

CYNGOR SIR YNYS MÔN

Templed Adroddiad Sgrwtini

Pwyllgor:	Pwyllgor Sgrwtini Partneriaeth ac Adfywio
Dyddiad:	14 Ionawr 2025
Pwnc:	Diogelu Corfforaethol - diweddariad
Pwrpas yr Adroddiad:	Diweddaru'r Pwyllgor ynglŷn â materion diogelu corfforaethol yn ystod y 12 mis diwethaf.
Cadeirydd Sgrwtini:	Y Cynghorydd Dylan Rees
Aelodau Portffolio:	Y Cynghorydd Alun Roberts, Gwasanaethau Oedolion a Diogelwch Cymunedol Y Cynghorydd Dyfed Wyn Jones, Plant, Pobl Ifanc a Theuluoedd
Pennaeth Gwasanaeth:	Fôn Roberts, Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a Phennaeth y Gwasanaethau Plant a Theuluoedd
Awdur yr Adroddiad:	Siân Peacock, Rheolwr Gwasanaeth Diogelu ac Ansawdd
Ffôn:	Ymarfer
E-bost:	sianpeacock@ynysmon.llyw.cymru
Aelodau Lleol:	Mae'n berthnasol i bob Aelod Lleol

1 - Argymhelliad/argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor:

A1 – Trwy archwilio'r wybodaeth a rannwyd ac adolygu datblygiadau yn ystod y 9 mis diwethaf, ceisio sicrwydd bod y Cyngor yn cyflawni ei rwymedigaethau Diogelu Corfforaethol yn llawn.

2 - Cyswllt â Chynllun y Cyngor / Blaenoriaethau Corfforaethol Eraill

Mae'n gysylltiedig â chwe Amcan Strategol y Cyngor. Mae Atal a Diogelu wedi'u rhestru yn y Cynllun Corfforaethol 2023-28 fel un o Egwyddorion Cyffredinol allweddol y Cyngor - ***"Mae Diogelu yn gyfrifoldeb i bawb. Mae cyfrifoldeb ar bob gwasanaeth a gweithiwr yn y cyngor i ddiogelu pobl, beth bynnag yw eu rôl neu eu teitl. Mae'r Cyngor yn credu bod gan bob plentyn ac oedolyn yr hawl i fod yn ddiogel rhag niwed."***

3 - Egwyddorion fel Canllaw ar gyfer Aelodau Sgrwtini

Er mwyn cynorthwyo Aelodau wrth graffu ar y pwnc:-

3.1 Effaith y mae'r eitem yn ei chael ar unigolion a chymunedau [ffocws ar y cwsmer/ dinesydd]

3.2 Edrych ar effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd unrhyw newid arfaethedig – yn ariannol ac o ran ansawdd [ffocws ar werth]

3.3 Edrych ar unrhyw risgiau [ffocws ar risg]

3.4 Craffu'n cymryd rôl rheoli perfformiad neu sicrhau ansawdd [ffocws ar berfformiad ac ansawdd]

3.5 Edrych ar gynlluniau a chynigion o safbwynt:

- Hirdymor
- Atal
- Integreiddio
- Cydweithio
- Cynnwys

[ffocws ar lesiant]

3.6 Yr effaith y gallai'r penderfyniad ei gael ar:

- grwpiau gwarchoddedig o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- y rheiny sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol yn eu bywydau (wrth wneud penderfyniadau strategol)
- cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r iaith Gymraeg a thrin y Gymraeg yn gydradd â'r Saesneg

[ffocws ar gydraddoldeb a'r iaith Gymraeg]

4 – Cwestiynau Sgriwtini Allweddol

1. Pa sicrwydd y gellir ei roi ein bod ni fel Awdurdod Lleol yn cyflawni ein rhwymedigaethau Diogelu Corfforaethol?
2. Pa fesurau sydd ar waith i sicrhau cydymffurfiaeth lawn â gofynion hyfforddiant Diogelu Corfforaethol? Sut mae hyn yn cael ei fonitro?
3. Pa strategaethau fyddwch chi'n eu defnyddio i sicrhau ymatebion cynhwysfawr pan fyddwch yn ymgynghori â phlant a phobl ifanc, er mwyn deall eu profiadau trwy ddefnyddio dull diogelu sy'n canolbwyntio ar y plentyn?
4. Sut fyddwch chi'n sicrhau fod busnesau a gwasanaethau lleol yn mynd ati i rannu gwybodaeth a datblygu ymyraethau i gefnogi diogelu corfforaethol, fel y nodir yn yr adroddiad?

5 Cefndir / Cyd-destun

Mae Gweithdrefnau Diogelu Cymru yn diffinio diogelu fel hyn:

“Atal ac amddiffyn plant ac oedolion sydd mewn perygl rhag cael eu cam-drin neu eu hesgeuluso ac addysgu'r rhai o'u cwmpas i adnabod yr arwyddion a'r peryglon”

Mae diogelu'n gyfrifoldeb i bawb. Mae'r egwyddor hon wedi'i chynnwys mewn deddfwriaeth, canllawiau statudol a Chodau Ymarfer yng Nghymru, o dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2015.

Mae Gweithdrefnau Diogelu Cymru yn cynorthwyo staff mewn gwahanol asiantaethau a ledled Cymru i gymhwyso deddfwriaeth a chanllawiau diogelu yn eu hymarfer. Maent yn darparu cyngor ynglŷn â nodi ac ymateb i bryderon am blant unigol sydd mewn perygl ac oedolion sydd mewn perygl. Yn ogystal â sicrhau ein bod yn gallu ymateb i bryderon diogelu am blant ac oedolion unigol, mae angen gweithio i sicrhau fod gwasanaethau, lleoedd a mannau yng Nghymru yn atal risgiau ac yn hyrwyddo diogelwch.

Mae gan Gynghorau rôl statudol hanfodol bwysig o ran diogelu plant ac oedolion ac mae ganddynt gyfrifoldeb allweddol i arwain ar atal cam-drin plant a hyrwyddo eu llesiant. Ni all diogelu fod yn wirioneddol effeithiol oni bai ei fod yn cael ei ymgorffori ym mhob Cyfarwyddiaeth, Adran a Thîm o fewn Cyngor Sir Ynys Môn. Mae gan bawb - yn weithwyr, contractwyr, gwirfoddolwyr ac Aelodau Etholedig ran i'w chwarae o ran amddiffyn plant ac oedolion bregus rhag niwed, boed hynny yn y cartref, neu du allan i'r cartref.

Ar lefel gorfforaethol, y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol sy'n gyfrifol am fonitro effeithiolrwydd y trefniadau diogelu o fewn y Cyngor. Mae'n rhaid i'r Bwrdd adrodd i Aelodau - gan roi trosolwg o berfformiad y Cyngor wrth gydymffurfio â'r Polisi Diogelu Corfforaethol. Mae'n ofynnol i'r Pwyllgor Sgriwtini herio a chraffu ar waith a pherfformiad y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol. Bydd sylwadau'r Pwyllgor Sgriwtini yn arwain ac yn dylanwadu ar flaenoriaethau rhaglen waith y Bwrdd Corfforaethol.

6 - Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb [gan gynnwys effeithiau ar y Gymraeg]

6.1 Effeithiau posibl ar y grwpiau sydd wedi'u gwarchod o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010

Amherthnasol

6.2 Effeithiau posibl ar y rheiny sy'n profi anfantaais economaidd gymdeithasol yn eu bywydau (penderfyniadau strategol)

N/A

6.3 Effeithiau posibl ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r iaith Gymraeg, a thrin y Gymraeg yn gydradd â'r Saesneg

Amherthnasol

7 - Goblygiadau Ariannol

Amherthnasol

8 - Atodiadau

Atodiad 1 - Cynllun Hyfforddi Wythnos Ddiogelu - Tachwedd 2024

Atodiad 2 - Adolygiad o'r Cynllun Diogelu Corfforaethol - 2022 - 2024

9 - Papurau cefndir (cysylltwch ag awdur yr adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

Dim

1. Diogelu Corfforaethol

Nod yr adroddiad hwn yw esbonio pa drefniadau sydd ar waith gan Gyngor Sir Ynys Môn i sicrhau fod pob un o'i Gyfarwyddiaethau a gweithwyr yn chwarae eu rhan o ran diogelu a hyrwyddo llesiant plant ac oedolion a allai fod mewn perygl o niwed.

