

PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod rhithwir a gynhaliwyd ar 26 Medi 2022

YN BRESENNOL: Y Cynghorydd R. Llewelyn Jones (Cadeirydd)
Y Cynghorydd Dyfed Wyn Jones (Is-gadeirydd)

Y Cynghorwyr Neville Evans, Aled M. Jones, Jackie Lewis, Llio A. Owen, Dafydd Roberts, Keith Roberts.

Aelod Cyfetholedig – Mr John Tierney (Yr Eglwys Gatholig)

Aelodau Portffolio

Y Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas (Aelod Portffolio Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo), Gary Pritchard (Aelod Portffolio ar gyfer Plant – Gwasanaethau Cymdeithasol a Gwasanaethau Ieuenctid), Alun Roberts (Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion – Gwasanaethau Cymdeithasol), Y Cynghorydd Ieuan Williams (Aelod Portffolio Addysg a'r Iaith Gymraeg)

WRTH LAW:

Prif Weithredwr
Dirprwy Brif Weithredwr
Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151
Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/Swyddog Monitro
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
Cyfarwyddwr Dysgu, Sgiliau a Phobl Ifanc
Pennaeth Gwasanaethau Oedolion
Pennaeth Gwasanaethau Tai
Pennaeth Proffesiwn (AD) a Thrawsnewid
Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Pherfformiad (GM)
Rheolwr Busnes (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo) (GP)
Rheolwr Sgrwtini (AGD)
Swyddog Pwyllgor (ATH)

YMDDIHEURIADAU: Y Cynghorwyr Geraint Bebb, Llinos Medi Huws (Arweinydd), Carwyn Jones (Aelod Portffolio Datblygu Economaidd, Hamdden a Thwristiaeth), Robin Williams (Aelod Portffolio Cyllid, Busnes Corfforaethol a Phrofiad y Cwsmer)

HEFYD YN BRESENNOL: Mr John R. Jones (Cadeirydd y Pwyllgor Safonau), Mr Rhys Davies (Aelod o'r Pwyllgor Safonau) (presennol fel sylwebyddion)

Croesawodd y Cadeirydd bawb a oedd yn bresennol i'r cyfarfod rhithwir hwn o'r Pwyllgor Sgrwtini ac estynnodd groeso arbennig i Mr John Tierney a oedd yn bresennol am y tro cyntaf fel cynrychiolydd yr Eglwys Gatholig.

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Datganodd y Cynghorydd Llio Angharad Owen ddiddordeb personol nad oedd yn rhagfarnu mewn perthynas ag eitem 4, oherwydd natur ei chyflogaeth.

2 COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod blaenorol y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a gynhaliwyd ar 20 Mehefin 2022 a chadarnhawyd eu bod yn gywir.

3 MONITRO PERFFORMIAD: CERDYN SGORIO CHWARTER 1 2022/23

Cyflwynwyd adroddiad y Pennaeth Proffesiwn (AD), yn ymgorffori'r Cerdyn Sgorio Corfforaethol ar gyfer Chwarter 1 blwyddyn ariannol 2022/23, i'r Pwyllgor ei ystyried a chyflwyno sylwadau arno.

Wrth gyflwyno'r adroddiad, dywedodd y Prif Weithredwr fod adroddiad monitro'r cerdyn sgorio'n cael ei ddefnyddio i fonitro perfformiad y dangosyddion perfformiad allweddol a nodwyd gan y Cyngor – cyfuniad o ddangosyddion a osodwyd yn lleol ac yn genedlaethol – wrth iddo gyflawni ei weithgareddau o ddydd i ddydd. Mae'n darparu gwybodaeth i alluogi'r Cyngor reoli perfformiad yn rhagweithiol ac mae'n darparu'r wybodaeth sydd ei hangen arno i wneud newidiadau ac i roi gweithredoedd lliniaru ar waith y mae'r Tîm Arweinyddiaeth wedi cytuno arnynt er mwyn gyrru a sicrhau gwelliannau yn y dyfodol. Mae'r Dangosyddion Perfformiad Allweddol wedi'u halinio â thri amcan llesiant presennol y Cyngor, fel y'u nodir yn yr adroddiad, a byddant yn cael eu datblygu a'u halinio â'r Cynllun y Cyngor newydd ar gyfer y cyfnod rhwng 2023 a 2028 pan gaiff ei fabwysiadu yn ddiweddarach eleni. Mae'r canlyniadau yn y cerdyn sgorio yn rhai cronol, gan olygu y bydd y golofn tueddiadau'n rhoi gwybodaeth am dueddiadau perfformiad o chwarter i chwarter, gan gychwyn yn Chwarter 2.

