

CYNGOR SIR YNYS MON

Adroddiad i'r	Cyngor Sir
Dyddiad	9fed Hydref 2014
Pwnc	Adroddiad Perfformiad 2013/14
Deilydd(ion) Portffolio	Cynghorydd Alwyn Rowlands
Prif Swyddog	Bethan Jones – Dirprwy Prif Weithredwr
Swyddog Cyswllt	Gethin Morgan - Rheolwr Cynllunio Busnes a Rhaglen
Natur a rheswm dros adrodd Mae gofyniad statudol o dan Raglen Cymru ar gyfer Gwella a'r Mesur Llywodraeth Leol (2009) i'r Cyngor adrodd ar berfformiad dros y flwyddyn blaenorol cyn diwedd mis Hydref pob blwyddyn	

A –Cyflwyniad/ Cefndir / Materion i'w hystyried

Mae angen i'r Cyngor gyhoeddi Cynllun Corfforaethol edrych ymlaen cyn gynted ag y bo'n ymarferol ar ôl 1 Ebrill bob blwyddyn, dogfen sy'n cynnwys prif flaenoriaethau ac Amcanion Gwella yr Awdurdod ar gyfer y flwyddyn. Yn ogystal, mae'n ofynnol i'r cyngor hefyd i lunio a chyhoeddi ei Adroddiad Perfformiad blynyddol erbyn 31 Hydref bob blwyddyn - dogfen sydd yn dadansoddi perfformiad dros y flwyddyn ariannol flaenorol yn erbyn y gwellianau a blaenoriaethau amlinellwyd yn y Cynllun Corfforaethol. Mae'r papur hwn yn amlinellu cynhyrchu ein Adroddiad Perfformiad sy'n edrych yn ôl dros berfformiad y Cyngor ar gyfer 2013/14

B - Ystyriaethau

Y prif ystyriaethau fel a ganlyn: -

Ffocws strategol a blaenoriaethau

Mae'r Cynllun yn edrych ar gynnydd y cyngor yn erbyn ein **Amcanion Gwella:-**

2013/14

- Cynnal gwelliannau a moderneiddio Gwasanaethau **Plant** i sicrhau bod plant yn cael eu hamddiffyn rhag niwed a cham-drin a bod eu lles, annibyniaeth a sefydlogrwydd yn cael eu hyrwyddo
- Gwella ein darpariaeth **addysg** i alluogi plant yr Ynys, lle bynnag y maent, waeth beth fo'u cefndir ac amgylchiadau i gyflawni eu llawn botensial
- Trawsnewid ein darpariaeth **Oedolion** i rymuso pobl hyn ar Ynys Môn drwy roi cymaint o annibyniaeth, dewis a rheolaeth â phosibl iddynt yn eu gofal yn y

dyfodol

Yn ogystal, mae'r adroddiad hefyd yn edrych ar gynnydd yn erbyn y **blaenoriaethau a nodwyd yn y Cynllun Corfforaethol 2013-17**, gan gynnwys

- Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi;
- Cynyddu ein Opsiynau Tai a Lleihau Tlodi;
- Trawsnewid ein Hamdden a Darpariaeth Llyfrgell;
- Canolbwyntio ar Cwsmeriaid, Dinasyddion a Bro
- Trawsnewid ein Technoleg Gwybodaeth (TGCh).

Mae rhai o'r uchod hefyd yn cyfrannu tuag at ein Cytundeb Canlyniadau newydd rhwng 2013 a 2016 yn ogystal ag i'r Agenda Trawsnewid ehangach.

Mae'r Adroddiad hefyd yn nodi barn ein Arolygwyr a Rheolieiddwyr yn ystod 2013/14 yn ogystal a tanlinellu ein hymroddiad i egwyddorion cydraddoldeb a chynladwyedd. Ceir cyfeiriad yn y ddogfen o ran sefyllfa a pherfformiad ariannol y Cyngor yn ystod 2013/14.

Dangosyddion perfformiad

Rhan allweddol o'r Adroddiad Perfformiad yw asesiad o berfformiad y Cyngor yn erbyn ei ddangosyddion perfformiad allweddol sy'n edrych ar berfformiad blwyddyn ar flwyddyn ac wedi'i w feincnodi yn erbyn awdurdodau lleol eraill yng Nghymru. Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at ein llwyddiannau a meysydd lle mae gwendidau fel nodwyd drwy y Dangosyddion Strategol Cenedlaethol (DSC) a Mesurau Atebolrwydd Perfformiad (MACau). Mae dadansoddiad cyffredinol hefyd yn edrych ar Dddangosydd Perfformiad allweddol ar gyfer gwasanaethau fel y'i mesurir drwy'r Setiau Data Gwella Gwasanaeth (DGG).

C - Goblygiadau ac Effeithiau

1	Cyllid / Adran 151	
2	Swyddog Cyfreithiol / Monitro	
3	Adnoddau Dynol	
4	Gwasanaethau Eiddo	
5	Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)	
6	Cydraddoldeb	
7	Gwrthlodi a Chymdeithasol	
8	Cyfathrebu	

C - Goblygiadau ac Effeithiau		
9	Ymgynghori	
10	Economaidd	
11	Amgylcheddol	
12	Trosedd ac Anrhefn	
13	Cytundebau Canlyniadau	

D – Argymhellion
<p>Gofynnir i'r Cyngor Sir:</p> <p>Dderbyn a chymeradwyo yr Adroddiad Perfformiad 2013/14 ar gyfer ei gyhoeddi cyn y dyddiad statudol o 31 Hydref 2014</p>

Enw'r awdur yr adroddiad: Gethin Morgan
Teitl y Swydd: Rheolwr Cynllunio Busnes a Rhaglen
Dyddiad: Medi 2014

Atodiadau
Adroddiad Perfformiad 2013/14

Papurau Cefndirol
<p>Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) - 2009 Llywodraeth Cynulliad Cymru</p> <p>Cynllun Busnes Corfforaethol 2013/17</p>



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Cyngor Sir Ynys Môn
Adroddiad Perfformiad
2013/14

Cyngor Sir Ynys Môn
Llangefni
Ynys Môn
LL77 7TW
Rhif Ffôn: (01248) 752111

Gair gan yr Arweinydd...

Ar adeg ei gyhoeddi dywedais fod sicrhau bod gennym Gynllun Corfforaethol cadarn ac ystyrion yn hanfodol ar gyfer gweithredu'n llwyddiannus ein rhaglen drawsnewid a'n gweledigaeth i adeiladu 'Ynys Môn Newydd'. Roedd y cynllun yn un dyheadol a'n gweledigaeth yn uchelgeisiol. Mae'r Adroddiad Perfformiad hwn yn awr yn edrych yn ôl dros y flwyddyn ddiwethaf, 2013-2014, i asesu sut yr ydym wedi cyflawni'r addewid a wnaed yn ystod blwyddyn gyntaf y cynllun pedair blynedd hwnnw.

Mae'r adroddiad hwn felly'n edrych ar y blaenoriaethau a nodwyd o'r ymgynghori sy'n dangos bod angen i ni ganolbwyntio ar gefnogi'r mwyaf bregus, datblygu'r economi a chodi safonau addysg. O'r herwydd, mae'r Adroddiad hwn yn canolbwyntio ar ein hamcanion gwella yn y meysydd Gwasanaethau Plant, Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn ac Addysg ynghyd â'r prif themâu eraill yn ein Cynllun Corfforaethol gan gynnwys gwella Opsiynau Tai a lleihau tlodi, datblygu'r economi ac adfywio ein Cymunedau a'n Darpariaeth Hamdden a Diwylliant. Mae hefyd yn edrych at themâu sy'n cefnogi darparu'r gwasanaethau hynny megis trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu a chanolbwyntio mwy ar y cwsmer, y dinesydd a'r gymuned. Oherwydd bod y rhan fwyaf o'n gwasanaethau'n cael eu darparu mewn partneriaeth, rydym yn cydnabod mewnbyn ac ymgysylltiad gwerthfawr ein partneriaid lleol tuag at gyflawni amcanion sy'n gyffredin i ni.

Dan y pennawd cyffredinol 'cynnal y momentwm', rydym yn edrych ar ein meysydd llwyddiant ond hefyd yn cydnabod meysydd y mae angen i ni eu gwella wrth i ni barhau ar ein siwrnai drawsnewid o ymyrraeth i fod yn un o'r cynghorau sy'n perfformio orau yng Nghymru. Yn ychwanegol at edrych ar ein perfformiad drwy ddefnyddio dangosyddion perfformiad lle gallwn edrych ar ein perfformiad ein hunain flwyddyn ar ôl blwyddyn ynghyd â meincnodi ein perfformiad yn erbyn cynghorau eraill yng Nghymru, rydym hefyd yn edrych ar berfformiad y gwasanaethau yn erbyn eu 'cardiau sgorio' eu hunain – dangosyddion sy'n dangos a ydym yn cwrdd â'r blaenoriaethau a nodwyd drwy ymgynghori gyda phobl Ynys Môn.

Dywedais yn ein Cynllun Corfforaethol mai fy nod i fel Arweinydd oedd sicrhau ein bod yn darparu rhaglen gyffrous ond heriol a sicrhau fod y cyngor yn parhau i wella a darparu gwasanaethau cyhoeddus effeithlon ac effeithiol i bobl Ynys Môn. Mae'r Adroddiad Perfformiad hwn yn dangos ein bod yn cynnal y momentwm – mai rhai o'r dangosyddion y gorau yng Nghymru ond maent yn dangos hefyd ein bod yn ymwybodol o'r meysydd y mae angen i ni eu gwella a mynd i'r afael â nhw. Gyda'r holl gynghorau'n wynebu caledi ariannol, nid yw'r angen i fonitro ac ymateb i faterion sy'n ymwneud â pherfformiad erioed wedi bod yn bwysicach wrth i ni geisio adeiladu Ynys Môn newydd a gwell.

Y Cynghorydd Ieuan Williams, Arweinydd

Datganiad o gyfrifoldeb

Mae'r Adolygiad hwn wedi cael ei baratoi ar y sail mai Cyngor Sir Ynys Môn sy'n gyfrifol am baratoi'r Adolygiad, am y wybodaeth a'r asesiadau ynddo a'r amcangyfrifon y maent wedi eu seilio arnynt.

Mae'r Awdurdod yn fodlon bod y wybodaeth a'r asesiadau sydd yn yr Adolygiad hwn, yn gywir ac yn gyflawn hyd eithaf ein gwybodaeth a'n cred.

Mae'r ddogfen hon ar gael ar gais ar ffurf Braille, print bras, ar dâp neu ar ddisg – Gweler tudalen 48 am fanylion cyswllt.


CRYNODEB GWEITHREDOL	5
Rhagarweiniad - Cynnal y Momentwm	12
<ul style="list-style-type: none"> • Amcan Gwella 1 - Cynnal y gwelliant a moderneiddio'r Gwasanaethau Plant er mwyn sicrhau fod plant yn cael eu diogelu rhag niwed a chamdriniaeth a bod eu lles, annibyniaeth a sefydlogrwydd yn cael eu hyrwyddoImprovement 	12
<ul style="list-style-type: none"> • Amcan Gwella 2 - Gwella ein darpariaeth Addysg fel y gall plant yr Ynys, lle bynnag y maent, waeth beth fo eu cefndir a'u hamgylchiadau, gyflawni i'w potensial llawn 	18
<ul style="list-style-type: none"> • Amcan Gwella 3 - Trawsnewid ein darpariaeth ar gyfer Oedolion er mwyn grymuso pobl hŷn ar Ynys Môn drwy roddi iddynt gymaint o annibyniaeth, dewis a rheolaeth ag sy'n bosibl dros eu gofal yn y dyfodolImprovement 	23
Blaenoriaethau ein Cynllun Corfforaethol	28
<ul style="list-style-type: none"> • Adfywio ein Cymunedau a Ddatblygu'r Economi 	28
<ul style="list-style-type: none"> • Cynyddu ein Hopsiynau Tai a Lleihau 	30
<ul style="list-style-type: none"> • Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd 	34
<ul style="list-style-type: none"> • Canolbwyntio mwy ar y Cwsmer, y Dinesydd a'r Gymuned 	36
<ul style="list-style-type: none"> • Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh) 	37
<ul style="list-style-type: none"> • Dangosyddion Perfformiad (Cyffredinol) 	38
Perfformiad Ariannol 2013/	42
Sicrhau cydraddoldeb a chynaliadwyedd	46
Gweithgaredd Rheoleiddiol - 2013/	46
Casgliad	47
Ychwaneg o Wybodaeth	48
Atodiad (Dangosyddion Perfformiad)	49


CRYNODEB GWEITHREDOL

Yn ein Cynllun Datblygu 2013/14 a oedd yn edrych ymlaen, nodwyd bod ein Cynllun Trawsnewid yn datgan y bydd Cyngor Sir Ynys Môn erbyn 2016, yn ...

... **“gyngor proffesiynol sy’n cael ei redeg yn dda, yn arloesol ac yn eangfrydig yn ein dull, yn ymrwymedig i ddatblygu ein pobl a phartneriaethau er mwyn darparu gwasanaethau effeithlon ac effeithiol o safon uchel sy’n cael eu gwerthfawrogi gan ein dinasyddion”**


Mae'r Adroddiad Perfformiad hwn yn amlinellu cynnydd yn erbyn pob un o'r amcanion gwella a'r blaenoriaethau strategol a amlinellwyd ar gychwyn blwyddyn ariannol 13/14. Mae'r cynnydd wnaed yn seiliedig ar dystiolaeth ac yn defnyddio gwybodaeth busnes i roi sgôr Coch/Ambr/Gwyrdd. Mae camau gweithredu yn erbyn y blaenoriaethau hyn hefyd yn dwyn sylw at yr heriau a'r risgiau mawr a fydd yn wynebu'r Cyngor yn ystod 2014/15.

Coch  – wedi methu cwrdd â'r targed gwreiddiol

Ambr  - wedi methu o drwch blewyn neu'r tu allan i reolaeth y Cyngor


Gwyrdd  - wedi cyflawni'r targedau gwreiddiol

Caiff cynnydd yn erbyn ein **Hamcanion Gwella** ei fonitro ar sail chwarterol drwy'r flwyddyn a gellir ei grynhoi fel a ganlyn –

 *Cynnal y gwelliant a moderneiddio'r **Gwasanaethau Plant** er mwyn sicrhau fod plant yn cael eu diogelu rhag niwed a*

chamdriniaeth a bod eu lles, annibyniaeth a sefydlogrwydd yn cael eu hyrwyddo

Mewn adroddiad AGGCC a gyhoeddwyd yn 2011 mewn perthynas â'r trefniadau ar gyfer asesu a rheoli gofal plant mewn angen, nodwyd bod methiannau difrifol o ran diogelu plant a bod angen ymchwilio ymhellach iddynt. Mewn ymateb, aethpwyd ati i sefydlu Rhaglen Gwella Gwasanaethau Plant dan oruchwyliaeth y Bwrdd Gwella Gwasanaethau Plant; ailstrwythurwyd y Gwasanaethau Plant ac fe benodwyd Pennaeth Gwasanaethau Plant newydd ynghyd â Chyfarwyddwr Cymuned newydd. Mae'r camau hyn yn parhau i gyfrannu at raglen o newid diwylliannol er mwyn datblygu sgiliau ein gweithlu a rhoi sylw i ansawdd a pherfformiad ymarfer. Ar gyfer 2013/14, roeddem eisiau sefydlogi'r gwelliannau mewn perfformiad ac, ar yr un pryd, gwella ansawdd y ddarpariaeth ac adolygu'r modd yr oeddem yn darparu gwasanaethau i blant. Bydd y Rhaglen Trawsnewid Gwasanaethau Plant yn cael mandad yn ystod 2014-15. Roedd y Gwasanaethau Plant yn rhan o Amcanion Gwella'r cyngor ar gyfer 2012/13, felly parhad oedd hwn o waith a oedd eisoes wedi cychwyn.

 *Gwella ein **darpariaeth Addysg** fel y gall plant yr Ynys, lle bynnag y maent, waeth beth fo eu cefndir a'u hamgylchiadau, gyflawni i'w potensial llawn*

Daeth Arolygiad ac Adroddiad Estyn yn 2012 i'r casgliad bod ein gwasanaethau addysg ar gyfer plant a phobl ifanc a'r rhagolygon ar gyfer gwelliant yn 'anfodhaol'. Sefydlwyd Bwrdd Adfer a datblygwyd a mabwysiadwyd Cynllun Gweithredu Ôl-Arolwg (CGOA) er mwyn mynd i'r afael â'r saith argymhelliad a wnaed gan Estyn dan arweinyddiaeth Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes a oedd newydd ei benodi. Yr Amcanion Gwella ar gyfer Addysg felly oedd parhau gyda'r cynnydd o ran cyflawni'r CGOA ac, yn ystod y 12 mis diwethaf, roedd y rhaglen Addysg yn her i ni o ran sicrhau gwelliant ar draws yr holl argymhellion, gyda phwyslais arbennig ar sicrhau gwelliant o ran codi safonau yn yr holl

gyfnodau allweddol, gwella cyfraddau presenoldeb a moderneiddio ysgolion. Mae hyn wedi arwain at welliannau clir ar draws yr holl argymhellion ac o ganlyniad, cyhoeddodd Estyn ym mis Mehefin 2014 nad oedd y Cyngor, oherwydd y gwelliannau hyn, mewn mesurau arbennig mwyach ac nad oedd angen arolygiad dilyn-i-fyny o'r herwydd



Trawsnewid ein darpariaeth ar gyfer Oedolion er mwyn grymuso pobl hŷn ar Ynys Môn drwy roddi iddynt gymaint o annibyniaeth, dewis a rheolaeth ag sy'n bosibl dros eu gofal yn y dyfodol

Roeddem yn cydnabod bod angen trawsnewid gofal cymdeithasol i Oedolion yn ystod y blynyddoedd nesaf - gan symud y tu draw i'r dulliau traddodiadol o ddarparu gofal cymdeithasol tuag at weledigaeth ar gyfer oedolion a oedd yn gyfannol a llyfn ac a oedd yn canolbwyntio ar y dinesydd. Mae cynnydd eisoes wedi'i wneud o ran cryfhau'r seilwaith ar gyfer y gwaith y mae angen ei wneud i drawsnewid Gwasanaethau Oedolion ac mae'r ymgynghoriad cyhoeddus mewn perthynas â thrawsnewid gofal cymdeithasol i oedolion wedi dod i ben gydag ymgysylltiad da o du'r cyhoedd a'r aelodau. Y blaenoriaethau ar gyfer y flwyddyn hon oedd ailddatblygu ein gwasanaeth ail-alluogi, gwella'r amrediad a'r argaeledd o wasanaethau yn y gymuned ar gyfer pobl hŷn a fydd yn lleihau'r angen am gartrefi gofal preswyl a gwneud gwaith paratoi i arwain a siapio penderfyniadau ynghylch modelau darparu newydd a fydd yn gynaliadwy yn y dyfodol.

Er y cydnabuwyd mai'r 3 amcan gwella hyn oedd ein blaenoriaeth bennaf ar gyfer 2013/14, roedd y Cyngor yn ymwybodol o'r angen i fwrw ymlaen gyda gwaith a oedd yn parhau i fod angen sylw yn codi o'r Cynllun Corfforaethol.

Yn ein **Cynllun Corfforaethol Plan 2013-17** cadarnhawyd ein nod datganedig fel y caiff ei amlinellu uchod ac yn ein Cynllun Trawsnewid o ran lle yr oeddem eisiau bod fel cyngor yn 2017.

Er mwyn cyflawni hyn, dywedwyd bod angen tymor hir i drawsnewid ein gwasanaethau a'r modd y mae'r Cyngor yn gweithio ac, fel rhan o hynny, y byddem yn gwrandao ar ein dinasyddion, defnyddwyr gwasanaeth a busnesau er mwyn sicrhau bod eu sylwadau'n dylanwadu ar ein gweithredoedd.

Ar draws grwpiau oed, daearyddiaeth a gwahanol ddulliau ymgynghori, dyma oedd y blaenoriaethau pennaf y soniwyd yn gyson amdanynt:

- **Cefnogi'r mwyaf bregus**
- **Datblygu'r economi**
- **Codi safonau ein hysgolion a'u moderneiddio**

Y blaenoriaethau hyn oedd sylfaen ein cynllun gweithredu lle nodir yr isod fel ein blaenoriaethau corfforaethol:

- Trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn
- Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi
- Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Hysgolion
- Cynyddu ein Hopsiynau Tai a Lleihau Tlodi
- Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a'n Llyfrgelloedd
- Canolbwyntio mwy ar y Cwsmer, y Dinesydd a'r Gymuned
- Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)

Mae llawer o'r uchod yn cysylltu â, yn cyfrannu at ac yn cefnogi ein siwrnai drawsnewid fel a ddangosir yn ein Cynllun Trawsnewid sydd â'r 6 thema allweddol isod:-

- Yn broffesiynol ac yn cael ei redeg yn dda
- Yn Arloesol, yn Uchelgeisiol ac yn Eangfrydig
- Yn canolbwyntio ar y Cwsmer, y Dinesydd a'r Gymuned
- Yn gwerthfawrogi a datblygu ein Pobl
- Yn ymrwymedig i Bartneriaeth

- Yn cyflawni

Mae'r Amcanion Gwella a'r blaenoriaethau yn y Cynllun Corfforaethol hefyd yn cyfrannu tuag at ein targedau newydd o ran Cytundebau Canlyniadau ar gyfer 2013-1016 fel y cyfeirir atynt isod ac yn y ddogfen hon:-

- Diwylliant a Threftadaeth Cymru – Gwella profiadau yn y blynyddoedd cynnar
- Cartrefi Cymru – Sicrhau gwell cyflenwad a dewis
- Gofal Iechyd 21ain Ganrif – Rhoddi i ddefnyddwyr a gofalwyr lais cryfach a mwy o reolaeth dros y gwasanaethau y maent yn eu derbyn
- Addysg – Gwella Cyrhaeddiad yn yr Ysgol
- Twf a Swyddi Cynaliadwy – Cefnogi'r Economi a Busnesau

O'r herwydd, bydd yr Adroddiad Perfformiad hwn yn canolbwyntio ar ein llwyddiant o ran cyflawni'r blaenoriaethau yn y Cynllun Gweithredu, y blaenoriaethau yn y Cynllun Corfforaethol, cytundebau canlyniadau a'r cynllun trawsnewid – a bydd yn dangos bod cysylltiadau amlwg ar draws ein blaenoriaethau a'n cynlluniau.

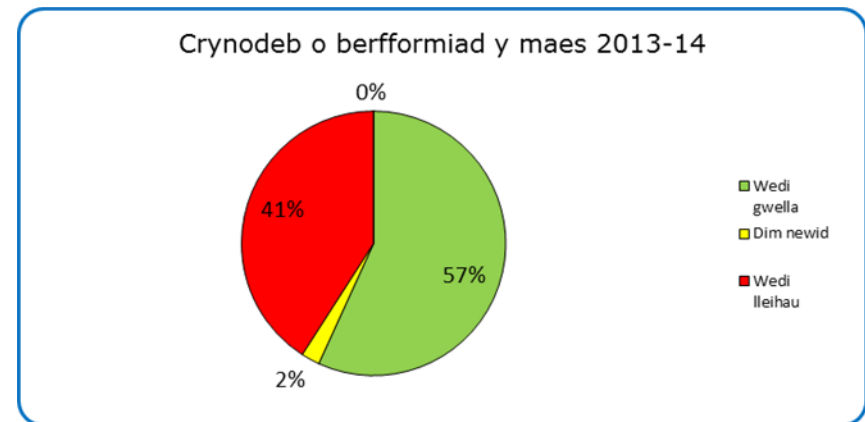
Dangosyddion a Phatrymau Perfformiad

Roedd y darlun cyffredinol o ran ein dangosyddion perfformiad (DP) – gan gynnwys Mesurau Atebolrwydd Cyhoeddus (MACau) a Dangosyddion Statudol Cenedlaethol (DSC) – yn weddol gadarnhaol yn 2013/14. Dengys Tabl 1 bod 57% o'n holl DP wedi gwella yn 2013/14 a bod 41% wedi dirywio yn erbyn y 44 DP (DSC a MAC) y mae modd eu cymharu gyda blynyddoedd blaenorol.

