

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adrodd i'r:	<ul style="list-style-type: none"> • Pwyllgor Sgrwtini Partneriaeth ac Adfywio- 2/2/16 • Pwyllgor Gwaith- 8/2/16
Dyddiad:	2/2/16 a 08/2/16
Testun:	<p>Sicrhau gwasanaethau cynaladwy ac effeithlon i'r dyfodol : Trawsnewid y Gwasanaeth Ieuencid</p> <p>Darganfyddiadau'r Gwasanaeth Ieuencid</p>
DeilyddPortffolio :	Y Cyngorydd Kenneth Hughes
Pennaeth Gwasanaeth:	Delyth Molyneux
Awdur yr Adroddiad : Ffôn: E-bost:	Enid Williams 01248 752938 enidwilliams@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Perthnasol i'r holl aelodau etholedig

A – Argymhelliad/Argymhellion a rheswm/rhesymau
<p>Argymhellion:</p> <p>Gofynnwn i'r Pwyllgor Gwaith:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Ystyried darganfyddiadau'r ymgynghoriad 'Ein Hieuenctid, Ein Dyfodol: Darganfyddiadau Ymygyngghoriad Ionawr 2016' – a nodi ymateb y bobl ifanc a thrigolion Ynys Môn i'r cynigion a'r syniadau roddwyd gerbron fel rhan o'r ymgynghoriad. b. Awdurdodi'r gwasanaeth i barhau i ymchwilio a phrisio modelau posib ar gyfer y dyfodol yng nghyd-destun y darganfyddiadau, fel yr amlinellir yn yr adolygiad gwasanaeth ieuencid, dogfen darganfyddiadau o'r ymgynghoriad. Bydd hyn yn cynnwys prisio gwasanaeth yn seiliedig ar arbedion o 20%, 30% 40% a 50% fel yr amlinellir yn y Cynllun Corfforaethol 2013-17. Telir sylw arbennig i effaith y newidiadau ar grwpiau bregus. c. Rhoi caniatad i symud ymlaen i rhan 2 o'r broses a pharhau i ymgynghori ar y modelau terfynol wedi eu prisio yn Mehefin a Gorffennaf 2016 gyda golwg i gyflwyno'r argymhellion terfynol i bwyllgor sgrwtini a'r pwyllgor gwaith yn gynnar yn hydref 2016, i weithredu'r model gwasanaeth newydd yn 2017-2018.

Yn seiliedig ar ddarganfyddiadau'r ymynghoriad bydd yr opsiynau i'w hystyried yn cynnwys:

1. Apwyntio gweithiwr ieuenctid llawn-amser wedi eu lleoli ym mhob ysgol uwchradd, yn gweithredu ar amrediad o'r blaenoriaethau.
2. Strwythur llai o glybiau yn cael eu rhedeg gan y Gweithiwr Ieuenctid Ysgol a thîm llai o Weithwyr Rhan-amser.
3. Y posibilrwydd o gefnogi cymunedau pentrefi bychan i redeg clybiau ieuenctid gwirfoddol, wedi eu cefnogi ond nid eu hariannu gan y gwasanaeth ieuenctid.
4. Ymestyn rôl y Gweithiwr Ieuenctid Alcohol i gynnwys Cam-ddefnydd sylweddau, a'r cam-driniaeth rhywiol sy'n gallu digwydd o ganlyniad i'r camddefnydd.
5. Gweithio gyda Gwobr Dug Caeredin i ddatblygu'r ysgolion i gymeryd mwy o gyfrifoldeb am Y Wobr/Datblygu Achredu o fewn yr ysgolion.
6. Penodi gweithiwr hanner-amser fel Gweithiwr Ymgysylltu i weithio gyda phobl ifanc sydd ddim mewn Addysg, Hyfforddiant na Gwaith, wedi ei ariannu'r drwy'r Grant Ymgysylltiad a Chynnydd. Adolygu hyn o fewn 2 flynedd I benderfynu os yw'r gwasanaeth angen adolygiad pellach i gynnwys y gwaith yma o fewn y darpariaeth craidd, yn hytrach na pharhau'n waith a ariannir drwy grant.

d. Bod y Pwyllgor Gwaith yn cefnogi'r Gwasanaeth Ieuenctid a'r Bwrdd Trawsnewid i adolygu'r strwythur staffio, a thelerau ac amodau gwaith staff i adlewyrchu'r newidiadau mewn cyfrifoldebau.

Rhesymau

Mae'r rhaglenni cenedlaethol a lleol a'r heriau ariannol yn golygu ei bod yn hanfodol i ni adolygu'r ffordd mae gwasanaethau ieuenctid yn cael eu darparu.

Y prif yrrwyr am newid yw:

1. Targedau o fewn y Strategaeth Gwasanaeth Ieuenctid 2014-2018.

Cydnabyddir yr angen i weld y gwasanaeth yn parhau fel un strategol ac nid yn rhan o wasanaeth hamdden. Mae gwaith ieuenctid da yn gallu gwella presenoldeb, ymddygiad, cymhelliant a pherthnasau o fewn ysgolion. O fewn y strategaeth mae yna bwyslais yn awr ar roi rôl allweddol i weithwyr ieuenctid i gefnogi pobl ifanc i

barhau mewn ymgysylltiad hefo addysg, a pharhau o fewn addysg neu hyfforddiant ffurfiol. Mae'r strategaeth yn adnabod tri maes lle dylai'r gwasanaeth ganolbwytio, sef:

- a. Mynediad at gyfleon dysgu anffurfiol a lled-ffurfiol sy'n ehangu gorwelion, herio meddwl a datblygu sgiliau drwy gryfhau'r berthynas strategol rhwng gwaith ieuenctid ac addysg ffurfiol.
- b. Cydlyniant gwell a mwy cyson o'r hyn mae gwasanaethau ieuenctid yn gynnig i bobl ifanc drwy'r sector gwirfoddol a statudol, i leihau dyblygu, rhannu gwybodaeth a hyrwyddo gweithgareddau sy'n cynyddu capasiti, i gynnig gwasanaeth o ansawdd uchel sy'n ateb gofynnion cyfoes pobl ifanc.
- c. Parhau i leihau'r bobl ifanc sy'n NEET (ddim mewn addysg, hyfforddiant na gwaith) – o ganlyniad i ymyrriadau addysgol, iechyd, neu ymyrriadau cefnogol arall)
- d. Gwaith ieuenctid wedi ei dargedu, yn seiliedig ar weithio mewn partneriaeth i sicrhau allbynnau positif i bobl ifanc mewn addysg a hyfforddiant prif lif
- e. Cyflwyno addysg bersonol, cymdeithasol a iechyd mewn ysgolion

2. Gofynnion Fframwaith Ymgysylltu a Chyflawniad Llywodraeth Cymru. Mae'r ddogfen yma eto yn adnabod rôl allweddol i Wasanaethau Ieuenctid i sicrhau bod pobl ifanc 16+ yn parhau mewn addysg, hyfforddiant neu mewn gwaith.

