

CYNGOR SIR YNYS MÔN

Adroddiad Sgriwtni

Pwyllgor:	Pwyllgor Sgriwtni Partneriaeth ac Adfywio
Dyddiad:	18 ^{fed} Ionawr 2022
Pwnc:	Trefniadau Diogelu Corfforaethol
Pwrpas yr Adroddiad:	Bwriad yr adroddiad felly yw ceisio rhoi trosolwg ar waith y Bwrdd Diogelu Corfforaethol am y cyfnod adrodd a chrynhof'r blaenoriaethau i'r dyfodol
Cadeirydd Sgriwtni:	Y Cynghorydd Gwilym Owen Jones
Aelod(au) Portffolio:	Mae hwn yn fater ar draws pob portffolio
Pennaeth Gwasanaeth:	Mae hwn yn fater ar gyfer pob Pennaeth Gwasanaeth. Cyflwynir yr adroddiad yn enw y Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol yn unol â'r cyfrifoldeb â'r atebolrwydd statudol sydd wedi ei freinio yn y rôl honno dros faterion diogelu.
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Anwen Huws, Rheolwr Gwasanaeth (Diogelu ac Ansawdd) 01248 751811 AnwenHughes@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Perthnasol i'r holl Aelodau Etholedig.

1 – Argymhelliad/Argymhellion

- 1.1** Gofynnir i'r Pwyllgor graffu ar yr adroddiad a nodi'r trefniadau sydd ar waith, yn ogystal â'r meysydd y mae'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol yn gyrru arnynt er mwyn sicrhau ein bod yn cwrdd â'n dyletswyddau statudol yn y maes hwn.
- 1.2** Cynnig sylwadau er mwyn llywio a dylanwadu ar y blaenoriaethau yn y Cynllun Gweithredu.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Un o flaenoriaethau corfforaethol Cyngor Sir Ynys Môn yw sicrhau bod pobl fregus yn cael eu diogelu ac y gallant fyw bywydau mor annibynnol â phosib. Mae'r Cyngor yn credu fod gan bob plentyn ac oedolyn yr hawl i fod yn ddiogel rhag niwed. Mae "Diogelu" yn gyfrifoldeb i bawb ym mhob Gwasanaeth o fewn y Cyngor. Er mai Gwasanaethau Cymdeithasol yw'r Gwasanaeth Arweiniol ar gyfer delio ag ymholiadau mewn perthynas â honiadau / pryderon y gallai plant ac oedolion fod yn dioddef niwed sylweddol, mae cyfrifoldeb ar bawb i ddiogelu lles plant, pobl ifanc ac oedolion, beth bynnag yw rôl yr unigolyn.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau **[ffocws ar y cwsmer/dinesydd]**

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]**

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]**

3.4 Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

- A ydi'r trefniadau llywodraethu yn effeithiol?
- Pa gynnydd sydd yn cael ei wneud yn erbyn y cynllun gwaith?
- A ydi'r adnoddau mewn lle ar gyfer cyflawni'r cynllun gwaith?
- A oes tystiolaeth fod cyfleodd amlwg i staff ac aelodau mewn perthynas â'r disgwyliadau a roddir arnynt i ymateb yn briodol i bryderon y cânt wybod amdanynt?
- A oes tystiolaeth fod gweithdrefnau corfforaethol cadarn yn eu lle a'u bod yn cael eu gweithredu'n gyson?
- Sut mae'r Cyngor yn sicrhau fod ymarfer diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod yr holl ddarparwyr sy'n gweithredu ar ran y Cyngor yn ymarfer eu cyfrifoldebau diogelu mewn modd effeithiol?

5 – Cefndir / Cyd-destun

Mi ddylai pob sefydliad sy'n gweithio â phlant, pobl ifanc ac oedolion fod wedi ymrwymo i ddiogelu a hyrwyddo eu lles. Mae cyfrifoldebau statudol ar yr Awdurdod mewn sawl maes. Mae'r rhain wedi eu diffinio yn y Cynllun Gweithredu sydd yn Atodiad 1. Yn fyr, maent yn cynnwys:

- Dyletswydd ar Gyngor Sir Ynys Môn i sicrhau ei fod yn ymgymryd â'i swyddogaethau mewn ffordd sy'n diogelu ac yn hyrwyddo lles plant ac oedolion all fod mewn peryg
- Dyletswyddau dan Ddeddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015 ar gyfer atal trais yn seiliedig ar ryw, camdriniaeth a thrais rhywiol
- Deddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015, sy'n gosod dyletswydd ar Awdurdodau Lleol i adnabod unigolion a theuluoedd sydd mewn perygl o gael eu radicaleiddio gan bob math o derfysgaeth
- Deddf Caethwasiaeth Fodern, sy'n gosod dyletswyddau fel ymatebwr cyntaf i achosion o gaethwasiaeth

Wrth gyfeirio at Ddiogelu Corfforaethol rydym yn cynnwys materion sydd yn ymwneud â'r canlynol:

- Arweinyddiaeth Gorfforaethol – rheolaeth a chraffu effeithiol ar drefniadau llywodraethu diogelu corfforaethol
- Cael Polisiâu a Chanllawiau priodol mewn lle er mwyn sicrhau bod yr holl staff ac aelodau yn gwybod beth y disgwylir iddynt ei wneud o ran ymateb yn briodol i bryderon y rhoddir gwybod amdanynt; gweithdrefnau effeithiol ar gyfer cofnodi ac ymateb i ddigwyddiadau ac unrhyw honiadau neu amheuon ynghylch niwed neu gamdriniaeth
- Recriwtio Staff yn Ddiogel – sicrhau bod y Cyngor yn cynnal gweithle diogel
- Hyfforddi a Datblygu – sicrhau bod yr holl weithlu ac aelodau yn deall arferion diogel a'r hyn sydd yn ofynnol ganddynt
- Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynir- sicrhau arferion diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod pawb sy'n darparu gwasanaeth ar ran y Cyngor yn cyflawni eu cyfrifoldebau diogelu yn effeithiol.
- Systemau – sicrhau goruchwyliaeth a rheolaeth effeithiol o faterion diogelu ym mhob gwasanaeth a thrwy'r Cyngor cyfan

Ar lefel Gorfforaethol, mae'r cyfrifoldeb ar gyfer monitro effeithiolrwydd y trefniadau diogelu ar draws y Cyngor wedi cael ei freinio yn y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol. Rhaid i'r Bwrdd adrodd i'r Aelodau - gan roi trosolwg o berfformiad y Cyngor o ran cydymffurfio â'r Polisi Diogelu Corfforaethol. Mae angen i'r Pwyllgor Sgriwtini herio a chraffu ar waith a pherfformiad y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol. Bydd sylwadau'r Pwyllgor Sgriwtini yn llywio ac yn dylanwadu ar y blaenoriaethau yn rhaglen waith y Bwrdd Corfforaethol.

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]

Ddim yn berthnasol

6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Nid oes unrhyw effaith ar y grwpiau â nodweddion gwarchoddedig.

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

Mae effaith bosibl ar y rheiny sydd yn dioddef anfantais economaidd-gymdeithasol, sef rhai o'n trigolion mwyaf bregus. Mae'r adroddiad yn ystyried sut y mae'r gwasanaethau wedi'u trefnu i gwrdd ag anghenion y grŵp yma o bobl, yn cynnwys y ffocws hyd yma yn ystod y pandemig byd eang.

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Nid oes effaith ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a/neu drin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.

7 – Goblygiadau Ariannol

Ddim yn berthnasol

8 – Atodiadau:

Atodiad 1 - Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol – Medi 2021

Atodiad 2 – Adroddiad chwarterol diweddaraf y Cyngor i Fwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru – Medi 2021

Atodiad 3 - Adroddiad chwarterol diweddaraf y Cyngor i Fwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru – Medi 2021

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):**Cynllun Gweithredu'r Adroddiad Diogelu Corfforaethol Mehefin 2020 – Medi 2021****1. Cyflwyniad**

- 1.1 Bydd yr Aelodau yn ymwybodol bod y Cyngor yn rhoi blaenoriaeth i'r maes diogelu, fel cyfrifoldeb corfforaethol a rhennir. Yn flynyddol, mae disgwyl i bob Pennaeth Gwasanaeth nodi ei amcanion Diogelu ar gyfer y flwyddyn, a byddent yn cael eu hadlewyrchu yn eu Cynllun Cyflenwi Gwasanaeth. Ar ran y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, bydd y Rheolwr Perfformiad Corfforaethol yn sicrhau bod hyn yn digwydd yn gyson yn y Cynlluniau Cyflenwi Gwasanaethau. Bob chwarter, mae disgwyl bod pob Pennaeth Gwasanaeth yn adolygu eu cynnydd mewn perthynas â chyflawni eu Cynlluniau Cyflenwi Gwasanaeth, gan gynnwys eu hamcanion diogelu.
- 1.2 Bydd yr Aelodau hefyd yn ymwybodol bod yr Awdurdod Lleol wedi sefydlu Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol er mwyn rhoi sicrwydd i'r Aelodau a'r Cyfarwyddwr Statudol o effeithiolrwydd ein trefniadau diogelu fel Cyngor. Mae'n cwrdd yn chwarterol fel rhan o'r Cyfarfod Penaethiaid. Mae hyn yn sicrhau fod pob Pennaeth Gwasanaeth yn rhan o waith y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol. Mae gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol drosolwg o'r agenda diogelu ehangach

sydd yn bodoli, fel sydd wedi'i adlewyrchu yn y Cynllun Gweithredu (Atodiad 1). Bydd yr aelodau yn nodi fod hyn yn cynnwys dyletswyddau adnabod ac atal radicaleiddio, gofynion caethwasiaeth fodern, a gofynion trais yn erbyn menywod, cam-drin rhywiol a cham-drin domestig.