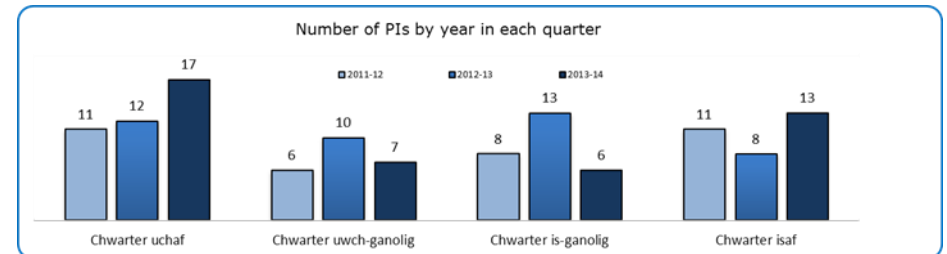
O ran chwarteli (Tabl 2) mae 12 (38.6%) o'n DP yn y chwarter uchaf a 13 (29.5%) yn y chwarter isaf gyda'r 14 sy'n weddill (31.8%) yn y chwarteli canol.

Gan edrych yn fanylach ar ein perfformiad blwyddyn ar flwyddyn, gallwn weld o Dabl 3 ein bod yn parhau i wella o ran cynyddu nifer y DP sydd yn y chwarter uchaf a lleihau'r rheiny sydd yn y chwarteli canol. Fodd bynnag, mae cynnydd yn nifer y DP sydd yn y chwarter isaf am 2013/14 (13 o gymharu ag 8 yn 2012/13).

Tabl 1



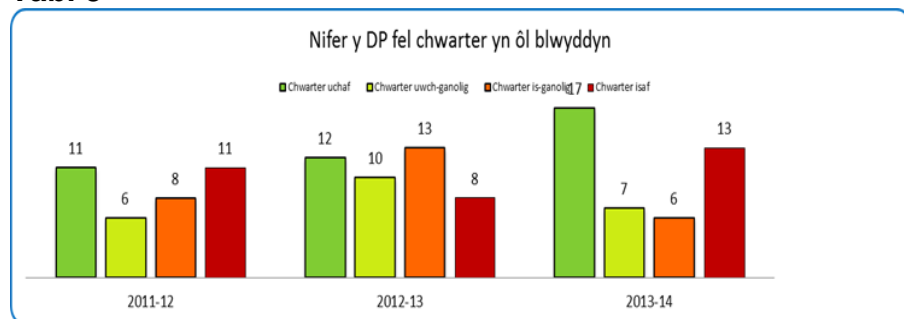
Tabl 2



O ran y DP hynny sydd yn y ddau chwarter isaf (fel y nodir isod yn Nhabl 4 (canolrif is) a Thabl 5 (y chwarter isaf), bydd y naratif ar yr Adroddiad ar Berfformiad sydd wedi ei gynnwys yn yr adroddiad hwn yn edrych ar y rhesymau a'r camau lliniaru sy'n

cael eu cymryd i roi sylw i unrhyw wendidau neu danberfformiad amlwg.

Tabl 3



Tabl 4 – Chwarter Canolrifol

DP/Chw	Disgrifiad	Rheswm/Gweithredu
MAC	SCA/018a: Canran y gofalwyr sy'n gofalu ar ôl oedolion a gafodd cynnig asesiad neu adolygiad o'u hanghenion eu hunain yn ystod y flwyddyn	Mae perfformiad wedi gwella blwyddyn ar ôl blwyddyn ac rydym yn parhau i geisio cynyddu'r nifer o asesiadau ac adolygiadau a gwblhawyd. Mae perfformiad yn parhau i fod yn uwch na'r cyfartaledd cenedlaethol
MAC	SCC/001a: Canran y lleoliadau cyntaf i blant sy'n derbyn gofal yn ystod y flwyddyn a ddechreuodd gyda Chynllun Gofal ar waith	Effeithir ar berfformiad gan y rhif sylfaenol isel (ac ni fedrir ei ddatgelu oherwydd materion Gwarchod data). Mae'r gwasanaeth yn parhau i edrych ar pob ffordd bosib i wella i'r dyfodol
MAC	SCC/030a: Canran y gofalwyr ifanc y mae'r Gwasanaethau	Ceir tystiolaeth fod cynnydd yn nifer yr asesiadau a gynhaliwyd

	Cymdeithasol yn ymwybodol ohonynt a gafodd eu hasesu	yn flynyddol. Mae gwaith pellach yn parhau i fonitro'n agos a chyfarch materion perfformiad.
DSC	EDU/015a: Er yn y chwarter canolrifol isaf, gwelwyd cryn welliant yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf a bydd y gwasanaethau yn ceisio parhau gyda'r gwelliant hwnnw.	Mae'r broses Asesu Statudol yn gymhleth. Mae angen gwaith pellach wrth gydweithio â phartneriaid allanol i wella perfformiad o fewn terfyn amser o 26 wythnos
DSC	STS/006: Canran yr achosion o dipio gwastraff yn anghyfreithlon y rhoddwyd gwybod amdanynt ac y cliriwyd y gwastraff o fewn 5 niwrnod gwaith	Er yn y chwarter canolrifol isaf, gwelwyd cryn welliant yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf a bydd y gwasanaethau yn ceisio parhau gyda'r gwelliant hwnnw.
DSC/ MAC	WMT/009b Canran y gwastraff trefol a gesglir gan yr awdurdod lleol a gesglir fel ffynhonnell wastraff fiolegol wedi ei wahanu a gompostir neu a drinnir yn fiolegol mewn ffordd arall:	Mae'r awdurdod hwn yn gyson wedi bod yn y chwarter uchaf ar gyfer ailgylchu ac mae'n parhau i fod yn un o'r awdurdodau sy'n perfformio orau o ran y gwasanaeth didoli ar ochr y ffordd. Dirywiad y llynedd oherwydd y newid yn y ddeddfwriaeth mewn perthynas â chategoreiddio ysgubion nad oes modd eu hailgylchu mewn modd economaidd. Mentrau i wella'r sefyllfa'n parhau

Tabl 5 – Chwartel Is

DP/Chw	Disgrifiad	Rheswm/Gweithredu
DSC	SCA/002a: Cyfradd pobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y rhoddir cymorth iddynt yn y gymuned fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31 Mawrth	Mae model cymorth cymunedol Ynys Môn yn groes i'r diffiniad cenedlaethol. Mae'r tair Canolfan Heneiddio'n Dda yn enghreifftiau allweddol o hyn. Nid yw cefnogaeth a ddarperir yma yn fesuriadwy o dan y mesur hwn. Bydd camau'n cael eu cymryd i gael ciplun o bresenoldeb mewn adnoddau cymunedol o'r fath. Nid yw nifer is yma o reidrwydd yn adlewyrchu perfformiad gwael
DSC/ MAC	SCA/019: Canran y cyfeiriadau diogelu oedolion wedi eu cwblhau yn ystod y flwyddyn lle'r mae'r risg wedi ei reoli	Mae risgiau penodol, hyd yn oed pan eu rheolir, yn aros yn uchel. Rydym yn anelu at well perfformiad drwy wella materion cofnodi data
MAC	SCA/020: Canran y cleientiaid sy'n cael cefnogaeth yn y gymuned yn ystod y flwyddyn	Gweler SCA/002a
DSC	SCC/002: Canran y plant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth a	Mae'r dangosydd perfformiad hwn yn cael ei fonitro gan y Panel

	chanddynt brofiad o symud ysgol unwaith neu ragor, yn ystod cyfnod neu gyfnodau o dderbyn gofal, ac nad oedd y symud hwnnw oherwydd trefniadau trosiannol, yn y 12 mis hyd at 31 Mawrth	Rhiantu Corfforaethol. Mae'r Awdurdod Lleol wedi nodi bod 10 allan o garfan o 50 o blant wedi symud ysgol yn ystod y flwyddyn: ac yn hyderus bod y newidiadau wedi'u cynllunio. Mewn rhai o'r achosion mae lleoliad addysgol y plant wedi ei newid fel rhan o'u trefniadau gofal parhaol / hirdymor. Mewn achosion eraill roedd anghenion y plant yn gwarantu cael eu rhoi mewn naill ai cyfleusterau preswyl neu faethu arbenigol neu i'w mabwysiadu yn all-sirol
DSC	SCC/033e: Canran y bobl ifanc a oedd yn derbyn gofal yn flaenorol ac y mae'r awdurdod mewn cysylltiad â hwy, ac y gwyddys eu bod mewn llety addas, nad yw'n llety argyfwng a hwythau'n 19 oed	Mae amrywiad perfformiad yn cael ei effeithio gan nifer sylfaenol isel, a lle mae newidiadau mewn achosion unigol yn cael effaith anghymesur ar y canlyniad DP. Bydd y gwasanaeth yn adrodd ar y mater i'r Panel Rhiantu Corfforaethol fel ein bod yn gallu monitro a goruchwylio perfformiad a chymryd camau lliniaru yn gynnar.

DSC	SCC/033f: Canran y bobl ifanc a oedd yn derbyn gofal yn flaenorol ac y mae'r awdurdod mewn cysylltiad â hwy, ac y gwyddys eu bod yn ymgymryd ag addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth a hwythau'n 19 oed	Mae'r garfan hon yn ymwneud â nifer fach o bobl ifanc (7). Mae gwelliant diweddar yn dangos y bydd y canlyniad hwn yn dangos gwelliant pellach yn 14/15
DSC	SCC/037: Cyfartaledd y sgôr pwyntiau mewn cysylltiad â chymwysterau allanol plant 16 oed sy'n derbyn gofal mewn unrhyw sefyllfa ddysgu a gynhelir gan awdurdod lleol	Gweler SCC/033e uchod.
DSC	SCC/041a: Canran y plant cymwys, perthnasol a phlant a fu'n berthnasol a chanddynt gynlluniau llwybr yn ôl yr angen	Mae perfformiad wedi'i w effeithio gan faterion capasiti sydd bellach wedi cael sylw. Rhagwelir y bydd hyn yn arwain at welliannau yn y dyfodol
MAC	STS / 005b: Canran y priffyrdd a archwiliwyd sydd o safon uchel neu dderbyniol o lendid	Canlyniad y toriadau diweddar yn y cyllid ar gyfer glanhau ffyrdd a bydd toriadau pellach yn anorfod yn dros y blynyddoedd nesaf.
DSC	THS/007: Canran yr oedolion sy'n 60 oed neu drosodd sy'n ddeiliaid tocynnau teithio rhatach ar y	DPA y mae'n anodd cael unrhyw reolaeth uniongyrchol drosto ac sy'n adlewyrchiad o natur wledig ardal y Cyngor.

	bws	
MAC	THS/007: Canran y prif ffyrdd (dosbarth A), ffyrdd nad ydynt yn brif ffyrdd (B) a ffyrdd nad ydynt yn brif ffyrdd (C) sydd mewn cyflwr gwael yn gyffredinol	Mae'r dirywiad yn ganlyniad i doriadau i'r arian refeniw cynnal a chadw priffyrdd y Sir. Cyflwynwyd bid cyfalaf ar gyfer Benthycia Darbodus y Sir ar gyfer 15/16 & 16/17 i liniaru yn erbyn dirywio ymhellach.
DSC/ MAC	WMT/004(b): Canran y gwastraff trefol a gesglir gan awdurdodau lleol ac a anfonir i safle tirlenwi	Gweler WMT/009b uchod
DSC	LCL/001(b): Nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus yn ystod y flwyddyn fesul 1,000 o'r boblogaeth	Mae nifer o ddigwyddiadau a gweithgareddau yn ymwneud ag ymweliadau wedi bod yn isel ac angen eu gwella. Mae'r model gwasanaeth a strwythur staffio llyfrgelloedd yn cael ei adolygu

I gloi felly, roedd 2013/14 yn flwyddyn o newid parhaus gyda threfniadau gwaith y Cyngor yn cael eu sgrwtineiddio'n ddyfal. Fodd bynnag, gwnaed cryn gynnydd yn erbyn pob un o'n hamcanion gwella a blaenoriaethau strategol ac ymddengys fod ein perfformiad cyffredinol yn sefydlog ond mae angen parhau i fonitro'n ofalus.

Yr her sy'n parhau yw cynnal yn y dyfodol y momentwm sydd wedi arwain at y gwelliannau hyn. Mae gweddill yr Adroddiad Perfformiad hwn felly yn adolygu ein perfformiad yn erbyn yr

amcanion a'r targedau yr ydym wedi eu gosod i ni ein hunain drwy ...

- 1. Ein Cynllun Gwella**
- 2. Y Blaenoriaethau Strategol a nodwyd yn ein Cynllun Corfforaethol**
- 3. Cytundebau Canlyniadau**
- 4. Cynllun Trawsnewid**

...a hefyd yn darparu'r cyd-destun ariannol ar gyfer cyflawni'r rhain. Canlyniad hyn fydd ein bod yn cwrdd â'n dyletswydd i arddangos gwelliant parhaus fel y nodir ym Mesur Llywodraeth Leol 2009 (Adran 2, 15(2)).

Caiff cynnydd yn erbyn ein Hamcanion Gwella ei fonitro ar sail chwarterol drwy'r flwyddyn. Maent yn cynrychioli'r meysydd gwasanaeth neu'r swyddogaethau hynny yr ydym wedi eu blaenoriaethu ar gyfer eu gwella yn ystod blwyddyn benodol.

Rhagarweiniad – Cynnal y Momentwm

Yn ystod 2013/14, ein 3 Amcan Gwella Allweddol oedd:-

AMCANION GWELLA
<i>Cynnal y gwelliant a moderneiddio'r Gwasanaethau Plant er mwyn sicrhau fod plant yn cael eu diogelu rhag niwed a chamdriniaeth a bod eu lles, annibyniaeth a sefydlogrwydd yn cael eu hyrwyddo</i>
<i>Gwella ein darpariaeth Addysg fel y gall plant yr Ynys, lle bynnag y maent, waeth beth fo eu cefndir a'u hamgylchiadau, gyflawni i'w potensial llawn</i>
<i>Trawsnewid ein darpariaeth ar gyfer Oedolion er mwyn grymuso pobl hŷn ar Ynys Môn drwy roddi iddynt gymaint o annibyniaeth, dewis a rheolaeth ag sy'n bosibl dros eu gofal yn y dyfodol</i>

Yn y tudalennau canlynol, rhestrir enghreifftiau o'r hyn a wnaed gennym i gyflawni ein hamcanion gwella, sydd hefyd yn cyfrannu tuag at ein blaenoriaethau strategol ac, yn achos Plant a Gwasanaethau Addysg, at ein Cytundebau Canlyniad gyda Llywodraeth Cymru.

Nid ydym wedi taro'r cyfan o'r targedau ar draws ein holl amcanion gwella. Fodd bynnag, rydym o'r farn bod y camau gweithredu a'r mesurau a gyflawnwyd a chyfeiriad cyffredinol y daith o ran yr holl feysydd sydd wedi eu cynnwys yn ein hamcanion gwella, gyda'i gilydd, yn rhoi darlun cadarnhaol iawn o'r gwelliant a wnaed yn ystod 2013/14 ac mae'n cadarnhau ein bod yn llwyddo i gynnal y momentwm.

◆ Amcan Gwella 1 – Cynnal y gwelliant a moderneiddio'r Gwasanaethau Plant er mwyn sicrhau fod plant yn cael eu diogelu rhag niwed a chamdriniaeth a bod eu lles, annibyniaeth a sefydlogrwydd yn cael eu hyrwyddo

Yn Ein Hynys, Ein Dyfodol (sef ein Cynllun Integredig Sengl, nodir 3 thema y mae angen rhoi sylw iddynt:

- Gweithio mewn partneriaeth gydag asiantaethau i sicrhau gwasanaeth cydlynol ar gyfer yr holl blant, pobl ifanc a theuluoedd
- Sicrhau fod plant a phobl ifanc yn cael cychwyn da, eu bod yn ddiogel ac yn cael eu parchu ac nad ydynt dan anfantis oherwydd tlodi
- Diogelu plant a phobl ifanc yn Ynys Môn sy'n fregus, mewn angen, neu mewn perygl

Mae awydd gwirioneddol yn Ynys Môn i wneud ein gorau glas dros y plant a'r teuluoedd yr ydym yn gweithio â nhw ac mae'r amcan gwella hwn yn barhad o'r ffocws a'r gwaith a wnaed yn ystod y 12 mis blaenorol mewn ymateb i arolygiad AGGCC pryd nodwyd nifer o faterion a oedd angen sylw.

Isod, ceir trosolwg o'n datblygiadau a'n cyflawniadau yn ystod y 12 mis diwethaf ac rydym yn hyderus bod gennym sylfaen gref i adeiladu arni ac er nad oes lle i fod yn hunanfodlon, rydym yn hyderus y bydd y Gwasanaethau Plant yn parhau i ddarparu gwasanaethau effeithlon, effeithiol a diogel ar gyfer plant Ynys Môn.

Enghreifftiau o'r hyn a wnaed gennym i wella gwasanaethau ar gyfer plant

- Sicrhau sefydlogrwydd o ran staff rheng-flaen, rheolwr rheng-flaen a'r uwch dîm rheoli a chynnal lefelau rhesymol o lwyth achosion gwaith cymdeithasol a staff ychwanegol i gefnogi cyfleon dysgu ar gyfer ein staff a oedd newydd gymhwyso.
- Gwnaed penderfyniadau o fewn 24 awr yn achos 98.77% o'r holl gyfeiriadau
- Cwblhawyd 90.86% o asesiadau cychwynnol o fewn 7 niwrnod yn ystod 2013/14, ac yn achos y rheiny y tu allan i'r amserlen o 7 niwrnod, rydym wedi gweld gostyngiad parhaus, i lawr i 12 diwrnod ar gyfartaledd. Mae hyn yn cymharu'n ddau gyda chyfartaleddau Cymru sef 73.10% a 20 diwrnod yn y drefn honno
- Plant a welwyd gan weithiwr cymdeithasol yn ystod y broses asesu gychwynnol – y perfformiad gorau yng Nghymru yn 2012/13, sef 89.81% ac mae hynny wedi gwella ymhellach i 91.63%
- 97.14% o Blant sy'n Derbyn Gofal yn cael adolygiad statudol o fewn yr amserlenni
- 90.54% o Ymweliadau Statudol wedi cael eu cynnal yn unol â'r ddeddfwriaeth
- Gostwng y canran o gyfeiriadau a oedd yn ailgyfeiriadau o fewn 12 mis o 25% yn 2012/13 i 18.87% yn 2013/14
- Cychwyn proses ymgynghori gyda theuluoedd a gofalwyr plant a phobl ifanc anabl
- 92.66% o'r cynadleddau diogelu plant cychwynnol a oedd i'w cynnal yn ystod y flwyddyn o fewn 15 diwrnod gwaith i'r drafodaeth strategaeth – gostyngiad bychan o'r 95% yn 2012/13
- Gweithredu Protocol a phroses adrodd Laming
- Gweithredu rhaglen Archwilio, Adroddiadau a Chynlluniau Gwella cynhwysfawr drwy'r Rheolydd Sicrhau Ansawdd
- Gweithio gyda Chyngor Sir Gwynedd a phartneriaid i sefydlu a darparu'r gwasanaeth GCID ar sail gydweithredol
- Dull amlasiantaethol cydlynol o ddarparu ymyraethau cynnar drwy'r Tîm o Amgylch y Teulu, y Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau, Cymorth i Deuluoedd, Nyrs Seiciatryddol Gymunedol, neu'r Rhaglen Ymyrraeth Cyffuriau
- Arolygon llwyddiannus o'n Gwasanaethau Mabwysiadu a Maethu
- Symud ymlaen gyda'r Cynllun Gweithredu Gwella Maethu – ac ar darged i recriwtio 10 o ofalwyr newydd erbyn Rhagfyr 2014 fel rhan o'n hymgyrch recriwtio uchelgeisiol i sicrhau bod gennym ddewis o leoliadau a chyfatebiadau lleol
- 98.48% o'r Plant sy'n Derbyn Gofal wedi eu cofrestru gyda Meddyg Teulu o fewn 10 niwrnod gwaith
- Darparu gwasanaeth ar gyfer 92% o'r Gofalwyr Ifanc yr oedd y Gwasanaethau Cymdeithasol yn gwybod amdanynt
- Perfformiad a oedd yn rhagori ar berfformiad Cymru ar gyfartaledd o ran darparu Cynlluniau Addysg Personol o fewn yr amserlen ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal (90% o gymharu â chanolrif Cymru, sef 65%)
- Mae 10 o Blant sy'n Derbyn Gofal (blwyddyn 9 ac uwch) wedi cael gliniaduron personol i gynorthwyo eu hastudiaethau addysgol ac mae mentor dysgu ar gael i gefnogi Plant sy'n Derbyn Gofal gyda'u haddysg

Mae'r amcan gwella hwn hefyd yn cynnwys elfennau o un o'r pum thema yn ein **Cytundeb Canlyniadau** ac fel y gwelir yn rhai o'r enghreifftiau hyn, mae'r **Gwasanaethau Plant** yn parhau i ymateb yn dda i'r gwendidau a nodwyd yn gychwynnol gan AGGCC. Mae Cerdyn Sgorio'r Gwasanaeth (isod) yn dangos sut y perfformiodd y gwasanaeth yn erbyn ei ddangosyddion allweddol yn ystod 2013/14 - dangosyddion a oedd yn ceisio

mynd i'r afael yn uniongyrchol â rhai o'r materion a nodwyd gan AGGCC.

Cerdyn Sgorio – Gwasanaethau Plant

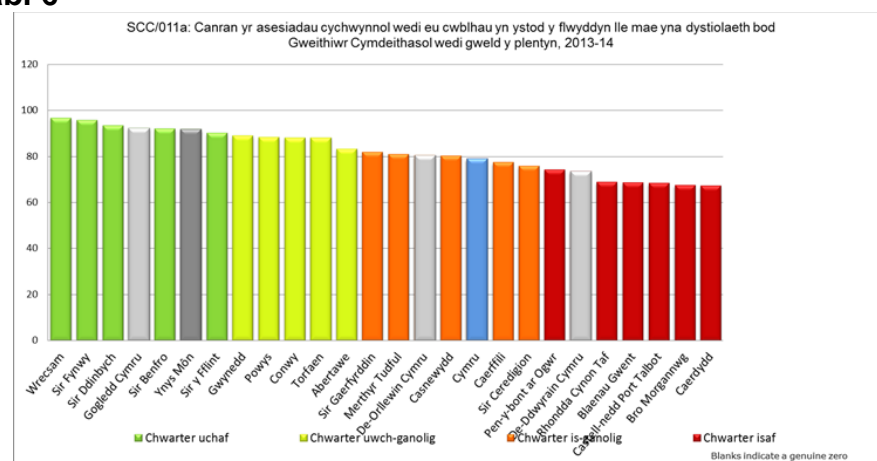
Dangosydd	Canlyniad 2012/13	Canlyniad 2013/14
SCC/006 Canran yr atgyfeiriadau yn ystod y flwyddyn lle caiff penderfyniad ei wneud o fewn 1 diwrnod gwaith	98.65	98.77
SCC/011a: Canran yr asesiadau cychwynnol wedi eu cwblhau yn ystod y flwyddyn lle mae yna dystiolaeth bod Gweithiwr Cymdeithasol wedi gweld y plenty	89.81	92.22
SCC/021: Canran yr adolygiadau o blant sy'n derbyn gofal wedi eu cynnal o fewn amserlenni statudol yn ystod y flwyddyn	97.21	97.14
SCC/042a: Canran yr asesiadau cychwynnol wedi eu cwblhau o fewn 7 diwrnod gwaith	80.40	90.86
SCC/043a: Canran yr asesiadau craidd gofynnol wedi eu cwblhau o fewn 35 diwrnod gwaith	80.50	71.68
SCC/010: Canran yr atgyfeiriadau sy'n cael eu hatgyfeirio o fewn 12 mis	25	18.87
SCC/014: Canran y cynadleddau amddiffyn plant dechreuol oedd i fod i gael eu cynnal yn ystod y flwyddyn wedi eu cynnal o fewn 15 diwrnod gwaith i'r drafodaeth strategaeth	95.51	92.66
SCC/025: Canran yr ymweliadau statudol â phlant sy'n derbyn gofal oedd fod i gael eu cynnal yn ystod y flwyddyn a'u cynhaliwyd yn unol â'r	90.78	90.54

rheoliadau		
SCC/034: Canran yr adolygiadau amddiffyn plant yn cael eu cynnal o fewn yr amserlen statudol yn ystod y flwyddyn	99.60	98.49
SCC/042b: Yr amser mae'n cymryd i gwblhau asesiadau cychwynnol a gymerodd 8 diwrnod gwaith neu'n fwy i'w cwblhau	13.83	12.15
SCC/043b: Yr amser, ar gyfartaledd, mae'n cymryd i gwblhau'r asesiadau craidd gofynnol hynny a gymerodd mwy na 35 diwrnod	75.29	46.00

Os edrychwn yn fanylach ar y DP sy'n cyfrannu tuag at fonitro ein tri **Amcan Gwella** yn y meysydd Plant, Addysg a Gwasanaethau Oedolion, gwelwn yr isod.

