

Cyngor Sir Ynys Môn	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	19eg Gorffennaf
Pwnc / Testun:	Dyfodol yr Uned Cynllunio Polisi ar y Cyd (Ynys Môn a Gwynedd)
Deilydd(ion) Portffolio:	Cynghorydd Nicola Roberts (Cynllunio, Gwarchod y Cyhoedd a Newid Hinsawdd)
Pennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr:	Christian Branch, Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd
Awdur yr Adroddiad:	Dewi F Jones
Tel:	2420
E-bost:	DewiJones@ynysMôn.llyw.cymru
Aelodau Lleol:	Perthnasol i bob Aelod Etholedig

A – Argymhelliad / Argymhellion a rheswm / rhesymau

Argymhellion:

- 1. Estyniad i'r cytundeb cydweithio cyfredol ar gyfer darpariaeth yr Uned Polisi Cynllunio ar y Cyd hyd at 31 Mawrth 2023.**
- 2. Bod y cytundeb cydweithio ac felly yr Uned Polisi Cynllunio ar y Cyd yn dod i ben ar y 31 Mawrth 2023, a bod yna cytundeb mewn egwyddor i Tîm Polisi Cynllunio newydd cael ei greu ar gyfer ardal awdurdod cynllunio Ynys Môn.**
- 3. Bod y Gwasanaeth Polisi Cynllunio newydd yn paratoi Cynllun Datblygu Lleol Diwygiedig ar gyfer ardal awdurdod cynllunio Ynys Môn.**
- 4. Bod trefniadau ar gyfer cefnogi a gwneud penderfyniadau ar y broses o baratoi Cynllun Datblygu Lleol Newydd a materion polisi cynllunio perthnasol yn cael eu cyflwyno ar gyfer ardal awdurdod cynllunio Ynys Môn.**
- 5. Dirprwyo'r hawl i'r Pennaeth Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd gytuno ar drefniadau cydweithio gydag Gwynedd, mewn ymgynghoriad hefo'r Prif Weithredwr, i sicrhau fod y Cyngor yn parhau i gwrdd a'r gofynion statudol (ac unrhyw waith cysylltiedig), sydd ei angen ar gyfer Mônitro'r Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd.**

Cefndir

Sefydlwyd yr Uned Polisi Cynllunio ar y Cyd (UPCC) gan Gyngor Sir Ynys Môn a Cyngor Gwynedd ar 1 Mai 2011, ac yn dilyn hynny cytunwyd ar gytundeb cydweithio ar gyfer gweithrediad y UPCC oedd yn rhedeg tan 31 Rhagfyr 2017. Prif ddyletswydd y UPCC ar y pryd oedd paratoi Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd ar gyfer ardaloedd y ddau awdurdod cynllunio lleol.

Roedd y ddau awdurdod ar y pryd yn cytuno fod achos busnes cryf ar gyfer sefydlu'r trefniant cydweithio, a cafodd hynny ei dystiolaethu yn dilyn adolygiad o'r UPCC yn 2017, gwnaeth amlygu'r buddion cynllunio ac ariannol i'r ddau awdurdod oedd yn cynnwys:

- a. Creu gwasanaeth mwy gwydn gyda llawer o arbenigedd ar draws nifer o feysydd cynllunio.
- b. Cynllunio ar lefel fwy strategol ac integreiddio polisiau trawsffiniol.
- c. Cyfuno ymdrechion ar gyfer mynd i'r afael ar faterion lleol sydd yn bwysig i'r ddau awdurdod.
- d. Rhannu costau 50/50, ac felly gwneud y defnydd gorau o adnoddau'r ddau awdurdod ac arbed costau i'r awdurdodau.
- e. Mynd i'r afael yn llawn a'r materion er mwyn paratoi Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd sydd yn gadarn.

Yn dilyn yr adolygiad o'r UPCC yn 2017, roedd y ddau awdurdod yn cytuno fod yna dal achos busnes cryf ar gyfer parhau gyda'r trefniant cydweithio, ac ym mis Mawrth 2017 cytunwyd i barhau gyda'r trefniant hyd at 31 Gorffennaf 2022.

Ers mabwysiadu'r Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd ar 31 Gorffennaf 2017, mae prif waith y UPCC wedi cynnwys Mônitro'r cynllun a paratoi adroddiadau Mônitro blynyddol, paratoi canllawiau cynllunio atodol, rhoi arweiniad polisi cynllunio i Wasanaethau Cynllunio'r ddau awdurdod, ymateb i ymgynghoriadau gan Llywodraeth Cymru a chychwyn ar y broses o adolygu'r cynllun. Ym mis Mawrth 2022, cyflawnwyd y cam cyntaf yn y broses adolygu pan gafwyd sêl bendith y Cynghorau Llawn, i gyhoeddi a chyflwyno'r Adroddiad Adolygu i Llywodraeth Cymru.

