

Cyngor Sir Ynys Môn	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	19 Mawrth 2024
Pwnc / Testun:	Cynllun Strategol Taclo Tlodi 2024-29
Deilydd(ion) Portffolio:	Cynghorydd Llinos Medi
Pennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr:	Fôn Roberts Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
Awdur yr Adroddiad: Ffôn: E-bost:	Alun T Roberts, Rheolwr Rhaglen Corfforaethol 01248 752 814 AlunRoberts@ynysmon.llyw.cymru Antony W Jones, Rheolwr Prosiect 01248 752 972 antonyjones@ynysmon.llyw.cymru
Aelodau Lleol:	Yr holl aelodau etholedig

A – Argymhelliad / Argymhellion a rheswm / rhesymau
<p>Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith:</p> <p>Gymeradwyo'r Cynllun Strategol Taclo Tlodi drafft ar gyfer 2024-29.</p> <p>Mae'r angen ar gyfer y Cynllun Strategol Taclo Tlodi hwn wedi cael ei gydnabod fel blaenoriaeth, ac mae'n cael ei yrru gan Gynllun y Cyngor 2023-28.</p> <p>Mae'r adroddiad hwn yn cyflwyno'r Cynllun Strategol Taclo Tlodi drafft ar gyfer 2024-2029. Mae'r Cynllun yn darparu'r trywydd clir ac yn gosod y weledigaeth a'r meysydd blaenoriaeth allweddol i taclo tloidi yn ystod y pum mlynedd nesaf, a'r camau mae'r Cyngor yn bwriadu eu cymryd gyda'n partneriaid allanol i sicrhau bod ein gwasanaethau'n cael eu darparu'n gynaliadwy ac yn effeithiol o ran taclo tloidi.</p> <p>Wrth ddatblygu'r Cynllun Strategol hwn, rydym wedi ystyried sefyllfa ariannol bresennol y Cyngor, lle mae'r grantiau craidd yn lleihau ond mae'r galw ar wasanaethau'n parhau i gynyddu. Oherwydd hyn, mae'n rhaid i ni gyflawni mwy gyda llai o adnoddau, sydd wedi arwain at yr angen am y Cynllun Strategol. Bydd y dangosfwrdd costau byw sydd newydd ei lansio yn hwyluso'r cynllun; darparu set gwybodaeth a data cryf, integredig sy'n seiliedig ar dystiolaeth. Sicrheir bod hyn yn cael ei gadw'n gywir ac yn gyfredol, fydd yn galluogi'r Cyngor i wneud penderfyniadau cywir a gwybodus wrth taclo tloidi ar Ynys Môn.</p> <p>Mae'r Cyngor wedi ymwneud â, ac wedi croesawu sylwadau gan swyddogion mewnol ar bob lefel, ac amrywiaeth o randdeiliaid wrth baratoi'r cynllun strategol hwn. Mae llawer o'r cynllun yn dibynnu ar eu cefnogaeth barhaus a chydweithio er mwyn darparu'r cynnwys.</p>

B – Pa opsiynau eraill bu i chi ystyried a beth oedd y rhesymau am eu gwrthod ac/neu am ddewis yr opsiwn hwn?

Ni ystyriwyd unrhyw opsiynau eraill.

C – Pam fod hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

I gymeradwyo'r Cynllun Strategol Taclo Tlodi.

Gweledigaeth y Cyngor yw creu Ynys Môn sy'n iach a llewyrchus lle gall pobl ffynnu. Bydd cymeradwyo'r cynllun yn helpu i gyflawni'r weledigaeth hon.

Ch – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydy, mae'r Cynllun Strategol Taclo Tlodi yn ddogfen gyhoeddus allweddol sy'n cyd-fynd â Chynllun y Cyngor 2023 – 2028. Mae ein blaenoriaethau drafft yn berthnasol iawn gan eu bod yn cyd-fynd ag amcanion strategol Cynllun y Cyngor:

- Addysg: Sicrhau darpariaeth effeithiol ar gyfer cenedlaethau heddiw a chenedlaethau'r dyfodol.
- Gofal a llesiant cymdeithasol: Darparu'r gefnogaeth gywir ar yr adeg gywir.
- Tai: sicrhau bod gan bawb yr hawl i alw rhywle'n gartref.
- Economi: Hyrwyddo cyfleoedd i ddatblygu economi'r ynys.

D – A yw'r penderfyniad hwn oddi fewn i'r gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Amherthnasol

Dd – Asesu'r effeithiau posibl (os yn berthnasol):

1	Sut mae'r penderfyniad hwn yn effeithio ar ein hanghenion tymor hir fel Ynys?	Bydd cymeradwyo'r Cynllun Strategol Taclo Tlodi yn cael effaith gadarnhaol ar anghenion tymor hir yr ynys. Roedd y pandemig yn gyfnod heriol ac ansicr i'r Cyngor a'i staff; mae partneriaid a chymunedau wedi gweithio gyda'i gilydd er budd trigolion yr ynys. Mae bellach yn amser paratoi ar gyfer y dyfodol, fydd yn dod â nifer o heriau a chyfleoedd eraill.
---	---	--