O ran y **Gwasanaethau Plant** gellir gweld ein bod yn bumed yng Nghymru mewn perthynas â sicrhau fod plentyn wedi gweld Gweithiwr Cymdeithasol (bron i 90%) fel rhan o'r broses asesu gychwynnol.

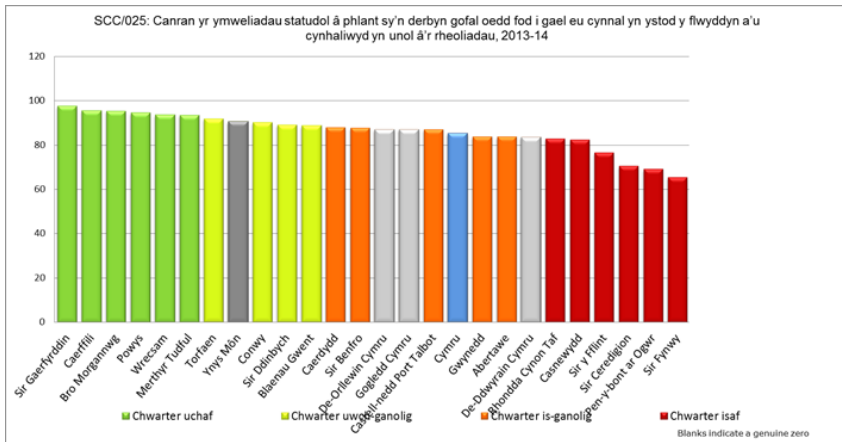
Tabl 6



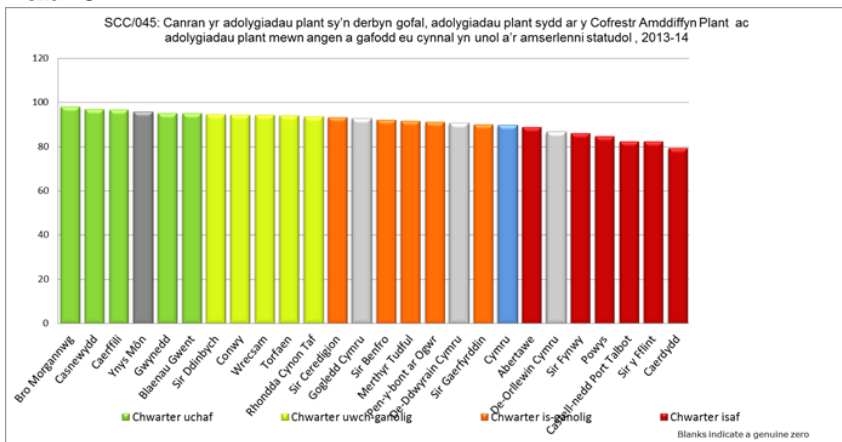
Yn yr un modd, rydym yn y chwarter uchaf (eto'n 5^{ed}) o ran nifer y plant a welwyd ar eu pennau eu hunain gan weithiwr cymdeithasol (55.1% yn 2013/14). Rydym hefyd yn y chwarterli uchaf o ran yr ymweliadau statudol â phlant sy'n derbyn gofal fel y nodir yn Nhabl 7 ac ar gyfer y ganran o adolygiadau a gynhaliwyd yn unol â'r amserlen statudol - Tabl 8 (y 4^{ydd} gorau yng Nghymru gyda'r olaf).

yn ymwybodol fod meysydd o hyd y mae angen eu gwella ac rydym yn parhau i'w monitro'n ofalus. Enghraifft o hyn, er ein bod o gwmpas lefel cyfartaledd Cymru, yw nifer y gofalywyr ifanc sy'n wybyddus i'r Gwasanaethau Cymdeithasol ac y cafodd eu hanghenion eu hasesu.

Tabl 7

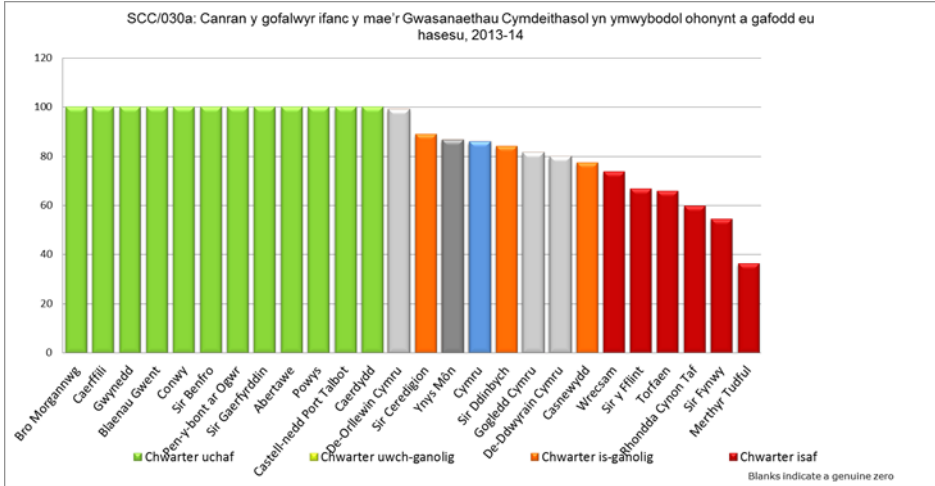


Tabl 8



Er ein bod, yn gyffredinol, yn hapus gyda'r cynnydd a'r canlyniadau yn y gwasanaethau plant yn ystod 2013/14, rydym

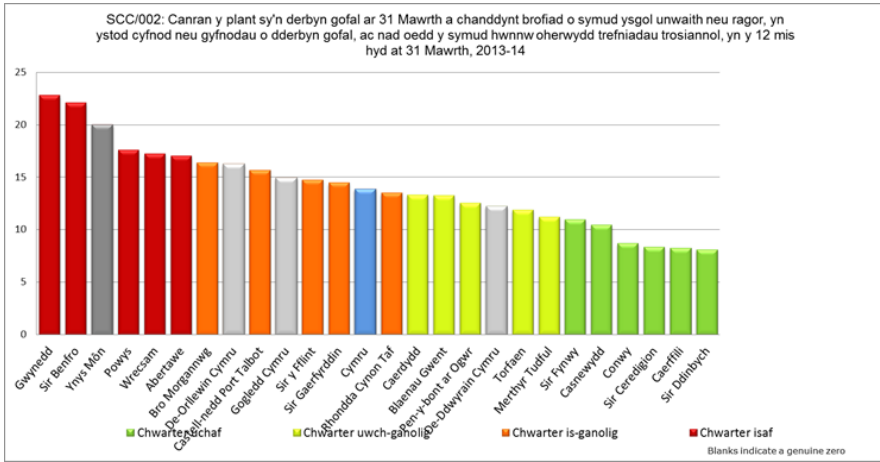
Tabl 9



Er bod rhai o'r DP sydd yn y chwarter isaf fel arfer yn gysylltiedig gyda niferoedd bychan o blant ac yn gallu amrywio'n ddramatig (e.e. Tabl 10 – plant sy'n derbyn gofal sydd wedi newid ysgol fwy nag unwaith heb i'r newid hwnnw fod yn un trosiannol), rydym yr un mor ymrwymedig i sicrhau ein bod yn gwneud popeth a fedrwn i fonitro ac asesu pob sefyllfa'n unigol.

I gloi, er ein bod yn fodlon yn gyffredinol gyda'r cynnydd o ran camau gweithredu, y cerdyn sgorio a'r perfformiad yn gyffredinol o ran y blaenoriaethau a nodwyd gennym ar gyfer y Gwasanaethau Plant, rydym yn ymwybodol fod rhai o'n Dangosyddion Perfformiad wedi llithro i'r ddau chwarter isaf o gymharu â llynedd (7 yn 2013/14 o gymharu â 5 yn 2012/13). Byddir yn parhau i fonitro'r DP hyn yn y modd a nodir isod.

Tabl 11



Mae'r meysydd canlynol wedi cael eu nodi fel rhai y mae angen rhoi blaenoriaeth i'w gwella yn 2014/15:

DP	Disgrifiad	Chwt	Rheswm & Gweithreu pellach
MAC	SCC/002: Canran y plant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth a chanddynt brofiad o symud ysgol unwaith neu ragor, yn ystod cyfnod neu gyfnodau o dderbyn gofal, ac nad oedd y symud hwnnw oherwydd trefniadau trosiannol, yn y		Mae'r dangosydd perfformiad hwn yn cael ei fonitro gan y Panel Rhiantu Corfforaethol. Mae'r Awdurdod Lleol wedi nodi bod 10 allan o garfan o 50 o blant wedi symud ysgol yn ystod y flwyddyn: ac yn hyderus bod y newidiadau wedi'u cynllunio. Mewn rhai o'r achosion mae lleoliad addysgol y plant wedi ei newid fel rhan o'u trefniadau gofal parhaol / hirdymor. Mewn achosion eraill roedd anghenion y

	12 mis hyd at 31 Mawrth		plant yn gwarantu cael eu rhoi mewn naill ai cyfleusterau preswyl neu faethu arbenigol neu i'w mabwysiadu yn all-sirol
DSC	SCC/033e: Canran y bobl ifanc a oedd yn derbyn gofal yn flaenorol ac y mae'r awdurdod mewn cysylltiad â hwy, ac y gwyddys eu bod mewn llety addas, nad yw'n llety argyfwng a hwythau'n 19 oed		Mae amrywiad perfformiad yn cael ei effeithio gan y nifer sylfaenol isel, a lle mae newidiadau mewn achosion unigol yn cael effaith anghymesur ar y canlyniad DP. Bydd y gwasanaeth yn adrodd ar y mater i'r Panel Rhiantu Corfforaethol fel ein bod yn gallu monitro a goruchwylio perfformiad a chymryd camau lliniaru yn gynnar.
DSC	SCC/033f: Canran y bobl ifanc a oedd yn derbyn gofal yn flaenorol ac y mae'r awdurdod mewn cysylltiad â hwy, ac y gwyddys eu bod yn ymgymryd ag		Mae'r garfan hon yn ymwneud â nifer fach o bobl ifanc (7). Mae gwelliant diweddar yn dangos y bydd y canlyniad hwn yn dangos gwelliant pellach yn 14/15

	addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth a hwythau'n 19 oed		
DSC	SCC/037: Cyfartaledd y sgôr pwyntiau mewn cysylltiad â hymwysterau allanol plant 16 oed sy'n derbyn gofal mewn unrhyw sefyllfa ddysgu a gynhelir gan awdurdod lleol		Gweler SCC/033e uchod.
DSC	SCC/041a: Canran y plant cymwys, perthnasol a phlant a fu'n berthnasol a chanddynt gynlluniau llwybr yn ôl yr angen		Mae perfformiad wedi'w effeithio gan faterion capasiti sydd bellach wedi cael sylw. Rhagwelir y bydd hyn yn arwain at welliannau yn y dyfodol
MAC	SCC/001a: Canran y lleoliadau cyntaf i blant sy'n derbyn gofal yn ystod y flwyddyn a ddechreuodd gyda Chynllun		Effeithir ar berfformiad gan y rhif sylfaenol isel (ac ni fedrir ei ddatgelu oherwydd materion Gwarchod data). Mae'r gwasanaeth yn parhau i edrych ar pob ffordd bosib i wella i'r dyfodol

	Gofal ar waith		
MAC	SCC/030a: Canran y gofawyr ifanc y mae'r Gwasanaethau Cymdeithasol yn ymwybodol ohonynt a gafodd eu hasesu		Ceir tystiolaeth fod cynnydd yn nifer yr asesiadau a gynhaliwyd yn flynyddol. Mae gwaith pellach yn parhau i fonitro'n agos a chyfarch materion perfformiad

Blaenoriaeth a Gwelliannau 2014/15

Gweithredu'r Trawsnewidiad o'r Gwasanaethau Plant sy'n anelu at...

- Sefydlu gwasanaeth gwaith cymdeithasol gwell ar gyfer darparu gwasanaethau statudol ar gyfer plant, gan gynnwys gwasanaeth ar gyfer plant anabl sy'n cefnogi teuluoedd i ofalu am eu plant
- Sicrhau fod y gwasanaeth yn gweithredu o fewn Amrediad o Ymyraethau yn Seiliedig ar Dystiolaeth y cytunwyd arnynt (gyda staff yn cael eu hyfforddi i'r safonau newydd hyn a goruchwylwyr yn cael eu hyfforddi i oruchwyllo'r ymarfer), erbyn Hydref 2015
- Sefydlu, erbyn Ebrill 2015 strwythur gwasanaeth sy'n cefnogi cyflawni strategaeth y gwasanaeth a'r model ymarfer
- Sicrhau cynnydd net o 10 lleoliad maeth bob blwyddyn erbyn Rhagfyr 2015
- Gwella ansawdd a phrydlondeb asesiadau craidd
- Gweithredu'r Gwasanaeth Diogelu Pobl – gan gynnwys gwaith diogelu oedolion a phlant fel ei gilydd
- Cymeradwyo ein strategaeth rhianta corfforaethol a darparu hyfforddiant ar gyfer aelodau ar eu cyfrifoldebau o ran Rhianta Corfforaethol

Gwella ein darpariaeth Addysg fel y gall plant yr Ynys, lle bynnag y maent, waeth beth fo eu cefndir a'u hamgylchiadau, gyflawni i'w potensial llawn

Gyda'r datblygiadau mawr sydd ar y gweill o ran y prosiectau ynni mawr a fydd yn dod i Ynys Môn, mae Ein Hynys, Ein Dyfodol (y cynllun integredig sengl) yn nodi pwysigrwydd darpariaeth addysgol yn Ynys Môn fel a ganlyn:-

- Bod pob plentyn a pherson ifanc ar Ynys Môn yn cyrraedd ei botensial/ei photensial llawn
- Sicrhau fod plant a phobl ifanc yn cael cychwyn da, eu bod yn ddiogel ac yn cael eu parchu ac nad ydynt dan anfantais oherwydd tlodi
- Sicrhau fod gan blant a phobl ifanc fodd o gael at amrediad eang o gyfleoedd perthnasol o ran dysgu a gyrfaoedd
- Darparu'r amgylchedd dysgu gorau posib i bob plentyn a pherson ifanc

Yn ychwanegol at hyn, mae ein Cynllun Corfforaethol 2013-2017 yn dweud y byddwn yn parhau i godi'r safonau o ran cyrhaeddiad addysg a phresenoldeb yn ystod y 4 blynedd nesaf. Rhan o'r gyrwyr ar gyfer hyn fydd datblygu a chyflawni'r strategaeth moderneiddio ysgolion. Mae hyn hefyd yn cynnwys agor ein hysgol anghenion addysgol arbennig, Canolfan Addysg y Bont, a darparu 2 ysgol gynradd ardal newydd a mabwysiadu a darparu strategaeth sgiliau ranbarthol a fydd yn galluogi Ynys Môn a Gogledd Cymru i uwch-sgilio ei weithlu ar gyfer y dyfodol a sicrhau ei fod mewn sefyllfa dda i fanteisio ar gyfleon yn y dyfodol.

Enghreifftiau o'r hyn a wnaed gennym i wella'r Ddarpariaeth Addysg

- Gwnaed cynnydd da o ran gweithredu prosiectau Band A Rhaglen Ysgolion ac Addysg Llywodraeth Cymru ar gyfer y 21ain ganrif. Mae Rhaglen Amlinellol Strategol wedi cael ei chymeradwyo gan Lywodraeth Cymru a'r cyfalaf perthnasol wedi'i sicrhau.
- Mae'r prosiectau i ddarparu Ysgolion Ardal newydd yng Nghaergybi a Gogledd Orllewin Ynys Môn yn mynd rhagddynt yn unol â'r cynllun i gyflawni'r amcanion o fewn yr amserlen a chyda'r adnoddau a ragwelwyd.
- Agorwyd Canolfan Addysg y Bont yn swyddogol ym mis Mai 2014
- Presenoldeb wedi gwella uwchlaw targedau 2013/14 yn yr ysgolion cynradd (94.5%) ac uwchradd (93.3%).
- Wedi ffurfioli a gwella cysondeb yn ein systemau mewnol, gan gynnwys cynllunio busnes, cynllunio prosiectau a phrosesau asesu risg yn ychwanegol at well hunanwerthusiad, asesiadau effaith ac asesiadau risg.
- Wedi gwella effeithlonrwydd yr awdurdod o ran dyrannu adnoddau ynghyd â monitro a sgrwtinediddo rheolaeth ariannol - ceir tystiolaeth o hynny yn y modd y llwyddwyd i ddileu'r gorwariant yn y gyllideb AAA.
- Mae Consortiwm Ôl-16 Ynys Môn a Gwynedd wedi gwneud cynnydd mawr mewn amser byr. Wedi cynyddu'r amrediad o opsiynau ar gyfer cyrsiau galwedigaethol gan gynnwys meysydd sy'n ymwneud â'r twf a ragwelir mewn cyflogaeth yn Ynys Môn yn y dyfodol.
- Wedi sefydlu grŵp monitro safonau ysgolion sy'n cynnwys aelodau etholedig er mwyn sgrwtineiddio perfformiad ysgolion a'u dal yn atebol, gan gynnwys yr ysgolion hynny sy'n tanberfformio.
- Wedi gweithio gyda'r aelodau etholedig i wella eu capasiti i herio ysgolion, ceir tystiolaeth o hynny yng ngwaith y grŵp monitro safonau ysgolion.
- Wedi ailstrwythuro ac ymestyn y capasiti yn y gwasanaeth dysgu gydol oes a chryfhau atebolrwydd drwy gysylltu

cynlluniau busnes adrannol gyda chynlluniau busnes gwasanaeth uwch swyddogion unigol.

Mae'r amcan gwella hwn hefyd yn un o bum thema ein **Cytundeb Canlyniadau**. Fel y gwelir uchod, mae'r Gwasanaeth Addysg wedi gwneud cynnydd cyflym a da ers i ESTYN nodi'r gwendidau am y tro cyntaf yn 2012, ac o ganlyniad nid yw mwyach mewn mesurau arbennig. Mae'r Cerdyn Sgorio canlynol yn dangos y dangosyddion perfformiad hynny a nodwyd gan y gwasanaeth fel y rhai pwysicaf yn ystod 2013/14.

Cerdyn Sgorio - Addysg

Dangosydd	Canlyniad 2012/13	Canlyniad 2013/14
% Y sesiynau hanner diwrnod a gollwyd mewn ysgolion cynradd	5.7	5.6
% Y sesiynau hanner diwrnod a gollwyd mewn Ysgolion Uwchradd	7.8	6.8
Gwahadddiadau parhaol	*	0 (Uwchradd)
Gwaharddiadau dros dro	41.7	17.1
Nifer cyfartalog y diwrnodau a gollwyd oherwydd gwaharddiadau	5.1	4.2
CA3 -% disgyblion sy'n cyflawni'r DPC	77.9	81.50
CA4 -% disgyblion 15 oed sy'n cyflawni L2 +	52.2	54.20
CA4 -% 15 oed sy'n ennill L2	73.9	83.20
CA4 -% 15 oed sy'n ennill L1	92.6	97.40
CA4 -% 15 oed sy'n ennill y DPC	50.7	50.60

O ran **Addysg** – mae'n bleser gennym adrodd fod y cyfan ac eithrio un o'r Dangosyddion Perfformiad Cenedlaethol yn y chwarteri uchaf. O'n 11 DSC a MAC, mae wyth yn y chwarter uchaf a dau arall yn y chwarter canol uchaf. Dim ond un DP Addysg sydd yn y chwarter isaf, sy'n adlewyrchiad o'r gwelliant cyffredinol yn y maes hwn fel a nodwyd drwy ein monitro rheolaidd o'r Cynllun Gweithredol Ôl-Arolwg Estyn.

Gwelir enghraifft o'r gwelliant dramatig hwn mewn perfformiad yn Nhabl 12, y ni yn awr yw'r gorau yng Nghymru ar gyfer y sgôr pwyntiau ar gyfartaledd ar gyfer disgyblion 15 oed mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol - yn codi o 428.1 yn 2011/12 i 539.5 yn 2013/14. Yr un modd, rydym yn perfformio'n wirioneddol dda yn yr ystyr nad oes gennym yr un disgybl - p'un a ydyw yng ngofal yr awdurdod lleol ai peidio - sy'n gadael addysg orfodol, hyfforddiant neu ddysgu'n seiliedig yn y gwaith hwn gymhwyster allanol cydnabyddedig (Tabl 13).

Tabl 12

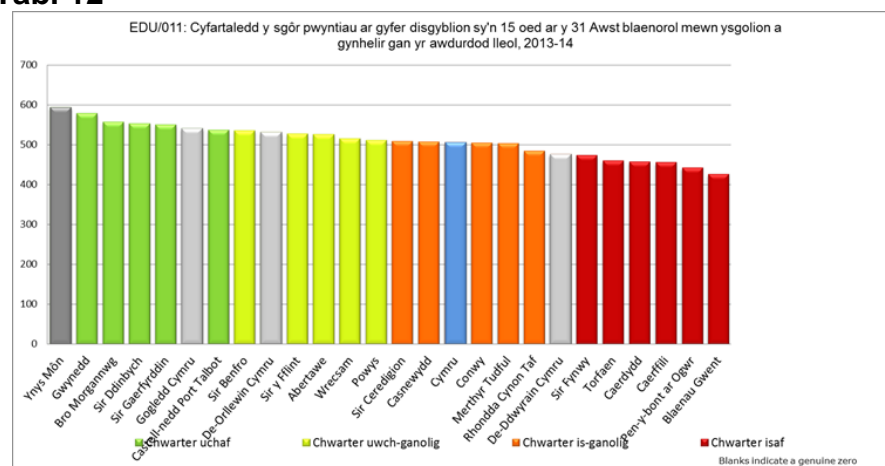
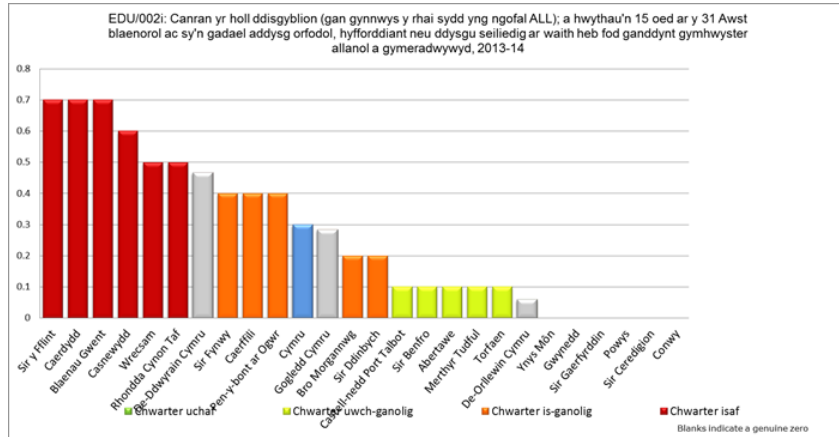


Table 13



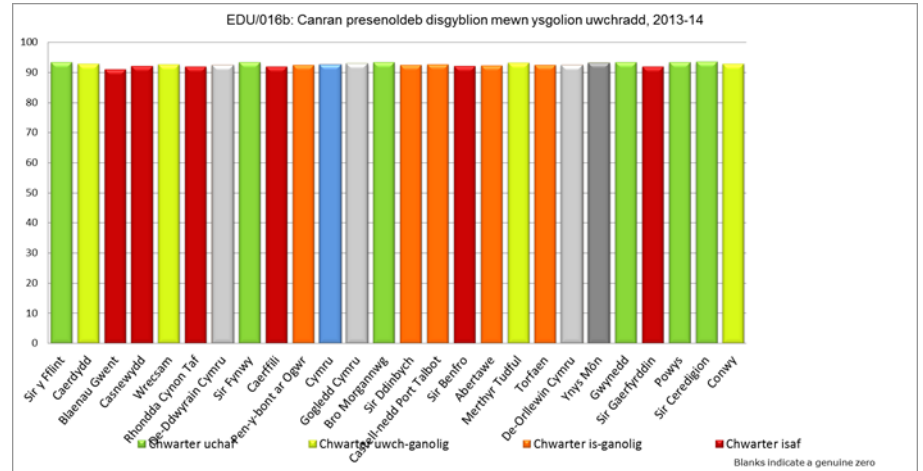
Roedd ffigyrau presenoldeb disgyblion yn ysgolion Ynys Môn, yn arbennig yn yr ysgolion uwchradd yn peri problem ar un adeg ac wedi eu gwreiddio yn y pedwerydd chwarter flwyddyn ar ôl blwyddyn. Presenoldeb yn yr ysgolion cynradd yn Ynys Môn oedd y gorau yng Nghymru yn 2013/14, a gwelwyd gwelliant dramatig hefyd mewn cyfraddau presenoldeb yn yr ysgolion cynradd – yn codi o'r chwarter isaf yn 2011/12 i fod yr wythfed gorau yng Nghymru yn 2013/14 (Tabl 14).

