

CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u>	
Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio
Dyddiad:	11eg Fawrth 2021
Pwnc:	Adroddiad Cynnydd ar Gyflawni'r Cynllun Llesiant gan y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn
Pwrpas yr Adroddiad:	Darparu adroddiad ar gynnydd gwaith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn
Cadeirydd Sgriwtini:	Cyng. Gwilym O Jones
Aelod(au) Portffolio:	Cyng. Llinos Medi
Pennaeth Gwasanaeth:	Dim yn berthnasol
Awdur yr Adroddiad:	Nonn Hughes. Rheolwr Rhaglen Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn
Rhif Ffôn:	01286 679906
E-bost:	NonnGwenllianHughes@gwynedd.llyw.cymru
Aelodau lleol:	Dim yn berthnasol i unrhyw ward benodol.

1 – Argymhelliad/ion

Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini nodi:

1. Cynnydd gwaith y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Arall

Mae Cyngor Sir Ynys Môn wedi ymrwymo i'r egwyddorion o fewn Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (2015). Mae'r Cyngor yn darparu amrywiaeth o wasanaethau fydd yn cyflawni eu hamcanion llesiant unigol, yn ogystal â chyfrannu at, a chefnogi amcanion llesiant y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

3 – Egwyddorion Fel Canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cymhorth i Aelodau wrth graffu'r pwnc:-

- 3.1 Effaith mae'r Cynllun Llesiant yn ei gael ar unigolion a chymunedau
- 3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd.
- 3.3 Edrych ar unrhyw risgiau
- 3.4 Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu warantu ansawdd
- 3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
 - hirdymor
 - atal
 - integreiddio
 - cydweithio
 - cynnwys

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Pa ddeilliannau amlwg sydd I ffrydiau gwaith y Bwrdd ar Ynys Môn ers yr adroddiad cynnydd diwethaf?
2. Pa rôl fydd gan y Bwrdd yn y cyfnod adfer yn dilyn y pandemig?
3. Sut mae'r Bwrdd yn sicrhau gwerth gorau am arian, a chanlyniadau gorau i drigolion Ynys Môn?
4. A yw'r Cynllun Llesiant yn darparu cyfleoedd i fyfyrion ac adolygu p'un ai yw gweithredoedd yn arwain at yr effaith a ddymunnir, neu a oes angen newid dull o weithredu?

5. – Cefndir / Cyd-destun

5.1 Cyflwyniad a chyd-destun

5.1.1 Nod Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (2015) yw gwella llesiant economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Cymru. Mae'r Ddeddf yn amlygu saith nod llesiant a phum ffordd o weithio er mwyn rhoi pwrpas cyffredin i gyrff cyhoeddus.

5.1.2 Sefydlwyd Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn ym 2016, yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015. Y penderfyniad a wnaethpwyd gan Bwyllgor Gwaith Ynys Môn bryd hynny oedd sefydlu Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) i Ynys Môn fyddai'n *cydweithio* efo Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd.

5.1.3 Cyhoeddwyd Asesiad o Lesiant y BGC ar gyfer ardaloedd llesiant Ynys Môn ym mis Mai 2017, ac yna yn dilyn cyfres o sesiynau ymgysylltu ac ymgynghori cyhoeddwyd y Cynllun Llesiant ym 2018. Ceir cadarnhad yn y Cynllun Llesiant o'r ddau amcan a chwe maes blaenoriaeth ble cytunwyd y gall y Bwrdd gydweithio i sicrhau'r canlyniadau gorau i drigolion Gwynedd ac Ynys Môn. Cytunwyd felly ar feysydd blaenoriaeth sy'n gyffredin yn y ddwy Sir a bydd y BGC yn ymateb i'r materion yma ar y cyd ar draws y ddwy Sir.

5.2 Diweddariad ar gynnydd gwaith y BGC

5.2.1 Fel yr amlygir yng Nghylch Gorchwyl y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus mae gan y BGC bedwar aelod statudol sef yr Awdurdodau Lleol, Y Bwrdd Iechyd, Cyfoeth Naturiol Cymru a'r Gwasanaeth Tân- ynghyd â chyfranogwyr gwadd sy'n cyfrannu at ddyletswyddau'r Bwrdd.

