

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Sgrwtini Partneriaeth ac Adfywio
Dyddiad:	22/11/2016
Pwnc:	Barn Sgrwtini ar Opsiynau ail fodelu'r Gwasanaeth Ieuenctid
Aelod(au) Portffolio:	Cyng. Kenneth P Hughes
Pennaeth Gwasanaeth:	Delyth Molyneux
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Enid Williams 01248 752938 ewxed@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Perthnasol i'r holl aelodau.

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau
<p>1. Pwrpas Pwrpas y papur hwn yw cyflwyno opsiynau ail fodelu'r gwasanaeth ieuenctid, a chael barn sgrwtini ar yr opsiynau.</p> <p>2. Rhagarweiniad O ganlyniad i'r Cynllun Corfforaethol a hefyd anghenion y gwasanaeth gwnaethpwyd adolygiad manwl o'r gwasanaeth o 2013/14 a nodwyd 5 opsiwn ar gyfer datblygu'r gwasanaeth i'r dyfodol, yn nodi beth y gellid ei ddarparu gyda rhwng 20% a 60% o dorriad.</p> <p>Cynhaliwyd ymgynghoriad eang gyda dros 1,000 o bobl ifanc (Hydref 2015), drwy holiaduron papur ac ar-lein a grwpiau ffocws. Hefyd rhoddwyd cyfle i oedolion (boed yn rieni, cynghorwyr, cynghorwyr cymuned a'r cyhoedd) ymateb a derbyniwyd 129 o ymatebion. O ganlyniad i'r ymgynghoriad cyntaf, dilewyd y cynigion lleiaf poblogaidd o ran darpariaeth, sef yr Hafan Ieuenctid Sirol (<i>Youth Zone</i>), a'r Gwasanaeth Bws All-ymestyn.</p> <p>Mae canfyddiadau'r ymgynghoriad ar gael yn : http://www.ynysmon.gov.uk/cyngor-a-democratiaeth/ymgynggori/cyhoeddi-canfyddiadau-ymgynggoriadau-gwasanaeth-ieuenctid/128490.article?redirect=false</p> <p>Gyda'r opsiynau oedd yn weddill cynhaliwyd Cynhadledd Ieuenctid ar y 24ain o Fedi, gyda 54 o bobl ifanc yn bresennol, gyda chroes-dorriad o oedran o 11 i 25 oed, yn fechgyn a merched, ac o bob cwr o'r ynys. Hefyd cyflwynwyd yr opsiynau gwasanaeth i staff yn y Seminar Staff ar yr 8fed o Hydref.</p> <p>3. Beth sydd yn newydd ers Sesiwn Briffio Aelodau 14 /7/16? Yn ystod yr ail ymgynghoriad amlygwyd rhai pethau eto oedd, ac nad oedd yn flaenoriaeth gan</p>

y bobl ifanc fel rhan o'r ail-fodelu e.e.

- Dylid cadw'r ddau glwb ieuencid ar gyfer pobl ifanc anghenion arbennig yn agored
- Dim cefnogaeth i gael clybiau achredu amser cinio
- Nid oeddent yn fodlon teithio i glwb yn y dref os fyddai clwb y pentref yn cau
- Dylid cael gweithwyr ieuencid cymwysiedig/profiadol yn rhedeg y clybiau nid gwirfoddolwyr
- Ni ddylid cau clybiau ieuencid bychan yn llwyr er mwyn cadw clybiau mawr ar agor ddwy waith yr wythnos
- Mae'n bwysig bod y gweithwyr ieuencid yn siarad Cymraeg
- Mae'n bwysig cael gweithiwr ieuencid ym mhob ysgol
- Roeddent yn flin/siomedig bod y Cyngor yn gwneud torriadau i'r gwasanaeth

Ymgorfforwyd rhai o'r dymuniadau yma yn yr opsiynau terfynol ar gyfer yr ail-fodelu. (Atodiad 1 Opsiynau ail-fodelu)

4. Risgiau i'r Ail-fodelu

Mae rhai risgiau sylweddol o fewn yr ail-fodelu, gyda'r pennaf oherwydd y newidiadau i swyddi'r staff rhan-amser, a'r perygl o golli staff cymwysiedig, gyda phrofiad helaeth yn y maes. Hefyd, na fydd yr un ddarpariaeth ar gael i ieuencid yn eu cymunedau er y bydd cyswllt hefo Gweithiwr Ieuencid yn fwy hygyrch, os fyddant yn gweithio'n fwy agos gyda'r ysgolion.

5. Arbedion Refeniw

Yn 2013/14 fe gafodd y gwasanaeth Dysgu Gydol Oes ei herio i ddod o hyd i 10% - 60% o arbedion o fewn y gyllideb leuencid.

Roedd y gyllideb net leuencid ar y pryd yn £560,170.

Mi fyddai arbedion 10% i 60% o arbedion yn erbyn y gyllideb yma yn edrych fel hyn;

Toriadau	10% o doriad	20% o doriad	30% o doriad	40% o doriad	50% o doriad	60% o doriad
	£ 56,017	£ 112,034	£ 168,051	£ 224,068	£ 280,085	£ 336,102

Ers 2013/14, mae'r tim leuencid eisoes wedi gwneud gwerth £151,300 o arbedion. Gellir gweld isod faint fwy o doriadau fyddai eu hangen i gyrraedd y targedau o 10% i 60%.

Toriadau pellach iw gwneud, i gyflawni:	10% o doriad	20% o doriad	30% o doriad	40% o doriad	50% o doriad	60% o doriad
	wedi ei gyflawni	wedi ei gyflawni	£ 16,751	£ 72,768	£ 128,785	£ 184,802

Mae'r gwasanaeth Dysgu Gydol Oes wedi modelu 5 opsiwn ar gyfer darparu gwasanaeth

ieuenctid. Mae'r adnodd sydd yn cael ei roi i mewn i pob model yn amrywio i adlewyrchu gwahanol lefelau o arbedion posib.

Gweler effaith ariannol 3 o'r modelau isod;

Cyllideb Ddigyfnewid 2017/18	£ 457,710
---	--------------

	Gwariant	Incwm Grant	Gwariant Net	Toriad 2017 -	Cyfanswm Toriad	Cyfanswm toriad ers 2013 (%)
Opsiwn 1	£ 585,099	-£ 133,260	£ 451,839	£ 5,871	£ 157,171	28%
Opsiwn 3	£ 486,865	-£ 133,260	£ 353,605	£ 104,105	£ 255,405	46%
Opsiwn 5	£ 366,227	-£ 133,260	£ 232,967	£ 224,743	£ 376,043	67%

Byddai Opsiwn 2 yn rhoi tua 36% o dorriad, ac Opsiwn 4 yn rhoi tua 56% o dorriad .

Gofynnir am farn y Pwyllgor Sgrwtini am yr opsiynau, er mwyn cynnig argymhelliad l'r Pwyllgor Gwaith ym mis Chwefror 2017, gyda'r bwriad i gychwyn gweithredu'r model ym Mawrth ac Ebrill 2017, ac i fod yn weithredol yn y clybiau a'r ysgolion erbyn Medi 2017.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

Ystyriwyd y posibilrwydd o roi'r gwasanaeth allan i dendr i'w redeg gan y Trydydd Sector, ond oherwydd profiad awdurdodau eraill hefo methu cael darparwyr addas, a'r angen ar yr ynys i gael darpariaeth dwy-ieithog yn golygu y byddai llai fyth o ddarparwyr ar gael, di-ystyrrwyd hwn fel opsiwn ymarferol.

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Ar gais penodol gan y Pwyllgor Gwaith y gwnaethpwyd yr ail-fodelu.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydi

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Na – mae'r opsiynau i gyd yn ddibynnol ar barhad grantiau presennol mae'r gwasanaeth yn dderbyn, a pharhad i gefnogi y ddau brif fudiad ieuencid Cymraeg (yr Urdd a'r Ffermwyr Ifanc) gan yr Ymddiriedolaeth.

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Yn gefnogol i gynnwys yr adroddiad a'r angen i gytuno ar fodel sydd yn cyfarfod a heriau'r dyfodol ac yn cyfrannu at yr arbedion ariannol angenrheidiol.
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	Mae'r targed arbedion ar gyfer y gwasanaeth yn heriol iawn ac mae angen i'r Pwyllgor Sgrwtini ystyried y targed a'r arbedion posib mae bob opsiwn yn roi wrth ystyried pa opsiwn maent yn ffafrio, er mae'n rhaid nodi bod angen cael balans rhwng lefel yr arbedion a sicrhau bod cyllideb digonol yn weddill i fedru darparu gwasanaeth ymarferol i'r dyfodol.
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	
4	Adnoddau Dynol (AD)	Dylid ymdrin ag unrhyw faterion staffio sy'n codi o'r argymhellion yn unol â phrosesau ymgynghori ac adnoddau dynol eraill cydnabyddedig.
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Caffael	
8	Sgrwtini	I'w gyflwyno ar gyfer sylwadau ar y 22/11/2016.
9	Aelodau Lleol	
10	Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill	

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)

1	Economaidd	
2	Gwrthdodi	
3	Trosedd ac Anhrefn	
4	Amgylcheddol	
5	Cydraddoldebau	Asesiad Effaith Cydraddoldeb (Atodiad 2)
6	Cytundebau Canlyniad	
7	Arall	

F - Atodiadau:

Atodiad 1- Opsiynau ail-fodelu

Atodiad 2 - Asesiad Effaith Cydraddoldeb

Atodiad 3 – Sylwadau Pobl Ifanc o'r Gynhadledd Ieuencid

Atodiad 4 – Sylwadau Staff o'r Seminar Staff

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

Enid Williams, Prif Swyddog Ieuencid ar 01248752938 neu 07775984957
ewxed@ynysmon.gov.uk

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

PAM BOD ANGEN NEWID?

Yn dilyn yr etholiad diweddar, rhagdybir na fydd newid cyfeiriad sylweddol i'r blaenoriaethau cynt ar gyfer Gwasanaethau Ieuentid. Mae'n debygol felly y bydd y dogfennau canlynol yn parhau'n berthnasol i lywio'r darpariaeth i'r dyfodol :

1. Gofynnion **Strategaeth Ieuentid Llywodraeth Cymru 2014-2018.**
2. Gofynnion **Fframwaith Ymgysylltu a Chyflawniad Llywodraeth Cymru**
3. Yr ystyriaethau yn yr adroddiad **Ymagwedd Genedlaethol at Ddarpariaeth Gwaith Ieuentid yng Nghymru**
4. Y canllawiau drafft ar gyfer sicrhau **'Marc Ansawdd'** ar gyfer Gwasanaethau Ieuentid.

Golyga hyn y bydd disgwyliad i'r gwasanaeth weithio'n fwy-fwy agos gyda'r ysgolion (a chynorthwyo gyda gofynnion argymhellion Adroddiad Donaldson ynglŷn â darparu cwricwlwm amgen), a pharhau i ddatblygu llawer mwy o waith gyda phobl ifanc sydd ddim mewn Gwaith, Addysg, na Hyfforddiant ôl-16 (NEETs). Mae'r ffigurau'n dangos bod y gostyngiad sylweddol yn y niferoedd sy'n mynychu clybiau ieuentid rhwng 2013-14 a 2014-15, er bod hyn i'w weld wedi sefydlogi yn 2015-16, gyda chynnydd bychan yn y niferoedd a fynychodd y llynedd (o 22813 i 23060). Mae yna ambell glwb o hyd lle mae'r cyfartaledd aelodaeth yn achos pryder, ond mae clybiau eraill i'w gweld wedi troi cornel, ac wedi cynyddu'n sylweddol. Ysgogodd hyn y gwasanaeth i wneud ymgynghoriad eang gyda phobl ifanc ynglŷn ag ail-fodelu'r gwasanaeth. Y trydydd gyrrwr am newid ydi angen y Cyngor i wneud arbedion sylweddol yn y gyllideb, ac mae'r Gwasanaeth Ieuentid wedi cyd-weithio gyda'r Bwrdd Trawsnewid wedi derbyn yr her i ddarganfod arbedion o rhwng 10% a 60% o'r gyllideb oedd gan y gwasanaeth yn 2013-14.

YMGYNGHORIADAU

Yn ystod hydref 2015 cynhaliwyd ymgynghoriad eang gyda dros 1,000 o bobl ifanc am ddyfodol y Gwasanaeth Ieuentid. O ganlyniad i'r ymgynghoriad cyntaf yma gollyngwyd rhai pethau o'r opsiynau gwasanaeth, megis y Bws All-ymestyn a'r Hafan Ieuentid Sirol. Yna edrychwyd ar yr hyn oedd yn weddill o'r opsiynau, a gollyngwyd rhai ohonynt megis y Bws All-ymestyn a'r Hafan Ieuentid (*Youth Zone*). Datblygwyd gweddill yr opsiynau a'u cyflwyno i Gynhadledd Ieuentid yn Cartio Môn ar ddydd Sadwrn, Medi 24ain, ac wedyn i'r Staff Rhan-amser mewn Seminar Staff gynhaliwyd yn Ysgol Uwchadd Bodedern ar yr 8fed o Hydref, ac fe'u trafodwyd gyda Bwrdd Trawsnewid Dysgu Gydol Oes drwy gydol y broses.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

Daeth 54 o bobl ifanc i'r gynhadledd a chafwyd trafodaethau ystyrlon, gyda'r bobl ifanc yn barod iawn i leisio barn, yn llafar ac ar bapur, mewn modd ystyrlon a pharchus. Daeth aelodau o Glybiau'r Gwasanaeth Ieuentid o bob cwr o'r sir, aelodau o'r Urdd, y Ffermwyr Ifanc, LLais Ni a chyn-aelodau o grwpiau Gwobr Dug Caeredin. Daeth 38 o ferched ifanc a 16 o ddynion ifanc i'r gynhadledd, gyda'r oedran fel a ganlyn:

Oed	Nifer
12/13	11
14/15	21
16-26	22

Mae rhestr lawn o'r sylwadau ar bapur ar gael os dymunir eu darllen (gweler cyswllt ar ddiwedd yr adroddiad), ond yn gyffredinol dyma rai o'r prif bwyntiau i'w cymeryd i ystyriaeth o'r grwpiau trafod ac a gafodd eu mynegi ar lafar:

- Dylid cadw'r ddau glwb ieuentid ar gyfer pobl ifanc anghenion arbennig (Clwb Ni a Chlwb Cybi) yn agored
- Dim cefnogaeth i gael clybiau achredu amser cinio
- Nid oeddent yn fodlon teithio i glwb yn y dref os fyddai clwb y pentref yn cau
- Dylid cael gweithwyr ieuentid cymwysiedig/profiadol yn rhedeg y clybiau nid gwirfoddolwyr
- Ni ddylid cau clybiau ieuentid bychan yn llwyr er mwyn cadw clybiau mawr ar agor ddwy waith yr wythnos
- Mae'n bwysig bod y gweithwyr ieuentid yn siarad Cymraeg
- Mae'n bwysig cael gweithiwr ieuentid ym mhob ysgol
- Roeddent yn flin/siomedig bod y Cyngor yn gwneud torriadau i'r gwasanaeth

Cynhaliwyd Seminar Staff ar yr 8fed o Hydref, ac yn gyffredinol cafwyd yr un negesuon, heblaw wrth gwrs bod pryder gan y staff am eu swyddi ac am ddyfodol eu clybiau lle roedd y toriadau'n uwch. (Atodiad 1). Mae sylwadau'r aelodau staff hefyd ar gael os dymunir eu gweld.

CYLLIDEB GWASANAETH IEUENCTID

Cyllideb net y Gwasanaeth Ieuentid yn 2013/14 oedd £560,170.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

Bydd arbedion rhwng 10% i 60% yn erbyn y gyllideb yma yn edrych fel hyn;

Toriadau	10% o doriad	20% o doriad	30% o doriad	40% o doriad	50% o doriad	60% o doriad
	£ 56,017	£ 112,034	£ 168,051	£ 224,068	£ 280,085	£ 336,102

Ers 2013/14, mae'r tim leuentid eisoes wedi gwneud gwerth £151,300 o arbedion. Gellir gweld isod faint yn rhagor o doriadau fyddai eu hangen i gyrraedd y targedau o 10% i 60%.

Toriadau pellach iw gwneud, i gyflawni:	10% o doriad	20% o doriad	30% o doriad	40% o doriad	50% o doriad	60% o doriad
	wedi ei gyflawni	wedi ei gyflawni	£ 16,751	£ 72,768	£ 128,785	£ 184,802

Mae'r gwasanaeth Dysgu Gydol Oes wedi modelu 5 opsiwn ar gyfer darparu gwasanaeth ieuentid, gan gadw mewn cof hefyd disgwyliadau Llywodraeth Cymru, Cyngor Ynys Môn a phobl ifanc yr ynys, a'r angen o fewn y rhaglen arbedion effeithiolrwydd. Mae'r adnoddau roddwyd i mewn i bob model yn amrywio i adlewyrchu gwahanol lefelau o arbedion posib.

Gweler effaith ariannol 3 o'r modelau isod;

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

Cyllideb Sefyll yn Llonydd 2017/18	£ 457,710
---	--------------

	Gwariant	Incwm Grant	Gwariant Net	Toriad 2017 -	Cyfanswm Toriad	Cyfanswm toriades 2013 (%)
Opsiwn 1	£ 585,099	-£ 133,260	£ 451,839	£ 5,871	£ 157,171	28%
Opsiwn 3	£ 486,865	-£ 133,260	£ 353,605	£ 104,105	£ 255,405	46%
Opsiwn 5	£ 366,227	-£ 133,260	£ 232,967	£ 224,743	£ 376,043	67%

Byddai Opsiwn 2 yn rhoi tua 36% o dorriad, ac Opsiwn 4 yn rhoi tua 56% o dorriad.

STAFFIO

Telir staff ar hyn o bryd ar delerau cyflog Soulbury (Prif Swyddog); NJC – Staff Gweinyddol a Bar Coffi, gweithwyr llawn-amser ar deledru JNC (Telerau Cenedlaethol ar gyfer Gweithwyr Ieuentid) a staff rhan-amser ar gytundeb lleol wedi eu gysylltu i JNC. Trafodwyd gyda'r Bwrdd Trawsnewid y posibilrwydd o drosglwyddo'r holl staff i delerau NJC, i ddod i'r un drefn â gweddill staff y Cyngor, a hefyd gan bod bwriad ar y pryd, i ddileu graddfa JNC. Ers hynny, fodd bynnag, bu setliad Cenedlaethol lle cytunwyd i gadw'r Telerau a Graddfeydd Cyflog yma am 2 flynedd arall.

