

CYNGOR SIR YNYS MÔN

ADRODDIAD I :	Pwyllgor Partneriaethau ac Adfywio
DYDDIAD:	14 Ionawr 2015
PWNC :	Diogelu Corfforaethol (Plant)
AELOD PORTFFOLIO:	Ken Hughes
AWDUR YR ADRODDIAD: Ffôn: E-bost:	Anwen Huws, Pennaeth Gwasanaeth 01248 751811 AnwenMHughes@ynysmon.gov.uk

1.0 ARGYMHELLION

A1 - Bod y Pwyllgor Sgrwtini'n nodi'r trefniadau corfforaethol i weithredu ei Bolisi Diogelu

A2 - Bod y Pwyllgor Sgrwtini'n nodi casgliad yr hunanarfarniad a gyflwynwyd i'r Bwrdd Diogelu rhanbarthol a'r camau gweithredu arfaethedig.

A3 - Bod y Pwyllgor Sgrwtini bod Bwrdd Diogelu Corfforaethol wedi ei sefydlu.

A4 - Bod y Pwyllgor Sgrwtini yn craffu,ar sail flynyddol trefniadau diogelu corfforaethol.

A5 - Bod y Pwyllgor Sgrwtini yn nodi ein bod yn disgwyl am adroddiad terfynol gan Swyddfa Archwilio Cymru ar drefniadau atebolrwydd a sicrwydd y Cyngor ar gyfer sicrhau bod polisiau a gweithdrefnau diogelu wedi eu sefydlu ac y glyir wrthynt.

2.0 RHESYMAU

2.1 Rhaid i'r Awdurdod Lleol gynnal hunanarfarniad yn flynyddol o'i drefniadau diogelu plant, ac adrodd ar ei ganfyddiadau i'r Bwrdd Diogelu Rhanbarthol. Mae Atodiad 1 yn cynnwys yr adroddiad hwn. Mae'r adroddiad yn nodi'r amcanion cytunedig, cynnydd yn erbyn yr amcanion hyn a meysydd pellach sydd angen sylw. Mae'r adroddiad yn cynnwys dadansoddiad o'n cyfraniad i'r cyd-destun amlasiantaethol ac i waith y Bwrdd Diogelu Plant Rhanbarthol, y Grŵp Cyflawni Lleol ac is-grwpiau rhanbarthol cysylltiol. Mae'r adroddiad yn nodi'r prif gyflawniadau a ganlyn a'r blaenoriaethau canlynol ar gyfer y flwyddyn i ddod:-

2.2 Prif Gyflawniadau

Mae'r Awdurdod Lleol wedi sicrhau gwelliannau yn ei Wasanaethau Plant ac yn ei wasanaethau addysg, ac y mae ar hyn o bryd yn symud i gyfnod o ddatblygu a gwella trefniadau diogelu yn fwy cyffredinol. Mae gan yr Awdurdod Lleol Fwrdd Diogelu Corfforaethol a'i rôl yw sicrhau bod dyletswyddau allweddol yr Awdurdod Lleol mewn perthynas â diogelu plant ac oedolion bregus yn cael eu cyflawni'n ddigonol. Mae polisi'r Awdurdod Lleol ar ddiogelu a'r cynllun gweithredu diogelu cysylltiol wedi eu

mabwysiadu. Tra bo cynnydd gyda'r cynllun gweithredu wedi dioddef peth oedi yn erbyn y dyddiadau targed gwreiddiol, mae rhai camau allweddol wedi eu cyflawni:-

- Bu cynnydd mewn perthynas â threfniadau'r Cyngor ar gyfer Recriwtio Diogel ac y mae'r gwasanaeth AD wedi datblygu ac adolygu nifer o bolisiâu recriwtio diogel allweddol ac wedi cynnwys gwiriadau rheolaidd ar gydymffurfiaeth GDG i ddechreuwyd newydd gyda'r Awdurdod Lleol.
- Mae polisi chwythu'r chwiban yn ei le i bob gweithiwr ac aelod etholedig
- Mae'r Polisi Cynefino Corfforaethol yn sicrhau bod pob aelod staff yn ymwybodol o'i gyfrifoldebau mewn perthynas â diogelu plant ac oedolion.
- O ran monitro ymwybyddiaeth a chymhwysedd staff mewn perthynas â diogelu, mae log hyfforddi'r Cyngor yn dangos bod staff yn cymryd sesiynau hyfforddi diogelu penodol a bod y sesiwn gynefino gorfforaethol yn cynnwys amser ar ddiogelu
- Cyflwynwyd cysylltiad i Aelodau mewn 'ymweliadau rota' lle bo Aelodau'n ymweld â gweithleoedd ar draws Gwasanaethau Plant i gyfarfod â staff llinell flaen a chael gwell dealltwriaeth o sut y mae'r gwasanaeth yn gweithredu
- Darparwyd hyfforddiant i Benaethiaid Gwasanaeth, Deilyddion Portffolio a Deilyddion Portffolio Cysgodol, Aelodau Allweddol eraill a swyddogion diogelu dynodedig ym mhob gwasanaeth fel eu bod yn cael eu cefnogi i ddeall eu cyfrifoldebau diogelu a'u bod yn atebol am eu cyfrifoldebau diogelu. Bydd hyfforddiant hefyd yn cael ei ddarparu i'r aelodau a swyddogion a fethodd fynychu'r sesiynau a ddarparwyd. Yn ystod 2015/16 fe gynlluniwyd bod pob Pennaeth Gwasanaeth yn derbyn cefnogaeth unigol i weithredu eu hamcanion diogelu.
- Yn ystod 2013/14 fe wnaethom welliannau i'n trefniadau ar gyfer rheoli honiadau yn erbyn gweithwyr proffesiynol. Ar ein cais ni fe gomisiynodd y Bwrdd Diogelu Plant Lleol nifer o seminarau ar reoli honiadau yn erbyn gweithwyr proffesiynol gydag ystod o weithwyr proffesiynol ac asiantaethau yn bresennol. Fe wnaeth archwiliad annibynnol a wnaed yn ystod y flwyddyn gadarnhau ein cynnydd.

Mewn ymateb i fwriad y Dirprwy Weinidog dros Blant a Gwasanaethau Cymdeithasol i leihau'r nifer o Fyrddau Diogelu Plant Lleol yng Nghymru fe gymerodd yr Awdurdod Lleol ran mewn sefydlu'r Bwrdd Diogelu Rhanbarthol. Rydym yn parhau i fod yn aelodau a chyfranwyr gweithredol i'r agenda ddiogelu ar lefel leol a rhanbarthol. Mae Adolygiadau Ymarfer Plant Estynedig ar droed ar hyn o bryd yng nghyswllt dau achos ym Môn. Bydd y gwersi a ddysgir o'r achosion hyn yn cael eu hadrodd i'r Bwrdd Diogelu Corfforaethol.

Ym mis Tachwedd 2012, fe arweiniodd honiadau pellach o gam-drin plant hanesyddol at sefydlu Operation Pallial yng Ngogledd Cymru a hefyd adolygiad Macur. Rydym wedi bodloni ein hunain ein bod yn cydymffurfio ag argymhellion ymchwiliadau blaenorol a, gydag awdurdodau eraill yng Ngogledd Cymru, rydym yn sicrhau bod gwasanaethau cefnogi a chwnsela priodol ar gael i ddioddefwyr sy'n dod ymlaen o ganlyniad i'r ymchwiliadau diweddar

Rydym wedi gweld gweithio mewn partneriaeth ar draws asiantaethau er mwyn datblygu'r gwaith diogelu ym Môn yn ystod y flwyddyn. Rydym wedi bod yn gweithio gyda Heddlu Gogledd Cymru i edrych ar yr achos busnes dros sefydlu Hyb Diogelu Amlasiantaethol (MASH) wedi'i gyd-leoli yn Ynys Môn i dderbyn ac i gynnal asesiad

risg o atgyfeiriadau ynglŷn â diogelu plant, cam-drin plant yn rhywiol, trais yn y cartref ac oedolion bregus. Byddai hyn yn caniatáu i wybodaeth berthnasol gael ei rhannu rhwng asiantaethau mewn ffordd amserol cyn penderfynu ar yr ymyrraeth sydd ei hangen gan y timau presennol o fewn asiantaethau. Rydym wedi gweithio'n llwyddiannus gyda Chyngor Gwynedd a phartneriaid i ddarparu'r gwasanaeth Teulu Integredig ar sail gydweithredol.