3. Yn ychwanegol at hyn mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi Arolwg Dichonolrwydd ar Wasanaethau Ieuenctid Cymru, fel papur trafod, gyda cynnig o 4 gwahanol ffurf ar ddarparu gwasanaethau ieuenctid, sef

- i. Parhau gyda'r gwasanaethau presennol ond gyda mân newidiadau
- ii. Darparu gwasanaeth drwy gonsortia rhanbarthol
- iii. Tynnu arian gwasanaethau ieuenctid allanm o gyllideb Llywodraeth Leol a chreu Gwasanaeth Ieuenctid Cenedlaethol
- iv. Edrych ar Fodel yr Alban – creu bwrdd strategol annibynol i arwain gwasanaethau ond gyda'r gwasanaeth yn parhau i gael ei ddarparu drwy lywodraeth leol.

4. Mae Ynys Môn a Gwynedd wedi cadw'r rhwydwaith ehangaf o glybiau gwledig bychan, drwy Gymru. Fodd bynnag, gwelwyd gostyngiad o 17% rhwng 2013-14 a 2014-15. Byddai hyn ynddo'i hun yn yrrwr i'r gwasanaeth i wneud adolygiad trwyadl o lle a sut ydym yn ymgysylltu hefo pobl ifanc. O'r herwydd mae'r gwasanaeth wedi cyd-weithio hefo'r Bwrdd Trawsnewid i gychwyn ar yr ail-strwythuro, ac felly wedi ymgynghori'n eang gyda phobl ifanc, a gofyn iddynt hwy pa wasanaethau maent yn dymuno eu gweld ar eu cyfer i'r dyfodol.

5. Cyplysir gyda hyn angen yr Awdurdod i adnabod blaenoriaethau wrth symud ymlaen i weithredu rhaglen eang o arbedion, a sicrhau ein bod yn ateb gofynnion y genhedlaeth bresennol o bobl ifanc, tra'm gweithredu ar y ndewidiadau radical mewn blaenoriaethau cenedlaethol, i sicrhau ein bod yn darparu i raglenni cyfoes, yn hytrach na darparu gwasanaeth sy'n seiliedig ar flaenoriaethau hanesyddol neu draddodiadol.

Rhoddodd cyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar 20/07/2015 ganiatad i'r gwasanaeth

ieuenctid ymgynghori ar Fodelau Darpariaeth i'r Dyfodol. Mae canlyniadau'r ymgynghoriad wedi eu hatodi.

Cwblhawyd yr ymgynghoriad hefo pobl ifanc ac oedolion hefo diddordeb ar-lein drwy wefan y Cyngor, ac ar bapur drwy'r Clybiau Ieuenctid, Ysgolion a gyda Grwpiau Ffocws. Rhoddwyd cyfle i bobl ifanc leisio barn am y ddarpariaeth bresennol, pa wasanaethau maent yn ddefnyddio, a beth yw blaenoriaethau am ddarparu gwasanaeth i'r dyfodol.

Canlyniad yr ymgynghoriad (Atodiad 1) oedd bod 930 o bobl ifanc wedi cwblhau holiaduron yn ogystal â mew-n-bwn gan brosiect Lleisiau Lleol – Llais Ni, a chydweithio hefo ysgolion a grwpiau eraill.

B – Pa opsiynau eraill ystyriwyd a pham y diystyrwyd y rheini a/neu ddewis opsiwn arall?

Roedd yn ofynnol edrych ar raglen o ymgynghori gyda'r cyhoedd, partneriaid a grwpiau penodol o ddefnyddwyr, cyn symud ymlaen i ymgynghori ymhellach ar fodolau fydd wedi eu prasio yn Mehefin/Gorffennaf 2016. Addroddir yn llawn ar y dargangyddiadau yn Atodiad 1.

C – Pam bod hyn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith ?

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith awdurdodi cwblhau gwaith pellach yn dilyn yr argymhellion gan ddefnyddwyr clybiau ieuenctid a phartneriaid eraill.

Gofynnir am ganiatad i symud i Ran 2 o'r broses ymgynghori a chwblhau ymgynghoriad pellach ar y modelau terfynol fydd wedi eu prasio erbyn Mehefin a Gorffennaf 2016 gyda golwg ar i'r argymhellion terfynol ddod gerbron y pwyllgor sgrwtini a'r pwyllgor gwaith yn gynnar yn hydref a gyda model newydd o wasanaeth yn weithredol erbyn 2017 – 2018.

CH – ydi hwn yn cyd-fynd hefo polisi wedi ei awdurdodi gan y Cyngor llawn?

Ydi

D – Ydi hwn yn benderfyniad o fewn cyllideb wedi ei awdurdodi gan y Cyngor?

Dim yn berthnasol

DD – Gyda pwy yr ymgynghorwyd?		Beth oedd ganddynt i'w ddweud?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dîm Rheoli (gorfoddol)	Yr UDRh yn cytuno gyda chynnwys yr adroddiad.
2	Cyllid / Adran 151 (gorfodol)	
3	Cyfreithiol/Swyddog Monitro (gorfodol)	
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TG)	
7	Sgrwtini	I'w drafod yng nghyfarfod Sgrwtini, Partneriaethau ac Adfywio ar 02/02/16
8	Local Members	
9	Any external bodies / other/s	

E – Risgiau a lleihau risg (os yn berthnasol) ks and any mitigation (if relevant)		
1	Economi	
2	Gwrth-dlodi	Bydd effaith unrhyw adolygiad ar y maes yma'n cael ei ystyried o fewn y rhaglen trawsnewid y gwasanaeth ieuencid.
3	Trosedd ac Anrhefn	
4	Amgylchedd	
5	Cyfle Cyfartal	Mae'r asesiad effaith ar gydraddoldeb yn barhaus ac yn cael ei adolygu wrth symud i'r cam nesaf.
6	Cytundebau Allbynnau	
7	Arall	

F - Atodiadau:
Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuencid Ein Hieuencid, Ein Dyfodol: Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

FF – Papurau Cefndirol (cysylltwch gyda awdur yr adroddiad os am gael gwybodaeth bellach) :

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuencid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

CYFLWYNIAD

Mae'r Gwasanaeth Ieuencid yn darparu gwasanaethau ar gyfer pobl ifanc yr ynys, oedran 10-26 oed, gyda'r ffofws pennaf ar yr oedran 11-16 oed. Hyd yma mae'r gwasanaeth wedi bod ar agor i unrhyw berson ifanc (mynediad agored) a phrif elfennau'r gwasanaeth sydd wedi bod ar gael ar yr ynys yw:

- Gwasanaeth Clybiau (Rhaglen y Gaeaf, a Rhaglen yr Haf)
- Gwaith Datblygu Achredu
- Gwaith Ieuencid All-ymestyn (Bws Aml-asiantaethol y Groes Goch a Gwaith Cam-ddefnydd Alcohol)
- Gwaith Ieuencid mewn ysgolion a'r Framwaith Ymgysylltu a Chynnydd Ieuencid
- Gwaith y Sector Gwirfoddol

(Adroddiad llawn ar y Gwasanaeth wedi ei gyflwyno yn y Cyfarfodydd Cynghorwyr gynhaliwyd yn Mehefin a Gorffennaf, ac wedi bod ar gael ar-lein yn ystod yr ymgynghoriad).

PAM BOD ANGEN NEWID?

