

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgrwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgrwtini Partneriaeth ac Adfywio
Dyddiad:	11.09.19
Pwnc:	Trefniadau Diogelu Corfforaethol
Pwrpas yr Adroddiad:	Bwriad yr adroddiad felly yw ceisio rhoi trosolwg ar waith y Bwrdd Diogelu Corfforaethol am y cyfnod adrodd ynghyd â chrynhoi'r blaenoriaethau i'r dyfodol.
Cadeirydd Sgrwtini:	Cyng. Gwilym Owen Jones
Aelod(au) Portffolio:	Mae hwn yn fater ar draws pob portffolio.
Pennaeth Gwasanaeth:	Mae hwn yn fater ar gyfer pob Pennaeth Gwasanaeth. Cyflwynir yr adroddiad yn enw y Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol yn unol â'r cyfrifoldeb â'r atebolrwydd statudol sydd wedi ei freinio yn y rôl honno dros faterion diogelu.
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Anwen Huws 01248751811 AnwenMHughes@ynysmon.gov.uk
Aelodau lleol:	

1 – Argymhelliad/ion

1. Gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar yr adroddiad a nodi'r trefniadau sydd mewn lle a'r meysydd y mae'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol yn gyrru arnynt er mwyn sicrhau cwrdd â'n dyletswyddau statudol yn y maes yma
2. Cynnig sylwadau er mwyn llywio a dylanwadu ar y blaenoriaethau yn y Cynllun Gweithredu
- 3.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall

Un o flaenoriaethau corfforaethol Cyngor Sir Ynys Môn yw sicrhau bod pobl fregus yn cael eu diogelu ac y gallant fyw bywydau mor annibynnol â phosib. Mae'r Cyngor yn credu fod gan bob plentyn ac oedolyn yr hawl i fod yn ddiogel rhag niwed. Mae "Diogelu" yn gyfrifoldeb i bawb ym mhob Gwasanaeth o fewn y Cyngor. Er mai Gwasanaethau Cymdeithasol yw'r Gwasanaeth Arweiniol ar gyfer delio ag ymholiadau mewn perthynas â honiadau / pryderon y gallai plant ac oedolion fod yn dioddef niwed sylweddol, mae cyfrifoldeb ar bawb i ddiogelu lles plant, pobl ifanc ac oedolion, beth bynnag yw rôl yr unigolyn.

3 – Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cymhorthi Aelodau wrth graffu'r pwnc:-

3.1 Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau **[ffocws ar y cwsmer/ dinesydd]**

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]**

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]**

3.4 Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- hirdymor
- atal
- integreiddio
- cydweithio
- cynnwys

[ffocws ar lesiant]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

A ydi trefniadau llywodraethu yn effeithiol?

Pa gynnydd sydd yn cael ei wneud yn erbyn y cynllun gwaith?

A ydi'r adnoddau mewn lle ar gyfer cyflawni'r cynllun gwaith?

A oes tystiolaeth fod cyfleodd i staff ac aelodau yn glir am y disgwyliadau a roddir arnynt o ran ymateb yn briodol i bryderon y ceir gwybod amdanynt?

A oes tystiolaeth fod gweithdrefnau corfforaethol cadarn yn eu lle ac yn cael eu gweithredu yn gyson?

Sut mae'r Cyngor yn sicrhau fod ymarfer diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod yr holl ddarparwyr sy'n gweithredu ar ran y Cyngor yn ymarfer eu cyfrifoldebau diogelu mewn modd effeithiol?

4 – Cefndir / Cyd-destun

Mi ddylai pob sefydliad sy'n gweithio â phlant, pobl ifanc ac oedolion fod wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo eu lles. Mae cyfrifoldebau statudol arnom mewn sawl maes. Mae'r rhain wedi eu diffinio yn y Cynllun Gweithredu sydd yn Atodiad 1. Yn fyr:-

- Dyletswydd ar Gyngor Sir Ynys Môn i sicrhau ei fod yn ymgymryd â'i swyddogaethau mewn ffordd sy'n diogelu ac yn hyrwyddo lles plant ac oedolion all fod mewn peryg

- Dyletswyddau dan Ddeddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015 ar gyfer atal trais yn seiliedig ar ryw, camdriniaeth a thrais rhywiol.
- Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 yn gosod dyletswydd ar Awdurdodau Lleol i adnabod unigolion a theuluoedd bregus y mae risg y byddant yn cael eu radicaleiddio gan bob math o derfysgaeth
- Deddf Caethwasiaeth Fodern yn gosod dyletswyddau fel ymatebwr cyntaf i achosion o gaethwasiaeth.

Wrth gyfeirio at Ddiogelu Corfforaethol rydym yn cynnwys materion sydd yn ymwneud ag

- Arweinyddiaeth Gorfforaethol – rheolaeth a chraffu effeithiol ar drefniadau llywodraethu diogelu corfforaethol
- Polisiâu a Chanllawiau priodol mewn lle er mwyn sicrhau bod yr holl staff ac aelodau yn gwybod beth y disgwylir iddynt ei wneud o ran ymateb yn briodol i bryderon y rhoddir gwybod amdanynt; gweithdrefnau effeithiol ar gyfer cofnodi ac ymateb i ddigwyddiadau ac unrhyw honiadau neu amheuron ynghylch niwed neu gamdriniaeth
- Recriwtio Staff yn Ddiogel – sicrhau bod y Cyngor yn cynnal gweithle diogel
- Hyfforddi a Datblygu – sicrhau bod yr holl weithlu ac aelodau yn deall arferion diogel a'r hyn sydd yn ofynnol ganddynt
- Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynir- sicrhau arferion diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod pawb sy'n darparu gwasanaeth ar ran y Cyngor yn cyflawni eu cyfrifoldebau diogelu yn effeithiol.
- Systemau – sicrhau goruchwyliaeth a rheolaeth effeithiol o faterion diogelu ym mhob gwasanaeth a thrwy'r Cyngor cyfan

Ar lefel Gorfforaethol, mae'r cyfrifoldeb ar gyfer monitro effeithiolrwydd y trefniadau diogelu ar draws y Cyngor wedi cael ei freinio yn y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol. Rhaid i'r Bwrdd adrodd i'r Aelodau - gan roi trosolwg o berfformiad y Cyngor o ran cydymffurfio â'r Polisi Diogelu Corfforaethol. Mae angen i'r Pwyllgor Sgriwtini herio a chraffu ar waith a pherfformiad y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol. Bydd sylwadau'r Pwyllgor Sgriwtini yn llywio ac yn dylanwadu ar y blaenoriaethau yn rhaglen waith y Bwrdd Corfforaethol.

Ddim yn berthnasol

7 – Oblygiadau Ariannol

Ddim yn berthnasol

8 – Atodiadau

Atodiad 1 - Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol 2018-20
--

Atodiad 2 – Adroddiad Blynyddol y Cyngor i Fwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru
--

& Adroddiad Blynyddol y Cyngor i Fwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru
--

Atodiad 3 - Gwybodaeth Hyfforddiant

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):
--

--

Adroddiad Diogelu Corfforaethol 2018/19 a 2019/2020 (hyd at ddiwedd Mehefin 2019)

1. Cyd destun

- 1.1 Bydd yr Aelodau yn ymwybodol bod y Cyngor yn rhoi blaenoriaeth i'r maes diogelu, fel cyfrifoldeb corfforaethol a rhennir. Yn flynyddol, mae disgwyl i bob Pennaeth Gwasanaeth nodi ei amcanion Diogelu ar gyfer y flwyddyn, a byddent yn cael eu hadlewyrchu yn eu Cynllun Cyflenwi Gwasanaeth. Ar ran y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, bydd y Rheolwr Perfformiad Corfforaethol yn sicrhau bod hyn yn digwydd yn gyson yn y Cynlluniau Cyflenwi Gwasanaethau. Bob chwarter, mae disgwyl bod pob Pennaeth Gwasanaeth yn adolygu eu cynnydd mewn perthynas â chyflawni eu Cynlluniau Cyflenwi Gwasanaeth, gan gynnwys yr amcanion Diogelu.
- 1.2 Bydd yr Aelodau hefyd yn ymwybodol bod Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol wedi ei sefydlu ar gyfer rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor Gwaith a'r Cyfarwyddwr Statudol o effeithiolrwydd ein trefniadau diogelu fel Cyngor. Mae'n cwrdd yn chwarterol fel rhan o'r Cyfarfod Penaethiaid. Mae hyn yn sicrhau fod pob Pennaeth Gwasanaeth yn rhan o waith y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol. Mae gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol drosolwg o'r agenda diogelu ehangach sydd yn bodoli. Mae'r meysydd ffocws wedi ei chynnwys yn y rhaglen waith sydd i'w gweld yn atodiad 1. Bydd yr aelodau yn nodi fod hyn yn cynnwys dyletswyddau adnabod ac atal radicaleiddio, gofynion caethwasiaeth fodern, a gofynion trais yn erbyn menywod, cam-drin rhywiol a chamdrin domestic.
- 1.3 I gefnogi gweithredu'r Cynllun Gwaith sefydlwyd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Gweithredol. Mae aelodaeth y grŵp yn cynnwys pencampwyr diogelu o bob gwasanaeth o'r Cyngor: fe'i cadeirir gan Gwyneth Hughes, Gwasanaeth Dysgu ar hyn o bryd.
- 1.4 Mae trefniadau partneriaeth a llywodraethol eraill, megis
- 1.4.1 Byrddau Diogelu Rhanbarthol ar gyfer Plant ac Oedolion, ar gyfer ymdrin â materion arbenigol y maes. Mae'r Byrddau hyn yn rhai statudol sydd yn draws asiantaeth, gyda chyfrifoldebau penodol a chyfreithiol. Mae gan y Cyngor gyfrifoldeb i gyfrannu at y Byrddau hyn yn rhanbarthol o ran gweithredu. Ceir copiâu o'n hadroddiadau blynyddol i'r Byrddau hyn yn atodiad 2 & 3. Dyma linc i adroddiad Blynyddol Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru:-
<https://www.bwrdddiogelugogleddcymru.cymru/wp-content/uploads/2019/07/V10-Final-NWSB-Report-cymraeg-docx.pdf>.
- 1.4.2 Mae Bwrdd Contest Rhanbarthol sydd yn fwrdd aml asiantaethol. Annwen Morgan, Prif weithredwr Cynorthwyol sydd yn cynrychioli Cyngor Sir Ynys Môn arno. Mae Partneriaeth Diogelu Gymunedol Gwynedd a Môn gyda'r cyfrifoldeb i oruchwylio rhaglenni Prevent o fewn y gwasanaethau'r bartneriaeth.
- 1.4.3 Bwrdd Rhanbarthol Trais yn erbyn Menywod, cam-drin domestig a Thrais Rhywiol. Daeth y ddeddf Trais yn erbyn Menywod, cam drin domestig a thrais rhywiol (Cymru) i rym yn 2015. Nod y ddeddf yw gwella ymateb y sector Gyhoeddus yng Nghymru i gam drin a thrais o'r fath. Yn benodol mae'r ddeddf yn gosod cyfrifoldebau ar Gyngorau i sefydlu strwythur gweithredu

Rhanbarthol. I'r perwyl hyn mae Bwrdd Strategol Rhanbarthol wedi ei sefydlu. Caroline Turner (ac nawr Alwyn Jones), Cyfarwyddwr Statudol sy'n cynrychioli'r Cyngor ar y Bwrdd. Mae'r Bwrdd wedi penodi 'Cynghorydd Rhanbarthol', fel sydd yn ofynnol yn y ddeddf ac maent yn awr yn gweithio ar raglen trawsffurfio ranbarthol

- 1.4.4 Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Caethwasiaeth Fodern Gogledd Cymru. Fe'i cadeirir gan Annwen Morgan, Prif Weithredwr Cynorthwyol. Nod y bwrdd yw cydlynu camau i fynd i'r afael â Chaethwasiaeth Fodern ledled Gogledd Cymru.

Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol

- 1.5 Yn ystod y cyfnod adrodd caewyd Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol 2016/17 – 2017/18. Roedd ffocws y cynllun hwnnw ar sicrhau fod trefniadau mewn lle ar gyfer
- Arweinyddiaeth Gorfforaethol
 - Sefydlu Polisiâu perthnasol
 - Datblygu prosesau recriwtio diogel
 - Diffinio gofynion hyfforddiant a darparu hyfforddiant
 - Dylanwadu ar ein partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau y'u comisiyir.
 - Sicrhau fod systemau priodol mewn lle
- 1.6 Yn dilyn hyn, sefydlwyd y cynllun gweithredu cyfredol. Mae ffocws y gwaith hwnnw ar sicrhau bod trefniadau ar waith ar gyfer
- Arweinyddiaeth a Llywodraethu Corfforaethol
 - Datblygiadau newydd a mawr - Diogelu Perthnasedd
 - Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth:
 - Gweithlu Diogel a Medrus
 - Cefnogaeth ac Ymyriadau Effeithiol
 - Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynwyd

Adroddir ar yr amcanion, y camau gweithredu a'r cynnydd unigol ar y Cynllun Gweithredu yn Atodiad 1.

2. Cyflawniadau Allweddol Fframwaith Polisiâu

- 21 Mae'r Awdurdod Lleol wedi sefydlu sawl polisi perthnasol i'r maes diogelu. Yn ystod y cyfnod adrodd adolygwyd y Polisi Diogelu Corfforaethol er mwyn cydnabod dyletswyddau diogelu ehangach ac i ddarparu fframwaith cynhwysol o'r polisiâu perthnasol. Bu gweithred o gydymffurfiaid drwy Borth Polisi. Hyd at 17 Gorffennaf 2019, roedd 95% o staff â mynediad at gyfrifiadur wedi derbyn y polisi (sef 927 allan o 973 o staff). Fodd bynnag, nid yw staff yn gallu cymryd rhan o gwbl os nad oes ganddynt fynediad at gyfrifiadur fel rhan o'u gwaith. Mae'r Awdurdod Lleol yn ystyried gwahanol dulliau i gyrraedd y gwahanol gategorïau o staff.
- 22 Yn ogystal cafodd nifer o bolisiâu a chanllawiau ymarfer eu datblygu a'i lansio yn ystod y cyfnod adrodd. Bydd hyn yn rhoi cyngor ac arweiniad i staff o'r hyn sydd yn ddisgwyliedig ohonynt mewn amgylchiadau penodol.

2.2.1 Cafodd y Polisi Trwyddedau Tacsis ei ddiwygio er mwyn sicrhau fod derbyn hyfforddiant diogelu yn dod yn amod cofrestru. Darparwyd hyfforddiant perthnasol i yrwyr tacsis.

2.2.2 Lanswyd Canllaw Ymarfer Diogelu i staff ar draws y cyngor mewn amgylchiadau penodol e.e. Gwneud cyfeiriad i'r Gwasanaeth Plant: Mynychu Cynhadledd Achos Amddiffyn Plant, Mynychu Grŵp Craidd Amddiffyn Plant

2.2.3 Canllaw Ymarfer Prevent a Pholisi Dim Llwyfan ('No Platform') er mwyn cefnogi gweithredu'r dyletswydd atal radicaleiddio.

2.2.4 Lluniwyd canllawiau ymarfer da yn gosod disgwyliadau ymddygiad ar gyfer gyrwyr bysiau ysgol. Unwaith y'i cymeradwyir, byddwn yn argymhell eu cyflwyno fel ymrwymiad gwirfoddol yn y lle cyntaf. Pan fo'r gwasanaethau hyn yn cael eu hail dendro dylid ystyried mabwysiadu'r canllaw fel rhan o'r manylder gwasanaeth.

Wylfa Newydd

- 23 Cwblhawyd astudiaeth o effaith Wylfa Newydd ar faterion diogelu er mwyn bwydo'r Adroddiad Effaith Lleol ac adnabod camau lliniaru angenrheidiol. Fe wnaeth y gwrandawriad DCO archwilio materion yn ymwneud â diogelu ym mis Ionawr 2019. Cwblhawyd mewnbwn i gytundebau A106.