2.3 Blaenoriaethau i'r dyfodol

Mae nifer o drefniadau yn eu lle er mwyn sicrhau'r sefydliad bod gwasanaethau'n cyflawni eu dyletswyddau diogelu – gwerthusiad blynyddol o bob ysgol sy'n defnyddio cerdyn adrodd diogelu safonol ac ar lefel Gwasanaethau Plant byddir yn adrodd ar ddangosyddion perfformiad statudol. Mae angen i hyn gael ei ledaenu ar sail gorfforaethol. Felly, ar gyfer 2015/16, bydd pob pennaeth gwasanaeth yn gosod amcanion a mesurau diogelu ac ynghyd â hyn fe sefydlir Cerdyn Sgorio Diogelu Corfforaethol. Bydd cyflawni amcanion y Polisi a'r Cynllun Gweithredu Diogelu yn helpu i gyflwyno sgrïwtini mwy effeithiol o faterion diogelu. Bydd diogelu wedi ei ymwreiddio o fewn proses gosod amcanion pob gwasanaeth, o fewn eu cynllunio busnes a'u trefniadau rheoli risg.

Bydd Rheolwr Gwasanaeth (Diogelu) yn cael ei benodi gyda'r dasg o greu ac o adolygu cynllun gwaith corfforaethol a gyrru cyflawniadau yn erbyn yr amserlenni newydd a sefydlu'r Gwasanaeth Diogelu Pobl gan ddwyn at ei gilydd y Swyddogion Annibynnol ar gyfer Diogelu o fewn y Gwasanaethau Plant ac Oedolion.

Mae'r Awdurdod Lleol yn bwriadu datblygu ei Fframwaith Hyfforddiant Diogelwch erbyn 2015/16. Bu ein strategaeth yn un o sicrhau bod Aelodau ac Uwch Swyddogion Allweddol, a Swyddogion Diogelu dynodedig yn derbyn lefel gyson o hyfforddiant ymwybyddiaeth diogelu. Bydd y rhaglen hyfforddiant diogelwch yn cael ei chwblhau a'i chymhwyso ar draws y Cyngor a byddwn yn monitro'r presenoldeb yn llawn.

Awdur: Anwen Huws

Teitl Swydd: Pennaeth Gwasanaeth

Dyddiad: 05.01.15

Atodiad 1

ADRODDIAD BLYNYDDOL AR GYFER BWRDD DIOGELU PLANT GOGLEDD CYMRU

ASiantaeth / Maes Gwasanaeth: Cyngor Sir Ynys Môn

AELOD O'R BWRDD: Anwen Huws, Pennaeth Gwasanaeth ar ran CSYM

SWYDDOG CYSWLLT: Anwen Huws, Pennaeth Gwasanaeth ar ran CSYM

DYDDIAD CYFARFOD Y BWRDD:

Dylid cynnwys atodiadau ac ynddynt ystadegau a thystiolaeth berthnasol lle mae hynny'n bosib.

1	CRYNODEB / MATERION ER SYLW BDPGC
1.1	Beth oedd y blaenoriaethau allweddol yn y maes diogelu plant ar gyfer y flwyddyn gyfredol a pham maent wedi eu pennu fel blaenoriaethau? • Yn yr Awdurdod Lleol – gweithredu'r polisi Diogelu i sicrhau y diogelir pobl sydd mewn perygl o gael eu niweidio neu eu hesgeuluso a chodi ymwybyddiaeth bod diogelu yn fusnes i bawb. Sefydlu Cynllun Gweithredu i'w fonitro gan y Bwrdd Diogelu Corfforaethol. • Ystyried opsiynau ar gyfer gwell cydweithio rhanbarthol trwy'r BLIDP Rhanbarthol. • Sefydlu systemau er mwyn sicrhau bod plant yn cael eu diogelu rhag niwed a chamdriniaeth pryd bynnag y mae modd gwneud hynny a'u bod yn cael cymorth a diogelwch amserol sy'n cydymffurfio gyda Pholisïau Cenedlaethol, Canllawiau Statudol a Rheoliadau. • Gwellu'r trefniadau ar gyfer rheoli pryderon ynghylch diogelwch plant gydag anabledau. • Byddwn yn gweithio gyda Chyngor Gwynedd a phartneriaid i ddarparu'r Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd ar sail gydweithredol. • Ymateb i oblygiadau'r adolygiad cyfredol o'r Penaethiaid Gwasanaeth yn yr Awdurdod Lleol ar gyfer rheoli'r swyddogaeth ddiogelu.
1.2	Meysydd cynnydd/cyflawniadau allweddol mewn perthynas â'r blaenoriaethau diogelu plant (a blaenoriaethau eraill all fod wedi dod i'r wyneb yn ystod y flwyddyn) gyda thystiolaeth o well canlyniadau Diogelu Corfforaethol Yn ystod 13/14, dygwyd y cyfrifoldeb am ddiogelu plant ac oedolion dan un pennaeth gwasanaeth yn yr awdurdod lleol. Y bwriad yw sefydlu Gwasanaeth Diogelu Pobl. Cynlluniwyd y byddai'r gwasanaeth hwn yn weithredol erbyn Medi 2014. Ni lwyddwyd i wneud hynny oherwydd yr angen i gwblhau proses ailstrwythuro o fewn y gwasanaethau cymdeithasol. Mae gennym Bolisi Diogelu a Chynllun Gweithredu Corfforaethol fel Cyngor i sicrhau bod y polisi Diogelu Corfforaethol yn cael ei weithredu'n effeithiol ac yn gyson ledled yr Awdurdod Lleol. Yn ystod y flwyddyn rydym wedi sicrhau:-

1	CRYNODEB / MATERION ER SYLW BDPGC
	✓ Bod polisi chwythu'r chwiban a pholisi recriwtio diogel ac effeithiol wedi eu sefydlu ar gyfer yr holl weithwyr ac aelodau etholedig. ✓ Mae'r Polisi Cynefino Corfforaethol yn sicrhau bod pob aelod o staff yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau mewn perthynas â diogelu plant ac oedolion. ✓ Comisiynwyd hyfforddiant ar gyfer pob Pennaeth Gwasanaeth, Aelodau Portffolio ac Aelodau Portffolio Cysgodol, Aelodau Allweddol eraill a swyddogion diogelwch dynodedig ym mhob gwasanaeth er mwyn eu cynorthwyo i ddeall eu cyfrifoldebau diogelu ac fel eu bod yn atebol am eu cyfrifoldebau diogelu. ✓ Cyflwynwyd trefniadau i aelodau fod ar 'rota' o ymweliadau â lleoedd gweithio ar draws y Gwasanaethau Plant fel y gallant gyfarfod staff rheng flaen a chael gwell dealltwriaeth o sut mae'r gwasanaeth yn gweithredu. Sefydli'r Bwrdd Diogelu, a gadeirir gan Arweinydd y Cyngor, erbyn Mawrth 2015 a bydd pob Pennaeth Gwasanaeth yn cynnwys blaenoriaethau diogelu yn eu Hamcanion Blynyddol. Rydym wedi sefydlu tri maes allweddol i ganolbwyntio arnynt:- ▪ Gweithlu Diogel. ▪ Strategaeth Hyfforddiant. ▪ Ataliaeth Gorfforaethol. Unwaith y bydd y Rheolydd Gwasanaeth (Diogelu ac Ansawdd) wedi ei gymeradwyo / chymeradwyo rydym yn disgwyl y bydd cynnydd yn erbyn ein cynllun gweithredu yn cyflymu. Rydym yn disgwyl am adroddiad terfynol gan Swyddfa Archwilio Cymru ar drefniadau atebolrwydd a sicrwydd y Cyngor ar gyfer sicrhau bod polisiau a gweithdrefnau diogelu wedi eu sefydlu ac y glynir wrthynt. Mae nifer o bolisiau perthnasol wedi eu cymeradwyo, neu wrthi'n cael eu cymeradwyo, neu wedi cael eu diwygio yn ystod y cyfnod adrodd:- • Polisi Recriwtio Diogel. • Camdriniaeth Ddomestig, Trais Yn Erbyn Merched a Thrais Rywiol. • Polisi Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (diwygiedig). • Polisi Recriwtio a Dethol (diwygiedig) gan gynnwys canllawiau ar gwblhau geirda. • Polisi Diogelu Plant – Dysgu Gydol Oes. • Polisi Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd ar gyfer Ysgolion. • Polisi Camdriniaeth Ddomestig - Gwasanaethau Tai. Diogelu a chynllunio gofal ar gyfer plant y gofelir amdanynt a gadawyr gofal sy'n dangos ymddygiad bregus neu ymddygiad sy'n peri risg, o fewn Cyngor Sir Ynys Môn Cynhaliodd AGGCC arolygiad o drefniadau diogelu a chynlluniau gofal ar gyfer plant y gofelir amdanynt a gadawyr gofal sy'n dangos ymddygiad bregus neu ymddygiad sy'n peri risg, o fewn Cyngor Sir Ynys Môn. Cynhaliwyd yr arolygiad fel rhan o raglen genedlaethol o arolygiadau thematig, gan ganolbwyntio ar waith a wnaed gyda phlant dros 11 oed sy'n derbyn gofal a gadawyr gofal a nodwyd fel unigolion bregus a/neu unigolion sy'n arddangos ymddygiad sy'n peri risg. Rhoddodd yr arolygiad sylw hefyd i ba