Wrth ddweud fod y cerdyn sgorio yn adlewyrchu darlun cadarnhaol ar y cyfan, nododd y Prif Weithredwr y gellir gwella perfformiad ymhellach mewn rhai meysydd a bod rhaid i'r gwelliannau hynny ddigwydd mewn hinsawdd o ansicrwydd, lle mae'r galw am rai meysydd gwasanaeth yn cynyddu er nad yw capasiti ac adnoddau yn cynyddu. Mae adran rheolaeth ariannol yr adroddiad yn nodi'r risgiau a'r heriau ariannol sy'n wynebu'r Cyngor a byddant yn cael eu monitro'n ofalus wrth i'r flwyddyn fynd rhagddi. Mae'r adroddiad hefyd yn amlgu meysydd lle gwelwyd perfformiad cadarnhaol, gan gynnwys nifer yr ymweliadau â chanolfannau hamdden; nifer y tai gwag sydd wedi dod yn ôl i ddefnydd; y dangosyddion digartrefedd; tri o'r pedwar targed rheoli gwastraff yn perfformio'n well na'r targed; pob un o ddangosyddion y Gwasanaethau Oedolion yn perfformio'n well na'r targed ar gyfer y chwarter a gwelliant parhaus yng nghyflwr lonydd dosbarth A, B ac C yr Ynys. Bydd y Cyngor yn parhau i fod yn effro i risgiau a/neu feysydd lle gellir gwella perfformiad ac yn eu monitro, er enghraifft, nifer yr asesiadau plant a gwblhawyd ar amser. Serch hynny, mae'r cerdyn sgorio ar gyfer Chwarter 1 yn rhoi sicrwydd fod gweithgareddau o ddydd i ddydd y Cyngor wrth reoli ei bobl, ei gyllid a'i wasanaethau cwsmer yn cyflawni yn erbyn eu disgwyliadau i safon briodol.

Ymatebodd y Swyddogion a'r Aelodau Portffolio i'r pwyntiau a godwyd gan y Pwyllgor a nodwyd y canlynol -

- Cydnabuwyd y gallai cynnal perfformiad cadarnhaol ar y lefel hon fod yn anodd yn ystod cyfnod o heriau ac ansicrwydd cynyddol, yn arbennig yn sgil cynnydd yn y galw am wasanaethau'r Cyngor wrth i fwy o bobl wynebu pwysau ar gostau byw. Mae unigolion yn ogystal â phlant a theuluoedd nad oeddent efallai angen mynediad i wasanaethau'r Cyngor cyn hyn yn troi at y Cyngor am gyngor a chymorth ac mae hynny, yn ei dro, yn rhoi pwysau ar wasanaethau wrth ddiwallu'r anghenion hynny. Felly, bydd cynnal y canrannau perfformiad a nodir yn yr adroddiad yn her gan nad yw cyllid ychwanegol bob amser ar gael a, pha un bynnag, nid yw bob amser yn arwain at gapasiti ychwanegol ac

mae'r farchnad lafur heriol yn golygu fod recriwtio yn anos. Er ei bod felly'n anos cynnal perfformiad ar y lefelau presennol, disgwylir y bydd effaith gwirioneddol yr argyfwng costau byw yn fwy amlwg yn Chwarter 2 a 3.