Hyfforddiant

- 24 Mae rhaglen hyfforddiant Diogelu Cyffredinol a Sylfaenol ar gael ac mae gofyn i Wasanaethau fapio eu hanghenion yn unol â'r Fframwaith Hyfforddiant Diogelu er mwyn bwydo rhaglen gorfforaethol. Yn atodiad 3 ceir ffigyrau hyfforddiant am y cyfnod adrodd. Mae hyfforddiant arbenigol diogelu yn cael ei drefnu yn ogystal yn unol ag anghenion y gweithlu.
- 25 Mae sawl pecyn e ddysgu perthnasol ar gael ac mae angen i wasanaethau ystyried sut y gallent sicrhau bod cwblhau y rhain yn ffurfio rhan o'r broses gynefino ar gyfer aelodau staff newydd e.e. modiwl e-ddysgu Caethwasiaeth Fodern, Modiwl e ddysgu Prevent a'r modiwl e-ddysgu Lefel 1 ar y Ddeddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV).

Caethwasiaeth Fodern

- 26 Ymrwymodd yr Awdurdod Lleol i'r Còd Ymarfer Cyflogaeth Foesegol o fewn cadwyni cyflenwad sydd yn anelu at sicrhau bod pob sefydliad yn y sector cyhoeddus yn gweithredu i ddileu arferion cyflogaeth anghyfreithlon ac anfoesegol. Mae polisïau perthnasol e.e. Polisi Canu Chwiban a'r Polisi Recriwtio wedi eu adolygu er mwyn adlewyrchu gofynion y Còd Ymarfer. Mae cymalau cytundebau a chymalau caffael wedi eu diweddarau. Mae angen yn nawr sicrhau fod gwasanaethau perthnasol yn gweithredu yn unol â'r ymrwymiad a bod gofynion y còd yn treiddio drwy'r modd yr ydym yn caffael ac yn rheoli contractau. Cyhoeddwyd datganiad yr Awdurdod Lleol o'r modd y bu iddo weithredu ar ymrwymadau'r Còd Ymarfer.
- 27 Mae'r modiwl e ddysgu Caethwasiaeth Fodern wedi ei lansio. Mae lefel cydymffurfiad yn 48% (Awst 2019)
- 28 Nid yw'r cyfeiriadau sydd yn ein cyrraedd mewn perthynas â Chaethwasiaeth yn uchel.

Mae llwybrau ymateb mewn lle. Mae gwasanaethau perthnasol wedi cydweithio â Heddlu Gogledd Cymru ar sawl ymchwiliad/ymarfer wedi eu cynllunio.

Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Cham-drin Rhywiol

29 Yn sgil y ddeddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Cham-drin Rhywiol sefydlwyd y Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol, sy'n cynnwys chwe grŵp hyfforddi. Mae holl broffesiynau'r gwasanaethau cyhoeddus yn perthyn i un o'r grwpiau hyn ac mae'n ofynnol bod pob aelod o weithlu'r Cyngor yn derbyn yr hyfforddiant perthnasol. Roedd Llywodraeth Cymru yn disgwyl i Gyngorau sicrhau fod ei holl staff wedi cwblhau hyfforddiant Lefel 1 erbyn 31.03.18. Ni lwyddwyd i gyrraedd hwn am amryw o resymau gan gynnwys nad oedd safon iaith Gymraeg y deunyddiau dysgu yn ddigonol yn ogystal â materion technegol. Mae lefel cydymffurfiad ar hyn o bryd yn 71% (Awst 2019)

210 Yn ogystal bu'n ofyn i'r Awdurdod Lleol

- Adnabod y staff rheini sydd angen Hyfforddiant Gofyn a Gweithredu sef Lefel 2 Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol.
- Unigolion o fewn gwasanaethau i'w hyfforddi fel hyfforddwyr Gofyn a Gweithredu
- Unigolion o fewn gwasanaethau i'w hyfforddi fel Pencampwyr Gofyn a Gweithredu sef Lefel 3 Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol.

Roedd yr Awdurdod Lleol yn barod i gyflwyno'r hyfforddiant yn ystod 2019/20 ar sail rhaglen dreigl. Ond mae Llywodraeth Cymru wedi newid y gofynion mynediad ar gyfer yr hyfforddwyr i gynnwys cymhwyster hyfforddiant yn cyfateb i Lefel A neu 6 mis o brofiad o ddarparu hyfforddiant. Mae'r newid yma yn her o ran adnabod swyddogion o fewn gwasanaethau penodol sydd yn cwrdd â'r gofynion hyn. Pery ymdrechion i geisio datrys y rhwystr.

211 Yn ogystal mae disgwyliad fod arweinyddion yr Awdurdod Lleol - aelodau ac uwch swyddogion - yn cwblhau rheng 6 o'r Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol - a hynny drwy gyfrwng clipiau fideo. Mae hyn yn deillio o'r gofyn fod Gofyn a Gweithredu yn rhan o newid cyfundrefnol ac nid dim ond rhaglen hyfforddiant. Roedd pob pennaeth gwasanaeth wedi gwneud hyn ym Mehefin 2019.

Prevent

212 Mae'r strategaeth Prevent yn cynnwys datblygu ystod eang o weithgareddau gan gynnwys cymorth ymarferol, cyngor a chefnogaeth ac ystod o ddigwyddiadau a rhaglenni cefnogi unigolion a sefydliadau i wrthbwysio ideolegau maleisus.

213 Yn ystod y cyfnod adrodd mae rhaglen hyfforddiant cynhwysfawr wedi digwydd o fewn ysgolion Ynys Mon gyda 100% o'n hysgolion wedi cwblhau hyfforddiant diogelu plant (lefel 1 neu 2) sydd yn cynnwys modiwlau ar radicaleiddio. Mae sleidiau hyfforddiant pwrpasol Lefel 1 a 2 ar gael i holl ysgolion ar hyd y flwyddyn gan bod hi'n debygol i ysgol gyflogi gweithiwr o'r newydd ar unrhyw bryd ac mae hyfforddiant Lefel 2 wyneb yn wyneb wedi cael ei gynnal yn dymhorol i 64 o athrawon, 19 gweithwyr ieuencid ac 20 o weithwyr Blynyddoedd Cynnar, Dechrau'n Deg.

214 Mae modiwl e ddysgu Prevent i'w lansio ar gyfer staff y Cyngor ym Medi 2019.

215 Yn ogystal mae hi'n ofyn statudol inni fod yn cynnal paneli 'CHANNEL' sydd yn

gyfarfodydd aml asiantaeth sydd yn rhoi ffocws i gefnogi pobl yn gynnar sydd wedi cael eu hadnabod fel rhai sydd mewn peryg o'u radicaleiddio. Mae'r panel yn gweithio mewn dull aml asiantaethol i adnabod unigolion, asesu natur y peryg a datblygu ffyrdd effeithiol a priodol i gefnogi'r unigolion. Mae trefniadau Paneli 'CHANNEL' mewn lle ac yn ymateb yn brydlon am yr angen i ymyrraeth pe bai'r angen yn codi. Nifer fechan iawn o achosion sydd yn cael eu cyfeirio mewn perthynas â hyn. Nid oes achos yn CHANNEL ar hyn o bryd.

3. Sicrhau Ansawdd a Chydymffurfiad

- 3.1 Mae angen i'r Bwrdd Strategol Diogelu Corfforaethol sicrhau bod y gwasanaethau'n gweithredu'r polisïau diogelu yn gyson, ynghyd â darparu cymorth i'r gwasanaethau hynny ble mae angen. Ni all y gwasanaethau ddibynnu ar brosesau sicrwydd allanol yn unig. Mae gan y Bwrdd Strategol Diogelu Corfforaethol rôl allweddol yn sicrhau fod gwasanaethau yn gweithredu eu systemau hunan sicrwydd ac yn darparu her i'r naill a'r llall. Fel cam cyntaf cynhaliwyd awdit gan y gwasanaethau o'u trefniadau penodi diogel. Mae'r gwaith yma yn parhau.
- 3.2 Cyflwynwyd Diogelu Corfforaethol fel adran newydd o'r Hunanasesiadau Her Gwasanaeth eleni er mwyn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol bod y Cyngor yn ymgymryd â'i gyfrifoldebau. Crynhowyd yr ymatebion a darparwyd adroddiad i'r Penaethiad. Nodwyd y bu trafodaeth bositif a nododd pob gwasanaeth ond un bod eu perfformiad yn Dda o ran Diogelu Corfforaethol. Roedd yr ymatebion gan y Gwasanaethau yn canolbwyntio'n bennaf ar yr elfen DBS o Ddiogelu Corfforaethol, a roddodd sicrwydd fod y broses DBS yn cael ei rheoli'n dda yn y mwyafrif o wasanaethau. Graddiodd un Gwasanaeth, sef Dysgu, ei berfformiad fel Digonol yn gyffredinol gan nad oeddent yn teimlo bod eu dull presennol o ddefnyddio Taenlen Excel yn ei gwneud yn hawdd i fonitro pryd oedd y gwiriadau DBS i fod i gael eu hadnewyddu. Byddant yn cydweithio â'r Adain TGCh er mwyn gwella hyn ar gyfer y dyfodol. Fodd bynnag, nodwyd yn yr Adolygiadau gwasanaeth yr angen i Wasanaethau ddeall bod Diogelu Corfforaethol yn llawer mwy na chydymffurfiaeth â pholisïau DBS. Adnabuwyd meysydd ar gyfer eu gwella ac argymhellir y bydd y rhain yn cael eu monitro gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol dros y 12 mis nesaf er mwyn sicrhau bod y gwelliannau hyn yn cael eu gwneud.
- Fe ddylai'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol adolygu'r holl ymatebion gan y gwasanaethau er mwyn sicrhau eu bod yn fodlon â pherfformiad Da ar gyfer Diogelu Corfforaethol.
 - Gwella'r nifer sydd wedi cwblhau'r asesiad ar y Porth Polisi, yn enwedig o fewn y Gwasanaethau Oedolion, Dysgu a'r Gwasanaeth Tai. Fe ddylai'r bwrdd hefyd ystyried sut mae staff allan yn y gymuned, ac sydd heb fynediad i'r Porth Polisi, yn gallu darllen a derbyn y polisïau Diogelu.
 - Fe ddylai'r Cyngor gynyddu'r ddealltwriaeth o Ddiogelu Corfforaethol o fewn y Gwasanaethau. Dylid gwneud hyn drwy hyfforddiant cyffredinol a hyfforddiant lefel uwch fel bo'n briodol.
 - Sicrhau bod DBS gan yr holl staff sydd angen un.

- Dylid ychwanegu cwestiynau pellach i'r Hunan-Asesiad er mwyn tystiolaethu bod Gwasanaethau yn ymgymryd â'u rolau o ran Diogelu Corfforaethol.

3.3 Mae trefn penodol o hunan asesu blynyddol diogelu yn cael ei datblygu, a bydd yn cael eu hadrodd i'r Bwrdd Strategol Diogelu Corfforaethol er mwyn sicrhau her a chefnogaeth. Bwriedir adrodd ymhellach i'r Aelodau ynghylch y canfyddiadau.

3.4 Cynhaliwyd sawl archwiliad mewnol yn y cyfnod perthnasol:

3.4.1 Archwiliad Trafnidiaeth Ysgol – yn Medi 2017. Lefel Sicrwydd Cyfyngedig. Gwnaed gwaith i leihau'r risgiau, ac yn Ebrill 2018 nodwyd fod Lefel Sicrwydd rhesymol yn bod. Diweddarwyd Polisi Cludiant a bellach mae'n cynnwys yr amod bod yr Adran Trafnidiaeth Cyngor Sir Ynys Môn yn rheoli ac yn trefnu yr holl gytundebau cludiant ysgol angenrheidiol gyda'r darparwyr gwasanaeth priodol. Mae hyn yn cynnwys cwblhau gwiriadau GDG ar gyfer pob gyrrwr ac ar gyfer pob Cymhorthydd Teithiwr ysgol. Noder: cyflogir Cymorthyddion Teithiwr, ble tybir yn addas, ar Wasanaethau Ysgol Cynradd yn unig, neu os oes anghenion yn deillio o Anghenion Dysgu Ychwanegol y plentyn. Mae'r Polisi Cludiant hefyd bellach yn cyfeirio at cydymffurfio â gofynion y Côd Ymddygiad Wrth Deithio.

3.4.2 Cafwyd archwiliad ôl archwilio Diogelu Corfforaethol - lefel sicrwydd rhesymol. Mae'r gweithredu a oedd ei angen wedi ei gynnwys yn y Cynllun Gweithredu Diogelu 2018/20. Mae archwiliad ôl archwilio o'r archwiliad yma wedi ei gynnal ym mis Gorffennaf 2019.

3.4.3 Cafwyd archwiliad o barodrwydd i gwrdd â gofynion Contest: yn cynnwys y dyletswydd Prevent. Lefel sicrwydd rhesymol. Eto bydd y gweithredu a oedd ei angen yn cael ei gynnwys yn y Cynllun Gweithredu Diogelu 2018/20.

4. Archwiliadau Allanol a'u derbyniwyd yn ystod y cyfnod

4.1 Adroddiad Arolygaeth ar y Gwasanaeth Plant a'u Teuluoedd
<https://arolygiaethgofal.cymru/sites/default/files/2018-12/181210-gwasanaethau-plant-ynys-mon-cy.pdf>

5. Y bwriad wrth edrych ymlaen

5.1 Fel sydd wedi ei nodi ar gychwyn yr adroddiad hwn, mae'r Cyngor wedi blaenoriaethu ac uchafu'r maes Diogelu trwy sicrhau ei fod yn derbyn ystyriaeth drawsadrannol a sylw cyngor cyfan - yn hytrach na'i fod yn cael ei weld fel cyfrifoldeb rhai gwasanaethau yn unig. Bydd y Bwrdd Diogelu Strategol yn datblygu at yr hyn sydd wedi ei gyflawni er mwyn sicrhau trosolwg o'r agenda diogelu ehangach, a chryfhau eu trefniadau herio a dal i gyfrif.

