

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith a Cyngor Llawn
Dyddiad:	16.12.2019 a 10.03.2020
Pwnc:	Diwygio Cyfansoddiad y Cyngor i adlewyrchu'r ailstrwythuriad mewnol i'r model staffio.
Aelod(au) Portffolio:	Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas
Pennaeth Gwasanaeth:	Lynn Ball
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Lynn Ball (Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro)
Aelodau Lleol:	Ddim yn fater i ward benodol

A – Argymhelliad/Argymhellion a'r Rheswm/Rhesymau
<p><u>Cefndir</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mae penderfyniad wedi'i wneud gan y Prif Weithredwr i newid strwythur staffio'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Penaethiaid Gwasanaeth. Mae'r Pwyllgor Penodiadau wedi gwneud penodiadau'n unol â'r newidiadau hynny. 2. Mae'r strwythur staffio diwygiedig i gael ei adlewyrchu yng Nghyfansoddiad y Cyngor a'r ddirprwyaeth a roddwyd i bob aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth i gael ei ddiweddarau yn unol â hynny. <p><u>Trosolwg</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Mae'r newidiadau i'r strwythur staffio yn cynnwys: <ol style="list-style-type: none"> (a) Newid i deitlau swyddi a manylebau aelodau o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth / Penaethiaid Gwasanaeth; (b) Diddymu dwy rôl Prif Weithredwr Cynorthwyol; (c) Creu un rôl Dirprwy Brif Weithredwr; (d) Diddymu dwy rôl Pennaeth Swyddogaeth; (e) Creu pum rôl Cyfarwyddwr newydd; a (f) Newid y llinellau adrodd ar gyfer rhai aelodau o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Penaethiaid Gwasanaeth.

4. Mae'r Cyfansoddiad, yn Rhan 7, yn cynnwys fformat strwythur. Mae'r hyn a ymddengys yn y Cyfansoddiad ar hyn o bryd yn adlewyrchu'r fformat blaenorol. Mae hyn wedi'i gynnwys fel **Atodiad 1** i'r adroddiad hwn.
5. Paratowyd fformat diwygiedig i adlewyrchu'r newidiadau uchod ac mae hyn wedi'i gynnwys fel **Atodiad 2** i'r adroddiad hwn. Argymhellir bod **Atodiad 2** yn cael ei gynnwys yn Rhan 7 o'r cyfansoddiad (yn hytrach nag Atodiad 1).

Diwygiadau posibl i'r Cyfansoddiad heb gymeradwyaeth y Cyngor Sir.

6. Yn unol â pharagraff 3.5.2.11 o'r Cyfansoddiad: *“Bydd gan y Prif Weithredwr awdurdod i ddiwygio teitlau swyddi, a meysydd cyfrifoldeb yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, Penaethiaid Swyddogaeth a'r Penaethiaid Gwasanaeth fel y bydd ef / hi yn ei ystyried yn angenrheidiol er mwyn darparu swyddogaethau'r Cyngor, gweledigaeth a blaenoriaethau ac o ganlyniad i ad-drefnu staff, mewn ymgynghoriad â'r Swyddog Adran 151, Swyddog Monitro, Pennaeth Proffesiwn / AD a'r Deilydd(ion) Portffolio perthnasol. Bydd unrhyw newidiadau o'r fath o fewn cyllideb ac yn cydymffurfio â pholisïau a phrosesau AD y Cyngor...”*
7. Yn unol â pharagraff 3.5.3.6.6 y Cyfansoddiad, fel Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro, mae gennyf y ddirprwyaeth i: *“adolygu a diweddarau Cyfansoddiad y Cyngor o bryd i'w gilydd, i gynnwys unrhyw newidiadau achlysurol sy'n deillio o ddeddfwriaeth ddiwygiedig, deddfwriaeth sy'n cymryd lle un arall neu ddeddfwriaeth newydd; unrhyw ailstrwythuro o'r sefydliad sydd eisoes wedi ei awdurdodi fel bo'r angen ac i gynnwys dirprwyaethau newydd i swyddogion, sef y Pennaeth Gwasanaeth sydd â chyfrifoldeb am y gwasanaeth perthnasol, i gael awdurdod dirprwyedig llawn i gyflawni'r swyddogaeth ar ran y Cyngor, oni bai ei bod yn fater sydd wedi ei neilltuo i'r Cyngor, Pwyllgor Gwaith neu Bwyllgor.”*
8. Yn unol â'r ddirprwyaeth ym mharagraff 3.5.2.11, mae gan y Prif Weithredwr yr awdurdod wedi'i ddirprwyo felly i addasu teitlau a chyfrifoldebau swyddi ar gyfer yr UDA a Phenaeithiaid Swyddogaeth a Gwasanaethau (yn amodol ar ymgynghoriad).
9. Fel rhan o'r ymgynghoriad, mae'r Prif Weithredwr wedi cyflwyno adroddiad i'r Pwyllgor Penodiadau, er nad yw ymgynghoriad o'r fath yn orfodol. Does gan y Pwyllgor Penodiadau ddim awdurdod i gytuno ar y newidiadau strwythurol, dim ond i argymhell / penodi unigolion i rolau newydd / diwygiedig.
10. Mae'r newidiadau canlynol o fewn dirprwyaeth y Prif Weithredwr i'w gwneud ac mae awdurdod wedi'i ddirprwyo i'r Swyddog Monitro i weithredu unrhyw newidiadau o'r fath i'r Cyfansoddiad ei hun (sef, addasu teitlau swyddi a'r cyfrifoldebau a'r dirprwyaethau ar gyfer y rolau diwygiedig hynny):

