

| CYNGOR SIR YNYS MÔN <u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u> | |
|---|--|
| Pwyllgor: | Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio |
| Dyddiad: | 17 Ionawr 2023 |
| Pwnc: | Adroddiad Blynyddol Diogelu Corfforaethol Tachwedd 2021/22 |
| Pwrpas yr Adroddiad: | Cyflwyno adroddiad diogelu corfforaethol blynyddol, sy'n disgrifio'r cynnydd a wnaed a sut mae diogelu wedi'i wreiddio o fewn pob agwedd ar wasanaethau, swyddogaethau, a dyletswyddau'r cyngor. Rhoi gwybodaeth hanfodol ac allweddol i'r Pwyllgor Sgriwtini er mwyn gallu craffu'n effeithiol ar arferion diogelu'r Cyngor. |
| Cadeirydd Sgriwtini: | Cyng Dylan Rees |
| Aelod(au) Portfolio: | Mae'r mater hwn yn berthnasol i bob portffolio |
| Pennaeth Gwasanaeth: | Mae hwn yn fater i bob Pennaeth Gwasanaeth. Caiff yr adroddiad ei gyflwyno yn enw'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol statudol yn unol â'r cyfrifoldeb statudol a'r atebolrwydd dros faterion ddiogelu sy'n rhan o'r rôl honno. |
| Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost: | Anwen Huws (Rheolwr Gwasanaeth) 01248 751811 AnwenMHughes@ynysmon.llyw.cym |
| Aelodau Lleol: | Amherthnasol |

1 – Argymhelliad/Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini graffu ar effeithiolrwydd y:

- A1.** trefniadau diogelu corfforaethol o ran pa mor dda y maen nhw wedi'u gwreiddio o fewn pob agwedd ar wasanaethau, swyddogaethau a dyletswyddau'r cyngor.
A2. cynllun gwaith arfaethedig ar gyfer trefniadau diogelu corfforaethol.

2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Mae'r Cyngor o'r farn bod gan bob plentyn ac oedolyn yr hawl i fod yn ddiogel rhag niwed.

Mae gan gynghorau rôl hanfodol, statudol o ran diogelu plant ac oedolion a allai fod mewn perygl a hyrwyddo eu lles. Gall diogelu ond fod yn wirioneddol effeithiol os yw'n cael ei wreiddio ar draws yr holl Wasanaethau a Thimau o fewn Cyngor, ar lefel 'calonnau a meddyliau'.

3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau **[ffocws ar y cwsmer/dinesydd]**

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd **[ffocws ar werth]**

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau **[ffocws ar risg]**

3.4 Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd **[ffocws ar berfformiad ac ansawdd]**

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

- I ba raddau mae'r trefniadau llywodraethu'n effeithiol?
- Pa gynnydd sy'n cael ei wneud yn erbyn y cynllun gwaith?
- Pa adnoddau sydd yn eu lle ar gyfer cyflawni'r cynllun gwaith?
- Pa dystiolaeth sydd i gadarnhau fod cyfleoedd clir i staff ac Aelodau mewn perthynas â'r disgwyliadau a roddir arnynt i ymateb yn briodol i bryderon y cânt wybod amdanynt?
- I ba raddau y mae dystiolaeth bod gweithdrefnau corfforaethol cadarn yn eu lle a'u bod yn cael eu gweithredu'n gyson?
- Sut mae'r Cyngor yn sicrhau fod ymarfer diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod pob darparwr sy'n gweithredu ar ran y Cyngor yn arfer eu cyfrifoldebau diogelu yn effeithiol?

5 – Cefndir / Cyd-destun

Mae diogelu yn gyfrifoldeb i bawb. Nodir yr egwyddor hon mewn deddfwriaeth, canllawiau statudol a Chod Ymarfer yng Nghymru, o dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru).

Mae Diogelu Corfforaethol o fewn Cynghorau yn disgrifio'r ymrwymiad polisi y mae Cyngor yn ei wneud a'r trefniadau sydd ar waith, er mwyn sicrhau bod ei holl wasanaethau, staff, gwirfoddolwyr ac Aelodau Etholedig yn chwarae eu rhan wrth ddiogelu a hyrwyddo lles plant ac oedolion a allai fod mewn perygl o niwed.

6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]**6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010**

Nid oes angen penderfyniad na chynnig am newid sydd yn effeithio yn uniongyrchol ar unigolion ar yr adroddiad hwn, felly nid oes unrhyw effaith ar bobl sy'n rhannu nodweddion gwarchoddedig

6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

Nid oes angen penderfyniad na chynnig am newid sydd yn effeithio yn uniongyrchol ar unigolion ar yr adroddiad hwn, felly nid oes unrhyw effaith ar bobl sy'n profi anfantais economaidd – gymdeithasol yn eu bywydau.

6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

Nid oes angen penderfyniad na chynnig am newid sydd yn effeithio yn uniongyrchol ar unigolion ar yr adroddiad hwn, felly nid oes unrhyw effaith ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

7 – Goblygiadau Ariannol

Nid oes angen penderfyniad na chynnig am newid yn yr adroddiad yma sydd yn gofyn am adnoddau ychwanegol i'r hyn sydd eisoes ar gael sef amser swyddogion

8 – Atodiadau

Atodiad 1 - Cylch Gorchwyl Bwrdd Diogelu Corfforaethol

Atodiad 2 - Rhestr Termau a Gwybodaeth Partneriaethau

Atodiad 3 – Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol (Tachwedd 2022)

9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):

| |
|--|
| |
|--|

Adroddiad Blynyddol Diogelu Corfforaethol

- 1 Arweinyddiaeth a Llywodraethu Corfforaethol
 - 1.1 Mae'r strwythur llywodraethu yn sicrhau bod y dyletswyddau cyfreithiol yn cael eu cyflawni, a dull Ynys Môn o ddiogelu'n cael ei ddarparu. Mae'n hybu diwylliant ledled y Cyngor o ymwybyddiaeth diogelu ac arweinyddiaeth. Y Bwrdd Diogelu Corfforaethol sy'n gyfrifol am osod cyfeiriad strategol ac am sicrhau effeithiolrwydd y trefniadau diogelu. Mae'n cyfarfod yn chwarterol fel rhan o'r Tîm Rheoli Corfforaethol: gan sicrhau bod pob Cyfarwyddwr a Phennaeth Gwasanaeth yn cymryd rhan. Y Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol, sydd ag aelodaeth traws-sefydliad, sy'n gyfrifol am y gyflwyno'r cyfeiriad strategol. (Atodiad 1)
 - 1.2 Mae gan bob gwasanaeth Hyrwyddwr Diogelu penodol: sy'n gweithredu fel ffynhonnell cyngor ar yr holl faterion diogelu i staff eraill o fewn y gwasanaeth ac yn sicrhau bod y drefn o gydymffurfio â'r Cynllun Gweithredu a Pholisi Diogelu Corfforaethol yn cael ei adrodd yn rheolaidd i'w Tîm Rheoli a'r Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol.
 - 1.3 Mae'n ofynnol i Gyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth nodi eu hamcanion Diogelu yn eu Cynllun Cyflawni Gwasanaethau blynyddol: ac i adolygu'r cynnydd a wneir i fodloni'r amcanion hynny bob chwarter ac yn flynyddol o fewn proses Her Gwasanaeth. Ar ran Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, mae'r Rheolwr Perfformiad Corfforaethol yn sicrhau bod hyn yn digwydd yn gyson ar draws y sefydliad.
 - 1.4 Lanswyd y Polisi Diogelu Corfforaethol diwygiedig drwy'r Porth Polisi ym mis Mai 2022: gyda disgwyliad bod staff yn darllen ac yn derbyn y polisi. Mae lefelau cydymffurfio yn cael eu mesur a'u hadrodd i'r Cyfarwyddwyr a'r Penaethiaid Gwasanaeth unigol: ac i'r Tîm Arweinyddiaeth. Nododd yr adroddiad i'r Tîm Arweinyddiaeth ym mis Tachwedd 2022 fod 94% o'r rhai oedd disgwyl iddynt fod wedi derbyn y polisi wedi gwneud hynny.
 - 1.5 Er mwyn i ddiogelu corfforaethol fod yn llwyddiannus, mae angen cyd berchnogaeth o ar draws rhwydweithiau a phartneriaethau lleol a rhanbarthol. Mae'r Awdurdod Lleol yn darparu cyllid ac amser swyddogion i sawl partneriaeth strategol allweddol. Mae Atodiad 2 yn darparu mwy o wybodaeth.
- 2 Gweithlu
 - 2.1 Rhaid i Awdurdod Lleol sicrhau bod pob aelod o staff a gwirfoddolwr yn deall eu rolau a'u cyfrifoldebau o safbwynt diogelu a'u bod yn ymwybodol bod hyn yn cynnwys adrodd am bryderon ynghylch plant ac oedolion y maent yn dod ar eu traws.
 - 2.2 Mae gwreiddio dull diogelu corfforaethol a diwylliant i ddatblygu'r gweithlu yn cynnwys sicrhau bod gan yr Awdurdod Lleol bolisïau ac arferion perthnasol mewn perthynas â:
 - 2.2.1 Dull recriwtio mwy diogel ar draws y cyngor, gan hysbysebu'n agored y bydd angen gwiriadau DBS ar staff ar gyfer swyddi penodol i ddiogelu plant ac oedolion sydd mewn perygl ac ail-wirio'r statws DBS bob tair blynedd. Gwiriadau cyflogaeth cadarn a cheisiadau am eirida.
 - 2.2.2 Mae pob disgrifiad swydd yn cynnwys gofynion i gydymffurfio â'r bolisïau a'r gweithdrefnau diogelu perthnasol.

