

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b>	
<b>PWYLLGOR:</b>	<b>PWYLLGOR DEMOCRATAIDD – CYFARFOD ARBENNIG</b>
<b>DYDDIAD:</b>	<b>2 MAI 2019</b>
<b>TEITL YR ADRODDIAD:</b>	<b>CYNLLUN DATBLYGU AELODAU ETHOLEDIG EBRILL 2019 - MAWRTH 2020</b>
<b>PWRPAS YR ADRODDIAD:</b>	<b>GOFYN I'R PWYLLGOR GYMERADWYO CYNLLUN DATBLYGU AR GYFER AELODAU ETHOLEDIG AR GYFER Y FLWYDDYN ARIANNOL 2019/20</b>
<b>ADRODDIAD GAN:</b>	<b>MIRIAM WILLIAMS, RHEOLWR DATBLYGU ADNODDAU DYNOL</b>
<b>SWYDDOG ARWEINIOL:</b>	<b>PENNAETH GWASANAETHAU DEMOCRATAIDD</b>

Bu i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd gynhaliwyd ar y 25 Mawrth 2019 gymeradwyo'r adroddiad gyflwynwyd gan Rheolwr Datblygu Adnoddau Dynol ynglyn a'r Strategaeth Datblygu Aelodau ar gyfer y cyfnod 2019/2022 (gweler atodiad 1).

Mae'r adroddiad yma'n manylu ar y Cynllun Datblygu ar gyfer Aelodau Etholedig ar gyfer y flwyddyn ariannol 2019/20 (gweler atodiad 2), sy'n cymeryd i ystyriaeth mewnbyn dderbyniwyd gan Arweinyddion Grwpiau yn dilyn Adolygiadau Datblygu Personol (CDP) yn ogystal â mewnbyn gan Uwch Swyddogion.

Mae'r rhaglen yn rhoi fframwaith amlinellol ar gyfer cyflwyno'r hyfforddiant gyda rhai elfennau'n cael ei cario drosodd o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf. Mae'r rhaglen datblygu ar gyfer Aelodau Etholedig yn ogystal ag Aelodau Cyfetholedig/Lleyg lle bô'n addas.

Darperir yr hyfforddiant ar sawl ffurf e.e. gweithdai; mentora; e-ddysgu; hyfforddiant un-i-un ac ati. Os oes modd, cynigir cyfleoedd hyfforddi sy'n gyfuniad o wahanol ddulliau dysgu er mwyn gwella'r broses.

Mae'r Awdurdod yn barod yn cynnig cefnogaeth E-Ddysgu er mwyn annog datblygiad personol ac mae datblygiadau pellach yn cael ei hystyried yn Genedlaethol ac yn Lleol

er mwyn sicrhau fod y sustem yn fwy cyraeddadwy yn ogystal a chreu modiwlau perthnasol pellach.

Er mwyn gwneud y mwyaf posib o bresenoldeb mewn digwyddiadau hyfforddiant a chan gymeryd i ystyriaeth cyfrifoldebau gofal/trefniadau gweithio a.y.y.b. ar gyfer Aelodau Etholedig, lle'n bosib cynigir cymysgedd o sesiynau yn ystod y dydd a chyda'r nos. Pryd bynnag y bo modd, bydd y sesiynau'n cael eu trefnu ar gyfer dyddiau lau / Gwener, gan osgoi prynhawn dydd lau cyntaf pob mis er mwyn osgoi gwrthdaro gyda sesiynau briffio ar gyfer Aelodau.

Bwriedir i'r rhaglen fod yn un sy'n "esblygu" ac sy'n cymryd i ystyriaeth bod blaenoriaethau'r Awdurdod a ffactorau allanol, tra'n cymeryd i ystyriaeth anghenion hyfforddiant personol yr Aelodau eu hunain.

Mae gan y Pwyllgor Gwasanaethau Democraataidd rôl allweddol wrth fonitro cynnydd ar sail reolaidd, gan gynnwys adolygu / diweddarau'r rhaglen er mwyn sicrhau ei bod yn ymateb i'r gofynion ac o'r ansawdd cywir. Cyflwynir adroddiadau ar gynydd Rhaglen Datblygu Aelodau Etholedig i'r Pwyllgor Safonau, fel y bo'n briodol.