Teitl Blaenorol	Teitl Newydd	Paragraff Perthnasol yn y Cyfansoddiad ar gyfer awdurdod dirprwyedig
Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog a151	Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog a151	3.5.3.5
Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro	Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro	3.5.3.6
Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Oedolion)	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol	3.5.3.7
Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Plant)	Pennaeth Gwasanaeth: Plant a Theuluoedd a Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol	3.5.3.8
Pennaeth Proffesiwn, AD a Gwasanaeth Trawsnewid Corfforaethol	Pennaeth Proffesiwn AD a Gwasanaeth Trawsnewid	3.5.3.9
Pennaeth Gwasanaeth (Rheoleiddio a Datblygu Economaidd)	Cyfarwyddwr Lle a Llesiant Cymunedol	3.5.3.10
Pennaeth Gwasanaeth (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo)	Pennaeth Gwasanaeth: Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo	3.5.3.11
Pennaeth Gwasanaeth (Tai)	Pennaeth Gwasanaeth: Tai	3.5.3.12
Pennaeth Gwasanaeth (Dysgu)	Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc	3.5.3.13

Newidiadau i'r Cyfansoddiad yn dilyn cymeradwyaeth y Cyngor.

11. Mae'r Cyfansoddiad yn nodi'n glir o dan paragraff 2.15.2.1 "*Ni fydd y Cyngor llawn yn cymeradwyo newidiadau i'r Cyfansoddiad hyd oni fydd y Pwyllgor Gwaith wedi ystyried y cynnig...*" Dyma'r sail ar gyfer yr adroddiad hwn sy'n gofyn am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith a'r Cyngor Llawn i'r newidiadau eraill i strwythur y Cyngor.
12. Yn y strwythur blaenorol, roedd hierarchaeth a oedd yn cynnwys y Prif Weithredwr a dau Brif Weithredwr Cynorthwyol ac wedi'u cynnwys gyda nhw o fewn yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth roedd Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog a151 a'r Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro. Roedd yna hefyd 7 Pennaeth Gwasanaeth (nad oeddent yn aelodau o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth). (Gellir gweld hyn yn **Atodiad 1.**)
13. Yn y strwythur newydd (**Atodiad 2**), mae'r ddwy rôl Dirprwy Brif Weithredwr Cynorthwyol yn cael eu diddymu ac mae un rôl newydd sef Dirprwy Brif Weithredwr yn cael ei chreu:

Teitl Blaenorol	Teitl Newydd	Paragraff Perthnasol yn y Cyfansoddiad ar gyfer yr awdurdod dirprwyedig
Prif Weithredwr Cynorthwyol (Llywodraethiant a Thrawsnewid Prosesau Busnes)	<i>Dileu</i>	3.5.3.2
Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaeth, Cymuned a Gwella Gwasanaeth)	<i>Dileu</i>	3.5.3.3
<i>Dim</i>	Dirprwy Brif Weithredwr	3.5.3.2

14. Mae'r strwythur newydd hefyd yn addasu'r llinellau adrodd rhwng y Penaethiaid Gwasanaeth a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth; mae'r newid hwn yn digwydd o ganlyniad i gyflwyno Cyfarwyddwyr. Yn ogystal, er y bydd Tai yn parhau i fod yn Wasanaeth annibynnol, bydd y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog Adran 151 yn rheolwr llinell i'r Pennaeth Gwasanaeth: Tai.
15. Mae cyfanswm o bum rôl Cyfarwyddwyr wedi eu creu. Tra bo'r rolau yn rhai newydd, maent yn ddiwygiad i'r strwythur ar gyfer unigolion sydd eisoes yn y swyddi fel Pennaeth Swyddogaeth/Gwasanaeth. Bydd y pum Cyfarwyddwr ynghyd â'r Dirprwy Brif Weithredwr a'r Prif Weithredwr yn ffurfio'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth.

16. Mae yna bellach bedwar Pennaeth Gwasanaeth ac mae eu rolau'n aros fel y maent, er bod y Pennaeth Gwasanaeth Plant a Theuluoedd wedi'i benodi yn Ddirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol. Mae'r teitlau wedi'u diwygio ychydig bach.

17. Mae **Atodiad 3** yn cynnwys crynodeb o'r prif newidiadau a wnaed i awdurdod dirprwyedig rhai o'r swyddogaethau uchod dan y Cyfansoddiad. Nid yw pob swyddogaeth a/neu newidiadau wedi'u cynnwys (e.e. ble mae terminoleg wedi cael ei newid / ychwanegiadau wedi eu gwneud er mwyn cael cysondeb ar draws holl swyddogaethau'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth / Penaethiaid Gwasanaeth, ni chawsant eu cynnwys).

18. O ganlyniad i'r haen newydd o Gyfarwyddwyr, mae angen penderfyniad o ran rôl y Pwyllgor Penodiadau pan fydd angen gwneud penodiadau ar lefel Cyfarwyddwr. Mae cylch gwaith y Pwyllgor Penodiadau wedi'i gynnwys o dan baragraff 3.4.9 o'r Cyfansoddiad. Ar y sail bod yr haen ar yr un lefel â'r Swyddog a 151 a'r Swyddog Monitro, gwneir rhagdybiaeth y bydd penodiadau Cyfarwyddwyr yn y dyfodol yn cael eu gwneud o dan y ddarpariaeth a nodir yn 3.4.9.2 h.y. bydd y Pwyllgor Penodiadau yn cyfweld ac yn penodi unigolion i'r swydd.

ARGYMHELLIAD:

19. Bod y Cyngor llawn:

19.1 Yn nodi'r newidiadau ac yn cadarnhau ei fod yn cytuno â'r strwythur newydd fel y mae yn **Atodiad 2** sydd yn dangos:-

- newid i deitlau swyddi a manylebau aelodau o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth / Penaethiaid Gwasanaeth;
- diddymu dwy rôl y Prif Weithredwyr Cynorthwyol;
- creu un rôl Dirprwy Brif Weithredwr;
- diddymu dwy rôl Pennaeth Swyddogaeth;
- creu pum rôl Cyfarwyddwr newydd; a
- newid y llinellau adrodd ar gyfer rhai aelodau o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth a'r Penaethiaid Gwasanaeth.