- 2.2.3 Caiff diogelu ei gynnwys fel rhan o broses gynefino'r Awdurdod.
- 2.2.4 Fframwaith Hyfforddiant Diogelu Corfforaethol: mae'n ofynnol i bob aelod o staff gael hyfforddiant gorfodol diogelu plant ac oedolion. Darperir hyfforddiant arbenigol hefyd yn unol ag anghenion y gweithlu a nodwyd.
- 2.2.5 Safle Diogelu ar Monitor: darparu adnodd gwerthfawr i swyddogion ar draws y sefydliad ac mae'n rhywbeth y gellir ei ddatblygu dros amser.
- 2.2.6 Gweithgareddau a gynhaliwyd yn ystod Wythnos Ddiogelu Genedlaethol yn roi cyfle da i hyrwyddo Diogelu Corfforaethol ymhlith staff.
- 2.3 Mae'r Cynllun Gweithredu yn atodiad 3 yn dangos, ar y cyfan, fod lefelau da o gydymffurfio â hyfforddiant diogelu e-ddysgu gorfodol. Yr her wrth symud ymlaen:-
- 2.3.1 Sicrhau bod yr hyfforddiant e-ddysgu yn hygyrch i wasanaethau sydd â gweithlu gwasgaredig heb fynediad i e-bost y Cyngor neu sydd angen cymorth o ran cynhwysiant digidol.
- 2.3.2 Dylai gwasanaethau sicrhau bod cwblhau hyfforddiant diogelu gorfodol yn rhan gorfodol o'r broses gynefino i staff sydd yn newydd i'r Awdurdod. (Gweithredu allweddol, a adlewyrchir yn y cynllun gweithredu)
- 2.4 Mae Safonau Hyfforddiant Diogelu Cenedlaethol wedi'i strwythuro'n grwpiau, gan ddiffinio'r cyfrifoldebau sy'n gysylltiedig â gwahanol rolau staff, swyddogion gweithredol neu arweinyddiaeth. Cam allweddol, a adlewyrchir yn y cynllun gweithredu, yw mapio ein gweithlu i'r gwahanol grwpiau a chynllunio'r dasg o ddarparu hyfforddiant. Dyma gyfle i fapio gofynion hyfforddi'r gweithlu o ran Prevent a Chaethwasiaeth Fodern ar yr un pryd.
- 2.5 Sefydlodd y Ddeddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, y Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol, sy'n cynnwys chwe grŵp hyfforddi. Mae pob proffesiwn gwasanaethau cyhoeddus yn perthyn i un o'r grwpiau hyn ac mae'n ofynnol bod pob aelod o weithlu'r Cyngor yn derbyn yr hyfforddiant perthnasol. Roedd Llywodraeth Cymru yn disgwyl i Gynghorau sicrhau bod eu staff i gyd wedi cwblhau hyfforddiant Lefel 1. Y gyfradd gydymffurfio yw 80% sydd ychydig islaw cyfartaledd Cymru o 81%. Wrth symud ymlaen mae'n bwysig bod gwasanaethau yn parhau i sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofyniad. (Gweithredu allweddol, a adlewyrchir yn y cynllun gweithredu). Mae gennym ddigon o unigolion wedi'u hyfforddi fel hyfforddwyr/pemcampwyr Gofyn a Gweithredu, sef Lefel 3 y Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol. Maen nhw wedi darparu i 444 o weithwyr y cyngor dros 20 sesiwn a 198 aelod o staff ysgol dros 11 sesiwn. Wrth symud ymlaen mae'n bwysig bod gwasanaethau yn parhau i adnabod y swyddogion hynny sydd mewn sefyllfa i Holi a Gweithredu fel eu bod yn gallu cwblhau'r hyfforddiant gofynnol. (Gweithredu allweddol, a adlewyrchir yn y cynllun gweithredu).
- 3 Cefnogaeth ac Ymyriadau Effeithiol
- 3.1 Rhan 5 o Weithdrefnau Diogelu Cymru sy'n nodi trefniadau ar gyfer ymateb i bryderon diogelu ynghylch y rhai hynny y mae eu gwaith, naill ai mewn swydd

gyflogedig neu wirfoddol, yn golygu eu bod yn dod i gysylltiad â phlant neu oedolion sydd mewn perygl.

- 3.1.1 Rhwng Tachwedd 2021 a Thachwedd 2022 cafodd 15 honiad eu gwneud yn erbyn gweithwyr/gwirfoddolwyr cyngor sy'n gweithio gyda phlant: un ohonynt yn honiad o gam-drin hanesyddol. Roedd y rhan fwyaf o'r honiadau a wnaed yn erbyn staff ysgol neu ofalwyr maeth. Roedd eraill yn cael eu cyflogi mewn canolfannau hamdden neu fel glanhawr. O'r rhain cafodd 5 o'r pryderon eu profi: roedd 6 heb eu profi: roedd 3 yn ddi-sail ac mae 1 yn parhau.
 - 3.1.2 Am yr un cyfnod roedd 5 honiad yn erbyn gweithwyr/gwirfoddolwyr cyngor sy'n gweithio gydag oedolion ag anghenion gofal a chymorth. O'r rhain cafodd 2 honiad eu profi: mae 2 arall yn parhau ac nid oedd un arall yn cyrraedd y trothwy i'w hystyried o dan y trefniadau hyn.
 - 3.1.3 Am yr un cyfnod roedd 20 honiad yn erbyn gweithwyr/gwirfoddolwyr mewn gwasanaethau sydd wedi eu comisiynu sy'n gweithio gydag oedolion ag anghenion gofal a chymorth. O'r rhain cafodd 9 eu profi: roedd 3 heb eu profi: nid oedd 4 yn cyrraedd y trothwy i'w hystyried o dan y trefniadau hyn: mae 4 yn parhau a chyfeiriwyd 1 arall at yr awdurdod lleol lle'r oedd y gweithle wedi'i leoli.
 - 3.1.4 Mae'r honiadau'n rhychwantu ystod y diffiniad trothwy - gan gynnwys achosi niwed i unigolion, cyflawni troseddau a materion ehangach o addasrwydd i weithio gyda phlant a/neu oedolion sydd mewn perygl.
 - 3.1.5 Hysbysiadau gwahardd DBS ac atgyfeiriadau corff proffesiynol yn cael eu gwneud mewn amgylchiadau priodol.
- 3.2 Ymrwymodd yr Awdurdod Lleol i'r Cod Ymarfer ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi: gyda'r nod o sicrhau bod pob sefydliad yn y sector cyhoeddus yn gweithredu i ddiddymu arferion cyflogaeth anghyfreithlon ac anfoesegol. Adolygwyd a chyhoeddwyd datganiad yr Awdurdod Lleol ar sut y gweithredodd ar yr ymrwymadau yn y Cod Ymarfer. Un cam allweddol, a adlewyrchir yn y cynllun gweithredu, yw darparu hyfforddiant i swyddogion sy'n ymwneud â chaffael a chontractio mewn perthynas â chaffael moesegol yn y cadwyni cyflenwi.
 - 3.3 Nid yw atgyfeiriadau a dderbyniwyd mewn perthynas â Chaethwasiaeth Fodern yn uchel o ran nifer. Mae llwybrau ymateb yn eu lle, a buom yn rhan allweddol o ddatblygu Llwybr Atgyfeirio Aml-Asiantaeth Rhanbarthol Gogledd Cymru a lansiodd ym mis Tachwedd 2022 gan y Bwrdd Breguster a Cham-fanteisio. Bydd y rhain yn cael eu lansio o fewn yr Awdurdod Lleol yn y flwyddyn newydd. (Cam allweddol - adlewyrchir yn y cynllun gweithredu)
 - 3.4 Mae'r dudalen Diogelwch Cymunedol ar wefan y Cyngor, sydd ar gael i'r cyhoedd, yn cynnig cyngor o ansawdd uchel am y gwasanaethau a ddarperir i bobl sy'n destun cam-drin domestig. Mae'r Awdurdod Lleol yn ystyried sefydlu Hafan Ddiogel yn ei safleoedd cyhoeddus: fel y gall dioddefwyr cam-drin domestig ofyn am gymorth, unwaith heb i eraill ddirnad hynny trwy gael mynediad i fan diogel lle mae ffôn ar gael a chyfeirlyfr o rifau/gwasanaethau cyswllt defnyddiol.

- 3.5 Mae'r Gwasanaeth Plant a Theuluoedd hefyd yn arwain y gwaith o ddatblygu'r gwasanaeth 'Un Drws Ffrynt'. Dyma dull aml-asiantaeth o nodi a rhoi sgôr risg i atgyfeiriadau a dderbyniwyd a fforwm i werthuso a datblygu gwasanaethau ynglŷn â cham-drin domestig yn dibynnu ar risg ac anghenion.
- 3.6 Gorchwyl Cyflawnwyr Cam-drin Domestig ADAPT. Yn fyr, dull aml-asiantaeth o ymdrin â'r rhai sy'n cyflawni cam-drin domestig yw ADAPT. Rydym yn cymryd rhan mewn cyfarfod bob mis i drafod carfan o gyflawnwyr cam-drin domestig i gyflawni amcanion diogelu cyffredinol
- Lleihau ail-droseddu ymysg rhai sy'n cyflawni cam-drin domestig
 - Diogelu oedolion a phlant sydd mewn perygl o gam-drin domestig
 - Torri cylch cam-drin y cyflawnwr

Y dull allweddol o gyrraedd y nod hwn yw drwy newid neu amharu ar ymddygiad troseddwr, drwy ddefnyddio dulliau aml-asiantaeth.

- 3.7 Rydym hefyd yn cymryd rhan yng Nghynadleddau Asesu Risg Aml-Asiantaeth (MARAC) sy'n gyfarfodydd aml-asiantaeth lleol rheolaidd sy'n trafod dioddefwyr sydd mewn risg uchel o niwed difrifol oherwydd cam-drin domestig. Gyda'i gilydd, mae'r Gynhadledd Asesu Risg Aml-Asiantaeth yn datblygu cynllun gweithredu ar gyfer pob dioddefwr, er mwyn cynnig cefnogaeth briodol iddynt a lliniaru'r risgiau dan sylw. O fewn y cyfnod adrodd trafodwyd 208 o achosion mewn MARAC wythnosol gyda 11 yn cael eu trafod yn y MARAC Misol (lle ystyrir fod y risg yn uchel).
- 3.8 Nod Trefniadau Aml-Asiantaeth ar gyfer Diogelu'r Cyhoedd (MAPPA) yw diogelu'r cyhoedd, gan gynnwys dioddefwyr troseddau blaenorol, rhag niwed difrifol gan droseddwr rhywiol a threisgar. Maen nhw'n ei gwneud yn ofynnol i'r asiantaethau cyfiawnder troseddol lleol a chyrrff eraill sy'n delio â throseddwr gydweithio. Mae gan yr Awdurdod Lleol "ddyletswydd i gydweithredu" yn y dasg hon, a gweithio ar agweddau o fywyd troseddwr (e.e., tai, gofal cymdeithasol). Dros y pedwar chwarter diwethaf (CH1 a 2 2022/23 a CH3 a 4 2021/22) fe wnaethom fynychu'r holl gyfarfodydd gofynnol – a oedd yn cyfateb i 29 o gyfarfodydd mewn perthynas â throseddwr Categori 2 sy'n droseddwr treisgar yn bennaf a ddedfrydwyd i 12 mis neu fwy o garchar neu orchymyn ysbyty: a 2 gyfarfod mewn perthynas â throseddwr Categori 3 - troseddwr nad ydynt yn gymwys o dan Gategoriâu 1 neu 2 ond sydd ar hyn o bryd yn peri risg o niwed difrifol.
- 3.9 Mae Prevent a Channel wedi'u cynnwys, fel swyddogaethau statudol awdurdodau lleol (Adran 36 o'r Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch), o fewn cyfansoddiad yr awdurdod lleol. Mae rhestr o Swyddogion Statudol a Phriodol yn nodi pwy sy'n arwain ar faterion Prevent (Dirprwy Brif Weithredwr) a Channel (Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol): a'u cynnwys fel rhan o Bortffolio Aelod Diogelwch Cymunedol. Mae'r Hysbysiad Preifatrwydd angenrheidiol yn ei le. Rydym yn cwblhau Hunanasesiad Blynyddol y Swyddfa Gartref sy'n llywio ein camau gwella.
- 3.10 Yn ystod 2021, doedd dim cyfeiriadau Prevent o Ynys Môn. Er ein bod yn ardal risg isel, nid yw'r Awdurdod Lleol wedi diystyru'r angen i sicrhau bod ein staff yn ymwybodol o'r Ddyletswydd Prevent, a gallent adnabod yr arwyddion pan fo unigolyn, neu mewn perygl o gael ei radcaleiddio. Mae e-ddysgu gorfodol, a hyfforddiant uniongyrchol wedi'i ddarparu. Mae'r staff yn gallu defnyddio

