

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	24 Ionawr 2023
Pwnc:	Darparu Cronfa Ffyniant Gyffredin Llywodraeth y Deyrnas Unedig
Aelod(au) Portffolio:	Y Cynghorydd Carwyn Jones (Datblygiad Economaidd a Phrosiectau Mawr)
Pennaeth Gwasanaeth/ Cyfarwyddwr:	Christian Branch Pennaeth Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygiad Economaidd
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	Tudur H. Jones 2146 tudurjones@ynysmon.llyw.cymru
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau Etholedig

A – Argymhelliad/Argymhellion a'r Rheswm/Rhesymau
Mae'r papur hwn yn ddilyniant o'r Argymhellion a wnaed yn flaenorol gan y Pwyllgor Gwaith ym mis Gorffennaf 2022 ynghylch darparu Cronfa Ffyniant Gyffredin ar Ynys Môn. Argymhelliad: Bod y Pwyllgor Gwaith yn dirprwyo awdurdod i'r Arweinydd, mewn ymgynghoriad â'r Aelodau Portffolio Datblygiad Economaidd a Phrosiectau Mawr a Chyllid, ar gyfer yr holl benderfyniadau a wneir gan y Pwyllgor Gwaith, a allai fod yn ofynnol mewn perthynas â'r Gronfa Ffyniant Gyffredin ar Ynys Môn (ar gyfer cyfnod y cyllid). Beth yw'r Gronfa Ffyniant Gyffredin? Mae Llywodraeth y DU wedi lansio'r Gronfa Ffyniant Gyffredin, a fydd yn cael ei hariannu'n ddomestig, i ddisodli'r cyllid strwythurol blaenorol gan yr Undeb Ewropeaidd. Mae Ynys Môn eisoes wedi derbyn cyllid Ewropeaidd sylweddol, ac mae'r rhaglenni wedi ariannu amrywiaeth eang o raglenni i gefnogi busnesau, datblygu sgiliau, a gwella cyflogadwyedd yn ogystal â rhaglenni seilwaith cyfalaf. Bydd y Gronfa Ffyniant Gyffredin yn darparu gwerth £2.5 biliwn o fuddsoddiad tan fis Mawrth 2025 ar draws y DU. Bwriad y rhaglen yw "meithrin balchder a gwella cyfleoedd bywyd". Mae'r blaenoriaethau buddsoddi a nodwyd gan Lywodraeth y DU fel a ganlyn: • Cymuned a Lle – Cryfhau ein gwead cymdeithasol a meithrin synnwyr o falchder a pherthyn lleol. Meithrin cymdogaethau gwydn a diogel. • Cefnogi Busnes Lleol – Creu swyddi a rhoi hwb i gydlynid cymunedol drwy gefnogi busnesau lleol. Hybu rhwydweithio a chydweithio ac annog arloesedd a thwf.

Cefnogaeth wedi'i thargeddu er mwyn helpu busnesau i dyfu – e.e. arloesedd, cynhyrchiant, effeithlonrwydd ynni, carbon isel ac allforio.

- Pobl a Sgiliau – Rhoi hwb i sgiliau craidd a chefnogi oedolion i ddatblygu yn eu gwaith. Cefnogi pobl sydd dan anfantais i ddatblygu'r sgiliau sydd eu hangen arnynt. Ariannu anghenion sgiliau lleol a gwella darpariaeth sgiliau i oedolion lleol. Lleihau'r lefelau o ddisymudedd economaidd a chefnogi'r rheiny sydd bellaf oddi wrth y farchnad lafur.

Mae Ynys Môn wedi derbyn £16,081,937 o gyllid Ffyniant Cyffredin (gan gynnwys £2,777,202 ar gyfer gweithgareddau rhifedd i oedolion o'r enw Lluosi).

Mae Llywodraeth y DU yn gofyn i bob 'awdurdod arweiniol' ffurfio Bwrdd gwneud penderfyniadau ffurfiol yn ogystal â Grŵp Partneriaeth *"i sicrhau bod buddsoddiadau o Gronfeydd yn cefnogi gweithgareddau eraill yn yr ardal ac yn bodloni amcanion y Gronfa ac amcanion lleol"*. Dylid nodi'n glir na fydd y Grŵp Partneriaeth yn cynnal trafodaethau, a'i fod yn ymgynghorol ei natur. Mae penderfyniadau terfynol ynghylch cymeradwyo prosiectau a gwariant yn nwylo'r Cyngor Sir.

