

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b>	
<b>PWYLLGOR:</b>	<b>Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio</b>
<b>DYDDIAD:</b>	<b>26 a 27 Mehefin, 2017</b>
<b>PWRPAS YR ADRODDIAD:</b>	<b>Enwebu Aelodau Sgriwtini i wasanaethu ar Banelau a Byrddau</b>
<b>CADEIRYDD(ION) SGRIWTIN:</b>	<b>Y Cynghorwyr Aled Morris Jones a Gwilym Owen Jones</b>
<b>AELOD(AU) PORTFFOLIO:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Y Cynghorydd Llinos Medi (Arweinydd, Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai)</li> <li>• Y Cynghorydd R Meirion Jones (Addysg, Ieuencid, Llyfrgelloedd a Diwylliant)</li> <li>• Y Cynghorydd John Griffith (Cyllid)</li> <li>• Y Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas (Corfforaethol)</li> </ul>
<b>PENNAETH GWASANAETH:</b>	<b>Amherthnasol</b>
<b>AWDUR YR ADRODDIAD Rhif Ffôn: E-bost:</b>	<b>Anwen G Davies (Rheolwr Sgriwtini Dros Dro) 01248 752578 <a href="mailto:AnwenDavies@ynysmon.gov.uk">AnwenDavies@ynysmon.gov.uk</a></b>

## 1.0 ARGYMHELLION

### A1: Aelodaeth y Panelau

Gofynnir i'r **ddau Bwyllgor Sgriwtini** enwebu:

- 1 Aelod i wasanaethu ar y **Panel Gwella Gwasanaethau Plant**
- 2 Aelod i wasanaethu ar y **Panel Sgriwtini Cyllid**
- 4 Aelod i wasanaethu ar y **Panel Sgriwtini Adolygu Cynnydd Ysgolion**
- 1 Aelod i wasanaethu ar y **Panel Rhiantu Corfforaethol**

### A2: Aelodaeth o'r Byrddau Rhaglen Corfforaethol

- Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol enwebu 1 Aelod i wasanaethu ar y **Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Llywodraethiant a Phrosesau Busnes** a sicrhau bod dirprwy hefyd yn cael ei enwebu i fynychu cyfarfodydd y bwrdd pan fydd yr Aelod enwebedig yn methu bod yn bresennol.

- Gofynnir i'r Pwyllgor Sgrwtini Partneriaeth ac Adfywio enwebu 1 Aelod i wasanaethu ar y **Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Partneriaethau, Cymunedau a Gwella Gwasanaeth** a sicrhau bod dirprwy hefyd yn cael ei enwebu i fynychu cyfarfodydd y bwrdd pan fydd yr Aelod enwebedig yn methu bod yn bresennol.

**A3: Aelodaeth Rhaglen Gwasanaeth / Byrddau Prosiect**

Enwebu 1 Aelod Sgrwtini i wasanaethu ar bob un o'r byrddau rhaglen / prosiect y cyfeirir ato yn rhan 3 isod.

**A4: Bwrdd Diogelu Corfforaethol**

Nodi y bydd Cadeirydd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol yn gwasanaethu ar y Bwrdd Diogelu Corfforaethol.

**A5: Trefniadau Adrodd**

Nodi'r trefniadau adrodd fel y cânt eu hamlinellu yn rhan 4 isod.

## 2.0 CEFNDIR

- 2.1 Bydd yr Aelodau'n gwybod bod nifer o banelau a byrddau wedi cael eu sefydlu a bod angen cynrychiolaeth o blith yr Aelodau Sgrwtini arnynt.
- 2.2 Mae'r cylch gorchwyl neu'r dogfennau sgopio sy'n berthnasol i bob panel a bwrdd ynghlwm yma (fel a restrir yn y tabl isod) er mwyn cynorthwyo Aelodau yn y broses dewis.
- 2.3 Dylai Aelodau fod yn ymwybodol nid yw'r rheolau sy'n ymwneud â "Chydbwysedd Gwleidyddol" yn berthnasol i aelodaeth y panelau a'r byrddau hyn.

## 3.0 BYRDDAU RHAGLEN TRAWSNEWID A BYRDDAU PROSIECT NEWID GWASANAETHAU

- 3.1 **Aelodaeth Byrddau:** mae nifer o fyrddau rhaglen Gwasanaeth wedi cael eu sefydlu ar lefel gwasanaeth er mwyn goruchwyllo trawsnewidiad prosiectau unigol y gwasanaethau hynny:
  - Bwrdd Rhaglen Moderneiddio Ysgolion
  - Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Oedolion
  - Bwrdd y Rhaglen Llyfrgelloedd, Ieuenctid a Treftadaeth
  - Bwrdd Rhaglen Rhagoriaeth Gwasanaeth Cwsmeriaid

Daw'r byrddau prosiect dan adain dau o Fyrddau Rhaglen Trawsnewid Corfforaethol, sef y **Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Llywodraethiant a Phrosesau Busnes** a'r **Bwrdd Rhaglen Trawsnewid ar gyfer Partneriaethau, Cymunedau a Gwella Gwasanaethau**.

Sefydlwyd byrddau rhaglen fel fforwm i gynnwys aelodau yn y prosiectau trawsnewid ar lefel gwasanaeth a hefyd i sicrhau consensws. Cynigir bod aelodaeth gyfredol y byrddau prosiect unigol yn aros fel y mae. Fodd bynnag, bydd angen cau rhai bylchau o ran aelodaeth a hynny o ganlyniad i'r Etholiad diweddar. Dylid nodi bod Aelodau'n cyfrannu fel Aelodau unigol ar y byrddau prosiect hyn ac nid fel cynrychiolwyr Sgriwtini.

### 3.2 **Rôl y Byrddau Rhaglen Trawsnewid, Byrddau Rhaglen Gwasanaeth a Sgriwtini:**

Ceir crynodeb o'r berthynas rhwng y Byrddau a Sgriwtini yn **ATODIAD 6**.

