

PANEL RHIANT CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 10 Rhagfyr, 2018

YN BRESENNOL: Dr Caroline Turner, (Prif Weithredwr Cynorthwyol/ Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol) (yn y Gadair)

Y Cyngorydd Alun Mummery (Aelod Portffolio ar gyfer Tai a Chefnogi Cymunedau)

Y Cyngorydd Richard Griffiths (Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol)

Y Cyngorydd Margaret M. Roberts (Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio)

Barbara Jones (Cymdeithas Gofalwyr Maeth Ynys Môn)

Liz Fletcher (BIPBC)

Fôn Roberts (Pennaeth Gwasanaethau Plant a Theuluoedd)

Huw Owen (Swyddog Adolygu Annibynnol)

Llyr Bryn Roberts (Rheolwr Gwasanaeth, Ymyrraeth Ddwys)

Keith Walters (Arweinydd Ymarfer – Tîm Lleoli Plant)

Dawn Owen (Tîm Lleoli Plant)

Heulwen Owen (Swyddog Cyswllt Addysg Plant Mewn Gofal)

Llinos Edwards (Nyrs Plant Mewn Gofal)

Ann Holmes (Swyddog Pwyllgor)

YMDDIHEURIADAU: Dr Gwynne Jones (Prif Weithredwr a Chadeirydd), Y Cyngorydd Llinos Medi Huws (Aelod Portffolio ar gyfer y Gwasanaethau Cymdeithasol), Y Cyngorydd R. Meirion Jones (Aelod Portffolio ar gyfer Addysg, Llyfrgelloedd, Diwylliant a Ieuencid) Gwyneth Hughes (Uwch Reolwr – Safonau a Chynhwysiad Ysgolion)

HEFYD YN

BRESENNOL: Hywel Meredith (Cadeirydd – Panel Maethu Môn) (fel arsylwr)

1 DATGAN DIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau o ddiddordeb.

2 COFNODION Y CYFARFOD AR 10 MEDI, 2018

Cyflwynwyd y cofnodion o gyfarfod blaenorol y Panel Rhiant Corfforaethol a gynhaliwyd ar 10 Medi, 2018 a chadarnhawyd eu bod yn gywir.

3 MATERION YN CODI

- **Recriwtio a'r Strategaeth Faethu**

O ran recriwtio Gofalwyr Maeth, rhoddodd Bennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd wybod i'r Panel fod Pwyllgor Gwaith y Cyngor wedi mabwysiadu pecyn newydd o fuddion ar gyfer Gofalwyr Maeth yr Awdurdod yn ddiweddar. Mae'r pecyn yn cynnwys lwfans maethu uwch, gostyngiad o 10% ar y Dreth Gyngor; cerdyn aelodaeth am ddim i Wasanaethau Hamdden Ynys Môn a thocyn parcio am ddim ym meysydd parcio y Cyngor. Dywedodd y Swyddog fod y pecyn estynedig wedi'i gyflwyno er mwyn cydnabod y gwaith sy'n cael ei wneud gan ofalwyr maeth presennol yr Awdurdod, ond

hefyd mewn ymdrech i recriwtio mwy o ofalwyr maeth gan gynnwys y rheini sydd eisoes yn maeth i asiantaethau preifat ac unigolion sy'n newydd i faethu ond sydd efallai'n ystyried gwneud yr ymroddiad. Mae recriwtio rhagor o ofalwyr maeth yn golygu y gall y Cyngor gynnig mwy o leoliadau i gwrdd â'r galw uwch am leoliadau ar gyfer plant mewn gofal. Er bod y Cyngor yn cydnabod nad mantais ariannol yw'r prif sbardun i ofalwyr maeth, ystyrir y bydd darparu pecyn mwy cystadleuol o lwfansau a buddion yn gymorth i ymdrechion recriwtio yr Awdurdod.

