

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b>	
<b>Adroddiad i</b>	CYFARFOD ARBENNIG SGRIWTINI CORFFORAETHOL
<b>Dyddiad</b>	15 Tachwedd 2013
<b>Pwnc</b>	Capasiti ac Adnoddau ar gyfer Newid
<b>Deilydd Portffolio</b>	Alwyn Rowlands
<b>Swyddog(ion) Arweiniol</b>	Dirprwy Brif Weithredwr
<b>Swyddog Cyswllt</b>	Dirprwy Brif Weithredwr

### 1. Rheswm am yr adroddiad:

Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu'r capasiti ychwanegol y rhagwelir ar hyn o bryd y bydd y Cyngor ei angen er mwyn cynorthwyo i gyflawni'r Rhaglen Drawsnewid, a gofyn i'r Pwyllgor Gwaith gymeradwyo cyllido'r swyddi hyn o'r gyllideb ar gyfer cost newid.

### 2. Cefndir

Cymeradwywyd y Cynllun Trawsnewid ym mis Ionawr 2013 gan y Pwyllgor Gwaith. Ers hynny penodwyd Rheolydd ar gyfer y Rhaglen Gorfforaethol i gefnogi cyflawni'r Cynllun ac yn benodol i sefydlu trefniadau llywodraethu priodol.

Mae Trawsnewid gwasanaethau yn hollbwysig ar gyfer cynaliadwyedd y Cyngor i'r dyfodol. Mae llawer o wasanaethau CSYM angen eu moderneiddio i sicrhau eu bod yn effeithiol o ran cwrdd ag anghenion a dyheadau yn awr ac i'r dyfodol ac fel eu bod yn fwy effeithlon ac/neu gynaliadwy.

Sefydlwyd tri Bwrdd Rhaglen ac erbyn hyn mae pob un o'r rhain wedi blaenoriaethu eu ffrydiau gwaith. Gweler Atodiad 1.

Mae angen i ni symud yn sydyn yn awr i'r cyfnod cyflawni. Er mwyn gwireddu'r rhaglen, nododd y Cyngor blaenorol bod angen capasiti ychwanegol, gan ddyrannu £500k yng nghyllideb eleni ar gyfer costau newid.

Mae'r adroddiad hwn yn amlinellu'r capasiti sydd raid wrtho yn y Tîm Trawsnewid i gyflawni'r ffrydiau gwaith sy'n cael eu blaenoriaethu.

### **3. Rhaglenni Blaenoriaeth/Yr angen am Adnoddau ar gyfer Prosiectau**

Er mwyn cyflawni'r newidiadau strategol mewn gwasanaethau mae angen rhagor o gapasiti. Bydd hyn yn golygu y gellir canolbwyntio ar y rhaglen heriol sydd o'n blaenau. Mae gwaith a wnaed i ddatblygu rhaglenni newid wedi nodi bod angen y swyddi a nodir isod<sup>1</sup>.

Ac eithrio lle dywedir fel arall, bydd deiliaid y swyddi yn gweithio dan arweinyddiaeth yr Uwch Swyddog Cyfrifol (Cyfarwyddwr fel arfer) a hefyd yn gweithio'n agos gyda'r Pennaeth Gwasanaeth. Bydd y swyddi y cyfeirir atynt isod wedi eu lleoli yn yr Adran Trawsnewid Corfforaethol newydd. Pwrpas hyn yw sicrhau nad yw deiliaid y swyddi hyn yn cael eu tynnu oddi wrth waith ar y prosiectau Trawsnewid i roi sylw i'r agweddau gweithredol ar eu gwasanaethau.

Mantais arall y trefniant hwn yw ei fod yn datblygu tîm o unigolion a fedr fod wrth gefn ac a fedr ychwanegu at gapasiti fel y bydd angen ar draws y prosiectau Trawsnewid.

Trwy wneud hyn, bydd capasiti a ffocws yn dod ynghyd i yrru'r rhaglen yn ei blaen gyda chyflymder.

---

<sup>1</sup> Mae angen datblygu Disgrifiadau Swydd llawn ac yna eu gwerthuso

### **3.1 Gofal Cymdeithasol i Oedolion**

Mae yna raglen newid sylweddol ar gyfer Gofal Cymdeithasol i Oedolion ac mae angen capasiti ychwanegol i yrru a gweithredu'r newid a nodwyd.

