

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	CYNGOR SIR YNYS MÔN
Dyddiad:	8 RHAGFYR 2020
Pwnc / Testun:	MABWYSIADU'R DDOGFEN CYFLAWNI BLYNYDDOL 2020-22
Deilydd(ion) Portffolio:	Y CYNGHORYDD DAFYDD RHYS THOMAS
Pennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr:	CARYS EDWARDS
Awdur yr Adroddiad:	GETHIN MORGAN
Tel:	01248 752111
E-bost:	GethinMorgan@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Amherthnasol

A – Argymhelliad / Argymhellion a rheswm / rhesymau

Gofynnir i'r Cyngor Sir fabwysiadu'r Ddogfen Cyflawni Flynyddol ar gyfer 2020-22 yn ei gyfarfod ar y 8fed o Ragfyr 2020.

Mae'r Pwyllgor Gwaith yn ei gyfarfod ar y 30 Tachwedd eisoes wedi cadarnhau pa mor ymarferol yw cyflawni'r gwaith yn y meysydd sydd wedi eu nodi yn ystod y cyfnod cyfredol o dan flaenoriaethau Cynllun y Cyngor.

Mae'r Ddogfen Gyflawni Flynyddol yn amlinellu rhaglenni gwaith blynyddol y Cyngor sydd wedi'u cynllunio i gyflawni disgwyliadau Cynllun y Cyngor 2017-22

Mae hwn yn benderfyniad i'r Cyngor Sir gan ei fod yn dangos y prif feysydd ar gyfer gwella a chyflawni blaenoriaethau corfforaethol y cyngor yn ystod 2020-22. Mae hyn yn rhyddhau ein swyddogaeth ni o wellhad parhaol sy'n cael ei gydnabod yn ofyniad statudol o dan Fesur Llywodraeth Leol - Cymru 2009 a Cymru - "Rhaglen ar gyfer Gwelliant" 2011.

At ddibenion eglurder mae'r Ddogfen Cyflawni Flynyddol yn cael ei adnabod fel arall fel y Cynllun Gwella (a amlinellir yn y Cyfansoddiad).

B – Pa opsiynau eraill bu I chi ystyried a beth oedd y rhesymau am eu gwrthod ac/neu am ddewis yr opsiwn hwn?

Dim opsiwn arall wedi'i ystyried, mae hwn yn ddisgwyliad statudol dan Fesur Llywodraeth Lleol 2009.

C – Pam fod hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae'r Pwyllgor Gwaith yn ei gyfarfod ar y 30 Tachwedd eisoes wedi cadarnhau pa mor ymarferol yw cyflawni'r gwaith yn y meysydd sydd wedi eu nodi yn ystod y cyfnod cyfredol o dan flaenoriaethau Cynllun y Cyngor.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson a'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?
Ydi gan ei fod yn darparu'r manylder parthed sut bydd y Cyngor yn gwireddu disgwyliadau Cynllun y Cyngor a fabwysiadwyd gan y Cyngor llawn yn flaenorol.

D – A yw'r penderfyniad hwn oddi fewn i'r gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?
Ydi

DD – Effaith ar Genedlaethau'r Dyfodol (os yn berthnasol)		
1	Sut mae'r penderfyniad yma'n effeithio ar ein anghenion tymor hir fel Ynys	Mae'r DGB yn amlinellu'r gwaith y bydd y cyngor yn ei wneud i gyflawni amcanion Cynllun y Cyngor am y 18 mis nesaf, gan gynnwys penderfyniadau fydd yn effeithio ar anghenion tymor hir Ynys Môn.
2	A yw hwn yn benderfyniad a ragwelir a fydd yn atal costau / dibyniaethau ar yr Awdurdod i'r dyfodol. Os felly, sut:-	Nodir y goblygiadau ariannol sy'n gysylltiedig â chyflwyno'r Ddogfen Gyflawni Flynyddol yn y broses flynyddol o bennu'r gyllideb
3	A ydym wedi bod yn cyd-gweithio â sefydliadau eraill i ddod i'r penderfyniad hwn, os felly, rhowch wybod gyda pwy-	Bydd amryw o elfennau sydd yn gysylltiedig a gwireddiad amserol y cynllun hwn angen cydweithrediad ag eraill. Caiff hyn ei amlygu wrth i'r cynllun gael ei wireddu dros y cyfnod sydd i ddod.
4	A yw dinasyddion Ynys Môn wedi chwarae'i rhan yn drafftio'r ffordd hon ymlaen? Esboniwch sut:-	Ymgynghorwyd â dinasyddion Ynys Môn cyn mabwysiadu Cynllun y Cyngor 2017-22 a bydd amryw o'r ffrydiau gwaith yn cael eu ymgynghori arnynt ymhellach yn ystod y cyfnod gweithredu.
5	Nodwch yr effeithiau mae'r penderfyniad hwn yn ei gael ar yr agenda cydraddoldeb ac iaith Gymraeg	Amherthnasol - bydd Asesiadau Effaith yn cael eu cynnal ar ffrydiau gwaith cysylltiedig a'r Ddogfen Gyflawni Flynyddol er mwyn asesu effaith unrhyw newidiadau ar gydraddoldeb a'r iaith Gymraeg.