Mae gwaith rhanbarthol wedi bod yn allweddol hyd yma wrth greu'r Gronfa Ffyniant Gyffredin. Roedd angen Cynllun Buddsoddi Rhanbarthol er mwyn defnyddio'r arian. Disgwylir y bydd nifer o brosiectau yn ymestyn ar draws y rhanbarth, ac felly bydd rôl ar gyfer Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru wrth ddarparu'r Gronfa Ffyniant Gyffredin. Er mai Cyngor Gwynedd yw'r Awdurdod Arweiniol ar gyfer rheolaeth a gweinyddiaeth ranbarthol y Gronfa Ffyniant Gyffredin yng ngogledd Cymru, bydd y gwaith i wneud penderfyniadau 'lleol' yn cael ei weithredu drwy'r Grwpiau Partneriaeth/ cyrff gwneud penderfyniadau Awdurdodau Lleol (Byrddau), ar lefel awdurdod lleol unigol.

Bydd y Grŵp Partneriaeth ymgynghorol a'r Bwrdd gwneud penderfyniadau yn dod yn rhan hollbwysig o sicrhau bod arian yn cael ei reoli a'l ddosbarthu yn lleol mewn ffordd dryloyw ac atebol, ar gyfer buddiolwyr trydydd parti a prosiectau Cronfa Ffyniant Gyffredin y Cyngor ei hun.

Trefniadau Llywodraethu Arfaethedig

Bwrdd Gwneud Penderfyniadau Ffurfiol y Gronfa Ffyniant Gyffredin

Bydd y Bwrdd hwn yn gyfrifol am adolygu'r argymhellion a gyflwynwyd gan y Swyddogion Datblygiad Economaidd ynghylch sut i ddyfarnu Cronfa Ffyniant Gyffredin ar Ynys Môn. Yn y pen draw, bydd y Bwrdd yn gyfrifol am ddosbarthu'r cyllid.

Bydd y Bwrdd yn cynnwys yr Arweinydd, yr Aelod Portffolio Datblygiad Economaidd a'r Aelod Portffolio Cyllid, a byddant yn cael eu cefnogi gan uwch swyddogion y Cyngor, gan gynnwys y Prif Weithredwr, y Dirprwy Brif Weithredwr, Swyddog Adran 151 a'r Prif Berchennog Cyfrifol (SRO) ar gyfer Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU (Pennaeth y Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygiad Economaidd).

Yn dilyn arweiniad gan y Rheolwr Gwasanaethau Cyfreithiol, argymhellir i'r Pwyllgor Gwaith ddirprwyo'r gwaith o wneud penderfyniadau i'r Arweinydd, mewn ymgynghoriad â'r Aelod Portffolio Datblygiad Economaidd a'r Aelod Portffolio Cyllid. Byddai hyn yn

cynrychioli proses gwneud penderfyniadau cyfreithiol dan Gyfansoddiad y Cyngor, a bydd y Pwyllgor Gwaith angen gwneud penderfyniad.

Y Grŵp Partneriaeth

Bydd y Grŵp hwn yn gweithio ochr yn ochr â'r Bwrdd gwneud penderfyniadau, ac mae Llywodraeth y DU yn disgwyl y bydd yn llwyddo i *“ychwanegu safbwynt ac arbenigedd lleol...adnabod ac ymdrin ag anghenion a chyfleoedd, ac ymateb gyda'r datrysiad cywir ar gyfer pob ardal”*. Disgwylir y bydd awdurdodau lleol yn ceisio *“gweithio gydag amrywiaeth eang o randdeiliaid lleol a rhanbarthol”*.

Mae Prosbectws y Gronfa Ffyniant Gyffredin yn nodi y dylid gofyn i bartneriaid lleol sy'n cymryd rhan mewn Grwpiau Partneriaeth *“gynnig cyngor ar addasrwydd a danfonadwyedd strategol - gan gymryd pwyll er mwyn osgoi gwrthdaro diddordeb”*.

Bydd pob ardal yn pennu'r cyfansoddiad penodol yn seiliedig ar anghenion unigol, ond mae Llywodraeth y DU yn argymhell y dylid canolbwyntio ar y canlynol:

- a) Cynrychiolwyr o'r awdurdod lleol
- b) Busnesau a buddsoddwyr lleol
- c) Darparwyr cymorth busnes (gan gynnwys cynrychiolwyr adrannol sy'n berthnasol i'r lle e.e. cyrff clwstwr, sefydliadau twristiaeth)
- d) Byrddau partneriaeth eraill a chyryff strategol (e.e. partneriaid y Fargen Twf)
- e) Cynrychiolwyr rhanbarthol o gyrff hyd braich y llywodraeth
- f) Sefydliadau cymunedol a ffydd lleol, amlwg
- g) Mentrau cymdeithasol y sector gwirfoddol a sefydliadau'r gymdeithas sifil
- h) Darparwyr addysg a sgiliau- e.e. darparwyr addysg uwch / addysg bellach / addysg i oedolion
- i) Arbenigwyr a darparwyr cyflogaeth - e.e. Canolfan Byd Gwaith, cynrychiolwyr y byd natur, amgylcheddol neu gynrychiolwyr cysylltiedig
- j) Cynrychiolwyr ieuchyd cyhoeddus
- k) Cynrychiolwyr yr heddlu a throsedd (e.e. Comisiynwyr yr Heddlu a Throsedd)
- l) Swyddogion gweinyddiaethau datganoledig a'u hasiantaethau
- m) Aelodau Seneddol