## 4.0 **TREFNIADAU ADRODD**

4.1 Mae'n bwysig sefydlu trefniadau adrodd clir rhwng y panel a'r byrddau a'r pwyllgorau sgriwtini perthnasol. Cynigir y trefniadau isod:

- **Panel Gwella Gwasanaethau Plant** – adroddiadau rheolaidd gan bob cyfarfod o'r panel yn mynd i ymddangos fel eitem sefydlog ar raglen y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.
- **Panel Sgriwtini Cyllid** – adrodd yn rheolaidd i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol mewn modd sy'n adlewyrchu'r llinellau amser allweddol yn y broses gyllidebol.
- **Panel Sgriwtini Adolygu Cynnydd Ysgolion** – adrodd yn rheolaidd i'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio gan sicrhau aliniad gyda'r broses archwilio reoleiddiol.
- **Panel Rhiantu Corfforaethol** – mae'n adrodd yn uniongyrchol i'r Pwyllgor Gwaith yn unol â Chyfansoddiad y Cyngor.
- **Bwrdd Diogelu Corfforaethol** – Adrodd yn flynyddol i'r Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu. Gallai cyfeirio materion at y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn ôl y gofyn.
- **Byrddau Rhaglen Trawsnewid** – crynodeb lefel uchel ar statws cyfredol y ffrydiau gwaith trawsnewid unigol a fydd yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn chwarterol, fel rhan annatod o'r broses o adrodd ar y Cerdyn Sgorio Corfforaethol. Mae enghraifft o'r crynodeb lefel uchel a'r nodyn esboniadol ynghlwm (**ATODIAD 7**).

<b>ATODIADAU</b>
<b>Atodiad 1:</b> Sgôp a Chylch Gorchwyl y Panel Gwella Gwasanaethau Plant
<b>Atodiad 2:</b> Sgôp a Cylch Gorchwyl y Panel Sgriwtini Cyllid
<b>Atodiad 3:</b> Cylch Gorchwyl y Panel Adolygu Cynnydd Ysgolion
<b>Atodiad 4:</b> Sgôp a Chylch Gorchwyl y Panel Rhiant Corfforaethol
<b>Atodiad 5:</b> Bwrdd Diogelu Corfforaethol
<b>Atodiad 6:</b> Rôl y Byrddau Trawsnewid, Byrddau Rhaglen Gwasanaeth a Sgriwtini
<b>Atodiad 7:</b> Crynodeb lefel uchel a nodyn esboniadol ar statws cyfredol ffrydiau gwaith drawsnewid

Awdur: Anwen Davies

Teitl y Swydd: Rheolwr Sgriwtini Dros Dro

Dyddiad: 12/06/17

## ATODIAD 1

### PANEL SGRIWTINI – PLANT

#### Sgriwtini o'r Gwasanaethau Plant

Mae cadw plant a phobl ifanc sy'n agored i niwed yn ddiogel yn rôl hanfodol bwysig ac yn un sy'n gofyn i'r Cyngor a phartneriaid weithio'n effeithiol efo'i gilydd. Cafwyd sylw cyhoeddus sylweddol yn y blynyddoedd diwethaf oherwydd enghreifftiau proffil uchel lle mae'r system wedi methu unigolion bregus, gyda chanlyniadau trychinebus.

Wrth adrodd ar ganlyniadau arolwg gwael, mae'r Arolygaethau<sup>1</sup> yn y maes gofal yn aml yn dyfynnu arfer craffu gwael ochr yn ochr efo methiannau yn agweddau eraill y system drwyddi draw. Mae sicrhau craffu ystyrion a chadarn o'r polisïau a'r gefnogaeth a'r gwasanaethau sydd ar gael i warchod plant a phobl ifanc bregus felly'n elfen allweddol o rôl arweinyddol yr aelodau Sgriwtini.

#### Ein Trefniadau Lleol

Mae'r trefniadau hyd yma o gwmpas y panel trawsbleidiol wedi'n galluogi i feithrin nifer o egwyddorion pwysig fydd yn sylfaen gref wrth symud ymlaen i ddatblygu model craffu ar gyfer y gwasanaethau plant:

- Datblygu model yn ffocysu ar grŵp llai o aelodau
- Aelodau'n datblygu gwell ddealltwriaeth o'r maes plant
- Aelodau'n datblygu lefel o arbenigedd
- Annog presenoldeb da a gweithio mewn tîm

Gwnaed 14 o argymhellion gan yr Arolygaeth Gofal yn sgîl ei harolwg diweddar ac 'roedd un o'r argymhellion rheiny'n ymwneud yn benodol â chefnogaeth wleidyddol i'r gwasanaethau plant, sef:

**“.... 8. Mae'n rhaid i gefnogaeth wleidyddol a chorfforaethol gref ar gyfer y gwasanaethau plant barhau i sicrhau bod y gwelliannau sydd eu hangen ar wasanaethau yn cael eu blaenoriaethu a bod cyflymder y gwelliannau yn cyflymu ac yn cael ei gynnal.”**

Mae'n **gam naturiol** felly sefydlu is-grŵp plant fel is-banel i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol. Bydd gwneud hyn yn sicrhau'r buddion a ganlyn:

<sup>1</sup> Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru; Care Quality Commission (Lloegr)

- i. Datblygu model o weithio yn y maes plant sy'n ffocysu ar grŵp llai er mwyn galluogi Aelodau i gymryd mwy o ran, datblygu lefel o arbenigedd pwnc, annog presenoldeb da a gweithio mewn tîm
- ii. Cryfhau gallu'r Aelodau i herio perfformiad drwy wella gwybodaeth am ansawdd y gwasanaethau a phrofiadau plant a theuluoedd yn derbyn cefnogaeth a / neu wasanaethau
- iii. Fforwm i drafod gwybodaeth am risgiau y Gwasanaeth, fel sail i lywio blaen raglen waith y Pwyllgor Sgrïwtini Corfforaethol
- iv. Fforwm i ddatblygu grŵp o aelodau gyda'r arbenigedd a'r berchnogaeth i arwain trafodaethau yn ymwneud â materion plant a phobl ifanc yn y Pwyllgor Sgrïwtini Corfforaethol
- v. Cynnig cefnogaeth i'r Pencampwr Pobl Ifanc

### **Sgôp ac ystod gwaith arfaethedig y Panel**

**Yr hyn mae'r Arolygaeth Gofal yn disgwyl ei weld o ran arweinyddiaeth wleidyddol:**

"Mae gan Aelodau Etholedig wybodaeth a dealltwriaeth gynhwysfawr o arfer a pherfformiad i'w galluogi i gyflawni eu cyfrifoldebau'n effeithiol."