gwybodaeth am Prevent a Channel ar yr adran Diogelu Monitor: gan gynnwys mynediad at ffynonellau cyngor a'r Canllawiau Ymarfer a Llwybrau Cyfeirio perthnasol. Mae Grŵp Prevent Gogledd Cymru yn darparu fforwm lle gall partneriaid statudol a'r Awdurdod Lleol drafod sut i godi ymwybyddiaeth a hyder ar draws asiantaethau a sicrhau bod pryderon perthnasol yn cael eu cyfeirio.

- 3.11 Mae trefniadau yn eu lle i fodloni'r gofyniad statudol i gynnal paneli Channel sy'n gyfarfodydd amlasiantaethol sy'n canolbwyntio ar roi cymorth cynnar i unigolion sydd wedi'u nodi fel rhai sydd mewn perygl o gael eu radicaleiddio. Ni chafodd unrhyw achosion eu derbyn i'r broses Channel o fewn Ynys Môn yn ystod y cyfnod adrodd.
- 3.12 Mae Cynllun Gweithredu Prevent Ynys Môn yn ei le, sy'n cofnodi ein hymateb i'r dyletswyddau statudol a'r lefelau risg a nodwyd yn y Proffil Lleol Gwrthderfysgaeth ac asesiad o'r sefyllfa. Bydd y ddarpariaeth yn cael ei hadolygu'n gyson a'i adrodd ym Mhartneriaeth Diogelwch Cymunedol Gwynedd a Môn er mwyn sicrhau ei bod yn parhau i fodloni gofynion cenedlaethol a rhanbarthol newydd sy'n dod i'r amlwg mewn perthynas â digwyddiadau terfysgol yn y DU, Ewrop a thu hwnt. Y camau allweddol yw: -
- 3.12.1 Codi ymwybyddiaeth o fewn y sefydliad i sicrhau bod gan staff rheng flaen, ddealltwriaeth dda o Prevent, eu bod yn gallu adnabod unigolion a allai fod mewn perygl, yn ymwybodol o raglenni sydd ar gael i ddelio â'r mater hwn, ac yn gwybod pryd i gyfeirio unigolion at asiantaethau eraill.
 - 3.12.2 Ymgorffori'r Polisi Dim Llwyfan i rybuddio lleoliadau o'r risg pan fo lleoliadau'n cael eu defnyddio gan grwpiau/siaradwyr dylanwadol y gwyddys eu bod yn radicaleiddio eraill.
 - 3.12.3 Ymgysylltu â mudiadau a grwpiau o'r sector gwirfoddol a chymunedol i godi ymwybyddiaeth o Prevent.
 - 3.12.4 Ni yw Awdurdod arweiniol prosiect llythrennedd cyfryngau rhanbarthol y Gronfa Atal Radicaleiddio gyda'r nod o sicrhau bod pobl ifanc 14-21 oed yn cael hyfforddiant i feithrin gwydnwch emosiynol a sgiliau meddwl beirniadol, gan addysgu cyfranogwyr sut i aros yn ddiogel rhag ideolegau eithafol.

4 Caffael

- 4.1 Mae ymarfer effeithiol mewn Cynghorau'n cynnwys gosod safonau clir ac effeithiol a gofynion cydymffurfio cadarn ar gyfer contractau gyda phob darparwr allanol sy'n cynnig gwasanaethau i'r cyhoedd. Wrth gomisiynu gwasanaethau, bydd arferion da o ran caffael, yn golygu bod Cynghorau'n rhoi ystyriaeth ofalus ynglŷn â pha fesurau diogelu sydd eu hangen ar contractwyr neu ddarparwyr gwasanaethau sy'n debygol o ddod i gysylltiad â phlant, pobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl. Rydym wedi cyhoeddi ein Nodyn Cyngor ar Ddiogelu a Chaffael a Rheoli Contractau – sy'n helpu gwasanaethau i sicrhau bod gwasanaethau a ddarperir gan ein partneriaid yn ddiogel ac yn hyrwyddo diogelu, Mae'r Gwasanaethau yn gyfrifol am eu trefniadau Caffael a Rheoli Contract eu hunain ac mae'r penderfyniad ar sut i gymhwyso darpariaethau'r Nodyn Cyngor yn gorwedd gyda phob gwasanaeth unigol.

5 Dysgu, Sicrhau Ansawdd a Sicrhau Gwell Cydymffurfio

- 5.1 Rhaid i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol sicrhau bod y gwasanaethau'n gweithredu'r polisïau diogelu yn gyson, yn ogystal â chynorthwyo'r gwasanaethau hynny lle bo angen. Ni all y gwasanaethau ddibynnu ar brosesau sicrwydd allanol yn unig. Cynhaliodd y gwasanaethau archwiliad o'u trefniadau hyfforddi.
- 5.2 Cynhaliodd Arolygiaeth Ei Mawrhydi dros Addysg a Hyfforddiant yng Nghymru Arolygiad o Wasanaethau Dysgu Awdurdodau Lleol Ynys Môn ym mis Mehefin 2022. Daeth i'r casgliad fod gwasanaeth yn arddel diwylliant cryf o ddiogelu ac yn gosod disgwyliadau cadarn ac uchel ar draws y gweithlu. Nododd yr adroddiad gryfderau mewn perthnasau gwaith effeithiol, mewn trefniadau cyflogaeth diogel a threfniadau sy'n sicrhau bod gan yr awdurdod wybodaeth gyfredol am brosesau diogelu mewn ysgolion. Nodwyd bod y strategaeth gorfforaethol o ddarparu hyfforddiant i wella dealltwriaeth ymarferwyr o effaith trawma a phrofiadau niweidiol yn ystod plentyndod ar gyflawniad a lles disgyblion yn cael effaith gadarnhaol ar safon y ddarpariaeth. Cryfder arall oedd y 'Hyrwyddwyr Diogelu' ym mhob dalgylch: gan sicrhau effaith gadarnhaol ar ansawdd diogelu plant a gwaith diogelu.
- 5.3 Cynhaliodd Arolygiaeth Gofal Cymru Adolygiad Gwerthuso Perfformiad yn ystod y flwyddyn. Daethant i'r casgliad bod yr Awdurdod Lleol yn nodi'n glir bod diogelu yn gyfrifoldeb i bawb.
- 5.4 Doedd dim Adolygiadau Ymarfer Plant nac Adolygiadau Ymarfer Oedolion yn ymwneud ag Ynys Môn a gomisiynwyd gan Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru yn ystod y flwyddyn. Cynhaliodd y bwrdd Fforwm Proffesiynol Aml-Asiantaeth mewn perthynas ag achos o Ynys Môn, a oedd yn pontio gwasanaethau Oedolion a Phlant a Theuluoedd. Rydym wedi rhannu'r dysgu gyda staff rheng flaen. Mae trefniadau Bwrdd Diogelu Corfforaethol yr Awdurdod Lleol yn sicrhau y gellir gweithredu camau a dysgu ar draws gwasanaethau.
- 5.5 Ar hyn o bryd rydym yn ymwneud â thri Adolygiad Dynladdiad Domestig. Y pwrpas yw sefydlu pa wersi sydd i'w dysgu, ynglŷn â'r ffordd y mae staff proffesiynol a sefydliadau lleol yn gweithio'n unigol a gyda'i gilydd, i ddiogelu dioddefwyr: i gymhwyso'r gwersi hyn i wasanaethau, gan gynnwys diweddarau polisïau a gweithdrefnau os yw'n briodol ac i weithio tuag at atal achosion o ddynladdiad domestig yn y dyfodol a gwella gwasanaethau i bob dioddefwr a'u teuluoedd trwy wella gwaith partneriaeth fewnol ac allanol. Mae'r prosesau hyn yn parhau.

6 Y nod wrth symud ymlaen

- 6.1 Bydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol yn adeiladu ar yr hyn a gyflawnwyd i sicrhau trosolwg o'r agenda ddiogelu ehangach a chryfhau'r trefniadau ar gyfer herio a dwyn i gyfrif. Mae'r meysydd blaenoriaeth wedi'u cynnwys yn y Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol a Chynllun Cyflawni Prevent.

Atodiad 1

CYLCH GORCHWYL

BWRDD DIOGELU CORFFORAETHOL A

BWRDD CYFLAWNI DIOGELU CORFFORAETHOL

Cymeradwywyd Hydref 2022

CYLCH GORCHWYL – BWRDD DIOGELU CORFFORAETHOL

1. CYFLWYNIAD

- 1.1 Mae Cyngor Sir Ynys Môn angen rhoi trefniadau ar waith i sicrhau bod gwasanaethau'r Cyngor yn cyflawni'r dyletswyddau diogelu yn unol â gofynion cyfreithlon, Polisiâu'r Cyngor a Gweithdrefnau Diogelu Cymru yn unol â Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Mae hefyd yn ofynnol i bob asiantaeth roi trefniadau mewnol ar waith i sicrhau yr ymdrinnir â'r agenda atal terfysgaeth, atal eithafiaeth, materion caethwasiaeth a materion sy'n codi o Ddeddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol yn gywir.
- 1.2 Mae Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol wedi nodi cyfrifoldebau penodol ar gyfer diogelu. Mae rhan 8 Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yn tynnu sylw at yr angen i'r Cyfarwyddwr feddu ar drosolwg o broblemau diogelu ac i adrodd yn rheolaidd i aelodau ynghylch trefniadau diogelu ar gyfer plant, pobl ifanc ac oedolion o fewn yr awdurdod.