5.2.2 Mae'r gan y BGC is-grwpiau er mwyn ei gefnogi i weithredu ei swyddogaethau. Ceir isod ddiweddariad ar waith yr is-grwpiau. Mae'n deg dweud fod y pandemig wedi arafu cynnydd yr is-grwpiau yn ystod y misoedd diwethaf, ond bellach mae pob un o'r is-grwpiau yn ail afael yn eu cynlluniau gwaith. Maer BGC wedi parhau i gynnal cyfarfodydd yn ystod cyfnod y pandemig sy'n dangos ymrwymiad ein haelodau i'r gwaith.

5.3 Amcan 1 – Cymunedau sy'n ffynnu ac yn llewyrchus i'r hir-dymor

5.3 Is-grŵp cartrefi

5.3.1 Mae'r is-grŵp cartrefi yn parhau i weithredu yn unol â'u cynllun gweithredu. Mae gan yr is-grŵp reolwr prosiect rhan amser sy'n cael ei ariannu gan aelodau'r BGC. Fe gytunwyd yn

ddiweddar i'r swydd gael ei hymestyn am 6 mis pellach (hyd at Fehefin 2021). Mae'r rheolwr prosiect yn defnyddio methodoleg rheoli prosiect i sicrhau fod y prosiect yn gweithredu yn unol ar amserlen ac adnoddau disgwylidig.

5.3.2 Pwrpas yr is-grŵp yw edrych am gyfleoedd i ddatblygu tai arloesol, sy'n cyd fynd ac nid yn dyblygu'r gwaith sy'n deillio o strategaeth tai Ynys Môn.

5.3.3 Mae'r hyn sydd wedi ei gyflawni gan yr is-grŵp hyd yma wedi bod o fudd mawr i aelodau'r BGC, ac fe ddangoswyd gwerthfawrogiad i'r is-grŵp am eu gwaith yn ystod cyfarfod ddiwethaf y BGC ym mis Rhagfyr. Mae'r grŵp wedi sefydlu trefn cydweithio a rhannu arfer dda rhwng Cyngor Sir Ynys Môn, Cyngor Gwynedd, Parc Cenedlaethol Eryri ac Adra. Yn ogystal- cynhaliwyd gwerthusiad o wahanol fodelau tai arloesol a'u hyfywedd ariannol, a gwerthusiad o wahanol safleoedd a'u haddaswydd ar gyfer datblygu tai arloesol. Mae'r broses yma wedi dangos parodrwydd y partneriaid i rannu gwybodaeth am ragdybiaethau ariannol ac am eu hasedau gyda'r is-grŵp.

5.3.4 Bu i'r is-grŵp werthuso nifer fawr o safleoedd fel rhan o'u gwaith, a'u haddaswydd ar gyfer gwahanol fodelau. Defnyddiwyd yr ymarfer i ddiystyru safleoedd nad oedd yn addas neu hyfyw. Mae un safle ym Môn bellach ar restr fer yr is-grŵp sydd â'r potensial ar gyfer ei ddatblygu.

5.3.5 Ar fater cysylltiedig â gwaith yr is-grŵp cartrefi (ond ddim yn rhan o'u cynllun gweithredu) gwahoddwyd Ned Michael i gyfarfod y BGC ym mis Rhagfyr i roi diweddariad Cyngor Sir Ynys Môn ar effaith ail gartrefi ar y farchnad dai. Mae argaeledd tai i bobl leol yn parhau i fod yn bryder i'r BGC, a'r sefydliadau unigol. Cytunwyd i'r BGC ysgrifennu llythyr at y Llywodraeth i gefnogi safbwyntiau Cyngor Gwynedd a Chyngor Sir Ynys Môn am y mater, sydd eisoes wedi cysylltu gyda'r Llywodraeth i ofyn iddynt gydweithio. Yn ogystal bydd y llythyr gan y BGC yn benodol yn cyfeirio at faterion llesiant yn y maes tai, ac effaith hir dymor y mater ar lesiant ein trigolion.

