

CYNGOR SIR YNYS MÔN

Templed Adroddiad Sgriwtini

Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Dyddiad:	25 Chwefror, 2020
Pwnc:	Gwaith partneriaeth gyda Medrwn Môn
Pwrpas yr Adroddiad:	Cyflwyno trosolwg o'r gwaith a gyflawnwyd gan Medrwn Môn yn ystod 2018-19 a'r cynnydd ar ddatblygu'r gwaith partneriaethol gyda'r Cyngor
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng Gwilym Owen Jones
Aelod(au) Portfolio:	Cyng Llinos Medi
Prif Swyddog-Medrwn Môn:	Sian Purcell
Awdur yr Adroddiad:	Sian Purcell
Rhif Ffôn:	01248724944
E-bost:	post@medrwnmon.org
Aelodau lleol:	Ddim yn berthnasol

1 – Argymhelliad/ion

1. Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini nodi'r adroddiad, a chyflwyno sylwadau ar y prif faterion sy'n codi o'r adroddiad fel rhan o'r trefniadau craffu ar bartneriaethau.
2. Gofyn i Medrwn Môn fynychu'r Pwyllgor yn flynyddol er mwyn adrodd ar eu gwaith ar yr Ynys fel y gellir craffu ar y bartneriaeth gyda'r Cyngor.

2 – Cyswilt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall

Mae Cynllun y Cyngor Sir 2017-2022 gyda'r uchelgais i weithio gyda phobl Ynys Môn, eu cymunedau a'u partneriaethau i sicrhau ein bod yn darparu'r gwasanaethau gorau posib sydd ar gael, a fydd yn gwella ansawdd bywyd pawb ledled yr Ynys. Mae Gwaith Medrwn Môn yn cefnogi pob amcan o'r Cynllun Corfforaethol.

3 – Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cymhorthi Aelodau wrth graffu'r pwnc:-

- 3.1** Effaith mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [**ffocws ar y cwsmer/ dinesydd**]
- 3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [**ffocws ar werth**]
- 3.3** Edrych ar unrhyw risgiau [**ffocws ar risg**]
- 3.4** Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd [**ffocws ar berfformiad ac ansawdd**]
- 3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
 - hirdymor

- atal
- integreiddio
- cydweithio
- cynnwys

[ffocws ar lesiant]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Ym mha ffurf mae gwaith Medrwn Môn yn ychwanegu gwerth ac yn cyfrannu tuag at gyflawni Cynllun y Cyngor Sir (2017-22)?
2. Sonnir am y bwriad o recriwtio mwy o ymddiriedolwyr at Aelodaeth y Bwrdd Rheoli. Sut fyddwch chi'n mynd ati i recriwtio'r rhain, ac i ba raddau mae'r mudiad angen sicrhau bod unigolion sydd â sgiliau penodol yn cael eu penodi?
3. Sonnir yn yr adroddiad am wella rheolaeth risg, ac am drefniadau Medrwn Môn i ddelio â risgiau a wynebir yn y tymor byr, canolig a'r tymor hir. Beth yw'r prif risgiau sy'n wynebu'r mudiad yn y blynyddoedd nesaf yn eich barn chi?
4. Dros pa gyfnod y bwriedir cryfhau trefniadau llywodraethu presennol y mudiad, a hefyd y sgôp i ddatblygu rôl y Pwyllgor Cyswllt Sector Gwirfoddol?
5. Sonnir bod y cyllid sydd ar gael i Medrwn Môn yn prinhau. Sut fyddwch chi'n mynd ati fel mudiad i flaenoriaethu'r gweithgareddau a gynigir i sicrhau'r budd gorau i drigolion Môn?

5 – Cefndir / Cyd-destun

1. Cyflwyniad:

Cyflwynir yr adroddiad yma i Bwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio Cyngor Sir Ynys Môn.

Medrwn Môn yw'r Cyngor Gwirfoddol Sirol dros Ynys Môn. Mae Medrwn Môn yn fudiad aelodaeth ac yn darparu cefnogaeth a chymorth i'r sector gwirfoddol ym Môn. Mae Medrwn Môn cael ei arwain gan Fwrdd Rheoli a chyflogir 18 aelod o staff.

Mae sector gwirfoddol sy'n amrywiol a gweithgar yn rhan hanfodol o unrhyw gymuned iach a gweithgar. Mae Medrwn Môn yn cydnabod bod sector gwirfoddol effeithlon angen corff ymbarel da sy'n gweithio i helpu datblygu, annog i gydweithio, cynrychioli yn effeithiol, dylanwadu ar bolisi ac sy'n cynnig cyswllt dwy ffordd hefo gwasanaethau cyhoeddus a chyllidwyr.

Mae sector gwirfoddol iach a bywiog yn ganolog i sut mae Medrwn Môn yn cynllunio ac yn darparu gwasanaethau: grymuso pobl i wneud newidiadau positif, adeiladu ar gryfderau cymunedau a chefnogi gweithredu sy'n cael ei arwain gan fudiadau.

2. Ein Nod a Chenhadaeth:

Nod Medrwn Môn yw hyrwyddo a chefnogi gwirfoddoli, grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol drwy weithio gydag unigolion, grwpiau a chymunedau ar Ynys Môn i sicrhau eu bod yn chwarae rhan llawn a blaenllaw i ddatblygu potential yr Ynys.

Rydym yn gweithio gyda phobl, gwirfoddolwyr, grwpiau cymunedol a mudiadau'r sector gwirfoddol i adnabod a mynd i'r afael â'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Er mwyn cyflawni'r nod, rydym yn cydweithio â phartneriaid allweddol eraill ar draws y sector gwirfoddol, y sector cyhoeddus, ymchwil a chyllidwyr.

Mae ein gwaith yn ffocysu'n fras ar y themâu cyffredinol yma:

- Gwybodaeth, cyngor ac arweiniad
- Dysgu a Datblygu
- Rhwydweithio, ymgysylltu a chyfathrebu
- Siapio, dylanwadu ac adeiladu ar gyfalaf cymdeithasol a gwydnwch y sector
- Codi proffil y sector

Ein pedwar piler o waith yw:

- Gwirfoddolwyr a Dinasyddiaeth
- Llywodraethu'n Dda
- Cyllido Cynaliadwy
- Ymgysylltu a Dylanwadu

Mae Medrwn Môn yn rhedeg prosiectau sy'n cefnogi ein gwaith craidd.

Mae Medrwn Môn yn ran o Cefnogi Trydydd Sector Cymru (TSSW), sy'n bartneriaeth rhwng y Cynghorau Gwirfoddol Sirol (CGSau) a Chyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (WCVA). Mae Medrwn Môn yn un o 19 o CGSau yng Nghymru. Rydym yn rhannu y nod o alluogi'r sector gwirfoddol a gwirfoddolwyr ledled Cymru i gyfrannu'n llawn at lesiant unigolion a chymunedau, rwan ac yn y dyfodol. Ariennir Cefnogi Trydydd Sector Cymru trwy Lywodraeth Cymru. Am ragor o wybodaeth, ewch i www.thirdsectorsupport.wales/cy/

3. Strwythur yr adroddiad

Bydd yr adroddiad yma yn adlewyrchu paramedrau presennol Medrwn Môn ac hefyd yn adlewyrchu uchelgeisiau a dyheadau Medrwn Môn ar gyfer y dyfodol oddi fewn fframwaith Marc Elusennau Dibynadwy er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach. Mae Marc Elusennau Dibynadwy NCVO wedi'i hadeiladu ar un ar ddeg o feysydd ansawdd. Mae gweithio trwy'r meysydd ansawdd yn galluogi mudiad i asesu sut mae'n gwneud a chynllunio llwybr clir ar gyfer datblygu ym mhob maes.

Y meysydd ansawdd Elusennau dibynadwy:

- Llywodraethu
- Cynllunio
- Arweinyddiaeth a rheolaeth
- Gwasanaeth defnyddiwr-ganolog
- Rheoli pobl
- Dysgu a datblygu
- Rheoli arian
- Rheoli adnoddau
- Cyfathrebu allanol
- Gweithio gydag eraill

- Asesu canlyniadau ac effaith

Mae cymhwyso gofynion Marc Elusen Ddibynadwy NCVO i'r gweithgareddau hyn yn cyfrannu at sicrhau'r math o newid hanfodol sydd ei angen. Bwriedir rhoi prawf ar gydnerthedd ein trefniadau llywodraethu a'n perfformiad drwy ymgeisio am nod ansawdd achrediad 'Marc Elusen Ddibynadwy'.

Mae Medrwn Môn am ddefnyddio'r platfform yma i gefnogi pobl, grwpiau a mudiadau ym Môn i weithio tuag at y Nodau Llesiant a ddifinir yn y Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, sef:

- Môn lewyrchus
- Môn gydnerth
- Môn iachach
- Môn sy'n fwy cyfartal
- Môn o gymunedau cydlynus
- Môn â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu
- Môn sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang.

4. Llywodraethu

Mae Medrwn Môn yn gwmni elusennol cofrestredig gydag aelodaeth o blith mudiadau gwirfoddol a grwpiau cymunedol lleol. Mae aelodaeth o Medrwn Môn yn agored i holl fudiadau/grwpiau trydydd sector, sydd yn gweithio neu wedi'u lleoli ym Môn. Mae gan Medrwn Môn dros 600 o gysylltiadau gwirfoddol a chymunedol ar ei gronfa ddata gyda dros 300 yn ei aelodaeth.

Mae gan Medrwn Môn 9 cyfarwyddwr ymddiriedolwyr o'n haelodaeth o'r sector gwirfoddol lleol gyda chyflenwad o staff amser llawn a rhan-amser. Mae llywodraethiant y corff yn cael ei gefnogi gan Bwyllgor Cyllid ac Adnoddau Dynol, sy'n is-grwp o'r Bwrdd Rheoli.

Mae Medrwn Môn yn un o 19 o Gynghorau Gwirfoddol Sirol (CGSau) yng Nghymru a dechreuodd weithredu yn 2001. Mae Medrwn Môn yn elusen gofrestredig (1088828) ac yn gwmni cyfyngedig (4197934).

Mae aelodau'r Bwrdd Rheoli yn cael eu hethol am gyfnod o bedair mlynedd gyda thraean o'r aelodaeth yn rhoi'r gorau i'w swydd bob blwyddyn, sydd wedyn yn gymwys i sefyll i'w hailethol.

Adolygwyd trefniadau'r bartneriaeth cenedlaethol, Cefnogi Trydydd Sector Cymru, yn ystod 2017-18 a 2018-19. 2018/19 oedd ail flwyddyn rhaglen newid uchelgeisiol Cefnogi Trydydd Sector Cymru a oedd yn canolbwyntio ar wella'r effaith a gawn fel partneriaeth wrth gefnogi'r trydydd sector yng Nghymru i ffynnu.

Gwnaethom ganolbwyntio ar adolygu a gwella tri maes:

- sut rydym yn gweithio fel partneriaeth cenedlaethol
- ein cynnig digidol
- ein fframwaith monitro ac effaith i yrru cylch Cynllunio> Gwneud> Asesu> Adolygu i sicrhau ein bod yn gwrando ac yn gwella ein gwasanaethau yn barhaus.

Yn ystod 2019-20 ac ymlaen mae cyfle i rhoi ar waith y trefniadau newydd yma yn lleol. Yn Ionawr 2020, er mwyn gallu sicrhau bod Medrwn Môn yn gallu ymateb i'r trefniadau newydd, mae Bwrdd Rheoli Medrwn Môn wedi adnabod yr angen i adolygu trefniadau Medrwn Môn.

Bwriedir dilyn meysydd ansawdd achrediad 'Elusen Ymddiriadwy' er mwyn cynorthwyo Medrwn Môn yn y broses o *Adolygu ac Adnewyddu*. Galluogir hyn i ni ganolbwyntio ar gyflawni'r dasg allweddol o sicrhau fod Medrwn Môn yn 'addas i'r pwrpas' wrth i ni fynd ati i helpu'r sector gwirfoddol ym Môn i ffynnu mewn amgylchiadau cymdeithasol ac economaidd anodd yn ogystal â chyfrannu at ddeddfau bwysig yng Nghymru. Byddem yn edrych ar strwythur llywodraethu'r mudiad, i sicrhau ein bod yn defnyddio'r strwythur llywodraethol mwyaf addas i anghenion Medrwn Môn, nawr ac yn y dyfodol. Yn ogystal rydym am recriwtio sawl ymddiriedolwr newydd at y Bwrdd Rheoli, i helpu i arwain y mudiad tua'r dyfodol. Bydd polisïau, gweithdrefnau a systemau yn cael eu creu, hadolygu neu adnewyddu.

Bydd Gweithgor yn cael ei greu, gyda nifer o is-grwpiau. Bydd rhai o'r is-grwpiau yma yn rhai tasg a gorffen, yn cael eu sefydlu i gwblhau gweithdrefn neu system benodol; bydd rhai eraill yn fwy sefydlog a hir dymor. Bydd gwahoddiad i staff fynychu a chyfrannu i'r grwpiau hyn a bydd eich mewnbwn yn hanfodol i sicrhau bod cynlluniau Medrwn Môn yn cael eu cyflawni. Rydym yn awyddus i gynnwys ein aelodau a'r sector gwirfoddol ehangach, yn ogystal â chlwyed gan ein partneriaid a rhanddaliaid. Rydym yn edrych ymlaen at wynebu'r her yma gyda'n gilydd.

Mecanweithiau posibl i'w defnyddio er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach:

- Adolygiad llywodraethu a fydd yn gyfle i fyfyrwyr ar drefniadau llywodraethu'r elusen.
- Cynnal adolygiad llywodraethu yn flynyddol ar eu pennau eu hunain a gyda chymorth allanol bob 3 i 5 mlynedd.
- Mesur effeithiolrwydd gwaith y bwrdd - er enghraifft, cyfarfodydd, dulliau recriwtio ymddiriedolwyr neu raglen sefydlu ymddiriedolwyr.
- adolygu trefniadau llywodraethu ffurfiol yr elusen - er enghraifft, maint y bwrdd, dulliau etholiadol neu strwythurau is-bwyllgorau.
- Holiadur hunan-asesu i aelodau'r bwrdd - y canlyniadau'n cael eu coladu ac yn sail i adroddiad a thrafodaeth.
- Adolygiad o ddogfennaeth, megis codau ymddygiad, cylch gorchwyl neu bolisïau bwrdd
- Ymgynghoriad ffurfiol gydag ymddiriedolwyr a rhanddeiliaid - er enghraifft, trwy gynnal cyfweiliadau neu gyfarfodydd grwpiau ffocws
- sefydlu gweithgor sy'n cynnwys cymysgedd o ymddiriedolwyr a staff a gallai hefyd gynnwys cynghorydd allanol i ddarparu mewnbwn a chymorth arbenigol.
- cynnal adolygiad llywodraethu fel rhan o system ansawdd. Mantais hyn yw cysylltu adolygiad llywodraethu ag adolygiad ehangach o ansawdd systemau a ffyrdd o weithio elusen.

5. Cynllunio

Mae'r Bwrdd Rheoli, gydag 9 ymddiriedolwr, yn gyfrifol am gynllunio gwaith y mudiad. Mae'n cynlluniau yn cyd-fynd hefo'r 4 piler gwaith sydd wedi'u mabwysiadu drwy Cefnogi Trydydd Sector Cymru.