Cytunwyd ar swydd Rheolydd Rhaglen yn 2012/13 i roi sylw i'r rhaglen Cartrefi Preswyl ond yn sgil rhoi rhagor o sylw i'r Rhaglen erbyn hyn, mae 6 o ffrydiau gwaith rhyng-gysylltiedig wedi eu nodi. O gofio cymhlethdod a sensitifrwydd y rhaglen, mae'r cynnydd cyfredol yn rhy araf. Bu rhai datblygiadau mwy adeiladol yn ddiweddar ac mae angen cynnal y momentwm hwn. Mae'r datblygiadau hynny'n cynnwys cynigion ar gyfer buddsoddiad mewn Tai Gofal Ychwanegol a phenderfynu sut i gefnogi'r rhaglen newid gan gyfeirio at y ddarpariaeth breswyl gyfredol a'r gwasanaethau ar gyfer trigolion. O ganlyniad, mae dryswch ymysg staff ac aelodau ynghylch y cynllun ac mae pryder cynyddol a fydd y newidiadau y mae angen eu gwneud yn cael eu cyflawni a phryder sylweddol am y canlyniadau i'r gylideb. Mae angen capasiti ychwanegol ar lefel uwch, a hynny ar fyrder, i wahanu'r rhaglen drawsnewid oddi wrth y gwaith o redeg a rheoli'r gwasanaeth o dydd i ddydd. Mae angen gwneud cynnydd amlwg erbyn hyn.

O'r herwydd, mae angen Rheolydd Strategol ar gyfer y Prosiect Trawsnewid yn y maes gofal cymdeithasol i oedolion.

Rôl yr unigolyn yn yr achos hwn fyddai diffinio'r rhaglen, blaenoriaethu a goruchwyllo a rheoli pob agwedd ar gyflawniad.

Dylai'r swydd hon egluro'r cyfrifoldebau cyfredol y mae ansicrwydd yn eu cylch ar hyn o bryd a darparu arweinyddiaeth glir ar lefel uwch i fwrw ymlaen gyda'r gwaith fel blaenoriaeth ac mewn dull cydlynol, gan adael y Pennaeth Gwasanaeth i ganolbwyntio ar y gwaith dydd i ddydd arferol a rhai o'r newidiadau gweithredol llai y bydd angen eu gwneud ar gyfer gwella.

### **3.2 Trawsnewid yn y maes Addysg**

Mae saith maes gweithgaredd allweddol a nodwyd mewn ymateb i adroddiad Estyn.

Mae'r rhain yn disgyn i 3 maes yn bennaf:

- i) Codi safonau
- ii) Gwella'r ffordd y mae'r Adran Addysg yn gweithio
- iii) Gostwng nifer y lleoedd gweigion.

Mae Bwrdd Rhaglen wedi ei sefydlu i oruchwylio'r Cynllun Ôl-Arolwg llawn.

Rôl y PG newydd fydd canolbwyntio ar feysydd i) a ii), sef gwaith dydd i ddydd arferol yr Adran Addysg mewn gwirionedd. Cefnogir y swyddog o'r tu mewn i'r adran i yrru'r rhaglenni hyn yn eu blaenau ac mae arian Trawsnewid wedi ei ryddhau i ychwanegu at y capasiti yn y meysydd hyn trwy benodi Swyddog Uwch ar gyfer Safonau Ysgol a Chynhwysiad.

Yn achos y trydydd maes gwaith (Gostwng Nifer y Lleoedd Gweigion), cynigir y dylid penodi Rheolydd Prosiect penodol fel rhan o'r Tîm Trawsnewid i reoli prosiectau ysgolion unigol unwaith y mae cytundebau wedi eu gwneud ac unwaith y maent yn barod i fynd yn eu blaenau e.e. yr Ysgol 21ain Ganrif newydd yng Nghaergybi.

### **3.3 Trawsnewid Asedau**

Bydd llawer o raglen drawsnewid y Cyngor yn cael effaith ar ei asedau. O'r herwydd, i'r rhaglen fod yn llwyddiant, cynigir y dylid creu swydd Rheolydd Rhaglen Asedau Strategol i yrru'r gwaith rhesymoli asedau a thrawsnewid, ac i roi cyngor proffesiynol i'r trawsnewidiadau gwasanaeth allweddol fel rhan o'r Tîm Trawsnewid Corfforaethol.

