

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b> <b><u>Templed Adroddiad Sgriwtini</u></b>	
<b>Pwyllgor:</b>	<b>Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio</b>
<b>Dyddiad:</b>	<b>13 Mawrth 2024</b>
<b>Pwnc:</b>	<b>Diweddariad Diogelu Corfforaethol Strategol</b>
<b>Pwrpas yr Adroddiad:</b>	<b>Diweddarau'r Pwyllgor ar y gwaith diogelu corfforaethol yn ystod y 12 mis diwethaf.</b>
<b>Cadeirydd Sgriwtini:</b>	<b>Y Cyng. Dylan Rees</b>
<b>Aelod(au) Portffolio:</b>	<b>Y Cyng. Gary Pritchard, Dirprwy Arweinydd a Deilydd Portffolio Gwasanaethau Plant, Ieuencid a Thai. Y Cyng. Alun Roberts, Aelod Portffolio Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol</b>
<b>Pennaeth Gwasanaeth:</b>	<b>Fôn Roberts, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Phennaeth Gwasanaeth Plant a Theuluoedd</b>
<b>Awdur yr Adroddiad:</b>	<b>Emma Edwards, Rheolwr Busnes</b>
<b>Rhif Ffôn:</b>	<b>01248 751887</b>
<b>E-bost:</b>	<b>emmaedwards@anglesey.gov.uk</b>
<b>Aelodau Lleol:</b>	

### **1 – Argymhelliad/Argymhellion**

Gofynnir i'r Pwyllgor:

**A1 - Archwilio'r wybodaeth a rennir, mae adolygu'r datblygiadau dros y 12 mis diwethaf yn rhoi sicrwydd bod y Cyngor yn cyflawni ei rwymedigaethau diogelu.**

### **2 – Cyswllt efo Cynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill**

Yn gysylltiedig â Chwe Amcan Strategol y Cyngor, mae Atal a Diogelu wedi'u rhestru yn y Cynllun Corfforaethol 2023-28 fel un o Egwyddorion Cyffredinol allweddol y Cyngor – “Mae diogelu yn gyfrifoldeb i bawb. Mae gan holl wasanaethau a gweithwyr y Cyngor, beth bynnag fo'u rôl neu deitl, gyfrifoldeb i ddiogelu pobl. Mae'r Cyngor yn credu bod gan bob plentyn ac oedolyn yr hawl i fod yn ddiogel rhag niwed”.

### **3 – Egwyddorion fel canllaw ar gyfer Sgriwtini**

**Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-**

**3.1** Yr effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/dinesydd]

**3.2** Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

**3.3** Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]

**3.4** Sgriwtini'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]

**3.5** Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

**3.6** Effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar:

- y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r Gymraeg]

#### **4 - Cwestiynau Sgriwtini Allweddol**

1. Pa fesurau sydd ar waith i sicrhau cydymffurfiaeth lawn â gofynion hyfforddiant diogelu corfforaethol? Sut mae hyn yn cael ei fonitro?
2. Mae Atodiad 1 yn amlygu cynnydd nodedig mewn achosion cam-drin domestig ar Ynys Môn. I ba raddau y mae'r Awdurdod yn gwbl gymwys ar hyn o bryd i ymdrin â hyn?
3. Mae Amcan 2 Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol 2022/24 yn trafod gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni eu dyletswyddau diogelu yn effeithiol ar lefel sy'n ddigonol gyda'u rolau a'u cyfrifoldebau. Pa sicrwydd y gellir ei roi bod trefniadau ar waith i gyflawni'r Amcan hwn yn llawn?

#### **5 – Cefndir / Cyd-destun**

Gwelwch ynghlwm Adroddiad Diogelu 23-24 am fwy o wybodaeth:

#### **6 – Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar yr Iaith Gymraeg]**

##### **6.1 Yr effeithiau posibl ar y grwpiau a warchodir o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010**

Dim yn berthnasol.

##### **6.2 Yr effeithiau posibl ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)**

Dim yn berthnasol.

##### **6.3 Yr effeithiau posibl ar y cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg**

Dim yn berthnasol.

**7 – Goblygiadau Ariannol**

Dim yn berthnasol.

**8 – Atodiadau**

**ATODIAD 1 - Adroddiad 2023-24**

**ATODIAD 2 - Cynllun gwaith 2022/24**

**ATODIAD 3 - NSW Schedule**

**9 - Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach os gwelwch yn dda):**

Dim.

## Adroddiad Diogelu Corfforaethol 2023-24

- Mae Llinos Williams, (Adran Tai) wedi bod yn Cadeirio'r Bwrdd ers 6 mis ac mae presenoldeb da o bob maes Gwasanaeth yn y Cyngor.
- Cafwyd wythnos Ddiogelu lwyddiannus ym mis Tachwedd, gwelwch ynghlwm.
- Yn ei hanfod, canolbwyntiwyd ar y cynllun gweithredu diogelu a sicrhau bod gwasanaethau yn parhau i ganolbwyntio gyda hyfforddiant mandadol ar gyfer yr holl swyddogion Cyngor.
- Trafodwyd y cynnydd nodedig yn yr achosion o gamdriniaeth ddomestig ar Ynys Môn yn y Bwrdd Diogelu ac o ganlyniad cafwyd gweithred i uchafu materion drwy ein Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol, Pennaeth Tai a'n Dirprwy Brif Weithredwr ym Mhartneriaeth Diogelwch Cymunedol Ynys Môn a Gwynedd. Nid yw hon yn sefyllfa unigryw i Ynys Môn gan fod Awdurdodau Lleol eraill yn sylwi ar gynnydd hefyd. Byddwn yn parhau i weithio'n agos gyda grwpiau'r trydydd sector ar y mater yma.
- Trafodwyd y cynnydd nodedig yn yr achosion o gamdriniaeth domestig ar Ynys Môn yn y Bwrdd Diogelu ac o ganlyniad cafwyd gweithred i uchafu materion drwy ein Pennaeth Tai a'n Dirprwy Brif Weithredwr ym Mhartneriaeth Diogelwch Cymunedol Ynys Môn a Gwynedd.
- Mae'n amlwg bod amrywiaeth o arweinwyr pwnc o fewn y Cyngor lle nad ydym yn ymwybodol pwy yw'r arweinwyr hynny. Bydd gwaith yn cael ei gwblhau dros yr ychydig fisoedd nesaf i sicrhau eglurder ar nwy ydynt, er mwyn cefnogi staff ag ymholiadau wrth iddynt godi gyda ffrydiau gwaith penodol.
- Byddwn yn datblygu Strategaeth Diogelu Corfforaethol newydd dros y misoedd nesaf ynghyd â rhaglen waith i'r dyfodol.
- Byddwn hefyd yn adolygu'r Cylch Gorchwyl ar gyfer y Grwpiau Strategol a Gweithredol.