Y prif waith nesaf sydd ar y gweill i'r UPCC yw paratoi Cynllun Datblygu Lleol Newydd, ac mae'r gwaith yma'n flaenoriaeth uchel i'r ddau Awdurdod. Mae **Atodiad 1** yn cynnwys trosolwg o'r camau a'r broses o baratoi Cynllun Newydd.

B – Pa opsiynau eraill bu i chi ystyried a beth oedd y rhesymau am eu gwrthod ac/neu am ddewis yr opsiwn hwn?

Gan fod y cytundeb cydweithio yn dod i ben diwedd Gorffennaf 2022, mae trafodaethau lefel uchel wedi bod rhwng swyddogion y ddau awdurdod dros y misoedd diwethaf ynglŷn a dyfodol yr UPCC. Daethpwyd i gasgliad ar y cyd y dylid argymhell i Bwyllgor Gwaith Cyngor Sir Ynys Môn ac i Gabinet Cyngor Gwynedd, i fwrw ymlaen gyda phroses i ddirwyn y trefniant cydweithio presennol i ben.

Mae'r hyn sydd yn cael ei argymhell gan y ddau awdurdod wedi ei wneud gan roi ystyriaeth i'r flaenoriaeth uchel sydd yna i baratoi Cynllun Datblygu Lleol Newydd, a'r hyn sydd wedi newid ers i'r trefniant cydweithio gael ei sefydlu yn 2011.

Rhoddwyd ystyriaeth hefyd i'r ddau brif opsiwn oedd yn agored i'r awdurdodau ar gyfer darparu capasiti ac arbenigaeth Polisi Cynllunio i'r dyfodol, gan edrych ar beth fuasai'r opsiwn yn gynnwys, yn ogystal ac ystyriaeth o unrhyw fuddion a chyfleoedd, anfanteision a risgiau i Ynys Môn yn sgil hynny. Mae'r isod felly'n cynnwys asesiad o'r ddau brif opsiwn a'r holl faterion sydd wedi eu hystyried:

Opsiwn 1: Parhau gyda'r trefniant cydweithio cyfredol

Buasai opsiwn 1 yn cynnwys:

- a. Cytundeb cydweithio newydd ar gyfer gweithrediad y UPCC am gyfnod o 4 mlynedd o leiaf.
- b. Cytundeb newydd ar gyfer darparu a chefnogi'r Pwyllgor Polisi Cynllunio ar y Cyd.
- c. Paratoi un Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd newydd.

Buasai opsiwn 1 yn golygu y buasai angen penderfyniad debyg i'r un wnaethpwyd gan y ddau Awdurdod yn ôl yn 2011, cyn cychwyn y broses o baratoi y Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd. Mae'n dilyn felly y gall y buddion i'r ddau awdurdod sydd wedi cael eu hamlinellu uchod, hefyd fod yn berthnasol wrth baratoi Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd Newydd. Rhaid hefyd ystyried fod yna fanteision yn gysylltiedig a'r ffaith fod:

- a. Y Tim (gwasanaeth) o 8 o swyddogion parhaol eisoes wedi ei sefydlu ynghyd a'r holl weithdrefnau perthnasol, a gyda profiad eisoes o baratoi Cynllun Datblygu Lleol sydd wedi ei fabwysiadu.
- b. Trefniadau llywodraethu wedi eu sefydlu ynghyd a threfniadau ar gyfer gwneud penderfyniadau.
- c. Y costau'n cael eu rhannu rhwng y ddau awdurdod fydd yn arbed arian i'r ddau awdurdod.

Gan nodi'r manteision uchod, mae'n rhaid ar yr un pryd cydnabod fod y cyd-destun cynllunio'n genedlaethol, rhanbarthol ac yn lleol wedi newid gryn dipyn ers i'r ddau awdurdod gytuno i sefydlu trefniadau cydweithio yn 2011. Ar yr un pryd mae dyheadau'r ddau awdurdod erbyn hyn, yn dra wahanol i'r sefyllfa yn ôl yn 2011. Tra'n derbyn fod manteision yn deillio o barhau gyda'r trefniadau cydweithio cyfredol, gall yr anfanteision a'r risgiau posib gynnwys:

- a. Yr angen i barhau i adrodd i ddau awdurdod gyda'r broses o baratoi Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd newydd a gwaith polisi cysylltiedig.
- b. Ydy paratoi Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd newydd, am gwrdd a gweledigaeth a dyheadau unigol y ddau awdurdod ac oes modd paratoi Cynllun cadarn fydd yn cyflawni hynny?
- c. Sefydlu'r Cyd Bwyllgor Corfforedig sydd gyda'r gofyn statudol i baratoi Cynllun Datblygu Strategol ar gyfer rhanbarth Gogledd Cymru, sydd yn haen newydd o bolisi cynllunio nad oedd yn bodoli pan grëwyd y GPPC yn 2011. Mae ansicrwydd ynglŷn a beth fydd effaith hyn ar Wasanaethau Polisi Cynllunio Lleol o ran adnoddau ac ati rwan ac i'r dymor, gyda hyn yn fater sydd rhaid ei ystyried gan yr awdurdodau'n unigol.