Yr un modd, rydym yn falch o'r cynnydd a'r gwelliant a wnaed o ran y DP addysg eraill, megis canran y plant a oedd yn cyflawni'r dangosydd pwnc craidd yng Nghyfnod Allweddol 2 (Tabl 15) a'r ganran o ddisgyblion a oedd yn derbyn asesiad athro/athrawes yn yr Iaith Gymraeg ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 3 (Tabl 16) - y ni oedd y trydydd ledled Cymru o ran y ddau ddangosydd.

Er gwaethaf y gwelliant sylweddol o ran addysg a gydnabuwyd yn asesiad Estyn ym mis Mai 2014 – pan ddaeth yr awdurdod allan o fesurau arbennig – nid ydym yn hunanfodlon ac rydym yn parhau i geisio gwella pob maes a phob agwedd o addysg. Er enghraifft, er ein bod yn parhau i fod yn y chwarter uchaf ar gyfer y trothwy Lefel 2 gan gynnwys TGAU Gradd A+C ar

gyfer Saesneg, Cymraeg a Mathemateg, rydym yn parhau i fod yn is na'r cyfartaledd ar gyfer Gogledd Cymru (Tabl 16)

Tabl 14



Tabl 15

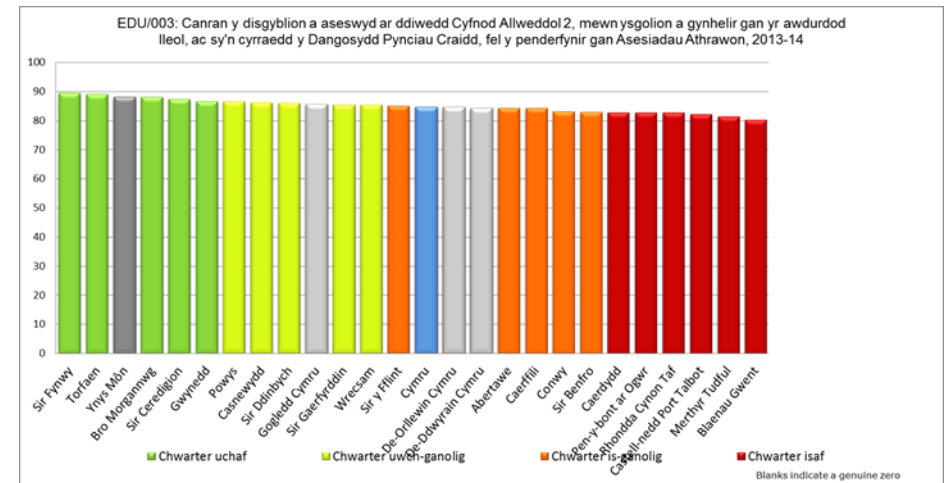
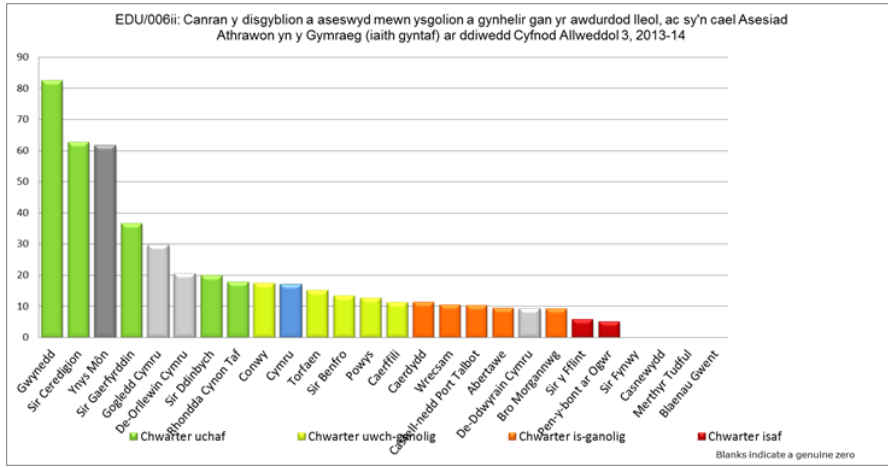
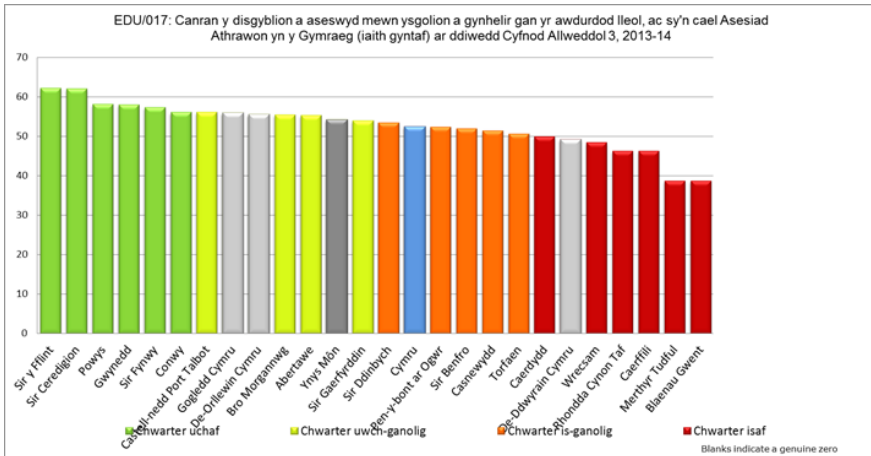


Table 16

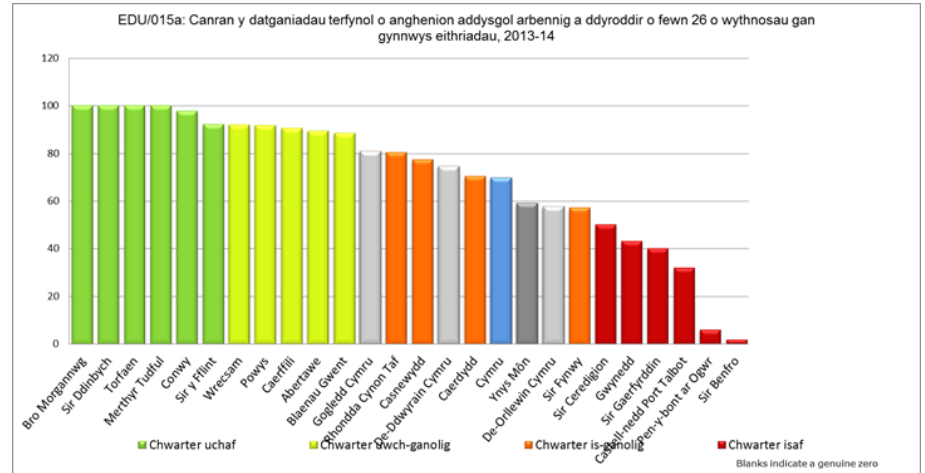


O ran Anghenion Addysgol Arbennig (Tabl 18), rydym yn gwybod bod angen i ni geisio gwella'r amser prosesu ar gyfer datganiadau terfynol a gyhoeddir o fewn 26 wythnos.

Tabl 17



Tabl 18



O'r herwydd, rydym yn hynod falch gyda'r gwelliant mewn perfformiad yn y maes Addysg a adlewyrchwyd yn y camau cadarnhaol a gymerwyd gennym i fynd i'r afael â Dangosyddion Perfformiad ESTYN. Mae'r trydydd Amcan Gwella a oedd gennym ar gyfer 2013/14 wedi bod yn fwy cymysg o ran perfformiad ar ddiwedd y flwyddyn.


Mae'r meysydd canlynol wedi cael eu nodi fel rhai y mae angen rhoi blaenoriaeth i'w gwella yn 2014/15:

DP	Disgrifiad	Chtl	Rheswm & Gweithredu Pellach
DSC	EDU/015a: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ddyroddir o fewn 26 o wythnosau gan gynnwys eithriadau		Mae'r broses Aseu Statudol yn gymhleth. Mae angen gwaith pellach wrth gydweithio â phartneriaid allanol i wella perfformiad o fewn terfyn amser o 26 wythnos

Blaenoriaethau a Gwelliannau ar gyfer 2014/15

Parhau i symud ymlaen gyda'r rhaglen Trawsnewid Ysgolion, gan gynnwys:

- Gwella safonau addysgol ar draws yr holl grwpiau;
- Lleihau nifer y lleoedd gweigion yn yr ysgolion;
- Cynyddu'r capasiti ar gyfer penaethiaid ac arweinyddion mewn ysgolion drwy hyrwyddo 'Partneriaethau Rheoli' pan mae hynny'n briodol;
- Hyrwyddo ysgolion sy'n gwella eu hunain;
- Ehangu a gwella'r cynnydd a wnaed o ran y Partneriaethau Dysgu Ôl-16;
- Cydweithio gyda phartneriaid allweddol i gau bylchau perfformiad a dyheadau a hyrwyddo gwell canlyniadau ar gyfer plant a theuluoedd sydd dan anfantais.

 ***Trawsnewid ein darpariaeth ar gyfer Oedolion er mwyn grymuso pobl hŷn ar Ynys Môn drwy roddi iddynt gymaint o annibyniaeth, dewis a rheolaeth ag sy'n bosibl dros eu gofal yn y dyfodol***

Yn Ynys Môn y mae un o'r canrannau uchaf o bobl hŷn yn y boblogaeth yng Nghymru a chyda phobl yn byw yn hirach, rydym yn disgwyl gweld cynnydd oddeutu 70% yn nifer y bobl dros 85 oed a fydd yn byw ar yr Ynys yn ystod y 10 mlynedd nesaf. Mae mwy o bobl hŷn yn golygu cynnydd yn nifer y bobl gyda chyflyrau cymhleth tymor hir, gan gynnwys dementia, gyda hynny'n rhoddi pwysau ar y gwasanaethau Gofal Cymdeithasol ac Iechyd. O'r herwydd, rhaid i ofal cymdeithasol i oedolion ar yr ynys newid gyda mwy o bwyslais ar atal, cynnal annibyniaeth ac ailalluogi pobl hŷn yn dilyn cyfnod o salwch.

Er mwyn trawsnewid ein darpariaeth o ofal cymdeithasol i oedolion, rhaid i'r Cyngor ddatblygu a sefydlu cynlluniau tai gofal ychwanegol yn Ne a chanolbarth yr Ynys ynghyd â chynllunio ar gyfer cynllun pellach yn y De. Hefyd, rhaid i ni wella amrediad ac argaeledd y gwasanaethau sydd ar gael yn y gymuned fel y gall pobl hŷn gadw eu hannibyniaeth.

Enghreifftiau o'r hyn a wnaed gennym i wella gwasanaethau ar gyfer Oedolion

- Mae model Ailalluogi Gofal Cartref wedi bod yn weithredol ers mis Hydref 2012 i gefnogi pobl gyda salwch tymor byr
- Datblygwyd cynllun busnes ar gyfer cyfleuster Gofal Ychwanegol newydd yn Llangedfn ac Amlwch
- Cynhaliwyd adolygiad annibynnol o wasanaethau eiriolaeth yn ystod 2013/14 a bwriedir cynnal adolygiad

pellach er mwyn llunio bwriadau comisiynu ar gyfer y dyfodol

- Ar ddiwedd Mawrth 2014, rydym yn amcangyfrif bod 53% o'r ddarpariaeth gofal cartref wedi cael ei brynu gan ddarparwyr o'r sector annibynnol o gymharu â 37% ym Mawrth 2013
- Wedi sefydlu trefniadau Broceriaeth ers 02/09/13 i brynu gwasanaethau gofal cartref gan ddarparwyr allanol ar draws y chwe ardal ddaearyddol. Sefydlwyd dwy swydd ar gyfer Swyddogion Broceriaeth
- Mae gwasanaeth cymorth lefel uwch i gefnogi pobl â Dementia bellach wedi'i sefydlu i gefnogi unigolion i aros yn fwy annibynnol yn eu cartrefi
- Cyhoeddwyd strategaeth ddrafft ar gyfer gofalwyr yn amlinellu ein bwriadau comisiynu o ran gwasanaethau i gefnogi Gofalwyr ac rydym wedi cydweithio â Chyngor Gwynedd a'r Bwrdd Iechyd i ddatblygu swyddi Hwyluswyr ar gyfer Gofalwyr er mwyn nodi a chefnogi Gofalwyr yn Ysbyty Gwynedd ac yn y meddygfeydd
- Sefydlwyd Bwrdd Diogelu Oedolion ar gyfer y Gogledd Orllewin yn ystod 2013/14 a gaiff ei gadeirio gan Gyfarwyddwr Cymuned Ynys Môn - mae'r Bwrdd wedi ymgysylltu'n effeithiol gyda phartneriaid allweddol i ddatblygu fframwaith diogelu yn unol â gofynion y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles
- Sefydlwyd Bwrdd Cyflawni Integredig (BCI) ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol gyda BIPBC (Mawrth 2014)
- Llofnodwyd Cytundeb A33 diwygiedig gyda'r Bwrdd Iechyd fel sail i'n Storfa Offer Cymunedol Integredig (SOI – menter ar y cyd rhwng Gwynedd, Môn, Conwy a'r Bwrdd Iechyd)
- Cytunwyd ar Gynllun Gweithredu a chynhaliwyd cyfarfodydd gyda'r Bwrdd Iechyd i drafod cytundeb partneriaeth Adran 33 a Memorandwm o Ddealltwriaeth ar gyfer gwasanaethau iechyd meddwl

- Buom yn gweithio gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr i ddatblygu ymhellach yr Un Pwynt Mynediad; datblygu ymatebion i wasanaeth drwy Wasanaeth Gofal Ychwanegol Môn ac Ymateb Cyflym (Gofal Canolraddol) a drwy'r gwaith bro ar y cyd a oruchwylir gan Dîm Arweinyddiaeth Bro Model Môn
- Mabwysiadwyd dull rhanbarthol tuag at ddatblygu ymhellach ein pwynt mynediad sengl integredig ac mae hyn yn cael ei fonitro gan Grŵp Prosiect Rhanbarthol.

Mae'r prif ddangosyddion perfformiad a fabwysiadwyd gan y gwasanaeth i asesu cynnydd i'w gweld yn eu **cerdyn sgorio** (isod)

Cerdyn Sgorio – Gwasanaethau Oedolion

Dangosydd	Canlyniad 2012/13	Canlyniad 2013/14
SCA/002a: Cyfradd pobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y rhoddir cymorth iddynt yn y gymuned fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31 Mawrth	58.94	54.41
SCA/002b: Cyfradd pobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y mae'r awdurdod yn rhoi cymorth iddynt mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31 Mawrth	21.93	18.16
SCA/019: Canran y cyfeiriadau diogelu oedolion wedi eu cwblhau yn ystod y flwyddyn lle'r mae'r risg wedi ei reoli	92.78	88.89
SCA/001: Cyfradd yr oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal		

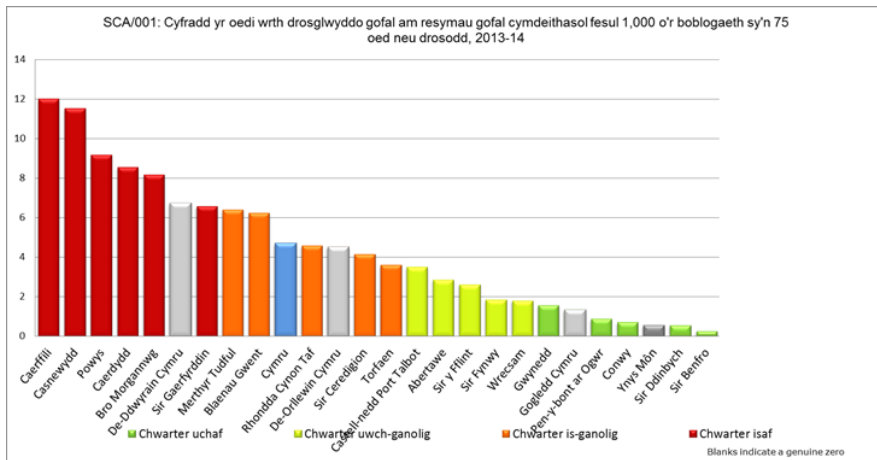
cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 75 oed neu drosodd	2.53	1.25
SCA/018a: Canran y gofalwyr sy'n gofalu ar ôl oedolion a gafodd cynnig asesiad neu adolygiad o'u hanghenion eu hunain yn ystod y flwyddyn	81.73	91.30
SCA/018b Canran o ofalwyr oedolion a gafodd asesiad uniongyrchol neu adolygiad o'u hanghenion yn ystod y flwyddyn	75	63.20
SCA/018c: Canran o ofalwyr oedolion a wnaeth dderbyn gwasanaeth a gafodd asesiad neu ailasesiad uniongyrchol yn ystod y flwyddyn	72	73.90
Nifer gofalwyr yn derbyn gofal ysbaid	222	346

O'r saith Dangosydd Perfformiad Cenedlaethol sy'n gysylltiedig â **Gwasanaethau Oedolion**, mae 3 yn y chwarteli uchaf a 4 yn y chwarteli isaf – gyda 3 ohonynt yn y chwartel isaf ac yn dangos dirywiad mewn perfformiad o gymharu â'r flwyddyn ddiwethaf.

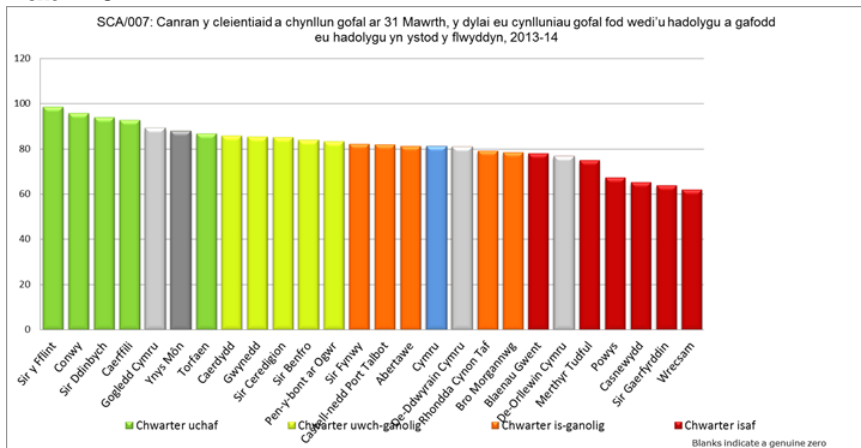
Rydym yn perfformio'n dda ac yn y chwartel uchaf o ran y gyfradd mewn perthynas ag oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol - y trydydd gorau yng Nghymru - fel y nodir yn Nhabl 19.

Rydym yn hapus hefyd gydag agweddau sy'n ymwneud ag asesu cynlluniau gofal fel y nodir yn Nhabl 20 - roeddem yn y chwarter uchaf ac o gwmpas y cyfartaledd ar gyfer Gogledd Cymru o ran y ganran o gleientiaid gyda chynlluniau gofal a adolygwyd yn ystod y flwyddyn (87.9% yn 2013/14 o gymharu â 82.8% yn 2012/13).

Tabl 19



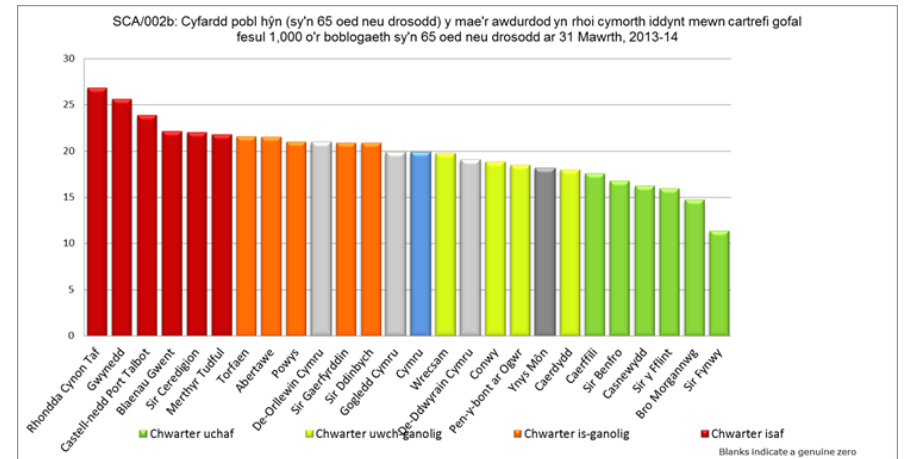
Tabl 20



Rydym hefyd wedi ein calonogi gan y cynnydd a wnaed gennym o ran y bobl yr ydym yn eu cefnogi mewn cartref gofal

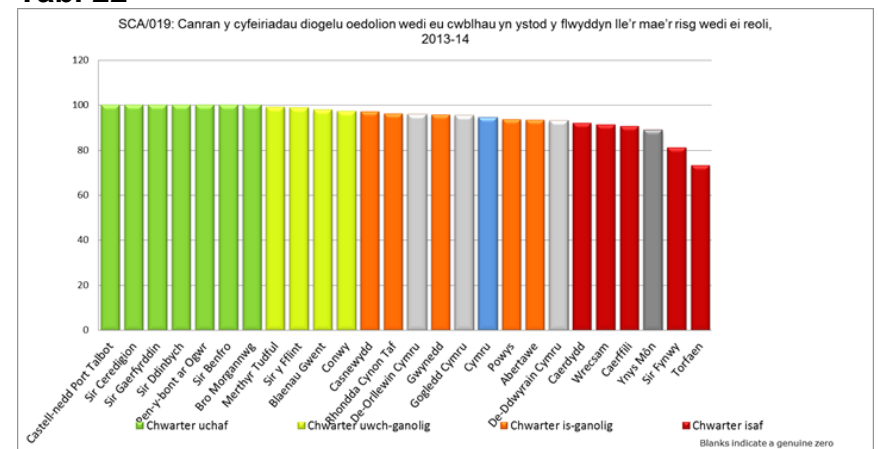
- gan symud o'r chwarter isaf yn 2011/12 i'r chwarter canol uchaf ac 8^{fed} yng Nghymru yn 2013/14 fel y nodir yn Nhabl 21

Tabl 21



Fel y dywedwyd fodd bynnag, rydym yn ymwybodol fod angen monitro a gwella ymhellach rai dangosyddion perfformiad. Er enghraifft, rydym wedi llithro o fod yn y chwarter uchaf yn 2011/12 i fod yn y chwarter isaf yn 2013/14 ar gyfer y ganran o atgyfeiriadau diogelu oedolion a gwblhawyd lle yr oedd y risg wedi ei rheoli - 88.9% o gymharu â 95.7%.