- **Adroddiad Arolwg Dilynol AGC**

Rhoddodd y Cadeirydd wybod i'r Panel fod Arolygiaeth Gofal Cymru heddiw wedi cyhoeddi ei ganfyddiadau o'i adolygiad dilyn-i-fyny o'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd a gynhaliwyd ym mis Hydref. Mae hyn yn dilyn ei arolwg beirniadol o'r Gwasanaeth ym mis Tachwedd, 2016 – mewn ymateb i'r arolwg roedd y Gwasanaeth wedi datblygu Cynllun Gwella Gwasanaeth cynhwysfawr ac mae wedi bod yn ei weithredu byth ers hynny. Mae adroddiad adolygiad dilynol AGC yn cadarnhau bod gwelliannau sylweddol wedi'u gwneud mewn nifer o feysydd allweddol ac mae'n nodi bod morâl staff yn uchel a bod angerdd ac ymroddiad ar bob lefel i gyflwyno gwasanaethau rhagorol i blant. Dywedodd y Swyddog fod angen gwneud gwaith pellach fel mae'r adroddiad yn ei gydnabod; mae'r Gwasanaeth yn ymroddedig i sicrhau y bydd yn rhoi sylw llawn i'r meysydd datblygu y mae'r adolygiad yn eu hamlygu.

Dyweddodd Pennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd fod rhaid diolch i bawb sydd ynghlwm â'r Gwasanaeth yn cynnwys ei staff, gofalwyr maeth, y plant a'r bobl ifanc sydd yng ngofal yr Awdurdod a phartneriaid y Gwasanaeth am gefnogi'r Gwasanaeth wrth wneud y gwelliannau sy'n cael eu cydnabod gan AGC.

CAM GWEITHREDU Y CYTUNWYD ARNO: Y Swyddog Pwyllgor i rannu'r linc i wefan Canfyddiadau AGC gydag aelodau'r Panel.

https://arolygiaethgofal.cymru/181210-gwelliant-sylweddol-iw-weld-yng-ngwasanaethau-plant-ynys-mon-adroddiad?_ga=2.213156886.360919961.1546870413-54700662.1526571877

4 STRATEGAETH RECRIWTIO A CHADW GOFALWYR MAETH

Adroddodd Pennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd fod y Gwasanaeth wedi bod yn awyddus i gael cymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith i'r pecyn Gofal Maeth newydd y cyfeirir ato uchod cyn adolygu a diweddarau ei Strategaeth Recriwtio a Chadw Gofalwyr Maeth. Nawr fod y pecyn wedi'i gymeradwyo, bydd y Gwasanaeth yn canolbwyntio ei sylw ar y Strategaeth gyda'r bwriad o ddod â fersiwn drafft i'r Panel yn ei gyfarfod nesaf ym mis Mawrth, 2019.

Dyweddodd y Swyddog, yn y cyfamser y byddai'r Gwasanaeth yn dal i recriwtio ac y bydd yr ymdrech i recriwtio yn parhau tra bod y strategaeth yn cael ei diweddarau. Bydd gwybodaeth am y pecyn Maethu newydd hefyd yn cael ei chylchredeg a'i gwneud yn gyhoeddus.

Cytunwyd i nodi'r sefyllfa ac i nodi hefyd y bydd y Panel yn derbyn fersiwn drafft o'r Strategaeth Recriwtio a Chadw Gofalwyr Maeth ym mis Mawrth, 2019.

CAM GWEITHREDU Y CYTUNWYD ARNO: Arweinydd Ymarfer – Tîm Lleoli Plant i ddod â fersiwn drafft o'r Strategaeth Recriwtio a Chadw Gofalwyr Maeth i'r Panel ym mis Mawrth, 2019

5 BRIFF PROSIECT 'VOICES FROM CARE' I GYD-GYNHYRCHU STRATEGAETH I YNYS MÔN AR GYFER PLANT SY'N DERBYN GOFAL A GADAWYR GOFAL

Adroddodd y Rheolwr Gwasanaeth (Ymyrraeth Ddwys) ar fenter gyda Voices from Care Cymru – un o'r asiantaethau gwirfoddol sy'n arwain yng Nghymru ar weithio gyda phlant sy'n derbyn gofal – er mwyn datblygu grŵp cyfranogi ar gyfer plant a phobl ifanc sydd â phrofiad o ofal i helpu i gyd-gynhyrchu Strategaeth i Ynys Môn ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal a Gadawyr Gofal.