2. CYLCH GORCHWYL Y BWRDD DIOGELU CORFFORAETHOL

- 2.1. Bydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol yn gweithredu ar lefel strategol er mwyn rhoi sicrwydd i Aelodau a Chyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol, fel yr uwch swyddog o fewn y Cyngor sy'n bennaf gyfrifol am ddiogelu plant ac oedolion mewn risg, bod trefniadau a gweithdrefnau priodol ar waith ar lefel gorfforaethol i sicrhau bod y gwaith o ddiogelu plant, pobl ifanc ac oedolion yn bodloni gofynion statudol.
- 2.2 Bydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol yn cael ei ystyried yn rhan o'r Penaethiaid ar gylch penodol. Oherwydd hyn, bydd y gwaith adrodd yn cyrraedd lefel uchel iawn ac wedi'i gyfyngu i eithriadau a phrif benderfyniadau sydd angen ymrwymiad pob gwasanaeth.
- 2.3 Bydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol yn gyfrifol am: -

| | |
|-------|--|
| 2.3.1 | Cymeradwyo'r Polisi Diogelu Corfforaethol a chynllun gweithredu diogelu corfforaethol blynyddol. |
| 2.3.2 | Derbyn adroddiadau cynnydd yn erbyn y Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol bob chwe mis: gan gynnwys unrhyw faterion sy'n gofyn am gamau gweithredu cywirol ar lefel strategol sy'n cael eu hadrodd ar sail chwarterol. |
| 2.3.3 | Sicrhau bod gweithdrefnau corfforaethol effeithiol a gweithdrefnau ar waith o fewn y gwasanaeth er mwyn sicrhau bod y Cyngor yn gweithredu ei ddyletswyddau diogelu'n effeithiol e.e. arwain gweithgarwch hunansicrhau: adolygiadau gwasanaeth. Mae hyn yn cynnwys dod o hyd i unrhyw fylchau mewn polisiâu a chanllawiau corfforaethol, a sicrhau yr ymdrinnir â nhw, |

| | |
|-------|---|
| | gan weithio'n briodol gyda'r Bwrdd Diogelu Plant Rhanbarthol (RSCB) a'r Bwrdd Diogelu Oedolion Rhanbarthol (RSAB) |
| 2.3.4 | Sicrhau bod gan bob Gwasanaeth system rheoli perfformiad ar waith i ddangos eu bod nhw'n cyflawni eu swyddogaethau mewn modd sy'n diogelu plant ac oedolion. |
| 2.3.5 | Sicrhau y cymerir camau mewn perthynas â'r gwersi a ddysgwyd, ar lefel gorfforaethol, o adolygiadau ar arfer plant ac oedolion ac o adolygiadau sylweddol eraill (mewnol ac allanol). |
| 2.3.6 | Cynnal agwedd corfforaethol o ran cyfathrebu a chydymffurfio o fewn y sefydliad |
| 2.3.7 | Cefnogi swyddogaethau a dyletswyddau'r Cyfarwyddwr Statudol o fewn y Cyngor, gan gynnwys derbyn Adroddiad Blynyddol y Cyfarwyddwr Statudol – bydd y Prif Weithredwr yn cadeirio'r eitem hon |
| 2.3.8 | Rhoi sicrwydd i Aelodau Arweiniol bod gweithdrefnau'r Cyngor yn rymus o ran materion diogelu plant ac oedolion; |
| 2.3.9 | Derbyn ac ystyried adroddiadau allweddol ar sail eithriad: sicrhau bod cynlluniau gweithredu'n cael eu rhoi ar waith pan fo hynny'n briodol |

3. CADEIRYDD

- 3.1. Bydd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol yn cadeirio cyfarfod y Penaethiaid wrth eistedd ar y Bwrdd Diogelu Corfforaethol

4. AMLDER CYFARFODYDD

- 4.1 Cynhelir cyfarfodydd yn y Penaethiaid o leiaf bob 12 wythnos

5. LLYWODRAETHU AC ATEBOLRWYDD

- 5.1 Mae'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol yn atebol i'r Pwyllgor Gwaith
- 5.2 Cyflwynir adroddiad yn flynyddol i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol a'r Byrddau Diogelu Rhanbarthol drwy Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol
- 5.3 Bydd y Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol yn atebol i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol.

6. AELODAETH

| |
|-------------------------|
| Teitl |
| Prif Weithredwr |
| Dirprwy Brif Weithredwr |

| |
|---|
| Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol/Pennaeth Gwasanaethau Plant (Cadeirydd) |
| Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc |
| Pennaeth Gwasanaethau Oedolion |
| Cyfarwyddwr Swyddogaeth (Busnes y Cyngor)/ Swyddog Monitro |
| Pennaeth Gwasanaethau Tai |
| Pennaeth Rheoleiddio a Datblygiad Economaidd |
| Pennaeth Trawsnewid a Phroffesiwn – Adnoddau Dynol |
| Pennaeth Priffyrdd, Gwastraff a Gwasanaethau Eiddo |
| Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a Swyddog S151 |

Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol

Cyngor Sir Ynys Môn

Cylch Gorchwyl

1. Diben:

Mae'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol yn gyfrifol am osod cyfarwyddyd a derbyn adroddiadau o lefel uchel.

Mae'r Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol yn gyfrifol am gyflawni'r cyfarwyddyd hwnnw. Bydd hyn yn cynnwys awdurdodaeth gwneud penderfyniadau ynghylch camau er mwyn gwneud cynnydd yn erbyn y Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol (gan gynnwys Atal (Prevent) a Chaethwasiaeth) ac adrodd ar gynnydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol.

Bydd y Cyngor yn dosbarthu ei gyfrifoldebau diogelu statudol drwy Swyddogion Diogelu Dynodedig ym mhob gwasanaeth y Cyngor. Maen nhw'n cynrychioli eu gwasanaeth ar y Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol ac yn gweithredu fel cwndid ar gyfer rhannu gwybodaeth ynghylch diogelu gan y Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol. Gofynnir bod ganddynt awdurdod digonol i wneud penderfyniad ar ran eu gwasanaeth wrth ddirprwyo'r Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol.

2. Cyfrifoldeb

| | |
|-----|--|
| 2.1 | Hysbysu gofynion diogelu allweddol mewn perthynas â phlant ac oedolion mewn risg ar draws holl wasanaethau'r Cyngor. |
| 2.2 | Adrodd ar gynnydd pob gwasanaeth o ran cyflawni eu camau/targedau diogelu allweddol. Derbyn adroddiadau gan bob gwasanaeth yn ymwneud â'u trefniadau diogelu, a hyrwyddo arfer da o fewn yr holl wasanaethau mewn perthynas â materion diogelu |

| | |
|-----|--|
| 2.3 | Sefydlu, cydlynnu a sicrhau y gweithredir y camau a nodir yn y Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol, ac y gwneir cynnydd â nhw. |
| 2.4 | Hyrwyddo arfer diogelu effeithiol ar draws y gwasanaeth, yn enwedig o ran rhannu gwybodaeth, casglu data ac ymwybyddiaeth gweithredol o'r rheng flaen. |
| 2.5 | Adnabod unrhyw feysydd sydd angen eu datblygu / gwella mewn perthynas â diogelu ar lefel gorfforaethol, a chynnig rhaglenni gwaith i ymateb i'r rhain, gan gynnwys meysydd lle mae angen gweithio gyda'r Byrddau Diogelu Rhanbarthol |
| 2.6 | Datblygu cynlluniau gweithredu i ymateb i argymhellion sy'n deillio o adolygiadau mewnol (ac allanol) gan roi ystyriaeth i ddiogelu er mwyn gwella a chryfhau trefniadau diogelu ar draws yr holl wasanaethau. |
| 2.7 | Gwella ymwybyddiaeth holl staff y Cyngor, a'r holl aelodau etholedig, o'u cyfrifoldebau mewn perthynas â diogelu a materion / datblygiadau allweddol sy'n ymwneud â diogelu plant, pobl ifanc ac oedolion sydd mewn risg. |
| 2.8 | Cefnogi'r gwaith o ddarparu hyfforddiant diogelu perthnasol ac effeithlon yn unol â'r fframweithiau perthnasol. |
| 2.9 | Cyflwyno Adroddiad Diogelu Corfforaethol Blyneddol sy'n trafod perfformiad yr holl wasanaethau mewn perthynas â'r cynllun gweithredu/gofynion. |

Aelodaeth:

| Swyddogion Diogelu Corfforaethol Dynodedig | |
|---|--------------------|
| Gwasanaethau Oedolion | Rachel Williams |
| Gwasanaethau Plant | Llŷr ap Rhisiart |
| Gwasanaethau Democraidaidd a Busnes y Cyngor | Rhys Hughes |
| Gwasanaethau Rheoleiddio a Datblygiad Economaidd | Nonn G Hughes |
| Addysg a Dysgu Gydol Oes | Gwyneth Môn Hughes |

| | |
|---|--|
| Cyllid | Sioned Rowlands |
| Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo | Gwyndaf Parry |
| Tai | Arwel Jones Llinos Williams |
| Trawsnewid ac Adnoddau Dynol gan gynnwys Hyfforddiant a Datblygu Gweithlu | Miriam Williams /Caroline Williams / Non Meleri Hughes |
| Cymorth Diogelu Arbenigol | |
| Rheolwr y Gwasanaeth Ansawdd a Gwella | Anwen Huws |
| Rheolwr Oedolion mewn Risg | Ann Postle |
| Lisa Capper Swyddog Arweiniol Diogelu Annibynnol ar gyfer Diogelu Plant a Chadeirydd y Panel Sianel | Lisa Capper |
| Rheolwr Darparu Diogelu Cymunedol | Daron Owens |
| Cydlynnydd Cydlyniant Cymunedol | Tony Jones |

Bydd unigolion eraill gydag arbenigedd/cyfraniad perthnasol yn cael eu cyfethol fel sy'n ofynnol.

Atebolrwydd:

Bydd y Swyddogion Diogelu Dynodedig yn atebol i'w Penaethiaid Gwasanaeth o ran y trefniadau diogelu sy'n bodoli o fewn eu gwasanaeth.

Mae'r Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol yn atebol i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol.

Bydd rôl yr aelodau'n cynnwys craffu ar effaith gwaith y Byrddau Diogelu Corfforaethol, ac felly ni fyddant yn eistedd fel aelodau ar y byrddau hyn.