1.3 I gefnogi gweithredu'r Cynllun Gweithredu Diogelu sefydlwyd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Gweithredol. Mae aelodaeth y grŵp yn cynnwys pencampwyr diogelu o bob gwasanaeth o'r Cymor. Fe'i cadeirir gan Gwyneth Hughes, Gwasanaeth Dysgu ar hyn o bryd.

1.4 Mae trefniadau partneriaeth a llywodraethol eraill, megis

1.4.1 Byrddau Diogelu Rhanbarthol ar gyfer Plant ac Oedolion, ar gyfer ymdrin â materion arbenigol. Mae'r Byrddau hyn yn rhai statudol ac aml asiantaeth, gyda chyfrifoldebau penodol a chyfreithiol. Mae gan y Cymor ddyletswydd i gyfrannu at weithrediad y Byrddau hyn ar sail ranbarthol. Ceir copïau o'n hadroddiadau blynyddol i'r Byrddau hyn yn atodiad 2 a 3. Dyma linc i adroddiad Blynyddol Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru:-
<https://www.bwrdddiogelugogleddcymru.cymru/wpcontent/uploads//2019/07/V10-Final-NWSB-Report-cymraeg-docx.pdf>.

1.4.2 Bwrdd Herio (CONTEST) Rhanbarthol (sydd yn fwrdd amlasiantaethol). Dylan Williams, Prif Weithredwr Cynorthwyol sydd yn cynrychioli Cymor Sir Ynys Môn. Mae gan Bartneriaeth Diogelu Cymunedol Gwynedd a Môn gyfrifoldeb dros oruchwylio'r rhaglenni Atal oddi mewn i wasanaethau'r bartneriaeth.

1.4.3 Bwrdd Breguster a Chamfanteisio, sydd â goruchwyliaeth mewn perthynas â Thrais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol. Mae Anwen Huws, Rheolwr Gwasanaeth Diogelu ac Ansawdd yn mynychu'r cyfarfod hwn ar ran yr awdurdod.

1.5 Mae'r cynllun gweithredu cyfredol yn canolbwyntio ar sicrhau bod trefniadau ar waith ar gyfer

- Arweinyddiaeth Gorfforaethol a llywodraethu
- Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth
- Gweithlu Diogel a Medrus
- Cefnogaeth ac Ymyriadau Effeithiol
- Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynwyd

Adroddir ar yr amcanion, y camau gweithredu a'r cynnydd yn y Cynllun Gweithredu yn Atodiad 1.

2. Cyflawniadau Allweddol

2.1 Cynnal lefelau staffio drwy gydol y pandemig gyda rhai aelodau staff yn gweithio o'r cartref a chynnal presenoldeb staff yn y swyddfa ar yr un pryd. Mae gan staff fynediad at Gyfarpar Diogelu Personol (PPE) llawn. Maent wedi parhau i gynnal ymweliadau cartref, os daeth asesiad risg i'r casgliad ei bod hi'n ddiogel gwneud hynny. Cwrdd â dyletswyddau statudol. Mae staff wedi dangos eu bod yn gallu addasu a gweithio'n greadigol gyda theuluoedd drwy gynnal ymweliadau ar droed drwy gadw pellter cymdeithasol a defnyddio platfformau megis Microsoft Teams. Cefnogwyd plant y gofelig amdanynt sydd mewn gofal maeth neu gartrefi preswyl i weld eu rhieni a'u teuluoedd. Gweithiodd y gwasanaeth â gwasanaethau eraill i sicrhau bod y trefniadau yn unol â'r cyfyngiadau - Iechyd a Diogelwch: Iechyd yr Amgylchedd. Cafwyd cydweithio cadarnhaol rhwng y Gwasanaethau Plant, yn cynnwys y Gwasanaeth Ieuencid, a'r Gwasanaethau Dysgu ag ysgolion Ynys Môn i gefnogi plant bregus, a chefnogodd nifer o ysgolion plant i ddysgu gartref drwy ddarparu gliniaduron a thafleuni gwaith i rieni. Sefydlwyd trefniadau cydweithio cadarn rhwng y gwahanol asiantaethau i gefnogi plant bregus e.e. Gweithwyr Ieuencid, Gweithwyr Cymdeithasol a Seicolegwyr Addysg. Cynigwyd lle yn yr hybiau gofal

i blant a oedd wedi eu hadnabod gan y Gwasanaeth Plant a Theuluoedd ar y cyd. Mae taliadau electronig i deuluoedd sydd yn gymwys i ginio ysgol am ddim yn ystod y cyfnodau clo wedi sicrhau nad oes yr un plentyn wedi bod mewn perygl o lwgu.

- 2.2 Panel Sianel ac Atal (CHANNEL & PREVENT) - cyfeiriwch at y papurau a ystyriwyd yn yr hunanasesiad (isod), yn cynnwys y cyfansoddiad a'r polisi llywodraethu a phreifatrwydd.
- 2.3 Nodyn Cyngor ar Ddiogelu a Chaffael a Rheoli Contractau – i helpu gwasanaethau i sicrhau bod y gwasanaethau a ddarperir gan ein partneriaid yn ddiogel ac yn hyrwyddo diogelu.
- 2.4 Prosesau DBS newydd – mwy effeithiol ac amserol.

Hyfforddiant

- 2.4 Mae rhaglen hyfforddiant Diogelu Cyffredinol a Sylfaenol ar gael ac mae gofyn i Wasanaethau fapio eu hanghenion yn unol â'r Fframwaith Hyfforddiant Diogelu er mwyn bwydo rhaglen gorfforaethol. Mae hyfforddiant arbenigol diogelu yn cael ei drefnu yn ogystal yn unol ag anghenion y gweithlu.
- 2.5 Mae sawl pecyn e-ddysgu perthnasol ar gael ac mae angen i wasanaethau ystyried sut y gallent sicrhau bod cwblhau'r rhain yn ffurfio rhan o'r broses gynefino ar gyfer aelodau staff newydd e.e. modiwl e-ddysgu Caethwasiaeth Fodern, Modiwl e-ddysgu 'Prevent' a'r modiwl e-ddysgu Lefel 1 ar y Ddeddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV).

Caethwasiaeth Fodern

- 2.6 Ymrwymodd yr Awdurdod Lleol i'r Cod Ymarfer Cyflogaeth Foesegol o fewn cadwyni cyflenwad sydd yn anelu at sicrhau bod pob sefydliad yn y sector cyhoeddus yn gweithredu i ddileu arferion cyflogaeth anghyfreithlon ac anfoesegol. Adolygwyd datganiad yr Awdurdod Lleol o'r modd y bu iddo weithredu ar ymrwymadau'r Cod Ymarfer.
- 2.7 Nid yw'r cyfeiriadau sydd yn ein cyrraedd mewn perthynas â Chaethwasiaeth yn uchel. Mae llwybrau ymateb ar waith.

Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Cham-drin Rhywiol

- 2.8 Yn sgil y ddeddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Cham-drin Rhywiol sefydlwyd y Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol, sy'n cynnwys chwe grŵp hyfforddi. Mae holl broffesiynau'r gwasanaethau cyhoeddus yn perthyn i un o'r grwpiau hyn ac mae'n ofynnol bod pob aelod o weithlu'r Cyngor yn derbyn yr hyfforddiant perthnasol. Roedd Llywodraeth Cymru yn disgwyl i Gynghorau sicrhau fod ei holl staff wedi cwblhau hyfforddiant Lefel 1.
- 2.9 Mae gennym unigolion sydd wedi'u hyfforddi fel hyfforddwyr Gofyn a Gweithredu ac Unigolion sydd wedi'u hyfforddi fel pencampwyr Gofyn a Gweithredu, sef Lefel 3 ar y Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol.