5.4 Newid Hinsawdd

5.4.1 Yn ystod y misoedd diwethaf mae'r is-grŵp newid hinsawdd wedi canolbwyntio ar ail afael yn eu cynllun gwaith, a hynny ers yr oediad o ganlyniad i ddyfodiad y pandemig. Gofynnwyd yn wreiddiol i'r is-grŵp gydweithio yn lleol ac yn gweithredu ar y cyd i geisio lliniaru effaith newid hinsawdd ar ein cymunedau. Fel man cychwyn o ail afael yn y gwaith yma fe drefnwyd gweithdy yn ystod mis Ionawr 2021 ar gyfer cynrychiolaeth eang o sefydliadau cyhoeddus. Cafwyd trafodaethau ar enghreifftiau o arfer dda yn y maes newid hinsawdd. Cyfeiriwyd at y gwaith a wnaethpwyd gyda'r cymunedau yn Niwbwrch a Dwyran yn ddiweddar, er mwyn ymateb i anghenion lleol.

5.4.2 Bydd ail ran y gweithdy yn digwydd ym mis Mawrth ac yn gyfle i barhau gyda'r drafodaeth ac i gytuno ar weithredoedd ar gyfer eu cynllun gweithredu. Mae'r is-grŵp hefyd yn disgwyl cyfarwyddyd ar lefel rhanbarthol. Comisiynodd Cyfoeth Naturiol Cymru Alan Netherwood i lunio adroddiad ar ddull rhanbarthol o ymdrin â Newid yn yr Hinsawdd. Mae'r adroddiad yn argymhell bod Gogledd Cymru yn symud tuag at ddull trawsnewidiol o ymdrin ag argyfwng yr hinsawdd ac yn nodi tri maes blaenoriaeth lle dylid datblygu cydweithredu rhanbarthol dros gyfnod o dair blynedd. Byddai hyn yn trin newid yn yr hinsawdd fel mater strategol sy'n hanfodol i les y rhanbarth yn y dyfodol.

Y tair blaenoriaeth yw:

- Cydlynu gweithgarwch y sector cyhoeddus i sicrhau Sector Cyhoeddus Carbon Niwtral erbyn 2030.
- Cydgysylltu gwaith rhanbarthol i sefydlu mesurau ac arferion i ddal a storio carbon a lleihau nwyon tŷ gwydr o arferion rheoli tir yn y rhanbarth.
- Cydlynu gweithgarwch rhanbarthol i ymateb i risg yr hinsawdd ac adeiladu gwydnwch yn erbyn effeithiau'r hinsawdd.

Gyda'r argymhelliad y dylai Gogledd Cymru sefydlu Grŵp Cydgysylltu Strategol ar gyfer Newid yn yr Hinsawdd i oruchwyllo'r gwaith o gyflawni'r blaenoriaethau hyn.

5.4.3 Ochr yn ochr â gwaith yr is-grŵp mae Cyfoeth Naturiol Cymru wedi bod yn cynnal sesiynau ymgynghori/ ymgysylltu yn gysylltiedig â'u gwaith ar y Datganiadau Ardal. Bydd y dystiolaeth a chanfyddiadau'r datganiadau ardal yn cael eu plethu mewn i waith yr is-grŵp.

5.5 Amcan 2 –Trigolion sy'n iach ac yn annibynnol gyda safon bywyd da

5.5.1 Is-grŵp Iechyd a Gofal Integredig y Gorllewin -Mae'r is-grŵp iechyd a gofal yn parhau i roi sylw i agweddau penodol megis - plant, oedolion, iechyd meddwl, anabledau dysgu a'r gwaith trawsffurfio. Cydnabuwyd fod yr angen i gydweithio, rhannu gwybodaeth a sicrhau mynediad rhwydd at wasanaethau yn bwrpas cyffredinol i bob un o'r ffrydiau gwaith. Yn ogystal Bwriedir i bob un o'r mentrau uchod fod yn cyflawni'r diben sydd wedi'i fabwysiadu sef: "fy helpu i fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw".

Dyma gyflwyniad cryno ar y ffrydiau gwaith.