Prif rôl y panel plant fydd:

1. Monitro a chraffu mewn ffordd ystyrlon a chadarn ar:
  - gynnydd a'r pellter a deithiwyd yn erbyn y cynllun gwella gwasanaeth a gyhoeddwyd mewn ymateb i arolwg diweddar yr AGGCC
  - berfformiad meintiol ac ansoddol y gwasanaethau plant. Hyn i gynnwys datblygu sgorfwrdd penodol i'r maes plant

Sylw arbennig i fonitro agweddau ansoddol y gwasanaeth a phrofiadau unigolion sy'n derbyn cefnogaeth a gwasanaethau.
2. Sicrhau bod llais plant a phobl ifanc yn cael ei glywed wrth ystyried effeithiolrwydd ac effaith gwasanaethau
3. Cynnig sicrwydd i'r Pwyllgor Sgrïwtini Corfforaethol ar yr elfennau canlynol:
  - cynnydd digonol, amserol wrth wireddu'r cynllun gwella
  - perfformiad meintiol ac ansoddol y gefnogaeth a'r gwasanaethau gofal ar gael i blant a phobl ifanc.

## Aelodaeth y Panel

Bydd aelodaeth graidd y Panel yn cynnwys:

- Aelodau Etholedig – bydd cynnal elfen o barhad yn yr aelodaeth yn bwysig. Fel man cychwyn, cynigir 1 aelod o'r ddau bwyllgor sgrwtini, Deilydd Portffolio Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Deilydd Cysgodol gydag Arweinydd y Cyngor ac Arweinydd yr Wrthblaid
- Swyddogion – Prif Weithredwr Cynorthwyol (Llywodraethu a Thrawsnewid Prosesau Busnes) a Chyfarwyddwr statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol, Pennaeth Gwasanaethau Plant, Rheolwr Sgrwtini.

Mae'n bosib bydd gwaith y Panel yn golygu y bydd angen i Aelodau Etholedig eraill (ee o'r Pwyllgor Gwaith) a / neu swyddogion o feysydd gwasanaeth eraill fynychu'r Panel.

## Cadeirio

Bydd y Panel yn ethol Aelod i gadeirio yn y cyfarfod cyntaf.

## Amllder Cyfarfodydd a Chworwm

- **Amllder cyfarfodydd** – sefydlu fel panel sefydlog ac felly'n cyfarfod yn rheolaidd, yn unol ag amserlenni cyflwyno adroddiadau monitro gwelliannau yn y Gwasanaethau Plant i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
- **Cworwm** – ni fydd yn berthnasol i'r panel.

## Cofnodi cyfarfodydd a Threfniadau Adrodd

- Bwriedir rhedeg y panel ar ffurf cyfarfod busnes. Bydd yr Uned Sgrwtini'n coladu a dosbarthu unrhyw bapurau wrth baratoi ar gyfer pob cyfarfod a darparu rhestr o bwytiau gweithredu yn dilyn pob cyfarfod
- **Trefn adrodd** - cyflwyno adroddiad rheolaidd gan aelodau'r panel i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol.

## ATODIAD 2

### PANEL SGRIWTINI – CYLLID

#### Sgriwtini Ariannol

Yn yr hinsawdd economaidd bresennol, mae Aelodau angen sicrwydd bod y Cyngor yn gwneud y defnydd gorau o adnoddau, sy'n prinhau, yn arbennig adnoddau ariannol:

*“... Mae craffu effeithiol yn bwysicach fyth wrth i wasanaethau cyhoeddus ymateb i her y sefyllfa ariannol fyd-eang tra'n parhau i geisio gwella gwasanaethau. Gall craffu effeithiol wella sail y dystiolaeth ar gyfer penderfyniadau ar ddyrannu adnoddau yn ogystal â sicrhau bod penderfyniadau yn dryloyw ac yn cael eu gwneud yn unol ag anghenion y gymuned leol...”<sup>2</sup>*

“*Sut fedrwn ni ychwanegu gwerth?*” yw'r cwestiwn allweddol y dylid ei ofyn o safbwynt sgriwtini ariannol a “*sut fedrwn ni ddangos bod gwerth wedi ei ychwanegu ym mhob cam o'r broses ariannol?*” Yn y cyd-destun hwn, mae angen rhoi ystyriaeth i'r materion a ganlyn:

- Y broses o osod y gyllideb ynddi'i hun
- Penderfynu ar flaenoriaethau ymysg y gofynion sy'n cystadlu
- Defnydd effeithiol o gyllid
- Sut mae monitro a rheolaeth ariannol yn digwydd.

Mae sgriwtini ariannol yn golygu llawer mwy nag ychwanegu gwerth at benderfyniadau'r Pwyllgor Gwaith yn unig. Mae'n ymwneud â sicrhau bod proses sgriwtini briodol yn cael ei gweithredu wrth gynllunio, gweithredu a dilyn i fyny ar benderfyniadau allweddol sy'n cael effaith ar drethdalwyr a chymunedau lleol. O'r herwydd, mae Sgriwtini effeithiol yn gallu:

- Cynnig her effeithiol
- Dal y sawl sy'n gwneud penderfyniadau i gyfrif; a
- Cynorthwyo'r Pwyllgor Gwaith i ddatblygu cyllideb gadarn ar gyfer y flwyddyn sydd i ddod.

