

# PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO

## Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 2 Chwefror 2016

- YN BRESENNOL:** Y Cynghorydd Derlwyn Rees Hughes (Cadeirydd)  
Y Cynghorydd Alun Wyn Mummery (Is-gadeirydd)
- Y Cynghorwyr John Griffith, Carwyn Jones, Richard Owain Jones a Dylan Rees.
- Mr Keith Roberts (yn cynrychioli'r Eglwys Gatholig)
- WRTH LAW:** Prif Weithredwr,  
Prif Weithredwr Cynorthwyol (CT),  
Prif Weithredwr Cynorthwyol (AM),  
Pennaeth Gwasanaethau Tai (ar gyfer eitem 5)  
Pennaeth Dysgu (ar gyfer eitemau 4 a 6)  
Prif Swyddog Ieuenctid (EW) (ar gyfer eitem 4)  
Rheolwr Strategaeth a Datblygu Tai (LR) (ar gyfer eitem 5)  
Rheolwr Datblygu Economaidd (APD) (ar gyfer eitem 7)  
Swyddog Sgriwtini (GR),  
Swyddog Pwyllgor (MEH).
- YMDDIHEURIADAU:** Y Cynghorwyr Robert Llewelyn Jones, Dafydd Rhys Thomas  
Y Cynghorydd Aled M Jones – Aelod Portffolio (Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol)
- Pennaeth Adfywio Economaidd a Chymunedol (ar gyfer eitem 7)
- HEFYD YN BRESENNOL:** Y Cynghorydd Ieuan Williams (Arweinydd y Cyngor)
- Y Cynghorwyr Lewis Davies, Ann Griffith, Llinos M Huws, R Meirion Jones, Bob Parry OBE, Peter S Rogers
- Mrs Sasha Davies (Cyfarwyddwr Strategol – Economi a Lle),  
Cynor Bwrdeistref Sirol Conwy (ar gyfer Eitem 7).

---

### 1 YMDDIHEURIADAU

Fel y nodir uchod.

### 2 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni chafwyd yr un datganiad o ddiddordeb.

### 3 COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfodydd a gynhaliwyd ar:

- Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 12 Tachwedd, 2015.
- Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 17 Tachwedd, 2015.

### 4 SICRHAU GWASANAETHAU CYNALIADWY AC EFFEITHLON I'R DYFODOL: TRAWSNEWID Y GWASANAETH IEUENCTID

Cyflwynwyd – adroddiad y Pennaeth Dysgu mewn perthynas â'r uchod.

Dywedodd y Prif Swyddog Ieuenctid fod Strategaeth Gwasanaeth Ieuenctid Cymru am 2014-2018 yn cydnabod yr angen i'r gwasanaeth barhau i fod yn wasanaeth addysgol strategol yn hytrach na bod yn rhan o'r ddarpariaeth hamdden. O fewn y strategaeth mae pwyslais cynyddol ar leoli gweithwyr ieuenctid mewn ysgolion i gefnogi pobl ifanc i aros mewn addysg a hyfforddiant ffurfiol. Mae'r strategaeth yn cydnabod tri maes penodol a amlygwyd yn yr adroddiad fel rhai y dylid canolbwyntio gwasanaethau arnynt.

Dywedwyd bod y Pwyllgor Gwaith, yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 20 Gorffennaf 2015, wedi rhoi caniatâd i'r Gwasanaeth Ieuenctid gynnal ymgynghoriad ar Fodelau Darparu i'r Dyfodol. Roedd canfyddiadau'r ymgynghoriad wedi'u hatodi wrth yr adroddiad. Yn seiliedig ar ganfyddiadau'r ymgynghoriad mae'r opsiynau i'w hystyried yn cynnwys:-