19.2 Cadarnhau ei fod yn cymeradwyo cynnwys **Atodiad 2** yng Nghyfansoddiad y Cyngor.

19.3 Cadarnhau ei fod yn cymeradwyo'r newidiadau i'r awdurdod dirprwyedig yn **Atodiad 3**; a

19.4 Cadarnhau ei fod yn cymeradwyo unrhyw benodiadau i swydd Cyfarwyddwr yn y dyfodol gael eu gwneud gan y Panel Penodiadau; a

19.5 Cadarnhau ei fod yn cymeradwyo i unrhyw newidiadau ôl-ddilydol eraill gael eu gwneud i'r Cyfansoddiad er mwyn adlewyrchu'r argymhellion uchod.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

Mae gan y Prif Weithredwr yr awdurdod dirprwyedig i ddiwygio teitlau swyddi a meysydd o gyfrifoldeb. Tra bo rhai o'r newidiadau arfaethedig i'r strwythur staffio yn disgyn o fewn yr awdurdod dirprwyedig – ac awdurdod dirprwyedig y Swyddog Monitro i ddiwygio'r Cyfansoddiad er mwyn adlewyrchu'r penderfyniadau hynny – mae angen cymeradwyaeth y Cyngor llawn i wneud rhai newidiadau eraill.

Cyflwynir yr adroddiad i'r Cyngor ar gyfer cymeradwyo'r Cyfansoddiad i adlewyrchu'r newidiadau a wnaed i'r Strwythur Uwch Reolwyr gan gynnwys:

- diddymu'r ddwy swydd Prif Weithredwr Cynorthwyol a chreu un Swydd Dirprwy Brif Weithredwr;
- cyflwyno haen newydd o Gyfarwyddwyr; a
- diwygio'r llinellau cyfrifoldeb o ganlyniad i'r categori newydd o Gyfarwyddwyr ar yr Uwch Dîm Rheoli.

Dylid diweddarau'r Cyfansoddiad er mwyn adlewyrchu strwythur presennol y Cyngor.

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae paragraff 2.15.2.1 o'r Cyfansoddiad yn nodi “*Ni fydd y Cyngor llawn yn cymeradwyo newidiadau i'r Cyfansoddiad hyd oni fydd y Pwyllgor Gwaith wedi ystyried y cynnig...*”

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Amh

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ailstrwythurwyd y Tîm Rheoli Corfforaethol yn 2015/16 pan gytunodd CSYM i gael Prif Weithredwr a dau Brif Weithredwr Cynorthwyol. Y gyllideb yn 2014/15 oedd £961k. Yn dilyn yr ailstrwythuro, bu gostyngiad yn y gyllideb i £682k.

Yn unol â'r ailstrwythuro presennol h.y. Prif Weithredwr, un Dirprwy Brif Weithredwr a phum Cyfarwyddwr, mae'r gyllideb ddrafft ar gyfer 2020/21 wedi gostwng i £568k.

Mae'r gyllideb yn newid bob blwyddyn i ganiatáu ar gyfer y dyfarniad cyflog. Os ystyrir cyllideb 2014/15 yn ôl prisiau 2020/21, mae'r ffigwr hwn yn £1.08m. Mae hyn 90% yn uwch na'r gyllideb wirioneddol ar gyfer 2020/21 (£568k).

O ganlyniad, mae'r ailstrwythuro presennol yn golygu y bydd CSYM yn arbed arian.