Yn ogystal â'r Bwrdd Rheoli, mae'r mecanweithiau canlynol yn cefnogi cyfranogiad ymddiriedolwyr, staff, gwirfoddolwyr, aelodau, partneriaid a rhanddaliaid wrth ddatblygu gweithredoedd Medrwn Môn:

- Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau Dynol
- Fforwm Staff
- Holiadur ansawdd i'r Sector
- Rhwydwaith Trydydd Sector

Fel corff aelodaeth, ein haelodau sy'n ffurfio pwy ydym ni, yn gosod ein cyfeiriad ac yn ein dal i gyfrif. Rydym yn cynllunio ein gwasanaethau gan ystyried anghenion a nodwyd. Mae proses gynllunio yn cynnwys pob lefel o'r mudiad. Mae staff a gwirfoddolwyr sy'n gweithio'n uniongyrchol gyda'r bobl rydym yn eu cefnogi yn helpu i lunio ein cynlluniau a sut maent yn cael eu gweithredu.

Mecanweithiau posibl i'w defnyddio er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach:

- Defnyddio dull Cynllunio> Gwneud> Asesu> Adolygu i sicrhau ein bod yn gwrando ac yn gwella ein gwasanaethau yn barhaus
- Gweithredu'r fframwaith mesur effaith, arolwg effaith ar y cyd a grwpiau ffocws
- olrhain sut rydym yn gwneud er mwyn gallu bod yn siŵr bod ein gwasanaethau'n ddefnyddiol drwy holiadur i randdeiliaid a phartneriaid
- ystyried effaith ehangach yr hyn rydym yn ei wneud, megis materion ynni ac amgylcheddol
- Gwella rheolaeth risg oherwydd bydd risgiau tymor hir yn gallu effeithio ar ddarpariaeth gwasanaethau Medrwn Môn ond hefyd ar y cymunedau yr ydym yn eu galluogi i wella. Gallwn ddefnyddio'r Marc Elusennau Ddibynadwy i fframio'r risgiau y gallai Medrwn Môn wynebu yn y tymor byr, canolig a hir, a'r camau y byddwn yn eu cymryd i sicrhau eu bod yn cael eu rheoli'n dda.

6. Arweinyddiaeth a Rheolaeth

Mae Medrwn Môn yn cael ei arwain gan y Cadeirydd gyda chefnogaeth y Bwrdd Rheoli a staff. Mae'r Cadeirydd yn gyfrifol am gadeirio cyfarfodydd, am reoli'r Prif Swyddog ac i gynrychioli'r mudiad yn allanol. Mae'r Is-gadeirydd yn gweithredu i gefnogi'r cadeirydd neu yn dirprwyo pan nad yw'r cadeirydd ar gael. Mae'r Trysorydd yn arwain ar faterion ariannol gan sicrhau bod gan y Bwrdd Rheoli wybodaeth ariannol briodol.

Mae'r Prif Swyddog yn gweithredu fel Ysgrifennydd y Cwmni ac yn gyfrifol am sicrhau fod Medrwn Môn yn cydymffurfio â chyfraith cwmnïau, er enghraifft, ffeilio ffurflen flynyddol a chynghori ar unrhyw newid cyfarwyddwyr.

Gwneir penderfyniadau yn unol â dogfen lywodraethol Medrwn Môn ac fe'u gwneir ar y cyd gan y Bwrdd, nid gan ymddiriedolwyr unigol.

Rhoddir yr holl wybodaeth sydd ei hangen ar ymddiriedolwyr am eu rôl a'r mudiad ac maent yn deall yr hyn y mae'n ei wneud a sut mae'n darparu gwasanaethau fel y gallant arwain Medrwn Môn yn dda.

Mecanweithiau posibl i'w defnyddio er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach:

- Aelodau Bwrdd Rheoli yn meddu ar y sgiliau a'r profiad cywir

- Aelodau Bwrdd Rheoli yn dod â'r wybodaeth a'r sgiliau sydd eu hangen ar Medrwn Môn
- Aelodau Bwrdd Rheoli hefo ystod o gefndiroedd a phrofiadau
- Aelodau Bwrdd Rheoli wedi'u hyfforddi mewn unrhyw sgiliau newydd sydd eu hangen arnynt i gyflawni'r dasg yn dda

7. Gwasanaeth defnyddiwr-ganolog

Mae Medrwn Môn yn cynnwys ein haelodau, bod yn agored a chynhwysol er mwyn sicrhau ein bod yn rhoi'r defnyddiwr gwasanaeth yn ganolog i'n gwaith.

Fe wnaeth Cefnogi Trydydd Sector Cymru (TSSW) edrych ar ystod eang o dystiolaeth i gael gwell dealltwriaeth o'r heriau a chyfleoedd o'n blaenau. Cafwyd sgysrsiau gyda staff, ymddiriedolwyr, aelodau a'n partneriaid ehangach ledled Cymru a thu hwnt.

Adolygwyd ein cynnig digidol, a arweiniodd at gomisiynu tair system newydd yn genedlaethol:

- Cronfa ddata Rheoli Perthynas Cwsmer (CRM) a rennir i eistedd yn ganolog i'n trawsnewidiad digidol.
- Llwyfan Gwirfoddoli newydd i helpu gwirfoddolwyr i ddod o hyd i gyfleoedd, sefydliadau i ddod o hyd i wirfoddolwyr ac, am y tro cyntaf, i ddarparu offer rheoli gwirfoddolwyr;
- darganfyddwr cyllid ar-lein gyda ffocws Cymru sy'n darparu, am y tro cyntaf, gronfa ddata cyfleoedd cyllido bwrpasol ar gyfer Cymru.

Dyluniwyd fframwaith mesur effaith newydd a fframwaith Adrodd Dangosyddion perfformiad allweddol â ffocws; arolwg effaith o'r grwpiau rydyn ni'n eu cefnogi; grwpiau ffocws ac astudiaethau achos.

Mecanweithiau posibl i'w defnyddio er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach:

- Trefniadau a systemau newydd yn cael eu gweithredu yn lleol
- Parhau i ddefnyddio mesurydd Adenillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiadau (SROI)
- Parhau i ddefnyddio 'Beth sy'n Bwysig' fel testun sgwrs

8. Rheoli Pobl

Mae Medrwn Môn yn adnabod fod gweithwyr a gwirfoddolwyr angen gwybod beth sy'n ddisgwyliedig ohonynt ac yn deall sut mae eu hamcanion unigol yn cyd-fynd ag amcanion Medrwn Môn. Mae amser yn cael ei roi i reoli perfformiad ac bod pobl yn deall y broses berfformiad. Mae perfformiad Medrwn Môn yn cael ei fesur a'i asesu'n rheolaidd yn erbyn amcanion.

Mae Medrwn Môn yn adnabod bod angen gwerthuso perfformiad ar gyfnodau amrywiol a bod yn agored, hyblyg a chydlynol. Mae perfformiad yn cael ei fonitro a'i werthuso ar draws y mudiad yn erbyn cynlluniau, nodau ac amcanion drwy drefniadau rheoli.

Mae'r mecanweithiau a'r ymyriadau canlynol ar waith yn Medrwn Môn ac yn arddangos ymrwymiad i weithredu'r dulliau uchod:

- Bwrdd Rheoli
- Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau Dynol

- Cyfarfodydd Tim
- Cyfarfodydd Prosiect
- Fframwaith Polisi a gweithdrefnau
- Fforwm Staff
- Adolygiadau Blynnyddol
- Cyfarfodydd Cefnogi/Goruchwyllo
- Cynlluniau Gwaith Unigol
- Cynlluniau Prosiect/Tim
- Fframwaith Monitro ac Adrodd Canlyniadau
- System Rheoli Perthynas Cwsmer

Mecanweithiau posibl i'w defnyddio er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach:

- Sicrhau bod llywodraethu, systemau, diwylliant a chefnogaeth yn darparu llwyfan ar gyfer cyflawniad a pherfformiad
- Rhaglen hyfforddi corfforaethol
- Grwp Ansawdd
- Grwpiau Thematig
- Diwrnod Corfforaethol
- Holiadur staff

9. Dysgu a Datblygu

Mae Medrwn Môn yn adnabod pwysigrwydd datblygu'r gweithlu i gefnogi cyflawni nodau ac amcanion strategol y mudiad. Yn ganolog i ddull Medrwn Môn mae pwyslais ar adeiladu gallu. Mae Medrwn Môn yn cadw ffocws ar gefnogi gweithwyr i ddatblygu eu galluoedd, gan hwyluso datblygu eu potensial llawn i sicrhau bod gan y mudiad y bobl iawn ar yr adeg iawn, ar gyfer y rolau cywir.

Mae'r mecanweithiau a'r ymyriadau canlynol ar waith yn Medrwn Môn ac yn arddangos ymrwymiad i weithredu'r dulliau uchod:

- Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau Dynol
- Polisi Hyfforddi a Datblygu
- Gwasanaeth Adnoddau Dynol
- Gwasanaeth Iechyd a Diogelwch
- Rhaglenni Anwytho ar gyfer Staff ac Ymddiriedolwyr
- Archwiliad Sgiliau
- Rhaglen Hyfforddiant Corfforaethol

Mecanweithiau posibl i'w defnyddio er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach:

- Darparu cyfleoedd dysgu a datblygu yn unol ag amcanion Medrwn Môn ac yn galluogi gweithwyr i gyflawni eu potensial llawn.
- Rhoi cyfle a chefnogaeth i weithwyr i roi sgiliau a gwybodaeth newydd ar waith.
- Cynllunio ein adnoddau mewn ffordd paratoadol i gefnogi amcanion Medrwn Môn.
- Cynnal Grwp hyfforddi a Grwp Ansawdd
- Cyfranogiad Ymddiriedolwyr a Staff mewn Grwpiau Thematig
- Arolygon Staff

10. Rheoli Arian a Rheoli Adnoddau

Wrth i'r amgylchedd gweithredol barhau i gael ei nodweddu gan newid ac lleihad mewn adnoddau, bydd angen sicrhau trywydd gweithio cadarn i ymateb i'r her. Ni all

gwasanaethau redeg yn dda heb ddigon o arian. Wrth gynllunio gweithgareddau Medrwn Môn ar gyfer y dyfodol, rhoddir ystyriaeth i faint y bydd yn ei gostio. Mae gan Medrwn Môn reolaethau i gadw golwg ar ei arian a sut mae'n cael ei wario a'i gynllunio. Mae'r Bwrdd, a'r Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau Dynol yn wybodus am gyllid y mudiad ac maent yn cymeradwyo cynlluniau gwariant cyn symud ymlaen.

Mae Medrwn Môn yn cynllunio'n cyllid ar gyfer y tymor hir yn ogystal â'r tymor byr. Dim ond am gyfnodau penodol o amser y mae arian ar gael, ac mae'n gyfyngedig, sy'n golygu gellir ei wario ar rai pethau yn unig.

Mae'r mecanweithiau a'r ymyriadau canlynol ar waith yn Medrwn Môn ac yn arddangos ymrwymiad i weithredu'r dulliau uchod:

- Pwyllgor cyllid ac adnoddau Dynol gan gynnwys adolygu'r gofrestr risg
- Adroddiadau cyllidol i'r Bwrdd Rheoli
- Adolygu a datblygu Gweithdrefnau Cyllido

Mecanweithiau posibl i'w defnyddio er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach:

- Cyflawni sefyllfa o warged wedi'i ategu gan gronfeydd wrth gefn sy'n adlewyrchu arfer gorau'r Comisiwn Elusennau
- Mynd ar drywydd cyfleoedd cynhyrchu incwm lle mae bwlch yn y ddarpariaeth sydd wedi'i selio ar dystiolaeth
- Adlewyrchu cynaliadwyedd fel y diffinnir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015.
- Annog arloesi a meithrin arloesedd a gweithredu'n gyflym mewn ymateb i syniadau a chyfleoedd newydd
- Craffu cadwyn cyflenwi Medrwn Môn i sicrhau fod y mudiad yn gweithredu'n llyfn
- systemau wedi'u seilio ar Rheolaethau Ariannol mewnol Elusennau gan y Comisiwn Elusennau

11. Cyfathrebu allanol

Rydym wedi gweithio i sefydlu ffyrdd newydd o weithio ac ymgysylltu â'n haelodau a'r sector a bydd y gwaith hwn yn parhau yn 2019-20 a thu hwnt. Mae Compact Ynys Môn, trwy Bwyllgor Cyswllt Gwirfoddol y Cyngor Sir, yn parhau i sicrhau bod Cyngor Sir Ynys Môn yn cael deialog reolaidd gyda chynrychiolwyr y Sector Gwirfoddol ac wedi arwain at gychwyn adolygu'r Compact a'r Cod Ymarfer Cyllido yn ystod 2019-20. Mae ein gwaith partneriaeth â staff y Cyngor Sir trwy ein Bwrdd Ymgysylltu ac Ymgynghori ar y Cyd hefyd wedi golygu bod y sector wedi'i gynnwys ac yn ymwneud â datblygu strategaethau a dylunio ac ymateb i ymgynghoriadau. Mae'r gwaith o 'Cynllunio Lle' yn cael ei ddatblygu a bydd cyfle i gael deialog ddwy-ffordd drwy'r prosesau yma. Rydym yn dilyn Egwyddorion Cenedlaethol ar gyfer ymgynghori â'r cyhoedd â'n Aelodaeth.

Neilltuodd staff amser i gynllunio gwefan newydd, sydd yn fwy hygyrch a haws i'w ddefnyddio.

Mae'r mecanweithiau a'r ymyriadau canlynol ar waith yn Medrwn Môn ac yn arddangos ymrwymiad i weithredu'r dulliau uchod:

- Dan Do Môn (newyddlen chwarterol)
- Rhwydwaith Trydydd Sector
- Taflenni gwybodaeth

- Uned Symudol
- Safle we

Trwy Cefnogi Trydydd Sector Cymru, mae Medrwn Môn wedi cyflwyno:

- Offer digidol newydd ar gyfer recriwtio, rheoli a hyrwyddo gwirfoddolwyr
- Lansio llwyfannau digidol infoengine.cymru a dewis.cymru
- Lansio platfform digidol funding.cymru
- System Rheoli Perthynas Cwsmer fewnol newydd
- Dull newydd o Fesur Effaith

Mecanweithiau posibl i'w defnyddio er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach:

- Cynnyddu defnydd o gynnwys digidol a chyfryngau cymdeithasol
- Hyrwyddo beth mae Medrwn Môn yn ei wneud

12. Gweithio gydag eraill

Mae Medrwn Môn yn adnabod gall mudiadau gael mwy o effaith wrth weithio gyda'i gilydd. Mewn cyd-destun strategol, mae newid ac ansicrwydd yn parhau i ddiffinio'r tirlun cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol. Mae Medrwn Môn wedi defnyddio dulliau arloesol i wneud y mwyaf o gyfleoedd ac rydym yn gwneud cynnydd pellach tuag at ein nod mewn amgylchedd sy'n brin o adnoddau.

Mae gan Medrwn Môn brofiad o weithio mewn partneriaeth yn lleol, rhanbarthol ac yn genedlaethol.