Atal (PREVENT)

- 2.10 Mae'r strategaeth Atal (PREVENT) yn cynnwys datblygu ystod eang o weithgareddau gan gynnwys cymorth ymarferol, cyngor a chefnogaeth ac ystod o ddigwyddiadau a rhaglenni cefnogi unigolion a sefydliadau i wrthbwysu ideolegau maleisus.
- 2.11 Yn ystod y cyfnod adrodd mae rhaglen hyfforddiant cynhwysfawr wedi digwydd o fewn ysgolion Ynys Môn gyda 100% o'n hysgolion wedi cwblhau hyfforddiant diogelu plant (lefel 1, 2 neu 3) sydd yn cynnwys modiwlau ar radcaleiddio. Mae sleidiau hyfforddiant pwrpasol Lefel 1 a 2 ar gael i holl ysgolion ar hyd y flwyddyn gan fod hi'n debygol i ysgol gyflogi gweithiwr o'r newydd ar unrhyw bryd ac mae hyfforddiant Lefel 2 wyneb yn wyneb wedi cael ei gynnal yn dymhorol i 64 o athrawon, 19 gweithwyr ieuenctid ac 20 o weithwyr Blynyddoedd Cynnar, Dechrau'n Deg
- 2.12 Mae modiwl e-ddysgu PREVENT ar gael i staff y Cyngor.
- 2.13 Yn ogystal mae hi'n ofyn statudol inni fod yn cynnal paneli 'CHANNEL' sydd yn gyfarfodydd aml asiantaeth sydd yn rhoi ffocws i gefnogi pobl yn gynnar sydd wedi cael eu hadnabod fel rhai sydd mewn peryg o'u radcaleiddio. Mae'r panel yn gweithio mewn dull aml asiantaeth i adnabod unigolion, asesu natur y peryg a datblygu ffyrdd effeithiol a priodol i gefnogi'r unigolion. Mae trefniadau Paneli 'CHANNEL' mewn lle ac yn ymateb yn brydlon am yr angen i ymyrraeth pe bai'r angen yn codi. Nifer fechan iawn o achosion sydd yn cael eu cyfeirio mewn perthynas â hyn. Nid oes achos yn CHANNEL ar hyn o bryd.

3. Sicrhau Ansawdd a Chydymffurfiad

- 3.1 Mae angen i'r Bwrdd Strategol Diogelu Corfforaethol sicrhau bod y gwasanaethau'n gweithredu'r polisïau diogelu yn gyson, ynghyd â darparu cymorth i'r gwasanaethau hynny ble mae angen. Ni all y gwasanaethau ddibynnu ar brosesau sicrwydd allanol yn unig. Mae gan y Bwrdd Strategol Diogelu Corfforaethol rôl allweddol yn sicrhau fod gwasanaethau yn gweithredu eu systemau hunan sicrwydd ac yn darparu her i'r naill a'r llall. Fel cam cyntaf cynhaliwyd archwiliad gan y gwasanaethau o'u trefniadau penodi diogel. Dangosodd y gwaith hwn bod gwasanaethau'n hyderus bod eu trefniadau DBS yn gadarn. Mae'r archwiliad ar gwrdd â'r gofynion hyfforddi yn mynd rhagddo.

4. Archwiliadau Allanol a'u derbyniwyd yn ystod y cyfnod

4.1 Cafodd rhaglen arolygu Arolygiaeth Gofal Cymru (CIW) ei chanslo ym mis Mawrth 2020 oherwydd y pandemig byd eang. Rhoddwyd rhaglen o wiriadau sicrwydd ar waith ym mis Mehefin 2021 a oedd yn canolbwyntio ar y canlynol:

- Pa mor dda y mae'r Awdurdod Lleol yn cyflawni ei swyddogaethau statudol o ran cadw pobl yn ddiogel a hyrwyddo eu llesiant?
- Beth mae'r Awdurdod Lleol yn ei wneud fel nad oes angen i blant dderbyn gofal; ac a yw plant yn dychwelyd adref at eu teuluoedd yn ddigon cyflym, lle mae'n ddiogel iddynt wneud hynny?

Cafodd Gwasanaethau Oedolion a Gwasanaeth Plant a Theuluoedd Cyngor Sir Ynys Môn eu harolygu yn y cyd-destun hwn ym mis Mehefin 2021. Roedd yr adroddiad dilynol yn un ffafriol gyda'r penawdau canlynol:

- Mae'r Awdurdod Lleol yn parhau i gyflawni ei ddyletswyddau statudol yn ystod amgylchiadau heriol y pandemig
- Gweithredu Gweithdrefnau Diogelu Cymru yn effeithiol
- Arweinyddiaeth gadarn gan uwch swyddogion
- Gweithlu gwybodus a medrus
- Aelodau etholedig yn cymryd perchnogaeth ac yn arddangos dealltwriaeth dda o rôl y Gwasanaethau Cymdeithasol
- Diwylliant o ddysgu
- Partneriaethau da â darparwyr allanol

4.2 Nodwyd rhai meysydd ar gyfer gwella:

- Rhestr aros faith ar gyfer asesiadau Therapi Galwedigaethol o fewn y Gwasanaethau Oedolion
- Rhywfaint o ddyblygu o ran atgyfeiriadau lechyd ac Awdurdod Lleol a all arwain at oedi wrth ddarparu gwasanaeth i rai oedolion
- Y broblem recriwtio sy'n bodoli'n genedlaethol ym maes Gwasanaethau Oedolion yn cael ei themlo'n fawr yn Ynys Môn

5. Y bwriad wrth edrych ymlaen

5.1 Bydd y meysydd datblygu yn cael eu cynnwys yn y cynlluniau datblygu gwasanaeth.

5.2 Fel sydd wedi ei nodi ar gychwyn yr adroddiad hwn, mae'r Cyngor wedi blaenoriaethu ac uchafu'r maes Diogelu trwy sicrhau ei fod yn derbyn ystyriaeth drawsadrannol a sylw cyngor cyfan - yn hytrach na'i fod yn cael ei weld fel cyfrifoldeb rhai gwasanaethau yn unig. Bydd y Bwrdd Diogelu Strategol yn datblygu at yr hyn sydd wedi ei gyflawni er mwyn sicrhau trosolwg o'r agenda diogelu ehangach, a chryfhau eu trefniadau herio a dal i gyfrif.

5.3 Mae'r meysydd blaenoriaeth wedi eu cynnwys yn y Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol. Bydd Cynllun newydd mewn lle ar gyfer 2021/22.



Diogelu Corfforaethol
Cynllun Gweithredu Mehefin 2020- Medi 2021

Fersiwn 2 – Wedi ei gymeradwyo
Cyflwynir mewn trefn dyddiad

Medi 2021

Cyflwyniad

Mae'r Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol yn ychwanegu at gyflawniadau ei ragflaenydd ac yn ymgorffori'r agendâu ehangach. Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio ar weithredu awdurdod cyfan. Nid yw gweithredoedd unigol y gellir eu cynnwys ar lefel gwasanaeth unigol yn cael eu cynnwys yn y cynllun gweithredu hwn: gan y byddant yn cael eu hadlewyrchu yng Nghynlluniau Cyflawni'r Gwasanaethau ar gyfer y flwyddyn: a chânt eu monitro felly. Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio ar faterion traws-wasanaethau: a meysydd allweddol lle dylai'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol gynnal trosolwg. Yn ychwanegol at y Dyletswyddau Diogelu a gynhwysir yn Neddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 mae cyfeiriad at faterion diogelu ehangach. Gellir gweld crynodeb byr o'r meysydd hynny yng nghefn y cynllun hwn.

Strwythur y Cynllun Gweithredu

Bydd y cynllun gweithredu'n cael ei gyflwyno yn erbyn chwe thema: gan gynorthwyo dull cydgysylltiedig o gyflawni'r gweithredoedd ar draws yr Awdurdod Lleol.

Thema	Rhif yr Amcan	Canlyniad
Arweinyddiaeth a Llywodraethu Corfforaethol	Amcan 1	Cymorth, polisïau a gweithdrefnau adrodd lefel uchel yn y Sefydliad
Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth: Sgiliau Staff a Hyfforddiant	Amcan 2	Gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni ei ddyletswyddau diogelu'n effeithiol - trwy ymwybyddiaeth a hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau
Gweithlu Diogel	Amcan 3	Gweithlu sy'n cael ei recriwtio a'i reoli i gydymffurfio'n llawn â gofynion statudol a Pholisi Recriwtio a Dewis, Polisi DBS a Pholisi Recriwtio Mwy Diogel Cyngor Sir Ynys Môn.