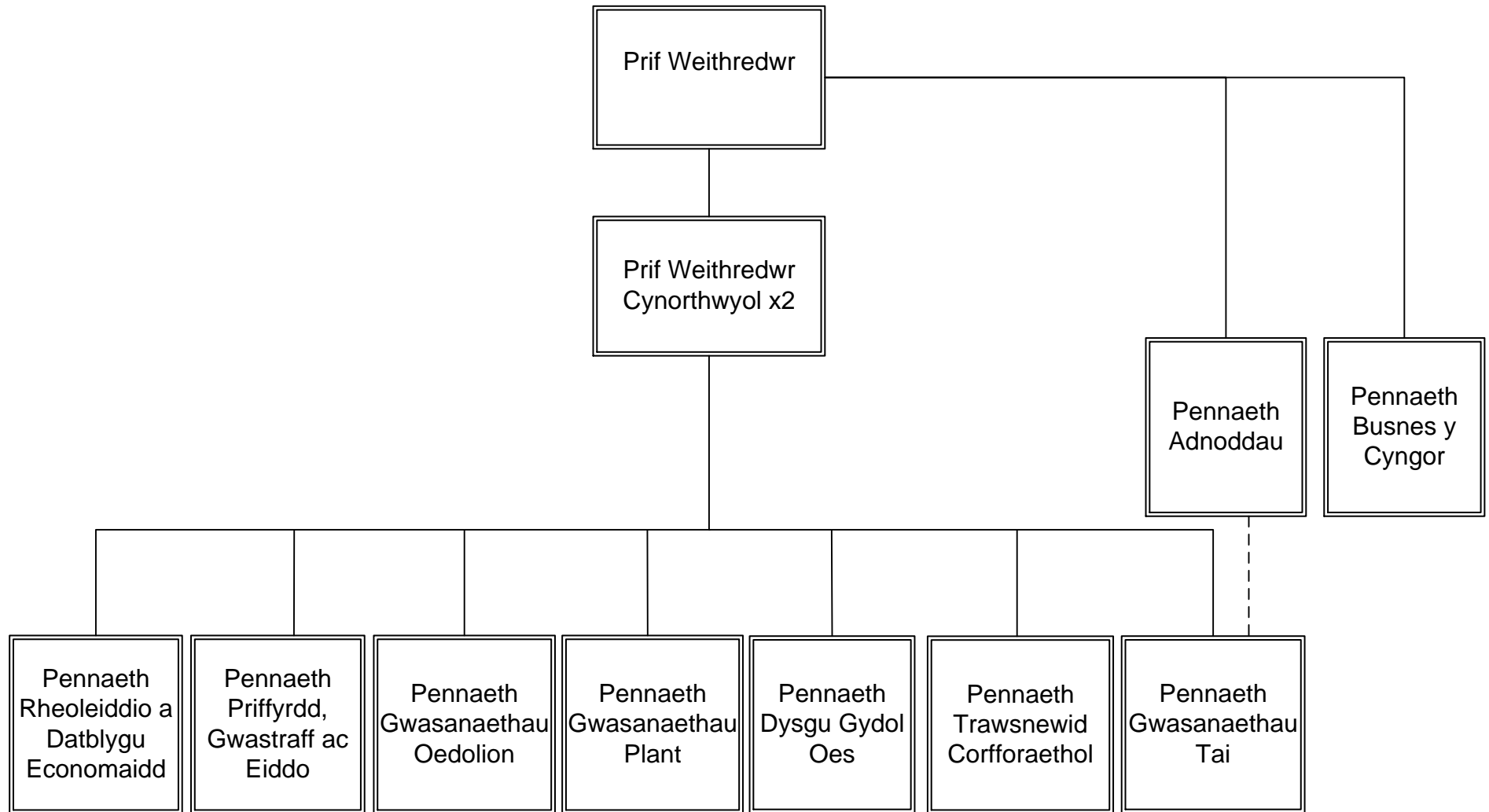
DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Penderfyniad i ddiwygio'r Strwythur Uwch Reolwyr wedi'i wneud gan y Prif Weithredwr blaenorol. Ymgynghorwyd ag Aelodau'r UDA fel rhan o'r broses ymgynghori AD ar y pryd.
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	Cwblhawyd Adran D yr adroddiad hwn gan y Swyddog Adran 151.
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	Awdur yr adroddiad hwn.
4	Adnoddau Dynol (AD)	Sylwadau wedi'u cynnwys fel rhan o'r adroddiad hwn.
5	Eiddo	Amh
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	Amh
7	Caffael	Amh
8	Sgriwtini	Amh
9	Aelodau Lleol	Amh
10	Unrhyw gyrrff allanol eraill	Amh

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)	
1	Economaidd
2	Gwrthdodi
3	Trosedd ac Anhrefn
4	Amgylcheddol
5	Cydraddoldebau
6	Cytundebau Canlyniad
7	Arall

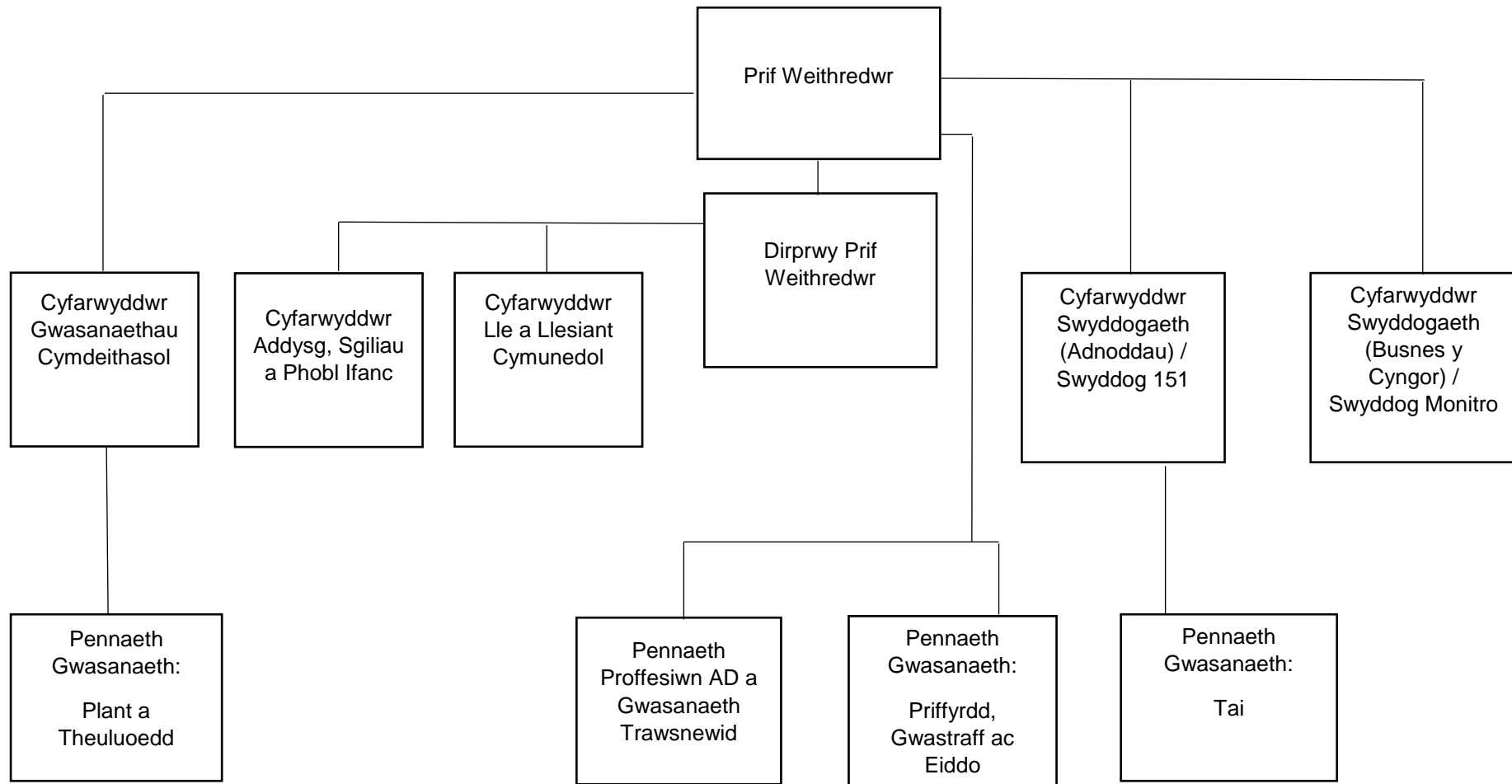
F - Atodiadau:	
Atodiad 1	Strwythur Presennol yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth – i'w ddiddymu o'r Cyfansoddiad
Atodiad 2	Strwythur Arfaethedig yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth – i'w gynnwys yn y Cyfansoddiad
Atodiad 3	Crynodeb o'r prif newidiadau Cyfansoddiadol i awdurdod dirprwyedig aelodau penodol o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth / Penaethiaid Gwasanaeth