Oherwydd hyn, yr argymhellid ar hyn o bryd, yw cadw'r holl staff ar raddfeydd JNC. (gan gynnwys y staff llawn-amser a rhan-amser) gan y byddai negodi i newid graddfeydd, yn ogystal â'r holl newidiadau eraill fydd angen eu trafod, yn llesteirio'r amserlen dynn sydd gennym i weithredu'r newidiadau erbyn tymor 2017-18.

Fel man cychwyn defnyddiwyd telerau cyflog JNC ar gyfer cyllidebau'r opsiynau. O fewn yr opsiynau gwasanaeth y swyddi dan ystyriaeth yw'r canlynol:

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

SWYDDOG IEUENCTID A CHYD-LYNYDD YMGYSYLLTIAD IEUENCTID

Yn gyfrifol am reoli'r gwasanaeth a rhoi arweiniad strategol, paratoi adroddiadau ar y gwasanaeth, a sicrhau bod y gwasanaeth yn datblygu i gyd-fynd hefo gofynnion yr Awdurdod, Llywodraeth Cymru a phobl ifanc y sir. Bellach mae'r Swyddog Ieuentid hefyd yn gyfrifol am roi arweiniad strategol ar y gwaith Ymgysylltu a Chynnydd i bobl ifanc (ar y cyd hefo Rheolwr y Prosiect Trac). Mae'r swyddi yma yn ddwy swydd ar wahan mewn nifer helaeth o awdurdodau.

Yn Opsiwn 4 a 5 argymhellir ail-edrych ar y rôl yma, gyda phosibilrwydd o ddyrchafu swydd y Swyddog Gweinyddol i fod yn Reolwr Busnes, a phenodi clerc rhan-amser, neu drafod gydag Awdurdod cyfagos am rannu'r swyddogaeth o Swyddog Ieuentid a/neu EPC ar draws 2 sir.

SWYDDOG GWEINYDDOL YR ADRAN

Cyfrifoldeb am holl ddyletswyddau gweinyddol yr adran, yn ogystal â phrosesu biliau a chyflogau, archwilio cyfrifon y clybiau, cynorthwyo gyda rheoli cyllideb yr adran, a cynorthwyo gyda pharatoi adroddiadau'r adran, a chofnodi cyfarfodydd. Mae hi hefyd yn sicrhau staff llanw fel bo angen, ac yn rheoli cofnodion absenoldebau salwch a gwyliau staff.

GWEITHIWR IEUENCTID YSGOL A DALGYLCH

Swydd Gweithiwr Ieuentid Ysgol a Dalgylch – rhedeg y clybiau sydd o fewn y dalgylch, gan gynnwys llunio rhaglen, darparu'r sesiynau, goruchwylio a datblygu'r staff a'r clybiau. Byddent allan 3 noson yr wythnos yn ystod tymor ysgol, a hefyd yn gyfrifol am rai prosiectau haf, rhedeg y Ganolfan Wobr Agored ôl-ysgol ar gyfer Gwobr Dug Caeredin, gan gynnwys goruchwylio'r all-deithiau. Byddent hefyd yn gyfrifol am gynnal sesiynau galw-i-mewn yn yr ysgol, cynorthwyo gyda gwaith Addysg Iechyd o fewn yr ysgol, a chyd-weithio hefo Llais Ni i ddatblygu Cyngor Ieuentid Sirol. Byddent hefyd yn cefnogi gwaith y Gweithiwr Ymgysylltu Ieuentid fel bo angen fynd allan i chwilio am y bobl ifanc 16+ sydd ar Haen 1 a 2 yn y Fframwaith Ymgysylltu Ieuentid (h.y. yw ffendio a'u hail-gysylltu hefo darpariaeth). Byddai pob gweithiwr yn dal un arbenigedd o fewn y tîm e.e. Gwobr Dug Caeredin x 2; Hyfforddiant; Rheoli Gwybodaeth/MIS; Marchnata/Hyrwyddo.

UWCH WEITHWYR IEUENCTID (Rhan-amser)

Dyrchafu rôl Arweinydd Clwb presennol i gyd-weithio gyda'r Gweithiwr Ieuentid Llawn-amser fel Uwch Weithiwr Ieuentid dros y dalgylch. Byddant yn gyfrifol am gyd-weithio hefo'r Gweithiwr Ieuentid Ardal i lunio rhaglenni'r clybiau o fewn y dalgylch, arwain y clybiau o fewn y dalgylch, darparu a chyflwyno sesiynau, a chynorthwyo gyda'r gwaith gweinyddol (bancio, siopa etc). Gweithio hyd at 3 noson (sesiwn 3.7) fel bod yna amser i wneud y gwaith darparu a chefnogi'r clybiau.

Risg – drwy ddileu'r Arweinydd i glwb unigol – fydd yr un ymrwymiad i'r pentref/y gymuned leol?

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

GWEITHWYR IEUENCTID CYNORTHWYOL

Ar hyn o bryd yn gyfrifol am gyd-redeg y clwb gyda'r Arweinydd, darparu a chyflwyno sesiynau yn y clwb, a chefnogi'r bobl ifanc. Cyflogir am 3.7 awr ar hyn o bryd, gyda 2 awr yn waith wyneb yn wyneb, a 15 munud i agor y clwb, 15 munud i glirio a chwblhau gwaith papur, a'r gweddill yn amser paratoi sesiynau. Argymhellir gostwng yr oriau i 2.5, ac wedyn dim ond cyflwyno'r sesiynau sydd wedi'u darparu gan y 2 weithiwr uchod.

Drwy ostwng y cyflog a'r oriau mae risg sylweddol na fyddwn yn cadw'r staff presennol, ac yn medru cadw staff sydd hefo cymwysterau a phrofiad eang wedi blynyddoedd o wasanaeth. (gweler beth sy'n digwydd hefo cymhorthyddion mewn ysgolion ar hyn o bryd).

GWEITHWYR IEUENCTID ARBENIGOL

Swyddi Sirol. Un swydd llawn-amser yn cynnal sesiynau arbenigol yn y clybiau, ysgolion, coleg, a gwaith un-i-un ym maes Cam-ddefnydd Alcohol a Sylweddau. Ar hyn o brd mae grant yn ariannu hon yn gyfan-gwbl ac roedd yn swydd yr oedd y bobl ifanc yn awyddu i'w chadw.

Un swydd hanner-amser i weithio ar ymgysylltu pobl ifanc 16-24 sydd ddim mewn Addysg, Hyfforddiant na Gwaith (NEETs) i ail-gysylltu hefo darpariaeth, neu i ddarganfod lle mae'r bobl ifanc yma. Ar hyno bryd mae grant yn talu am y swydd yma hefyd, ond i'r dyfodol bydd disgwyliad i'r Awdurdod barhau hefo'r gwaith yma, ac mae'n debygol o ddod yn swydd statudol.

GWEITHIWR IEUENCTID LLAIS NI

Mae'r gweithiwr yma'n gyfrifol am ddatblygu Fforymau Ieuentid a strwythurau i ymgynghori hefo pobl ifanc. Yn y gorffennol ariannwyd y swydd yn rhannol gan y Barteriaeth Plant a Ieuentid a Grant Loteri Fawr drwy brosiect Lleisiau Lleol, a bellach telir yn gyfangwbl am y swydd gan Lleisiau Lleol tan ddiwedd Mawrth 2017. Mae'n debygol y bydd disgwyliadau cynyddol ar i'r Awdurdod ddatblygu Cyngor Ieuentid Sirol. Ar hyn o bryd dim ond yn Opsiwn 1 y rhoddwyd cyllid am hanner swydd, gan fod y trydydd sector yn chwilio am gyllid i ddatblygu'r gwaith yma, ond pe byddai eu ceisiadau'n aflwyddiannus, mae modd y byddant yn dychwelyd at yr awdurdod lleol i chwilo am nawddogaeth.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuencid, Ein Dyfodol

DARPARIAETH IAITH GYMRAEG

Mae'r holl ddarpariaeth gan y Gwasanaeth Ieuentid yn ddwy-ieithog. Darperir gwasanaeth arbenigol yn y Gymraeg gan yr Urdd a'r Ffermwyr Ifanc, sy'n cael eu hariannu ar hyn o bryd drwy Ymddiriedolaeth Ynys Môn. Mae 3 blynedd yn weddill ar y grant yma. Mae pob opsiwn gwasanaeth ar hyn o bryd, yn cymeryd yn ganiataol y bydd y cyllid yma'n parhau. Os nad dyna fydd yn digwydd yna bydd yn debygol y bydd y ddau fudiad yn dychwelyd at y cyngor i chwilio am nawddogaeth a byddai'n rhaid i'r awdurdod ail-ystyried ei flaenoriaethau.

I GLOI

Y bwriad yw bod y gwasanaeth yn cael penderfyniad gan y Cyngor yn Nhachwedd 2016, fel bod yr ail-fodelu ar yr Opsiwn sy'n cael ei ffafio yn cychwyn yn y flwyddyn newydd, a'r model yn ei le yn y clybiau a'r ysgolion erbyn Medi, 2017.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

OPSIWN 1 – fyddai'n rhoi arbediad o tua 28% o gyllideb 2013/14, byddai'r gwasanaeth yn ail-fodelu, ond dim ond arbediad o £5,871 i'r Awdurdod

Prif Swyddog Ieuentid/EPC , 5 Gweithiwr Ieuentid Datblygu Ardal, 1 Swyddog Gweinyddol ar eu cyflogau presennol	257,291
2 Weithiwr Ieuentid Arbenigol (1 Gweithiwr Ieuentid Alcohol a Cha-ddefnydd Sylweddau a 0.5 swydd Gweithiwr Ymgysylltu Ieuentid ôl-)	51,345
0.5 Gweithiwr Ieuentid Llais Ni Youth Worker	17,115
Canolfan Jesse Hughes, Adain Ieuentid Plas Arthur a rhenti	70,000
Uwch Weithwyr Ieuentid rhan-amser	44,537
Gweithwyr Ieuentid Cefnogi Ieuentid	52,308
Clwb Ni a Chlwb Cybi (Clybiau pobl ifanc gyda Anghenion Dysgu Ychwanegol)	7,382
Cefnogaeth Dechnegol Gwobr Dug Caeredin	12,000
Teithio, Gweinyddu, Achredu, Hyfforddiant Staff a chostau eraill	73,121
CYFASWM	£585,099

Glas – cyllido'n rhannol drwy grant; Pinc – cyllido'n gyfan-gwbl drwy grant

POSITIF	RISGIAU
Clybiau i gyd ar agor yn ystod tymor ysgol (ar hyn o bryd dim od 2 glwb sy'n agor am 38 wythnos).	Nemor ddim toriadau pellach i'r Awdurdod
Gweithiwr Ieuentid llawn-amser yn nalgylch bob Ysgol Uwchradd – cyfle ehangach i bobl ifanc cael cyswllt hefo Gweithiwr Ieuentid	Dim clybiau achredu amser cinio gan nad oedd pobl ifanc yn gweld hwn fel blaenoriaeth, ac mae risg na fydd yr Awdurdod yn cyrraedd y lefel achrediadau sy'n ddisgwyliedig gan Lywodraeth Cymru.
Cadw Canolfan Jesse Hughes a Chanolfan Ieuentid Plas Arthur (sydd hefyd yn lletya darpariaeth o'r sector wirfoddol am ddim – y Beavers, Sgowtiaid, Majorettes a Chanolfan Wobr Agored DofE. tre	Risg uchel o golli staff Is-arweinyddion Ieuentid cymwysiedig a phrofiadol, gan bod hyn yn golygu £11 yn llai yn noson yn eu horiau/cyflogau a gallai wneud y gwaith yn llai deniadol i staff.
Cadw swydd Prif Swyddog Ieuentid ac EPC ar gyfer arweiniad strategol	
Cadw 5 noson o ddarpariaeth ym mhob ardal	
Cadw'r Gweithwyr Ieuentid arbenigol	Swyddi Gweithwyr Ieuentid arbenigol yn ddibynnol ar grantiau

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

Uwch Weithiwr Ieuentid i gyd-weithio'n agosach hefo'r Gweithiwr Llawn-amser i ddatblygu rhaglenni a sesiynau i'r clybiau.	
Cadw'r 2 Glwb Ieuentid ar gyfer pobl ifanc hefo Anghenion Addysgol Ychwanegol (Clwb Ni a Chlwb Cybi)	Darpariaeth Iaith Gymraeg (Urdd a'r Ffermwyr Ifanc) yn parhau'n ddibynnol at arian yr Ymddiriedolaeth.
Gweithiwr Ieuentid Ymgysylltiad Ieuentid wedi ei benodi'n unol â gofynnion Fframwaith Ymgysylltu Ieuentid Llywodraeth Cymru.	Posibilrwydd y bydd mwy o waith yn y maes yma'n cael ei basio i awdurdodau lleol gan Lywodraeth Cymru dros y blynyddoedd nesaf, ond dim mwy o gyllid. Ar hyn o bryd mae'r awdurdod yn ddibynnol ar grant ESF i ddarparu y gwaith ychwanegol sydd ynghlwm â'r gwaith yma.
Cadw Gwobr Caeredin ym mhob ysgol	
Cyllideb fechan wedi ei neilltuo ar gyfer Gweithwyr Ieuentid Cefnogol i ddarparu prosiectau haf.	

Ar berfformiad/presenoldeb presennol darpariaeth clybiau presennol fyddai :

Ardal Ysgol Uwchradd Bodedern – Bodedern x 2 noson, Gwalchmai, Llanfaelog, Llanfachraeth
Ardal Ysgol David Hughes – Biwmares, Llanfairpwll, Brynsiencyn, Dwyran, Llanddaniel neu Llandegfan
Ardal Ysgol Syr Thomas Jones – Penysarn, Cemaes, Amlwch, Moelfre, Llanerchymedd
Ardal Ysgol Uwchradd Caergybi – Clwb Hŷn Jesse Hughes, Valley, Llaingoch, Clwb Iau Jesse Hughes
Ardal Ysgol Gyfun Llangefni Area – Llangefni x 2, Llangristiolus, Newborough, Rhosmeirch
Clwb Cybi a Clwb Ni – aros 'run fath

Clybiau'n debygol o gau – Pentraeth, Clwb Iau Llangefni, Bodffordd, Llanddaniel neu Llandegfan.

(Pentraeth ar gau ar hyn o bryd oherwydd dim staff, a Bodffordd wedi cau mis yma oherwydd presenoldeb gwael ers 3 blynedd. Clwb Hŷn Llangefni bellach yn derbyn pobl ifanc blwyddyn 7, felly angen llai am Glwb Iau, er bod niferoedd cyfredol yn uchel. Blwyddyn 6 ddim yn flaenoriaeth i'r Gwasanaeth Ieuentid.

Newidiadau staffio:

Cynyddu'r staff llawn-amser o 3 i 5

Colli 25 Swydd Arweinydd Ieuentid Mewn Gofal

Apwyntio Uwch Weithwyr Ieuentid (5 noson x 48 wythnos)

Is-arweinyddion Ieuentid – ar hyn o bryd 47 noson o waith, yn dod i lawr i 15 gweithiwr yn cael eu cyflogi am 38 wythnos, 12 x 26 wythnos a pheth gwaith haf achlysurol, ond hefyd Gweithiwr Cefnogi Ieuentid yn derbyn £11 yn llai y noson/lleihad oriau) – colli 20 swydd/noson

Dim cyllid am swydd Llais Ni ar hyn o bryd, ond darpariaeth yn yr opsiwn yma.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

OPSIWN 2 - fyddai'n rhoi 36% o dorriad o'r gyllideb yn 2013/14, ail-fodelu'r gwasanaeth, a thoriad pellach o £50,278 i'r Awdurdod

Prif Swyddog Ieuentid/EPC , 5 Gweithiwr Ieuentid Ardal, 1 Swyddog Gweinyddol ar eu cyflogau presennol	257,291
2 Weithiwr Ieuentid Arbenigol (1 Gweithiwr Ieuentid Alcohol a Cham-ddefnydd Sylweddau, 0.5 swydd Gweithiwr Ieuentid Ymgysylltu 16+)	51,345
0.5 Gweithiwr Ieuentid Llais Nir	
Cadw Canolfan Jesse Hughes, a Chanolfan Ieuentid Plas Arthur a rhenti	70,000
Uwch Weithwyr Ieuentid Rhan-amser	17,258
Gweithwyr Ieuentid Cefnogol rhan-amser	54,861
Clwb Ni a Chlwb Cybi (Clybiau ar gyfer pobl ifanc hefo Anghenion Dysgu Ychwanegol)	7,382
Cefnogaeth Dechnegol i Wobr Dug Caeredin	12,000
Teithio, Gweinyddu, Achredu, Hyfforddiant Staff a chostau eraill	70,555
TOTAL	540,692

Glas – wedi ei ariannu'n rhannol drwy grant; Pinc – wedi ei ariannu'n gyfangwbl hefo grant

POSITIF	RISGIAU
Dau glwb ym mhob ardal ar agor yn ystod tymor ysgol (ar hyn o bryd dim ond 2 sydd ar agor am 38 wythnos), a 3 ar agor am 26 wythnos.	Risg uchel o golli Gweithwyr Ieuentid cymwysiedig/Profiadol gyda'r gostyngiad o £11 yn llai o gyflog y noson/cyflog a thymor byrrach yn llai deniadol i staff.
Gweithiwr Ieuentid ar gyfer pob dalgylch Ysgol Uwchradd – cyfle i fwy o bobl ifanc gael cyswllt hefo gweithiwr Ieuentid.	Dim clybiau achredu amser cinio oherwydd nad oedd pobl ifanc yn ei weld fel blaenoriaeth, ond risg na fyddwn yn cyrraedd lefel disgwylidig o achrediadau hefo pobl ifanc.
Cadw Canolfan Jesse Hughes a Chanolfan Plas Arthur (sydd hefyd yn lletya y Beavers, Sgowtiaid, Majorettes a Chanolfan Wobr Agored DofE	
Cadw swydd Prif Swyddog Ieuentid ac EPC ar gyfer arweiniad strategol	
Cadw 5 noson o ddarpariaeth ym mhob ardal ysgol	
Cadw'r gweithwyr Ieuentid arbenigol	Swyddi gweithwyr Ieuentid arbenigol yn ddibynnol ar grantiau
Uwch Weithiwr Ieuentid i gyd-weithio'n agosach hefo'r Gweithiwr Llawn-amser i ddatblygu rhaglenni a sesiynau i'r clybiau.	