E – Gyda phwy yr ymgynghoroch?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif-weithredwr / Uwch Dim Rheoli (UDRh) (gorfodol)	Ystyriwyd y mater hwn gan yr UDA ac adlewyrchir eu sylwadau yn yr adroddiad
2	Cyllid / Swyddog 151 (gorfodol)	Dim sylwadau
3	Swyddog Cyfreithiol / Mnitro (gorfodol)	Dim sylwadau
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth (TG)	
7	Caffael	
8	Sgriwtini	Ar ôl ystyried y Ddogfen Gyflawni Flynyddol ar gyfer cyfnod o ddeunaw mis o fis Hydref 2020 i fis Mawrth 2022 a'r wybodaeth ychwanegol a ddarparwyd gan Swyddogion ac Aelodau Portffolio yn y cyfarfod, penderfynodd y Pwyllgor argymhell Dogfen Gyflawni Flynyddol 2020-2022 i'r Pwyllgor Gwaith
9	Aelodau Lleol	

F - Atodiadau:
Dogfen Cyflawni Blynnyddol 2020-22

FF – Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am ragor o wybodaeth):
Cynllun y Cyngor 2017-22

Cyngor Sir
Ynys Môn

Dogfen Cyflawni Blynyddol 2020 - 2022



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

www.ynysmon.gov.uk



@cyngormon



cyngormon



@cyngormon

CYNNWYS

CYFLWYNIAD:	
Arweinydd Cyngor Sir Ynys Môn	3
Amcan 1	5
Amcan 2	9
Amcan 3	12
Adfer	16
Aliniad gyda'r Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol	17
Rhagor o wybodaeth	18

CYFLWYNIAD

Mae'n ffrainnt gennyf gyflwyno ein pedwaredd ddogfen gyflawni flynyddol (DGF) sy'n canolbwyntio ar y gwaith yr ydym yn ei wneud i wireddu'r dyheadau uchelgeisiol a bennwyd yng Nghynllun y Cyngor Sir am y cyfnod 2017-22. Fodd bynnag, mae'r DGF hon yn wahanol i unrhyw un o'r tair a gyhoeddwyd gennym yn flaenorol gan y bydd yn canolbwyntio ar y gwaith y byddwn yn ei wneud dros gyfnod o 18 mis, rhwng mis Hydref 2020 a Mawrth 2022.

Rwyf yn ysgrifennu hwn a ninnau newydd ddod allan o gyfnod clo byr o bythefnos i geisio lleihau nifer y bobl sy'n cael eu heintio â Covid-19, yn dilyn nifer uchel o achosion yn genedlaethol ac yma yn Ynys Môn.

Fel y trafodais yn fy rhagair i'r Adroddiad Perfformiad Blynyddol fis diwethaf, bu i'r Cyngor ymateb ac addasu yn gyflym er mwyn diogelu'r bregus yn ein cymunedau a chefnogi'r anghenus pan oedd angen. O'r herwydd nid oedd modd, er enghraifft, cyhoeddi ein DGF ym mis Mehefin gan i nifer o'n gweithgareddau dydd i ddydd a chynlluniau ddod i stop yn ddisymwth ddiwedd mis Mawrth 2020 er mwyn delio â'r Pandemig Coronafeirws.

Rydym yn cydnabod ein bod yn parhau i fyw mewn byd a all newid yn ddramatig o un wythnos i'r llall ac felly rydym wedi llunio rhaglen waith ar gyfer y cyfnod sydd, yn ein barn ni, yn gyraeddadwy er gwaetha'r pandemig presennol.

Mae'n cynnwys gwaith yn gysylltiedig â Chynllun Adfywio Economaidd Gogledd Môn sydd â'r nod o wella ffyniant Amlwch a Gogledd Môn. Mae hyn yn arbennig o bwysig mewn cyfnod lle bu cyfleoedd swyddi yn dirywio yn yr ardal. Hefyd, byddwn yn gweithio'n agos â Menter Môn a phartneriaid eraill ar Barth Arddangos Ynni Llanw Morlais, sydd â'r nod o greu nifer o swyddi crefftus os caiff y cynllun ei gymeradwyo.

