfer eu rheoli.
- Datblygu cynlluniau ar gyfer ymgymeryd a gwaith wedi ei flaenoriaethu cyn adnabod cyllid fel ein bod yn barod i ymateb i gyfleoedd grant.
- Adolygu neu ddatblygu polisïau a threfniadau yn ôl yr angen.
- Sefydlu trefniadau addas ar gyfer cyhoeddi gwybodaeth.

Risgiau wrth ddarparu'r Cynllun Strategol Rheoli Asedau

Tudalen 69



Llywodraethu ac Atebolrwydd



Er mwyn sicrhau bod y cynllun yn cael ei wireddu, byddwn yn sefydlu trefniadau cadarn. Byddwn yn adolygu cylch gorchwyl y Grŵp Tir ac Asedau i sicrhau ei fod yn addas at ei ddiben.

Byddwn yn adrodd i'n Tîm Arweinyddiaeth a'n Pwyllgor Gwaith.

Bydd ein trefniadau'n sicrhau eglurder, atebolrwydd, cydymffurfiaeth a'r strwythur i fonitro cynnydd yn effeithiol.

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Dyddiad:	12 Mawrth, 2024
Pwnc:	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
Pwrpas yr Adroddiad:	Cynorthwyo'r Pwyllgor Sgriwtini i ystyried, cytuno ar ac adolygu ei flaen raglen ar gyfer 2023/24
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Douglas Fowlie
Aelod(au) Portfolio:	Amherthnasol
Pennaeth Gwasanaeth:	Lynn Ball, Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad:	Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini
Rhif Ffôn:	07971167198
E-bost:	AnwenDavies@ynysmon.llyw.cymru
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau Sgriwtini

1 – Argymhelliad/Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor:

A1 gytuno'r fersiwn gyfredol o'r flaen raglen waith ar gyfer 2023/24

A2 nodi'r cynnydd a wnaed hyd yma o ran gweithredu'r flaen raglen waith.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Rhaglennu gwaith yn effeithiol yw sylfaen sgriwtini effeithiol mewn llywodraeth leol. Mae ein blaen raglenni gwaith treigl ar gyfer Sgriwtini wedi'u halinio â blaenoriaethau corfforaethol y Cyngor a'r rhaglenni trawsnewid corfforaethol – ac yn sicrhau bod rôl sgriwtini Aelodau yn gwneud cyfraniad go iawn i flaenoriaethau gwella'r Cyngor.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]

3.4 Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

5 – Cefndir / Cyd-destun

1. Cefndir

1.1 Rhaglennu gwaith yn effeithiol yw sylfaen swyddogaeth sgriwtini effeithiol llywodraeth leol¹. O'i wneud yn dda, gall rhaglennu gwaith fod o gymorth i osod y sylfeini ar gyfer gwaith amserol sydd wedi ei dargedu ar faterion o bwysigrwydd lleol sy'n dangos ble gall sgriwtini Aelodau ychwanegu gwerth. Mae arfer dda'n hyrwyddo dau fater allweddol a ddylai fod wrth galon y flaen raglen waith sgriwtini:

- Her mewn perthynas â blaenoriaethu ffrydiau gwaith
- Yr angen am ymagwedd a arweinir gan aelodau a rhyngwyneb gyda swyddogion.

1.2 Egwyddorion sylfaenol rhaglennu gwaith yn dda²

- Ni ddylai rhaglennu gwaith fod yn broses "cychwyn-stopio"
- Rhaglenni gwaith sy'n cyd-fynd â'i gilydd ar gyfer pwyllgorau sgriwtini gwahanol
- Cydbwysedd rhwng gwahanol ddulliau o weithio
- Proses effeithiol ar gyfer rhoi gwybod am / uwch gyfeirio materion i'r Pwyllgor Gwaith
- Mewnbwn a sylwadau cydranddeiliaid mewnol
- Gweithio'n agos â'r Pwyllgor Gwaith
- Cysylltiadau gyda'r Adroddiad Sgriwtini Blynnyddol (teclyn ar gyfer gwerthuso a gwella)