- Penodi gweithwyr llawn amser a leolir ym mhob ysgol uwchradd i gyflawni ystod o flaenoriaethau;
- Strwythur llai o glybiau, i'w rhedeg gan Weithwyr Ieuenctid yr Ysgolion a thîm llai o staff rhan amser;
- Y posibilrwydd o helpu cymunedau pentrefi llai i redeg clybiau ieuenctid gwirfoddol, y byddai'r gwasanaeth ieuenctid yn eu cefnogi ond nid yn eu cyllido;
- Ymestyn rôl y Gweithiwr Prosiect Alcohol i gynnwys materion Camddefnyddio Sylweddau, a'r camfanteisio rhywiol cysylltiedig sy'n deillio o'r gamdriniaeth hon;
- Gweithio gyda'r Adran Addysg i ddatblygu'r ysgolion i gymryd mwy o gyfrifoldeb am Ddatblygu Achredu;
- Bod swydd hanner amser yn cael ei chreu ar gyfer Gweithiwr Ymgysylltu i weithio gyda phobl ifanc 16-24 oed nad ydynt mewn Addysg, Cyflogaeth na Hyfforddiant, a gaiff ei hariannu drwy Grant Ymgysylltu a Datblygu. Adolygu hyn ymhen dwy flynedd i benderfynu a oes angen adolygu'r gwasanaeth ieuenctid ymhellach i gynnwys y gwaith hwn yn y ddarpariaeth graidd, yn hytrach na gwaith arall a gyllidir gan grant.

Dywedodd y Prif Swyddog Ieuenctid mai Ynys Môn a Gwynedd sydd wedi cadw'r rhwydwaith mwyaf o glybiau gwledig bach drwy Gymru, ond y bu gostyngiad o 17% yn y niferoedd sy'n mynychu clybiau ieuenctid rhwng 2013/14 a 2014/15. Byddai hyn ynddo'i hun wedi bod yn yrrwr ar gyfer adolygu'r modd y mae'r awdurdod yn ymgysylltu â phobl ifanc, ac mae wedi ysgogi'r gwasanaeth, drwy waith y Bwrdd Trawsnewid, i ddechrau'r ailstrwythuro drwy ymgynghori'n eang â phobl ifanc, a gofyn iddynt pa wasanaeth sydd ei angen arnynt ar gyfer y dyfodol. Bydd angen

cyplysu hyn â rhaglen yr Awdurdod o nodi blaenoriaethau tra'n gweithredu rhaglen helaeth o arbedion effeithlonrwydd.

Ystyriodd y Pwyllgor yr adroddiad a chodwyd y prif faterion a ganlyn:-

- Barn a gofynion pobl ifanc yw'r ystyriaethau pwysicaf o fewn y Gwasanaeth Ieuencid;
- Holwyd faint o bobl ifanc sy'n mynychu Clybiau Ieuencid gwledig ar yr Ynys. Ymatebodd y Prif Swyddog Ieuencid bod gostyngiad yn nifer y bobl ifanc sy'n mynychu Clybiau Ieuencid gwledig yn peri pryder a rhagwelwyd y bydd angen ystyried cau 4 o Glybiau Ieuencid eraill eleni;
- Holwyd am y posibilrwydd o ailgyflwyno'r Bws Allgymorth ar gyfer pobl ifanc mewn ardaloedd gwledig fel y gallant fynychu Clybiau Ieuencid yn eu dewis ardal. Ymatebodd y Prif Swyddog Ieuencid nad oedd y Bws Allgymorth wedi bod yn weithredol yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf oherwydd y costau sy'n gysylltiedig â'r cyfleuster. Dywedodd hefyd ei bod yn ymddangos yn ystod yr ymgynghoriad nad oedd pobl ifanc yn ystyried bod Bws Allgymorth yn flaenoriaeth iddynt o gymharu â mynychu Clwb Ieuencid;
- Ystyriwyd y dylai'r Gwasanaethau Ieuencid fod yn darparu costiau ar gyfer gwasanaeth sy'n seiliedig ar arbedion o ddim mwy nag 20%, a hynny er mwyn lleddfu effaith unrhyw newidiadau ar grwpiau bregus;
- Holwyd a oes unrhyw ddyblygu o ran y gweithgareddau a gynigir gan Cymunedau'n Gyntaf yn yr ardaloedd Cymunedau'n Gyntaf dynodedig a'r rheini a gynigir gan y clybiau ieuencid lleol. Ymatebodd y Prif Swyddog Ieuencid y bydd pobl ifanc dros 16 oed yn cael cynnig gweithgareddau gan Cymunedau'n Gyntaf yn unig o fewn yr ardaloedd dynodedig hynny;

**PENDERFYNWYD argymhell i'r Pwyllgor Gwaith ei fod yn cymeradwyo'r adroddiad, yn amodol ar bod y Pwyllgor Gwaith yn nodi barn y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio bod y costiau ar gyfer y gwasanaeth yn cael eu seilio ar arbedion o hyd at 20%, a hynny i gyfyngu effaith unrhyw newidiadau ar grwpiau bregus.**

**GWEITHREDU: Fel y nodwyd uchod.**

## **5 ASESIAD O ANGHENION LLETY SIPSIWN A THEITHWYR YNYS MÔN A GWYNEDD 2016**

Cyflwynwyd – adroddiad y Pennaeth Gwasanaethau Tai mewn perthynas â'r uchod.