### **ARGYMHELLIAD:**

**Mabwysiadu'r Cynllun Hyfforddiant amgaeedig fel fframwaith ar gyfer Datblygu Aelodau yn ystod y flwyddyn ariannol 2019/20 ac argymell cymeradwyaeth gan y Cyngor Llawn.**

**Yn ogystal, rhoi awdurdod i'r Pennaeth Gwasanaethau Democraataidd wneud unrhyw addasiadau pellach fel sy'n briodol.**

**Miriam Williams  
Rheolwr Datblygu a Hyfforddiant Adnoddau Dynol  
Ebrill 2019**



**Cyngor Sir Ynys Môn**

**STRATEGAETH  
DATBLYGU AELODAU  
ETHOLEDIG**

**2019 – 2022**

**‘Siapio’r dyfodol drwy ddatblygu pobl’**

# STRATEGAETH DATBLYGU AELODAU

## 1. CYFLWYNIAD

Nod y Cyngor Sir yw darparu gwasanaethau o safon uchel, sy'n effeithiol, yn gost effeithiol a hynny o fewn cyd-destun o bwysau cynyddol ac adnoddau cyfyngedig.

Mae gan Aelodau rôl hanfodol i'w chwarae o ran gosod cyfeiriad y Cyngor, sydd wedi'i amlinellu yn y Cynllun Corfforaethol. Mae hon yn her sylweddol, yn enwedig wrth ystyried y cyllidebau llai a phwyslais cynyddol ar gymunedau'n helpu eu hunain. Mae'r Cyngor Sir yn cydnabod bod pwysau cynyddol, a disgwyliadau cynyddol, ar Aelodau, o ystyried cyflymder newidiadau deddfwriaethol a'r amgylchedd sy'n newid yn barhaus. Felly, mae angen sicrhau bod cymorth a llwybrau datblygu effeithiol yn eu lle er mwyn galluogi aelodau i fodloni gofynion eu rolau ac i fod yn effeithiol yn yr amgylchedd hwn sy'n newid mor gyflym ac sy'n gynyddol heriol.

Mae Aelodau yn dod â chyfuniad gwerthfawr o brofiad, gwybodaeth ac arbenigedd o amrywiaeth o wahanol feysydd. Mae'r Cyngor yn deall y dylid datblygu aelodau drwy adeiladu ar y sgiliau hyn ac mewn modd sy'n golygu y gall Cyngorwyr barhau i ddatblygu yn ystod eu cyfnodau yn y swydd.

Canlyniad Strategaeth Datblygu Aelodau lwyddiannus fydd bod gan y Cyngor Aelodau effeithiol sydd â'r sgiliau a'r wybodaeth er mwyn cyfrannu at nodau Cynllun Corfforaethol y Cyngor.

Noder y dylid darllen y strategaeth hon ochr yn ochr â "Polisi Dysgu, Hyfforddiant a Datblygiad" Corfforaethol yr Awdurdod.

Wth dderbyn yr heriau hyn, rhaid i'r Cyngor barhau i ddatblygu ei Aelodau fel eu bod:-

- Yn ymateb i newidiadau a gwelliant parhaus.
- yn gwneud y gorau o'r holl adnoddau sydd ar gael.
- Yn gallu herio'r Cyngor a sefydliadau eraill yn deg ac yn gallu adnabod arferion gorau drwy waith craffu effeithiol.
- Yn canolbwyntio ar wneud y gorau o'r canlyniadau a ddarperir gan y gwasanaethau cyhoeddus o fewn yr hinsawdd heriol o ddiffyg adnoddau.
- Yn arweinwyr cymunedol dylanwadol.

## 2. PWRPAS

Mae'r Strategaeth hon yn darparu fframwaith i'r Cyngor er mwyn galluogi Aelodau i ymgymryd â rolau fel arweinwyr cymunedol. Mae'r Strategaeth yn amlinellu ymrwymiad y Cyngor i ddarparu llwybrau dysgu a datblygu ar gyfer yr holl Aelodau ac yn egluro'r hyn y gall yr Aelodau ei ddisgwyl o'r Cyngor a'r Cyngor o'i Aelodau.