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

2 Glwb ar gyfer Pobl Ifanc gyda Anghenion Dysgu Ychwanegol – Clwb Ni a Chlwb Cybi	Darpariaeth Iaith Gymraeg (Urdd a Ffermwyr Ifanc) yn parhau'n ddibynnol ar Ymddiriedolaeth Ynys Môn am gyllid.
Gweithiwr Ieuentid Ymgysylltu Ieuentid 16+ fel y digwylir gan Lywodraeth Cymru gan yr awdurdod o fewn y Fframwaith Ymgysylltu a Chynnydd	Posibilrwydd y bydd mwy o waith yn y maes yma'n cael ei basio i awdurdodau lleol gan Lywodraeth Cymru dros y blynyddoedd nesaf, ond dim mwy o gyllid. Ar hyn o bryd mae'r awdurdod yn ddibynnol ar grant ESF i ddarparu y gwaith ychwanegol sydd ynghlwm â'r gwaith yma.
Parhau i ddarparu Gwobr Dug Caeredin ym mhob ysgol	

Ar berfformiad/presenoldeb ar hyn o bryd y clybiau'n debygol o barhau fyddai:

Ardal Ysgol Uwchradd Bodedern – Bodedern x 2 noson x 38 wythnos, Gwalchmai, Llanfaelog, Llanfachraeth x 26 wythnos

Ardal Ysgol David Hughes – Biwmares, Llanfairpwll, Brynsiencyn, Dwyran, Llandaniel neu Llandegfan (2 ar agor am 38 wythnos, 3 ar agor am 26)

Ardal Ysgol Syr Thomas Jones – Penysarn, Cemaes, Amlwch, Moelfre, Llanerchymedd (2 ar agor am 38 wythnos, 3 ar agor am 26)

Ardal Ysgol Uwchradd Caergybi – Clwb Hŷn Jesse Hughes, Valley, Llaingoch, Clwb Iau Jesse Hughes Junior Club (JH Hŷn ar agor am 38 wythnos, 3 ar agor am 26)

Ardal Ysgol Gyfun Llangefni – Llangefni x 2, Llangristiolus, Niwbwrch, Rhosmeirch (Llangefni yn agor 38 wythnos, 3 arall ar agor am 26)

Clwb Cybi a Chlwb Ni – aros run fath

Clybiau'n debygol o gau – Pentraeth, Clwb Iau Llangefni Junior Club, Bodffordd, Llandaniel neu Llandegfan.

(Pentraeth ar gau ar hyn o bryd oherwydd diffyg staff, a Bodffordd wedi cau mis yma oherwydd presenoldeb isel dros y blynyddoedd diwethaf. Clwb Llangefni yn awr yn cymeryd blwyddyn 7 felly llai o angen Clwb Iau, er bod presenoldeb yn uchel ar hyn o bryd.

Newidiadau staffio:

Cynyddu gweithwyr ieuentid llawn-amser o 3 i 5

Colli 25 Swydd Arweinydd Mewn Gofal

Apwyntio Uwch Weithwyr Ieuentid (9 noson x 26 wythnos)

Is-arweinyddion Ieuentid – ar hyn o bryd yn darparu 47 noson, mwyafrif yn gweithio 25t wythnos ac opsiwn am dymor yr haf. Hefo'r ail-fodelu byddai 18 yn gweithio 38 wythnos. 23 am 26 wythnos ond £11 o leihad mewn oriau/cyflog y noson.

Dim cyllid ar gyfer swydd Llais Ni

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

OPSIWN 3 - byddai'n rhoi torriad o tua 46% ers 2013/14, ail-fodelu'r gwasanaeth, a thoriad pellach i'r Awdurdod o tua £104,105

Prif Swyddog Ieuentid/EPC , 5 Gweithiwr Ieuentid Ardal Llawn-amser, 1 Swyddog gweinyddol ar eu cyflogau presennol	257,291
2 Weithiwr Ieuentid Arbenigol (1 Gweithiwr Alcohol a Cham-ddefnydd Sylweddau, 0.5 swydd Gweithiwr Ieuentid Ymgysylltiad 16+)	51,345
0.5 Gweithiwr Llais Ni	
Cadw Canolfan Jesse Hughes, a Chanolfan Plas Arthur a rhenti	60,000
Uwch Weithiwr Ieuentid rhan-amser	14,846
Gweithwyr Cefnogi Ieuentid rhan-amser	34,001
Clwb Ni a Chlwb Cybi (Clybiau i bobl ifanc hefo Anghenion Dysgu Ychwanegol)	7,382
Cefnoaeth Dechnegol i Wobr Dug Caeredin	12,000
Teithio, Gweinyddu Achredu, Hyfforddiant Staff a chostau eraill	50,000
CYFANSWM	£486,865

Glas – swydd wedi ei chyllido'n rhannol hefo grant; Pinc – swydd wedi ei chyllido'n gyfan-gwbl hefo grant

POSITIF	RISGIAU
Un prif glwb ar agor ym mhob ardal yn ystod tymor ysgol. Ar hyn o bryd dim ond 2 glwb sydd yn agor hyd at 38 wythnos.	Risg uchel o gollu staff Is-arweinyddion Ieuentid cymwysiedig a phrofiadol, gan bod hyn yn golygu £11 yn llai yn noson yn eu horiau/cyflogau a gallai wneud y gwaith yn llai deniadol i staff.
Gweithiwr Ieuentid llawn-amser yn nalgylch bob ysgol – mwy o gyfle i bobl ifanc gael cyswllt hefo Gweithiwr Ieuentid	Dim clybiau achredu amser cinio gan nad oedd pobl ifanc yn eu gweld fel blaenoriaeth, ond mae risg i'r awdurdod o beidio cyrraedd targedau Llywodraeth Cymru o ran disgwyliadau i ennill achrediaidau.
Cadw Canolfan Jesse Hughes a Chanolfan Plas Arthur – sydd hefyd yn lletya dapariaeth wirfoddol - Beavers, Sgowtiaid, Majorettes a Chanolfan Wobr Agored Gwobr Dug Caeredin	
Cadw 4 noson o ddarpariaeth clwb ym mhob ardal, ond am dymor llai.	Mwyafrif y clybiau ar agor o Fedi i Mawrth yn unig
Cadw Gweithwyr Ieuentid arbenigol	Gweithwyr Ieuentid arbenigol yn ddibynnol ar grantiau.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

Uwch Weithiwr Ieuentid i gyd-weithio'n agosach hefo'r Gweithiwr Llawn-amser i ddatblygu rhaglenni a sesiynau i'r clybiau.	More reliance on schools to support DofE
Cadw 2 Glwb Ieuentid Anghenion Arbennig – Clwb Ni a Chlwb Cybi	Darpariaeth Iaith Gymraeg (Urdd a Ffermwyr Ifanc) yn parhau'n ddibynol ar Ymddiriedolaeth Ynys Môn am gyllid.
Awdurdod hefo Gweithiwr Ieuentid Ymgysylltiad yn unol disgwyliadau Llywodraeth Cymru o dan y Fframwaith Ymgysylltiad a Chynnydd.	Posibilrwydd y bydd mwy o waith yn y maes yma'n cael ei basio i awdurdodau lleol gan Lywodraeth Cymru dros y blynyddoedd nesaf, ond dim mwy o gyllid. Ar hyn o bryd mae'r awdurdod yn ddibynol ar grant ESF i ddarparu y gwaith ychwanegol sydd ynghlwm â'r gwaith yma.
Cadw Gwobr Dug Caeredin ym mhob ysgol	

Ar berfformiad presennol/presenoldeb/angen lleol y ddarpariaeth glwb debygol ydi:

Ardal Ysgol Uwchradd Bodedern – Bodedern x 2 noson x 38 wwythnos, Gwalchmai, Llanfaelog neu Llanfachraeth agored x 26 wythnos

Ardal Ysgol David Hughes – Beaumaris, Llanfairpwll, Brynsiencyn, Dwyran (1 open x 38 wythnos, 3 ar agor x 26 wythnos)

Ardal Ysgol Syr Thomas Jones – Penysarn, Cemaes, Moelfre, Llanerchymedd (1 ar agor am 38 wythnos, 3 ar agor am 26 wythnos)

Ardal Ysgol Uwchradd Caergybi – Clwb Hŷn Jesse Hughes x 38 weeks x 2 noson, 2 ar agor am 26 wythnos)

Ardal Ysgol Gyfun Llangefni – Llangefni x 2, Llangristiolus, Niwbwrch neu Rhosmeirch (1 ar agor am 38 wythnos x 2 noson, 2 ar agor x 26 wythnos)

Clwb Cybi a Chlwb Ni – aros run fathremain the same.

Clybiau'n debygol o gau – Pentraeth, Llangefni Iau, Bodffordd, Llandaniel, Llandegfan, Amlwch, Jesse Hughes Iau, Niwbwrch neu Rhosmeirch, Llanfaelog neu Llanfachraeth (Pentraeth ar gau oherwydd diffyg staff, a Bodffordd wedi cau mis yma oherwydd presenoldeb isel dros y blynyddoedd diwethaf. Clwb Llangefni yn awr yn cymeryd blwyddyn 7, ac felly dim cymaint o alw am Glwb Iau ond mae presenoldeb uchel yno ar hyn o bryd. Blwyddyn 6 ddim yn flaenoriaeth i'r gwasanaeth ieuentid.

Newidiadau staffio:

Codi gweithwyr llawn-amser o 3 i 5

Colli 25 swydd Arweinydd Mewn Gofal

Apwyntio Uwch Weithiwr Ieuentid (5 noson x 38 wythnos)

Is-arweinydd Ieuentid, ar hyn o bryd yn gweithio 47 noson, yn dod i lawr, i 15 yn gweithio 38 wythnos a 12 yn gweithio 26 wythnos a gostyniad cyflog/oriau o £11 y noson)

Swydd Llais Ni ddim yn cael ei hariannu gan yr Awdurdod

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

OPSIWN 4 - yn rhoi tua 56% o dorriad ers 2013/14, ail-fodelu'r gwasanaeth a thoriad pellach o £165,097 i'r Awdurdod

Dyrchafu'r Swyddog Gweinyddol i fod yn Reolwr Busnes neu rannu swydd Prif Swyddog/EPC hefo Awdurdod cyfagos/ 5 Gweithiwr Ieuentid Llawn-amser ar y cyflogau presennol	216,529
2 Weithiwr Ieuentid Arbenigol (1 Gweithiwr Alcohol a Cham-ddefnydd Sylweddau Llawn-amser, 0.5 swydd Gweithiwr Ymgysylltu Ieuentid 16+	51,345
0.5 Cymhorthydd Clerigol	10,869
Dim Gweithiwr Llais Ni	
Cadw Canolfan Jesse Hughes a Chanolfan Ieuentid Plas Arthur Youth Wing a rhenti	40,000
Uwch Weithwyr Ieuentid Rhan-amser	
Gweithwyr Cefnogi Ieuentid Rhan-amser	37,363
Gweithwyr Cefnogi Ieuentid – prosiectau byr-dymor	5,760
Clwb Ni a Chlwb Cybi (Clybiau i bobl ifanc gyda Anghenion Dysgu Ychwanegol)	7,382
Cefnogaeth Dechnegol i Wobr Dug Caeredin	12,000
0.5 Gweithiwr Datblygu'r Ddarpariaeth Wirfoddol	17,115
Teithio, Gweinyddu, Achredu, Hyfforddi Staff a chostau eraill	27,510
CYFANSWM	£425,873

Glas – swydd wedi ei hariannu'n rhannol hefo grant; Pinc – Swydd wedi hariannu'n gyfan-gwbl hefo grant

POSITIF	RISGIAU
3 Prif Glwb ar agor am 34 wythnos x 2 noson (Jesse Hughes, Llangefni a Bodedern) 12 clwb bach ar agor am 34 wythnos	Dim Uwch Weithiwr i gefnogi'r Gweithwyr Llawn-amser
Gweithiwr Ieuentid Llawn-amser ar gyfer pob ardal Ysgol Uwchradd – mwy o gyfle i bobl ifanc gael cyswllt hefo Gweithiwr Ieuentid	Dim clybiau achredu amser cinio gan nad oedd yn flaenoriaeth gan bobl ifanc, ond mae risg na fydd yr awdurdod yn cyrraedd y targedau disgwyliedig o ran achredu.
Cadw Canolfan Jesse Hughes a Phlas Arthur – sy'n lletya y Beavers, Sgowtiaid, Majorettes a Chanolfan Wobr Agored Gwobr Dug Caeredin	Risg uchel o golli staff Is-arweinyddion Ieuentid cymwysiedig a phrofiadol, gan bod hyn yn golygu £11 yn llai yn noson yn eu horiau/cyflogau a gallai wneud y gwaith yn llai deniadol i staff.
	Dim cefnogaeth i Llais Ni

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

Cadw 3 noson o ddarpariaeth ym mhob ardal, ond tymor byrrach	Dim Prif Swyddog Ieuentid ac EPC i roi arweiniad strategol
Cadw Gweithwyr Ieuentid Arbenigol	Gweithwyr Ieuentid Arbenigol yn ddibynol ar grantiau
Cadw'r 2 Glwb Ieuentid ar gyfer pobl ifanc gyda Anghenion Arbennig	Mwy o ddibyniaeth ar ysgolion i gefnogi Gwobr Dug Caeredin
Gweithiwr Ieuentid Ymgysylltu Ieuentid gan yr Awdurdod	Posibilrwydd o gynnydd yn y gwaith yny maes yma fel mae Llywodraeth Cymru'n pasio mwy o'r gwaith yma i lawr i awurdodau lleol a dim arian ar ei gyfer. Ar hyn o bryd yn ddibynol iawn ar arian ES i wneud llawer o'r gwaith prosiect.
Cadw Gwobr Dug Caeredin ym mhob ysgol l	Darpariaeth Iaith Gymraeg (Urdd a Ffermwyr Ifanc) yn parhau'n ddibynol am arian o Ymddiriedolaeth Ynys Môn

Ar berfformiad presennol/presenoldeb/angen lleol y ddarpariaeth debygol fyddai:

Ardal Ysgol Uwchradd Bodedern Area – Bodedern x 2 noson, 1 clwb o blith Gwalchmai, Llanfaelog neu Llanfachraeth

Ardal Ysgol David Hughes – 3 noson glwb o blith Biwmares, Llanfairpwll, Brynsiencyn, Dwyran

Ardal Ysgol Syr Thomas Jones – 3 cchlwb o blith Penysarn, Cemaes, Moelfre, Llanerchymedd

Ardal Ysgol Uwchradd Caergybi – Clwb Hŷn Jesse Hughes x 2; 1 noson glwb o blith Valley neu Llaingoch

Ardal Ysgol Gyfun Llangefni – Llangefni x 2, 1 noson o blith Llangristiolus, Rhosmeirch, Niwbwrch

Clwb Cybi a Chlwb Ni – aros 'run fath

Nifer o glybiau fyddai'n cau – 14

Newidiadau i staffio:

Cynyddu'r staff llawn-amser o 3 i 5

Colli 25 Arweinydd Mewn Gofal

Dim Uwch Weithiwr oherwydd mai'r Gweithiwr Llawn-amser fydd yn gyfrifol am y clwb bob nos

Is-arweinyddion – ar hyn o bryd 47 noson o waith, yn dod i lawr i 30 x 34 wythnos a gostyniad cyflog/oriau o £11 y noson.

Swydd Llais Ni ddim yn cael ei hariannu gan yr Awdurdod ar hyn o bryd.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

OPSIWN 5 - yn rhoi toriad o hyd at 67% ers 2013/14, ail-fodelu'r gwasanaeth, a thoriad pellach o £224,743 i'r Awdurdod

Dyrchafu'r Swyddog Gweinyddol i fod yn Reolwr Busnes neu rannu swydd Prif Swyddog/EPC hefo Awdurdod cyfagos/ 3 Gweithiwr Ieuentid Llawn-amser ar y cyflogau presennol (un mewn 1 ysgol, a dau'n gyfrifol am 2 ysgol)	146,088
2 Weithiwr Ieuentid Arbenigol (1 Gweithiwr Alcohol a Sylweddau Llawn-amser, 0.5 swydd Gweithiwr Ieuentid Ymgysylltu 16+)	51,345
0.5 Cymhorthydd Clerigol	10,869
Dim Gweithiwr Llais Ni	
Cadw Canolfan Jesse Hughes a rhenti	35,000
Uwch Weithwyr Ieuentid	12,371
Gweithwyr Cefnogi Ieuentid Rhan-amser	27,400
Part-time Youth Support Workers – short term project work	5,760
Clwb Ni a Chlwb Cybi (Clybiau pobl ifanc gydag Anghenion Dysgu Ychwanegol)	5,279
Cefnogaeth Dechnegol i Wobr Dug Caeredin	
0.5 Gweithiwr i ddatblygu'r ddarpariaeth wirfoddol	17,115
Grantiau cychwynnol	20,000
Teithio, Gweinyddu, Achredu a Hyfforddi Staff a chostau eraill	35,000
TOTAL	336,227

Glas – swyddi wedi eu hariannu'n rhannol hefo grant; Pinc – swyddi wedi ei hariannu'n gyfan-gwbl drwy grant

POSITIF	RISGIAU
2 noson o ddarpariaeth clwb ym mhob dalgylch Ysgol Uwchradd am 34 wythnos	Dim Prif Swyddog / EPC i roi Arweiniad Strategol
Un Gweithiwr Ieuentid Llawn-amser yn Ysgol Uwchradd Caerdybi, Un rhwng Llangefni/Amlwch ac un rhwng David Hughes/Bodedern	Dim digon o amser mewn 4 o'r ysgolion i fedru rhoi gwaith o ansawdd
Cadw Canolfan Jesse Hughes	Colli Canolfan Plas Arthur yn gadael Clwb Ieuentid Llangefni'n fregus o ran colli cefnogaeth y dref, a hefyd colli'r llety presennol i'r mudiadau gwirfoddol sy'n cael ei ddefnyddio'n rhad ac am ddim.
	Dim cefnogaeth i weithiwr Llais Ni
	DofE yn gwbl ddibynnol ar yr ysgolion i'w ddarparu.