Amllder Cyfarfodydd:

Bob 6 wythnos – gydag o leiaf un yn cael ei gynnal ar uwanith o flaen y Bwrdd Diogelu Corfforaethol

Grŵp Gorchwyl:

Pennu tasg benodol er mwyn canolbwyntio ar feysydd polisi a gweithdrefnau penodol.

Cadeirio a Gweinyddu

Bydd y Cadeirydd yn cael ei benodi gan y Swyddogion Dynodedig yn seiliedig ar ddaliadaeth 3 blynedd.

Rheoli busnes [h.y. llunio amserlen o gyfarfodydd, 'ysgrifenyddiaeth', drwy'r Gwasanaethau Cymdeithasol].

RHAGLEN

| | | |
|----|---|--|
| 1 | Ymddiheuriadau | Apologies |
| 2 | Cofnodion o'r cyfarfod a gynhaliwyd .. a. Cywirdeb b. Materion yn codi | Minutes from meeting held on a. Accuracy b. Matters arising |
| 3. | Penderfyniadau'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol | Decisions from the Corporate Safeguarding Board |
| 4 | Crynodeb gan bob gwasanaeth o'r hyn sydd wedi ei gyflawni yn erbyn y cynllun gweithredu | Summary by each service of what they have achieved against the Action Plan |
| 5 | Diweddaru'r Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol | Update the Corporate Safeguarding Action Plan |
| 6 | Materion Llywodraethu a Sicrhau Ansawdd | Governance and Assurance Matters |
| 7 | Materion Hyfforddiant | Training Matters |
| 8 | Derbyn adroddiadau:- | Any reports to be tabled:- |
| 9 | Materion Penodol:- | Specific Matters:- |
| 10 | Unrhyw Fater Arall | Any Other Business |
| 11 | Negeseuon i'w cyfathrebu | Message to be communicated |
| 12 | Cyfarfod nesaf | Next Meeting |

Atodiad 2

| Term/Bwrdd | Pwrpas/Esboniad | Rhanbarthol/Is rhanbarthol/Lleol |
|---------------------|---|----------------------------------|
| Strategaeth Contest | <p>Dyma strategaeth gwrthderfysgaeth gyffredinol Llywodraeth y DU a drefnir o amgylch pedwar ffrwd gwaith, pob un ohonynt yn cynnwys nifer o amcanion allweddol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erlid: i stopio ymosodiadau terfysgol; • Atal: i stopio pobl rhag mynd yn derfysgwyr neu gefnogi terfysgaeth; • Amddiffyn: i gryfhau ein hamddiffyniad rhag ymosodiad terfysgol; a • Paratoi: i leihau effaith ymosodiad terfysgol. | |
| Dyletswydd Prevent. | <p>Mae'r Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015 (a26) yn cynnwys dyletswydd ar awdurdodau penodol sy'n cynnwys yr Awdurdod Lleol i roi ystyriaeth ddyledus i'r angen i atal pobl rhag cael eu tynnu i mewn i derfysgaeth. Mae hyn yn rhan o'r Strategaeth Contest cyffredinol. Wrth gydymffurfio â'r ddyletswydd fe ddylai'r awdurdod lleol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sefydlu neu ddefnyddio mecanweithiau presennol ar gyfer deall y risg o radialeiddio • Sicrhau bod staff yn deall y risg ac yn meithrin y gallu i ddelio â'r risg • Cyfathrebu a hyrwyddo pwysigrwydd dyletswydd; a • Sicrhau bod staff yn gweithredu'r ddyletswydd yn effeithiol. <p>Mae disgwyliadau ar yr awdurdod lleol yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gweithio mewn partneriaeth er mwyn cytuno ar risg a chydlynu gweithgareddau Prevent. ▪ Gan ddefnyddio'r proffiliau gwrthderfysgaeth lleol presennol | |

| | | |
|--------|--|--|
| | <p>(CTLPau) a gynhyrchir ar gyfer pob rhanbarth gan yr heddlu er mwyn asesu'r risg o unigolion yn cael eu tynnu i mewn i derfysgaeth</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Datblygu cynllun gweithredu Prevent er mwyn galluogi'r awdurdod lleol i gydymffurfio â'r ddyletswydd a mynd i'r afael â pha bynnag risgiau sydd wedi eu hadnabod ▪ Cynyddu ymwybyddiaeth staff o'r ddyletswydd gan gynnwys ein Contractwyr. ▪ Sicrhau nad yw lleoliadau ac adnoddau sydd o dan berchnogaeth gyhoeddus yn darparu platfform i eithafwyr ac nad ydynt yn cael eu defnyddio er mwyn lledaenu safbwyntiau eithafol. ▪ Sicrhau bod egwyddorion y ddyletswydd yn cael eu cynnwys yn ein contractau mewn ffurf addas. <p>Mae'r Swyddfa Gartref yn craffu ar gynlluniau gweithredu Prevent lleol fel y mae Partneriaeth Diogelwch Cymunedol Gwynedd a Môn.</p> | |
| Rhan 5 | <p>Rhan o Weithdrefnau Diogelu Cymru 2019. Maen nhw'n cael eu defnyddio pan fo honiad fod person sy'n gweithio gyda phlant neu oedolion mewn perygl wedi:-</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ymddwyn mewn ffordd sydd wedi niweidio neu a allai fod wedi niweidio plentyn neu oedolyn mewn perygl. ▪ Gallai fod wedi cyflawni trosedd yn erbyn plentyn neu oedolyn sydd mewn perygl neu sy'n cael effaith uniongyrchol ar y plentyn neu'r oedolyn sydd mewn perygl ▪ Wedi ymddwyn tuag at blentyn, plant neu oedolion sydd mewn perygl mewn ffordd sy'n dangos eu bod yn anaddas i weithio gyda naill ai/ neu blant ac oedolion | |

| | | |
|---|---|-----------------------------|
| Adolygiad Dynladdiad Domestig (DHR) | Mae Adolygiad Dynladdiad Domestig (DHR) yn adolygiad aml-asiantaeth o'r amgylchiadau lle mae marwolaeth person 16 oed neu hŷn wedi, neu'n ymddangos ei fod, wedi deillio o drais, cam-drin neu esgeulustod gan berson y mae ney yr oeddent yn gysylltiedig ag ef/hi, neu wedi bod mewn perthynas bersonol agos ag ef/hi, neu'n aelod o'r un aelwyd â nhw eu hunain. | |
| Bwrdd Diogelu Corfforaethol | Gweithredu ar lefel Strategol er mwyn darparu Aelodau a'r Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol â sicrwydd, fel yr uwch swyddog o fewn y Cyngor sydd yn atebol yn y pen draw am ddiogelu plant ac oedolion bregus, bod trefniadau a gweithdrefnau priodol yn eu lle ar lefel gorfforaethol er mwyn sicrhau bod y gwaith o ddiogelu plant, pobl ifanc ac oedolion yn bodloni'r gofynion statudol. | Awdurdod Lleol |
| Bwrdd Darparu Diogelu Corfforaethol | Mae'r Bwrdd Darparu Diogelu Corfforaethol yn gyfrifol am gyflawni'r cyfeiriad strategol a osodir gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol. | Awdurdod Lleol |
| Byrddau Diogelu Plant a sefydlwyd o dan adran 134(4) o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 204 ("y Ddeddf") a sefydlwyd y Byrddau Diogelu Oedolion o dan Adran 134(5) o'r Ddeddf. | <p>Fforwm amlasiantaeth sy'n dod â chynrychiolwyr o'r prif asiantaethau eraill a gweithwyr proffesiynol sydd â chyfrifoldeb am helpu i atal ac amddiffyn Plant ac Oedolion rhag camdriniaeth ac esgeulustra ynghyd; gyda'r amcanion i hyrwyddo, hysbysu a chefnogi diogelu amlasiantaeth ar gyfer Plant ac Oedolion ledled Gogledd Cymru.</p> <p>Y pwrpas rhanbarthol yw cydlynu'r cyfeiriad strategol, cydweithio, sicrhau cysondeb a gwella ymarferion ar draws y rhanbarth gan sicrhau bod trefniadau yn gweithio'n effeithiol er mwyn sicrhau gwell canlyniadau ar gyfer Plant ac Oedolion.</p> | Amlasiantaeth Gogledd Cymru |
| Bwrdd Contest | Yr arweinydd strategol wrth fynd i'r afael â'r bygythiad rhanbarthol, risgiau a bregusrwydd mewn perthynas â | Amlasiantaeth Gogledd Cymru |

| | | |
|--|--|-----------------------------|
| | gwrthderfysgaeth ar draws y strategaeth Contest. Mae'r bwrdd yn edrych ar draws y strategaeth Contest. | |
| Bwrdd Prevent | <p>Mae'r Bwrdd Prevent yn gweithio i</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ddarparu ymateb cyson a chydlynus tuag at yr her ideolegol o derfysgaeth a'r bygythiad gan y rhai sy'n ei hyrwyddo. ▪ Darparu arweiniad a chyfeiriad ar draws y rhanbarth ar faterion Prevent gan gynnwys datblygiad a chyhoeddiad cynllun gweithredu rhanbarthol. | Amlasiantaeth Gogledd Cymru |
| Partneriaeth Diogelu Cymunedol Gwynedd a Môn | Mae'r Bartneriaeth Diogelwch Cymunedol yn grŵp o sefydliadau sy'n cydweithio er mwyn edrych sut y gallwn fynd ati i ymladd trosedd ac anrhefn ar draws y ddwy sir. Mae'r gofyniad i gael partneriaeth o'r fath yn ei lle ar lefel leol wedi ei gynnwys yn y gyfraith, o fewn Deddf Trosedd ac Anrhefn 1998. Mae hyn yn cynnwys cyfrifoldeb am oruchwylio rhaglenni Prevent o fewn gwasanaethau'r bartneriaeth. | Amlasiantaeth Gwynedd a Môn |
| Bwrdd Bregusrwydd ac Ecsploetiaeth | <p>Pwrpas y Bwrdd Bregusrwydd ac Ecsploetiaeth yw:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Darparu arweinyddiaeth, llywodraethiant a chyfeiriad strategol er mwyn bodloni blaenoriaethau sy'n cael eu gyrru'n genedlaethol ac yn rhanbarthol sy'n ymwneud â bregusrwydd ac ecsploetiaeth yn cynnwys Trais yn erbyn Menywod, Trais Domestig a Thrais Rhywiol; Ecsploetiaeth Droseddol a Chaethwasiaeth Fodern. ▪ Sicrhau darpariaeth effeithiol o flaenoriaethau cenedlaethol, rhanbarthol a lleol er mwyn amddiffyn ac atal bregusrwydd ac ecsploetiaeth. | Gogledd Cymru |



Diogelu Corfforaethol
Cynllun Gweithredu 2022 – 2024

Fersiwn Terfynol

Asesiad RAYG

Tachwedd 2022

Cyflwyniad

Mae'r Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol yn adeiladu ar yr hyn a gyflawnwyd gan y cynllun blaenorol ac mae'n cynnwys rhaglenni ehangach. Mae'r cynllun yn canolbwyntio ar weithredu awdurdod cyfan. Nid yw camau unigol y gellir eu cynnwys ar lefel gwasanaeth unigol wedi'u cynnwys yn y cynllun gweithredu hwn: oherwydd byddant yn cael eu hadlewyrchu yng Nghynlluniau Darparu'r Gwasanaethau ar gyfer y flwyddyn: ac yn cael eu monitro. Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio ar faterion ar draws gwasanaethau: a phrif feysydd y dylai'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol gynnal trosolwg ohonynt. Yn ogystal â'r Dyletswyddau Diogelu sydd wedi'u cynnwys yn y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles 2014, cyfeirir at faterion diogelu ehangach. Mae crynodeb byr o'r meysydd hynny wedi'u cynnwys yn niwedd y cynllun yma.