Dd – Asesu'r effeithiau posibl (os yn berthnasol):		
2	<p>A yw hwn yn benderfyniad a ragwelir y bydd yn atal costau / dibyniaethau ar yr Awdurdod i'r dyfodol? Os felly, sut?</p>	<p>Ar hyn o bryd, mae'r Cyngor yn wynebu heriau sylweddol; cynnydd mewn galw, mwy o ddisgwyliadau gan y cyhoedd a llai fyth o gyllid, ac mae'r cyfan yn golygu bod y dewisiadau sydd ar gael i Gyngor Môn yn anodd iawn.</p> <p>Mae cyllid grant yn darparu cefnogaeth tymor byr i'r rheiny sydd mewn angen, ond nid yw'n datrys y problemau tymor hir mae trigolion Môn yn eu hwynebu, sy'n parhau i gael eu heffeithio gan yr argyfwng costau byw.</p> <p>Bydd gweithredu'r Cynllun Strategol yn lleihau'r galw am wasanaethau a lleihau costau yn y dyfodol.</p>
3	<p>A ydym wedi bod yn cydweithio â sefydliadau eraill i ddod i'r penderfyniad hwn? Os felly, rhwch wybod gyda phwy.</p>	<p>Do, mae'r Cyngor wedi gweithio gydag amrywiaeth o randdeiliaid i baratoi'r cynllun strategol hwn, h.y., Cyngor ar Bopeth, Digartref, Gorwel, Medrwn Môn, DWP, a Mencap.</p>
4	<p>A yw dinasyddion Ynys Môn wedi chwarae rhan wrth ddrafftio'r ffordd hon ymlaen, gan gynnwys y rheini y byddai'r penderfyniad yn cael effaith uniongyrchol arnynt? Esboniwch sut.</p>	<p>Rydym wedi ymgysylltu gyda:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fforwm Pobl Hŷn • Fforwm Plant a Phobl Ifanc • Cynnal sesiwn rhyngweithiol a gafodd ei gadeirio gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol, gyda rhanddeiliaid a swyddogion perthnasol o fewn y Cyngor. • Tîm Rheolaeth Corfforaethol • Grwp Gweithredol Ymyrraeth Gynnar ac Atal.
5	<p>Nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar y grwpiau a warchodir o dan y Ddeddf Cydraddoldeb 2010.</p>	<p>Gweler yr asesiad effaith ar anghydraddoldeb sy'n dangos bod hyn yn cael effaith cadarnhaol.</p> <p>Mae'n bwysig nodi bod y cynllun strategol hwn yn cyd-fynd â'n hamcanion llesiant corfforaethol sydd wedi'u nodi yng Nghynllun y Cyngor 2023-2028:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae pobl Môn wedi derbyn addysg er mwyn cyflawni a

Dd – Asesu'r effeithiau posibl (os yn berthnasol):		
		<p>llwyddo hyd eithaf eu gallu yn y tymor hir.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mae pobl Môn yn ddiogel, iach ac mor annibynnol â phosibl. • Mae pobl a chymunedau Môn yn mwynhau, yn gwarchod ac yn gwella eu hamgylcheddau adeiledig a naturiol ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.
6	Os yw hwn yn benderfyniad strategol, nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad yn ei gael ar y rhai sy'n profi anfantais economaidd-gymdeithasol.	<p>Bydd y Cynllun Strategol Taclo Tlodi yn helpu i wella anghydraddoldebau sy'n deillio o anfantais economaidd-gymdeithasol, gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Darparu cartrefi fforddiadwy a hygyrch i'r rheiny sydd mewn angen. • Sicrhau bod trigolion yn gwybod at bwy i droi am gefnogaeth. • Sicrhau bod ein penderfyniadau'n ystyriol o anghenion ein trigolion sy'n wynebu'r anfantais mwyaf.
7	Nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.	Dim effaith – bydd yr holl geisiadau am gymorth yn cael eu trin yr un fath yn y Gymraeg a'r Saesneg; ymdrinnir ag ymgeiswyr yn y iaith maen nhw'n ei dewis.

Gyda phwy yr ymgynghoroch?		Beth oedd eu sylwadau?
1	Prif Weithredwr / Uwch Dîm Arweinyddiaeth (UDA) (gorfodol)	Mae eu sylwadau wedi'u hymgorffori yn y ddogfen.
2	Cyllid / Swyddog 151 (gorfodol)	Mae'r Swyddog Adran 151 yn aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ac mae unrhyw sylwadau ganddo wedi'u hystyried ochr yn ochr â sylwadau gan aelodau'r tîm hwnnw.
3	Swyddog Cyfreithiol / Monitro (gorfodol)	Mae'r Swyddog Monitro yn aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ac mae unrhyw sylwadau ganddi wedi'u hystyried ochr yn ochr â sylwadau gan aelodau'r tîm hwnnw.

Gyda phwy yr ymgynghoroch?		Beth oedd eu sylwadau?
4	Adnoddau Dynol (AD)	Amherthnasol
5	Eiddo	Amherthnasol
6	Technoleg Gwybodaeth (TG)	Amherthnasol
7	Caffael	Amherthnasol
8	Sgriwtini	Cyflwynir y Cynllun Strategol Taclo Tlodi i'r Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio ar 13.03.2024.
9	Aelodau Lleol	Perthnasol i bob Aelod Etholedig.