Dechreuon ni wrando'n weithredol ar leisiau pobl a chymunedau Ynys Môn yn 2013 trwy ein prosiect Lleisiau Lleol. Esblygodd y prosiect a sicrhawyd cyllid pellach i fapio lleisiau pobl Ynys Môn i helpu i lunio gwasanaethau lleol. Ar yr un pryd, cychwynnodd yr ymgyrch Presgripsiwn Cymdeithasol yn genedlaethol a phenderfynwyd trafod gyda'n partneriaid, Cyngor Sir Ynys Môn, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a Chlwstwr Meddygon Teulu Ynys Môn ynghylch dulliau a ffyrdd o gydlynw'r gwaith. O ganlyniad, sicrhodd Medrwn Môn gronfa gyfun, sef pan mae cyrff cyhoeddus fel y Bwrdd Iechyd a'r Cyngor Sir yn gweithio mewn partneriaeth i gytuno ar lefelau cyllid a ddefnyddir i ddarparu gwasanaethau iechyd a chymdeithasol. Yn ystod 2018-19, cytunwyd ar gytundeb rhwng y partneriaid yn amlinellu'r sgôp, trefniadau monitro a gwerthuso yn ogystal â llywodraethu, atebolrwydd a strwythurau gwneud penderfyniadau'r gyllideb gyfun.

Gyda llwyddiant sefydlu'r bartneriaeth, rydym bellach gyda thîm ar waith i ddarparu ein model Adeiladu Cymunedau, sy'n deillio o'n cynlluniau Lleisiau Lleol, Linc Cymunedol Môn, Cydlynw Asedau Lleol a Phresgreibio Cymdeithasol.

Ar Ynys Môn, rydym yn ffodus bod gennym berthynas waith dda gyda'r Cyngor Sir, Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd, Heddlu Gogledd Cymru, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a gwasanaethau cyhoeddus eraill. Nid damwain yw cael perthynas dda â'n partneriaid, ac rydym yn parhau i ymdrechu i harneisio gweithio mewn partneriaeth er mwyn cefnogi a chryfhau gweithred gwirfoddol.

Mae sicrhau bod y sector gwirfoddol ehangach yn cymryd rhan ac yn cael cyfleoedd i ymgysylltu, dylanwadu ar bolisi a darparu gwasanaeth yn rhan allweddol o'n gwaith. Wrth i Gynllunio Lle sefydlu, hyderwn bydd gwaith partneriaethol ar draws sectorau ffynnu.

Mecanweithiau posibl i'w defnyddio er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach:

- Cytuno set o werthoedd a rennir o'r dechrau
- Penderfynu ar yr ymrwymiad (amser ac arian) gan bob partner
- Nodi rolau a chyfrifoldebau pob partner
- Sefydlu pwy fydd yn arwain y bartneriaeth, egluro pwy fydd yn cael ei gydnabod a sut
- Gosod mewn cytundeb neu Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth, os yn briodol

13. Asesu Canlyniadau ac Effaith

Mae pob Cyngor Gwirfoddol Sirol (CGS) yng Nghymru a Chyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (WCVA) wedi bod yn gweithio ar ddull mwy cydweithredol o gefnogi mudiadau gwirfoddol a grwpiau cymunedol.

Roedd 2018-19 yn flwyddyn o drawsnewid ar gyfer Cefnogi Trydydd Sector Cymru fel partneriaeth, ond hefyd i Medrwn Môn fel mudiad, wrth i systemau a phrosesau newydd gael eu profi, tra'n parhau i redeg fel arfer. Bydd y systemau a'r prosesau hyn yn parhau i gael eu hymgorffori trwy 2019-20 a thu hwnt.

Rôl rheoli perfformiad yw galluogi olrhain, dadansoddi a chyfleu cynnydd trwy adrodd. Addaswyd offer a fframweithiau i fesur i ba raddau y mae hyn yn digwydd drwy waith Cefnogi Trydydd Sector Cymru. Mae datblygiadau hefo'r mesurydd Adenillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad (Social Return on Investment SROI) hefyd yn cymryd lle, wrth i ni hyfforddi 2 aelod o staff i fesur rhai o'n cynlluniau.

Fel aelod o Cefnogi Trydydd Sector Cymru, bydd gan Medrwn Môn weithdrefnau monitro a gwerthuso mwy ystyrlon a chadarn i'n helpu i sicrhau ein bod yn darparu gwasanaethau cymorth o ansawdd i grwpiau ac unigolion ledled Ynys Môn. Byddwn yn cynnal arolwg yn ceisio barn ein haelodau a'r sector ehangach ar ein heffaith ac yn holi barn ar ba gefnogaeth bellach fyddai ei angen ar grwpiau neu fudiadau gan Medrwn Môn.

Mae Medrwn Môn yn adolygu gwasanaethau i ddarganfod a yw ein nodau yn cael eu cyflawni. Mae gweithdrefnau ar waith ar gyfer casglu, dadansoddi, gwirio ac adrodd ar wybodaeth. Mae staff a gwirfoddolwyr wedi'u hyfforddi i ddeall sut mae hyn yn gweithio. Rydym yn rhoi adborth wrth y bobl sy'n defnyddio gwasanaethau Medrwn Môn am yr hyn yr ydym yn ei wneud. Rydym hefyd yn sicrhau ein bod yn gofalu am eu preifatrwydd.

Mae targedau'n cael eu gosod yn flynyddol ac yn mesur yr hyn rydyn ni'n ei wneud a faint o bobl sy'n cael eu cyrraedd. Mae canlyniadau ar gyfer gwaith Medrwn Môn hefyd yn cael eu datblygu ac rydym yn edrych ar ba wahaniaeth sy'n cael ei wneud.

Mecanweithiau posibl i'w defnyddio er mwyn gwella effaith Medrwn Môn ymhellach:

- Defnyddio mesurydd Adenillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiadau
- Sicrhau fod systemau asesu canlyniadau ac effaith yn ran annatod o

fecanweithiau monitor.

6 – Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb [cynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Ddim yn berthnasol

7 – Oblygiadau Ariannol

Ddim yn berthnasol

8 – Atodiadau

Adroddiad Blynyddol Medrwn Môn 2018-19

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

MEDRWN MÔN

ADRODDIAD BLYNYDDOL 2018-19



Cefnogi gwirfoddolwyr,
grwpiau cymunedol a
mudiadau gwirfoddol ar
Ynys Môn

MEDRWN MÔN



01248 724944



post@medrwnmon.org



www.medrwnmon.org



@MedrwnMon



@MedrwnMon

Cynnwys:	Tudalen:
Amdanom Ni	3
Adroddiad y Cadeirydd a'r Prif Swyddog	4-5
Bwrdd Rheoli a Staff	6-7
Ein Gwaith:	
Gwirfoddoli a Dinasyddiaeth	8-10
Llywodraethu'n Dda	11-13
Cyllido Cynaliadwy	14-16
Ymgysylltu a Dylanwadu	17-19
Y Flwyddyn mewn Lluniau	20-22
Cynlluniau i'r Dyfodol	23
Crynodeb Ariannol	24

Medrwn Môn

Ein Nod

Nod Medrwn Môn yw hyrwyddo a chefnogi gwirfoddoli, mudiadau gwirfoddol a chymunedol drwy weithio gydag unigolion, grwpiau a chymunedau ar Ynys Môn i sicrhau eu bod yn chwarae rhan lawn a blaenllaw i ddatblygu potential yr Ynys.

Mae Medrwn Môn yn gwmni elusennol cofrestredig gydag aelodaeth o blith mudiadau gwirfoddol a grwpiau cymunedol lleol.

Rydym yn ran o Cefnogi Trydydd Sector Cymru, sy'n bartneriaeth rhwng y Cyngorau Gwirfoddol Sirol (CGSau) a Chyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru. Rydym yn rhannu'r nod o alluogi'r sector gwirfoddol a gwirfoddolwyr ledled Cymru i gyfrannu'n llawn at lesiant unigolion a chymunedau rwan ac ar gyfer y dyfodol. Cyllidir Cefnogi Trydydd Sector Cymru drwy Lywodraeth Cymru. Am fwy o wybodaeth, ewch i: thirdsectorsupport.wales/cy/

Mae ein gwaith yn ffocysu'n fras ar y themâu cyffredinol yma:

- Gwybodaeth, cyngor ac arweiniad
- Dysgu a Datblygu
- Rhwydweithio, ymgysylltu a chyfathrebu
- Siapio, dylanwadu ac adeiladu ar gyfalaf cymdeithasol a gwydnwch y sector
- Codi proffil y sector



Ein pedwar piler o waith yw:

Gwirfoddolwyr a Dinasyddiaeth

Galluogi pobl i fod yn rhan o, ac yn weithredol yn eu cymunedau, drwy wirfoddoli a bod yn ddinasyddion gweithredol

Llywodraethu'n Dda

Cefnogi ymddiriedolwyr ac aelodau pwyllgorau rheoli i ragori wrth lywodraethu eu mudiadau a chyflawni canlyniadau o ansawdd

Cyllido Cynaliadwy

Cefnogi grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol i ddod yn fwy cysylltiedig a gwybodus i sicrhau eu cynaliadwyedd ariannol

Ymgysylltu a Dylanwadu

Galluogi llais y sector i ddylanwadu ar bolisi ac annog ymgysylltu gweithredol ac effeithiol rhwng cymunedau, y sector gwirfoddol a chyrrff cyhoeddus

Mae Medrwn Môn yn rhedeg prosiectau eraill hefyd, sy'n cefnogi ein gwaith craidd, sef:

- Panel Dinasyddion
- Cyngor Ieuencid Llais Ni
- #MiWnaf Gweithred Cymdeithasol
- Presgreibio Cymdeithasol Môn
 - Linc Cymunedol Môn
 - Cydlynw Asedau Lleol
- Cynllunio Lle/Adeiladu Cymunedau

Rydym yn gweithio gyda phobl, gwirfoddolwyr, grwpiau cymunedol a mudiadau'r sector gwirfoddol i adnabod a mynd i'r afael â'r hyn sy'n bwysig iddyn nhw. Er mwyn cyflawni 'r nod rydym yn ei rannu, rydym yn cydweithio â phartneriaid allweddol eraill ar draws y sector gwirfoddol, y sector cyhoeddus, busnes, ymchwil a chyllidwyr.

Adroddiad y Cadeirydd a'r Prif Swyddog

Ym Medrwn Môn, gweithio gyda phobl a chymunedau a gwrando arnynt yw sylfaen ein gwaith. Yn ein Adroddiad Blynyddol 2018-19 rydym yn rhannu gyda chi sut mae ein gwaith yn helpu pobl, grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol i chwarae rhan lawn a blaenllaw i ddatblygu potensial yr Ynys.

Mae 2018-19, unwaith eto, wedi bod yn gyfnod anodd a heriol i Medrwn Môn a'r sector cyfan. Mae eleni wedi bod yn flwyddyn brysurach nag erioed, yn flwyddyn heriol ond gwerth chweil, wrth i ni fel mudiad ymateb i'r heriau o gefnogi'r sector i geisio cau bylchau mewn gwasanaethau ar adeg pan fo cyfleoedd cyllido yn brin a phan fod cynnydd yn y galw am wasanaethau. Mae'r sector gwirfoddol yn ei gyfanrwydd yn parhau i dderbyn llai o gefnogaeth ariannol gan y sector cyhoeddus ac rydym wedi sicrhau ein bod yn gweithio'n effeithlon ac yn effeithiol ar gamau strategol ar y cyd â'r Sector Gwirfoddol a Chyhoeddus i gydnabod ein cryfderau a'n gwendidau cyfun ac ymdrechu i osgoi dyblygu gweithredoedd ac adnabod dulliau eraill i gyflawni ein hymdrechion.

Mae pob Cyngor Gwirfoddol Sirol (CGS) yng Nghymru a Chyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (WCVA) wedi bod yn gweithio ar ddull mwy cydweithredol o gefnogi mudiadau gwirfoddol a grwpiau cymunedol. Rydym yn rhan o Cefnogi Trydydd Sector Cymru, (TSSW) sy'n bartneriaeth rhwng y CGSau a Chyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru (WCVA). Rydym yn rhannu y nod o alluogi'r sector gwirfoddol a gwirfoddolwyr ledled Cymru i gyfrannu'n llawn at lesiant unigolion a chymunedau, rwan ac yn y dyfodol. Ariennir Cefnogi Trydydd Sector Cymru trwy Lywodraeth Cymru. Am ragor o wybodaeth, ewch i www.thirdsectorsupport.wales/cy/

Roedd 2018-19 yn flwyddyn o drawsnewid ar gyfer Cefnogi Trydydd Sector Cymru fel partneriaeth, ond hefyd i Medrwn Môn fel mudiad, wrth i systemau a phrosesau newydd gael eu profi, tra'n parhau i redeg fel arfer. Bydd y systemau a'r prosesau hyn yn parhau i gael eu hymgorffori trwy 2019-20 a thu hwnt.

Trwy Cefnogi Trydydd Sector Cymru, cyflwynodd Medrwn Môn:

- Offer digidol newydd ar gyfer recriwtio, rheoli a hyrwyddo gwirfoddolwyr
- Lansio llwyfannau digidol infoengine.cymru a dewis.cymru
- Lansio platfform digidol funding.cymru
- System Rheoli Perthynas Cwsmer fewnol newydd
- Dull newydd o Fesur Effaith

Mae ein haelodau yn parhau i ddefnyddio gwasanaethau Medrwn Môn. Partneriaeth, cydweithredu ac ymglymiad ein haelodau a'r sector ehangach yw sylfaen sut mae staff Medrwn Môn yn cwrdd â thargedau heriol ac uchelgeisiol.

Fel aelod o Cefnogi Trydydd Sector Cymru, bydd gan Medrwn Môn weithdrefnau monitro a gwerthuso mwy ystyrlon a chadarn i'n helpu i sicrhau ein bod yn darparu gwasanaethau cymorth o ansawdd i grwpiau ac unigolion ledled Ynys Môn. Byddwn yn cynnal arolwg yn ceisio barn ein haelodau a'r sector ehangach ar ein heffaith ac yn holi'ch barn ar ba gefnogaeth bellach fyddai ei angen ar eich grwp neu fudiad gan Medrwn Môn. Rydyn ni eisiau clywed gennych chi!

Cymerwch amser i gwblhau ein harolwg effaith ar-lein os ydych wedi derbyn unrhyw fath o gefnogaeth gan ein swyddogion - fe welwch y ddolen ar y mwyafrif o'n gohebiaeth, neu gallwn anfon y ddolen ar wahân os dymunwch. Mae'r arolwg yn anhysbys a bydd yr holl ymatebion yn cael eu hadrodd i Fwrdd Medrwn Môn.

Fel y CGS ar gyfer Ynys Môn, edrychwn ymlaen at weithio'n agosach gyda'n partneriaid lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i sicrhau bod ein gwasanaethau yn diwallu eich anghenion mor effeithiol â phosibl. Mewn cyd-destun strategol, mae newid ac ansicrwydd yn parhau i ddiffinio 2018-19. Mae Medrwn Môn wedi defnyddio dulliau arloesol i wneud y mwyaf o gyfleoedd ac rydym yn gwneud cynnydd pellach tuag at ein nod mewn amgylchedd sy'n brin o adnoddau.