5.5.2 Iechyd Meddwl

Mae yna is-grŵp iechyd meddwl eisoes wedi ei ddatblygu a hynny o dan arweiniad y Bwrdd Iechyd. Yn ystod yr wythnosau nesaf bydd yr is-grŵp iechyd a gofal yn rhoddi ystyriaeth i strwythurau presennol y grŵp, ac ymyraethau a chefnogaeth sydd eu hangen yn sgil Covid_19. Bydd diweddariadau ar waith yr is-grŵp iechyd meddwl yn cael eu trafod yn yr is grŵp iechyd a gofal.

5.5.3. Rhaglen Trawsnewid Gymunedol

Mae trefniadau ar y gweill ar gyfer integreiddio iechyd a gofal ar y lefel mwyaf lleol ar draws y sir. Mae'r flwyddyn ddiwethaf wedi bod yn gyfnod ansicr ac mae'r angen i gydweithio, rhannu gwybodaeth a sicrhau mynediad rhwydd i'n gwasanaethau yn bwysicach nag erioed. Mae'r is-grŵp yn dangos parodrwydd i weithio mewn ffyrdd hyblyg, gwahanol sydd wedi dod i'r amlwg yn ystod y misoedd diwethaf. Mae hwn yn drosolwg cryno iawn o ddatblygiadau Ynys Môn yn ystod y misoedd diwethaf:

Ynys Môn

- Ers canol Medi, cynhaliwyd cyfarfodydd amlddisgyblaethol ('huddle' / 'timau amlddisgyblaethol') deirgwaith yr wythnos. Mae hyn bellach yn cael ei ddiwygio a bydd

cyfarfod hirach yn digwydd unwaith yr wythnos. Daw'r cyfarfodydd â phartneriaid at ei gilydd ar sail 3 x CRT

- Mae holl staff a rheolwyr gofal cymdeithasol (a oedd wedi'u strwythuro'n flaenorol fel un tîm canolog) wedi'u dyrannu i un o'r 3 CRTs
- Mae'r 3ydd sector a darparwyr allanol wedi'u hychwanegu'n ddiweddar at y rhestr o aelodau CRT craidd, ac maent yn mynychu cyfarfodydd amlddisgyblaethol
- Cynnydd wedi'i wneud yn CRTs Caergybi a Llanfair PG (De Ynys Môn) ynghylch gofod swyddfa addas ar gyfer y CRTs, ac mae trafodaethau'n aildechrau ynghylch defnyddio safle meddygfa Amlwch
- Sefydlwyd Grŵp Datblygu ac Adolygu (mae aelodaeth yn cynnwys rheolwyr allweddol) i oruchwylio cynnydd, ac mae bwriad i fabwysiadu'r dull hyblyg o ymdrin â chyfarfodydd cynnydd uwch arweinwyr / CRT o fis Chwefror 2021 ymlaen.

5.5.4 Cell Intel y Gorllewin -

Cronfa ddata defnyddiol yw'r Gell Intel ,sy'n cael ei reoli gan BIPBC, i gyfarwyddo penderfyniadau. Mae grŵp wedi ei sefydlu sy'n cynnwys cynrychiolaeth o'r BIPBC, Awdurdodau Lleol a'r Gwasanaeth Ambiwlans er mwyn cadw trosolwg o sefyllfa Covid, dadansoddiad o welyau mewn defnydd a chapasiti staffio. Bydd y grŵp yn adrodd yn wythnosol i'r Grŵp Integredig Iechyd a Gofal, er mwyn eu cynorthwyo i gynllunio gwasanaethau.

5.5.5 Plant

Cytunwyd i ail-edrych ar y gwaith trawsffurfio rhanbarthol a sefydlu rhaglen waith i'r Gorllewin, yn seiliedig ar y rhaglen waith '*no wrong door*'.