<sup>2</sup> Craffu Da? Cwestiwn Da! Astudiaeth wella Archwilydd Cyffredinol Cymru: Craffu mewn Llywodraeth Leol, Mai 2014. Hefyd, Disgwyliadau Uwch – craffu ariannol mewn cyfnod heriol. Arweiniad ar gyfer awdurdodau lleol Cymru (Canolfan Graffu Cyhoeddus, Mehefin, 2014)



## Ein Trefniadau Lleol

Mae'r trefniadau craffu ar y broses flynyddol o sefydlu cyllideb y Cyngor wedi datblygu ac aeddfedu dros y 2 flynedd diwethaf gan osod y sylfeini ar gyfer dull gwell, mwy strategol a seiliedig ar ganlyniadau ac arfer da. Yn wir, gwelwyd y broses yn caniatáu dilyn trywydd mwy systematig o ran sgrwtini ariannol, sy'n elfen hanfodol o reolaeth a llywodraethiant ariannol cadarn.

'Roedd y gwaith craffu gan banel sgrwtini ar wireddu arbedion effeithlonrwydd 2014/15 a 2015/16 hefyd yn ddatblygiad cadarnhaol yn ein trefniadau craffu ariannol, drwy:

- Ddatblygu model yn ffocysu ar grwp llai
- Aelodau'n datblygu lefel o arbenigedd
- Annog presenoldeb da a gweithio mewn tîm

Mae ein gwaith craffu ariannol bellach yn dechrau amlygu fel model posibl o arfer da.

Mae'n **gam naturiol** felly sefydlu is-grŵp cyllid fel is-banel i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol. Bydd gwneud hyn yn sicrhau'r buddion a ganlyn:

- Datblygu model o weithio yn y maes cyllidol sy'n ffocysu ar grŵp llai er mwyn galluogi Aelodau i gymryd mwy o ran, datblygu lefel o arbenigedd pwnc, annog presenoldeb da a gweithio mewn tîm
- Fforwm i drafod gwybodaeth am risgiau ariannol y Cyngor, fel sail i lywio blaen raglen waith y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol
- Rhyddhau gofod ar raglenni cyfarfodydd y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol i graffu eitemau trawsnewid a strategol
- Fforwm i ddatblygu grŵp o aelodau gyda'r arbenigedd a'r berchnogaeth i arwain trafodaethau cyllidol yn y Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol.

## Sgôp ac ystod gwaith arfaethedig y Panel

Pwnc	Rhaglen Waith	Amserlen
Amwytho	Amwytho aelodau'r Panel	Mehefin
Monitro Chwarterol y Gwariant Refeniw a	Craffu gwariant yn erbyn proffil cyllidebau	Chwarterol

<b>Pwnc</b>	<b>Rhaglen Waith</b>	<b>Amserlen</b>
<b>Chyfalaf</b>		
<b>Cyllideb y flwyddyn i ddod</b>	Rhannu gwybodaeth am risgiau ariannol y Cyngor i lywio blaen raglen waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	Mehefin
	Cyllideb ddrafft – proses y setliad ariannol a sut mae'n gweithio	Haf
	Trosolwg o sefyllfa'r arbedion	Yr Hydref
	Craffu risgiau'r arbedion effeithlonrwydd arfaethedig	
	Craffu pa mor gyraeddadwy ydy'r cynigion	
Craffu lefel y Dreth Gyngor am y flwyddyn ddilynol		
<b>Cynllun Cyllidol Tymor Canol</b>	Craffu'r egwyddorion a rhagdybiaethau	Haf
<b>Rheoli Dyledion</b>	Craffu perfformiad rheolaeth dyledion (cynnwys graddfeydd casglu)	I'w gadarnhau (dibynnol ar argaeledd gwybodaeth wedi'i pharatoi'n rhanbarthol)
<b>Polisi Rhyddhad Treth Busnes</b>	Craffu'r egwyddorion a rhagdybiaethau	I'w gadarnhau (darn o waith mewn un cyfarfod yn unig)
<b>Cynllun Busnes HRA</b>	Craffu'r egwyddorion a rhagdybiaethau	Ionawr
<b>Balansau'r Cyngor ac arian wrth gefn</b>	Cwestiynu a chraffu	Amserlen i'w chadarnhau gan y Panel

## Aelodaeth y Panel

Bydd aelodaeth graidd y Panel yn cynnwys:

- **Aelodau Etholedig** – 2 aelod o'r ddau bwyllgor sgrwtini
- **Swyddogion** – Pennaeth Adnoddau a'r Swyddog A151, Rheolwr Gwasanaethau Cyfrifeg, Rheolwr Gwasaneth Refeniw a Budd-daliadau, Rheolwr Sgrwtini

Mae'n bosib bydd gwaith y Panel yn golygu y bydd angen i Aelodau Etholedig eraill (ee o'r Pwyllgor Gwaith) a / neu swyddogion o feysydd gwasanaeth eraill fynychu'r Panel.

## Cadeirio

Bydd y Panel yn ethol Aelod i gadeirio yn y cyfarfod cyntaf.

## Amllder Cyfarfodydd a Chworwm

- **Amllder cyfarfodydd** – sefydlwyd fel panel sefydlog i ystyried yr amrediad o faterion cyllidol sydd wedi'u crynhoi yn y tabl uchod. Bydd y panel felly'n cyfarfod yn rheolaidd, yn unol ag amserlenni prosesau cyllidol y Cyngor (rhagwelir oddeutu 6-8 cyfarfod/ blwyddyn)
- **Cworwm** – ni fydd yn berthnasol i'r panel.

