

# Dogfen ir Cyhoedd



CYNGOR SIR  
YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY  
COUNTY COUNCIL

Mr Dylan J. Williams  
Prif Weithredwr-Chief Executive  
CYNGOR SIR YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL  
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices  
LLANGFNI  
Ynys Môn - Anglesey  
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500  
Ffacs / fax (01248) 750839

<b>RHYBUDD O GYFARFOD</b>	<b>NOTICE OF MEETING</b>
<b>PWYLLGOR PENODIADAU</b>	<b>APPOINTMENTS COMMITTEE</b>
<b>DYDD MAWRTH, 19 TACHWEDD 2024 am 9.00 o'r gloch yb</b>	<b>TUESDAY, 19 NOVEMBER 2024 at 9.00 a.m.</b>
<b>YSTAFELL BWYLLGOR, SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGFNI AC YN RHITHIOL DRWY ZOOM</b>	<b>COMMITTEE ROOM, COUNCIL OFFICES, LLANGFNI AND VIRTUALLY THROUGH ZOOM</b>
<b>Swyddog Pwyllgor</b>	<b>Mrs. Mairwen Hughes 01248 752518</b>
	<b>Committee Officer</b>

## **AELODAU / MEMBERS**

Cynghorwyr / Councillors:-

### **Y Grwp Annibynnol/The Independent Group**

Gwilym O Jones, Ieuan Williams

### **Plaid Cymru / The Party of Wales**

T LI Hughes MBE, Carwyn Jones, Dyfed W Jones, Gary Pritchard, Margaret M Roberts, Alwen P Watkin, Robin Williams

### **Annibynnwyr Môn/Anglesey Independents**

Paul Ellis, Douglas M Fowlie

### **Plaid Lafur Cymru/Wales Labour Party**

Glyn Haynes

*Nodwch os gwelwch yn dda fod cyfarfodydd y Pwyllgor yn cael eu ffrydio ar gyfer eu darlledu'n fyw a'u darlledu ar wefan y Cyngor. Mae'r Awdurdod yn Rheolydd Data dan y Ddeddf Diogelu Data a bydd data a gesglir yn ystod y ffrydio byw hwn yn cael ei gadw'n unol â pholisi cyhoeddedig yr Awdurdod.*

## **R H A G L E N**

### **1 ETHOL CADEIRYDD**

Ethol Cadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Penodiadau.

### **2 ETHOL IS-GADEIRYDD**

Ethol Is-gadeirydd ar gyfer y Pwyllgor Penodiadau.

### **3 YMDDIHEURIADAU**

### **4 DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem of fusnes.

### **5 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD (Tudalennau 1 - 2)**

Ystyried mabwysiadu'r canlynol:-

**“Dan Adran 100(A)(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, mae modd cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem ganlynol, oherwydd y posibilrwydd y caiff gwybodaeth ei rhyddhau a honno'n wybodaeth y gwna Atodlen 12A y Ddeddf a'r Prawf Budd y Cyhoedd eithriad ohoni.”**

### **6 APWYNTIO STAFF (Tudalennau 3 - 14)**

Cyflwyno adroddiad gan y Prif Weithredwr.

# PRAWF BUDD Y CYHOEDD

## PUBLIC INTEREST TEST

**(Teitl yr Adroddiad/Title of Report) Apwyntiadau Staff / Staff Appointments**

Paragraff(au) Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972

Paragraph(s) 12, 13, 14 Schedule 12A Local Government Act 1972

### Y PRAWF – THE TEST

Mae yna fudd y cyhoedd wrth ddatgelu oherwydd / There is a public interest in disclosure as:-

Mae hwn yn fater sy'n effeithio ar strwythur rheoli'r Cyngor ac, fel y cyfryw, mae gan y cyhoedd ddiddordeb uniongyrchol mewn cael eu hysbysu am faterion sy'n ymwneud â darparu, cost ac effeithionrwydd gwasanaethau yn cynnwys arbedion sy'n ymwneud â'r rheini.

This is a matter which affects the Council's management structure and, as such, the public has a direct interest in being informed about matters which relate to the delivery, cost and efficiency of services including savings relating thereto.

Budd y cyhoedd with beidio datgelu yw / The public interest in not disclosing is:-

Mae yna ddisgwyliad cyfreithiol y bydd materion sy'n ymwneud â gweithwyr unigol y Cyngor yn cael eu trin yn gyfrinachol. Mae gan y Cyngor ddyletswyd o ymddiriedaeth a hyder mewn perthynas â'i ymwneud â'i staff ac mae'r wybodaeth yn yr adroddiad sydd ynghlwm. Mae i'r adroddiad oblygiadau cyflogaeth i'r swyddogion sy'n cael eu heffeithio ac fe all toriad dianghenriad mewn cyfrinached adael y Cyngor, fel cyflogwr, yn agored i gamau cyfreithiol.

There is a legal expectation that matters relating to individual employees of the Council are to be treated confidentially. The Council has a duty of trust and confidence in relation to its dealings with its staff and the information in the attached report. This report has employment implications for those Officers affected and any unnecessary breach of confidentiality may leave the Council, as employer, open to legal action.

**Argymhelliad** - Mae budd y cyhoedd wrth gadw'r eithriad o bwys mwy na budd y cyhoedd wrth ddatgelu'r wybodaeth.

**Recommendation** - The public interest in maintaining the exemption outweighs the public interest in disclosing the information.

This page is intentionally left blank

Document is Restricted

This page is intentionally left blank