2.0 Opsiwn 2: Dod a'r trefniant cydweithio i ben

Dyma'r opsiwn mae'r ddau Awdurdod yn argymhell i Bwyllgor Gwaith Cyngor Sir Ynys Môn ac i Gabinet Cyngor Gwynedd.

Buasai'r opsiwn yma'n cynnwys:

- a. Diddymu'r UPCC a chreu Timau Polisi Cynllunio ar wahân ar gyfer y ddau awdurdod.
- b. Bod yr awdurdodau yn paratoi Cynlluniau Datblygu Lleol Newydd ar wahân ar gyfer eu hardaloedd.
- c. Diddymu'r Pwyllgor Polisi Cynllunio ar y Cyd a chael trefniadau ar wahân ar gyfer y ddau awdurdod, fydd yn bwydo mewn i, a gwneud penderfyniadau wrth baratoi Cynllun Datblygu Lleol Newydd a gwaith polisi cynllunio perthnasol.
- d. Parhau i gydweithio ar y gwaith sydd yn rhaid ei wneud i fonitro'r Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd.

Mae'r manteision a'r cyfleoedd gydag opsiwn 2 yn cynnwys:

- a. Creu Tîm Polisi Cynllunio newydd sydd yn rhoi perchnogaeth cant y cant i Ynys Môn ac yn canolbwyntio ar anghenion trigolion awdurdod cynllunio Ynys Môn.
- b. Paratoi Cynllun Datblygu Lleol Newydd sydd gyda gweledigaeth ar gyfer ardal awdurdod Cynllunio Ynys Môn, a gyda polisiau cynllunio lleol sydd yn hwyluso hynny.
- c. Y mewnbwn gwleidyddol i'r broses o baratoi a gwneud penderfyniadau ar y broses o baratoi Cynllun Datblygu Lleol Newydd, wedi ei gyfyngu i Aelodau Cyngor Ynys Môn yn unig.
- d. Yr angen i adrodd i un awdurdod yn unig wrth baratoi Cynllun Datblygu Lleol Newydd a gwaith polisi cynllunio perthnasol.
- e. Cyfle i fanteisio ar arbenigedd y Tîm Polisi Cynllunio newydd i arwain ar brosiectau neu i gynnal gwaith ymchwil sydd yn bwysig i Ynys Môn.
- f. Cyfleoedd datblygol i staff ac i edrych ar strwythur Gwasanaeth Polisi Cynllunio sydd yn cwrdd ag anghenion Ynys Môn.
- g. Cyfleoedd i ystyried y galw posib ar adnoddau staff y Tîm Polisi Cynllunio Ynys Môn, yn sgil y gwaith fydd yn mynd ymlaen i baratoi Cynllun Datblygu Strategol ar gyfer y Gogledd Cymru.
- h. Cyfleoedd i gael mewnbwn a dylanwad Ynys Môn ar y broses o baratoi y Cynllun Datblygu Strategol.
- i. Cyfleoedd i gynllunio ar gyfer y dyfodol yn Ynys Môn gan nodi y bydd gofynion y Llywodraeth o ran paratoi Cynlluniau Datblygu Lleol yn newid ar ôl i'r Cynllun Datblygu Strategol gael ei fabwysiadu, gyda'r gofyn wedyn i awdurdodau cynllunio baratoi Cynllun Datblygu Lleol Cryno ("lite").
- j. Cyfleoedd i barhau i gydweithio gydag Gwynedd ac awdurdodau eraill pan fod manteision yn deillio o hynny.

Gellir gweld o'r uchod fod gryn dipyn o newid wedi bod yn y cyd-destun polisi cynllunio ers 2011, yn enwedig ar lefel rhanbarthol gyda'r gofyn statudol am Gynlluniau Datblygu Strategol. Y prif gyfleoedd mae'r opsiwn yma yn ei gynnig yw rhoi perchnogaeth o materion Polisi Cynllunio a Chynlluniau Datblygu Lleol Newydd i Ynys Môn, fydd drwy hynny'n canolbwyntio ar gwrdd a gweledigaeth a dyheadau Ynys Môn ac anghenion trigolion yr Ynys. Bydd hyn hefyd yn rhoi cyfleoedd i geisio cynllunio ar gyfer anghenion Tîm Polisi Cynllunio Ynys Môn ar gyfer y dyfodol, gan ystyried goblygiadau'r Cynllun Datblygu Strategol.