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

Cadw'r Gweithwyr Ieuentid Arbenigol	Gweithwyr Ieuentid arbenigol yn ddibynol ar grantiau
Cadw Clwb Ni a Chlwb Chybi – i bobl ifanc hefo Anghenion Dysgu Ychwanegol	Risg uchel o golli staff cymwysiedig a phrofiadol, gyda'r cyflog yn gostwng o £11 y noson – dim digon deniadol i dynnu staff allan gyda'r nos.
Gweithiwr Ieuentid Ymgysylltu Ieuentid gan yr Awdurdod	Posibilrwydd o gynydd yn y gwaith yny maes yma fel mae Llywodraeth Cymru'n pasio mwy o'r gwaith yma i lawr i awurdodau lleol a dim arian ar ei gyfer. Ar hyn o bryd yn ddibynnol iawn ar arian ES i wneud llawer o'r gwaith prosiect.
Uwch Weithiwr Ieuentid i gyd-weithio'n agosach hefo'r Gweithiwr Llawn-amser i ddatblygu rhaglenni a sesiynau i'r clybiau.	Darpariaeth Iaith Gymaeg (Urdd a Ffermwyr Ifanc) yn parhau'n ddibynol ar grant o Ymddiriedolaeth Ynys Môn
	Risg o golli grantiau i'r gwasanaeth ohrwydd nad yw'r gwasanaeth yn gallu cyrraedd digon o flaenoriaeth gosodedig Llywodraeth Cymru.
	Pobl Ifanc o'r farn bod yr opsiwn yma "yn codi dychryn" a "fyddai fawr o werth cael gwasanaeth os mai dyma'r cwbl sydd ar ôl".

Ar berfformiad presennol/presenoldeb/angen lleol dyma'r ddarpariaeth fyddai'n weddill:

Ardal Ysgol Uwchradd Bodedern – Bodedern x 2 noson

Ardal Ysgol David Hughes – 2 noson glwb o blith Biwmares, Llanfairpwll, Brynsiencyn, Dwyran

Ardal Syr Thomas Jones – 2 noson glwb o blith Penysarn, Cemaes, Moelfre, Llanerchymedd

Ardal Ysgol Uwchradd Caergybi – Clwb Hŷn Jesse Hughes x 2;

Ardal Ysgol Gyfun Llangefni – Llangefni x 2,

Clwb Cybi a Chlwb Ni – aros run fath

Nifer o glybiau fyddai'n cau – 18

Newidiadau staffio:

Dim newid i'r presennol o ran nifer Gweithwyr Llawn-amser ond newid cyfrifoldebau

Colli 25 swydd Arweinydd Mewn Gofal

GWASANAETH IEUENCTID YNYS MÔN

Ein Hieuentid, Ein Dyfodol

Apwyntio Uwch Weithwyr Ieuentid 5 x 1 noson yr wythnos

Is-arweinyddion – ar hyn o bryd 47 noson o waith, yn dod i lawr i 22 x 34 wythnos a gostyngiad cyflog o £11 y noson/oriau mewn cyflog

Swydd Llais Ni ddim yn cael ei hariannu gan yr Awdurdod ar hyn o bryd.

Cyngor Sir Ynys Môn

Asesiad Effaith Cydraddoldeb

Beth ydych yn ei asesu?

Sicrhau gwasanaethau effeithiol a chynladwy i'r dyfodol: Ail-fodelu'r Gwasanaeth Ieuencid

Newydd/Yn bodoli'n barod/Diweddaru/Newid : **Newydd**

Dyddiad Cychwyn : 14/09/2015 Dyddiad cwblhau : parhaus

Pwy sy'n gyfrifol am ddatblygu a gweithredu'r polisi?

Delyth Wyn Molyneux – Pennaeth Dysgu

Enid Williams – Prif Swyddog Ieuencid

1. Beth yw nôd a phwrpas y Polisi?

Nôd y polisi yw cytuno drwy ymgynghoriad cyhoeddus pa opsiwn/opsiynau fydd yn rhoi'r model mwyaf cynladwy i ddarparu gwasanaethau ieuencid i'r dyfodol, a'u gweithredu heb gael effaith andwyol ar ansawdd y gwasanaeth a ddarperir ar gyfer pobl ifanc.

2. Rhowch wybodaeth gefndirol am y polisi ac unrhyw ymchwil gwblhawyd?

Cefndir :

Mae'r agenda genedlaethol a lleol a'r heriau ariannol a wynebir yn ei gwneud yn hanfodol i adolygu'r ffordd mae gwasanaethau ieuencid yn cael eu darparu.

Y prif gyrrwyr am newid:

1. Targedau o fewn Strategaeth Gwaith Ieuencid yng Nghymru 2014-2018.

Mae'n adnabod yr angen i'r gwasanaeth i barhau i fod yn rhan strategol o wasanethau addysgol a pheidio bod yn rhan o ddarpariaeth hamdden. Gall gwaith ieuencid da wella presenoldeb, ymddygiad, cymhelliant a pherthnasau o fewn ysgolion. O fewn y strategaeth mae yna bwyslais yn awr ar roi rôl allweddol i weithwyr ieuencid i gefnogi pobl ifanc i barhau mewn ymgysylltiad hefo addysg, a pharhau o fewn addysg neu hyfforddiant ffurfiol. Mae'r strategaeth yn adnabod tri maes lle dylai'r gwasanaeth ganolbwyntio, sef:

a. Mynediad at gyfleon dysgu anffurfiol a lled-ffurfiol sy'n ehangu'r gorwelion, herio meddwl a datblygu sgiliau drwy gryfhau'r berthynas rhwng waith ieuencid ac addysg ffurfiol.

b. Gwellu'r ffordd y darperir gwaith ieuencid i fod gyda ymagwedd mwy cyd-lynus rhwng beth mae'r gwasanaeth ieuencid yn gallu ddarparu drwy'r sector statudol a gwirfoddol, lleihau dyblygu, rhannu gwybodaeth a hyrwyddo gweithgareddau sy'n gwella capasiti, a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel sy'n ateb gofynnion cyfoes pobl ifanc.

c. Parhau i leihau'r nifer o bobl ifanc sydd ddim mewn addysg, hyfforddiant na gwaith – drwy ymyrraeth addysgol, iechyd neu ymyriaethau eraill.

Ch. Gwaith ieuencid wedi ei dargedu wedi ei seilio ar bartneriaeth i sicrhau canlyniadau positif i bobl ifanc mewn addysg a hyfforddiant prif lif.

d. Cyfrannu at ddarparu addysg bersonol, addtysg iechyd ac addysg gymdeithasol mewn ysgolion.

2. Gofynnion y Fframwaith Ymgysylltu a Chynnydd

Gosoda'r ddogfen yma eto rôl allweddol ar ysgwyddau'r Gwasanaeth Ieuencid i sicrhau bod pobl ifanc 16+ yn parhau mewn addysg, hyfforddiant neu waith.

3. Hyd yma mae Ynys Môn a Gwynedd wedi cadw'r rhwydwaith ehangaf o glybiau ieuencid bychan gwledig drwy Gymru. Rhwng 2013-14 a 2014-15 fodd bynnag, gwelwyd gostyngiad sylweddol yn y niferoedd o bobl ifanc sy'n mynychu'r clybiau yma. Byddai hyn yn ei hun yn ysgogiad i adolygu'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu hefo pobl ifanc, ac mae wedi bod yn fan cychwyn i waith y Bwrdd Trawsnewid i edrych ar ail-fodelu'r gwasaneth, a chynnal ymgynghoriad eang gyda phobl ifanc, yn gofyn iddynt pa wasanaethau maent hwy'n dymuno eu gweld ar eu cyfer i'r dyfodol.

4. Bydd angen cyplysu hyn hefo rhaglen yr Awdurdod o adnabod ei flaenoriaethau tra'n gweithredu toriadau effeithiolrwydd eang. Mae angen i'r gwasanaeth felly adnabod blaenoriaethau cyfredol pobl ifanc, tra'n gweithredu'r rhaglen radical o newidiadau sy'n cael eu disgwyl o'r blaenoriaethau cenedlaethol newydd, a sicrhau ein bod yn darparu gwasanaeth sy'n ateb gofynnion cyfoes pobl ifanc a dim yn darparu gwasanaeth sy'n seiliedig ar raglen waith hanesyddol neu draddodiadol.

Y Ddarpariaeth Bresennol

Mae'r Gwasanaeth Ieuencid yn darparu gwasanaethau i bobl ifanc ar hyd a lled yr ynys, i'r oedran 10-26 oed, gyda'r prif ffocws ar y grŵp 11-16. Hyd yma mae'r gwasanaethau wedi bod ar agor i unrhyw berson ifanc sy'n dewis defnyddio'r gwasanaeth (mynediad agored), a phrif elfennau'r gwasanaeth yw:

- Darpariaeth yn y clybiau (Rhaglen Gaeaf a Rhaglen Haf)
- Gwaith Ieuencid sy'n arwain at ennill Achrediadau
- Gweithiwr Cam-ddefnydd Alcohol a Sylweddau
- Gwaith Ymgysylltiad a Chynnydd
- Gwaith Ieuencid gwirfoddol yn cael ei gefnogi' drwy Ymddiriedolaeth Ynys Môn

Mae'r gwaith i gyd yn seiliedig ar y 5 colofn o'r Cwricwlwm Gwaith Ieuencid sef:

1. Grymusol
2. Addysgol
3. Cyfranogol
4. Cynhwysol
5. Mynegiannol

Y nôd yw creu amgylchedd anffurfiol, lle mae pobl ifanc yn teimlo'n ddiogel, yn derbyn cefnogaeth, yn

cael eu gwerthfawrogi, a phwysicaf oll, lle maent yn cael hwyl. Cefnogir pobl ifanc i wella eu rhagolygon personol drwy ddarparu rhaglen o addysg anffurfiol, a lled-ffurfiol sy'n gwella eu haddysg bersonol, cymdeithasol a gwleidyddol.

Wrth wraidd y gwasanaeth o'i gychwyn yn 1945 mae'r egwyddor bod y cyswllt yn un GWIRFODDOL rhwng y person ifanc a'r Gweithiwr Ieuencid neu'r Gwasanaeth Ieuencid, ac mae hyn yn gwneud y gwasanaeth yn unigryw o fewn Addysg.

Hefyd, erbyn hyn yn unigryw i Ynys Môn a Gwynedd parhawyd i ddal gafael fel gelen mewn rhwydwaith cymharol eang o glybiau ieuencid bychain rhan-amser gwledig, sy'n darparu gwasanaeth i'r bobl ifanc yn eu cymunedau, lle bod nifer o awdurdodau eraill wedi canoli eu gwasanaethau i ychydig o ddarpariaethau mewn canolfannau mawrion, a neu weithio'n unig mewn ysgolion (e.e. Rhondda Cynon Tâf). Hefyd yn unigryw i'r ddau awdurdod yma ydi'r ffaith bod y gwasanaethau yn gwbl ddywieithog.

Mae'r gwasaneth hefyd yn gweithio tuag at yr amcanion corfforaethol canlynol:

- Lleihau Tlodi
- Lleihau gwahaniaethau
- Gwella addysg
- Gwella cyflogadwyedd
- Gwella Iechyd a Lles, gan gynnwys lles emosiynol
- Gwella cyfranogiad pobl ifanc yn eu cymuned
- Darparu cyfleon i bobl ifanc gymdeithasu drwy gyfrwng y Gymraeg

Presenoldeb yn y Clybiau

i. Dyma'r gyrrwr mwyaf am newid a pham bod adolygiad o'r gwasaneth yn angenrheidiol. Tra bod y mwyafrif o awdurdodau eraill wedi bod yn adrodd gostyngiad graddol yn y niferoedd o bobl ifanc sy'n mynychu'r clwb ieuencid traddodiadol, dim ond yn 2014-15 y gwelodd Ynys Môn ddirywiad sylweddol. Roedd hwn yn ostyngiad o 17% rhwng 2013-14 a 2014-15. Yn 2015/16 gwelwyd cynnydd bychan. Byddai hyn ynddo'i hun yn golygu bod angen adolygiad o sut ydym yn ymgysylltu hefo pobl ifanc, a dim ond wrth ymgynghori'n eang gyda hwy, y byddwn yn gallu ateb y cwestiwn o sut wasanethau maent yn dymuno eu gweld i'r dyfodol, a sicrhau bod yna ddyfodol disglair a ffynniannus i'r gwasaneth i'r dyfodol, a sicrhau hefyd ein bod yn darparu'r gwasanaeth sy'n ateb anghenion y boblogaeth leol.

ii. Wedi ei gyplysu gyda hyn mae rhaglen yr Awdurdod I adnabod ei flaenoriaethau tra'n gweithredu rhaglen radical o arbedion effeithiolrwydd, ac mae angen l'r gwasanaeth adnabod sut mae'n mynd l wneud y newidiadau l ymateb l'r blaenoriaethau Cenedlaethol newydd hefyd. Fel rhan o'r arolwg rhoddir ystyriaeth l bob agwedd o'r gwasanaeth, gan edrych ar yr allbynnau, a sut y gellir darparu gwasanaethau i'r dyfodol, os mai'r awdurdod sydd am barhau i ddarparu'r gwasanaeth i'r dyfodol. Fel rhan o'r arolwg bydd angen l'r gwasanaeth edrych ar sut y gellir arbed hyd at 60% o'r gyllideb bresennol dros fywyd y cynllun corfforaethol o 2013-17.

Niferoedd a fynychodd glybiau 2012-2016

Blwyddyn	Cyfanswm
2015/16	23060
2014/15	22813
2013/14	27536
2012/13	27866

Darpariaeth yn y clybiau

Darpariaeth craidd –Yn draddodiadol mae'r mwyafrif o Glybiau leuenctid wedi agor am 26 wythnos o Fedi i ddiwedd Mawrth. Agorir am y cyfnod yma oherwydd mai dim ond digon o arian ar gyfer hyn sydd ar gael, a hefyd y patrwm mynychu, a pholisi'r awdurdod o ddapraru clybiau i bobl ifanc yn eu cymunedau eu hunain. Cynigir estyniad haf wedyn i nifer cyfyngedig i barhau ar agor tan diwedd Mehefin, ac mae 2 glwb arall ar agor tan ganol Gorffennaf. Os ydi'r niferoedd yn gostwng i nifer sydd yn anghynladwy o isel (fel arfer 10 neu lai), yna bydd y clybiau'n cael eu cau, a staff yn cael eu symud i glwb arall, neu ymddiswyddo. Mae tâl mynediad yn 50c y noson, ac mae'r clwb yn cadw hwn tuag at ei gostau rhedeg.

Mae'r ddau glwb ar gyfer pobl ifanc gyda Anghenion Dysgu Ychwanegol (Clwb Cybi a Chlwb Ni) yn agor am 34 wythnos, a dros y 3 blynedd diwethaf maent hefyd wedi medru sicrhau grant ychwanegol I fedru agor drwy'r haf.

Oherwydd ansicrwydd ynglŷn â chyllidebau i'r dyfodol, a'r angen i ail-fodelu ac efallai newid cyfeiriad y gwasanaeth, ni agorwyd unrhyw glwb newydd dros y 3 blynedd diwethaf, er bod trafodaeth ar y gweill ar hyn o bryd i agor Clwb Cymraeg newydd yn ardal Caergybi, drwy gyd-weithio Urdd, Menter Iaith ac C Ff I. Yn lle hyn arbrofwyd gyda cynnal Canolfannau Gwobr Agored gyda'r rhain yn cael eu cynnal fel arfer yn syth ar ôl ysgol, ac yn canolbwyntio'n bennaf ar Wobr Dug Caeredin.

Darpariaeth Ymgysylltu leuenctid

Mae'r Prif Swyddog leuenctid hefyd yn gweithredu fel Cyd-lynydd Ymgysylltu leuenctid i'r sir, gan rannu'r swydd hefo Rheolwr Prosiect Trac (prosiect sydd wedi ei ariannu drwy arian y Gronfa Gymdeithasol Ewropeaidd (ESF) i weithio gyda adnabod pobl ifanc sydd yn debygol o beidio bod mewn Gwaith, Addysg na Hyfforddiant yn y dyfodol . Wedi eu hadnabod mae'r prosiect yn darparu cefnogaeth ychwanegol iddynt naill ai yn yr ysgol, neu yn eu lleoliad addysgol tu allan i'r ysgol. Mae gan Trac dîm o 8 o bobl ar hyn o bryd yn gweithio ar y cynllun yma, gyda arian wedi ei addo am 2 flynedd arall. Mae'r Prif Swyddog leuenctid a Rheolwr Trac hefyd yn gyfrifol am Banel Rhyng-asiantaethol ôl-16 sy'n edrych ar ail-gysylltu pobl ifanc rhwng 16 a 18 oed yn ôl i Hyfforddiant, Addysg neu Waith. Mae Gweithiwr leuenctid Ymgysylltu rhan-amser hefyd yn gyfrifol am ffendio'r bobl ifanc sydd wedi diflannu oddi ar system Gyrfa Cymru, fel y gellir cesio eu cysylltu'n ôl hefo darpariaeth addysgol neu gefnogol gan un o'r asiantaethau sy'n eistedd ar y Panel. Mae cais ar y gweill i sicrhau adnoddau Ewropeaidd ychwanegol i hyn, er mwyn gweithio gyda'r oedran 16-24 drwy Brosiect Ad-Trac.