Mae angen nifer o gamau er mwyn rhoi'r fframwaith arfaethedig ar waith (uchod) ac mae'r strwythur llywodraethu trosfwaol angen ei ffurfioli gan gynnwys gwahodd 'aelodau craidd' o'r Grŵp Partneriaeth at ei gilydd i drafod a chytuno ar y cylch gorchwyl ar gyfer eu gwaith.

Mae gwaith manwl arall eisoes wedi'i ddechrau er mwyn datblygu'r Cylch Gorchwyl, y canllawiau, y meini prawf dethol prosiect, y matrices asesu ac ati er mwyn gweithredu'r grwpiau gwahanol. Mae'r gwaith hwn yn ffurfio rhan o ddatblygiad Fframwaith Sicrwydd mwy cynhwysfawr fydd yn arwain darpariaeth, a bydd ar gael at ddibenion archwilio mewnol ac allanol dilynol Llywodraeth y DU. Mae'r gwaith hwn yn cael ei gwblhau ar y cyd â'r Awdurdod Arweiniol er mwyn sicrhau cysondeb ar draws y Rhanbarth lle darperir y Gronfa Ffyniant Gyffredin.

Bydd y gwaith hwn yn sicrhau tryloywder, proses gadarn a chydymffurfiaeth lawn gyda gofynion Llywodraeth y DU, o ran gweinyddu'r Gronfa Ffyniant Gyffredin, er mwyn diogelu enw da'r Cyngor a bod ymgeiswyr yn cael eu trin yn deg a chyfartal.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

Gwneud dim – nid oed gan y Cyngor rôl weithredol o fewn proses y Gronfa Ffyniant Gyffredin, ond nid yw hynny'n opsiwn, a byddai'n peryglu ceisiadau / prosesau ariannu yn y dyfodol.

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae'r penderfyniad hwn yn cyd-fynd â'r penderfyniad blaenorol a wnaed gan y Pwyllgor Gwaith mewn perthynas â dyfarniadau cyllid Llywodraeth y DU – y Gronfa Adfywio Cymunedol a'r Gronfa Ffyniant Bro

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydy.

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydy.

Dd – Asesu'r effaith bosibl (os yw'n berthnasol):

1	Sut mae'r penderfyniad hwn yn effeithio ar ein hanghenion tymor hir fel Ynys?	Mae rhai ardaloedd ar Ynys Môn yn wynebu amddifadedd, ac mae ymhlith yr uchaf yng Nghymru. Drwy sicrhau'r Gronfa Ffyniant Gyffredin gellir darparu gwelliannau pendant a buddion i bobl a chymunedau, gan greu swyddi a chyfleoedd.
2	A rhagwelir y bydd y penderfyniad hwn yn atal costau / dibyniaethau ar yr Awdurdod yn y dyfodol? Os felly, sut?	Mae ganddo'r gallu i atal costau / dibyniaethau ar yr Awdurdod yn y dyfodol drwy sbarduno twf a ffyniant economaidd.
3	A ydyn ni wedi bod yn cydweithio â sefydliadau eraill er mwyn dod i'r penderfyniad hwn? Os felly, dywedwch pwy.	Do – gweithio gyda chydweithwyr o Lywodraeth y DU a sefydliadau y tu allan i'r Cyngor Sir.
4	A oes unrhyw drigolion Ynys Môn wedi cyfrannu at y gwaith o ddrafftio'r	Do - cyhoeddassom 'alwad ar gyfer prosiectau posibl' ym mis Mai a Mehefin 2022.