Y prif yrrwr sy'n gorfodi'r Gwasanaeth i ystyried newidiadau, yw:

1. Gofynnion *Strategaeth Ieuencid Llywodraeth Cymru 2014-2018*.

Cydnabyddir yr angen i weld y gwasanaeth yn parhau fel un strategol ac nid yn rhan o wasanaeth hamdden. Mae gwaith ieuencid da yn gallu gwella presenoldeb, ymddygiad, cymhelliad a pherthnasau o fewn ysgolion. O fewn y strategaeth mae yna bwyslais yn awr ar roi rôl allweddol i weithwyr ieuencid i gefnogi pobl ifanc i barhau mewn ymgysylltiad hefo addysg, a pharhau o fewn addysg neu hyfforddiant ffurfiol. Mae'r strategaeth yn adnabod tri maes lle dylai'r gwasanaeth ganolbwyntio, sef:

- a. Mynediad at gyfleon dysgu anffurfiol a lled-ffurfiol sy'n ehangu gorwelion, herio meddwl a datblygu sgiliau drwy gryfhau'r berthynas strategol rhwng gwaith ieuencid ac addysg ffurfiol.
- b. Cydlyniant gwell a mwy cyson o'r hyn mae gwasanaethau ieuencid yn gynnig i bobl ifanc drwy'r sector gwirfoddol a statudol, i leihau dyblygu, rhannu gwybodaeth a hyrwyddo gweithgareddau sy'n cynyddu capasiti, i gynnig gwasanaeth o ansawdd uchel sy'n ateb gofynnion cyfoes pobl ifanc.
- c. Parhau i leihau'r bobl ifanc sy'n NEET (ddim mewn addysg, hyfforddiant na gwaith) – o ganlyniad i ymyrriadau addysgol, iechyd, neu ymyrriadau cefnogol arall)
- d. Gwaith ieuencid wedi ei dargedu, yn seiliedig ar weithio mewn partneriaeth i sicrhau allbynnau positif i bobl ifanc mewn addysg a hyfforddiant prif lif
- e. Cyflwyno addysg bersonol, cymdeithasol a iechyd mewn ysgolion

2. Gofynnion *Fframwaith Ymgysylltu a Chyflawniad Llywodraeth Cymru* (google – Youth Engagement and Progression Framework Implementation Plan)

Mae'r ddogfen yma eto yn adnabod rôl allweddol i Wasanaethau Ieuencid i sicrhau bod pobl ifanc 16+ yn parhau mewn addysg, hyfforddiant neu mewn gwaith.

3. Yn ychwanegol at hyn mae Llywodraeth Cymru wedi cyhoeddi *Arolwg Dichonolrwydd ar Wasanaethau Ieuencid Cymru*, fel papur trafod, gyda cynnig o 4 gwahanol ffurf ar ddarparu gwasanaethau ieuencid, sef

- i. Parhau gyda'r gwasanaethau presennol ond gyda mân newidiadau
- ii. Darparu gwasanaeth drwy gonsortia rhanbarthol
- iii. Tynnu arian gwasanaethau ieuencid allanm o gyllideb Llywodraeth Leol a chreu Gwasanaeth Ieuencid Cenedlaethol
- iv. Edrych ar Fodel yr Alban – creu bwrdd strategol annibynol i arwain gwasanaethau ond gyda'r gwasanaeth yn parhau i gael ei ddarparu drwy lywodraeth leol.

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuenctid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

4. Mae Ynys Môn a Gwynedd wedi cadw'r rhwydwaith ehangaf o glybiau gwledig bychan, drwy Gymru. Fodd bynnag, gwelwyd gostyngiad o 17% rhwng 2013-14 a 2014-15. Byddai hyn ynddo'i hun yn yrrwr i'r gwasanaeth i wneud adolygiad trwyadl o lle a sut ydym yn ymgysylltu hefo pobl ifanc. O'r herwydd mae'r gwasanaeth wedi cyd-weithio hefo'r Bwrdd Trawsnewid i gychwyn ar yr ail-strwythuro, ac felly wedi ymgynghori'n eang gyda phobl ifanc, a gofyn iddynt hwy pa wasanaethau maent yn dymuno eu gweld ar eu cyfer i'r dyfodol.
5. Cyplysir gyda hyn angen yr Awdurdod i adnabod blaenoriaethau wrth symud ymlaen i weithredu rhaglen eang o arbedion, a sicrhau ein bod yn ateb gofynnion y genhedlaeth bresennol o bobl ifanc, tra'm gweithredu ar y ndewidiadau radical mewn blaenoriaethau cenedlaethol, i sicrhau ein bod yn darparu i raglenni cyfoes, yn hytrach na darparu gwasanaeth sy'n seiliedig ar flaenoriaethau hanesyddol neu draddodiadol.

Y BWRDD TRAWSNEWID A'R YMGYNGHORIAD

Mae'r gwasanaeth wedi gweithio fel rhan o'r Bwrdd Trawsnewid sy'n edrych ar y Gwasanaeth Ieuenctid, Gwasanaeth Llyfrgelloedd a Gwasanaethau Diwylliant. Maent hefyd wedi cael mewn-bwn gan Lleisiau Lleol – drwy brosiect Llais Ni. Ymgynghorwyd gyda phobl ifanc ac oedolion oedd hefo diddordeb drwy holiadur ar-lein ar wefan y Cyngor; drwy holiaduron papur drwy'r Clybiau Ieuenctid, yr Ysgolion a Grwpiau Ffocws. Canolbwyntiodd yr holiadur i bobl ifanc ar gael barn pobl ifanc ar y gwasanaethau presennol, pa rai maent yn ddefnyddio, a beth fydd eu blaenoriaethau ar gyfer darpariaeth i'r dyfodol.

Cwblhawyd holiaduron gan 930 o bobl ifanc, gyda'r croes-dorriad o ymatebion fel a ganlyn:

Gwryw	392	42.5%
Benyw	520	55.9%
Dim yn dymuno dweud	18	1.94%

Oed yr ymatebwyr oedd:

Oed	10	4	0.43%
	11	124	13.3%
	12	192	20.65%
	13	200	21.51%
	14	200	21.51%
	15	109	11.72%
	16	37	3.98%
	17	32	3.4%
	18-24	30	3.2%
	25+	2	0.22%

Roedd 75.7% o'r ymatebwyr yn mynychu naill ai Glwb Ieuenctid neu Ganolfan Wobr Agored. Ymgynghorwyd yn y 5 Ysgol Uwchradd (gyda'r ysgol yn cael dewis y disgyblion fel y dymument), a chynhaliwyd Grwpiau Ffocws gyda Fforwm Ieuenctid Sirol Llais Ni, mewn digwyddiad gan y Ffermwyr Ifanc yn y Ffair Aeaf, a gyda'r 2 glwb ar gyfer pobl ifanc gydag anghenion arbennig. Derbyniwyd 30 o lythyrau gan unigolion neu aelodau, a 29 o ymatebion ysgrifenedig mewn fformat arall. Hefyd lluniwyd petisiwn ar-lein gan aelodau Clwb Ieuenctid Llangefni, a chynhaliwyd Cyfarfod Cyhoeddus ganddynt hwy hefyd, lle gwnaethpwyd cyflwyniad gan y bobl ifanc yn gwrthwynebu unrhyw doriadau yn y ddapiaeth clybiau. Mynychwyd hwn gan Gynghorwyr Sir a Thref.