Byddai'r cyfrifoldebau penodol yn cynnwys:

- Rhesymoli swyddfeydd a gweithio'n hyblyg
- Cynllun Rhesymoli Asedau Eiddo Strategol
- Gwasanaeth rheoli prosiectau a throsglwyddo asedau i sefydliadau cymunedol
- Arbenigedd yn y maes eiddo, yn arbennig mewn perthynas â rhaglenni moderneiddio ysgolion, gofal cymdeithasol a gwasanaethau hamdden.
- Arwain ar y cydgyswllt rhwng y Rhaglenni Trawsnewid a'r adrannau cyfreithiol ac eiddo ar yr holl faterion sy'n ymwneud â rheoli stadau ac ar gomisiynu cymorth technegol priodol ar gyfer prosiectau.

Cynigir hefyd y bydd deilydd y swydd yn cael cymorth gan swydd a gyllidir â grant (Datblygu Economaidd) a fydd yn cefnogi datblygiad y trydydd sector.

### **3.4 Rheolydd Busnes Trawsnewid a Llywodraethu**

Bydd raid cael achosion busnes llawn ar gyfer pob un o'r prosiectau trawsnewid mawr. Ar hyn o bryd, nid yw trefn o'r fath wedi gwreiddio'n dda o fewn gwaith y Cyngor.

Er enghraifft, bydd angen gwneud gwaith sylweddol ar yr achos busnes ar gyfer y newidiadau yn y maes gofal cymdeithasol i oedolion a chyda'r achosion busnes ar gyfer newidiadau ysgol unigol.

Mae achosion busnes yn fwy na dim ond cyllid. Mae angen dealltwriaeth strategol o'r Cyngor, y gwasanaeth dan sylw a dadansoddiad o'r wybodaeth, yr ystadegau a'r opsiynau sydd ar gael.

Disgwylir y bydd deilydd y swydd hon yn datblygu arbenigedd mewn Achosion Busnes, gan gydlynur rheini sy'n gymhleth ac o bwys i'r Awdurdod, ac a fydd yn sail ar gyfer y Rhaglen Drawsnewid. Yn arbennig:

- Moderneiddio ysgolion
- Moderneiddio gofal cymdeithasol
- Rhesymoli Asedau
- Gwasanaethau Hamdden

Bydd deilydd y swydd hefyd yn rhoi cyngor i eraill ar ddatblygu achosion busnes ac yn eu herio cyn iddynt gael eu cyflwyno'n ffurfiol.

Byddant yn arwain ar gydgysylltu rhwng y rhaglenni Trawsnewid a'r Swyddog Adran 151, mewn perthynas â darparu cymorth a gwybodaeth ariannol ar gyfer y rhaglenni a'r achosion busnes.

Yn ogystal, mae angen adolygu trefniadau llywodraethu'r Cyngor bob blwyddyn a sicrhau bod yr elfen hon o'r trawsnewid yn parhau, a bod y trefniadau cadarn wedi eu sefydlu. Bydd y swydd hon hefyd yn gyfrifol am gynhyrchu'r Datganiad Llywodraethu Corfforaethol ac yn goruchwyllo cynnydd yn y maes hwn gydol y flwyddyn.

### **3.5 Crynodeb**

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith gymeradwyo creu'r swyddi hyn am gyfnod o 3 blynedd i'w cyllido trwy'r gyllideb ar gyfer costau newid.

Amcangyfrifir y bydd y tair swydd yn costio o gwmpas £230,000 am flwyddyn lawn.

## **4. Archwiliad gan y Comisiynydd Gwybodaeth**

Yn dilyn nifer o achosion o dorri'r ddyletswydd statudol i gadw gwybodaeth bersonol pobl yn ddiogel, bu'n rhaid i'r Cyngor arwyddo Ymrwymadau dan y Ddeddf. Fel rhan o archwiliad dilyn-i-fyny gan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth(SCG), archwiliwyd cydymffurfiaeth y Cyngor gyda Deddf Diogelu Data 1998 yn ystod mis

Gorffennaf 2013. Edrychodd yr archwiliad ar dri maes a oedd yn debygol o fod yn risgiau i ddiogelwch gwybodaeth bersonol.