### Data hyfforddiant Corfforaethol

Mae na cynnydd wedi bod yn y nifer o staff sydd wedi cwblhau hyfforddiant corfforaethol.

Gwasanaeth	Trais yn Erbyn Menywod %	GDPR %	Caethwasiaeth Fodern %	Ymwybyddiaeth Seibr %	Atal %	Cyfartaledd
Oedolion	100%	99%	100%	97%	99%	99%
Plant	99%	100%	98%	96%	99%	98%
Trawsnewid	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Busnes y Cyngor	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo	81%	69%	68%	91%	67%	75%
Tai	84%	85%	84%	81%	83%	83%

**ATODIAD 1**

<b>Dysgu</b>	94%	94%	91%	92%	94%	93%
<b>Uned Darparu</b>	88%	86%	85%	82%	84%	85%
<b>Rheoleiddio A Datblygu Economaidd</b>	99%	99%	99%	99%	99%	99%
<b>Adnoddau</b>	100%	100%	100%	98%	97%	99%
<b>Ysgolion</b>	67%	56%	59%	47%	46%	55%
<b>Cyflawn</b>	<b>82%</b>	<b>76%</b>	<b>77%</b>	<b>68%</b>	<b>71%</b>	<b>75%</b>

## ATODIAD 2 / APPENDIX 2



### CYNLLUN GWEITHREDU DIOGELU CORFFORAETHOL 2022 -2024

Mae'r Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol yn ychwanegu at yr hyn a gyflawnwyd gan y cynllun blaenorol ac yn ymgorffori'r agendâu ehangach. Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio ar weithredu awdurdod cyfan. Nid yw camau gweithredu unigol y gellir eu cynnwys ar lefel gwasanaeth unigol yn cael eu cynnwys yn y cynllun gweithredu hwn: gan y byddant yn cael eu hadlewyrchu yng Nghynlluniau Cyflawni'r Gwasanaethau ar gyfer y flwyddyn: a chânt eu monitro felly. Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio ar faterion traws-wasanaethau: a meysydd allweddol lle dylai'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol gynnal trosolwg. Yn ychwanegol at y Dyletswyddau Diogelu a gynhwysir yn Neddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 mae cyfeiriad at faterion diogelu ehangach. Gellir gweld crynodeb byr o'r meysydd hynny yng nghefn y cynllun hwn.

### Strwythur y Cynllun Gweithredu

Bydd y cynllun gweithredu yn cael ei gyflwyno yn erbyn 6 thema: gan gefnogi dull cydgysylltiedig o gyflawni'r camau gweithredu ar draws yr Awdurdod Lleol.

Thema	Amcan - Rhif	Canlyniad
Arweinyddiaeth a Llywodraethu Corfforaethol	Amcan 1	Cymorth, polisiâu a gweithdrefnau adrodd lefel uchel o fewn y Sefydliad
Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth: Sgiliau Staff a Hyfforddiant	Amcan 2	Gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni ei ddyletswyddau diogelu'n effeithiol - trwy ymwybyddiaeth a hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau
Gweithlu Diogel	Amcan 3	Gweithlu sy'n cael ei recriwtio a'i reoli i gydymffurfio'n llawn â gofynion statudol a Pholisi Recriwtio a Dewis, Polisi DBS a Pholisi Recriwtio Mwy Diogel Cyngor Sir Ynys Môn

Cefnogaeth ac ymyriadau effeithiol	Amcan 4	Prosesau, Gweithdrefnau a Systemau Perthnasol ar waith sy'n adlewyrchu deddfwriaeth gyfredol, canllawiau a disgwyliadau statudol ac arfer gorau a dderbynnir, fel bod swyddogion yn glir beth sy'n rhaid neu y gellir ei wneud mewn amgylchiadau penodol ac yn diffinio terfynau disgrisiwn proffesiynol.
Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynir	Amcan 5	Mae'r Strategaeth Gaffael a'r Strategaeth Rheoli Contractau yn cyd-fynd â Chod Llywodraeth Cymru ar Gyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi.  Sicrhau arferion diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod pob darparwr yn arfer ei gyfrifoldebau diogelu yn effeithiol.

### Dangosyddion Statws COMG yn cyfeirio at gynnydd Rhaglenni/Prosiectau

<b>COCH</b>	<b>Hwyr</b> Oedi yn erbyn camau gweithredu / amcanion neu ffactorau llwyddiant critigol o fwy na phedair wythnos Materion / risgiau sylweddol a allai atal y prosiect rhag cael ei gwblhau mewn pryd neu o fewn y gyllideb.
<b>OREN</b>	<b>Ar ei hôl hi</b> Oedi yn erbyn camau gweithredu / amcanion neu ffactorau llwyddiant critigol o fwy na phythefnos. Penderfyniadau sy'n ofynnol gan Uwch-swyddog Cyfrifol/ Cyfarwyddwr a / neu'r Bwrdd
<b>MELYN</b>	<b>Yn unol â'r amserlen</b> Mae'r prosiect yn unol â'r amserlen ac mae disgwyl iddo gael ei gwblhau mewn pryd
<b>GWYRDD</b>	<b>Wedi'i gwblhau</b> Cam gweithredu / tasg /prosiect wedi'i gwblhau
<b>GLAS</b>	<b>HEB DDECHRAU</b>