Drwy ddarparu cyfleoedd datblygu, bydd Aelodau mewn gwell sefyllfa i gyflawni'r gwahanol rolau a ddisgwylir ohonynt fel Cyngorwyr. Y nod yw galluogi Aelodau Etholedig i allu gweithredu mewn modd effeithiol ac effeithlon wrth gyflawni'r rolau hyn ac adnabod a bodloni'r anghenion dysgu a datblygu unigol yr holl Gynghorwyr o fewn y rôl honno, sy'n hanfodol i'r broses hon.

Bydd y cyfleoedd a gynigir yn amrywio ac yn gyfuniad o ddysgu a fydd yn cynnwys cyflwyniadau o ffynonellau mewnol ac allanol; seminarau; gweithdai, yn ogystal â chyrsgiau hyfforddiant ystafell ddosbarth penodol a chyfleoedd E-ddysgu. Fel rhan o'r ymrwymiad i ddarparu'r cyfleoedd hyn, mae'r Cyngor Sir yn dyrannu cyllideb arbennig i'w cefnogi.

Mae Aelodau Cyfetholedig o'r Pwyllgorau Safonau, Archwilio a Sgriwtini hefyd yn cael eu hannog i ymgymryd â datblygiadau penodol er mwyn gallu bodloni anghenion eu rolau o fewn eu pwyllgorau penodol.

### **3. NODAU AC AMCANION**

Mae Datblygiad Aelodau yn cyfeirio at unrhyw weithgareddau datblygu neu raglenni hyfforddiant sydd wedi eu llunio yn benodol er mwyn datblygu gwybodaeth, sgiliau a galluoedd Aelodau Etholedig yn eu rolau amrywiol.

Er mwyn sicrhau bod y strategaeth hon yn bodloni anghenion Aelodau'r Cyngor, bydd gweithgareddau yn cael eu cynllunio'n gywir, yn cael eu hariannu o fewn y cyfyngiadau cyllidebol presennol ac yn cael eu monitro a'u gwerthuso.

Prif amcanion y strategaeth yw:-

- rhoi'r sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen ar Aelodau yn eu rolau presennol (fel y nodir yn eu swydd ddisgrifiadau) a'u rolau yn y dyfodol
- darparu sesiynau cynefini integredig a pharhaus er mwyn datblygu sgiliau a gwybodaeth drwy ddatblygu cyfleoedd ar gyfer yr holl Aelodau.
- Darparu cefnogaeth sydd wedi'i theilwra i anghenion Aelodau yn seiliedig ar ddatblygiad o anghenion hyfforddiant unigol.

Bydd y Cyngor yn darparu Aelodau Etholedig â hyfforddiant hyblyg ac ymatebol a chyfleoedd datblygu sy'n seiliedig ar anghenion unigol ac anghenion y sefydliad. Bydd hyn yn sicrhau bod Aelodau mor effeithlon ag sy'n bosibl yn eu rolau amrywiol er mwyn sicrhau bod Cyngor Ynys Môn yn cael ei ystyried fel arweinydd o ran y cymorth y mae'n ei ddarparu ar gyfer Aelodau Etholedig.

### **4. EGWYDDORION**

Mae agwedd y Cyngor tuag at ddatblygiad Aelodau yn seiliedig ar yr egwyddorion canlynol:

- Mae dysgu yn rhan o ddiwylliant ein sefydliad.
- Bydd y cyfleoedd a ddarperir yn galluogi Aelodau i fod yn arweinwyr cymunedol effeithiol ac i chwarae eu rhan wrth ddarparu Cynllun Corfforaethol y Cyngor.
- Mae'r amrywiaeth o rinweddau sydd eu hangen ar bod Aelod i fod mor effeithiol ag sy'n bosibl yn cynnwys:

- dealltwriaeth wleidyddol
  - sgiliau cyfathrebu
  - arweinyddiaeth gymunedol
  - gweithio ag eraill
  - rheoleiddio a monitro
  - craffu a herio
- Bydd Aelodau newydd angen cyfleoedd datblygu yn gynnar yn eu cyfnodau yn y swydd er mwyn eu galluogi i fod yn effeithiol yn eu rôl ac felly bydd Rhaglen Gynefino briodol ac amserol yn cael ei darparu er mwyn cwrdd â'r anghenion hynny.
  - Ymrwymiad gan Aelodau yn ystod eu cyfnod yn y swydd i fynd ati'n rhagweithiol i gael mynediad i, ac i gymryd rhan mewn cyfleoedd hyfforddiant a datblygu er mwyn adnewyddu sgiliau; datblygu sgiliau ychwanegol a sicrhau bod ganddynt y wybodaeth ddiweddaraf am faterion cyfredol
  - Ymrwymiad gan Aelodau i ymgymryd â hyfforddiant gorfodol a fydd yn cael ei oruchwylio gan Arweinwyr Grwpiau
  - Ymrwymiad gan Aelodau i ymgymryd ag adolygiadau datblygiad perfformiad blynyddol fel y gellir eu bwydo i mewn i'r rhaglen flynyddol ar gyfer datblygu aelodau.
  - Cyfleoedd ychwanegol er mwyn galluogi Aelodau i fod yn llwyddiannus wrth ymgymryd â rolau penodol ar y Pwyllgor Gwaith penodol a rolau eraill nad ydynt yn gysylltiedig â'r Pwyllgor Gwaith.
  - Mae Aelodau yn cael eu hannog i rannu eu gwybodaeth ymysg eu cyfoedion.
  - Bydd yr agwedd tuag at ddysgu yn hyblyg er mwyn cydnabod fod gan Aelodau wahanol anghenion y bydd angen darparu ar eu cyfer mewn ffyrdd gwahanol ond gyda phwyslais cynyddol ar e-ddysgu.
  - Mae'r Cyngor yn cydnabod fod yr holl Aelodau yn wahanol ac mae wedi ymrwymo i ddarparu cyfleoedd cyfartal o ran dysgu a datblygiad.
  - Mae Aelodau yn cael eu hannog i ddiweddarau eu cofnodion hyfforddiant ar-lein yn rheolaidd ac i gyhoeddi adroddiadau blynyddol mewn perthynas â'r hyfforddiant y maent wedi ei dderbyn.

## 5. RHAGLEN DATBLYGU AELODAU

Y tîm Adnoddau Dynol fydd yn cydlynu'r gwaith o ddatblygu'r rhaglen gan ymateb i arweiniad gan y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd, adborth gan Swyddogion/Aelodau Etholedig ynghyd â Thîm Rheoli Strategol yr Awdurdod.

Bydd adroddiadau cynnydd yn cael eu cyflwyno gan y tîm Adnoddau Dynol yn rheolaidd a hynny i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd a'r Pwyllgor Safonau.

Bydd y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn adrodd yn ôl yn flynyddol i'r Cyngor ar y rhaglen datblygu Aelodau.

## 6. ADNODDAU

### Cyllidebau

Y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd fydd â chyfrifoldeb cyffredinol am Ddatblygiad Aelodau. Bydd cyllideb flynyddol yn cael ei chynnwys yn y gyllideb Hyfforddiant Corfforaethol er mwyn cefnogi gweithgareddau Datblygu Aelodau.

### Adnoddau Ar-lein

Mae'r Cyngor yn deall y pwysau sydd ar amser Aelodau a'r cyfleoedd cadarnhaol a gynigir gan dechnoleg. Mae Mewnwyd benodol y Cyngor yn caniatáu mynediad i Aelodau i amrywiaeth o adnoddau, gan gynnwys:

- Cyflwyniad i ddeunyddiau a chyflwyniadau
- Dolenni i fodiwlau e-ddysgu ac adnoddau ar-lein sydd wedi'u creu ar gyfer Cyngorwyr, megis y rhai hynny gan y CLILC
- Gwybodaeth am gyfrifoldebau allweddol Cyngorwyr e.e. Diogelu / Rhiant Corfforaethol.
- Canllawiau defnyddwyr a chyngor ar ddefnyddio technoleg.
- Gwybodaeth am y ffordd y mae'r Cyngor yn gweithio gyda dolenni i gynlluniau allweddol, strategaethau a chyfathrebiadau.
- Dolenni defnyddiol i wefannau eraill sy'n fewnol ac yn allanol i'r Cyngor.