5.6. Yr Iaith Gymraeg

5.6.1 Ni fu arweinydd i'r is grŵp benodol yma am gyfnod. Erbyn hyn mae Aled Jones Griffith o Goleg Llandrillo a Menai wedi cytuno i ymgymryd â'r rôl, a bydd y BGC yn cymeradwyo hyn yn ystod y cyfarfod ym mis Mawrth. Yn y cyfamser mae'r is-grŵp – sy'n cynnwys cynrychiolaeth o Gyngor Sir Ynys Môn, wedi rhoi ystyriaeth i'w cynllun gwaith am y misoedd nesaf. Bydd hyn yn cynnwys rhoi sylw i effaith Covid_19 ar yr Iaith Gymraeg, a chanfyddiadau gwaith ymchwil Prifysgol Bangor a Swyddfa Comisiynydd y Gymraeg. Mae'r is-grŵp yn ogystal mewn trafodaethau gyda'r partneriaeth sgiliau am drefniadau cydweithio, gan fod yr Iaith Gymraeg yn rhan allweddol o gryfhau ac adfer ein cymunedau.

5.6.2 Mae'r BGC yn awyddus iawn i fod yn ystyried sut mae modd cynyddu defnydd o'r Gymraeg wrth i aelodau o'r cyhoedd wneud y cyswllt cyntaf gyda sefydliadau cyhoeddus. Roedd yn fwiad gan yr is-grŵp iaith i gynnal astudiaeth i ystyried defnydd iaith mewn derbynfydd, gyda'r gobaith o gynyddu'r defnydd o'r Gymraeg. Roedd papur cynnig prosiect wedi'i gymeradwyo gan y BGC yn ôl ym mis Mawrth 2020. Wrth gwrs, oherwydd yr argyfwng, roedd nifer o dderbynfydd ar gau yn ystod gweddill 2020 ac o'r herwydd ni aeth y gwaith yn ei flaen. Bydd yr is-grŵp yn gofyn am arweiniad y BGC ar y ffordd ymlaen yng ngoleuni'r argyfwng er mwyn ystyried a oes dymuniad yn parhau i gynnal prosiect o'r fath, neu a oes angen newid ffocws i'r dyfodol.

5.7 Asesiadau Llesiant

5.7.1 Bydd y gwaith hwn cael ei yrru gan gynllun prosiect, sydd i'w gymeradwyo gan y BGC ym mis Mawrth. Bwriedir ymgysylltu ac ymgynghori gyda thrigolion Ynys Môn o'r 6 ardal llesiant. Mae hyn yn gyfle cyffrous unwaith yn rhagor i holi ein cymunedau am yr hyn sy'n bwysig iddynt, a'r hyn sy'n effeithio ar eu llesiant. Byddwn yn cymryd i ystyriaeth effeithiau Covid_19 a Brexit ar ein cymunedau, yn ogystal â thrafod ein hymagwedd tuag at y normal newydd. Bwriedir gydweithio'n agos gyda Chyngor Sir Ynys Môn, a phartneriaid eraill er mwyn ymgysylltu'n effeithiol a cheisio osgoi dyblygu.

5.8 Cyflawni

5.8.1 Mae'r pedwar is-grŵp a nodwyd uchod yn atebol i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus mewn perthynas â chyflawni unrhyw waith a gomisiynir. Disgwylir bod arweinyddion yr is-grwpiau yn adrodd yn ôl ar gynnydd yn chwarterol i Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd ac Ynys Môn. Bydd y cyfnod o gyflawni'r amcanion yn gyfle i bartneriaid y BGC ddangos eu parodrwydd a'u hymroddiad i weithio'n gydweithredol ac arloesol ar gynlluniau cyraeddadwy.

5.8.2 Mae'r BGC yn gweithredu yn unol â saith egwyddor, sef y pum egwyddor datblygu gynaliadwy cenedlaethol uchod, ynghyd â dau sydd wedi eu hychwanegu gan y Bwrdd sef 'Yr Iaith Gymraeg' a 'Chydraddoldeb'. Golyga hyn weithredu mewn modd sy'n ceisio sicrhau y bodlonir anghenion heddiw heb beryglu gallu cenedlaethau'r dyfodol i fodloni eu hanghenion eu hunain.

5.8.3 Er mwyn ymateb i'r amserlen o fewn Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol bydd y BGC yn cyhoeddi adroddiad blynyddol erbyn mis Gorffennaf 2021. Bydd y BGC yn cyflwyno'r adroddiad blynyddol i Bwyllgor Sgriwtini Ynys Môn cyn hynny er sylwadaeth.