Strwythur y Cynllun Gweithredu

Cyflwynir y cynllun gweithredu hwn yn erbyn 6 thema: gan gefnogi dull cydlynol o ddarparu'r camau drwy'r Awdurdod Lleol.

| Thema | Rhif yr Amcan | Canlyniad |
|---|---------------|---|
| Arweinyddiaeth a llywodraethu corfforaethol | Amcan 1 | Cefnogaeth lefel-uchel, polisiau a gweithdrefnau adrodd o fewn y Sefydliad |
| Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth: Hyfforddiant a Sgiliau Staff | Amcan 2 | Gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni eu dyletswyddau diogelu'n effeithiol – trwy ymwybyddiaeth a hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau |
| Gweithlu Diogel | Amcan 3 | Recriwtio a rheoli gweithlu gan gydymffurfio'n llawn â gofynion statudol a gyda Pholisi Recriwtio a Dethol Cyngor Sir Ynys Môn, Polisi DBS, Polisi Recriwtio Mwy Diogel. |
| Cefnogaeth ac Ymyriadau Effeithiol | Amcan 4 | Prosesau, Gweithdrefnau a Systemau perthnasol sy'n adlewyrchu deddfwriaeth, canllawiau statudol a disgwyladau presennol ac arfer gorau a fabwysiadwyd er mwyn i swyddogion wybod yn glir beth y dylid neu y |

| | | |
|--|---------|--|
| | | gellid ei wneud mewn amgylchiadau penodol a diffinio cyfyngiadau disgresiwn proffesiynol. |
| Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau wedi'u comisiynu | Amcan 5 | Bod y Strategaeth Gaffael a'r Strategaeth Rheoli Contract yn alinio â Chod ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru. Sicrhau arferion diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod yr holl ddarparwyr yn cyflawni eu cyfrifoldebau diogelu'n effeithiol. |

Dangosyddion Statws RAYG yn cyfeirio at gynnydd Rhaglenni/Prosiectau

| | | |
|--|--------------|--|
| | COCH | Hwyr Oedi o ran camau/amcanion neu ffactorau llwyddiant critigol o fwy na phedair wythnos Materion/risgiau sylweddol a allai atal y prosiect rhag cael ei gwblhau'n brydlon neu o fewn y gyllideb |
| | AMBR | Ar ei Hôl Hi Oedi o ran camau/amcanion neu ffactorau llwyddiant critigol o fwy na phytthefnos Angen penderfyniadau gan y SRO/Cyfarwyddwr a/neu'r Bwrdd |
| | MELYN | Ar y Trywydd lawn |

| | | |
|--|---------------|--|
| | | Y prosiect ar y trywydd iawn ac mae disgwyl iddo gael ei gwblhau'n brydlon |
| | GWYRDD | Cwblhawyd Cwblhawyd y cam/tasg/prosiect |
| | GLAS | Heb Gychwyn |

| Arweinyddiaeth a Llywodraethu Corfforaethol | | | | | |
|---|--|---|-----------------|---------|------|
| Amcan 1 - Cymorth, polisiâu a gweithdrefnau adrodd lefel uchel yn y Sefydliad | | | | | |
| | Prif Dasg | Pwy | Pryd | Cynnydd | RAYG |
| 1.1 | Channel, fel swyddogaeth statudol awdurdod lleol (Adran 36 o'r CTSA), wedi'i gynnwys o fewn cyfansoddiad yr awdurdod lleol. | Dirprwy Brif Weithredwr/ Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol/ Swyddog Monitro (Pennaeth Busnes y Cyngor) | 31 Rhagfyr 2022 | | |
| 1.2 | Channel (fel rhan o 'adrodd Atal') wedi ei gynnwys yn nhrefniadau llywodraethu'r awdurdod lleol: Mae Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn adrodd yn rheolaidd i aelodau am drefniadau diogelu o fewn yr awdurdod a sut mae'r trefniadau hyn yn gweithio, a beth sydd angen ei wella | Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol | 31 Rhagfyr 2022 | | |
| 1.3 | Cryfhau trefniadau hunanwerthuso blynyddol ar gyfer gwasanaethau ac adrodd i fyrddau gweithredol a strategol- | Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Pherfformiad | 31 Mawrth 2023 | | |

| | | | | | |
|-----|---|---------------------------------------|----------------|--|--|
| | - Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol o fewn proses Her Gwasanaeth. | | | | |
| 1.4 | Pob Gwasanaeth i roi gwybod i'r Bwrdd Gweithredu am gynnydd o ran gweithredu'r cynllun gweithredu hwn a'r Polisi Diogelu Corfforaethol | | Yn parhau | Nid yw pob gwasanaeth yn adrodd ond mae hyn yn ennill momentwm. Hyd yma mae Tai: Gwasanaethau Dysgu: Economaidd a Rheoleiddio: a Phrifyrdd, Eiddo a Gwastraff wedi adrodd. | |
| | Mabwysiadu'r protocolau rhannu gwybodaeth angenrheidiol a ddatblygwyd gan y byrddau rhanbarthol – Bwrdd Herio (Contest) a Bwrdd V & E | | | Angen cyfarwyddyd p'un ai a yw'r rhain yn parhau i fod yn ofynnol. | |
| 1.5 | Mae'r Gwasanaethau yn cynnal gweithgaredd sicrwydd / sampl ar hap i sicrhau bod gwasanaethau'n gweithredu polisiau ac arferion diogelu yn gyson:- | Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol | 31 Mawrth 2023 | Ar hyn o bryd yn ystyried pa ardal i ganolbwyntio ar y cyfnod hwn. | |

| | | | | | |
|----------|--|--|-----------------|------------------------------------|---------------------------|
| | Meysydd a awgrymir:- Hyfforddiant Gofyn a Gweithredu Asesiadau Risg – Gweithlu diogel | | | | |
| 2 | Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth Gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni ei ddyletswyddau diogelu'n effeithiol - trwy ymwybyddiaeth a hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau | | | | |
| | Prif Dasg | Pwy | Pryd | Cynnydd | |
| 2.1 | Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau'r broses o dderbyn y Polisi Diogelu Corfforaethol diwygiedig | Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth | 31 Rhagfyr 2022 | 85% - 100% 65% - 84% 0 - 64% | 94% @ 10.10.22 |
| 2.2 | Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau Ymwybyddiaeth Sylfaenol – Caethwasiaeth Fodern | Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth | 31 Rhagfyr 2022 | 85% - 100% 65% - 84% 0 - 64% | 73% @ Tachwedd 2022 |
| 2.3 | Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau Ymwybyddiaeth Sylfaenol - Atal | Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth | 31 Rhagfyr 2022 | 85% - 100% 65% - 84% 0 - 64% | 66% @ Tachwedd 2022 |

| | | | | | |
|-----|---|--|-----------------|--|--|
| 2.4 | Cydlynu rhaglen gweithgareddau ar gyfer Wythnos Genedlaethol Diogelu. | Swyddog Diogelu ac Adolygu Annibynnol Lisa Capper - a'r grŵp tasg a gorffen. | 31 Rhagfyr 2022 | | |
| 2.5 | Cwblhau a Lansio adran Diogelu Corfforaethol Monitor. | Grŵp Tasg wedi'i sefydlu | 31 Rhagfyr 2022 | | |
| 2.6 | Adolygu'r wybodaeth allanol am Ddiogelu ar wefan yr Awdurdod Lleol | Grŵp Tasg | 30 Medi 2023 | | |
| 2.7 | Cwblhau'r adolygiad a gweithredu'r Fframwaith Hyfforddiant Diogelu Corfforaethol | Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth | 31 Mawrth 2023 | | |
| | VAWDASV a'r Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol | | | | |
| 2.8 | Mae uwch arweinwyr yr Awdurdod Lleol – Aelodau ac Uwch Swyddogion – yn cwblhau Lefel 6 y Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol Gofyn a Gweithredu – drwy gyfres o glipiau fideo. | Uwch Dîm Arwain Penaethiaid Gwasanaeth Aelodau | 30 Medi 2022 | Uwch Swyddogion a benodir o'r newydd ac Aelodau newydd i'w gwblhau | |

| | | | | | |
|------|---|--|----------------|---|--|
| | | | | | |
| 2.9 | <p>Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau'r Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol Lefel 1</p> <p>VAWDASV trwy E-ddysgu neu'r llyfrynnau - gan gynnwys y staff hynny sy'n newydd i'r awdurdod</p> | <p>Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth</p> | 31 Mawrth 2023 | 80% | |
| 2.10 | <p>Cyflwyno Lefel 2 Gofyn a Gweithredu</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bydd rhaid i wasanaethau restru'r rhai sydd mewn sefyllfa i ofyn a gweithredu ▪ Sefydlu cynllun ar gyfer cyflwyno Lefel 2 ar draws gwasanaethau mewn grwpiau blaenoriaeth i lywio'r cynllun rhanbarthol | <p>Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth gyda chefnogaeth</p> <p>Uned Datblygu'r Gweithlu</p> | 31 Mawrth 2023 | <p>Grŵp 2 yn cael ei gyflwyno.</p> <p>Yng Ngwasanaethau Dysgu mae 198 o bobl wedi mynychu dros 11 sesiwn.</p> <p>Gweithwyr eraill y cyngor – 444 dros 20 sesiwn</p> | |