Tabl 22



Mae'r meysydd canlynol wedi cael eu nodi fel rhai y rhoddir blaenoriaeth i'w gwella yn 2014/15:

PI	Disgrifiad	Qtl	Rheswm & Gweithredu Pellach
DSC	SCA/002a: Cyfradd pobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y rhoddir cymorth iddynt yn y gymuned fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31 Mawrth		Mae model cymorth cymunedol Ynys Môn yn groes i'r diffiniad cenedlaethol. Mae'r tair Canolfan Heneiddio'n Dda yn enghreifftiau allweddol o hyn. Nid yw cefnogaeth a ddarperir yma yn fesuriadwy o dan y mesur hwn. Bydd camau'n cael eu cymryd i gael ciplun o bresenoldeb mewn adnoddau cymunedol o'r fath. Nid yw nifer is yma o reidwydd yn adlewyrchu perfformiad gwael
DSC/ MAC	SCA/019: Canran y cyfeiriadau diogelu oedolion wedi eu cwblhau yn ystod y flwyddyn lle'r mae'r risg wedi ei reoli		Mae risgiau penodol, hyd yn oed pan eu rheolir, yn aros yn uchel. Rydym yn anelu at well perfformiad drwy wella materion cofnodi data.
MAC	SCA/020: Canran y cleientiaid		Gweler SCA/002a

	sy'n cael cefnogaeth yn y gymuned yn ystod y flwyddyn		
MAC	SCA/018a: Canran y gofawyr sy'n gofalu ar ôl oedolion a gafodd cynnig asesiad neu adolygiad o'u hanghenion eu hunain yn ystod y flwyddyn		. Mae perfformiad wedi gwella blwyddyn ar ôl blwyddyn ac rydym yn parhau i geisio cynyddu'r nifer o asesiadau ac adolygiadau a gwblhawyd.. Mae perfformiad yn parhau i fod yn uwch na'r cyfartaledd cenedlaethol

Blaenoriaethau a Gwelliannau 2014/15

- Canolbwyntio ar wasanaethau Dementia a datblygu ein dull o roddi Cefnogaeth sy'n cael ei Gyfeirio gan y Dinesydd
- Datblygu ein strategaeth i ailfodelu'r amrediad a'r dewis o lety a gwasanaethau cymorth i Bobl Hŷn
- Datblygu rhaglen waith ar y cyd gydag lechyd i integreiddio gwasanaethau yn y modd a nodir yn y 'Fframwaith ar gyfer Gwasanaethau Integredig i Bobl Hŷn gydag Anghenion Cymhleth'
- Cychwyn yr adolygiad i ailfodelu'r gwasanaethau Anableddau Dysgu
- Datblygu ymhellach ein trefniadau i ymgysylltu gyda defnyddwyr gwasanaeth a gofawyr a chyda darparwyr yn y 3^{ydd} sector a'r sector annibynnol wrth adolygu ein bwriadau comisiynu
- Cyflwyno trefniadau Asesu Integredig diwygiedig ar y cyd gydag lechyd a darparu hyfforddiant amlddisgyblaethol i

staff iechyd a gofal cymdeithasol.

- Cryfhau modelau darparu gwasanaethau sy'n seiliedig yn y gymuned a hynny mewn partneriaeth gydag Iechyd, Tai a'r 3^{ydd} sector drwy'r Grant Gofal Canolraddol a gymeradwywyd gan Lywodraeth Cymru
- Llunio ein bwriadu comisiynu ar gyfer y dyfodol o ran sicrhau gwasanaethau eiriolaeth annibynnol priodol

Blaenoriaethau ein Cynllun Corfforaethol

Yn ychwanegol at yr Amcanion uchod yn ein Cynllun Gwella ar gyfer 2013/14, nododd y Cyngor hefyd yn ei Gynllun Corfforaethol 2013-2017 bod yr isod yn themâu strategol a thymor hwy

1. **Trawsnewid Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn (gweler amcanion uchod y Cynllun Gwella)**
2. **Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi**
3. **Gwella Addysg, Sgiliau a Moderneiddio ein Hysgolion (gweler amcanion uchod y Cynllun Gwella)**
4. **Cynyddu ein Hopsiynau Tai a Lleihau Tlodi**
5. **Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd**
 1. **Canolbwyntio mwy ar y Cwsmer, y Dinesydd a'r Gymuned**
 2. **Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)**

Hanner ffordd drwy'r flwyddyn, disodlwyd y Cynllun Corfforaethol ar gyfer 2014/14 gan y Cynllun Corfforaethol ar gyfer 2013-17 yn dilyn ymgynghoriad manwl ar y blaenoriaethau diwygiedig. Mae'r dadansoddiad canlynol yn edrych yn fanylach ar berfformiad cyffredinol y Cyngor yn erbyn y blaenoriaethau hyn ac mae rhai ohonynt hefyd yn cyfrannu tuag at ein Cytundeb Canlyniadau (ac fe nodir hynny). Bydd y dadansoddiad yn edrych ar beth ddywedasom y byddem yn ei wneud a'r modd y bu i ni gyflawni ynghyd â dadansoddi'r targedau a'r mesurau sy'n cyfrannu tuag at y Cerdyn Sgorio Corfforaethol - sef y dull yr ydym yn ei ddefnyddio i fonitro ac adrodd yn rheolaidd drwy ein fframwaith rheoli perfformiad ar berfformiad ein gwasanaethau a'u cyfraniad tuag at wireddu ein hamcanion corfforaethol.

***Adroddwyd eisoes ar Themâu 1 a 3 fel rhan o'n hamcanion Gwella ar gyfer 2013/14 (gweler uchod)**

Thema 2: Adfywio ein Cymunedau a Datblygu'r Economi

Yn Ein Hynys, Ein Dyfodol (ein Cynllun Integredig Sengl) amlinellir ein hymrwymiad i wneud gwahaniaeth yn y meysydd canlynol

- Creu cyfleoedd o ran swyddi
- Sicrhau fod gan bobl y sgiliau iawn
- Gwneud y mwyaf o botensial Twristiaeth yr Ynys
- Darparu cefnogaeth ar gyfer y Rhaglen Ynys Ynni i ddarparu sylfaen ehangach a chynaliadwy ar gyfer economi'r Ynys yn y 21ain ganrif
- Cefnogi ac annog busnesau amrywiol a chyfleon o ran twf cyflogaeth

Mae'r rhagolygon ar gyfer Ynys Môn yn awgrymu y bydd trawsnewid economaidd a chymdeithasol gyda'r sector preifat yn awyddus i fuddsoddi ar raddfa nas gwelwyd ei thebyg o'r blaen. Rydym yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaethau mewnol/allanol allweddol eraill i sicrhau y manteisir ar y cyfleoedd tra'n ymateb yn effeithiol ar yr un pryd i'r heriau. Mae'r thema hon hefyd yn cyfrannu tuag at un o'n 5 **Cytundeb Canlyniad** dan y thema Twf a Swyddi Cynaliadwy.

Enghreifftiau o'r hyn a wnaed gennym i gyflawni ar y thema uchod:

- Cefnogi 17 o ddigwyddiadau busnes a menter Lleol a Rhanbarthol – drwy gyfuniad o'r Gronfa Fuddsoddi Leol (CFL) a thrwy gydweithredu gyda Busnes Cymru.
- Trefnu a mynychu 27 o ddigwyddiadau i rannu gwybodaeth am y Rhaglen Ynys Ynni
- Paratoi cynlluniau meist'r Busnes a oedd yn cynnwys y cyfan o'r safleoedd cyflogaeth mawr yn hytrach na'r

pedwar a ragwelwyd yn wreiddiol. Mae'r cynlluniau meistr yn cynnwys Amlwch, Bryn Cefni, Gaerwen, Mona, Rhosgoch a chynllun meistr ar gyfer arwyddion.

- Cyflawni targed 2013/14 ar gyfer rhyddhau caniatâd cynllunio ar gyfer saith uned fusnes
- Darparu 4 o ddogfennau briffio ar gyfer datblygu Plotiau a 7 Caniatâd Cynllunio ar gyfer unedau busnes
- Cefnogi 19 o fusnesau newydd a chyfredol
- Creu 41 o swyddi newydd (gan ragori ar darged ein Cytundeb Canlyniad am 2013/14)
- Parhau i arwain ar y Cynllun Rheoli Cyrchfan a welodd esblygiad y Tour de Môn, Gŵyl Bwyd Môr Menai, Gŵyl Gardd Goll, a Marathon Pellter Eithafol y 'Ring of Fire' fel atyniadau pellach i'r Ynys
- Cafodd ffigyrau twristiaeth eu rhyddhau gan STEAM ym Mai 2014 ac roeddynt yn dangos cynnydd sylweddol o 5% (i'w ddilysu). Yn ôl strategaethau twristiaeth lleol, mae cynnydd o 3% yn gynaliadwy yn realistig ac yn gyraeddadwy
- Mae Ynys Môn, gyda'i phrydferthwch naturiol a'i safleoedd hanesyddol unwaith eto wedi ennill lle ymysg 10 ynys orau yn y DU yn ôl adolygiadau gan ddefnyddwyr Tripadvisor
- Mae dros 130 o staff bellach yn gweithio ar safle Wylfa Newydd yn dilyn cyhoeddiad y bydd 15 o swyddi ychwanegol yn cael eu creu gan ddatblygwyr Pŵer Niwclear Horizon, yn ychwanegol at y 100 o staff a'r contractwyr amser llawn sydd eisoes yn gweithio yn swyddfa Ynys Môn
- Gwnaed cynnydd gyda Datblygu Parc Cybi yn dilyn cytundeb partneriaeth rhwng Conygar a Road King i greu llecyn i loriau, a mwynderau cysylltiedig a 10 o unedau cefnogaeth logistaidd ar safle Caergybi

A ydym wedi gwneud gwahaniaeth yn lleol?

Rydym hefyd wedi nodi dangosyddion perthnasol i helpu i fonitro ac adrodd ynghylch a yw'n hymdrechion yn gwneud gwahaniaeth yn lleol ac yn cael effaith gadarnhaol ar fywydau ein dinasyddion. Mae'r manylion isod yn ymddangos yng **ngherdyn sgorio'r** gwasanaeth ac yn nodi a ydym wedi cyflawni'r targedau a osodwyd yn llawn, yn rhannol neu ddim o gwbl.

Dangosydd	Canlyniad 2012/13	Canlyniad 2013/14
£X o fuddsoddiad preifat a ddiogelwyd	£459,423.62	£636,603
£X o fuddsoddiad cyhoeddus a ddiogelwyd	£978,000	£8,180,000
3% o gynnydd yn yr ymweliadau twristiaeth	-3%	5%
X nifer y swyddi a gafodd eu creu / eu diogelu	*123	41
X% cynnydd o ran y busnesau newydd a gychwynnodd	12	9

** Mae'r ffigwr gryn dipyn yn uwch na 2012/13 oherwydd nifer o gwmnïau yn creu nifer uchel o swyddi yn ystod y flwyddyn honno (er enghraifft bwyty Dylan's a Babinogion)*

Mae'r isod wedi cael eu nodi fel meysydd y dylid rhoi blaenoriaeth i'w gwella yn 2014/15:

Blaenoriaethau a Gwelliannau 2014/15

- *Datblygu 15 o Achosion Busnes newydd.*
- *Datblygu blwyddyn 1 o'r rhaglen tair blynedd Lleoedd Llewyrchus Llawn Addewid (LILIA)*
- *Cael cymeradwyo cyllid ar gyfer prosiectau newydd a gyllidir gan yr UE.*
- *Sicrhau y bydd Strategaeth Datblygu Lleol ar gyfer y Cynllun Datblygu Gwledig yn cael ei pharatoi.*
- *Dylanwadu ar ddatblygu rhaglen LEADER newydd ar Ynys Môn*
- *Ymateb yn ffurfiol i bolisiâu, rhaglenni ac ymgynghoriadau cyllido yr UE.*
- *Cyflwyno ceisiadau pellach am gyllid Parth Menter.*
- *Parhau i gefnogi Llywodraeth Cymru o ran Marchnata'r Parth Menter a'r cynllun Cyfathrebu ar ei gyfer*
- *Symud ymlaen gyda Ffordd Gyswilt Llangefni gyda chymorth arian Parth Menter.*
- *Sicrhau adnoddau o'r Cytundebau Perfformiad Cynllunio gyda datblygwyr mawr i sicrhau y bydd prosesau caniatâd cynllunio statudol yn cael eu cynnal mewn modd gwybodus ac amserol.*
- *Sicrhau adnoddau llawn ar gyfer y Swyddfa Rheoli Prosiect (SRhP) gan gynnal capasiti priodol i ymgymryd â gweithgareddau blaenoriaeth.*
- *Mabwysiadu Canllawiau Cynllunio Atodol (CCA).*

Thema 4 – Cynyddu ein Hopsiynau Tai a Lleihau Tlodi

Yn ein Cynllun Integredig Sengl (2013-2025), nodir Tai fel blaenoriaeth a bod diffyg tai fforddiadwy addas ynghyd â galw am dai cymdeithasol yn yr ardal, ac mae'n ceisio canolbwyntio ar sicrhau:-

- Fod pobl yn Ynys Môn yn perthyn i gymunedau sy'n gryf, yn llewyrchus, yn gynhwysol ac yn amrywiol
- Bod pobl yn Ynys Môn yn ddiogel ac yn teimlo'n ddiogel
- Darparu dewis o dai o ansawdd.

Yn ychwanegol at hyn, nodir yn ein Cynllun Corfforaethol ar gyfer 2013-2017 bod cynyddu ein hopsiynau tai a lleihau tlodi yn un o'n hamcanion allweddol. Rydym hefyd yn parhau gyda'n hymdrechion i ddatblygu'r farchnad dai ar gyfer pobl leol gyda phwyslais penodol ar weithio gyda phartneriaid i gynllunio, datblygu a sefydlu mwy o opsiynau tai fforddiadwy ar gyfer ein dinasyddion.

Mae'r thema hon hefyd yn cyfrannu tuag un o'r 5 thema yn ein **Cytundeb Canlyniad**

Engbreiffiau o'r hyn a wnaed gennym i gyflawni ar y thema uchod

- Daethpwyd â 100 o gartrefi gweigion yn ôl i ddefnydd
- Cymeradwywyd 31 o grantiau adnewyddu ar gyfer prynwyr tro cyntaf [cartrefi gweigion] gyda 100% o'r derbynyddion yn fodlon gyda'r gwasanaeth gan y Cyngor
- Cyllido ar y cyd gyda Grŵp Cynefin 5 eiddo arloesol sy'n cwrdd â safon effeithlonrwydd ynni Passivhaus yn Nwyran drwy ddyrannu Grant Cyfalaf Cymdeithasol y Cyngor - sy'n golygu fod cartrefi yn

cadw cymaint o wres i mewn ag sy'n bosibl ac yn defnyddio cyn lleied o ynni ag sy'n bosibl.

- Darparwyd 41 o unedau tai fforddiadwy ychwanegol mewn partneriaeth gyda Landlordiaid Tai Cymdeithasol
- Cofrestr o 327 o ymgeiswyr am dai fforddiadwy ar Gofrestr Tai Fforddiadwy Tai Teg.
- Mae'r Gwasanaeth Tai wedi ceisio sicrhau'r incwm mwyaf posibl ar gyfer aelwydydd er mwyn lleihau'r pwysau ar cyllidebau aelwydydd a chynnal byw'n annibynnol drwy hawlio £2,854,536 mewn budd-daliadau credydau treth a hawliadau i drigolion Ynys Môn.
- Wedi cyllido ar y cyd Swyddog Cynhwysiad Ariannol gyda Chymunedau'n Gyntaf Môn.
- Wedi penodi Swyddog Cynhwysiad Ariannol i gynyddu llythrennedd a galluedd ariannol tenantiaid y Cyngor, h.y. cyngor i denantiaid ynghylch trin arian, cyrsiau rheoli arian, sicrhau'r incwm mwyaf posibl, cymharu ynni ac ati.
- Ailfodelu'r Gwasanaeth Cymorth Tai i gynnig pecyn cymorth cynhwysfawr i unigolion sydd mewn perygl o fod yn ddigartref am hyd at ddwy flynedd i'w helpu i gynnal eu llety, byw'n ddiogel ac yn annibynnol a chymryd rhan ym mywyd y gymuned waeth beth fo'u deiliadaeth.
- Sicrhau'r effeithlonrwydd ynni mwyaf drwy ymestyn y rhwydwaith drwy osod prif gyflenwad nwy i nifer o dai Cyngor a thai yn y sector preifat
- Inswleiddio waliau allanol 25 o anheddau sector cyhoeddus er mwyn lleihau costau tanwydd a gwella perfformiad thermol y stoc dai.
- Atal Digartrefedd am o leiaf 6 mis mewn 88% o'r achosion drwy ddarparu cyngor ac ymyriadau.
- Defnyddio grant adran 180 atal Digartrefedd i gefnogi sefydliadau partner drwy ymestyn oriau agor y

gwasanaethau dydd i unigolion digartref a bregus yn ystod misoedd y gaeaf a dosbarthu 10 o becynnau argyfwng i bobl sy'n cysgu allan i sefydliadau digartrefedd.

- Rhoddi grantiau bychain i unigolion sydd â dyledion lefel isel er mwyn eu hatal rhag gwaethygu gan felly leihau'r risg o ddigartrefedd.
- Gweithio gyda'r Cydlynnydd Cydlyniant Cymunedol Rhanbarthol i gefnogi cydlyniant cymunedol

A ydym wedi gwneud gwahaniaeth yn lleol?

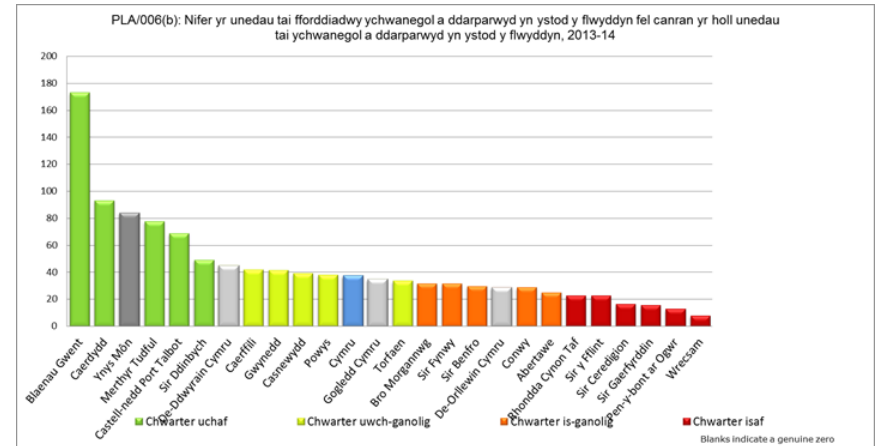
Dangosydd	Canlyniad 2012/13	Canlyniad 2013/14
PSR/002: Y nifer o ddiwrnodau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i roi Grant Cyfleusterau i'r Anabl	275	213
PSR/004: Canran yr anheddau sector preifat a oedd wedi bod yn wag am fwy na 6 mis ar 1 Ebrill ac a feddiannwyd eto yn ystod y flwyddyn o ganlyniad i weithredu uniongyrchol gan yr awdurdod lleol	8.63	11.98
Number of affordable housing (new build) completed during the year	98	39
Cyfanswm y rhent a gasglwyd yn ystod y flwyddyn gan denantiaid presennol a blaenorol fel canran o gyfanswm y rhent gasglwyd ar gyfer y flwyddyn ariannol i rai mewn llety parhaol	95.4	94.98
Nifer cyfartalog y diwrnodau calendr a gymerwyd i gwblhau atgyweiriadau brys	0.9	0.9

Record diogelwch nwy landlord. -% o eiddo ag offer nwy sydd â record dilys diogelwch nwy landlord	100%	100%
Cyfanswm yr ôl-ddyledion rhent sy'n ddyledus gan denantiaid presennol fel canran o gyfanswm y rhent gasglwyd ar gyfer y flwyddyn ariannol ar gyfer llety parhaol	3.82	3.59
Nifer cyfartalog y diwrnodau calendr a gymerwyd i osod unedau llety parhaol yn ystod y flwyddyn ariannol (gan gynnwys. DTIs)	83.6	74.8
Nifer cyfartalog y diwrnodau calendr a gymerwyd i osod unedau llety parhaol yn ystod y flwyddyn ariannol (ac eithrio DTLs)	49.0	36.5
HHA/002 Cyfartaledd nifer y dyddiau gwaith rhwng cyflwyno person fel person digartref i'r awdurdod a chyflawni dyletswydd yr awdurdod at aelwydydd a geir yn statudol ddigartref	740	531
HHA/016 Cyfartaledd nifer y diwrnodau y mae pob teulu digartref gyda phlant wedi eu treulio mewn llety gwely a brecwast.	15	0
HHA/017b Y nifer o ddiwrnodau, ar gyfartaledd, gwnaeth cartrefi digartref dreulio mewn mathau eraill o lety dros dro	1224.51	621.6

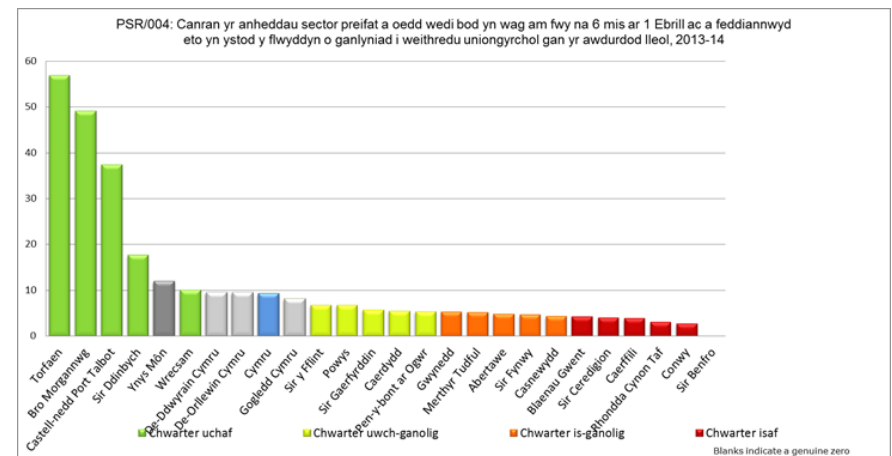
Mewn perthynas â'n dangosyddion perfformiad cenedlaethol, rydym yn perfformio'n arbennig o dda o gymharu â chynghorau eraill o ran darparu tai fforddiadwy ychwanegol yn ystod y

flwyddyn – er gwaethaf y ffaith na fu modd i ni wella ar ganlyniad y flwyddyn flaenorol yn lleol – y ni yw trydydd gorau ledled Cymru (Tabl 23). O ran tai, y ni hefyd yw'r pumed gorau yng Nghymru o ran dychwelyd i ddefnydd anheddau sector preifat sydd wedi bod yn wag am ragor na 6 mis.

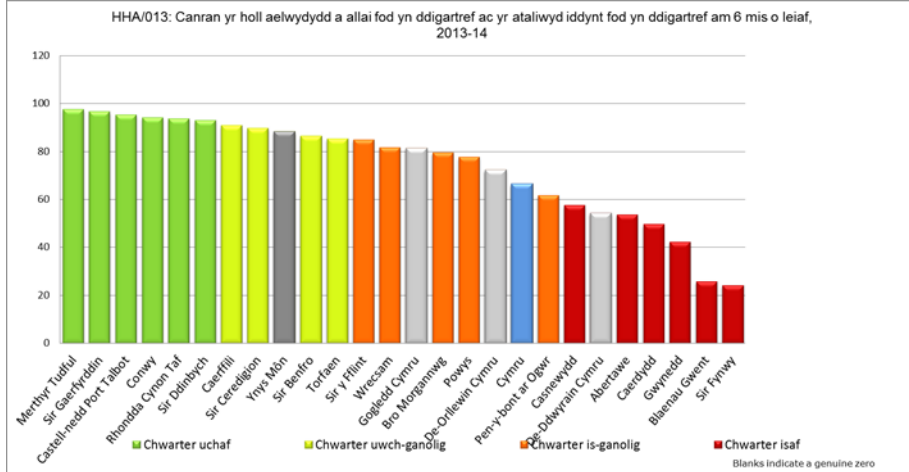
Tabl 23



Tabl 24



Tabl 25



Rydym hefyd yn falch o fod yn perfformio o fewn y chwarter canolrifol uchaf yn y maes atal Digartrefedd (Tabl 25)

Mae'r meysydd canlynol wedi cael eu nodi fel rhai y rhoddir blaenoriaeth i'w gwella yn 2014/15:

- Blaenoriaethau a Gwelliannau 2014/15**
- Paratoi ar gyfer y ddeddfwriaeth Digartrefedd newydd a ddaw i rym yn Ebrill 2015
 - Cynnal cynllun peilot o brosiect Aelwydydd Digartref LIC drwy gynorthwyo 120 o bobl i symud ymlaen o fod heb waith drwy fenter LIFT
 - Comisiynu gweithiwr achos Cyngor ynghylch Dyledion i gefnogi Trigolion Môn. (Byddir yn canolbwyntio'n bennaf ar gleientiaid a chanddynt hanes cymhleth o nifer o ddyledion)
 - Lleihau tlodi drwy gyflawni'n llwyddiannus ganlyniadau blwyddyn gyntaf y rhaglen LILILIA
 - Cynorthwyo prynwyr tro cyntaf i brynu tai gwag – e.e. benthycar

blaendal yn ddi-log i brynwyr tro cyntaf

- Adeiladu hyd at 23 o dai fforddiadwy newydd
- Gwella'r modd y rheolir eiddo gweigion er mwyn cyflawni'r targed o 35 diwrnod – dim yn cynnwys eiddo sy'n anodd i'w gosod
- Gwneud anheddau presennol yn fwy effeithlon o safbwynt ynni drwy gwblhau'r llwyddiannus y cynllun ARBED drwy inswleiddio waliau allanol 66 eiddo
- Gwella effeithlonrwydd ynni anheddau'r cyngor drwy osod 20 o system solar PV a chaffael gwerth oddeutu £4 miliwn o waith cyfalaf er mwyn parhau i wella stoc dai'r sector cyhoeddus
- Gwella'r gefnogaeth i'r rheiny sydd mewn perygl o fod yn ddigartref ac unigolion sydd yn ddigartref er mwyn dod o hyd i gartrefi parhaol iddynt drwy gryfhau ein perthynas gyda'r Sector Rhent Preifat
- Cynyddu nifer y landlordiaid sydd â statws achrediad a'r landlordiaid hynny sy'n cael anogaeth i ddarparu llety
- Nodi safle[oedd] posibl ar gyfer Cymunedau Sipsiwn a Theithwyr a hynny'n unol â'r Aseiad o Anghenion Llety
- Cefnogi dinasyddion ar gyfer Credyd Cynhwysol fel rhan o raglen Diwygio Lles y Llywodraeth
- Gwneud gwaith pellach i ddatblygu Tai Gofal Ychwanegol ar yr Ynys
- Ailfodelu ein gwasanaeth trwsio a chynnal a chadw yn wasanaeth modern ac effeithlon ar gyfer Tenantiaid Tai Cyngor

Thema 5 - Trawsnewid ein Darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd

Mae cyfleusterau chwaraeon a hamdden a'r rhaglenni gweithgaredd y maent yn eu cefnogi â rôl allweddol yn iechyd y gymuned a chynyddu hunanhyder pobl:

Fel rhan o'r thema hon, dywedasom y byddem yn gweithio tuag at fabwysiadu dull mwy integredig o roi sylw i faterion lles yn y dyfodol, dull a fyddai'n caniatáu i ni adolygu ac ailddiffinio rôl chwaraeon a hamdden. Wrth i rôl y gymuned a grwpiau eraill gynyddu o ran y ddarpariaeth chwaraeon a hamdden, dywedasom y byddem yn sicrhau fod ein cyfleusterau/gwasanaethau yn addas i'r pwrpas ac yn sicrhau'r gwerth gorau am arian wrth i ni geisio gwella iechyd a lles ein dinasyddion.