Cefnogaeth ac Ymyraethau Effeithiol	Amcan 4	Prosesau, Gweithdrefnau a Systemau Perthnasol ar waith sy'n adlewyrchu deddfwriaeth gyfredol, canllawiau a disgwyliadau statudol ac arfer gorau a dderbynnir, fel bod swyddogion yn glir beth sy'n rhaid neu y gellir ei wneud mewn amgylchiadau penodol ac yn diffinio terfynau disgresiwn proffesiynol.
Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynir	Amcan 5	<p>Mae'r Strategaeth Gaffael a'r Strategaeth Rheoli Contractau yn cyd-fynd â Chod Llywodraeth Cymru ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi</p> <p>Sicrhau arferion diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod pob darparwr yn arfer ei gyfrifoldebau diogelu yn effeithiol.</p>

Dangosyddion Statws COMG yn cyfeirio at Raglenni/Prosiectau

COCH	<p>Hwyr</p> <p>Oedi yn erbyn gweithredoedd / amcanion neu ffactorau llwyddiant critigol o fwy na phedair wythnos</p> <p>Materion / risgiau sylweddol a allai atal y prosiect rhag cael ei gwblhau mewn pryd neu o fewn y gyllideb.</p>
OREN	<p>Ar ei hôl hi</p> <p>Oedi yn erbyn gweithredoedd / amcanion neu ffactorau llwyddiant critigol o fwy na phytnefnos</p> <p>Penderfyniadau sy'n ofynnol gan Uwch-swyddog Cyfrifol/ Cyfarwyddwr a / neu'r Bwrdd</p>
MELYN	<p>Yn unol â'r amserlen</p> <p>Mae'r prosiect yn unol â'r amserlen ac mae disgwyl iddo gael ei gwblhau mewn pryd</p>
GWYRDD	<p>Wedi'i gwblhau</p> <p>Gweithred / tasg /prosiect wedi'i gwblhau</p>
GLAS	HEB GYCHWYN

Arweinyddiaeth a llywodraethu Corfforaethol

Amcan 1 - Cymorth, polisiau a gweithdrefnau adrodd lefel uchel yn y Sefydliad Anwen

Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn Pryd	Cynnydd	COMG
Cryfhau hunanarfarniad blynyddol ar gyfer gwasanaethau ac adrodd i fyrddau gweithredol a strategol. Templed newydd wedi'i ddatblygu i'w gynnwys yn y broses Her Gwasanaeth	Rheolwr Rhaglenni, Cynllunio Busnes a Pherfformiad	31 Mawrth 2021	Trafodaeth â'r Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Rheoli Perfformiad ac awgrymu bod hyn yn cael ei ystyried ar gyfer y gyfres nesaf o adolygiadau gwasanaeth oherwydd Covid.	
Mabwysiadu'r protocolau rhannu gwybodaeth ofynnol a ddatblygwyd gan y byrddau rhanbarthol - y Bwrdd Cystadlu a Chaethwasiaeth Fodern	Dirprwy Brif Weithredwr	31 Mawrth 2021	Angen cyfarwyddyd o ran a oes angen y rhain o hyd.	

<p>Bydd cyfarfodydd y Bwrdd Diogelu Strategol yn cael eu cofnodi'n ffurfiol, pwyntiau gweithredu'n cael eu cofnodi a chofnodion yn cael eu cylchredeg yn briodol.</p> <p>Bydd Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol yn cadeirio'r rhan hon o'r cyfarfod i sicrhau y caiff perfformiad ei herio lle bo hynny'n briodol a bod y Bwrdd yn cyflawni ei gyfrifoldebau allweddol.</p>	<p>Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol</p>	<p>31 Mawrth 2021</p>		
<p>Mae'r Bwrdd Strategol yn cynnal dau weithgaredd sicrhau fel bod modd gwneud yn siŵr bod gwasanaethau'n gweithredu polisïau ac arferion diogelu'n gyson:-</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cydymffurfio â Hyfforddiant - Asesu Risg 	<p>Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol</p>	<p>Cydymffurfio â Hyfforddiant - 31 Mawrth 2021</p> <p>Asesu Risg- 30 Medir 2021</p>		

Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth Teresa a Miriam
Gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni eu dyletswyddau diogelu'n effeithiol - trwy ymwybyddiaeth a hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau

Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn Pryd	Cynnydd	
<p>Adolygu'r Fframwaith Hyfforddiant Diogelu Corfforaethol</p>	<p>Grŵp Tasg i'w adnabod:- Uned Datblygu'r Gweithlu</p> <p>Rheolwr Gwasanaeth Ansawdd a Diogelu</p> <p>Cadeirydd a Chynrychiolydd o'r Bwrdd Gweithredol</p>	<p>30 Medi 2021</p>		
<p>Ymwybyddiaeth</p>				

Sicrhau fod yr holl staff yn cwblhau modiwl e-ddysgu Ymwybyddiaeth Sylfaenol - Caethwasiaeth Fodern	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	30 Medi 2021		
Sicrhau fod yr holl staff yn cwblhau modiwl e ddysgu Ymwybyddiaeth Sylfaenol – Atal	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	30 Medi 2021		
Cydlynu rhaglen o weithgareddau ar gyfer Wythnos Genedlaethol Diogelu.	Rheolwr Gwasanaeth Ansawdd a Diogelu	30 Tachwedd 2021		
Lansio adran Diogelu Corfforaethol Monitor.	Grŵp Tasg wedi'i sefydlu	30 Medi 2021	Bydd rhaid i'r dyddiad gyd-fynd â'r prosiect corfforaethol i ddiweddaru Monitor	
Sicrhau fod yr holl staff yn cwblhau Ymwybyddiaeth Sylfaenol - Camfanteisio	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Mawrth 2022		
Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol a VAWDASV				
Sicrhau fod yr holl staff yn cwblhau Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol Lefel 1 VAWDASV trwy E-Ddysgu neu'r llyfyrnau - gan gynnwys y staff hynny sy'n newydd i'r awdurdod	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Mawrth 2021		
Lefel 3 Hyrwyddwr Gofyn a Gweithredu yn ei le ar gymhareb o un hyrwyddwr i bob deg hyfforddwr Gofyn a Gweithredu	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	30 Medi 2020		
Uwch-arweinyddion yr Awdurdod Lleol - Aelodau ac Uwch-swyddogion - yn cwblhau Lefel 6 y Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol Gofyn a	Uwch-dîm Arweinyddiaeth Penaethiaid Gwasanaeth Aelodau	30 Medi 2020	Bydd angen i Uwch Arweinyddion nodi a ydynt wedi cwblhau	

Gweithredu - trwy gyfres o glipiau fideo.				
<p>Cychwyn cyflwyno Lefel 2 Gofyn a Gweithredu</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bydd yn rhaid i wasanaethau adnabod y rhai hynny sydd mewn sefyllfa i ofyn a gweithredu ▪ Sefydlu cynllun i gyflwyno Lefel 2 ar draws gwasanaethau mewn grwpiau blaenoriaeth er mwyn llywio cynllun rhanbarthol 	Cyfarwyddwyr a Phenaeithiaid Gwasanaeth gyda chymorth Uned Datblygu'r Gweithlu	31 Mawrth 2022	Bwriad i ddarparu sesiynau yn 2021/22	

Gweithlu Diogel - Gwyneth

Amcan 3 - Gweithlu wedi'i recriwtio a'i reoli i gydymffurfio'n llawn â gofynion statudol a Pholisi Recriwtio a Dewis, Polisi DBS a Pholisi Recriwtio Mwy Diogel Cyngor Sir Ynys Môn.

Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn Pryd	Cynnydd	
<p>Rhaid i Benaethiaid Gwasanaeth sicrhau trefniadau cadarn i</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cynnal cofnod canolog swyddi y mae gwiriad DBS yn ofynnol ar eu cyfer: yn cynnwys gwiriad a rheolaeth ddigonol i fod yn symbylydd pe na fyddid yn cydymffurfio. - Cael a gwirio geirdaon mewn perthynas â swyddi gweithgarwch a reoleiddir - Cofrestru am hyfforddiant diogelu - P'run a yw asesiadau risg ffurfiol wedi'u cwblhau a bod mesurau yn eu lle cyn i weithiwr ddechrau gweithio 	Cyfarwyddwyr a Phenaeithiaid Gwasanaeth	31 Mawrth 2021	Bydd rhaid i Uwch Arweinyddion gynghori ynglŷn â'u sefyllfa hwy	

