

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b> <b><u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u></b>	
<b>Pwyllgor:</b>	<b>Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol</b>
<b>Dyddiad:</b>	16 Tachwedd 2021
<b>Pwnc:</b>	Cynllun Trosiannol
<b>Pwrpas yr Adroddiad:</b>	Herio cynnwys a chyflawnadwyedd
<b>Cadeirydd Sgriwtini:</b>	Cynghorydd Aled M Jones
<b>Aelod(au) Portfolio:</b>	Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas
<b>Pennaeth Gwasanaeth:</b>	Carys Edwards / Dylan Williams
<b>Awdur yr Adroddiad:</b>	Gethin Morgan
<b>Rhif Ffôn:</b>	01248 752 111
<b>E-bost:</b>	<a href="mailto:GethinMorgan@anglesey.gov.uk">GethinMorgan@anglesey.gov.uk</a>
<b>Aelodau Lleol:</b>	n/a

### **1 – Argymhelliad/Argymhellion**

Argymhellir fod y Pwyllgor yn –

**A1** - Cynnig mabwysiadu'r cynllun i'r Pwyllgor Gwaith a fydd yn darparu'r paramedrau gweithredol i Swyddogion ddarparu ffrydiau gwaith allweddol dros y 12 mis sydd i ddod a bydd yn pontio'r cyfnod rhwng y ddwy weinyddiaeth.

### **2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill**

Mae'r cynllun hwn yn amlinellu'r blaenoriaethau a dyheadau allweddol yn ystod y cyfnod adfer wedi'r pandemig a bydd yn pontio'r cyfnod rhwng Cynllun presennol y Cyngor a'r Cynllun diwygiedig / newydd i'w fabwysiadu gan y weinyddiaeth newydd wedi Mai 2022.

### **3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini**

**Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-**

- 3.1** Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]
- 3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]
- 3.3** Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]
- 3.4** Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]
- 3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:
  - Hirdymor
  - Atal
  - Integreiddio
  - Cydweithio

- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

### 3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

## 4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Pa heriau a risgiau allweddol sydd yn wynebu'r Cyngor wrth geisio gwireddu'r Cynllun Trosiannol dros y 12 mis nesaf? Pa fesurau lliniaru fydd ar waith i ymateb i'r rhain?
2. Pa oblygiadau ariannol sydd i'r Cynllun Trosiannol a pha ddarpariaeth sydd wedi'i gwneud ar gyfer hynny?

## 5 – Cefndir / Cyd-destun

Roedd dechrau'r pandemig coronafeirws yn gyfnod heriol ac anodd. Mae'n parhau i fod yn gyfnod ansicr a heriol i bawb – mae'r peryglon yma o hyd.

Mae nifer o deuluoedd, cyfeillion, cymdogion, cymunedau a chydweithwyr wedi cael eu heffeithio mewn gwahanol ffyrdd yn ystod y 18 mis diwethaf. Fel Ynys, mae'n rhaid i ni barhau i symud ymlaen drwy addasu ymhellach, dysgu i fyw gyda'r feirws, a pharhau i gefnogi pobl fregus a'r rheiny sy'n agos atom.

Mae'r ffocws bellach ar barhau i chwarae'n rôl mewn byd sy'n byw â Coronafeirws. Bydd rhaid i Ynys Môn ymateb yn hyblyg ac arloesol i reoli'r risgiau a llunio cyfleoedd i'r dyfodol wrth aros i weld beth fydd y normal nesaf.

Mae'r Cyngor Sir yr un mor ymrwymedig ar erioed i ddarparu gwasanaethau allweddol hanfodol mewn modd diogel, ac ar yr un pryd addasu beth yr ydym ni'n ei wneud a sut yr ydym yn ei wnued ymhellach i gwrdd ag anghenion yr Ynys rŵan ac yn y dyfodol. Mae CSYM wedi bod yn rhan o ymateb lleol, rhanbarthol a chenedlaethol, gan gydweithio a chyfrannu at y gwaith o ddatblygu a gweithredu cynlluniau, rheoliadau a chanllawiau cenedlaethol.