Roedd y Pwyllgor yn cydnabod ei bod yn bwysig cofio fod pobl tu ôl i'r ystadegau ac er bod data rhifiadol yn rhoi cipolwg o'r canlyniadau a'r deilliannau, mae profiadau pobl yn bwysig o ran cael dealltwriaeth o'r hyn sy'n gweithio a beth sydd angen ei wella.

- Mewn perthynas â recriwtio, nodwyd fod rhai meysydd yn fwy heriol nag eraill, yn enwedig gofal cartref. Mae'r Cyngor yn ceisio defnyddio dulliau gwahanol i gynorthwyo gyda recriwtio gan gynnwys gweithio gyda Choleg Menai er mwyn i fyfyrwyr ar y cwrs Gofal a Lles gael profiad o'r Cyngor. Mae'r ffactorau sy'n dylanwadu ar recriwtio yn y sector gofal yn amrywiol ac maent yn cynnwys tâl a statws, natur gynyddol arbenigol y gwaith a'r oriau anghymdeithasol. Serch hynny, mae prosesau ar waith gan Gyngor Sir Ynys Môn i asesu gwerth swyddi gofal ac mae hynny wedi caniatáu iddo gynnig cyflogau sy'n gystadleuol iawn ar gyfer y math hwn o waith. Fel sefydliad, mae'r Cyngor yn gweithio gydag ysgolion i rannu gwybodaeth am lwybrau gyrfa posib yn yr awdurdod lleol ac mae wedi rhoi ymgyrch recriwtio gadarn ar waith ym mhob gwasanaeth sydd yn dechrau dwyn ffrwyth yn awr. Yn ogystal, ni ellir tanbrizio effaith y pandemig ar recriwtio ac mae gweithwyr wedi gorfod ail-arfarnu eu blaenoriaethau a'u disgwyliadau o ran hyblygrwydd, oriau gwaith a chydbwysedd. Er bod rhai meysydd yn parhau i fod yn heriol recriwtio iddynt, er enghraifft, yn y sector gofal sydd yn faes lle gwelwyd heriau yn gyson yn lleol ac yn genedlaethol, dangosodd ymholiadau fod y Cyngor mewn safle llawer gwell na nifer o'i gyfoedion o ran recriwtio.
- Rhoddwyd sicrwydd fod cynnydd a phrydlondeb asesiadau plant, sydd yn is na'r targed o ran perfformiad ar hyn o bryd, yn cael eu monitro'n agos. Yn ogystal â chynnydd yn nifer yr asesiadau plant, mae achosion yn dod yn fwy cymhleth. Mae perfformiad yn ystod Chwarter 1 wedi dioddef oherwydd bylchau mewn staffio ac oherwydd cyfuniad o absenoldebau a chynnydd mewn atgyfeiriadau. Mae'r problemau staffio wedi gwella yn awr, gyda chymorth arian grant, ac mae hyn wedi caniatáu i'r Cyngor gyflogi dau Weithiwr Cymdeithasol ychwanegol a'r disgwyl yw y bydd hyn yn arwain at wella perfformiad yn Chwarter 2. Os bydd lefel y galw'n aros yn uchel ar ddechrau'r gaeaf, mae arian grant ar gael i gadw gweithwyr cymdeithasol asiantaeth ychwanegol er mwyn cynorthwyo i gwrdd â'r gofynion.
- Cadarnhawyd nad yw plant ond yn cael eu tynnu oddi ar y Gofrestr Amddiffyn Plant pan fydd yn ddiogel gwneud hynny. Mae'r Dangosydd yn dyddio'n ôl i gyfnod pan oedd nifer uchel o blant ar y Gofrestr Amddiffyn Plant am amser hir; mae'r nifer wedi gostwng ers hynny a disgwylir i hanner y garfan hon gael eu dadgofrestru'n ddiogel yn ystod yr wythnosau nesaf. Er bod nifer o resymau dros newid lleoliad plentyn sy'n derbyn gofal e.e. oherwydd newid yn eu hanghenion, hysbyswyd y Pwyllgor fod y Cyngor wedi ymrwymo i sicrhau gostyngiad pellach yn nifer y plant sy'n cael eu symud i leoliad gwahanol a hynny gyda chymorth ystod well o wasanaethau ac opsiynau cefnogi ar yr Ynys.
- Eglurwyd nad yw'r data yn rhoi'r darlun llawn am berfformiad ac er bod y graddfeydd Coch, Ambr, Gwyrdd (RAG) a gyflwynwyd yn rhoi sicrwydd am berfformiad y Cyngor, mae tystiolaeth anecdotaidd ac adborth gan gwsmeriaid yn bwysig er mwyn darparu cyd-destun i ddata meintiol, yn enwedig mewn meysydd lle gwelwyd cwynion e.e. amseroedd ateb y ffôn. Er bod data perfformiad a gedwir gan y Cyngor yn dangos fod amseroedd ymateb yn dda, mae'n bwysig fod Cynghorwyr yn cyflwyno unrhyw dystiolaeth sydd ganddynt am broblemau o ran amseroedd ateb galwadau ffôn fel y gellir eu cymharu â ffigyrau'r Cyngor ei hun er mwyn cael gwell dealltwriaeth o brofiad y cwsmer a sut y gellir ei wella ymhellach.
- Cadarnhawyd fod y Cyngor yn ail-osod 260 o dai y flwyddyn gydag amser trosi o 24 wythnos. Gall gymryd mwy o amser i osod hen dai cyngor a brynwyd yn ôl oherwydd bod rhaid caniatáu amser i gwblhau gwaith adnewyddu fel eu bod yn cwrdd â Safonau