Dywedodd y Rheolwr Strategaeth a Datblygu Tai fod cynnal Asesiad o Anghenion Llety Sipsiwn a Theithwyr (yr Asesiad) yn ofyniad statudol er mwyn canfod nifer y Sipsiwn a Theithwyr sydd angen lleiniau yn awr neu dros y 5 mlynedd nesaf (anghenion preswyl). Mae'r Asesiad hefyd yn pwysu a mesur yr angen am safleoedd tramwy i Sipsiwn a Theithwyr sy'n pasio drwy ardal yr awdurdod lleol ond sydd â'u prif breswylfa yn rhywle arall. Mae'r astudiaeth wedi cydymffurfio'n llawn â chanllawiau statudol gan Lywodraeth Cymru. Fel yr argymhellwyd yn y canllawiau, sefydlwyd Grŵp Llywio gydag Aelodau a Swyddogion o Gyngor Gwynedd a

Chyngor Sir Ynys Môn, ynghyd ag aelodaeth o'r gymuned Sipsiwn a Theithwyr. Mae'r Grŵp wedi cyfarfod yn rheolaidd i oruchwylio'r astudiaeth. Fel sy'n ofynnol, roedd y dystiolaeth a ddefnyddiwyd yn yr asesiad yn cynnwys cyfweiliadau un-i-un gyda Sipsiwn a Theithwyr, data eilaidd gan gynnwys cofnodion o'r cyfrifiad a chofnodion addysg, ynghyd â manylion am wersylloedd anawdurdodedig a oedd wedi digwydd yn ardal yr astudiaeth. Roedd yr argymhellion ar gyfer ardaloedd Gwynedd ac Ynys Môn wedi eu cynnwys yn rhan 6.2 Atodiad 1 sydd ynghlwm wrth yr adroddiad. Mae'r adroddiad yn canolbwyntio ar yr argymhellion sy'n berthnasol i Ynys Môn fel y nodir yn yr adroddiad.

Dywedodd y Rheolwr Strategaeth a Datblygu Tai ei bod wedi ymweld â'r teithwyr ar safle Ffordd Pentraeth ar sawl achlysur a'i bod wedi siarad â phobl sy'n byw ar y safle. Fodd bynnag, o'r pedair aelwyd ar y safle, dim ond 2 berson lenwodd yr holiadur yr oedd Llywodraeth Cymru yn argymhell y dylid ei ddefnyddio yn y broses asesu.

Ystyriodd y Pwyllgor yr adroddiad a chodwyd y prif faterion a ganlyn:-

- Mynegwyd pryderon dwys nad ymgynghorwyd digon gyda'r gymuned leol, busnesau lleol a'r gymuned sipsiwn a theithwyr;
- Ystyriwyd nad oedd y Cyngor Sir wedi ceisio cael unrhyw gydlyniant cymunedol gyda'r gymuned leol a'r gymuned sipsiwn a theithwyr i ddeall eu hamrywiol anghenion ac i integreiddio â'r gymuned;
- Mae'r trigolion ar safle Ffordd Pentraeth wedi dweud nad ydynt yn dymuno newid eu ffordd o fyw;
- Mae'r adroddiad a drafodwyd yn y cyfarfod yn dweud bod angen 4 llain; mae cyfanswm o 7 o garafanau ar safle Ffordd Pentraeth;
- Nid yw trigolion safle teithwyr Ffordd Pentraeth yn ymwybodol o'r cynrychiolydd Sipsiwn a Theithwyr ar Grŵp Llywio Gwynedd ac Ynys Môn; roeddent wedi dweud wrth eu Cyngorydd Lleol y byddent yn hoffi gweld un o drigolion safle Ffordd Pentraeth yn cael ei enwebu i wasanaethu ar y Grŵp Llywio;
- Byddai Safle yn ne Ynys Môn yn cael ei ffafrio gan drigolion safle Ffordd Pentraeth os yw'r Awdurdod yn bwriadu dynodi safle fel safle parhaol i sipsiwn / teithwyr;
- Ystyriwyd nad oedd digon o ddata wedi cael ei gasglu oddi wrth deithwyr yr oes newydd ar Ynys Môn gan mai dim ond dau holiadur a gwblhawyd. Ymddengys bod Cyngor Gwynedd wedi llwyddo i gael mwy o ddata o holiaduron gan fod ganddynt safle parhaol i sipsiwn a theithwyr yn Llandygai. Dywedwyd nad oedd trigolion eiddo cyfagos i'r safle sipsiwn a theithwyr ar Ffordd Pentraeth wedi cael cyfle i lenwi unrhyw holiadur;
- Mae dyfarniad yr Uchel Lys yn 2009 yn amlygu bod rhaid cynnal 'asesiad o anghenion'. Ystyriwyd ei bod yn hanfodol cynnal 'asesiad o anghenion' ar safle cilfan Ffordd Pentraeth.