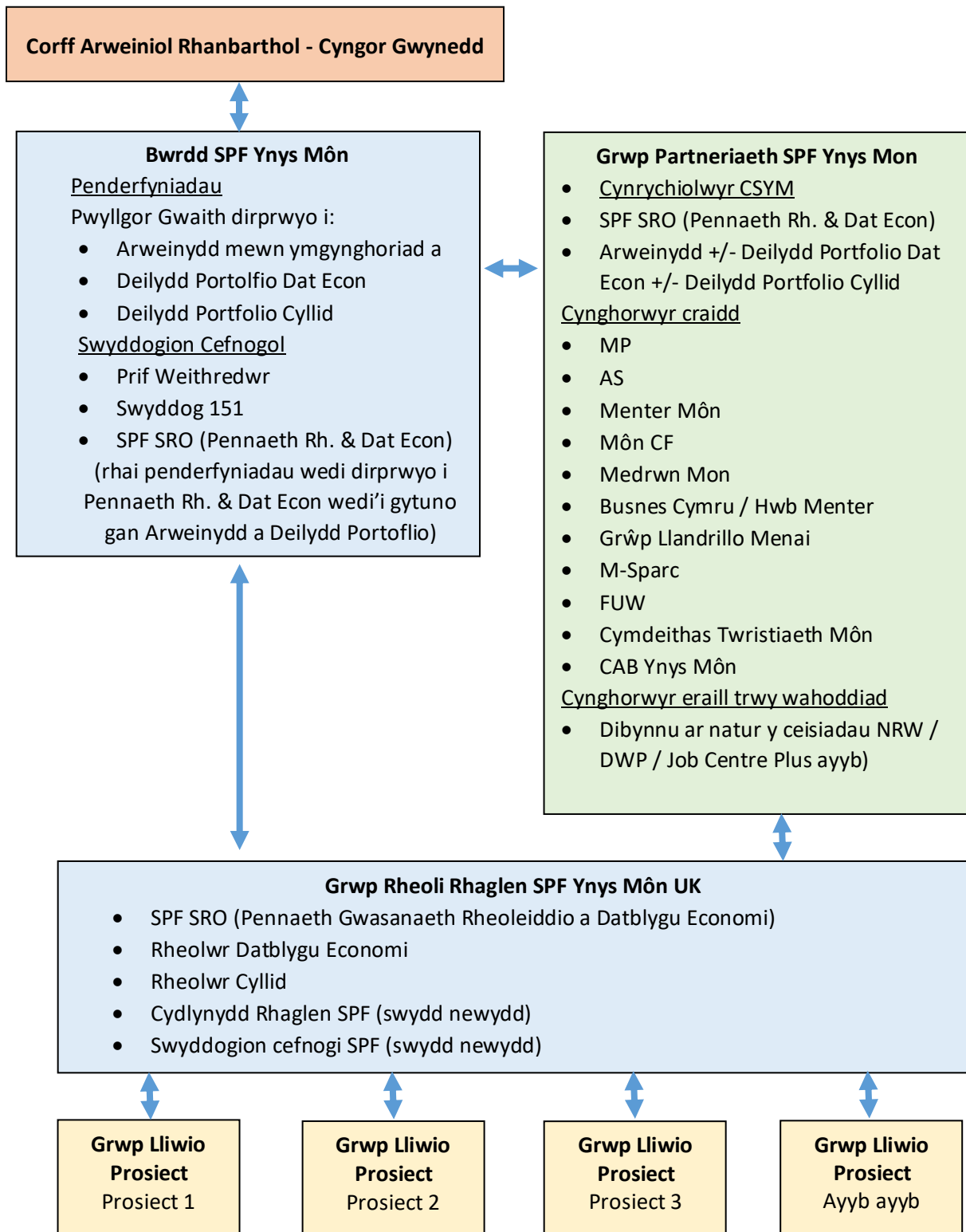
	ffordd hon ymlaen, gan gynnwys y rheiny yr effeithiwyd arnynt yn uniongyrchol gan y penderfyniad? Eglurwch.	
5	Nodwch unrhyw effaith bosibl a all y penderfyniad hwn ei gael ar y grwpiau sydd wedi'u diogelu dan Ddeddf Gydraddoldeb 2010.	Rydym yn rhagweld y gallai'r penderfyniad hwn effeithio'n gadarnhaol ar yr holl drigolion drwy greu swyddi a chyfleoedd.
6	Os mai penderfyniad strategol yw hwn, nodwch unrhyw effaith bosibl a all y penderfyniad ei gael ar y rheiny sydd dan anfantais economaidd-gymdeithasol.	Rydym yn rhagweld bod gan y penderfyniad hwn y gallu i effeithio'n gadarnhaol ar yr holl drigolion, yn enwedig o gofio bod Ynys Môn yn wynebu amddifadedd ac mae nifer o'i thrigolion dan anfantais economaidd-gymdeithasol.
7	Nodwch unrhyw effaith bosibl a all y penderfyniad hwn ei gael ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg, ac ar ddefnyddio'r Gymraeg yn gydradd â'r Saesneg.	Bydd unrhyw gynnig llwyddiannus yn cael ei gyflwyno yn Gymraeg a Saesneg, a byddwn yn sicrhau bod yr iaith Gymraeg yn cael ei thrin yn yr un modd yn union â'r Saesneg.

E – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (mandadol)	Cefnogol. Derbyniwyd sylwadau mewn cyfarfod ar 3 Ionawr 2023, ac fe'u hymgorfforwyd mewn adroddiad.
2	Cyllid / Adran 151 (mandadol)	
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro (mandadol)	
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)	
7	Caffael	
8	Sgriwtini	
9	Aelodau Lleol	

F - Atodiadau:
A – fframweithiau llywodraethu arfaethedig

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):
19 Gorffennaf 2022 – wedi rhannu papur y Gronfa Ffyniant Gyffredin gyda'r Pwyllgor Gwaith yn flaenorol

Atodiad A – Fframweithiau Llywodraethu Arfaethedig



Cyngor Sir Ynys Môn	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	19 Gorffennaf 2022
Pwnc	Cronfa Ffyniant Gyffredin Llywodraeth y DU
Aelod(au) Portffolio:	Y Cynghorydd Carwyn Jones (Datblygu Economaidd, Hamdden a Thwristiaeth)
Pennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr:	Christian Branch Pennaeth Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd
Awdur yr Adroddiad:	Tudur H. Jones
Ffôn:	2146
E-bost:	tudurjones@ynysmon.gov.uk
Aelodau Lleol:	Perthnasol i bob Aelod Lleol

A –Argymhelliad/argymhellion a rheswm/rhesymau

Argymhellion

- 1) Cymeradwyo datblygu ymhellach y rhaglen Cronfa Ffyniant Gyffredin ar Ynys Môn, ac yn rhanbarthol, trwy fewnbwn gan swyddogion yn unol â'r egwyddorion a nodir yn yr adroddiad hwn.
- 2) Dirprwyo awdurdod i'r Pennaeth Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd a'r Aelod Portffolio i ddatblygu a chyflwyno blaenoriaethau Ynys Môn i'w cynnwys yn y Cynllun Buddsoddi Rhanbarthol er mwyn caniatáu i gyllid y rhaglen gael ei hawlio.
- 3) Cefnogi'r cynnig i ofyn i Gyngor Gwynedd weithredu fel corff arweiniol ar gyfer cyflwyno'r Cynllun Buddsoddi Rhanbarthol i Lywodraeth y DU ac arwain y gwaith o wireddu'r rhaglen wedi hynny.
- 4) Dirprwyo hawl i'r Aelodau Portffolio Datblygu Economaidd a Chyllid, mewn ymgynghoriad â'r Tîm Arweinyddol, i gymeradwyo blaenoriaethau gwariant SPF y Cyngor ar gyfer 2022/23.

1.0 Cyd-destun a Beth yw'r Gronfa Ffyniant Gyffredin

Roedd rhaglenni Cronfeydd Strwythurol Ewropeaidd yn ffynhonnell gyllido bwysig yng Nghymru dros nifer o ddegawdau, ond byddant yn cau yn ystod y 18 mis nesaf. Yn awr, mae Llywodraeth y DU wedi lansio'r Gronfa Ffyniant Gyffredin fel cynllun ariannu domestig i gymryd lle rhaglenni Ewropeaidd. Mae Ynys Môn wedi derbyn cronfeydd Ewropeaidd sylweddol erioed ac mae'r rhaglenni wedi ariannu ystod eang o gynlluniau i gefnogi busnesau, datblygu sgiliau a gwella cyflogadwyedd, yn ogystal â rhaglenni isadeiledd cyfalaf.

Bydd y Gronfa Ffyniant Gyffredin yn darparu buddsoddiad gwerth £2.5bn ledled y DU hyd at fis Mawrth 2025. Nod y rhaglen yw "meithrin balchder mewn lle a

A –Argymhelliad/argymhellion a rheswm/rhesymau

chynyddu cyfleoedd bywyd”. Y blaenoriaethau buddsoddi a bennwyd gan Lywodraeth y DU yw:

- Cymuned a Lle – Cryfhau ein gwlad cymdeithasol a meithrin ymdeimlad falchder lleol a pherthyn. Datblygu cymdogaethau cydnerth a diogel.
- Cefnogi Busnesau Lleol – Creu swyddi a gwella cydlyniant cymunedol trwy gefnogi busnesau lleol. Hyrwyddo rhwydweithio a chydweithio a symbylu arloesi a thwf. Cymorth wedi'i dargedu i helpu busnesau i dyfu – e.e. arloesi, cynhyrchiant, effeithlonrwydd ynni, carbon isel ac allforio.
- Pobl a Sgiliau – Rhoi hwb i sgiliau craidd a chynorthwyo oedolion i ddatblygu yn y gwaith. Cynorthwyo pobl ddifreintiedig i gael mynediad at y sgiliau sydd eu hangen arnynt. Ariannu anghenion sgiliau lleol at ategu darpariaeth sgiliau oedolion lleol. Lleihau lefelau anweithgarwch economaidd a chefnogi'r rhai hynny sydd fwyaf pell oddi wrth y farchnad lafur.

