

# PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

## Cofnodion y cyfarfod rhithwir a gynhaliwyd ar 23 Ebrill, 2021

**YN BRESENNOL:** Y Cynghorydd Aled Morris Jones (Cadeirydd)  
Y Cynghorydd Dylan Rees (Is-gadeirydd)

Cynghorwyr John Griffith, Bryan Owen, Margaret M Roberts

### Aelodau'r Portffolio

Cynghorwyr Llinos Medi Huws (Arweinydd ac Aelod Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol), R. Meirion Jones (Aelod Portffolio Addysg, Ieuencid, Llyfrgelloedd a Diwylliant) Alun Mummery (Aelod Portffolio Tai a Chefnogi Cymunedau) R.G. Parry, OBE, FRAgS (Aelod Portffolio Priffyrdd, Eiddo a Gwastraff), Dafydd Rhys Thomas (Aelod Portffolio Busnes Corfforaethol), Robin Williams (Aelod Portffolio Cyllid)

### WRTH LAW:

Prif Weithredwr  
Dirprwy Brif Weithredwr  
Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151  
Cyfarwyddwr Dros Dro y Gwasanaethau Cymdeithasol  
Pennaeth Gwasanaethau Tai  
Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd  
Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid  
Swyddog Hyfforddi Adnoddau Dynol (CD)  
Rheolwr Sgriwtini (AGD)  
Swyddog Pwyllgor (ATH)

**YMDDIHEURIADAU:** Cynghorwyr Richard Griffiths, Richard Owain Jones, Alun Roberts, J. Arwel Roberts, Nicola Roberts, Mr Keith Roberts, (Aelod Cyfetholedig)

### HEFYD YN BRESENNOL:

Rheolwr Rhaglen Gorfforaethol (Trawsnewid Prosesau Busnes) (KH),  
Swyddog Sgriwtini (SR), Mr Gareth Williams (Gohebydd Democratiaeth Leol)

---

## 1 DATGAN DIDDORDEB

Bu i'r Cynghorydd Dylan Rees ddatgan diddordeb yn eitem 2 ar yr agenda gan ei fod yn wirfoddolwr gyda Bwyd Da Môn.

Bu i'r Robin Williams (heb fod yn aelod o'r Pwyllgor) hefyd ddatgan diddordeb yn eitem 2 ar yr agenda.

## 2 COFNODION Y CYFARFODYDD BLAENOROL

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfodydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 16 Chwefror ac 8 Mawrth, 2021 a chadarnhawyd eu bod yn gywir.

### 3 YMATEB Y CYNGOR I COVID-19

Cyflwynwyd adroddiad y Prif Weithredwr yn amlinellu ymateb y Cyngor hyd yma i bandemig y coronafeirws o dan nawdd Deddf Argyfyngau Sifil 2004 i'w ystyried gan y Pwyllgor. Canolbwyntiodd yr adroddiad yn benodol ar yr ymateb i ddiogelu lles staff a chymunedau ac effeithiolrwydd y strategaeth Profi, Orlhain, Diogelu (TTP) ar yr Ynys yn dilyn cais gan y Pwyllgor yn ei gyfarfod ar 14 Medi 2020 wrth ystyried yr ymateb cychwynnol i'r pandemig y dylid dilyn yr agweddau penodol hyn ar yr ymateb wedi hynny.

Dywedodd y Cadeirydd fod hwn yn amser da i fyfyrion ar y nifer a oedd, yn anffodus, wedi colli eu bywydau i'r coronafeirws, eu teuluoedd a'u ffrindiau sy'n galaru ac i feddwl hefyd am y rhai sy'n parhau i ddioddef effeithiau Covid-19. Cynhaliwyd munud o dawelwch i gofio pawb oedd wedi marw o ganlyniad i'r pandemig.

Wrth gyflwyno'r adroddiad dywedodd Arweinydd y Cyngor ei fod yn dilyn yr adroddiad a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn ei gyfarfod ar 14 Medi 2020 a oedd yn manylu ar yr ymateb cychwynnol i argyfwng y pandemig o safbwynt y trefniadau llywodraethu a weithredwyd, y meysydd risg allweddol, adleoli staff y Cyngor i helpu i ymateb i'r argyfwng, yr effaith ariannol a rheoli TTP ar lefel leol.