Adroddiad y Cadeirydd a'r Prif Swyddog

Dechreuon ni wrando'n weithredol ar leisiau pobl a chymunedau Ynys Môn yn 2013 trwy ein prosiect Lleisiau Lleol. Esblygodd y prosiect a sicrhawyd cyllid pellach i fapio lleisiau pobl Ynys Môn i helpu i lunio gwasanaethau lleol. Ar yr un pryd, cychwynnodd yr ymgyrch Presgripsiwn Cymdeithasol yn genedlaethol a phenderfynwyd trafod gyda'n partneriaid, Cyngor Sir Ynys Môn, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a Chlwstwr Meddygon Teulu Ynys Môn ynghylch dulliau a ffyrdd o gydlynur gwaith. O ganlyniad, sicrhodd Medrwn Môn gronfa gyfun, sef pan mae cyrff cyhoeddus fel y Bwrdd Iechyd a'r Cyngor Sir yn gweithio mewn partneriaeth i gytuno ar lefelau cyllid a ddefnyddir i ddarparu gwasanaethau iechyd a chymdeithasol. Yn ystod 2018-19, cytunwyd ar gytundeb rhwng y partneriaid yn amlinellu'r sgôp, trefniadau monitro a gwerthuso yn ogystal â llywodraethu, atebolrwydd a strwythurau gwneud penderfyniadau'r gyllideb gyfun.

Gyda llwyddiant sefydlu'r bartneriaeth, rydym bellach gyda thîm ar waith i ddarparu ein model Adeiladu Cymunedau, sy'n deillio o'n cynlluniau Lleisiau Lleol, Linc Cymunedol Môn, Cydlynu Asedau Lleol a Phresgreibio Cymdeithasol.

Ar Ynys Môn, rydym yn ffodus bod gennym berthynas waith dda gyda'r Cyngor Sir, Swyddfa Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd, Heddlu Gogledd Cymru, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a gwasanaethau cyhoeddus eraill. Ychydig iawn o'n gwaith sy'n cael ei wneud gydag un person, mudiad neu sector yn unig. Nid damwain yw cael perthynas dda â'n partneriaid, ac rydym yn parhau i ymdrechu i harneisio gweithio mewn partneriaeth er mwyn cefnogi a chryfhau gweithred gwirfoddol trwy ein hymglymiad â'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus lle bydd y ffocws nawr yn newid o ddatblygu'r Cynllun Llesiant i'w gyflawni, yn unol â gofynion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

Mae sicrhau bod y sector gwirfoddol ehangach yn cymryd rhan ac yn cael cyfleoedd i ymgysylltu, dylanwadu ar bolisi a darparu gwasanaeth yn rhan allweddol o'n gwaith.

Rydym wedi gweithio i sefydlu ffyrdd newydd o weithio ac ymgysylltu â'n haelodau a'r sector a bydd y gwaith hwn yn parhau yn 2019-20 a thu hwnt. Mae Compact Ynys Môn, trwy Bwyllgor Cyswllt Gwirfoddol y Cyngor Sir, yn parhau i sicrhau bod Cyngor Sir Ynys Môn yn cael deialog reolaidd gyda chynrychiolwyr y Sector Gwirfoddol ac wedi arwain at gychwyn adolygu'r Compact a'r Cod Ymarfer Cyllido yn ystod 2019-20. Mae ein gwaith partneriaeth â staff y Cyngor Sir trwy ein Bwrdd Ymgysylltu ac Ymgynghori ar y Cyd hefyd wedi golygu bod y sector wedi'i gynnwys ac yn ymwneud â datblygu strategaethau a dylunio ac ymateb i ymgynghoriadau.

Rhowch wybod i ni os oes cyfleoedd yr hoffai'ch mudiad gymryd rhan ynddynt neu os oes angen unrhyw gefnogaeth arnoch yn eich mudiad. P'un a oes angen help arnoch gyda pholisi, arfer da, cyllid neu dim ond eisiau cael sgwrs am sut mae pethau'n mynd neu eisiau gwybod mwy am ein gwaith, edrychwn ymlaen at glywed oddi wrthyh.

Mae gennym swyddi gwag ar ein Bwrdd Rheoli. A fyddai gennych ddiddordeb mewn dod yn ymddiriedolwr Medrwn Môn? Hoffem ddenu pobl at Fwrdd yr Ymddiriedolwyr o bob rhan o'r Ynys sydd ag ystod eang o gefndiroedd ond yn enwedig y rhai sydd â phrofiad cynllunio busnes / strategol. Mae arnom angen pobl sydd eisiau gweld y Sector Gwirfoddol yn tyfu mewn ffordd gadarnhaol ac adeiladol, a fydd yn rhoi eu hamser, eu gwybodaeth a'u profiad i gefnogi gwaith y mudiad.

Hoffem ddiolch i'n holl gydweithwyr yn y sector gwirfoddol am eu cefnogaeth barhaus ac i Ymddiriedolwyr, Staff a Gwirfoddolwyr Medrwn Môn am eu hymrwymiad a'r cyfraniad y maent wedi'i wneud i gyflawniadau Medrwn Môn yn ystod 2018-19.

Islwyn Humphreys, Cadeirydd
Sian Purcell, Prif Swyddog

Bwrdd Rheoli a Staff

Cadeirydd:

Islwyn Humphreys

Samariaid Gogledd Orllewin Cymru

Is-Gadeirydd:

Andrew Mark Hughes

Malltraeth Ymlaen

Trysorydd:

Elfyn Hughes

Neuadd Bentref Penysarn

Eileen M Clarke

William Hadfield

Lyn Môn Owen Hughes

John Wyn Jones

Selwyn Williams

Eva Vazque-Garcia

Cyfetholedig:

Dilys Shaw

Marchogaeth i'r Anabl Ynys Môn (RDA)

Cynllun Tro Da Benllech a'r Cylch

Barnardos Ynys Môn

Ynys Môn Access (o Ionawr 2018)

Canolfan Cyngori Ynys Môn

RSPB Cymru (o Ionawr 2018)

Tai Chi Llangejni

Aelodau Pwyllgor Cyllid ac

Adnoddau Dynol:

Islwyn Humphreys

Andrew Mark Hughes

Elfyn Hughes

Samariaid Gogledd Orllewin Cymru

Malltraeth Ymlaen

Neuadd Bentref Penysarn

Aelodau Staff Medrwn Môn:

Siân C Purcell

Derlwyn R Hughes

Linda Jones

Rhian Medi

Bethan Lloyd Jukes

Lyndsey Campbell Williams

Sheree Ellingworth

Rhian Thomas

James Garden

Helen Woodcock

Seiriol Geraint Edwards

Eirian Wyn Williams

Sian Eleri Morgan

Ceren Haf Hughes

Nia Lloyd-Roberts

Prif Swyddog

Swyddog Datblygu Gwybodaeth a Hyfforddiant

Swyddog Gweinyddol

Swyddog Cyswllt Gwirfoddoli

Swyddog Cefnogi Linc Cymunedol Môn /Swyddog Panel Dinasyddion Lleol

Rheolwr Prosiect Lleisiau Lleol

Cydlynnydd Asedau Lleol

Cydlynnydd Asedau Lleol (o 23/07/18 – 31/12/18)

Cydlynnydd Asedau Lleol (o 01/08/18)

Cydlynnydd Asedau Lleol (o 06/08/18 – 09/01/19)

Swyddog Llesiant Cymunedol a'r Trydydd Sector (o 13/08/18)

Cydlynnydd Asedau Lleol (o 03/09/18 – 26/11/18)

Swyddog Datblygu Linc Cymunedol Môn (from 01/10/18)

Cydlynnydd Asedau Lleol (o 04/03/19)

Cydlynnydd Asedau Lleol (o 05/03/19)

Mae gan Medrwn Môn 9 cyfarwyddwr ymddiriedolwyr o'n haelodaeth o'r sector gwirfoddol lleol gyda chyflenwad o staff amser llawn a rhan-amser.

Mae gan Medrwn Môn dros 600 o gysylltiadau gwirfoddol a chymunedol ar ei gronfa ddata gyda dros 300 yn ei aelodaeth.

Mae Medrwn Môn yn un o 19 o Gyngorau Gwirfoddol Sirol (CGSau) yng Nghymru a dechreuodd weithredu yn 2001.

Mae Medrwn Môn yn elusen gofrestredig (1088828) ac yn gwmni cyfyngedig (4197934).

Medrwn Môn

Hoffai Medrwn Môn ddiolch yn arbennig i'n holl wirfoddolwyr a chyfranogwyr sy'n cymryd rhan ac yn rhoi o'u hamser yn rhad ac am ddim er budd pobl, cymunedau, grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol Ynys Môn.

Hoffem hefyd ddiolch i aelodau Medrwn Môn am gymryd rhan yn ein gweithgareddau a'n digwyddiadau ac am fod yn ffynhonnell o anogaeth a dyfalbarhad.

Rydym yn ddiolchgar i'n cyllidwyr; heb eu cefnogaeth ni fyddai ein gwaith yn cefnogi a datblygu gweithgaredd gwirfoddol lleol yn bosibl:

Llywodraeth Cymru, Cyngor Sir Ynys Môn, Cyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, Ymddiriedolaeth Elusennol Ynys Môn, Clystyrau Meddygon Teulu, Cronfa Loteri Fawr, Plant Mewn Angen y BBC a Comic Relief.



Ymddiriedolaeth
Elusennol Ynys Môn
*Isle of Anglesey
Charitable Trust*



Gwirfoddoli a Dinasyddiaeth Weithredol: Galluogi pobl i fod yn rhan o, ac yn weithredol yn eu cymunedau, drwy wirfoddoli a bod yn ddinasyddion gweithredol

Canlyniad:

Pobl ym Môn yn cael budd o, ac yn derbyn cydnabyddiaeth am, eu hymrwymiad gwirfoddol

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym ni eisiau i gymunedau Ynys Môn a'i phobl gymryd rhan, gwerthfawrogi ac ymfalchïo mewn gwirfoddoli a gwirfoddolwyr. Trwy weithio'n agos gyda chymunedau ar lawr gwlad i ddarparu gwasanaethau lleol dan arweiniad gwirfoddolwyr, mae Medrwn Môn yn helpu i godi proffil cyflawniadau gwirfoddolwyr unigol a'u cyfraniad ar y cyd i'w cymunedau. Mae'n bwysig ein bod yn dathlu, yn gwerthfawrogi ac yn cefnogi'r hyn y mae gwirfoddolwyr yn ei wneud.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Cynhaliodd Medrwn Môn ein digwyddiad dathlu blynyddol ar gyfer gwirfoddolwyr fel rhan o Wythnos Gwirfoddolwyr. Fe wnaethom hefyd gynnal digwyddiad lleol i gydnabod gwirfoddolwyr Ynys Môn a gydnabuwyd trwy Wobrau Gwirfoddolwyr Cymru 2018 mewn seremoni yng Nghaerdydd, a drefnwyd gan WCVA. Cynhaliwyd y digwyddiad hwn yn Oriel Môn gyda Chadeirydd Cyngor Sir Ynys Môn yn cyflwyno tystysgrifau (gweler ar y dde) i wirfoddolwyr a enillodd neu derbyniodd ganmolfaeth uchel yng Ngwobrau Gwirfoddolwyr Cymru 2018.

- 20 o bobl ifanc yn gwirfoddoli ar y Panel Grantiau dan Arweiniad Pobl Ifanc
- Dosbarthwyd £ 10,000 mewn Grantiau dan Arweiniad Pobl Ifanc, a hwyluswyd trwy'r Panel Grantiau dan Arweiniad Pobl Ifanc
- Gwirfoddolodd 13 o bobl gyda Car Linc Môn
- Ymgwymerwyd â 719 o deithiau hanfodol gan yrwyr Gwirfoddol Car Linc Môn
- 18,104 milltir wedi'i yrru gan wirfoddolwyr Car Linc Môn

Beth oedd ein heffaith?

Mae Cynllun Gwirfoddol Medrwn Môn, Car Linc Môn, yn wasanaeth i bobl dros 50 oed sy'n byw yn Ynys Môn nad oes ganddynt unrhyw fodd arall o deithio ar gyfer teithiau hanfodol fel apwyntiadau ysbyty a meddyg, siopa, digwyddiadau cymdeithasol ac ymweliadau teuluol. Er mwyn cydnabod ymrwymiad gyrwyr gwirfoddol i gynllun Car Linc Môn, cynhaliodd Medrwn Môn de prynhawn (uchod) yn ystod Wythnos y Gwirfoddolwyr, a gynhaliwyd mewn digwyddiad arbennig ym Melin Llynnon yn Llanddeusant i gydnabod gwirfoddolwyr sy'n darparu'r gwasanaeth pwysig hwn.



Dywedodd un gwirfoddolwr Car Linc Môn ei fod wedi gwirfoddoli oherwydd *"Mae'n gyfle i gyfarfod â phobl na fyddwn erioed wedi cael cyfle i gyfarfod fel arall"*.

Er mwyn cydnabod gwirfoddolwyr a wobrwyyd yng Ngwobrau Gwirfoddolwyr Cymru 2018, trefnodd Swyddog Cefnogi Linc Cymunedol Môn seremoni arbennig a gynhaliwyd yn Oriel Môn, (isod). Roedd Fay Jones MBE yn un o'r enillwyr cenedlaethol yng Ngwobrau Gwirfoddolwyr Cymru. Wedi'i chofrestru'n ddall, mae Fay yn hynod angerddol am yr RNIB. Yn ogystal â gwirfoddoli diflino, codi arian a hyrwyddo anghenion pobl ddall a rhannol ddall, bu Fay yn allweddol wrth sefydlu menter unigryw ar Ynys Môn, Grwp Llyfrau Gwranddo Cymru RNIB, sy'n darparu cyfleoedd i bobl â nam golwg ddod at ei gilydd i ddarllen llyfrau a sgwrsio amdany'n nhw. Canmolwyd Dot Gallagher a Bez Standen yn uchel am eu hymdrechion gwirfoddoli gyda Mencap Môn a Cysylltwch â'r Henoed Cymru.



Gwirfoddoli a Dinasyddiaeth Weithredol: Galluogi pobl i fod yn rhan o, ac yn weithredol yn eu cymunedau, drwy wirfoddoli a bod yn ddinasyddion gweithredol

Canlyniad:

Pobl a chymunedau sy'n ymgysylltu
mewn cyd-gynhyrchu gwasanaethau

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym ni eisiau i bobl a chymunedau gymryd rhan mewn cyd-gynhyrchu gwasanaethau. Rydym yn creu cyfleoedd ar gyfer ymgysylltu a gwrando trwy ddefnyddio'r model Adeiladu Cymunedau. Mae cyd-gynhyrchu yn ddull seiliedig ar asedau i wasanaethau cyhoeddus, sy'n galluogi darparwyr gwasanaeth a defnyddwyr i rannu pŵer a chyfrifoldeb, ac i weithio gyda'i gilydd mewn perthnasoedd cyfartal. Mae Adeiladu Cymunedau, sy'n fodel a ddatblygwyd gan Medrwn Môn, yn ymgysylltu â rhanddeiliaid mewn cymuned gyda phobl leol, gwirfoddolwyr a grwpiau trydydd sector, i gynghorau tref a chymuned a cynghorwyr sir lleol. Mae hyn yn creu darlun o asedau cymuned sy'n amrywio o wasanaethau lleol, adeiladau a mannau gwyrdd, pobl, gwybodaeth a sgiliau, rhwydweithiau lleol a gweithgareddau cymunedol. Rydym yn gweithio ar y cyd i nodi a mynd i'r afael â'r hyn sy'n bwysig iddynt. Er mwyn cyflawni ein nod i bawb rydym yn cydweithio â phartneriaid allweddol ar draws y sector gwirfoddol, y sector cyhoeddus, busnes a chyllidwyr i gyd-greu atebion i heriau.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Rydym wedi gweithio gyda chymunedau i sicrhau eu bod yn chwarae rhan wrth wneud penderfyniadau sy'n effeithio arnynt. Fe ddefnyddion ni ddulliau amrywiol ac amgen o ymgysylltu â phobl i gasglu gwybodaeth a fyddai'n helpu i lywio a nodi eu blaenoriaethau yn eu hardal leol ac yn helpu i'w hannog i ddefnyddio'r hyn sydd ganddyn nhw eisoes. Gyda'r dystiolaeth a gasglwyd, buom yn gweithio'n agos gyda grwpiau o bobl i weithredu, ail-gysylltu eu cymuned ac adfer gwynwch i feysydd lle mae toriadau gwasanaeth wedi effeithio arnynt.