Hefyd, dywedasom ein bod eisiau cadw ein lle a'n presenoldeb wrth galon y gymuned gyda'r ddarpariaeth o lyfrgelloedd yn datblygu i fod yn 'ddrws ffrynt cyffredinol' i ni fel cyngor. Bydd hyn yn golygu mwy o weithio mewn partneriaeth a rhannu adeiladau er mwyn rhoi i bobl leol fynediad gwell, symlach a hwylusach at y wybodaeth a'r gwasanaethau y maent eu hangen.

Mae'r thema hon hefyd yn cyfrannu at un o'r 5 thema sy'n rhan o'n **Cytundeb Canlyniad** drwy Ddarpariaeth Hamdden sy'n canolbwyntio ar brofiadau'r blynyddoedd cynnar.

Enghreifftiau o'r hyn a wnaed gennym i wella ein gwasanaethau Hamdden a Llyfrgell

- Datblygu Cynllun Hamdden Tymor Byr a marchnata mwy ar y gwasanaethau hamdden a'r digwyddiadau hamdden cysylltiedig yn y cymunedau
- Ystyried opsiynau posibl ar gyfer darparu'r gwasanaeth yn y dyfodol fel rhan o Strategaeth Hamdden Tymor Canol a oedd yn cynnwys casglu tystiolaeth - e.e. nifer y bobl sy'n

defnyddio'r canolfannau hamdden, fel y gellir gwneud penderfyniadau gwybodus

- Ystyried a datblygu opsiynau posibl a chasglu tystiolaeth fel rhagbaratod ar gyfer Adolygiad manwl o'r Gwasanaeth Llyfrgell yn 14-15, gan roi sylw arbennig i Ddyletswyddau Statudol y gwasanaeth.
- Comisiynwyd Tîm Ymgynghori i baratoi adroddiad ar Werthusiad o Opsiynau ar gyfer y Gwasanaeth Amgueddfeydd a Diwylliant ac fe gwblhawyd hynny ddiwedd mis Ebrill 2014 ac mae yn awr yn cael ei ddilyn i fyny

A ydym ni wedi gwneud gwahaniaeth yn lleol?

Dangosydd	2012/13	2013/14
LCL/001(b): Nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus yn ystod y flwyddyn fesul 1,000 o'r boblogaeth	4094.43	4024.00
Nifer y deunyddiau llyfrgell wedi'u dosbarthu yn ystod y flwyddyn, fesul bob 1,000 o'r boblogaeth	4580.80	4412.3
Nifer blynyddol o ymwelwyr i Oriel Ynys Môn	111,422	96,729
Nifer blynyddol yr ymwelwyr i'r Safleoedd Treftadaeth Tymhorol: Llys Biwmares a Jail, Melin Llynonn ac Ynys Lawd	28,130	43,277
LCS/002(b): Nifer yr ymweliadau â chanolfannau chwaraeon a hamdden awdurdodau lleol yn ystod y flwyddyn fesul 1,000 o'r boblogaeth, pan fydd yr ymwelydd yn cymryd rhan mewn gweithgarwch corfforol	8109.21	8767.00
OA 1APi 03 Nifer y presenoldebau (pobl ifanc) mewn rhaglenni gweithgareddau datblygu / allgymorth chwaraeon	N/A	129,721

Gan edrych ar wybodaeth genedlaethol gymharol mewn perthynas â'n darpariaeth Hamdden a Llyfrgelloedd, cadarnhawyd yr hyn yr oeddem eisoes yn ei wybod. Mae ein perfformiad o ran y bobl sy'n ymweld â'n canolfannau hamdden i wneud gweithgaredd corfforol (Tabl 26) yn weddol dda – oddeutu'r cyfartaledd ar gyfer Cymru. Fodd bynnag, mae Tabl 27 yn cadarnhau ein bod, unwaith eto, ar waelod y chwarter isaf yng Nghymru o ran ymweliadau â Llyfrgelloedd.

Tabl 26

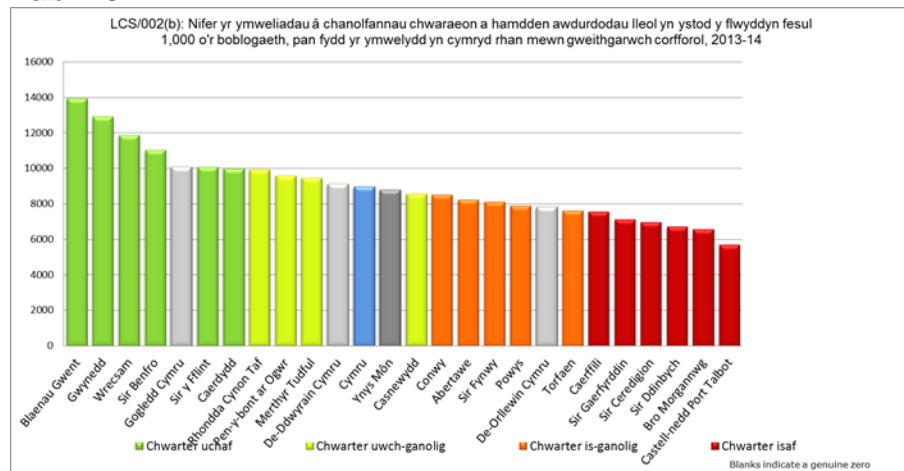
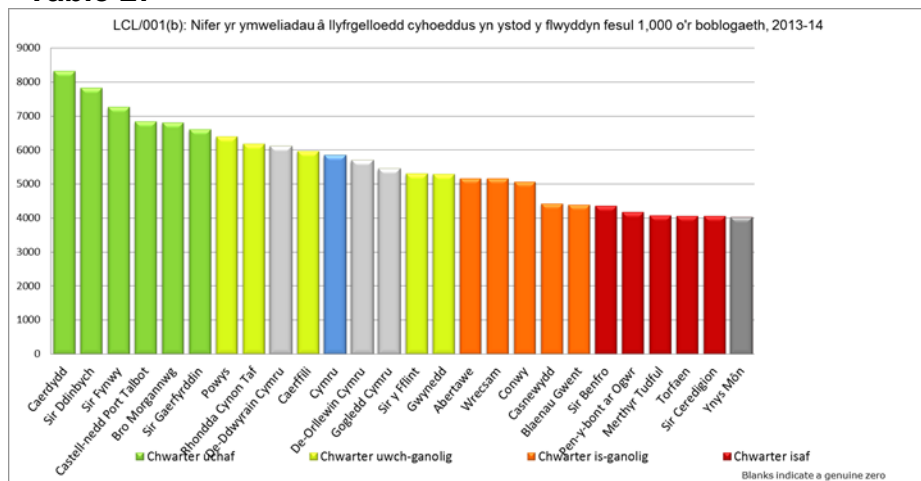


Table 27



Mae'r meysydd canlynol wedi cael eu nodi fel rhai y rhoddir blaenoriaeth i'w gwella yn 2014/15:

DP	Disgrifiad	Chtl	Rheswm & Gweithredu Pellach
DSC	LCL/001(b): Nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus yn ystod y flwyddyn fesul 1,000 o'r boblogaeth		Mae nifer o ddigwyddiadau a gweithgareddau yn ymwneud ag ymweliadau wedi bod yn isel ac angen eu gwella. Mae'r model gwasanaeth a strwythur staffio llyfrgelloedd yn cael ei adolygu

Blaenoriaeth a Gwelliannau 2014/15

- Sefydlu Strategaeth Hamdden tymor hir newydd ar gyfer Ynys Môn er mwyn amlinellu gwasanaeth hamdden cydlynol a chynaliadwy ar gyfer y dyfodol
- Gweithredu Rhaglen i newid y Gwasanaeth Hamdden er mwyn cefnogi a chynyddu effeithiolrwydd, effeithlonrwydd a pherfformiad
- Ymgysylltu gyda chydranddeiliaid allweddol
- Cyflwyno system i archebu gweithgareddau hamdden a chyfleusterau 'Chip 'n Pin' yn y Canolfannau Hamdden
- Cynnal a gwella'r gweithgareddau allgyrraedd presennol er mwyn sicrhau fod mwy o bobl yn mynychu ac yn cymryd rhan mewn gweithgareddau
- Gwella dulliau marchnata a hyrwyddo er mwyn annog mwy o bobl i fynychu'r canolfannau hamdden (yn cynnwys mentrau'r holl ganolfannau hamdden, yr Uned Datblygu Chwaraeon a'r Cynllun Cenedlaethol i Atgyfeirio Pobl i Wneud Ymarfer Corff)
- Cyflwyno a mabwysiadu opsiwn a ffeirir o ran dyfodol y Gwasanaeth Amgueddfeydd ac Oriolau

Thema 6 - Canolbwyntio ar y Cwsmer, y Dinesydd a'r Gymuned

Yn ein Cynllun Corfforaethol ar gyfer 2013-2017, cydnabuwyd gennym fod cryn waith ar ôl i'w wneud i safoni a symleiddio prosesau ar gyfer ein cwsmeriaid a'n defnyddwyr gwasanaeth. Rhan hanfodol o drawsnewid fydd gwrando ar yr hyn sydd gan ein dinasyddion, defnyddwyr gwasanaeth a busnesau i'w ddweud - a gweithredu ar hynny. Yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf, rydym wedi dangos ymrwymiad gwirioneddol i wrando'n ofalus ar ein dinasyddion ac ymgysylltu gyda nhw mewn perthynas â'u blaenoriaethau a'r meysydd lle maent wedi nodi arbedion.

Mae hyn eisoes wedi arwain at well ddarpariaeth o wasanaeth ac ni fedr hyn ond gwella. Dywedasom y byddem yn gwneud y defnydd mwyaf posibl o'n technegau cyfathrebu dwyieithog drwy ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol megis Facebook a Trdar ynghyd â dulliau traddodiadol megis grwpiau ffocws wyneb yn wyneb, panelau dinasyddion a sioeau teithiol cyhoeddus. Dywedasom hefyd y byddem yn datblygu, cymeradwyo ac ymrwymo i siarter cwsmer gadarn a dilys; datblygu a chryfhau ein hymgysylltiad gyda dinasyddion Ynys Môn o ran prosesau'r Cyngor mewn perthynas â gwneud penderfyniadau a sicrhau atebolrwydd ynghyd ag ymchwilio i safon yr adeiladau lle mae cwsmeriaid yn derbyn gwasanaethau.

Gwnaed ymrwymiad gennym hefyd i sicrhau fod yr Iaith Gymraeg a'r diwylliant Cymreig yn cael eu hyrwyddo drwy weithredu strategaeth Iaith Gymraeg ddatblygedig ac anelu'n gorfforaethol at gyflawni Lefel 5 safon amgylcheddol y Ddraig Werdd.

Enghreifftiau o'r hyn a wnaed gennym i wella ein Gwasanaethau i Gwsmeriaid

- Ymgynghori'r ffurfiol gyda'r Undebau Llafur a'r staff ar y drafft o'r Siarter Rhagoriaeth Gwasanaeth Cwsmer
- Sefydlu Grŵp Tasg a Gorffen i greu teclyn alinio gwerth i staff newydd a staff presennol y Cyngor er mwyn creu rhyngwyneb mwy cyfeillgar a hwylus i'r cwsmer
- Trawsnewid y brif dderbynfa i fod yn brif dderbynfa ar gyfer yr holl Wasanaethau sydd wedi eu lleoli yn y prif adeilad gan greu un pwynt mynediad
- Trefnu i ystafelloedd cyfarfod/cyfweld fod ar gael drwy'r brif dderbynfa
- Symud ymlaen gyda chynlluniau i leoli'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn ganolog yn y prif adeilad gydag un tîm gweinyddol
- Sefydlu Fforwm Iaith amlasiantaethol
- Symud ymlaen gyda chynlluniau i symud staff o adeiladau cyfagos (Parc Mownt, hen Ysgol y Graig, Hyfforddiant Môn ynghyd â'r Rovacabin a Thŷ Penyrsedd) i'r prif swyddfeydd)

Blaenoriaethau a Gwelliannau 2014/15

- *Mabwysiadu'n ffurfiol Siarter Gwasanaeth Cwsmer*
- *Creu a mabwysiadu Strategaeth Iaith Gymraeg ar gyfer yr Ynys gyfan*

Thema 7 – Trawsnewid ein Technolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu (TGCh)

Rhaid i'r Cyngor ddod yn sefydliad 24/7 drwy ddefnyddio sianelau megis gwefannau a chyfryngau cymdeithasol, dulliau sydd eisoes yn cael eu defnyddio gan ein cwsmeriaid ar gyfer nifer o'u hanghenion personol a busnes eraill megis bancio a siopa. Fel hyn, gall ein cwsmeriaid gael at yr hyn y maent ei angen, pan y maent angen, lle bynnag y maent ac yn eu dewis iaith. Bydd yr holl ryngweithio, mewnol ac allanol, yn cael ei alluogi'n electronig. Bydd dulliau wyneb yn wyneb a sianelau eraill ar gael ar gyfer y sawl sydd eu hangen. Drwy newid y systemau, bydd modd rhyddhau staff i wneud eu gwaith o fewn ffiniau clir a chan ddefnyddio prosesau sy'n gadarn ond yn hyblyg.

Bydd ein systemau'n cefnogi ein blaenoriaethau a bydd rhesymoli trwyadl yn golygu y rhoddir y gorau i ddefnyddio'r systemau hynny nad ydynt yn cyflawni hynny.

- Gweithredu system gyllid fodern ac electronig i ddisodli prosesau maniwal, papur, hen-ffasiwn
- Gosod system ddi-wifr gorfforaethol ym mhencadlys y Cyngor fel y gall gwasanaethau weithio'n fwy hyblyg
- Gwelliannau parhaus i ddefnyddioldeb a nodweddion y wefan gorfforaethol gan gyflawni Lefel 3 Seren SocITM
- Gweddarlledu cyfarfodydd allweddol y Cyngor drwy'r wefan gorfforaethol gan wella tryloywder y broses gwneud penderfyniadau ac annog ymgysylltiad dinasyddion
- Mae'r adran wedi bod yn gweithio gyda'r tîm Gweithio'n Gallach i ddatblygu a deall anghenion technolegol y Cyngor yn y dyfodol

A ydym ni wedi gwneud gwahaniaeth yn lleol?

Dangosydd	2012/13	2013/14
SocITM KPI 2 Mesur perfformiad yr uned TGCh yn y gwasanaeth adfer ar ôl digwyddiad "gweithredol" gael ei adrodd gan ddefnyddiwr * * Nid yw'n cynnwys Problemau Logio, Prosiectau, Symud Offer	8,199 Ceisiadau gweithredol a dderbyniwyd 81.39% wedi datrys o fewn amserlenni y cytunwyd arnynt	8,290 o geisiadau gweithredol a dderbyniwyd 85.26% eu datrys o fewn amserlen y cytunwyd arni
Bodddhad y Cwsmer	Dim data	Arolwg i ddigwydd yn 2014/15
Nifer o ganmoliaethau / cwynion swyddogol a dderbyniwyd yn ymwneud â'r Gwasanaeth TGCh	Dim data	derbyniwyd 39 o ganmoliaethau a, derbyniwyd 0 cwyn swyddogol
Nifer y ceisiadau am adfer ffeiliau a gwblhawyd yn llwyddiannus	Dim data	38 o geisiadau wedi'w llogi, 31 o'r rhain wedi eu cwblhau yn llwyddiannus (82%)
Barn Swyddogol SOCITM o wefan y Cyngor	2 seren	3 seren

Mae'r meysydd canlynol wedi cael eu nodi fel rhai y rhoddir blaenoriaeth i'w gwella yn 2014/15:

Blaenoriaethau a Gwelliannau 2014/15

- *Darparu mwy o ffurflenni ar-lein – e.e. ffurflenni cais am swyddi,*

ffurflenni cais am fathodynau parcio i'r anabl

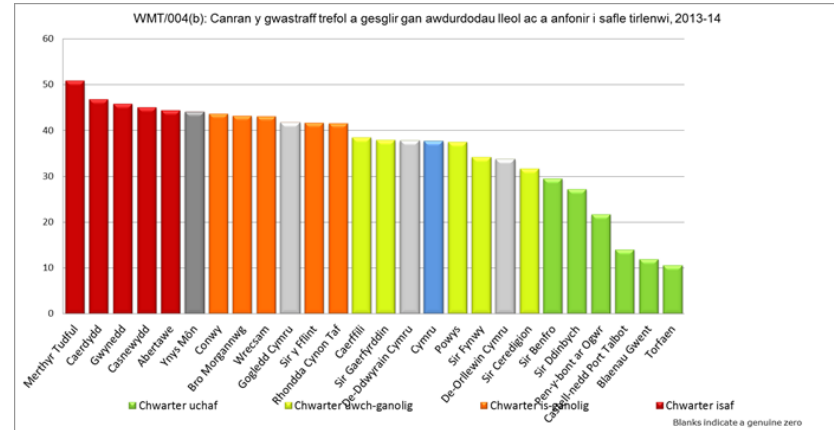
- Gwella ymhellach allu'r Cyngor o ran 'delio gyda galwadau'
- Ymgysylltu gyda'r grŵp prosiect Gweithio'n Gallach i wella'r profiad ar gyfer gweithwyr sy'n teithio o gwmpas yn eu gwaith
- Gwella profiad dinasyddion Ynys Môn pan maent yn cysylltu gydag Adrannau'r Cyngor drwy ddarparu gwasanaethau diogel ar y wefan

Dangosyddion Perfformiad – Cyffredinol

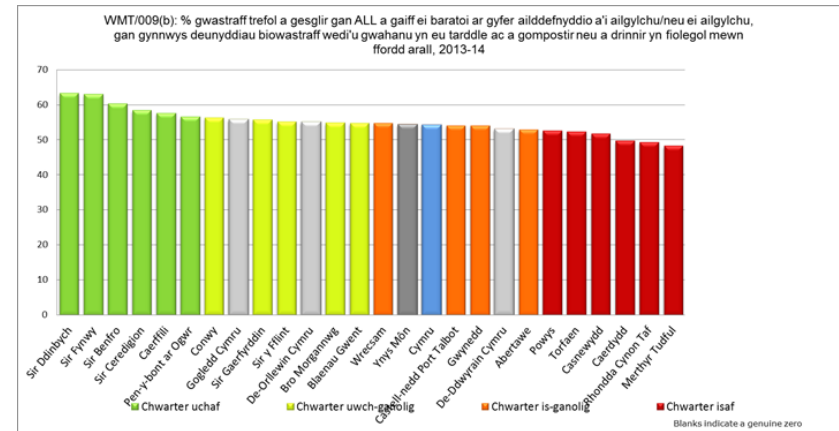
O ran rhai o'r dangosyddion a ddefnyddir i fonitro gwasanaethau eraill nad ydynt yn rhan naill ai o'r Amcanion Gwella na'r themâu yn y Cynllun Gorfforaethol, rydym yn gwybod fod ein perfformiad wedi dirywio mewn un maes lle yr oedd ein perfformiad, am nifer o flynyddoedd, y gorau yng Nghymru (**rheoli gwastraff**). Mae'r DP ar gyfer gwastraff a anfonwyd i safleoedd tirleni wedi symud o'r chwarter canol isaf i'r chwarter isaf rhwng 2012/13 a 2013/14. Yr un modd, mae gwastraff cyhoeddus a gafodd ei gasglu a'i aildefnyddio neu ei ailgylchu wedi symud o'r chwarter uchaf i'r chwarter canol isaf yn ystod yr un cyfnod (Tabl 28 a 29).

Yn Nhabl 30, gwelir ein bod yn perfformio'n well o ran materion sy'n ymwneud â **gwarchod y cyhoedd**, y ni yw'r 4^{ydd} gorau yng Nghymru yn achos sefydliadau bwyd sy'n cydymffurfio gyda safonau hylendid. Fodd bynnag, rydym yn ymwybodol fod angen monitro a rhoi sylw i un o'r prif DP o ran **Priffyrdd** (Tabl 31)

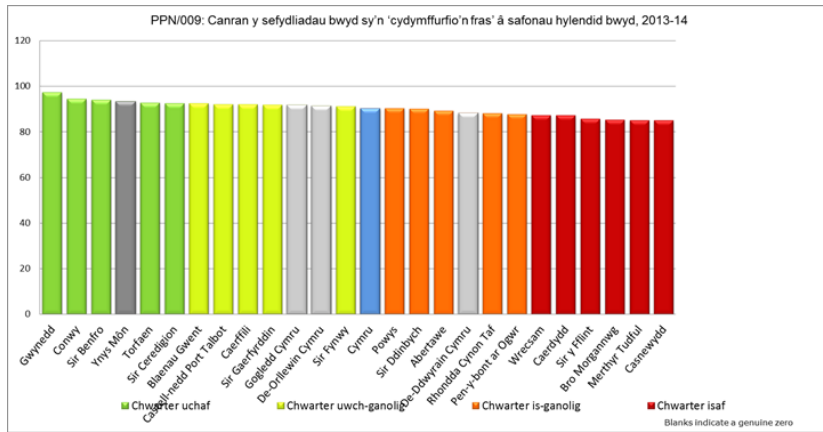
Tabl 28



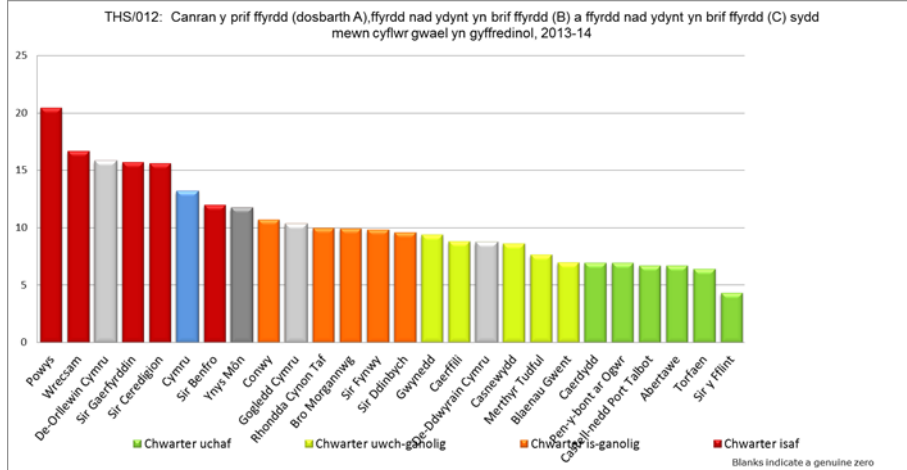
Tabl 29



Tabl 30



Tabl 31



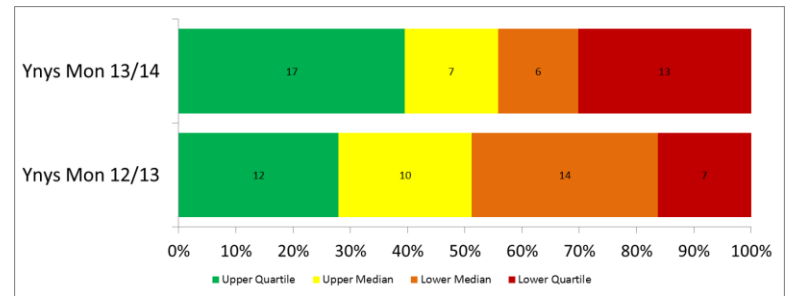
Mae Tabl 32 a 32 isod yn rhoi darlun graffig o berfformiad y Cyngor ar draws yr holl wasanaethau a Blwyddyn ar Flwyddyn o ran safle y cyfan o'n DP cymharol (DPC a MAC) yn y 4 chwarter. Mae Tabl 32 yn edrych ar y cyfan o'n gwasanaethau ac yn

cymharu'r sefyllfa yn 2013/14 yn erbyn y flwyddyn flaenorol ac mae Tabl 33 yn ddarlun graffig o'n sefyllfa o ran y chwarteri rhwng y ddwy flynedd.