<p>mewn amgylchiadau eithriadol lle nad oes datgeliad DBS wrth law</p> <ul style="list-style-type: none"> - P'run a yw mesuriadau ac asesiadau risg ffurfiol yn eu lle os oes amheuaeth ynghylch pryderon diogelu neu y gwyddys am y pryderon hyn o ran gweithwyr sydd eisoes yno 				
<p>Gweithredu system e-swmp y DBS a fydd, unwaith y bydd wedi'i gweithredu, yn fodd i'r Cyngor gyflwyno sawl cais electronig am dystysgrifau DBS a derbyn y canlyniadau yn electronig.</p> <p>Bydd gwaith cydymffurfio â'r DBS yn cael ei fonitro gan Wasanaethau ond gellir gwneud hyn ar-lein fel na fydd yn rhaid i Wasanaethau gadw cofnodion llaw ar wahân.</p>	<p>Pennaeth Gwasanaeth: Adnoddau Dynol a Thrawsnewid</p> <p>Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth</p>	31 Mawrth 2021		
<p>Safoni'r arfer o storio a nodi asesiadau risg a chael gwared â nhw mewn perthynas â gweithwyr:</p>	<p>Cynrychiolydd o'r Bwrdd Gweithredol</p>	31 Mawrth 2021		
<p>Adolygu'r Polisi Cam-drin domestig yn y Gweithlu yn unol â'r cyflwyniad Gofyn a Gweithredu</p>	<p>Grŵp Tasg i'w adnabod:- Adnoddau Dynol</p> <p>Rheolwr Partneriaeth Gymunedol</p> <p>Hyrwyddwyr Grŵp 3 Gofyn a Gweithredu</p>	31 Mawrth 2021		

<p>Cefnogaeth i staff sy'n gweithio ym maes diogelu plant ac oedolion yn dilyn digwyddiad difrifol</p> <p>Mapio trefniadau perthnasol ym mhob gwasanaeth yn erbyn y gofynion yn y canllawiau, a nodi unrhyw gamau sy'n ofynnol</p>	<p>Bwrdd Gweithredol</p>	<p>31 Mawrth 2022</p>		
--	--------------------------	-----------------------	--	--

Cefnogaeth ac Ymyriadau Effeithiol - LIŷr

Amcan 4 - Prosesau, Gweithdrefnau a Systemau Perthnasol ar waith sy'n adlewyrchu deddfwriaeth gyfredol, canllawiau a disgwyliadau statudol ac arfer gorau a dderbynnir, fel bod swyddogion yn glir beth sy'n rhaid neu y gellir ei wneud mewn amgylchiadau penodol a diffinio terfynau disgrisiwn proffesiynol.

Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn Pryd	Cynnydd	
<p>Sicrhau fod Gweithdrefnau Cenedlaethol Diogelu yn cael eu gweithredu yn unol â chyfeiriad a osodir gan y Byrddau Diogelu rhanbarthol.</p>	<p>Cyfarwyddwyr a Phenaeithiaid Gwasanaeth</p>	<p>31 Mawrth 2021</p>		
<p>Datblygu gwybodaeth, llwybrau cyfeirio a chanllawiau arfer da i godi ymwybyddiaeth ynghylch caethwasiaeth fodern a'r ddyletswydd i gyfeirio drwodd i'r Mekanwaith Cyfeirio Cyffredinol (NRM) lle mae pryder ynghylch masnachu mewn pobl at ddibenion cam-fanteisio.</p>	<p>Rheolwr Gwasanaeth Ansawdd a Diogelu</p>	<p>31 Mawrth 2021</p>	<p>Disgwyl am y cynlluniau rhanbarthol a chenedlaethol.</p>	
<p>Canllawiau Arfer Da ar gyfer y Gwasanaethau Cyhoeddus anarbenigol yng Nghymru ar weithio gydag oedolion sy'n cyflawni troseddau yn erbyn menywod a chyflawnwyr trais domestig a thrais rhywiol. – Bydd pob</p>	<p>Bwrdd Gweithredol</p>	<p>31 Mawrth 2022</p>		

Gwasanaeth yn ystyried rhwymedigaethau'r Canllawiau iddyn nhw. Er bod rhai materion yn benodol i rai gwasanaethau, mae eraill yn berthnasol i'r sefydliad cyfan - Materion lechyd a Diogelwch; Materion Polisi Cam-drin Domestig y Gweithlu; Hyfforddi a chodi ymwybyddiaeth.				
---	--	--	--	--

Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynir – Arwel a Sioned
Amcan 5 Sicrhau arferion diogel a moesegol wrth gaffael a rheoli contractau mewn gwasanaethau a gomisiynir fel bod gofynion diogelu'n cael eu bodloni.

Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn pryd	Cynnydd	
Datblygu Safonau Diogelu ar gyfer Caffael a Rheoli Contractau	Bwrdd Gweithredol	30 Rhagfyr 2020		
Llunio datganiad ysgrifenedig blynyddol i sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn y sefydliad a'r gadwyn gyflenwi,	Dirprwy Brif Weithredwr	30 Medi 2021		
Ymgorffori'r gofyniad i ddarparu a chael mynediad at hyfforddiant am y Ddyletswydd Atal (Prevent) a'r cyfrifoldebau diogelu cysylltiedig ar gyfer gwasanaethau perthnasol yr ydym yn eu comisiynu	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Mawrth 2021	Cymalau Contract safonol yn cynnwys ymwybyddiaeth o'r ddyletswydd atal (Prevent).	
Ar ôl mabwysiadu'r Safonau Diogelu ar gyfer Caffael a Rheoli Contractau, rhaid i'r holl Wasanaethau roi rhaglen ar waith ar gyfer adolygu contractau presennol er mwyn sicrhau eu bod yn cwrdd â'r safonau / gofynion a nodwyd, gan gynnwys	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Mawrth 2022		

sut maent yn cynnig monitro bod y darparwyr yn cydymffurfio â'r gofynion.				
--	--	--	--	--

Isod ceir trosolwg o'r hyfforddiant a ddarparwyd ar draws y Cyngor (Tachwedd 2021):

Gwasanaeth	Trais yn Erbyn Menywod %	GDPR %	Caethwasiaeth Fodern %	Ymwybyddiaeth Seiber %	Atal %
Oedolion	92%	90%	89%	87%	88%
Plant	89%	87%	85%	84%	82%
Trawsnewid	97%	97%	96%	97%	97%
Busnes y Cyngor	100%	100%	100%	100%	100%
Priffyrdd, Gwastraff Eiddo ac	80%	55%	56%	83%	48%
Tai	95%	95%	92%	91%	89%
Dysgu	93%	91%	90%	91%	91%
Uned Darparu	80%	68%	66%	65%	65%
Rheoleiddio Datblygu Economaidd A	95%	95%	95%	94%	94%
Adnoddau	99%	99%	99%	97%	93%
Ysgolion	79%	66%	69%	52%	49%
Cyflawn	84%	74%	75%	65%	64%

CYD-DESTUN

<p>Dyletswydd Atal (Prevent)</p>	<p>Dyletswyddau cyfreithiol o dan Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015. Rydym yn amcanu at: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Atal pobl rhag cael eu denu gan derfysgaeth, wrth gyflawni ein gwahanol swyddogaethau. ▪ Nodi a chefnogi pobl fregus fel rhan o'n cyfrifoldebau diogelu ehangach. ▪ Sefydlu polisiau a gweithdrefnau priodol. ▪ Sicrhau bod staff yn wybodus am yr hyn y mae angen iddynt ei wneud os byddant yn dod ar draws neu'n dod yn ymwybodol o bobl sy'n cael eu tynnu i mewn neu'n cynllunio gweithred derfysgol. ▪ Cynnal cofnodion llawn a phriodol o gamau a gymerir a fydd yn gwrthsefyll y broses graffu. <p>Mae gan Fwrdd Herio (Contest) Gogledd Cymru Gynllun Gweithredu Rhanbarthol: ac mae'r camau sydd yn y cynllun hwn yn cynorthwyo'r Awdurdod Lleoli i gyflawni gofynion perthnasol y Cynllun Rhanbarthol.</p> <p>Mae'r Prif Weithredwr Cynorthwyol yn derbyn ac yn adolygu Proffil Lleol Gwrthderfysgaeth a bydd yn rhoi gwybod i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth am unrhyw risg newydd/gynyddol o radicleiddio neu eithafiaeth er mwyn gallu diweddarau'r gofrestr risg gorfforaethol</p>
<p>Caethwasiaeth Fodern</p>	<p>Dyletswyddau cyfreithiol o dan Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Rydym yn amcanu at: -</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gyhoeddi Datganiad Blynyddol, nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn y sefydliad nac yn ein cadwyn gyflenwi. ▪ Penodi Pencampwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth Foesebol. ▪ Nodi a chefnogi pobl fregus fel rhan o'n cyfrifoldebau diogelu ehangach. ▪ Hysbysu'r Swyddfa Gartref ynghylch Dioddefwyr Posibl Caethwasiaeth Fodern. ▪ Cyfeirio dioddefwyr posibl fel ymatebwr cyntaf i awdurdod cymwys, (Uned Caethwasiaeth Fodern Masnachu Pobl – MSHTU), drwy'r Dull Cyfeirio Cenedlaethol. ▪ Cyfeirio unrhyw blant sydd o bosibl yn destun masnachu plant i'r Eiriolwyr Annibynnol ar Fasnachu Plant (ICTAs). ▪ Sefydlu polisiau a gweithdrefnau. ▪ Sicrhau bod staff yn gwybod beth y mae angen iddynt ei wneud os byddant yn dod ar draws neu'n dod yn ymwybodol o bobl sy'n cael eu tynnu i mewn neu'n cynllunio gweithred derfysgol. ▪ Cynnal cofnodion llawn a phriodol o gamau a gymerir a fydd yn gwrthsefyll y broses graffu <p>Wrth gyflawni'r dyletswyddau hyn, byddwn hefyd yn ystyried y cysylltiadau â'r rhaglen Llinellau Sirol (gangiau cyffuriau cyfundrefnol), sy'n galw am gydweithio i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â gweithgarwch Llinellau Sirol, fel Masnachu Pobl, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, troseddu, troseddu treisgar, troseddau cyffuriau, troseddau ariannol, cam-fanteisio ar oedolion bregus. Wrth i'r rhaglen hwn ddatblygu, gellir cynnwys dyletswyddau ychwanegol at y safonau/gweithgareddau diogelu hyn.</p> <p>Mae gan Fwrdd Herio (Contest) Gogledd Cymru Gynllun Gweithredu Rhanbarthol: ac mae'r camau sydd yn y cynllun hwn yn cynorthwyo'r Awdurdod Lleoli i gyflawni gofynion perthnasol y Cynllun Rhanbarthol.</p> <p>Annwen Morgan, Prif Weithredwr Cynorthwyol, yw'r Pencampwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth Foesebol.</p>
<p>Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant (CSE)</p>	<p>Rydym yn amcanu at: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Amddiffyn plant ac oedolion yn ein hardal a allai fod mewn risg neu sy'n cael eu cam-drin, eu hesgeuluso a mathau eraill o niwed ac; ▪ Atal plant ac oedolion yn ein hardal rhag bod mewn risg o gael eu cam-drin, eu hesgeuluso a mathau eraill o niwed. ▪ Sicrhau bod arfer diogelu, cynllunio strategol a chomisiynu gwasanaethau ar draws yr holl asiantaethau partner yn gwella'n barhaus ac yn hybu canlyniadau da i blant ac oedolion a allai fod mewn risg yn yr ardal leol. ▪ Amddiffyn plant a phobl ifanc yn gadarn trwy ddull aml-asiantaeth gyda phartneriaid a chymunedau.