- Cynhaliwyd 20 Sesiwn Mapio Asedau Cymunedol ar draws 5 ardal
- Cefnogwyd 8 Hyb Cymunedol
- Cefnogi 2 Gynghrair a hyrwyddo'r model yn eang
- Tynnwyd sylw at y model Adeiladu Cymunedau i'r Cyngor Sir a datblygu'r prosiect 'Cynllunio Lle'

Beth oedd ein heffaith?

Gan hyrwyddo gwaith y model Adeiladu Cymunedau a ddatblygwyd gan Medrwn Môn, mae Cynllunio Lle yn brosiect ar y cyd rhwng Medrwn Môn a Chyngor Sir Ynys Môn sy'n defnyddio dull seiliedig ar asedau i fapio ein cymunedau lleol. Mae'r prosiect yn adeiladu ar y gwaith blaenorol wrth sefydlu Cynghrair Seiriol ac mae'n cael ei gyfeirio trwy'r Fforwm Cynghorau Tref a Chymuned. Yn 2018, enwebodd pum ward etholiadol eu hunain i fod yn rhan o rownd gyntaf Cynllunio Lle: Twrcelyn, Llifon, Bro Rhosyr, Aethwy a Canolbarth Môn.

Dan arweiniad Rheolwr Prosiect Lleisiau Lleol Medrwn Môn, cynhaliwyd cyfarfodydd cychwynnol gyda'r Cynghorau Tref a Chymuned i'w hyfforddi i ddefnyddio ein hoffer a dechreuodd y gwaith mapio yn fuan wedi hynny. Gwnaethom ddefnyddio dulliau amrywiol ac amgen o ymgysylltu â phobl i gasglu gwybodaeth. Yn dilyn y mapio mae pob cymuned yn gyfrifol am:

- Dod at ei gilydd i edrych ar y dystiolaeth a gasglwyd
- Nodi 3 blaenoriaeth i weithio arnynt ar draws y Ward
- Creu Cynghrair fel gweithgor i symud y blaenoriaethau ymlaen.

Crëwyd cylch gorchwyl ar gyfer pob Ward yn nodi rolau a chyfrifoldebau'r holl bartneriaid.

Sefydlwyd y Gynghrair gyntaf yn Ward Twrcelyn ym mis Awst 2018. Bydd pob Cynghrair yn gweithio gyda Chyngor Ynys Môn, Medrwn Môn, darparwyr gwasanaethau cyhoeddus eraill a mudiadau a grwpiau cymunedol i sicrhau bod y blaenoriaethau a nodwyd yn adlewyrchu'r anghenion gwirioneddol yn ein cymunedau ac yn darparu atebion creadigol i gynllunio gwasanaethau ar gyfer y dyfodol, gan wneud y defnydd gorau o asedau sydd eisoes wedi'u nodi yn y cymunedau hynny.



Gwirfoddoli a Dinasyddiaeth Weithredol: Galluogi pobl i fod yn rhan o, ac yn weithredol yn eu cymunedau, drwy wirfoddoli a bod yn ddinasyddion gweithredol

Canlyniad:

Cymunedau sy'n cael budd o wirfoddolwyr a mwy o grwpiau / mudiadau yn darparu cyfleoedd gwirfoddoli o safon

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym ni eisiau helpu cymunedau, grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol i nodi, datblygu a hyrwyddo cyfleoedd gwirfoddoli hygyrch o ansawdd, a pharu gwirfoddolwyr â rolau addas. Mae Medrwn Môn yn rhannu gwybodaeth ac arfer da i gefnogi gwirfoddoli ledled Ynys Môn. Rydym yn hyrwyddo cyfleoedd gwirfoddoli ac yn cefnogi mudiadau a grwpiau sy'n cynnwys gwirfoddolwyr trwy eu cefnogi i sicrhau'r budd mwyaf posibl o wirfoddoli.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Rydym wedi gweithio mewn cymunedau i sicrhau bod pobl yn chwarae rhan amlwg wrth ymateb i heriau a chyfleoedd cymunedol trwy wirfoddoli a chymryd rhan. Gan gymryd agwedd holistig tuag at wirfoddoli, mae Medrwn Môn wedi cynnwys pobl mewn prosiectau a mentrau ar lawr gwlad trwy ein gwaith gyda Chydlynwyr Asedau Lleol a phrosiect Presgreibio Cymdeithasol. Mae Presgreibio Cymdeithasol yn galluogi meddygon teulu, nyrsys a gweithwyr proffesiynol gofal sylfaenol eraill i atgyfeirio cleifion at ystod o wasanaethau a gweithgareddau anghlinigol lleol.

- Sicrhawyd cyllid i gyflogi 5 Cydlynnydd Asedau Lleol ledled yr Ynys
- Wedi derbyn 629 o ymholiadau / atgyfeiriadau i Linc Cymunedol Môn
- Cyfeiriwyd 535 o'r rheini at Gydlynnydd Asedau Lleol neu fudiad sector gwirfoddol
- Gwnaed 38 o atgyfeiriadau gan Linc Cymunedol Môn i wasanaethau statudol
- Cofrestrwyd 40 o ddefnyddwyr Car Linc newydd a recriwtiwyd 1 gwirfoddolwr newydd fel Gyrwr Car Linc
- Wedi cefnogi datblygiad Hybiau Cymunedol
- Cefnogwyd sefydlu Cymunedau a Grwpiau Llywio sy'n Gyfeillgar i Dementia ar draws Ynys Môn

(dde, Cyfeillion Dementia Cybi, gyda chefnogaeth Cydlynnydd Asedau Lleol Cybi)

Beth oedd ein heffaith?

Yn dilyn gwaith llwyddiannus y ddau gydlynnydd asedau lleol, ac ehangu sgôp yr ymholiadau am gefnogaeth a gwybodaeth gan Linc Cymunedol Môn, llwyddodd Medrwn Môn i greu Prosiect Cyllideb Gyfun gydag arian gan Glwstwr Meddygon Teulu Ynys Môn, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a Chyngor Sir Ynys Môn i greu prosiect Presgreibio Cymdeithasol a gyflogai 3 Cydlynnydd Asedau Lleol (LACs) ychwanegol i gwmpasu'r Ynys. Roedd cyllid ar gael hefyd i gyflogi Swyddog Llesiant Cymunedol a Trydydd Sector, Swyddog Cefnogi Linc Cymunedol a Swyddog Datblygu Linc Cymunedol i gyflenwi'r gwaith. Mae'r prosiect hefyd yn ymgorffori prosiect Cludiant Cymunedol Medrwn Môn, Car Linc Môn.

Mae Cydlynwyr Asedau Lleol yn gweithio gyda phoblogaethau o hyd at 14,000 o bobl ac maent yn gysylltiedig â meddygfeydd a Hybiau Cymunedol yn yr ardaloedd lle maent yn gweithio. Nod y prosiect yw gweithio gyda phobl yn ein cymunedau a allai fod yn unig neu'n ynysig neu'n edrych i ailgysylltu â phobl. Gallant gyfeirio at y prosiect eu hunain neu gael eu cyfeirio gan un o'r partneriaid niferus i'r prosiect gan gynnwys Cyngor Ynys Môn, Tîmau Iechyd Meddwl Cymunedol, staff y Bwrdd Iechyd, meddygon teulu, Heddlu Gogledd Cymru a mudiadau eraill y sector gwirfoddol.

Bydd Cydlynwyr Asedau Lleol yn helpu unigolion i gysylltu â phobl yn eu cymunedau eu hunain a allai fod â diddordebau tebyg neu â gweithgareddau a grwpiau cymunedol y gallent eu mwynhau. Y syniad yw y bydd ailgysylltu pobl yn eu cymuned eu hunain yn eu helpu i ddod yn fwy annibynnol a gwydn, a fydd, yn ei dro yn eu helpu i atal yr angen am wasanaethau statudol yn y dyfodol ac yn gwella eu hiechyd a'u llesiant.



Llywodraethu'n Dda: Cefnogi ymddiriedolwyr ac aelodau pwyllgorau rheoli i ragori wrth lywodraethu eu mudiadau a chyflawni canlyniadau o ansawdd

Canlyniad:

Mae ymddiriedolwyr ac aelodau pwyllgorau rheoli yn hyderus yn arwain eu mudiadau a chynnal safonau llywodraethu uchel drwy gael mynediad at wybodaeth, cyngor a chymorth

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym ni eisiau sicrhau bod mudiadau gwirfoddol Ynys Môn yn cael eu llywodraethu a'u rheoli'n dda ac yn gallu sicrhau canlyniadau o ansawdd. Mae Medrwn Môn yn cynnig ystod eang o wybodaeth, cyngor a chymorth i gefnogi ymddiriedolwyr ac aelodau pwyllgorau i lywodraethu eu grwpiau cymunedol a'u mudiadau gwirfoddol yn effeithiol. Rydym yn darparu gwybodaeth, cyngor ac offer i alluogi gweithredu llywodraethu da a gwelliant parhaus. Rydym yn darparu cymorth ymarferol i ymddiriedolwyr a staff cyflogedig i weithredu'n gyfreithiol ac yn effeithiol. Rydym yn helpu mudiadau i adnabod safonau ansawdd perthnasol a gweithio tuag at eu cyflawni. Rydym yn helpu i godi proffil gwerth a chyfraniad y sector i gymdeithas Cymru.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Cafodd grwpiau a mudiadau eu tywys trwy newid gan gynnwys diwygio eu dogfennau llywodraethu. Rydym wedi gweithio gyda mudiadau newydd a sefydledig i'w cefnogi gyda llywodraethu a gweithdrefnau. Mae'r gwasanaeth cymorth wedi'i deilwra i ddatblygu arferion cadarn a gweithredu'n fwy effeithiol. Rydym wedi cefnogi mudiadau gyda materion o sut i sefydlu mudiad i sut i'w ddirwyn i ben, sut i reoli cyllid, canlyniadau a mesur effaith.

- Cynhyrchu 4 rhifyn o'n newyddlen, *Dan Do Môn*
- Darparwyd gwasanaethau ymarferol 19 gwaith
- Sicrhawyd cyllid i ddatblygu gwefan newydd ac ymgynghorwyd â defnyddwyr gwasanaeth ac aelodau Medrwn Môn ar ddylunio a chynnwys
- Cynhaliwyd 3 digwyddiad / cymhorthfa cyllid
- Cynyddwyd ein defnydd o'r cyfryngau cymdeithasol i rannu gwybodaeth, gyda nifer y dilynwyd yn cynyddu o 311 i 574 ar Facebook ac yn cynyddu o 1544 i 1655 ar Twitter

Beth oedd ein heffaith?

Codwyd Neuadd Goffa Bodwrog, ym mhentref gwledig Llynfaes, ym 1920 gan drigolion y pentref i goffau y rhai a gollwyd o'r plwyf.



Heddiw, rheolir y Neuadd Goffa gan bwyllgor o 5 a oedd yn awyddus, wrth i'r Neuadd agosáu at ddatllu ei chanmlwyddiant, i sicrhau bod yr adeilad yn addas i'r diben ac y gallai wasanaethu'r pentref a'r ardal gyfagos am flynyddoedd i ddod.

Cysylltodd aelodau'r pwyllgor â Medrwn Môn i ofyn am gefnogaeth i ddatblygu a sicrhau dyfodol y Neuadd. Darparwyd cefnogaeth Cynllunio Busnes gan Swyddog Datblygu Gwybodaeth a Hyfforddiant Medrwn Môn, ynghyd â throsolwg o bolisiau a gwnaed diwygiadau lle bo angen.

Gwnaeth Pwyllgor y Neuadd gais am arian i'r Rhaglen Cyfleusterau a Gweithgareddau Cymunedol (CFAP). Mae'n gynllun grantiau a weithredir gan Lywodraeth Cymru i helpu grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol i ddarparu cyfleusterau neu gynnal gweithgareddau a fydd yn hyrwyddo adfywio cymunedau.

Gwnaeth Neuadd Goffa Bodwrog gais am arian i foderneiddio ac ymestyn y neuadd i gynnwys toiledau mynediad i'r anabl, gosod system wresogi newydd, gwella cyfleusterau'r gegin a defnyddio'r ardaloedd storio yn fwy creadigol.

Roedd pwyllgor y Neuadd yn falch iawn o sicrhau £111,567 i uwchraddio ac adnewyddu'r neuadd ac roeddent yn ddolchgar am gymorth a chefnogaeth Medrwn Môn i sicrhau'r cyllid hwn.

Dywedodd aelod o Bwyllgor y Neuadd mai *"Neuadd y Pentref yw ased pwysigaf y gymuned. Gall adeilad sy'n cael ei gynnal yn iawn o faint digonol, sy'n cael ei gadw a'i reoli'n dda, ddarparu cyfleusterau ar gyfer gweithgareddau cymdeithasol, addysg a hamdden ar gyfer pob oedran."*

Llywodraethu'n Dda: Cefnogi ymddiriedolwyr ac aelodau pwyllgorau rheoli i ragori wrth lywodraethu eu mudiadau a chyflawni canlyniadau o ansawdd

Canlyniad:

Mae gwirfoddolwyr, staff, rheolwyr ac ymddiriedolwyr yn y trydydd sector yn cael mynediad i'r wybodaeth a'r sgiliau i alluogi mudiadau i weithredu'n gynaliadwy, yn deg, yn gyfreithlon ac yn ddiogel

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym ni eisiau sicrhau bod gan sector gwirfoddol Ynys Môn y wybodaeth a'r sgiliau i weithredu'n effeithiol. Mae Medrwn Môn yn helpu i wella sgiliau, gwybodaeth a medrusrwydd mudiadau. Mae gan wirfoddolwyr, staff, rheolwyr ac ymddiriedolwyr y trydydd sector fynediad at gyngor, arweiniad a gwybodaeth fel bod gan y sector y sgiliau a'r wybodaeth angenrheidiol i'w galluogi i weithredu'n gynaliadwy, yn deg, yn gyfreithiol ac yn ddiogel.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Rydym wedi adnabod anghenion hyfforddi trwy weithio gyda'r sector a phartneriaid eraill i ateb y galw penodol. Cynhaliwyd sesiynau hyfforddi ar ysgrifennu ceisiadau gyda chyllidwyr. Gwnaethon helpu i wella sgiliau, gwybodaeth a gallu'r sector i sicrhau cyllid a'i reoli'n effeithiol. Parhaodd y gwaith ar y prosiect Gwerth Cymdeithasol Cymru, dan arweiniad Mantell Gwynedd a ariennir trwy'r Loteri Fawr mewn partneriaeth â'r 6 Cyngor Gwirfoddol Sirol ar draws Gogledd Cymru. Mae Gwerth Cymdeithasol Cymru yn cynorthwyo ac yn hyfforddi mudiadau i fesur a rheoli eu heffaith a'u gwerth cymdeithasol.