Bydd cydymffurfiaeth yn parhau i fod yn bwysig, bydd rheoli effeithiau covid a chwrdd â gofynion statudol yn heriol oherwydd materion yn ymwneud â chapasiti.

Mae'r cynllun hwn yn adeiladu ar Gynllun Cyflawni Blynyddol 2020-22 ac yn amlinellu blaenoriaethau a dyheadau allweddol yn ystod y cyfnod adfer uniongyrchol ar ôl y pandemig.

## **6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]**

### **6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010**

Ddim yn berthnasol - Bydd Asesiadau Effaith yn cael eu cynnal ar ffrydiau gwaith cysylltiedig y Cynllun Trosiannol er mwyn asesu effaith newidiadau ar gydraddoldeb a'r Gymraeg.

### **6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantaidd economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)**

Ddim yn berthnasol - Bydd Asesiadau Effaith yn cael eu cynnal ar ffrydiau gwaith cysylltiedig y Cynllun Trosiannol er mwyn asesu effaith newidiadau ar gydraddoldeb a'r Gymraeg.

### **6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg**

Ddim yn berthnasol - Bydd Asesiadau Effaith yn cael eu cynnal ar ffrydiau gwaith cysylltiedig y Cynllun Trosiannol er mwyn asesu effaith newidiadau ar gydraddoldeb a'r Gymraeg.

## **7 – Goblygiadau Ariannol**

Gwelir y cyllid sy'n ofynnol ar gyfer gwireddu rhannau o'r cynllun trosiannol yng nghyllideb gyfredol y Cyngor.

Bydd goblygiadau buddsoddi ac ariannol pellach yn cael eu cyflawni trwy'r broses o osod cyllideb yn y dyfodol.

Bydd y rhain yn cynnwys refeniw, cyfalaf, grant a buddsoddiadau CRT

**8 – Atodiadau**

Atodiad 1 - Adroddiad Cynllun Trosiannol

**9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):**

Cynllun y Cyngor 2017 - 2022

Atodiad 1 - Adroddiad Cynllun Trosiannol

**Cynllun Trosiannol - Ynys Môn (wedi'r  
pandemig) /  
Transitional Plan– Anglesey (post  
pandemic)**

**Cyngor Sir Ynys Môn  
Isle of Anglesey County Council**

**Awdur:**

**Dyddiad:**

## 1. Rhagarweiniad

Roedd dechrau'r pandemig coronafeirws yn gyfnod heriol ac anodd. Mae'n parhau i fod yn gyfnod ansicr a heriol i bawb – mae'r peryglon yma o hyd.

Mae nifer o deuluoedd, cyfeillion, cymdogion, cymunedau a chydweithwyr wedi cael eu heffeithio mewn gwahanol ffyrdd yn ystod y 18 mis diwethaf. Fel Ynys mae'n rhaid i ni barhau i symud ymlaen drwy addasu ymhellach, dysgu i fyw gyda'r firws, a pharhau i gefnogi pobl fregus a'r rheiny sy'n agos atom.

Mae'r ffocws nawr ar barhau i chwarae'n rôl mewn byd sy'n byw â Coronafeirws. Bydd rhaid i Ynys Môn ymateb yn hyblyg ac arloesol i reoli'r risgiau a llunio cyfleoedd i'r dyfodol wrth aros i weld beth fydd y normal nesaf.

Mae'r Cyngor Sir yr un mor ymrwymedig ar erioed i ddarparu gwasanaethau allweddol hanfodol mewn modd diogel, ac ar yr un pryd addasu beth a'r hyn yr ydym ni'n ei wneud ymhellach i gwrdd ag anghenion yr Ynys yn y dyfodol ac wrth iddynt ddatblygu. Mae CSYM wedi bod yn rhan o ymateb lleol, rhanbarthol a chenedlaethol, gan gydweithio a chyfrannu at y gwaith o ddatblygu a gweithredu cynlluniau, rheoliadau a chanllawiau cenedlaethol. Mae cydymffurfiaeth yn bwysig o hyd, mae rheoli effeithiau covid a chwrdd â gofynion statudol yn heriol oherwydd materion yn ymwneud â chapasiti.