Y canlynol oedd rhesymau'r rhai nad ydynt yn mynychu Clwb Ieuenctid, am beidio a gwneud:

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuenctid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

Dim clwb yn agos	40	18%
Dim yn gwybod beth sy'n digwydd yno	34	15.3%
Dim yn hoffi'r staff	5	2.25%
Dim yn hoffi'r man cyfarfod	10	4.5%
Dim byd o ddiddordeb yn y rhaglen	43	19.37%
Rhy ddrud	4	1.8%
Rhywbeth arall ymlaen ar yr un noson	63	28.3%
Yn teimlo'n rhy hen i fynychu clwb ieuenctid	36	16.2%
Cyfrifoldebau gofalu	2	0.9%
Arall	38	17.1%

Gofynnwyd i'r holl ymatebwyr os oeddent yn mynychu clybiau eraill. Roedd 52.6% yn dweud eu bod, a 47.74% yn adrodd nad oeddent yn mynd i ddim byd arall. Y clybiau roeddent naill ai yn fynychu, neu wedi mynd iddynt yn y gorffennol oedd :

Clybiau Ieuenctid heb fod yn rhai'r Cyngor Sir	1
C Ff I	39
Yr Urdd	24
Geidiau	16
Cadetiaid (Y Fyddin, y Môr, neu Awyrlu)	24
Llais Ni	17
Majorettes	16
Pêl-droed	89
Rygbî	32
Gymnastieg, Athletau neu Gweithgareddau Trac	35
Hoci	11
Clwb Merlota neu Reidio Ceffylau	19
Bocsio	3
Pêl-rwyd	24
Gofalwyr Ifanc neu Cylch Teulu	4
Clwb Gwaith Cartref	10
Nofio, Achub Bywyd neu Gweithgareddau Dŵr	32
Dawns	32
5x60	3
Martial Arts	27
Gwaith Elusennol	6
Gweithgareddau Celfyddydol e.e. côr, band, pantomeim, sioeau	29
Arall (yn cynnwys badminton, dringo, coginio, bwa a saeth, RSPB, codi pwysau, ymladdwyr tân ifanc, St John's)	34

Gan bod y mwyafrif o'r ddapariaeth yma'n cael ei redeg gan wirfoddolwyr, gellir dod i'r canlyniad bod yna ddibyniaeth uchel ar wirfoddolwyr i ddarparu'r mwyafrif o weithgareddau chwaraeon a chelfyddydol mae'r bobl ifanc yn ei fynychu. Mae'n ymddangos, fodd bynnag, bod pobl yn llawer mwy parod i wirfoddoli mewn maes lle mae ganddynt ddiddordeb arbenigol, nag ydynt mewn clwb ieuenctid generig. Yn yr holiaduron Oedolion allan o 129 o bobl, dim ond 20 oedd yn barod i wirfoddoli mewn clwb ieuenctid.

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuencid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

Roedd 40% yn dweud eu bod yn aelodau cyfredol, a 56.45% yn gyn-aelodau yn rhai o'r clybiau. Pan ofynnwyd iddynt pam oeddent wedi rhoi'r gorau i fynychu (boed yn glwb ieuencid neu glwb arall) eu rhesymau oedd:

Wedi symud ymlaen i weithgaredd chwaraeon arall	35
Diflas, dim digon o gyfle i ddatblygu, dim yn cael eu dewis i dimau, dim diddordeb bellach	60
Bwlio	4
Rhy hen i gael mynd, neu'n teimlo rhy hen i fynd	28
Mynd i weithgaredd rall (dim chwaraeon)	35
Dim trafndiaeth	25
Gwaith Ysgol neu Goleg, neu'n Gweithio	24
Arall	27
Clwb wedi cau	10
Gofalwr	1
Dim yn hoffi'r staff	6

Gallwn dybio o'r uchod bod cadw aelodau'n broblem mewn rhai clybiau neu fudiadau, ac o bosib bod lle i'r rhain wneud gwaith pellach i edrych ar ansawdd eu rhaglennu. Ond hefyd, rhaid cofio yn ystod y blynyddoedd glasoed y bydd aelodau'n tyfu allan o rhai pethau a symud ymlaen i bethau eraill, fel datblygiad naturiol yn y cyfnod yma o'u bywydau.

Mae'n galonogol mai dim ond 4 sy'n nodi eu bod wedi peidio mynychu gweithgaredd oherwydd bwlio, pan mae cymaint o sylw yn cael ei roi i hyn yn y Wasg.

Pan ofynnwyd i bobl ifanc sut oeddent yn cyrraedd i'r clwb yr ymateb oedd:

Cerdded	54.6%
Car neu fotobeic eu hunain	3.34%
Liff gan riant	51.83%
Beic	1.94%
Bws	3.02%
Arall	3.36%

Mae angen i unrhyw ail-strwythuro o Glybiau Ieuencid felly gadw mewn cof bod yna dros 54% o bobl ifanc yn cerdded i'w clybiau ar hy o bryd, a gallai unrhyw ail-strwythuro o'r darpariaeth amharu'n sylweddol ar y niferoedd o bobl ifanc fydd yn gallu cael mynediad i wasanaeth.

Pan ofynnwyd i'r bobl ifanc beth oedd yn bwysig iddynt mewn clybiau dyma oedd yr ymateb:

Cyfarfod ffrindiau	88.5%
Bod y clwb yn agos	59.7%
Gwaith ar bynciau penodol e.e. alcohol, cyffuriau, addysg rhyw a.y.b.	42.6%
Chwaraeon	56.3%
Coginio, Crefftau	45%
Actio, canu, a.y.b.	26%
Cael lleisio barn	40%
Teimlo'n ddiogel yn y clwb	60.4%

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuenctid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

Dysgu pethau newydd	61.7%
Dysgu parchu eraill	51%
Magu Hyder	56%
Tripiau	64%
Cael hwyl	86.5%

Côst mynychu clwb ieuenctid ar hyn o bryd yw 50c y noson. Pan ofynnwyd faint fyddent yn fodlon dalu dyma'r ymatebion:

50c	60.3%
75c	3.56%
£1	18.21%
Talu dim	0.43%
Gwell gennyf beidio dweud	3.9%

'Roedd un person yn fodlon talu £3 y noson, ac un arall yn fodlon talu mwy os byddai mwy o dripiâu.