F - Atodiadau:

Atodiad A – Cynllun Strategol Taclo Tlodi 2024-29

Ff – Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am ragor o wybodaeth):

--

Ynys Môn
THE ISLE OF
Anglesey



Cynllun Strategol Taclu Tlodi 2024- 2029



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

www.ynysmon.llyw.cymru

Rhagair



Cyng. Llinos Medi
Arweinydd y
Cyngor ac Aelod
Portffolio yr
Agenda Tlodi



Dylan J Williams
Prif Weithredwr

Mae'r Cyngor yn wynebu heriau sylweddol; cynnydd yn y galw am wasanaethau, disgwyliadau uwch gan y cyhoedd a chyllid craidd a grant sy'n prinhau. Mae hyn yn golygu bod rhaid i'r Cyngor wneud penderfyniadau anodd iawn. Mae'r rhagolygon ariannol yn llwm ac er bod y cyllid yr ydym ni'n ei dderbyn gan Lywodraeth Cymru yn annhebygol o gynyddu, mae disgwyl i'r galw a'r costau yr ydym ni'n eu hwynebu barhau i gynyddu.

Mae'n rhaid i'r Cyngor felly barhau i gefnogi pobl i ddod yn fwy gwydn i sicrhau'r canlyniadau y maent yn dymuno'u gweld yn eu bywydau bob dydd, er mwyn lleihau'r galw ar wasanaethau.

Mae cynhyrchu strategaeth i fynd i'r afael â thlodi yn flaenoriaeth sy'n cael ei gyrru gan Gynllun y Cyngor 2023-2028. Mae'r strategaeth hon yn amlinellu blaenoriaethau allweddol y Cyngor dros y pum mlynedd nesaf, a'r camau yr ydym ni'n bwriadu eu cymryd i sicrhau bod y gwasanaethau yr ydym ni'n eu darparu yn dal i fod yn gynaliadwy ac effeithiol er mwyn mynd i'r afael â thlodi.

Rydym yn cydnabod nad oes gan un person neu un sefydliad yr holl bŵer i fynd i'r afael â thlodi. Mae'n bwysicach nawr fwy nag erioed ein bod ni'n cydweithio i gymryd camau pendant i daclo tlodi. Mae gennym gyfrifoldeb ar y cyd i sicrhau nad oes neb yn cael ei amddifadu.

Beth yw tloedi a beth yw ei effaith?

Nid oes un diffiniad o beth yw tloedi. Gall gwahanol bobl ei ddioddef mewn gwahanol ffyrdd, ac fe all effeithio ar bob agwedd ar eu bywydau. Gall ddibynnu ar amgylchiadau unigol; o beidio â bod â digon o arian i dalu am bethau sylfaenol fel bwyd, dillad, cartref, gwres, i ddiffyg ymwybyddiaeth o'r cymorth sydd ar gael.

Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu'r diffiniad a ganlyn:

“Mae tloedi'n golygu bod heb ddigon o adnoddau a chyfleoedd i gwrdd ag anghenion sylfaenol, yn cynnwys anghenion yn gysylltiedig â bod yn rhan o gymdeithas”

Fe all tloedi effeithio ar drigolion mewn nifer o wahanol ffyrdd, yn cynnwys ond heb fod yn gyfyngedig i'r isod:

- **Iechyd meddwl gwael** – yn benodol straen, pryder ac iselder o ganlyniad o boeni am arian a sut i dalu am y pethau sylfaenol.
- **Iechyd corfforol gwael** - problemau iechyd yn gysylltiedig â diffyg maeth, byw mewn cartref oer neu damp, methu gwneud ymarfer corff neu gymryd rhan mewn gweithgareddau yn rheolaidd. Iechyd gwael yn gyffredinol a disgwyliad oes is.
- **Cyrhaeddiad addysgol is** – mae plant a phobl ifanc sy'n dioddef tloedi yn debygol o golli tir o'u cymharu â'u cyfoedion. Mae'r bwlch yn lledu po hwyaf y mae'r plentyn neu'r person ifanc yn byw mewn tloedi.

Tlodi ar Ynys Môn

Mae'r Cyngor wedi datblygu Dangosfwrdd Costau Byw, lle mae data allanol a mewnol yn cael ei gasglu, a lle mae dangosyddion perfformiad allweddol yn cael eu cyflwyno. Mae'r dangosfwrdd yn galluogi'r Cyngor i wneud penderfyniadau yn seiliedig ar ddata a gwybodaeth gadarn ac integredig. Mae'r dangosfwrdd yn cael ei ddiweddarau'n rheolaidd yn fyw ar y system ac felly mae'r data'n gywir a diweddar.

<Gweler Atodiad 1 "Demograffeg yr Ynys" am ragor o wybodaeth>

- Oedran canolrifol y boblogaeth yw 48 oed. Mae hyn wedi cynyddu o 45 oed yn 2011, ac mae'n uwch o lawer na'r oedran cyfartalog ar gyfer Cymru, sef 42 oed. Felly, mae'r gyfran o'r boblogaeth sydd ddim o oedran gweithio yn mynd yn fwy.
- Dim ond 76% o boblogaeth oedran gweithio Ynys Môn sy'n economaidd weithredol.
- Enillion wythnosol gros cyfartalog gweithwyr llawn amser: £589 yr wythnos (sy'n is na'r ffigur cyfartalog ar gyfer Cymru, sef £603 yr wythnos)
- Dosbarthwyd 51,134 kg o fwyd gan Fanc Bwyd Ynys Môn yng Nghaergybi yn 2023, a dosbarthwyd 9,088 kg gan Fanc Bwyd Amlwch. Mae'r ffigur hwn 4.8% yn uwch na'r flwyddyn flaenorol.
- Roedd nifer y bobl sy'n hawlio Credyd Cynhwysol yn Ynys Môn fel ar Rhagfyr 2023 yn 6,267 sydd gyfwerth â 9% o'r boblogaeth. Ymysg yr hawlwr, nid oedd 62% (3,910) mewn cyflogaeth, tra roedd 38% (2,359) yn cael eu cyflogi.
- Cyrhaeddodd nifer yr aelwydydd a oedd yn cyflwyno eu hunain yn ddigartref yn 2022-23 ffigur o 876 gan adlewyrchu cynnydd sylweddol o 30% o'i gymharu â'r ffigur o 672 yn 2021-22.