- Helpu mudiadau i adnabod safonau ansawdd perthnasol a gweithio tuag at eu cyflawni
- Cynhaliwyd gweithdy ar fesur effaith gyda Gwerth Cymdeithasol Cymru gyda dros 30 o gyfranogwyr yn bresennol
- 4 mudiad yn cael hyfforddiant Adenillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiadau
- 2 aelod o staff wedi'u hyfforddi mewn Adenillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiadau

Beth oedd ein heffaith?

Mae Gwerth Cymdeithasol yn meintoli'r pwysigrwydd cymharol y mae pobl yn ei roi ar y

newidiadau y maent yn eu profi yn eu bywydau. Enghreifftiau o werth cymdeithasol fyddai'r gwerth a brofir yn sgil cynnydd mewn hyder, neu o fyw wrth ymyl parc cymunedol. Gall grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol fesur gwerth cymdeithasol y gwaith maen nhw'n ei wneud. Gall gwerth cymdeithasol ddangos buddion cymdeithasol, economaidd ac/neu amgylcheddol ac mae ganddo'r potensial i helpu i newid y ffordd rydyn ni'n deall y byd o'n cwmpas a gwneud penderfyniadau ynghylch ble i fuddsoddi adnoddau.

Mae 2 aelod o staff Medrwn Môn wedi derbyn hyfforddiant ar Fesur Gwerth Cymdeithasol trwy brosiect Gwerth Cymdeithasol Cymru, dan arweiniad Mantell Gwynedd. Mae staff Medrwn Môn wedi gweithio'n agos gyda 4 mudiad gwirfoddol i fesur eu gwerth cymdeithasol a gweithredu'r systemau angenrheidiol i alluogi ymddiriedolwyr i ddefnyddio'r wybodaeth hon wrth wneud penderfyniadau. Mae'r 4 mudiad yn amrywio o ran eu natur ac wedi gallu trafod a chwestiynu rheolwyr ac ymddiriedolwyr yn adeiladol, gan nodi ac argymhell gwelliannau i helpu mudiadau. Gall gwerth cymdeithasol helpu mudiadau i ddylunio systemau a gall helpu i ddatblygu strategaethau i gynyddu gwerth cymdeithasol ac amgylcheddol a rheoli gweithgareddau.

Yn ogystal â'r sgiliau newydd sydd wedi'u datblygu o fewn Medrwn Môn, mae'r 4 mudiad rydyn ni wedi gweithio gyda nhw wedi cynyddu eu gallu i fesur a rheoli eu gwerth cymdeithasol ac rydyn ni'n edrych ymlaen at eu cefnogi ymhellach yn ystod 2019-20.

Dde, llun o weithdy a gynhaliwyd ar y cyd gyda Gwerth Cymdeithasol Cymru yn amlygu gwerth cymdeithasol a'i bwrpas.



Llywodraethu'n Dda: Cefnogi ymddiriedolwyr ac aelodau pwyllgorau rheoli i ragori wrth lywodraethu eu mudiadau a chyflawni canlyniadau o ansawdd

Canlyniad:

Mae gwirfoddolwyr, staff, rheolwyr ac ymddiriedolwyr y trydydd sector yn cael mynediad i gyfleoedd rhwydweithio a chydweithredu, enghreifftiau o arfer da ac egwyddorion, a chyfleoedd i rannu profiadau a chodi ymwybyddiaeth o arferion effeithiol ac arloesol

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym ni eisiau sector gwirfoddol cysylltiedig ac arloesol ar Ynys Môn. Mae digwyddiadau rhwydweithio yn ffordd ddefnyddiol a buddiol i grwpiau a mudiadau gyfarfod, rhannu syniadau ac arfer da a datblygu dulliau cydweithredol o ddarparu gwasanaethau. Mae Medrwn Môn yn annog grwpiau a mudiadau i ddod at ei gilydd fel y gallwn glywed am yr hyn sy'n gweithio'n dda, yr hyn sydd angen ei wella a'i ddatblygu, ac yna rydym yn rhoi adborth i bartneriaid a chyllidwyr.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Mae Medrwn Môn wedi hwyluso fforymau a rhwydweithiau i ddarparu ymgysylltiad ac adborth. Mae Medrwn Môn wedi darparu llwyfan i'r sector gyfathrebu negeseuon trwy ein rhwydweithiau a'n fforymau ac rydym wedi meithrin perthnasoedd â chyrff cyhoeddus fel y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, Pwyllgor Cyswllt y Sector Gwirfoddol a'r Bwrdd Ymgysylltu ac Ymgynghori ar y Cyd i sicrhau bod y negeseuon hynny o'r sector yn cael eu rhannu.

- Hwyluswyd a chefnogwyd cyfarfodydd, gweithdai a fforymau
- Cyflwynwyd 4 cyfarfod / digwyddiad Rhwydwaith neu Fforwm Trydydd Sector
- Wedi cael presenoldeb yn Sioe Môn
- Trefnwyd a mynychwyd ffeiriau gwybodaeth
- Datglowyd potensial y sector gwirfoddol i hyrwyddo llesiant a modelau ataliol

Beth oedd ein heffaith?

Pwrpas Rhwydwaith Llesiant Ynys Môn yw darparu gofod lle gall grwpiau a mudiadau'r sector gwirfoddol gael cyfleoedd i ddod at ei gilydd i rwydweithio, i rannu profiadau, arfer da a syniadau newydd i geisio ateb y galw yn ein cymunedau.

Wedi'i hwyluso gan Swyddog Llesiant Cymunedol a Trydydd Sector a chydweithwyr o Medrwn Môn, rydym wedi ailgychwyn y Rhwydwaith gan ddefnyddio dulliau ymgysylltu newydd.

Cynhaliwyd cyfarfod cyntaf Rhwydwaith Llesiant Ynys Môn ym mis Rhagfyr 2018 (uchod), lle gwahoddwyd grwpiau a mudiadau y sector gwirfoddol, asiantaethau a gwasanaethau cyhoeddus i Neuadd y Dref. Llangefni. Roedd presenoldeb cryf yn y cyfarfod gyda dros ugain o fudiadau yn cael eu cynrychioli.

Mae siaradwyr gwadd Rhwydwaith Llesiant Ynys Môn wedi cynnwys:

Pennaeth Gwasanaethau Oedolion, Cyngor Sir Ynys Môn yn trafod y Strategaeth Pobl Hŏn
Swyddog Cyllido, Cronfa'r Loteri Fawr
Cadeirydd Cynllun Tro Da Benllech
Linc Cymunedol Môn

Gan ddefnyddio'r 10 Egwyddor Ymgysylltu fel canllaw, mae Medrwn Môn yn defnyddio'r egwyddorion hyn i ymgysylltu'n fwy effeithiol â mudiadau a grwpiau, gan arwain at aelodau'r Rhwydwaith yn cytuno bod hon yn ffordd effeithiol o osgoi dyblygu gwasanaethau, ac yn ffordd ddefnyddiol o sicrhau bod staff gweithredol a gwirfoddolwyr ar draws y sector yn ymwybodol o'r cyfleoedd amrywiol sydd ar gael yn eu cymunedau.



Cyllido Cynaliadwy: Cefnogi grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol i ddod yn fwy cysylltiedig a gwybodus i sicrhau eu cynaliadwyedd ariannol

Canlyniad:

Mae gan fudiadau fynediad i ffynonellau ariannu cynaliadwy, ac maent yn gallu sicrhau a chynhyrchu'r incwm sydd ei angen arnynt i oroesi a thyfu

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym eisiau sector gwirfoddol cadarn a chynaliadwy ar Ynys Môn. Mae Medrwn Môn yn cydnabod cyflawniadau ym maes codi arian, rhannu gwybodaeth, arfer da a meithrin perthnasoedd gwell â chyllidwyr. Rydym yn cynnig ystod eang o wasanaethau i gefnogi a chynorthwyo grwpiau a mudiadau i symud tuag at ddod yn fwy cynaliadwy a chreu ffrydiau incwm newydd.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Cynigiodd Medrwn Môn ystod o wasanaethau i gefnogi mudiadau gwirfoddol a grwpiau cymunedol ar Ynys Môn, trwy ddarparu cyngor, arweiniad a gwybodaeth; cyngor ar ariannu; hyfforddiant a chysiau; a chynnig gwasanaethau ymarferol. Gwnaethom weinyddu 6 cronfa allweddol er mwyn galluogi grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol i gael gafael ar gronfeydd yn lleol. Buom yn gweithio gyda chyllidwyr i gynnal cymorthfeydd cyllido i nodi cymhwysedd a photensial prosiect sy'n cael ei gynnig.

- Cefnogwyd grwpiau a mudiadau i sicrhau cyllid
- Gweinyddwyd £100,000 mewn cronfeydd allweddol/grantiau i grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol
- Ariannwyd 21 o grwpiau a mudiadau trwy gynlluniau grant
- Cynhaliwyd 4 digwyddiad/cymhorthfa cyllid

Beth oedd ein heffaith?

Mae grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol yn hanfodol wrth greu cymunedau cynaliadwy. Mae pobl sy'n dod at ei gilydd i ffurfio grwp yn helpu i wella cymuned ac yn cynorthwyo cynhwysiant cymdeithasol, yn lleihau eithrio unigolion, ac yn cynyddu nifer y bobl sy'n ymwneud yn uniongyrchol â'u cymuned.

Mae sicrhau bod gan fudiadau a grwpiau fynediad at ffynonellau cyllid cynaliadwy yn biler allweddol wrth alluogi cynaliadwyedd tymor hir gwasanaethau o ansawdd a ddarperir gan y sector gwirfoddol. Mae ffynonellau cyllid cynaliadwy hefyd yn galluogi mudiadau a grwpiau i gynhyrchu eu hincwm eu hunain a sicrhau eu dyfodol ariannol.

Cynhaliwyd nifer o gymhorthfeydd cyllid yn ystod 2018-19. Fel rheol, slot hanner awr ydi cymhorthfa cyllid i fudiad neu grwp drafod prosiectau posib a cheisiadau cyllido sydd ar y gweill gyda chyllidwyr.

Cynhaliwyd cymhorthfa cyllid gan Plant Mewn Angen y BBC, a gwahoddwyd prosiectau ledled Ynys Môn i fynychu y gymhorthfa a hwyluswyd gan Medrwn Môn.



Rhoddodd gyfle i brosiectau gael mynediad at y rhaglen ariannu boblogaidd, sy'n cefnogi prosiectau sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc ddifreintiedig 18 oed ac iau sy'n byw yn y DU. Mae plant a phobl ifanc dan anfantais yn cynnwys y rhai y mae: salwch, trallod, cam-drin neu esgeulustod yn effeithio arnynt; unrhyw fath o anabledd; anawsterau ymddygiad neu seicolegol; a'r rhai sy'n byw mewn tloedi neu sefyllfaoedd o amddifadedd.

Gwnaeth mudiadau a grwpiau gais am apwyntiad 30 munud gyda'r Swyddog Cenedlaethol ar gyfer Plant Mewn Angen y BBC yng Nghymru - ac fe wnaethant elwa'n fawr o'r cyfarfod wyneb yn wyneb.

Cyllido Cynaliadwy: Cefnogi grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol i ddod yn fwy cysylltiedig a gwybodus i sicrhau eu cynaliadwyedd ariannol

Canlyniad:

Mae cymunedau a grwpiau cymunedol yn gallu cael cymorth i greu mudiadau newydd neu wasanaethau newydd i ddiwallu anghenion sydd wedi'u hadnabod

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym am i gymunedau, grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol yn Ynys Môn allu creu mudiadau newydd neu wasanaethau newydd i ddiwallu anghenion dynodedig Ynys Môn. Mae Medrwn Môn yn helpu cymunedau i nodi anghenion trwy hwyluso Datblygiad Cymunedol yn Seiliedig ar Asedau a defnyddio dulliau ymgysylltu effeithiol. Rydym yn helpu i wella sgiliau, gwybodaeth a gallu mudiadau i godi arian a'u rheoli'n effeithiol.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Gweithiodd Medrwn Môn gyda'r sector gwirfoddol i wella ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o gyfleoedd i sicrhau cyllid ac adnoddau i gynyddu incwm. Rydym wedi rhannu gwybodaeth, arfer da ac wedi meithrin perthnasoedd gwell â chyllidwyr. Rydym wedi helpu'r sector i nodi bylchau yn y ddarpariaeth ac wedi cefnogi mudiadau gwirfoddol i fanteisio ar gyfleoedd. Gwelsom fod diffyg gwasanaethau ieuencid hanfodol a chyllid i redeg gweithgareddau mewn ardaloedd gwledig yn golygu bod pobl ifanc yn wynebu arwahanrwydd cymdeithasol ac unigrwydd sy'n eu hatal rhag cymryd rhan lawn yn y gymdeithas.

- Cefnogwyd 18 o fudiadau newydd neu wasanaethau newydd
- Adnabod bylchau yn y ddarpariaeth ac amlygu'r bylchau yn unol â hynny
- Cefnogi cymunedau i adnabod anghenion yn lleol trwy'r model 'Adeiladu Cymunedau'
- Gweinyddwyd £100 000 mewn grantiau i grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol

Beth oedd ein heffaith?

Nod y cynllun Grantiau dan Arweiniad Pobl Ifanc yw cefnogi ystod o brosiectau a gweithgareddau gwirfoddoli, dan arweiniad ac wedi'u cyflawni gan bobl ifanc, gyda cheisiadau yn cael eu dewis a'u hargymell gan banel o bobl ifanc 14-25 oed. Gyda chefnogaeth Swyddog Ymgysylltu Cyngor Ieuencid Medrwn Môn, mae'r panel yn dyfeisio ei wybodaeth a'i weithdrefnau ei hun. Mae yna bum maes blaenoriaeth: blynyddoedd cynnar, gwell iechyd meddwl, tai, sgiliau a chyflogadwyedd, a gofal cymdeithasol. Ynghyd â sesiynau mapio Medrwn Môn sy'n seiliedig ar asedau ar draws sawl cymuned, buom yn gweithio gyda phobl ifanc i nodi blaenoriaethau yn eu hardaloedd lleol a'u hannog i ddefnyddio'r hyn sydd ganddynt eisoes.

Yn ystod 2018-19, mae grwpiau o bobl ifanc wedi gweithredu a chreu gwasanaethau newydd i ddiwallu anghenion a nodwyd trwy'r Grantiau dan Arweiniad Ieuencid ac wedi gallu....

- Trefnu nosweithiau sinema yn eu neuaddau pentref lleol
- Sefydlu prosiectau sy'n mynd i'r afael â digartrefedd
- Creu lle diogel mewn canolfan gymunedol ar gyfer pobl sy'n byw gyda Dementia
- Codi ymwybyddiaeth o gyflyrau iechyd meddwl ac wedi helpu i lunio gwasanaethau iechyd meddwl ar Ynys Môn at y dyfodol
- Ennill mwy o sgiliau a chyfleoedd cyflogadwyedd i bobl ifanc sy'n cael eu heffeithio gan ddigartrefedd.

Roedd dod yn rhan o grwp newydd yn rhoi ymdeimlad o berthyn a chael eu derbyn i bobl ifanc gan bobl ifanc eraill sydd â diddordebau / gwerthoedd tebyg iddynt. Mae cael y cyfle i gwrdd â phobl newydd a rhannu syniadau wedi golygu bod pobl ifanc yn ffurfio perthnasoedd cryf a rhwydwaith o gefnogaeth i'w gilydd, yn ogystal â chreu gwasanaethau newydd i ddiwallu anghenion sydd wedi'u hadnabod.