5.9 Trefniadau Craffu

5.9.1 Mae gwaith y Bwrdd yn cael ei wirio'n gyson gan Bwyllgorau Craffu / sgrwtini Cyngor Gwynedd a Chyngor Sir Ynys Môn. Bydd y BGC hefyd yn paratoi adroddiad blynyddol i ddangos cynnydd wrth iddo geisio cyflawni'r amcanion llesiant. Anfonir copi o bob adroddiad blynyddol i Weinidogion Cymru, y Comisiynydd, Archwilydd Cyffredinol Cymru a phwyllgorau craffu / sgrwtini y cynghorau.

5.9.2 Mae'r Ddeddf Llesiant a'r canllawiau cenedlaethol cysylltiedig¹ yn nodi 3 rôl ar gyfer pwyllgorau sgrwtini Awdurdodau Lleol wrth ddarparu atebolrwydd democrataidd i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus:

- Adolygu trefniadau llywodraethu'r BGC
- Ymgynghorai statudol ar yr Asesiad Llesiant a'r Cynllun Llesiant
- Monitro cynnydd ymdrechion y BGC wrth weithredu'r Cynllun Llesiant

¹ Canllawiau ar gyfer Pwyllgorau Craffu Awdurdodau Lleol ar graffu ar Fyrddau Gwasanaethau Cyhoeddus

5.9.3 Mae'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn destun craffu gan Bwyllgor craffu / sgrwtini dynodedig awdurdodau lleol Gwynedd ac Ynys Môn yn bresennol. Cytunwyd ar sefydliad Y BGC bydd panel craffu ar y cyd rhwng y 2 sir yn cael ei ddatblygu i wneud y gwaith yma ar draws Gwynedd ac Ynys Môn. Mae swyddogion craffu o Wunedd ac Ynys Môn wedi gwerthuso'r opsiynau o barhau gyda threfniadau craffu presennol yr Awdurdodau Lleol neu sefydlu panel ar y cyd. Daethpwyd i'r casgliad nad oeddent yn argymhell sefydlu panel ar hyn o bryd ond yn hytrach i ganolbwyntio ar alinio amserlenni a chysondeb trefniadau craffu ar draws y 2 Sir. Byddai modd adolygu'r trefniadau hyn rhwng y ddau gyngor eto maes o law.

6.0 Adnoddau

6.1 Mae rheolaeth a chefnogaeth weinyddol ar gyfer y Bwrdd yn cael ei ddarparu gan Gyngor Sir Ynys Môn a Chyngor Gwynedd.

6.2 Cyfrifoldeb pob aelod statudol yn gyfartal yw adnoddau ar gyfer cyflawni gwaith yr is-grwpiau. Bydd y cyfraniadau yn cael eu cytuno a'i hadolygu gan y Bwrdd yn ôl y gofyn.

6.3 Rheoli Risgiau

6.3.1 Mae'r Bwrdd yn rheoli risgiau mewn perthynas â phrosiectau a gwaith yr is-grwpiau er mwyn sicrhau eu bod yn gweithredu yn unol â'r Cynllun Llesiant a'r amserlen benodedig. Mae cofrestr risg y Bwrdd yn cael ei reoli yn unol â'r pum ffordd o weithio.

7- Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb [cynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

7.1 Bydd yr is-grwpiau cyflawni yn paratoi asesiadau effaith cydraddoldeb ac ieithyddol, ble mae hynny'n briodol, i gyd-fynd â'u cynlluniau gweithredu. Bydd yr asesiadau effaith yn ddogfennau byw fydd yn newid a datblygu ochr yn ochr â'r gwaith cyflawni. Mae tîm cefnogi'r BGC yn rhoi sylw i ddatblygu teclyn Asesiad Effaith Llesiant yn bresennol.

7 – Oblygiadau Ariannol

-

8 – Atodiadau

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

1. Cynllun Llesiant Gwynedd ac Ynys Môn 2018
2. Cofnodion Pwyllgor Sgrwtini Partneriaeth ac Adfywio 10fed Dachwedd 2020