5.2 Mae'r meysydd blaenoriaeth wedi eu cynnwys yn y Cynllun Gweithredu Diogelu Strategol.



Atodiad 1

**Polisi Diogelu Corfforaethol
Cynllun Gweithredu 2018/19 – 2019/20**

**Corporate Safeguarding Policy
Action Plan 2018/19 – 2019/20**

Cyflwyniad a Chyd-destun

Mae'r Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol yn adeiladu ar yr hyn a gyflawnwyd gan y cynllun blaenorol ac mae'n cynnwys rhaglenni ehangach. Mae'r cynllun yn canolbwyntio ar weithredu awdurdod cyfan. Nid yw camau unigol y gellir eu cynnwys ar lefel gwasanaeth unigol wedi'u cynnwys yn y cynllun gweithredu hwn: oherwydd byddant yn cael eu hadlewyrchu yng Nghynlluniau Darparu'r Gwasanaethau ar gyfer y flwyddyn: ac yn cael eu monitro. Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio ar faterion ar draws gwasanaethau: a phrif feysydd y dylai'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol gynnal trosolwg ohonynt. Yn ogystal â'r Dyletswyddau Diogelu sydd wedi'u cynnwys yn y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles 2014, cyfeirir at faterion diogelu ehangach. Mae crynodeb byr o'r meysydd hynny wedi'u cynnwys:-

<p>Dyletswydd Atal</p>	<p>Dyletswyddau cyfreithiol o dan Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015. Rydym yn amcanu at: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Atal pobl rhag cael eu denu gan derfysgaeth, wrth gyflawni ein gwahanol swyddogaethau. ▪ Nodi a chefnogi pobl fregus fel rhan o'n cyfrifoldebau diogelu ehangach. ▪ Sefydlu polisiâu a gweithdrefnau priodol. ▪ Sicrhau bod staff yn wybodus am yr hyn y mae angen iddynt ei wneud os byddant yn dod ar draws neu'n dod yn ymwybodol o bobl sy'n cael eu tynnu i mewn neu'n cynllunio gweithred derfysgol. ▪ Cynnal cofnodion llawn a phriodol o gamau a gymerir fydd yn gwrthsefyll y broses graffu. <p>Mae gan Fwrdd Contest Gogledd Cymru Gynllun Gweithredu Rhanbarthol: ac mae'r camau sydd yn y cynllun hwn yn cynorthwyo'r Awdurdod Lleoli i gyflawni gofynion perthnasol y Cynllun Rhanbarthol.</p> <p>Mae'r Prif Weithredwr Cynorthwyol yn derbyn ac yn adolygu Proffil Lleol Gwrthderfysgaeth a bydd yn rhoi gwybod i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth am unrhyw risg newydd/gynyddol o radicleiddio neu eithafiaeth er mwyn gallu diweddarau'r gofrestr risg gorfforaethol.</p>
<p>Caethwasiaeth Fodern</p>	<p>Dyletswyddau cyfreithiol o dan Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Rydym yn amcanu at: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gyhoeddi Datganiad Blynyddol, nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn y sefydliad nac yn ein cadwyn gyflenwi. ▪ Penodi Pencampwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth Foesegol. ▪ Nodi a chefnogi pobl fregus fel rhan o'n cyfrifoldebau diogelu ehangach.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Hysbysu'r Swyddfa Gartref ynghylch Dioddefwyr Posibl Caethwasiaeth Fodern. ▪ Cyfeirio dioddefwyr posibl fel ymatebwr cyntaf i awdurdod cymwys, (Uned Caethwasiaeth Fodern Masnachu Pobl – MSHTU), drwy'r Dull Cyfeirio Cenedlaethol. ▪ Cyfeirio unrhyw blant sydd o bosibl yn destun masnachu plant i'r Eiriolwyr Annibynnol ar Fasnachu Plant (ICTAs). ▪ Sefydlu polisïau a gweithdrefnau. ▪ Sicrhau bod staff yn gwybod beth y mae angen iddynt ei wneud os byddant yn dod ar draws neu'n dod yn ymwybodol o bobl sy'n cael eu tynnu i mewn neu'n cynllunio gweithred derfysgol. ▪ Cynnal cofnodion llawn a phriodol o gamau a gymerir fydd yn gwrthsefyll y broses graffu <p>Wrth gyflawni'r dyletswyddau hyn, byddwn hefyd yn ystyried y cysylltiadau â'r rhaglen Llinellau Sirol (gangiau cyffuriau cyfundrefnol), sy'n galw am gydweithio i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â gweithgarwch Llinellau Sirol, fel Masnachu Pobl, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, troseddu, troseddu treisgar, troseddau cyffuriau, troseddau ariannol, cam-fanteisio ar oedolion bregus. Wrth i'r rhaglen hwn ddatblygu, gellir cynnwys dyletswyddau ychwanegol at y safonau/gweithgareddau diogelu hyn.</p> <p>Mae gan Fwrdd Caethwasiaeth Gogledd Cymru Gynllun Gweithredu Rhanbarthol: ac mae'r camau sydd yn y cynllun hwn yn cynorthwyo'r Awdurdod Lleoli i gyflawni gofynion perthnasol y Cynllun Rhanbarthol.</p> <p>Annwen Morgan, Prif Weithredwr Cynorthwyol, yw'r Pencampwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth Foesegol.</p>
Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant (CSE)	<p>Rydym yn amcanu at: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Amddiffyn plant ac oedolion yn ein hardal a allai fod mewn risg neu sy'n cael eu cam-drin, eu hesgeuluso a mathau eraill o niwed ac; - ▪ Atal plant ac oedolion yn ein hardal rhag bod mewn risg o gael eu cam-drin, eu hesgeuluso a mathau eraill o niwed. ▪ Sicrhau bod arfer diogelu, cynllunio strategol a chomisiynu gwasanaethau ar draws yr holl asiantaethau partner yn gwella'n barhaus ac yn hybu canlyniadau da i blant ac oedolion a allai fod mewn risg yn yr ardal leol. ▪ Amddiffyn plant a phobl ifanc yn gadarn trwy ddull aml-asiantaeth gyda phartneriaid a chymunedau.

	<p>Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn adlewyrchu gofynion Strategaeth CSE Gogledd Cymru. Mae Cyngor Sir Ynys Môn wedi ymrwymo i chwarae rhan lawn yng Ngrŵp Gweithredol CSE Gogledd Cymru, a chefnogi gweithgorau rhanbarthol a chenedlaethol i raeadru a datblygu modelau arfer gorau o safbwynt mynd i'r afael â Cham-fanteisio'n Rhywiol ar Blant.</p> <p>Wrth gyflawni'r dyletswyddau hyn, byddwn hefyd yn ystyried y cysylltiadau â'r rhaglen Llinellau Sirol (gangiau cyffuriau cyfundrefnol), sy'n galw am gydweithio i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â gweithgaredd Llinellau Sirol, fel Masnachu Pobl, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, troseddu, troseddu treisgar, troseddau cyffuriau, troseddau ariannol, cam-fanteisio ar oedolion bregus. Wrth i'r rhaglen hon ddatblygu, gellir cynnwys dyletswyddau ychwanegol at y safonau/gweithgareddau diogelu hyn.</p>
<p>Trais yn erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol</p>	<p>Dyletswyddau Cyfreithiol – Deddf Trais yn erbyn Merched, Cam-drin domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gofyn a Gweithredu - Prosiect cenedlaethol wedi'i dargedu ar draws Awdurdodau Cyhoeddus yng Nghymru ar gyfer trais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol. Dyletswydd sefydliadol i annog gweithwyr proffesiynol perthnasol i "Ofyn" i ddiodefwyr posibl mewn amgylchiadau penodol (ymholi wedi'i dargedu) a "Gweithredu" er mwyn sicrhau bod niwed o ganlyniad i drais a cham-drin yn cael ei leihau ▪ Darparu Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol ar gyfer Trais yn erbyn Merched, Cam-drin domestig a Thrais Rhywiol ▪ Mae'n cynnwys cyfathrebu, hyfforddi, datblygu polisi, rhannu gwybodaeth, llwybrau cyfeirio at wasanaethau arbenigol, casglu ac adolygu data <p>Y Bwrdd Trais yn erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol Gogledd Cymru yw'r bwrdd partneriaeth rhanbarthol: gan ddarparu dull partneriaeth i atal niwed difrifol a achosir gan drais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol yng Ngogledd Cymru. Maent yn arwain ac yn cefnogi'r broses o weithredu'r ddeddf: gan ddatblygu, cymeradwyo a monitro'r strategaeth ranbarthol; gan sicrhau bod materion yn cael sylw strategol ac effeithiol yng Ngogledd Cymru.</p> <p>Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn adlewyrchu'r blaenoriaethau strategol rhanbarthol o ran ymwybyddiaeth a darparu'r Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol.</p> <p style="text-align: center;">Alwyn Jones, Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol (Dros Dro) , yw'r Swyddog Arweiniol ar gyfer Gofyn a Gweithredu a'r Cynghorydd Llinos Medi (Arweinydd) yw'r Pencampwr Gofyn a Gweithredu</p>

Cyfrifoldeb Pawb

Yn eu Cynlluniau Darparu Gwasanaeth, bydd Penaethiaid Gwasanaeth yn cynnwys targedau Diogelu ar gyfer y flwyddyn ac yn adrodd am gynnydd o fewn adolygiadau perfformiad corfforaethol.

Cyfathrebu o fewn y Sefydliad

Rhaid i'r cynrychiolwyr yn y Byrddau Rhanbarthol amrywiol y cyfeirir atynt uchod ac eraill - Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru a Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru, Bwrdd Cymunedau, sicrhau eu bod yn rhoi gwybod i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol (strategol) am brif faterion a drafodwyd ar sail ranbarthol: sydd angen ymateb lleol ar sail gorfforaethol. Dylai'r prif swyddogion, ar gais cadeirydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol (strategol), baratoi diweddariadau ynghylch y ddarpariaeth, prif faterion risg i blant ac oedolion mewn risg, yn cynnwys coladu a monitro nifer, natur a chanlyniadau atgyfeiriadau.

Bydd y Prif Weithredwr Cynorthwyol/Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn sicrhau bod Aelodau'r Cyngor ac uwch swyddogion arweiniol, aelodau eraill yr Uwch Dim Arweiniol a Phenathiaid yn cael eu briffio'n rheolaidd i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o ran diogelu.

Pan fo angen darperir gwybodaeth/bwletinau/erthyglau diogelu angenrheidiol ar gyfer staff mewn deunydd cyfathrebu perthnasol i staff mewnol. Cyfrifoldeb y Bwrdd Diogelu Corfforaethol (Gweithredol) fydd hyn.

Hyfforddiant

Rhaid i bob Pennaeth Gwasanaeth sicrhau bod pob aelod o staff yn mynychu hyfforddiant Diogelu Sylfaenol, Cyffredinol neu Arbenigol ar lefel sy'n berthnasol i'w rôl. Mae gofynion hyfforddi penodol eraill wedi'u cynnwys yn y cynllun gweithredu hwn. Bydd gan rai gwasanaethau anghenion hyfforddi penodol i'w rolau. Ni adlewyrchir hyn yn y cynllun hwn – gan fod y ffocws ar hyn o bryd ar godi ymwybyddiaeth gorfforaethol: a chydymffurfio o safbwynt dysgu/hyfforddiant mandadol drwy'r sefydliad.

Strwythur y Cynllun Gweithredu

Cyflwynir y cynllun gweithredu hwn yn erbyn 6 thema: gan gefnogi dull cydlynol o ddarparu'r camau drwy'r Awdurdod Lleol.

Thema	Rhif yr Amcan	Canlyniad
Arweinyddiaeth a llywodraethu corfforaethol	Amcan 1	Cefnogaeth lefel-uchel, polisiau a gweithdrefnau adrodd o fewn y Sefydliad

Datblygiadau newydd a mawr – Perthnasedd o ran Diogelu	Amcan 2	Bod effeithiau diogelu'n cael eu deall, bod tystiolaeth ohonynt a'u bod yn cael eu defnyddio i sicrhau camau lliniaru
Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth:	Amcan 3	Gweithlu sy'n ymwybodol o brif feysydd diogelu/cam-fanteisio/cam-drin
	Amcan 4	Gwell dealltwriaeth o anghenion unigolion sy'n cael eu hystyried mewn risg o CSE
Gweithlu Diogel a Medrus	Amcan 5	Gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni eu dyletswyddau diogelu'n effeithiol – trwy hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau.
	Amcan 6	Recriwtio a rheoli gweithlu gan gydymffurfio'n llawn â gofynion statudol a gyda Pholisi Recriwtio a Dethol Cyngor Sir Ynys Môn, Polisi DBS, Polisi Recriwtio Mwy Diogel.
Cefnogaeth ac Ymyriadau Effeithiol	Amcan 7	Sefydlu Prosesau, Gweithdrefnau a Systemau perthnasol sy'n adlewyrchu deddfwriaeth, canllawiau statudol a disgwyliadau presennol ac arfer gorau a fabwysiadwyd er mwyn i swyddogion wybod yn glir beth y dylid neu y gellid ei wneud mewn amgylchiadau penodol a diffinio cyfyngiadau disgresiwn proffesiynol.
Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau wedi'u comisiynu	Amcan 8	Bod y Strategaeth Gaffael a'r Strategaeth Rheoli Contract yn alinio â Chod ar Gyflogaeth Foesebol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru.

	Amcan 9	Sicrhau arferion diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod yr holl ddarparwyr yn cyflawni eu cyfrifoldebau diogelu'n effeithiol.

Dangosyddion Statws RAYG yn cyfeirio at gynnydd Rhaglenni/Prosiectau

COCH	<p>Hwyr</p> <p>Oedi o ran camau/amcanion neu ffactorau llwyddiant critigol o fwy na phedair wythnos</p> <p>Materion/risgiau sylweddol a allai atal y prosiect rhag cael ei gwblhau'n brydlon neu o fewn y gyllideb</p>
AMBR	<p>Ar ei Hôl Hi</p> <p>Oedi o ran camau/amcanion neu ffactorau llwyddiant critigol o fwy na phythefnos</p> <p>Angen penderfyniadau gan y SRO/Cyfarwyddwr a/neu'r Bwrdd</p>
MELYN	<p>Ar y Trywydd iawn</p> <p>Y prosiect ar y trywydd iawn ac mae disgwyl iddo gael ei gwblhau'n brydlon</p>
GWYRDD	<p>Cwblhawyd</p> <p>Cwblhawyd y cam/tasg/prosiect</p>

Arweinyddiaeth a Llywodraethu Corfforaethol

Amcan 1 - Cefnogaeth lefel-uchel, polisïau a gweithdrefnau adrodd o fewn y Sefydliad

Prif Dasg	Pwy	Pryd	Cynnydd	RAYG
<p>Tîm Perfformiad Corfforaethol i adolygu prosesau perfformiad Cynllunio Busnes i sicrhau bod adroddiad yn cael ei roi i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol trwy</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ddadansoddi'r Cardiau Sgorio Diogelu ▪ Cynnydd gan bob gwasanaeth yn erbyn eu targedau diogelu 	Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Pherfformiad	31 Mawrth 2020	<ul style="list-style-type: none"> - Yn rhan o'r Sgorfwrdd Corfforaethol - Rhan o broses Her gwasanaeth blynyddol - Cyfarfod her i'w drefnu ym mis Medi er mwyn craffu ar ddatganiadau y gwasanaethau i'r Her Gwasanaeth - Templed hunanwerthuso blynyddol ar gyfer gwasanaethau wedi ei ddatblygu. Angen ei gymeradwyo a gweithredu Ebrill 2020 - Adroddiad blynyddol Diogelu Corfforaethol i Bwyllgor Craffu yn yr Hydref. 	
Lansio'r Polisi Diogelu Corfforaethol Diwygiedig: gan ddefnyddio'r Porth Polisi i sicrhau bod pob aelod o staff yn ymwybodol o'r Polisi Diogelu Corfforaethol Diwygiedig; a pharatoi	Rheolwr Gwasanaeth Gwasanaethau Ansawdd a Diogelu Plant	31 Rhagfyr 2018	Cwblhawyd – Lefelau cydymffurfio – 95%. Mae angen meddwl am sut i gyrraedd staff nad oes	

adroddiadau i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol ar lefelau cydymffurfio			ganddynt fynediad i gyfrifiadur..	
Pob gwasanaeth i wneud hunan archwiliad o sampl o 10% o'u swyddi presennol i sicrhau bod ganddynt wiriad DBS a geirdaon	Pob Pennaeth Gwasanaeth	30 Medi 2019	Ar waith. Disgwylir ganfyddiadau a chamau gwella y gwasanaethau	
Adolygu polisïau perthnasol sy'n ymwneud â lleoliadau mewn perchnogaeth gyhoeddus ac adnoddau i sicrhau eu bod yn ddigonol er mwyn sicrhau nad ydynt yn rhoi llwyfan i eithafwyr ac nad ydynt yn cael eu defnyddio i rannu safbwyntiau eithafol	Penaethiaid Gwasanaethau sy'n gyfrifol am leoliadau mewn perchnogaeth gyhoeddus	31 Hydref 2019	Cwblhawyd – mae angen ei lansio ochr yn ochr â thasgau cysylltiedig eraill .	
<p>Adolygu'r polisi chwythu'r chwiban i egluro: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dylai staff gael eu grymuso i godi amheuon o arfer cyflogaeth anghyfreithlon ac anfoesegol ▪ Cyfrifoldeb ar staff i roi gwybod am weithgareddau troseddol sy'n digwydd o fewn ein sefydliad ein hun a'n cadwyni cyflenwi. 	Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) /Swyddog Monitro	30 Medi 2019	Wedi'i gwblhau. Cymeradwywyd. Cyhoeddwyd y polisi i'w dderbyn ar draws y sefydliad.	