Cyllido Cynaliadwy: Cefnogi grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol i ddod yn fwy cysylltiedig a gwybodus i sicrhau eu cynaliadwyedd ariannol

Canlyniad:

Mae grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol yn gallu cael gafael ar wybodaeth, cyngor a chymorth i gyflawni canlyniadau o ansawdd

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym am i sector gwirfoddol Ynys Môn fod yn sector gwybodus a hyddysg, i fod yn ymwybodol o gyfleoedd posibl a chael mynediad at wybodaeth berthnasol, gyfredol i sicrhau y darperir gwasanaethau a chefnogaeth o ansawdd. Mae Medrwn Môn yn darparu mynediad at wybodaeth, cyngor a chymorth i ddatblygu gallu cymunedau, grwpiau a mudiadau i sicrhau canlyniadau o ansawdd.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Darperir gwybodaeth trwy ein newyddlen chwarterol *Dan Do Môn*. Cynhyrwyd a dosbarthwyd 4 rhifyn o'r newyddlen. Adnewyddodd Swyddog Datblygu Linc Cymunedol Môn ddiwyg *Dan Do Môn* i fformat mwy modern. Rydym wedi cynyddu ein presenoldeb ar y cyfryngau cymdeithasol er mwyn rhannu gwybodaeth yn ehangach. Sicrhawyd cefnogaeth i ddatblygu gwefan newydd ar gyfer Medrwn Môn, gydag ymgynghoriad ag aelodau a defnyddwyr gwasanaeth ar ei ddyluniad. Unwaith eto eleni roedd staff Medrwn Môn yn bresennol yn Sioe Môn.

- Cynhyrwyd 4 rhifyn o *Dan Do Môn*
- Darparwyd gwasanaethau ymarferol 19 gwaith
- Wedi cael presenoldeb yn Sioe Môn
- Trefnwyd a mynychwyd ffeiriau gwybodaeth
- Sicrhawyd cyllid i ddatblygu gwefan newydd ac ymgynghori ag aelodau Medrwn Môn a defnyddwyr gwasanaeth ar ddylunio a chynnwys
- Hyrwyddwyd y defnydd o Dewis Cymru ac infoengine ymysg mudiadau a'u cefnogi i gofrestru
- Cynyddwyd ein defnydd o gyfryngau cymdeithasol i rannu gwybodaeth, gyda nifer y dilynwyr yn cynyddu o 311 i 574 o ddilynwyr ar Facebook ac yn cynyddu o 1544 i 1655 o ddilynwyr ar Twitter

Beth oedd ein heffaith?

Mae aelodaeth Medrwn Môn yn rhad ac am ddim i unrhyw grwp neu fudiad gwirfoddol / cymunedol sy'n weithredol ar Ynys Môn. Mae ein haelodau yn bwysig iawn i ni, ac yn rhan hanfodol o'r broses gynllunio ar gyfer gwasanaethau Medrwn Môn.

Yn ystod 2018-19 adolygodd Swyddog Datblygu Linc Cymunedol Môn a Swyddog Cyswllt Gwirfoddoli fanylion mudiadau a grwpiau ar gyfer ein system Rheoli Perthynas Cwsmer newydd. Cysylltwyd â'r aelodau er mwyn diweddarau'r wybodaeth sydd gennym ar hyn o bryd.

Trwy Linc Cymunedol Môn gwnaethom hefyd gynghori mudiadau ar sut i logio manylion ar wefannau InfoEngine a Dewis Cymru. Cyfeiriadur newydd o wasanaethau trydydd sector yng Nghymru ydi InfoEngine. Mae'n gyfle i grwpiau a mudiadau ddarparu gwybodaeth am y gwasanaethau maen nhw yn eu darparu. Mae InfoEngine yn tynnu sylw at amrywiaeth eang o wasanaethau gwirfoddol a chymunedol sydd ar gael. Darperir InfoEngine gan Cefnogi Trydydd Sector Cymru, partneriaeth o Gynghorau Gwirfoddol Sirol a Chyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru.

Mae Dewis Cymru hefyd yn wefan newydd a all helpu pobl i ddod o hyd i wybodaeth a all wella eu llesiant a chael mynediad at wasanaethau lleol yng Nghymru. Mae'r wefan yn cynnwys cyfeirlyfr o fudiadau lleol a chenedlaethol a gwasanaethau cyhoeddus.

Mae'n bosib cofrestru gyda www.infoengine.cymru a www.dewis.cymru ar yr un pryd - heb orfod nodi'ch manylion ar y ddwy wefan.

Dde, diwyg newydd i *Dan Do Môn*, newyddlen chwarterol Medrwn Môn



Ymgysylltu a Dylanwadu: Galluogi llais y sector i ddylanwadu ar bolisi ac annog ymgysylltu gweithredol ac effeithiol rhwng cymunedau, y sector gwirfoddol a chyrrff cyhoeddus

Canlyniad:

Sector sy'n cyfrannu'n effeithiol i bolisiau ar bob lefel ac sy'n cefnogi pobl, cymunedau a chyrrff cyhoeddus i harnesu cyfranogiad dinesig

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym am i'r sector gwirfoddol ar Ynys Môn gael llais cryf, hyderus a all gyfrannu'n effeithiol at bolisi ar bob lefel. Rydym am harnesu cyfranogiad dinesig a sicrhau bod pobl, cymunedau a'r sector gwirfoddol yn cael eu clywed a'u gwranddo. Rydyn ni eisiau sector gwirfoddol sy'n hyderus bod ei lais yn cael ei glywed.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Mae gan grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol rôl hanfodol wrth fynd i'r afael ag anghenion lleol cymunedau. Gallant gynrychioli llais y cymunedau y maent yn aml yn eu gwasanaethu, gan gynnwys y rhai sydd ar yr ymylon. Gyda chefnogaeth Medrwn Môn, mae grwpiau a mudiadau wedi casglu safbwyntiau a phrofiadau pobl sy'n derbyn neu'n defnyddio eu gwasanaethau ac wedi cyfrannu at gyd-gynhyrchu neu wella gwasanaethau cyhoeddus. Gallant hefyd ddarparu gwybodaeth leol werthfawr ac amrywiol. Mae Medrwn Môn yn darparu llwyfan i'r sector gyfleu negeseuon trwy ein rhwydweithiau a'n perthnasoedd â chyrrff cyhoeddus fel y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, y Pwyllgor Cyswllt Sector Gwirfoddol a'r Cyd-Fwrdd Ymgysylltu ac Ymgynghori.

- 11 grwp cynllunio strategol neu weithgorau sy'n cynnwys aelodaeth o'r trydydd sector
- Parhawyd i gymryd rhan a chyfrannu at Bwyllgor Cyswllt Sector Gwirfoddol Ynys Môn a'r Bwrdd Ymgysylltu ac Ymgynghori ar y Cyd
- Cymerodd pobl ifanc ran mewn 3 digwyddiad Holi ac Ateb ffurfiol, lle gwnaethant roi eu barn ar ystod o faterion lleol fel digartrefedd a datblygiadau ynni
- Cyfrannwyd at gyflawni Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) a Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru)

Beth oedd ein heffaith?

Mae'r prosiect #MiWhaf yn ymwneud â chefnogi ac annog pobl ifanc i gymryd rhan mewn prosiectau gweithredu cymdeithasol sydd o fudd iddyn nhw a'u cymunedau.



Roedd grwp o bobl ifanc oedd yn cael eu heffeithio gan ddigartrefedd yn brwydro i ddod o hyd i wybodaeth hygyrch i allu cymryd rhan mewn ymgynghoriadau gwasanaeth. Roedd hyn yn ei dro yn gwneud iddynt deimlo wed'u heithrio ac eisiau gwneud newidiadau i'r gwasanaethau hynny maen nhw yn eu defnyddio bob dydd. Mae #MiWhaf yn brosiect partneriaeth rhwng Medrwn Môn a Digartref Ynys Môn. Wedi'i ariannu gan Comic Relief mae gan y prosiect ffocws gweithredu cymdeithasol, gyda'r bobl ifanc sy'n defnyddio gwasanaethau Digartref yn cael eu hannog i edrych ar weithgareddau a phrosiectau sy'n sicrhau bod eu lleisiau'n cael eu clywed wrth wneud penderfyniadau.

Mae 32 o bobl ifanc wedi mynychu grwpiau a gweithdai ym mlwyddyn gyntaf y prosiect. Yn ogystal â hyn, mae'r bobl ifanc wedi:

- Gweithio gyda Chyngor Ynys Môn i gwblhau eu Strategaeth Digartrefedd
- Ymuno â phrosiect Podcast 5 rhan i ledaenu ymwybyddiaeth o'r materion sy'n ymwneud â digartrefedd ymhlith pobl ifanc a herio'r stigma y maen nhw'n ei brofi
- Ysgrifennu cais am raglen ddogfen a CV grwp a gyflwynwyd i gyfres ddogfen y BBC *It's My Shout*. Heriodd y rhaglen ddogfen, *New Voices from Wales: Hostel Sweet Hostel*, y stigma sydd o gwmpas digartrefedd ymhlith pobl ifanc a sut mae bywyd i bobl ifanc sy'n ddigartref neu sydd mewn perygl o fod yn ddigartref yn hostel Digartref yng Nghaergybi.
- Siarad am y prosiect #MiWhaf ar ddarllediad 'Diwrnod y Trwynau Coch' ar BBC1
- Wedi gweithio gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr i ddechrau datblygu Cerdyn Argyfwng ar gyfer pobl sy'n mynd i mewn i adrannau damweiniau ac achosion brys gyda materion iechyd meddwl a gorbryder. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi cymeradwyo'r cardiau ac yn arddangos logo'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol i gynyddu perchnogaeth a defnydd o'r cardiau yn Ysbyty Gwynedd.
- Mynychu Hyfforddiant Arwyr Digidol - wedi'i gynllunio i helpu unigolion i ddeall y rhwystrau i gynhwysiant a chefnogi'r rhai sydd wedi'u gwahardd yn ddigidol, i fynd ar-lein.

Ymgysylltu a Dylanwadu: Galluogi llais y sector i ddylanwadu ar bolisi ac annog ymgysylltu gweithredol ac effeithiol rhwng cymunedau, y sector gwirfoddol a chyrff cyhoeddus

Canlyniad:

Sector sy'n cael ei gydnabod fel llwybr hanfodol i gyfranogiad ac ymgysylltu, gan gynnwys gyda grwpiau lleiafrifol a rhai dan anfantais

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym am sicrhau bod cymunedau Ynys Môn yn gydnerth ac yn cael eu grymuso i wneud gwahaniaeth yn lleol. Rydym am i bobl Ynys Môn fod yn frwdfrydig ac yn ymwneud â chynllunio a chyd-gynhyrchu gwasanaethau cyhoeddus. Mae Medrwn Môn yn hwyluso cyfleoedd i bobl a chymunedau nodi pryderon neu anghenion go iawn ac o bosibl cudd, i godi llais, a dylanwadu a dylunio darpariaeth a strategaeth gwasanaethau lleol yn effeithiol.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Mae grwpiau cymunedol a mudiadau gwirfoddol yn gallu cynrychioli llais y cymunedau maen nhw'n eu gwasanaethu, gan gynnwys y rhai sydd ar yr ymylon. Gwnaethom ddarparu cefnogaeth a hwyluso cyfleoedd a alluogodd ymgysylltiad a dylanwad ar gyrff perthnasol y sector cyhoeddus trwy ddatblygu ein perthynas. Rydym wedi cynrychioli'r sector ar strwythurau llywodraethu'r sector cyhoeddus, neu wedi hwyluso enwebu ac ymgysylltu cynrychiolydd priodol o'r sector gwirfoddol. Mae hyn wedi galluogi'r sector i gael ei gynrychioli ac wedi cael cyfleoedd i herio a dal y sector cyhoeddus yn atebol o fewn strwythurau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol.

- 84 aelod gweithredol o Gyngor Ieuenctid Llais Ni
- Hwyluso ymgynghoriadau, codi ymwybyddiaeth o gyfleoedd i ddylanwadu ar bolisi
- Sicrhau llais a phersbectif y sector ar lefel leol a rhanbarthol
- 3 digwyddiad Holi ac Ateb ffurfiol gyda gwasanaethau cyhoeddus
- 4 gweithdy ymgynghori anffurfiol gyda gwasanaethau
- Cefnogi sefydlu Cyngor Ysgol newydd
- Cyfweiliadau teledu a radio

Beth oedd ein heffaith?

Cysylltodd Barnardo's Ynys Môn â Chyngor Ieuenctid Llais Ni i helpu i ddylunio Golau, prosiect a ariennir gan Gronfa Gymunedol y Loteri Genedlaethol a fydd yn helpu 240 o blant 8-18 oed ar draws Ynys Môn yn ystod y tair blynedd nesaf.

Mae Golau wedi'i gynllunio i ddarparu cefnogaeth un i un i'r rheini sy'n cael trafferth gydag ystod eang o faterion gan gynnwys profedigaeth, hunan-niweidio, iselder ysbryd, arwahanrwydd cymdeithasol, bwlio a chwalfa teuluol tra hefyd yn gweithio gyda'u teuluoedd. Y nod yw ymyrryd yn gynnar fel nad yw plant yn datblygu materion iechyd meddwl mwy difrifol.

Roedd Barnardo's yn cynnwys pobl ifanc yn eu harddegau o Gyngor Ieuenctid Llais Ni wrth wneud y gwasanaeth yn gyfeillgar i blant. Yn ystod gweithdai a hwyluswyd gan Swyddog Ymgysylltu'r Cyngor Ieuenctid, dewisodd pobl ifanc Llais Ni yr enw, gan hefyd ddylunio'r ystafelloedd cyfarfod gyda lliwiau tawel, clustogau a theganau, creu taflenni gwybodaeth, dylunio'r logo ac roeddent hyd yn oed yn rhan o'r broses gyfnewid ar gyfer 3 aelod o staff.

Dyweddodd un: *"Roeddwn yn hapus yn gadael sesiwn heno gan wybod fy mod wedi gwneud gwahaniaeth."*

Dyweddodd Rheolwr Gwasanaeth Plant Barnardo's Ynys Môn, Lyn Môn Owen-Hughes: *"Mae'n bwysig ein bod fel gwasanaeth yn gwrando ar bobl ifanc gan y bydd hyn yn pennu llwyddiant y gwasanaeth gyda chanlyniadau cadarnhaol a gyflawnir gan bawb."*

Mae Cyngor Ieuenctid Llais Ni, prosiect partneriaeth rhwng Medrwn Môn a Chyngor Sir Ynys Môn, yn grwp o bobl ifanc sy'n cael cyfle i ddweud eu dweud yn rheolaidd ar faterion lleol ac yn helpu'r Cyngor i gynllunio, darparu ac adolygu eu gwasanaethau lleol.



Ymgysylltu a Dylanwadu: Galluogi llais y sector i ddylanwadu ar bolisi ac annog ymgysylltu gweithredol ac effeithiol rhwng cymunedau, y sector gwirfoddol a chyrff cyhoeddus

Canlyniad:

Sector sy'n chwarae rôl effeithiol
mewn cynllunio, cyflenwi a chraffu ar
wasanaethau cyhoeddus

Beth rydym yn ei wneud?