SYLWADAU'R BOBL IFANC AM EU CLYBIAU

"It's nice to talk to staff"; "Have own space"; "Getting away from home",
"Make new friends, gain confidence and learn skills", "Good place to chill and hang out with friends";
"Keep me out of trouble", "Nothing else to do in my village", "To be part of something", "Get out of school",
"A place where I'm not judged",
"Mae clybiau fel hyn yn ffordd dda o gymysgu ... mae llawer o bobl ifanc o dan bwysau ac yn teimlo o dan hyder am eu hun(ain)", "Dydi athrawon a rhieni ddim yn ein gwyllo", "Mae Youth Club yn lle i ni gael rhyddid",
"Mae dod i'r clwb bob wythnos yn galluogi llawer o blant os nid yn unig i gymdeithasu ond hefyd i aeddfedu",
"Mae dod i'r clwb yn fy helpu i oherwydd bod o'n le i mi gael dod oddi wrth fy nhri brawd bach",
"Please don't close because me and my sister can't travel as my mum and dad work",
"I made cakes and sold them for cancer awareness", "Rydym yn cael profiadau anhygoel";
"Cael dysgu sgiliau newydd dydach chi ddim yn cael cyfle i'w arbrofi yn yr ysgol",
"Mae (y clwb) yn meddwl y byd i mi", "The youth club brings the youths of closer and creates friendships and opportunities;
"How dare you do this to us children. What are we going to do on Wednesdays. Sit on our butts and play on electronics! Thought the idea of youth clubs were to get us out of the house."
"We are doing some file work which will help with my future",
"I go to youth club and it really helps me deal with recent problems in life where I have really struggled, but when I go to Youth Club I'm with my friends and takes my mind off it and I can enjoy my childhood, If there wasn't a youth club I could be at home crying, self-harming, doing drugs, planning suicide or doing really stupid things".
"Please take into consideration small villages as ... only have a limited amount of things a teenager can do meaning the youth club is part of our community".

Ar gyfer unrhyw newidiadau mewn darpariaeth, mae angen cymeryd sylw o'r canlynol:

Pan ofynnwyd faint o bobl ifanc oedd yn teimlo ei bod hi'n bwysig iddynt fedru cael siarad hefo Gweithiwr Ieuenctid roedd 87.7% (802) o bobl ifanc yn teimlo bod hyn yn bwysig.

Pan ofynnwyd iddynt faint oedd yn teimlo ei bod yn bwysig eu bod yn cael siarad hefo Gweithiwr Ieuenctid yn yr iaith ou dewis, roedd 94.9% yn teimlo bod hyn yn bwysig.

GWAITH DATBLYGU ACHREDU

Mae'r gwasanaeth wedi buddsoddi'n drwm o grantiau ac o ran amser y staff craidd mewn datblygu cyfleon i bobl

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuenctid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

ifanc fedru ennill achrediaidau. Gofynnwyd i bobl ifanc pa mor bwysig oedd hyn iddynt ac roedd 56.8% yn teimlo ei fod yn bwysig, a 39.4% yn teimlo ei fod yn weddol bwysig, gyda dim ond 3.8% yn teimlo nad oedd angen hyn. O'r bobl ifanc oedd wedi cymeryd rhan yn yr ymgynghoriad roedd 43% wedi ennill tystysgrifau, a 56% heb dderbyn rhai. Roedd 76 wedi eu hennill drwy'r clwb, 42 yn yr ysgol, ac 11 mewn Prosiectau Haf, a 30 mewn lleoliadau arall. Roedd 74% o bobl ifanc oedd wedi mynychu'r Noson Wobrwyo yn teimlo ei bod y Dda neu'n Dda iawn, ac 20% yn meddwl ei bod yn ok, wgyda 5% yn teimlo ei bod yn wael, neu'n wael iawn.

Gellid casglu o hyn bod cael cyfle i wneud achrediaidau drwy'r gwasanaeth ieuenctid yn parhau i fod yn bwysig i bobl ifanc.

GWAITH IEUENCTID ALL-YMESTYN

Ariannwyd y gwaith yma drwy ddau brif grant, - gyda gwasaneth y Bws All-ymestyn Rhyng-asiantaethol Y Groes Goch a gwaith y Gweithiwr Ieuenctid Cam-ddefnydd Alcohol. Ariannwyd y ddau o grantiau – y cyntaf o grant Teuluoedd yn Gyntaf, a'r ail drwy grant o'r Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol.

Bws All-ymestyn a Chostau

Nid yw hwn wedi rhedeg dros y flwyddyn ariannol olaf, oherwydd bod y grant oedd yn talu am y gwaith wedi ei ddirwyn i ben. O bosib oherwydd hyn dim ond 3.5% o bobl ifanc oedd wedi cwblhau holiaduron oedd wedi defnyddio'r gwasanaeth. O'r rhai oedd wedi ei ddefnyddio roedd 78% yn meddwl bod y ddarpariaeth yn dda neu'n dda iawn, 15.27% yn meddwl ei fod yn ok, a 5% yn meddwl ei fod yn wael. Roedd yr holl weithgareddau a gynigiwyd (Gemau Cyfrifiadur, Sesiynau Pynciau Penodol, Siarad hefo Gweithiwr Ieuenctid, Prosiectau yn ystod Gwyliau Ysgol, Chwaraeon, gwaith hefo Asiantaethau allanoo, a Gwaith Cymunedol neu Amgylcheddol) i gyd wedi eu sgorio rhywbeth yn debyg – rhwng 68% a 54%.

Gellir casglu, fodd bynnag, nad oedd cyrhaeddiad eang i'r prosiect yma, ac nad oedd ei ddylanwad yn un hir-dymor, gan nad oedd y mwyafrif o bobl ifanc yn cofio beth oedd y gwasanaeth.

Gweithiwr Ieuenctid Alcohol

Cyflogir gweithiwr arbenigol ym maes Cam-ddefnydd Alcohol yn defnyddio grant o'r Adran Diogelwch Cymunedol. Dyma'r unig brosiect o'i fath yng Ngogledd Cymru, a gan bod y grantiau bellach yn cael eu dosbarthu ar lefel Gogledd Cymru, mae'n bosib y bydd hyn yn dylanwadu ar ddyfodol y grant yma.

Mae'r prosiect yn gweithio ym mhob Ysgol Uwchradd, yr Hafan (PRU), y Coleg, Clybiau Ieuenctid, Hosteli Ieuenctid, gweithio hefo pobl ifanc sydd ddim mewn Addysg, Hyfforddiant na Gwaith, ac unrhyw berson ifanc neu eu teuluoedd lle daw cyfeiriad yn nodi y byddai ymyrraeth gan y Gweithiwr yn gallu o fantais.

O'r bobl ifanc a ymatebodd, roedd 62.5% wedi bod mewn cyswllt hefo'r gwasaneth. Cafwyd cyswllt drwy un neu ragor o'r canlynol:

Clybiau	68.7%
Ysgol (mewn dosbarth neu gyflwyniad yn yr ysgol (e.e. Criw Craidd, Dewis Byw)	72%
Y Bws Ieuenctid neu brosiectau tebyg	1.38%

'Roedd 88% yn graddio'r Gwsanaeth fel bod yn Dda iawn neu'n Dda, 10% yn dweud ei fod yn ok, a dim ond 0.8% oedd yn ei gyfrif fel bod yn wael.