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

Strwythur Uwch Dim Arwain a Phenaethiaid Gwasanaeth Cyngor Sir Ynys Môn



Cyngor Sir Ynys Môn
Strwythur yr Uwch Dîm Rheoli / Penaethiaid Gwasanaeth



Teitl Blaenorol	Teitl Newydd	Newidiadau i'r Cyfansoddiad
x2 rôl Prif Weithredwr Cynorthwyol	----	<ul style="list-style-type: none"> Mae'r ddwy rôl wedi eu dileu Mae'r awdurdod dirprwyedig ym mharagraffau 3.5.3.2 a 3.5.3.3 wedi ei ddileu
----	Dirprwy Brif Weithredwr	<ul style="list-style-type: none"> Mae un rôl ar gyfer Dirprwy Brif Weithredwr yn cael ei greu. Mae'r rôl newydd yn cyfuno rhai o gyfrifoldebau / awdurdod dirprwyedig y ddau Brif Weithredwr Cynorthwyol blaenorol ac yn cynnwys mwy o gyfrifoldebau (yn unol â'r swydd ddisgrifiad) ac eraill er mwyn sicrhau cysondeb rhwng gwahanol aelodau'r UDA. Fe'i crëir dan baragraff 3.5.3.2 y Cyfansoddiad. <p><i>3.5.3.2.1 ymgymryd â swyddogaethau aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth a chydweithio â'r Prif Weithredwr i gyflawni gweledigaeth, gwerthoedd a strategaethau'r Cyngor; cynllunio strategol a busnes, perfformiad a pholisi, sicrhau llywodraethiant corfforaethol a democrataidd da, a hyrwyddo gwelliant parhaus.</i></p> <p><i>3.5.3.2.2 cydweithio â'r Prif Weithredwr gan gynghori a rhoi arweiniad i'r Cyngor a'i Bwyllgor Gwaith ar opsiynau strategol a pholisi o bwys; gweithredu fel llysgennad i'r Cyngor a bod yn gyfrifol am feithrin a chynnal perthnasau gyda budd-ddeiliaid mewnol ac allanol pan fo gofyn; sicrhau bod llywodraethiant a gwasanaethau allweddol y Cyngor yn gwella'n barhaus.</i></p> <p><i>3.5.3.2.3 cyflawni'r swyddogaethau o ddarparu arweinyddiaeth strategol, cyfarwyddyd a chyngor proffesiynol ar faterion strategol a gweithredol ac ymdrechu'n gyson am ragoriaeth yn y sefydliad.</i></p> <p><i>3.5.3.2.4 gweithredu fel yr aelod cyswllt o'r UDA i wasanaethau penodol (mae'n bosib y bydd hyn yn amrywio o bryd i'w gilydd) er mwyn darparu her, mentoriaeth a rheolaeth perfformiad i'r Cyfarwyddwyr a'r Penaethiaid Gwasanaeth a bydd hynny'n cynnwys defnyddio adnoddau, cysoni'r cynllun gwasanaeth a'i amcanion gyda blaenoriaethau corfforaethol, ac ymdrechu'n gyson am ragoriaeth yn y sefydliad.</i></p> <p><i>3.5.3.2.5 trwy fentora a bod yn fodel rôl, ysgogi'r staff i wireddu gweledigaeth y sefydliad a'r newid diwylliant sydd ei angen.</i></p> <p><i>3.5.3.2.6 mewn ymgynghoriad, ble mae hynny'n briodol, â'r aelodau portffolio perthnasol ar y pwyllgor gwaith, arwain ar a chyflawni rhaglen drawsnewid allweddol y Cyngor o bryd i'w gilydd (e.e. arferion busnes mewnol, cynllunio lle, moderneiddio ysgolion, trawsnewid gwasanaethau cymdeithasol i blant ac oedolion, hamdden ac ati) (nid yw'r rhestr hon yn hollgynhwysol)</i></p> <p><i>3.5.3.2.7 mewn ymgynghoriad, ble mae hynny'n briodol, â'r aelodau portffolio perthnasol ar y pwyllgor gwaith, arwain a chyflawni partneriaethau ehangach y Cyngor megis y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, y Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol, Cymunedau Diogelach, GwE a mentrau gwasanaeth rhanbarthol eraill, Cyngorau Tref a Chymuned, Heddlu Gogledd Cymru (e.e. camdriniaeth ddomestig, llinellau cyffuriau, Profiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod (ACE) ac ati (nid yw'r rhestr hon yn hollgynhwysol)</i></p> <p><i>3.5.3.2.8 arwain ar y blaenoriaethau Cyngor-gyfan canlynol e.e. safonau Iaith Gymraeg; datblygiad economaidd ac ymdeimlad o le; prosiectau seilwaith mawr; moderneiddio ysgolion; sipsiwn a theithwyr; strategaeth atal; diogelwch cymunedol; iechyd a diogelwch; caethwasiaeth fodern (nid yw'r rhestr hon yn hollgynhwysol)</i></p> <p><i>3.5.3.2.9 Gweithio gyda'r Prif Weithredwr i ymgysylltu â rhaglenni rhanbarthol/cenedlaethol tra'n chwilio am ffyrdd o gynnal gallu'r sefydliad i siapio a dylanwadu ar ddatblygiadau allweddol y tu draw i ffiniau Ynys Môn</i></p> <p><i>3.5.3.2.10 yn absenoldeb y Prif Weithredwr ac fel y Dirprwy enwebedig i'r Prif Weithredwr, gweithredu'r pwerau sydd wedi'u dirprwyo i'r Prif Weithredwr</i></p> <p><i>3.5.3.2.11 gan gydweithio â'r Cyfarwyddwr, Pennaeth Gwasanaeth a/neu'r Pennaeth Swyddogaeth perthnasol, arwain ar ddatblygu a</i></p>