Bydd y cynllun hwn yn amlinellu'r blaenoriaethau a dyheadau allweddol yn ystod y cyfnod adfer wedi'r pandemig a bydd yn pontio'r cyfnod rhwng gweinyddiaeth bresennol y Cyngor Sir (a'r Cynllun Corfforaethol) a'r weinyddiaeth newydd wedi Mai 2022.

## **2. Ymateb i'r Pandemig**

Daw'r gwaith Cynllunio Brys ar gyfer pandemig y cronafeirws o dan y ddeddfwriaeth Argyfyngau Sifil a chaiff ei arwain yn genedlaethol gan Lywodraeth y Deyrnas Unedig a Llywodraeth Cymru. Yng Ngogledd Cymru caiff y gwaith hwn ei gydlynu a'i arwain gan y Fforwm Lleol Cymru Gydnerth (Ile mae'r sector cyhoeddus yn cydweithio), drwy'r Grŵp Cydgysylltu Strategol brys. Mae'r Cyngor yn gyfrifol am benderfyniadau lleol ac am gyflawni deddfwriaethau a chanllawiau cenedlaethol perthnasol.

Adroddwyd yr achos cyntaf o Covid-19 ar Ynys Môn ar 11eg Mawrth 2020. Yn dilyn y cyngor gan Lywodraeth y DU y dylai pawb yn y DU osgoi siwrneiau 'anhanfodol' a chyswllt ag eraill, fe gyfarfu'r Tîm Rheoli Ymateb Brys (EMRT) am y tro cyntaf ar 18fed Mawrth 2020. Maent wedi parhau i gwrdd yn rhithiol drwy gydol y pandemig.

Roedd yr EMRT yn sicrhau bod penderfyniadau'n cael eu gwneud ar amser, yn seiliedig ar dystiolaeth ac yn cael eu gweithredu'n gyson mewn ymateb i'r materion a'r risgiau allweddol.

Ers hydref 2020, mae holl gyfarfodydd a Phwyllgorau ffurfiol y Cyngor wedi'u cynnal a'u recordio gan ddefnyddio Zoom. Gan fod pob cyfarfod Pwyllgor bellach yn cael ei gynnal o bell, mae'r Cyngor wedi penderfynu ffrydio pob cyfarfod yn fwy ar ei sianel [YouTube](#) er mwyn i'r cyhoedd allu gwyllo cyfarfodydd mewn amser real.

## **3. Delio gyda'r Pandemig**

Mae delio gyda'r argyfwng Covid-19 wedi bod yn her sylweddol i'r Cyngor - nid yn unig o ran cynnal gwasanaethau rheng flaen a busnes arferol, ond hefyd o ran sicrhau bod trefniadau iechyd a diogelwch ar waith i amddiffyn staff y Cyngor wrth ddarparu'r gwasanaethau hynny.

Ar ddechrau'r pandemig cafodd y trefniadau llywodraethu eu diwygio i weithredu dan amodau brys.