Ar ôl paratoi'r polisi, ei gyfleu drwy'r sefydliad. Adolygu'r polisi bob blwyddyn a monitro ei effeithiolrwydd.				
Mabwysiadu'r protocolau rhannu gwybodaeth angenrheidiol a ddatblygwyd gan y byrddau rhanbarthol – Bwrdd Contest a Chaethwasiaeth Fodern	Prif Weithredwr Cynorthwyol (AM)	I'w gadarnhau	<p>Mae'r cam hwn yn dibynnu ar y cynnydd a wneir gan y Bwrdd Cymunedau Mwy Diogel o ran datblygu'r Protocolau Rhannu Gwybodaeth.</p> <p>Mae CSYM wedi cynnig cymorth i'r Bwrdd gyda hyn.</p> <p>Mae Caroline Turner wedi llofnodi ar ran CSYM mewn perthynas â CONTEST. Mae angen trafod y Protocol Rhannu Gwybodaeth ymhellach yn y Bwrdd Rhanbarthol Cymunedau Mwy Diogel.</p> <p>Rhoddir y Proffil Gwrthderfysgaeth Lleol i Annwen Morgan, sydd yn gyfrifol am gydlynu'r dasg o rannu unrhyw risgiau allweddol gyda'r gwasanaeth perthnasol.</p>	

<p>Datblygu taenlen i gofnodi unrhyw gamau gweithredu dilynol o'r Proffil Gwrthderfysgaeth Lleol ac yn pennu unigolion i fod yn gyfrifol amdanynt. O bryd i'w gilydd, bydd y Prif Weithredwr Cynorthwyol yn cyflwyno'r daenlen i Fwrdd Partneriaeth Cymunedau Diogelach Gwynedd a Môn, a fydd yn monitro cynnydd wrth weithredu'r camau.</p> <p>PREVENT TASG NEWYDD</p>	<p>Prif Weithredwr Cynorthwyol (AM)</p>	<p>Awst 2019</p>	<p>Mae hyn wedi ei sefydlu</p>	
---	---	------------------	--------------------------------	--

Datblygiadau newydd a mawr – Perthnasol i Ddiogelwch

Amcan 2 - Bod effeithiau diogelu Wylfa Newydd yn cael eu deall, bod tystiolaeth ohonynt a'u bod yn cael eu defnyddio i sicrhau camau lliniaru gan datblygwr

Prif Dasg	Pwy	Pryd	Cynnydd	
<p>Comisiynu astudiaeth o oblygiadau diogelwch Wylfa Newydd</p>	<p>Swyddfa Rheoli Rhaglen – Wylfa Newydd</p>	<p>31 Awst 2018</p>	<p>Mae'r gwaith wedi ei gwblhau a'r bennod ar gyfer yr Adroddiad Effaith Lleol wedi ei darparu.</p>	
<p>Sicrhau y defnyddir y dystiolaeth o'r astudiaeth i sicrhau camau lliniaru gan y datblygwr</p>	<p>Prif Weithredwr Cynorthwyol/ Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol. (CT)</p>	<p>31 Mawrth 2020</p>	<p>Awgrymir y caiff y camau hyn eu gohirio nes ein bod yn gliriach o'r cynllun yn y dyfodol</p>	

Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth

Amcan 3 - Gweithlu sy'n ymwybodol o brif feysydd diogelu/cam-fanteisio/cam-drin

Amcan 4 - Gwell dealltwriaeth o anghenion unigolion sy'n cael eu hystyried mewn risg o CSE

Prif Dasg	Pwy	Pryd	Cynnydd	
<p>Bod Uwch Swyddogion yr Awdurdod Lleol – Aelodau ac Uwch Swyddogion – yn cwblhau Lefel 6 o'r Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol Gofyn a Gweithredu – trwy gyfres o glipiau fideo.</p> <p>VAWDASV</p>	<p>Uwch Dîm Arweinyddiaeth</p> <p>Penaethiaid Gwasanaeth</p> <p>Aelodau</p>	31 Awst 2018	<p>Mae'r uwch swyddogion wedi ei gwblhau. 100%</p> <p>Anogir gwasanaethau i sicrhau ei fod yn rhan o broses gynefino uwch swyddogion newydd ac yn dilyn unrhyw newidiadau mewn perthynas ag Aelodau</p>	
<p>Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau hyfforddiant 'Lefel 1 o'r Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol</p> <p>VAWDASV - boed hyn drwy e ddysgu neu'r llyfrynnau.</p>	Penaethiaid Gwasanaeth	31 Medi 2019	<p>71%</p> <p>Anogir gwasanaethau i fwrw ymlaen â hyn a sicrhau ei fod yn rhan o broses gynefino staff newydd.</p>	

<p>Adolygu'r wybodaeth ddiogelu a ddarparwyd yn y sesiwn Sefydlu Gorfforaethol i sicrhau ei fod yn cynnwys diffiniad cyffredinol o ddiogelwch a chodi ymwybyddiaeth ymysg gweithwyr proffesiynol o'r prosesau o fewn y sefydliad a lle i fynd i gael cyngor a chymorth</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth Gwasanaethau Ansawdd a Diogelu Plant</p>	<p>30 Medi 2018</p>	<p>Wedi'i gwblhau ac yn parhau</p>	
<p>Datblygu adran Diogelu Corfforaethol ar Monitor</p> <p>TASG NEWYDD</p>	<p>I'w gytuno</p>	<p>I'w gytuno</p>	<p>Ar waethaf sawl cais am enwebiadau ar gyfer y grŵp tasg nid oes yr un enwebiad wedi cyrraedd.</p>	
<p>Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau hyfforddiant Ymwybyddiaeth Sylfaenol – Caethwasiaeth Fodern</p>	<p>Penaethiaid Gwasanaeth</p>	<p>31 Hydref 2019</p>	<p>49%</p> <p>Rhaid atgoffa staff i gwblhau'r hyfforddiant. Mae'r diffyg cynnydd yn effeithio ar lansiad y modiwl e-ddysgu Prevent.</p>	
<p>Codi ymwybyddiaeth ymysg darparwyr addysg, darparwyr gofal plant ac unrhyw asiantau preifat a gwirfoddol sy'n gweithio gyda phlant y Ddyletswydd Atal a chyfrifoldebau diogelu cysylltiedig.</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth Ymyrraeth Gynnar (Gwasanaeth Plant a Theuluoedd)</p> <p>Uwch Swyddog Diogelu (Addysg)</p>	<p>31 Mawrth 2019.</p>	<p>Wedi'i gynnwys yn yr hyfforddiant Lefel 1 a 2 ar gyfer ysgolion, swyddogion lles Addysg a TRAC.</p> <p>Darparwyd sesiynau codi ymwybyddiaeth i ddarparwyr gofal plant. Mae'n debyg y bydd angen rhaglen barhaus</p>	

			a chysylltiadau â phrosesau comisiynu.	
<p>Mae'r ddyletswydd Prevent yn ei gwneud yn ofynnol i'r Cyngor ddeall yr amrywiaeth o weithgareddau a lleoliadau yn eu hardal ac i gymryd camau priodol a chymesur i sicrhau fod plant sydd yn mynychu lleoliadau o'r fath yn cael eu diogelu'n gywir. Bydd y Prif Weithredwr Cynorthwyol yn codi'r mater gyda'r Bwrdd CONTEST rhanbarthol yn y cyfarfod nesaf er mwyn ceisio cael eglurder ynglŷn â sut mae'r Bwrdd yn ystyried y dylem ymateb fel rhanbarth i ran hon y ddyletswydd PREVENT.</p> <p>Bydd camau pellach yn dibynnu ar benderfyniad y bwrdd CONTEST rhanbarthol.</p> <p>TASG NEWYDD</p>	Prif Weithredwr Cynorthwyol	Hydref 2019	Disgwyl cyfarfod nesaf o'r Bwrdd Contest	
<p>Lefel 2 Gofyn a Gweithredu</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gwasanaethau i nodi'r rhai sydd mewn sefyllfa i ofyn a gweithredu ▪ Gwasanaeth i nodi'r unigolion hynny fydd yn cael eu hyfforddi fel hyfforddwyr ▪ Sefydlu cynllun 5 mlynedd i gyflwyno Lefel 2 ar draws gwasanaethau mewn grwpiau blaenoriaeth i gyfrannu at y cynllun rhanbarthol 	Penaethiaid Gwasanaeth gyda chymorth yr Uned Datblygu Gweithlu	31 Mawrth 2020	Mae oedi wedi digwydd yn genedlaethol mewn perthynas â chyflwyno Hyfforddiant Gofyn a Gweithredu Lefel 2 a bydd newidiadau pellach i ofynion mynediad y cwrs Hyfforddi'r Hyfforddwr yn cael effaith ddifrifol ar ein gallu i gyflwyno'r hyfforddiant. Rydym yn bwriadu hyfforddi	

VAWDASV			un swyddog ym mis Gorffennaf: a sicrhau cyllid iddi gyflawni ar draws y gwasanaethau (disgwyl i ysgolion). Bydd angen i addysg nodi sut maent yn bwriadu cyflwyno i ysgolion.	
Lefel 3 Gofyn a Gweithredu <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nodi'r rhai o fewn y Cyngor fydd yn cael eu hyfforddi fel Pencampwyr Gofyn a Gweithredu. Awgrymir cymhareb o un Pencampwr i bob deg hyfforddwr Gofyn a Gweithredu. VAWDASV	Penaethiaid Gwasanaeth	31 Mawrth 2019	Swyddog Diogelu ac Adolygu Annibynnol Gwasanaethau Plant Bydd angen i addysg nodi sut maent yn bwriadu cyflwyno i ysgolion	
Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau hyfforddiant Ymwybyddiaeth Sylfaenol –Atal	Penaethiaid Gwasanaeth	31 Hydref 2019	Lansio ym mis Medi	
Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau hyfforddiant Ymwybyddiaeth Sylfaenol CSE. Modiwl E Ddysgu	Penaethiaid Gwasanaeth	31 Mawrth 2020		

Cyflogaeth Ddiogel a Moesegol

Amcan 5 - Gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni eu dyletswyddau diogelu'n effeithiol – trwy hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau.

Amcan 6 - Recriwtio a rheoli gweithlu gan gydymffurfio'n llawn â gofynion statudol a gyda Pholisi Recriwtio a Dethol Cyngor Sir Ynys Môn, Polisi Dethol Polisi Recriwtio Mwy Diogel.

Prif Dasg	Pwy	Pryd	Cynnydd	
Eglurir y cyfrifoldebau diogelu o fewn templed y swydd ddisgrifiad ar Monitor	Pennaeth Swyddogaeth Adnoddau Dynol a Thrawsnewid Corfforaethol	31 Ebrill 2018	Cwblhawyd	
Adolygu'r Polisi Recriwtio a Dethol er mwyn cynnwys polisi ysgrifenedig ar gyflogaeth foesebol o fewn y sefydliad (Caethwasiaeth Fodern)	Pennaeth Swyddogaeth Adnoddau Dynol a Thrawsnewid Corfforaethol	31 Ebrill 2018	Cwblhawyd	
Dylai'r Gwasanaeth Dysgu adolygu ei bolisi gwirfoddoli er mwyn cynnwys yr angen am ddau eirida.	Pennaeth Gwasanaeth Dysgu	31 Rhagfyr 2018	Cwblhawyd	
Dylai Penaethiaid Gwasanaeth sicrhau fod trefniadau cadarn mewn lle o fewn eu gwasanaeth er mwyn cynnal cofnod canolog o swyddi sydd angen gwiriad DBS gan gynnwys prosesau gwirio digonol er mwyn adnabod achosion ble mae methiannau yn erbyn y gofynion.	Penaethiaid Gwasanaeth	31 Rhagfyr 2019	Gofynnwyd i bob gwasanaeth gadarnhau eu trefniadau	
Dylai Penaethiaid Gwasanaeth sicrhau fod trefniadau cadarn mewn lle o fewn eu gwasanaeth er gan	Penaethiaid Gwasanaeth	31 Mawrth 2020	Gofynnwyd i bob gwasanaeth gadarnhau eu trefniadau.	

<p>gynnwys prosesau gwirio digonol mewn perthynas â</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chael a gwirio geirdaon mewn perthynas â swyddi sydd wedi eu rheoleiddio - Nifer sydd wedi mynychu hyfforddiant diogelu - A oedd asesiadau risg ffurfiol wedi eu cwblhau a mesurau priodol mewn lle yn y sefyllfaoedd eithriadol rheini y mae cyflogai yn cychwyn gweithio cyn fo gwiriad DBS wedi ei ddychwelyd (pan fod angen DBS i'r swydd honno). - A oes asesiadau risg ffurfiol wedi eu cwblhau a mesurau priodol mewn lle pan fo pryderon diogelu yn codi neu'n cael eu hamau mewn perthynas â chyflogai sydd eisoes mewn swydd. 				
<p>Cefnogaeth ac Ymyriadau Effeithiol</p> <p>Amcan 7 - Sefydlu Prosesau, Gweithdrefnau a Systemau sy'n adlewyrchu deddfwriaeth, canllawiau statudol a disgwyliadau presennol ac arfer go a fabwysiadwyd er mwyn i swyddogion wybod yn glir beth y dylid neu y gellid ei wneud mewn amgylchiadau penodol a diffinio cyfyngiadau disgres proffesiynol</p>				
Prif Dasg	Pwy	Pryd	Cynnydd	
<p>Datblygu gwybodaeth, llwybrau cyfeirio a chanllaw arfer da i godi ymwybyddiaeth ynghylch Caethwasiaeth Fodern a'r ddyletswydd i gyfeirio i'r NRM os oes pryder bod masnachu'n digwydd i bwrpas cam-fanteisio.</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth Gwasanaethau Ansawdd a Diogelu Plant</p>	<p>31 Mawrth 2020</p>	<p>Disgwyl arweiniad gan Llywodraeth Cymru</p>	

Datblygu gwybodaeth, llwybrau cyfeirio a chanllaw arfer da i gefnogi staff i ddarparu ymateb cyson i oedolion a phobl ifanc mewn risg o radicleiddio ac eithafiaeth ar draws yr Awdurdod Lleol.	Rheolwr Gwasanaeth Gwasanaethau Ansawdd a Diogelu Plant	31 Hydref 2019	Cwblhawyd – angen ei weithredu gyfochr a lansio'r modiwl e ddysgu	
Datblygu a mabwysiadu Cylch Gorchwyl ar gyfer Panel Channel y Cyngor ac yn datblygu dogfen gyfarwyddyd ar gyfer Cadeiryddion y panel Channel. NEWYDD - PREVENT	Rheolwr Gwasanaeth Gwasanaethau Ansawdd a Diogelu Plant	Awst 2019	Mae dogfen ddrafft wedi'i chwblhau a nawr yn cael ei hystyried ar gyfer ei mabwysiadu fel dogfen ranbarthol.	

Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau wedi'u comisiynu

Amcan 8 Bod y Strategaeth Gaffael a'r Strategaeth Rheoli Contract yn alinio â Chod Llywodraeth Cymru ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi

Amcan 9 Sicrhau arferion diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod yr holl ddarparwyr yn cyflawni eu cyfrifoldebau diogelu'n effeithiol.

Prif Dasg	Pwy	Pryd	Cynnydd	
Adolygu'r Strategaeth Gaffael a'r Strategaeth Rheoli Contract: a sicrhau ymrwymiad a pherchnogaeth gwasanaeth i sicrhau ein bod yn alinio â Chod ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru	Prif Weithredwr Cynorthwyol (AM)	31 Mawrth 2019	Mae peth o'r ddogfennaeth caffael wedi ei adolygu i gynnwys rhai o'r cwestiynau o'r pecyn a ddatblygwyd gan Lywodraeth Cymru.	