		<p><i>chyflawni strategaeth gyfreithiol, cyllid ac adnoddau dynol gyffredinol y Cyngor; gan sicrhau bod gwasanaethau'n cydymffurfio â safonau cyrff rheoleiddio Cymru a'r DU.</i></p> <p><i>3.5.3.2.12 goruchwyllo'r gwaith o greu a gweithredu fframweithiau rheoli perfformiad cadarn ar draws y Cyngor fel bod y canlyniadau i ddinasyddion yn cael eu monitro a'u gwella a bod gweithwyr yn cael sesiynau hunanwerthuso rheolaidd, datblygiadol.</i></p> <p><i>3.5.3.2.13 arwain ar ddatblygu lle er mwyn adeiladu ar yr ymgysylltiad gyda chydranddeiliaid a fydd yn cyflawni'r fenter strategol hon sy'n cysylltu'r sectorau cyhoeddus, preifat a chymunedol i drawsnewid yr Ynys yn un o'r prif lefydd i fyw, gweithio, buddsoddi ynddi ac ymweld â hi.</i></p> <p><i>3.5.3.2.14 diffinio a datblygu'r ymagwedd amlasiantaethol tuag at ymgysylltiad gyda busnesau a chymunedau a'r rhwydweithiau proffesiynol sydd eu hangen. Bydd y swydd hon yn arwain ar y goblygiadau allanol.</i></p> <p><i>3.5.3.2.15 gwneud unrhyw ddyletswyddau sydd wedi'u nodi yn y disgrifiad swydd perthnasol fel caiff ei ddiwygio o bryd i'w gilydd ac fel sy'n ofynnol gan y Prif Weithredwr.</i></p>
Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog 151	Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau) / Swyddog 151	<ul style="list-style-type: none"> • Newid teitl (O Bennaeth i Gyfarwyddwr) • Dau gymal ychwanegol er mwyn adlewyrchu'r swydd ddisgrifiad / beth sydd eisoes yn ymddangos o fewn dirprwyaeth aelodau eraill yr UDA: <p><i>3.5.3.5.21 fel aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth sicrhau fod arweinyddiaeth Gorfforaethol yn effeithiol a bod gwasanaethau cyfreithiol, cyllidol ac adnoddau dynol yn cydymffurfio â safonau cyrff rheoleiddio Cymru a'r DU.</i></p> <p><i>3.5.3.5.22 gweithredu fel rheolwr llinell ar gyfer Pennaeth Gwasanaeth: Tai</i></p>
Pennaeth Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro	Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro	<ul style="list-style-type: none"> • Newid teitl (O Bennaeth i Gyfarwyddwr) • Yr un peth â'r uchod – mae'r un cymalau yn cael eu mewnbynnu – ar gyfer unfurfiaeth: <p><i>3.5.3.6.7 fel aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth sicrhau fod arweinyddiaeth Gorfforaethol yn effeithiol a bod gwasanaethau cyfreithiol, cyllidol ac adnoddau dynol yn cydymffurfio â safonau cyrff rheoleiddio Cymru a'r DU.</i></p>
Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Oedolion)	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol	<ul style="list-style-type: none"> • Newid teitl (O Bennaeth i Gyfarwyddwr) • Deg cymal newydd wedi eu mewnbynnu er mwyn adlewyrchu'r cyfrifoldebau ychwanegol fel Cyfarwyddwr (yn unol â'r swydd ddisgrifiad) ac er mwyn sicrhau cysondeb efo eraill ar lefel Cyfarwyddwr: <p><i>3.5.3.7.29 ymarfer y swyddogaethau fel aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth gan ddarparu arweinyddiaeth, gweledigaeth a chyfeiriad strategol ar gyfer y Cyngor er mwyn cyflawni blaenoriaethau ac amcanion corfforaethol y Cyngor.</i></p> <p><i>3.5.3.7.30 arwain ar ddatblygu ymateb y Cyngor i Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 drwy gefnogi plant, pobl ifanc ac oedolion sydd "mewn perygl" a strategaethau sy'n caniatáu i oedolion hŷn fod mor annibynnol â phosibl (mae hyn yn cynnwys gweithio mewn partneriaeth ag amrediad o bartneriaid mewnol ac allanol gan gynnwys y Bwrdd Iechyd Lleol, y trydydd sector, y sector annibynnol, Cyngorau Tref a Chymuned ac ati (nid yw'r rhestr hon yn holl-gynhwysol).</i></p> <p><i>3.5.3.7.31 fel aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth sicrhau fod arweinyddiaeth Gorfforaethol yn effeithiol a bod gwasanaethau cyfreithiol, cyllidol ac adnoddau dynol yn cydymffurfio â safonau cyrff rheoleiddio Cymru a'r DU.</i></p> <p><i>3.5.3.7.32 yn atebol am ansawdd a darparu gwasanaethau ar gyfer cyflawni swyddogaethau gwasanaethau cymdeithasol (gan gynnwys sicrhau trefniadau diogelu effeithiol; meithrin perthnasau cydweithio effeithiol y tu mewn a'r tu allan i'r awdurdod lleol a gyrru'r gwaith i sicrhau gwell canlyniadau (nid yw'r rhestr hon yn holl-gynhwysol)) ac arwain ar ddatblygu gweledigaeth glir ar gyfer y Gwasanaethau Cymdeithasol sydd</i></p>