Dywedodd y Swyddog y bydd y prosiect yn cynnwys Voices from Care Cymru yn sefydlu grŵp cyfranogi misol ar gyfer plant a phobl ifanc 11 – 25 oed sydd â phrofiad o dderbyn gofal. Byddai'r grŵp cyfranogi yn cefnogi Ynys Môn i ddatblygu ei Strategaeth Plant sy'n Derbyn Gofal a Gadawyr Gofal a byddai'n darparu llwyfan sy'n cefnogi meithrin perthynas rhwng pobl ifanc sydd â phrofiad o dderbyn gofal a'u rhieni corfforaethol yn Ynys Môn. Byddai'r grŵp yn datblygu ei hunaniaeth ei hun ac yn cyd-gynhyrchu ystod o ddeunydd hyrwyddo a marchnata a byddai hefyd yn datblygu cyfres o adnoddau, gan gynnwys siarter rhiantu corfforaethol a digwyddiad lansio, sy'n unigryw i Ynys Môn. Fel mudiad, bydd Voices from Care Cymru yn cynnig cyngor a chefnogaeth fel cyfaill beirniadol ar gyfranogi a rhiantu corfforaethol

O safbwynt y Cyngor, byddai'r Cyngor yn rhan o hyn drwy gefnogi'r gwaith o ddsbarthu gwybodaeth am y grŵp a'i waith; aelod o staff i gefnogi sesiynau; byddai pobl ifanc sydd â phrofiad o dderbyn gofal yn ymgysylltu gyda'r panel Rhiant Corfforaethol a chyrrff ar Ynys Môn gan arwain at gyd-gynhyrchu cynllun gwaith gyda Voices from Care a phobl ifanc. Rhagwelir y byddai'r prosiect yn rhedeg am o leiaf blwyddyn ar gost o £16,500 y flwyddyn.

Cyfeiriodd y Rheolwr Gwasanaeth (Ymyrraeth Ddwys) at enghreifftiau o waith blaenorol mae Voices from Care Cymru wedi'i wneud gydag awdurdodau lleol eraill e.e. cyfres o weithdai yng Nghyngor Rhondda Cynon Taf er mwyn cynhyrchu Siarter Rhiantu Corfforaethol ar gyfer Aelodau Etholedig. Pwysleisiodd fod canfod ffyrdd o ymgysylltu'n effeithiol gyda'r plant a'r bobl ifanc y mae'r Awdurdod yn gofalu amdanynt a chynyddu eu cyfranogiad yn y prosesau sy'n cyfrannu at siapiau eu gofal e.e. yn y broses adolygu neu wrth adrodd yn ôl am eu profiadau i'r Panel Rhiant Corfforaethol, yn un o'r amcanion gwella yn y Cynllun Gwella Gwasanaeth. Mae angen i'r Awdurdod ddangos ei fod yn gwranddo fel mater o drefn ar y plant a'r bobl ifanc y mae'n gofalu amdanynt a bod eu safbwyntiau yn dylanwadu ar sut y datblygir polisi ac arferion sy'n arwain at gylch o welliant parhaus. Felly, wrth gynnig ffurfio grŵp cyfranogi ar gyfer plant sy'n derbyn gofal a gadawyr gofal, mae'r prosiect yn gobeithio sefydlu mecanwaith i'w galluogi i ddweud eu barn a fydd dal yn bodoli ar ôl i'r prosiect ddod i ben, ac i sicrhau hefyd fod y mewnbwn sydd ganddynt yn ystyrlon drwy helpu i gyd-ddatblygu a chyd-gynhyrchu Strategaeth yr Awdurdod ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal a Gadawyr Gofal.

Dywedodd Pennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd fod ymdrech barhaus wedi bod i wella'r agwedd hon ar waith y Gwasanaeth gyda'r nod tymor hir o wreiddio cyfranogiad yn rôl y Swyddog Adolygu Annibynnol.

Wrth ystyried y cynnig roedd y Panel yn gytûn ar y pwyntiau canlynol –

- Bod rhaid gwneud y prosiect yn ddwyieithog.
- Y dylid mynd at bartneriaid y Gwasanaeth (mewnol ac allanol) – Iechyd, Addysg, Tai a Heddlu Gogledd Cymru i weld a fyddent yn fodlon cyfrannu at gost unwaith-ac-am-byth y prosiect.
- Y dylid gwneud ymholiadau gyda'r Swyddog Adran 151 i weld a yw'r prosiect yn bodloni'r meini prawf ar gyfer cael cyllid o Ymddiriedolaeth Elusennol Ynys Môn ac/neu o Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn (Stad Elusennol David Hughes).

- Y dylai ymgysylltiad y grŵp cyfranogi gyda'u rhieni corfforaethol ddigwydd mewn lleoliad llai ffurfiol na chyfarfod o'r Panel Rhiant Corfforaethol. Dylid ystyried sut gellid gwneud hyn orau gyda'r awgrym fod aelodau'r Panel yn cwrdd â'r grŵp mewn lleoliad lle mae'r plant a'r bobl ifanc yn teimlo'n gyfforddus.