	<p>Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn adlewyrchu gofynion Strategaeth CSE Gogledd Cymru. Mae Cyngor Sir Ynys Môn wedi ymrwmo i chwarae rhan lawn yng Ngrŵp Gweithredol CSE Gogledd Cymru, a chefnogi gweithgorau rhanbarthol a chenedlaethol i raeadru a datblygu modelau arfer gorau o safbwynt mynd i'r afael â Cham-fanteisio'n Rhywiol ar Blant.</p> <p>Wrth gyflawni'r dyletswyddau hyn, byddwn hefyd yn ystyried y cysylltiadau â'r rhaglen Llinellau Sirol (gangiau cyffuriau cyfundrefnol), sy'n galw am gydweithio i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â gweithgaredd Llinellau Sirol, fel Masnachu Pobl, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, troseddu, troseddu treisgar, troseddau cyffuriau, troseddau ariannol, cam-fanteisio ar oedolion bregus. Wrth i'r rhaglen hon ddatblygu, gellir cynnwys dyletswyddau ychwanegol at y safonau/gweithgareddau diogelu hyn.</p>
<p>Trais yn erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol</p>	<p>Dyletswyddau Cyfreithiol – Deddf Trais yn erbyn Merched, Cam-drin domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gofyn a Gweithredu - Prosiect cenedlaethol wedi'i dargedu ar draws Awdurdodau Cyhoeddus yng Nghymru ar gyfer trais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol. Dyletswydd sefydliadol i annog gweithwyr proffesiynol perthnasol i "Ofyn" i ddioddefwyr posibl mewn amgylchiadau penodol (ymholi wedi'i dargedu) a "Gweithredu" er mwyn sicrhau bod niwed o ganlyniad i drais a cham-drin yn cael ei leihau ▪ Darparu Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol ar gyfer Trais yn erbyn Merched, Cam-drin domestig a Thrais Rhywiol ▪ Mae'n cynnwys cyfathrebu, hyfforddi, datblygu polisi, rhannu gwybodaeth, llwybrau cyfeirio at wasanaethau arbenigol, casglu ac adolygu data <p>Y Bwrdd Trais yn erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol Gogledd Cymru yw'r bwrdd partneriaeth rhanbarthol: gan ddarparu dull partneriaeth i atal niwed difrifol a achosir gan drais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol yng Ngogledd Cymru. Maent yn arwain ac yn cefnogi'r broses o weithredu'r ddeddf: gan ddatblygu, cymeradwyo a monitro'r strategaeth ranbarthol; gan sicrhau bod materion yn cael sylw strategol ac effeithiol yng Ngogledd Cymru.</p> <p>Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn adlewyrchu'r blaenoriaethau strategol rhanbarthol o ran ymwybyddiaeth a darparu'r Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol.</p> <p>Alwyn Jones Cyfarwyddwr Gwasanaethau cymdeithasol, yw'r Swyddog Arweiniol ar gyfer Gofyn a Gweithredu a'r Cyngorydd Llinos Medi (Arweinydd) yw'r Pencampwr Gofyn a Gweithredu</p>

Cyfrifoldeb Pawb

Yn eu Cynlluniau Darparu Gwasanaeth, bydd Penaethiaid Gwasanaeth yn cynnwys targedau Diogelu ar gyfer y flwyddyn ac yn adrodd am gynnydd o fewn adolygiadau perfformiad corfforaethol.

Cyfathrebu o fewn y Sefydliad

Rhaid i'r cynrychiolwyr yn y Byrddau Rhanbarthol amrywiol y cyfeirir atynt uchod ac eraill - Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru a Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru, Bwrdd Cymunedau, sicrhau eu bod yn rhoi gwybod i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol (strategol) am brif faterion a drafodwyd ar sail ranbarthol: sydd angen ymateb lleol ar sail gorfforaethol. Dylai'r prif swyddogion, ar gais cadeirydd y Bwrdd Diogelu

Corfforaethol (strategol), baratoi diweddariadau ynghylch y ddarpariaeth, prif faterion risg i blant ac oedolion mewn risg, yn cynnwys coladu a monitro nifer, natur a chanlyniadau atgyfeiriadau.

Bydd y Prif Weithredwr Cynorthwyol/Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn sicrhau bod Aelodau'r Cyngor ac uwch swyddogion arweiniol, aelodau eraill yr Uwch Dîm Arweiniol a Phenaethiaid yn cael eu briffio'n rheolaidd i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o ran diogelu.

Pan fo angen darperir gwybodaeth/bwletinau/erthyglau diogelu angenrheidiol ar gyfer staff mewn deunydd cyfathrebu perthnasol i staff mewnol. Cyfrifoldeb y Bwrdd Diogelu Corfforaethol (Gweithredol) fydd hyn.

Hyfforddiant

Rhaid i bob Pennaeth Gwasanaeth sicrhau bod pob aelod o staff yn mynychu hyfforddiant Diogelu Sylfaenol, Cyffredinol neu Arbenigol ar lefel sy'n berthnasol i'w rôl. Mae gofynion hyfforddi penodol eraill wedi'u cynnwys yn y cynllun gweithredu hwn. Bydd gan rai gwasanaethau anghenion hyfforddi penodol i'w rolau. Ni adlewyrchir hyn yn y cynllun hwn – gan fod y ffocws ar hyn o bryd ar godi ymwybyddiaeth gorfforaethol: a chydymffurfio o safbwynt dysgu/hyfforddiant mandadol drwy'r sefydliad.



Adroddiad Asiantaeth Bartner ar gyfer Grwpiau Cyflawni Lleol BDPGC

Darparwch y data canlynol ar gyfer y chwarter diwethaf

A wnewch chi sôn am y gwaith y mae'ch asiantaeth wedi'i i gyflawni mewn perthynas â Blaenoriaethau'r Bwrdd?