Gohiriwyd datblygiad ein Rhaglen Moderneiddio Ysgolion ers y pandemig, ond nawr bod systemau ar waith, ein nod yw cytuno ar y ffordd briodol ymlaen sy'n sicrhau bod y cyfleoedd gorau ar gael i'n myfyrwyr presennol ac myfyrwyr y dyfodol.

CYFLWYNIAD

Yn ystod 2019/20, fe wnaethom gynorthwyo i ddod â 104 o dai yn ôl i ddefnydd yn ogystal â chreu 7 o gartrefi newydd fel eu bod yn dod yn gartrefi i unigolion, cyplau a theuluoedd. Eleni, ein nod yw parhau â'r duedd gadarnhaol hon a dod â mwy o dai gwag yn ôl i ddefnydd, yn ogystal â chynyddu'r stoc dai sydd ar gael i'n tenantiaid drwy ddatblygu 83 eiddo newydd.

Mae llawer o'r gwaith a wnaethom mewn ymateb i'r coronafeirws wedi canolbwyntio ar y ffordd orau y gall trigolion Ynys Môn gysylltu â'r Cyngor, yn arbennig tra bod ein swyddfeydd ar gau. Mae'r gwaith a wnaethpwyd ar ein taith ddigidol i hwyluso darpariaeth hunanwasanaeth ar-lein wedi caniatáu i nifer o wasanaethau barhau yn ôl yr arfer yn ogystal â chyflwyno gwasanaethau newydd mewn ymateb i'r pandemig, megis ceisiadau am grantiau busnes ac archebu ymweliad â chanolfan ailgylchu. Byddwn yn parhau â'n taith drawsnewid ddigidol yn ystod y deunaw mis nesaf, gan sicrhau fod gwasanaethau eraill ar gael ar-lein.

Ym mis Medi 2020, cytunodd Cyngor Sir Ynys Môn ar gynnig i ymrwymo i gyflawni Sector Cyhoeddus Carbon Niwtral erbyn 2030. Yn ystod y flwyddyn nesaf byddwn yn datblygu Chynllun Gweithredu Newid Hinsawdd er mwyn chwarae ein rôl yn llawn.

Rydym yn ymwybodol hefyd fod rhaid i ni ddatblygu cynlluniau ar y ffordd orau o adfer yn dilyn y pandemig ac o'r herwydd rydym yn datblygu 4 cynllun adfer sy'n canolbwyntio ar ffrydiau gwaith Adfer yr Economi, Adfer Cychfan, ac Adfer Cymunedol / Cymdeithasol a Sefydliadol. Byddant oll ar gael yn gynnar yn y Flwyddyn Newydd.

Yn olaf, mae amgylchiadau'r flwyddyn hon, o fis Mawrth ymlaen, wedi newid pob un ohonom. Fel Cyngor, gallwn fod yn falch o'n staff a'n cymunedau. Gyda'n gilydd gallwn wneud gwahaniaeth a thrwy gyd-dynnu rydym yn dangos cryfder ein hynys fechan.



Llinos Medi

Arweinydd y Cyngor

AMCAN 1

2020 - 2022

Sicrhau bod pobl Ynys Môn yn gallu ffynnu a chyflawni eu potensial tymor hir

Beth fyddwn ni'n ei gyflawni yn 2020 - 2022

Swyddi a Chyfleoedd Gwaith

Byddwn yn:

1. Cyflawni prosiectau a rhaglenni a ariennir yn allanol sy'n cynnwys Prosiect Strategol Caergybi ym Mhenrhos, Prosiect Arfor, Porth Ymwelwyr Ynys Gybi, Cynlluniau Gwella Adeiladau Hanesyddol, a'r Rhaglen Targedu Buddsoddiad mewn Adfywio
2. Dechrau cyflawni Cynllun Adfywio Economaidd Gogledd Ynys Môn i wella ffyniant yn Amlwch a Gogledd Ynys Môn
3. Cydlynu'r Rhaglen Ynys Ynni i liniaru'r effeithiau a gwella'r buddion sy'n deillio o brosiectau ynni mawr fel Prosiect Wylfa Newydd, Prosiect Parth Arddangos Ynni Llanw Morlais, Prosiect Fferm Solar Traffwll, Prosiect Glannau Caergybi a Phrosiect Marina Caergybi
4. Cydweithio â Llywodraeth y DU, Llywodraeth Cymru, Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a rhanddeiliaid allweddol eraill ac yn dylanwadu arnynt i hwyluso'r amodau iawn ar gyfer datblygu ar yr Ynys
5. Cydweithio trwy'r Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru i yrru Bid Twf Gogledd Cymru yn ei flaen
6. Parhau i gydweithio i adnabod a paratoi ar gyfer y cyfleoedd a'r risgiau posib yn sgil Brexit