Gofynnwyd i Staff swyddfa weithio o'r cartref ble bynnag y bo hynny'n bosibl a chafodd staff o bob Gwasanaeth eu hadleoli i gyflawni tasgau ychwanegol yn gysylltiedig â'r pandemig Covid-19. Yn anochel, oherwydd hyn, bu'n rhaid gohirio neu ganslo rhai tasgau dydd i ddydd. Dros y flwyddyn ddiwethaf rydym wedi blaenoriaethu'r canlynol;

- a) Cynnal gwasanaethau rheng flaen statudol,
- b) Rhoi gwasanaethau newydd ar waith mewn ymateb uniongyrchol i'r argyfwng,
- c) Amddiffyn a diogelu gweithlu'r Cyngor,
- d) Amddiffyn a chefnogi unigolion bregus a phlant gweithwyr allweddol mewn Hybiau Gofal,
- e) Gweithredu'r canllawiau cenedlaethol,
- f) Gweinyddu grantiau cenedlaethol e.e. cymorth busnes; taliadau uniongyrchol am ginio ysgol am ddim,
- g) Addasu'r gweithlu i alluogi gwahanol ddulliau gweithio,
- h) Ailddyrannu dyletswyddau'r staff i weithio ar y fenter Profi, Olrhain a Diogelu,
- i) Delio gyda heriau niferus yn ymwneud â chlystyrau o achosion a chynnydd mewn achosion o COVID 19,
- j) Cyfathrebu'n rheolaidd a rhannu gwybodaeth,
- k) Cydweithio'n effeithio' yn lleol, rhanbarthol a chenedlaethol, a
- l) Chefnogi BIPBC i roi'r Rhaglen Frechu Ranbarthol ar waith ledled y Sir.

Mae'r gwaith dydd i ddydd (busnes arferol) wedi parhau drwy gydol y pandemig, ac fe addaswyd ymrwymiad, gwydnwch ac anhunanoldeb darparwyr gwasanaeth rheng flaen ar draws y gwasanaethau i gadw gweithwyr a thrigolion yr Ynys yn ddiogel.

Wrth i'r rheoliadau gael eu llacio, mae nifer o'r staff wedi parhau i weithio ar y rheng flaen, mae eraill wedi dychwelyd i'r amgylchedd gwaith ffisegol, ac mae rhai gweithwyr swyddfa wedi parhau i weithio o bell. Yn ystod y cam nesaf wrth ddysgu i gyw gyda coronafeirws mae'r Cyngor yn bwriadu cynyddu nifer y gweithwyr yn ei swyddfeydd yn raddol, ac mewn dull diogel ac wedi'i reoli trwy fodel gweithio'n hybrid i adlewyrchu'r economi'n gyffredinol. Bydd hon yn rhaglen beilot i ddechrau arni, er mwyn monitro, dysgu ac addasu'r dull ymhellach i amddiffyn gweithwyr a chwrdd ag anghenion busnes.

Bydd hyn yn hanfodol os ydym am wireddu'n cynlluniau strategol ar gyfer y dyfodol a sicrhau ein bod yn parhau i weithredu mewn dull diogel ac effeithiol oddi mewn i ddull gweithio newydd gan sicrhau bod iechyd a lles ein staff a'n trigolion yn ganolog i bob penderfyniad.



#### **4. Y Dyfodol Agos (y 12 mis nesaf)**

Bydd addasu ymhellach yn ystod y cyfnod newydd hwn gyda llai o gyfyngiadau a mwy o ansicrwydd yn parhau i fod yn heriol. Credwn y gall y Cyngor chwaraea'i ran i alluogi ein gweithlu, cymunedau, busnesau, grwpiau a sefydliadau eraill i wireddu'r amcanion strategol canlynol wedi'r pandemig -

- a) **Adfywio'r economi leol ac ymgorffori newidiadau economaidd positif**
- b) **Galluogi'r sector ymwelwyr a lletygarwch i fanteisio ar boblogrwydd cynyddol yr Ynys ac amddiffyn ein hasedau a'n cymunedau ar yr un pryd**
- c) **Cynnal a moderneiddio gwasanaethau cymunedol critigol megis Gofal ac Addysg ledled yr Ynys.**

Bydd yr amcanion hyn yn seiliedig ar yr angen i drawsnewid i fod yn Awdurdod Lleol carbon niwtral erbyn 2030 ac ymateb yn effeithiol i'r argyfwng newid hinsawdd, deddfwriaethau llywodraeth leol newydd a deddf llesiant cenedlaethau'r dyfodol.