Mae angen hefyd ystyried yr oblygiadau, heriau a risgiau posib fuasai'n deillio o ddod a'r trefniant cydweithio i ben a fuasai'n cynnwys:

Creu Gwasanaeth Polisi Cynllunio newydd ar gyfer Ynys Môn

Bydd hyn yn oedi'r broses o gychwyn paratoi'r Cynllun Datblygu Lleol Newydd, gan y bydd angen sefydlu Tîm Polisi Cynllunio newydd yn y lle cyntaf.

Mae 8 swydd llawn amser yn y Gwasanaeth ar hyn o bryd, sydd yn cymharu gyda 12 pan sefydlwyd y UPCC yn 2011 (7 o Gwynedd a 5 o Ynys Môn).

Rhagwelir y bydd angen sefydlu Tîm cadarn a galluog o cynllunwyr parhaol (yn cynnwys Rheolwr) newydd i ardal awdurdod cynllunio Ynys Môn. Mae'r sail i'r strwythur newydd a'r costau ychwanegol yn cynnwys:

- a. Gan gydnabod y maes gwaith a'r dyletswyddau cysylltiedig (gweler isod) mae'n hanfodol creu Tîm Cynllunio Polisi ar gyfer Ynys Môn gyda Rheolwr.
- b. Yr angen i roi y cyfleoedd gorau i'r Cyngor recriwtio swyddogion cynllunio ar lefel briodol, er mwyn cyflawni swyddogaethau'r Tîm Polisi Cynllunio newydd.
- c. Bydd prif waith y Gwasanaeth yn cynnwys paratoi Cynllun Datblygu Lleol Newydd.
- d. Bydd rhaid ar yr un pryd ac ar gyfer y cyfnod at 2026, parhau i fonitro'r Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd (gydag Gwynedd).
- e. Bydd angen mewnbwn y Gwasanaeth i'r broses o baratoi Cynllun Datblygu Strategol ar gyfer y rhanbarth fydd yn digwydd ar yr un pryd.
- f. Bydd y Gwasanaeth yn debygol o arwain ar faterion technegol a heriol cynllunio sydd yn flaenoriaeth i'r Cyngor.
- g. Parhau i ddelio gyda materion cynllunio polisi cynllunio dydd i ddydd fel rhoi arweiniad polisi cynllunio i Wasanaeth Cynllunio'r Cyngor, datblygwyr a'r cyhoedd, ac ymateb i ymgynghoriadau gan Lywodraeth Cymru a dogfennau gan gyrff eraill.

Rhaid cydnabod felly y bydd mwy o gostau staff i'r Cyngor gyda'r opsiwn yma (costau i'w cadarnhau drwy adroddiad pellach i'r Pwyllgor Gwaith). Hefyd, rhaid cydnabod nad oes sicrwydd y bydd Ynys Môn yn llwyddiannus wrth recriwtio staff i'r Tîm newydd, gan nodi y bydd capasiti Polisi Cynllunio newydd hefyd yn cael ei greu yn Gwynedd. Y gwirionedd yw y bydd mwy o swyddi ar gael rhwng y ddau Wasanaeth newydd, na'r 8 swydd sydd yn y Gwasanaeth ar hyn o bryd. Ar yr un pryd hefyd, bydd y Cyd bwyllgor Corfforedig yn debygol o fod yn hysbysebu'r swyddi fydd eu hangen ar gyfer paratoi'r Cynllun Datblygu Strategol. Felly, mae risg y gall anawsterau gyda llenwi swyddi effeithio ar ac oedi'r broses o gychwyn ac o baratoi'r

Cynllun Datblygu Lleol Newydd. Hefyd, rhaid cofio fod darparu'r UPCC ers 2011 wedi rhannu'r costau staff 50/50 ac wedi arbed costau, a bod arbedion wedi eu gweithredu dros y blynyddoedd, gwnaeth gwtogi'r nifer o swyddi o 12 i 8.

Efallai y bydd angen cais am arian refeniw parhaol ar gyfer unrhyw costau staffio ychwanegol.

Creu Cynllun Datblygu Lleol Newydd ar gyfer ardal awdurdod cynllunio Ynys Môn

Mae costau unwaith ac am byth yn gysylltiedig a'r broses o baratoi Cynllun Datblygu Lleol, os yw hyn ar y cyd a'i peidio. Mae'r costau'n cynnwys comisiynu unrhyw waith sydd ei angen ar gyfer hel y sail tystiolaeth, a'r Archwiliad Cyhoeddus ar ddiwedd y broses, lle mae'r gost fwyaf. Bydd dal cyfleoedd i gomisiynu rhai darnau o waith ar y cyd (gydag Gwynedd ac awdurdodau eraill) – ond mae'n debygol y bydd angen comisiynu gwaith sydd yn benodol i Ynys Môn, a bydd rhaid i Ynys Môn dalu costau'r Archwiliad Cyhoeddus i gyd.