Beth fyddwn ni'n ei gyflawni yn 2020 - 2022

Addysg a Sgiliau

Byddwn yn:

1. Cytuno ar ac yn datblygu darpariaeth Moderneiddio Ysgolion yn ardal Llangefni
2. Archwilio i opsiynau ac yn cytuno ar Gynllun ar gyfer Moderneiddio Ysgolion yn ardal Seiriol
3. Archwilio i opsiynau ar gyfer Moderneiddio Ysgolion yn nalgylch Amlwch
4. Parhau i gefnogi ein hysgolion i ddatblygu fel sefydliadau sy'n dysgu, gan sicrhau amgylcheddau dysgu cynhwysol, a hyrwyddo'r dysgu a'r addysgu gorau posib ar gyfer pob dysgwr. Bydd ffocws penodol yn cael ei roi ar barhau i ddatblygu'r ystod o sgiliau dysgu ac addysgu sydd eu hangen i sicrhau dysgu cyfunol effeithiol
5. Darparu'r Strategaeth Atal corfforaethol i sicrhau bod disgyblion a phobl ifanc yn ffynnu ac yn gwireddu eu potensial hirdymor
6. Ymdrechu i gynyddu'r ansawdd a'r nifer o bobl sy'n ymgeisio am rolau arweinyddiaeth yn ein hysgolion



Beth fyddwn ni'n ei gyflawni yn 2020 - 2022

IECHYD A LLES



Byddwn yn:

1. Darparu cyfleoedd i breswylwyr ac ymwelwyr gymryd rhan a defnyddio cyfleusterau hamdden trwy weithredu Cynllun Adfer Môn Actif pan fydd yn ddiogel gwneud hynny
2. Datblygu strategaeth iechyd meddwl ar gyfer ysgolion fel bod ystyriaethau iechyd a Lles wedi'u hintegreiddio'n llawn ym mhob ysgol
3. Adeiladu ar y gronfa o wirfoddolwyr sydd wedi'i sefydlu yn ein cymunedau ers y pandemig ac yn ceisio sefydlu mwy o gynlluniau tro da yn ein cymunedau
4. Adolygu ein ffyrdd o ymgysylltu â'n tenantiaid i sicrhau bod llais y cwsmer yn cael ei glywed wrth gynllunio'r gwasanaethau a gynigir i'n tenantiaid
5. Gweithio gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, sefydliadau'r 3ydd Sector, Cyngor ar Bopeth a chyrff eraill i sefydlu menter Bwyd Da Môn ar gyfer trigolion Ynys Môn er mwyn ceisio mynd i'r afael â thlodi bwyd a lleihau faint o wastraff bwyd sy'n mynd i safleoedd tirlenwi

AMCAN 2

2020 - 2022

Cefnogi oedolion a theuluoedd bregus er mwyn eu cadw'n ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosibl.

Beth fyddwn ni'n ei gyflawni yn 2020 - 2022

Cefnogaeth ar gyfer oedolion hŷn a bregus

Byddwn yn:

1. Gweithio ar ddatblygu ein hopsiynau ar gyfer darpariaeth tai gofal ychwanegol newydd ar yr Ynys a fydd yn cynnig cartref am oes i bobl dros 60 oed sy'n dymuno byw'n annibynnol mewn cymuned ddiogel a chroesawgar gyda gwasanaethau gofal a chymorth ar y safle