Bydd y dulliau gweithio hybrid newydd i staff ac aelodau etholedig yn ofyniad hanfodol ac yn hanfodol i lwyddiant. Gyda hyn mewn cof bydd y Cyngor yn gwireddu cynllun datblygu ar gyfer y sefydliad i ddatblygu arferion gwaith, diweddarau polisïau a gweithdrefnau Adnoddau Dynol, diweddarau'r ddarpariaeth dechnolegol ar gyfer darlledu pwyllgorau a galluogi a sicrhau bod llesiant staff yn rhan ganolog o'r dulliau cyflenwi newydd ar yr un pryd.

Mae'r Cynllun Trosiannol yn adeiladu ar ac yn datblygu'n Dogfen Gyflawni Flynyddol ar gyfer 2020-22 ac yn gosod yr agenda am weddill tymor y Cyngor hwn, hyd at fis Mai 2022 ac yna'r 6 mis hyd at fis Tachwedd 2022.

Bydd pwyslais parhaus ar bwysigrwydd cydweithio ac ymrwymiad i gydweithio a gweithio mewn partneriaeth gyda phartneriaid megis CLILC / y 3ydd sector a chymunedau lleol i fanteisio i'r eithaf ar ganlyniadau ac ymateb i anghenion, gofynion a chyfleoedd newidiol. Bydd sicrhau cyllid digonol i lywodraeth leol wedi'r pandemig yn hanfodol i unrhyw lwyddiant.

## 5. Monitro a chyflawni

Fel y gwelir mae'r her yn un sylweddol, ac mae angen i ni gyflwyno addasiadau a newidiadau sylweddol pellach.

Bydd yr amcanion a ddisgrifir uchod yn cael eu strwythuro oddi mewn i fframwaith rhaglen rheoli glir dan arweiniad yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) a'r Pwyllgor Gwaith fel y gallant fynd ati'n effeithiol i gynyddu allbynnau a chanlyniadau'r adnoddau ac arbenigedd sydd ar gael yn y sefydliad.

Rhaid strwythuro'r "agenda" felly mewn modd sydd yn sicrhau eglurder ynghylch y blaenoriaethau a chyfrifoldebau, cyfarwyddyd ac atebolrwydd, gan sicrhau bod mentrau wedi'u "cydgysylltu", er mwyn monitro ac adrodd yn effeithiol ar gynnydd.

Gwireddir hyn drwy gyfarfodydd rheolaidd o'r UDA (strategol) a chyfarfodydd rheolaidd o'r Bwrdd Rhaglen Corfforaethol (pob yn ail mis) a fydd yn goruchwyllo eu rhaglenni gwaith penodol unigol ac yn adrodd am y cynnydd drwy'r Pwyllgor Gwaith.

Mae cynllunio ar gyfer y dyfodol, gwireddu amcanion llesiant corfforaethol a sicrhau bod cyfrifoldebau gwasanaeth yn cael eu gwireddu o ddydd i ddydd yn bwysicach nag erioed.

## 6. Cyflawni'r Amcanion

### a) **Er mwyn adfywio'r economi leol ac ymgorffori newidiadau economaidd positif i sicrhau y gall ein pobl ffynnu a chyrraedd eu llawn botensial byddwn yn –**