<b>Arweinyddiaeth a Llywodraethu Corfforaethol</b>					
<b>Amcan 1 - Cymorth, polisiâu a gweithdrefnau adrodd lefel uchel o fewn y Sefydliad</b>					
	<b>Tasg Allweddol</b>	<b>Pwy</b>	<b>Erbyn pryd</b>	<b>Cynnydd</b>	<b>COMG</b>
1.1	Mae'r ddyletswydd Channel, fel swyddogaeth statudol awdurdod lleol (Adran 36 o'r CTSA), wedi'i chynnwys yng nghyfansoddiad yr awdurdod lleol.	Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol/ Swyddog Monitro (Pennaeth Busnes y Cyngor)	31 Rhagfyr 2022	Angen i'r Bwrdd Strategol gymryd camau i sicrhau bod y gwaith wedi'i gwblhau	
1.2	Mae'r ddyletswydd Channel (fel rhan o adroddiad Prevent) wedi'i chynnwys o fewn trefniadau llywodraethu'r awdurdod lleol:  Adroddiad rheolaidd gan Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol i aelodau ar drefniadau diogelu o fewn yr awdurdod a sut mae'r rhain yn gweithio, a beth sydd angen ei wella	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol	31 Rhagfyr 2022	Angen i'r Bwrdd Strategol gymryd camau i sicrhau bod y gwaith wedi'i gwblhau	
1.3	Cryfhau hunan arfarnu blynyddol ar gyfer gwasanaethau ac adrodd i fyrddau gweithredol a strategol -  - Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol o fewn proses Her Gwasanaeth.	Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Pherfformiad	31 Hydref 2023	Cwblhawyd Hydref 2023	



1.4	Pob Gwasanaeth i adrodd i'r Bwrdd Gweithredol ar gynnydd o ran gweithredu'r cynllun gweithredu hwn a'r Polisi Diogelu Corfforaethol	Aelodau o'r Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	Parhaus	Mae mwy o wasanaethau yn adrodd ac mae'r cam hwn yn ennill momentwm. Hyd yma Tai: Gwasanaethau Dysgu: Priffyrdd, Eiddo a Gwastraff: Rheoleiddio: Mae Diogelwch Cymunedol wedi adrodd.	
-----	---	--	---------	---	--

1.5	Mae'r Gwasanaethau yn cynnal sampl ar hap/ gweithgaredd sicrwydd i sicrhau bod gwasanaethau'n gweithredu polisïau ac arferion diogelu yn gyson:-  Meysydd a awgrymir:-  Hyfforddiant Gofyn a Gweithredu Asesiadau Risg – Gweithlu diogel	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol	31 Hydref 2023	Ar hyn o bryd yn ystyried pa faes i ganolbwyntio arno y tro hwn.	
-----	--	---------------------------------------	----------------	--	--

**2 Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth Gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni eu dyletswyddau diogelu'n effeithiol – drwy ymwybyddiaeth a hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau**

	Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn pryd	Cynnydd	
2.1	Sicrhau bod yr holl staff yn derbyn y Polisi Diogelu Corfforaethol diwygiedig	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Hydref 2023		95% @ Hydref 2023 +
2.2	Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau Ymwybyddiaeth Sylfaenol – Caethwasiaeth Fodern	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Hydref 2023		75% @ Hydref 2023 +
2.3	Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid	31 Hydref 2023		75% @

	Ymwybyddiaeth Sylfaenol – Atal	Gwasanaeth			<b>Hydref 2023</b> +
2.4	Cydlynu rhaglen gweithgareddau ar gyfer Wythnos Genedlaethol Diogelu.	Grŵp Diogelu Corfforaethol - gwybodaeth i ddilyn pan gaiff ei chadarnhau	31 Hydref 2023	Rhaglen yn ei lle/yn cael ei chydlynu	
2.6	Adolygu'r wybodaeth gyhoeddus ar Ddiogelu ar wefan yr Awdurdod Lleol	Grŵp Tasg	30 Medi 2023		

2.7	Cwblhau'r broses o adolygu a gweithredu	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Hydref 2023	Disgwyl i'r Fframwaith Hyfforddiant Diogelu Corfforaethol gael ei gyhoeddi cyn i ni gwblhau ein fframwaith.	
	<b>Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol a VAWDASV</b>				
2.8	Bod uwch arweinwyr yr Awdurdod Lleol – Aelodau ac Uwch Swyddogion – yn cwblhau Lefel 6 y Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol Holi a Gweithredu – drwy gyfres o glipiau fideo.	Uwch Dîm Arweinyddiaeth Penaethiaid Gwasanaeth Aelodau	30 Hydref 2023	1 wedi'i gwblhau – e-bost i'w anfon at eraill i'w gwblhau cyn diwedd Hydref 2023	
2.9	Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau'r Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol Lefel 1 VAWDASV drwy Eddysgu neu'r llyfrynnau – gan gynnwys y staff hynny sy'n newydd i'r awdurdod	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Hydref 2023	77% -	
2.10	Cyflwyno Lefel 2 Holi a Gweithredu <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bydd yn rhaid i wasanaethau enwi'r rhai sydd mewn sefyllfa i ofyn a gweithredu</li> <li>▪ Sefydlu cynllun ar gyfer cyflwyno Lefel 2 ar draws gwasanaethau mewn grwpiau blaenoriaeth i gyfrannu at gynllun</li> </ul>	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth gyda chefnogaeth Uned Datblygu'r Gweithlu	31 Hydref 2023	Grŵp 2 yn cael ei gyflwyno	

