

Cyngor Sir Ynys Môn	
Pwyllgor:	Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd
Dyddiad:	30 Tachwedd 2022
Teitl yr adroddiad:	Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol – Adroddiad Blynyddol Drafft ar gyfer 2023/24
Adroddiad gan:	Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor) / Swyddog Monitro
Pwrpas yr Adroddiad:	Rhoi gwybod am gynigion drafft y Panel ar gyfer 2023 i 2024

1.0 Cefndir

Mae Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol yn gyfrifol am bennu'r lefelau a'r trefniadau ar gyfer tâl aelodau'r sefydliadau canlynol:

- Prif Gyngorau – cyngorau sir a chynghorau bwrdeistref sirol
- Cyngorau Tref a Chymuned
- Awdurdodau Parciau Cenedlaethol
- Awdurdodau Tân ac Achub
- Cyd-bwyllgorau Corfforaethol

Mae'r Panel yn gorff annibynnol ac mae'n gallu gwneud penderfyniadau am:

- y strwythur cyflog sy'n pennu tâl yr aelodau
- y math o lwfansau a natur y lwfansau hynny sydd i'w talu i aelodau
- p'un a yw'r taliadau'n orfodol neu'n caniatáu lefel o hyblygrwydd lleol
- drefniadau o ran absenoldeb teuluol
- drefniadau ar gyfer monitro cydymffurfiaeth â phenderfyniadau'r Panel

Mae'n ofynnol, yn ôl y gyfraith, i'r sefydliadau a restrir uchod weithredu'r penderfyniadau a wnânt.

Bydd y Panel yn ymgynghori ar ei gynigion drafft ar gyfer 2023 i 2024 tan 1 Rhagfyr 2022. Mae pump o gwestiynau ychwanegol hefyd wedi'u cynnwys yn yr ymgynghoriad eleni. Mae'r cwestiynau wedi'u hamlinellu o dan y rhannau pethnasol yn yr adroddiad hwn.

Bydd yr Adroddiad Blynyddol terfynol yn cael ei gyhoeddi ym mis Chwefror 2023 ac yn weithredol o Ebrill 2023.

2.0 Cynigion Drafft y Panel ar gyfer 2023/24

2.1 Lefelau'r Taliadau Arfaethedig ar gyfer 2023/24

Mae'r tabl canlynol yn rhestru'r 15 deilydd swydd sydd â hawl i dderbyn uwch gyflog a chyflog dinesig o 2022/23 (yn unol â phenderfyniad y Cyngor llawn ar 24 Mai 2022) ac yn cymharu'r cyflogau cyfredol â'r cynigion drafft ar gyfer 2023/24:

Rhestr Taliadau i Aelodau	2022-2023	2023-2024
Cyflog sylfaenol i'r holl aelodau, sydd wedi'i gynnwys yn yr holl uwch gyflogau a chyflogau dinesig isod	£16,800	£17,600
Band 1:		
Arweinydd	£53,550	£56,100
Dirprwy Arweinydd	£37,485	£39,270
Band 2:		
Aelodau'r Pwyllgor Gwaith (x 7)	£32,130	£33,660
Band 3:		
Cadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol	£25,593	£26,400
Cadeirydd y Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio	£25,593	£26,400
Cadeirydd y Pwyllgor Cynllunio a Gorchmynion	£25,593	£26,400
Cadeirydd y Cyngor	£25,593	£26,400
Band 4:		
Arweinydd Grwp yr Wrthblaid fwyaf	£25,593	£26,400
Band 5:		
Is-Gadeirydd y Cyngor	£20,540	£21,340

2.2 Cyflog Sylfaenol

Mae'r cyflog sylfaenol, sy'n cael ei dalu i bob aelod etholedig, yn dâl am y cyfrifoldeb o gynrychioli'r gymuned a chymryd rhan yn y gwaith sgriwtini, rheoleiddio a swyddogaethau cysylltiedig llywodraethu lleol. Mae'n seiliedig ar swm sydd gyfwerth â thri diwrnod llawn yr wythnos. Mae'r Panel yn adolygu'r ymrwymiad amser hwn yn rheolaidd, ac ni chynigir unrhyw newidiadau ar gyfer 2023 i 2024.