Mae'n anodd rhagweld beth yn union fydd costau y broses o baratoi Cynllun Datblygu Lleol Newydd, gan fod hyn yn ddibynnol ar effaith unrhyw newidiadau megis newid i Bolisi Cynllunio Cymru, gall olygu'r angen i gomisiynu gwaith ychwanegol. Gall newidiadau hefyd effeithio ar gostau'r Archwiliad Cyhoeddus.

Gan mai Ynys Môn fydd yn talu y costau i gyd ar gyfer y broses o baratoi Cynllun Datblygu Lleol, ni fydd posib arbed costau fel sydd wedi bod yn bosib gyda'r trefniant cydweithio cyfredol.

Rhaid ystyried hyn wrth gwrs yng nghyd-destun y ffaith fod Gwynedd ac Ynys Môn wedi cael y buddion ers 2011 o arbed costau drwy'r trefniadau cydweithio ffurfiol. Hefyd, mae cronfa wrth gefn wedi ei sefydlu sydd yn deillio o arian sydd wedi ei arbed gan Ynys Môn drwy gydweithio. Rhagwelir ar hyn o bryd y gall hyn gyfrannu tuag at rai o gostau paratoi'r Cynllun newydd.

Yr opsiwn sydd yn cael ei ffafrio

Mae'r ddau awdurdod yn dilyn eu trafodaethau dros y misoedd diwethaf yn argymhell cychwyn ar y broses o ddod a'r trefniadau cydweithio i ben, sef opsiwn 2 ac mae'r manteision i Ynys Môn wedi eu gosod allan uchod. O safbwynt y cyfleoedd i ganolbwyntio'n benodol ar weledigaeth a dyheadau Cyngor Sir Ynys Môn ac anghenion trigolion Ynys Môn, yna dod a'r trefniadau cydweithio i ben yw'r opsiwn a fuasai'n cyflawni hynny orau ac felly sydd yn cael ei ffafrio. Er mwyn sicrhau amser digonol ar gyfer hwyluso trosglwyddiad llyfn o'r trefniadau cydweithio presennol, a symud i greu Gwasanaeth Polisi Cynllunio ar wahân, credir y bydd angen ymestyn y gytundeb cydweithio hyd at diwedd Mawrth 2023, a dod a'r trefniant cydweithio i ben wedi hynny.

Rhaid pwysleisio nad yw hyn yn unrhyw adlewyrchiad o waith y UPCC a'r gefnogaeth iddynt gan ddau Awdurdod ers 2011, gan gydnabod fod y GPPC yn sicr wedi cyflawni ei bwrpas ac wedi dod a buddion i'r ddau Awdurdod.

C – Pam fod hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

O ystyried goblygiadau strategol a gweithredol y penderfyniad, mae'n hanfodol bod y Pwyllgor Gweithredol yn cymeradwyo'r argymhellion.

Ch – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Cytunodd Pwyllgor Gwaith y Cyngor i sefydlu Uned Polisi Cynllunio ar y Cyd ym mis Mehefin 2010.

D – A yw'r penderfyniad hwn oddi fewn i'r gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Mae cyllideb eisoes yn bodoli ar gyfer cyfraniad ariannol y Cyngor i'r Uned Polisi Cynllunio ar y Cyd. Efallai y bydd angen cais am arian refeniw parhaol ar gyfer unrhyw costau staffio ychwanegol.

Mae costau paratoi Cynllun Datblygu Lleol newydd yn cael eu hasesu ar hyn o bryd.

Dd – Asesu'r effeithiau posibl (os yn berthnasol):

1	Sut mae'r penderfyniad yma'n effeithio ar ein hanghenion tymor hir fel Ynys?	Mae creu Tîm Polisi Cynllunio newydd am rhoi perchnogaeth cant y cant ar faterion cynllunio i Ynys Môn, ac am caniatáu i'r Cyngor canolbwyntio ar anghenion trigolion awdurdod cynllunio Ynys Môn.
2	A yw hwn yn benderfyniad a ragwelir y bydd yn atal costau / dibyniaethau ar yr Awdurdod i'r dyfodol? Os felly, sut?	Bydd Tîm newydd yn arwain at chostau ychwanegol i'r Cyngor. Mae'r costau hyn yn cael eu hasesu gyda'r bwriad o'u cyflwyno'n ffurfiol i'r Pwyllgor Gwaith yn y dyfodol agos.
3	A ydym wedi bod yn cydweithio â sefydliadau eraill i ddod i'r penderfyniad hwn? Os felly, rhowch wybod gyda phwy.	Mae'r opsiwn a ffeirir wedi ei adnabod yn dilyn trafodaethau gyda Chyngor Gwynedd.
4	A yw dinasyddion Ynys Môn wedi chwarae rhan wrth ddrafftio'r ffordd hon ymlaen, gan gynnwys y rheini y byddai'r penderfyniad yn cael effaith uniongyrchol arnynt? Esboniwch sut.	Mater i'r Cyngor yw dyfodol yr Uned Polisi Cynllunio ar y Cyd.
5	Nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar y grwpiau a warchodir o dan y Ddeddf Cydraddoldeb 2010.	Ddim yn berthnasol
6	Os yw hwn yn benderfyniad strategol, nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad yn ei gael ar y rhai	Ddim yn berthnasol

	sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol.	
7	Nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.	Byddai'r Tîm newydd yn gweithredu, a chael eu rheoli, drwy gydymffurfiaeth llawn hefo polisi Cymraeg y Cyngor.

E – Gyda phwy yr ymgynghoroch? Beth oedd eu sylwadau?		
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (gorfodol)	Yr angen i sicrhau proses ac amserlen gadarn a theg i ddod â'r cytundeb presennol i ben
2	Cyllid / Swyddog 151 (gorfodol)	Angen adroddiad pellach i'r Pwyllgor Gwaith i cadarnhau'r costau o sefydlu Tîm Polisi Cynllunio newydd
3	Swyddog Cyfreithiol / Mônitro (gorfodol)	Angen adroddiad i'r Cyngor Llawn i sefydlu trefn wleidyddol newydd ar ôl ddidymu Pwyllgor ar y Cyd
4	Adnoddau Dynol (AD)	Angen sicrhau bod yr holl newidiadau cyflogaeth i staff yn cael eu hystyried ynghyd â'r gofyniad cyfreithiol i ystyried goblygiadau TUPE posibl. Rhaid dilyn holl brosesau cyfreithiol ymgynghori cyflogaeth berthnasol. Mae angen ystyried yma hefyd, os dilynnir opsiwn 2 a bod angen mwy o staff, y gallai tueddiadau presennol y farchnad lafur gael effaith ar y gallu i recriwtio i'r rolau arbenigol gofynnol
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth (TG)	
7	Caffael	
8	Sgriwtini	
9	Aelodau Lleol	

F - Atodiadau:

Atodiad 1: Y camau ar gyfer paratoi Cynllun Datblygu Lleol Diwygiedig

Atodiad 2: Y camau nesaf ar gyfer darparu Gwasanaethau Polisi Cynllunio ar wahân

Ff – Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am ragor o wybodaeth):

ATODIAD 1

Cam Allweddol		Amserlenni
Diffiniol		
Cam 1	Cytundeb Cyflawni Paratoi a chyflwyno	Hyd at bedair wythnos ar gyfer cymeradwyaeth Llywodraeth Cymru (Yn fyrrach fel arfer)
Cam 2	Cyn adneuo Paratoi a chynnwys	Tua 1.5 mlynedd
Cam 3	Strategaeth a Ffefir Ymgynghoriad cyhoeddus	
Cam 4	Cynllun adneuo Ymgynghoriad cyhoeddus	Tua blwyddyn
Dangosol		Amserlenni
Cam 5	Cyflwyno	Tua 11 mis yn unol â Chanllawiau Gweithdrefnol yr Arolygiaeth Gynllunio
Cam 6	Archwilio	
Cam 7	Adroddiad yr Arolygydd	
Cam 8	Mabwysiadu	
		Cyfanswm amser paratoi'r cynllun tair blynedd a hanner (Yn ogystal ag un cyfnod llithriant o dri mis)

**CAMAU GWEITHREDU AR GYFER GWASANAETH POLISI CYNLLUNIO 2022/23
TIM RHEOLI'R GPCC WEDI EU CYTUNO AR Y 10 MEHEFIN (HYN YN DDAROSYNGEDIG I
BENDERFYNIAD Y CABINET)**