Manteisiodd y Prif Weithredwr ar y cyfle i ddiolch i bawb gan gynnwys staff y Cyngor, Aelodau Etholedig a phartneriaid y tu allan i'r sefydliad am y cydweithio a fu'n hanfodol i lwyddiant yr ymateb i'r pandemig hyd yma.

Wrth osod y cyd-destun pwysleisiodd y Dirprwy Brif Weithredwr fod yr ansicrwydd dyddiol o ran Covid 19 yn parhau ac er bod y sefyllfa ar hyn o bryd yn galonogol, gall amgylchiadau newid yn gyflym iawn. Er gwaetha llanw a thrai yr heriau bob wythnos, mae gweithlu'r Cyngor wedi ymateb gydag ymrwymiad, gwydnwch a hyblygrwydd a'r gobaidh yw y gellir adeiladu ar yr ystwythder a'r hyblygrwydd hwn wrth i'r Cyngor fynd rhagddo gyda'r gwaith adfer. Mae'r strwythurau o fewn a thu allan i'r Cyngor wedi hwyluso cydweithio sydd wedi bod yn elfen allweddol, gan ei gwneud yn bosibl iddo ymateb yn gyflym a thrwy hynny helpu i fynd i'r afael â'r heriau'n effeithiol. Mae'r ymdrechion cydweithredol hefyd wedi cynnwys y gymuned, fel y dangoswyd gan y sefyllfa yng Nghaerdydd a reolwyd o fewn yr adnoddau oedd ar gael. Roedd yn her sylweddol ond bu modd diogelu iechyd a lles y gymuned. Mae darn gan Archwilio Cymru, dyddiedig 22 Ebrill, 2021 yn cyfeirio at y ffaith bod Covid-19 wedi dangos gwerth llywodraeth leol wrth amddiffyn pobl a chymunedau; yn ôl sylwadau'r Archwilydd Cyffredinol "*mae ein hymchwil wedi amlygu'r rhan hanfodol y mae llywodraeth leol yn ei chwarae wrth amddiffyn pobl a chymunedau. Mae'r pandemig wedi gweld llywodraeth leol yn camu i'r adwy a darparu gwasanaethau hanfodol i'w cymunedau. Fodd bynnag, mae lleihau ehangder y gwasanaethau a ddarperir yn golygu bod angen i gynghorau lleol sicrhau eu bod yn parhau i fod yn berthnasol i'w holl ddinasyddion. Mae'r pandemig wedi rhoi cyfle iddynt ailedrych ar eu swyddogaeth a dod o hyd i atebion arloesol newydd i ddiogelu'r gwasanaethau hanfodol a ddarparant.*"

Cyfeiriodd Pennaeth y Proffesiwn (Adnoddau Dynol) a Thrawsnewid at y Strategaeth TTP gan dynnu sylw at y ffaith bod y systemau TTP yn wahanol yng Nghymru a Lloegr; mae model rhanbarthol yn weithredol ar draws 6 sir Gogledd Cymru sy'n cael ei ariannu gan Lywodraeth Cymru tan 30 Medi 2021. Mae tua 80 o staff yn gweithio i'r tîm TTP lleol ar Ynys Môn, gan gynnwys Rheolwyr Busnes, Tracwyr a Chynghorwyr. Yn ystod y 7 diwrnod diwethaf, cafwyd 8 achos cadarnhaol o Covid-19 ar Ynys Môn y mae'r rhan fwyaf ohonynt yn gysylltiedig ag ysbytai; cyfanswm nifer yr achosion yw 2,298 a'r gyfradd mynychder yw 11.4 (i lawr o 17.2). Mae cyfanswm o 540 o brofion wedi'u cynnal gyda chyfradd gadarnhaol gyfredol o 1.5 (i lawr o 3.3). O safbwynt Cyngor Ynys Môn fel cyflogwr, mae pob penderfyniad sy'n gysylltiedig â Covid 19 wedi'i wneud gan roi sylw i ddyletswydd gofal y Cyngor i'w staff fel cyflogwr cyfrifol, ystyriol a da. Mae llawer iawn o waith wedi'i wneud ar y cyd ar draws y Cyngor i gefnogi staff yn ystod y cyfnod hwn wedi'i alluogi a'i hwyluso gan bolisi adleoli'r Cyngor a oedd yn un o nifer fach ymhlith cynghorau