Cytunwyd fod y Panel yn gefnogol i'r prosiect a'i nodau ac amcanion.

CAMAU GWEITHREDU Y CYTUNWYD ARNYNT: Y Rheolwr Gwasanaeth (Ymyrraeth Ddwys) i –

- **Gadarnhau gyda Voices from Care Cymru y gall gwrdd â gofynion dwyieithrwydd yr Awdurdod wrth ymgymryd â'r prosiect.**
- **Mynd at bartneriaid mewnol ac allanol y Gwasanaeth i weld a ydynt yn gallu cyfrannu'n ariannol at gost y prosiect.**
- **Gwneud ymholiadau gyda Swyddog Adran 151 y Cyngor i weld a yw'r prosiect yn gymwys am gyllid o Ymddiriedolaeth Elusennol Ynys Môn ac/neu o Ymddiriedolaeth Addysg Bellach Ynys Môn (Stad Elusennol David Hughes).**

6 ADRODDIAD GWASANAETH – IECHYD

Cyflwynwyd i'r Panel eu hystyried – adroddiad y Nyrs PDG ar nifer yr asesiadau iechyd PDG a'r Adolygiadau o Asesiadau Iechyd a wnaed yn ystod Chwarteri 1 a 2 2018/19.

Adroddodd y Nyrs PDG ar y prif bwyntiau fel a ganlyn –

- Roedd 21 o asesiadau iechyd cychwynnol ar PDG yn Ynys Môn i fod i ddigwydd yn ystod y cyfnod hwn. Roedd y pediatryddon yn y gymuned wedi gweld 19, roedd un person ifanc wedi gadael gofal ac roedd un person ifanc wedi gwrthod cael ei weld. Mae'r amserlenni ar gyfer cwblhau asesiadau iechyd cychwynnol yn dal i fod yn broblem.
- Roedd 71 o adolygiadau asesiadau iechyd ar Ynys Môn i fod i ddigwydd; fe wnaed 67, gyda 52 yn cael eu gwneud gan weithwyr iechyd proffesiynol BIPBC sy'n gweithio ar Ynys Môn sef 10 gan nyrs ysgol ac 14 gan ymwelydd iechyd, 27 gan y Nyrs PDG ac 1 gan baediatregydd.
- Wrth i nifer y plant sy'n derbyn gofal barhau i gynyddu, mae hyn yn rhoi pwysau ar yr holl wasanaethau sydd ynghlwm. Mae nifer o blant y sir sy'n derbyn gofal yn parhau i gael newidiadau i'w gweithwyr cymdeithasol enwebedig, serch hyn mae'r Gwasanaeth yn rhoi sylw i hyn.
- Mae ailstrwythuro'r Tîm Maethu wedi arwain at golli gweithwyr cymdeithasol profiadol gydag effaith bosib ar y cyfle i recriwtio, asesu, cefnogi a chynnal gofalwyr maeth cyfredol yr awdurdod lleol.
- Mae plant a phobl ifanc sydd ag anawsterau dysgu ysgafn i gymedrol yn ei chael yn anodd cael mynediad at wasanaethau os nad oes ganddynt IQ ddigon isel.
- Nid yw lansiad y Llwybr ar gyfer iechyd meddwl Plant sy'n Derbyn Gofal wedi digwydd hyd yma, ac yn ddiweddar mae'r ymgynghoriadau CAMHS wedi bod yn gyfyngedig oherwydd materion staffio. Awgrymir fod cynrychiolaeth flynyddol CAMHS ar y Panel Rhiant Corfforaethol yn eithriadol o bwysig. Gall anawsterau godi pan fydd plant sy'n derbyn gofal yn symud ardaloedd pan fo BIPBC yn gweithio ar sail tair ardal o fewn y rhanbarth sy'n golygu efallai fod y Llwybr CAMHS yn cael ei weithredu'n wahanol yn un o'r ardaloedd eraill.