Hyrwyddo Iechyd a Lles

Erys cam-argraff bod clwb ieuentid yn le i fynd i chwarae tenis bwrdd a dartiau, ond mae'r Cwricwlwm Gwaith Ieuentid Cenedlaethol wedi rhoi pwylais ers blynyddoedd ar ddarparu rhaglen o weithgareddau ysturlon, a bod y rhaglen hefyd yn edrych ar faterion o bwys cyfredol I bobl ifanc. Dyma ddadansoddiad o'r math o sesiynau ddarparwyd ar gyfer pobl ifanc yn y clybiau yn ystod 2014-15: :

Thema	Nifer y Sesiynau	Merched gymerodd ran	Bechgyn gymerodd ran	Cyfanswm
Celf a Chrefft	344	1658	963	2621
Y gymuned a'r amgylchedd	76	449	414	863
Ymgynghori	43	330	328	658
Coginio	223	1091	969	2060
Hwyl ac Adloniant	287	1684	1688	3372
Bwyta'n Iach a Hybu Iechyd	127	715	654	1369
Alcohol	103	496	387	883
Ysmygu	73	390	255	645
Bwlio	28	140	88	228
Cam-driniaeth yn y Cartref	3	13	20	33
Cyffuriau	39	178	148	326
Rhyw a pherthynas	42	189	140	329
Diogelwch – Tan Gwylt/Cynnau Tannau	10	49	43	92
Digartrefedd	1	9	4	13
Diogelwch ar y we a chyfryngau cymdeithasol	29	105	111	216
Hiliaeth	1	8	0	8
Materion perthnasol eraill	204	977	699	1676
Gyrfaeodd	12	45	59	104
Iaith a Diwylliant	26	141	109	250
Drama a Cherddoriaeth	11	62	46	108
Sgiliau TG	43	51	175	226
Chwaraeon	328	1583	2722	4305
Tripiau	44	304	311	615
CYFANSWM SESIYNAU	2097	10,667	10,333	21,000

Gweithiwr Cam-drin Alcohol a Sylweddau

Cyflogir Gweithiwr Ieuentid arbenigol mewn Cam-drin Alcohol a Chyffuriau gyda grant gan y Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol. Dyma'r unig brosiect o'i fath sydd wedi ei ariannu ar draws Gogledd Cymru, a gan bod y grant bellach wedi ei wneud yn un rhanbarthol ar draws Gogledd Cymru, gallai hynny fod yn fgythiad i ddyfodol y grant. Ar y funud fodd bynnag, mae adroddiad diweddar wedi ei nodi fel ymarfer da mewn ardal wledig ac edrychir i ymestyn gwaith tebyg i ardal Gwynedd yn 2017-18, gyda'r awgrym felly bod rhagolygon da i'r grant presennol barhau.

Gwaith Datblygu Achredu

Mae'r gwasanaeth wedi defnyddio cyfran sylweddol o'r grantiau a dderbynir ac amser staff craidd i ddatblygu'r agwedd yma o'r gwaith. Mae un gweithiwr llawn-amser ar hyn o bryd, yn darparu gwobrau ASDAN, Gworbr Dug Caeredin, Gwobrau Agored Cymru Awards, Gwobrau John Muir Awards, a thystysgrifau lleol megis Prifysgol yr Ifanc a Gwirfoddolwyr y Mileniwm. Mae'r Noson Wobrwyo bellach wedi sefydlu ei hun fel noson bwysig ac urddasol yng Nghalendr y Gwasanaeth.

Proffil Staff (Hydref 2016)

Llawn-amser	6
Rhan-amser	2
Staff Clybiau	50

YMGYNGHORI

Cynhaliodd y Gwasanaeth Ieuentid ymgynghoriad rhwng yr 2il o Dachwedd a'r 11eg o Ragfyr 2015 – gyda phobl ifanc ac oedolion hefo diddordeb. Gwnethpwyd hyn drwy holiaduron (ar-lein ac ar bapur) drwy'r Clybiau Ieuentid a grwpiau ffocws.

Canolbwyntiodd holiaduron y bobl ifanc ar ddarganfod eu barn am wasanaethau presennol, pa wasanaethau yr oeddent yn eu defnyddio, a pha wasanaethau oeddent yn flaenoriaethu fel darpariaeth i'r dyfodol.

Yr Ymgynghoriad Ieuentid

Cwblhawyd 930 o holiaduron gan bobl ifanc, gyda'r croes-dorriad o ymatebwyr fel a ganlyn:

Dynion	392	42.5%
Merched	520	55.9%
Dim eisiau dweud	18	1.94%

Oed yr ymatebwyr oedd:

Oed	10	4	0.43%
	11	124	13.3%
	12	192	20.65%
	13	200	21.51%
	14	200	21.51%
	15	109	11.72%
	16	37	3.98%
	17	32	3.4%
	18-24	30	3.2%
	25+	2	0.22%

Roedd 75.7% o ymatebwyr un ai'n mynychu Clwb Ieuentid neu Ganolfan Wobr Agored.

Cwblhawyd holiaduron yn y 5 Ysgol Uwchradd, (gyda'r ysgolion yn dewis y disgyblion fel y dymument) a cynhaliwyd grwpiau ffocws gyda Fforwm Ieuentid Llais Ni, mewn digwyddiad yn y Ffair Aeaf gyda'r Ffermwyr Ifanc, ac yn y 3 Glwb ar gyfer Pobl Ifanc Gyda Anghenion Dysgu Ychwanegol.

Derbyniwyd 30 o lythyrau gan unigolion neu aelodau, a 29 o ymatebion mewn fformat arall. Daeth petisiwn i law hefyd wedi ei drefnu gan Glwb Ieuentid Llangefni, a chynhaliwyd cyfarfod cyhoeddus ganddynt hwy hefyd, gyda'r bobl ifanc yn rhoi cyflwyniad yn gwrthwynebu'r bwriad i leihau'r darpariaeth ar gyfer y bobl ifanc. Mynychwyd hwn gan Gynghorwyr Sir a Chynghorwyr Tref.

O'r rhai nad oeddent yn dymuno mynychu Clwb Ieuentid y rhesymau dros beidio a mynychu a roddwyd ganddynt oedd:

Dim clwb yn ymyl	40	18%
Dim yn gwybod beth sy'n digwydd yno	34	15.3%
Dim ym lecio'r staff	5	2.25%
Dim yn lecio'r man cyfarfod	10	4.5%
Dim byd o ddiddordeb ar y rhaglen	43	19.37%
Rhy ddrud	4	1.8%
Rhywbeth arall ar yr un noson	63	28.3
Teimlo'n rhy hen i fynd i glwb ieuenctid	36	16.2
Cyfrifoldebau gofalu ganddo/i	2	0.9%
Arall	38	17.1%

Gofynnwyd i'r holl ymatebwyr os oeddent yn mynychu darpariaeth arall. Atebodd 52.6% drwy ddweud eu bod a 47.74% ddim yn mynd i ddim byd arall. Clybiau yr oeddent yn mynd iddynt, neu wedi bod yn mynd iddynt yn y gorffennol oedd:

Clybiau ieuenctid ddim yn perthyn i'r Cyngor	1
Ffermwyr Ifanc	39
Yr Urdd	24
Geidiau	16
Cadetiaid (Y Fyddin, Llu Awyr neu Cadetiaid y Môr)	24
Llais NI	17
Majorettes	16
Pêl-droed	89
Rygbi	32
Gymnasteg, Athletau neu glybiau Trac	35
Hoci	11
Clwb Merlota neu Reidio Ceffylau	19
Bocsio	3
Pêl-rwyd	24
Cylch Teulu neu Gofalwyr Ifanc	4
Clwb Gwaith Cartref	10
Nofio, Achub Bywyd, neu Chwareon Dŵr	32
Dawns	32
5x60	3
Celfyddydau Ymladd	27
Gwaith Elusenol	6
Clybiau celfyddydol e.e. corau, band, sioeau, pantomeim	29
Arall (yn cynnwys badminton, dringo, coginio, saethyddiaeth, RSPB, codi pwysau, Ymladdwyr Tân Ifanc, Ambiwlans Sant Ioan	34

Blaenoriaethau Pobl ifanc

Holwyd pobl ifanc beth fyddai eu 4 prif flaenoriaeth ar gyfer dyfodol y gwasanaeth ieuenctid, gan ofyn iddynt ddewis o 1 i 4, gyda 1 y pwysicaf,.

Roedd y canlyniadau fel a ganlyn

	1	2	3	4	Cyfanswm Atebion
Cael un clwb mawr ym mhob dalgyrch Ysgol Uwchradd ar agor hyd at 4 noson yr wythnos, drwy gydol y flwyddyn	36.3% (160)	19.5% (86)	28.3% (125)	15.9% (70)	441
Rhwng 15 ac 18 clwb yn cyfarfod un noson yr wythnos yn y prif drefi/pentrefi	26.0% (125)	37.4% (180)	19.3% (93)	17.3% (83)	481
Prosiectau tymor byr yn symud o ardal I ardal am hyd at 3 mis (mewn bws ieuenctid neu mewn adeilad lleol)	12.7% (23)	27.6% (50)	33.7% (61)	26.0% (47)	181
Clybiau'n cael eu rhedeg gan wirfoddolwyr h.y. rhieini neu bobl o'r gymuned.	15.6% (42)	32.6% (88)	25.6% (69)	26.3% (71)	270
Cadw clybiau fel y presennol gyda'r arian fydd ar gael ond dim ond yn agor o Fedi tan diwedd Mawrth	65.3% (359)	15.5% (85)	9.8% (54)	9.5% (52)	550

Un Gweithiwr Ieuenctid sirol yn cefnogi pobl ifanc 16-24 oed sy'n ddi-waith i ddychwelyd i waith neu hyfforddiant.	8.4% (14)	30.5% (51)	34.1% (57)	26.9% (45)	167
Clwb Achredu Ol-ysgol yn cynnig Gwobr Dug Caeredin, OCNs, Cymeryd yr Her etc yn cael eu rhedeg gan y Gwasanaeth Ieuenctid	14.3% (38)	25.9% (69)	25.9% (69)	33.8% (90)	266
Gwobr Dug Caeredin yn cael ei redeg yn gyfangwbl gan staff ysgol h.y. athrawon neu gymorthyddion	11.2% (12)	20.6% (22)	33.6% (36)	34.6% (37)	107
Un Gweithiwr Ieuenctid Sirol yn ymweld ag ysgol i redeg gweithdai ar Alcohol, Cyffuriau, Addysg Rhyw etc. .	10.0% (40)	27.8% (111)	35.1% (140)	27.1% (108)	399
Gweithiwr Ieuenctid Llawn-amser ym mhob ysgol yn rhedeg cymysgedd o ddarpariaeth – Clwb Ieuenctid, Gwobr Dug Caeredin, clwb Achredu amser cinio, galw-i-mewn anffurfiol; ac yn cefnogi pobl ifanc 16+ o'r ardal sydd ddim mewn gwaith addysg, na hyfforddiant	12.4% (48)	21.8% (84)	31.1% (120)	34.7% (134)	386
Dim clybiau Ieuenctid ond 1 neu 2 Hafan Ieuenctid (Youth Zone) yn cynnwys Caffi Ieuenctid, Stiwdio Recordio, Parc Sglefrio, a siopau dros-dro pop up mewn ardaloedd eraill .	14.5% (23)	23.9% (38)	21.4% (34)	40.3% (64)	159
Fforymau Ieuenctid (fel Llais Ni) i ddatblygu Cyngor Ieuenctid i gyd-weithio gyda'r Cyngor Sir yn eu hysbysu o farn pobl ifanc am wasanaethau	9.6% (20)	19.1% (40)	22.0% (46)	49.3% (103)	209
				Atebion	904

Y dewisiadau mwyaf poblogaidd o ddigon oedd cadw'r strwythur clybiau presennol, ond gan bod 75.7% o ymatebion wedi dod gan bobl ifanc oedd yn mynychu clybiau, efallai bod hyn i'w ddisgwyl. Fodd bynnag, mae opsiynau eraill hefyd yn cael eu ffafrio, sy'n rhoi syniad o lle gellid cyfaddawdu, a lle mae modd arbroti i ddarparu gwasanaethau mewn ffyrdd eraill.

Y Gynhadledd Ieuenctid

Cynahaliwyd cynhadledd Ieuenctid ar 24/09/2016.

Daeth 54 o bobl ifanc iddi (38 o ferched a 16 o ddynion) o gymysgedd o fudiadau.

Oed	Nifer
12/13	11
14/15	21
16-26	22

O drafodaethau'r grwpiau ar y diwrnod y negesuon clir gan y bobl ifanc oedd:

- Cadw'r ddau glwb angheion arbennig ar agor
- Dim cefnogaeth i glybiau Ieuenctid amser cinio yn yr ysgolion uwchradd
- Nid oeddent yn fodlon teithio i dref neu bentref cyfagos
- Gweithwyr Ieuenctid cymwysiedig/profiadol i redeg y clybiau nid gwirfoddolwyr
- Peidio cau clybiau bach yn llwyr er mwyn rhoi dwy noson mewn clybiau mawr
- Mae'n bwysig bod gweithwyr Ieuenctid yn gallu siarad Cymraeg
- Mae'n bwysig cael gweithiwr Ieuenctid ym mhob ysgol
- Yn flin/siomedig bod y Cyngor yn meddwl torri'r gwasanaeth

Seminar Staff

Cynhaliwyd seminar staff seminar ar 08/10/2016 gyda 25 o weithwyr rhan-amser yn bresennol.

Roedd y prif negesuon yn debyg I rai'r bobl ifanc ar y 24/09/2016; ond eu bod fel y digwyl, yn bryderus am eu swyddi eu hunain, a'r lleihad mewn mynediad I ddarpariaeth li bobl ifanc pe byddai clybiau ieuenctid gwledig yn cau.

3. ASESIAD EFFAITH AR Y NODWEDDION A WARCHODIR

3.1 Oed

A fydd y polisi yn cael effaith posib (Positif neu Negyddol) ar bobl ifanc/bobl hŷn?

Oed	Bydd	Na Fydd	Dim yn berthnasol
11-16	✓		
17-26	✓		
Dros 26			✓
Dros 65			✓

Rhowch fanylion o'r effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

3.1.1 Cwsmeriaid/ Defnyddwyr gwasanaeth

Mae'r Gwasanaeth Ieuenctid yn gweithio hefo pobl ifanc 11-26 oed, gyda'r prif ffocws ar yr oedran 11-16. Byddai cau'r clybiau yn effeithio ar allu pobl ifanc mewn ardaloedd gwledig i fedru mynd li ddarpariaeth yn eu cymuned eu hunain. Byddai pob canran o dorriad yn golygu llai o glybiau ar gael yn y cymuendau lleol.

Ffigurau o gyfartaledd presenoldeb a'r nifer wnaeth fynychu clybiau o 2014-16 oedd:

CLWB	Cyfartaledd presenoldeb 2014/15			Nifer o ymweliadau	Cyfartaledd Presenoldeb 2015-16			Nifer fynychodd
	Bechgyn	Merched	Cyfan swm		Bechgyns	Merched	Cyfan swml	
AMLWCH	3	9	12	658	6	6	12	348
BIWMARES	8	7	15	564	14	7	22	593
BODEDERN	17	18	35	2584	17	14	21	2097
BODFFORDD	10	5	15	373	7	3	10	334
BRYNGWRAN	9	6	15	422	0	0	0	0
BRYNSIENCYN	6	7	13	273	9	10	19	469
CEMAES	6	12	18	583	10	18	28	731
CLWB CYBI	10	7	17	707	10	7	17	634
CLWB NI MON	13	2	15	569	13	1	14	534
DWYRAN	9	11	20	523	11	8	19	546
GAERWEN	0	0	0	0	Adran Bentref yr Urdd yn cyfarfod yn awr			
GWALCHMAI	11	12	23	808	8	13	20	639
J Hughes /Hyn	9	6	15	1375	33	29	62	3278
J Hughes / Iau	14	15	29	976	23	20	42	1192
Y Nyth (Clwb Achredu Amser Cinio	7	11	19	843	11	10	21	629
LLAIN GOCH	17	14	31	801	12	9	22	680
LLANDEGFAN	10	2	12	430	9	0	9	217
LLANDDANIEL	5	9	14	352	3	8	11	226
LLANERCHYMEDD	13	9	22	741	9	7	16	431
LLANFACHRAETH	11	8	19	481	8	10	18	576
LLANFAELOG	12	5	17	441	14	8	22	583
LLANFAIRPWLL	20	6	26	863	14	12	26	733
LLANFAIRYNGHORNWY	5	4	9	196	0	0	0	0
LLANFEHELL	0	0	0	0	Clwb galw-i-mewn gwirfoddol yn cyfarfod			
LLANGEFNI	22	7	29	2077	25	11	36	2306
LLANGEFNI (Iau)	21	12	33	747	13	5	18	474
LLANGRISTIOLUS	11	19	30	1317	10	19	29	1054
MOELFRE	3	10	13	331	7	9	16	382
NIWBWRCH	9	3	12	408	8	3	11	315
PENTRAETH	5	7	12	306	7	6	13	409
PENYSARN	13	10	23	1265	12	12	24	1243
PORTHAETHWY	0	0	0	0	Dim clwb ond Canolfan WObR Agored ar gael			
RHOSMEIRCH	2	12	14	414	7	9	16	380
VALLEY	9	7	16	385	12	11	23	650
DofE								377
TOTAL				22,813				23,060

DARPARIAETH CLWB IEUENCTID

Darpariaeth bresennol yw 28 clwb ieuentid, rhai'n agor 26 wythnos, a rhai am 30, 34 ac un yn agor am 38 wythnos.

Bydd ail-fodelu'r gwasanaeth yn cael effaith anghymesur ar bobl ifanc rhwng 11-25 ar draws yr ynys, ond yn bennaf ar yr oedran 11-16 gan maent hwy yw'r canran uchaf o ddefnyddwyr gwasanaeth.

Opsiwn (torriad o 20%) – Gyda’r ail-fodelu yn Opsiwn 1 edrychir ar ddarparu 5 noson o glwb ym mhob dalgylch ysgol ar agor rhwng 38-40 wythnos. 4 clwb yn cau.

Effaith – clybiau sy’n weddill i gyd yn agor run fath, ond 4 pentref heb glwb.

Opsiwn (torriad o 30%) – Gyda’r ail-fodelu a gynigir yn Opsiwn 2 – 2 noson o ddarpariaeth ym mhob ardal ar agor rhwng 38-40 wythnos yn y prif glybiau; 3 noson o ddarpariaeth am 26 wythnos mewn clybiau llai (Medi I Fawrth). 3 clwb yn cau.

Effaith – Prif ddarpariaeth ym mhob ardal ar agor yn ystod tymor ysgol. 3 clwsb llai gyda rhaglen hydref a gaeaf. 3 pentref bychan heb glwb.

Opsiwn 3 (torriad o 40%) – 3 prif glwb ym mhob ardal ar agor 38-40 wythnos x 2 noson; 14 clwb yn agor am 26 wythnos (Medi I Fawrth). 11 clwb yn cau.

Effaith – prif ddarpariaeth mewn 3 ardal ar agor yn ystod tymor ysgol. 14 clwb bach ar agor 26 wythnos (Medi-Mawrth)

Opsiwn 4 (torriad o 50%) - 3 prif glwb ar agor am 34 wythnos x 2 noson; 4 clwb bach ar agor am 34 weeks, 10 clwb bach am agor am 26 wythnos. 11 clwb yn cau.