1. Adeiladu 6 uned fusnes newydd ym Mharc Busnes Bryn Cefni, Llangefni a pharatoi 6 plot ychwanegol i'w gwerthu ar y farchnad agored. Adeiladu 7 uned fusnes newydd ym Mhenrhos yng Nghaergybi (ar y cyd â Llywodraeth Cymru)
2. Cyflawni'r prosiectau a nodwyd yng Nghynllun Gweithredu Adfywio Economaidd Gogledd Ynys Môn, yn cynnwys:
  - Cronfa Grant Busnesau Bach a Grwpiau Cymunedol Gogledd Ynys Môn
  - Strategaeth Arwyddion Porth Amlwch
  - Cyflwyno cynnig cysyniad ar gyfer tir parc y Gymdeithas (a adwaenid yn y gorffennol fel tir Ymddiriedolaeth Elusennol Ynys Môn ym Mhorth Amlwch)
  - Parhau i ymchwilio i gyfleoedd i ddarparu unedau busnes newydd
3. Cryfhau rôl Caergybi a'r Porthladd fel 'Porth' Rhyngwladol Allweddol drwy weithio gyda phartneriaid i gyflawni pob math o brosiectau, yn cynnwys:
  - Atgyweirio'r Morglawdd
  - Datblygu'r Porthladd yn cynnwys adennill tir
  - Hwb Hydrogen Caergybi
  - Gwelliannau i'r orsaf
4. Parhau i gyflawni adferiad gwyrdd, cynaliadwy a gwneud Canol Trefi'n llefydd mwy bywiog a hyfyw
  - Archwilio canol trefi yn Ynys Môn i ddod o hyd i welliannau posib
  - Mynd i'r afael ag adeiladu gwag a phroblemus
  - Datblygu a chyflawni prosiectau tirweddu a phlannu coed

5. Parhau i symud y Rhaglen Ynys Ynni yn ei blaen
  - Ymgysylltu a dylanwadu ar y posibilrwydd o ddatblygu gorsaf bŵer niwclear newydd yn Wylfa
  - Gweithio gyda datblygwyr prosiectau mawr i sicrhau bod cynigion yn cyflawni buddion lleol, a lliniaru unrhyw effeithiau negyddol
  - Adolygu a diweddarau pwrpas ac amcanion rhaglenni fel eu bod wedi eu halinio'n well â'r gofynion ac ymrwymadau ym mholisi hinsawdd ac ynni Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru
6. Cefnogi Bargen Twf Gogledd Cymru (prosbectws adfer) i gefnogi'r meysydd blaenoriaeth i helpu i adfer ein economi yn y tymor byr.
7. Sefydlu Awdurdod Iechyd Porthladd i gyflawni cyfrifoldebau a gwiriadau rheoli ffiniau.
8. Datblygu a mynd ar drywydd cymorth drwy Gronfa Codi'r Gwastad ac Adfer Cymunedau Llywodraeth y DU
9. Gweithio gyda busnesau lleol i'w grymuso a'u galluogi i fanteisio ar y cyfleoedd sydd ar gael drwy gcontractau'r Cyngor drwy broses gaffael ddiwygiedig
10. Parhau i ddarparu grantiau Llywodraeth Cymru i fusnesau.

Wrth wneud hyn, byddwn yn cefnogi busnesau, gweithio i gynyddu lefelau cyflogaeth a gosod sylfaen ar gyfer dechrau ailstrwythuro'r economi leol i sicrhau mwy o wydrwch a thwf posibl yn y dyfodol. Byddwn hefyd yn cefnogi ailddechreuad amgylchedd masnachu diogel a chynaliadwy a datblygu ffyrdd newydd ac arloesol, mewn partneriaeth, i gyflawni adferiad gwyrdd sy'n blaenoriaethu twf economaidd cynaliadwy, mynd i'r afael â newid hinsawdd a pharchu'r amgylchedd naturiol.

- b) **Byddwn yn gweithio gyda chymunedau a phartneriaid i sicrhau y gallant ymdopi â'r newid yn effeithiol ac amddiffyn eu hamgylcheddau naturiol ar yr un pryd drwy alluogi'r sector ymwelwyr a lletygarwch i fanteisio ar boblogrwydd cynyddol yr Ynys**