### Sesiynau Datblygu

Bydd yr holl hyfforddiant Aelodau a gweithgareddau datblygu a gynigir:-

- Yn cael eu darparu gan y darparwyr hyfforddiant neu'r hwyluswyr mwyaf effeithiol a phriodol o'r tu mewn i'r Awdurdod neu'r tu allan iddo.
- Yn ymateb i anghenion Aelodau o ran dull neu ddiwyg darparu.
- Yn ystyried egwyddorion polisïau perthnasol y Cyngor.
- Yn cael eu trefnu ar amseroedd ac yn y lleoliadau sydd fwyaf addas i Aelodau.

### Adborth a Gwerthuso

Mae hyfforddiant yn cael ei fonitro ar gyfer dibenion ansawdd a bydd pob sesiwn datblygu yn cael ei gwerthuso drwy ystyried y ffurflenni gwerthuso y bydd Aelodau Etholedig / Aelodau Cyfetholedig yn cael eu hannog i'w llenwi.

Mae hyn yn darparu cyfle i unigolion nodi yr hyn maent wedi'i ddysgu; darparu adborth o ran y modd y darparwyd y cwrs a nodi unrhyw ofynion hyfforddiant sydd ganddynt. Mae copi o'r ffurflen hon wedi'i hatodi fel Atodiad 1.

Yn ychwanegol at hynny ceir adborth gan Arweinwyr Grŵp ar effaith cyfleoedd dysgu ar effeithlonrwydd eu Haelodau drwy'r ffurflenni Adolygu Datblygiad Personol (PDR).

## **7. CYFLAWNI'R SRATEGAETH**

Bydd Cadeirydd y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn goruchwyllo gweithrediad y strategaeth drwy adrodd i'r Cyngor, AC yn cytuno ar ac yn adolygu gweithgareddau hyfforddiant a datblygiad ar gyfer Aelodau Etholedig.

**Miriam Williams**  
**Rheolwr Datblygiad Corfforaethol / AD**  
**Chwefror 2019**



## RHAGLEN DATBLYGU AELODAU ETHOLEDIG 2019/20

Lle'n bosib, cynhelir sesiynau hyfforddiant ar ddydd lau/Gwener gan osgoi'r p'nawn lau cynta pob mis er mwyn arbed gwrthdaro gyda sesiynau briffio Aelodau. Lle'n bosib, nodir dyddiadau/amseroedd.

TEITL	CYNULLEIDFA Aelodau Etholedig ac Aelodau Cyfetholedig/Lleyg lle'n berthnasol	DULL	PRYD
<b>Rheoli'r Trysorlys</b>	Pob Aelod Etholedig	Allanol	<b>Mehfin 2019</b>
<b>Materion Diogelu -</b> Diweddariad	Pob Aelod Etholedig	Mewnol	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Craffu:</b> Cyfres o wahanol feysydd datblygu yn ffocysu are.e. Hunan-Asesu/Arfarnu; Craffu Data Perfformiad; Sgiliau Cadeirio; Craffu Cyllidol;	Pob Aelod Etholedig	Mewnol/Allanol/E-Ddysgu	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Penderfynu er Lles Cenedlaethau'r Dyfodol</b> (Deddf 2015 (Cymru) Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol)	Pob Aelod Etholedig (M)	Gweithdy Mewnol	<b>I'w gadarnhau</b>

Atodiad 2

<b>Rheoliad Diogelu Data Cyffredinol (GDPR) - Adnewyddu</b>	Pob Aelod Etholedig <b>(M)</b>	E-Ddysgu/Allanol	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Cyflwyniad i Gydraddoldeb</b>	Pob Aelod Etholedig <b>(M)</b>	E-Ddysgu/Allanol	<b>Mai 2019</b>
<b>Asesiad Effaith Cydraddoldeb</b>	Pob Aelod Etholedig <b>(M)</b>	Allanol	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Arwain Cymuned a Thrin a Thrafod Achosion</b>	Pob Aelod Etholedig	E-ddysgu/Allanol	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Dull Cenedlaethol i Eiriolaeth Statudol</b>	Pob Aelod Etholedig	Natalie Brimble TrosGynnal Plant	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Sgiliau Cadeirio (Rheolaeth Cyfarfodydd)</b>	Pob Cadeirydd	E-Ddysgu/Allanol	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>CLILC Rhaglen Arweinyddiaeth</b>	Aelodau Etholedig wedi ei enwebu	Gweithdai Rhanbarthol	<b>Hydref - Tachwedd 2019</b>
<b>Trwyddedu - Diweddariad</b>	Aelodau o'r Pwyllgor Cynllunio a Thrwyddedu <b>(M)</b>	Mewnol	<b>I'w gadarnhau</b>