Effaith – dim darpariaeth clwb yn nulle am y tymor ysgol i gyd. Cadw rhywfaint o strwythur o glybiau cefn gwlad.

Opsiwn 5 (torriad o 60%) – 2 noson glwb ym mhob dalgylch ysgol ar agor am 34 wythnos.

Effaith - 3 prif glwb ar agor am 2 noson yr wythnos. 4 clwb bach ar agor 1 noson yr wythnos. Cau 19 clwb. Dim Gweithiwr leuenctid ym mhob ysgol.

Adborth Ymgynghoriad (02/11/2015-11/12/2015)

Mewn ymateb i’r cwestiwn sut maent yn teithio i’r clwb, ymateb pobl ifanc oedd:

Cerdded	54.6%
Car neu foto beic eu hunain	3.34%
Lifft gan riant	51.83%
Beic	1.94%
Bws	3.02%
Arall	3.36%

Mae angen felly i unrhyw ail-fodelu o’r Clybiau leuenctid ystyried bod dros 54% o bobl ifanc ar hyn o bryd yn cerdded i glwb, a gallai hyn gael effaith sylweddol ar y niferoedd o bobl ifanc sy’n gallu mynychu clwb, os oes yna lai o glybiau.

Pan ofynnwyd i bobl ifanc beth oedd yn bwysig iddynt pan oeddent yn mynd i glwb yr ymateb oedd:

Cyfarfod ffrindiau	88.5%
Clwb yn agos	59.7%
Gwaith materion ieuencid a gwybodaeth e.e. alcohol, cyffuriau, addysg rhyw.	42.6%
Chwaraeon	56.3%
Coginio, Crefftwaith	45%
Actio, canu etc.	26%
Cael mynegi barn	40%
Teimlo’n saff yn y clwb	60.4%
Dysgu petha newydd	61.7%
Dysgu parchu eraill	51%
Magu Hyder	56%

Tripiau	64%
Cael hwyl	86.5%

Roedd 59.7% o bobl ifanc yn nodi bod cael clwb yn agor iddynt yn bwysig, felly mae angen i unrhyw gynllun ail-fodelu ystyried hyn. Roeddent hefyd yn bryderus am gynnydd mewn ymddygiad gwrth-gymdeithasol heb glybiau i fynd iddynt, ac am gael lle diogel i gyfarfod. Roeddent hefyd yn bryderus am gollir berthynas bersonol, gefnogol ac ymddiriedol oedd wedi datblygu rhygddynt hwy a'r staff presennol. Roedd methu teithio i leoliad newydd hefyd yn eu pryderu. Roedd methu cerdded i glwb neu dim clwb yn agor yn bryder yn yr ymgynghoriad cyntaf, a phwysleiswyd hyn eto yn y gynhadledd ieuencid. Dyma oedd y prif reswm pam roedd pobl ifanc yn dewis cael mwy o ddarpariaeth gyda'r nos, yn hysrach na chybiau achredu amser cinio. Mae'n werth nodi, fodd bynnag, bob yna gefnogaeth i'r syniad o gael gweithiwr ieuencid yn gweithio'n agosach hefo bob ysgol uwchradd a'r ardal.

Pa gamau gellid ei cymeriad i leihau'r effaith yma?

Yn y cynlluniau ail-fodelu mae darparu gweithiwr ieuencid i weithio'n agosach hefo bob ysgol uwchradd ym mhob opsiwn yn golygu bod yna fwy o bobl ifanc hefo mynediad at weithiwr ieuencid.

Mewn ymateb i'r pryder oedd gan bobl ifanc am y golled posib o'r berthynas sefydlog hefo gweithiwr ieuencid, byddai unrhyw ail-fodelu yn cynnwys pobl ifanc yn y broses o recriwtio a dewis staff, a chyflogi staff cymwysedig profiadol hefo'r agweddau iawn i fedru ymgysylltu gyda phobl ifanc ac adeiladu perthynas bositif gyda amrediad eang o bobl ifanc sydd hefo gwahanol anghenion.

Os fydd angen dibynnu mwy ar staff gwirfoddol yna bydd yn rhaid sicrhau bod perthynas dda'n cael ei meithrin gyda hwy a bod ganddynt fynediad i hyfforddiant priodol ar gyfer ygwaith.

Byddai pob model yn ceisio sicrhau'r un lefel o ddarpariaeth i bob dalgylch ysgol.

GWAITH DATBLYGU AC ACHREDU

Mae'r gwaanaeth wedi buddsoddi'n drwm o'r grantiau mae'n dderbyn ac amser y staff craidd i ddatblygu'r gwaith o ddarparu cyfleon i bobl ifanc ennill achrediadau. .

Gofynnwyd i bobl ifanc pa mor bywsig oedd achrediadau iddynt:

- 56.8% yn teimlo eu bod yn bwysig iawn
- 39.4 yn teimlo eu bod yn weddol bwysig
- 3.8% yn teimlo nad oedd dim eu hangen

O'r bobl ifanc ymatebodd i'r holiadur roedd:

- 43% wedi ennill tystysgrifau
- 56% heb ennill tystysgrifau
- 76 wedi eu hennill mewn clwb
- 42 yn yr ysgol
- 11 mewn Prosiectau Haf
- 30 mewn lleoliadau eraill

O hyn gallwn gasglu bod y cyfle i ennill achrediadau drwy'r gwasanaeth ieuencid yn bwysig i bobl ifanc. Roeddent hefyd o'r farn eu bod am weld y Wobr Dug Caeredin yn aros hefo'r gwasanaeth ieuencid yn hysrach na chael ei chynnig gan staff ysgolion.

Pa gamau y gellid ei cymeryd i liniaru'r effaith?

- Gan y bydd y staff llawn-amser ac uwch weithwyr ieuencid yn gyfrifol am ddarparu'r sesiynau, byddant mewn gwell lle i fedru rhoi ffocws ar sesiynau sy'n arwain at bobl ifanc yn

gallu ennill achrediadau. Hefyd gyda phresenoldeb gweithiwr ieuencid ym mhob ysgol, dylai bod cadw mewn cyswllt hefo pobl ifanc sy'n cwblhau Gwobr Dug Caeredin, dyweder, yn haws ac felly'n haws sicrhau bod gwobrau'n cael eu cwblhau.

- Byddai'r ail-strwythuro'n rhoi un person ym mhob dalgylch ysgol yn gyfrfiol am y gwaith yma, yn lle cael un gweithiwr yn ceisio cynnig yr holl ddarpariaeth l glybiau ac ysgolion ar draws y sir.

GWEITHIWR IEUENCTID ALCOHOL A CHAM-DDEFNYDD SYLWEDDAU

Cyflogir Gweithiwr Ieuencid Alcohol a Cham-ddefnydd Sylweddau drwy grant gan y Bartneriaeth Diogelwch Gymunedol. Dyma'r unig brosiect o'i fath sy'n cael ei ariannu a gyda'r cyllid bellach yng ngofal Pwyllgor Rhanbarthol, mae hyn yn rhoi mwy o risg i'r prosiect yn y tymor hir.

Mae'r prosiect yn gweithio ym mhob Ysgol Uwchardd, yr Hafan i blant sydd wedi eu gwahardd o ysgolion, Clybiau Ieuencid, y Coleg, Hosteli Di-gartref, pobl ifanc NEET a phobl ifanc unigol neu deuluoedd a gyfeirir at y gweithiwr, ac y tybid y gallant elwa o raglenni ymyrraeth priodol.

O'r bobl ifanc a ymatebodd roedd 62.5% wedi cael cyswllt hefo'r gwasanaeth. Bu'r cyswllt hwnnw yn y lleoliadau canlynol:

Clybiau	68.7%
Ysgollion neu ddigwyddiadau mewn ysgolion (cyflwyniadau gan y Crucial Crew, Choose Life)	72%
Y Bws Ieuencid neu brosiectau cyffelyb	1.38%

Roedd 88% yn graddio'r gwasanaeth fel bod yn Dda lawn neu'n Dda, 10% yn dweud ei fod yn iawn, a 0.8% yn nodi ei fod yn wael.

Pa gamau gellid gymeryd i liniaru'r effaith?

- Ni fydd yr ail-fodelu'n cael golygu dim newid, i'r gwaith yma, ond mae'n parhau'n ddibynnol ar gael ei ariannu drwy grant.

LLAIS NI

Cynahliwyd Grŵp Ffocws gyda aelodau Fforwm Sirol Llais Ni , gyda'r ymgynghoriad wedi ei gyplysu hefo ymgynghoriad ar gyllidebau'r Awdurdod, a dyfodol y Gwasanaeth Llyfrgell. Daeth 23 o aelodau Llais Ni i'r cyfarfod. Rhedwyd y cyfarfod gyda'r aelodau yn treulio amser yn y tri grŵp gwaith yn edrych ar y 3 gwahanol ymgynghoriad.

Pobl yn mynychu oedd: :

12 oed : 3 merch, 1 bachgen
 13 oed: 1 merch, 1 bachgen
 14 oed: 3 merch, 1 bachgen
 15 oed: 5 merch, 1 bachgen
 16 oed: 1 merch, 1 bachgen
 18-24 oed: 4 merch, 1 bachgen.

Canlyniadau'r grŵp oedd:

- Prif flaenoriaeth oedd sicrhau parhad Fforwm Llais Ni, gyda phob un o'r rhai ymgynghorwyd gyda hwy'n ei nodi fel eu prif flaenoriaeth neu ail.
- Ail opsiwn y grŵp oedd cadw'r strwythur presennol o glybiau ond agor o Fedi i Mawrth yn unig.
- Y trydydd opsiwn oeddent yn ffafrio oedd cael Gweithiwr Ieuencid ym mhob ysgol, gyda 19 yn gosod hwn o fewn eu 4 prif opsiwn. Yn is o dipyn (yn sgorio 12,10, a 7 oedd parhad y Gweithiwr Ieuencid Alcohol a Sywelddau, a chefnogaeth i'r Gweithiwr Dof E gyda'r

- gwasanaeth ieuencid.
- Prin iawn oedd y gefnogaeth i unrhyw gynigion eraill.

Roedd y darganfyddiadau o'r grŵp yma felly yn debyg iawn i'r opsiynau ffafriwyd gan y grwpiau eraill a'r rhai ymatebodd drwy holiaduron.

Pa gamau gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith?

Rhedir y ddapariaeth yma'n gyfangwbl gan y trydydd sector, gyda'r Cyngor yn trafod gyda'r trydydd sector am iddynt hwy barhau hefo'r gyfrifoldeb yma. Nid oes arian wedi ei gadarnhau ar gyfer y prosiect tu hwnt i Mawrth, 2017, felly os yw'r gwaith i barhau bydd yn rhaid sicrhau cyllid ar gyfer y darpariaeth i'r dyfodol, ac mae'n edrych yn debygol y bydd mwy o waith yn y maes yma e.e datblygu llais y disgybl o fewn yr ysgolion. .

Pa effaith gaiff y polisi ar Oedolion?

STAFF

Ym mhob opsiwn, edrychir ar orfod cau rhai clybiau oherwydd yr angen i drawsnewid y gwasanaeth i ymgorffori blaenoriaethau Llywodraeth Cymru. Bydd bob Swydd Ddisgrifiad yn cael eu diwygio felly yn unol â'r dyletswyddau newydd.

Pa gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith yma?

Bydd achos i gynnig diswyddiadau gwirfoddol o'r gwasanaeth, a bydd y cyngor yn gweithio drwy'r broses hefo Adran AD y Cyngor i sicrhau cyfleon ail-leoli lle bo modd, a bydd prosesau cydnabyddedig y Cyngor yn cael eu dilyn drwy'r broses ail-fodelu.

3.2 ANABLEDDAU

Fydd y polisi yn cael effaith posibl (Positif neu Negyddol) ar bobl ifanc anabl? NA

	Bydd	Na Fydd	Dim yn berthnasol
Amhariad ar y Clyw		✓	
Amhariad Corfforol		✓	
Amhariad Gweledol		✓	
Anabledd Dysgu		✓	
Salwch neu Gyflwr Meddygol tymor hir		✓	
Iechyd Meddwl		✓	
Cam-ddefnydd sylweddau		✓	
Arall		✓	

Defnyddwyr

CLYBIAU AR GYFER POBL IFANC GYDA ANGHENION DYSGU YCHWANEGOL - CLWB CYBI A CHLWB NI

Mae'r gwasanaeth ar hyn o bryd yn rhedeg dau glwb ar gyfer pobl ifanc gyda Anghenion Dysgu ychwanegol. Cynhaliwyd grŵp ffocws yn y ddau glwb i drafod y cynigion am yr ail-fodelu.

Adborth o'r ymgynghoriad a'r grwpiau ffocws:

Roedd rhieni a gweithwyr cefnogol yn awyddus i dynnu sylw at y ffaith bod y bobl ifanc sy'n mynychu'r clybiau hefo anghenion addysgol arbennig, ac felly eu bod yn haeddu cael ystyriaeth arbennig. Yn wahanol i bobl ifanc eraill sydd yn gallu mynychu amrediad o wahanol ddarpariaethau, dyma'r unig gyfle mae'r bobl ifanc yma'n gael i gymdeithasu i bod yn annibynnol o'u rhieni. Byddai cau'r clybiau yma'n eu gwrthio i unigrywdd pellach.

Pe byddai'r ddau glwb yn cael eu huno, roedd rhai rhieni yn rhagweld na fyddent yn gallu teithio ymhellach i leoliad, ac y byddai'n rhy gostus, a hefyd yn rhy flindedig i'r person ifanc. Hefyd, roedd yr aelodau yn ddibynnol ar gael gweithwyr cefnogol i fynd a nhw i'r clwb, a gan bod rhai ohonynt yn gweithio yn y ddau glwb, na fyddai digon o weithwyr cefnogol ar gael i fynd a'r bobl ifanc i gyd i un lleoliad ar un noson.

Mae'r clwb yn achubiaeth i rieni pan mae gwasanaethau seibiant ac ati wedi lleihau, ac mae cael eu plentyn yn y clwb ar un noson yn eu galluogi i roi sylw a ffocws i'w plant eraill, sydd ddim hefo anghenion arbennig.

Roedd eraill o'r rheini yn teimlo y gallent gynorthwyo, ond un o'r agweddau pwysicaf o'r clwb i'r person ifanc ydi eu galluogi i fynd i weithgaredd yn annibynnol o'u rhieni. Mae'r ddau glwb yn ddibynnol iawn ar wirfoddolwyr sy'n gweithio yn rheolaidd, ac wedi gwneud hynny dros nifer helaeth o flynyddoedd. Nid oedd y gwirfoddolwyr yma'n teimlo y gallend ymdopi hefo'r cyfrifoldebau ychwanegol fyddai rhedeg clwb yn ei olygu.

O'r opsiynau a drafodwyd yr opsiwn o gael clwb yn y ddau leoliad bob yn ail wythnos fyddai'r gorau, ond yn y tymor hir, nid oeddent yn teimlo y byddai hyn yn gweithio gan bod y bobl ifanc yma angen patrwm rheolaidd a strwythur i'w bywydau, a byddai'r aelodaeth yn disgyn yn y pen draw gan na fyddai'r bobl ifanc na'r rheini yn gwybod lle maent. Byddai cyfarfod am amser byrrach gyda'r nos, neu dymor byrrach yn anhebygol o fod yn ddigon deniadol i gadw staff, ac yn ei gwneud o'n werth iddynt ddod allan yn ariannol.

Drwy ymgynghori hefo staff mae'n wybyddus bod yna nifer o aelodau/defnyddwyr gwasanaeth eraill gydag anghenion cymhleth yn mynychu clybiau eraill, ond nad ydynt yn eu datgelu i'r staff dan sylw.

Adborth o'r Gynhadledd Ieuenctid 24/09/2016

Pobl ifanc yn unfrydol eu bod weld cadw Clwb Cybi a Chlwb Ni yn agored.

Pa gamau gellir eu cymeryd i liniaru'r effaith?

Mae'r gwasanaeth ym mhob model oprisynau wedi cynnwys cadw Clwb Cybi a Chlwb Ni, felly ni ragwelir cau'r un o'r ddau glwb. Fodd bynnag, mae'r ddau glwb yma'n canolbwyntio ar bobl ifanc gydag anghenion dysgu ychwanegol, ac yn y dyfodol bydd y gwasanaeth angen edrych ar sut mae

cyd-weithio gyda darparwyr trydydd sector i gefnogi grwpiau ychwanegol gyda anghenion ychwanegol gwahanol e.e. pobl ifanc sydd hefo amhariad ar y clyw, neu'r golwg, neu gefnogaeth benodol ar gyfer pobl ifanc hefo problemau iechyd meddwl.

Staff

Bydd y Gwasanaeth Ieuenctid yn cyd-weithio'n llawn gyda AD i sicrhau bod gweithdrefnau cydraddoldeb yn cael eu gweithredu. Rydym yn ymwybodol bod lle i ddatblygu'r gynrychiolaeth o weithwyr gydag anabelldau a gyflogir a byddwn yn cyd-weithio i geisio cyrraedd hyn.

3.3 AIL-BENNU RHYW

Pa effaith fydd y polisi yn gael (positif neu negyddol) ar bobl trawsrywiol?

	Bydd	Na fydd	Dim yn berthnasol
Pobl Trawsrywiol (Pobl sy'n bwriadu mynd, neu yn mynd drwy driniaeth (neu ran o driniaeth) i drawsnewid eu rhyw drwy newidiadau ffisiolegol neu nodweddiol eraill o ryw.)		✓	

Ar y funud mae tri o bobl ifanc sy'n defnyddio'r gwasanaeth sydd wedi datgan eu bod yn mynd drwy drwy driniaeth neu'n ystyried mynd drwy driniaeth i ail-bennu rhyw. Maent yn defnyddio gwasanaethau prif lif a ddim yn gweld angen am ddim darpariaeth arbennig.

Pa gamau y gellid eu cymeryd i liniaru effaith posib?