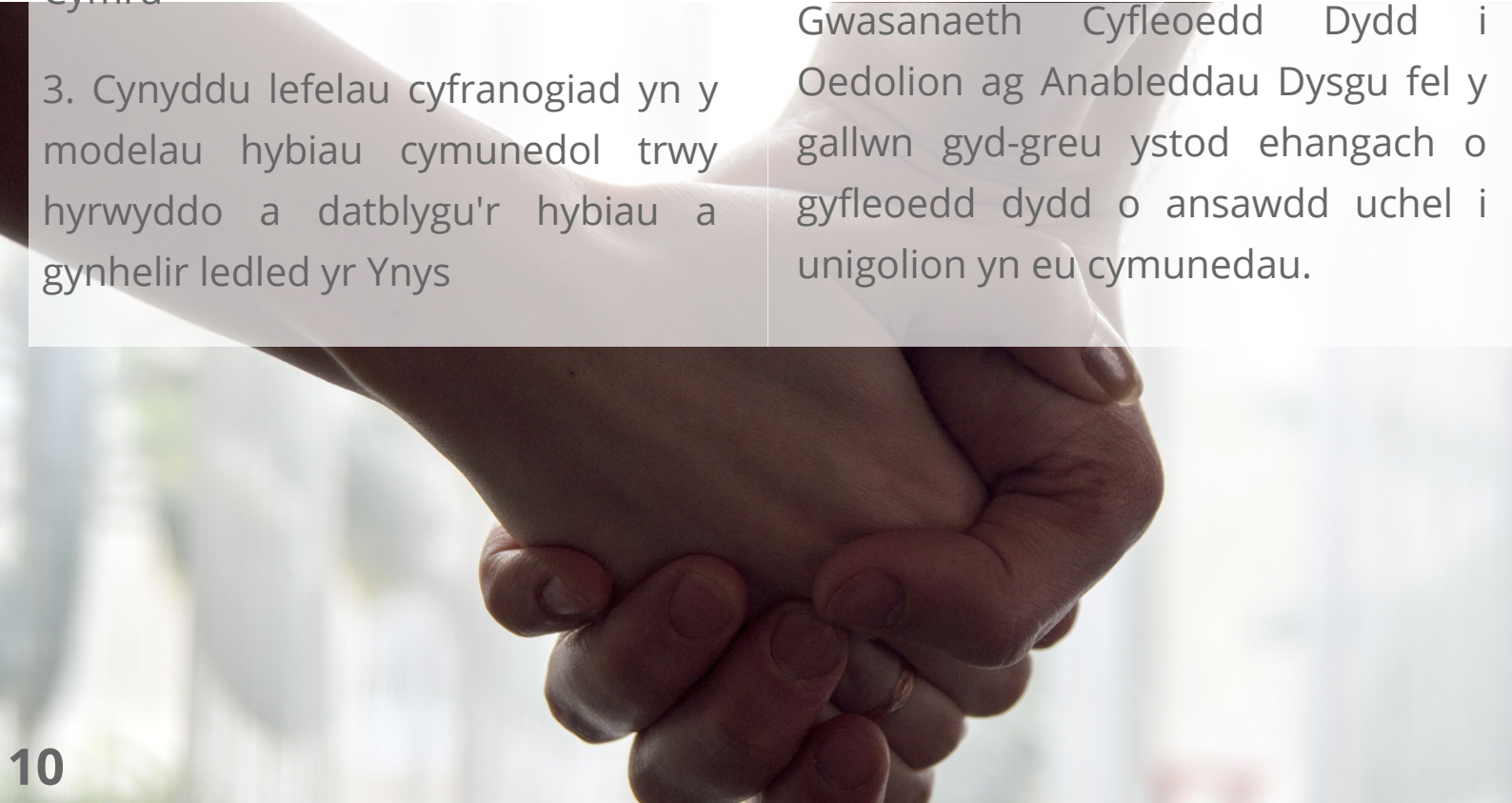
2. Trawsnewid gwasanaethau i oedolion ar draws yr holl wasanaethau iechyd meddwl trwy weithredu'r Strategaeth Law yn Llaw at Iechyd Meddwl yng Ngogledd Cymru

3. Cynyddu lefelau cyfranogiad yn y modelau hybiau cymunedol trwy hyrwyddo a datblygu'r hybiau a gynhelir ledled yr Ynys

4. Datblygu'r rhaglen Cysylltu Bywydau i gefnogi pobl sy'n byw gyda Dementia a gwella gofal seibiant i ofalwyr

5. Parhau i wreiddio'r 3 Thîm Adnoddau Cymunedol, a leolir yn Amlwch, Ysbyty Penrhos Stanley a Llanfairpwll, a fydd yn dod â staff y Cyngor a staff Betsi Cadwaladr ynghyd i wella mynediad i'n gwasanaethau gofal a chymorth cyn gynted ag y bo modd

6. Ymgysylltu â defnyddwyr y Gwasanaeth Cyfleoedd Dydd i Oedolion ag Anableddau Dysgu fel y gallwn gyd-greu ystod ehangach o gyfleoedd dydd o ansawdd uchel i unigolion yn eu cymunedau.



Beth fyddwn ni'n ei gyflawni yn 2020 - 2022

Cefnogaeth ar gyfer teuluoedd a phlant

Byddwn yn:

1. Datblygu Cartrefi Clyd ymhellach, neu gartrefi o fath teuluol ar yr ynys a fydd yn golygu y bydd plant o Ynys Môn sy'n derbyn gofal yn gallu cael y gofal hwnnw ar yr Ynys a mynychu ysgolion lleol a chymryd rhan ym mywyd y gymuned, yn hytrach na chael eu rhoi mewn llety sy'n bellach i ffwrdd efallai o'r gymuned leol y maent wedi arfer â hi

2. Parhau i recriwtio gofalwyr maeth yn Ynys Môn fel y gall Plant sy'n Derbyn Gofal barhau i fyw yn eu cymunedau pan na all eu rhieni ofalu amdanynt