Rydym am i'r sector gwirfoddol ar Ynys Môn fod yn rhan o harneisio potensial yr Ynys a chwarae rhan lawn ac amlwg wrth gynllunio, darparu a chraffu ar wasanaethau cyhoeddus. Mae galluogi i lais y sector gael ei glywed a rhannu'r llais hwnnw yn gwneud cymunedau'n gryfach trwy allu herio a dylanwadu ar sut mae eu gwasanaethau'n cael eu cynllunio a'u darparu.

Beth wnaethon ni ei gyflawni yn 2018-19?

Trwy weithio gyda phartneriaid yn y sector gwirfoddol a chyhoeddus, rydym wedi creu modelau ymyrraeth gynnar a all helpu i gyfrannu at yr agenda ataliol. Gallwn ddechrau gweld buddion i wasanaethau cyhoeddus a gwell canlyniadau i bobl. Trwy gydweithio rydym wedi helpu i leihau pwysau ar wasanaethau cyhoeddus ac wedi sicrhau bod y sector gwirfoddol yn chwarae rhan effeithiol wrth gynllunio a darparu gwasanaethau. Mae Medrwn Môn yn darparu llwyfan i'r sector ymgysylltu a dylanwadu trwy ein rhwydweithiau a'n perthnasod â chyrff cyhoeddus fel y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, y Pwyllgor Cyswllt Sector Gwirfoddol a'r Cyd-Fwrdd Ymgysylltu ac Ymgynghori.

- 11 grwp cynllunio strategol neu weithgorau sy'n cynnwys aelodaeth o'r trydydd sector
- Parhawyd i gymryd rhan a chyfrannu at Bwyllgor Cyswllt Sector Gwirfoddol Ynys Môn a'r Cyd-Fwrdd Ymgysylltu ac Ymgynghori
- Cyfarfodydd, gweithdai a fforymau wedi'u hwyluso a'u cefnogi i glywed barn y sector gwirfoddol

Beth oedd ein heffaith?

Mae Medrwn Môn wedi bod yn rhan o'r rhaglen Gweithredu Cynnar Gyda'n Gilydd, sy'n ceisio hwyluso'r broses o drawsnewid

plismona yn ddull aml-asiantaeth, wedi'i lywio gan Brofiadau Plentynod Anffafriol (ACE), sy'n galluogi ymyrraeth gynnar ac atal achosion sylfaenol. Cyflwynwyd y rhaglen ar Ynys Môn ym mis Rhagfyr 2018 gyda'r nod o leihau nifer yr atgyfeiriadau diogelu gan yr heddlu, gyda chynnydd mewn atgyfeiriadau cymorth cynnar yn lle. Disgwylir y bydd swyddogion heddlu'n ceisio cael y gefnogaeth gywir i blant, teuluoedd ac oedolion yn ein cymunedau gan y gwasanaeth cywir ar y cyfle cyntaf. Bydd y wybodaeth hon ar gael trwy Linc Cymunedol Môn a phwyntiau mynediad eraill. Roedd Heddlu Gogledd Cymru a'r gweithlu ehangach ar Ynys Môn ymhlith y cyntaf yng Ngogledd Cymru i dderbyn hyfforddiant a chefnogaeth, gan arwain at wella gwytnwch cymunedol. Roedd yr hyfforddiant yn cynnwys codi ymwybyddiaeth o Linc Cymunedol Môn a'r sector gwirfoddol ehangach a'i wasanaethau.

Dywedodd y Ditectif Brif Arolygydd Helen Douglas (uchod): *"Mae'n ymwneud â helpu swyddogion yr heddlu i gael y sgiliau a'r wybodaeth gywir a'u grymuso i ddelio â materion a fydd yn gwneud gwahaniaeth mawr."*

Dywedodd Vicky Jones o'r rhaglen Gweithredu Cynnar Gyda'n Gilydd: *"Ar Ynys Môn, rydym yn archwilio sut y gall mudiadau gwirfoddol a chymunedol gefnogi'r rhaglen Gweithredu Cynnar Gyda'n Gilydd yn ehangach. Gan weithio gyda Medrwn Môn, rydym yn gallu defnyddio eu gwybodaeth, eu harbenigedd a'u profiad i sicrhau bod y sector gwirfoddol yn cael ei gynnwys gan mai'r sector yn aml sy'n dal yr atebion."*

Yn y llun, Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd yn ymweld â Chanolfan Gymunedol Gwelfor i drafod y prosiect gyda staff Medrwn Môn a phartneriaid.



Y flwyddyn mewn lluniau

Ymgysylltu a Gwirfoddoli Ieuenctid
Mae toriadau mewn gwasanaethau a diffyg trafndiaeth gyhoeddus yn golygu bod llawer o bobl ifanc wedi'u hynysu'n gymdeithasol yn Llangoed.

Roedd grwp o bobl ifanc BFFs Llangoed (ar y dde), eisiau cysylltu pobl o bob oed gyda'i gilydd yn eu pentref. Penderfynon nhw felly i drefnu noson sinema yn eu neuadd bentref leol. Fe wnaethant drefnu 5 noson sinema ar gyfer eu cymuned.



Hyfforddiant Iechyd Meddwl a Llesiant

Llongyfarchiadau i 12 o bobl ifanc Ynys Môn - aelodau o Fforwm Ieuenctid 'Llais Ni' - am gwblhau cwrs 'Iechyd Meddwl a Llesiant', gyda hyfforddiant gan Swyddog Materion Cyhoeddus Barnardo's Cymru.

Ymgysylltu a Gwirfoddoli
Cafodd grwp o bobl ifanc o Goleg Menai (fel rhan o raglen gymunedol Prince's Trust) ac aelodau o Men's Shed Llangefni ddiwrnod prysur yn paratoi'r tir i greu rhandir. Diolch i'r grwp am helpu'r Men's Shed i ddatblygu eu gardd newydd!



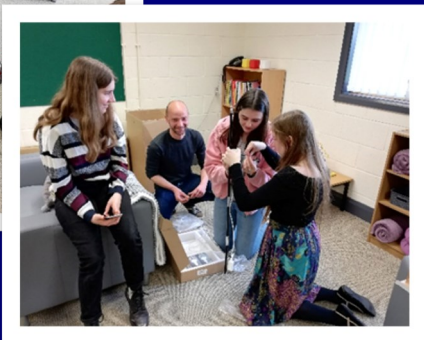
Ymgysylltu a Dylanwadu

Pobl ifanc o Llais Ni yn trafod gyda chynrychiolwyr o Pwr NiwcLEAR Horizon a Chyngor Sir Ynys Môn, sy'n arwain ar y rhaglen Ynys Ynni, yn ystod sesiwn 'Hawl i Holi' yn Siambr y Cyngor.

Y flwyddyn mewn lluniau

Cyfranogi ac Ymgysylltu

Trefnodd Cyfeillion Dementia Cefni, Heddlu Gogledd Cymru a Medrwn Môn ddigwyddiad 'Dydd Sul Arian' a arianwyd gan Ymddiriedolaeth yr Heddlu a'r Gymuned (PACT). Dydd Sul Arian yw'r diwrnod cenedlaethol sy'n dathlu pobl hŷn. Cynhaliwyd prynhawn hyfryd o gerddoriaeth, dawnsio, chwerthin a gweithgareddau hwyliog i ddod a phobl at ei gilydd i gymdeithasu yn Neuadd y Dref Llangefni.



Pobl Ifanc yn Gwirfoddoli ac Ymgysylltu

Llais Ni yn gweithio gyda Barnardo's Ynys Môn: Mae aelodau cyngor ieuenctid Llais Ni yn gwneud gwaith ymarferol drwy drawsnewid 2 ystafell therapi newydd a dewis adnoddau priodol i gefnogi'r plant a'r bobl ifanc a fydd yn derbyn y gwasanaeth lechyd Meddwl a Llesiant newydd gan Barnardo's Ynys Môn, GOLAU.

Gwirfoddoli Ieuenctid

Mae aelodau ifanc Caru Amlwch yn gwirfoddoli i wella rhannau o'r dref yn dilyn sicrhau Grant dan Arweiniad Pobl Ifanc i blannu blodau a phlanhigion i wella'r dref.



Ymgysylltu â'r Sector Gwirfoddol

Prif Swyddog Medrwn Môn yn cadeirio Digwyddiad Ymgysylltu Cefnogi Trydydd Sector a Gweithdy ar Rymuso Cymunedau yng Nghyd-destun Brexit mewn partneriaeth â WCVA a Fforwm Cymdeithas Sifil Cymru.

Y flwyddyn mewn lluniau

Ymgysylltu â'r Gymuned
Staff Medrwn Môn yn mynychu Sioe Amaethyddol flynyddol Ynys Môn i arddangos gwaith Medrwn Môn a rhannu gwybodaeth gyda'r cyhoedd am sector gwirfoddol Ynys Môn.



Cyllid Cynaliadwy a Llywodraethu'n Dda
Gwerth Cymdeithasol Cymru yn arwain gweithdy ar gyfer 4 mudiad sector gwirfoddol a staff Medrwn Môn i gyflwyno egwyddorion Gwerth Cymdeithasol ac amlygu buddion mesur gwerth cymdeithasol i'r mudiad, y bobl sy'n derbyn y gwasanaeth, cyllidwyr a'r gymdeithas yn gyffredinol.

Ymgysylltu â'r Gymuned
Dywedodd Clwb Ieuenctid Llanfaelog wrthym nad oedd digon o weithgareddau ar ôl ysgol i bobl ifanc yn yr ardal a bod gweithgareddau'n rhy ddrud ac yn rhy bell i deithio iddynt, felly gwnaethom drefnu i Aelodau Cymunedol Moto X Trac Môn ymweld â'r clwb i drafod eu clwb newydd a chyfleoedd i ymuno.



Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Ffrindiau Dementia

Roedd 11 o bobl yn bresennol mewn sesiwn Ymwybyddiaeth Dementia, dan arweiniad Swyddog Cymorth Cymunedol yr Heddlu (PCSO) lleol.

Cynlluniau i'r Dyfodol

Mae ein cynlluniau ar gyfer y dyfodol yn canolbwyntio ar sicrhau ein bod yn parhau i weithredu o fewn gofynion Cytundeb Partneriaeth Cefnogi Trydydd Sector Cymru, sef ein cytundeb â Llywodraeth Cymru a WCVA i gefnogi a hyrwyddo'r sector gwirfoddol. Mae Medrwn Môn yn aelod o Cefnogi Trydydd Sector Cymru, sef rhwydwaith o fudiadau cymorth ar gyfer y trydydd sector yng Nghymru, sy'n cyfrannu at alluogi'r sector gwirfoddol a gwirfoddolwyr ledled Ynys Môn a Chymru i gyfrannu'n llawn at lesiant unigol a chymunedol, rwan ac ar gyfer y dyfodol.

Byddwn yn parhau i gefnogi'r trydydd sector ar Ynys Môn, gan ddarparu cefnogaeth a chymorth o dan bob un o'r pedair colofn gwaith – Llywodraethu'n Da, Gwirfoddoli a Ddinasyddiaeth Gweithredol, Cyllido Cynaliadwy ac Ymgysylltu a Dylanwadu.

Byddwn yn parhau i sicrhau bod y trydydd sector yn cael cyfleoedd i gael llais a sicrhau bod llais y sector yn cael ei glywed ar bob lefel. Byddwn yn ymdrechu i barhau i ddysgu o'r prosiect Lleisiau Lleol a sicrhau ei etifeddiaeth trwy weithio mewn partneriaeth â Chyngor Sir Ynys Môn trwy'r Bwrdd Ymgysylltu ac Ymgynghori ar y Cyd a Chyngor Ieuenctid Llais Ni. Byddwn yn parhau i godi ymwybyddiaeth o weithgareddau a gwasanaethau'r sector gwirfoddol yn ogystal â bod yn llais cryf i'r sector gwirfoddol ym mhob rhan o'n gwaith.

Trwy yr hyn rydym wedi ei ddysgu o Werth Cymdeithasol a Lleisiau Lleol, byddwn yn annog ac yn cefnogi'r sector i wrando'n effeithiol, ymgysylltu'n ystyrlon a chodi ymwybyddiaeth o fesur yr effaith yma trwy werth cymdeithasol. Byddwn yn parhau i ddarparu cyfleoedd i rwydweithio, rhannu syniadau, nodi bylchau a siarad â chyllidwyr yn uniongyrchol.

Byddwn yn parhau i weithio ar wneud y mwyaf o gyfleoedd i fudiadau'r sector gwirfoddol a byddwn yn ceisio sicrhau bod y sector yn chwarae rhan lawn a blaenllaw yn y dull 'Presgreibio Cymdeithasol' a 'Cynllunio Lle' a bod y cyfleoedd i'r sector yn cael eu cynyddu i'r eithaf. Byddwn yn parhau i gefnogi'r sector i anelu at gyflawni'r nodau llesiant yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a sicrhau llais y sector yn lleol, yn rhanbarthol ac yn genedlaethol. Byddwn yn parhau i weithio gyda phartneriaid ym mhob sector i gyflawni hyn.

Byddwn yn parhau i weithio gyda'n chwaer-sefydliadau ledled Gogledd Cymru i fanteisio ar gyfleoedd cymorth rhanbarthol, gan annog cydweithredu ar draws ffiniau siroedd ac ymdrechu i weithio ar draws sectorau, lle bo hynny'n briodol ac yn ymarferol, er mwyn cynyddu cyfleoedd i'r sector gwirfoddol i'r eithaf.

Crynodeb Ariannol

Sut mae Medrwn Môn yn cael ei ariannu

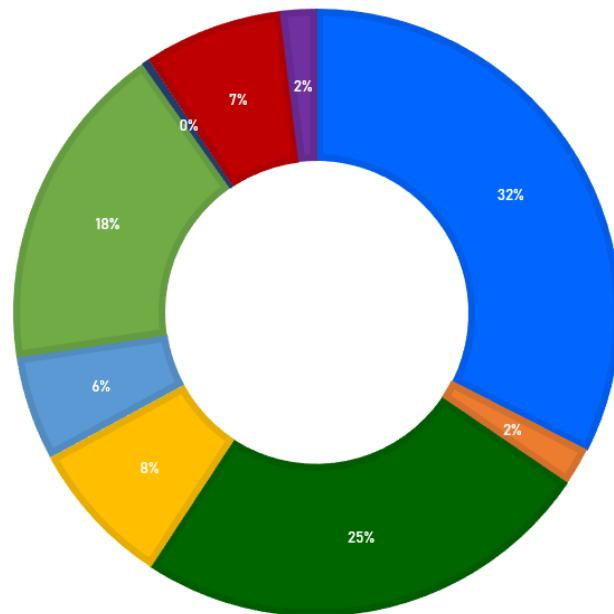
Yn flynyddol, mae Medrwn Môn yn llwyddo i ddenu cyllid o wahanol ffynonellau e.e. Cyrff y Llywodraeth, Ymddiriedolaethau Elusennol a Chronfeydd y Loteri.

Cyfanswm Incwm yn ystod 2018-19 oedd:
£447,877

Cyfanswm Gwariant yn ystod 2018-19 oedd:
£491,316

Cysylltwch â Medrwn Môn am gopi o'r Cyfrifon Blynnyddol ar gyfer y flwyddyn yn gorffen 31ain Mawrth 2019

Incwm Medrwn Môn yn ystod 2018-19



WCVA / Cefnogi Trydydd Sector Cymru WCVA - Cynlluniau Eraill Cyngor Sir Ynys Môn
Plant mewn Angen Comic Relief Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
Cronfa Loteri Fawr Cyngor Sir Y Fflint Incwm hunan-gynhyrchedig

Gwariant Medrwn Môn yn ystod 2018-19