	rhanbarthol				
<b>3</b>	<b>Gweithlu Diogel Amcan 3 - Gweithlu wedi'i recriwtio a'i reoli i gydymffurfio'n llawn â gofynion statudol a Pholisi Recriwtio a Dewis, Polisi DBS a Pholisi Recriwtio Mwy Diogel Cyngor Sir Ynys Môn</b>				
	<b>Tasg Allweddol</b>	<b>Pwy</b>	<b>Erbyn pryd</b>	<b>Cynnydd</b>	
3.1	Rhaid i Benaethiaid Gwasanaeth sicrhau trefniadau cadarn er mwyn - Cynnal cofnod canolog swyddi y mae gwiriad DBS yn ofynnol ar eu cyfer: yn cynnwys gwiriad a rheolaeth ddigonol i fod yn symbylydd pe na chydymffurfir.	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Hydref 2023	Nid yw cynrychiolwyr gwasanaeth ar y Bwrdd Gweithredol wedi adrodd am unrhyw bryderon ynghylch gweithredu'r cam hwn o fewn eu gwasanaeth – yn parhau	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cael a gwirio geirdaon mewn perthynas â swyddi gweithgarwch a reoleiddir</li> <li>- Cofrestru am hyfforddiant diogelu</li> <li>- P'run a yw asesiadau risg ffurfiol wedi'u cwblhau a bod mesurau yn eu lle cyn i weithiwr ddechrau gweithio mewn amgylchiadau eithriadol lle nad oes datgeliad DBS wrth law</li> <li>- P'run a yw mesurau ac asesiadau risg ffurfiol yn eu lle os oes amheuaeth ynghylch pryderon diogelu neu y gwyddys am y pryderon hyn o ran gweithwyr sydd eisoes yno</li> </ul>				
3.2	<p>Cefnogaeth i staff sy'n gweithio ym maes diogelu plant ac oedolion yn dilyn digwyddiad difrifol. Mapio trefniadau perthnasol ym mhob gwasanaeth yn erbyn gofynion y canllawiau, a nodi unrhyw gamau gweithredu sy'n ofynnol.</p>	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol i sefydlu grŵp gorchwyl a gorffen	31 Hydref 2023		
<p><b>Cefnogaeth ac ymyriadau effeithiol Amcan 4 Prosesau, Gweithdrefnau a Systemau Perthnasol ar waith sy'n adlewyrchu deddfwriaeth gyfredol, canllawiau a disgwyliadau statudol ac arfer gorau a dderbynnir, fel bod swyddogion yn glir beth sy'n rhaid neu y gellir ei wneud mewn amgylchiadau penodol a diffinio terfynau disgrisiwn profesiynol.</b></p>					
	<b>Tasg Allweddol</b>	<b>Pwy</b>	<b>Erbyn pryd</b>	<b>Cynnydd</b>	

4.1	<p>Cynnal gwybodaeth broffesiynol</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Atgoffa Ymarferwyr - adnoddau ar gael ar wefan BDPGC</li> <li>- Dylai staff gofrestru ar gyfer y cylchlythyr wythnosol gan BDGC</li> </ul>	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol i atgoffa eu gwasanaethau o'r angen i gydymffurfio	31 Medi 2022	<p>Anfonwyd Neges Dolen yn ystor yr wythnos yn dechrau 13 10 22</p> <p>Gofynnir i BDGC mewn wythnos neu ddwy a yw nifer y rhai sydd wedi cofrestru o CSYM wedi cynyddu.</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ap Diogelu Cymru wedi'i lawrlwytho ar gyfrifiaduron personol/gliniaduron</li> </ul> <p><i>Fforwm Proffesiynol Amlasiantaethol (MAPF) Wrecsam</i></p>			Gofyn i aelodau gweithredol o'r bwrdd hyrwyddo o fewn eu gwasanaeth	
4.2	<p>Codi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'r Protocol Amlasiantaeth - Gweithio gyda Theuluoedd sy'n Dangos Cydymffurfiaeth Gudd - BDPGC</p> <p><b>Yn Ystod Wythnos Ddiogelu</b></p> <p><i>MAPF Wrecsam</i></p>	<p>Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol</p> <p><b>Plant a Theuluoedd</b></p> <p><b>Gwasanaeth: Gwasanaethau Oedolion</b></p> <p><b>:Gwasanaethau Tai: Y Gwasanaeth Dysgu</b></p>	31 Hydref 2022	Cynigir y sesiwn gan BDGC yn ystod yr wythnos ddiogelu	
4.3	<p>Codi ymwybyddiaeth o bolisi Diogelu Plant Anabl BDPGC</p> <p><b>Yn ystod Wythnos Diogelu</b></p> <p><i>MAPF Wrecsam</i></p>	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	31 Hydref 2022	Ddim yn rhan o gynnis BDGC ar gyfer eleni - bydd angen ystyried digwyddiad codi ymwybyddiaeth yn lleol.	
4.4	<p>Celcio</p> <p>Hyrwyddo ymwybyddiaeth o brotocol celcio BDPGC.</p> <p><b>Yn ystod Wythnos Diogelu</b></p> <p><i>MAPF Wrecsam</i></p>	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	31 Rhagfyr 2022	Cwblhawyd sesiwn gyda Michael Preston Shoot - sy'n awdurdod yn y maes hwn –	

4.5	<p>Codi ymwybyddiaeth o Brocol Amlasiantaeth Gogledd Cymru gan Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru: Cefnogi Plant, Cefnogi Rhieni gyda phroblemau iechyd meddwl difrifol a/neu sy'n camddefnyddio sylweddau.</p> <p><b>Yn ystod Wythnos Diogelu</b></p> <p><i>MAPF Wrecsam</i></p>	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	31 Rhagfyr 2022	Staff wedi'u cyfeirio at gynnig BDGC ar gyfer yr wythnos ddiogelu. Mae'r sesiynau'n llawn – cwblhawyd	
-----	--	--------------------------------------	-----------------	---	--

4.6	<p><b>Gwasanaeth Dysgu</b></p> <p>Protocol ar gyfer rheoli cynlluniau presenoldeb a'r broses drosglwyddo i sicrhau bod cyfrifoldeb a threfn ddi-dor wrth bontio rhwng yr ysgol a'r gwasanaeth Lles Addysg</p> <p>Protocol ar gyfer cofnodi absenoldebau</p> <p>Dylai'r gwasanaeth Lles Addysg fonitro plant sy'n absennol o'r ysgol a'r rhai sydd wedi'u cofnodi'n bresennol ond gyda gweithgaredd addysgol cymeradwy</p> <p>Dylid goruchwyllo tiwtoriaid yn y cartref a dylent fynychu hyfforddiant diogelu</p> <p><i>MAPF Wrecsam</i></p>	Cyfarwyddwr Addysg	31 Hydref 2023	<p>Mae gan bob dalgylch Swyddog Lles Addysg penodedig sy'n cefnogi ysgolion i nodi a chefnogi disgyblion gyda phroblemau presenoldeb. Mae trefn gadarn o weithio mewn partneriaeth ac yn unol â pholisi presenoldeb a adolygir o leiaf bob dwy flynedd</p> <p>Mae'r protocol absenoldeb cofnodi wedi'i gynnwys yn y polisi presenoldeb</p> <p>Mae gan Diwtoriaid yn y Cartref fynediad at hyfforddiant diogelu yn unol â staff cynhwysiant eraill</p>	