1	CRYNODEB / MATERION ER SYLW BDPGC
	raddau yr oedd trefniadau rhiantu, rheolaeth a phartneriaeth corfforaethol yn hyrwyddo gwell canlyniadau ar gyfer plant y gofelir amdanynt a gadawyr gofal. Y meysydd yr ystyriwyd eu bod yn gadarnhaol mewn perthynas â Diogelu oedd:- ▪ Roedd y Gwasanaethau Plant yn cael eu cydnabod fel blaenoriaeth gorfforaethol. ▪ Roedd y Bwrdd Diogelu Plant newydd gychwyn ar broses i symud i ôl troed rhanbarthol. ▪ 'Roedd sefydlogi'r gweithlu ar gyfer y gwasanaethau plant wedi bod yn flaenoriaeth i'r awdurdod dros nifer o flynyddoedd. Disgrifiwyd y gweithlu gwaith cymdeithasol fel un sefydlog ond bod angen iddo ennill mwy o brofiad. ▪ Roedd dealltwriaeth o'r cyfeiriadau a'r broses rhannu gwybodaeth rhwng swyddogion proffesiynol ac roedd perthnasau gweithredol rhwng staff o gymorth i gefnogi cyfathrebu. Roedd gan weithwyr cymdeithasol a'u rheolwyr dealltwriaeth o'r bobl ifanc y roeddent yn gweithio gyda nhw, gan gynnwys eu breguster a'u hymddygiadau sy'n peri risg. ▪ Roedd yr awdurdod wedi cyflwyno Model Risg i roi fframwaith asesu risg clir ar gyfer staff. Roedd y gyfres hon o becynnau yn cynnwys dull o sgrinio achosion fel mater o drefn er mwyn siapio'r broses gwneud penderfyniadau ynghyd â dull strwythuredig ar gyfer asesu risg a niwed sylweddol yn fanwl. ▪ Roedd gan staff fynediad i bolisiau allweddol, ac roedd systemau gwybodaeth yn bodoli er mwyn monitro cydymffurfiaeth gyda threfniadau statudol ar gyfer diogelu plant. Roedd yr holl weithwyr yn deall bod diogelu yn flaenoriaeth ac roedd ymwybyddiaeth uwch o freguster plant sy'n derbyn gofal a gadawyr gofal. Roedd prosesau diogelu plant yn cael eu defnyddio i reoli risg ar gyfer y grŵp hwn o bobl ifanc. ▪ Roedd Bwrdd Diogelu Plant Gwynedd / Ynys Môn wedi gwneud gwaith ar faterion cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, plant sydd ar goll ac sy'n cymryd rhan mewn ymddygiad sy'n rhywiol niweidiol. Roedd y trefniadau rhanbarthol ar draws Gogledd Cymru mewn perthynas â'r materion hyn wedi eu cryfhau. ▪ Roedd staff y Gwasanaethau Plant hefyd wedi arwain gwaith ar wella ymwybyddiaeth o arwyddion bod plant yn cael eu masnachu. ▪ Roedd yr awdurdod wrthi'n ail-gyflunio ei wasanaeth ac yn creu tîm Diogelu a Sicrhau Ansawdd gan gynnwys cydlynnydd diogelu plant, swyddog sicrhau ansawdd a'r swyddog adolygu annibynnol. Perfformiad mewn perthynas â systemau a phrosesau allweddol er mwyn sicrhau bod plant yn cael eu diogelu rhag niwed Mae'r Awdurdod Lleol wedi cynnal ac atgyfnerthu ei berfformiad mewn perthynas â Dangosyddion Perfformio allweddol - fel y gwelir yn y meysydd isod:- ▪ Mae gan bob plentyn sydd hefo cynllun diogelu weithiwr cymdeithasol dynodedig. ▪ Gwelliant yn ein ffigyrau mewn perthynas â chynnal cyfarfodydd grŵp craidd yn dilyn ymlaen o'r gynhadledd gychwynnol ar gyfer diogelu plant. Yn ystod y flwyddyn cynhaliwyd 91.46% o'r cyfarfodydd gofynnol o fewn yr amserlen sy'n well na'r perfformiad yn 2012-13 (82.66%) a'r cyfartaledd ar gyfer Cymru gyfan am yr un flwyddyn (88.50%).

- Wedi cynnal ein ffocws allweddol ar weld y plant yn ystod eu hasesiadau. Yn ystod 2013/14, roedd y ganran o asesiadau cychwynnol a wnaed lle'r oedd tystiolaeth bod plentyn wedi cael ei weld gan weithiwr cymdeithasol yn 91.63%, sydd eto yn well na'r perfformiad yn 2012-13 (89.91%) a'r cyfartaledd trwy Gymru gyfan am yr un flwyddyn (75.40%).
- Wedi cynnal perfformiad sy'n rhagori ar y cyfartaledd trwy Gymru (yn seiliedig ar ddata 2012-13) mewn perthynas ag amseroldeb cynnal cynadleddau diogelu plant. Yn ystod 2013/14, cynhaliwyd 92.66% o'r Cynadleddau Diogelu Plant Cychwynnol o fewn yr amserlen, o gymharu â chyfartaledd o 87.40% trwy Gymru. Yn ystod yr un flwyddyn cynhaliwyd 98.49% o'r Cynadleddau Adolygu Diogelu Plant o fewn yr amserlenni o gymharu â 96.10% ar gyfartaledd trwy Gymru.
- Gwelliannau i'r Gwasanaethau Arbenigol Plant (GAP) i wella'r broses rheoli achosion i sicrhau gwell aliniad gyda'r Fframwaith ar gyfer Asesu.

O ran effeithiolrwydd ein cynlluniau diogelu plant, un ffordd o fesur hynny ydi a yw enwau'r plant yn cael eu hailgofrestru o fewn cyfnodau penodol. Rydym yn parhau i wneud yn dda yn y maes hwn - dim ond 4 o blant a ail-gofrestrwyd o fewn 12 mis ac 1 arall o fewn dwy flynedd. Ystyriaeth arall o ran effeithiolrwydd ein cynlluniau diogelu plant yw am ba hyd y mae enwau'r plant yn aros ar y gofrestr. Mae'r rhan fwyaf o'r cynlluniau yn cael eu gweithredu'n llwyddiannus ac mae'r risg i'r plant yn gostwng o fewn 6 mis.