Ansawdd Tai Cymru. Er mai 170 diwrnod yw'r meincnod cenedlaethol ar gyfer cwblhau gwaith o dan y Grant Cyfleusterau i'r Anabl, hysbyswyd y Pwyllgor fod nifer yn cael eu cwblhau mewn llai o amser. Os yw achosion yn cymryd mwy o amser i'w cwblhau, y rheswm fel arfer yw cymhlethdod y gwaith a bod angen amser i ystyried a chytuno ar y ffordd orau o ddiwallu'r anghenion dan sylw.

Gofynnodd y Cadeirydd i swyddogion edrych ar amseroedd cyflawni'r Grant Cyfleusterau i'r Anabl gyda golwg ar ostwng y ffigyrau ymhellach.

- Eglurwyd fod y Gwasanaeth Tai'n gweithio'n agos â pherchnogion preifat i'w perswadio i ddod ag eiddo gwag, sydd wedi bod yn wag am fwy na 6 mis, yn ôl i ddefnydd, a hynny gyda chymorth arian grant a/neu fenthyciadau. Os yw tai yn wag yn y tymor hir yna codir y premiwm tai gwag arnynt. Er bod gorfodaeth yn opsiwn, mae'n well gan y Gwasanaeth weithio'n adeiladol gyda pherchnogion preifat i'w hannog i weithredu a'r targed blynyddol yw dod â 70 eiddo yn ôl i ddefnydd.

Dyweddodd y Cadeirydd y byddai'n ddefnyddiol derbyn gwybodaeth am nifer yr eiddo preifat sy'n wag am chwe mis neu fwy.

Ar ôl ystyried adroddiad monitro'r cerdyn sgorio ar gyfer Chwarter 1 2022/23 a'r eglurhad a sicrwydd a dderbyniwyd gan Swyddogion ac Aelodau Portffolio ar lafar yn ystod y cyfarfod, ac wedi cydnabod y perfformiad cadarnhaol y mae nifer ac ystod y graddau RAG Gwyrdd yn tystio iddo, penderfynodd y Pwyllgor dderbyn yr adroddiad, nodi'r meysydd y mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn eu rheoli i sicrhau gwelliannau yn y dyfodol ac argymhell y mesur lliniaru mewn perthynas ag asesiadau plant i'r Pwyllgor Gwaith.