CLYBIAU ANGHENION ARBENNIG

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuencid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

Darperir 2 glwb ar gyfer pobl ifanc gydag anghenion addysgol ychwanegol gan y gwasanaeth ar hyn o bryd. Cynhaliwyd grwpiau ffocws yn y ddau glwb. Gyda gofyn wedi ei wneud i'r gwasanaeth edrych ar gynnig arbedion o hyd at 60% yna i'r dyfodol efallai na fyddai cyllid ar gyfer rhedeg y ddau glwb. Roedd y rhieni a'u gweithwyr cefnogol i gyd am bwysleisio bod y bobl ifanc yn bobl ifanc hefo anghenion arbennig, ac felly y dylent gael ystyriaeth arbennig. Yn wahanol i bobl ifanc eraill, oedd yn gallu mynychu nifer o wahanol wiethgareddau, dim ond y Clwb Anghenion Arbennig oedd rhai o'r bobl ifanc yma'n eu mynychu yn annibynnol o'u rhieni. Byddai cau'r clybiau yma yn eu gwneud yn fwy unig byth.

Pe byddai'r clybiau'n cael eu huno, roedd nifer o rieni yn rhagweld na fyddai eu plant yn gallu teithio i leoliad pellach, gan y byddai naill ai'n rhy ddrud, neu'n rhy flinedig i'r person ifanc. Hefyd, roedd nifer o'r bobl ifanc yn ddibynnol ar gael gweithiwr cefnogol i ddod a nhw i'r clwb, ac roedd rhai o'r gweithwyr yma'n gweithio yn y ddau glwb, hefo pobl ifanc gwahanol. Roeddent yn ansicr os fyddai yna ddigon o weithwyr cefnogol ychwanegol ar gael, hefo'r sgiliau priodol, i ddod a'r aelodau i gyd i un lleoliad ar un noson.

Roedd y clwb hefyd yn achubiaeth i rieni pan mae gwasanaeth 'respite' eisoes wedi eu torri i'r byw, ac mae cael cyfle i'w mab neu ferch i fynd i'r clwb yn rhoi cyfle iddynt hwy rhoi amser i'w plant eraill, sydd heb anghenion arbennig. Rhagwelai rhai rhieni y gallent gynorthwyo, ond un o'r agweddau pwysicaf am y clwb oedd bod pobl ifanc yn cael mynychu'n annibynnol o'u rhieni. Mae'r clybiau'n ddibynnol iawn ar wirfoddolwyr i'w rhedeg yn barod, gyda nifer ohonynt yn gweithio yn rheolaidd ac wedi gwneud hynny ers blynnyddoedd. Nid oedd y rhieni yma'n teimlo y gallent fod yn ymgymryd â'r gyfrifoldeb ychwanegol a fyddai rhedeg clwb yne i olygu.

O'r opsiynau drafodwyd y teimlad oedd mai'r opsiwn tecaf fyddai rhedeg y clybiau bob yn ail wythnos, ond yn y tymor hir nid oedd neb o'r farn y byddai hyn yn gweithio, oherwydd bod y bobl ifanc a'r rhieni yma angen 'routine' a strwythur, a byddai'r aelodaeth yn dirywio oherwydd na fyddai'r bobl ifanc na'u rhieni byth yn siŵr pryd y byddai'r clybiau yn cael eu cynnal. Nid oeddent yn teimlo bod cael noson fyrrach, na thymor byrrach yn mynd i gadw'r gwaith yn ddigon hyfyw nag yn talu digon i staff fod yn ymrwymo i weithio mewn clwb.

LLAIS NI

Cynhaliwyd grŵp ffocws gyda Fforwm Sirol Llais Ni, gyda'r ymgynghoriad yn cael ei gyfuno hefo un ar Gyllideb y Cyngor, a'r Llyfrgelloedd. Mynychwyd hwn gan 23 o aelodau. Treuliodd yr aelodau amser mewn 3 gweithdy yn edrych ar y 3 ymgynghoriad. Niferoedd yn bresennol oedd:

- 12 oed: 3 benyw, 1 gwryw
- 13 oed: 1 benyw, 1 gwryw
- 14 oed: 3 benyw, 1 gwryw
- 15 oed: 5 benyw, 1 gwryw
- 16 oed: 1 benyw, 1 gwryw
- 18-24 oed: 4 benyw, 1 gwryw.

Roedd y canlyniadau fel a ganlyn am wasanaethau i'r dyfodol:

Blaenoriaeth uchaf (fel fyddai'r disgwyl) oedd i Brosiect Fforymau Ieuencid Llais Ni fod yn parhau, gyda bron bob aelod yn rhoi hwn o fewn ei ddewis cyntaf neu ail o barhad i'r dyfodol. Yr ail ddewis mwyaf poblogaidd i'r grŵp yma oedd parhau hefo'r strwythur presennol o glybiau ieuencid ond yn rhedeg ddim ond o Fedi i ddiwedd Mawrth. Y trydydd opsiwn, a dim ond un bleidlais tu ôl i'r ail oedd cael Gweithiwr Ieuencid ym mhob Ysgol Uwchradd, gyda 19 yn gosod hwn ymysg eu dewis. Yn llawer iawn is wedyn (yn sgorio 12,10 a 7 oedd parhau hefo'r Gweithiwr Ieuencid Cam-ddefnydd Alcohol, Gweithiwr i Gefnodi'r Bobl Ifanc Di-waith, a chadw Gwobr Dug Caeredin gyda'r Gwasanaeth Ieuencid. Prin oedd y gefnogaeth i ddim un o'r cynigion eraill.

Mae'r canfyddiadau gan y grŵp yma felly bron yn unfrydol gyda'r dewisiadau gan y gweddill o'r ymatebwyr, heblaw

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuenctid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

am y blaenoriaeth amlwg i'w prosiect nhw eu hunain, sef Llais Ni.

BLAENORIAETH POBL IFANC

Gofynnwyd i bobl ifanc a'r oedolion am eu 4 blaenoriaeth ar gyfer dyfodol y gwasanaeth, gan eu sgorio o 1 i 4, gyda 1 y pwysicaf.

Canlyniadau:

	1	2	3	4	Cyfanswm Ymatebion
Un clwb mawr yn unig yn ardal bob Ysgol Uwchradd yn agored hyd at 4 noson yr wythnos, drwy'r flwyddyn.	36.3% (160)	19.5% (86)	28.3% (125)	15.9% (70)	441
Rhwng 15 a 18 clwb yn cyfarfod un waith yr wythnos yn y prif drefi/pentrefi	26.0% (125)	37.4% (180)	19.3% (93)	17.3% (83)	481
Prosiectau ieuenctid byr yn symud o ardal i ardal am hyd at 3 mis (ar Fws Ieuenctid neu adeilad lleol)	12.7% (23)	27.6% (50)	33.7% (61)	26.0% (47)	181
Clybiau ieuenctid gwirfoddol yn unig sy'n cael eu rhedeg gan rieni neu bobl yn y gymuned	15.6% (42)	32.6% (88)	25.6% (69)	26.3% (71)	270
Cadw clybiau presennol o fewn yr arian fydd ar gael, ac yn agor o Fedi i ddiwedd Mawrth yn unig	65.3% (359)	15.5% (85)	9.8% (54)	9.5% (52)	550
Un Gweithiwr Ieuenctid ar gael i gefnogi pobl ifanc 16-24 di-waith i fynd ymlaen i hyfforddiant, neu waith	8.4% (14)	30.5% (51)	34.1% (57)	26.9% (45)	167
Canolfannau Gwobr Agored ôl-ysgol yn cynnig Gwobr Dug Caeredin / OCNs / Taking up the Challenge etc. yn cael eu rhedeg gan Weithiwr Ieuenctid	14.3% (38)	25.9% (69)	25.9% (69)	33.8% (90)	266
Gwobr Dug Caeredin yn cael ei redeg yn gyfangwbl gan staff ysgolion (h.y. gan athrawon neu gymorthyddion)	11.2% (12)	20.6% (22)	33.6% (36)	34.6% (37)	107
Un Gweithiwr Ieuenctid srol yn mynd i bob ysgol i redeg gweithgddai ar Alcohol, Cyffuriau, Addysg Rhyw a.y.y.b.	10.0% (40)	27.8% (111)	35.1% (140)	27.1% (108)	399
Gweithiwr Ieuenctid Llawn-amser ym mhob ysgol yn rhedeg cymysgedd o'r canlynol: Clwb Ieuenctid; Gwobr Dug Caeredin ôl-ysgol; clwb gwneud tystysgrifau amser cinio, lle galw-mewn amser cinio, a chefnogi pobl ifanc ros 16 i hyfforddiant neu waith.	12.4% (48)	21.8% (84)	31.1% (120)	34.7% (134)	386
Dim Clwb Ieuenctid. 1 neu 2 Hafan Ieuenctid (Youth Zone) sirol yn darparu petha fel Caffi Ieuenctid, Stiwdio Recordio, Parc Sglefrio, a threfnu Siopau Dros-Dro i fynd allan i ardaloedd llai	14.5% (23)	23.9% (38)	21.4% (34)	40.3% (64)	159
Fforwm Ieuenctid fel (Llais Ni) i ddatblygu Cyngor Ieuenctid Sirol i gyd-weithio hefo'r Cyngor Sir i benderfynu ar wasanethau i bobl ifanc	9.6% (20)	19.1% (40)	22.0% (46)	49.3% (103)	209
				atebwyd	904
				pasio	0

Yr opsiwn mwyaf poblogaidd ydi'r un i gadw'r strwythur presennol o glybiau, ond gan bod 75.7% o ymatebwyr yn bobl ifanc sy'n mynychu clwb, efallai bod hyn yn ddisgwyliedig. Fodd bynnag, mae yna flaenoriaethau amlwg ymysg yr opsiynau eraill, sy'n rhoi llyw i lle y gellid edrych ar gyfaddawd, a lle gellir ymchwilio i ffyrdd gwahanol o gynnig

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuenctid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

darpariaeth.

YMGYNGHORIAD OEDOLION

Dim ond ymgynghori ar y ddarpariaeth ar gyfer y dyfodol oedd yr holiadur oedolion. Agorwyd yr ymgynghoriad gan 146 o bobl ac fe'u cwblhawyd gan 129. Derbyniwyd ymatebion gan y canlynol:

Rhieni neu Gwarchgeidwaid	56
Cynghorwyr	0
Cynghorau Cymuned	6
Staff	41
Ysgolion	11
Parneriaid	6
Darparwyr gwasanaethau eraill i ieuenctid	2
Unigolion hefo diddordeb	24

Doedd yna fawr o wahaniaeth yn y blaenoriaethau gafodd eu hadnbod gan yr oedolion na'r bobl ifanc, gyda llai, o gefnogaeth gan yr oedolion i'r Opsiwn 1af o gael un prif glwb yn nalgylch bob Ysgol Uwchradd.

LLEOLAID AC AMSER Y DDARPARIAETH

Pan y gofynnwyd am flaenoriaeth o ran lleoliad ac amser y gwasanaeth, eto ychydig iawn o wahaniaeth oedd yna rhwng ymatebion y bobl ifanc a'r oedolion. Roedd 696 (75.1%) o bobl ifanc ac 80% o'r oedolion yn teimlo ei bod yn bwysig i'r Gwasanaeth neu Glwb Ieuenctid fod yn agos i lle maent yn byw. Roedd 500 o bobl ifanc am weld y gwasanaeth ar gael ar ôl 7 yr hwyr ac ar noson yn ystod yr wythnos. Doedd yna nemor ddim galw am wasanaeth ar benwythnos.

Pa rai o'r canlynol yw'r mwyaf pwysig i chwi (1 = y mwyaf pwysig)

	1	2	Response Total
Gwsanaeth Ieuenctid/clwb yn agos i lle drwi'n byw	75.1% (523) Oedolion s- 80%	24.9% (173)	696 (100)
Gwsanaeth Ieuenctid wedi ei leoli mewn ysgol	45.2% (42) Adults 50%	54.8% (51)	93 (12)
Gwasanaeth Ieuenctid/clwb ar gael yn syth ar ôl ysgol	38.4% (61)	61.6% (98)	159 (11)
Gwasanaeth Ieuenctid/clwb yn agor o 7 o'r gloch ymlaen ar noson wythnos (Llun i lau)	36.8% (184)	63.2% (316)	500
Gwasanaeth Ieuenctid/clwb ar gael ar nos Wener, Sadwrn, Sul	24.3% (25)	75.7% (78)	103 7

BETH OEDD GAN YR OEDOLION I'W DDWEUD

"We need to hear and listen to YP. Money is wasted on services that are not needed. MENTAL health is crucial for

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuencid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

everyone there is NO mention of YP mental health and well being”.

“Valuing and respecting the unique worth of everyone involved in helping to create a better future for all, YP are our future therefore we need to support them 100%”

“ We need proper counseling service for our YP to tackle bullying, anorexia, bulimia and obesity (obesity which I feel we highlight too much on)”

“YP people have too much pressure, they are trying to cope with school pressure- homework, exams etc, they have to deal with their hormones growing up etc who knows whats going on on their home personal family life THEY NEED EVERYTHING WE CAN GIVE THEM”

“The rights of children and young people is at the heart of everything. The right to be heard to be listened to, to take part and have choices are critical to young people’s development and their participation which can make a significant difference to society.”

“We need to support every need not just the "good" easy tick box YP”.

“More support in rural areas as it is so difficult for YP to access services.”

“Support and help YP to be more pro active in THEIR community, be mentored on their local Community Council it is important that local successful clubs remain open as the young people tend to walk to these, rural life is important. Whilst clubs are important D of E etc is also important to some young people. YFC is run by volunteers with strong connection with agriculture however, if youth clubs were run by volunteers consistency, weekly rota would quickly go up in smoke when they come across challenging situations.”

“If the club was based in the high school then more children would take advantage of what is on offer ?”

“Youth clubs in rural villages are very important for young people who cannot travel to other sites”.

“Important - our young people are the future, they need to learn new things outside a school environment mixing with different youths and adults.”

“I have chosen a club open one night a week as my first choice because that is what is available for my daughter at the moment. My 15 year old daughter has special needs and she attends Clwb on ... evenings. Without this club my daughter would be socially isolated”.

“Ni all dibynnu ar rieni/gwirfoddolwyr i redeg gwasanaeth cyson, o safon uchel i bobl ifanc. All greu anghydraddoldeb rhwng ardaloedd”.

“Need to have a real purpose and be linked to new technology”.

“From experience young people will not travel far from the places they live only if staying with a friend. It's good to have a lot of smaller clubs keeping them as they are working through the months of September to March.”