		<p>wedi'i dylunio i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel</p> <p>3.5.3.7.33 arwain ar ddatblygu strategaeth Atal sydd wedi'i dylunio i gefnogi pobl o bob oedran er mwyn gwneud cymunedau a theuluoedd yn fwy gwydn gyda hynny'n cyfrannu'n sylweddol at raglen atal a rheoli galw'r Cyngor;</p> <p>3.5.3.7.34 bod â chyfrifoldeb holl-gynhwysfawr am y strategaeth ar gyfer cefnogi Sipsiwn a Theithwyr;</p> <p>3.5.3.7.35 fel aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, cyfrannu tuag at ddatblygu strategaethau a datblygiadau ar gyfer Cymunedau Diogelach;</p> <p>3.5.3.7.36 gweithredu fel yr aelod cyswllt o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth gyda gwasanaethau penodol (a all amrywio o dro i dro) er mwyn darparu her, cymorth mentora ac, yn y pen draw, rheoli perfformiad i Benaethiaid Gwasanaeth gan gynnwys y defnydd o adnoddau, aliniad y cynllun gwasanaeth ac amcanion gyda blaenoriaethau corfforaethol gan anelu'n gyson tuag at sicrhau rhagoriaeth sefydliadol.</p> <p>3.5.3.7.37 i gynrychioli'r Cyngor ar y Bwrdd Partneriaethau Rhanbarthol</p> <p>3.5.3.7.38 sicrhau bod y gwasanaeth Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth (IAA) yn effeithiol o ran cefnogi pobl i gyflawni eu canlyniadau llesiant.</p>
Pennaeth Gwasanaeth (Gwasanaethau Plant)	Pennaeth Gwasanaeth: Plant a Theuluoedd a Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol	<ul style="list-style-type: none"> Newid teitl (l gynnwys rôl Dirprwy Gyfarwyddwr) Un cymal newydd wedi ei gynnwys er mwyn adlewyrchu'r cyfrifoldeb ychwanegol fel Dirprwy Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol: 3.5.3.8.11 Bydd yn ymgymryd â rôl statudol y Cyfarwyddwr Gwasanaeth Cymdeithasol yn absenoldeb y Cyfarwyddwr Gwasanaeth Cymdeithasol, fel y cânt eu cynnwys mewn unrhyw Brotocol a all gael ei ddiwygio o bryd i'w gilydd yn unol â deddfwriaeth ac/neu ddewis lleol.
Pennaeth Proffesiwn, AD a Gwasanaeth Trawsnewid Corfforaethol	Pennaeth Proffesiwn AD a Gwasanaeth Trawsnewid	<ul style="list-style-type: none"> Newid teitl (rhywfaint) yn unol â'r swydd ddisgrifiad ac i sicrhau cysondeb yn fformat teitlau swyddi pawb sydd â'r un rôl o ran swyddi
Pennaeth Gwasanaeth (Rheoleiddio a Datblygu Economaidd)	Cyfarwyddwr Lle a Llesiant Cymunedol	<ul style="list-style-type: none"> Newid teitl (O Bennaeth i Gyfarwyddwr) Saith cymal newydd wedi eu mewnbynnu er mwyn adlewyrchu'r cyfrifoldebau ychwanegol fel Cyfarwyddwr (yn unol â'r swydd ddisgrifiad) ac er mwyn sicrhau cysondeb efo eraill ar lefel Cyfarwyddwr: <ul style="list-style-type: none"> 3.5.3.10.36 darparu cyngor ac arweinyddiaeth broffesiynol i'r Cyngor a'i Bwyllgorau, yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, gan sicrhau gwelliant parhaus a gyrru'r rhaglen foderneiddio yn y Gwasanaeth 3.5.3.10.37 ymarfer y swyddogaethau fel aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth gan ddarparu arweinyddiaeth, gweledigaeth a chyfeiriad strategol ar gyfer y Cyngor er mwyn cyflawni blaenoriaethau ac amcanion corfforaethol y Cyngor ac arwain ar faterion Lle a Llesiant Cymunedol. 3.5.3.10.38 arwain ar y rhaglen cynllunio lle drwy gydlynu'r swyddogaethau economaidd, amgylcheddol, twristiaeth a llesiant cymunedol, ysbrydoli llesiant, gwydnwch ac ymgysylltiad cymunedol er mwyn datblygu cynlluniau llesiant sy'n alinio ag egwyddorion Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. 3.5.3.10.39 gweithredu fel yr aelod cyswllt o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth gyda gwasanaethau penodol (a all amrywio o dro i dro) er mwyn darparu her, cymorth mentora ac, yn y pen draw, rheoli perfformiad i Benaethiaid Gwasanaeth gan gynnwys y defnydd o adnoddau, aliniad y cynllun gwasanaeth ac amcanion gyda blaenoriaethau corfforaethol gan anelu'n gyson tuag at sicrhau rhagoriaeth sefydliadol. 3.5.3.10.40 arwain ar gydymffurfiaeth o ran lechyd a Diogelwch ac fel aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, cyfrannu at strategaethau a datblygiadau mewn perthynas â Chymunedau Diogelach; 3.5.3.10.41 fel aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth sicrhau fod arweinyddiaeth Gorfforaethol yn effeithiol a bod gwasanaethau cyfreithiol, cyllidol ac adnoddau dynol yn cydymffurfio â safonau cyrff rheoleiddio Cymru a'r DU.