Mae'r Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol 2022 - 2024 ynghlwm ac mae wedi cael ei ddiweddarau. Mae 11 o'r 26 gweithred wedi'u cwblhau ac mae 15 yn mynd rhagddynt a byddant, felly, yn rhan o'r Cynllun Gweithredu newydd ar gyfer 2024 - 2028 fydd yn cael ei lansio ar 1 Ebrill 2025.

Cyfrifoldeb Gyngor Sir Ynys Môn yw sicrhau bod staff, gwirfoddolwyr a chontractwyr yn ymwybodol o ddiogelu yn eu gwaith o ddydd i ddydd i'r Gyngor a'u bod yn gwybod sut i godi pryderon.

2. Arweinyddiaeth a Diwylliant

Mae arweinyddiaeth glir o ran diogelu corfforaethol ym mhob haen o fewn y Cyngor. Mae'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol, sydd yn cynnwys yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth, yn cyfarfod bob chwarter. Y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Statudol sydd yn cadeirio'r bwrdd.

Yn ddiweddar mae'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol wedi ymweld â phob Gwasanaeth i hyrwyddo sut "*mae diogelu'n fusnes i bawb*". Mae pob Gwasanaeth yn ymwybodol o'i ddyletswyddau diogelu a sut y dylid ymateb i faterion diogelu. Anogir staff i gyfeirio unrhyw ymholiadau diogelu at Teulu Môn yn y lle cyntaf. Mae'r model hwn yn caniatáu i ni gael isadeiledd clir er mwyn i staff godi pryderon diogelu trwy'r sianel briodol.

Isod ceir y materion a gododd o'r sesiwn a'r cynllun gwaith:

Gweithred	Gan bwy	Pryd
Roedd staff eisiau mwy o wybodaeth am Teulu Môn. Mae Teulu Môn yn cynhyrchu animeiddiad byr ynglŷn â "beth yw Teulu Môn".	Rheolwr Gwasanaeth - Ymyrraeth Gynnar ac Atal	Stondin Teulu Môn yn y Cyntedd yn ystod Wythnos Ddiogelu 2024 a digwyddiadau eraill er mwyn codi proffil y gwasanaeth.

Dylai Contractau'r Cyngor gynnwys datganiad i dynnu sylw at yr hyn a ddisgwylir gan gontractwyr os byddant yn dod ar draws Materion Diogelu a'r ddyletswydd i adrodd.	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol	Diwedd Ch4
Mae angen adolygu hyfforddiant ar gyfer Llywodraethwyr Ysgol.	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Cyfarwyddwr Addysg, Sgiliau a Phobl Ifanc	Yn ystod Chwarter 4
Cynyddu Cyfathrebu mewn perthynas â materion diogelu a'i raeadru i staff yn Y Ddolen/Newyddlen Staff.		Mae trafodaethau wedi cychwyn er mwyn ystyried y ffordd orau o gyflawni hyn.

3. Cymdogaethau a Chymunedau

Mae gan Gyngorau rôl holl bwysig o ran deall eu cymuned leol a gweithredu mewn rôl arweiniol i gefnogi cymunedau i ymateb i heriau y gallant eu hwynebu ar wahanol adegau.

Mae Cyngor Sir Ynys Môn yn sicrhau fod plant, pobl ifanc ac oedolion yn byw, dysgu, gweithio, chwarae ac ymweld mewn ystod eang o leoliadau, gan gynnwys y cartref, mewn ysgolion ac amgylcheddau dysgu eraill, cymdogaethau, cymunedau a lleoedd ar-lein. Er bod y cysylltiadau, gweithgareddau a'r rhyngweithredoedd hyn yn rhan o dyfu i fyny a dysgu rheoli risg, yn aml gall y risgiau yn yr amgylcheddau hynny fod yn fwy difrifol. Ychydig iawn o ddylanwad fydd gan rieni dros y cyd-destunau hyn a phrofiadau pobl ifanc o niwed tu allan i'r cartref. Mae'r Gwasanaethau Plant a Theuluoedd yn cadeirio panelau camfanteisio ar Blant misol ac mae hyn yn enghraifft o sut rydym yn gweithio'n effeithiol gyda'n partneriaid mewn lleoliadau gwirfoddol a statudol i ddatblygu a gweithredu gweithgareddau wedi'u cydlynu gan ddefnyddio tystiolaeth a gwybodaeth leol.

Mae angen i staff Cyngor Sir Ynys Môn fod â dealltwriaeth sylfaenol da am gamfanteisio a beth ddylid ei wneud os ydynt yn gweld risg diogelu posib, neu os ydynt yn pryderu am risg diogelu o'r fath, wrth gyflawni eu gwaith o ddydd i ddydd.

4. Busnesau a Gwasanaethau Lleol

Mae'r gallu i weithio gyda phartneriaethau, rhannu gwybodaeth a datblygu ymyraethau yn hanfodol ac mae'n golygu gweithio mewn lleoedd a chyd-destunau nad ydynt yn cael eu cysylltu'n draddodiadol â gofal cymdeithasol plant neu oedolion. Gallai gwestai, bariau a bwytai, siopau tecawê sydd ar agor yn hwyr yn y nos, siopau diodydd trwyddedig, sinemâu neu safleoedd trwyddedig eraill ddod i gysylltiad â phlant neu oedolion sydd mewn perygl o niwed. Mae Cyngor Sir Ynys Môn yn credu bod pobl sy'n gweithio yn y diwydiannu hyn mewn sefyllfa unigryw i weld arwyddion camfanteisio a mathau eraill o gamdriniaeth.

Yn ystod y 12 mis nesaf, mae Cyngor Sir Ynys Môn yn dymuno cydweithio gyda Heddlu Gogledd Cymru i ddarparu rhaglen i godi ymwybyddiaeth am gamfanteisio ar blant mewn cymunedau busnes, megis gwestai, safleoedd trwyddedig, cwmnïau tacsï, siopau a chartrefi gofal. Byddwn yn ceisio ymgorffori pob ffurf o gamfanteisio ar blant, gan gynnwys camfanteisio rhywiol a throreddol.

Rydym yn anelu i rymuso busnesau a sefydliadau trwy uwchsgilio eu staff fel y gallant fynd i'r afael â chamfanteisio er mwyn amddiffyn plant ac oedolion bregus trwy godi ymwybyddiaeth a darparu hyfforddiant.

5. Caffael

Bydd Cyngor Sir Ynys Môn yn parhau i sicrhau ymarfer effeithiol, sy'n cynnwys gosod safonau clir ac effeithiol a gofynion cadarn ar gyfer cydymffurfio â chontractau, gyda'r holl ddarparwyr allanol sy'n darparu gwasanaethau i'r cyhoedd. Wrth gomisiynu gwasanaethau rydym yn sicrhau fod gan yr holl gontractwyr sy'n debygol o ddod i gysylltiad â phlant, pobl ifanc neu oedolion fesurau diogelu ar waith sy'n cynnwys:

- Mae gwiriadau DBS yn cael eu cynnal ar lefel briodol (lefel sylfaenol neu uwch)
- Polisiâu diogelu
- Hyfforddiant diogelu
- Arferion cadwyn cyflenwi moesegol
- Polisi Caethwasiaeth Fodern

Bydd yr holl ddogfennau tendro bellach yn cynnwys y paragraff canlynol.

“Bydd y Darparwr Gwasanaeth yn sicrhau bod eu staff yn deall bod dyletswydd ar bob ymarferydd i ddiogelu plant ac oedolion mewn perygl a bod dyletswydd arnynt i adrodd unrhyw bryderon am gam-drin neu esgeulustod sy’n cael ei amau yn y sefyllfaoedd hyn, gan gynnwys sefyllfaoedd lle mae’r cam-drin yn cael ei amau’n unig.”

6. Llywodraethu, Caffael a Rheoli Perfformiad

Mae trefniadau diogelu corfforaethol Cyngor Sir Ynys Môn yn cynnwys:-

Bwrdd Strategol Diogelu Corfforaethol sy’n cynnwys y Tîm Uwch Arweinyddiaeth a Phenathiaid Gwasanaeth ac sy’n cael ei gadeirio gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol bob chwarter.

Isod mae rhestr o rai o’r pynciau a drafodwyd yn ystod 23/24:

- Cynnydd yn yr adroddiadau o Drais Domestig ar hyd a lled rhanbarth Gogledd Cymru
- Hyfforddiant Diogelu Corfforaethol
- Diogelu mewn lleoliadau Addysg
- Caffael a Diogelu
- Polisi Diogelu Corfforaethol Cyngor Sir Ynys Môn.