4.7	Codi ymwybyddiaeth drwy hyfforddiant ar y llwybrau cyfeirio a chanllawiau arfer da i godi ymwybyddiaeth ynghylch caethwasiaeth fodern a'r ddyletswydd i gyfeirio drwy'r Dull Cyfeirio Cenedlaethol (NRM) pan fo pryder ynghylch masnachu pobl at ddibenion cam-fanteisio.	Swyddog Gwella Arfer Gwasanaethau Cymdeithasol	31 Hydref 2023	Cytunwyd ar y llwybr rhanbarthol ym mis Tachwedd 2022 a darparwyd hyfforddiant	
4.8	Amgen adolygu'r Polisi Atal Corfforaethol	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol i sefydlu Grŵp Gorchwyl a Gorffen	Chwefror 2024		
4.9	Canllawiau Arfer Da ar gyfer y Gwasanaethau Cyhoeddus anarbenigol yng Nghymru ar weithio gydag oedolion sy'n cyflawni troseddau yn erbyn menywod a chyflawnwyr trais domestig a thrais rhywiol. – Bydd pob Gwasanaeth yn ystyried rhwymedigaethau'r Canllawiau iddyn nhw. Er bod rhai materion yn benodol i rai gwasanaethau, mae eraill yn berthnasol i'r sefydliad cyfan - Materion Iechyd a Diogelwch; Materion Polisi Cam-drin Domestig y Gweithlu; Hyfforddi a chodi ymwybyddiaeth.	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	31 Rhagfyr 2023		

**Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynwyd**

**Amcan 5 Sicrhau arferion diogel a moesegol wrth gaffael a rheoli contractau mewn gwasanaethau a gomisiynir fel bod gofynion diogelu yn cael eu bodloni.**

	Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn pryd	Cynnydd	
--	----------------	-----	------------	---------	--

5.1	Llunio datganiad ysgrifenedig blynyddol i sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn y sefydliad a'r gadwyn gyflenwi	Dirprwy Brif Weithredwr	30 Medi 2023		
5.2	Darparu hyfforddiant ar y Cod Ymarfer i swyddogion perthnasol i wella eu gwybodaeth a'u hymarfer o ran sicrhau nad ydym yn cyflogi, nac yn defnyddio contractwyr nad ydynt yn gweithredu'n gyfreithlon	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	31 Rhagfyr 2023	Hyfforddiant yn cael ei drefnu. Efallai na fydd y cam gweithredu hwn yn cael ei gyflawni ond mae'r garreg filltir yn y golofn flaenorol. Mae'r risg yn isel. Anelu at gyflawni yn Ch3 a Ch4	
5.3	Ar ôl mabwysiadu'r Safonau Diogelu ar gyfer Caffael a Rheoli Contractau, rhaid i'r holl Wasanaethau roi rhaglen ar waith ar gyfer adolygu contractau presennol er mwyn sicrhau eu bod yn bodloni'r safonau / gofynion a nodwyd, gan gynnwys	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Rhagfyr 2023	Mae cynrychiolwyr gwasanaeth ar y Bwrdd Gweithredol wedi trafod yr her yn y cam gweithredu hwn gan fod y trefniadau rheoli contractau a'r adnoddau ym mhob maes gwasanaeth yn amrywio.	
	sut maent yn bwriadu monitro bod y darparwyr yn cydymffurfio â'r gofynion				

## CYD-DESTUN



<p>Dyletswydd Atal (Prevent)</p>	<p>Dyletswyddau cyfreithiol o dan <b>Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015</b>. Ein nod yw: -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Atal pobl rhag cael eu denu gan derfysgaeth, wrth gyflawni ein gwahanol swyddogaethau.</li> <li>▪ Nodi a chefnogi pobl fregus fel rhan o'n cyfrifoldebau diogelu ehangach.</li> <li>▪ Sefydlu polisïau a gweithdrefnau priodol.</li> <li>▪ Sicrhau bod staff yn wybodus am yr hyn y mae angen iddynt ei wneud os byddant yn dod ar draws neu'n dod yn ymwybodol o bobl sy'n cael eu tynnu i mewn neu'n cynllunio gweithred derfysgol.</li> <li>▪ Cynnal cofnodion llawn a phriodol o gamau a gymerir a fydd yn gwrthsefyll y broses graffu.</li> </ul> <p>Mae gan Fwrdd Herio (Contest) Gogledd Cymru Gynllun Gweithredu Rhanbarthol: ac mae'r camau sydd yn y cynllun hwn yn cynorthwyo'r Awdurdod Lleoli i gyflawni gofynion perthnasol y Cynllun Rhanbarthol.</p> <p>Mae'r Prif Weithredwr Cynorthwyol yn derbyn ac yn adolygu Proffil Lleol Gwrthderfysgaeth a bydd yn rhoi gwybod i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth am unrhyw risg newydd/gynyddol o radicalesiddio neu eithafiaeth er mwyn gallu diweddarau'r gofrestr risg gorfforaethol</p>
<p>Caethwasiaeth Fodern</p>	<p>Dyletswyddau cyfreithiol o dan <b>Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015</b>. Ein nod yw: -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cyhoeddi Datganiad Blynyddol, nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn y sefydliad nac yn ein cadwyn gyflenwi.</li> <li>▪ Penodi Pencampwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth Foesegol.</li> <li>▪ Nodi a chefnogi pobl fregus fel rhan o'n cyfrifoldebau diogelu ehangach.</li> <li>▪ Hysbysu'r Swyddfa Gartref ynghylch Dioddefwyr Posibl Caethwasiaeth Fodern.</li> <li>▪ Cyfeirio dioddefwyr posibl fel ymatebwr cyntaf i awdurdod cymwys, (Uned Caethwasiaeth Fodern Masnachu Pobl – MSHTU), drwy'r Dull Cyfeirio Cenedlaethol (NRM).</li> <li>▪ Cyfeirio unrhyw blant sydd o bosibl yn destun masnachu plant i'r Eiriolwyr Annibynnol ar Fasnachu Plant (ICTAs).</li> <li>▪ Sefydlu polisïau a gweithdrefnau.</li> <li>▪ Sicrhau bod staff yn gwybod beth y mae angen iddynt ei wneud os byddant yn dod ar draws neu'n dod yn ymwybodol o bobl sy'n cael eu tynnu i mewn neu'n cynllunio gweithred derfysgol.</li> <li>▪ Cynnal cofnodion llawn a phriodol o gamau a gymerir a fydd yn gwrthsefyll y broses graffu.</li> </ul> <p>Wrth gyflawni'r dyletswyddau hyn, byddwn hefyd yn ystyried y cysylltiadau â'r rhaglen Llinellau Sirol (gangiau cyffuriau cyfundrefnol), sy'n galw am gydweithio i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â gweithgarwch Llinellau Sirol, fel Masnachu Pobl, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, troseddu, troseddu treisgar, troseddau cyffuriau, troseddau ariannol, cam-fanteisio ar oedolion bregus. Wrth i'r rhaglen hon ddatblygu, gellir cynnwys dyletswyddau ychwanegol at y safonau/gweithgareddau diogelu hyn.</p>
	<p>Mae gan Fwrdd Herio (Contest) a Bregusrwydd Gogledd Cymru Gynllun Gweithredu Rhanbarthol: ac mae'r camau sydd yn y cynllun hwn yn cynorthwyo'r Awdurdod Lleoli i gyflawni gofynion perthnasol y Cynllun Rhanbarthol.</p> <p>Y Dirprwy Brif Weithredwr yw'r Pencampwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth Foesegol..</p>