<p>Adolygu'r broses o ddyfarnu, gosod a rheoli Contract yn nhermau fframwaith cyson ar gyfer ystyriaethau diogelu. Lle y bo'n briodol, bydd angen cynnwys egwyddorion y ddyletswydd atal yn ysgrifenedig fel rhan o'r contractau hynny ar ffurf addas.</p>	<p>Dafydd Bulman</p>	<p>31 Mawrth 2019</p>	<p>Nifer o gymalau Diogelu i'w cynnwys ymhob contract wedi cael eu datblygu. Mae gwaith wedi digwydd iddynt gynnwys egwyddorion y dyletswydd Prevent.</p> <p>Mae adroddiad yn barod ar gyfer CSB - Strategol o ran Arfer Da mewn Contractio - Diogelu.</p>	
<p>Paratoi datganiad ysgrifenedig blynyddol i sicrhau nad yw masnachu pobl a chaethwasiaeth yn digwydd yn y sefydliad a'r gadwyn gyflenwi.</p>	<p>Prif Weithredwr Cynorthwyol (AM)</p>	<p>31 Mawrth 2019</p>	<p>Wedi ei gwblhau</p>	
<p>Ar ôl cwblhau'r gwaith Cysylltu/Diogelu dylai bob Pennaeth Gwasanaeth sefydlu rhaglen ar gyfer adolygu contractau presennol i sicrhau eu bod yn cyrraedd y safonau/gofynion a nodwyd, yn cynnwys sut maent yn bwriadu monitro cydymffurfiaeth gan y darparwyr gyda'r gofynion</p>	<p>Penaethiaid Gwasanaeth</p>	<p>31 Mawrth 2020</p>		

Atodiad 2



Adroddiad Asiantaeth Bartner Blynyddol i'r BDPGC

Mae'r adroddiad asiantaeth bartner diweddaraf ar gyfer 18/19 wedi cael ei ddiwygio i adlewyrchu materion allweddol o fewn adborth y Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol ar adroddiad blynyddol Gogledd Cymru. Rhaid cwblhau adroddiad yr asiantaeth bartner erbyn 10/5/19 a'i ddychwelyd at regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk

Bydd holl adroddiadau'r asiantaeth bartner yn cael eu cyflwyno yn y Cyfarfod Bwrdd ym mis Gorffennaf. Rydym wedi atodi cyflwyniad PowerPoint gyda'r adroddiad - i chi ei gwblhau, i nodi'r 5 materion allweddol o'ch adroddiad y dylid tynnu sylw'r Bwrdd atynt.

Maes Blaenoriaeth	Sylwadau	Tystiolaeth archwilio
<p>1 – Gwnewch sylwadau ar bresenoldeb a chyfranogiad eich asiantaeth mewn Cyfarfodydd Bwrdd, gwaith y Bwrdd ac mewn is-grwpiau.</p>	<p>Mae Ynys Môn yn cyfrannu tuag at waith y bwrdd a hynny o safbwynt ariannol ac amser swyddogion.</p> <p>Bwrdd Rhanbarthol</p> <p>Alwyn Rhys Jones, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Dros Dro Fôn Roberts, Pennaeth Gwasanaeth a Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Dros Dro</p> <p>Is-grŵp CPR</p> <p>Anwen Huws, Rheolwr Gwasanaeth Mae Anwen Huws hefyd yn mynychu grŵp ffocws a gynhelir gan Brifysgol Caerdydd mewn perthynas â chomisiwn i nodi gwersi a ddysgwyd o CPR ar lefel Cymru gyfan. 'Rydym yn cyfrannu at waith o grwpiau o ran MAPFs a CPRs</p> <p>Grŵp Cyflawni Gwynedd a Môn</p> <p>Fôn Roberts, Pennaeth Gwasanaeth - Cadeirydd Anwen Huws, Rheolwr Gwasanaeth Llŷr Bryn Roberts, Rheolwr Gwasanaeth Lisa Capper, Swyddog Diogelu Annibynnol (yn arwain ar Amddiffyn Plant) Stephen Woods, Rheolwr Gwasanaeth – Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuencid</p>	<p>Cofnodion y cyfarfodydd perthnasol</p>

	<p>(Gwynedd & Môn) Delyth Lloyd Griffiths – Uwch Swyddog Diogelu (Addysg) Gwynedd & Môn</p> <p>Polisiau a Gweithdrefnau</p> <p>LIŷr Bryn Roberts, Rheolwr Gwasanaeth Mae Anwen Huws, Rheolwr Gwasanaeth, hefyd wedi bod yn cyfrannu'n rheolaidd at y cyfarfodydd ymgynghori mewn perthynas â'r Gweithdrefnau Diogelu arfaethedig ar gyfer Cymru Gyfan</p> <p>Is-grŵp Gweithlu/Hyfforddiant Malcom Vaughan, Uwch Reolwr Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid (swydd ar y cyd rhwng Gwynedd a Môn)</p> <p>Grŵp Gwella Ymarfer Aml asiantaethol Gwynedd a Môn Anwen Huws, Rheolwr Gwasanaeth Lisa Capper, Swyddog Diogelu Annibynnol (yn arwain ar Amddiffyn Plant)</p> <p>Mae presenoldeb a chyfranogiad Ynys Môn yn y grwpiau rhanbarthol a lleol wedi bod yn gyson.</p>	
<p>2- Rhowch sylwadau ar y gwaith mae eich asiantaeth wedi ei gwblhau mewn perthynas â blaenoriaethau'r Bwrdd?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plant mewn perygl o Gam-fanteisio Troseddol a Rhywiol • Ymddygiad Rhywiol Niweidiol • Trais yn y Cartref 	<p>Plant sydd mewn Perygl o Gam fanteisio Troseddol a Rhywiol Mae gan y gwasanaeth banel hir-sefydlog sy'n trafod yr achosion CSE a CCE mwyaf cymhleth a gyfeirir ato. Mae'r gwasanaeth ymyrraeth gynnar ac ataliol wedi buddsoddi mewn Gweithiwr Perthnasau Iach newydd a fydd yn gweithio'n uniongyrchol gyda, ac o fewn grwpiau o plant sydd wedi perygl o gael eu cam-fanteisio arnynt. Mae bid lwyddiannus am gyllid ICF wedi rhoi'r cyfle i ni ariannu Gweithiwr Cymdeithasol Perthnasau Iach yn y gwasanaeth ymyrraeth ddwys. Trefnodd y gwasanaeth 4 o gyflwyniadau ar ddiwrnod CSE ar 18 Mawrth (diwrnod codi ymwybyddiaeth o CSE CCE) yn canolbwyntio ar y gwaith yr ydym yn ei wneud gyda phlant a phobl ifanc yn Ynys Môn. Roedd ffocws ar y model cysyniadol ar gyfer cam fanteisio: ymagwedd aml asiantaethol sy'n cymryd i ystyriaeth yr ymateb ar sail yr unigolyn, y teulu a'r gymuned. Ein nod yw sefydlu model cysyniadol ar gyfer CSE CCE ar yr Ynys. Mae gweithwyr penodol wedi derbyn hyfforddiant PACE er mwyn cefnogi'r datblygiad hwn ac mae'r holl asiantaethau sy'n cydweithio gyda ni yn y maes hwn wedi rhoi adborth positif o'r hyfforddiant.</p> <p>Ymddygiad rhywiol niweidiol Mae ymddygiad rhywiol niweidiol yn flaenoriaeth i'r Gwasanaeth Plant a Theuluoedd;</p>	<p>Cofnodion Cylch Gorchwyl</p>

	<p>oherwydd mae angen i ni ddatblygu mwy o wydnwch yn y gwasanaeth i ymateb i achosion priodol sy'n ymwneud ag ymddygiadau problemus a rhywiol. Mae'r holl staff wedi bod ar sesiwn hanner diwrnod i godi ymwybyddiaeth. Bydd staff penodol yn mynychu'r hyfforddiant AIMS llawn yn ystod y flwyddyn nesaf unwaith y bydd y model AIMS newydd wedi ei ddiweddarau yn barod. Bydd y Gweithiwr a'r Gweithiwr Cymdeithasol Perthnasau lach yn darparu ymyriadau'n seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer plant sy'n arddangos ymddygiadau rhywiol problemus a niweidiol ar draws y gwasanaeth. Mae ysgolion wedi hyfforddi, ym mis Tachwedd 2018 99 o aelodau staff yn y maes AIMS (ar draws Gwynedd a Môn). Mae bron pob ysgol nawr yn gallu cwblhau rhestr wirio AIMS. Mae hyfforddiant pellach wedi ei gynllunio ar gyfer flwyddyn nesaf: gan gynnwys hyfforddiant penodol ar gyfer rheini sydd yn cadeirio cyfarfodydd RAMP.</p> <p>Camdriniaeth Ddomestig: Mae camdriniaeth ddomestig yn parhau i fod yn her ac yn flaenoriaeth i wasanaethau cyhoeddus yn Ynys Môn, yn enwedig yr Awdurdod Lleol a'r Heddlu. Ymddengys bod y ffigyrau a'r ystadegau yn Ynys Môn yn cadarnhau bod digwyddiadau domestig ymysg y mwyaf cyffredin yn y boblogaeth o gymharu ag ardaloedd eraill ledled y DU. Gyda hyn mewn golwg, rydym wedi sefydlu gweithgor i edrych ar y model ymyrraeth yr ydym yn ei ddarparu ar hyn o bryd ac i adolygu'r holl wasanaethau a gomisiynir mewn perthynas â chamdriniaeth ddomestig. Rydym wedi ymestyn sgôp yr IFSS i gynnwys camdriniaeth ddomestig. Bydd y gweithgor yn dilyn dau achos a fydd yn derbyn y gwasanaeth dwys hwn gan yr IFSS a Gorwel.</p> <p>Mae Gwasanaeth Plant a Theuluoedd a Gwasanaethau Oedolion Ynys Môn yn cyfrannu at, ac yn aelodau sefydlog o'r Cynadleddau Asesu Risg Aml Asiantaethol (MARAC).</p> <p>Bu Caroline Turner, Prif Weithredwr Cynorthwyol a'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cyhoeddus yn cynrychioli'r Awdurdod Lleol ar Fwrdd VAWSADV Rhanbarthol Gogledd Cymru. Mae'r Awdurdod Lleol wedi parhau i weithredu gofynion y Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol: Lefel 1 a 6. Roeddem yn barod i ymestyn hyfforddiant Gofyn a Gweithredu Grŵp 2 a 3 yn Ebrill 2019 tan i Lywodraeth Cymru ddweud eu bod yn newid y gofynion mynediad i'r cwrs achrededig Lefel 2 'Hyfforddi'r Hyfforddwr'. Mae nifer o'r partïon yng Ngogledd Cymru wedi herio'r cynigion hyn oherwydd diffyg ymgynghori ac rydym am ddisgwyl am ymateb cyn ystyried ein sefyllfa ni.</p>	
<p>3- Nodwch unrhyw gyraeddiadau/gwelliannau allweddol sy'n</p>	<p>Corfforaethol Mae diogelu'n flaenoriaeth gorfforaethol ac mae'r Awdurdod Lleol wedi sefydlu'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol ac mae gan bob gwasanaeth swyddog dynodedig sy'n arwain ar Ddiogelu. Yn ystod</p>	<p>Cofnodion y CSB</p>

<p>berthnasol i arfer diogelu dros y deuddeg mis diwethaf yn eich asiantaeth?</p>	<p>2018/19, sefydlodd yr Awdurdod Lleol ei ail Gynllun Diogelu Corfforaethol a oedd yn cynnwys camau gwella mewn perthynas â:-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arweinyddiaeth a Llywodraethiant Corfforaethol - Datblygiadau Newydd a Mawr – Perthnasedd Diogelu - Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth - Gweithlu Diogel a Medrus - Cymorth ac Ymyriadau Effeithiol - Partneriaeth, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynir <p>Llwyddiannau Allweddol</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Ail-lansio'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi'i adolygu – Rhagfyr 2018 drwy'r Porth Polisi a monitro derbyniad y polisi hwnnw ii. Cerdyn Sgorio Diogelu Corfforaethol wedi cael ei ddatblygu fel rhan o'r Adolygiadau Gwasanaeth unigol iii. Wylfa Newydd – Asesiad Effaith a chynigion lliniaru wedi'u datblygu. Gwrandawriad y DCO wedi edrych ar faterion Diogelu yn Ionawr 2019. Wedi parhau i ymateb i'r datblygwyr ar faterion diogelu yn unol â'r pryderon a'r camau lliniaru a nodwyd yn yr Adroddiad ar yr Effeithiau Lleol. Mewnbyn i'r A106 wedi'i gwblhau. iv. Caethwasiaeth Fodern - Modiwl E-ddysgu wedi'i lansio. Gwasanaethau ar draws yr Awdurdod Lleol wedi cymryd rhan yn Ymgyrch Octopws - a oedd yn ymwneud â chyflogaeth deg a moesegol mewn safleoedd golchi ceir. Mae camau gweithredu i adlewyrchu ein hymrwymiad i'r Còd Ymddygiad ar gyfer Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflawni yn parhau i fynd rhagddynt. v. Canllawiau Ymarfer Diogelu ar gyfer Gwasanaethau'r Cyngor wedi cael eu lansio. vi. Prevent – Y polisi a'r Canllawiau Ymarfer ar gyfer 'Dim Llwyfan' wedi cael eu datblygu ar gyfer eu cymeradwyo gan y bwrdd strategol yn Ebrill 2019 vii. Cyngor ar Ddiogelu i Yrwy Bysus Ysgol – Mae Lisa Capper, Swyddog Diogelu ac Adolygu Annibynnol, wedi llunio canllawiau ymarfer da ar gyfer gyrywyr bysus ysgol yn dilyn gwersi a ddysgwyd o nifer o Gyfarfodydd Strategaeth Gamdriniaeth Broffesiynol. Mae'r rhain yn darparu cyfres o ganllawiau ar gyfer gyrywyr bysus a phobl ifanc ar safon yr ymddygiad a ddisgwylir. Y nod yw eu cyflwyno ar sail wirfoddol ond ystyriwyd gwneud y rhain yn rhan orfodol o fanylebau ar gyfer y gwasanaeth pan fydd y gwasanaeth/darpariaeth yn cael eu hail-dendro yn y dyfodol. viii. Llurgunio Organau Rhywiol Merched - Dathlodd Gwasanaethau Cymdeithasol Ynys Môn 'Ddiwrnod Gwaith Cymdeithasol y Byd.' Gwahoddwyd Hibo Wardere, yn wreiddiol o Somalia, 	<p>Cynllun Gweithredu</p> <p>Wedi adolygu Polisiâu a Gweithdrefnau</p> <p>Pecynnau Gwaith Unigol</p>
--	--	--

	<p>ac yn ymgyrchydd yn erbyn anffurfio organau cenhedlu benywaidd i siarad â ni am ei phrofiad o ddioddef llurgunio ei horganau rhywiol. Roedd gwrandao arni yn brofiad arbennig.</p> <p>Gwasanaeth Plant a Theuluoedd</p> <p>Daeth Adroddiad Arolygiaeth Gofal Cymru ar Arolwg 2018 i'r casgliad bod Diogelu Plant yn cael ei flaenoriaethu yn yr adran a'u bod ar y cyfan wedi gweld gweithwyr medrus a oedd yn cael cefnogaeth yn darparu ymatebion amserol a chymesur. O ran ymarfer gadarnhaol, nodwyd:-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Model Risg Gwynedd/Thornton a'r modd yr oedd y sesiynau mentora a hyfforddiant ar gyfer staff unigol wedi arwain at welliannau cadarnhaol yn eu hymarfer: - Roedd partneriaid yn bositif am y gwaith sy'n cael ei wneud ar y cyd: a - Roedd y defnydd a wnaed o'r polisi uwch gyfeirio anghydfodau wedi arwain at ganlyniadau positif ar gyfer y plentyn a'r asiantaethau dan sylw. - <p>Rydym yn cynnal gwerthusiadau systematig, wedi eu cynllunio o ymarfer ac mae'r rhain yn dangos fod y gwasanaeth yn gwneud cynnydd o ran cwrdd â'i amcanion i wella ei arferion diogelu.</p> <p>Rydym wedi canolbwyntio yn ystod y flwyddyn i ddatblygu Cryfder ar y Cyd: y model ar gyfer Diogelu Plant. Yn seiliedig ar ymgysylltiad eang ar draws y gwasanaeth, rydym wedi datblygu model sy'n seiliedig ar ymagwedd sy'n canolbwyntio ar gryfder sy'n ymgorffori rhai elfennau o Ymagwedd Arwyddion o Ddiogelwch ochr yn ochr â Model Risg Gwynedd/Thornton i ddadansoddi niwed sylweddol.</p> <p>Mae hyn hefyd wedi cynnwys</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adolygu'r wybodaeth a anfonir at blant, teuluoedd a swyddogion proffesiynol cyn y gynhadledd. - Y bwriad i gyflwyno E-bost/Egress diogel - Adolygu'r Agenda a'r cofnodion Diogelu Plant er mwyn cyfleu gwybodaeth mewn modd sydd â ffocws mwy penodol - Adolygu'r Adroddiadau Amddiffyn Plant er mwyn cyfleu gwybodaeth mewn modd sydd â ffocws mwy penodol - Adolygu diwyg y Cynllun Diogelu Plant a'i rôl ganolog yng ngwaith y grŵp craidd o safbwynt sicrhau canlyniadau diogelu. Mae'n anelu at ddatblygu cynllun sy'n diffinio'r canlyniadau diogelu; ac sy'n darparu ffocws ar gyfer mesur y pellter a deithiwyd o ran diwallu'r canlyniadau hynny. Y Model Risg yw'r fframwaith craidd a ddefnyddir o hyd i ddod i farn ynghylch y pellter a deithiwyd o ran lleihau risg i blentyn/plant. 	<p>Adroddiad Arolygiaeth Gofal Cymru ar Arolwg 2018</p> <p>Cynllun Gwella'r Gwasanaethau Plant ac Archwiliadau ac Adroddiadau Unigol a chynlluniau gweithredu</p> <p>Pecynnau Gwaith Unigol</p> <p>Data Perfformiad</p>
--	--	---