Mae'r archwiliad gan yr SCG yn dweud bod trefniadau'r Cyngor yn annigonol a gwnaed dros 100 o argymhellion. Mewn ymateb, mae'r Awdurdod wedi paratoi 'Cynllun Gweithredu ar gyfer Gwella DDD' a gymeradwywyd gan yr UDA ac a dderbyniwyd gan yr SCG ar yr amod ei fod yn cyflawni ei amcanion ar amser.

Mae'r 'Cynllun Gweithredu ar gyfer Gwella DDD' yn ymgorffori'r holl weithgareddau rheoleiddiol blaenorol mewn perthynas â llywodraethu gwybodaeth; a bod y cynllun yn cael ei deilwrio i gwrdd ag anghenion y Cyngor a'r hyn y gall ei gyflawni – mae'n werthusiad realistig o'r hyn y gellir ei gyflawni, yn hytrach na chynllun sy'n mabwysiadu argymhellion archwiliad yr SCG yn ddiwahân.

Y Bwrdd Prosiect Llywodraethu Gwybodaeth, sef rhan o Raglen Trawsnewid Busnes y Cyngor, fydd y cyfrwng ar gyfer gwireddu'r cynllun gweithredu. Mae'r Bwrdd Prosiect Llywodraethu Gwybodaeth wedi nodi perchenogion priodol ar gyfer y camau gweithredu ac mae'r rheini wedi cytuno bod angen cymryd y camau hyn.

Mae'r cynllun gweithredu'n dangos y bydd y gwaith yn cael effaith fawr ar Adnoddau Dynol, TGCh, a'r Swyddog Gwybodaeth Gorfforaethol. Mae'n amlwg nad yw'r adnoddau a'r capasiti cyfredol yn ddigonol. Mae yna faterion capasiti amlwg a difrifol mewn tri o'r meysydd gwasanaeth hyn y bydd angen capasiti ychwanegol i'w cyflawni ar amser erbyn Awst 2014.

Adnoddau Dynol	0.5 swydd (tan Awst 2014) - £20K (gan gynnwys gorbenion 30%)
TCGh	1 x SO1 (tan Awst 2014) - £33.8k (gan gynnwys gorbenion 30%)
Swyddog Gwybodaeth Gorfforaethol	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rhoi cefnogaeth rheoli prosiect ychwanegol i'r BPLIG; a chyllido ac allanoli pecynnau gwaith - £30,000*, neu</li> </ul> <p>0.5 ôl-lenwi swydd SGG - £35.5k (cyflenwr allanol) ynghyd ag allanoli pecynnau gwaith £10k.</p>
Cyfanswm	£83.8k <b>NEU</b> £99.3k * (yn dibynnu ar opsiynau addas ar gyfer rôl yr SGG)

Mae'r risgiau o fethu â gweithredu'r cynllun hwn ar amser yn annerbyniol. Mae'r tebygolrwydd o ddirwy ddifrifol o hyd at £500k a difrod i enw da'r Cyngor yn dilyn torri'r Ddeddf yn parhau i fod yn uchel. Yn ogystal, bydd Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth yn cynnal archwiliad arall yn y dyfodol agos a gallai methiant i gyflawni'r newid hwn arwain at gymryd camau gorfodaeth yn erbyn y Cyngor.

## C – Goblygiadau ac Effaith

1	Cyllid / Adran 151	<p>Mae'r gyllideb sail ar gyfer 2013/14 yn cynnwys £500k ar gyfer cost newid. Mae'r cais am gyllid i wella yn gyfanswm o £300k a gellir ei gyllido o'r gyllideb cost newid. Bydd y Cyngor yn gweld gostyngiadau sylweddol yn y gyllideb dros yr ychydig flynyddoedd nesaf ac mae'n hollbwysig gwneud yr arbedion hynny trwy drawsnewid a dylid cyfiawnhau unrhyw fuddsoddiad mewn swyddi i sicrhau'r trawsnewid ac ystyried opsiynau priodol. Mae'r swyddi yn Addysg a Gofal Cymdeithasol i Oedolion wedi eu trafod gyda'r Swyddog A151 ac mae cynlluniau clir wedi eu llunio i gyfiawnhau'r swyddi. Nid yw'r swydd Trawsnewid Asedau wedi ei thrafod gyda'r Swyddog 151 ac mae angen eglurder nad oes capasiti ar gael ar hyn o bryd yn y gwasanaeth ac nad yw dyletswyddau'r swydd hon yn cael eu cyflawni ar hyn o bryd o fewn y gwasanaeth eisoes.</p> <p>Mae'r swydd Trawsnewid a Llywodraethu yn cyfeirio at baratoi achosion busnes. Dylid gofyn am eglurder ynghylch sut y byddai hynny'n gweithio'n ymarferol oherwydd fy nealltwriaeth i yw y bydd dyblygu gyda gwaith y rheini fydd yn arwain ar Addysg, Asedau a Gofal Cymdeithasol i Oedolion a chyllid. Bydd y Swyddog 151 a Rheolwyr Cyllid yn yr adran yn gweithio'n uniongyrchol gyda'r swyddogion sy'n arwain y prosiectau mewn perthynas â darparu gwybodaeth ariannol a nhw fydd yn cefnogi'r prosiectau hyn ac nid y Rheolydd Busnes Trawsnewid a</p>
---	--------------------	--