Mae'r Panel wedi penderfynu, ar gyfer blwyddyn ariannol 1 Ebrill 2023 i 31 Mawrth 2024, ei fod yn iawn i gadw cysylltiad rhwng cyflog sylfaenol cynghorwyr a chyflogau cyfartalog eu hetholwyr. Bydd hyn yn gynydd o 4.76%.

Cwestiwn Ymgynghori:

Mae'r Panel wedi parhau i ddefnyddio'r Arolwg Blynyddol o Oriau ac Enillion (ASHE) a gyhoeddir gan y Swyddfa Ystadegau Cenedlaethol fel y meincnod ar gyfer pennu cyflog sylfaenol aelodau etholedig prif gynghorau. Mae cynnydd cymesur cyfatebol wedi'i gynnig i aelodau'r Awdurdodau Parciau Cenedlaethol a'r Awdurdodau Tân ac Achub. Mae'r Panel wedi parhau i gyfeirio at yr Arolwg ASHE diweddaraf a gyhoeddwyd yn 2021. Ydych chi'n cytuno y dylai'r elfen cyflog sylfaenol fod yn gysylltiedig â data [ASHE 2021](#)?

2.3 Uwch Gyflogau a Chyflogau Dinesig

Bydd y cyfyngiad ar nifer yr uwch gyflogau sy'n daladwy ("y cap") yn aros yn ei le yn 2023/24, hy cyfanswm o 17 ar gyfer Ynys Môn, gan gynnwys cyflogau dinesig.

Mae pob uwch gyflog a chyflog dinesig yn cynnwys y cyflog sylfaenol. Mae'r gwahanol lefelau o gyfrifoldeb ychwanegol rhwng pob rôl yn cael ei gydnabod mewn fframwaith bandiau. Does dim newidiadau i fandiau yn cael eu cynnig eleni. Yn gynnar y flwyddyn nesaf bydd y Panel yn casglu tystiolaeth gan y prif gynghorau i archwilio a yw llwyth gwaith aelodau etholedig wedi newid a sut y mae wedi newid.

Cwestiwn Ymgynghori:

Bydd y Panel yn casglu tystiolaeth gan brif gynghorau i edrych ar p'un a yw llwyth gwaith aelodau etholedig wedi newid, a sut y mae wedi newid, i lywio Penderfyniadau'n y dyfodol. Ydych chi'n fodlon y dylai'r Panel gynnwys yr adolygiad hwn yn ei gynllun gwaith ar gyfer y dyfodol ac adeiladu sylfaen dystiolaeth i gefnogi penderfyniadau?

Nid oes unrhyw newidiadau pellach i'r taliadau a'r buddiannau a delir i aelodau etholedig. Mae pob penderfyniad arall o 2022 i 2023 felly yn dal i sefyll a dylid eu gweithredu yn 2023 i 24, gan gynnwys y rhai sy'n cwmpasu:

- Teithio a chynhaliaeth
- Gofal a Chymorth Personol
- Absenoldeb salwch
- Cyd-bwyllgorau Corfforaethol
- Cynorthwywyr i'r Pwyllgor Gwaith
- Cyflogau ychwanegol a threfniadau rhannu swyddi
- Aelodau Cyfetholedig

3.0 Taliadau tuag at gostau a threuliau Cyngorau Tref a Chymuned

Mae'r Panel yn cynnig y bydd rhaid i bob Cyngor dalu £156 y flwyddyn i'w haelodau tuag at gostau gweithio o adref ac un ai £52 y flwyddyn ar gyfer nwyddau swyddfa ayyb, neu gostau deunydd o'r fath yn llawn.

Efallai y bydd gan y Pwyllgor farn o ran digonolrwydd y cynnig hwn, o gofio'r anawsterau mewn perthynas â recriwtio aelodau cyngorau cymuned.

Cwestiwn Ymgynghori

Mae'r Panel wedi gwneud newidiadau i sut y caiff costau a threuliau eu talu i aelodau cyngorau cymuned a thref. Ydych chi'n cytuno ag ychwanegu'r elfen "nwyddau traul"?