Yn eu hymateb dywedodd y Swyddogion bod Deddf Tai (Cymru) 2014 yn gosod dyletswydd ar awdurdodau lleol i ddarparu safleoedd ar gyfer Sipsiwn a Theithwyr os oes angen wedi'i nodi. Yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf, o gofio'r patrwm o wersylloedd anawdurdodedig a gwersylloedd dros dro, mae'n amlwg bod angen safle parhaol a dau safle dros dro ar Ynys Môn. Felly mae'r Asesiad o Anghenion yn adlewyrchu'r gofynion cyfredol ar yr Ynys. Derbyniwyd nad oedd digon o

ymgyngori wedi digwydd ynghylch dewis safleoedd, ond mae'r ddogfen a ystyriwyd gan y Pwyllgor yn canolbwyntio ar adnabod angen yn hytrach nag ar ddewis safleoedd. Felly bydd angen i fersiwn ddrafft Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd Gwynedd a Môn adnabod safleoedd parhaol a dros dro i sipsiwn a theithwyr ar Ynys Môn.

Adroddodd y Prif Weithredwr fod y Pwyllgor Gwaith, yn ei gyfarfod ar 25 Ionawr 2016, wedi gohirio rhoi sylw i'r adroddiad er mwyn caniatáu ymgyngoriad ynghylch adnabod a datblygu safleoedd addas i sipsiwn a theithwyr. Cynhelir sesiwn frifio i'r etholedig mewn perthynas â safleoedd i sipsiwn a theithwyr. Trefnir cyfres o gyfarfodydd hefyd ar gyfer Cynghorau Tref / Cymuned yn ymwneud â'r gwahanol opsiynau a gyflwynwyd gan y Cyngor Sir. Bydd trigolion a busnesau lleol hefyd yn cael cyfle i fynegi eu sylwadau mewn sesiynau 'galw i mewn' yn eu cymunedau.

Dywedodd ymhellach fod yr amserlen ar gyfer yr asesiad o anghenion llety sipsiwn a theithwyr yn hynod o dynn gan fod raid ei gwblhau a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn 26 Chwefror, 2016 ac i sicrhau y gellir cynnwys y manylion yn y Cynllun Datblygu Lleol o fewn yr amserlen a gyhoeddwyd. Mae'n rhaid sicrhau yr ymgyngorwyd yn ddigonol gyda chymunedau lleol; bydd angen asesu'r ymatebion i'r ymgyngoriad a bydd angen i'r Pwyllgor Gwaith eu trafod wedyn.

Yn dilyn trafodaethau manwl, **PENDERFYNWYD argymhell i'r Pwyllgor Gwaith fod yr adroddiad ar 'Asesiad o Anghenion Llety Sipsiwn a Theithwyr Ynys Môn a Gwynedd 2016' yn cael ei gymeradwyo, yn amodol ar nodi pryderon y Pwyllgor ynghylch lefel yr ymgyngori sydd wedi digwydd gyda'r gymuned Sipsiwn / Teithwyr, trigolion lleol a'r Cynghorau Tref / Cymuned.**

**GWEITHREDU: Fel y nodir uchod.**

## **6 GRŴP ADOLYGU CYNNYDD YSGOLION – DIWEDDARIAD**

Cyflwynwyd – adroddiad ar y cyd gan y Pennaeth Dysgu a'r Swyddog Sgrïwtini mewn perthynas â'r uchod.