	2013/14
Llai na 6 mis	43
Rhwng 6 – 12 mis	14
Rhwng 12 mis a 24 mis	12
Dros 2 flynedd	2

Gwelliannau trwy sicrhau ansawdd

Mae archwiliadau a wnaed yn ystod y flwyddyn yn arwain at wella arferion. Er enghraifft, nododd archwiliadau bod angen gwella asesiadau risg. O ganlyniad, rydym wedi bod yn treialu teclyn risg penodol o fewn y broses oruchwylio ac yn ein Hadroddiadau i Gynadleddau Diogelu Plant. Bwriad hyn yw sicrhau cysondeb o ran rheoli risg a defnyddio dull sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer mesur, gwella, a / neu uwchgyfeirio risg. Mae'r Uned Datblygu'r Gweithlu wedi ymgorffori'r Model Risg o fewn eu rhaglen hyfforddiant ar gyfer staff a bydd yn cael ei gylchredeg i bob aelod o staff gan gynnwys cydweithwyr amlasiantaethol.

Yn ystod 2013/14, rydym wedi gwella ein trefniadau ar gyfer rheoli honiadau a wneir yn erbyn swyddogion proffesiynol. Ar ein cais, mae BLIDP wedi comisiynu nifer o seminarau ar reoli honiadau yn erbyn swyddogion proffesiynol. Mynychwyd y seminarau hyn gan ystod o swyddogion proffesiynol ac asiantaethau. Cadarnhawyd y cynnydd yr ydym wedi ei wneud mewn archwiliad annibynnol a wnaed yn ystod y flwyddyn.

Gwasanaethau Integredig Cymorth i Deuluoedd

Sefydlwyd y gwasanaeth hwn ym Môn a Gwynedd ac mae bellach yn weithredol.

Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant a Masnachu Plant

Mae'r Awdurdod Lleol yn arwain ar Grŵp Tasg Amlasiantaethol Gwynedd a Môn

1	CRYNODEB / MATERION ER SYLW BDPGC
	yngghylch Plant sydd Ar Goll o'u Cartrefi / Plant y Camfanteisir yn Rhywiol arnynt. Ein nod yw atal Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant a'u diogelu trwy ostwng nifer yr achosion o blant a phobl ifanc sy'n mynd ar goll. Gwneir hyn trwy gyfrwng cynlluniau strategol a thrwy nodi arferion gweithio da y gellir eu rhannu ar draws fforwm amlasiantaethol. Cryfheir gwaith y grŵp hwn gan y Prosiect Ymarferwyr - sef prosiect 3 blynedd i godi ymwybyddiaeth ymysg swyddogion proffesiynol a phobl ifanc o bob cymuned o faterion Camfanteisio'n Rhywiol ar Blant (CRhB) ac i wella canlyniadau ar gyfer pobl ifanc sydd yn y fath berygl. Arweinir y prosiect gan Heddlu Gogledd Cymru a Barnardos. Y manteision i'r plant a'r bobl ifanc yw eu bod yn destun cynlluniau priodol sydd wedi eu teilwra i gwrdd â'u hanghenion unigol. Prif Weithredwr Cyngor Sir Ynys Môn yw Cadeirydd y Prosiect Atal Masnachu Pobl yng Ngogledd Cymru. Ar hyn o bryd rydym yn cydweithio'n agos gyda phartneriaid allweddol, gan gynnwys Barnardos, ar atal masnachu plant, sy'n fater pwysig i Ynys Môn oherwydd bod gennym Borthladd Caergybi yn ein hardal. Mae gwasanaeth plant ac addysg yr Awdurdod Lleol wedi dechrau defnyddio'r teclyn SERAF ac mae'n gweithio gyda Barnardos Cymru, i ddarparu ▪ Hyfforddiant i godi ymwybyddiaeth ▪ Hyfforddiant i staff ar sut i ddefnyddio'r teclyn SERAF. Mae'r Adran Addysg wedi darparu pedair sesiwn hyfforddiant yn ystod tymor yr haf a gynigiwyd i'r gwasanaethau ieuchyd a'r gwasanaethau plant. Plant sy'n ymddwyn mewn ffordd sy'n rhywiol niweidiol Rydym wedi gweithio'n rhanbarthol i ddatblygu'r dull o weithredu mewn perthynas â phlant sy'n ymddwyn mewn ffordd rhywiol niweidiol. Mae BLIDP Gwynedd ac Ynys Môn wedi mabwysiadu opsiwn o ddefnyddio'r model AIM o weithio gyda phlant a phobl ifanc sy'n dangos ymddygiad rhywiol niweidiol ac mae wedi cyllido hyfforddiant amlasiantaethol traws-sirol ar gyfer asiantaethau, er mwyn sicrhau dull cyson ac sy'n seiliedig ar dystiolaeth ar gyfer gweithio gyda phlant a phobl ifanc sy'n dangos ymddygiad rhywiol niweidiol. Sefydlwyd Fforwm Ymarferwyr amlasiantaethol i gynorthwyo i ddatblygu arferion staff yn y maes diogelu hwn. Collwyd sgiliau allweddol yn y maes oherwydd trosiant staff.
1.3	Yr heriau a'r materion sy'n parhau i fod angen sylw o ran diogelu plant (gan gynnwys risgiau) • Er bod ymrwymiad clir i wella a thystiolaeth bod newidiadau'n cael eu gwneud, mae angen pennu capasiti os ydym am gyflymu'r cynydd. Mae adnodd wedi ei adnabod bellach. • Y Broses Gynadleddau - Mae adroddiadau gan y Cydlynnydd Diogelu Plant yn dweud bod rhaid i ni sicrhau bod llais y plentyn yn cael ei glywed yn gyson. Mae gwaith a chyfathrebu uniongyrchol gyda'r plant yn ganolog i'r broses honno ac mae'n rhaid datblygu mwy ar y gwasanaeth eiriolaeth ar gyfer y plant sy'n mynd trwy'r broses hon. Yn yr adolygiadau o Gynlluniau Diogelu Plant, mewn sesiynau Goruchwyllo, Grwpiau Craidd a Chynadleddau Diogelu Plant, rhaid dangos bod cynnydd yn cael ei wneud gyda chynlluniau er mwyn sicrhau trefniadau diogelu a chynlluniau gofal amserol ar gyfer y plant. • Er bod y defnydd o declynnau asesu risg wedi gwella yn sgil hyfforddiant a