Mae’r Bwrdd Diogelu Corfforaethol Gweithredol, sy’n cael ei gadeirio ar hyn o bryd gan y Rheolwr Gwasanaeth - Tai Cymunedol, yn cynnwys swyddogion o wahanol adrannau yn y Cyngor. Mae’r grŵp hwn yn gyfrifol am ddrafftio’r cynllun gweithredu diogelu corfforaethol a sicrhau fod camau o fewn y cynllun gweithredu hwn yn cael eu cwblhau. Mae’r bwrdd diogelu gweithredol hefyd yn gyfrifol am sicrhau fod y Cyngor yn cyflawni ei ddyletswyddau diogelu corfforaethol statudol.

Mae Cyngor Sir Ynys Môn yn parhau i fod yn aelod gweithredol o Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru. Y Bwrdd sydd â chyfrifoldeb cyffredinol am sicrhau cydweithio effeithiol rhwng asiantaethau wrth gynllunio a darparu gwasanaethau amddiffyn, hyrwyddo gwasanaethau cymorth amlasiantaethol effeithiol a defnyddio hyfforddiant rhyngasiantaethol a rhaeadru dysgu ac ymchwil er mwyn helpu i adeiladu gweithlu amlasiantaethol mwy hyderus a gwybodus.

Mae Cyngor Sir Ynys Môn yn cael ei gynrychioli hefyd ar Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru ac is-grwpiau amrywiol, gan gynnwys y Grŵp Cyflawni Lleol (Môn a Gwynedd), y Grŵp Polisi a Gweithdrefnau, yr Adolygiad Diogelu Unedig Sengl

sydd wedi cymryd lle'r Adolygiad Ymarfer Plant/Oedolion yn ddiweddar. Y broses hon bellach yw'r fframwaith ar gyfer adolygu achosion lladdiad domestig, Lladdiad ag Arf Ymosodol a Lladdiad Iechyd Meddwl. Mae'r Swyddog Hyfforddi sy'n gyfrifol am hyfforddiant Diogelu corfforaethol yn mynychu'r is-grŵp Datblygu'r Gweithlu.

Bwrdd Bregusrwydd a Chamfanteisio:

Mae Cyngor Sir Ynys Môn hefyd yn cael ei gynrychioli ar y Bwrdd Bregusrwydd a Chamfanteisio a gynhelir bob chwarter dan gadeiryddiaeth Swyddfa Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru. Un o brif bwrpasau'r bwrdd hwn yw darparu arweinyddiaeth strategol mewn perthynas â strategaethau cenedlaethol, gan gynnwys Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol, Camfanteisio Troseddol a Chaethwasiaeth Fodern. Mae'r bwrdd hefyd yn cynnal trosolwg o'r Ddyletswydd Trais Difrifol statudol, a strategaeth ymateb i Drais Difrifol Gogledd Cymru er mwyn sicrhau eu bod yn atgyfnerthu unrhyw brosiectau allweddol perthnasol sy'n rhan o raglen waith y bwrdd.

Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol 2025-2028:

Bydd cynllun gweithredu diogelu corfforaethol 2025 - 2028 yn sicrhau bod gwybodaeth a gesglir yn y cyfarfodydd amrywiol hyn yn cael ei rhannu gydag aelodau'r bwrdd diogelu corfforaethol gweithredol a gyda'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth.

Bydd y cynllun Diogelu corfforaethol 2025-2028 hefyd yn sicrhau fod diogelu yn thema trawsbynciol o fewn rheoli perfformiad, gan sicrhau bod diogelu'n cael ei wreiddio ar draws y Cyngor cyfan. Bydd dulliau archwilio hunanasesu'n cael eu cyflwyno er mwyn caniatáu i bob adran fesur effeithiolrwydd eu trefniadau diogelu corfforaethol. Bydd hyn yn ein cynorthwyo i ddadansoddi gwybodaeth o bob un o'r cyfarwyddiaethau mewn perthynas â hyfforddi'r gweithlu, adroddiadau gan adrannau ynglŷn â phryderon a nodwyd a heriau sy'n dod i'r amlwg, boed yn heriau thematig neu'n heriau cyngor cyfan.

7. Datblygu'r Gweithlu

Mae dull diogelu corfforaethol wedi'i wreiddio mewn perthynas â datblygu'r gweithlu.

- Mae gwiriadau DBS bob amser yn cael eu cynnal ar gyfer rolau penodol er mwyn amddiffyn plant ac oedolion mewn perygl.
- Mae system gadarn ar waith i sicrhau fod gwiriadau cyn cyflogi'n cael eu cwblhau.

- Mae yna swyddog hyfforddi dynodedig sy'n delio gyda hyfforddiant diogelu corfforaethol.

Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi datblygu'r Safonau Hyfforddiant Diogelu Cenedlaethol. Ar hyn o bryd mae'r Grŵp Diogelu Corfforaethol Gweithredol wrthi'n diweddarau'r polisi diogelu er mwyn sicrhau fod y safonau hyfforddi hyn yn dod yn hyfforddiant gorfodol ar gyfer pob gweithiwr. Trafodir yr eitem hon yn y Bwrdd Diogelu Corfforaethol Strategol ym mis Chwefror 2024.

Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol:

Mae Cyngor Sir Ynys Môn wedi ymrwymo i'r strategaeth Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol. Mae'n ofynnol i bob aelod o staff gwblhau'r hyfforddiant ar-lein sylfaenol ar drais yn erbyn menywod fel rhan o'u proses gynefino. Mae'n ofynnol i staff rheng flaen gymryd rhan mewn hyfforddiant Gofyn a Gweithredu Lefel 2 a/neu Lefel 3. Yn ogystal â hyn, mae angen i Aelodau Etholedig dderbyn hyfforddiant Lefel 6.

Hyfforddiant Prevent:

Mae'r holl staff yn derbyn hyfforddiant Prevent sylfaenol yn ystod y broses gynefino. Bydd angen i ni sicrhau fod yr holl weithwyr yn ymwybodol o ddyletswydd yr awdurdod lleol o dan Ddeddf Atal Terfysgaeth a Diogelwch 2015, ac mae angen i bob gweithiwr fod yn hyderus o ran adnabod arwyddion radicaleiddio a gwybod sut i adrodd am hynny. Bydd y cynllun hyfforddi'n cael ei gyflwyno i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ym mis Chwefror 2025 a bydd y cynllun hwn hefyd yn cynnwys briiff i Aelodau Lleol gan y Swyddfa Gartref ac Atal Terfysgaeth ar y proffil atal terfysgaeth lleol ac asesiad risg o'r sefyllfa

Caethwasiaeth Fodern:

Mae caethwasiaeth fodern yn drosedd ffiaidd sydd yn aml yn guddiedig. Mae'n cynnwys caethwasiaeth, caethwasanaeth, llafur dan orfodaeth a llafur gorfodol a masnachu pobl. Gall gael effaith ddinistriol ar ddiodefwr. Mae angen i ni sicrhau fod yr holl weithwyr yn cwblhau'r hyfforddiant ar-lein a ddatblygwyd yn ddiweddar sydd ar gael gan y Swyddfa Gartref. Ar hyn o bryd rydym yn cydweithio gyda Fforwm Gwytnwch Gogledd Cymru mewn perthynas ag ymarfer Caethwasiaeth Fodern fydd yn cael ei gynnal yn gynnar yn 2025.

Yr Wythnos Ddiogelu Genedlaethol:

Mae'r Wythnos Ddiogelu Genedlaethol yn cael ei hystyried yn gyfle da i Gyngor Sir Ynys Môn hyrwyddo diogelu ymysg staff a chontractwyr. Gweler ynghlwm fanylion yr hyfforddiant a gynigiwyd yn ystod yr wythnos ddiogelu ym mis Tachwedd 2024.

Mae'r data isod yn tynnu sylw at nifer y staff sydd wedi cwblhau hyfforddiant diogelu gorfodol yn ystod 2023 - 2024.