## Cofnodi cyfarfodydd a Threfniadau Adrodd

- Bwriedir rhedeg y panel ar ffurf cyfarfod busnes. Bydd yr Uned Sgrwtini'n coladu a dosbarthu unrhyw bapurau wrth baratoi ar gyfer pob cyfarfod a darparu rhestr o bwyntiau gweithredu yn dilyn pob cyfarfod
- **Trefn adrodd** - cyflwyno adroddiad rheolaidd gan aelodau'r panel i'r Pwyllgor Sgrwtini Corfforaethol.

## **ATODIAD 3**

### **CYLCH GORCHWYL Y PANEL ADOLYGU CYNNYDD YSGOLION**

Pwrpas y ddogfen hon yw dangos cylch gorchwyl y Panel Adolygu Cynnydd Ysgolion (y Panel).

#### **1.0 CEFNDIR**

- 1.1 Sefydlwyd y Panel ar 21 Tachwedd 2012 gan y Pwyllgor Sgriwtini Addysg a Hamdden. 'Roedd yn codi o argymhellion a wnaed gan Estyn ar ansawdd gwasanaethau addysg ar gyfer plant a phobl ifanc yn Ynys Môn.
- 1.2 Mae'r Pennaeth Dysgu a'r Uwch Reolwr Safonau Ysgolion a Chynhwysiad yn rhoi arweiniad i'r Panel am ysgolion y gallai fod yn briodol eu gwahodd i ymddangos ger ei fron. Mae'r maen prawf a ddefnyddir i ddewis ysgolion yn seiliedig ar y fframwaith cenedlaethol ar gyfer categoraiddio ysgolion, perfformiad yr ysgol ac adroddiadau Estyn. Y nod yw cael cymysgedd da o ysgolion bach, canolig, mawr cynradd / uwchradd. Pwysleisir mai mater i'r Panel yn unig fydd dewis pa ysgol a fydd yn ymddangos o'i flaen.
- 1.3 Gall y Panel wahodd ysgolion i ailymddangos o'i flaen os oes materion y bydd angen eu hailystyried yn ddiweddarach.

#### **2.0 RÔL Y PANEL**

- 2.1 Gwella gwella perfformiad yr holl ysgolion ar Ynys Môn drwy herio perfformiad ysgolion unigol yn gadarn.
- 2.2 Annog rhannu ymarfer da rhwng ysgolion, gan fanteisio ar wersi a ddysgwyd ac o brofiad ysgolion unigol.
- 2.3 Gwella gwybodaeth yr aelodau lleol am yrwyr perfformiad allweddol a'r heriau sy'n wynebu ysgolion ar Ynys Môn.
- 2.4 Rhoi hyder i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, Sgriwtini, y Pwyllgor Gwaith a'r Rheoleiddwyr bod perfformiad ysgolion yn cael ei fonitro gan yr aelodau.
- 2.5 Cynorthwyo'r Gwasanaeth Dysgu gyda rhaglenni a phrosiectau addysgol cyffredinol a chynyddu gwybodaeth am drefniadau gweithio ar y cyd rhwng y Cyngor a GwE (Gwasanaeth Effeithiolrwydd a Gwella Ysgolion ar gyfer Gogledd Cymru) er mwyn codi safonau.

#### **3.0 Y BROSES A'R TREFNIADAU AR GYFER ADRODD**

- 3.1 Derbyn adroddiadau gan y Pennaeth Dysgu a'r Uwch Reolwr Safonau Ysgolion ar berfformiad ysgolion unigol.
- 3.2 Derbyn adroddiadau gan yr Ymgynghorydd Her a Chefnogaeth (GwE) ar berfformiad ysgolion unigol.
- 3.3 Derbyn adroddiadau gan benaethiaid ar berfformiad ysgol ynghyd â'r gweithdrefnau a fabwysiadwyd sydd wedi arwain at well perfformiad.
- 3.4 Gwneud argymhellion neu godi unrhyw fater sy'n peri pryder i sylw'r Pennaeth Dysgu a'r Aelod Portffolio perthnasol lle bo angen.
- 3.5 Uwchgyfeirio materion ar gyfer sgriwtni lle bo angen.
- 3.6 Cyflwyno adroddiadau ar gynnydd i'r Pwyllgor Sgriwtni Partneriaeth ac Adfywio pob blwyddyn galendr.

#### **4.0 AELODAETH**

- 4.1 Y Panel i gynnwys 8 aelod (y Pwyllgor Sgriwtni Partneriaeth ac Adfywio i enwebu 4 aelod a'r Pwyllgor Sgriwtni Corfforaethol i enwebu 4 aelod).
- 4.2 Os bydd unrhyw aelod enwebedig yn ymddiswyddo o'r Panel neu ddim yn gallu parhau i fod yn aelod ohono (am ba reswm bynnag), bydd y Rhiant-Bwyllgor Sgriwtni yn enwebu aelod arall yn ei le.

#### **5.0 AMLDER A GWEINYDDU**

- 5.1 Bydd y Panel yn ceisio ystyried perfformiad 10 ysgol ym mhob blwyddyn galendr.
- 5.2 Bydd gan holl gyfarfodydd y Panel raglen ysgrifenedig a rhoddir cyfle i aelodau gynnig eitemau ar gyfer y rhaglen cyn y cyfarfod.
- 5.3 Cymerir cofnodion yn yr holl gyfarfodydd o'r Panel a fydd yn cynnwys crynodeb o'r pwyntiau trafod allweddol ac unrhyw gamau y cytunwyd i'w cymryd.
- 5.4 Nid oes raid cael cworwm i'r Panel fedru bwrw ymlaen ond dylid rhoi sylw difrifol i ohirio'r cyfarfod os bydd llai na thri aelod yn bresennol.

#### **6.0 ADOLYGU'R CYLCH GORCHWYL**

- 6.1 Adolygir y Cylch Gorchwyl bob blwyddyn gan y Panel. Bydd raid cyflwyno unrhyw newidiadau arfaethedig i'r Pwyllgor Sgriwtni Partneriaeth ac Adfywio i'w cymeradwyo'n ffurfiol.