		<p>Llywodraethu ac mae hyn wedi cael sylw yn y strwythur Cyllid sy'n cael ei weithredu ar hyn o bryd ac felly mae dyblygu amlwg rhwng y swydd hon a'r rheini a gyllidir ar hyn o bryd o fewn yr Adran Gyllid. Mae cynhyrchu'r datganiad llywodraethu blynyddol yn rhan o'r swyddogaeth Archwilio Mewnol ac yn ffurfio rhan o'r cyfrifon.</p> <p>Mae'r Cynllun Gweithredu ar gyfer Llywodraethu Gwybodaeth yn cefnogi'r buddsoddiad mewn Llywodraethu Gwybodaeth.</p> <p>Cyngor y Swyddog 151 yw cyllido Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth, Gwasanaethau Gofal Oedolion, Asedau ac Addysg a sefydlu mesurau priodol i fonitro'r dychweliad ar y buddsoddiad, a chael rhagor o eglurder ynghylch rôl y Rheolydd Busnes Trawsnewid a Llywodraethu cyn cytuno i gyllido'r swydd honno oherwydd bod dyblygu clir rhyngddi a'r gwasanaeth a ddarperir o fewn yr Adran Gyllid.</p>
<b>2</b>	<b>Swyddog Cyfreithiol / Monitro</b>	
<b>3</b>	<b>Adnoddau Dynol</b>	
<b>4</b>	<b>Gwasanaethau Eiddo</b> (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
<b>5</b>	<b>Technoleg Cyfathrebu a Gwybodaeth</b>	
<b>6</b>	<b>Cydraddoldeb</b> (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
<b>7</b>	<b>Gwrthdodi a Chymdeithasol</b> (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
<b>8</b>	<b>Cyfathrebu</b> (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
<b>9</b>	<b>Ymgynghori</b> (Gweler y nodiadau – dogfen ar	



	wahân)	
<b>10</b>	<b>Economaidd</b>	
<b>11</b>	<b>Amgylcheddol</b> (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
<b>12</b>	<b>Trosedd ac Anhrefn</b> (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
<b>13</b>	<b>Cytundebau Canlyniadau</b>	

**Enw awdur yr adroddiad: Bethan Jones**

**Teitl Swydd: Dirprwy Brif Weithredwr**

**Dyddiad: 9 Hydref 2013**

Gyrrwyr						
Hunan Asesiad	Cynllun Gwella	Rheoli Asedau	Gweithgareddau Rheoleiddio	Risg	Cynllun Corfforaethol	Arbedion
Llywodraethu Gwybodaeth	Adferiad y Gwasanaeth Addysg (CGOA ESTYN)	Moderneiddio Ysgolion	Estyn CGOA	Ailstrwythuro PG (YM9)	Wrthi'n cael ei ddatblygu	Wrthi'n cael ei ddatblygu
Ailstrwythuro PG	Transformation of Leisure Service	Hamdden	IA - Adran y Dirprwy Brif Weithredwr	Arfarnu Swyddi (YM32, YM34)		
Rheoli Rhaglen	Trawsnewid y Gwasanaeth i bobl Hŷn	Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn	IA - Adran Gwasanaethau Cymunedol	Rheoli Asedau (YM22)		
Strategaeth Hamdden ar gyfer y Tymor Strategaeth TG	Parhau i Wella'r Gwasanaethau Plant	Swyddfeydd Llyfrgelloedd	IA - Adran Dysgu Gydol Oes IA - Adran Datblygiad Cynaliadwy	Strategaeth TG (YM7) Llywodraethu Gwybodaeth (YM31)		
Ymgysylltiad Cymunedol Rhagoriaeth Gwasanaethau Cwsmer Arfarnu Swyddi				Diwygio Lles (YM15) CGOA Estyn (YM23, YM24, YM25) Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn (YM5) Parhau i Wella'r Gwasanaethau Plant (YM16) Tai Fforddiadwy (YM38) Rhaglen Gwasanaethau Hamdden (YM37) Rhaglen Rheoli Gwastraff (YM29)		
Strategaeth Pobl						
Rhaglen Moderneiddio ar gyfer Oedolion Hŷn CGOA ESTYN Cynllun Corfforaethol						