Yng Nghymru ar ddechrau'r pandemig. Mae'r cymorth a ddarparwyd wedi cynnwys rhannu gwybodaeth mewn nifer o ffyrdd. Sefydlwyd tudalen Llesiant Gweithio o Gartref ar ddechrau'r cyfyngiadau symud cyntaf ym mis Mawrth, 2020 gan roi'r wybodaeth ddiweddaraf i staff am y Coronafeirws ac iechyd a lles yn gyffredinol; cyflwynwyd 21 o sesiynau gwybodaeth ar amrywiaeth o bynciau iechyd a lles a pharhawyd i gynnal y rhaglen E ddsygu gan ychwanegu modiwlau Ymwybyddiaeth o Bryder a Gwynwch Personol ati. Mae'r adroddiad yn ymhelaethu ar y cynlluniau hyn gan gynnwys i ba raddau y cawsant eu cyrchu a/neu eu defnyddio gan staff yn ystod y pandemig hyd yma.

Siaradodd Pennaeth Gwasanaethau Tai am y gwaith a wnaed i sicrhau lles cymunedau ar draws yr Ynys yn ystod y cyfnod heriol hwn a chyfeiriodd at werth y gweithgaredd cynllunio lle a oedd wedi dechrau cyn y pandemig. Mae wedi cyfrannu at ddealltwriaeth y Cyngor o'i gymunedau, a'r bartneriaeth bresennol gyda Menter Môn a Medrwn Môn sydd wedi helpu i sefydlu'r Grŵp Cymorth Cymunedol. Rhoddodd hyn sail gadarn ar gyfer gweithredu'n gyflym a chynnig cymorth i gymunedau. Nodwyd a sefydlwyd tair ffrwd waith mewn perthynas â chyflenwad bwyd, lles cymunedol a gwirfoddoli. Mae'r galw wedi bod yn uchel ac mae 2,000 o becynnau bwyd wedi'u paratoi a'u dosbarthu gan fanciau bwyd yn ystod y pandemig mewn cyfnod na welwyd ei debyg o'r blaen. Sefydlodd Medrwn Môn y Cynllun Neges sydd wedi darparu 3,000 o becynnau neges i drigolion Bregus Ynys Môn. Ffrwd ychwanegol sy'n gysylltiedig â bwyd yw cynllun Bwyd Da Ynys Môn sydd wedi canolbwyntio ar leihau gwastraff bwyd. Bydd hyn yn parhau yn y cyfnod adfer. Un o uchafbwyntiau'r ymateb fu'r ffordd y mae cymunedau wedi dod at ei gilydd i gydweithio'n wirfoddol, gyda 37 o dimau ardal leol yn defnyddio 860 o wirfoddolwyr yn ystod y don gyntaf o Covid 19. Dros y flwyddyn ddiwethaf, mae 8 Cynllun Tro Da wedi'u sefydlu'n ffurfiol ac mae'r rhain wedi grymuso cymunedau i wneud mwy drostynt eu hunain - mae 14,000 o "droeon da" wedi'u gwneud ar gyfer 1,700 o unigolion ac mae'r rhain wedi cynnwys nôl siopa, meddyginiaethau a chadw mewn cysylltiad sydd wedi bod yn arbennig o ddefnyddiol i bobl heb lawer o deulu i'w helpu, os o gwbl. Mae gwirfoddolwyr hefyd wedi mynd ag unigolion i dderbyn eu brechiad ac wedi danfon profion Covid 19 i aelwydydd yn ystod yr achosion diweddar yng Nghaerdybi.