“Ma'i yn holl bwysig bod clybiau ieuencid yn agor i'r ifanc! Fel aelod o'r staff i'r cyngor mar aelodau yn mwynhau y clybiau cyn gymaint fysa cau unrhyw clwb yn siomedigaeth drom iddynt! nid yna i arbed gwaith ein hunain ydym fel staff ond rydym yma i gefnogi'r ieuencid ac yw gwarchod mewn cymuned gryf fel clwb.”

“Youths like routine and stability ... The touring bus is not ideal nor is the limited opening hours currently ... All year round but in highest population areas seems best ... but perhaps volunteers can set up or run a bus scheme to transport those in hard to reach areas?”

“ Parents shouldn't be running their children's youth clubs, they are supposed to be a chance to get away from each other. Llais Ni and d.of.e are important.”

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuenctid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

DATBLYGU CYNLLUN BUSNES AR GYFER OPSIYNAU I'R DYFODOL

Y negesuon pwysicaf o'r ymgynghoriad yw'r canlynol:

- 87.7 (802) o bobl ifanc wedi nodi ei bod yn bwysig iddynt fod yn cael cyfle i siarad hefo Gweithiwr Ieuenctid .
- 94.9% wedi nodi ei bod yn bwysig ganddynt i gael siarad hefo'r gweithiwr yn eu dewis iaith

Argymhelliad 1: I gael y cyswllt ehangaf posib hefo pobl ifanc mae angen i'r gwsanaeth edrych ar yr opsiwn o leoli gweithiwr llawn-amer ym mhob Ysgol Uwchradd, yn cynnig amrediad o wasanaethau a flaenoriaethwyd.

Mae galw cryf i ran helaeth o'r ddarpariaeth Mynediad Agored (Clybiau Ieuenctid) gael ei gadw.

Mae dros 50% o bobl ifanc yn dweud eu bod yn cerdded i'w clwb a 696 o bobl ifanc yn dweud eu bod eisiau clwb yn agos i le maent yn byw. O fewn cyllidebau i'r dyfodol, efallai na fydd hwn yn opsiwn.

Argymhelliad 2: Edrych ar strwythur lai o glybiau, yn cael eu rhedeg gan y Gweithiwr Ieuentid Ysgol a thîm llai o staff rhan-amser. Hefyd edrych ar y posibilrwydd o gefnogi pentrefi llai i redeg clybiau gwirfoddol, yn cael eu cefnogi gan y gwasanaeth ieuenctid, ond dim yn cael eu hariannu ganddo.

Does yna nemor ddim galw am sefydlu un neu ddau Hafan Ieuenctid (Youth Zones).

Argymhelliad 3: bod yr opsiwn yma yn cael ei ddileu.

Mae'r ymgynghoriad wedi cadarnhau nad yw'r Bws All-ymstyn yn parhau'n flaenoriaeth gan bobl ifanc, a gyda'r gyraeddiad cyfyng, a chostau uchel, nid yw'r opsiwn yma'n teilyngu parhad.

Argymhelliad 4: dileu'r opsiwn yma.

Mae'r Gweithiwr Ieuenctid Cam-ddefnydd Alcohol yn cael ei werthfawrogi gan bobl ifanc sydd wedi ei ddefnyddio, ac mae'n cyrraedd niferoedd uchel drwy'r ysgolion.

Argymhelliad 5: parhau i weithio ar sicrhau arian i barhau gyda'r gwaith yma, ac ymestyn y swydd i fod yn weithiwr Cam-ddefnydd Sylweddau a'r Cam-drin Rhywiol sy'n aml yn dod yn sgîl cam-ddefnydd sylweddau.

Mae prosiect Llais Ni yn cael ei werthfawrogi gan y bobl ifanc sy'n ei fynychu, ond mae symudiadau yn awr i'r prosiect yma gael ei redeg yn gyfan-gwbl gan y trydydd sector drwy LLeisiau Lleol/ Menter Môn

Argymhelliad 6: cefnogi'r symudiad yma a chynorthwyo gyda unrhyw geisiadau am grantiau i'r dyfodol i sicrhau parhad a datblygiad y gwaith yma i'r dyfodol.

Gwaith Datblygu Achredu/DofE: mae'r bobl ifanc am weld y gwaith yma'n cael ei barhau drwy'r gwasaneth ieuenctid, a dim yn cael ei drosglwyddo i'r ysgolion.

Argymhelliad 7: archwilio'r posibilrwydd o'r swydd yma ddod yn rhan o waith pob gweithiwr ieuenctid ysgol, a chyd-weithio hefo'r Wobr yn genedlaethol i ddatblygu'r ysgolion i gyd-weithio i gymeryd perchnogaeth o gynnyg y Wobr.

Atodiad 1: Adolygiad Gwasanaeth Ieuenctid Ynys Môn

EIN HIEUENCTID, EIN DYFODOL : Darganfyddiadau Ymgynghoriad Ionawr 2016

Gwaith Ymgysylltu a Chynnydd hefo'r bobl ifanc di-waith, neu ddim mewn addysg na hyfforddiant o 16-24.

Dim wedi dod yn flaenoriaeth gan y bobl ifanc, ond efallai dim digon o bobl ifanc o'r oedfan yma wedi ymateb i'r ymgynghoriad, ac felly dim yn mynd i godi'n flaenoriaeth hefo'r oedan iau. Mae hwn, fodd bynnag, yn un o brif-flaenoriaethau Cenedlaethol i'r gwasanaeth.

Argymhelliad 8: creu swydd hanner-amser ar gyfer Gweithiwr Ieuenctid Ymgysylltu i weithio hefo'r oedran 16-24 sy'n NEET, wedi ei ariannu drwy'r Grant Ymgysylltu. Rôl y Gweithiwr Stragegol i barhau hefo'r Prif Swyddog Ieuenctid, a pharhau i weithio ar gais i gael arian Ewropeaidd drwy gynllun AD-TRAC i greu tîm cefnogol. Adolygu'r gwaith o fewn 2 flynedd i benderfynu os oes angen ail-strwythuro eto i ariannu'r gwaith o'r cyllid craidd.

Ail-strwythuro Staffio

I sicrhau bod y blaenoriaethau uchod yn cael eu costio bydd angen adolygu holl gytundebau staff i alluogi'r opsiynau newydd gael eu rhoi gerbron y Cynghorwyr mewn Cynllun Busnes.

Argymhelliad 9: bod y Pwyllgor Sgrwtini yn cefnogi'r Gwasaneth Ieuenctid a'r Bwrdd Trawsnewid i adolygu holl delerau cyflogaeth staff i ddod a nw ar delerau NJC yn hytrach na chymysgedd o delerau Soulbury, JNC a Chytundeb Lleol. Adolygu bob swydd i adelwyrchu'r cynigion o newidiadau yn eu cyfrifoldebau hefo'r strwythurau newydd.

Byddai derbyn yr argymhellion uchod yn galluog'r gwasanaeth i brisio'n fanwl yr Opsiynau Darpariaeth y gellid eu cynnig i'r dyfodol, tra'n edrych ar yr opsiynau o doriad o 20%, 30%, 40% a 50% o dorriad fel y gofynnwyd amdano gan yr Adran Gorfforaethol.