Gwasanaeth	Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV)	Prevent	Caethwasiaeth Fodern	GDPR	Ymwybyddiaeth Seiber
OEDOLION	100%	100%	100%	100%	98%
PLANT	92%	91%	91%	92%	91%
TRAWSNEWID CORFFORAETHOL	97%	97%	96%	97%	93%
BUSNES Y CYNGOR	100%	100%	100%	100%	100%
PRIFFYRDD, GWASTRAFF AC EIDDO	87%	78%	78%	79%	98%
TAI	91%	89%	91%	91%	86%
DYSGU	77%	76%	76%	76%	74%
UNED DDARPARU	85%	82%	83%	83%	79%
RHEOLEIDDIO A DATBLYGU ECONOMAIDD	90%	89%	90%	90%	90%
ADNODDAU	99%	96%	99%	99%	97%
YSGOLION	62%	46%	55%	53%	46%
UWCH REOLWYR	100%	89%	89%	89%	67%

<u>Cyfanswm</u>	<u>76%</u>	<u>68%</u>	<u>72%</u>	<u>72%</u>	<u>66%</u>
-----------------	------------	------------	------------	------------	------------

8. Dull Diogelu sy'n Canolbwyntio ar y Plentyn

Yn ystod y 12 mis nesaf, rydym eisiau cryfhau'r berthynas sydd gennym gyda phlant a phobl ifanc Môn, i sicrhau ein bod yn gwranddo arnynt a bod eu lleisiau'n cael eu clywed. Trwy ymgynghori â phlant a phobl ifanc bydd y Cyngor mewn gwell sefyllfa i ddeall eu safbwyntiau a'u profiadau o ran pa gamau ymarferol y gall Cyngor Sir Ynys Môn eu cymryd i'w cadw'n ddiogel rhag niwed tu allan i'r cartref. Rydym yn anelu i wneud hyn trwy ymgynghori â phlant a phobl ifanc trwy:

- Gyngorau ysgol
- Grwpiau cyfranogi Plant sy'n Derbyn Gofal
- Digwyddiadau ymgynghori lleol

9 Y Camau Nesaf.

- Adolygu Cylch Gorchwyl y Grŵp Diogelu Corfforaethol Gweithredol a sicrhau fod yr holl adrannau'n cael eu cynrychioli.
- Y Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol ar gyfer 2025 - 2026 i'w gyflwyno i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth i'w gymeradwyo yn ystod Ch4.
- Y Polisi Diogelu Corfforaethol a'r Cynllun Hyfforddiant Diogelu i'w hadolygu a'u cyflwyno i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth i'w cymeradwyo yn ystod Ch4.



BYRDDAU DIOGELU GOGLEDD CYMRU

Wythnos Ddiogelu 2024 – Tabl o Ddigwyddiadau

#safeguardingwales #DiogeluCymru

Dyddiad	Asiantaeth	Teitl y Digwyddiad	Lleoliad	Disgrifiad
Dydd Llun, 11 Tachwedd 2024	BDGC	Hyfforddiant ar gyfer Cadeirydd Panel ac Adolygwyr Adolygiadau Diogelu Unedig Sengl (ADUS)	Coed Pella, Bae Colwyn	Ymestyn sgiliau a chymhwysedd a datblygu hyder wrth gyflawni rôl Adolygydd neu Gadeirydd Panel mewn Adolygiadau ADUS.
Dydd Llun, 11 Tachwedd 2024	BDGC	Diogelu Cymhleth	Ar-lein	Nina Maxwell. Bydd y gweithdy'n amlygu canfyddiadau ymchwil a nodwyd wrth siarad â phobl ifanc sydd wedi cael eu hecsbloetio'n droseddol yng Nghymru, rhieni plant sydd wedi cael eu hecsbloetio a gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio gyda phlant a theuluoedd mewn awdurdod lleol a gwasanaethau gwirfoddol ledled Cymru.
Dydd Mawrth, 12 Tachwedd 2024	BDGC	Hyfforddiant Amrywiaeth Diwylliannol ac Arferion Niweidiol - BAWSO	Ar-lein	Bydd y gweithdy'n canolbwyntio ar sut y dylai unigolion a systemau ymateb yn barchus ac yn effeithiol i bobl o bob diwylliant , iaith, dosbarth, hil, cefndir ethnig, crefydd a ffactorau amrywiaeth eraill.
Dydd Mercher, 13 Tachwedd 2024	BDGC	Chwilfrydedd Proffesiynol	Ar-lein	Gyda Paul Jones, Y Bont
Dydd Mercher, 13 Tachwedd 2024	BDGC	Ymgysylltu â Thadau	Ar-lein	Gyda Paul Jones, Y Bont

Dydd Mercher, 13 Tachwedd 2024	BDGC	Hunan-esgeulustod, Celcio a'r Gyfraith	Ar-lein	Gyda Laura Pritchard Jones
Dydd Iau, 14 Tachwedd 2024	BDGC	Tueddiadau cyffuriau yng Ngogledd Cymru a Goblygiadau Diogelu	Ar-lein	Adferiad
Dydd Iau, 14 Tachwedd 2024	BDGC	Protocol Herbert	Ar-lein	Sesiwn Fer
Dydd Iau, 14 Tachwedd 2024	BDGC	Gweithdy Hunan-esgeulustod	Ar-lein	Ymarferwyr i ddod ag achosion i'w trafod gyda Michael Preston Shoot
Dydd Gwener, 15 Tachwedd 2024	BDGC	Hyfforddiant i Aelodau Panel ADUS	Coed Pella, Bae Colwyn	Ymestyn sgiliau a chymwyseddau a datblygu hyder er mwyn cyflawni rôl Aelod Panel mewn Adolygiadau ADUS.
Dydd Mercher, 20 Tachwedd 2024	Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol (NISB)	Canfyddiadau ymchwil ar Adolygiadau Ymarfer Oedolion y Bwrdd Diogelu Annibynnol Cenedlaethol	Ar-lein	



Diogelu Corfforaethol

Cynllun Gweithredu 2022 - 2024

Cyflwyniad

Mae'r Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol yn adeiladu ar lwyddiannau ei ragflaenydd ac mae'n ymgorffori agendâu ehangach. Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio ar weithredu ar lefel yr awdurdod cyfan. Nid yw camau gweithredu unigol y gellir eu cynnwys ar lefel gwasanaethau unigol yn cael eu cynnwys yn y cynllun gweithredu hwn: gan y byddant yn cael eu hadlewyrchu yng Nghynlluniau Cyflawni'r Gwasanaethau ar gyfer y flwyddyn: a chânt eu monitro felly. Mae'r cynllun hwn yn canolbwyntio ar faterion traws-wasanaethau: a meysydd allweddol y dylai'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol gynnal trosolwg ohonynt. Yn ychwanegol at y Dyletswyddau Diogelu a gynhwysir yn Neddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014, mae cyfeiriad at faterion diogelu ehangach. Gellir gweld crynodeb byr o'r meysydd hynny yng nghefn y cynllun hwn.

Strwythur y Cynllun Gweithredu

Bydd y cynllun gweithredu yn cael ei gyflwyno yn erbyn 6 thema: gan gefnogi dull cydgyssylltiedig o gyflawni'r camau gweithredu ar draws yr Awdurdod Lleol.

Thema	Rhif yr Amcan	Canlyniad
Arweinyddiaeth a Llywodraethu Corfforaethol	Amcan 1	Cymorth, polisïau a gweithdrefnau adrodd lefel uchel o fewn y Sefydliad.
Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth Sgiliau Staff a Hyfforddiant	Amcan 2	Gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni ei ddyletswyddau diogelu'n effeithiol - trwy ymwybyddiaeth a hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau.
Gweithlu Diogel	Amcan 3	Gweithlu sy'n cael ei recriwtio a'i reoli i gydymffurfio'n llawn â gofynion statudol a Pholisi Recriwtio a Dewis, Polisi DBS a Pholisi Recriwtio Mwy Diogel Cyngor Sir Ynys Môn.
Cefnogaeth ac Ymyriadau Effeithiol	Amcan 4	Prosesau, Gweithdrefnau a Systemau perthnasol ar waith sy'n adlewyrchu deddfwriaeth gyfredol, canllawiau a disgwyliadau statudol ac arfer gorau cydnabyddedig, fel bod swyddogion yn deall beth sy'n rhaid neu y gellir ei wneud mewn amgylchiadau penodol a bod terfynau disgresiwn proffesiynol yn cael eu diffinio.
Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynir	Amcan 5	Mae'r Strategaeth Gaffael a'r Strategaeth Rheoli Contractau yn cyd-fynd â Chod Llywodraeth Cymru ar Gyflogaeth Foesebol mewn Cadwyni Cyflenwi. Sicrhau arferion diogel mewn gwasanaethau a gomisiynir a bod pob darparwr yn arfer ei gyfrifoldebau diogelu yn effeithiol.