1	CRYNODEB / MATERION ER SYLW BDPGC
	roddwyd i Weithwyr Cymdeithasol, mae angen i ni sicrhau bod cyd-ddealltwriaeth o'r fframwaith risg a chysondeb o ran y dulliau gweithredu yn y gwasanaethau plant a'r bartneriaeth amlasiantaethol. Mae archwiliadau o arferion wedi dwyn sylw at nifer o welliannau y mae angen eu gwneud o ran gweithio amlasiantaethol:- 1) Gwell asesiad o'r gallu i riantu yn seiliedig ar hanes llawn y rhieni a ffocws clir ar risg. 2) Dylai Grwpiau Craidd ganolbwyntio ar ddarparu cynllun amlasiantaethol sy'n canolbwyntio ar sicrhau diogelwch ar gyfer y plentyn. 3) Ail-lansio'r Protocol ar gyfer Rheoli Gwahaniaethau Proffesiynol – mae hyn yn ymwneud â gwahaniaethau barn proffesiynol. 4) Adolygu cyd weithio rhyng asiantaethol mewn achosion o fabanod nad ydynt wedi eu geni. 5) Defnyddio Adran 20 Deddf Plant a throthwy rheoli niwed sylweddol, • Gweithlu sydd yn gallu cyflawni eu dyletswyddau diogelu yn effeithiol – cefnogi staff a rheolwyr sy'n gweithio gyda phlant a phobl ifanc/oedolion bregus yn eu datblygiad proffesiynol parhaus drwy ddarparu hyfforddiant diogelu ar lefel sy'n cyd-fynd â'u swyddogaethau a'u cyfrifoldebau. • Trefniadau contractyddol cadarn yn weithredol mewn achosion lle mae Cyngor Sir Ynys Môn yn comisiynu neu'n rheoleiddo gwaith gyda phlant a phobl ifanc / oedolion o sefydliadau / asiantaethau eraill.
1.4	Materion diogelu plant i'w codi gyda BDPGC (e.e. lle y bydd efallai angen cefnogaeth, cyfarwyddyd neu weithredu gan BDPGC) • Mae staff yn treulio cryn dipyn o amser yn ymateb i gysylltiadau nad ydynt yn cwrdd â throthwyon ein gwasanaeth. Mae angen amlwg i weithio gyda swyddogion proffesiynol i ddod i gyd-ddealltwriaeth am y trothwyon ac i sicrhau fod yr holl asiantaethau'n cymryd cyfrifoldeb am eu penderfyniadau diogelu. • Gwerthusiad o'r model risg a pherchenogaeth o'r model – er mwyn sicrhau ein bod yn canolbwyntio ar reoli risg ar sail amlasiantaethol. • Nifer o nodweddion yn cael effaith ar y gallu i rianta. Ni fedr Gwasanaethau Cymdeithasol gomisiynu'r amrediad o wasanaethau y mae eu hangen i roi sylw i'r cyfan o'r problemau rianta. Mae arwyddion sylweddol y bydd angen i'r Gwasanaethau lechyd Meddwl i Oedolion a Chamddefnyddio Sylweddau gael mewnbwn arwyddocaol i achosion diogelu plant. • Dylai'r BDPGC ystyried sefydlu Polisi Diogelu Deuol i arwain y penderfyniadau o ran plant sy'n derbyn gofal a phlant sydd ar y gofrestr diogelu plant. • BDPGC i adolygu'r trefniadau ar gyfer rheoli maethu preifat yn y ddau Awdurdod Lleol. • Dylid rhoddi hyfforddiant ar effaith esgeulustod ac asesu esgeulustod i'r holl weithwyr a goruchwylwyr a chynnal sesiynau gloywi yn rheolaidd. • Dylid darparu hyfforddiant ar gyfer y rhwydwaith amlasiantaethol a gweithwyr cymdeithasol yn benodol fel y gallant reoli achosion lle mae'r rhieni'n elyniaethus a datblygu gwell dealltwriaeth o rieni sy'n cymryd arnynt eu bod yn cydymffurfio.

1	CRYNODEB / MATERION ER SYLW BDPGC
1.5	Unrhyw faterion o bwys mewn perthynas â diogelu plant neu i BDPGC, e.e. digwyddiadau difrifol, negeseuon o arolygon, ad-drefnu ac ati. Gweler 1.4 uchod

2	DIOGELU PLANT – TREFNIADAU LLYWODRAETHIANT AC ATEBOLRWYDD: Y modd y bu i'r sefydliad sicrhau ei fod yn gweithredu'n effeithiol o ran diogelu plant yn ystod y flwyddyn
2.1	Rôl, swyddogaeth a strwythur diogelu plant yn y sefydliad Mae'r Awdurdod Lleol wedi mabwysiadu ei bolisi Diogelu sy'n nodi mai'r gwasanaethau cymdeithasol yw'r asiantaeth sy'n arwain ar gyfer gwneud ymholiadau i honiadau/pryderon y gall plant ac oedolion bregus fod yn dioddef niwed sylweddol, ond fod pawb yn rhannu'r cyfrifoldeb ar gyfer diogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc ac oedolion bregus, waeth beth yw rôl yr unigolyn. Mae'r Awdurdod Lleol yn ymrwymo i lynu wrth weithdrefnau Diogelu Plant Cymru Gyfan a Gweithio Gyda'n Gilydd i Ddiogelu Plant. Manylir ar Swyddogaethau a Chyfrifoldebau yn ein Polisi Diogelu. Y Prif Weithredwr sydd â chyfrifoldeb cyffredinol am sicrhau y gweithredir ar bolisiâu a gweithdrefnau effeithiol o ran diogelu plant ac oedolion bregus, am ddatblygu trefniadau llywodraethiant corfforaethol ac am gwrdd â'r holl ofynion statudol. Y Cyfarwyddwr Cymuned yw'r swyddog sy'n arwain yn y Cyngor ar Faterion Breguster ac mae'n aelod o BDPGC. Mae hi'n gyfrifol am sicrhau fod gan yr awdurdod y warchodaeth briodol i ddiogelu plant a phobl ifanc, oedolion a phobl hŷn fregus ac am adrodd ar lefel gorfforaethol ac i Gynghorwyr ar eu heffeithiolrwydd. Er bod cyfrifoldeb ar bob aelod o staff i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, y Cyfarwyddwr Cymuned yw'r uwch swyddog yn y Cyngor sydd â'r cyfrifoldeb terfynol a diwahân am hyn. Mae'r Gwasanaethau Plant yn gyfrifol am gynnal ymholiadau i honiadau/pryderon y gall plant ac oedolion bregus fod yn dioddef niwed sylweddol ac am gyflawni amryfal ddyletswyddau'r Awdurdod Lleol dan Ddeddf Plant 1989. Y 4 tîm gwaith maes sy'n cynnal yr ymholiadau hyn. Mae Swyddogion Diogelu dynodedig ym mhob cyfadran yn gyfrifol am: ▪ Fynychu hyfforddiant perthnasol ar gyfer swyddogion dynodedig ▪ Gweithredu fel ffynhonnell o gyngor ar faterion diogelu i staff arall yn y gyfadran ▪ Bod yn gyfarwydd â gweithdrefnau diogelu Gweithdrefnau Diogelu Plant Cymru Gyfan, y Gweithdrefnau ar gyfer Diogelu Oedolion Bregus a system Cyngor Sir Ynys Môn ar gyfer cadw cofnodiadau effeithiol. ▪ Sicrhau fod gweithdrefnau mewnol effeithiol ar gael i roi sylw i bryderon a dwyn asiantaethau cyfeirio i mewn i'r broses (e.e. Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc, Diogelu Oedolion Bregus). ▪ Sicrhau fod cofnodion yn cael eu cadw a'u bod yn ddiogel ac yn saff bob amser. ▪ Sicrhau cydymffurfiaeth gyda'r Polisi a'r Weithdrefn hon a monitro hynny ac adrodd yn rheolaidd i'w Tîm Rheoli a thrwy hynny i'r Cyfarwyddwr Cymuned a'r Aelodau.