INFOGRAPHIC YN YR FERSIWN TERFYNOL

Cynllun y Cyngor 2023-2028

Gweledigaeth Cynllun y Cyngor yw:

'Creu Ynys Môn fydd yn iach a
llewyrchus lle gall bobl ffynnu.'



[Cynllun y Cyngor 2023-2028](#)

Mae Cynllun y Cyngor yn ddogfen allweddol a fydd yn bwynt canolog i benderfyniadau a fydd yn cael eu gwneud ar bob lefel; bydd yn darparu fframwaith i gynllunio a gyrru blaenoriaethau yn eu blaen; llunio gwariant blynyddol; monitro perfformiad a chynnydd.

Yn ei hanfod mae a wnelo'r cynllun â'n dymuniad i weithio gyda thrigolion Ynys Môn, cymunedau a phartneriaid a sicrhau ein bod ni'n darparu'r gwasanaethau gorau posib, gwella ansawdd bywyd i bawb a chreu cyfleoedd ar gyfer y genhedlaeth nesaf.

Mae ei chwe phrif amcan yn adlewyrchu'r meysydd allweddol y dylai'r Cyngor fod yn canolbwyntio arnynt.

Ein chwe amcan strategol



Yr Iaith Gymraeg

Cynyddu cyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r iaith.



Gofal Cymdeithasol a Llesiant

Rhoi'r cymorth cywir ar yr adeg cywir.



Addysg

Sicrhau darpariaeth effeithiol ar gyfer heddiw a chenedlaethau'r dyfodol.



Tai

Sicrhau fod gan pawb yr hawl i alw rhywle yn gartref.



Economi

Hyrwyddo cyfleoedd i ddatblygu economi'r Ynys.



Newid Hinsawdd

Ymateb i'r argyfwng, mynd i'r afael a newid gweithio tuag at fod yn sefydliad sero net erbyn 2030.

Y Gwerthoedd yng Nghynllun y Cyngor 2023-2028

Mae Cynllun y Cyngor 2023-28 yn seiliedig ar werthoedd craidd y sefydliad, sy'n cael eu defnyddio i ddatblygu ac arwain y weledigaeth, cynlluniau strategol a gwasanaethau.



[Cynllun y Cyngor 2023-2028](#)

Gwerthoedd



Parch

Rydym yn barchus ac yn ystyriol tuag at eraill er gwaethaf ein gwahaniaethau.



Cydweithio

Rydym yn gweithio fel tîm, gyda'n cymunedau a'n partneriaid, i gyflawni'r canlyniadau gorau ar gyfer pobl Ynys Môn.



Gonestrwydd

Rydym yn ymrwymedig i safonau uchel o ran ymddygiad ac uniondeb.



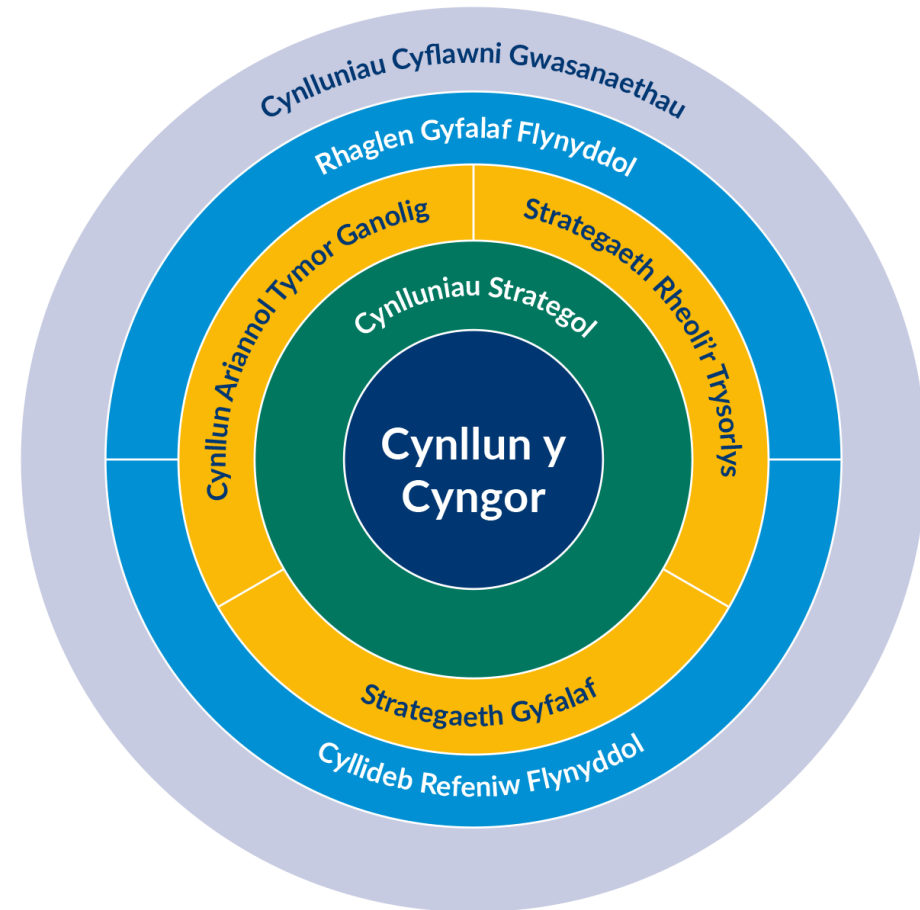
Hyrwyddo'r Cyngor a'r Ynys

Rydym yn creu ymdeimlad o falchder mewn gweithio i'r Cyngor ac yn cyflwyno delwedd gadarnhaol o'r Ynys.