Dangosyddion Statws COMG sy'n cyfeirio at gynnydd Rhaglenni/Prosiectau

COCH	<p>Hwyr Oedi o fwy na phedair wythnos yn erbyn camau gweithredu / amcanion neu ffactorau llwyddiant critigol. Materion / risgiau sylweddol a allai atal y prosiect rhag cael ei gwblhau mewn pryd neu o fewn y gyllideb.</p>
OREN	<p>Ar ei hôl hi Oedi o fwy na phythefnos yn erbyn camau gweithredu / amcanion neu ffactorau llwyddiant critigol. Penderfyniadau sy'n ofynnol gan Uwch-swyddog Cyfrifol/ Cyfarwyddwr a / neu'r Bwrdd.</p>
MELYN	<p>Yn unol â'r amserlen Mae'r prosiect yn unol â'r amserlen ac mae disgwyl iddo gael ei gwblhau mewn pryd.</p>
GWYRDD	<p>Cwblhawyd Gweithred/tasg/prosiect wedi'i gwblhau.</p>
GLAS	<p>HEB DDECHRAU</p>

Arweinyddiaeth a Llywodraethu Corfforaethol					
Amcan 1 - Cymorth, polisïau a gweithdrefnau adrodd lefel uchel o fewn y Sefydliad					
	Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn Pryd	Cynnydd	Statws COMG
1.1	Mae'r ddyletswydd Channel, fel swyddogaeth statudol awdurdod lleol (Adran 36 o'r Ddeddf Atal Terfysgaeth a Diogelwch), wedi'i chynnwys yng nghyfansoddiad yr awdurdod lleol.	Dirprwy Brif Weithredwr / Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol / Swyddog Monitro (Pennaeth Busnes y Cyngor)	31 Rhagfyr 2022	Mae angen i'r Bwrdd Strategol gymryd camau i sicrhau bod y gwaith wedi'i gwblhau	
1.2	Mae'r ddyletswydd Channel (fel rhan o adroddiadau Prevent) wedi'i chynnwys o fewn trefniadau llywodraethu'r awdurdod lleol: Adroddiad rheolaidd gan y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol i aelodau ar drefniadau diogelu o fewn yr awdurdod a sut mae'r rhain yn gweithio, a beth sydd angen ei wella.	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol	31 Rhagfyr 2022	Mae angen i'r Bwrdd Strategol gymryd camau i sicrhau bod y gwaith wedi'i gwblhau.	
1.3	Cryfhau hunan arfarnu blynyddol ar gyfer gwasanaethau ac adrodd i fyrddau gweithredol a strategol - - Rôl y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol o fewn y broses Herio Gwasanaeth.	Rheolwr Rhaglen, Cynllunio Busnes a Pherfformiad	31 Mawrth 2023	Adolygiad 11.09.2024 Mae'r weithred hon yn cael ei throsglwyddo i'n cynllun gweithredu nesaf.	
1.4	Pob Gwasanaeth i adrodd i'r Bwrdd Gweithredol ar gynnydd o ran gweithredu'r cynllun gweithredu hwn a'r Polisi Diogelu Corfforaethol.	Aelodau'r Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	Parhaus	Mae mwy o wasanaethau yn adrodd ac mae'r cam hwn yn ennill momentwm. Hyd yma - Tai: Gwasanaethau Dysgu: Priffyrdd, Eiddo a Gwastraff: Rheoleiddio: Mae Diogelwch Cymunedol a Thrawsnewid wedi adrodd.	

				<p>11.09.2024 Mae'r weithred hon yn trosglwyddo i'n cynllun gweithredu nesaf a byddwn yn annog pob gwasanaeth i gyflwyno adroddiadau blynyddol yn hytrach nag adroddiadau chwarterol.</p>	
1.5	<p>Mae'r Gwasanaethau yn cynnal sampl ar hap/ gweithgaredd sicrwydd i sicrhau bod gwasanaethau'n gweithredu polisïau ac arferion diogelu yn gyson:-</p> <p>Meysydd a awgrymir:-</p> <p>Hyfforddiant Gofyn a Gweithredu Aseidiadau Risg - Gweithlu Diogel</p>	<p>Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol</p>	31 Mawrth 2023	<p>Ar hyn o bryd rydym yn ystyried pa feysydd i ganolbwyntio arnynt y tro hwn.</p> <p>Mae holl staff Cyswllt Môn wedi cwblhau hyfforddiant Gofyn a Gweithredu yn ogystal â staff ychwanegol yn yr adran Adnoddau Dynol.</p> <p>11.09.2024 Mae'r weithred hon yn trosglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd er mwyn sicrhau bod yr holl Reolwyr yn rhoi'r polisi gweithlu diogel ar waith, yn ogystal ag annog staff i fynychu hyfforddiant Gofyn a Gweithredu.</p>	
2	<p>Cyfathrebu ac Ymwybyddiaeth Gweithlu sydd â'r gallu i gyflawni eu dyletswyddau diogelu'n effeithiol – drwy ymwybyddiaeth a hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n gymesur â'u rolau a'u cyfrifoldebau</p>				

	Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn Pryd	Cynnydd	
2.1	Sicrhau bod yr holl staff yn derbyn y Polisi Diogelu Corfforaethol diwygiedig, gan gynnwys Caethwasiaeth Fodern a Prevent.	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	Parhaus	<p>Ni fu'r Porth Polisi ar waith ers 2022, oherwydd problem weithredol, felly bu'n anodd cael gafael ar ddata cywir. Mae'r Polisi Diogelu Corfforaethol wedi'i roi ar Monitor.</p> <p>Mae'r broblem gyda'r Porth Polisi bellach wedi'i datrys.</p>	Cyflwynir y data yn y prif adroddiad.
2.2	Cydlynu rhaglen gweithgareddau ar gyfer Wythnos Genedlaethol Diogelu.	Swyddog Diogelu ac Adolygu Annibynnol, Lisa Capper - a grŵp tasg a gorffen.	31 Rhagfyr 2022	<p>Rhaglen yn ei lle/yn cael ei chydlynu.</p> <p>Mae angen cadarnhau meysydd i ganolbwyntio arnynt yn 2024 - Roedd rhaid canslo'r rhan fwyaf o sesiynau Wythnos Ddiogelu 2023 oherwydd niferoedd isel. Mae angen ystyried hyn wrth drefnu digwyddiadau wythnos ddiogelu eleni.</p> <p>11.09.2024 Mae'r weithred hon yn un barhaus gan fod yr Wythnos Ddiogelu Genedlaethol yn ddigwyddiad blynyddol. Rydym wedi cytuno i leihau nifer y digwyddiadau sy'n cael eu cynnal yn ystod yr wythnos er mwyn gwella niferoedd.</p> <p>Gall holl aelodau'r bwrdd diogelu Corfforaethol gefnogi</p>	

				a chyfrannu at drefniadau'r wythnos Ddiogelu.	
2.3	Cwblhau a Lansio'r adran Diogelu Corfforaethol ar Monitor.	Sefydlwyd Grŵp Tasg	31 Rhagfyr 2022	<p>Safle wedi'i adeiladu ac yn fyw. Byddwn yn adolygu a diwygio cyn i ni gadarnhau bod y weithred hon wedi'i chwblhau.</p> <p>Mae angen diweddaru llawer o'r wybodaeth ar y tudalennau hyn.</p> <p>11.09.2024 Cwblhawyd y weithred hon.</p>	
2.4	Adolygu'r wybodaeth gyhoeddus ar Ddiogelu ar wefan yr Awdurdod Lleol.	Grŵp Tasg	30 Medi 2023	<p>Mae llawer o'r wybodaeth ar y tudalennau hyn angen ei diweddaru.</p> <p>11.09.2024 Mae'r weithredu hon wedi'i chwblhau, ond er hynny mae angen diweddaru'r wybodaeth yn barhaus.</p>	
2.5	Cwblhau'r adolygiad o'r Fframwaith Hyfforddiant Diogelu Corfforaethol a'i roi ar waith.	Uwch Reolwr, Swyddog Diogelu a Hyfforddi	31 Mawrth 2023	<p>Mae gwaith yn mynd rhagddo i gwblhau ymarfer mapio'r gweithlu er mwyn sefydlu hyfforddiant grŵp priodol ar gyfer pob rôl o fewn yr awdurdod lleol.</p> <p>11.09.2024 Mae'r weithred hon yn cael ei throsglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd.</p>	