2	DIOGELU PLANT – TREFNIADAU LLYWODRAETHIANT AC ATEBOLRWYDD: Y modd y bu i'r sefydliad sicrhau ei fod yn gweithredu'n effeithiol o ran diogelu plant yn ystod y flwyddyn
	Rhaid i'r holl Benaethiaid Gwasanaeth sicrhau fod eu staff yn cael y gwiriadau angenrheidiol gan yr Awdurdod Diogelu Annibynnol a rhai'r GDG a'u bod yn cydymffurfio gyda'r Polisiâu a'r Gweithdrefnau ar gyfer Diogelu Plant ac Oedolion Bregus. Rhaid i bob Pennaeth Gwasanaeth sefydlu trefniadau er mwyn sicrhau eu bod yn cydymffurfio gyda gofynion y polisi hwn a chyda Pholisi Cofnodiadau Troseddol y Cyngor. Rhaid i bob Pennaeth Gwasanaeth sicrhau y cedwir cofnod o holl wiriadau'r Awdurdod Diogelu Annibynnol a'r GDG. Bydd y Bwrdd Diogelu Corfforaethol yn sicrhau fod y dyletswyddau allweddol o ran Diogelu Plant ac oedolion bregus yn cael eu cyflawni'n ddigonol. Mae'r Tîm Rheoli ym mhob gwasanaeth yn gyfrifol ar y cyd am sicrhau fod y gofynion statudol mewn perthynas â diogelu a hyrwyddo lles plant a phobl ifanc ac oedolion bregus yn eu lle a bod staff yn glynu wrthynt. Mae hyn yn cynnwys ansawdd, cynnwys ac amllder yr hyfforddiant a ddarperir a chadw cofnod digonol o hyfforddiant staff. Bydd cyfrifoldebau'n cynnwys monitro'n ganolog ac adrodd ar gydymffurfiaeth gyda gofynion Diogelu er mwyn darparu sicrwydd angenrheidiol i uwch reolwyr, y Cyfarwyddwr Cymuned a'r Aelodau yn rheolaidd. Mae'r holl Reolwyr Llinell a Chontractau yn gyfrifol am sicrhau fod y staff y maent yn gyfrifol amdanynt yn derbyn yr hyfforddiant y mae eu hangen yn unol â'u cyfrifoldebau. Mae canllawiau ar gael gan staff AD ynglŷn â'r aelodau o staff a ddylai gael hyfforddiant ac ar ba lefel. Mae contractwyr, isgontractwyr neu sefydliadau eraill a gyllidir gan y Cyngor neu ar ei ran yn gyfrifol am gyflwyno ceisiadau i'r Awdurdod Diogelu Annibynnol Priodol a'r GDG ar gyfer gwiriadau ac am sicrhau fod eu staff yn cydymffurfio gyda'r Polisiâu a'r Gweithdrefnau priodol sy'n ymwneud â Diogelu Plant ac Oedolion Bregus. Maent hefyd yn gyfrifol am roi gwybod i reolwyr perthnasol yn y Cyngor am unrhyw bryderon y dânt ar eu traws o ran diogelu.. Cynllun Gweithredu Diogelu Bydd Cynllun Gweithredu blynyddol ar gyfer Diogelu'n cael ei sefydlu ac ynddo, amlinellir yn glir y camau a gymerir gan Gyngor Sir Ynys Môn a'r rheiny sy'n gweithredu ar ran y Cyngor er mwyn sicrhau y gweithredir yn llawn ar y polisi hwn. Bydd y cynllun gweithredu hwn yn cael ei adolygu'n flynyddol ochr yn ochr â'r adolygiad o flaenoriaethau corfforaethol y Cyngor. Adroddir ar hyn i'r Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol.
2.2	Y berthynas â BDPGC Aelod Bydd Cyngor Sir Ynys Môn yn gweithio mewn cydweithrediad ag asiantaethau eraill; bydd yn cydymffurfio gyda phrotocolau a gweithdrefnau'r Bwrdd Rhanbarthol Diogelu Plant a bydd yn ymateb yn gadarnhaol i unrhyw argymhellion sy'n ymwneud â gwella ei bolisiau a'i weithdrefnau diogelu.

2	DIOGELU PLANT – TREFNIADAU LLYWODRAETHIANT AC ATEBOLRWYDD: Y modd y bu i'r sefydliad sicrhau ei fod yn gweithredu'n effeithiol o ran diogelu plant yn ystod y flwyddyn
2.3	Aelodaeth a phresenoldeb (gan gynnwys is-grwpiau) Mae'r Awdurdod Lleol yn aelod o'r BDPGC a'r Grwpiau Cyflawni Lleol – ac mae'n aelod neu'n gadeirydd ar nifer o is-grwpiau. Mae Swyddogion Awdurdodau Lleol wedi cymryd rhan mewn nifer o adolygiadau ymarfer, gan gyfrannu at ddysgu a gwella ar sail ranbarthol.
2.4	Y berthynas â Bwrdd yr asiantaeth Aelod
2.5	Adnoddau ariannol ac adnoddau eraill a roddwyd i gefnogi'r BDPGC Mae'r Awdurdod Lleol yn rhoi cefnogaeth ariannol ac adnoddau nad ydynt yn rhai ariannol tuag at waith y Bwrdd.
2.6	Unrhyw faterion llywodraethiant / adnoddau a allai gael effaith ar y gallu i ddiogelu plant ac y mae angen eu dwyn at sylw'r BDPGC Dim

3	DIOGELU PLANT – GWEITHGAREDDAU MONITRO A GWERTHUSO / SICRHAU ANSAWDD
3.1	Beth mae'r sefydliad wedi ei wneud yn ystod y flwyddyn i fonitro a gwerthuso ei drefniadau diogelu plant? Mae gan y Cyngor Bolisi Diogelu a Chynllun Gweithredu Corfforaethol cysylltiedig er mwyn sicrhau fod y polisi Diogelu Corfforaethol yn cael ei weithredu'n effeithiol ac yn gyson ar draws yr Awdurdod Lleol. Mae'r cynllun gweithredu yn cynnwys nifer o archwiliadau er mwyn rhai prawf ar gydymffurfiaeth yn erbyn y Polisi Diogelu. Yn ystod y flwyddyn, rydym wedi sicrhau:- ▪ Bod polisiâu recriwtio diogel a chwythu'r chwiban yn eu lle ar gyfer yr holl weithwyr ac aelodau etholedig ▪ Bod cydymffurfiaeth o ran gwiriadau GDG i ddechreuwyr newydd yn cael ei sicio'n rheolaidd ▪ Mae'r Polisi Cynefino Corfforaethol yn sicrhau fod yr holl staff yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau mewn perthynas â diogelu plant ac oedolion. ▪ Comisiynwyd hyfforddiant ar gyfer yr holl Benaethiaid Gwasanaeth, yr Aelodau Portffolio a'r Aelodau Portffolio Cysgodol, Aelodau Allweddol eraill a swyddogion diogelu dynodedig ym mhob gwasanaeth fel eu bod yn cael y gefnogaeth i ddeall eu cyfrifoldebau diogelu a'u bod yn atebol am eu

3	DIOGELU PLANT – GWEITHGAREDDAU MONITRO A GWERTHUSO / SICRHAU ANSAWDD
	cyfrifoldebau diogelu. ▪ Cyflwynwyd ymgysylltiad aelodau gydag ‘ymweliadau rota’ lle mae Aelodau’n ymweld â gweithleoedd ar draws y Gwasanaethau Plant i gwrdd â staff rheng flaen a chael gwell dealltwriaeth o’r modd y mae’r gwasanaeth yn gweithredu. ▪ Rydym wedi bodloni ein hunain ein bod yn cydymffurfio ag argymhellion ymchwiliadau blaenorol. ▪ Yn ystod 2013/14, rydym wedi gwella ein trefniadau ar gyfer delio gydag honiadau yn erbyn swyddogion proffesiynol. Ar ein cais ni, comisiynodd y BLIDP nifer o seminarau ar reoli honiadau yn erbyn swyddogion proffesiynol a mynychwyd y seminarau gan amrediad o swyddogion proffesiynol ac asiantaethau. Cynhaliwyd archwiliad annibynnol yn ystod y flwyddyn a chadarnhawyd ein cynnydd. Byddai cyflawni amcanion y Polisi Diogelu a’r Cynllun Gweithredu o gymorth i sgriwtineiddio materion diogelu’n fwy effeithiol. Ochr yn ochr â hyn, byddir yn cyflwyno Cerdyn Sgorio ar gyfer Diogelu yn 2015/16. Mae system Rheoli Perfformiad a Fframwaith Sicrhau Ansawdd cynhwysfawr ar gael yn y Gwasanaethau Plant. Mae targedau a chynlluniau gwasanaeth a busnes yn gyrru gwelliannau mewn perfformiad ac ansawdd y gwasanaethau a ddarperir. Mae swyddogion mewnol a phartion allanol wedi bod yn cynnal archwiliadau’n rheolaidd yn y gwasanaeth. Mae’r rhain wedi cynnwys Archwiliadau Ymarfer Penodol, Archwiliadau Thematig wedi eu Cynllunio (a gynhaliwyd gan y tîm rheoli gwasanaethau plant), Adolygiadau Achos Penodol ac archwiliad Thematig, e.e. cyfarfodydd Strategaeth Rhan IV, Cynadleddau Amddiffyn Plant (CAP) Gwynedd a Môn gan bobl allanol. Daeth yn amlwg fod consensws o ran casgliadau’r cyngor a gafwyd yn fewnol ac yn allanol.
3.2	Beth oedd y blaenoriaethau archwilio y cytunwyd arnynt am y flwyddyn o ran diogelu plant a pham cawsant eu nodi fel blaenoriaethau Mae archwilio yn cael eu gyrru gan y themâu sydd yn ein Cynllun Gweithredu Diogelu Corfforaethol. Rhoddwyd blaenoriaeth i thema Gweithlu Diogel yn ystod y flwyddyn oherwydd mae hynny’n angenrheidiol i sefydlu trefniadau diogelu cadarn. Yn y Gwasanaethau Plant, caiff gweithgareddau SA eu gyrru gan ein prosesau hunanasesu sy’n sail i Gynllun Cyflawni’r Gwasanaethau a’r Gofrestr Risg; ac er ein bod yn ceisio bod yn rhagweithiol, rydym hefyd â’r capasiti i fod yn ymatebol - fel bod modd i ni ymateb i faterion yn ymwneud ag ymarfer fel y maent yn codi.