Tabl 32

Isle of Anglesey County Council Performance	Number of Pis	2013/14 Quartile Position				PI Change since 2012/13											
		Top Quartile	Upper Median	Lower Median	Lower Quartile	Improved	Unchanged	Declined	New Indicator								
Adult Services	7	2	1	1	3	4	0	3	0								
Childrens Services	13	4	2	2	5	5	1	7	0								
Housing	3	1	1	0	0	2	0	1	0								
Economic & Community Regeneration	1	0	1	0	0	1	0	0	0								
Learning	12	8	2	1	1	9	0	3	0								
Highways & Waste Management	6	0	0	2	4	2	0	4	0								
Planning & Public Protection	2	2	0	0	0	2	0	0	0								
Isle of Anglesey County Council Total	44	17	39%	7	16%	6	14%	13	30%	25	57%	1	2%	18	41%	0	0%

Tabl 33



Er ein bod yn ymwybodol y gwelwyd cynnydd yn nifer y DP yn y chwarter uchaf yn ystod 2013/14, rydym hefyd wedi gweld cynnydd, o 7 i 13, yn nifer y DP yn y chwarter isaf. Mae'r modd yr ydym yn rhoi sylw i'r DP hyn o ran ein Hamcanion Gwella a blaenoriaethau'r Cynllun Corfforaethol, wedi cael ei amlinellu yn y rhannau perthnasol o'r Adroddiad Perfformiad hwn. O'r gweddill, dyma'r materion yr ydym yn rhoddi sylw iddynt:-

Mae Tabl 34 (isod) yn cynrychioli'r cyfan o Ddangosyddion Perfformiad y Cyngor – DPC, MAC a SIDs, 118 o ddangosyddion perfformiad – ac eto'n cymharu'r sefyllfa ar ddiwedd 2013/14 gyda'r flwyddyn flaenorol.

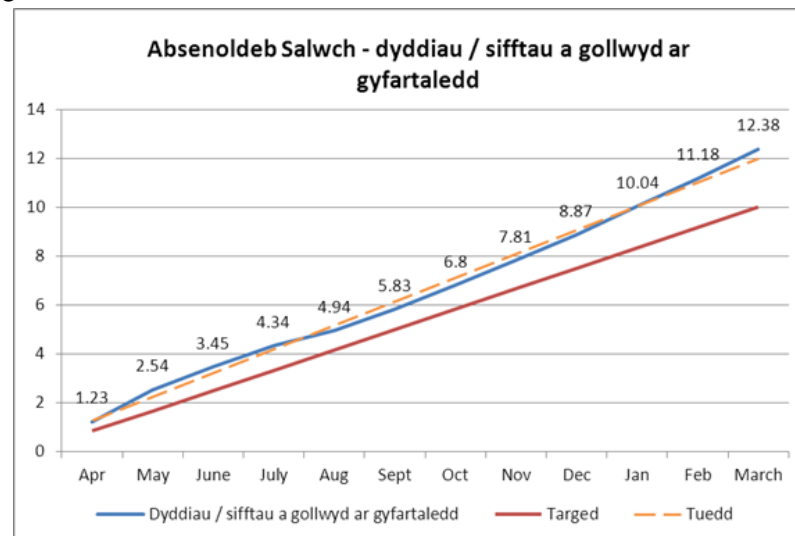
DP	Dangosydd	Qtl	Rheswm & Gweithredu Pellach
MAC	STS / 005b: Canran y priffyrdd a archwiliwyd sydd o safon uchel neu dderbyniol o lendid		Canlyniad y toriadau diweddar yn y cyllid ar gyfer glanhau ffyrdd a bydd toriadau pellach yn anorfod yn dros y blynyddoedd nesaf
DSC	THS/007: Canran yr oedolion sy'n 60 oed neu drosodd sy'n ddeiliaid tocynnau teithio rhatach ar y bws		DPA y mae'n anodd cael unrhyw reolaeth uniongyrchol drosto ac sy'n adlewyrchiad o natur wledig ardal y Cyngor
MAC	THS/012: Canran y prif ffyrdd (dosbarth A), ffyrdd nad ydynt yn brif ffyrdd (B) a ffyrdd nad ydynt yn brif ffyrdd (C) sydd mewn cyflwr gwael yn		Mae'r dirywiad yn ganlyniad i doriadau i'r arian refeniw cynnal a chadw priffyrdd y Sir. Cyflwynwyd bid cyfalaf ar gyfer Benthycy Darbodus y Sir ar gyfer 15/16 & 16/17 i liniaru yn erbyn dirywio ymhellach.

	gyffredinol		
DSC/ MAC	WMT/004(b): Canran y gwastraff trefol a gesglir gan awdurdodau lleol ac a anfonir i safle tirlenwi		Gweler WMT/009b isod.
DSC	STS/006: Canran yr achosion o dipio gwastraff yn anghyfreithlon y rhoddyd gwybod amdanynt ac y cliriwyd y gwastraff o fewn 5 niwrnod gwaith		Er yn y chwarter canolrifol isaf, gwelwyd cryn welliant yn ystod y ddwy flynedd ddiwethaf a bydd y gwasanaethau yn ceisio parhau gyda'r gwelliant hwnnw.
DSC/ MAC	WMT/009b Canran y gwastraff trefol a gesglir gan yr awdurdod lleol a gesglir fel ffynhonnell wastraff fiolegol wedi ei wahanu a		Mae'r awdurdod hwn yn gyson wedi bod yn y chwarter uchaf ar gyfer ailgylchu ac mae'n parhau i fod yn un o'r awdurdodau sy'n perfformio orau o ran y gwasanaeth didoli ar ochr y ffordd. Dirywiad y llynedd oherwydd y newid yn y ddeddfwriaeth mewn perthynas â chategoreiddio ysgubion

	gompostir neu a drinnir yn fiolegol mewn ffordd arall:		nad oes modd eu hailgylchu mewn modd economaidd. Mentrau i wella'r sefyllfa'n parhau.
--	--	--	---

chyfweliadau dychwelyd i'r gwaith yn codi o 34% (Ch1) i 59% (Ch4) fel y nodir yn Nhabl 36

Tabl 35

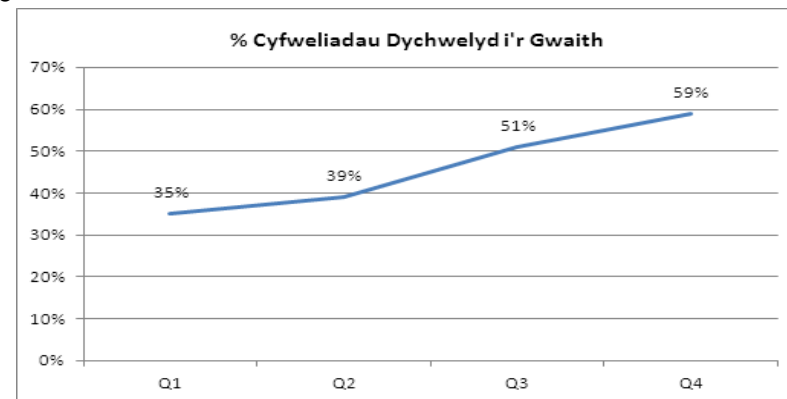


Tabl 34

Perfformiad Cyngor Sir Ynys Mon	Number of Pis	2013/14 Lleoliad Chwarteil				Newid y DP ers 2012/13											
		Chwarteil Uchaf	Canolig Uchaf	Canolig Isaf	Chwarteil Isaf	Gwella	Heb Newid	Dirywio	Dangosydd Newydd								
Oedolion	11	3	2	1	5	5	0	6	0								
Plant	47	23	9	7	8	18	8	21	0								
Tai	8	1	1	1	4	5	0	3	0								
Datblygu Economaidd & Adfywio Cymunedol	1	0	1	0	0	1	0	0	0								
Dysgu	22	11	4	3	4	13	1	8	0								
Prifffyrdd & Rheoli Gwastraff	17	2	3	3	8	5	2	9	1								
Cynllunio & Gwarchod y Cyhoedd	12	7	3	0	2	7	2	2	1								
Cyfanswm Cyngor Sir Ynys Mon	118	47	40%	23	19%	15	13%	31	26%	54	46%	13	11%	49	42%	2	2%

Wrth edrych ar fesurau perfformiad eraill, yn arbennig felly'r dangosyddion hynny sydd, fe ystyrir, yn bwysig am eu bod yn rhoi darlun o **iechyd corfforaethol** unrhyw sefydliad, gwellir gweld bod ein **lefelau salwch** wedi gwella ar ddiwedd Ch4 2013/14 o gymharu â'r sefyllfa'r un amser y llynedd (Tabl 35). Mae'r canlyniad, sef **12.38** o ddyddiau'n cael eu colli oherwydd salwch fesul gweithiwr ALIC, er ar ei hôl hi o gymharu â'n targed corfforaethol o 10, yn welliant sylweddol oddeutu 2 ddiwrnod fesul ALIC erbyn diwedd y flwyddyn ariannol hon o gymharu â data 2012/13.

Tabl 36



Yr un modd, mae ein proses gyfsweld 'dychwelyd i'r gwaith' wedi gwella ers i ni gyflogi cydlynedd salwch a gwelwyd gwelliant corfforaethol cyson yn ystod y tri chwarter diwethaf gyda

Perfformiad Ariannol 2013/14

Roedd y gyllideb refeniw net ar gyfer 2013/14 yn £129m. Cafodd ei chyllido gan Grant Cymorth Refeniw'r Cyngor gan Lywodraeth Cymru sef £78.203m, derbyniadau o'r Gronfa Trethi Cenedlaethol Annomestig o £22.025m a derbyniadau Treth Gyngor o £30.212m.

Cydnabuwyd bod rhai risgiau sylweddol wedi eu cynnwys yn y cynigion cyllidebol;

- Cafodd nifer o gynigion am arbedion effaieith ar y ddarpariaeth o wasanaeth;
- Roedd yn bosibl na fyddai'r cyfan o'r cynigion ar gyfer arbedion yn cael eu cyflawni neu'n cymryd amser i'w gweithredu;
- Byddai'n rhaid cwrdd â'r gostyngiad yn nifer y staff a oedd yn rhan o'r cynigion arbedion drwy ddefnyddio arian wrth gefn a fyddai'n lleihau'r arian a fyddai ar gael yn y balansau i gefnogi'r gyllideb yn y dyfodol;

Yn yr adolygiad o'r gyllideb ar gyfer y trydydd chwarter, nodwyd y byddai gorwariant sylweddol, yn bennaf oherwydd y pwysau ar y cyllidebau Addysg a Gwasanaethau Cymdeithasol. Bryd hynny, nodwyd rhai camau gweithredu i gyfyngu'r gorwariant i £1m erbyn diwedd y flwyddyn ariannol.

Erbyn diwedd y flwyddyn, roedd y sefyllfa wedi gwella'n arw ac yn dangos tanwariant net o £1m, gwrthdroad o £2.4m o gymharu â'r sefyllfa yr adroddwyd arni yn chwarter 3.

Y ffactorau sengl mwyaf a gyfrannodd at y gwelliant hwn oedd

- Gwelliant sylweddol o £0.864m yng nghyllideb y Gwasanaeth Addysg, gyda'r prif newidiadau'n codi o'r gostyngiad yng nghostau'r Gwasanaeth Prydau Ysgol; cynnydd yn yr incwm grant ar gyfer cyllido'r chweched dosbarth a lleihad yn y gorwariant ar y gyllideb integreiddio.
- Cafodd nifer o gynigion am arbedion effaith ar y ddarpariaeth o wasanaeth;
- Roedd yn bosibl na fyddai'r cyfan o'r cynigion ar gyfer arbedion yn cael eu cyflawni neu'n cymryd amser i'w gweithredu;

Derbyniodd Pwyllgor Gwaith y Cyngor adroddiad ar y canlyniadau dros dro yn ei gyfarfod ar 10 Mehefin 2014 a oedd yn dangos gorwariant o £846k yn erbyn y gyllideb a gymeradwywyd ar gyfer y Cyngor. Mae'r canlyniadau diwygiedig yn dangos tanwariant net o £1.217m.

Yn gyffredinol, gellir priodoli'r tanwariant i'r cyfyngiadau cyffredinol ar wariant yn y gwasanaethau mewn ymateb i'r rhagolygon o ran sefyllfa ariannol y Cyngor. Y ffactorau sengl mwyaf a gyfrannodd at y gwelliant hwn oedd:-

Dysgu Gydol Oes – Addysg Ganolog – Mae tanwariant net o £118k. Yn y Gwasanaeth, mae nifer o feysydd wedi gorwario sc eraill wedi gwario llai na'u cyllideb. Gellir crynhoi'r symiau mwyaf arwyddocaol fel a ganlyn:

- Cludiant Disgyblion – Gorwariwyd gan £177k ar gost cludo disgyblion i ysgolion a cholegau a hynny ar draws yr holl sectorau, h.y. Cynradd, Uwchradd, Anghenion Arbennig ynghyd â sefydliadau Addysg Bellach.

- Prydau Ysgol Cyfun – Gorwariant o £172k i'w briodoli'n bennaf i'r ffaith fod mwy wedi manteisio ar eu hawl i gael cinio am ddim ac mae incwm prydau'r ysgolion cynradd wedi tangyflawni yn erbyn y targed cyllidebol.
- Gweinyddiaeth Addysg Ganolog – Gorwariant o £126k yn y gyllideb hon. Mae'r gorwariant wedi digwydd ar draws sawl maes gan gynnwys cyflenwadau a gwasanaethau ond bu modd ei wrthbwysu'n rhannol gyda'r gorwariant ar gostau ynni a gor-gyflawni o ran incwm/cyfraniadau.
- Cynnal – Gorwariant o £135k – i'w briodoli'n bennaf i gostau'r cytundeb lefel gwasanaeth gyda Cynnal nas cyllidebwyd ar eu cyfer – roedd y gwasanaeth yn cynnwys cefnogaeth TG, cefnogaeth Cwricwlwm a rheoli gweinyddiaeth.
- Gwasanaethau Canolog Eraill – Tanwariant o £92k yn y gyllideb rheoli perfformiad yn bennaf oherwydd tanwariant ar gostau contractau. Roedd tanwariant o £96k yn y gyllideb ar gyfer dysgu plant gartref a'r gyllideb salwch a hynny'n bennaf oherwydd tanwariant ar staffio. Hefyd, roedd tanwariant bychan o £24k yn y gyllideb Blas am Oes.

Cymuned – Gofal Cymdeithasol – Mae'r canlyniadau cyffredinol ar gyfer Gofal Cymdeithasol yn dangos gorwariant o £180k. Dyma'r prif amrywiadau ar gyfer gofal cymdeithasol (ac eithrio'r uned ddarparu):

- Gwasanaethau ar gyfer yr Henoed – mae'r maes hwn yn dangos tanwariant o £230k. Mae hyn i'w briodoli'n rhannol i'r swyddi gweigion yn y Gwasanaeth sy'n werth £84k. Fodd bynnag, mae'r Gwasanaeth yn gweld gostyngiad

mewn gwariant o ganlyniad i'r strategaeth i symud i ffwrdd o ofal preswyl i ofalu am bobl yn eu cartrefi.

- Anableddau Dysgu – mae'r maes hwn yn dangos gorwariant o £142k. Mae hyn yn bennaf o ganlyniad i alw nad oedd modd ei ragweld am leoliadau i oedolion mewn gofal preswyl.
- Anableddau Corfforol – tanwariant o £90k yn y maes hwn. Mae hyn yn bennaf oherwydd tynhau'r meini prawf cymhwysedd ar gyfer gwaith addasu yn y cartref.
- Gwasanaethau Plant – mae'r Gwasanaeth yn dangos tanwariant net o £216k ac yn cynnwys tanwariant o £99k yn y gwasanaeth cymorth i deuluoedd. Yr un modd, gwelwyd tanwariant o £73k yn y gyllideb ar gyfer plant gydag anableddau. Fodd bynnag, gwelwyd gorwariant mewn rhannau eraill o'r gyllideb; gan gynnwys gorwariant o £32k ar gostau cyfreithiol a £106k ar leoliadau all-sirol.

Hamdden a Diwylliant – Tanwariant o £138k yn y Gwasanaethau **Diwylliant**, a'r prif amrywiadau i'r tanwariant hwn oedd

- Costau rhedeg ychwanegol yn yr archifdy newydd wedi arwain at orwariant o £25k. Safleoedd treftadaeth wedi tanwario gan £15k oherwydd gwelliant yn y perfformiad yn Ynys Lawd. Incwm o ffioedd mynediad ar y blaen i'r gyllideb gan £21k, ond roedd costau rhedeg ychwanegol o £6k yn gwrthbwysu'n rhannol y cynnydd yn y perfformiad o ran incwm.
- Amgueddfeydd ac orielau wedi tanwario gan £5k. Oriol Ynys Môn wedi gorwario gan £35k oherwydd tangyflawni incwm ond gwelwyd tanwariant o £10k yng Ngharchar a Llys Biwmares. Gwelwyd tanwariant pellach o £32k ar

gyllideb gweinyddu'r amgueddfeydd. Roedd tanwariant o £90k yn y Gwasanaeth Llyfrgell yn bennaf oherwydd swyddi gweigion a arweiniodd ar arbedion o £60k. Mae tanwariannau pellach o £30k ar gludiant, cyflenwadau a gwasanaethau.

Gwelwyd tanwariant cyffredinol o £142k yn y Gwasanaeth **Hamdden**; dyma'r prif amrywiadau:

- Roedd gorwariant o £23k yn y gwasanaeth Parciau a chyfleusterau awyr agored. Roedd hyn yn dilyn y penderfyniad a wnaed gan y Cyngor i 'dynnu allan' yn llwyr o ddarparu'r gwasanaeth o Ebrill 2012 ymlaen. Mae chwaraeon dan do a chyfleusterau adloniant wedi tanwario gan £158k. Mae creu incwm ymhell ar y blaen i'r gyllideb, £120k. Mae tanwariant hefyd o £33k ar y cyllidebau sy'n gysylltiedig ag eiddo. Mae'r patrwm hanesyddol o orwario ar y cwrs golff wedi parhau, swm o £44k.

Datblygiad Cynaliadwy – Priffyrdd a Thrafnidiaeth – mae'r gwasanaeth yn dangos gorwariant net o £191k. Y prif amrywiadau yw: Cyllideb gwaith (Traffig, Goleuadau a Chynnal a Chadw) – gorwariant o £198k. Gellir priodoli hyn yn bennaf i'r angen i ymateb i waith brys ychwanegol yn ystod cyfnod y gaeaf.

- Rheoli Datblygu - tanwariant o £82k. Roedd hyn i'w briodoli'n bennaf i'r ffaith na chafwyd yr incwm y cyllidebwyd ar ei gyfer. Arall - gwasanaeth hebryngwyr croesfannau ysgol wedi tanwario gan £24k. Roedd hyn yn bennaf oherwydd nifer sylweddol y swyddi hebryngwyr plant a oedd yn parhau i fod yn wag yn ystod y flwyddyn. Roedd incwm o feysydd parcio yn is na'r gyllideb gan £36k. Roedd hyn i'w briodoli i gyfuniad o ostyngiad yn y

gwariant ar daliadau contract ac incwm ychwanegol uwchlaw'r gyllideb.

- Rheoli Gwastraff – Roedd cyfanswm y tanwariant yn £265k. Y prif eitemau oedd gwelliannau o ran Rheoli Nwy ym Mhenhesgyn (£159k), a llai o wastraff yn mynd i safleoedd tirlenwi – arbediad o £60k.
- Cynllunio – Cyfanswm y gorwariant oedd £211k. Y prif eitemau oedd: costau cyfreithiol ac ymgynghorwyr £165k dros y gyllideb oherwydd anghytundeb ynghylch penderfyniadau cynllunio. Roedd y cydweithio gyda Chyngor Gwynedd o ran yr uned bolisi £23k dros y gyllideb. Roedd datblygiad Ynys Ynni £46k yn uwch na'r gyllideb oherwydd gwariant ychwanegol ar gyfrifiaduron.

Dirprwy Brif Weithredwr - TGCh – Mae'r gwasanaeth hwn wedi tanwario gan £167k. Gellir priodoli'r rhan fwyaf o hwn i'r tanwariant ar y gyllideb staffio oherwydd swyddi gweigion. Cyfreithiol a Gweinyddol – Mae'r gwasanaeth hwn wedi tanwario gan £174k o ganlyniad i wahanol elfennau gwasanaeth yn y gyllideb. Tanwariant o £42k yn y Gwasanaethau Pwyllgor. Gwasanaethau Cyfreithiol wedi tanwario oherwydd bod swydd cyfreithiwr yn wag. Tanwariant o £44k ar staffio, net costau asiantaeth a'r CLG yw rhai o'r prif amrywiadau.

Tai (heb fod yn CRT) – Mae'r Gwasanaeth hwn yn dangos tanwariant net o £248k. Yn y Gwasanaeth, cafwyd darpariaeth ychwanegol o £53k ar gyfer dyledion drwg yn y Sector Prydlesu Preifat. Mae'r Gwasanaeth yn dangos enillion o £256k mewn perthynas ag arian grant a ryddhawyd o'r arian wrth gefn ar gyfer grantiau. (Mae'r ffigwr net o'r dyledion drwg ac addasiadau ar gyfer y cronfeydd wrth gefn ar gyfer grantiau yn danwariant o £45k).

- I. Roedd y pwysau ar gyfraniadau refeniw gan y rhaglen gyfalaf £1.2m yn llai na'r disgwyl.
- II. Roedd y sefyllfa o ran derbyniadau rhent yn dda iawn a'r perfformiad o £500k yn well na'r disgwyl.
- III. Fodd bynnag, roedd y costau £300k yn uwch na'r disgwyl a bu'n rhaid torri ar gostau gweithredu system gyfrifiadurol newydd.
- IV. Costau uwchraddio lifftiau, larymau tân a chyfleusterau carthffosiaeth £200k yn uwch na'r gyllideb.
- V. Roedd costau gwaith trwsio a chynnal a chadw refeniw yn uwch na'r disgwyl.

Mae'r gwelliant cyffredinol yn y sefyllfa ar gyfer 2013/14 yn golygu fod gwerth yr arian wrth gefn defnyddiadwy wedi cynyddu gan £1.055m. Mae'r sefyllfa newydd yn golygu fod y Cyngor mewn sefyllfa ychydig yn well i gwrdd ag unrhyw ddiffyg cyllido posibl yn codi o gyfyngiadau ar gyllid y sector cyhoeddus yn y dyfodol.

Yn ystod y flwyddyn, oherwydd gwariant net gan ysgolion, gwelwyd cynnydd o £0.334m (cyfanswm) yn y cronfeydd wrth gefn ac felly roedd cyfansawm gwerth arian wrth gefn yr ysgolion ar 31 Mawrth 2014 yn £1.51m (£1.18m yn 2012/13). Cyfyngir y defnydd o gronfeydd wrth gefn yr ysgolion i'r hyn a gymeradwyir gan yr ysgolion unigol ac mae'r sefyllfa'n amrywio o ysgol i ysgol. Roedd gan saith o ysgolion ddiffyg ar ddiwedd y flwyddyn ariannol (10 ar ddiwedd y flwyddyn flaenorol).