Mae'r gwasanaeth Ieuenctid yn rhedeg sesiynau hyfforddiant i staff sy'n gweithio hefo pobl ifanc yn y maes yma. Gyda mwy o staff llawn-amser yn gallu derbyn gwell lefel o hyfforddiant, rhagwelir y bydd staff wedi eu darparu'n well ar gyfer gweithio gyda meysydd arbenigol fel y maes yma, ac felly'n gallu cynnig gwell cefnogaeth iddynt, i'w cadw yn y darpariaeth prif lif. Byddwn yn cyfeirio unrhyw berson ifanc sydd angen cefnogaeth ychanegol i'r asiantaethau sy'n arbenigo yn y maes.

3.4 Priodas neu Bartneriaeth Sifil

Beth fydd effaith posibl y polisi? (Positif neu Neyddol) ar briodas neu bartneriaeth sifil

	Bydd	Na fydd	Dim yn berthnasol
Priodas			✓
Perthynas Sifil			✓

3.5 Bechiogrwydd a Mamolaeth/Tadolaeth

Beth fydd effaith posibl y polisi (Positif neu Negyddol) ar feichiogrwydd neu famolaeth?

	Bydd	Na fydd	Dim yn berthnasol
Bechiogrwydd	✓		
Mamolaeth	✓		

Rhowch fanylion isod o'r effaith posibl a pha gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

Yn ystod 2014/15 mynychodd y nifer canlynol o bobl ifanc sesiynau ar addysg rhyw a perthynas o fewn y clybiau:

Thema	Nifer o Sesiynau	Merched a fynychodd	Bechgyn a fynychodd	Cyfanswml
Rhyw a Pherthynas	42	189	140	329

Nid oedd yr un achos o feichogrwydd dan 16 wedi ei gofrestru a 21 o feichiogrwydd rhwng 16-18 a gofrestrwyd rhwng y 1af o Fedi, 2015 a'r 31ain o Awst 2016 ar yr ynys..

Adborth o'r Ymgynghoriad 02/11/2015-11/12/2015

Pan ofynnwyd a oedd hi'n bwysig gan bobl ifanc dderbyn gwybodaeth am faterion pynciau penodol megis Addysg Rhyw, Cyffuriau, ac alcohol, dywedodd 42% bod hyn yn bwysig.

Pa gamau gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith posib?

Mae'r gwasanaeth ieuencid yn rhedeg rhaglenni hyfforddiant i staff sy'n gweithio hefo pobl ifanc yn y maes yma. Gyda mwy o staff llawn-amser ac Uwch Weithwyr rhagwelir y gallai gweithio gyda grwpiau arbenigol fel hyn yn golygu bod y staff hefo gwell gwybodaeth, ac felly mewn gwell sefyllfa i gefnogi pobl ifanc ac ar gael i fedru ymateb yn gynt i'w pryderon.

Byddai cael gweithiwr ieuencid ym mhob ysgol yn golygu:

- Mwy o bobl ifanc hefo mynediad at weithiwr ieuencid
- Mynediad trwy'r holl dymor ysgol, yn hytrach na rhai cyfnodau o'r flwyddyn fel sy'n digwydd ar hyn o bryd mewn clybiau llai hefo tymor o Fedi i diwedd Mawrth yn unig
- Gwell cyfle i rwydweithio hefo asiantaethau allanol megis Project Lydia i gyflwyno mwy o raglenni addysg rhyw i bobl ifanc o fewn sefylla ffurfiol a lled-ffurfiol.

3.6 Hil

Beth fydd effaith posibl y polisi (Positif neu Negyddol) ar feichiogrwydd neu famolaeth?

Gwyn, Cymysg/grwpiau ethnig amrywiol, Asiaidd/Asiaidd Brydeinig, Du/Affrig/Carribaidd/Du Prydeinig, grwpiau ethnig eraill

Dim effaith

Os gwelwch yn dda rhowch fanylion yr effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

Cwsmeriaid/defnyddwyr gwasanaeth

Mae yna ganran leiafrifol o boblogaeth ethnig ar Ynys Môn (dim yn wyn) oedran 11-26 o 2.4 %.(Cyfrifiad 2011).

Pa gamau gellir eu cymeryd i liniaru'r effaith posib?

Mae'r gwasanaeth ieuencid yn gweithio'n gyfartal gyda phobl ifanc o bob cefndir, ac mae polisi drws agored sy'n golygu bod croeso i bobl ifanc o bob hil.

3.7 Crefydd, Crêd, neu Ddi-grêd

Fydd y polisi yma'n cael effaith posibl (Positif neu Negyddol) i bobl ifanc o wahanol grefyddau, credoau neu'n ddi-grêd?

Dim effaith

Os gwelwch yn dda rhowch effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

Cwsmer/Defnyddiwr Gwasanaeth

Adborth Ymgynghoriad 02/11/2015-11/12/2015

O'r nifer fechan a ddewisodd i gwblhau'r adran yma yn ystod yr ymgynghoriad, dyma'r nifer a ddatgelodd eu crefydd neu grêd.

Crefydd neu Grêd			Canran Ymateb	Canran ymateb
1	Baha'i		0.00%	0
2	Buddhist		0.79%	2
3	Cristion		40.94%	104
4	Hindu		0.00%	0
5	Jain		0.00%	0

6	Iddewig		0.00%	0
7	Muslim		0.00%	0
8	Dim crefydd neu gred		46.46%	118
9	Sikh		0.39%	1
10	Gwell gen I beidio dweud		8.66%	22
11	Arall (nodwch beth):		2.76%	7
			atebion	254

Bydd gostyngiad yn y ddarpariaeth mynediad agored yn cael effaith ar draws bob un o'r credoau'n gyfartal oherwydd y lleihad mewn mynediad i ddarpariaeth.

Staff

Dim effaith negyddol i staff cyflogedig

Pa gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith posib?

Bydd y Gwasanaeth Ieuencid yn ymrwmo i wella gwaith mewn partneriaeth gyda grwpiau o gredoau penodol i sicrhau bod anghenionpobl ifanc o bob credo yn cael eu diwallu.

Bydd y gwasanaeth hefyd yn glynu at weithdrefnau'r Cyngor mewn perthynas â sicrhau cydraddoldeb, a byddant yn sicrhau bod staff yn dod o amrywiol gymunedau sy'n adlewyrchu'r grŵp cleientau maent yn gynrychioli.

3.8 Rhyw

Beth fydd effaith posibl y polisi (Positif neu Negyddol) ar ryw?

	Yes	No	N/A
Dynion	✓		
Merched	✓		

Os gwelwch yn dda rhowch effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

Defnyddwyr gwasanaeth - Bydd gostyngiad mewn clybiau mynediad agored yn amharu ar ddynion a merched ifanc. Fodd bynnag, yn draddodiadol mae clybiau wedi apelio mwy at ddynion ifanc, gyda merched yn dewis cymdeithasu mwy yng nghartrefi ei gilydd. Mae dynion ifanc hefyd yn mynychu clybiau yn hŷn na merched – hyd at 18/19 oed lle mae yna ddarpariaeth chwaraeon yn rhan o'r clwb, tra bod merched yn peidio mynychu yn iau. Mae gwasanaethau megis yr Wobr Dug Caeredin a

gweithio tuag at achrediadau yn gyffredinol yn apelio mwy at ferched ifanc.

Staff

Bydd y gwasanaethau yn glynu at weithdrefnau'r Cyngor yng nghyd-destun cydraddoldeb wrth ddatblygu'r strwythurau staff newydd, ac mae'n ymwybodol bod yna ddiffyg balans ar hyn o bryd rhwng y nifer o ddynion a merched a gyflogir.

Pa gamau gellid eu cymeryd i liniau'r effaith posib yma?

- Bydd y gweithiwr ieuencid ysgol yn gweithio'n agosach gyda staff 5x60 yn yr ysgolion i geisio datblygu cyfleon achredu y gellid eu datblygu gyda'r adran hamdden e.e. tystysgrifau adrannol yn y Wobr Dug Caeredin ar gyfer Sgiliau am yr oriau maent yn fynychu gyda'r gweithiwr 5x60, a cheisio datblygu darpariaeth newydd ar gyfer dynion ifanc, sydd efallai bellach ddim yn gallu mynychu clwb.
- Ymgynghori gyda'r Adran Hamdden i ddatblygu cyfleon newydd lle gall y Gwasanaeth Ieuencid a'r Adran Hamdden edrych ar gyfleon newydd sy'n defnyddio adnoddau'r cyngor i'w llawn botensial a hyrwyddo gwaith sydd eisoes mewn bodolaeth mewn adran arall o'r Cyngor.
- Gweithio ar ddatblygu rhaglen achrediadau a darganfod sesiynau sydd hefo apêl mwy generig, neu edrych hefyd ar raglenni fyddai'n gallu bod yn benodol yn apelio at grwpiau o'r un rhyw.

3.9 Cyfeiriadedd Rhywiol

Fydd y polisi yn cael effaith posib (Positif neu Negyddol) ar y grwpiau canlynol?

Dim effaith

	Bydd	Na Fydd	Dim yn berthnasol
Deurywiol		✓	
Dynion Hoyw		✓	
Lesbiaid		✓	
Heterorywiol		✓	

Rhowch fanylion o'r effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i leihau'r effaith.

O'r ymatebion yn yr ymgynghoriad roedd y bobl ifanc oedd yn dewis datgelu eu cyfeiriadedd rhywiol yn isel.

Ad-borth o'r Ymgynghoriad 02/11/2015-11/12/2015

Cyfeiriadedd Rhywiol				
			Canran Ymateb	Cyfanswm Ymateb
1	Deurywiol		1.29%	3
2	Hoyw		0.43%	1
3	Heterorywiol		88.84%	207
4	Lesbiaidd		0.86%	2
5	Dewis peidio dweud		8.58%	20

Pa gamau gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith?

Pobl ifanc – tybir na fydd effaith. Ar gyfer y bobl ifanc rheini fydd angen cefnogaeth ychwanegol i'r hyn fyddai gweithiwr ieuenctid yn gallu roi, byddant yn cael eu cyfeirio at asiantaethau arbenigol megis Stonewall sy'n darparu gwasanaethau penodol ar gyfer pobl ifanc sy'n hoyw, lesbiaid, cyfunrywiol.

Staff

Parhau i gefnogi drwy systemau cefnogi'r Cyngor drwy Adnoddau Dynol.

3.10 Yr Iaith Gymraeg

Fydd y polisi yn cael effaith posib (Positif neu Negyddol) ar yr Iaith Gymraeg?

	Bydd	Na fydd	Dim yn berthnasol
Yr Iaith Gymraeg	✓		

Darpariaeth Iaith Gymraeg bresennol

Mae gofynnion uwch yn awr ar Awdurdodau drwy'r Safonau Iaith Gymraeg gan Lywodraeth Cymru a thrwy'r Strategaeth Gwaith Ieuenctid i ddarparu cyfleon i bobl ifanc fedru ymarfer eu Cymraeg yn y cyd-destun cymdeithasol.

Sefylla bresennol o bobl ifanc Cymraeg eu hiaith sy'n mynychu clybiau

STATUDOL/STATUTORY Clwb/Club	Cymraeg Rhugl Fluent Welsh	Gallu Siarad/Able to speak some Welsh	Dim Cymraeg / No Welsh	Cyllid Funding
Amlwch	13	3	0	Core/Craidd
Biwmares	19	37	0	Core/Craidd
Bodedern	62	6	0	Core/Craidd
Bodffordd	12	1	0	Core/Craidd
Brynsiencyn	35	2	0	Core/Craidd
Cemaes	39	19	4	Core/Craidd
Clwb Cybi (ADY/ALN)	6	9	8	Core/Craidd
Clwb Ni (ADY/ALN)	8	10	1	Core/Craidd
Dwyran	17	6	1	Core/Craidd
Gwalchmai	30	2	0	Core/Craidd
Jesse Hughes (Hŷn/Senior)	54	143	41	Core/Craidd
Jesse Hughes (Iau/Junior)	47	48	14	Core/Craidd
Llaingoch	15	38	17	Core/Craidd
Llanddaniel	17	2	1	Core/Craidd
Llandegfan	14	4	0	Core/Craidd
Llanerchymedd	27	1	0	Core/Craidd
Llanfachraeth	33	5	0	Core/Craidd
Llanfaelog	11	10	4	Core/Craidd
Llanfairpwll	50	3	2	Core/Craidd
Llangefni	45	6	1	Core/Craidd
Llangefni Iau	34	4	0	Core/Craidd
Llangristiolus	59	1	0	Core/Craidd
Niwbwrch	20	2	3	Core/Craidd
Moelfre	15	8	0	Core/Craidd
Pentraeth	22	4	1	Core/Craidd
Penysarn	27	1	0	Core/Craidd
Rhosmeirch	24	0	0	Core/Craidd
Y Fali	73	17	8	Core/Craidd
	828	392	106	
GWIRFODDOL/VOLUNTARY				
CFFI Bodedern YFC	54	0	0	Ymddiriedolaeth
CFFI Dwyran YFC	16	0	0	Ymddiriedolaeth
CFFI Llangefni YFC	55	0	0	Ymddiriedolaeth
CFFI Llangoed YFC	7	0	0	Ymddiriedolaeth
CFFI Penmynydd YFC	26	0	0	Ymddiriedolaeth
C Ffi Rhosybol YFC	68	0	0	Ymddiriedolaeth
Aelodaeth yr Urdd Membership – Secondary School Age Only / Uwchradd (Urdd - Uwchadran Amlwch, Uwch Adran Gaerwen, Aelwydydd Yr Ynys, Talaw and Amlwch, Aelodau mewn Ysgol, ac Aelodaeth unigol	680	0	0	Ymddiriedolaeth

Darpariaeth Iaith Gymraeg bresennol yn y clybiau statudol

Nifer o Glybiau lle mae'r staff i gyd yn siarad Cymraeg a'r gwasanaeth yn gwbl ddwy-ieithog	25 clwb
Nifer o Glybiau lle mae o leiaf un aelod o staff yn siaradwr/wraig Cymraeg rhugl a'r aelod arall yn Gymraeg ail-iaith	3 chlwb
Nifer o glybiau lle mae'r staff i gyd yn Gymraeg ail-iaith	0
Nifer o glybiau lle mae o leiaf un aelod o staff yn rhugl	28 allan o 28
Canolfannau Gwobr Agored - 6 a 3 Grŵp Ysgol	7 yn ddwyieithog
Grwpiau sy'n cynnig cyfle i ennill achrediadau drwy gyfrwng y Gymraeg (ASDAN/Agored Cymru)	20 clwb

Rhowch fanylion o'r effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i leihau'r effaith.

Cwsmeriaid/Defnydwyr Gwasanaeth

Bydd cau rhai clybiau lle mae'r Gymraeg yn brif iaith yn cael effaith ar y ddarpariaeth fydd ar gael i bobl ifanc drwy gyfrwng y Gymraeg. Mae cael gwasanaeth yn y Gymraeg yn bwysig i bobl ifanc.

Adborth o'r Ymgynghoriad 02/11/2015-11/12/2015

Ydi o'n bwysig i chi gael siarad yn yr iaith o'ch dewis?

		Canran ymateb	Cyfanswm Ymateb
1	Ydi	94.94%	881
2	Nac Ydi	5.06%	47
		atebion	928

Dewis iaith (ar lafar)





		Canran Ymateb	Cyfanswm Ymateb
1	Cymraeg	45.36%	132
2	Saesneg	48.11%	140
3	Iaith Arwyddo Prydeinig	2.75%	8
4	Arall	3.78%	11

Dewis iaith (ysgrifenedig)				
			Canran ymateb	Cyfanswm Ymateb
1	Cymraeg		34.38%	99
2	Saesneg		59.03%	170
3	Braille		1.74%	5
4	Arall		4.86%	14

Y Gynhadledd leuenctid 24/09/2016

Yn y Gynhadledd leuenctid gofynnwyd i'r bobl ifanc ymateb i'r cwestiwn canlynol :

Ydi o'n bwysig bod Gweithiwr leuenctid yn gallu siarad Cymraeg?

			
Pwysig iawn	Pwysig	Ddim yn bwysig	Ddim yn bwysig o gwbl
57%	35%	4%	4%

Pa gamau gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith?

- Lle bydd yr opsiynau yn golygu bod clybiau'n mynd i gau, bydd angen i'r Cyngor weithio gyda'r gymuned a phartneriaid eraill i chwilio am ddarpariaethau eraill drwy gyfrwng y Gymraeg e.e. yr Urdd a'r Ffermwyr Ifanc. Mae'r ddarpariaeth yma fodd bynnag, yn ddbynnol iawn ar barhad eu grantiau allanol. Bydd y gwasanaeth yn parhau i gefnogi'r ddau fudiad wrth iddynt wneud ceisiadau grantiau.
- Sicrhau bod y ddarpariaeth o fewn ysgolion a fydd yn rhannol gymeryd lle y ddarpariaeth clybiau yn gallu cynnig pob peth yn ddwyieithog.
- Edrych ar ardaloedd lle nad oes ddarpariaeth penodol cyfrwng Cymraeg e.e. Caergybi, a gweithio hefo'r Urdd, C Ff I a Menter Iaith i ddatblygu ddarpariaeth yn yr ardal. .

3.11 Cymunedau Gwledig

Fydd y polisi yn cael effaith posib (Positif neu Negyddol) ar Gymunedau Gwledig?

	Bydd	Na fydd	Dim yn berthnasol
Cymunedau Gwledig	✓		





Rhowch fanylion o'r effaith posib a'r camau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith.

Bydd cau clybiau gwledig yn cael effaith ar gymunedau gwledig. Byddai'n rhaid i bobl ifanc deithio ymhellach i dref neu bentref cyfagos am ddarpariaeth. Yn y Gynhadledd roedd y bobl ifanc yn lleisio barn yn glir (gweler isod) nad oeddent yn hapus i deithio ymhellach. .

Y Gynhadledd leuenctid 24/09/2016

Gofynnwyd i bobl ifanc ymateb i'r datganiad isod:

Os byddai'r clwb mewn pentref yn cau, ydych chi'n meddwl byddai pobl ifanc yn mynd i glwb yn y dref?

			
Yn hapus iawn i wneud	Yn hapus i wneud	Ddim yn hapus	Yn anhapus iawn
8%	20%	20%	52%

Pa gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith?