	<p>- Sicrhau bod y cynllun yn esbonio'n glir yr ymyraethau/ymweliadau sydd eu hangen i sicrhau newid o ran y canlyniadau a nodwyd yn y Cynllun Diogelu Plant.</p> <p>Rydym wedi cwblhau gwaith sylweddol ac rydym yn awr yn darparu hyfforddiant ar gyfer pob grŵp ymarfer. Mae asiantaethau partner wedi bod yn rhan o'r gwaith hwn a byddwn yn cyflwyno cyfres o gyfleoedd dysgu ar gyfer partneriaid aml asiantaethol. Rydym wedi cytuno i ddatblygu proses ar gyfer goruchwyllo/hwyluso ar lefel asiantaethol achosion lle nad oes cynnydd wedi ei wneud er mwyn cefnogi grwpiau craidd i adolygu achos ac adnabod opsiynau a datrysiadau.</p> <p>Rydym wedi canolbwyntio ar wella'r sgiliau a'r wybodaeth sy'n gysylltiedig â chynnal Ymchwiliadau A47. Rydym wedi adolygu ein templed adrodd er mwyn sicrhau bod Atodiad Niwed Sylweddol Model Risg Gwynedd/Thornton yn sail i'r dadansoddiad ynghylch a yw plentyn wedi, neu a yw'n debygol o ddioddef niwed sylweddol. Rhoddwyd hyfforddiant i ymarferwyr i gefnogi'r gwelliannau ymarfer yr oedd eu hangen er mwyn sicrhau bod yr ymagwedd tuag at ymholiadau A47 yn cwrdd â gofynion y Canllawiau Statudol newydd, Gweithio gyda'n Gilydd. Mewn archwiliad ansawdd arbrofol, nodwyd arfer dda o safbwynt y ffaith bod nifer o ymchwiliadau A47 a gynhaliwyd, yn cynnwys asesiad Gofal a Chymorth lle nodwyd anghenion ychwanegol posibl.</p> <p>Mae gan yr holl blant perthnasol Gynllun Diogelu Plant. Dangosodd ein harchwiliad bod y cynlluniau at ei gilydd, yn nodi'r glir yr hyn a oedd yn achosi pryderon a'r hyn oedd yn ddisgwyliedig o bob person fel rhan o'r cynllun ar gyfer diogelu'r plentyn. Dangosodd yr archwiliad hefyd fod achosion yn cael eu huwchgwyfeirio'n briodol i'r Cyfarfod Porthora Cyfreithiol gan weithwyr cymdeithasol.</p> <p>Gwnaed cryn dipyn o waith gyda phartneriaeth, gan gynnwys y sector gwirfoddol, y trydydd sector a gofalwyr er mwyn cryfhau'r swyddogaeth Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth (IAA) (Teulu Môn). Mae staff Teulu Môn wedi ymgysylltu gyda nifer o asiantaethau partner mewn perthynas â gwella ansawdd cyfeiriadau. Mae ansawdd cyfeiriadau gan bartneriaid yn parhau i amrywio ond bu gwelliant yn hyn o beth yn dilyn y buddsoddiad gan Teulu Môn. Mae staff Teulu Môn yn rhagweithiol yn eu hymholiadau er mwyn gwella eglurder cyfeiriadau unigol ac er mwyn cefnogi safonau cyffredinol y cyfeiriadau a dderbynnir. Rydym wedi ymgysylltu'n gadarnhaol â Heddlu Gogledd Cymru o ran eu gwaith ymagweddau wedi ei sylfaenu ar brofiadau plentynod andwyol, adnabod anghenion ymyrraeth gynnar ac ymateb i CID16s. Treuliodd yr Heddlu amser yn Teulu Môn yn cysgodi Swyddogion Ymgysylltu. Mae'r Gwasanaeth yn cynllunio ar gyfer cyflwyno Canolfan Cymorth Cynnar ar hyn o bryd, yn seiliedig ar fodel Sir y Fflint.</p>	
--	--	--

Ers Mehefin 2018, mae'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd wedi cychwyn rhaglen beilot gyda Heddlu Gogledd Cymru o'r enw **Camau Cynnal gyda'n Gilydd**. Rhagwelir y bydd y rhaglen o gymorth i leihau'r pwysau ar yr heddlu ac ar bartneriaid cyflawni allweddol ac y bydd yn gwella canlyniadau ar gyfer pobl trwy ganolbwyntio ar drawsnewid plismona yn ymagwedd Profiadau Plentynod Andwyol (ACE) aml asiantaethol a fydd yn galluogi ymyrraeth gynnar ac atal yr hyn sy'n achosi'r problemau er mwyn sicrhau nad yw materion yn dwysáu. Bydd hyn yn darparu gwasanaeth mwy llyfn ac effeithiol a fedr ymateb yn well i anghenion unigolion a chymunedau lleol yn Ynys Môn, yn enwedig y rhai mwyaf bregus.

Tystiolaeth o well **trosolwg gan uwch reolwyr** o achosion sydd ar y Gofrestr Amddiffyn Plant gan y Rheolwr Gwasanaeth. Cynhelir cyfarfod misol gyda'r Swyddog Adolygu Annibynnol (sy'n arwain ar Amddiffyn Plant) ac Arweinwyr Ymarfer er mwyn trafod y plant sydd wedi bod ar y Gofrestr Amddiffyn Plant am oddeutu 10 mis – er mwyn sicrhau ffocws dwys ar y camau camu fyny/camu lawr sy'n angenrheidiol.

Gan fod yr Uned Ddiogelu'n ymwneud â diogelu oedolion a phlant, rydym yn cydnabod y buddion niferus a ddaw o rannu arbenigedd a phersbectif yn enwedig mewn perthynas â

- Deall y **Ddeddf Galluedd Meddyliol a Diogelu Rhag Colli Rhyddid**
- Asio'r **Cyfarfodydd Pryderon Proffesiynol ar gyfer Oedolion a'r Cyfarfodydd Strategol Proffesiynol mewn perthynas â Chamdriniaeth**: ac asesiadau o achosi, oherwydd rhywbeth a wnaed neu na wnaed, niwed sylweddol i blentyn ble mae'r unigolion hynny hefyd yn gweithio neu'n gwirfoddoli gyda phlant neu oedolion a all fod mewn perygl.

Mae data perfformiad yn dangos y gall plant a'u teuluoedd fod yn hyderus fod penderfyniadau amserol yn cael eu gwneud ynghylch unrhyw achosion honedig y ceir gwybod amdanynt fod plentyn yn cael ei gam-drin neu ei esgeuluso. Nid oes unrhyw restr aros ar gyfer dyrannu achosion ble mae angen gwneud ymholiadau ynghylch diogelu. Mae pob cyswllt sy'n ymwneud â diogelu'n cael ymateb cyflym a chynhwysfawr gyda chamau asesu a rheoli risg yn seiliedig ar dystiolaeth.

Mae gwybodaeth perfformiad ynghylch amseroldeb cyfarfodydd, cyfnodau cofrestru ac ail-gyfeirio yn parhau i fod o fewn y targedau. Mae gwelliant o ran amseroldeb y grwpiau craidd. Mae hwn yn faes ble mae'r gwasanaeth yn parhau i ganolbwyntio ar ei wella.

Ni chafwyd yr un **apêl yn erbyn cofrestriad** yn ystod y cyfnod yr adroddir arno.

<p>4. Tynnwch sylw at yr heriau allweddol y mae eich sefydliad yn ei wynebu gydag arfer diogelu.</p>	<p>Mae'r Awdurdod Lleol yn ymateb i ac yn gwneud cynnydd parhaus o ran yr heriau y mae'n eu hwynebu. Mae'r rhain wedi eu cynnwys yn y Cynllun Datblygu Ymarfer Gwasanaeth. Cyfeiriwch at rif 3 uchod.</p> <p>Mae archwiliadau'n dangos fod rhaid meysydd allweddol y mae angen canolbwyntio arnynt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tystiolaeth o ddymuniadau a theimladau'r plentyn a bod y plentyn wedi cael y cyfle i ddeall ei gynllun/chynllun - Yr heriau sy'n gysylltiedig â chadw crynodeb effeithiol o berthnasau cymhleth, rhyng-ddibyniaethau a chofnodiadau hanesyddol sylweddol mewn systemau cofnodi achosion. <p>Rydym wedi cyfrannu at yr ymgynghoriad mewn perthynas â Gweithdrefnau Amddiffyn Cymru Gyfan drafft : a bydd angen i ni weithio o fewn ein sefydliad a chydag eraill i gefnogi gweithrediad.</p> <p>Er ein bod yn frwd ynghylch lansio Cryfder ar y Cyd, rydym yn cydnabod bod newid yn gallu bod yn heriol i ni a'n partneriaid. Gall ymarferwyr nodi risgiau ac mae ganddynt nifer o declynnau/asesiadau i nodi risgiau, fodd bynnag, mae nodi cryfderau'r teulu a'r ffactorau diogelu sydd gan y teulu oddi mewn iddo i gadw'r plentyn yn saff yn fwy o her iddyn nhw a'n hasiantaethau partner. Bydd ei hymagwedd gynhwysol tuag at ddatblygu'r model yn beth da i ni oherwydd rydym yn gweithio gyda phartneriaid i'w weithredu.</p> <p>O ran yr hyn y mae archwilio a gwerthuso'n ei ddweud wrthym am yr heriau yr ydym ni ac asiantaethau eraill yn eu hwynebu:-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tystiolaeth bod y grŵp craidd wedi mynd ati i gyd-gynhyrchu y gwaith o ddatblygu'r cynllun gyda'r rhieni; er mwyn sicrhau bod y cynllun yn cael ei gyfathrebu mewn modd dealladwy; sicrhau y rhennir perchnogaeth. - Y Cynllun Diogelu yw'r hyn sy'n gyrru gwaith y grŵp craidd. - Rhaid i adroddiadau a chyfraniadau i gynadleddau amddiffyn plant gan yr holl asiantaethau fod yn llai ail-adroddus a rhaid iddynt ddarparu diweddiariad mwy cryno o'r cynnydd a wnaed, yr hyn sy'n parhau i achosi pryder a'r hyn y mae angen ei newid. - Mae'r ffaith bod yr heddlu yn canoli'r ddesg sgrinio a gwneud penderfyniadau yn arwain at gynnal mwy o gyfarfodydd strategaeth dros y ffôn heb gyfraniadau asiantaethau eraill. 	<p>Cynllun Gwella'r Gwasanaethau Plant</p> <p>Archwiliadau unigol ac adroddiadau ar ansawdd ymarfer: a chynlluniau gweithredu</p> <p>Adroddiadau i'r LDG</p>
---	---	--

	<p>Mae angen i asiantaethau ystyried y modd y gallai technoleg gefnogi cyfraniad yr holl asiantaethau i gyfarfodydd strategaeth rhithiol pan fo angen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dylai NWSCB roi ystyriaeth i anghenion datblygu ymarferwyr ar draws pob asiantaeth o ran asesu'r niwed i blant ble mae amheuaeth y gall eu rhieni/gofalwyr fod wedi eu cam-drin yn rhywiol neu bod tebygrwydd y gallent wneud hynny. - Gweithio gyda chydweithwyr iechyd i gefnogi gwelliant yn ansawdd adroddiadau meddygon teulu i Gynadleddau 	
<p>5. Rhowch dystiolaeth o sut y mae Plant/ Pobl ifanc / Teuluoedd / gofalwyr wedi bod yn rhan o ddatblygu'r gwasanaeth yn eich asiantaeth.</p>	<p>Rydym yn gwybod bod angen i ni ddatblygu ein trefniadau. Mae'r datblygiadau hyd yma wedi canolbwyntio'n bennaf ar gyfranogiad plant a phobl ifanc sydd â phrofiad o fod mewn gofal.</p> <p>Anogir rhieni, gofalwyr a phlant i fynychu cynadleddau amddiffyn plant. Mae cyfranogiad rhieni a gofalwyr mewn cynadleddau yn dda ond yn gyffredinol, mae plant a phobl ifanc yn dewis peidio mynychu. Dylai adroddiadau i gynadleddau achos adlewyrchu dymuniadau a theimladau'r plentyn ac mae'r cadeirydd yn canolbwyntio ar hyn yn y gynhadledd. Mae gennym gapasiti yn awr i gynnig i'r plentyn gael cyfarfod gyda'r Cadeirydd cyn y gynhadledd. Rydym yn sicrhau bod y plentyn/person ifanc yn deall ei hawl i eiriolaeth.</p> <p>Rydym yn gweithio i wella'r wybodaeth a ddarperir ar gyfer y plant a'r teuluoedd cyn y gynhadledd. Rydym yn ceisio cynnwys rhieni yn y broses o hon. Nid yw hyn wedi bod yn llwyddiannus. Y dull un-i-un ydi'r un mwyaf llwyddiannus ac mae'r Swyddog Adolygu Annibynnol (sy'n arwain ar Amddiffyn Plant) yn cael barn y rheini drwy siarad hefo nhw cyn ac ar ddiwedd y cynadleddau achos ac yn ystod yr adolygiad o achosion IFSS. Mae'n darparu adroddiad chwarterol sy'n crynhoi'r prif ganfyddiadau fel rhan o'i rôl Trosolwg a Herio. Mae'r negeseuon a geir gan y teuluoedd yn bwerus, e.e. Defnyddiwyd y fformat newydd ar gyfer cyflwyno adroddiadau yn ddiweddar. Dyma oedd yr ail gynhadledd adolygu. Roedd yn well gan y teulu y fformat newydd oherwydd roedd yn glir ac yn hawdd i'w ddeall. Nid oedd angen i weithiwr cymdeithasol dreulio 2 awr hefo nhw yn egluro beth yr oedd popeth yn ei feddwl (fel digwyddodd gyda'r adroddiad i'r gynhadledd gyntaf) ac roeddynt yn deall yr adroddiad hwn.</p>	
<p>6. Mewn perthynas ag arfer diogelu, sut ydych yn sicrhau ansawdd ymarfer?</p>	<p>Mae'r Gwasanaethau Plant wedi mabwysiadu a gweithredu ei Fframwaith Ansawdd ar gyfer Gwella Ymarfer. Nod y fframwaith hwn yw nodi'r ymagwedd y bydd y Gwasanaethau Plant yn ei chymryd ar mwyn sicrhau eu bod:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yn darparu ymarfer proffesiynol diogel 	<p>Gwella'r Fframwaith Ansawdd Ymarfer</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Yn cefnogi'r plant/oedolion iawn, yn y ffordd iawn, ar yr adeg iawn • Yn gwerthuso a yw'n gwneud gwahaniaeth o ran gwella ymarfer • Yn darparu cyd-destun proffesiynol sy'n cefnogi dysgu, adlewyrchu, bod yn agored a darparu her gefnogol • Yn mynd â'r agenda gwelliant y tu draw i gydymffurfiaeth gyda gweithdrefn sy'n arddangos ymrwymiad i wella ansawdd yr ymarfer gwaith cymdeithasol a ddarperir ar gyfer plant, eu teuluoedd a'u gofalwyr. <p>Mae'n darparu cyfres o brosesau sicrwydd cynlluniedig a systematig a ddefnyddir i siapio dysgu a gwelliant, gan symud ar hyd y sbectrum o reoli ansawdd i wella ansawdd yn seiliedig ar ymagwedd o werthuso, dysgu a gwella. Yn adroddiad y llynedd, fe wnaethom roi manylion am ein ymagweddau tuag at Ddiffinio Ansawdd, Sicrhau Ansawdd, Gwerthuso Ansawdd a Dysgu a Gwella.</p> <p>Rydym yn defnyddio amryw o ffynonellau a dulliau i sefydlu sylfaen dystiolaeth am ansawdd ymarfer yn y gwasanaeth. Yn seiliedig ar y sylfaen dystiolaeth hon, rydym yn symud ymlaen i ddysgu a gwella'n seiliedig ar sylfaen systemig a chynlluniedig. Mae archwiliadau rheolaidd a chynlluniedig o ffeiliau achosion ac Archwiliadau Aml-asiantaethol yn arfer sydd wedi sefydlu'n gadarn. Mewn perthynas penodol â'r adroddiad hwn, fe wnaed yr isod:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cynhaliwyd archwiliadau rheolaidd, misol o'r ffeiliau achosion ar draws y gwasanaeth gan Arweinwyr Ymarfer, Swyddogion Adolygu Annibynnol, Rheolwyr Gwasanaeth - Arfarniad thematig o ymarfer – penderfyniadau a wnaed mewn perthynas â chyfeiriadau gafodd eu cau yn dilyn ymchwiliadau A47: - Arfarniad thematig o ymarfer – Yr holl Gynlluniau Diogelu Plant yn erbyn Safonau'r Gwasanaeth o ran canolbwyntio ar anghenion, risgiau a chryfderau plant a theuluoedd a chanlyniadau. amserlenni ac atebolrwydd clir ar gyfer gweithredu. - Arfarniad thematig o ymarfer – Archwiliad gan Swyddog Adolygu a Diogelu Annibynnol – deg o deuluoedd yr oedd eu plant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant er mwyn mesur ansawdd y gwasanaethau a gawsant yn erbyn Safonau'r Gwasanaeth - Arfarniad thematig o ymarfer – Proses Amlinellid Cyfraith Gyhoeddus - Adolygiadau Rheoli mewn achosion penodol - MAPFS <p>Mae'r Swyddogion Adolygu Annibynnol â rôl bwysig o ran Trosolwg a Goruchwylio ac adrodd yn barhaus ac yn systematig bob chwarter gan ganolbwyntio ar themâu, materion a dysgu. Mae ganddynt hefyd rôl bwysig o safbwynt herio ac uwch gyfeirio.</p>	<p>Archwiliadau unigol</p> <p>Ansawdd Adroddiadau Ymarfer</p> <p>Cylchoedd Dysgu</p> <p>Cyflwyniadau</p>
--	---	--