Gwariodd y Cyngor £24.1m ar brosiectau cyfalaf yn 2013/14, £4.7m yn llai na'r gyllideb a gymeradwywyd. Gwariwyd swm sylweddol ar ail-leoli Ysgol Y Bont (£6.7m), parhau gyda'r

rhaglen i wella'r Mân-ddaliadau (£0.7m), Hawliadau Cyflog Cyfartal (£3.3m) a'r Fenter Benthycu Llywodraeth Leol i hyrwyddo gwaith isadeiledd cyfalaf (£1.8m).

Y ffordd orau i asesu sefyllfa ariannol y Cyngor yw i ba raddau y mae wedi gwneud darpariaeth ar gyfer ymrwymadau y gwyddys amdanynt a'r arian wrth gefn sydd ganddo ar gyfer risgiau eraill. Mae'r Cyngor wedi gwneud darpariaeth ar gyfer yr ymrwymadau yr oeddid yn gwybod amdanynt ac wedi sefydlu cronfeydd wrth gefn lle yr oedd angen statudol i wneud hynny, i gwrdd â Chynlluniau'r Cyngor neu lle mae'n ddoeth gwneud hynny i gwrdd â risg neu ansicrwydd.

Ar 1 Ebrill 2013, roedd gan y Cyngor gronfeydd wrth gefn clustnodedig o £16.627m ac roedd balans Cronfa'r Cyngor yn £5.9m. Bellach, mae'r Cronfeydd Wrth Gefn Clustnodedig yn £16.406m, gostyngiad net o £221k. Mae balansau ysgolion wedi cynyddu gan £334k ac maent bellach yn £1.518m. Mae cyfanswm y Cronfeydd Wrth Gefn Defnyddiadwy wedi cynyddu gan £1.055m a bellach, mae'r cyfanswm yn £25.534m. Mae cronfeydd wrth gefn nas gellir eu defnyddio wedi gostwng gan £24.912m a hynny i'w briodoli'n bennaf i'r Gronfa Wrth Gefn ar gyfer Pensiynau sy'n cyfrif am £22.725m o'r symudiad net.

Mae sefyllfa ariannol y Cyngor felly'n llawer gwell na'r disgwyl ac yn darparu byffer digonol i gynorthwyo i gwrdd â'r anawsterau a gyfyd yn sgil y sefyllfa sy'n dirywio o ran cyllid llywodraeth leol.

Mae'r gyllideb ar gyfer 2014/15 hefyd yn cynnwys targedau arbedion sydd i'w cyflawni wrth i'r cyllid a geir gan y llywodraeth barhau i ostwng. Bydd y sefyllfa hon yn parhau am flynyddoedd i ddod wrth i gyllidebau dynhau ymhellach gan ei gwneud yn anos i osod cyllideb gytbwys.

Sicrhau cydraddoldeb a chynaliadwyedd

Mae'r Cyngor yn parhau i fod yn ymrwymedig i gydraddoldeb o ran:

- Y modd y mae'n darparu gwasanaethau
- Ei gyfrifoldebau fel cyflogwr mawr a
- sicrhau nad yw polisiâu, gweithdrefnau ac arferion yn gwahaniaethau mewn unrhyw fodd

Rydym yn ymrwymo, o fewn gallu a dylanwad y Cyngor, i ddileu gwahaniaethu, hambygio ac erledigaeth anghyfreithlon; symud ymlaen i sicrhau cyfleoedd cyfartal a meithrin perthynas dda gyda gwahanol grwpiau.

Rydym yn parhau i weithio tuag at gyflawni'r amcanion yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2012-16. Mae adroddiad ar y cynnydd a wnaed tuag ag gyflawni'r amcanion hynny hyd at fis Rhagfyr 2013 wedi ei gynnwys yn ein Adroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb a gyhoeddwyd ym Mawrth 2014.

Datblygwyd ein hamcanion cyfraddoldeb drwy rwydwaith cydraddoldeb amlasiantaethol – sef Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru (RhCSCGC). Mae'r Rhwydwaith yn parhau i weithio gyda'i gilydd i rannu arfer dda a gwneud y mwyaf o'r adnoddau sydd ar gael. Cafodd gwaith RhCSCGC ei gydnabod gan y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol, a nododd "fod y rhaglen ranbarthol hon a rennir yn ei gwneud yn haws i weithio mewn partneriaeth ac yn arbed amser ac arian i bawb".

Mae ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2012-16, ein dogfennau partneriaeth ac adroddiadau cydraddoldeb blynyddol ar gael yn: <http://www.anglesey.gov.uk/council-and-democracy/strategies-plans-and-policies/equality-and-diversity/>

Gweithgaredd Rheoleiddiol - 2012/13

Mae'r Cyngor yn derbyn amryw o adroddiadau rheoleiddiol ac atborth o arolygiadau, adolygiadau ac astudiaethau (lleol a chenedlaethol) bob blwyddyn. Mae'r cynigion a'r argymhellion yn yr adroddiadau hynny yn rhoi atborth defnyddiol i ni o ran y modd y gallwn wella gwasanaethau a'r modd yr ydym yn gweithredu fel Cyngor.

Mae manylion ynglŷn â'n hymateb i unrhyw gynigion neu argymhellion o adroddiadau rheoleiddiol blaenorol ac adroddiadau rheoleiddiol cyfredol a gafwyd yn ystod 2013/14 ar gael yng nghorff yr Adroddiad Perfformiad hwn.

Adroddiad Gwella Blynyddol (Mehafin 2014)

Pob blwyddyn rhaid i'r Archwiliwr Cyffredinol gyflwyno adroddiad ar ba mor dda y mae Cyngorau Cymru, yr awdurdodau tân ac achub ac awdurdodau'r parciau cenedlaethol yn cynllunio ar gyfer gwella'r modd y maent yn darparu eu gwasanaethau. Mae'r adroddiad hwn yn cymryd i ystyriaeth y gwaith a wnaed gan y Cyrff Arolygu yng Nghymru ynghyd â gwaith a wnaed gan Swyddfa Archwilio Cymru ar ran yr Archwiliwr Cyffredinol. Mae'r adroddiad yn sôn am y modd y darparodd ac y gwerthusodd Cyngor Sir Ynys Môn ei wasanaethu yn ystod 2012-13; ei gynlluniau ar gyfer gwelliant ar gyfer 2013-14 a chan gymryd y rhain i ystyriaeth, yn dod i gasgliad ynghylch a yw'n credu y bydd y Cyngor yn gwneud trefniadau i sicrhau gwelliant parhaus.

Canfu'r AGB...

- fod y Cyngor wedi gwneud cynnydd cadarn o ran gwella'r rhan fwyaf o'i feysydd blaenoriaeth ar gyfer 2012-13 ond bod angen gwella ymhellach rai gwasanaethau allweddol
- mae gweithdrefnau mwy trwyadl a chyson a datblygu trefniadau llywodraethiant wedi cryfhau gallu'r Cyngor i werthuso a gwella gwasanaethau
- Os cânt eu cyflawni'n effeithiol, dylai trefniadau'r Cyngor ar gyfer gwelliant a'i drefniadau i gefnogi'r gwelliant hwnnw, ei gynorthwyo i gwrdd â'r heriau ariannol a heriau eraill sy'n ei wynebu.

Llywodraethiant

Yn ein Datganiad Llywodraethiant Blynyddol ar gyfer 2013/14, nodwyd cynnydd da o ran nifer o'r camau gweithredu a nodwyd yn Natganiad Llywodraethiant 2012-13 fel Materion o Bwys:

- Sefydlwyd Byrddau'r Rhaglen Drawsnewid; Swyddfa Rheoli Rhaglenni Corfforaethol a threfniadau llywodraethiant cysylltiedig;
- Gwnaed cynnydd yn y maes rheoli diogelwch data ac asedau gwybodaeth, ond mae mwy i'w wneud;

Roedd materion ar gyfer y dyfodol yn cynnwys yr angen i'r Cyngor

- *Ddatblygu Strategaeth Gyllidebol ar gyfer y Tymor Canol yn seiliedig ar gynlluniau a rhabdybiaethau cyfredol*
- *Sefydlu'r Strategaeth Effeithlonrwydd fel rhan o gynlluniau strategol craidd y Cyngor*
- *Cyflwyno Comisiynu a Pholisi a Strategaeth Gaffael*

Casgliad

I gloi, rydym yn falch iawn o'n perfformiad yn gyffredinol yn ystod 2013/14 ac fel y gwelwyd yn yr adroddiad hwn, rydym yn cynnal y momentwm tuag at gyflawni ein prif nod, sef bod yn un o'r awdurdodau sy'n perfformio orau yng Nghymru.

O ran ein perfformiad cyffredinol, rydym yn parhau i ganolbwyntio ar ein hamcanion gwella, y blaenoriaethau yn y cynllun corfforaethol a'r cytundeb canlyniadau ac mae ein perfformiad yn sefydlog. Yn ychwanegol at hyn, mae'r rhaglen foderneiddio yr ydym yn ei chyflawni drwy ein Cynllun Trawsnewid uchelgeisiol yn dangos bod cysylltiadau clir yn awr rhwng y cyfan o'n prif gynlluniau, strategaethau a phrosiectau a'n bod yn gwneud cynnydd sylweddol tuag at fod yn gyngor effeithlon, effeithiol, proffesiynol sy'n cael ei redeg yn dda.

Mae gwybod lle mae angen i ni wella yr un mor bwysig â gwybod pa mor dda yr ydym yn perfformio yn gyffredinol ac mae'r gwaith monitro manwl a rheolaidd a'r cyfarfodydd herio gwasanaeth yn rhoddi'r wybodaeth honno i ni – ac mae'r adroddiad hwn yn dangos bod meysydd o hyd lle mae gwendidau sydd angen sylw. Mae hyn yn ein rhoi mewn sefyllfa well nag y buom ynddi ers amser maith ac yn argoeli'n dda ar gyfer y dyfodol o ran y rhaglen gwelliant parhaus.

Ychwaneg o Wybodaeth

I gael gwybod mwy am unrhyw beth yn yr Adolygiad Perfformiad hwn, neu i wneud unrhyw sylwadau, cysylltwch os gwelwch yn dda â:

Swyddfa'r Dirprwy Brif Weithredwr
Cyngor Sir Ynys Môn
Swyddfeydd y Cyngor
Llangefni
Ynys Môn
LL77 7TW

☎- 01248 752108 neu 01248 752111

GethinMorgan@ynysmon.gov.uk

Mae'r Adroddiad hwn ar gael ar wefan y Cyngor: <http://www.ynysmon.gov.uk/cyngor-a-democratiaeth/perfformiad-a-llywodraethu/cynllun-corfforaethol/addroddiadau-perfformiad-blaenorol>

Gellir cael gwybodaeth bellach hefyd fel a ganlyn:

Mae **polisiau, cynlluniau a strategaethau** a gyhoeddir gan y Cyngor ar gael yn: <http://www.ynysmon.gov.uk/council-and-democracy/council-documents>

Cynlluniau Darparu'r Gwasanaethau – cysylltwch os gwelwch yn dda gyda NevilleEvans@ynysmon.gov.uk

Mae'r Adroddiad Gwella Blynyddol (AGB) ar gael ar wefan y Cyngor drwy glicio ar y ddolen hon: <http://www.ynysmon.gov.uk/cyngor-a-democratiaeth/perfformiad-a-llywodraethu/asesiadau-allanol/adroddiad-gwella-blynyddol-swyddfa-archwilio-cymru>

Mae **Adroddiadau Archwilio ac Arolygu** a gynhrychir gan Reoleiddwyr y Cyngor ar gael ar eu gwefannau, fel a ganlyn:

Swyddfa Archwilio Cymru: www.wao.gov.uk

Arolygiaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru:

<http://cssiw.org.uk/?skip=1&lang=cy>

Estyn: www.estyn.gov.uk

Os nad oes gennych fynediad i'r rhwyngwyd neu os hoffech gael dogfen nad yw wedi ei rhestru uchod, cysylltwch gyda'r Cyngor ar y manylion cyswllt sydd ar frig y dudalen hon os gwelwch yn dda

Atodiad 1 – Dangosyddion Cenedlaethol Strategol a Mesurau Atebolrwydd Cyhoeddus 2013/14

DP	Disgrifiad	Gwasanaeth	Cyfeiriad	2011/12	2012/13	2013/14	Tuedd	Chwarteli 13/14
DCS/MAC	EDU/002i: Canran yr holl ddisgyblion (gan gynnwys y rhai sydd yng ngofal awdurdod lleol); a sydd mewn unrhyw ysgol a gynhelir gan awdurdod lleol, a hwythau'n 15 oed ar y 31 Awst blaenorol ac sy'n gadael addysg orfodol, hyfforddiant neu ddysgu seiliedig ar waith heb fod ganddynt gymhwyster allanol a gymeradwywyd	Addysg	<	0.1	0.28	0.00	↑	
DCS	EDU/002ii: Canran y disgyblion sydd yng ngofal awdurdodau lleolsydd mewn unrhyw ysgol a gynhelir gan awdurdod lleol, a hwythau'n 15 oed ar y 31 Awst blaenorol ac sy'n gadael addysg orfodol, hyfforddiant neu ddysgu seiliedig ar waith heb fod ganddynt gymhwyster allanol a gymeradwywyd	Addysg	<	0.0	25.00	0.00	↑	
DCS/MAC	EDU/003: Canran y disgyblion a aseswyd ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 2, mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol, ac sy'n cyrraedd y Dangosydd Pynciau Craidd, fel y penderfynir gan Asesiadau Athrawon	Addysg	>	78.6	84.67	87.98	↑	
MAC	EDU/004: Canran y disgyblion a aseswyd ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 3, mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol, ac sy'n cyrraedd y Dangosydd Pynciau Craidd, fel y penderfynir gan Asesiadau Athrawon	Addysg	>	69.4	77.86	81.46	↑	
DCS	EDU/006ii: Canran y disgyblion a aseswyd mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol, ac sy'n cael Asesiad Athrawon yn y Gymraeg (iaith gyntaf) ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 3	Addysg	>	63.3	64.91	61.75	↓	

DCS/MAC	EDU/011: Cyfartaledd y sgôr pwyntiau ar gyfer disgyblion sy'n 15 oed ar y 31 Awst blaenorol mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol	Addysg	>	428.1	514.65	593.55	↑	
DCS	EDU/015a: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ddyroddir o fewn 26 o wythnosau gan gynnwys eithriadau	Addysg	>	70.4	69.57	59.09	↓	
DCS	EDU/015b: Canran y datganiadau terfynol o anghenion addysgol arbennig a ddyroddir o fewn 26 o wythnosau b) heb gynnwys eithriadau	Addysg	>	100.0	88.89	100.00	↑	
MAC	EDU/016a: Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion cynradd	Addysg	>	93.5	94.38	94.41	↑	
MAC	EDU/016b: Canran presenoldeb disgyblion mewn ysgolion uwchradd	Addysg	>	90.9	92.24	93.24	↑	
DCS	EDU/017: Canran y disgyblion 15 oed ar y 31ain Awst blaenorol, mewn ysgolion a gynhelir gan yr awdurdod lleol a gyflawnodd y trothwy Lefel 2 gan gynnwys gradd A*-C TGAU mewn Saesneg neu Gymraeg iaith gyntaf a Mathemateg	Addysg	>	-	52.25	54.20	↑	
DCS/MAC	HHA/013: Canran yr holl aelwydydd a allai fod yn ddigartref ac yr ataliwyd iddynt fod yn ddigartref am 6 mis o leiaf.	Tai	>	81.6	88.65	88.18	↓	-
DCS	LCL/001b: Nifer yr ymweliadau â llyfrgelloedd cyhoeddus yn ystod y flwyddyn fesul 1,000 o'r boblogaeth	Llyfrgelloedd	>	3965	4094.43	4024.47	↓	
DCS	LCS/002b: Nifer yr ymweliadau â chanolfannau chwaraeon a hamdden awdurdodau lleol yn ystod y flwyddyn fesul 1,000 o'r boblogaeth, pan fydd yr ymwelydd yn cymryd rhan mewn gweithgarwch corfforol	Datblygu Economi a Adfywio Cymunedau	>	8090	8109.21	8767.29	↑	

DCS/MAC	PLA/006b: Nifer yr unedau tai fforddiadwy ychwanegol a ddarparwyd yn ystod y flwyddyn fel canran yr holl unedau tai ychwanegol a ddarparwyd yn ystod y flwyddyn	Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd	>	-	66.22	83.97	↑	
MAC	PPN/009: Canran y sefydliadau bwyd sy'n 'cydymffurfio'n fras' â safonau hylendid bwyd	Cynllunio a Gwarchod y Cyhoedd	>	91.62	92.91	93.38	↑	
DCS/MAC	PSR/002: Y nifer o ddiwrnodau calendr ar gyfartaledd a gymerwyd i roi Grant Cyfleusterau i'r Anabl	Tai	<	309	275.91	213.11	↑	
DCS	PSR/004: Canran yr anheddau sector preifat a oedd wedi bod yn wag am fwy na 6 mis ar 1 Ebrill ac a feddiannwyd eto yn ystod y flwyddyn o ganlyniad i weithredu uniongyrchol gan yr awdurdod lleol	Tai	>	4.19	8.63	11.98	↑	
DCS	SCA/001: Cyfradd yr oedi wrth drosglwyddo gofal am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 75 oed neu drosodd	Gwasanaethau Oedolion	<	1.06	2.53	0.55	↑	
DCS	SCA/002a: Cyfradd pobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y rhoddir cymorth iddynt yn y gymuned fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31 Mawrth	Gwasanaethau Oedolion	>	82.37	58.94	54.41	↓	
DCS	SCA/002b: Cyfradd pobl hŷn (sy'n 65 oed neu drosodd) y mae'r awdurdod yn rhoi cymorth iddynt mewn cartrefi gofal fesul 1,000 o'r boblogaeth sy'n 65 oed neu drosodd ar 31 Mawrth	Gwasanaethau Oedolion	<	23.6	21.93	18.16	↑	
MAC	SCA/007: Canran y cleientiaid a chynllun gofal ar 31 Mawrth, y dylai eu cynlluniau gofal fod wedi'u hadolygu a gafodd eu hadolygu yn ystod y flwyddyn	Gwasanaethau Oedolion	>	78.7	82.82	87.86	↑	
MAC	SCA/018a: Canran y gofawyr sy'n gofalu ar ôl oedolion a gafodd cynnig asesiad neu adolygiad o'u hanghenion eu hunain yn ystod y flwyddyn	Gwasanaethau Oedolion	>	70.1	81.73	91.28	↑	

DCS/MAC	SCA/019: Canran y cyfeiriadau diogelu oedolion wedi eu cwblhau yn ystod y flwyddyn lle'r mae'r risg wedi ei reoli	Gwasanaethau Oedolion	>	95.70	92.78	88.89	↓	
MAC	SCA/020: Canran y cleientiaid sy'n cael cefnogaeth yn y gymuned yn ystod y flwyddyn	Gwasanaethau Oedolion	>	82.04	84.22	80.37	↓	
MAC	SCC/001a: Canran y lleoliadau cyntaf i blant sy'n derbyn gofal yn ystod y flwyddyn a ddechreuodd gyda Chynllun Gofal ar waith	Gwasanaethau Plant	>	90.4	90.24	96.67	↑	
DCS	SCC/002: Canran y plant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth a chanddynt brofiad o symud ysgol unwaith neu ragor, yn ystod cyfnod neu gyfnodau o dderbyn gofal, ac nad oedd y symud hwnnw oherwydd trefniadau trosiannol, yn y 12 mis hyd at 31 Mawrth.	Gwasanaethau Plant	<	5.7	15.69	20.00	↓	
DCS/MAC	SCC/004: Canran y plant sy'n derbyn gofal ar 31 Mawrth sydd wedi cael eu lleoli o leiaf dair gwaith yn ystod y flwyddyn	Gwasanaethau Plant	<	15.4	8.75	7.79	↑	
MAC	SCC/011a: Canran yr asesiadau dechreuol a ddigwyddodd yn ystod y flwyddyn lle bo tystiolaeth bod Gweithiwr Cymdeithasol wedi gweld y plentyn	Gwasanaethau Plant	>	89.2	89.81	91.63	↑	
DCS	SCC/011b: Canran yr asesiadau dechreuol a ddigwyddodd yn ystod y flwyddyn lle bo tystiolaeth bod Gweithiwr Cymdeithasol wedi gweld y plentyn ar ben ei hun	Gwasanaethau Plant	>	55.4	59.44	55.06	↓	
MAC	SCC/025: Canran yr ymweliadau statudol â phlant sy'n derbyn gofal oedd fod i gael eu cynnal yn ystod y flwyddyn a'u cynhaliwyd yn unol â'r rheoliadau	Gwasanaethau Plant	>	91.3	90.79	90.54	↓	
MAC	SCC/030a: Canran y gofawyr ifanc y mae'r Gwasanaethau Cymdeithasol yn ymwybodol ohonynt a gafodd eu hasesu	Gwasanaethau Plant	>	97.4	83.58	86.67	↑	
DCS	SCC/033d: d) y bobl ifanc a oedd yn derbyn gofal y flaenorol ac y mae'r awdurdod mewn cysylltiad â hwy a hwythau'n 19 oed;	Gwasanaethau Plant	>	-	100.00	100.00	↔	

DCS	SCC/033e: y bobl ifanc a oedd yn derbyn gofal yn flaenorol ac y mae'r awdurdod mewn cysylltiad â hwy, ac y gwyddys eu bod mewn llety addas, nad yw'n llety argyfwng a hwythau'n 19 oed	Gwasanaethau Plant	>	-	100.00	85.71	↓	
DCS	SCC/033f: y bobl ifanc a oedd yn derbyn gofal yn flaenorol ac y mae'r awdurdod mewn cysylltiad â hwy, ac y gwyddys eu bod yn ymgymryd ag addysg, hyfforddiant neu gyflogaeth a hwythau'n 19 oed	Gwasanaethau Plant	>	-	62.50	42.86	↓	
DCS	SCC/037: Cyfartaledd y sgôr pwyntiau mewn cysylltiad â chymwysterau allanol plant 16 oed sy'n derbyn gofal mewn unrhyw sefyllfa ddysgu a gynhelir gan awdurdod lleol	Gwasanaethau Plant	>	77	205.50	135.80	↓	
DCS	SCC/041a: Canran y plant cymwys, perthnasol a phlant a fu'n berthnasol a chanddynt gynlluniau llwybr yn ôl yr angen	Gwasanaethau Plant	>	96.2	95.65	77.78	↓	
MAC	SCC/045: Canran yr adolygiadau plant sy'n derbyn gofal, adolygiadau plant sydd ar y Cofrestr Amddiffyn Plant ac adolygiadau plant mewn angen a gafodd eu cynnal yn unol a'r amserlenni statudol	Gwasanaethau Plant	>	89.6	90.09	95.68	↑	
MAC	STS/005b: Canran y priffyrdd a'r tir perthnasol a adolygwyd sydd o safon glendid uchel neu dderbyniol	Priffyrdd a Rheoli Gwastraff	>	85.6	93.70	84.46	↓	
DCS	STS/006: Canran yr achosion o dipio gwastraff yn anghyfreithlon y rhoddwyd gwybod amdanynt ac y cliriwyd y gwastraff o fewn 5 niwrnod gwaith	Priffyrdd a Rheoli Gwastraff	>	82.28	93.74	95.55	↑	
DCS	THS/007: Canran yr oedolion sy'n 60 oed neu drosodd sy'n ddeiliaid tocynnau teithio rhatach ar y bws	Priffyrdd a Rheoli Gwastraff	>	69.0	69.11	70.73	↑	
MAC	THS/012: Canran y prif ffyrdd (dosbarth A), ffyrdd nad ydynt yn brif ffyrdd (B) a ffyrdd nad ydynt yn brif ffyrdd (C) sydd mewn cyflwr gwael yn gyffredinol.	Priffyrdd a Rheoli Gwastraff	<	11.5	11.15	11.71	↓	
DCS/MAC	WMT/004b: Canran y gwastraff trefol a gesglir gan awdurdodau lleol ac a anfonir i safle tirlenwi	Priffyrdd a Rheoli Gwastraff	<	42.19	43.72	44.11	↓	

DCS/MAC	WMT/009b: Canran y gwastraff trefol a gesglir gan awdurdodau lleol ac a gaiff ei baratoi ar gyfer ei aildefnyddio a'i ailgylchu/neu ei ailgylchu, gan gynnwys deunyddiau biowastraff wedi eu gwahanu yn eu tarddle ac a gompostir neu a drinnir yn fiolegol mewn ffordd arall	Priffyrdd a Rheoli Gwastraff	>	55.14	55.22	54.37	↓	
---------	---	------------------------------	---	-------	-------	-------	---	--