Gweithredu ychwanegol – bod y Pwyllgor yn derbyn gwybodaeth gan y Gwasanaeth Tai am nifer yr eiddo preifat sy'n wag am chwe mis neu fwy.

4 ADRODDIAD CYNNYDD Y GWASANAETHAU CYMDEITHASOL

Cyflwynwyd, i'r Pwyllgor ei ystyried, adroddiad y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn nodi cynnydd a datblygiadau hyd yma yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd ac yn y Gwasanaethau Oedolion. Roedd yr adroddiad yn nodi hefyd y gwaith a gyflawnwyd gan y Panel Sgriwtini Gwasanaethau Cymdeithasol yn ystod Chwarter 1 2022/23, gan gynnwys crynodeb o'r materion a ystyriwyd yn y cyfarfodydd a gynhaliwyd ar 18 Gorffennaf a 12 Medi 2022.

Wrth gyflwyno'r adroddiad, dywedodd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol fod y gwaith o ddatblygu gwasanaethau'n parhau ochr yn ochr â chyflawni cyfrifoldebau statudol o ddydd i ddydd. Cyfeiriodd at rai o'r mentrau sy'n cael eu datblygu ac sy'n mynd rhagddynt ar hyn o bryd, fel a ganlyn -

- Llwyddwyd i benodi i'r swydd newydd, Rheolwr Gwasanaeth – Addysg Plant sy'n Derbyn Gofal, Gwasanaethau Ieuenctid a Llesiant Pobl Ifanc, ac mae'r swydd yn pontio'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd a'r Gwasanaeth Dysgu. Bydd y rôl hefyd yn cynnwys gwireddu'r weledigaeth i fod yn Ynys sy'n Wybodus o Drawma, gan gwmpasu ysgolion, y Blynyddoedd Cynnar, y Gwasanaethau Ieuenctid, y Gwasanaeth Maethu a'r Timau Gwaith Cymdeithasol.
- Rhoi dull integredig ar waith – y Model Ysgolion Rhithwir – er mwyn gwella canlyniadau addysgol plant sy'n derbyn gofal yn unol ag argymhellion adolygiad Syr Alasdair Macdonald o ffyrdd o wella canlyniadau addysgol plant sy'n derbyn gofal trwy roi dull integredig ar waith ar draws Cymru.

- Ymestyn Rhaglen Blynyddoedd Cynnar Dechrau'n Deg Llywodraeth Cymru i gynnwys 49 o blant ychwanegol ar Ynys Môn yn ystod 2022/23 fel rhan o'r cam cyntaf. Bydd y Gwasanaethau Cymdeithasol yn gweithio'n agos â darparwyr gofal plant a rhieni/gofalwyr yn yr ardal Dechrau'n Deg newydd.
- Cyflawni targed Maethu Cymru Môn ar gyfer recriwtio teuluoedd maeth yn ystod 2021/22 tra'n canolbwyntio ymdrechion ar gadw gofalwyr maeth hefyd, sydd i'w weld yn gwella, gan olygu bod nifer y Teuluoedd Maeth a gymeradwywyd ac a gofrestrwyd gyda'r Cyngor yn cynyddu'n raddol.

Rhoddodd y Pennaeth Gwasanaethau Oedolion drosolwg o weithgareddau yn y Gwasanaethau Oedolion yn ystod y cyfnod ers y diweddariad diwethaf, gan gynnwys –

- Penodi Rheolwr Trawsnewid a Datblygu i weithio ar nifer o brosiectau, gan gynnwys y Rhaglen Anableddau Dysgu.
- Cwblhau adolygiad Archwilio Mewnol cadarnhaol ar Daliadau Uniongyrchol.
- Datblygu ystod o weithgareddau cymunedol yng Nghaerdybi gan weithio ochr yn ochr â Boston Centre Stage.
- Rhoi trefniadau cronfeydd cyfun ar waith gyda BIPBC i gefnogi pecynnau gofal ar gyfer pobl ag anableddau dysgu.
- Sefydlu Canolfan Dementia sy'n cynnig gwasanaethau dementia pwrpasol ar gyfer unigolion a gofalwyr.
- Uno gwasanaeth Un Pwynt Cyswllt y Gwasanaethau Oedolion a Theulu Môn er mwyn ffurfio un pwynt mynediad, neu ddrws ffrynt, integredig.
- Cynyddu ymdrechion i recriwtio gweithwyr gofal cartref a chartrefi gofal gydag ymgyrch hysbysebu ar gerbydau'r Cyngor er mwyn hyrwyddo gyrfa mewn Gofal Cymdeithasol.