| 3 Gweithlu Diogel | | | | | |
|---|---|---|----------------|---|--|
| Amcan 3 - Gweithlu sy'n cael ei recriwtio a'i reoli i gydymffurfio'n llawn â gofynion statudol a Pholisi Recriwtio a Dewis, Polisi DBS a Pholisi Recriwtio Mwy Diogel Cyngor Sir Ynys Môn | | | | | |
| | Prif Dasg | Pwy | Pryd | Cynnydd | |
| 3.1 | <p>Rhaid i benaethiaid Gwasanaeth sicrhau trefniadau cadarn i</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gynnal cofnod canolog o swyddi y mae angen gwiriad DBS ar eu cyfer: gan gynnwys trefn ddigonol o wirio a rheoli i roi rhybudd os oes diffyg cydymffurfio. - Cael a gwirio geirdaon mewn perthynas â swyddi lle gwneir gwaith a reoleiddir - Derbyn hyfforddiant diogelu - P'un a yw asesiadau risg ffurfiol yn cael eu cwblhau a mesurau yn eu lle cyn i weithiwr ddechrau gweithio mewn amgylchiadau eithriadol lle nad yw datgeliad gan y DBS wrth law - P'un a yw mesuriadau ac asesiadau risg ffurfiol yn eu lle os oes amheuaeth ynghylch pryderon diogelu neu y gwyddys am y pryderon hyn o ran gweithwyr sydd eisoes yno | Cyfarwyddwyr a Phenaeithiaid Gwasanaeth | 31 Mawrth 2023 | Nid yw cynrychiolwyr y gwasanaeth ar y Bwrdd Gweithredu wedi nodi pryderon ynghylch gweithredu'r cam hwn o fewn eu gwasanaeth | |

| | | | | | |
|---|---|---|----------------|---|--|
| 3.2 | <p>Cymorth i staff sy'n gweithio ym maes diogelu plant ac oedolion yn dilyn digwyddiad critigol</p> <p>Mapio trefniadau perthnasol ym mhob gwasanaeth yn erbyn y gofynion yn y canllawiau, a nodi unrhyw gamau sydd eu hangen.</p> | Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol i sefydlu grŵp gorchwyl a gorffen | 31 Mawrth 2023 | | |
| <p>Cefnogaeth ac Ymyraethau Effeithiol</p> <p>Amcan 4 - Prosesau, Gweithdrefnau a Systemau Perthnasol yn eu lle sy'n adlewyrchu deddfwriaeth gyfredol, canllawiau a disgwyliadau statudol ac arfer gorau a dderbynnir, fel bod swyddogion yn gwybod yn glir beth ddylid neu na ddylid ei wneud mewn amgylchiadau penodol a diffinio terfynau disgrisiwn proffesiynol.</p> | | | | | |
| | Prif Dasg | Pwy | Pryd | Cynnydd | |
| 4.1 | <p>Cynnal gwybodaeth broffesiynol</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atgoffa Ymarferwyr - adnoddau ar gael ar wefan NWSCB - Dylai staff gofrestru am y cylchlythyr wythnosol gan NWSB - Ap Diogelu Cymru wedi'i lawr lwytho ar gyfrifiaduron/liniaduron <p><i>MAPF Wrecsam</i></p> | Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol i atgoffa eu gwasanaethau o'r angen i gydymffurfio | 31 Medi 2022 | <p>Neges Dolen wedi'i hanfon allan yr wythnos yn dechrau 13 10 22</p> <p>Gofynnwyd i aelodau'r bwrdd gweithredu hyrwyddo hyn o fewn eu gwasanaeth</p> | |

| | | | | | |
|-----|--|--|-----------------|---|--|
| 4.2 | <p>Codi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'r Protocol Aml-Asiantaeth – Gweithio gyda Theuluoedd sy'n Arddangos</p> <p>Cydymffurfiaeth Gudd - NWSCB</p> <p>Yn ystod yr wythnos ddiogelu</p> <p><i>MAPF Wreccsam</i></p> | <p>Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol</p> <p>Gwasanaeth Plant a Theuluoedd: Gwasanaethau Oedolion: Gwasanaethau Tai: Gwasanaeth Dysgu</p> | 31 Rhagfyr 2022 | <p>Mae staff wedi eu cyfeirio at ddarpariaeth BDGC ar gyfer wythnos ddiogelu. Efallai y bydd angen ystyried digwyddiad codi ymwybyddiaeth leol hefyd.</p> | |
| 4.3 | <p>Codi ymwybyddiaeth o Bolisi Diogelu Plant Anabl y NWSCB</p> <p>Yn ystod yr wythnos ddiogelu</p> <p><i>MAPF Wreccsam</i></p> | Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol | 31 Rhagfyr 2022 | <p>Ddim yn rhan o ddarpariaeth BDGC ar gyfer eleni - bydd angen ystyried digwyddiad codi ymwybyddiaeth yn lleol.</p> | |
| 4.4 | <p>Celcio</p> <p>Hyrwyddo ymwybyddiaeth y Protocol Celcio NWSCB.</p> <p>Yn ystod yr wythnos ddiogelu</p> <p><i>MAPF Wreccsam</i></p> | Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol | 31 Rhagfyr 2022 | <p>Mae sesiwn gyda Michael Preston Shoot – sy'n awdurdod yn y maes hwn – yn cael ei drefnu ar gyfer CSYM</p> | |

| | | | | | |
|-----|--|--------------------------------------|-----------------|--|--|
| 4.5 | <p>Codi ymwybyddiaeth o Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru, Cefnogi Plant, Cefnogi Rhieni; Protocol Aml-Asiantaeth Gogledd Cymru – Rhieni gyda phroblemau iechyd meddwl difrifol a/neu gamddefnyddio sylweddau.</p> <p>Yn ystod yr wythnos ddiogelu</p> <p><i>MAPF Wrecsam</i></p> | Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol | 31 Rhagfyr 2022 | Mae staff wedi eu cyfeirio at ddarpariaeth BDGC ar gyfer yr wythnos ddiogelu. Mae'r sesiynau'n llawn – efallai y bydd angen ystyried darpariaeth leol hefyd | |
| 4.6 | <p>Gwasanaeth Dysgu</p> <p>Protocol ar gyfer rheoli cynlluniau presenoldeb a'r broses drosglwyddo er mwyn sicrhau bod cyfrifoldeb yn cael ei drosglwyddo'n ddi-dor rhwng yr ysgol a gwasanaeth EW</p> <p>Protocol ar gyfer cofnodi absenoldebau</p> <p>Dylai EW fonitro plant sy'n absennol o'r ysgol a'r rhai a gofnodwyd sy'n</p> | Cyfarwyddwr Addysg | 31 Mawrth 2023 | <p>Mae gan bob dalgylch EWO penodol sy'n cefnogi ysgolion i nodi a chefnogi disgyblion gyda materion presenoldeb. Mae trefn gadarn o weithio mewn partneriaeth, yn unol â pholisi presenoldeb sy'n cael ei adolygu o leiaf bob dwy flynedd</p> <p>Mae'r protocol cofnodi absenoldeb wedi'i gynnwys yn y polisi presenoldeb</p> | |

| | | | | | |
|-----|--|---|----------------|---|--|
| | <p>bresennol ond gyda gweithgaredd addysgol a gymeradwywyd</p> <p>Dylai tiwtoriaid cartref dderbyn goruchwyliaeth a mynychu hyfforddiant diogelu</p> <p><i>MAPF Wrecsam</i></p> | | | <p>Mae gan diwtoriaid cartref fynediad at hyfforddiant diogelu yn unol â staff cynhwysiant eraill</p> | |
| 4.7 | <p>Codi ymwybyddiaeth drwy hyfforddiant ar y llwybrau atgyfeirio a chanllawiau arfer da i godi ymwybyddiaeth ynghylch caethwasiaeth fodern a'r ddyletswydd i gyfeirio i'r NRM os oes pryder ynghylch masnachu i bwrpas camfanteisio.</p> | <p>Swyddog Gwella Ymarfer</p> <p>Gwasanaethau Cymdeithasol</p> | 31 Mawrth 2023 | <p>Cytunwyd ar y llwybr rhanbarthol fis Tachwedd 2022. Hyfforddiant i ddilyn</p> | |
| 4.8 | <p>Polisi Atal Corfforaethol angen ei adolygu</p> | <p>Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol i sefydlu Grŵp Gorchwyl a Gorffen</p> | 30 June 2023 | | |

| | | | | | |
|-----|---|--------------------------------------|-----------------|--|--|
| 4.9 | Canllawiau Arfer Da ar gyfer Gwasanaethau Cyhoeddus nad ydynt yn arbenigo yng Nghymru ar weithio gydag oedolion sy'n cyflawni troseddau yn erbyn menywod a chyflawnwyr trais yn y cartref a thrais rhywiol. – Bydd pob Gwasanaeth yn ystyried rhwymedigaethau'r Canllawiau iddyn nhw. Er bod rhai materion yn benodol i rai gwasanaethau, mae eraill yn berthnasol i'r sefydliad cyfan - Materion Iechyd a Diogelwch; Materion Polisi Cam-drin Domestig y Gweithlu; Hyfforddi a chodi ymwybyddiaeth | Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol | 31 Rhagfyr 2023 | | |
|-----|---|--------------------------------------|-----------------|--|--|

Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynir

Amcan 5 Sicrhau arferion diogel a moesegol wrth gaffael a rheoli contractau mewn gwasanaethau a gomisiynir fel bod gofynion diogelu'n cael eu bodloni.

| | Prif Dasg | Pwy | Pryd | Cynnydd | |
|-----|--|-------------------------|--------------|---------|--|
| 5.1 | Llunio datganiad ysgrifenedig blynyddol i sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn y sefydliad a'r | Dirprwy Brif Weithredwr | 30 Medi 2023 | | |

| | | | | | |
|-----|--|---------------------------------------|-----------------|---|--|
| | gadwyn gyflenwi | | | | |
| 5.2 | Rhoi hyfforddiant ar y Cod Ymarfer i swyddogion perthnasol er mwyn gwella eu gwybodaeth a'u harferion o ran sicrhau nad ydym yn cyflogi, nac yn defnyddio contractwyr nad ydynt yn gweithredu'n gyfreithlon | Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol | 31 Rhagfyr 2022 | Hyfforddiant yn cael ei sicrhau Efallai na fydd y cam hwn yn cael ei gyflwyno gan y garreg filltir yn y golofn flaenorol. Anelu at gyflawni yn chwarter 3 a chwarter 4 | |
| 5.3 | Ar ôl mabwysiadu'r Safonau Diogelu ar gyfer Caffael a Rheoli Contractau, rhaid i'r holl Wasanaethau roi rhaglen ar waith ar gyfer adolygu contractau presennol er mwyn sicrhau eu bod yn bodloni'r safonau / gofynion a nodwyd, gan gynnwys sut maent yn cynnig monitro bod y darparwyr yn cydymffurfio â'r gofynion | Cyfarwyddwyr a Phenathiaid Gwasanaeth | 31 Mawrth 2023 | Mae cynrychiolwyr y gwasanaeth ar y Bwrdd Gweithredu wedi trafod yr her yn y cam hwn gan fod trefniadau rheoli'r contract ac adnoddau o fewn pob maes gwasanaeth yn amrywio. | |

