

<b>CYNGOR SIR YNYS MÔN</b>	
<b>CYFARFOD:</b>	PWYLLGOR SAFONAU
<b>DYDDIAD:</b>	9FED RHAGFYR 2013
<b>TEITL YR ADRODDIAD:</b>	DATBLYGIAD AELODAU
<b>ADRODDIAD GAN:</b>	UWCH SWYDDOG DATBLYGU ADNODDAU DYNOL
<b>SWYDDOG CYSWLLT:</b>	MIRIAM WILLIAMS (est 2512)
<b>PWRPAS YR ADRODDIAD:</b>	I DDARPARU DIWEDDARIAD AR GYNNYDD DATBLYGIAD AELODAU

## **1 CEFNDIR**

Pwrpas yr adroddiad hwn yw darparu diweddariad i'r Pwyllgor Safonau ar gynnydd y cyfleoedd datblygu a gynigir i Aelodau Etholedig ers eu hetholiad ym Mai 2013 .

## **2 HYFFORDDIANT I AELODAU A CHYNLLUN DATBLYGU**

Mae'r Cynllun Datblygu ar gyfer 2013/2014 a gyflwynwyd i'r Cyngor Llawn ac a fabwysiadwyd ym Mai 2013 yn ddogfen sy'n esblygu ag a fydd yn cael ei ddiwygio i adlewyrchu anghenion Aelodau Etholedig a'r Awdurdod.

Mae'n cael ei gydnabod bod y mis cyntaf ar ôl yr etholiadau yn gyfnod dwys iawn ar gyfer Aelodau Etholedig o ran hyfforddiant . Mae'r hyfforddiant a gynigir yn cynnwys sesiynau ar gyfer Aelodau Etholedig ac Aelodau Lleyg (lle bo'n briodol ).

Mae'r hyfforddiant wedi cael ei ddarparu gan swyddogion a darparwyr allanol (trwy Gymdeithas Llywodraeth Leol) a chostau wedi bod yn gyfyngedig yn bennaf i luniaeth / hurio gwasanaethau ystafelloedd / cyfieithu.

Mae'r rhan fwyaf o'r hyfforddiant a nodwyd ar y cynllun datblygu wedi'i gwblhau er bod rhai sesiynau wedi cael eu gohirio oherwydd diffyg niferoedd er bod y rhain yn cael eu hail - drefnu yn y flwyddyn newydd , tra bod rhai sesiynau nad oedd wedi eu cynllunio wedi cael eu cynnwys i ar sail ad-hoc yn unol â cheisiadau e.e. trosolwg cyffredinol o brosesau / gweithdrefnau cynllunio a gynigir i bob Aelod Etholedig.

Mae cyfanswm o 34 o sesiynau ffurfiol wedi cael eu trefnu ar gyfer Aelodau Etholedig rhwng mis Mai a mis Tachwedd 2013, ac mae'r manylion wedi'u cynnwys yn atodiad 1. Yn ogystal, mae nifer o sesiynau unigol hefyd wedi cael eu trefnu ar gyfer Aelodau Etholedig ar y defnydd o anghenion iPads / TGCh (nid yw'r rhain wedi cael eu cofnodi) . Mae

manylion yr hyfforddiant a gynigir / a fynychwyd yn cael ei gofnodi ar gofnodion personol Aelodau Etholedig .

Ar ddiwedd pob sesiwn hyfforddi, gofynnir i'r Aelodau Etholedig lenwi taflenni gwerthuso ac mae'r adborth a gasglwyd yn cynorthwyo wrth sefydlu a yw'r hyfforddiant yn bodloni anghenion yr Aelodau a hefyd i ganfod a oes angen hyfforddiant ychwanegol. Pan fydd sesiynau hyfforddi yn cael eu trefnu gan y Tîm Adnoddau Dynol Corfforaethol, mae'r adborth yn cael ei gofnodi.

Rwy'n deall, er bod nifer y sesiynau a gynigiwyd ar y dechrau yn eithaf beichus, mae'r hyfforddiant ar y cyfan, wedi ei groesawu.

### **3 CYNLLUN DATBLYGU AELODAU (CDA)**

Fel rhan o'r ymrwymiad i gefnogaeth bellach i Aelodau yn eu swyddogaeth, cafodd hyfforddiant Cynllun Datblygu Aelodau (CDA) ei gyflwyno.

Cafodd CDA eu cyflwyno yn wreiddiol yn ystod 2011/ 12 i gefnogi gwaith y Cyngor tuag at fodloni gofynion Siarter Cymru ar gyfer Cefnogi a Datblygu Aelodau.

Mae'r adolygiadau yn elfen bwysig o Ddatblygu Aelodau ac yn cyfrannu tuag at ddiweddarau cynlluniau wedi'u teilwra ar gyfer yr Aelodau unigol a Chynllun Datblygu ehangach y Cyngor. Bydd y broses yma hefyd yn helpu i nodi unrhyw gefnogaeth mentora a allai fod o fudd i waith yr Aelodau.