Disgrifiodd Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol y gwaith a wnaed gan staff y Gwasanaethau Cymdeithasol i gefnogi'r ymdrechion yn ystod y pandemig yn ogystal â'u cyfrifoldebau statudol. Roedd y rhain yn cynnwys cadw mewn cysylltiad â phlant sy'n agored i niwed a'u teuluoedd, darparu Prydau Ysgol am Ddim, dosbarthu mygydau wyneb i blant a phobl ifanc, darparu dros 600 o becynnau gweithgareddau a chynnig cyngor ac arweiniad i rieni a oedd yn cael trafferth yn ystod y cyfnod hwn. Ffoniodd Cyswllt Môn a'r Gwasanaethau Oedolion yr holl breswylwyr ar y rhestr gysgodi, sef cyfanswm o ychydig o dan 4,000 o bobl. Lansiodd cynllun digidol drwy Medrwn Môn, Gwasanaethau Oedolion a Heneiddio'n Dda Gwynedd a Môn gyda chyllid ICF i wella sgiliau digidol trigolion Ynys Môn fel bod modd iddynt gymryd rhan mewn hybiau rhithwir a rheoli eu siopa bwyd neu eu cyllid ar-lein.

Rhoddwyd cyfle i'r Swyddogion grynhoi'r hyn a welsant fel yr ystyriaethau allweddol wrth symud ymlaen i'r cyfnod adfer a normalwydd gwahanol. Cyfeiriwyd at y canlynol - rôl sylweddol llywodraeth leol yn y pandemig a bod disgwyl i awdurdodau lleol barhau i chwarae rhan ganolog yn yr adferiad; pwysigrwydd dysgu gwersi yn sgil y profiadau a gafwyd wrth ymateb i'r argyfwng ar lefel sefydliad a chymuned gan gynnwys parhau i fod yn hyblyg a sicrhau bod y Cyngor a'r cymunedau'n gadarn; parhau i gefnogi iechyd a lles staff a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf iddynt; rheoli risgiau yn barhaus gan gynnwys dyfodol TTP ar ôl Medi, 2021; rheoli achosion lleol os byddant yn digwydd a pharhau i fod yn wyliadwrus a pharatoi rhag ofn y bydd trydedd don bosibl o Coronafeirws.

Wrth i'r Pwyllgor ganmol y ffordd yr oedd yr Awdurdod wedi ymateb i'r pandemig ac wedi delio ag ef, gan weithio ochr yn ochr â chymunedau a phartneriaid, codwyd y pwyntiau canlynol –

- Gan gyfeirio at yr achosion diweddar o Coronafeirws yng Nghaergybi, roedd y Pwyllgor am wybod pam na roddodd Llywodraeth Cymru adnoddau i frechu'r Ynys gyfan o ystyried y ffaith bod Caergybi yn un o ddim ond dwy ardal lle'r oedd y feirws yn gryf yng Nghymru ar y pryd ac o ystyried bod cyfran o drigolion Ynys Cybi eisoes wedi cael eu brechu.

Eglurodd y Dirprwy Brif Weithredwr bod y ffocws yng Nghaergybi ar reoli lledaeniad y feirws a lleihau nifer yr achosion; ni fyddai brechu wedi cyflawni'r amcan hwn. Rhaid i gyfnod o 28 diwrnod o leiaf fynd heibio cyn y gellir brechu person sydd wedi cael prawf cadarnhaol, ac nid oedd modd adnabod achosion cadarnhaol nes bod rhaglen brofi gymunedol dorfol wedi'i chynnal. Yn ogystal â hyn, mae Llywodraeth Cymru wedi sefydlu strategaeth frechu glir yn seiliedig ar grwpiau blaenoriaeth y mae wedi cadw atynt er gwaethaf pwysau gan wahanol sefydliadau a/neu grwpiau i wneud fel arall. Pe bai'r feirws wedi dal i ledaenu yng Nghaergybi yna efallai y byddai angen ymyrraeth bellach; fel y mae pethau, bydd y Tîm Rheoli Digwyddiadau yng Nghaergybi yn cyfarfod am y tro olaf heddiw a bydd gwersi'n cael eu dysgu'n genedlaethol yn sgil y profiad a'r ffordd yr aethpwyd ati i ddelio â'r achos yn yr ardal.