<p>Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant (CSE)</p>	<p>Ein nod yw: -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Amddiffyn plant ac oedolion yn ein hardal a allai fod mewn risg neu sy'n cael eu cam-drin, eu hesgeuluso a mathau eraill o niwed ac;</li> <li>▪ Atal plant ac oedolion yn ein hardal rhag bod mewn risg o gael eu cam-drin, eu hesgeuluso a mathau eraill o niwed.</li> <li>▪ Sicrhau bod arfer diogelu, cynllunio strategol a chomisiynu gwasanaethau ar draws yr holl asiantaethau partner yn gwella'n barhaus ac yn hybu canlyniadau da i blant ac oedolion a allai fod mewn risg yn yr ardal leol.</li> <li>▪ Amddiffyn plant a phobl ifanc yn gadarn trwy ddull aml-asiantaeth gyda phartneriaid a chymunedau.</li> </ul> <p>Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn adlewyrchu gofynion Strategaeth CSE Gogledd Cymru. Mae Cyngor Sir Ynys Môn wedi ymrwymo i chwarae rhan lawn yng Ngrŵp Gweithredol CSE Gogledd Cymru, a chefnogi gweithgorau rhanbarthol a chenedlaethol i raeadru a datblygu modelau arfer gorau o safbwynt mynd i'r afael â Cham-fanteisio'n Rhywiol ar Blant.</p> <p>Wrth gyflawni'r dyletswyddau hyn, byddwn hefyd yn ystyried y cysylltiadau â'r rhaglen Llinellau Sirol (gangiau cyffuriau cyfundrefnol), sy'n galw am gydweithio i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â gweithgaredd Llinellau Sirol, fel Masnachu Pobl, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, troseddu, troseddu treisgar, troseddau cyffuriau, troseddau ariannol, cam-fanteisio ar oedolion bregus. Wrth i'r rhaglen hon ddatblygu, gellir cynnwys dyletswyddau ychwanegol at y safonau/gweithgareddau diogelu hyn.</p>
<p>Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol</p>	<p>Dyletswyddau Cyfreithiol - <b>Deddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gofyn a Gweithredu - Prosiect cenedlaethol wedi'i dargedu ar draws Awdurdodau Cyhoeddus yng Nghymru ar gyfer trais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol. Dyletswydd sefydliadol i annog gweithwyr proffesiynol perthnasol i "Ofyn" i ddiodefwyr posibl mewn amgylchiadau penodol (ymholi wedi'i dargedu) a "Gweithredu" er mwyn sicrhau bod niwed o ganlyniad i drais a cham-drin yn cael ei leihau</li> <li>▪ Darparu Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol ar gyfer Trais yn erbyn Merched, Cam-drin domestig a Thrais Rhywiol</li> <li>▪ Mae'n cynnwys cyfathrebu, hyfforddi, datblygu polisi, rhannu gwybodaeth, llwybrau cyfeirio at wasanaethau arbenigol, casglu ac adolygu data</li> </ul> <p>Y Bwrdd Trais yn erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol Gogledd Cymru yw'r bwrdd partneriaeth rhanbarthol: gan ddarparu dull partneriaeth i atal niwed difrifol a achosir gan drais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol yng Ngogledd Cymru. Maent yn arwain ac yn cefnogi'r broses o weithredu'r ddeddf: gan ddatblygu, cymeradwyo a monitro'r strategaeth ranbarthol; gan sicrhau bod materion yn cael sylw strategol ac effeithiol yng Ngogledd Cymru.</p> <p>Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn adlewyrchu'r blaenoriaethau strategol rhanbarthol o ran ymwybyddiaeth a darparu'r Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol.</p> <p>Cyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol yw'r Swyddog Arweiniol ar gyfer Gofyn a Gweithredu a ????????????? - Pencampwr Gofyn a Gweithredu</p>

--	--

### **Cyfrifoldeb pawb**

Yn eu Cynlluniau Darparu Gwasanaeth, bydd Penaethiaid Gwasanaeth yn cynnwys targedau Diogelu ar gyfer y flwyddyn ac yn adrodd am gynnydd o fewn adolygiadau perfformiad corfforaethol.

### **Cyfathrebu o fewn y Sefydliad**

Rhaid i'r cynrychiolwyr yn y Byrddau Rhanbarthol amrywiol y cyfeirir atynt uchod ac eraill sicrhau eu bod yn rhoi gwybod i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol (strategol) am brif faterion a drafodwyd ar sail ranbarthol: sydd angen ymateb lleol ar sail gorfforaethol. Dylai'r prif swyddogion, ar gais cadeirydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol (strategol), baratoi diweddariadau ynghylch y ddarpariaeth, prif faterion risg i blant ac oedolion mewn risg, yn cynnwys coladu a monitro nifer, natur a chanlyniadau atgyfeiriadau.

Bydd y Prif Weithredwr Cynorthwyol a'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn sicrhau bod Aelodau'r Cyngor ac uwch swyddogion arweiniol, aelodau eraill yr Uwch Dîm Arweiniol a Phenaethiaid yn cael eu briffio'n rheolaidd i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o ran diogelu.

Pan fo angen darperir gwybodaeth/bwletinau/erthyglau diogelu angenrheidiol ar gyfer staff mewn deunydd cyfathrebu perthnasol i staff mewnol. Cyfrifoldeb y Bwrdd Diogelu Corfforaethol (Gweithredol) fydd hyn.