Fe wnaeth y Panel y pwyntiau canlynol wrth ystyried yr adroddiad –

- Nododd y Panel ac fe'i cynghorwyd fod yr adolygiad o'r Gwasanaethau Maethu a Chefnogaeth yn dilyn ailstrwythuro'r timau gynt o fewn y Gwasanaeth Plant a'r bwriad oedd i'r adolygiad ddigwydd ar ôl i'r timau eraill gael eu hadolygu. Mae disgwyl bellach i'r Tîm Maethu weithio mewn ffordd wahanol fel bod asesiadau'n cael eu gwneud yn gynt fel y gellir cymeradwyo gofalwyr maeth yn gynt gan felly gynyddu'r

lleoliadau sydd ar gael yn lleol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal yr Awdurdod. Gall ailstrwythuro fod yn anodd i'r timau sy'n mynd drwyddo ar y pryd, ond ei fwriad yw creu prosesau mwy llyfn ac effeithlon a chynhyrchu canlyniadau gwell yn y tymor hir.

Pwysleisiodd Pennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd nad Gweithwyr Cymdeithasol yw'r unig ffynhonnell o gefnogaeth i ofalwyr maeth a bod y Swyddogion Adolygu Annibynnol, y Nyrs PDG a/neu'r Swyddog Cyswllt Addysg PDG ar gael i roi cefnogaeth neu i ateb cwestiynau pe bai'r gofalwyr maeth eu hangen. Gall gofalwyr maeth hefyd gael cefnogaeth ac arweiniad trwy gael sgwrs gyda gofalwyr maeth eraill. Felly ni ddylid meddwl mai dim ond y Gweithwyr Cymdeithasol sy'n gallu darparu cefnogaeth, gan fod ffurfiau eraill o gefnogaeth ar gael.

Dywedodd y Cadeirydd fod y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd, yn raddol dros gyfnod o amser, wedi gallu penodi Gweithwyr Cymdeithasol ar sail barhaol gan felly leihau dibyniaeth y Gwasanaeth ar staff asiantaeth a chreu mwy o sefydlogrwydd a chysondeb. Bydd yna wastad elfen o drosiant staff wrth i unigolion ddatblygu eu gyrfaedd a symud ymlaen. Tra bod nifer y plant a'r bobl ifanc sydd angen gofalu amdanynt wedi cynyddu'n gyson dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf i 161 ar hyn o bryd, yn hanesyddol mae'r niferoedd hynny ar Ynys Môn wedi bod yn isel iawn. Mae rhai achosion hanesyddol lle nad oedd yr Awdurdod efallai wedi ymateb yn briodol yn cael eu hadolygu gan Dîm Etifeddiaeth a grëwyd at y diben hwn, ac mae'r cynnydd yn nifer y plant sy'n derbyn gofal yn rhannol o ganlyniad i waith y tîm hwn.

- Nododd y Panel o ran materion iechyd plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal, mai dim ond mewn un achos o'r 67 unigolyn a aseswyd y cafodd pryderon iechyd meddwl eu hadnabod. Ceisiodd y Panel eglurhad p'un a oedd yr un achos hwn yn gynrychioladol ynteu a oes rhagor o unigolion yn debygol o fod angen cefnogaeth.

Dywedodd y Nyrs PDG fod nifer uchel o asesiadau yn digwydd yn y gorffennol, pryd mewn gwirionedd efallai mai'r cwbl oedd ar y plentyn mewn gofal ei angen oedd sefydlogrwydd ac amser i setlo yn y lleoliad cyn cael ei asesu, gan gofio bod cael eu symud o'u cartref a'u rhoi mewn gofal maeth yn newid byd iddynt beth bynnag. Mae'r defnydd o Adroddiad Gofalwr fel rhan o'r Llwybr CAMHS nawr yn galluogi'r plentyn/person ifanc sy'n derbyn gofal i gael ei asesu'n holistaidd gan gymryd pob agwedd o lesiant yr unigolyn i ystyriaeth, a gellir ei ddefnyddio yn yr ymgynghoriad CAMHS i gytuno ar ffordd ymlaen p'un a yw hynny trwy asesiad pellach neu'n syml drwy gael yr ysgol neu'r gofalwyr maeth i newid eu dull. Nid oes angen asesiad llawn gan CAMHS bob tro. Felly ni ystyrir fod yr un achos lle'r adnabuwyd pryderon iechyd meddwl yn nifer afresymol o isel gan fod y data ar gyfer chwarter 1 a 2 yn unig ac nid oes gan bob plentyn sy'n derbyn gofal faterion iechyd meddwl.

Cytunwyd i dderbyn yr adroddiad ac i nodi'r sefyllfa mewn perthynas ag asesiadau iechyd PDG ar gyfer chwarteri 1 a 2 2018/19.