**Byrddau Rhaglen Trawsnewid - Rhaglenni/Prosiectau Newid Blaenoriaeth UCHEL**

Ynys Fenter	Rhagoriaeth Gwasanaeth	Trawsnewid Busnes
<b>Rhaglen Ynys Ynni - Ffrydiau Gwaith:</b> > (01) Addysg, Sgiliau > (02) Gadwyn Gyflenwi > (03) Newid Ymddygiad > (04) Isadeiledd Strategol > (05) Iechyd, Diogelwch a Lles Cymunedol > (06) Tîm Cyflenwi Ynni Enfawr > (07) Ymchwil a Datblygu <b>Rhaglen Adfywio:</b> > Prosiect Diwygio Lles (p) > Strategaeth Tai (t) > Cynllun Datblygu Lleol (t) <b>Cynllunio Rheoli Cyrchfan (p)</b> <b>Rhaglen Gyllido'r UE:</b> > Cronfa Fuddsoddi Lleol (p) > Safleoedd ac eiddo (p) > Ymweld â Mon (p) > Tair Tref (p) > Prosiectau arfordirol (p) <b>Cynllun Integredig Sengl (partneriaethau) (t)</b> Prosiect Tai Fforddiadwy (LAMS) (p)	<b>Rhaglen CGOA Estyn:</b> > Safonau (p) > Rhaglen Moderneiddio Ysgolion (Rh) <b>Strategaeth Effeithlonrwydd (t)</b> <b>Rhaglen Moderneiddio Gofal Cymdeithasol i Bobl Hŷn</b> > Ailalluogi (p) > Gwell Llety (p) > Atodlen Trethi (t) > Caffael / Broceriaeth (t) <b>Rhaglen Rheoli Gwastraff:</b> > Datblygu Strategaeth Rheoli Gwastraff (t) > Ailgylichu (p) <b>Prosiect UCA (TLIU) (p)</b>	<b>Rhaglen AD:</b> > Datblygu Strategaeth Pobl (t) > Arfarnu Swyddi a Statws Sengl (p) > Gwella Systemau AD a Data Gweithlu y gellir ei asesu (Northgate) (p) <b>Datblygu Strategaeth TG (t)</b> <b>Sgilio'r Awdurdod i ymdopi â'r Rhaglen Heriadau:</b> > Datblygu'r Fframwaith Rheoli Rhaglenni a Phrosiectau (t) > Strategaeth ar gyfer Technegau Systemau Diwastraff (t) <b>Swyddfeydd a Gweithio Hyblyg - Gweithio'n gallach ar Ynys Môn (p)</b> <b>Prosiect Rhagoriaeth Gwasanaethau Cwsmer (p)</b> <b>Adolygiad o Rôl a Swyddogaethau PG (t)</b> <b>Gwobrwyon Staff (t)</b> <b>Datblygu'r Cynllun Corfforaethol (t)</b> <b>Prosiect Llywodraethu Gwybodaeth (p)</b>

**Byrddau Rhaglen Trawsnewid - Rhaglenni Prosiectau Newid Blaenoriaeth GANOLIG/ISEL**

Ynys Fenter	Rhagoriaeth Gwasanaeth	Trawsnewid Busnes
<b>Rhaglen Adfywio Mon a Menai (Rh)</b> Liwuddo'n Lleol (p)	<b>POTENSIAL (p)</b> Lleihau Costau Cludiant - TAITH (Pc) Adolygiad Ariannol Priffyrdd (t)	<b>Cynllun Parhad Busnes (t)</b> System Tai Newydd - ORCHARD (Cam 2) (p) Gwasanaethau Rheoli Adeiladu (Pc) Gwasanaeth Cyfreithiol ar y Cyd GC (Pc) Ardoll Isadeiledd Cymunedol (Pc) Cynllunio at Argyfwng (Pc) Gwarchod y Cyhoedd ar y Cyd GC (Pc) Safonau Masnach ar y Cyd GC (Cp)