<p>7. Nodwch enghraifft o arfer da lle mae canlyniadau cadarnhaol wedi'u cyflawni mewn perthynas ag arfer diogelu.</p>	<p>Yn ystod y 6 mis diwethaf, cafwyd tystiolaeth gadarnhaol ac adborth ynghylch cyd weithio ar 6 o achosion amddiffyn plant rhwng Gwasanaethau Arbenigol Plant a grwpiau ymarfer eraill ar draws Gwasanaeth Plant a Theuluoedd Ynys Môn. Mae'r achosion hyn wedi bod naill ai'n blant anabl unigol neu'n blant anabl sydd wedi bod yn rhan o grŵp mwy o frodyr a chwiorydd.</p> <p>Mae'r rhain wedi bod yn achosion cymhleth lle roedd angen i weithwyr cymdeithasol a gweithwyr proffesiynol eraill feddu ar sgiliau, profiad a gwybodaeth sy'n berthnasol i Weithdrefnau Amddiffyn Plant, ond yr un mor bwysig cael sgiliau, profiad a gwybodaeth ynghylch anghenion plant anabl ag anghenion cymhleth.</p> <p>Trwy gydweithio'r achosion hyn, bu'n bosibl cefnogi staff i feithrin hyder a gallu yn y ddau faes arbenigedd ar draws y gwasanaeth. Mae wedi bod o fudd i ddulliau cyd o weithio ar gyfer gyda phlant a phobl ifanc sydd ag anghenion cymhleth yn y dyfodol</p>	
	<p>Mae tri phlentyn dros 10 oed sy'n destun Cynllun Amddiffyn Plant fel mesur diogelu oherwydd:-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bod yn agored i ymddygiad eu rhieni fel trais yn y cartref gyda'r tad yn dramgwyddwr, defnydd cyffuriau anghyfreithlon y tad a materion iechyd meddwl. - Tad â statws troseddwr rhyw, o ganlyniad i ddatgelu ei hun i eraill ar ddau achlysur gwahanol - wedi'i ddedfrydu i 12 mis o garchar gan dreulio 6 mis yn y carchar - Mam yn parhau mewn perthynas gyda'r tad ac yn caniatáu iddo fyw ar yr aelwyd ar ôl ei ryddhau; yn erbyn cyngor proffesiynol. - Y tad heb gydweithio ag asesiad risg arbenigol (Lucy Faithfull) ac yn parhau i wrthod derbyn ei risg i eraill. - Roedd y plant yn profi cael eu diarddel o fewn eu cymuned o ganlyniad i ymddygiad eu tad yn ogystal â phrofi esgeulustod o'u hanghenion corfforol, emosiynol ac addysgol a methiant y rhieni i gymryd rhan yn y gwaith o ddarparu cymorth i weithredu a chynnal newid . <p>Bu i'r Awdurdod Lleol gychwyn Achos Gofal yn y Llys. Er i'r llys farnu fod trothwy niwed sylweddol wedi'i gyflawni ac wedi gwneud Gorchmynion Gofal Dros Dro mewn perthynas â'r tri phlentyn, barnodd y llys i'r tri phlentyn yn aros yng ngofal rhieni. Cafodd hyn ei rheoleiddio dan adran 38 (6) o Ddeddf Plant 1989 a'i gefnogi gan Contract Disgwyliadau wedi'i lofnodi. Roedd hyn yn golygu bod gan y tri phlentyn statws Plant y Gofelir Amdanynt, ond fod mesur diogelu mwyaf llym o ran gwahanu'r plant o ofal rhieni ac o bosibl fel grŵp o frodyr a chwiorydd wedi ei osgoi.</p>	

	<p>Gadawodd Tad yr aelwyd. Llofnododd y fam ymrwymiad gyda'r llys i beidio â chaniatáu iddo fynd i mewn i gartref y teulu a / neu i gael cyswllt heb oruchwyliaeth gyda'r plant. Roedd hyn yn golygu bod y risg yn cael ei rheoli a chaniatawyd i'r fam ganolbwyntio ar y plant a dangos ei gallu i rianta'r plant fel yr unig ofalwr. Roedd mam yn ymgysylltu'n gadarnhaol â darpariaethau gwasanaeth cymorth yn ystod yr achos. Cafwyd tystiolaeth o welliant yn ei gallu i ddiwallu anghenion unigol y plant ym mhob parth craidd. O ganlyniad, argymhellodd y Gweithiwr Cymdeithasol ar ran yr Awdurdod Lleol fod anghenion parhaol y tri phlentyn yn cael eu diwallu yng ngofal parhaus eu mam. Fodd bynnag, oherwydd lefel uchel o 'gydymffurfiad cuddiedig' yn y gorffennol, argymhellwyd hefyd y dylid goruchwyllo'r achos am 12 mis drwy Orchymyn Goruchwyliaeth. Bydd y Swyddog Adolygu Annibynnol yn parhau i adolygu a chraffu'r cynllun yma.</p> <p>Cwblhawyd yr achos o fewn yr amserlen ofynnol o 26 wythnos. Roedd Gwarcheidwad Plant yn cefnogi cynllun yr Awdurdod Lleol, a gadarnhawyd gan y Llys.</p> <p>Fel mesur diogelu parhaus, llofnododd mam ymrwymiad pellach gyda'r llys i beidio â chaniatáu i'r tad fynd i'r cyfeiriad cartref na chaniatáu iddo gysylltu â'r plant nes iddo gydweithio a'r 'asesiad risg'. Wrth wneud hyn roedd yn gwybod pe bai'n torri'r ymrwymiad hwn y gallai gael dirwy fawr neu ei dedfrydu i garchar.</p>	
--	---	--

Atodiad 2



Adroddiad Asiantaeth Bartner Blynyddol i'r BDOGC

Mae'r adroddiad asiantaeth bartner diweddaraf ar gyfer 18/19 wedi cael ei ddiwygio i adlewyrchu materion allweddol o fewn adborth y Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol ar adroddiad blynyddol Gogledd Cymru.

Rhaid cwblhau adroddiad yr asiantaeth bartner erbyn 10/5/19 a'i ddychwelyd at

regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk

Bydd holl adroddiadau'r asiantaeth bartner yn cael eu cyflwyno yn y Cyfarfod Bwrdd ym mis Gorffennaf. Rydym wedi atodi cyflwyniad PowerPoint gyda'r adroddiad - i chi ei gwblhau, i nodi'r 5 materion allweddol o'ch adroddiad y dylid tynnu sylw'r Bwrdd atynt.

Maes Blaenoriaeth	Sylwadau	Tystiolaeth archwilio
<p>1 – Gwnewch sylwadau ar bresenoldeb a chyfranogiad eich asiantaeth mewn Cyfarfodydd Bwrdd, gwaith y Bwrdd ac mewn is-grwpiau.</p>	<p>Mae Ynys Môn yn cyfrannu at waith y bwrdd: o ran cyllid ac amser swyddogion.</p> <p>Bwrdd Rhanbarthol</p> <p>Presenoldeb Alwyn Jones, Pennaeth Oedolion</p> <p>Grŵp Darparwyr</p> <p>Yn cael ei gadeirio gan Alwyn Jones, Pennaeth Oedolion</p> <p>Anwen Huws, Rheolwr Gwasanaeth</p> <p>Olwena Davey, Cydlynnydd Diogelu Oedolion</p> <p>Is-grŵp Polisiâu a Gweithdrefnau</p> <p>Olwena Davey, Cydlynnydd Diogelu Oedolion</p> <p>Is-grŵp Adolygu Ymarfer Oedolion</p> <p>Olwena Davey, Cydlynnydd Diogelu Oedolion</p> <p>Mae Anwen Huws, Rheolwr Gwasanaeth ac Olwena Davey, Cydlynnydd Diogelu Oedolion wedi cyfrannu yn rheolaidd hefyd i gyfarfodydd ymgynghori mewn perthynas â'r Gweithdrefnau Diogelu Cymru Gyfan arfaethedig</p>	<p>Presenoldeb a chyfraniadau yn cael eu cydnabod yng nghofnodion yr holl grwpiau.</p>

<p>2- Gwnewch sylwadau ar y gwaith y mae eich asiantaeth wedi'i wneud gyda Blaenoriaethau'r Bwrdd?</p> <p>Gwella Canlyniadau: Eich sicrhau bod ymatebion effeithiol, effeithlon a chydlynol i'r anghenion dynodedig gan oedolion mewn perygl yn golygu gwell canlyniadau iddyn nhw.</p> <p>Ymgysylltu'n Well: Dangos fod llais y defnyddwyr gwasanaeth yn ganolog i'n gwaith a bod safbwyntiau oedolion mewn perygl, eu teuluoedd ac ymarferwyr rheng flaen yn datblygu arferion ac yn siapio gwasanaethau.</p> <p>Gwella Dealltwriaeth a Dysgu Parhaus: Sicrhau ein bod yn ymwybodol o'r oedolion sydd fwyaf mewn perygl yn ein rhanbarth a'u diogelu nhw'n effeithiol. Datblygu a gwella'r ffordd y byddwn yn gweithio yn barhaus fel bod canlyniadau i oedolion mewn perygl yn gwella.</p> <p>Arweinyddiaeth Gadarn a Thystiolaeth o Gydymffurfedd: Darparu arweinyddiaeth strategol mewn perthynas â diogelu, a Sicrhau fod Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru yn gallu darparu yn erbyn eu swyddogaeth statudol yn effeithiol</p>	<p>Mae cysylltiadau rhwng yr Awdurdod Lleol ac asiantaethau partner mewn perthynas â diogelu wedi eu sefydlu'n dda. Mae hyn yn sicrhau yr ymdrinnir ag adroddiadau yn gyflym ac yn gynhwysfawr. Dengys ein dangosyddion perfformiad ein bod yn cwblhau ymholiadau o fewn y cyfnod 7 niwrnod mewn dros 90% o achosion.</p> <p>Lle bynnag y bo'n bosib, gofynnir am farn yr unigolion am eu profiad diogelu a sut y gellir cyflawni hyn. Er nad oes modd gwneud hynny bob amser oherwydd diffyg tystiolaeth neu gapasiti yr unigolyn, ymgysylltir ag aelodau'r teulu / eiriolwyr a gofynnir am eu barn. Defnyddiwyd eiriolaeth hefyd i gefnogi unigolion neu aelodau'r teulu os nodwyd yr angen ychwanegol hwnnw.</p> <p>Rydym wedi drafftio ein polisi a'n gweithdrefn ac rydym yn y broses o'u cymeradwyo a'u gweithredu fel eu bod yn cefnogi'r gwaith o Ymdrin ag Achosion Unigol o Oedolion mewn Perygl: sicrhau fod y person yn ganolog i'w profiad diogelu. Rydym hefyd yn datblygu ein templedi cofnodi a rhaglenni enghreifftiol i gynorthwyo i weithredu'r polisi/gweithdrefn er mwyn gwella'r modd yr ydym yn cefnogi barn yr unigolyn i sicrhau fod llais y person neu ei eiriolwr yn ganolog drwy gydol y broses.</p> <p>Darperir hyfforddiant drwy gydol y flwyddyn drwy gyfrwng cynadleddau, digwyddiadau hyfforddi ac e-ddysgu. Nodir anghenion hyfforddi yn ystod sesiynau goruchwylio. Nodir gofynion hyfforddi drwy ddeddfwriaeth, polisiâu a gweithdrefnau sy'n esblygu. Hysbysir yr Uwch Dîm Rheoli a Grŵp Darparu GaM am yr holl hyfforddiant a ddarperir.</p>	<p>Tystiolaeth drwy gyfathrebu uniongyrchol rhwng asiantaethau a chofnodion achos.</p> <p>Tystiolaeth mewn cofnodion achosion unigol ar WCCIS.</p> <p>Adrodd yn chwarterol</p>
---	--	--

	<p>Rydym yn cyfrannu at yr agenda rhanbarthol ac isranbarthol ac yn cynorthwyo i yrru gwelliannau ar lefel ranbarthol.</p> <p>Rydym yn cydnabod pwysigrwydd cefnogi staff i bontio rhwng y darpariaethau Diogelu Oedolion Bregus (POVA) a'r dyletswydd a126 Oedolion mewn Perygl hyd nes bydd y Gweithdrefnau Cymru Gyfan yn cael eu gweithredu.</p>	
<p>3- Nodwch unrhyw gyraeddiadau/gwelliannau allweddol sy'n berthnasol i arfer diogelu dros y deuddeg mis diwethaf yn eich asiantaeth?</p>	<p>Sail Gorfforaethol</p> <p>Mae Diogelu yn flaenoriaeth gorfforaethol: mae'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol mewn lle gan yr Awdurdod Lleol ac mae Arweinydd Diogelu dynodedig ym mhob gwasanaeth. Yn ystod 2018/19 sefydlodd yr Awdurdod Lleol ei ail Gynllun Diogelu Corfforaethol oedd yn cynnwys camau gwella mewn perthynas â:-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arweinyddiaeth a Llywodraethiant Corfforaethol - Datblygiadau newydd a mawr – Perthnasedd Diogelu - Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth - Gweithlu Diogel a Medrus - Cefnogaeth ac Ymyrraeth Effeithiol - Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynwyd <p>Prif Lwyddiannau</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Ail lansio'r Polisi Diogelu Diwygiedig – Rhagfyr 2018, drwy'r Porth Polisi, gan fonitro lefelau derbyn ii. Datblygwyd Cerdyn Sgorio Diogelu fel rhan o'r Adolygiadau Gwasanaeth Unigol. 	<p>Cofnodion a chamau gweithredu cyfarfodydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol.</p>