Bydd y cyfarfodydd adolygu unigol yn digwydd yn fuan. Bydd adborth yn cael ei ddarparu i'r Uwch Swyddog Datblygu Adnoddau Dynol er mwyn gallu mynd i'r afael ag anghenion hyfforddi unigol a choladu anghenion cysylltiedig i'w cynnwys yn y Cynllun Datblygu blynyddol cyffredinol .

### **4 SIARTER CYMRU AR GYFER CEFNOGI A DATBLYGU AELODAU**

Mae cais drafft wedi ei gyflwyno ac adborth cychwynnol a dderbyniwyd gan Gymdeithas Llywodraeth Leol yn nodi eu bodlonrwydd gyda'r cyflwyniad, er bod angen rhywfaint o wybodaeth ychwanegol h.y. tystiolaeth a disgrifiad naratif o'r camau a gymerwyd yn erbyn pob un o'r meini prawf isod:

- Disgrifiadau Rôl / canllawiau
- CDA
- Mentora
- Adroddiad i'r Cyngor ar amseroedd Cyfarfod
- Cyfeiriadau gwaith achos

Bydd y materion hyn yn derbyn sylw a bydd cyflwyniad pellach yn cael ei wneud i Gymdeithas Llywodraeth Leol maes o law .

## **5 SYMUD YMLAEN**

Mae'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd wedi gofyn bod y Rhaglen Datblygu Aelodau ac Adolygiadau Datblygu Aelodau yn cael eu cynnwys fel eitemau safonol ar yr agenda ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol .

**Miriam Williams - Uwch Swyddog Datblygu Adnoddau Dynol  
Rhagfyr 2013**

## Hyfforddiant Aelodau ers 2013 / Member

Course
Introduction to member Support Service and iPad Training
Ethical Framework
Welsh Language Scheme/Data Protection/Press and Media Protocol
Register of Interest
Planning Committee Training
Overview of Scrutiny Functions
Development Needs Assessment for Members of the Cabinet
Scrutiny Chairing Skills
Scrutiny Questioning Skills - Members
Corporate Planning Meeting
General Chairing Skills Workshop
Making more of a difference in Scrutiny
Licensing Committees and Licensing Act 2003
Session 2 for the Executive Committee with Ian Bottrill, WLGA
Scrutinising Performance Data
Introduction to the Audit Committee
Conducting a Scrutiny Review
Session 3 for the Executive Committee
Scrutiny of Performance Data
Session 4 for the Executive Committee
Session 5 for the Executive Committee
Planning Seminar - Planning Committee Member
Making Social Media work for Councillors
Session 6 for the Executive Committee
Equalities Awareness Training
Shadow Executive Training
Good Recruitment
Training Sessions with Ian Bottrill
Personal Development Review Training
Scrutinising the budget
Session 3 - Shadow Executive Committee
Member Training - PINS
Board Members Training



## Training Since 2013

Date	Number invited
08/05/2013	30
09/05/2013	30
15/05/13	30
20/05/13	30
29/05/2013	30
03/06/13	11
06/06/13	30
07/06/13	7
11/06/13	30
13/06/13	30
24/06/13	30
26/06/13	30
27/06/13	30
02/07/13	11
03/07/13	7
04/07/13	19
08/07/13	30
10/07/13	30
10/07/13	30
17/07/13	1
30/07/13	30
21/08/13	30
02/09/13	?
05/09/13	30
05/09/13	30
11/09/13	30
16/09/13	10
25/09/13	10
01/10/13	14
09/10/2013	30
10/10/2013	30
14/10/13	20
28/10/13	14
14/11/13	30
05/12/2013	14
06/12/2013	14



Number attended	Number of New Members attended (13 new members elected)	
	Total number	% of attendance
30	13	100%
26	13	100%
24	12	92%
24	11	85%
11	6	46%
15	11	85%
7	1	8%
2	0	0%
11	4	31%
21	9	69%
9	4	31%
11	7	54%
9	6	46%
6	1	8%
4	3	23%
8	4	31%
10	8	62%
5	1	8%
1	1	8%
6	1	8%
7	1	8%
9	7	54%
11	6	46%
5	1	8%
13	6	46%
9	7	54%
6	1	8%
3	1	8%
23	12	92%
9	5	38%
11	5	38%
10	7	54%
11	6	46%





<b>Number of Previously Elected Members attended (17 members re-elected)</b>		<b>Number of apologies</b>
<b>Total number</b>	<b>% of attendance</b>	
17	100%	0
13	76%	2
12	71%	3
13	76%	1
5	29%	0
4	24%	0
6	35%	0
2	12%	2
7	41%	3
12	71%	3
5	29%	12
4	24%	0
3	18%	0
5	29%	0
1	6%	7
4	24%	9
2	12%	3
4	24%	0
0	0%	0
5	29%	1
6	35%	0
2	12%	?
5	29%	4
4	24%	0
7	41%	8
2	12%	0
5	29%	0
2	12%	0
11	65%	1
4	24%	1
6	35%	3
3	18%	0
5	29%	0



# Atodiad1/Appendix1

Number of no apologies
0
2
3
5
0
15
0
26
16
6
10
19
2
1
8
13
17
25
0
23
23
?
15
25
9
1
4
11
6
10
0
20
3