4.0 Strwythur yr Adroddiadau Blynnyddol

Yn ystod yr ychydig flynyddoedd diwethaf, mae'r Panel wedi bod yn ystyried strwythur ei adroddiadau a sut y gellir eu gwneud yn fwy hygyrch i bawb. Daethpwyd i'r casgliad bod llawer o'r wybodaeth a gyhoeddwyd yn efelychu blynnyddoedd blaenorol, yn aml heb newid sylweddol. Ar gyfer yr adroddiad hwn penderfynodd y Panel ganolbwyntio ar y newidiadau a wnaed o ganlyniad i'r cynigion. Felly, bydd mwyafrif y cynnwys a nodir mewn adroddiadau blaenorol yn cael ei ddileu o'r adroddiad a'i osod ar wefan y Panel.

Bydd trefniadau'n cael eu gwneud ar gyfer pobl nad ydynt yn gallu mynd ar y wefan.

Cwestiwn Ymgynghori:

Sut y byddech chi'n dymuno cael gafael ar wybodaeth ac arweiniad gan y Panel? (dewiswch bob un sy'n berthnasol)

Crynodeb gyda dolenni at ganllawiau manwl
Canllawiau hawdd eu defnyddio
Cwestiynau Cyffredin
Gwefan
Y Cyfryngau Cymdeithasol
Digwyddiadau Gwybodaeth
Arall

Os arall, rhowch fanylion.

Ydych chi wedi profi unrhyw heriau wrth gael gafael ar ein canllawiau a'n gwybodaeth neu wrth geisio eu deall drwy ein gwefan? Rhowch wybod i ni sut y gallwn wneud pethau'n haws i chi.

5.0 Trefniadau Ymgysylltu

Bob blwyddyn mae'r Panel yn ymgysylltu ag aelodau'r cyrff y mae'n pennu lefelau tâl ar eu cyfer ynghyd â sefydliadau eraill. Mae'n gwneud hyn trwy gyfres o gyfarfodydd sydd, ar hyn o bryd, yn parhau i gael eu cynnal ar-lein yn bennaf. Bydd y Panel yn parhau â'r trafodaethau hyn. Maent yn rhoi cyfle i'r Panel archwilio barn am y trefniadau presennol, yr effaith y mae penderfyniadau'n eu cael ar unigolion, sut mae'r trefniadau'n gweithredu'n ymarferol ac unrhyw faterion neu bryderon y mae unigolion am eu codi. Mae hefyd yn gyfle i drafod sefyllfaoedd sy'n dod i'r amlwg y gallai fod angen i'r Panel eu hystyried wrth wneud penderfyniadau.

Cwestiwn Ymgynghori:

Mae'r Panel yn bwriadu cynnal cyfres o ddigwyddiadau ymgysylltu â'r holl randdeiliaid perthnasol dros y flwyddyn nesaf fel rhan o'r gwaith o ddatblygu ei gynlluniau ar gyfer y dyfodol ac adeiladu ei dystiolaeth a'i strategaeth ymchwil. Oes gennych chi unrhyw sylwadau a fyddai'n helpu'r Panel i gynnal y digwyddiadau ymgysylltu hyn?

Er enghraifft, a ydych chi'n ffafrio polau ar-lein, cynnal digwyddiadau ymgysylltu, yn rhithiol neu wyneb yn wyneb, pa grwpiau ddylai gymryd rhan, sut allwn ni ymgysylltu ag ymgeiswyr posibl ac ati.

6.0 Argymhelliad

Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried sut y mae'n dymuno ymateb i benderfyniadau drafft y Panel ar gyfer 2023/24 a'r pum cwestiwn ychwanegol.

Papur cefndirol: Adroddiad Blynyddol drafft Panel Annibynnol Cymru ar Gydabyddiaeth Ariannol 2023/24:

<https://llyw.cymru/panel-annibynnol-cymru-ar-gydnabyddiaeth-ariannol-adroddiad-blynyddol-drafft-2023-2024>