- Wrth gydnabod y rôl arweiniol a gymerwyd gan y Cyngor wrth reoli'r ymdrechion i helpu a chefnogi cymunedau i oroesi'r pandemig, ac ymateb parod cymunedau, awgrymodd y Cadeirydd, pan fydd amser a chyfle yn caniatáu, y gellid dod â'r gwersi a'r arferion da a ddatblygwyd at ei gilydd mewn llawlyfr i ddangos gwydnwch cymunedol ar Ynys Môn, yn debyg i'r hyn a gyhoeddwyd gan y Gymdeithas Llywodraeth Leol gan gyfeirio at Lundain.

Cadarnhaodd y Prif Weithredwr y bydd gwersi o'r pandemig yn cael eu dysgu a'u hadlewyrchu; dywedodd fod y gwaith yng Nghaergybi o dan gyfarwyddyd y Dirprwy Brif Weithredwr wedi'i gwblhau ac y bydd yn destun adroddiad y gellir ei rannu'n ehangach yn amodol ar sêl bendith y Tîm Rheoli Digwyddiadau. Dywedodd y Cynghorydd Llinos Medi, Arweinydd y Cyngor yr hoffai gyflwyno'r awgrym o ddatblygu llawlyfr ar wydnwch cymunedol yn Ynys Môn i'r Grŵp Cymorth Cymunedol ei drafod er mwyn sicrhau nad yw'r llawlyfr yn canolbwyntio ar bersbectif y Cyngor yn unig. Dylai gynnwys barn a phrofiadau ei bartneriaid ym Medrwn Môn a Menter Môn hefyd.

- Gofynnodd y Cadeirydd ymhellach am eglurhad o'r dull brechu a weithredwyd a ph'un ai a oes gwybodaeth ar gael am niferoedd staff y Cyngor sydd wedi manteisio arno.

Dywedodd y Prif Weithredwr fod staff y Cyngor yn cael eu hannog yn gryf i dderbyn y cynnig o frechu ac mae pwysigrwydd cael eu brechu yn cael ei bwysleisio yn y negeseuon wythnosol gan y Prif Weithredwr i staff. Cadarnhaodd Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid fod y Cyngor wedi bod yn gweithio gyda'r undebau sy'n cefnogi'r ymdrechion i annog staff i gael eu brechu a gyda'r Bwrdd Iechyd i gyflwyno sesiwn holi ac ateb i staff. Mae adran fideo a Chwestiynau Cyffredin a baratowyd gan weithwyr iechyd proffesiynol hefyd ar gael ar safle mewnwyd y Cyngor. Mewn ymateb i gwestiwn am adleoli staff nad ydynt yn dymuno/na ellir eu brechu mewn lleoliadau lle ceir cyswllt â'r cyhoedd, eglurodd y Swyddog fod awdurdodau lleol ledled Cymru yn cydnabod bod angen canllawiau cenedlaethol ar y mater a deallir bod canllawiau o'r fath wrthi'n cael eu paratoi; y dull gweithredu yn lleol yw annog staff i gael eu brechu a pharhau i ddarparu gwybodaeth mewn ymateb i gwestiynau staff ac unrhyw bryderon sydd ganddynt ar y mater hwn.

- Gan gydnabod pwysigrwydd y llinell waelod, roedd y Cynghorydd John Griffith am wybod graddfa effaith y pandemig ar sefyllfa ariannol y Cyngor.