2. Cyd-destun Lleol

2.1 Mae'r arfer o raglennu gwaith ymlaen llaw wedi cael ei hen sefydlu ac mae'r rhaglenni gwaith yn raglenni treigl sy'n canolbwyntio ar ansawdd y gwaith craffu ac sydd â llai o eitemau er mwyn ychwanegu gwerth. Maent yn declyn pwysig i gynorthwyo Aelodau i flaenoriaethu eu gwaith ac fe'u trafodir gyda'r Tîm Arwain a'r Penaethiaid Gwasanaeth. Bydd y ddau bwyllgor yn adolygu cynnwys eu rhaglenni gwaith yn rheolaidd er mwyn sicrhau eu bod yn berthnasol ac yn adlewyrchu blaenoriaethau lleol. Mae ein trefniadau lleol ar gyfer cynllunio ymlaen bellach yn rhoi mwy o ffocws ar:

- Agweddau strategol
- Ymgynghori gyda dinasyddion / cydranddeiliaid eraill a chanlyniad hynny

¹ A Cuning Plan? Devising a scrutiny work programme, Canolfan Craffu Cyhoeddus (Mawrth 2011)

² A Cuning Plan? Devising a scrutiny work programme, Canolfan Craffu Cyhoeddus (Mawrth 2011)

- Blaenoriaethau Cynllun y Cyngor a phrosiectau trawsnewid
- Risgiau a gwaith arolygu a rheoleiddio
- Materion ar flaen raglen waith y Pwyllgor Gwaith.

Canlyniad: rhaglenni gwaith treigl ar gyfer pwyllgorau sgrwtini sydd wedi'u halinio â blaenoriaethau corfforaethol.

2.2 Cadeiryddion pwyllgor sy'n arwain ar ddatblygu blaen rhaglenni gwaith a'r rhaglenni hynny'n cael eu cyflwyno i'r Fforwm Cadeirydd ac Is-gadeiryddion Sgrwtini yn fisol ac ar gyfer eu cymeradwyo ym mhob cyfarfod arferol o'r pwyllgorau sgrwtini. Ystyrir y Fforwm fel cyfrwng pwysig ar gyfer goruchwyllo'r rhaglenni hynny a thrafod blaenoriaethau ar y cyd.

2.3 Ymagwedd “Cyngor cyfan” tuag at Sgrwtini: mae ein rhaglenni gwaith yn darparu sylfaen gref ar gyfer ein rhaglenni gwella gan sicrhau bod y rôl y mae Sgrwtini yn ei chwarae yn nhrefniadau llywodraethiant yr Awdurdod yn:

- Cefnogi proses gwneud penderfyniadau sy'n gadarn ac yn effeithiol
- Gwneud cyfraniad go iawn i flaenoriaethau gwelliant y Cyngor
- Parhau i esblygu.

3. Materion ar gyfer eu hystyried

3.1 Mae'r Pwyllgor Sgrwtini yn derbyn diweddariadau rheolaidd ar weithrediad ei flaen raglen waith. Mae copi o'r rhaglen waith gyfredol ar gyfer 2023/24 ynghlwm fel **ATODIAD 1** i'r adroddiad hwn fel y gellir cyfeirio ati ac mae'n cynnwys newidiadau a wnaed i'r rhaglen waith ers i'r Pwyllgor ystyried y ddogfen ddiwethaf³

3.2 Lle mae hynny'n briodol, gellir ychwanegu eitemau at flaen raglen waith y Pwyllgor yn ystod y flwyddyn ddinesig. Gellir cyflwyno ceisiadau am i eitemau ychwanegol gael eu cynnwys ar y rhaglen waith ar gyfer eu ystyried drwy lenwi Ffurflen Gais Aelodau yn gofyn am i eitem gael ei hystyried ar gyfer Sgrwtini. Yn y lle cyntaf, caiff y ceisiadau eu hystyried gan y Fforwm Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion, gan ddefnyddio'r meini prawf isod:

- Amcanion strategol a blaenoriaethau'r Cyngor (fel y cânt eu hamlinellu yng Nghynllun y Cyngor)
- Gallu'r Pwyllgor i ddylanwadu ar ac/neu i ychwanegu gwerth ynghylch pwnc penodol (bydd angen cwblhau Ffurflen Prawf Arwyddocâd Sgrwtini).