Croesawodd y Pwyllgor yr adroddiad fel tystiolaeth o gynnydd a wnaed a thynnodd sylw at nifer o agweddau i'w canmol yn neilltuol, ac yn arbennig llwyddiant yr ymgyrch i recriwtio Gofalwyr Maeth, y fenter cronfeydd cyfun gyda'r Bwrdd Iechyd a'r dull creadigol a dyfeisgar o fynd i'r afael â phroblemau a goresgyn anawsterau. Pwysleisiodd y Cadeirydd fod rhaid costio pob cynllun/newid yn llawn a bod rhaid iddynt fod yn gost effeithiol yn ogystal â gwella ansawdd ac effeithiolrwydd.

Er bod cyllid yn ffactor bob amser, dywedodd y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol fod y Gwasanaeth yn ofalus o ran ei wariant a'i fod yn defnyddio adnoddau yn y gymuned os yw'n gallu gwneud hynny. Er bod nifer o'i gyfrifoldebau yn statudol, sy'n golygu mai dim ond y Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n gallu eu cyflawni, mae'n ceisio canfod atebion creadigol i'r heriau sy'n ei wynebu, gan gynnwys bod yn barod ar gyfer y gaeaf gan wybod y gallai problemau annisgwyl godi, megis tymor fflw difrifol a'i effaith bosib ar absenoldebau staff. Mae'r Gwasanaeth yn cydweithio gyda'r Bwrdd Iechyd i sicrhau fod mesurau ar waith a rhoi sicrwydd y gellir cyflawni'r gwasanaethau a gynlluniwyd. Mae'r Gwasanaethau Cymdeithasol yn gweithio'n agos hefyd â'r Gwasanaeth Cyllid a chynhelir cyfarfodydd rheolaidd rhwng swyddogion priodol.

Nododd y Cynghorydd Gary Pritchard, Aelod Portffolio ar gyfer y Gwasanaethau Plant ac Ieuenctid, fod y Cyngor yn aml ar flaen y gad o ran datblygu syniadau a mentrau newydd yn y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd, a bod nifer ohonynt yn canolbwyntio ar ataliaeth a'u bod, o'r herwydd, yn arbed arian drwy leihau'r angen i blant ddod i mewn i'r system ofal yn y lle cyntaf.

Dywedodd y Cynghorydd Alun Roberts, Aelod Portffolio ar gyfer y Gwasanaethau Oedolion, fod angen ateb gwleidyddol ar gyfer y problemau yn y sector iechyd a gofal cymdeithasol a bod angen rhoi mwy o bwyslais ar ofal cymdeithasol o ran sylw gwleidyddol a buddsoddiad, yn arbennig o ystyried yr heriau sydd o'n blaenau.

Ar ôl ystyried yr adroddiad, penderfynwyd –

- **Cadarnhau fod y Pwyllgor Sgriwtini yn fodlon gyda chyflymder y cynnydd a'r gwelliannau hyd yma ym maes y Gwasanaethau Cymdeithasol, a bod**
- **Y Pwyllgor yn argymhell i'r Pwyllgor Gwaith fod cynnydd a chyflymder y gwelliannau ym maes y Gwasanaethau Cymdeithasol yn ddigonol.**

5 PANEL SGRIWTINI CYLLID

Cyflwynwyd adroddiad y Rheolwr Sgriwtini yn amlinellu cynnydd y Panel Sgriwtini Cyllid yn ystod Chwarter 1 2022/23 i'r Pwyllgor ei ystyried.