Dyweddod y Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151 fod Llywodraeth Cymru, o'r cychwyn cyntaf, wedi bod yn darparu cymorth ariannol i helpu gyda'r costau ychwanegol wrth ddelio â'r pandemig ac i wneud iawn am golli incwm. Hyd yma mae'r Cyngor wedi hawlio tua £7m gan Lywodraeth Cymru ac mae'r rhan fwyaf ohono wedi'i dalu. Rhagwelir y bydd y Cyngor yn tanwario tua £1m ar ddiwedd blwyddyn ariannol 2020/21 a bydd adroddiad ar alldro cyllideb 2020/21 yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Mai. Nid yw'r pandemig wedi cael effaith sylweddol ar gyllid y Cyngor oherwydd y gefnogaeth a ddarparwyd gan Lywodraeth Cymru. Hebdo byddai'r Cyngor wedi gorfod defnyddio ei gronfeydd ar gyfer y pwysau ariannol a achoswyd gan Covid-19.

- Mewn perthynas â lles staff, cyfeiriodd y Cynghorydd Dylan Rees at gynllun caplaniaeth yr oedd caplan lleol wedi cynnig ei ddarparu am ddim i staff y Cyngor; Dywedodd y Cynghorydd Dylan Rees ei fod yn synnu ac yn siomedig bod y cynllun wedi'i wrthod am resymau cydraddoldeb ac ar sail bod y trefniadau cymorth sydd yn eu lle'n cael eu hystyried yn ddigonol. Roedd yn anghytuno â'r rhesymau hynny. Teimlai ei fod yn dangos agwedd "methu gwneud" ar ran yr Awdurdod yn enwedig gan ei fod yn deall bod Heddlu Gogledd Cymru wedi manteisio ar y cynnig ar gyfer eu staff eu hunain. Gofynnodd i'r Cyngor ailystyried a cheisio adborth ar y cynllun gan Heddlu Gogledd Cymru neu o leiaf gynnal cynllun peilot gan ei fod yn credu y gallai staff elwa ar gael clust i wrando fel yr un a gynigir gan y cynllun caplaniaeth.

Mynegodd y Prif Weithredwr a Phennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid siom fod y Cynghorydd Dylan Rees o'r farn bod diffyg manteisio ar y cynnig yn adlewyrchu agwedd "methu gwneud" yn enwedig gan fod Swyddogion yr Awdurdod wedi delio â'r pandemig mewn ffordd "gallu gwneud" am 7 diwrnod yr wythnos. Cadarnhaodd Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid fod ymateb ar y mater hwn wedi'i anfon at y Cynghorydd Rees yn bersonol ers iddo ddod â'r cynnig i sylw'r Awdurdod, yn ogystal ag yn uniongyrchol at yr ymgeisydd. Eglurodd fod yr Awdurdod yn caffael gwasanaeth cwnsela annibynnol gan gwmni proffesiynol nad oes ganddo bersbectif ffydd, gan sicrhau bod yr holl staff yn cael eu trin yn gyfartal. Yn ogystal â hyn, nid oedd agweddau ar y ddogfen a oedd yn cyd-fynd â'r cynnig yn bodloni gofynion yr Awdurdod ar gyfer darparu gwasanaeth o'r fath. Rhaid i'r Awdurdod roi sylw i'w ddylyswydd gofal tuag at staff wrth ystyried darparu gwasanaeth. Mae swyddogion wedi bod yn gweithio o dan bwysau sylweddol wrth ddelio â'r pandemig ac maent hefyd wedi gweithio'n galed i sicrhau lles staff yn ystod y cyfnod hwn, yn cynnwys cyflwyno nifer o gynlluniau newydd fel yr amlinellir yn yr adroddiad. Dywedodd Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid yr awgrymwyd i'r darpar ddarparwr nad oedd yr Awdurdod yn gweld unrhyw reswm pam na ellid gwahodd staff gysylltu â'r darparwr yn unigol os oeddent yn dymuno gwneud hynny, ond nid oedd yn ymwybodol bod gwahoddiad o'r fath wedi'i roi.