MATER	GWEITHREDIADAU AC ALLBYNNAU	ERBYN
<p>Cysylltu gyda Llywodraeth Cymru</p>	<p>1. Cyfarfod gyda swyddogion LIC – GJ i drefnu cyfarfod i'r TRh gyda Mark Newey a Candice Myers.</p>	<p>Cyn diwedd Mehefin 2022</p>
<p>Penderfyniad ar y Gwasanaeth Polisi Cynllunio i'r dyfodol (cytundeb yn dod i ben diwedd Gorffennaf 2022)</p>	<p>Cytunodd y TRh fod angen cyflwyno Adroddiadau i'r Cabinet (CG) a'r Pwyllgor Gwaith (YM) cyn diwedd Gorffennaf 2022 gydag argymhellion i gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cytunodd y TRh yr angen i ymestyn y gytundeb at diwedd Mawrth 2023 er mwyn cael sefydlu trefniadau newydd a delio gyda materion staffio, gyda'r cytundeb i ddod ben wedi hynny. • Trefniadau ar gyfer Llywodraethu i'r dyfodol gan y bydd Pwyllgor Polisi Cynllunio ar y Cyd yn cael ei ddi-ddymu. • Paratoi Cynlluniau Datblygu Lleol ar wahân • Trefniant cydweithio i'r dyfodol • Materion staffio. (Nodir y bydd rhai o'r materion yma yn faterion i'r Awdurdodau'n unigol – ond os oes costau ychwanegol sydd yn debygol ochr CG – bydd angen adnabod rhain) <p>Cytunodd y TRh i gysoni'r adroddiadau cyn belled ac y bo modd gyda GJ i rannu drafft gyda CB a DJ.</p>	<p>19 Gorffennaf 2022 – cyfarfodydd Cabinet (CG) a Pwyllgor Gwaith (YM)</p>
<p>Staff y GPCC a'r Gwasanaethau Polisi unigol (CG ac YM)</p>	<p>1. Diweddarau a chefnogi staff y Gwasanaeth. RJ i ddiweddarau'n ei chyfarfodydd tim – gyda'r TRh hefyd i ddiweddarau pan yn amserol.</p> <p>2. Arweiniad gan Adnoddau Dynol (materion TUPE etc). CB i gadarnhau cyswllt adnoddau dynol YM a GJ i gadarnhau cyswllt CG.</p> <p>3. Creu strwythurau staff Gwasanaethau Polisi newydd ar gyfer yr Awdurdodau unigol – yn ôl eu anghenion unigol, sefyllfa o ran cyllid, dyheadau unigol ac ati gan hefyd ystyried gofynion ychwanegol SDP / CJC. Hyn i gynnwys SDd ac arfarnu (os yn angenrheidiol). Cytunodd y TRh i drefniadau'r awdurdodau redeg gyfochrog. GJ i yrru</p>	<p>Parhaus</p> <p>Cyn diwedd Mehefin 2022</p> <p>Cyn diwedd Medi 2022</p> <p>Hydref 2022</p>

	<p>swydd ddisgrifiadau presennol i DJ cgabm</p> <p>4. Ymgynghori ar y strwythurau newydd – cytunodd y TRh y dylid gwneud hynny ar y cyd gyda staff y Gwasanaeth – mewnbwn adnoddau dynnol ei angen.</p> <p>5. Recriwtio staff i'r Strwythurau.</p>	<p>Cyn diwedd Mawrth 2023</p>
Cyllid	<p>1. CB a GJ i gadarnhau pwyntiau cyswllt ar gyfer materion cyllid</p> <p>2. CG angen anfonebu YM ar gyfer 2022/23 – am y flwyddyn ar ôl y penderfyniad yn Gorffennaf 2022.</p> <p>3. Angen trosglwyddo 50% o unrhyw gyllid yn y gronfa wrth gefn i YM a thacluso cyfrifon pan ddaw y gytundeb i ben</p> <p>4. Y ddau Awdurdod angen ystyried sut i gyfarch unrhyw gostau cyllidol ychwanegol gall ddeillio o'u strwythurau staff newydd</p>	<p>Cyn diwedd Mehefin 2022</p> <p>Gorffennaf / Awst 2022</p> <p>Ar ôl Mawrth 2023</p> <p>I'r awdurdodau ystyried yn unigol.</p>
Trefniadau llywodraethu ar gyfer GPCC hyd at diwedd y cytundeb cydweithio	<p>1. Pwyllgor Polisi Cynllunio ar y Cyd newydd wedi ei greu – cyfarfod ar y 17 Mehefin 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cytunodd y TRh yr angen am sesiwn codi ymwybyddiaeth cyn y Pwyllgor • Cymeradwyo cyfrifon – unig benderfyniad angen gan y Pwyllgor. 	<p>17 Mehefin 2022</p>
Rhaglen waith lefel uchel – tan diwedd y cytundeb cydweithio	<p>1. <u>Cytundebau Cyflawni (Drafft)</u> Cytunodd y TRh y dymuniad gan y ddau Awdurdod i baratoi Cytundebau Cyflawni (drafft) er mwyn hwyluso'r trefniadau ar wahân sydd ar y gweill. Cytunwyd i beidio adrodd y Cytundebau i'r Panel / Pwyllgor ar y Cyd – gan mai materion i'r awdurdodau unigol eu hystyried fydd hyn. Bydd y CC ar ffurf drafft a bydd angen i'r Awdurdodau unigol lenwi fewn gwybodaeth o ran adnoddau ayyb.</p> <p>2. <u>Adroddiad Monitro Blynnyddol</u> Gwaith yn <u>angenrheidiol</u> i gwblhau AMB 2021-2022. Cytunodd y TRh fod rhaid gwneud hyn a'i adrodd i'r Panel a'r Pwyllgor ar y Cyd cyn cyflwyno i LIC.</p> <p>Cytunodd y TRh hefyd ar y darnau gwaith isod:</p>	<p>Hyd at Mawrth 2023</p> <p>Cyn diwedd Hydref 2022</p> <p>Hyd at diwedd Mawrth 2023</p> <p>Hyd at diwedd Mawrth 2023</p> <p>Diwedd Tachwedd 2022</p>