### **Hyfforddiant**

Rhaid i bob Pennaeth Gwasanaeth sicrhau bod pob aelod o staff yn mynychu hyfforddiant Diogelu Sylfaenol, Cyffredinol neu Arbenigol ar lefel sy'n berthnasol i'w rôl. Mae gofynion hyfforddi penodol eraill wedi'u cynnwys yn y cynllun gweithredu hwn. Bydd gan rai gwasanaethau anghenion hyfforddi penodol i'w rolau. Ni adlewyrchir hyn yn y cynllun hwn – gan fod y ffocws ar hyn o bryd ar godi ymwybyddiaeth gorfforaethol: a chydymffurfio o safbwynt dysgu/hyfforddiant mandadol drwy'r sefydliad.



Wythnos Genedlaethol Diogelu  
13 - 17 Tachwedd 2023  
Rhaglen ddigwyddiadau

Dyddiad	Amser	Teitl	Trosolwg	Llwyfan	Archebu trwy:
13.11.2023	10:00 tan 11:30	Caethwasiaeth Fodern o fewn Cartrefi Gofal <b>Hwylusydd:</b> Alys Jones	Safbwynt a gwersi awdurdod lleol yn dilyn ymchwiliad i gaethwasiaeth fodern mewn cartrefi gofal yng Nghonwy.  Mae'r sesiwn wedi ei hanelu at bartneriaid gofal cymdeithasol a statudol, a chartrefi gofal a darparwyr gofal cartref.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
13.11.2023	10:00 tan 11:00	Lansiad Rhithwir Fframwaith Hyfforddiant <b>Hwylusydd:</b> Gofal Cymdeithasol Cymru	Lansiad Rhithwir Fframwaith Hyfforddiant, Dysgu a Datblygu y Safonau Diogelu Cenedlaethol	<b>Ar-Lein</b>	<a href="https://www.eventbrite.com">Eventbrite</a>
13.11.2023	11:00 tan 12:30	CSA - Rheoli Risg a Thrawma ar ôl troseddu rhywiol ar-lein <b>Hwylusydd:</b> Natasha Sabine - Canolfan CSA	Mae cannoedd o deuluoedd yn darganfod fod rhiant neu ofalwr wedi edrych ar ddeunydd cam-drin plant yn rhywiol bob mis. Gall yr effaith ar blant a theuluoedd fod yn drychinebus, ond gall gweithwyr proffesiynol wneud gwahaniaeth.  Bydd y sesiwn hon yn amlygu'r dystiolaeth ymchwil ar y math hwn o droseddu a rhoi cyngor ymarferol i weithwyr proffesiynol ar sut i ddiogelu a chefnogi teuluoedd ar adeg o drallod emosiynol mawr.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
13.11.2023	13:30 tan 15:00	Deall camdriniaeth ar sail anrhydedd <b>Hwylusydd:</b> (Stori Cymru)	Sesiwn i helpu deall camdriniaeth ar sail anrhydedd (cyfeirir ato hefyd fel arferion niweidiol) er mwyn cydnabod ac ymateb i'r teulu cyfan.  Nod y cwrs yw cynyddu hyder unigolion er mwyn adnabod ac ymateb i ddatgeliadau neu sefyllfaoedd o amheuan o gamdriniaeth ar sail anrhydedd.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>

14.11.2023	09:00 tan 10:15	Sesiwn Ymwybyddiaeth Llinellau Sirol, wedi'i gynnal gan y Ditectif Arolygydd Adam Norton (Canolfan Genedlaethol Cydlynu Llinellau Sirol/ Uned Troseddau Cyfundrefnol Rhanbarthol y Gogledd Orllewin)	Trosolwg byr o fodel cyflenwi cyffuriau Llinellau Sirol, gan gynnwys crynodeb o'r darlun lleol, enghreifftiau a ddangosyddion nodweddiadol o gamfanteisio, a chyfeiriad at adnoddau sydd ar gael i weithwyr proffesiynol.	Ar-lein	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
14.11.2023	09:30 tan 11:30	Ymddygiad Rhywiol Niweidiol - Canolfan o ragoriaeth ar gam-drin plant yn rhywiol <b>Hwylusydd:</b> Lorraine Myles	Bydd y sesiwn hon yn amlygu rhywfaint o'r gwaith a wneir ac adnoddau newydd a gyhoeddwyd gan y ganolfan ragoriaeth ar ymddygiad rhywiol niweidiol.	Ar-lein	
14.11.2023	13:00	Gwella prosesau diogelu brathladau cŵn mewn plant a phobl ifanc <b>Hwylusydd:</b> Marie Wright BIPBC	Codi ymwybyddiaeth o: <ul style="list-style-type: none"> <li>• asesiad risg newydd ar draws BIPBC</li> <li>• gostwng amrywiaeth mewn ymarfer ar draws safleoedd</li> <li>• gwella gweithio mewn partneriaeth ar draws ieuchyd, gofal cymdeithasol a'r heddlu</li> <li>• rhannu arferion da</li> <li>• gwella ansawdd gofal</li> </ul> <p>Cynhelir y digwyddiad hwn ar 14/11 yn y prynhawn a bydd ar agor i ieuchyd, yr heddlu a gofal cymdeithasol.</p>	Ar-lein	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
14.11.2023	13:30 tan 15:00	Atal Hunanladdiad SP-OT - Tiwtorial Trosolwg <b>Hwylusydd:</b> Atal Hunanladdiad ymysg Pobl Ifanc POPYRUS	Atal Hunanladdiad SP-OT - Tiwtorial Trosolwg. Yr hyn mae PAWB angen gwybod.  Yr amcanion allweddol yw deall cyffredinolrwydd ac effaith hunanladdiad. Archwilio'r iaith, a'r heriau, wrth siarad yn agored am hunanladdiad. Adnabod yr 'arwyddion' a all ddynodi bod rhywun yn cael meddyliau o hunanladdiad.	Ar-lein	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
15.11.2023	09:30 tan	Cynllunio Diogelwch Addysg Cam-drin Plant yn Rhywiol	Bydd y sesiwn hwn yn amlygu rhywfaint o'r gwaith a wneir a'r adnoddau newydd y mae'r Ganolfan Arbenigedd wedi'u cyhoeddi er	Ar-lein	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>