- 1. Hyrwyddo ymwybyddiaeth a chydymffurfiaeth o ran y Gweithdrefnau Diogelu Plant Cymru Gyfan Newydd (BDPGC)**

- Diwygio adroddiadau cynhadledd y gwasanaeth i ystyried y gweithdrefnau
- Diwygio'r adroddiad asiantaethau partner mewn ymgynghoriad â phartneriaid i gryfhau llais y plentyn
- Datblygu cynlluniau diogelu gofal a chymorth / cofnodion grŵp craidd newydd. Wedi'i gefnogi gan hyfforddiant a gomisiynwyd yn allanol a oedd yn canolbwyntio ar ddatblygu cynlluniau diogelu gofal a chymorth
- Cyflwyniad i arweinwyr diogelu ym maes Addysg i hyrwyddo gweithdrefnau gan roi pwyslais ar 'Lais y Plentyn' a phrofiad dyddiol y plentyn.
- Cynnal ymchwil gyda theuluoedd mewn perthynas â chynnal cynadleddau yn y dyfodol yn dilyn eu profiad o gynadleddau rhithwir. Ymchwilio i'r posibilrwydd o gynnal cynadleddau hybrid ar hyn o bryd
- Wrthi'n adolygu'r holl gynlluniau diogelu gofal a chymorth i ddod o hyd i broblemau o ran oedi/ansawdd cynlluniau

- Sesiynau dysgu yn ystod 2021 yn gysylltiedig â Gweithdrefnau Diogelu Cymru:

- Archwilio Cyfarwyddyd a Deddfwriaeth sy'n tanategu ymarfer
- Edrych yn benodol ar Weithdrefnau Diogelu Cymru
- Defnyddio'r Gronoleg fel arf asesu ac ymarfer
- Llais y Plentyn
- Profiad byw'r plentyn
- Paratoi ar gyfer cynhadledd achos
- Cymryd rhan mewn cynhadledd achos
- Adolygu cynadledau achos
- FFURFLENNI cynhadledd achos newydd ar WCCIS
- Yr iaith a ddefnyddir yn ystod cynhadledd
- Rôl y Grŵp Craidd – datblygu cynllun amddiffyn plant
- Amllder cyfarfodydd y Grŵp Craidd
- Adolygu'r Cynllun Diogelu Gofal a Chymorth
- Ymweld â'r plentyn yn y cartref – cofnodi'n effeithiol
- Cynllunio a Gwerthuso'n Seiliedig ar Ganlyniadau
- Deall Canlyniadau Personol
- Archwilio meddylfryd sy'n seiliedig ar ganlyniadau

2. Parhau i sicrhau dull cadarn, gwydn a chyson o ymarfer diogelu yn ystod y pandemig Covid-19 (BDGC)

- Canfyddiadau Prawf Sicrwydd Arolygiaeth Gofal Cymru:

- Mae'r Awdurdod Lleol yn parhau i gyflawni ei ddyletswyddau statudol dan amgylchiadau heriol y pandemig
 - Gweithredu Gweithdrefnau Diogelu Cymru yn effeithiol
 - Arweinyddiaeth gadarn gan uwch swyddogion
 - Gweithlu gwybodus a medrus
 - Diwylliant o ddysgu
 - Partneriaethau da gyda darparwyr allanol
- Gweithlu sefydlog gyda throsiant staff sy'n is na'r targed o 10% ar gyfer Awdurdodau Lleol yn gyson. Canolbwyntio'n graff ar lesiant staff yn ystod y pandemig.
 - Adolygu safonau ymarfer i sicrhau eu bod yn gadarn yng ngoleuni cyfarwyddyd Llywodraeth Cymru yn ystod y pandemig/cyfnodau clo. Bellach wedi dychwelyd i'r safonau gwreiddiol.

- Asesu'r math o ymweliad sydd ei angen fesul achos
- Parhau i werthuso ymarfer drwy'r fframwaith sicrwydd ansawdd
- Defnyddio data i ddeall amrywiadau yn y galw am wasanaeth
- Defnyddio technoleg i sicrhau bod cyfarfodydd asiantaeth allweddol yn parhau i gael eu cynnal

3. Os gwelwch yn dda nodwch enghraifft o arfer da a arweiniodd at ganlyniadau positif mewn perthynas ag ymarfer diogelu neu enghraifft o sefyllfa heriol a sut deliwyd â'r mater ayb.

Plentyn ar y gofrestr ar adeg ei eni hyd nes ei fod yn flwydd oed.

Yn hanesyddol roedd brodyr/chwiorydd Plentyn A wedi'u symud o ofal y fam. Roedd problemau yn gysylltiedig â rhieni'n dioddef problemau iechyd meddwl, camddefnyddio sylweddau a pherthnasau cam-drin domestig, ac o ganlyniad roedd y plant yn cael eu hesgeuluso. Roedd y Gwasanaethau Plant yn poeni y gallai profiad Plentyn A fod yn debyg i'w frodyr/chwiorydd hŷn.

Nid tad Plentyn A oedd tad plant eraill y fam. Roedd gan dad Plentyn A hanes o gamddefnyddio sylweddau (canabis yn bennaf) ac roedd hefyd wedi cyflawni trais domestig.

Yn ystod y gynhadledd gychwynnol roedd y fam yn agored a gonest ynglŷn â'i phroblemau iechyd meddwl a'i hanes o gamddefnyddio sylweddau. Roedd y tad yn agored ynglŷn ag ysmegu cannabis ond dywedodd ei fod yn ei reoli mewn ffordd ddiogel; roedd yn gallu rhoi manylion ynglŷn â'r risgiau i'r babi yn gysylltiedig â chanabis unwaith y byddai wedi cael ei eni.

Cafodd cynllun diogelu ei greu ar y cyd â'r rheini fel rhan o'r cynllun diogelu gofal a chymorth. Erbyn y gynhadledd adolygu, roedd y teulu'n destun proses cyn-achos oherwydd pryderon sylweddol ynglŷn â chyflwr gwael y cartref. Bu i'r Awdurdod Lleol lanhau'r cartref yn drylwyr er mwyn darparu meincnod. Fe lwyddodd y Tîm Teuluoedd Gwydn i ymgysylltu â'r teulu yn ogystal gan lwyddo i ganfod pa newidiadau yr oedd y teulu'n dymuno'u gwneud a pham.

Ar ôl glanhau'r cartref yn drylwyr gwelwyd gwelliant sylweddol. Llwyddodd y teulu i ddod o hyd i gartrefi newydd i rai o'u hanifeiliaid anwes, ac fe wnaethant ddatblygu a chynnal arferion glanhau ac ymgysylltu'n llawn gyda holl aelodau'r grŵp craidd a gofyn am gyngor gan yr ymwelydd iechyd os oedd ganddynt bryderon ynglŷn ag iechyd neu ddatblygiad Plentyn A. Fe wnaeth y rhieni hefyd addasu eu dull rhianta wrth i anghenion Plentyn A newid (e.e. pan ddechreuodd gerdded).

Roedd y rhieni bob amser ar gael yn ystod ymweliadau gan weithwyr proffesiynol. Roedd disgrifiad y gweithiwr cymdeithasol o Blentyn A yn dda yn ystod dogfennau ymweliad statudol, ei edrychiad,

sut yr oedd yn rhyngweithio â'r rhieni, ei dymer yn gyffredinol, os oedd cyswllt llygaid rhyngddo ef a'i rieni, os oedd yn gwenu, os oedd wedi ymlacio ym mhresenoldeb ei rieni, os oedd yn mynd atynt i gael ei gysuro. Gan nad oedd Plentyn A yn gallu mynegi ei hun ar lafar yn ystod y gynhadledd cafodd ei ddymuniadau a'i deimladau eu cyfleu drwy wrando ar y disgrifiadau a ddarparwyd gan y gweithiwr cymdeithasol a'r ymwelydd iechyd.

Ymgysylltodd y fam â'r rhaglen rhyddid a llwyddodd i adlewyrchu ar natur ei pherthnasau yn y gorffennol nad oedd yn rhai iach. Ymgysylltodd y fam â'r gwasanaeth iechyd meddwl a llwyddodd i adlewyrchu ar yr anawsterau yr oedd wedi'u hwynebu yn y gorffennol ac o ble yr oeddent wedi deillio.

Bu i'r fam a'r tad ymgysylltu'n dda â'r Tîm Teuluoedd Gwydn, mewn perthynas â'r meysydd a nodwyd gan y rhieni.

Erbyn hyn mae N.T. yn flwydd oed ac yn ffynnu ym mhob maes datblygu. Erbyn hyn nid yw'n destun cyn-achos nac ar y gofrestr amddiffyn plant.