Y Cylch Strategol

Cyflawni'r weledigaeth sydd, ynghyd â'n hegwyddorion cyffredinol a meysydd blaenoriaeth allweddol, yn gosod mandad clir ac uchelgeisiol.

Rydym am sicrhau bod technoleg digidol yn rhan annatod o waith y Cyngor ac yn gwella profiad ein cwsmeriaid fel dull o gael mynediad at wasanaethau.



Amcanion Llesiant

Mae'r cynllun strategol yn nodi'r cyfeiriad uchelgeisiol yr ydym ni'n dymuno'i gymryd sy'n seiliedig ar yr hyn yr ydym ni wedi'i wneud yn barod gan gydnabod bod gan bawb rôl i'w chwarae fel rhan o'r agenda ataliol hon.

Mae'n bwysig nodi bod y cynllun strategol hwn yn cyd-fynd â'n hamcanion llesiant, sydd wedi'u nodi yng Nghynllun y Cyngor 2023-2028 :

- Bod pobl Ynys Môn yn cael eu haddysgu i gyrraedd a chyflawni eu potensial yn y tymor hir
- Bod pobl Ynys Môn yn ddiogel, yn iach ac mor annibynnol â phosib.
- Bod pobl Ynys Môn a'i chymunedau yn mwynhau, yn gwarchod ac yn gwella eu hamgylchedd adeiledig a naturiol ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Mae'r cynllun strategol hefyd yn cydnabod y deddfwriaethau a ganlyn:

- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- Cynllun Llesiant Gwynedd a Môn (2023-28)

Blaenoriaethau allweddol

1. Sicrhau mynediad at gymorth ar reoli gwariant a dyledion
2. Sicrhau bod plant a phobl ifanc yn cyflawni hyd orau eu gallu
3. Cydweithio i wneud yn siŵr bod cyfleoedd cyflogaeth ar gael yn lleol fel y gall bobl gymryd mantais ohonynt
4. Gwneud yn siŵr bod y boblogaeth yn iach, diogel ac annibynnol
5. Cefnogi ein cymunedau i fod yn oed gyfeillgar
6. Gweithio mewn partneriaeth er mwyn sicrhau darpariaeth cartrefi o safon sy'n fforddiadwy ac yn hygyrch.

Sicrhau mynediad at gymorth ar reoli gwariant a dyledion

Pam bod hyn yn bwysig?

- Mae cyllid y Cyngor yn prinhau, ond mae nifer y bobl sydd angen cymorth yn cynyddu.
- Fe ddylai trigolion Ynys Môn allu cael mynediad at adnoddau digonol i ymorol am eu hanghenion sylfaenol, megis bwyd, llety, gwres a golau.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

- Codi ymwybyddiaeth o'r cymorth sydd ar gael ledled Ynys Môn, yn cynnwys sgiliau rheoli arian a chynilo, i sicrhau bod trigolion yn gwybod pa gymorth sydd ar gael.

Sut fyddwn ni'n gwneud hyn?

- Hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth o'r digwyddiadau costau byw a gynhelir gan y Cyngor, mewn partneriaeth â rhanddeiliaid allanol.
- Sicrhau bod trigolion yn ymwybodol eu bod yn gallu hawlio budd-daliadau; drwy wasanaeth "Help i Hawlio" a "Hawliwch yr Hyn sy'n Ddyledus i Chi" y Ganolfan Gyngori, y Tîm Cynhwysiant Ariannol a'r Uned Hawliau Lles.
- Hyrwyddo sgiliau coginio a sut i dyfu bwyd mewn partneriaeth â rhanddeiliaid, er mwyn i'n trigolion wneud dewisiadau doethach, iachach a gwneud y defnydd mwy effeithlon o'r adnoddau cyfyngedig sydd ar gael iddynt.
- Codi ymwybyddiaeth o'r risg o fynd i ddyled er mwyn prynu pethau sylfaenol fel bwyd, a mynd i'r afael â'r stigma'n gysylltiedig â gofyn am help i gael bwyd, i osgoi'r angen am gymorth pellach yn nes ymlaen.
- Coladu a mapio data i ddarparu gwybodaeth ystyrlon er mwyn deall lle mae'r angen mwyaf, a thargedu'r ardaloedd hynny.

Sicrhau bod plant a phobl ifanc yn cyflawni hyd orau eu gallu

Pam bod hyn yn bwysig? Beth fyddwn ni'n ei wneud? Sut fyddwn ni'n gwneud hyn?

- “Mae'n cymryd cymuned i fagu plentyn”.
- Mae astudiaethau'n dangos bod Profiadau Niweidiol yn ystod Plentyndod (ACEs) yn gallu effeithio ar bobl am weddill eu hoes.