**Byrddau Rhaglen Trawsnewid - Rhaglenni Prosiectau newid WEDI EU GOHIRO AM Y TRO (\*) /HEB GYCHWYN**

Ynys Fenter	Rhagoriaeth Gwasanaeth	Trawsnewid Busnes
<b>Taith i Waith (p)</b> <b>Ystwythder (p)</b> <b>Datblygu Sgiliau Newydd yn y Gymuned (p)</b> <b>Cymunedau Oed Gyfeillgar (p)</b> <b>Rhoi sylw o'r newydd i Arwyddion ar Draethau Baner Las (p)</b> <b>Prosiectau UE newydd (p)</b> <b>Rhaglen Partneriaeth Tirwedd a Chorsydd Môn (Rh)</b> <b>Cynllun Rheoli AHNE</b>	<b>Adolygu'r ddarpariaeth o wasanaethau cefnogol ar gyfer plant ag anableddau gyda golwg ar ailfodelu'r gwasanaeth i gydweithio â CS Gwynedd a phartneriaid (Pc)</b>  <b>Ailstrwythuro'r gwasanaeth i wella'r modd y darperir gwasanaethau i wella'r ddarpariaeth ac ymchwilio i ddulliau newydd, mwy symudol a diwastraff o weithio (p)</b> <b>Anableddau Dysgu (p)</b> <b>Rhaglen Gofal Cwsmer (Rh)</b> <b>Archwiliad Môn o Gudiant Gofal Cymdeithasol (p)</b> <b>UPM (Un Pwynt Mynediad - Atgyfeiriadau Oedolion) (Pc)</b> <b>Rhaglen GCOH - Prosiect Dementia (p)</b> <b>Rhaglen Gwasanaethau Hamdden:</b> > Datblygu Strategaeth Gwasanaethau Hamdden (t) > Allanol CH Biwmares (p) > Allanol parciau a chyfleusterau hamdden awyr agored (p) <b>Strategaeth Gwasanaethau Llyfrgell (t)</b> <b>Strategaeth Gwasanaethau Diwylliannol (t)</b>	<b>Cwrdd â gofynion y Ddeddf Cynaliadwyedd</b> <b>Prosiect Lleihau Carbon (p)</b> <b>Asesiad Comisiynu (p)</b> <b>Ethos Môn – Datblygu Capasiti Rheoli Newid a Rheolydd Môn (Cam 2) (p)</b> <b>Datblygu Datganiad Cydweithio (t)</b> <b>Gwobr Green Dragon (p)</b> <b>E-Gynllunio (p)</b> <b>Ail-leoli Staff Gwasanaethau Cymdeithasol (p)</b> <b>System TGCH RAISE (p)</b> <b>Caffael (p)</b> <b>Rheoli Cytundebau a Caffael electronig (p)</b>

**Byrddau rhaglen Trawsnewid - Rhaglenni /Prosiectau Newid sydd WEDI CAU**

Ynys Fenter	Rhagoriaeth Gwasanaeth	Trawsnewid Busnes
<b>Rhaglen Adnewyddiad Democrataidd (p)</b>	<b>Fframwaith Rheoli Perfformiad (p)</b> <b>Ailstrwythuro'r Gwasanaeth Gwarchod y Cyhoedd (p)</b>	<b>Strategaeth Gyfathrebu (t)</b> <b>Sefydlu Rheoli Risg (t)</b> <b>Ethos Môn – Datblygu Capasiti Rheoli Newid a Rheolydd Môn (Cam 2) (p)</b> <b>System Dai Newydd - ORCHARD (Cam 1) (p)</b> <b>Cydweithio CTCC (bydd yn dod i ben)</b> <b>Trefniadau Oriau Hyblyg (Fflecsi) (p)</b> <b>Telerau ac Amodau Teithio Staff (p)</b> <b>Moderneiddio Cyllid (p)</b>

**Allwedd:**  
Rh - Rhaglen  
p - Prosiect  
t - Tasg  
Pc - Prosiect Cydweithio  
\* - Am y tro