Cynigiodd y Cadeirydd y dylid darparu adroddiad i'r Pwyllgor fel y gellid ei ddiweddarau ynghylch y materion/ystyriaethau dan sylw. Dywedodd y Cynghorydd Dylan Rees nad oedd yn fwriad ganddo i danseilio'r ddarpariaeth bresennol ond yn hytrach i ddarparu gwasanaeth ychwanegol; nid oedd yn ystyried bod angen adroddiad gan mai dim ond gofyn i'r cynnig gael ei ailystyried ydoedd. Ni chefnogwyd y cynnig y dylid cyflwyno adroddiad gan y Pwyllgor.

- Cydnabu'r Pwyllgor y bydd y broses adfer yn golygu dod yn gyfarwydd â normalrwydd newydd. Holodd y Cynghorydd John Griffith sut olwg fydd ar y normalrwydd newydd ac ym mha ffyrdd y bydd yn wahanol i'r normalrwydd cyn pandemig.

Dyweddod y Dirprwy Brif Weithredwr y bydd adferiad yn golygu adolygu sut mae'r pandemig wedi newid y ffyrdd y mae'r Cyngor yn gweithredu a phenderfynu pa

newidiadau fydd yn cael eu cadw yn y tymor hir gan fod yn ymwybodol hefyd bod llawer o'r hyn y mae'r Cyngor yn ei wneud yn statudol ac y bydd yn parhau. Rhagwelir y bydd y Cyngor yn symud tuag at fodel hybrid wrth symud ymlaen lle bydd rhai elfennau cyn y pandemig yn cael eu cadw ochr yn ochr â rhai o'r arferion/ffyrdd newydd o weithio a fabwysiadwyd yn ystod cyfnod y pandemig er mwyn creu dyfodol a fydd yn wahanol. Mae'r gwaith hwn wedi dechrau drwy wahodd adborth gan reolwyr canol sydd, yn rhinwedd eu swydd, â chyswllt uniongyrchol â'u timau rheng flaen yn ogystal â dealltwriaeth o gyfeiriad strategol, rheoli perfformiad a gofynion atebolrwydd. Mae'r pandemig yn rhoi cyfle i sicrhau newid diwylliant er gwell, ac i weithio mewn ffyrdd mwy effeithiol o ran perfformiad, diwallu anghenion y gymuned a hefyd sicrhau cydbwysedd rhwng gwaith a lles personol. Rhagwelir mai ym mis Medi, 2021 fydd y Cyngor yn gallu symud yn hyderus i'r cam arferol nesaf. Ar ôl hynny disgwylir y bydd cylch o newidiadau wrth i'r sefyllfa ar ôl y pandemig ddatblygu.

Mewn ymateb i gwestiwn am ailddechrau'r broses ddemocrataidd yn Swyddfeydd y Cyngor, dywedodd y Prif Weithredwr fod gwaith yn mynd rhagddo yn y cefndir i asesu'r hyn sy'n bosibl yn amodol ar gadw at y canllawiau, i dderbyn bod y rhaglen frechu yn gwella ond nad yw'n datrys y sefyllfa, ac nad oes trydedd don o'r feirws.

**Penderfynwyd nodi ymateb y Cyngor i'r pandemig ac yn benodol yr ymateb wrth ddiogelu llesiant staff a chymunedau ac effeithiolrwydd y Strategaeth Profi ac Olrhain.**

**Gweithredu Ychwanegol: Dylid creu Llawlyfr Gwydnwch Cymunedol Ynys Môn i gofnodi'r gwersi a'r arferion da o'r pandemig ar lefel gymunedol. Dylid cyfeirio at Lawlyfr Gwydnwch Cymunedol Llundain yr LGA ac ymgynghori â'r Grŵp Cefnogi Cymunedol ynglŷn â'i fewnbwn.**

#### **4 BLAEN RAGLEN WAITH**

Cyflwynwyd blaen raglen waith y Pwyllgor hyd at fis Tachwedd 2021 i'w hystyried.

**Penderfynwyd –**

- **Cytuno ar fersiwn bresennol y flaen raglen waith ar gyfer 2021/22.**
- **Nodi'r cynnydd hyd yma i weithredu'r flaen raglen waith.**

**Cynghorydd Aled Morris Jones  
Cadeirydd**