CAM GWEITHREDU Y CYTUNWYD ARNO: Pennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd i ymgysylltu â CAMHS i gytuno ar yr amser mwyaf manteisiol i Ymarferydd CAMHS wneud ymweliad blynyddol â'r Panel Rhiant Corfforaethol

7 ADRODDIAD GWASANAETH – LLEOLI PLANT

Cyflwynwyd adroddiad y Tîm Lleoli Plant ar gyfer Chwarter 1 a 2 2018/19 i'r Panel ei ystyried. Roedd yr adroddiad yn darparu gwybodaeth ystadegol am y canlynol –

- Nifer y lleoliadau yn ôl math
- Nifer a math y cyfeiriadau a dderbyniwyd
- Nifer yr asesiadau ar ofalwyr maeth prif ffrwd

- Nifer y cyfeiriadau am asesiadau hyfywdra ar aelodau teulu fel gofawyr amgen ac asesiad Rheoliad 26 ar deuluoedd, a'r cynnydd gyda hynny
- Cyrsiau hyfforddiant a ddarparwyd i ofalwyr maeth yr Awdurdod
- Y sefyllfa staffio
- Diweddariad ar weithio'n rhanbarthol
- Materion y mae angen rhoi sylw iddynt, yn benodol yr angen i recriwtio gweithiwr cymdeithasol llawn amser i'r tîm yn lle aelod o staff parhaol a fydd yn gadael ym mis Rhagfyr, ac i barhau i flaenoriaethu'r ymdrech i gadw gofawyr maeth.

Wrth ystyried y wybodaeth a gyflwynwyd, fe wnaeth y Panel y pwyntiau a ganlyn –

- Nododd y Panel fod nifer o blant yr Awdurdod sy'n derbyn gofal wedi eu lleoli gyda theulu a ffrindiau ar Ynys Môn (26.16%) a hefyd gyda Gofawyr Maeth yr Awdurdod ei hun (19.12%) a Gofawyr Maeth preifat yn Ynys Môn (18.11%) sy'n adlewyrchu amcan y Gwasanaeth o ddarparu gofal i blant sy'n derbyn gofal mor lleol â phosib, ac sydd hefyd yn adlewyrchu bod lleoliadau ar gael ar yr Ynys er bod yr Awdurdod yn ceisio gwella'r ystod o leoliadau ymhellach er mwyn cwrdd â'r galw.
- Nododd y Panel fod llawer iawn o waith ynghlwm â chynnal asesiadau hyfywdra ar ffrindiau a theulu, lle nad yw'r deiliant yn nhermau'r nifer sy'n cael eu cymeradwyo bob tro yn gyfystyr â'r mewnbwn.

Dywedwyd wrth y Panel, os nad yw plentyn yn gallu aros gyda'i rieni, yna'r opsiwn gorau wedi hynny yw bod y teulu estynedig yn gofalu am y plentyn, a dyma'r trywydd y mae'r Awdurdod yn ceisio ei ddilyn. Fodd bynnag, mae gofynion y broses asesu yn enwedig o ran yr amserlen yn rhoi pwysau ar y Tîm Maethu.

- Nododd y Panel nad oes unrhyw wybodaeth wedi dod i law gan AGC ynglŷn â phryd bydd yr arolwg maethu nesaf yn digwydd ac nad yw'r Gwasanaeth wedi derbyn arolwg yn y 2 i 3 blynedd flaenorol. Fodd bynnag, nododd y Panel ymhellach fod awdurdod cyfagos wedi cael ei arolwg maethu cyntaf yn ddiweddar o dan y fframwaith arolygu newydd.

Penderfynwyd derbyn yr adroddiad a nodi sefyllfa'r Tîm Lleoli Plant ar gyfer Chwarter 1 a 2 2018/19.

NI CHYNIGWYD UNRHYW GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL

8 CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

Penderfynwyd o dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem ganlynol ar y sail ei bod yn cynnwys datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd sydd ynghlwm.

9 ADRODDIAD GWASANAETH – ADDYSG

Cyflwynwyd i'r Panel ei ystyried – adroddiad y Swyddog Cyswllt Addysg Plant sy'n Derbyn Gofal yn ymgorffori gwybodaeth am berfformiad am y 6 mis o Ebrill i Hydref, 2018. Roedd yr adroddiad hefyd yn ymgorffori gwybodaeth am gyraeddiadau addysgol unigol y plant a'r bobl ifanc sy'n derbyn gofal gan yr Awdurdod ar hyn o bryd.