3	DIOGELU PLANT – GWEITHGAREDDAU MONITRO A GWERTHUSO / SICRHAU ANSAWDD
3.3	Rhowch grynodeb os gwelwch yn dda o'r gweithgareddau sicrwydd ansawdd yr ymgwymerwyd â nhw yn ystod y flwyddyn mewn perthynas â diogelu plant (gan gynnwys, er enghraifft, defnyddio data, casgliadau archwiliadau, cydraddoldeb/amrywiaeth, sylwadau defnyddwyr gwasanaeth, cwynion) Cynhaliwyd nifer o weithgareddau sicrwydd ansawdd ar lefel gorfforaethol a lefel y gwasanaeth. Cyfeirir o 3.1 uchod. O fewn y Gwasanaethau Plant mae'r rhain yn cynnwys:- • Archwiliad o gyfarfodydd a gynhaliwyd dan Ran IV Gweithdrefnau Diogelu Plant Cymru Gyfan yn Ynys Môn yn ystod 2013 (Awdur: Sue Maskell, 2014) • Adolygiad o Ymarfer Plant, Adolygiad Cryno, BLIDP Gwynedd ac Ynys Môn (Awduron: John Tate a Glyn Hughes, Awst 2013). • Adroddiad Archwilio, Cofrestr Diogelu Plant Ynys Môn, Sue Maskell, 2014 • Morning Lane: Adolygiad o Effaith Ymarfer a Systemau ar Siwrnai'r Plentyn (Mai 2014) • Arolygiad cenedlaethol Diogelu a Chynllunio Gofal plant sy'n derbyn gofal a gadawyr gofal sy'n arddangos ymddygiad bregus neu beryglus (AGGCC Awst 2014). • Arolygiadau Rheoleiddiol gan AGGCC (Gwasanaeth Mabwysiadu)(Gwasanaeth Maethu) • Adolygiad Achos Penodol(Anwen Huws PG, 2014) • Adolygiadau Ymarfer Estynedig Plant : (Grŵp Adolygu Ymarfer Plant 2014) yn mynd rhagddynt • Archwiliad allanol o achosion Adran 20 Ynys Môn (Sue Maskell 2014) • Nifer o adroddiadau archwilio mewnol • Archwiliadau achos dan y Bwrdd Cyflawni Lleol a'r Is-grŵp Archwilio a Sicrwydd Ansawdd amlasiantaethol.
3.4	Crynodeb o gamau sy'n parhau i fod angen sylw dan archwiliad Adran 28: Gweler yr archwiliad sydd ynghlwm.
3.5	Beth ddywedodd y gweithgaredd hwn o ran diogelu plant, monitro a gwerthuso dweud wrth y sefydliad am effeithiolrwydd y trefniadau i ddiogelu plant a'r hyn a wnaed o ganlyniad i'r canfyddiadau? Mae'r casgliadau/canfyddiadau, y gwersi a ddysgwyd ac argymhellion yr adroddiadau yn nodi ac yn blaenoriaethu'r themâu cyffredin mewn perthynas â'r ymarferion diogelu o'r herwydd, dylai nodi themâu o'r fath alluogi'r Awdurdod Lleol i nodi cryfderau yn y meysydd gwasanaeth sydd angen eu gwella a'r newidiadau y mae angen eu gwneud i sicrhau ymgysylltiad effeithiol gyda phartneriaid a theuluoedd i reoli risg yn well. Mae hyn yn ei dro o gymorth i ni gyflawni'r Cynllun Gweithredu i wella'r rhaglen.
3.6	A ydyw eich asiantaeth wedi gweithredu/neu sefydlu unrhyw gynlluniau gweithredu yn codi o Adolygiadau Achos Difrifol/Adolygiadau o Ymarfer Plant neu Adolygiadau Rheoli Mewnol? Do – mae hyn yn bwydo i mewn i'n cylch gwella rheolaidd.

3	DIOGELU PLANT – GWEITHGAREDDAU MONITRO A GWERTHUSO / SICRHAU ANSAWDD
3.7	Beth yw cryfderau eich sefydliad a meysydd y mae angen eu gwella o ran diogelu plant a sut fydd y gwelliannau hyn yn cael eu cyflawni? a) Mae'r Cyngor wedi gwneud gwelliannau i Wasanaethau Plant a'i Wasanaethau Addysg ac mae ar hyn o bryd yn symud i gyfnod o ddatblygu a gwella trefniadau diogelu yn fwy cyffredinol. b) Mae gan y Cyngor Fwrdd Diogelu Corfforaethol a swyddogaeth y Bwrdd i'w sicrhau bod dyletswyddau allweddol y Cyngor o ran diogelu plant ac oedolion bregus yn cael eu cyflawni'n ddigonol. c) Mae nifer o bolisiau a gweithdrefnau cysylltiadau wedi cael eu hadolygu a rheolwyr wedi derbyn hyfforddiant. Yn ystod 2015/16, bwriedir i bob Bennaeth Gwasanaeth dderbyn cefnogaeth unigol i weithredu eu hamcanion diogelu. d) Mae polisi'r Cyngor ar ddiogelu'r plant wedi cael ei fabwysiadu. Mae gan y Cyngor Gynllun Gweithredu ar gyfer y polisi diogelu er mwyn sicrhau y gweithredir arno'n llawn. Fodd bynnag, cafwyd rhywfaint o oedi o ran cynnydd ar y cynllun gweithredu yn erbyn y dyddiad targed gwreiddiol. e) Cynhelir gwerthusiad blynyddol ym mhob ysgol ynghylch diogelu gan ddefnyddio cerdyn adrodd safonol. Hefyd adroddir ar berfformiad ar lefel y gwasanaethau plant gyda hynny'n golygu adrodd ar ddangosyddion perfformiad statudol. Ar gyfer 2015/16, bydd pob gwasanaeth yn gosod amcanion a mesurau diogelu. f) Bydd cyflawni amcanion y polisi diogelu a'r cynllun gweithredu o gymorth i gyflwyno sgrïwtini mwy effeithiol o faterion diogelu. Ochr yn ochr a hyn, byddir yn sefydlu cerdyn sgorio corfforaethol ar gyfer diogelu yn 2015/16. g) Gwnaed cynnydd o ran trefniadau'r Cyngor ar gyfer recriwtio diogel ac mae'r swyddogaeth AD wedi datblygu ac adolygu nifer o bolisiau allweddol. Bydd cyflawni amcanion y cynllun gweithredu diogelu o gymorth i gyflwyno sgrïwtini mwy effeithiol o weithrediad y polisiau hyn.
3.8	Beth ydych chi wedi ei wneud i asesu anghenion hyfforddi a datblygu staff o ran diogelu plant? Beth oedd y canlyniadau a'r materion yn codi o'r asesiad hwn? Mae'r Awdurdod Lleol yn bwriadu datblygu ei fframwaith hyfforddi diogelu erbyn 2015/16. Ein strategaeth oedd sicrhau bod Aelodau ac Uwch Swyddogion allweddol a Swyddogion diogelu dynodedig yn cael lefel gyson o hyfforddiant ymwybyddiaeth diogelu. O ran monitro ymwybyddiaeth a gallu staff o ran diogelu, dengys cofnod hyfforddiant y Cyngor bod staff yn mynd i sesiynau penodol ynghylch diogelu ac mae'r sesiwn gynefino gorfforaethol yn cynnwys rhan ar ddiogelu. Bydd y rhaglen hyfforddi diogelu yn cael ei chwblhau a'i defnyddio ar draws y Cyngor a bydd presenoldeb yn cael ei fonitro'n llawn.
3.9	Pa ymgynghori mewnol ac allanol ddigwyddodd dros y flwyddyn o ran diogelu plant a beth yw materion allweddol yn codi o'r ymgynghori hwnnw? Dim gweithgareddau penodol.