	11:30		mwyn helpu darparwyr addysg i adnabod pryderon ac ymateb iddynt.		
15.11.2023	10:00 tan 11:30	Adnabod Camdriniaeth Pobl Hŷn <b>Hwylusydd:</b> Stori Cymru	Bydd y sesiwn yn codi ymwybyddiaeth o ddynmeg camdriniaeth. Dynmeg teulu ac effeithiau camdriniaeth, sut all oedran effeithio ar y profiad o gamdriniaeth.  Y mathau cyffredin o gamdriniaeth ar gyfer pobl hŷn e.e. ariannol ac economaidd, ymddygiad rheolaethol a gorfodol a rhwystrau tuag at gymorth.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
15.11.2023	11:30 tan 12:00	Tlodi, Costau Byw a Diogelu <b>Hwylusydd:</b> Louise Hughes / Heather Ferguson (Age Cymru)	Mae'r argyfwng costau byw yn cael effaith ar bawb, ond mae hefyd yn effeithio'n 'ddwys' ar bobl sy'n defnyddio gwasanaethau plant ac oedolion, gan arwain at nifer o broblemau gan gynnwys tlodi, salwch meddwl a gwrthdaro domestig.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
15.11.2023	14:30 tan 16:00	Galluedd Anwadal yng Nghyd-destun Deddf Galluedd Meddyliol 2005 <b>Hwylusydd:</b> Dr Laura Pritchard-Jones	Bydd y sesiwn hon yn ystyried y fframwaith cyfreithiol mewn sefyllfaoedd lle ymddengys bod gallu meddyliol unigolyn i wneud penderfyniadau'n amrywio. Gall amrywiadau o'r fath ddigwydd dros gyfnod byr o amser ac fe allant fod yn fyrhoedlog, neu fe allant ddigwydd dros gyfnod hirach, ac mae nifer o'r sefyllfaoedd hyn yn peri niwed sylweddol i - a phryderon diogelu posibl am - yr unigolyn y credir bod eu gallu'n amrywio.  Gan ddechrau gydag astudiaethau achos, bydd y sesiwn hon yn cynnwys ystyriaeth o'r ffyrdd gwahanol y mae gallu meddyliol unigolyn yn gallu amrywio, yn ogystal â nodi arferion cyfreithlon ac ystyriol o ran moeseg mewn sefyllfaoedd o'r fath gan ddefnyddio'r fframwaith cyfreithiol perthnasol, ei ganllawiau statudol, a'r gyfraith achosion cysylltiedig gan y Llys Gwarchod.	<b>Canolfan Fusnes Conwy</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
15.11.2023	15:00 tan 16:00	Arwyddion a Dangosyddion CSA <b>Hwylusydd:</b> Nici Evans	Nid yw'r rhan fwyaf o blant sy'n cael eu cam-drin yn rhywiol yn dweud wrth unrhyw un amdano ar y pryd; yn hytrach, efallai y byddant yn dangos arwyddion emosiynol, ymddygiad a chorfforol o'u camdriniaeth.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>

			Bydd y sesiwn hon yn amlygu rhywfaint o'r gwaith a wneir ac adnoddau newydd a gyhoeddwyd gan y ganolfan ragoriaeth ar gam-drin plant yn rhywiol.		
16.11.2023	09:30 tan 12:00	Hyfforddiant Amrywiaeth Ddiwylliannol ac Arferion Niweidiol <b>Hwylusydd:</b> BASWSO	Bydd y sesiwn yn ymdrin â'r canlynol: Diwylliant, Amrywiaeth, Cydraddoldeb, beth i'w wneud a beth i'w osgoi wrth weithio gyda chymunedau BME ac arferion niweidiol.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
16.11.2023	13:30 tan 15:00	Atal Hunanladdiad SP-OT - Tiwtorial Trosolwg <b>Hwylusydd:</b> Atal Hunanladdiad ymysg Pobl Ifanc POPYRUS	Atal Hunanladdiad SP-OT - Tiwtorial Trosolwg. Yr hyn mae PAWB angen gwybod.  Yr amcanion allweddol yw deall cyffredinolrwydd ac effaith hunanladdiad. Archwilio'r iaith, a'r heriau, wrth siarad yn agored am hunanladdiad. Adnabod yr 'arwyddion' a all ddynodi bod rhywun yn cael meddyliau o hunanladdiad.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
17.11.2023	09:30 tan 11:30	Ymgysylltu â Thadau yn yr Arena Ddiogelu - gan gynnwys adolygiadau ymarfer plant <b>Hwylusydd:</b> Paul Jones	Gweithio gyda thadau ym maes amddiffyn plant: arferion da a dysgu o adolygiadau ymarfer. Mae methu ag ymgysylltu gyda thadau a ffigurau tadol i'w weld mewn ymchwil ac adolygiadau achos ers degawdau.  Mae BPGC yn cynnal gweithdy i ymarferwyr i gael gwell dealltwriaeth am ddysgu o adolygiadau ymarfer sy'n ymwneud ag ymgysylltu â thadau. Bydd y rhai'n bresennol hefyd yn dysgu argymhellion am arferion da i'w defnyddio wrth weithio gyda thadau/ffigurau tadol.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
17.11.2023	10:00 tan 11:30	<b>Hourglass</b> - cefnogi dioddefwyr o Gam-Drin Pobl Hŷn	Sesiwn codi ymwybyddiaeth am yr elusen a'r gwasanaeth maent yn ei gynnis, y mathau o alwadau ac achosion maent yn delio â nhw. Gan gynnwys rhai astudiaethau achos/enghreifftiau.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>
17.11.2023	13:00 tan 15:00	Chwilfrydedd Proffesiynol <b>Hwylusydd:</b> Paul Jones	Chwilfrydedd proffesiynol yw'r gallu a'r sgil i gyfathrebu er mwyn archwilio a deall beth sy'n digwydd o fewn teulu yn hytrach na thybio neu dderbyn pethau heb ymchwilio ymhellach.	<b>Ar-lein</b>	<a href="mailto:Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk">Regionalsafeguarding@denbighshire.gov.uk</a>

			Bydd y gweithdy yn cyfeirio at ddysgu o adolygiadau ymarfer a hefyd yn mynd drwy Ganllawiau Chwilfrydedd Proffesiynol Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru.		
--	--	--	--	--	--

#Safeguarding Wales #DiogeluCymru