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

³ Cyfarfod o'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 27 Chwefror, 2024

Dim yn berthnasol yn achos y mater trosfwaol hwn ond bydd yn cael ei ystyried fel rhan hanfodol yn ystod y broses o baratoi ar gyfer cynigion penodol a fydd yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor eu hystyried.

7 – Goblygiadau Ariannol

Amherthnasol

8 – Atodiadau

Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol 2023/24

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

Anwen Davies, Rheolwr Sgriwtini, Cyngor Sir Ynys Môn, Swyddfeydd y Cyngor, Llangefni LL77 7TW

RHAGLENNU EITEMAU AR GYFER SGRIWTINI MAI, 2023→ Ebrill, 2024
[Fersiwn dyddiedig 04/03/24]

Nodyn i Randdeiliaid a'r Cyhoedd

Mae yna [Brotocol Siarad Cyhoeddus mewn Pwyllgor Sgriwtini](#) wedi'i gyhoeddi gan y Cyngor.

Os ydych yn dymuno siarad ar unrhyw eitem benodol mewn Pwyllgor Sgriwtini yna dylech gofrestru eich diddordeb drwy gyflwyno cais ysgrifenedig gan ddefnyddio'r ffurflen sydd ar gael cyn gynted â phosibl ac o leiaf 3 diwrnod gwaith clir cyn cyfarfod y Pwyllgor penodol. Cewch wybodaeth am y cyfarfod, a pha eitemau fydd yn cael eu trafod wrth ddarllen y Blaen Raglen Waith yma. Cysylltwch â'r Rheolwr Sgriwtini os oes gennych unrhyw ymholiadau [Anwen Davies: AnwenDavies@ynysmon.gov.uk]

Tudalen 75

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Mai, 2023 (23/05/23)	Mai, 2023 (23/05/23)
Ethol Cadeirydd: 2023/24	Ethol Cadeirydd: 2023/24
Ethol Is-gadeirydd: 2023/24	Ethol Is-gadeirydd: 2023/24
Mehefin, 2023 (20/06/23) – Ch4	Mehefin, 2023 (21/06/23)
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch4: 2022/23	Y Gymraeg - Adroddiad Blynyddol ar Safonau'r Gymraeg: 2022/23 - Cynllun Strategol y Gymraeg mewn Addysg: 2022/23 → Mesur Cynnydd - Adroddiad Cynnydd y Panel Sgriwtini Addysg
Strategaeth Moderneiddio Cymunedau Dysgu a Datblygu'r Gymraeg	Adroddiad Blynyddol Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn: 2022/23
Cynllun Rheoli'r Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol	Cynllun Strategol Rheolaeth Cyrchfan
Dogfen Gyflawni Flynyddol: 2023/24	Adroddiad Cynnydd Ch 4 2022/23 Bwrdd Uchelgais Gogledd Cymru
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24
Medi, 2023 (19/09/23) – Ch1	Medi, 2023 (19/09/23) - Addysg
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch1: 2023/24	Ymgynghoriad ar Ddyfodol Gwasanaethau Tân ac Achub Gogledd Cymru – sylwadau Cyngor Sir Ynys Môn
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	Adroddiad Blynyddol Ynys Môn gan GwE: 2022/23

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Adroddiad Perfformiad Blynyddol: 2022/23	Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Addysg
Enwebu Aelod o'r Pwyllgor Sgriwtini ar y Panel Sgriwtini Cyllid	Siarter Craffu Addysg
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24
Hydref, 2023 (18/10/23) – cyfarfod wedi'i ddiddymu	Hydref, 2023 (17/10/23)
	Adroddiad Blynyddol Gwasanaeth Rhanbarthol Cynllunio at Argyfwng: 2022/23
	Adroddiad Blynyddol Bwrdd Partneriaeth Gogledd Cymru (Rhan 9): 2022/23
	Cynllun Strategol Cyfranogiad Cyhoeddus: 2023-2028
	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24
	Tachwedd, 2023 (13/11/2023) – cyfarfod ychwanegol
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Tachwedd, 2023 (21/11/23) - Ch2	Tachwedd, 2023 (22/11/23) – Trosedd ac Anhrefn
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch2: 2023/24	Cynllun Strategol Gwastraff ac Ail-gylchu: 2023/2028
Cynllun Strategol Tai Gwag: 2023/28	Adroddiad Blynyddol Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Gwynedd ac Ynys Môn: 2022/23
Adroddiad Cynnydd Siwrnai Gwasanaethau Cymdeithasol	Rhaglen Ffyniant Bro Ynys Môn – Mesur Cynnydd
Enwebu Aelod o'r Pwyllgor Sgriwtini ar y Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24
Ionawr, 2024 (16/01/24) – Cyllideb 2024/25 (bore)	Ionawr, 2024 (18/01/24)
Sefydlu Cyllideb 2024/25 (cyllideb refeniw) - cynigion drafft cychwynnol	Moderneiddio Cyfleon Dydd: Anableddau Dysgu (ardal Caergybi)
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	Adroddiad Cynnydd Ch2: 2023/24 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24
Ionawr, 2024 (16/01/24) (prynhawn)	
Cynllun Strategol Cyfranogiad Tenantiaid	
Cynllun Strategol Rheoli Asedau (Tai)	