Dywedodd y Pennaeth Dysgu fod y Grŵp Adolygu Cynnydd Ysgolion wedi cael ei sefydlu ar 21 Tachwedd, 2012 gan y Pwyllgor Sgrïwtini Addysg a Hamdden yn dilyn argymhellion a wnaed gan Estyn ar ansawdd y Gwasanaeth Addysg i blant a phobl ifanc ar Ynys Môn. Nod y grŵp yw cynorthwyo'r Gwasanaeth Addysg i wella perfformiad ysgolion ar yr Ynys, drwy gynyddu a datblygu atebolrwydd lleol am berfformiad ysgolion a gwella gwybodaeth aelodau lleol am yrwyr perfformiad allweddol a'r heriau sy'n wynebu ysgolion ar Ynys Môn. Gyda sefydlu strwythur newydd ar gyfer Pwyllgorau Sgrïwtini yn ystod mis Mai 2013, cytunwyd y byddai Aelodau'r Pwyllgor Sgrïwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Sgrïwtini Partneriaeth ac Adfywio yn parhau â gwaith y Grŵp Adolygu Ysgolion.

Dywedodd bod yr Uwch Reolwr Safonau Ysgolion a Chynhwysiad yn rhoi arweiniad i'r Panel ynghylch pa ysgolion y dylid eu gwahodd i ymddangos ger eu bron. Roedd rhestr o'r ysgolion a oedd wedi ymddangos gerbron y Panel yn ystod 2015 i'w gweld yn yr adroddiad. Mae'r Pennaeth, Cadeirydd y Llywodraethwyr a'r

Ymgynghorydd Her GwE perthnasol (Gwasanaeth Gwella Ysgolion Rhanbarthol) yn cael eu gwahodd i fynychu'r cyfarfod o'r Panel i drafod safonau cyrhaeddiad, materion cynhwysiad, presenoldeb a rheoli adnoddau sy'n cynnwys agweddau ariannol a rheolaethol. Po leiaf yw'r ysgol, y mwyaf tebygol ydyw y bydd ei pherfformiad yn amrywio, a gallai'r perfformiad hwn amrywio'n sylweddol o flwyddyn i flwyddyn ac effeithio ar ei chategoreiddiad cyffredinol o fewn y model cenedlaethol. Mae lleiafrif o ysgolion yn cael anawsterau o ran cynnal lefelau staffio cyson o ganlyniad i gyfnodau mamolaeth ac absenoldebau arbennig, ac mae effeithiau hynny'n fwy amlwg yn yr ysgolion llai.

Yn dilyn penodi swyddog newydd i'r swydd Uwch Reolwr Safonau Ysgolion a Chynhwysiad, bydd nifer o ysgolion yn cael eu gwahodd i ymddangos gerbron y Panel rhwng mis Ionawr 2016 a Rhagfyr 2016.

Fel yr Aelod Portffolio (Addysg), dywedodd y Cynghorydd K.P. Hughes mai ei nod yw codi safonau addysg ar Ynys Môn. Mae nifer o ysgolion ar yr Ynys wedi gwella ac mae gwaith y Grŵp Adolygu Ysgolion wedi cynhyrchu tystiolaeth bod y gwasanaeth wedi gwella.

Ystyriodd y Pwyllgor yr adroddiad a chodwyd y prif faterion a ganlyn:-

- Holwyd a oedd anawsterau wrth recriwtio Penaethiaid ar Ynys Môn ac a oedd digon o athrawon yn dod trwodd sy'n dymuno cael eu hystyried i fod yn Benaethiaid. Ymatebodd y Pennaeth Dysgu fod anawsterau gyda recriwtio Penaethiaid ac y gellir priodoli'r rheini i'r pwysau sy'n gysylltiedig â'r swydd a'r ffaith y byddai angen, o bosib, i'r Pennaeth ddysgu dosbarthiadau am 90% o'r amser hefyd;
- Holwyd hefyd am ysgolion yn dysgu o brofiadau ysgolion eraill ac ymgorffori arferion da gan ysgolion sy'n perfformio'n dda. Ymatebodd y Pennaeth Dysgu fod ymgorffori arferion da a rhannu profiadau rhwng ysgolion yn hollbwysig h.y. mae ysgol sy'n perfformio'n dda o ran 'sgiliau ysgrifennu' yn gallu cael cymorth gan GwE, i ddatblygu pecynnau cymorth i ysgolion eraill.

**PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad mewn perthynas â'r gwaith a wneir gan y Grŵp Adolygu Cynnydd Ysgolion.**

**GWEITHREDU: Bod y Pwyllgor Sgriwtini yn derbyn adroddiad diweddar bob blwyddyn.**

## **7 TÎM YMGYSYLLTU RHANBARTHOL – TREFNIADAU I'R DYFODOL**

Cyflwynwyd – adroddiad y Pennaeth Adfywio Economaidd a Chymunedol mewn perthynas â'r uchod.

Estynnodd y Cadeirydd groeso i'r cyfarfod i Mrs Sasha Davies, Cyfarwyddwr Strategol (Economi a Lle), Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy. Rhoddodd Mrs Davies gyflwyniad ar y Tîm Ymgysylltu Rhanbarthol fel yr Uwch Swyddog Cyfrifol am Ffrwd Waith yr UE. Nodwyd mai Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy yw'r Corff Arweiniol yn ystod rhaglen 2014/2020. Dosbarthwyd copi o'r cyflwyniad i'r Aelodau yn y cyfarfod.

Adroddwyd y bydd y Tîm Ymgysylltu Rhanbarthol mewn sefyllfa i sicrhau bod modd i'r holl weithgareddau arfaethedig weithio'n integredig ar draws yr holl ffrydiau ariannu. Bydd yn nodi hefyd a oes darpariaeth gyfatebol eisoes yn bodoli neu'n cael ei datblygu. Bydd y Tîm yn gallu gweithio'n strategol ac yn llyfn gyda Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a'i ffrydiau gwaith, yn ogystal â sefydliadau eraill ar draws y rhanbarth er mwyn hwyluso dealltwriaeth o'r cynigion am gyllid Ewropeaidd, ac yn benodol sut maent yn cyfrannu at y weledigaeth o fuddsoddiadau dwys ac integredig sy'n targedu blaenoriaethau strategol yn y rhanbarth.

Mae'r Cynllun Busnes yn cael ei asesu gan SCEC ar hyn o bryd a disgwylir iddo gael ei gymeradwyo yn ystod mis Chwefror 2016.

**PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad a diolch i Mrs Sasha Davies am ei chyflwyniad i'r Pwyllgor.**

**GWEITHREDU: Bod cyfarfod o'r Pwyllgor hwn yn derbyn diweddariad ar y Tîm Ymgysylltu Rhanbarthol yn y dyfodol.**

## **8 DIWEDDARIAD GAN Y CADEIRYDD / IS-GADEIRYDD**

Dywedodd y Cadeirydd a'r Is-gadeirydd eu bod yn mynychu cyfarfodydd misol Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion y Pwyllgorau Sgriwtini. Bydd y cyfarfod nesaf yn cael ei gynnal ar 25 Chwefror, 2016.

Atgoffwyd yr aelodau i gysylltu â'r Swyddog Sgriwtini os ydynt yn dymuno cynnwys unrhyw eitem ar Raglen y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio.

## **9 RHAGLEN WAITH**

Cyflwynwyd – y Rhaglen Waith ddrafft.

Amlinellodd y Swyddog Sgriwtini yr eitemau ar gyfer cyfarfod nesaf y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio:-

Adroddiad Blynyddol y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol  
Trawsnewid Gwasanaethau Diwylliannol  
Dogfen Bolisi – Partneriaethau

Dywedodd y Swyddog Sgriwtini ymhellach y byddai angen trafod adroddiad ychwanegol yn y cyfarfod nesaf, sef Adroddiad Blynyddol Cymunedau'n Gyntaf. Cytunwyd y dylai'r cyfarfod ddechrau am 2 o'r gloch.

**PENDERFYNWYD derbyn y Rhaglen Waith ddrafft.**

Daeth y cyfarfod i ben am 5:20 p.m.

**Y CYNGHORYDD D. R. HUGHES  
CADEIRYDD**