4	CYNNYDD AR FEYSYDD POLISI Y MAE ANGEN RHOI BLAENORIAETH IDDYNT
4.1	Yr hyn a wnaed yn lleol yn ystod y flwyddyn mewn ymateb i ddisgwyliadau

4	CYNNYDD AR FEYSYDD POLISI Y MAE ANGEN RHOI BLAENORIAETH IDDYNT
	cededlaethol ac angen lleol o ran diogelu plant: Mewn ymateb i fwriad y Dirprwy Weinidog ar gyfer Plant a Gwasanaethau Cymdeithasol i ostwng nifer y BLIDP yng Nghymru, bu'r Awdurdod Lleol yn rhan o'r broses o sefydlu Bwrdd Diogelu Rhanbarthol. Rydym yn parhau i fod yn aelodau gweithredol ac yn cyfrannu at y rhaglen ddiogelu ar sail leol a rhanbarthol. Ym mis Tachwedd 2012, arweiniodd honiadau hanesyddol pellach o gam-drin plant at sefydlu Ymgyrch Pallial a'r adolygiad Macur yng Ngogledd Cymru. Rydym yn fodlon ein bod yn cydymffurfio gydag argymhellion ymchwiliadau blaenorol a chyda'r Awdurdodau eraill yng Ngogledd Cymru, ein bod yn sicrhau fod cefnogaeth a gwasanaeth cwnsela priodol ar gael i ddioddefwyr sy'n dod ymlaen o ganlyniad i'r ymchwiliadau diweddar. Gweithredu'r Amlinelliad Cyfraith Cyhoeddus Ym mis Hydref 2013, gweithredwyd y canllawiau newydd o ran achosion llys o'r enw Amlinelliad Cyfraith Cyhoeddus a'r angen i'w cwblhau ymhen 26 wythnos. Mae 16 o'n staff wedi cael yr hyfforddiant craidd a gydnabyddir yn genedlaethol ar gyfer gwneud gwaith o fewn yr amlinelliad cyfraith gyhoeddus ac ar hyn o bryd, rydym wrthi'n adolygu ein prosesau yn wyneb y profiad o ymarfer dros y flwyddyn. Gweithio mewn partneriaeth Rydym wedi gweithio mewn partneriaeth ar draws asiantaethau i ddatblygu gwaith diogelu yn Ynys Môn yn ystod y flwyddyn. Rydym wedi gweithio gyda Heddlu Gogledd Cymru i archwilio'r cynllun busnes i sefydlu Hyb Diogelu Amlasiantaethol wedi ei gydleoli (MASH) yn Ynys Môn er mwyn derbyn ac asesu risg o ran cyfeiriadau ynghylch diogelu plant, cam-fanteisio'n rhywiol ar blant, camdriniaeth ddomestig ac oedolion bregus. Byddai hyn yn caniatáu i wybodaeth berthnasol gael ei rhannu rhwng asiantaethau mewn modd amserol cyn penderfynu ar yr ymyrraeth y byddai ei angen gan y timau cyfredol yn yr asiantaethau. Rydym wedi gweithio'n llwyddiannus gyda Chyngor Gwynedd a phartneriaid i ddarparu'r gwasanaeth Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd ar sail gydweithredol. Cyfeiriwch hefyd at 1.1

4	CYNNYDD AR FEYSYDD POLISI Y MAE ANGEN RHOI BLAENORIAETH IDDYNT
4.2	Pa effaith cafodd y gweithgareddau hyn ar drefniadau a chanlyniadau ar gyfer plant a phobl ifanc Gall plant fod yn sicr: - Bod yr Awdurdod Lleol wedi cynnal y gwiriadau addas cyn cyflogi pobl i weithio gyda nhw. - Bod yr Awdurdod Lleol yn canolbwyntio ar weithio o fewn y gofynion statudol perthnasol ac yn anelu at wneud penderfyniadau amserol a chadarn am eu diogelwch. - Bod yr Awdurdod Lleol yn sicrhau bod gan yr holl blant a chynllun diogelu plant weithiwr cymdeithasol penodol. - Bydd y risg i'r rhan fwyaf o blant yn cael ei leihau o fewn 6 mis o'r gynhadledd gyntaf. - Byddant yn cael cymorth os ydynt mewn perygl o gael eu camfantesio'n rhywiol arnynt ac y bydd yr asiantaethau'n gweithio gyda'n gilydd i gyflawni hyn. - Mae'r Awdurdod Lleol yn glir bod diogelu yn flaenoriaeth ac y bydd anghenion ychwanegol plant sy'n derbyn gofal a gadawyr gofal yn cael eu cydnabod.
4.3	Beth oedd cyfraniad eich sefydliad at hyrwyddo blaenoriaethau BDPGC ar gyfer y flwyddyn ariannol flaenorol, a beth yw eich cyfraniad ar gyfer y flwyddyn gyfredol? Mae gan yr Awdurdod Lleol aelodau ar y Bwrdd Diogelu Plant Rhanbarthol a'r Grwpiau Cyflawni Lleol – ac mae'n aelodau o nifer o is-grwpiau neu cadeirio. Mae Swyddogion yr Awdurdod Lleol wedi cymryd rhan mewn nifer o adolygiadau ymarfer gan gyfrannu at y dysgu a'r gwelliant ar lefel ranbarthol.

5	BLAENORIAETHAU A NODWYD GAN EICH SEFYDLIAD
5.1	Beth yw'r blaenoriaethau a nodwyd gennych o ran diogelu plant ar gyfer y flwyddyn nesaf a sut ydych chi'n bwriadu symud ymlaen gyda'r rhain? ▪ Byddwn yn cwblhau ac yn gweithredu'r trefniadau ar gyfer sgrwtineiddio'n effeithiol yr holl agweddau ar ddiogelu plant. ▪ Bydd diogelu'n cael ei wreiddio'n gadarn yn amcanion, cynlluniau busnes, a threfniadau rheoli risg pob adran. Bydd y Cerdyn Sgorio Diogelu Corfforaethol yn cael ei sefydlu. ▪ Bydd Rheolwr Gwasanaeth (Diogelu) newydd yn cael ei sefydlu ac yn cael y dasg o adolygu'r cynllun gweithredu corfforaethol, a gyrru cyflwyniadau yn erbyn yr amserlenni diwygiedig a sefydlu'r Gwasanaeth Diogelu Pobl. ▪ Bydd y rhaglen hyfforddi diogelu yn cael ei chwblhau a'i defnyddio ar draws yr Awdurdod a bydd presenoldeb yn cael ei fonitro'n llawn. ▪ Bydd sefydlu sgrwtini ffurfiol rheolaidd o ran diogelu yn flaenoriaeth. ▪ Cynnal a chyfnerthu'r perfformiad a gyflawnwyd yn ystod 2013/14 o ran DP Allweddol sy'n sicrhau y bydd gan blant cynlluniau diogelu plant da a chyfredol sy'n sicrhau y bydd modd cwrdd â'u hanghenion.

6	ATODIADAU DATA/DANGOSYDDION PERFFORMIAD
---	---

Papurau Cefndir	LLEOLIAD	GWYBODAETH AR WEFAN