- Datblygu model cyflawni a chynllun gweithredu ar gyfer y rhaglen “Ynys sy'n Wybodus o Drawma”.
- Creu amgylchedd dysgu sydd mor ddiogel â phosib fel y gall pobl ddysgu'n effeithiol.
- Cefnogi llesiant teuluoedd a gwneud yn siŵr bod plant a phobl ifanc yn ymwybodol o'u hawliau.
- Gwneud yn siŵr bod pob plentyn, pobl ifanc a theuluoedd yn cael eu trin ag urddas a pharch.
- Defnyddio'r Grŵp Gweithredol Ymyrraeth Cynnar ac Atal i gysylltu â phartneriaid perthnasol, yn enwedig y 3ydd sector, drwy wneud yn siŵr bod materion perthnasol ar agenda pawb.

- Codi ymwybyddiaeth o'r cymorth sydd ar gael i blant a theuluoedd, megis y Tîm o Amgylch y Teulu a'r rhaglen Dechrau'n Deg, i wneud yn siŵr bod plant yn cyflawni hyd orau eu gallu mor gynnar â phosib, er mwyn lleihau'r cymorth sydd ei angen arnynt yn nes ymlaen.
- Cynnig yr hyfforddiant ystyriol o drawma ar gyfer gweithwyr proffesiynol i bartneriaid allweddol a chymunedau er mwyn sicrhau cysondeb o ran y dull a'r iaith y ydym ni'n ei defnyddio gyda phlant, pobl ifanc a theuluoedd.
- Darparu gwasanaethau a chymorth i ofalwyr ifanc, fel y gallant gymryd mantais o brofiadau cadarnhaol yn ogystal â datblygu rhwydwaith leol o ofalwyr i'w helpu i gymdeithasu yn ystod digwyddiadau cymunedol.
- Cefnogi'r strategaeth Moderneiddio Cymunedau Dysgu a Datblygu'r Gymraeg.
- Cynyddu cyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r Gymraeg.
- Er mwyn i anghenion plant ag anabledd gael eu diwallu.
- Moderneiddio ein hysgolion a datblygu ein darpariaeth er mwyn hyrwyddo cyfleoedd dysgu cadarnhaol mewn amgylchedd cynorthwyol, cadarnhaol a goddefgar, yn cynnwys darparu seilwaith digidol ac adnoddau o'r radd flaenaf i hwyluso addysg effeithlon.
- Darparu gwasanaethau i'n cymunedau drwy Ysgolion sy'n Canolbwyntio ar y Gymuned
- Darparu clybiau brechwast ar hyd a lled y sir er mwyn cynnig brechwast maethlon i bawb sydd ei angen.
- Cynnig pob math o gymorth i ddisgyblion sy'n cael trafferth ymdopi yn yr ysgol uwchradd yn cynnwys gwasanaeth cwnsela a chlybiau amser cinio ac ar ôl ysgol mewn amgylchedd cefnogol, cadarnhaol a diogel.

Cydweithio i wneud yn siŵr bod cyfleoedd cyflogaeth ar gael yn lleol fel y gall bobl gymryd mantais ohonynt

Pam bod hyn yn bwysig?

- Mae hanner poblogaeth Ynys Môn o oedran gweithio ac rydym yn cydnabod bod angen gwella cyfleoedd gwaith ar yr ynys. Mae trigolion yn awyddus i weld mwy o gyfleoedd cyfrifiadureg a thechnoleg, ynni, cynhyrchu, twristiaeth a'r sectorau iechyd.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

- Hyrwyddo cyfleoedd i ddatblygu economi'r ynys. Cefnogi busnesau, denu buddsoddiadau newydd, cynyddu nifer y busnesau newydd a sicrhau bod yr ynys yn parhau i fod â'r cyfraddau cau isaf ledled Cymru.

Sut fyddwn ni'n gwneud hyn?

- Cydweithio â rhanddeiliaid allweddol a phartneriaid i atgyfnerthu rôl Caergybi a'r porthladd fel 'porth' rhyngwladol allweddol.
- Datblygu a chyflawni er mwyn creu swyddi, sicrhau ffyniant a chefnogi cymunedau bywiog a gwydn.
- Ysgogi pobl ifanc 16–24 oed ar Ynys Môn i ddatblygu eu sgiliau a magu hyder er mwyn eu cefnogi i oresgyn y rhwystrau y maent yn eu hwynebu fel y gallant ddod yn aelodau llawn o gymdeithas.
- Mentora, uwch-sgilio a chynnig cyngor a chyfarwyddyd drwy wasanaethau mewnlol y cyngor ac ar y cyd â sefydliadau 3ydd sector sy'n arbenigo mewn darparu'r math yma o gymorth.
- Darparu cymorth i drigolion sy'n dymuno dechrau eu busnes eu hun a dod yn hunangyflogedig.
- Parhau i weithio mewn partneriaeth drwy Fwrdd Uchelgais Gogledd Cymru i greu cyfleoedd newydd yn lleol a rhanbarthol.

Gwneud yn siŵr bod y boblogaeth yn iach, diogel ac annibynnol

Pam bod hyn yn bwysig?

- Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn mynnu bod y Cyngor yn mynd ati'n rhagweithiol i gynyddu cyfleodd i gymryd rhan mewn chwaraeon a gweithgareddau hamdden, yn ogystal â gwella iechyd meddwl a chorfforol trigolion.
- Er mwyn annog a chefnogi pobl i ddod yn fwy annibynnol fel y gallant gefnogi eu hunain, yn hytrach na dibynnu ar wasanaethau cymorth statudol ac eraill.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

- Cynnal, gwella a darparu cyfleusterau hyblyg, hygyrch a fforddiadwy i gwrdd ag anghenion Ynys Môn nawr ac yn y dyfodol.

Sut fyddwn ni'n gwneud hyn?

- Cefnogi Cynllun Strategol Môn Actif y Cyngor drwy gynnal a gwella cyfleusterau hamdden, sy'n gwneud cyfraniad uniongyrchol a sylweddol tuag at les y gymuned.
- Darparu'r cyfleusterau a gweithgareddau o'r radd flaenaf i bobl o bob oed a gallu fel y gallant fyw bywydau iach.
- Sicrhau bod cysylltiadau trafnidiaeth cyhoeddus a llesol ar gael ledled Ynys Môn, yn enwedig mewn ardaloedd gwledig, fel y gall trigolion deithio'n annibynnol i ddefnyddio gwasanaethau cymorth, neu at ddibenion cymdeithasol, cyflogaeth ac addysgol.
- Hyrwyddo a sicrhau amgylchedd byw a gwaith diogel, teg ac iach i drigolion a busnesau'r Ynys.
- Parhau i gefnogi plant a phobl ifanc i fyw gartref yn ddiogel, drwy gynnig cymorth dwys drwy ddarparu pob math o ymyraethau, yn hytrach na dod â phlant i ofal e.e. cefnogi gofalmwyr ifanc, lles emosiynol, camdriniaeth domestig ayb.

Cefnogi ein cymunedau i fod yn oed gyfeillgar

Pam bod hyn yn bwysig?

- Mae'n bwysig deall y problemau y mae pobl hŷn yn eu hwynebu, y cymorth sydd ei angen arnynt i'w galluogi i fyw bywyd llawn, a datblygu'r sgiliau sydd eu hangen i heneiddio'n dda.
- Rhaid teilwra'r gefnogaeth i bobl hŷn o ran mynd i'r fael â thlodi, e.e. mae cynhwysiant digidol yn bwysig, ond ni fydd y grŵp oedran yma'n elwa cymaint ag eraill.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

- Cael gwell dealltwriaeth o'r problemau y mae pobl hŷn yn eu hwynebu.
- Sicrhau bod hybiau cymunedol yn hygyrch ar gyfer y grŵp oedran yma, a sicrhau annibyniaeth, lleihau unigrwydd a gwella iechyd a lles pobl.

Sut fyddwn ni'n gwneud hyn?

- Cefnogi Strategaeth Heneiddio'n Dda Ynys Môn.
- Creu cyfleoedd i bobl hŷn ddefnyddio adnoddau cymdeithasol, amgylcheddol ac ariannol i'w galluogi i heneiddio'n dda, er enghraifft hybiau cymunedol/meddygfeydd a thrafnidiaeth gymunedol; a chynyddu eu gallu a'u hyder i ofyn am gymorth.
- Gwneud yn siŵr bod y cenedlaethau nesaf o bobl hŷn wedi paratoi ar gyfer y dyfodol drwy eu hannog i gydnabod y newidiadau ac anghenion y bydd rhaid iddynt, o bosib, eu hwynebu a chynnig hyfforddiant.
- Cynyddu cyfleoedd mewn cymunedau i gymryd rhan mewn gweithgareddau sy'n pontio'r cenedlaethau; er mwyn i bobl anabl a phobol hŷn rannu gwybodaeth a dysgu, creu rhwydweithiau cymorth a mynd i'r afael ag unigrwydd drwy gynyddu'r cyfleoedd yn lleol i ddod â'r gwahanol genedlaethau at ei gilydd.

Gweithio mewn partneriaeth er mwyn sicrhau darpariaeth cartrefi o safon sy'n fforddiadwy ac yn hygyrch.

Pam bod hyn yn bwysig?

- “Er mwyn sicrhau bod gan bobl Ynys Môn rywle i'w alw'n gartref”.

Beth fyddwn ni'n ei wneud?