Adroddodd y Swyddog Cyswllt Addysg PDG ar y prif bwyntiau fel a ganlyn –

- Roedd 18 o Gynlluniau Addysg Personol i fod eu gael eu cwblhau ym mis Medi, 2018; derbyniwyd 15 ar amser ond roedd 3 yn hwyr am amryw o resymau – salwch staff, roedd 2 yn lleoliadau all-sirol ac roedd 1 yn lleoliad cartref preswyl. Fodd bynnag, derbyniwyd y cynlluniau ym mis Hydref.

- Fel y disgwyliwyd, roedd nifer o blant sy'n derbyn gofal yr Awdurdod wedi symud ysgolion ym mis Medi; er bod y mwyafrif o'r newidiadau yn rhai trosiannol, roedd pump oherwydd rhesymau eraill – trosglwyddo i leoliad tymor hir, trosglwyddo i gartref preswyl arbenigol, newid ysgol oherwydd anghenion dysgu, newid ysgol ar ôl i'r plentyn symud trwy drefniant llwyddiannus.
- Bu'n rhaid gwneud cwyn i Grŵp Cynhwysiad Ynys Môn a Gwynedd ar sail oedi gyda gwneud trefniadau addysgol ar gyfer un o'r plant sy'n derbyn gofal gan yr Awdurdod oherwydd diffyg gweithredu amserol. Mae'r plentyn bellach yn derbyn addysg.
- Bu'n rhaid gohirio y cyfarfod rhwydwaith blaenorol am y tro cyntaf mewn 3 blynedd oherwydd nad oedd digon yn gallu mynychu. Roedd hyn yn siomedig ac mae'n peri pryder oherwydd efallai nad yw Penaethiaid yn ymwybodol o'r adnoddau sydd ar gael ar gyfer y plant bregus yn eu hysgolion. Bydd y mater hwn yn cael ei drafod ymhellach gyda Swyddogion Addysg.
- Mae'r pecyn addysg amgen – "Pecyn 25" (25 awr yr wythnos) – yn llawn ac mae'n adlewyrchu'r galw sy'n bodoli ar gyfer pobl ifanc CA4 nad ydynt yn gallu mynychu addysg prif ffrwd oherwydd amryw o broblemau. Mae un person ifanc sy'n derbyn gofal yn methu cael lleoliad o fewn y Pecyn oherwydd materion penodol.
- Mae plant sy'n derbyn gofal yr Awdurdod wedi cyflawni canlyniadau rhagorol yn eu harholiadau eleni ac mae dau wedi mynd ymlaen i addysg Brifysgol.

Dywedodd Pennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd fod y dangosydd perfformiad y llynedd ar gyfer nifer y plant a oedd wedi profi newid ysgol unwaith neu ragor yn ystod cyfnod o fod mewn gofal, lle nad oedd hynny o ganlyniad i symud o'r cynradd i'r uwchradd, wedi cael ei gategoreiddio'n Goch, felly nid yw 5 yn nifer i bryderu gormod yn ei gylch. Mae'r Awdurdod yn ceisio cadw lleoliadau ysgol y plant mae'n gofalu amdanynt yn yr ardal leol hyd yn oed os yw hynny'n golygu darparu'r cludiant angenrheidiol sy'n gallu bod yn ddrud. Fodd bynnag, weithiau mae er lles y plentyn/person ifanc i newid ysgol yn enwedig os yw hynny'n golygu bod anghenion y plentyn yn cael eu bodloni mewn modd mwy priodol.

O edrych ar lwyddiannau addysgol y plant a'r bobl ifanc sydd yng ngofal yr Awdurdod, nododd y Panel eu bod ar y cyfan yn cyflawni eu potensial ac yn cwrdd â disgwyliadau'r Awdurdod ohonynt o ran cyrhaeddiad addysgol.

Cytunwyd i dderbyn yr adroddiad ac i nodi'r sefyllfa mewn perthynas ag addysg plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal.

NI CHYNIGWYD UNRHYW GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL

10 Y CYFARFOD NESAF

Nodwyd y cynhelir cyfarfod nesaf y Panel Rhiant Corfforaethol am 2:00 p.m. ar ddydd Llun, 18 Mawrth, 2019.

**Dr Caroline Turner
Cadeirydd**