Pwyntiau dysgu allweddol:

- Meithrin ymddiriedaeth
- Meithrin ysgogiad ar ail yr ymddiriedaeth honno



Adroddiad i: Grŵp Cyflawni - Diogelu Oedolion

Dyddiad: 26:07:2021

Swyddog adrodd: Olwena Davey Rheolwr Oedolion mewn Perygl

Pwnc: Adroddiad Perfformiad Oedolion mewn Perygl Awdurdod Lleol

Adroddiad Amlygu

1.0. Gwybodaeth Perfformiad

Oedolion mewn Perygl

Ystadegau ymholiad Oedolion mewn Perygl

<u>Gwybodaeth Perfformiad Oedolion mewn Perygl</u>	<u>Data CH4</u>	<u>CH1</u>
Cyfanswm Ymholiadau (Pryderon Diogelu)	60	77
Yn cwrdd â'r Trothwy	50	60
Ddim yn cwrdd â'r Trothwy	10	17

<u>Cyfanswm nifer yr ymholiadau diogelu a gwblhawyd o fewn saith diwrnod gwaith yn vstod y cyfnod hwn</u>	<u>% Cyffredinol CH4</u>	<u>CH1</u>
52/60	82%	86.67%

Math o Gamdriniaeth	Cyfanswm CH4	CH1	Wedi mynd ymlaen i ymholiad
Esgeulustod gan gynnwys hunan-esgeulustod	25	52	43
Corfforol gan gynnwys cam-drin domestig	19	16	11
Rhywiol	6	2	2
Seicolegol gan gynnwys camdriniaeth lafar	18	20	13
Ariannol	13	15	9
Lluosog ac Anhysbys			

Asiantaeth	Nifer yr Atgyfeiriadau	Nifer yr Atgyfeiriadau	Wedi symud ymlaen i ymholiad
Darparwr Gofal Cartref	8	8	7
Cydlynnydd Gofal AGC	5	7	5
Iechyd	21	20	13
Perthynas	0	4	4
Heddlu Gogledd Cymru	4	2	1
Darparwr Gofal Preswyl (Cartref Preswyl)	11	26	24
Eraill gan gynnwys AGC		10	6

Fel mae'r tablau uchod yn ei ddangos, tra bod y nifer o adroddiadau diogelu sydd ddim yn cyrraedd y trothwy wedi lleihau, mae'r nifer o adroddiadau cyffredinol wedi cynyddu bron i 25%. Mae'r niferoedd a ddangosir yn hwnnw'n dangos y rhai na chyrraedd y trothwy i symud ymlaen i ymholiad llawn yn berthnasol. Byddwn yn parhau i fonitro hyn ac efallai y byddwn yn argymhell gweithgaredd archwilio yn y cyfarfod nesaf i edrych ar rai o'r achosion at ddibenion dysgu. Mae ymholiadau diogelu a gwblhawyd o fewn 7 diwrnod wedi gwella'r chwarter hwn ond mae'n parhau i fod yn is na'r cyfartaledd safonol ar gyfer yr Awdurdod Lleol. Bydd angen i'r gwasanaeth edrych ar sut y gallant reoli'r galw ychwanegol a gwella'r ganran wrth symud ymlaen.

Mae esgeulustod yn parhau i fod y math pennaf o gamdriniaeth gyda'r nifer o adroddiadau sy'n cyrraedd y trothwy yn cynyddu yn sylweddol. Mae achosion o gam-drin seicolegol a chorfforol hefyd yn amlwg iawn.

Darparwyr Gofal Preswyl (Cartrefi Preswyl) oedd y brif asiantaeth atgyfeirio gyda chyfraddau adrodd wedi mwy na dyblu o'r chwarter diwethaf. Mi wnaeth un Cartref Preswyl wneud 5 adroddiad ynghylch un aelod o staff oherwydd nifer o bryderon diogelu. Yn unol â'r duedd, mae adroddiadau gan Iechyd yn parhau i fod yn uchel.

2.0. Diweddariad ynghylch arfer yn ystod y cyfnod presennol o'r pandemig Covid 19

Amddifadedd o Ryddid - Diogelu

<u>Nifer y ceisiadau a dderbyniwyd</u>	30
<u>Wedi'u cwblhau</u>	55
<u>Rhestr Aros</u>	87
<u>Adolygiadau yn weddill</u>	0

Mae cyfraddau atgyfeirio ac asesiadau a gwblhawyd yn parhau'n gyson ag adroddiadau blaenorol. Nid oes unrhyw adolygiadau yn weddill. Mae'n werth nodi ein bod yn derbyn llai o geisiadau am adolygiadau Rhan 8, sydd bellach ar ei gyfradd isaf ers y pandemig.

Rydym yn bwriadu canolbwyntio ar adolygiadau a pharhau i fynd i'r afael â'r gwaith sy'n weddill yn ystod misoedd yr haf er y bydd llai o gapasiti BIA yn y tîm oherwydd absenoldeb staff a chyfnod sabothol. Byddwn yn monitro'r achosion sy'n aros am niferoedd dyrannu ac efallai y bydd yn rhaid i ni ymateb gyda dull gwahanol pe bai'r niferoedd yn dechrau cynyddu.

Wrth baratoi ar gyfer Trefniadau Diogelu Amddiffyn Rhyddid (LPS), rydym wedi comisiynu asesiad effaith i edrych ar y niferoedd tebygol o ddinasyddion sydd wedi eu heffeithio gan newidiadau ar draws y gwasanaethau plant ac oedolion a'r gost bosibl ynghyd a'r goblygiadau gweithredol. Wrth i ni aros am y Cod Ymarfer, rydym yn awyddus i weithio gydag asiantaethau partner i sefydlu trefniadau lleol.

Rhan 5

Er nad ydym wedi adrodd yn ffurfiol ar nifer yr atgyfeiriadau Rhan 5, rydym yn gwybod bod y rhain yn cynyddu'n gyson gyda mwy o atgyfeiriadau'n dod drwydd nad ydynt yn cwrdd â'r meini prawf i symud ymlaen. Daw adroddiadau i raddau helaeth gan CID16 sy'n nodi y gall yr unigolyn weithio mewn swydd o ymddiriedaeth. Fodd bynnag, pan fyddwn yn cynnal ymholiadau, daw'n amlwg nad yw'r unigolyn naill ai'n dal y swydd hon neu nad oes unrhyw gamau pellach gan yr Heddlu. Wrth symud ymlaen byddwn yn archwilio achosion nad ydynt yn cwrdd â'r trothwy i symud ymlaen i sefydlu a oes patrymau amlwg.

CH1

Atgyfeiriadau a dderbyniwyd	17
Yn cyrraedd y trothwy	12
Ddim yn cyrraedd y trothwy	05

Pryderon Cynyddol

Nid oes unrhyw gartrefi neu asiantaethau yn cael eu hystyried ar hyn o bryd o dan y broses Pryderon Cynyddol.

Adolygiadau Ymarfer Oedolion

Mae un achos yn cael ei hadolygu ar hyn o bryd o dan y Fforwm Proffesiynol Amlasiantaethol (MAPF) sy'n edrych ar y trosglwyddiad rhwng gwasanaethau Plant ac Oedolion. Mae'r panel wedi cyfarfod unwaith ac wedi dechrau ar y broses canfod ffeithiau. Nid oes unrhyw achosion newydd i'w hystyried yn ystod y chwarter hwn.

Panel Sianel / Prevent

Ni fu unrhyw atgyfeiriadau yn ystod y chwarter hwn. Mae darn o waith parhaus i sicrhau ein bod yn cydymffurfio â Chanllawiau'r Sianel a gyhoeddwyd gan y Swyddfa Gartref.

Sicrhau Ansawdd

Mae'r Uned Ddiogelu yn parhau i gynnal archwiliadau o alluedd meddyliol ac achosion diogelu. Ar hyn o bryd rydym yn cynnal adolygiad o atgyfeiriadau Oedolion Hŷn at y tîm Iechyd Meddwl Cymunedol i sefydlu a oes rhesymeg y tu ôl i'r nifer cynyddol o atgyfeiriadau ar gyfer asesiad o dan y Ddeddf Iechyd Meddwl.

MAPPA / MARAC

Dim newidiadau sylweddol i'w hadrodd yn ystod y chwarter hwn. Mae presenoldeb yr Uned Ddiogelu yn parhau i fod yn gyson. Mae mynediad i MARAC yn parhau i fod yn her gan fod y systemau TG yn anghydnaws ond rydym yn ymwybodol bod yr Heddlu yn y broses o symud tuag at Teams.

Hyfforddiant

Mae hyfforddiant yn parhau i gael ei ddarparu'n rhithiol ac fe nodir y ffigyrau isod. Yn ogystal, mae hyfforddiant Deddf Galluedd Meddyliol wedi ei ddarparu ar draws y gwasanaethau plant ac oedolion er mwyn hyrwyddo dull 'sylfaenol' i wella arfer ac wrth baratoi Trefniadau Diogelu Amddiffyn Rhyddid. Mae'r Tîm Iechyd Meddwl Cymunedol wedi gofyn am hyfforddiant wyneb yn wyneb sydd nawr yn y broses o gael ei drefnu.

27/04/2021	Diogelu Cyffredinol	17
E-Ddysgu	Diogelu Sylfaenol	19
E-Ddysgu	Caethwasiaeth Fodern	16
E-Ddysgu	Atal	40
E-Ddysgu	VAWDASV	29

Mai		
E-Ddysgu	Diogelu Sylfaenol	12
E-Ddysgu	Caethwasiaeth Fodern	35
E-ddysgu	Atal	77
E-Ddysgu	VAWDASV	28
Mehefin		
28/06/2021	Gofal mwy Diogel a Honiadau	14
07/06/2021	Diogelu Cyffredinol	12
E-Ddysgu	Diogelu Sylfaenol	12
E-Ddysgu	Caethwasiaeth Fodern	63
E-Ddysgu	Atal	90
E-Ddysgu	VAWDASV	57