3. Datblygu gwasanaethau seibiant ymhellach ar gyfer plant anabl a'u teuluoedd

4. Gweithio i gynyddu'r Stoc Dai sydd ar gael i'n tenantiaid trwy ychwanegu 83 o gartrefi, gan gynnwys datblygu cynlluniau ar gyfer 63 o gartrefi newydd a phrynu 20 o hen dai Cyngor

5. Ymgeisio am gyllid grant allanol i gefnogi cynlluniau i ddatblygu hen safle Ysgol Llaingoch, Caergybi, ar gyfer adeiladu cartrefi newydd



6. Defnyddio Premiwm y Dreth Gyngor i sicrhau bod pobl ifanc yn gallu cael mynediad at dai addas yn eu cymunedau lleol drwy ddatblygu a moderneiddio 3 chartref gwag a sicrhau eu bod ar gael i'w prynu gan brynwyr tro cyntaf lleol

7. Cwblhau'r gwaith i alluogi tenantiaid i gysylltu'n ddigidol trwy gyflwyno system Gwasanaethau Digidol a fydd yn caniatáu i denantiaid gyfathrebu â ni yn ddigidol, gan gynnwys ar gyfer rhoi gwybod am unrhyw faterion gofal cwsmer, gwaith gofal a thrwsio, i dalu rhent a chyflwyno unrhyw gwynion am ein stadau

AMCAN 3

2020 - 2022

Gweithio gyda'n cymunedau er mwyn sicrhau eu bod yn gallu ymdopi'n effeithiol â newid a datblygiadau tra'n gwarchod ein hamgylchedd naturiol.

Beth fyddwn ni'n ei gyflawni yn 2020 - 2022

Datblygu a Hyrwyddo

Yn dilyn cynnig a gymeradwywyd gan Gyngor Sir Ynys Môn i gyflawni Sector Cyhoeddus Carbon Niwtral erbyn 2030; Byddwn yn:



1. Datblygu ac yn mabwysiadu Cynllun Gweithredu Newid Hinsawdd i newid arferion a darparu ymyriadau i leihau ein ôl-troed Carbon

2. Darparu pwyntiau gwefru cerbydau trydan ar safle Parcio a Theithio Llanfairpwll yn ogystal â nodi safleoedd addas eraill ar gyfer y cyfleusterau hyn ledled yr ynys

3. Parhau â'n bwriad a'n cyflawniad o ran sicrhau bod dros 70% o'r holl wastraff cartref yn cael ei ailgylchu erbyn 2025 sydd, yn ei dro, yn golygu nad oes angen i wastraff fynd i safleoedd tirlenwi

4. Datblygu ac yn gweithio ar gynlluniau lliniaru llifogydd mewn safleoedd yn Nwyran, Amlwch, Caergybi, Porthaethwy, Llanfairpwll, Y Fali a Thraeth Coch, yn ogystal â chydweithio gyda Chyfoeth Naturiol Cymru ar gynllun lliniaru llifogydd Llangefni

5. Datblygu llwybrau cerdded a beicio ymhellach yn unol â Deddf Teithio Llesol (Cymru) 2013

Beth fyddwn ni'n ei gyflawni yn 2020 - 2022

Trawsnewid

Byddwn yn:

1. Datblygu'r agenda cynllunio lle trwy weithio mewn partneriaeth â Medrwn Môn a wardiau Twrcelyn, Llifon, Rhosyr, Aethwy a Chanolbarth Môn i gwblhau'r broses o fapio pob ward erbyn 2021
2. Parhau i gymell a chefnogi'r swyddogaethau Tai, Gwarchod y Cyhoedd a Hamdden a chefnogi staff i wneud y defnydd mwyaf posib o'r Gymraeg yn ogystal â pharhau i ddatblygu sgiliau iaith Gymraeg staff sy'n gallu siarad Cymraeg
3. Gwneud paratodau ac yn aildendro'r contract prydau ysgol ar draws yr ynys gan sicrhau bod bwydlen iach a maethlon yn barod erbyn Medi 2021
4. Parhau i symud ymlaen â'r rhaglen buddsoddiadau cyfalaf tymor hir i wella hyblygrwydd defnydd ac apêl Canolfannau Hamdden y Cyngor Sir yn ogystal â datblygu cynlluniau ar gyfer cae 3G newydd yng Nghaergybi
5. Parhau ar ein taith ddigidol trwy hwyluso darpariaeth hunanwasanaeth ar-lein sy'n caniatáu i ddinasyddion ofyn, adrodd a thalu am wasanaethau ar amser sy'n gyfleus iddynt o unrhyw leoliad, dyfais neu sianel ddigidol trwy ddatblygu ein System Rheoli Cysylltiadau Cwsmeriaid ymhellach a gostwng nifer y ffurflenni sydd ar gael ar bapur yn unig
6. Sicrhau bod athrawon a disgyblion yn gallu cael mynediad i wasanaethau ar-lein cyflymach trwy gynyddu'r cyflymder lawrlwytho band llydan i 300Mb /e yn ein hysgolion uwchradd
7. Cynyddu'r gymhareb cyfrifiaduron i ddisgyblion mewn ysgolion trwy ddefnyddio'r grant HWB gan Lywodraeth Cymru
8. Dechrau gweithredu Porth Cwsmeriaid y Gwasanaeth Refeniw i roi gwasanaeth hwylus ac o ansawdd uchel i gwsmeriaid a fydd yn cynnig cyfleusterau hunanwasanaeth ac yn cynorthwyo gyda biliau electronig
9. Newid hen gerbydau fflyd y Cyngor am gerbydau trydan neu LPG mwy newydd lle bo hynny'n briodol ac yn nodi safleoedd Cyngor lle gellir gosod Pwyntiau Gwefru Cerbydau Trydan