<b>Iechyd a Diogelwch –</b> Diweddariad	Pob Aelod Etholedig ( <b>M</b> )	Allanol	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Cynllunio</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Materion Llifogydd</li> <li>• Rôl Aelodau Etholedig yn y broses cynllunio</li> </ul>	Pob Aelod Etholedig	Allanol	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Cynllunio - Sesiwn</b> <b>Diweddariad Cyffredinol</b>	Pob Aelod o'r Pwyllgor Cynllunio ( <b>M</b> )	Mewnol/Allanol	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Materion Tai</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trefniadau Aml Asiantaethol Gwarchod y Cyhoedd (MAPPA)</li> <li>• Credyd Cynhwysol</li> </ul>	Pob Aelod Etholedig  Pob Aelod Etholedig	Mewnol/Allanol  Mewnol	<b>I'w gadarnhau</b>  <b>I'w gadarnhau</b>
<b>Cyfansoddiad - Briffio</b>	Pob Aelod Etholedig	Mewnol	<b>I'w gadarnhau</b>

Atodiad 2

<b>Delio gydag Unigolion Heriol a Sefyllfaoedd Anodd</b>	Pob Aelod Etholedig	Allanol	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Arweinyddiaeth Cymunedol ac Adnabod Grantiau</b>	Pob Aelod Etholedig	Allanol	<b>I'w gadarnhau</b>

**SGILIAU TG**

<b>Defnydd IPads</b>	Pob Aelod Etholedig	Mewnol	<b>Mai 2019</b>
<b>Sgiliau Cyffredinol TG</b>	Pob Aelod Etholedig – fel bô'r angen	Mewnol	<b>Cyfredol</b>
<b>Cofnod Electronic Personol (Trafeilio/Hyfforddiant) Mewnbynnu a Diweddarau</b>	Pob Aelod Etholedig	Mewnol	<b>I'w gadarnhau</b>
<b>Sgiliau Cyfryngau e.e. Facebook/Twitter</b>	Pob Aelod Etholedig	E-Ddysgu/Allanol	<b>I'w gadarnhau</b>

## **MODIWLAU E-DDYSGU**

**Mae mynediad hyblyg i Fodiwlau E-Ddysgu ar gael i Aelodau Etholedig. Gweler isod am fanylion o'r pynciau sydd ar gael ar hyn o bryd. Bydd modiwlau ychwanegol yn cael ei cyflwyno'n achlysurol fel maent yn cael ei datblygu a bydd manylion o'r rhain ar gael ar MonITor.**

- Llywodraethu Gwybodaeth yn Gyffredinol
- Ysgrifennu Effeithiol
- Rheoli Eich Hun a'ch Amser
- Deallusrwydd Emosiynol
- Trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol
- Atal
- Cyflwyniad i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth
- Ymwybyddiaeth Straen
- Croeso Cymraeg Gwaith
- Moesau a Safonau
- Penderfyniadau i Genedlaethau'r Dyfodol
- Cadeirio Cyfarfodydd
- Sgiliau Siarad Cyhoeddus
- Cyflwyniad i Graffu
- Y Cynghorydd Ward Effeithiol
- Rhiantu Corfforaethol

Atodiad 2

**(M) = Mandadol**

**Mae'r rhaglen yn gynllun esblygiadol fydd yn cael ei diwygio i gynnwys unrhyw hyfforddiant pellach gaiff ei adnabod yn ystod y flwyddyn. Yn ogystal bydd sesiynau briffio ar faterion allweddol strategol yn cael ei cynnal yn fisol.**

**Annogir Aelodau Etholedig i gwblhau taflenni gwerthuso ar gyfer unrhyw hyfforddiant maent yn fynychu er mwyn gallu adnabod unrhyw anghenion hyfforddiant pellach. Annogir hwy hefyd i gofnodi ei mynychiant ar lein.**

DRAFT