CYD-DESTUN

| | |
|---------------------------------|--|
| <p>Dyletswydd Atal</p> | <p>Dyletswyddau cyfreithiol o dan Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015. Rydym yn amcanu at: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Atal pobl rhag cael eu denu gan derfysgaeth, wrth gyflawni ein gwahanol swyddogaethau. ▪ Nodi a chefnogi pobl fregus fel rhan o'n cyfrifoldebau diogelu ehangach. ▪ Sefydlu polisïau a gweithdrefnau priodol. ▪ Sicrhau bod staff yn wybodus am yr hyn y mae angen iddynt ei wneud os byddant yn dod ar draws neu'n dod yn ymwybodol o bobl sy'n cael eu tynnu i mewn neu'n cynllunio gweithred derfysgol. ▪ Cynnal cofnodion llawn a phriodol o gamau a gymerir fydd yn gwrthsefyll y broses graffu. <p>Mae gan Fwrdd Contest Gogledd Cymru Gynllun Gweithredu Rhanbarthol: ac mae'r camau sydd yn y cynllun hwn yn cynorthwyo'r Awdurdod Lleoli i gyflawni gofynion perthnasol y Cynllun Rhanbarthol.</p> <p>Mae'r Dirprwy Prif Weithredwr yn derbyn ac yn adolygu Proffil Lleol Gwrthderfysgaeth a bydd yn rhoi gwybod i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth am unrhyw risg newydd/gynyddol o radicleiddio neu eithafiaeth er mwyn gallu diweddarau'r gofrestr risg gorfforaethol.</p> |
| <p>Caethwasiaeth Fodern</p> | <p>Dyletswyddau cyfreithiol o dan Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Rydym yn amcanu at: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gyhoeddi Datganiad Blynyddol, nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn y sefydliad nac yn ein cadwyn gyflenwi. ▪ Penodi Pencampwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth Foesegol. ▪ Nodi a chefnogi pobl fregus fel rhan o'n cyfrifoldebau diogelu ehangach. ▪ Hysbysu'r Swyddfa Gartref ynghylch Dioddefwyr Posibl Caethwasiaeth Fodern. ▪ Cyfeirio dioddefwyr posibl fel ymatebwr cyntaf i awdurdod cymwys, (Uned Caethwasiaeth Fodern Masnachu Pobl – MSHTU), drwy'r Dull Cyfeirio Cenedlaethol. ▪ Cyfeirio unrhyw blant sydd o bosibl yn destun masnachu plant i'r Eiriolwyr Annibynnol ar Fasnachu Plant (ICTAs). ▪ Sefydlu polisïau a gweithdrefnau. |

| | |
|---------------------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sicrhau bod staff yn gwybod beth y mae angen iddynt ei wneud os byddant yn dod ar draws neu'n dod yn ymwybodol o bobl sy'n cael eu tynnu i mewn neu'n cynllunio gweithred derfysgol. ▪ Cynnal cofnodion llawn a phriodol o gamau a gymerir bydd yn gwrthsefyll y broses graffu <p>Wrth gyflawni'r dyletswyddau hyn, byddwn hefyd yn ystyried y cysylltiadau â'r rhaglen Llinellau Sirol (gangiau cyffuriau cyfundrefnol), sy'n galw am gydweithio i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â gweithgarwch Llinellau Sirol, fel Masnachu Pobl, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, troseddu, troseddu treisgar, troseddau cyffuriau, troseddau ariannol, cam-fanteisio ar oedolion bregus. Wrth i'r rhaglen hon ddatblygu, gellir cynnwys dyletswyddau ychwanegol at y safonau/gweithgareddau diogelu hyn.</p> <p>Mae gan Fwrdd Caethwasiaeth Gogledd Cymru Gynllun Gweithredu Rhanbarthol: ac mae'r camau sydd yn y cynllun hwn yn cynorthwyo'r Awdurdod Lleoli i gyflawni gofynion perthnasol y Cynllun Rhanbarthol.</p> <p>Y Dirprwy Prif Weithredwr, yw'r Pencampwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth Foesebol.</p> |
| Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant (CSE) | <p>Rydym yn amcanu at: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Amddiffyn plant ac oedolion yn ein hardal a allai fod mewn risg neu sy'n cael eu cam-drin, eu hesgeuluso a mathau eraill o niwed ac; - ▪ Atal plant ac oedolion yn ein hardal rhag bod mewn risg o gael eu cam-drin, eu hesgeuluso a mathau eraill o niwed. ▪ Sicrhau bod arfer diogelu, cynllunio strategol a chomisiynu gwasanaethau ar draws yr holl asiantaethau partner yn gwella'n barhaus ac yn hybu canlyniadau da i blant ac oedolion a allai fod mewn risg yn yr ardal leol. ▪ Amddiffyn plant a phobl ifanc yn gadarn trwy ddull aml-asiantaeth gyda phartneriaid a chymunedau. <p>Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn adlewyrchu gofynion Strategaeth CSE Gogledd Cymru. Mae Cyngor Sir Ynys Môn wedi ymrwmo i chwarae rhan lawn yng Ngrŵp Gweithredol CSE Gogledd Cymru, a chefnogi gweithgorau rhanbarthol a chenedlaethol i raeadru a datblygu modelau arfer gorau o safbwynt mynd i'r afael â Cham-fanteisio'n Rhywiol ar Blant.</p> <p>Wrth gyflawni'r dyletswyddau hyn, byddwn hefyd yn ystyried y cysylltiadau â'r rhaglen Llinellau Sirol (gangiau cyffuriau cyfundrefnol), sy'n galw am gydweithio i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â gweithgaredd Llinellau Sirol, fel Masnachu Pobl, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, troseddu, troseddu treisgar, troseddau cyffuriau, troseddau ariannol, cam-fanteisio ar oedolion bregus. Wrth i'r rhaglen hon ddatblygu, gellir cynnwys dyletswyddau ychwanegol at y safonau/gweithgareddau diogelu hyn.</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Trais yn erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol</p> | <p>Dyletswyddau Cyfreithiol – Deddf Trais yn erbyn Merched, Cam-drin domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gofyn a Gweithredu - Prosiect cenedlaethol wedi'i dargedu ar draws Awdurdodau Cyhoeddus yng Nghymru ar gyfer trais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol. Dyletswydd sefydliadol i annog gweithwyr proffesiynol perthnasol i “Ofyn” i ddioddefwyr posibl mewn amgylchiadau penodol (ymholi wedi'i dargedu) a “Gweithredu” er mwyn sicrhau bod niwed o ganlyniad i drais a cham-drin yn cael ei leihau ▪ Darparu Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol ar gyfer Trais yn erbyn Merched, Cam-drin domestig a Thrais Rhywiol ▪ Mae'n cynnwys cyfathrebu, hyfforddi, datblygu polisi, rhannu gwybodaeth, llwybrau cyfeirio at wasanaethau arbenigol, casglu ac adolygu data <p>Y Bwrdd Trais yn erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol Gogledd Cymru yw'r Bwrdd Partneriaeth Ranbarthol: gan ddarparu dull partneriaeth i atal niwed difrifol a achosir gan drais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol yng Ngogledd Cymru. Maent yn arwain ac yn cefnogi'r broses o weithredu'r ddeddf: gan ddatblygu, cymeradwyo a monitro'r strategaeth ranbarthol; gan sicrhau bod materion yn cael sylw strategol ac effeithiol yng Ngogledd Cymru.</p> <p>Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn adlewyrchu'r blaenoriaethau strategol rhanbarthol o ran ymwybyddiaeth a darparu'r Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol.</p> <p>Y Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol yw'r rôl arweiniol ar gyfer Gofyn a Gweithredu</p> |
|---|---|

Cyfrifoldeb Pawb

Yn eu Cynlluniau Darparu Gwasanaeth, bydd y Cyfarwyddwr a Phenaethiaid Gwasanaeth yn cynnwys targedau Diogelu ar gyfer y flwyddyn ac yn adrodd am gynnydd o fewn adolygiadau perfformiad corfforaethol.

Cyfathrebu o fewn y Sefydliad

Rhaid i'r cynrychiolwyr yn y Byrddau Rhanbarthol amrywiol y cyfeirir atynt uchod ac eraill - Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru a Bwrdd Diogelu Oedolion Gogledd Cymru, Bwrdd Cymunedau Diogel, sicrhau eu bod yn rhoi gwybod i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol (strategol) am brif faterion a drafodwyd ar sail ranbarthol: sydd angen ymateb lleol ar sail gorfforaethol. Dylai'r prif swyddogion, ar gais cadeirydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol (strategol), baratoi diweddariadau ynghylch y ddarpariaeth, prif faterion risg i blant ac oedolion mewn risg, yn cynnwys coladu a monitro nifer, natur a chanlyniadau atgyfeiriadau.

Bydd y Dirprwy Brif Weithredwr a Chyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn sicrhau bod Aelodau'r Cyngor ac uwch swyddogion arweiniol, aelodau eraill yr Uwch Dîm Arweiniol a Phenaethiaid yn cael eu briffio'n rheolaidd i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o ran diogelu.

Pan fo angen darperir gwybodaeth/bwletinau/erthyglau diogelu angenrheidiol ar gyfer staff mewn deunydd cyfathrebu perthnasol i staff mewnol. Cyfrifoldeb y Bwrdd Diogelu Corfforaethol (Gweithredol) fydd hyn.

Hyfforddiant

Rhaid i bob Pennaeth Gwasanaeth a Chyfarwyddwr sicrhau bod pob aelod o staff yn mynychu hyfforddiant Diogelu Sylfaenol, Cyffredinol neu Arbenigol ar lefel sy'n berthnasol i'w rôl. Mae gofynion hyfforddi penodol eraill wedi'u cynnwys yn y cynllun gweithredu hwn. Bydd gan rai gwasanaethau anghenion hyfforddi penodol i'w rolau. Ni adlewyrchir hyn yn y cynllun hwn – gan fod y ffocws ar hyn o bryd ar godi ymwybyddiaeth gorfforaethol: a chydymffurfio o safbwynt dysgu/hyfforddiant mandadol drwy'r sefydliad.