Beth fyddwn ni'n ei gyflawni yn 2020 - 2022

Adfer

Mae delio â'r argyfwng Covid-19 wedi bod yn her sylweddol i'r Cyngor - nid yn unig o ran cynnal gwasanaethau rheng flaen allweddol, darparu gwasanaethau newydd, a chynnal busnes fel arfer lle bo modd, ond hefyd o ran sicrhau bod trefniadau iechyd a diogelwch ar waith i warchod staff yr awdurdod wrth iddynt ddarparu gwasanaethau. Roedd yn rhaid cael cydbwysedd rhwng y materion hyn a datblygu / darparu gwasanaethau ac ymyriadau newydd mewn ymateb i'r argyfwng.

Mae'r effaith wedi bod yn bellgyrhaeddol ar drigolion, cymunedau ac economi'r ynys. Mae wedi cael effaith sylweddol ar allu'r Cyngor i barhau gyda'i raglen waith strategol fel yr amlinellir uchod. Fodd bynnag, rydym yn cydnabod bod dyletswydd arnom i sicrhau cydbwysedd rhwng adferiad, busnes fel arfer a chynlluniau strategol. Oherwydd bod heriau argyfwng Covid-19 yn parhau i fod yn sylweddol, cydnabyddir y bydd ein hadferiad fel Ynys ac fel Cyngor yn canolbwyntio ar 4 prif faes gwaith -

- **Cynllun Adfer Economaidd**

Nod y cynllun adfer economaidd fydd sefydlu fframwaith o gamau i gefnogi busnesau, cynnal lefelau cyflogaeth, a gosod y sylfeini i ddechrau ailstrwythuro'r economi leol i sicrhau mwy o wytnwch a thwf posib yn y dyfodol.

- **Cynllun Adfer ar gyfer Cyrchfannau**

Ein nod yma fydd sefydlu fframwaith y cytunwyd arno, ynghyd ag ystod o gamau i fynd i'r afael â'r materion sy'n wynebu busnesau twristiaeth a lletygarwch ers dechrau'r pandemig. Byddwn hefyd yn parhau i gefnogi ailgychwyn masnachu diogel a chynaliadwy a denu ymwelwyr yn ôl i'r ynys, nid yn unig i fwynhau llonyddwch, asedau naturiol ac 'ymdeimlad unigryw o le' Ynys Môn, ond hefyd i barchu ein cymunedau ac ymddwyn yn gyfrifol ynddynt o dan y 'normal newydd'

Beth fyddwn ni'n ei gyflawni yn 2020 - 2022

Adfer

- **Cynllun Adfer Cymunedol / Cymdeithasol**

Bydd y cynllun adfer hwn yn anelu at gadw arfer da, cynyddu capasiti ac arbenigedd i'r eithaf, dysgu a chyd-gynhyrchu ymdrechion sydd wedi datblygu a chryfhau'n naturiol trwy gydol y cyfnod argyfwng.

Y nod, trwy gydol yr adferiad, fydd gwarchod trigolion Ynys Môn rhag yr heriau a wynebhir a'r gwendidau amlwg a gynyddodd effeithiau personol Covid-19. Yn ogystal, rhagwelir y bydd angen gwarchod staff rheng flaen (gweithwyr allweddol) trwy adeiladu'r gallu a'r gwytnwch angenrheidiol trwy gydol y cyfnod adfer.

- **Cynllun Adfer Sefydliadol**

Mae'r pandemig wedi cael effaith aruthrol ar y Cyngor gyda galwadau mawr a diddiwedd, ac mae graddfa a chyflymder y newid wedi bod yn ddigynsail ac effeithiwyd ar bob agwedd ar weithgareddau'r Cyngor. Yn wir, credir y bu effaith ar bob agwedd ar fywydau pobl a (staff) ac mae'n bwysig nawr ystyried effaith y newidiadau hyn ar ddatblygiad y sefydliad.