## **ATODIAD 4**

### **PANEL RHIANTU CORFFORAETHOL**

#### **SWYDDOGAETH A CHYLCH GORCHWYL**

1. Sicrhau y parheir i gynnal safonau uchel yn y system gofal cyhoeddus i blant y gofelir amdanynt ac o fewn y gwasanaethau a gomisiynir yn y sector preifat.
2. Derbyn gwybodaeth reoli ynghylch proffil y plant y gofelir amdanynt ac sy'n derbyn gwasanaethau fel rhai sydd wedi gadael gofal, yn cynnwys plant a phobl ifanc a leolir yn Ynys Môn gan awdurdodau lleol eraill a phlant a phobl ifanc a leolir gan Gyngor Sir Ynys Môn yn ardaloedd awdurdodau eraill, [sef lleoliadau all-sirol]. Yn ogystal, bydd yn derbyn adroddiadau chwarterol gan y Swyddog Adolygu a'r Gwasanaeth Maethu.
3. Monitro a derbyn adroddiadau ar ddatblygu gwasanaethau perthnasol ar gyfer plant y gofelir amdanynt a'r sawl sy'n gadael gofal ar yr Ynys. Bydd hyn yn cynnwys adroddiadau ar sefydlogrwydd ac ymestyn y dewis o leoliadau sydd ar gael.
4. Gwella'r modd y caiff gwasanaethau i blant y gofelir amdanynt a'r sawl sy'n gadael gofal eu trefnu, monitro'r Cynllun Gwella Gwasanaeth [y sawl sy'n gadael gofal] a derbyn cofnodion Grwp Cynllunio Amlasiantaethol i'r sawl sy'n gadael gofal fel is-grwp dynodedig o'r Panel.
5. Monitro canlyniadau i blant y gofelir amdanynt o safbwynt eu iechyd a'u cyraeddiadau addysgol a sicrhau y cyfarfyddir â'r targedau cysylltiedig.
6. Sicrhau y rhoddir sylw i adroddiadau aelodau sy'n ymweld â chartrefi preswyl i blant ac y gweithredir arnynt ac y caiff gweithrediad effeithiol y rota i aelodau ei fonitro.
7. Sicrhau bod adroddiadau ar sylwadau a dyheadau plant y gofelir amdanynt a phobl ifanc sy'n gadael gofal yn cael eu paratoi gan y Gwasanaeth Eiriolaeth a Hawliau Plant ac y gweithredir arnynt.
8. Rhoddi cefnogaeth/hyfforddiant i aelodau etholedig yng nghyd-destun y Gwasanaethau Plant a hynny mewn partneriaeth gyda'r Uned Hyfforddi Ganolog.
9. Mewn amgylchiadau eithriadol, ystyried achosion unigol sy'n peri pryder cyhoeddus ac sy'n achosi ac anhawster penodol i'r Awdurdod Lleol yn ei gyfanrwydd, a hynny yn ôl disgrisiwn y Cadeirydd.
10. Dysgu a manteisio ar enghreifftiau o ymarfer dda mewn awdurdodau eraill.

## ATODIAD 5

### Bwrdd Trefniadau Diogelu Corfforaethol Cyngor Sir Ynys Môn

#### Cydlynu Trefniadau Diogelu

#### Maes Llafur

**Bwriad:** Sicrhau bod gan Gyngor Sir Ynys Môn drefniadau mewn lle ar gyfer gwarantu bod gwasanaetha'r Cyngor yn cyflawni eu dyletswyddau diogelu yn unol â gofynion cyfreithiol a Pholisiau'r Cyngor a Gweithdrefnau Amddiffyn Plant ac Oedolion Bregus ('mewn perygl' o dan Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

#### 1) Aelodaeth:

**Dirprwy Brif Weithredwraig / Cyfarwyddwr Y Gwasanaethau Cymdeithasol)  
(Cadeirydd)**

Cyfrifoldeb - Sicrhau trosolwg ac atebolrwydd corfforaethol a hwyluso datrys anawsterau ac uchafu cyfleoedd hyrwyddo ymarfer da.

**Penaethiaid Gwasanaeth Plant ac Oedolion**

**Pennaeth Addysg**

**Pennaeth Democratiaeth a Chyfreithiol**

**Pennaeth Adnoddau Dynol**

**Pennaeth Gwasanaeth Tai**

**Pennaeth Datblygu Economaidd, Gwarchod Y Cyhoedd a Gwasanaethau Rheoleiddio**

**Rheolwr gwasanaeth Diogelu a gwarantu Ansawdd**

**Deilydd Portffolio**

**Arweinydd**

**Cadeirydd y Pwyllgor Craffu**

Gwahoddi'r swyddogion eraill a/neu bartneriaid yn ddibynnol ar rhaglen waith ac agenda

#### 2) Atebolrwydd:

Cyflwynnir adroddiad yn flynyddol i'r Prif Bwyllgor Sgriwtini trwy'r Aelod Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol.

Cyflwynnir canfyddiadau o'r drefn adrodd i'r Grwp Diogelu Gweithredol (Plant ac Oedolion) Môn a Gwynedd a'r byrddau diogelu rhanbarthol ar gyfer plant ac oedolion.

### 3) **Amllder Cyfarfodydd:**

Pob deufis er mwyn:

- i) Sicrhau bod rhaglen waith y Cyngor ( o fewn y Cynllun Tair Blynedd) a chwrrd â gofynion a blaenoriaeth diogelu ac
- ii) adolygu cynnydd.

Cynhelir cyfarfodydd ychwanegol yn ddibynnol ar y rhaglen waith.

### 4) **Grwpiau Gorchwyl:**

Sefydlu grwpiau gorchwyl penodol gydag awdurdod y Cyfarwyddwr Corfforaethol.