	<p>3. <u>Monitro Tai</u> Gwaith yn <u>angenrheidiol</u> wedi cychwyn ar hyn yn barod 2021-2022. Gwybodaeth yn bwydo i'r AMB</p> <p>4. <u>Ceisiadau Cynllunio</u> Parhau efo rhoi mewnbwn ar ceisiadau cynllunio a cyngor cyn cais fel mae'r angen yn codi.</p> <p>5. <u>Strategic Flood Consequences Assessment ar y cyd efo Parc Cenedlaethol Eryri</u> Gwaith wedi cychwyn ar hyn. Angen cyflwyno i'r Llywodraeth erbyn diwedd mis Tachwedd.</p> <p>6. <u>Adolygiad Tir Cyflogaeth (Employment Land Review) – ar y cyd efo PCE.</u> Hwn yn sail tystiolaeth pwysig ar gyfer Cynlluniau Datblygu Lleol. Mae gwaith o baratoi briff wedi cychwyn efo trafodaeth yn parhau rhwng y 3 Awdurdod (Polisi Cynllunio a Dat Econ) . Mae gwneud gwaith ar y cyd yn synhwyrol am nifer o rhesymau yn cynnwys cost a deall yr angen ar draws yr is ranbarth – hyn wedi ei gytuno ar lefel swyddogion perthnasol.</p> <p>7. Materion eraill sydd yn codi sydd yn flaenoriaethau i'r Awdurdodau (e.e. materion Tai Haf, ymgynghoriadau)</p>	<p>I'w gadarnhau</p> <p>I'w gadarnhau</p>
<p>Fframwaith ar gyfer cydweithio ar ôl i'r cytundeb cydweithio ddod i ben</p>	<p>1. Angen cytundeb / dealltwriaeth anffurfiol rhwng ddau gyngor ar y gwaith fydd angen ei wneud gyda'r Cynllun Datblygu Lleol ar y Cyd a thu hwnt – gweler y rhaglenni gwaith posib isod.</p>	<p>Cyn diwedd Mawrth 2023</p>
<p>Rhaglen waith ar ôl i'r gytundeb ddod i ben mewn cysylltiad a'r gofynion gyda'r Cynllun Datblygu Lleol ar Cyd hyd at 2026</p>	<p>Cytunodd y TRh fod y gwaith yma yn cynnwys:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adroddiad Monitro Blynyddol 2022-2023 ac yn flynyddol at 2026 (cyfnod y Cynllun) - pwy a sut fydd yn cael ei wneud gan nodi fod gweithdrefnau mewn lle yng Ngwynedd ar gyfer hyn eisoes. 2. Monitro Tai (gwaith yma yn hanfodol ar gyfer yr AMB) – mi fydd angen sefydlu ffordd o hel gwybodaeth y ddau awdurdod. Ar hyn o bryd defnyddio system allanol. 3. Ffigwr twf tai a hefyd ffigwr trothwy tai haf bydd angen i'r ddau awdurdod 	<p>1 i 4 yn barhaus hyd 2026</p>

	<p>sefydlu ffordd o casglu'r wybodaeth yma. Mae'r gwaith yma yn hanfodol ar gyfer y gwaith Gwasanaethau Cynllunio'r ddau Awdurdod.</p> <p>4. Darpariaeth o arweiniad cyson gyda gweithrediad polisiâu cynllunio lle bo angen hynny yn sgil penderfyniad apêl neu lle bo newid ar lefel genedlaethol</p>	
Cyfleoedd cydweithio ychwanegol.	<p>Cytunodd y TRh y gall hyn gynnwys:</p> <p>Cynlluniau Datblygu Lleol newydd unigol</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cyd-gomisiynu gwaith ymchwil / hel tystiolaeth lle bo manteision i'r ddau Awdurdod. 2. Posibilrwydd o wneud CCA ar y cyd <p>Cynlluniau Strategol sydd yn effeithio ar y ddau Awdurdod (e.e. Wylfa, Grid Cenedlaethol)</p>	Pan fod angen