	<p>iii. Wylfa Newydd – Datblygwyd Asesiad o Effaith a chynigion Lliniaru. Archwiliodd y gwrandawriad DCO faterion yn ymwneud â Diogelu ym mis Ionawr 2019. Gwnaethom barhau i ymateb i'r datblygwr ynghylch materion diogelu yn unol â'r pryderon a'r camau lliniaru a nodwyd yn yr Adroddiad ar yr Effaith Leol. Cwblhawyd y mewnbwn i'r cytundeb S106.</p> <p>iv. Caethwasiaeth Fodern – Lansiodd modiwl e-ddysgu. Cymerodd gwasanaethau ar draws yr Awdurdod Lleol ran yn yr Ymgyrch Octopws – oedd yn ymwneud â chyflogaeth deg a moesegol mewn perthynas â safleoedd golchi ceir. Mae camau i weithredu ein hymrwymiad i'r Côt Ymddygiad ar Gyflogaeth Foesebol mewn Cadwyni Cyflenwi yn parhau.</p> <p>v. Prevent – Datblygwyd Polisi Dim Llwyfan a Chanllawiau Ymarfer i'w cymeradwyo gan y bwrdd strategol ym mis Ebrill 2019. Presenoldeb yng nghyfarfod y Panel Chanel rhanbarthol i rannu arfer dda a sicrhau cysondeb rhanbarthol.</p> <p>vi. Anffurfio Organau Cenhedlu Merched (FGM) - Dathlodd Gwasanaethau Cymdeithasol Cyngor Sir Ynys Môn 'Ddiwrnod Gwaith Cymdeithasol y Byd' drwy wahodd Hibo Wardere, yn enedigol o Somalia ac ymgyrchydd yn erbyn anffurfio organau cenhedlu merched (FGM) i siarad â ni am ei phrofiad o FGM, fel dioddefwr, a rhoddodd gyflwyniad addysgiadol ac ysbrydoledig i staff.</p> <p>Trefniadau Diogelu Rhag Colli Rhyddid (DoLS)</p> <p>Rydym wedi gwneud gwelliannau sylweddol yn y maes hwn: cynyddwyd capasiti o ganlyniad i dderbyn arian ychwanegol. Mae hyn wedi arwain at</p> <ul style="list-style-type: none"> – Gynnydd yn nifer yr asesiadau a gwblhawyd – Lleihau'r rhestr aros – Gweithio gyda'r Awdurdod Rheoli fel eu bod yn deall eu 	<p>Adroddiad ar y polisiau a gwblhawyd / heb eu cwblhau i'r Uwch Dîm Rheoli.</p> <p>Tystiolaeth o'r cerdyn sgorio ar gael.</p> <p>Copiau o asesiadau a chynigion ar gael.</p> <p>Hyfforddiant gorfodol i bawb yn yr ALL.</p>
--	--	--

	<p>cyfrifoldebau</p> <ul style="list-style-type: none"> – Adolygu ein gwybodaeth i'r cyhoedd. <p>Trin Achosion Unigol o Oedolion Mewn Perygl</p> <p>Bu cynnydd sylweddol mewn adroddiadau diogelu yn ystod y flwyddyn ac maent yn cael eu sgrinio yn y lle cyntaf gan y gwasanaeth Un Pwynt Mynediad / Rheolwyr Tîm. Yn ystod y flwyddyn, rheolwyd 93.5% o'r risgiau diogelu.</p> <p>Protocol Pryderon Proffesiynol</p> <p>Gan fod yr Uned Ddiogelu'n gyfrifol am ddiogelu oedolion a phlant, rydym yn cydnabod nifer o fanteision a ddaw yn sgil rhannu arbenigedd a phersbectif, yn arbennig mewn perthynas â</p> <ul style="list-style-type: none"> – Deall y Ddeddf Galluedd Meddyliol a Threfniadau Diogelu Rhag Colli Rhyddid – Cydblethu Cyfarfodydd Pryderon Proffesiynol Oedolion a Chyfarfodydd Proffesiynol Strategaeth Cam-drin: ac asesiadau o achosi niwed sylweddol i blant drwy weithred neu anweithred lle mae'r unigolion hynny hefyd yn gweithio, neu'n gwirfoddoli, gyda phlant neu oedolion a all fod mewn perygl. <p>Protocol Hunan Esgeulustod Gogledd Cymru</p> <p>Ers cyflwyno'r protocol hwn, gwelwyd gwelliannau sylweddol mewn gwaith rhyngasiantaeth rhagweithiol gydag unigolion sydd â chapasiti cyfreithiol ac sy'n esgeuluso eu hunain. Mae hyn wedi arwain at gyd-ddealltwriaeth ymysg gweithwyr proffesiynol ac, mewn nifer o achosion, mae wedi arwain at well canlyniadau i unigolion na fyddent o bosib wedi cael mynediad i wasanaethau cyn hynny.</p>	<p>Copïau ar gael.</p> <p>Cofnodion ar gael.</p> <p>Tystiolaeth o bresenoldeb staff.</p>
--	---	--

	<p>BIPBC</p> <p>Mae cyd-weithio gyda chydweithwyr o BIPBC mewn perthynas â chyfraddau atgyfeirio o ysbyty Cefni wedi bod yn fuddiol gyda threfniadau mewn lle yn awr i adrodd bob chwarter er mwyn datblygu cyd-ddealltwriaeth a gwella ansawdd i ddinasyddion.</p>	<p>Cyflwynir tystiolaeth i AGC yn flynyddol.</p> <p>Adrodd bob chwarter i'r grŵp darparu Gwynedd a Môn.</p> <p>WCCIS</p> <p>Adroddiad bob chwarter</p> <p>Ffeiliau achos WCCIS</p>
<p>4. Tynnwch sylw at yr heriau allweddol y mae eich sefydliad yn ei wynebu gydag arfer diogelu.</p>	<p>Mae cynnydd mewn perthynas â cheisiadau i'r Llys Gwarchod gymeradwyo Trefniadau Diogelu Rhag Colli Rhyddid cymunedol yn araf am nad oes gennym feddyg sy'n fodlon gweithio yn bennaf gyda'r gymuned Anableddau Dysgu. Rydym yn blaenoriaethu adolygu ceisiadau a lleoliadau newydd. Fodd bynnag, mae diffyg cefnogaeth feddygol yn creu heriau i ni. Mae hyn yn creu risg y bydd yr ALL yn wynebu heriau cyfreithiol mewn perthynas â thua 45 o unigolion sydd wedi colli rhyddid yn anghyfreithlon yn y gymuned. Mae gwaith yn parhau i sefydlu cysylltiadau gyda meddygon a fyddai o bosib yn fodlon cwblhau'r asesiadau. Mae safon yr atgyfeiriadau yn parhau yn anghyson, gan olygu bod rhaid dilyn achosion i fyny, derbyn caniatâd a chasglu mwy o wybodaeth. Mae cymhlethdod yr achosion yn amrywio hefyd. Fodd bynnag, mae cysylltiadau cryf yn bodoli rhwng asiantaethau ynghyd ag ymrwymiad i'r prosesau diogelu.</p>	<p>Dialog rhwng ymgynghorwyr / meddygon teulu unigol.</p> <p>Dialog gyda BIPBC gan ofyn am restr o staff 12(2) i ddechrau gwneud cyswllt.</p>

<p>5. Rhowch dystiolaeth o sut y mae Oedolion mewn Perygl / Teuluoedd / gofalwyr wedi bod yn rhan o ddatblygu'r gwasanaeth yn eich asiantaeth.</p>	<p>Parhau mae ymdrechion i geisio cael adborth gan rai sydd wedi dioddef camdriniaeth ac sydd wedi bod drwy'r broses ddiogelu. Mae hyn yn parhau i fod yn her gan nad yw nifer o ddioddefwyr yn gallu ymgysylltu oherwydd anallu neu amharodrwydd.</p> <p>Os nad oes gan berson gapasiti mewn perthynas â digwyddiad diogelu penodol, rhoddir cyngor i Deuluoedd / Eiriolwyr a gofynnir am eu barn. Gwahoddir Teuluoedd / Eiriolwyr i gynadleddau achos.</p> <p>Ar hyn o bryd, rydym yn cryfhau ein mecanweithiau adrodd i wella'r modd y mae galluedd meddyliol a barn y person neu ei eiriolwr yn cael eu cofnodi.</p>	<p>Tystiolaeth yn cael ei gofnodi mewn archwiliadau mewnol ac aml-asiantaeth sy'n cael ei adrodd yn ôl i staff, Rheolwyr drwy Grŵp Darparu Gwynedd a Môn.</p>
<p>6. Mewn perthynas ag arfer diogelu, sut ydych yn sicrhau ansawdd ymarfer?</p>	<p>Mae Gwasanaethau Oedolion wedi mabwysiadu a gweithredu Fframwaith Gwella Ansawdd Ymarfer. Nod y fframwaith yw amlinellu'r dull y bydd y gwasanaeth yn ei ddilyn i sicrhau ei fod yn</p> <ul style="list-style-type: none"> • Darparu ymarfer proffesiynol diogel • Cefnogi'r oedolion cywir, yn y ffordd gywir, ar yr amser cywir • Arfarnu a yw'n gwneud gwahaniaeth o safbwynt gwella ymarfer • Darparu cyd-destun proffesiynol sy'n cefnogi dysgu, myfyrio, bod yn agored a her gefnogol • Mynd â'r agenda gwella y tu hwnt i gydymffurfio â gweithdrefnau yn unig a sicrhau ymrwymiad i wella ansawdd yr ymarfer a ddarperir 	<p>Tystiolaeth o archwiliadau mewnol ac amlasiantaethol sy'n cael ei adrodd yn ôl i staff, Rheolwyr drwy Grŵp Darparwyr GaM.</p>

Mae'n darparu set o brosesau systematig a gynlluniwyd y gellir eu defnyddio i siapia dysgu a gwella, gan symud ar hyd y sbectrwm o reoli ansawdd i wella ansawdd yn seiliedig ar ddull o arfarnu, dysgu a gwella. Mae'r gwasanaeth wedi cychwyn proses reolaidd, wedi ei chynllunio, o archwilio ffeiliau achos, gyda Rheolwyr Tîm, Rheolwyr Gwasanaeth a'r Cydlynnydd Diogelu Oedolion yn gwneud y gwaith. Mae arfarniadau thematig o ymarfer wedi eu cynllunio ar gyfer y flwyddyn nesaf, gan ddechrau gyda goruchwyliaeth.

Rydym wedi cynnal nifer o archwiliadau aml-asiantaeth yn unol â gofynion y Grŵp Darparwyr Lleol. Mae'r gwasanaeth – drwy ei Dîm Rheoli Gwasanaeth, Gweithdai Gwasanaeth Cyfan, Goruchwyliaeth, Cyfleoedd Datblygu Proffesiynol - yn ystyried tystiolaeth arfarnu ymarfer: fel ei bod yn glir pa welliannau sydd eu hangen a bod modd eu cyflawni.

Mae'r Cydlynnydd Diogelu Oedolion yn darparu swyddogaeth Drosolwg bwysig ac yn adrodd yn rheolaidd ac yn systematig bob chwarter gan amlygu themâu, materion a dysgu. Yn ogystal, maent yn cyflawni swyddogaeth herio ac uwchgyfeirio bwysig. Rydym wedi ailstrwythuro'r adnoddau sydd gennym er mwyn cryfhau'r swyddogaeth hon fel ein bod yn cynnal archwiliadau annibynnol misol rheolaidd ac a gynlluniwyd yn edrych yn benodol ar ymarfer a gwneud penderfyniadau ynghylch diogelu: ac yn darparu trosolwg annibynnol cymesur, fydd yn cael effaith positif ar ymatebion amserol.

	<p>Ni chomisiynwyd unrhyw Adolygiadau Ymarfer Oedolion na Fforwm Proffesiynol Aml-Asiantaeth (MAPF) yn ymwneud ag Ynys Môn drwy'r Grŵp Adolygu Ymarfer Oedolion na'r Grŵp Darparu Lleol yn ystod y cyfnod adrodd. Rydym wedi sicrhau fod staff rheng flaen yn ymwybodol o'r cynlluniau gweithredu a'r argymhellion o'r Adolygiad Diogelu Oedolion, dysgu ar lefel genedlaethol ac ymchwil allweddol.</p>	
<p>7. Nodwch enghraifft o arfer da lle mae canlyniadau cadarnhaol wedi'u cyflawni mewn perthynas ag arfer diogelu.</p>	<p>Cafodd P ei hasesu a phenderfynwyd ei bod angen gofal 24 awr y dydd yn dilyn cyfnod pan ddirywiodd ei chyflwr corfforol a meddyliol yn gyflym. Mynegodd P, wrth Eiriolwyr, ei bod yn dymuno dychwelyd adref a chyflwynwyd cais i'r Llys Gwarchod er mwyn derbyn penderfyniad.</p> <p>Cyn y gwrandawriad, cafodd gwaith aml-asiantaeth rhagorol ei wneud rhwng P, y teulu, Gweithiwr Cymdeithasol, Therapydd Galwedigaethol, Nyrs Seiciatrig Gymunedol a'r Seiciatrydd gan edrych ar nifer o opsiynau fyddai'n galluogi P i ddychwelyd adref. Roeddent yn cynnwys; cefnogaeth deuluol, cymorth gan dechnoleg, gofal cartref, gofal dydd ayb. Yn ogystal, rhoddwyd cyfle i P ddychwelyd adref am ymweliad gyda chefnogaeth y gwasanaeth eiriolaeth a theulu er mwyn ceisio cadarnhau barn P. Yn ystod yr ymweliad roedd P yn teimlo'n ddryslyd ac yn ofidus.</p>	<p>Cofnod achos unigol ar WCCIS.</p>

Barnodd y barnwr mai'r hyn fyddai orau i P fyddai iddi aros mewn cartref gofal. Erbyn hyn, mae'r Gweithiwr Cymdeithasol a'r teulu yn dweud fod P yn rhoi'r argraff ei bod yn hapus yn y cartref ac mae hi wedi creu perthynas gadarnhaol gyda rhai aelodau penodol o staff a phreswylwyr.

Gellir dadlau mai'r canlyniad gorau i P fyddai iddi ddychwelyd adref, ond roedd yr ymweliad â'i chartref yn cadarnhau i P, a'r gweithwyr proffesiynol oedd yn ymwneud â'i hachos, nad oedd hyn yn bosib bellach. Fodd bynnag, cafodd dymuniadau P eu cyflwyno i'r llys a daethpwyd i farn wirioneddol annibynnol er mwyn sicrhau fod ei hawliau dynol yn cael eu parchu.

Atodiad 3

HYFFORDDIANT

2018/19

YMWYBYDDIAETH DIOGELU SYLFAENOL	6	BASIC SAFEGUARDING AWARENESS
HYFFORDDIANT DIOGELU	12	SAFEGUARDING TRAINING
DIOGELU AR GYFER POBL BROFFESIYNOL	14	SAFEGUARDING FOR PROFESSIONALS
DIOGELU OEDOLION - GWEITHIO YN RHYNG ASiantaethol	12	SAFEGUARDING ADULTS - MULTIAGENCY WORKIN
DIOGELU SYLFAENOL PLANT AC OEDOLION	51	BASIC SAFEGUARDING CHILDREN AND ADULTS
DIOGELU CYFFREDINOL PLANT AC OEDOLION	195	GENERAL SAFEGUARDING CHILDREN AND ADULTS

2019/20 (Diwedd Mehefin/End June)

DIOGELU SYLFAENOL PLANT AC OEDOLION	86	BASIC SAFEGUARDING CHILDREN AND ADULTS
DIOGELU CYFFREDINOL PLANT AC OEDOLION	47	GENERAL SAFEGUARDING CHILDREN AND ADULTS