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO
Dangosyddion Perfformiad Lleol: Gwasanaethau Tai – Adroddiad Cynnydd	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24	
Chwefror, 2024 (13/02/24) – cyfarfod ychwanegol	
Papur Cynnig: Trosglwyddo Disgyblion Ysgol Carreglefn i Ysgol Llanfechell a Chau Ysgol Carreglefn	
Chwefror, 2024 (27/02/24) – Cyllideb 2024/25	Chwefror, 2024 (06/02/24) - Addysg
Cynigion Drafft Terfynol Cyllideb 2024/25 – refeiwi a chyfalaf	Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Addysg
Adroddiad Cynnydd Panel Sgriwtini Cyllid	Cynllun Strategol Cydraddoldeb: 2024/2028
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24
Mawrth, 2024 (12/03/24) - Ch3	Mawrth, 2024 (13/03/24)
Monitro Perfformiad: Sgorfwrdd Corfforaethol Ch3: 2023/24	Cynllun Strategol Taclo Tlodi: 2024-2029
Casgliadau Adolygiad Perfformiad – Grantiau Cyfleusterau Anabledd	Rhaglen Cronfa Ffyniant Bro Ynys Môn – Mesur Cynnydd
Cynllun Strategol Rheoli Asedau:2024-2029	Diogelu Corfforaethol
Cynllun Busnes y Cyfrif Refeniw Tai: 2024/2054	Adroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb: 2022/23
	Eitem er gwybodaeth - Adroddiad Cynnydd Ch3:2023/24 Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24
Ebrill, 2024 (16/04/24)	Ebrill, 2024 (17/04/24)
Asesiad y Farchnad Dai Leol	Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus – trefniadau llywodraethiant / craffu cynnydd ar wireddu'r Cynllun Llesiant
Adroddiad y Grŵp Tasg a Gorffen Sgriwtini - Gosod Tai'r Cyngor (DP29)	
Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24	Blaen Raglen Waith y Pwyllgor ar gyfer 2023/24

Eitemau i'w rhaglennu

Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
----------------------------------	--

Cynllun Rheoli Asedau Gwasanaeth 2021/31 – Ystad Môn-ddaliadau (Mehefin, 2024)	Moderneiddio Cyfleon Dydd: Anableddau Dysgu (Mehefin, 2024)
Cyfrifiad 2021	Rhaglen Ffyniant Bro Ynys Môn – Mesur Cynnydd (Tachwedd, 2024 ac Ionawr, 2025)
Trawsnewid a Moderneiddio Gwasanaethau Oedolion	Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru
Rhaglen Strategaeth Moderneiddio Cymunedau Dysgu a Chryfhau'r Gymraeg	Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
	Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwylans Cymru
	Medrwn Môn
	Craffu ar Bartneriaethau
	Cynllun Gweithredu Llety Sipsiwn a Theithwyr
	Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn – Adroddiad Blynnyddol 2023/24 (Mehefin, 2024)
	Rhaglen Cymunedau am Waith a Mwy: Adroddiad Blynnyddol 2023/24 (Mehefin, 2024)
	Gwella Dibynadwyedd a Gwytnwch ar draws y Fenai
	Porthladd Rhydd Ynys Môn
	Cynllun Datblygu Lleol Ynys Môn
	Effaith Twristiaeth ar Gymunedau Lleol Ynys Môn (penderfyniad gan y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio, 21/06/2023)