	Fframwaith Hyfforddi Cenedlaethol a Thrais yn Erbyn Merched, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol				
2.6	Bod uwch arweinwyr yr Awdurdod Lleol – Aelodau ac Uwch Swyddogion – yn cwblhau Lefel 6 y Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol Holi a Gweithredu – drwy gyfres o glipiau fideo.	Uwch Dîm Arweinyddiaeth Penaethiaid Gwasanaeth Aelodau	30 Medi 2022	Uwch Swyddogion ac Aelodau sydd newydd gael eu penodi i gwblhau.	
2.7	Sicrhau bod yr holl staff yn cwblhau Lefel 1 y Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV) drwy E-ddysgu neu'r llyfrynnau – gan gynnwys y staff hynny sy'n newydd i'r awdurdod.	Cyfarwyddwyr a Phenathiaid Gwasanaeth	31 Mawrth 2023	80% 100% o staff y gwasanaeth trawsnewid. Mae data ar gyfer y modiwl gorfodol yn cael ei adolygu a'i adrodd bob chwarter.	
2.8	Cyflwyno Lefel 2 Gofyn a Gweithredu <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bydd rhaid i wasanaethau adnabod y rhai sydd mewn sefyllfa i ofyn a gweithredu. ▪ Sefydlu cynllun ar gyfer cyflwyno Lefel 2 yn yr holl wasanaethau, mewn grwpiau blaenoriaeth, er mwyn cyfrannu at y cynllun rhanbarthol. 	Cyfarwyddwyr a Phenathiaid Gwasanaeth gyda chymorth yr Uned Datblygu'r Gweithlu	31 Mawrth 2023	Mae Grŵp 2 yn cael ei gyflwyno. Mae'r angen yn parhau i Wasanaethau nodi staff sydd mewn rolau lle y gallant Ofyn a Gweithredu. Bydd hyn yn ei gwneud yn bosib i adrodd yn gywir a nodi pwy sydd eto i gwblhau hyfforddiant L2. 11.09.2024 Bydd y weithred hon yn trosglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd.	
3	Gweithlu Diogel Amcan 3 - Gweithlu wedi'i recriwtio a'i reoli i gydymffurfio'n llawn â gofynion statudol a Pholisi Recriwtio a Dewis, Polisi DBS a Pholisi Recriwtio Mwy Diogel Cyngor Sir Ynys Môn				
	Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn Pryd	Cynnydd	

3.1	<p>Rhaid i Benaethiaid Gwasanaeth sicrhau trefniadau cadarn mewn perthynas â</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cynnal cofnod canolog o swyddi y mae gwiriad DBS yn ofynnol ar eu cyfer: gan gynnwys trefniadau gwirio a rheoli digonol i adnabod unrhyw achos o fethu â chydymffurfio. - Cael a gwirio geiradaon mewn perthynas â swyddi gweithgareddau a reoleiddir - Niferoedd sy'n cofrestru ar hyfforddiant diogelu - P'un a yw asesiadau risg ffurfiol wedi'u cwblhau a bod mesurau yn eu lle cyn i weithiwr ddechrau gweithio mewn amgylchiadau eithriadol lle nad oes datgeliad DBS ar gael - P'un a oes mesurau ac asesiadau risg ffurfiol ar waith pan geir pryderon diogelu am weithwyr presennol, boed yn amheuan neu'n bryderon hysbys. 	Cyfarwyddwyr a Phenaethiaid Gwasanaeth	31 Mawrth 2023	<p>Nid yw cynrychiolwyr gwasanaethau ar y Bwrdd Gweithredol wedi nodi unrhyw bryderon ynglŷn â rhoi'r weithred hon ar waith yn eu gwasanaethau.</p> <p>11.09.2024 Mae'r weithred hon yn cael ei throsglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd.</p>	
3.2	<p>Cefnogaeth i staff sy'n gweithio ym maes diogelu plant ac oedolion yn dilyn digwyddiad difrifol. Mapio trefniadau perthnasol ym mhob gwasanaeth yn erbyn gofynion y canllawiau, a nodi unrhyw gamau gweithredu gofynnol.</p>	Y Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol i sefydlu grŵp tasg a gorffen.	31 Mawrth 2023	<p>11.09.2024 Mae'r weithred hon yn cael ei throsglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd.</p>	

Cefnogaeth ac Ymyraethau Effeithiol

Amcan 4 - Rhoi Prosesau, Gweithdrefnau a Systemau Perthnasol ar waith sy'n adlewyrchu deddfwriaeth gyfredol, canllawiau a disgwyliadau statudol ac arfer gorau cyffredinol, fel bod swyddogion yn glir beth sy'n rhaid ei wneud, neu y gellir ei wneud, mewn amgylchiadau penodol a diffinio terfynau disgrisiwn proffesiynol.

	Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn Pryd	Cynnydd	
4.1	<p>Cynnal Gwybodaeth Broffesiynol</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atgoffa Ymarferwyr - adnoddau ar gael ar wefan Bwrdd Diogelu Plant Gogledd Cymru (BDPGC). - Dylai staff gofrestru i dderbyn y newyddlen wythnosol gan Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru. - Ap Diogelu Cymru wedi'i lawrlwytho ar gyfrifiaduron personol/gliniaduron. <p><i>Fforwm Amlasiantaethol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol, Wreccsam</i></p>	<p>Y Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol i atgoffa eu gwasanaethau bod angen cydymffurfio.</p>	31 Medi 2022	<p>Anfonwyd neges ar y Ddolen yn ystod yr wythnos yn cychwyn 13 10 22.</p> <p>Byddwn yn gofyn i Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru mewn rhyw wythnos a yw nifer y cofrestriadau gan CSYM wedi cynyddu.</p> <p>Gofyn i aelodau'r bwrdd Gweithredol hyrwyddo hyn yn eu gwasanaethau.</p> <p>11.09.2024</p> <p>Bwletin/newyddlen Diogelu newydd CSYM i'w rannu gyda'r holl staff - pa mor aml a'r awdur i'w cytuno yn y cynllun gweithredu newydd.</p>	
4.2	<p>Codi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'r Protocol Amlasiantaethol - Gweithio gyda Theuluoedd sy'n rhoi'r Argraff o Gydymffurfio – BDPGC.</p> <p>Yn ystod yr Wythnos Ddiogelu</p> <p><i>Fforwm Amlasiantaethol i Weithwyr Proffesiynol, Wreccsam</i></p>	<p>Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol</p> <p>Gwasanaeth Plant a Theuluoedd Gwasanaethau</p> <p>Oedolion: Gwasanaethau Tai: Y Gwasanaeth Dysgu</p>	31 Rhagfyr 2022	<p>Tynnwyd sylw staff at gynnis BDGC ar gyfer yr wythnos ddiogelu.</p> <p>11.09.2024</p> <p>Mae'r weithred hon yn cael ei throsglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd.</p>	
4.3	<p>Codi ymwybyddiaeth o bolisi Diogelu Plant Anabl BDPGC</p> <p>Yn ystod yr Wythnos Ddiogelu</p>	<p>Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol</p>	31 Rhagfyr 2022	<p>Nid yw'n rhan o gynnis BDGC eleni - bydd angen ystyried digwyddiad lleol i godi ymwybyddiaeth.</p>	

	<i>Fforwm Amlasiantaethol i Weithwyr Proffesiynol, Wreccsam</i>			11.09.2024 Mae'r weithred hon yn cael ei throsglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd.	
4.4	Celcio Hyrwyddo ymwybyddiaeth o Brotocol Celcio BDPGC Yn ystod yr Wythnos Ddiogelu <i>Fforwm Amlasiantaethol i Weithwyr Proffesiynol, Wreccsam</i>	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	31 Rhagfyr 2022	Mae sesiwn gyda Michael Preston Shoot - sydd yn awdurdod yn y maes hwn - yn cael ei threfnu ar gyfer CSYM a bydd manylion yn cael eu cyhoeddi yn ystod yr wythnos ddiogelu. 11.09.2024 Mae'r weithred hon yn cael ei throsglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd.	
4.5	Codi ymwybyddiaeth am ddogfen Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru, Cefnogi Plant, Cefnogi Rhieni; Protocol Amlasiantaethol Gogledd Cymru - Rhieni sydd â phroblemau iechyd meddwl difrifol a/neu sy'n cam-drin sylweddau. Yn ystod yr Wythnos Ddiogelu <i>Fforwm Amlasiantaethol i Weithwyr Proffesiynol, Wreccsam</i>	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	31 Rhagfyr 2022	Tynnwyd sylw staff at gynnis BDGC ar gyfer yr wythnos ddiogelu. Mae'r sesiynau yn llawn - efallai y bydd angen ystyried cynnis sesiynau lleol hefyd. 11.09.2024 Mae'r weithred hon yn cael ei throsglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd.	
4.6	Gwasanaethau Dysgu Protocol ar gyfer rheoli cynlluniau presenoldeb a'r broses drosglwyddo i sicrhau bod cyfrifoldeb yn cael ei drosglwyddo'n llyfn rhwng yr ysgol a'r gwasanaeth Lles Addysg.	Cyfarwyddwr Addysg	31 Mawrth 2023	Mae gan bob dalgylch Swyddog Lles Addysg a enwir sy'n cynorthwyo ysgolion i nodi a chefnogi disgyblion sydd â phroblemau presenoldeb.	