### 5) **Cylch Gorchwyl:**

- Sicrhau bod canllawiau a pholisïau'r Cyngor yn gyfredol ac yn cwrdd â disgwyliadau Llywodraeth Cymru a blaenoriaethau'r Cyngor.
- Hyrwyddo ymarfer da a diwylliant o ddysgu parhaus gan gyfrannu a dylanwadu ar ymarfer yn lleol a chenedlaethol.
- Adnabod a sicrhau cydymffurfiaeth â pholisïau'r Cyngor;
- hyrwyddo diogelwch plant ac oedolion mewn meysydd allweddol megis:
  - a. Penodi a gwerthuso staff (DBS/geirda)
  - b. Trefniadau disgyblu gyda chyfeiriad penodol at sefyllfaoedd ble bo ystyriaethau diogelu plant ac oedolion a honiadau yn erbyn staff proffesiynol.

### 6. **Gweinyddiaeth**

**Darperir cefnogaeth weinyddol gan Y Gwasanaethau Cymdeithasol ar gyfer trefnu a chofnodi cyfarfodydd. Trefnir y rhaglen a'r papurau ar gyfer y cyfarfodydd gan y Rheolwr gwasanaeth Diogelu mewn ymgynghroiad gyda'r Cadeirydd a Phennaeth Gwasanaethau Plant.**

**Cylchredir y rhaglen a'r papurau (yn y ddwy iaith ble bo'n bosibl) at aelodau'r Bwrdd o leiaf 7 diwrnod cyn y cyfarfod. Bydd y cofnodion yn cael eu cylchredeg o fewn 10 diwrnod gwaith o gynnal y cyfarfod.**



Adolygiad: Ebrill 2016

## ATODIAD 6

### Rôl y Byrddau Trawsnewid Corfforaethol, y Byrddau Rhaglen Gwasanaeth a Sgriwtini

#### 1.1. Nôd y *Byrddau Rhaglen Trawsnewid Corfforaethol* -

- Darparu arweiniad gweledol er mwyn gyrru newid a gwelliant ar yr Ynys er mwyn cyflawni blaenoriaethau'r Cynllun Corfforaethol
- Gyrru rhaglenni a phrosiectau newid corfforaethol yn eu blaenau gan sicrhau eu bod yn cyflawni'r pethau allweddol yn erbyn llinellau amser y Rhaglen a'r Prosiect
- Gwireddu buddion y Cynllun Corfforaethol a hynny'n seiliedig ar y 6 thema allweddol
- Cydlynu ac arwain y rhaglenni a'r prosiectau newid yn gyffredinol
- Sicrhau, gyda chefnogaeth gan y Rheolwr Rhaglen a'r tîm cymorth, bod rhaglenni a phrosiectau newid unigol yn y Cyngor yn cael eu rheoli, eu cyflawni a'u monitro'n unol â'r disgwyliadau gan roddi ystyriaeth i wersi a ddysgir a rhannu arferion da
- Rhoi hyder i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, Sgriwtini, Pwyllgor Gwaith y Cyngor, rheoleiddwyr (h.y. arolygwyr/archwilwyr allanol ac archwiliadau mewnol) a holl weithwyr y Cyngor, ynghylch datblygiad y Cynllun Corfforaethol a rhaglenni a phrosiectau newid unigol a sicrhau cyfathrebu tryloyw, hygyrch ac amserol **fel y gellir darparu cyfle drwy'r Gadair i nodi meysydd lle gall rôl Sgriwtini ychwanegu gwerth, naill ai yn y Byrddau eu hunain neu drwy'r broses Sgriwtini.**

#### 1.2 Nôd y *Byrddau Newid Rhaglen Gwasanaeth* yw –

- Sgopio a blaenoriaethu, gyda chefnogaeth y Pennaeth Gwasanaeth, yr amrediad o raglenni a phrosiectau newid sy'n codi'n flynyddol o'r cylch ymarferion Cynllunio Busnes Gwasanaeth a hanner ffordd drwy'r cylch hwnnw
- Derbyn adroddiadau gan y Rhaglen / Rheolwr Prosiect ar –
  - gynnydd,
  - risgiau sylweddol a'r
  - buddsoddiad angenrheidiol mewn rhaglenni a phrosiectau newid
- Anfon adroddiadau a gwneud argymhellion i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth (a'r Pwyllgor Gwaith wedi hynny) ar gynnydd, risgiau a'r buddsoddiad y mae angen ei wneud yn y rhaglenni a phrosiectau newid
- Darparu arweiniad ac ymrwymiad gweledol i'r broses o weithredu'r strategaeth trawsnewid gwasanaethau ymysg staff a sefydliadau partner
- **Darparu cyfleoedd drwy'r Gadair i nodi meysydd lle gall rôl Sgriwtini ychwanegu gwerth yn y Bwrdd**

1.3. Rôl a bwriad cael **Cynrychiolaeth Sgriwtini** ar y byrddau rhaglen Corfforaethol a Gwasanaeth felly yw:

- Adnabod drwy y Cadeirydd y bwrdd perthnasol, unrhyw elfen o'r gwaith a fyddai'n briodol ar gyfer ei graffu ymhellach er mwyn cynorthwyo i sicrhau'r cynnydd disgwylidig.
- Gallai / dylai'r swyddogaeth Sgriwtini wedyn gynorthwyo a chefnogi meysydd gwaith y mae eu hangen er mwyn sicrhau cynnydd ar fyrder neu er mwyn dal i fyny gyda llinellau amser gwreiddiol y prosiect / rhaglen.