- Mae yna rhywfaint o gyfle i ddefnyddio bysiau ysgol neu fysiau cymunedol i gynnig trafndiaeth i bobl ifanc o bentrefi gwledig i glybiau mwy e.e. ardal Beaumaris neu ardal Bodedern.
- Bydd gan bobl ifanc fwy o fynediad ar Weithiwr leuenctid Ysgol mewn ysgol uwchradd, o'i gymharu â clybiau gwledig, sydd ar agor o Fedi tan ddiwedd Mawrth yn unig ar hyn o bryd, yn y clybiau lleiaf.
- Gweithwyr arbenigol e.e. Gweithiwr Cam-ddefnydd Alcohol a Sylweddaua Gweithiwr leuenctid Ymgysylltiad yn gweithio ar draws yr ynys.

3.12 Tlodi/Amddifadedd

Fydd y polisi yn cael effaith posib (Positif neu Negyddol) ar Dlodi/Amddifadedd?

Bydd

Rhowch fanylion o'r effaith posib a pha gamau y gellid eu cymeryd i leihau'r effaith.

Gall y cynigion i'r newidiadau mewn gwasanaeth/cau clybiau gael effaith ar allu pobl ifanc i gyrraedd i glwb lle nad oes trafndiaeth gyhoeddus ar gael, neu lle nad oes trafndiaeth ar gael yn y cartref, a byddant yn ei chael hi'n anodd i gyrraedd at ddarpariaeth arall.

Hefyd, mae tynnu pobl ifanc allan o'u cymuned i ddefnyddio gwasanaeth tu allan i'w cymuned yn gallu amharu ar gadw cymunedau'n hyfyw.

Pa gamau y gellid eu cymeryd i liniaru'r effaith?

- Os yw'r Awdurdod yn cael ei orfodi i wneud y toriadau llymaf (Opsiwn 3,4, neu 5) bydd angen cwblhau ymarfer mesur anghenion manwl mewn ardaloedd i sicrhau bod y ddarpariaeth yn parhau yn yr ardaloedd lle mae'r lefelau uchaf o amddifadedd.
- Sicrhau nad oes dyblygiad mewn gwasanaethau rhwng y sector gwirfoddol a statudol, yn arbennig e.e. yn ardaloedd Cymunedau'n Gyntaf neu lle mae'r sector gwirfoddol eisoes yn rhoi buddsoddiad sylweddol mewn ardal.
- Sicrhau bod tâl mynediad yn cael ei gadw i leiafswm lle mae ardal hefo lefelau uchel cydnabyddedig o dlodi.
- Sicrhau bod cyllideb wedi ei neilltuo i sicrhau nad yw pobl ifanc yn methu cymeryd rhan mewn gweithgaredd oherwydd tlodi e.e. Gwobr Dug Caeredin.

DRAFT

ADBORTH Y BOBL IFANC / YOUNG PEOPLE'S FEEDBACK

(Verbatim)

Cynigion Toriadau 20% Cutback Proposals
WIFI
Close to home
Why do you have to pay so much
Engaging youth workers
Keep all special needs clubs open!
They should keep the special needs club open why don't they open more special needs clubs
Lots of activities
Youth workers who can relate/connect with young people
Also kids get the bus to Cemaes with their friends to go to Cemaes youthie if it's in Amlwch it would cause issues.
In the 40% cut most of the small clubs will be closed and the big clubs will turn into small clubs some people will not be happy about this
Local youth workers who know the young people
The club is important because kids want to go and see their friends and chill. Cemaes Youth Club is very important also its good place for kids/teens to go so that kids aren't wondering the street at night
Pwysig i glybiau cael mynediad i lle cynnes sydd hefo cyfleusterau syn cwrdd a anghenion pobl ifanc
It worries me that there are 2 much clubs closing due to budget loss
I wouldn't go to any youth club if Jesse Hughes closed as I am comfortable talking to people there I wouldn't feel comfortable anywhere else
Youth club after school, not in school
Rydwyl yn meddwl ddylia un clwb amser cinio ddigwydd a cael cadw un neu ddau clwb bach
They should not close any special needs clubs in fact they need to open more.
I believe that youth clubs promote and encourage health and well being, they allow a child to express their concerns.
Keep all special needs clubs open!!!
Democratiaeth pobl ifanc yn cael sefydlu eu hunain a cael bod yn man o benderfyniadau am sut i redeg clwb darpariaeth o glybiau CFFI gyda'r nos yn bwysig. Dim jysd o fewn ysgolion.
Regular club meeting. Socialising with friends. Good youth clubs. WIFI. Connection between youth work.
If local clubs are closed people may not have the time, energy or money to be able to go further in towns.
It is important to give support to 16-24 year olds to go back into work or education. I BELIEVE THIS IS THE SAME FOR HOMELESS PEOPLE. We need to help give homeless people a place to live until they can get a job and provide for themselves rather than be ignored. If young people don't get this support also, they may end up homeless.
20% depends where the small clubs are set, for instance if they are in small areas young people they won't have anywhere else to go. However if you closed them in large towns it wouldn't make much difference for they will have somewhere else to go. It is important to keep youth clubs open for it gives a place for young people to be themselves without any judgement from others there are other places youth can go to , e.e. ATE(search it up), however some people may not be able to afford it.
Why do the small clubs have huge cuts but the big ones don't!?!
Travelling to Amlwch for youth club would be a problem because its further for my parents, also my mother does things in Cemaes while I'm in youthie
I haven't attended a youth club from what I understand they're organizatively that are independent of any school, this independence must remain
Prioritize special needs!

ADBORTH Y BOBL IFANC / YOUNG PEOPLE'S FEEDBACK

(Verbatim)

They should not close special needs club, because what if the disabled person does not travel very far.
Dylia 1 clwb cau i cael cadw y clybiau anghenion arbennig
I prefer sticking to 1 youth club because I feel more comfortable around people I know.
If the 40% happens the big clubs will turn into 2 small clubs and lose some money
20% cut I can't really make a judgement as I have no experience with youth clubs. To me it sounds reasonable.
I think it's more important to keep the night clubs than the school lunchtime ones.
Rights of children are safeguarded by these organizations. They have the best interest of CHILDREN at heart, this being a valuable asset.
We must evenly balance funding in the event of major cuts. We can't afford to create a discourse where cuts to youth services turns youth to crime e.g.
40% cut the larger reduction is greatly visible and saddened to see the cuts to disabled & special needs services. It is a priority that these disadvantaged members of society do not have their interests defunded.

Cynigion Toriadau 40-60% Cutback Proposals

Colli clwb ychwanegol yn bob ardal I gadw clwb anghenion arbennig
Clybiau amser cinio ynyr ysgol yn barod. Pwysig cadw clybiau nos
Trfenu bws mini I rhai ardaloedd
Nid wyf yn cytuno hefo torri/canslo clwb anghenion arbennig!
Torri cyflogau gwenud synnwyr(ar hyd yn cyngor – dechra gyda dyn ar y top)
Dim pwynt agor ar 60% o doriad. Colli rheolwr a Llangefni yn colli gwasanaeth cyfan.
Safe warm well equipped meet places providing opportunities for arts and sports.
Torri hyder cryfder a creu trafferthion I emotions a meddyliau pobl ifanc.
60% cut dim yn gweithio I pobl ifanc o gwbl. Dim ar ol iddynt
Rhaid cadw y llefydd mawr fel Plas Arthur Bro Alaw Jesse Hughes gan eu bod yn berffaith ir pobl ifanc dod a atmosfier iawn.
60% yn negelctio angen y pobl ifanc yn eu cymuned
Mi fydd yna trwbl yn y cymunedau gan fod yno ddim iw wneud
With the 60% most of the small clubs will close and kids won't want to travel far to clubs and in the small villages there is not a lot of things for the kids to do
NO 60% because the small clubs will be closed and like me, people live in streets with trouble quite frequently, having nowhere to go will cause people like me to resort to the streets and cause trouble for my own amusement

Cynigion Toriadau 60% Cutback Proposals

It won't be good because people will stop socialising and just stay in their home
Tydy gweithiwr gwirfoddol ddim yn syniad da oherwydd bydd pobl ddim eisiau rhieni/teulu/pobl lleol; I rhedeg y clybiau oherwydd rydym yn mynd yna I cael amser heb rhieni
Does yna ddim digon o glybiau ieuentid lleol. Felly fuswn I ddim yn mynd I clybiau ieuentid mawr e.e. Llanfairpwll, Biwmaris, hefyd does gan pawb ddim ffordd/lift I fynd I'r clybiau mawr.
Mae o yn boring yn youth club Bodedern ac dani ddim yn cael mynd allan or ysgol I mynd I siop ac

ADBORTH Y BOBL IFANC / YOUNG PEOPLE'S FEEDBACK

(Verbatim)

dwi heb dim lift I fynd yna. cadw clwb Llanfachraeth.
If the 60% cut happens all of the small youth clubs will close including our youth club Llanfachraeth if you close all the youth clubs think of the teenagers as we get older we get less social if youth club closes teenagers may well start on drugs and alcohol.
The 60% is not fair because they will be closing half of the youth clubs.
Yn Brynsiencyn mae yna pethe i neud ond tydy pobl ddim am ddod at ei gilydd ac bydd plant yn cyfarthrebu tu allan oi tai hefoi gilydd.
Easier to talk to than teachers.
Os fydd y 60% cut yn digwydd bydd pobl stopio cymdeithasu.
No because it will be embarrassing having your family members.
Os fydd na ddim youth club fydd y fi yn bedroom fi neu park neu youth shelter. So fydd o yn boring .Yn youth club gan y ni rw bath i wneud.
No because it will be embarrassing having your family there
If the 60% cut happens all of the teenagers might stop socialising and start doing drugs and alcohol maybe.
They say that youth club costs too much but it costs only fifty pence
100's of brand new cameras in school every corner there's a camera, it's not needed it's too much and a waste of money that could be used elsewhere.
We need to try our best to preserve local youth clubs. Loyalty to your local club has been created some wouldn't be willing to travel to the neighbouring town for a club
A total of 60 million pounds has been lost through funding since 2012 leading to the closure of about 350 youth clubs in Britain
In the 60% cut there will be a loss of socialising in teenagers.
A youth club is an opportunity for youth to learn new skills, independent of schools. This is a major loss to those deprived. It would be a major blow to a community. The loss of a vital service would deprive children.
Sefydliadau gwirfoddol e.e.RUS yn lle talu i rhywun ffendio gwirfoddolwyr
350 youth clubs have closed since 2012
If the 60% cut there will be loads of small clubs closing down in our villages,
No because it will be embarrassing having family members there.
If there is willing volunteers, then we should encourage them to run these clubs.
Re-open Bryngwran youth club for year 6 and above.
Pam mae yna grants I ysgolion gael teledu's sydd yn pointless? Bysa well gennym ni gael y grant I gael fwy o adnoddau neu I gadw fwy o glybiau yn gorad!
Bollards refusing entrances to where teacher's park for "safety purposes" all the years before then nothing ever happened. Why waste money on it now?
Does dim digon o glybiau leuenctid a fyswn i ddim yn mynd i clwb ieuenctid arall yn yr ardal a ddim yn deg ar y pobl eraill syn mynd i'r clwb.
Voluntary clubs are a rather good suggestion however, they'd need the training.

Cynigion Toriadau 60% Cutbacks Proposals – positif a negatif

It's not good to close all the youth clubs
I wouldn't particularly exactly help out at a youth service or even only volunteers to run a club because I feel they wouldn't gain enough confidence because of the lack of experience,
Having to travel to other youth clubs is a problem some people can't travel and also having children to travel could be dangerous if they travel on a bus late at night and could miss the bus and be stuck

ADBORTH Y BOBL IFANC / YOUNG PEOPLE'S FEEDBACK

(Verbatim)

It's unfair if they close small youth clubs because then that would leave lots of people with no youth clubs as they would not go to a big one further away.
Have one big club and another one on alternative weeks for smaller clubs
Most kids would turn to crime because there is nothing else to do
I would not like my mum or dad helping because in the youth club you can have fun and it would not feel right
We should have a youth clubs in the villages in the same place, different dates, so one at lunch and one at night, would it make more money?
60% would close loads of youth clubs cuts
People go to youth clubs to get away from home to release stress, I wouldn't want my mum or dad to work
It's not a good idea to close any of the youth because not everyone will be comfortable with it.
That some clubs would close which would decrease the opportunity die to the clubs being further away
If this quantity of youth clubs went to a miniscule amount it would decrease a great and incredibly good opportunity because if they went to a larger club they wouldn't be familiar.
Wouldn't like people volunteering because it will make us feel uncomfortable talking to someone unprofessional if someone had any problems
Some people wouldn't be comfortable with going to youth clubs with new people it's unfair making them feel that way.
I wouldn't go to another club because it's too far and if Llanddaniel club closed there wouldn't be anything left for the younger kids to do in the village.
I would not want my family members running the club it would be embarrassing and I go to club to get away from family.
Unfair to close down Llangefni club because a lot of people have developed many skills there and to just drop it like that isn't right.
People only go out to go to youth clubs no one would communicate anymore.
I would be ok for my mum to help in the youth club
I wouldn't mind a volunteer youth worker as long as they are nice and if the clubs did have a pool table and a ping pong table etc.
Youth worker going around schools
I wouldn't go to other youth clubs that meant having to travel. *keep Brynsiencyn
60% not as bad as I thought but still not good
It is important to have prof.youth workers as they have experience

ADBORTH STAFF / STAFF FEEDBACK

(Verbatim)

Cynigion Toriadau 20% Cutback Proposals

some clubs would close but percentage would keep club open

No lunch clubs ,free time for lunch, no pressure for young people

Smaller/strong communities/clubs to stay open 3 weeks * option to large clubs on 4th week

Spend the money sat in accounts distribute closed clubs money and equipment to closed clubs.

I feel we could live with a 20% cut anything more will impact the provision and young people MASSIVLY! In a negative way!!

Young people need clubs in smaller areas – nothing else to offer – no one to talk to – too late when they've hit rock bottom

No school youth worker

Our members need youth clubs, so they can interact with their peers

Cynigion Toriadau 40% Cutback Proposals

Does it matter how many members in club – all need the same service and needs

Stop wasting time effort money consulting and tell us what the cuts are so we can move on.

North Wales Police grants for equipment. Town /Community Councils – letter of support and maybe help with costs of hiring halls.

Don't get rid of Principal Officer Council operation couldn't cope

To youth, clubs are more than meeting place its hard being a teenager. They need somewhere to be "safe from harm" to go to youth clubs

Colli clwb ychwanegol yn bob ardal I gadw clwb anghenion arbennig

Clybiau amser cinio yn yr ysgol yn barod. Pwysig cadw clybiau nos

Trfenu bws mini i rhai ardaloedd

Nid wyf yn cytuno hefo torri/canslo clwb anghenion arbennig!

Torri cyflogau gwenud synnwyr(ar hyd yn cyngor – dechra gyda'r dyn ar y top)

Dim pwynt agora ar 60% o doriad. Colli rheolwr a Llangefni yn colli gwasanaeth cyfan.

Safe warm well equipped meeting places providing opportunities for arts and sports.

Torri hyder cryfder a creu trafferthion I emotions a meddyliau pobl ifanc.

60% cut dim yn gweithio i pobl ifanc o gwbl. Dim ar ol iddynt

Rhaid cadw y llefydd mawr fel Plas Arthur Bro Alaw Jesse Hughesb gan eu bod yn berffaith ir pobl ifanc dod a atmosfier iawn.

60% yn negelctio angen y pobl ifanc yn ein cymuned

Mi fydd yna trwbl yn ein cymunedau gan fod yno ddim iw wneud

With the 60% most of the small clubs will close and kids won't want to travel far to clubs and in the small villages there is not a lot of things for the kids to do

Cynigion Toriadau 60% Cutback Proposals

If 60% could we not have skills instructors to help

If they don't want lunch clubs – can't we re-arrange that provision to the night?

Bobl ifanc angen rhywbeth ar ôl ysgol i gymdeithasu gyda ffrindiau

Young people don't want friends or families to volunteer

Children want smaller clubs geographically not all YP mix well or wish to mix, having a 60% will cause

ADBORTH STAFF / STAFF FEEDBACK

(Verbatim)

an overall drop in YOUTH ENGAGEMENT
Plas Arthur Youth Wing is V successful. Ebeneser is already utilised by other youth based project, closing PA may cause YP to no longer engage with IOACC Youth Services
Don't want parents to volunteer
No way of getting to another club parents don't drive
If they do close the smaller clubs will they provide or maybe subsidise cost of travel for young members to go to nearest available club

Sylwadau pellach / Additional Comments

I question where the money is distributed why close front face clubs and spend £1000's on the foyer in council offices??
Mae digonedd o glybiau gwahanol ar gael yn ein ysgolion uwchradd ar hyn o bryd
Raise subs from 50p to £1/£2 make clubs more sustainable
Some young people have no social interaction apart from youth club
Fydd cau clybiau ieuentid yn slap mawr i hogia ifanc pob ardal. Ddylia'r Cyngor feddwl yn ddwys am eu penderfyniad.
Local councillor to visit their clubs to see for themselves how important youth clubs are for the young people. To show them actually how they play and learn and make friends and socialise. See them in their own environment.
Keeping small clubs open is just as important as keeping big clubs open
Where will young people go if they lose their youth clubs.
Club teach members important life skills that they might not get at home
Mae angen i chi sylweddoli y pwysigrwydd o gael clybiau ieuentid
We need to keep both disabilities club open due to location
Youth clubs make these people feel like part of the community
Head of services, AO and admin costs 10% cut move money save other things
Cut youth worker wage 5 – 10%
Close 1 to 3 clubs if small numbers going per area.
Would volunteers be willing to volunteer in a youth club where the young people throw arts and crafts equipment all over the club and run in and out of the club and swear at you when you tell them off? For example one club a group of young boys gathered around the member of staff being aggressive and giving them verbal abuse.
Young people see a youth worker in a different way to a teacher or sometimes a parent. They feel they can talk to a youth worker openly and know the line between being professional.
Mae clwb ieuentid yn lle saff i berson ifanc cael mynegi eu barn a cael siarad i rhywun sydd am wrando arnyn nhw a ddim gwneud hwyl ar eu pennau nhw. Mae'r iaith Gymraeg hefyd yn bwysig i'r pobol ifanc a iddyn nhw cael dewis eu hiaith.
Club staff deal with a variety of issues from family troubles with estranged parents giving verbal abuse and youth club members with emotional and behavioural problems, these issues have to be sorted out in a confidential manner whilst keeping the remaining youth club members entertained, would volunteers be able to cope with this?

ADBORTH STAFF / STAFF FEEDBACK

(Verbatim)