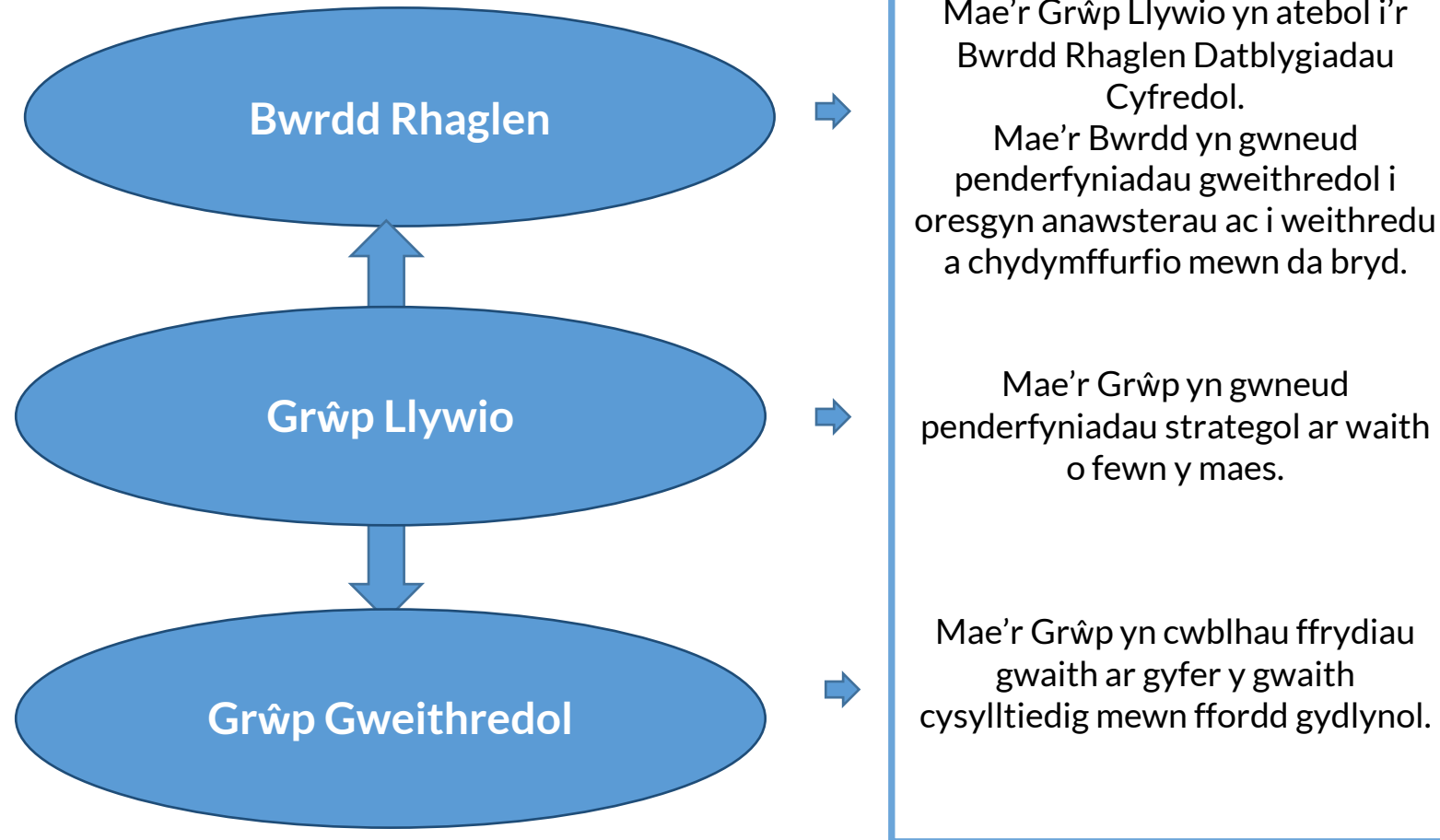
- Ymrwymo o hyd i weithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid, megis cymdeithasau tai cofrestredig, i ymateb i'r her tai yn lleol, a chydweithio i nodi anghenion tai'r ynys fel y gallwn gyfarch yr angen yn unol â'r tenantiaethau sydd eu hangen.

Sut fyddwn ni'n gwneud hyn?

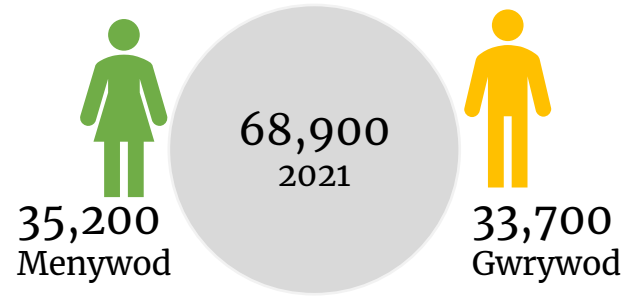
- Ychwanegu at ein stoc dai a gwella'r stoc dai bresennol i sicrhau eu bod yn addas i'r diben.
- Cynnig mwy o gartrefi gofal ychwanegol fel y gall pobl barhau i fyw'n annibynnol mewn cymunedau diogel a chroesawgar, gyda gwasanaethau gofal a chymorth ar y safle.
- Cynllunio a rheoli adnoddau yn effeithiol ar gyfer y dyfodol, h.y. y Strategaeth Tai Gwag, a'r grantiau sydd ar gael, er mwyn defnyddio stoc dai'r ynys yn y ffordd fwyaf effeithlon.
- Trwy ddarparu cartrefi i bobl ag anabledd dysgu neu gorfforol
- Sicrhau bod ein darpariaeth atal digartrefedd yn parhau i gael ei defnyddio yn gyflym er mwyn diogelu ein dinasyddion bregus.
- Defnyddio premiwm y Dreth Gyngor i ddarparu cymorth ariannol i brynwyr tro cyntaf nad ydynt yn gallu fforddio prynu cartref ar y farchnad agored.

Llywodraethiant ac atebolrwydd

Mae trefniadau cadarn wedi cael eu sefydlu i sicrhau bod y Cynllun Strategol hwn yn cael ei wireddu. Mae'r strwythur yn sicrhau eglurder, atebolrwydd a chydlyniant er mwyn monitro cynnydd yn effeithiol. Mae'r dangosfwrdd costau byw yn darparu gwybodaeth a data byw a chywir o bob rhan o'r Cyngor er mwyn hwyluso'r gwaith hwn.



Atodiad 1: Demograffeg yr ynys (Cyfrifiad 2021)



26.5%
65 oed a hŷn

20.1%
rhwng 0 a 17 oed