## ATODIAD 7

### Diweddariad Cryno Rhaglenni - Chwarterol

Mae'r ddogfen yma wedi'i gynnwys yn adroddiad chwarterol y cerdyn sgorio sy'n cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol bob chwarter i ddarparu diweddariad lefel uchel byr ynghylch statws y gwaith sydd yn berthnasol ac yn adrodd i'r -

- Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Llywodraethant a Phrosesau Busnes, a'r
- Bwrdd Rhaglen Trawsnewid Partneriaethau, Cymunedau a Gwella Gwasanaethau

Rhagwelir y bydd prosiectau a rhaglenni newydd sy'n deillio o'r Cynllun Corfforaethol newydd yn cael ei gynnwys yn yr adroddiad gyda'r bwriad bydd aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Pwyllgor Gwaith gyda dealltwriaeth lefel uchel llawn a chynhwysfawr o gyflawniadau'r Cyngor yn erbyn ei amcanion a'i amserlenni.

Yr allwedd CAG ar gyfer y ddogfen uchod yw fel a ganlyn –

CAG:

Wedi ei gwblhau

Ar y trywydd iawn

iawn

Ar ei hôl hi

Hwyr

Gwyn

Prosiect wedi ei gwblhau

Prosiect yn datblygu yn ôl y disgwyl ac mae ar y trywydd

Mae prosiect angen penderfyniadau / cymorth allweddol

Mae'r prosiect yn hwyr a thŷ ôl i'r amserlen ddisgwyliedig

Nid yw'r prosiect wedi dechrau

Rhaglen/Prosiect	Prosiectau Cysylltiedig	CAMG a Diweddariad Cryno
Moderneiddio Ysgolion	Ardal y Llannau	Strwythur allanol yr adeilad wedi ei gwblhau
	Ardal Caergybi	Y prosiect yn parhau i gael ei ddatblygu ar amser.
	Bro Rhosyr a Bro Aberffraw	LLC wedi cymeradwyo'r Achos Busnes Llawn mewn egwyddor
	Ardal Llangefni	Adroddiad ar yr ymgynghoriad yn mynd i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Gorffennaf 17
Gofal Cymdeithasol i Oedolion	Gofal Ychwanegol Llangefni	Mae'r gwaith o baratoi'r safle ar gyfer adeiladu'n parhau ar hen safle Ysgol y Bont. Mae cyfarfodydd rheolaidd o Weithgor Hafan Cefni'n cael eu cynnal. Disgwylir i'r gwaith adeiladu fod wedi ei gwblhau erbyn yr haf 2018.
	Gofal Ychwanegol Amlwch	Mae'r gwaith yn ardal Amlwch bellach yn destun 'Seibiant ac Adolygiad' tan 2018
	Gofal Ychwanegol De'r Ynys	Mae'r Bwrdd wrthi'n rhoi sylw i ystyriaethau cyfannol ar gyfer ardal newydd.
	Gofal Ychwanegol Garreglwyd	
	Byw â Chymorth	Mae angen cadarnhad pellach o strategaeth risg y prosiect ynghyd ag ail-asesiad o'r sefyllfa ariannol gysylltiedig.
	Tendro'r Gwasanaethau Gofal Cartref	
	Allanoli'r Gwasanaethau Warden	
Trawsnewid Llyfrgelloedd, Gwasanaethau Ieuenctid, Amgueddfeydd a Diwylliant	Trawsnewid Amgueddfeydd a Diwylliant	Mae amserlen ddiwygiedig wedi cael ei chytuno gan Bwrdd Trawsnewid Llyfrgelloedd, Diwylliant ac Ieuenctid ar 20/12/16
	Ailfodelu'r Gwasanaeth Llyfrgelloedd	Mae amserlen ddiwygiedig wedi cael ei chytuno gan Bwrdd Trawsnewid Llyfrgelloedd, Diwylliant ac Ieuenctid ar 20/12/16 – model newydd yn ei le erbyn Ionawr 2018
	Adolygiad o'r Gwasanaethau Ieuenctid	Mae'r amserlen ar gyfer cyflwyno adroddiad i'r Pwyllgor Gwaith ar y bwriad i ailfodelu'r Gwasanaeth Ieuenctid wedi cael ei ymestyn i 13.02.2017 er mwyn cyd-ddigwydd â'r ymgynghoriad ar y gyllideb
Hamdden		
Ynys Ynni		Cafodd tîm y rhaglen wahoddiad i'r Bwrdd ym mis

		Ionawr 2017 i roi diweddariad ar ddyfodol y rhaglen
<b>Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid (VVP)</b>		Mynd rhagddo'n dda ar y cyfan, rhaid risgiau wedi cael eu nodi fel a nodir uchod gyda phrosiect Neuadd y Farchnad
<b>Neuadd y Farchnad</b>		Rhagwelir oedi o 4 wythnos (allan o raglen 92.5 o wythnosau) oherwydd oedi annisgwyl oherwydd problemau gtyda chyflwr y ddaear. Mae gwaith Rhan 2 yn mynd yn ei flaen ac mae'r dogfennau tendr ar gyfer Rhan 2 bron wedi eu cwblhau a rhagwelir y byddant yn cael eu cyhoeddi ddiwedd mis Gorffennaf..
<b>Cynllun Datblygu Lleol</b>		
<b>Cynllun Rheoli Cyrchfan</b>		Mae'r Pwyllgor Gwaith wedi mabwysiadu'r Cynllun Rheoli Cyrchfan. Mae angen gwell dealltwriaeth o'r hyn a ddisgwylir gan y Cyngor o ran gwreiddu'r cynllun
<b>Arfarnu Swyddi a Statws Sengl</b>		
<b>Cyswllt Adnoddau – Northgate (AD)</b>		
<b>Rhagoriaeth Gwasanaeth Cwsmer</b>		
<b>Caffael</b>		
<b>Effeithlonrwydd Ynni</b>		
<b><a href="#">Parhad Busnes</a></b>		
<b><a href="#">Strategaeth TGCh</a></b>		
<b>Moderneiddio a Chydlynu'r gwasanaeth cyngor ar fudd-daliadau</b>		
<b><a href="#">WCCIS</a></b>		
<b>Rheoli Polisiâu</b>		