Rhyddhawyd y canllawiau ar gyfer y rhaglen ar 13 Ebrill 2022. Bydd y rhaglen yn cael ei rheoli gan lywodraeth leol ar draws y DU. Dyrennir cyllid i lywodraeth leol ac ni ddisgwylir unrhyw fidiau cystadleuol. Mae disgwyl Cynllun Buddsoddi yn nodi'r dull ar gyfer gwireddu'r rhaglen er mwyn rhyddhau'r cyllid a bydd angen i Lywodraeth y DU ei dderbyn erbyn 1 Awst 2022. Mae Llywodraeth y DU wedi gofyn i lywodraeth leol yng Nghymru gydweithio i lunio un Cynllun Buddsoddi ar gyfer pob rhanbarth ac enwebu un Corff Arweiniol i gyflwyno'r Cynllun a gweithredu fel corff atebol ar gyfer y cyllid. Mae Llywodraeth y DU wedi nodi y bydd yn cymeradwyo Strategaethau Buddsoddi erbyn 31 Awst 2022.

Mae disgwyl i lywodraeth leol ymgysylltu â rhanddeiliaid wrth ddatblygu'r rhaglen, gan gynnwys y trydydd sector a'r gymuned fusnes, a cheisio darparu cyfleoedd i sefydliadau sicrhau adnoddau o'r rhaglen i gyflawni yn erbyn ei flaenoriaethau.

Mae'r tabl isod yn nodi'r hyn y mae Ynys Môn wedi'i dderbyn a dylid nodi bod y cyllid hwn ar gyfer cyfnod o 3 blynedd.

Fel rhan o'r Cynllun Buddsoddi Rhanbarthol, mae'n rhaid rhannu'r cyllid i'r tri maes buddsoddi â blaenoriaeth a nodwyd gan Lywodraeth y DU, yn ogystal â dyraniad Lleol a Rhanbarthol. Mae'r gwaith hwn yn mynd rhagddo ar hyn o bryd a disgwylir y bydd cyfran uwch o gyllid yn cael ei ddyrannu yn lleol (i'w gyflawni ar Ynys Môn), ac yn enwedig o dan y thema Cymuned a Lle, ble mae'n rhaid i'r gwaith cyflawni ddigwydd yn lleol.

Tabl 1 – Dyraniad Môn

	Cyfanswm
Craidd	£ 13,304,735
Lluosi	£ 2,777,202
	£ 16,081,937

Mae'r rhaglen Lluosi a gynhwysir yn y tabl uchod yn fenter gan Lywodraeth y DU i hybu rhifedd oedolion. Mae'r gyllideb ar gyfer y rhaglen yn uchel ac mae rhifedd

A –Argymhelliad/argymhellion a rheswm/rhesymau

oedolion wedi'i ddatganoli i Lywodraeth Cymru ei gyflawni ac mae rhaglenni a sefydlwyd eisoes ar waith. Felly, mae trafodaethau pellach yn mynd rhagddynt rhwng Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru, Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru i benderfynu sut i wneud y defnydd gorau o'r cyfle hwn am gyllid.

2.0 Cynnydd hyd yma

Mae'r amserlen a osodwyd gan Lywodraeth y DU yn caniatáu 16 wythnos i ymgynghori â rhanddeiliaid a chymeradwyo'r Cynllun Buddsoddi i'w gyflwyno. Er nad oes disgwyl i'r Cynllun Buddsoddi ei hun gynnwys llawer o fanylion er mwyn ei gymeradwyo, mae angen i lywodraeth leol:

- ymgysylltu â rhanddeiliaid yn lleol ac yn rhanbarthol;
- gosod blaenoriaethau ar gyfer y rhaglen yn rhanbarthol ac yn lleol;
- cytuno ar strwythurau llywodraethiant priodol yn lleol ac yn rhanbarthol;
- dechrau paratoi methodoleg ar gyfer dyrannu cyllid; a chytuno ar gorff arweiniol rhanbarthol ar gyfer y rhaglen a sefydlu'r strwythurau a'r cytundeb angenrheidiol.