	<p>Protocol ar gyfer cofnodi absenoldebau.</p> <p>Dylai'r gwasanaeth Lles Addysg fonitro plant sy'n absennol o'r ysgol a'r rhai sydd wedi'u cofnodi'n bresennol, ond sy'n gwneud gweithgaredd addysgol a gymeradwywyd.</p> <p>Dylid goruchwyllo tiwtoriaid yn y cartref a dylent fynychu hyfforddiant diogelu.</p> <p><i>Fforwm Amlasiantaethol i Weithwyr Proffesiynol, Wrecsam</i></p>			<p>Mae gweithio mewn partneriaeth gref yn gadarn ac yn unol â'r polisi presenoldeb sy'n cael ei adolygu o leiaf bob dwy flynedd.</p> <p>Mae'r protocol cofnodi absenoldebau wedi'i gynnwys yn y polisi absenoldebau.</p> <p>Mae gan Diwtoriaid Cartref fynediad at hyfforddiant diogelu, yn yr un modd â staff cynhwysiant eraill.</p>	
4.7	<p>Codi ymwybyddiaeth, drwy hyfforddiant, o'r llwybrau cyfeirio a chanllawiau arfer da er mwyn codi ymwybyddiaeth ynghylch caethwasiaeth fodern a'r ddyletswydd i gyfeirio gan ddefnyddio'r Mecanwaith Cyfeirio Cenedlaethol (NRM) pan geir pryder ynghylch masnachu pobl at ddibenion camfanteisio.</p>	<p>Swyddog Gwella Ymarfer Gwasanaethau Cymdeithasol</p>	<p>31 Mawrth 2023</p>	<p>Llwybr Rhanbarthol i'w gytuno erbyn Tachwedd 2022. Gall hyfforddiant ddilyn.</p> <p>Cynigiwyd sesiynau hyfforddi ar y Mecanwaith Cyfeirio Cenedlaethol yn ystod yr wythnos ddiogelu.</p> <p>11.09.2024</p> <p>Bydd y weithred hon yn cael ei throsglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd.</p>	
4.8	<p>Mae angen adolygu'r Polisi Ataliaeth Corfforaethol.</p>	<p>Y Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol i sefydlu Grŵp Tasg a Gorffen.</p>	<p>30 Mehefin 2023</p>	<p>Mae modelau ymyrraeth gorfforol yn cael eu hadolygu.</p> <p>11.09.2024</p> <p>Ni thrafodwyd y mater hwn yn y Bwrdd Diogelu Corfforaethol gan ei fod yn</p>	

				fater i'r Adran Gwasanaethau Cymdeithasol yn unig ac mae polisi'n bodoli'n barod sydd yn cydymffurfio â rheoliadau Arolygiaeth Gofal Cymru.	
4.9	Canllawiau Arfer Da ar gyfer y Gwasanaethau Cyhoeddus anarbenigol yng Nghymru ar weithio gydag oedolion sy'n cyflawni troseddau yn erbyn menywod a'r rheiny sy'n cyflawni trais domestig a thrais rhywiol. – Bydd pob Gwasanaeth yn ystyried rhwymedigaethau'r Canllawiau o'u safbwynt nhw. Er bod rhai materion yn benodol i rai gwasanaethau, mae eraill yn berthnasol i'r sefydliad cyfan - Materion Iechyd a Diogelwch; materion yn ymwneud â Pholisi Cam-drin Domestig y Gweithlu; Hyfforddi a chodi ymwybyddiaeth.	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	31 Rhagfyr 2023	11.09.2024 Mae'r agenda Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV) yn gryf a byddwn yn parhau i ddarparu hyfforddiant GOFYN A GWEITHREDU i swyddogion perthnasol fel rhan o'n cynllun datblygu'r gweithlu. Dysgu o Adolygiadau Lladdiadau Domestig ac adolygiadau ffurfiol eraill.	
Partneriaid, gwirfoddolwyr a gwasanaethau a gomisiynir					
Amcan 5 Sicrhau arferion diogel a moesegol wrth gaffael a rheoli contractau mewn gwasanaethau a gomisiynir er mwyn bodloni gofynion diogelu.					
	Tasg Allweddol	Pwy	Erbyn Pryd	Cynnydd	
5.1	Llunio datganiad ysgrifenedig blynyddol i sicrhau nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn y sefydliad a'r gadwyn gyflenwi.	Dirprwy Brif Weithredwr	30 Medi 2023	11.09.2023 Mae hyn yn ofyniad statudol ac ni fydd yn ffurfio rhan o'r cynllun gweithredu newydd. Dirprwy Brif Weithredwr CSYM yw perchennog y weithred.	
5.2	Darparu hyfforddiant ar y Cod Ymarfer i swyddogion perthnasol er	Bwrdd Cyflawni Diogelu Corfforaethol	31 Rhagfyr 2022	Mae hyfforddiant yn cael ei drefnu.	

	<p>mwyn gwella eu gwybodaeth a'u hymarfer o ran sicrhau nad ydym yn cyflogi, nac yn defnyddio contractwyr nad ydynt yn gweithredu'n gyfreithlon.</p>			<p>Efallai na fydd y weithred hon yn cael ei chwblhau yn unol â'r garreg filltir yn y golofn flaenorol. Mae'r risg yn isel. Y nod yw ei ddarparu yn ystod chwarter 3 a chwarter 4.</p> <p>11.09.2024 Mae'r weithred hon yn cael ei throsglwyddo i'r cynllun gweithredu newydd.</p>	
--	--	--	--	---	--

CYD-DESTUN

<p>Y Ddyletswydd Prevent</p>	<p>Dyletswyddau cyfreithiol o dan Ddeddf Atal Terfysgaeth a Diogelwch 2015. Ein nod yw: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Atal pobl rhag cael eu denu gan derfysgaeth, wrth gyflawni ein gwahanol swyddogaethau. ▪ Nodi a chefnogi pobl fregus fel rhan o'n cyfrifoldebau diogelu ehangach. ▪ Sefydlu polisiâu a gweithdrefnau priodol. ▪ Sicrhau bod staff yn wybodus am yr hyn y mae angen iddynt ei wneud os byddant yn dod ar draws neu'n dod yn ymwybodol o bobl sy'n cael eu tynnu i mewn i derfysgaeth neu'n cynllunio gweithred derfysgol. ▪ Cynnal cofnodion llawn a phriodol o gamau a gymerir a fydd yn gwrthsefyll craffu. <p>Mae gan Fwrdd CONTEST Gogledd Cymru Gynllun Gweithredu Rhanbarthol: ac mae'r camau sydd wedi'u cynnwys yn y cynllun hwn yn cynorthwyo'r Awdurdod Lleol i gyflawni gofynion perthnasol y Cynllun Rhanbarthol.</p> <p>Mae'r Prif Weithredwr Cynorthwyol yn derbyn ac yn adolygu'r Proffil Gwrthderfysgaeth Lleol a bydd yn rhoi gwybod i'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth am unrhyw risg newydd/gynyddol o radicleiddio neu eithafiaeth er mwyn gallu diweddarau'r gofrestr risg gorfforaethol.</p>
<p>Caethwasiaeth Fodern</p>	<p>Dyletswyddau cyfreithiol o dan Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015. Ein nod yw: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cyhoeddi Datganiad Blynyddol, nad yw caethwasiaeth a masnachu pobl yn digwydd yn y sefydliad nac yn ein cadwyn gyflenwi. ▪ Penodi Pencampwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth Foesebol. ▪ Nodi a chefnogi pobl fregus fel rhan o'n cyfrifoldebau diogelu ehangach. ▪ Hysbysu'r Swyddfa Gartref ynghylch Dioddefwyr Posibl Caethwasiaeth Fodern. ▪ Fel ymatebwr cyntaf, cyfeirio dioddefwyr posibl at awdurdod cymwys, (Yr Uned Masnachu Pobl Caethwasiaeth Fodern – MSHTU), drwy'r Mekanwaith Cyfeirio Cenedlaethol (NRM).