Cyflawnir hyn drwy wneud y pethau canlynol -

1. Paratoi Cynllun Rheoli Cyrchfan ac AHNE (Ardal o Harddwch Naturiol Eithriadol) newydd
2. Buddsoddi i wella ansawdd Parc Gwledig Morglawdd Caergybi, Nant y Pandy a'r seilwaith morol er budd a mwynhad trigolion lleol ac ymwelwyr
3. Croesawu 40+ o longau pleser i Ynys Môn / Gogledd Cymru yn ystod y tymor yn 2022
4. Cyflwyno mân welliannau i'r seilwaith ymwelwyr mewn lleoliadau poblogaidd i wella profiad trigolion ac ymwelwyr, yn ogystal â dylanwadu'n bositif ar ymddygiad ymwelwyr
5. Sefydlu rhaglen waith Beicio Hamdden a Theithio Llesol ar gyfer Ynys Môn
6. Newid y ffordd yr ydym ni'n gweithio gyda thrigolion a chymunedau trwy godi ymwybyddiaeth a buddsoddi mewn Cynllunio Lle er mwyn i gymunedau fod yn fwy gwydn

Wrth wneud hyn, byddwn yn cynnal apêl yr Ynys i drigolion ac ymwelwyr a sicrhau eu bod yn ymddwyn yn ddiogel a pharchus.

Bydd y Cyngor yn parhau i ymgysylltu â sector twristiaeth a lletygarwch yr Ynys, yn cynnwys Cymdeithas Dwristiaeth Ynys Môn, i sicrhau bod ei weithgareddau'n ymateb i anghenion a chyfleoedd lleol.

**c) Cynnal a moderneiddio gwasanaethau cymunedol critigol megis Gofal ac Addysg ledled yr ynys ac ati er mwyn cefnogi oedolion bregus a theuluoedd a sicrhau ein bod yn eu cadw mor ddiogel, iach ac annibynnol â phosibl. Er mwyn gwneud hyn, mae ein cynllun yn cynnwys y canlynol -**

1. Sicrhau ein bod yn lleihau'r angen am lety argyfwng a dros dro trwy ddod o hyd i gartrefi parhaol i unigolion sy'n byw mewn llety dros dro ar hyn o bryd
2. Bwrw ymlaen â'r cyfleuster Gofal Ychwanegol yn Ne'r ynys
3. Bwrw ymlaen â'r cyfleusterau ysgol gynradd newydd yn Llangefni
4. Adeiladu 83 o gartrefi ynni effeithiol newydd â graddfa perfformiad ynni A yn unol â'n Strategaeth Carbon Isel i gwrdd â'r galw'n lleol a sicrhau bod unigolion yn ein cymunedau cael cyfle i fyw mewn cartref fforddiadwy ar draws pob math o ddeiliadaeth i gwrdd â'u hanghenion tai
5. Paratoi a mabwysiadu Cynllun Newid Hinsawdd i amddiffyn cenedlaethau'r dyfodol a chymunedau
6. Adolygu ac ail-gomisiynu'r ddarpariaeth Gofal Dydd ar gyfer Oedolion gydag Anableddau Dysgu
7. Adolygu ac ail-gomisiynu'r ddarpariaeth Llety Cymorth ar gyfer Oedolion gydag Anableddau Dysgu
8. Datblygu Cartrefi Clyd Ynys Môn ymhellach yn Rhosybol, Caergybi a Llangristiolus gyda'r bwriad o ddarparu gwasanaeth gofal seibiant a Gofal Dydd i blant gydag anableddau.

Byddwn yn parhau i weithio mewn partneriaeth (ac ymdrechu i wella ymhellach) gyda'r cyhoedd, ein partneriaid yn y sector gwirfoddol a phreifat a'n cymunedau i ddarparu cymorth ystyrlon a chynnal ymarfer da, a chynyddu capasiti ac arbenigedd ar yr un pryd. Byddwn yn parhau i ddysgu a chyd-gynhyrchu ymdrechion sydd wedi datblygu ac atgyfnerthu'n naturiol yn ystod yr argyfwng ac ymchwilio i wahanol opsiynau a gweithdrefnau i gyfrannu at y gwaith o drawsnewid i fod yn sefydliad carbon niwtral.