Credir bod angen ymdrech gynlluniedig ar draws y Cyngor i adolygu'r broses i wella effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd ac sy'n cydnabod yr amgylchedd allanol sy'n newid yn gyson. Gellir gweld yr argyfwng yn rhoi cyfle heb ei ail i newid a gwella.

Yr her fydd gwireddu'r cyfleon - cyfleon a fydd yn sicrhau y cynhelir trefniadau gweithio cadarn a diogel, gan sicrhau lles staff trwy eu cefnogi'n barhaus a datblygu eu galluoedd a'u sgiliau i gwrdd â'r gofynion newydd.



Aliniad gyda'r Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol

Mae'r camau a drafodwyd a dudalennau blaenorol y ddogfen hon i gyd yn cyfrannu ac yn cyd-fynd â'r nodau ac egwyddorion o ddatblygu cynaliadwy sydd wedi eu hymgorffori yn y Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Mae ein hamcanion wedi eu cyfateb i'r rhain fel y gwelir yn y tabl gyferbyn.

Bydd y camau gweithredu unwaith eto yn cael eu cyflawni gan ddefnyddio'r 5 ffordd o weithio a nodir isod. Mae'r dull wedi ein helpu yn ystod cyfnod Cynllun y Cyngor a'r pandemig Coronafeirws, i weithio'n well gyda'n gilydd, gan osgoi camgymeriadau a wnaethpwyd yn y gorffennol a mynd i'r afael â rhai o'r heriau sy'n ein hwynebu gyda'n gilydd.

Amcanion y Cyngor a'r Cyswllt gyda Nodau Cenedlaethol	Amcan 1	Amcan 2	Amcan 3
Llewyrchus	✓		✓
Gwydn	✓	✓	✓
Iachach	✓	✓	✓
Mwy Cyfartal	✓	✓	✓
Cymunedau Cydlynol	✓	✓	✓
Yr Iaith Gymraeg / Diwylliant	✓	✓	✓
Yn Fyd-eang Gyfrifol	✓		✓



Pwysigrwydd sicrhau cydbwysedd rhwng anghenion tymor byr a'r angen am ddiogelu'r gallu i ddiwallu anghenion tymor hir hefyd



Gallai cydweithredu ag unrhyw berson arall (neu wahanol adrannau yn y corff ei hun) helpu'r corff i fodloni ei amcanion llesiant



Ystyried sut gall gweithredu i atal problemau rhag digwydd neu waethygu helpu cyrff cyhoeddus i gyflawni eu hamcanion



Pwysigrwydd cynnwys pobl sydd â diddordeb mewn cyflawni'r nodau llesiant, a sicrhau bod y bobl hynny'n adlewyrchu amrywiaeth yr ardal maent yn ei gwasanaethu



Sut gall gweithredu i atal problemau rhag digwydd neu waethygu helpu cyrff cyhoeddus i gyflawni eu hamcanion

Rhagor o wybodaeth

I gael mwy o wybodaeth am unrhyw beth yn y ddogfen hon neu i wneud unrhyw sylwadau, cysylltwch os gwelwch yn dda gyda:

Gwasanaeth Adnoddau Dynol & Thrawsnewid

Cyngor Sir Ynys Môn

Swyddfeydd y Cyngor

Llangefni Ynys Môn

LL77 7TW

Ffôn - 01248 752111

Ebost :-

CarysEdwards@ynysmon.gov.uk

GethinMorgan@ynysmon.gov.uk

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg a gall fod ar gael ar ddisg neu mewn braille trwy gais a trwy ymweld ar wefan y Cyngor:

www.ynysmon.gov.uk/cynllunycyngor

Gellwch gael mwy o wybodaeth hefyd fel a ganlyn:

Gellir gweld polisïau, cynlluniau a strategaethau a gyhoeddir gan y Cyngor

www.ynysmon.gov.uk

Mae'r Adroddiad Gwella Blynyddol ar gael ar wefan y Cyngor trwy glicio ar y ddolen a ganlyn: www.ynysmon.gov.uk

Mae Adroddiadau Archwilio ac Arolygu a gynhyrchwyd gan Reoleiddwyr y Cyngor ar gael ar eu gwefannau unigol fel a ganlyn:

- Swyddfa Archwilio Cymru: www.sac.cymru
- Arolygiaeth Gofal Cymru: www.arolygiaethgofal.cymru
- Estyn: www.estyn.cymru



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

www.anglesey.gov.uk



@cyngormon



ioacc



@angleseycouncil