Adroddodd y Cynghorydd Dafydd Roberts, Cadeirydd y Panel Sgriwtini Cyllid, fod y Panel wedi cyfarfod ar dri achlysur yn ystod y cyfnod hwn, gyda'r cyfarfod cyntaf yn cael ei gynnal ar 4 Gorffennaf pan gytunwyd ar gylch gorchwyl a chyd-destun gwaith y Panel, ac ystyrir fod hynny'n arbennig o berthnasol yn yr hinsawdd economaidd bresennol. Trafodwyd cynllunio'r rhaglen waith ar gyfer y chwe mis nesaf hefyd. Roedd y cyfarfod a gynhaliwyd ar 28 Gorffennaf yn canolbwyntio ar broses gosod cyllideb 2023/24, gan gynnwys y broses ymgynghori flynyddol. Cynhaliwyd gweithdy sgriwtini o dan arweiniad CIPFA Cymru am ran o gyfarfod y Panel ar 8 Medi ac edrychodd y Panel yn fanwl hefyd ar y wybodaeth monitro'r gyllideb ddiweddaraf ar gyfer Chwarter 1 2022/23.

Gan fod y rhan fwyaf o aelodau'r Panel yn aelodau sydd wedi cael eu hethol am y tro cyntaf ym mis Mai 2022, esboniodd y Cynghorydd Roberts y bydd rhaid creu'r amodau i bob Aelod gyfranogi'n llawn yng ngwaith sgriwtini'r Panel, gan gynnwys gwneud defnydd llawn o'r flaen raglen waith i sicrhau mewnbwn priodol ac amserol i gefnogi aelodau'r Panel.

Penderfynwyd nodi'r cynnydd cychwynnol hyd yma mewn cysylltiad â gwaith y Panel Sgriwtini Cyllid.

6 GRŴP LLYWIO GWASTRAFF GYDA'R RHAGLEN WEITHREDU GWASTRAFF AC ADNODDAU (WRAP) CYMRU

Cyflwynwyd, i'r Pwyllgor ei ystyried, adroddiad y Rheolwr Sgriwtini a oedd yn ceisio cytundeb y Pwyllgor i enwebu Aelod o'r Pwyllgor i wasanaethu ar y Grŵp Llywio Gwastraff gyda WRAP Cymru.

Roedd yr adroddiad yn nodi bod y Grŵp Llywio wedi'i sefydlu i liniaru'r tanberfformiad presennol mewn perthynas â chanran y gwastraff sy'n cael ei aildefnyddio, ei ailgylchu neu ei gompostio gan y Cyngor, fel y tystiwyd yn yr adroddiad Cerdyn Sgorio ar gyfer Chwarter 4 2021/22 a drafodwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor ar 20 Mehefin 2022. Mae'r aelodau'n cynnwys uwch Aelodau, uwch Swyddogion a phartneriaid o Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru a WRAP Cymru ac mae cylch gorchwyl y grŵp wedi'i gynnwys yn Atodiad 1 yn yr adroddiad.

Penderfynwyd enwebu'r Cynghorydd Llio Angharad Owen fel cynrychiolydd y Pwyllgor hwn ar y Grŵp Llywio gyda WRAP Cymru.

7 BLAEN RAGLEN WAITH

Cyflwynwyd adroddiad y Rheolwr Sgriwtini yn amlinellu Blaen Raglen Waith y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol ar gyfer 2022/23 i'w ystyried.

Cyfeiriodd y Rheolwr Sgriwtini at gyfarfod nesaf y Pwyllgor ym mis Hydref 2022 a chadarnhaodd y materion i'w hystyried yn ystod y cyfarfod hwnnw.

Penderfynwyd –

- Cytuno ar fersiwn gyfredol o'r Flaen Raglen Waith ar gyfer 2022/23.
- Nodi'r cynnydd a wnaed hyd yma o ran gweithredu'r Flaen Raglen Waith.

Y Cyngorydd R. Llewelyn Jones
Cadeirydd

DRAFFET