Sefydlwyd strwythurau rhanbarthol i arwain y broses hon a sefydlwyd grŵp uwch reolwyr i oruchwylio'r gwaith o ddatblygu'r rhaglen a grŵp cydlynw gweithredol i symud y ffrydiau gwaith uchod yn eu blaenau. Ar hyn o bryd, y bwriad yw gofyn i Gyngor Gwynedd weithredu fel awdurdod arweiniol rhanbarthol ar gyfer y rhaglen. Mae Cyngor Gwynedd yn gweithredu'n barod fel corff arweiniol ar gyfer portffolio Bargaen Dwf Gogledd Cymru.

Cynhaliwyd gweithdai a chyfarfodydd rhanbarthol i ymgysylltu â rhanddeiliaid er mwyn llywio blaenoriaethau ar gyfer y rhaglen o ran sgiliau a chyflogaeth. Bu tueddiad i ddarparu'r rhan fwyaf o raglenni sgiliau a chyflogaeth ar lefel rhanbarthol neu is-ranbarthol oherwydd anghenion cyffredin y cleientiaid a'r gallu i sicrhau arbedion maint.

Yn lleol, mae'r Cyngor wedi ymgysylltu â phartneriaid allanol, cynrychiolwyr y trydydd sector a'r gymuned fusnes. Yn ogystal, mae'r Cyngor wedi cynnal proses agored i wahodd syniadau a phrosiectau lefel uchel cychwynnol. Defnyddir yr holl wybodaeth a dderbyniwyd i lywio'r blaenoriaethau ar gyfer y rhaglen ar Ynys Môn.

Er na phenderfynwyd eto ar drefniadau llywodraethu'r cyllid, ble ceir dyraniad rhanbarthol gellid defnyddio'r Grŵp Adfer Economaidd presennol, sef partneriaeth aml-sector a sefydlwyd yn dilyn y pandemig Covid, i gyfrannu at lywodraethiant y rhaglen. Bydd angen adolygu aelodaeth a chylch gorchwyl y grŵp i'r perwyl hwn.

3.0 Camau Nesaf

Mae'r rhaglen yn darparu adnodd ariannol cymharol gyfyngedig o gymharu ag ehangder y blaenoriaethau a osodwyd gan Lywodraeth y DU. Argymhellir bod y Cyngor yn canolbwyntio ei adnoddau ar nifer lai o flaenoriaethau er mwyn sicrhau'r effaith orau bosib. Dylent gael eu llywio gan:

- Y Fframwaith Economaidd Rhanbarthol
- Cynllun y Cyngor a'r Cynllun Llesiant
- Deilliannau'r digwyddiadau ymgysylltu â rhanddeiliaid

A –Argymhelliad/argymhellion a rheswm/rhesymau

Bydd angen i'r Cyngor lunio ei flaenoriaethau a ffefrir ar gyfer y rhaglen a'u cyflwyno i'w cynnwys yn y Cynllun Buddsoddi Rhanbarthol ochr yn ochr ag elfennau rhanbarthol y Cynllun sy'n ofynnol gan Lywodraeth y DU. Mae Llywodraeth y DU wedi rhoi sicrwydd y bydd modd diwygio'r Cynllun Buddsoddi yn ôl y gofyn ar ôl iddo gael ei gymeradwyo.

Mae cyfleoedd i weithgareddau o dan y themâu Pobl a Sgiliau a Chefnogi Busnesau Lleol gael eu darparu ar lefel ranbarthol ac is-ranbarthol yn hytrach nac yn lleol. Mae hyn yn helpu i sicrhau arbedion maint ac mae hyn wedi gweithio'n llwyddiannus hyd yma. Mae llai o gyfleoedd ar gyfer hyn yn y thema Lleuedd a Chymunedau. Argymhellir, ble bynnag y mae blaenoriaethau ar y cyd a chyfleoedd i wneud arbedion yn bodoli, y dylid defnyddio dull datblygu a chyflawni rhanbarthol. Bydd modd i'r Cyngor gyflawni gweithgareddau 'lleol-benodol' o hyd, os nodir bod hynny'n fwy priodol. Yn hwyrach ymlaen yn y gwaith o ddatblygu'r rhaglen, yn ddiweddarach yn 2022, bydd angen i sefydliadau sy'n ceisio darparu prosiectau lleol ddangos sut fydd eu prosiect yn cyflawni buddiannau mesuradwy i bob sir er mwyn derbyn cyllid.

Bydd trafodaethau pellach â rhanddeiliaid strategol yn penderfynu ar y dull i'w ddilyn ar gyfer elfen Lluosi'r rhaglen a sut ddylid ei adlewyrchu yn y Cynllun Buddsoddi.