		<p>3.5.3.10.42 gweithredu fel llysgennad arweiniol y Cyngor drwy gynrychioli a hyrwyddo'r ardal ar lefelau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol a chodi proffil yr Ynys a datblygu cydweithrediad gyda phartneriaid allanol gan gynnwys Cyngorau Tref a Chymuned</p>
Pennaeth Gwasanaeth (Prifffyrdd, Gwastraff ac Eiddo)	Pennaeth Gwasanaeth: Prifffyrdd, Gwastraff ac Eiddo	<ul style="list-style-type: none"> Newid teitl (rhywfaint) yn unol â'r swydd ddisgrifiad ac i sicrhau cysondeb yn fformat teitlau swyddi ar gyfer pawb o fewn yr un swyddi
Pennaeth Gwasanaeth (Tai)	Pennaeth Gwasanaeth: Tai	<ul style="list-style-type: none"> Newid tetil (rhywfaint) yn unol efo'r swydd ddisgrifiad ac i sicrhau cysondeb yn fformat teitlau swyddi ar gyfer pawb sydd â'r un rôl o ran swyddi
Pennaeth Gwasanaeth (Dysgu)	Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc	<ul style="list-style-type: none"> Newid teitl (O Bennaeth i Gyfarwyddwr) Newid cylch gorchwyl cyfredol y rôl i gynnwys: <ul style="list-style-type: none"> 3.5.3.13.1 Darparu arweinyddiaeth ar draws yr holl agweddau ar waith y Gwasanaeth. Mae hyn yn cynnwys <u>arwain ar hyrwyddo hawliau plant, cydlynu trefniadau i wella sgiliau, llesiant a gwydnwch pobl ifanc, cydweithio ac integreiddio; gweithio gydag amrediad o bartneriaid er mwyn sicrhau fod sgiliau'n cael eu datblygu'n effeithiol ar bob lefel, e.e. cyn-ysgol, ysgolion, colegau, prifysgolion a darparwyr hyfforddiant, Cyngorau Tref a Chymuned, i wella safonau a chanlyniadau ar gyfer yr holl ddysgwyr; gwasanaethau arbenigol ac ataliol; sicrhau bod rhaglenni cyfalaf a grantiau yn gyson â chynlluniau cyflawni'r gwasanaeth a'r gorfforaeth, a datblygu dysgu gydol oes ar draws llyfrgelloedd, amgueddfeydd ac archifau (nid yw'r rhestr yn holl-gynhwysol)</u> Chwe chymal newydd wedi eu mewnbynnu er mwyn adlewyrchu'r cyfrifoldebau ychwanegol fel Cyfarwyddwr (yn unol â'r swydd ddisgrifiad) ac er mwyn sicrhau cysondeb efo eraill ar lefel Cyfarwyddwr: <ul style="list-style-type: none"> 3.5.3.13.60 ymarfer y swyddogaethau fel aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth gan ddarparu arweinyddiaeth, gweledigaeth a chyfeiriad strategol i'r Cyngor er mwyn cyflawni blaenoriaethau ac amcanion corfforaethol y Cyngor ac arwain ar Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc 3.5.3.13.61 gweithredu fel yr aelod cyswllt o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth gyda gwasanaethau penodol (a all amrywio o dro i dro) er mwyn darparu her, cymorth mentora ac, yn y pen draw, rheoli perfformiad i Benaethiaid Gwasanaeth gan gynnwys y defnydd o adnoddau, aliniad y cynllun gwasanaeth ac amcanion gyda blaenoriaethau corfforaethol gan anelu'n gyson tuag at sicrhau rhagoriaeth sefydliadol. 3.5.3.13.62 gweithio gyda'r Bwrdd Diogelu Plant er mwyn sicrhau fod yr holl gyfrifoldebau a disgwyliadau'n cael eu diwallu'n llawn ac er mwyn cyfrannu at strategaethau a datblygiadau mewn perthynas â Chymunedau Diogelach 3.5.3.13.63 fel aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth sicrhau fod arweinyddiaeth Gorfforaethol yn effeithiol a bod gwasanaethau cyfreithiol, cyllidol ac adnoddau dynol yn cydymffurfio â safonau cyrff rheoleiddio Cymru a'r DU. 3.5.3.13.64 arwain ar sefydlu perthnasau gweithio cryf gyda darparwyr addysgol eraill gan gynnwys blynyddoedd cynnar, addysg bellach ac uwch, darparwyr hyfforddiant (nid yw'r rhestr hon yn holl-gynhwysol) 3.5.3.13.65 gyrru'r strategaeth gorfforaethol ar gyfer moderneiddio ysgolion a'r rheoli newid yn y Gwasanaeth 3.5.3.13.66 gweithredu fel llysgennad arweiniol ar gyfer y Cyngor drwy gynrychioli a hyrwyddo'r Awdurdod ar lefelau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol a chodi proffil yr Ynys a gweithio gydag amrediad o bartneriaid gan gynnwys Cyngorau Tref a Chymuned er mwyn gwella llesiant a gwydnwch personol pobl ifanc