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cyfeirio unrhyw blant sydd o bosibl yn destun masnachu plant at yr Eiriolwyr Annibynnol ar Fasnachu Plant. ▪ Sicrhau bod polisïau a gweithdrefnau priodol ar waith. ▪ Sicrhau bod staff yn gwybod beth mae angen iddynt ei wneud os byddant yn dod ar draws neu'n dod yn ymwybodol o bobl sy'n cael eu tynnu i mewn i derfysgaeth neu'n cynllunio gweithred derfysgol. ▪ Cynnal cofnodion llawn a phriodol o gamau a gymerir a fydd yn gwrthsefyll y broses graffu. <p>Wrth gyflawni'r dyletswyddau hyn, byddwn hefyd yn ystyried y cysylltiadau â'r agenda Llinellau Cyffuriau Sirol (gangiau cyffuriau cyfundrefnol), sy'n galw am gydweithio i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â gweithgarwch Llinellau Cyffuriau Sirol, megis Masnachu Pobl, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, troseddu, troseddau treisgar, troseddau cyffuriau, troseddau ariannol, cam-fanteisio ar oedolion bregus. Wrth i'r rhaglen hon ddatblygu, gellir cynnwys dyletswyddau ychwanegol at y safonau/gweithgareddau diogelu hyn.</p> <p>Mae gan Fwrdd Bregusrwydd a Cham-fanteisio Gogledd Cymru Gynllun Gweithredu Rhanbarthol: ac mae'r camau sydd yn y cynllun hwn yn cynorthwyo'r Awdurdod Lleol i gyflawni gofynion perthnasol y Cynllun Rhanbarthol.</p> <p>Y Dirprwy Brif Weithredwr yw'r Pencampwr Atal Caethwasiaeth a Chyflogaeth Foesebol.</p>
<p>Cam-fanteisio'n rhywiol ar blant</p>	<p>Ein nod yw: -</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Amddiffyn plant ac oedolion yn ein hardal a allai fod yn cael eu cam-drin, eu hesgeuluso neu'n profi mathau eraill o niwed, neu y mae perygl i hynny ddigwydd iddynt, ac; - ▪ Atal plant ac oedolion yn ein hardal rhag bod mewn perygl o gael eu cam-drin, eu hesgeuluso a mathau eraill o niwed. ▪ Sicrhau bod arfer diogelu, cynllunio strategol a chomisiynu gwasanaethau ar draws yr holl asiantaethau partner yn gwella'n barhaus ac yn hybu canlyniadau da i blant ac oedolion a allai fod mewn perygl yn yr ardal leol. ▪ Amddiffyn plant a phobl ifanc yn gadarn trwy ddull aml-asiantaeth gyda phartneriaid a chymunedau. <p>Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn adlewyrchu gofynion Strategaeth Cam-fanteisio'n Rhywiol ar Blant Gogledd Cymru. Mae Cyngor Sir Ynys Môn wedi ymrwmo i chwarae rhan lawn yng Ngrŵp Gweithredol Cam-fanteisio'n Rhywiol ar Blant Gogledd Cymru, a chefnogi gweithgorau rhanbarthol a chenedlaethol i raeadru a datblygu modelau arfer gorau o safbwynt mynd i'r afael â cham-fanteisio'n rhywiol ar blant.</p> <p>Wrth gyflawni'r dyletswyddau hyn, byddwn hefyd yn ystyried y cysylltiadau â'r rhaglen Llinellau Cyffuriau Sirol (gangiau cyffuriau cyfundrefnol), sy'n galw am gydweithio i fynd i'r afael â materion yn ymwneud â gweithgaredd Llinellau Cyffuriau Sirol, megis Masnachu Pobl, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, troseddu, troseddau treisgar, troseddau cyffuriau, troseddau ariannol, cam-fanteisio ar oedolion bregus. Wrth i'r rhaglen hon ddatblygu, gellir cynnwys dyletswyddau ychwanegol at y safonau/gweithgareddau diogelu hyn.</p>
<p>Trais yn erbyn Merched, Cam-drin</p>	<p>Dyletswyddau Cyfreithiol - Deddf Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (Cymru) 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gofyn a Gweithredu - Ymholiad cenedlaethol a dargedir ar draws yr Awdurdodau Cyhoeddus yng Nghymru mewn perthynas â thrais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol. Dyletswydd sefydliadol i annog gweithwyr proffesiynol perthnasol i

<p>Domestig a Thrais Rhywiol</p>	<p>“Ofyn” i ddiodefwyr posibl mewn amgylchiadau penodol (ymholi wedi’i dargedu) a “Gweithredu” er mwyn sicrhau bod niwed o ganlyniad i drais a cham-drin yn cael ei leihau.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Darparu Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol ar gyfer Trais yn erbyn Merched, Cam-drin domestig a Thrais Rhywiol. ▪ Mae'n cynnwys cyfathrebu, hyfforddi, datblygu polisi, rhannu gwybodaeth, llwybrau cyfeirio at wasanaethau arbenigol, casglu ac adolygu data. <p>Y Bwrdd Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol Gogledd Cymru yw'r bwrdd partneriaeth rhanbarthol: ac mae'n gweithio mewn partneriaeth er mwyn atal niwed difrifol a achosir gan drais yn erbyn merched, cam-drin domestig a thrais rhywiol yng Ngogledd Cymru. Maent yn arwain ac yn cefnogi'r broses o weithredu'r ddeddf: gan ddatblygu, cymeradwyo a monitro'r strategaeth ranbarthol; gan sicrhau bod materion yn cael sylw strategol ac effeithiol yng Ngogledd Cymru.</p> <p>Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn adlewyrchu'r blaenoriaethau strategol rhanbarthol o ran ymwybyddiaeth a chyflawni'r Fframwaith Hyfforddiant Cenedlaethol.</p>
----------------------------------	---

Cyfrifoldeb Pawb

Yn eu Cynlluniau Darparu Gwasanaeth, bydd Penaethiaid Gwasanaeth yn cynnwys targedau Diogelu ar gyfer y flwyddyn ac yn adrodd am gynnydd yn ystod adolygiadau perfformiad corfforaethol.

Cyfathrebu o fewn y Sefydliad

Rhaid i'r cynrychiolwyr yn y Byrddau Rhanbarthol amrywiol y cyfeirir atynt uchod ac eraill sicrhau eu bod yn rhoi gwybod i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol (strategol) am brif faterion a drafodwyd yn rhanbarthol: ac y mae angen ymateb lleol iddynt, ar lefel gorfforaethol. Dylai'r prif swyddogion, ar gais cadeirydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol (strategol), baratoi diweddariadau ynghylch y ddarpariaeth, y prif faterion risg i blant ac oedolion mewn perygl, gan gynnwys coladu a monitro nifer yr atgyfeiriadau, eu natur a'r canlyniadau.

Bydd y Prif Weithredwr Cynorthwyol a'r Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol yn sicrhau bod Aelodau'r Cyngor ac uwch swyddogion arweiniol, aelodau eraill yr Uwch Dîm Arweinyddiaeth a Phenaethiaid yn cael eu briffio'n rheolaidd i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau o ran diogelu.

Pan fo angen, darperir gwybodaeth/bwletinaw/erthyglau diogelu angenrheidiol ar gyfer staff mewn deunydd cyfathrebu perthnasol i staff mewnol. Cyfrifoldeb y Bwrdd Diogelu Corfforaethol (Gweithredol) fydd hyn.

Hyfforddiant

Rhaid i bob Pennaeth Gwasanaeth sicrhau bod pob aelod o staff yn mynychu hyfforddiant Diogelu Sylfaenol, Cyffredinol neu Arbenigol ar lefel sy'n berthnasol i'w rôl. Mae gofynion hyfforddi penodol eraill wedi'u cynnwys yn y cynllun gweithredu hwn. Bydd gan rai gwasanaethau anghenion hyfforddi penodol yn gysylltiedig â'r rolau sydd ganddynt. Ni adlewyrchir hyn yn y cynllun hwn – gan fod y ffocws ar hyn o bryd ar godi ymwybyddiaeth gorfforaethol: a chydymffurfio lle mae dysgu/hyfforddiant ar draws y sefydliad cyfan yn ofynnol.