Bydd angen cydymffurfio â Rheolau Gweithdrefn Contract y Cyngor wrth gyflawni'r rhaglen. Disgwylir y bydd tri prif ddull ar gyfer cyflawni'r rhaglen:

- 1) Cyflawni uniongyrchol gan dimau'r Cyngor a phartneriaid cyflawni (lle bo'n bosib) gan ddefnyddio cyllid y rhaglen
- 2) Gweithgarwch fydd yn cael ei gaffael
- 3) Rhoi cyllid i drydydd parti trwy alwadau agored a chystadleuol am gynigion

Oherwydd y cyfyngiadau a osodir gan amserlen y rhaglen, rhagwelir y bydd y rhan fwyaf o wariant blwyddyn ariannol 2022/23 trwy gyfrwng y dull cyntaf.

Bydd y Cyngor yn gweithio gyda phartneriaid rhanbarthol a lleol i sicrhau fod y Cynllun Buddsoddi'n cael ei gyflwyno i Lywodraeth y DU erbyn y dyddiad cau ar 1 Awst 2022.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod a/neu ddewis yr opsiwn hwn?

Gwneud dim – nid yw'r Cyngor yn cymryd rôl weithredol yn y broses Cronfa Ffyniant Gyffredin, ond nid yw hyn yn opsiwn gan y byddai'n peryglu prosesau / ceisiadau am gyllid yn y dyfodol.

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Mae'r penderfyniad hwn yn cyd-fynd â phenderfyniadau blaenorol gan y Pwyllgor Gwaith mewn perthynas â dyfarniadau ariannu Llywodraeth y DU – y Gronfa Adfywio Cymunedol (CRF) a'r Gronfa Ffyniant Bro (LUF).

Ch – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor Llawn?

Ydi

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ydi

Dd – Asesu'r effaith posib (os yw'n berthnasol)

1	Sut mae'r penderfyniad hwn yn effeithio ar ein hanghenion tymor hir fel Ynys	Mae ardaloedd o Fôn yn dioddef amddifadrwydd ac maent ymhlith yr uchaf yng Nghymru. Gall sicrhau Cyllid SPF gyflwyno gwelliannau diriaethol a creu swyddi a chyfleoedd.
2	A yw hwn yn benderfyniad y rhagwelir y bydd yn atal costau / dibyniaeth ar yr Awdurdod yn y dyfodol. Os felly, sut?-	Mae posibl iddo atal costau / dibyniaethau ar yr Awdurdod yn y dyfodol trwy ysgogi twf economaidd a ffyniant.
3	A ydym wedi bod yn cydweithio â sefydliadau eraill i ddod i'r penderfyniad hwn, os felly, rhowch wybod gyda phwy:	Ydym – gweithio gyda chydweithwyr o Lywodraeth y DU a sefydliadau allanol i'r Cyngor Sir.
4	A yw dinasyddion Ynys Môn wedi chwarae eu rhan wrth ddrafftio'r ffordd hon ymlaen? Esboniwch sut:-	Ydynt – bu iddynt gynnal proses agored yn gofyn am syniadau a phrosiectau ym mis Mai a Mehefin 2022.
5	Nodwch effeithiau'r penderfyniad hwn ar yr agenda cydraddoldeb a'r Gymraeg.	Rydym yn rhagweld y gallai hyn gael effaith gadarnhaol posibl ar bob dinesydd drwy greu swyddi a chyfleoedd.
6	Os yw hwn yn benderfyniad strategol, nodwch unrhyw effaith posib y byddai'r penderfyniad yn ei gael ar y rhai hynny sy'n wynebu anfantais economaidd-gymdeithasol.	Rhagwelwn fod modd i hyn gael effaith gadarnhaol ar bob dinesydd yn enwedig o ystyried bod Ynys Môn yn dioddef amddifadrwydd a bod nifer o'i thrigolion dan anfantais economaidd-gymdeithasol.

Dd – Asesu'r effaith posib (os yw'n berthnasol)		
7	Nodwch unrhyw effaith posib y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r iaith Gymraeg ac ar drin yr iaith Gymraeg ddim llai ffafriol na'r Saesneg.	Caiff unrhyw gais llwyddiannus posibl ei gyflwyno yn y Gymraeg a'r Saesneg a byddwn yn sicrhau bod y Gymraeg yn cael ei thrin yn union yr un modd â'r Saesneg.

E – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) (gorfodol)	Dim sylw
2	Cyllid / Swyddog Adran 151 (gorfodol)	Dim sylw
3	Cyfreithiol / Swyddog Monitro	Dim sylw
4	Adnoddau Dynol (AD)	
5	Eiddo	
6	Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu	
7	Caffael	
8	Sgriwtini	
9	Aelodau Lleol	

F – Atodiadau:

Ff – Papurau cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda ag awdur yr adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):