

<b>Cyngor Sir Ynys Môn</b>	
Adroddiad i:	Pwyllgor Gwaith
Dyddiad:	26ain Tachwedd 2024
Pwnc / Testun:	Cynllun Strategol Môn Actif 2024-29
Deilydd(ion) Portffolio:	Cynghorydd Neville Evans, Deilydd Portffolio Hamdden, Twristiaeth a Morwrol
Pennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr:	Christian Branch Pennaeth y Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd
Awdur yr Adroddiad:	Owain Jones
Tel:	Rheolwr Hamdden
E-bost:	<a href="mailto:owainjones@ynysmon.llyw.cymru">owainjones@ynysmon.llyw.cymru</a>
Aelodau Lleol:	Yn berthnasol i'r holl Aelodau Etholedig

## A – Argymhelliad / Argymhellion a rheswm / rhesymau

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith:

Gymeradwyo Cynllun Strategol Môn Actif drafft ar gyfer 2024-29.

Mae Cynllun Strategol Môn Actif wedi ei adnabod yn flaenoriaeth, sy'n cael ei yrru gan Gynllun y Cyngor 2023-28.

Mae'r adroddiad hwn yn cyflwyno'r Cynllun Strategol Môn Actif drafft ar gyfer 2024-2029. Mae'r Cynllun yn gosod y weledigaeth a'r meysydd blaenoriaeth allweddol er mwyn creu cymunedau iach dros y pum mlynedd nesaf. Pwrpas y Cynllun yw sicrhau bod gan y Cyngor gynllun cyraeddadwy a chynaliadwy, sy'n addas i bwrpas er mwyn darparu gwasanaethau fydd yn gwella iechyd a lles trigolion ac ymwelwyr yr ynys.

Mae'r pum maes blaenoriaeth yng Nghynllun Strategol Môn Actif 2024-29 yn gysylltiedig ag egwyddorion ehangach yng Nghynllun y Cyngor 2023-28. Y pum blaenoriaeth ydi:

- Cyfranogi, Iechyd a Lles
- Datblygu'r Gweithlu
- Rheoli Cyfleusterau
- Yn Gynaliadwy yn Ariannol
- Cydweithio

Mae amryw o ffynonellau data wedi eu defnyddio er mwyn paratoi'r Cynllun ac wedi rhoi tystiolaeth gref ar anghenion yr ynys. Bydd Môn Actif yn cyfeirio at y data yma yn ystod y pum mlynedd fydd yn sicrhau fod y Cyngor yn gwneud penderfyniadau cywir a gwybodus er mwyn chwarae rhan allweddol o wella iechyd a hybu bod yn actif yn ein cymunedau.

Cyflwynwyd sylwadau gan swyddogion mewnol, ac amrywiaeth o randdeiliaid wrth baratoi'r Cynllun Strategol hwn. Byddwn yn dibynnu ar gefnogaeth barhaus a'r cydweithio efo'n partneriaid er mwyn gwireddu'r Cynllun.

### B – Pa opsiynau eraill bu i chi ystyried a beth oedd y rhesymau am eu gwrthod ac/neu am ddewis yr opsiwn hwn?

Ni ystyriwyd unrhyw opsiynau eraill. Roedd swyddogion o'r farn fod llunio a mabwysiadu Cynllun Strategol Môn Actif yn hanfodol er mwyn cyfrannu at wireddu Cynllun y Cyngor

### C – Pam fod hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?

Gweledigaeth y Cyngor yw creu Ynys Môn sy'n iach a llewyrchus lle gall pobl ffynnu. Bydd cymeradwyo'r Cynllun hwn yn cyfrannu at gyflawni'r weledigaeth hon. Mae gwasanaeth Môn Actif yn cael ei werthfawrogi ac mae'n profi'n boblogaidd o fewn ein cymunedau. Mae defnydd cyfleusterau a gweithgareddau yn parhau i fod yn gyson gyda dros 500,000 yn gwneud defnydd blynyddol o'r Canolfannau Hamdden.

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith gefnogi a chymeradwyo'n ffurfiol y Cynllun Strategol fel y gallwn gynllunio efo sicrwydd ac eglurder ar gyfer ei ddyfodol.

### Ch – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?

Ydi, mae'r Cynllun Strategol Môn Actif yn ddogfen gyhoeddus allweddol sy'n cyd-fynd a Chynllun y Cyngor 2023 – 2028. Mae'r blaenoriaethau drafft yn berthnasol iawn ag yn cyd-fynd ag amcanion yng nghynllun Strategol y Cyngor:

- Iaith Gymraeg: Cynyddu'r cyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r iaith.
- Gofal a llesiant cymdeithasol: Darparu'r gefnogaeth gywir ar yr adeg gywir.
- Addysg: Sicrhau darpariaeth effeithiol ar gyfer cenedlaethau heddiw a chenedlaethau'r dyfodol.
- Economi: Hyrwyddo cyfleoedd i ddatblygu economi'r ynys.
- Newid Hinsawdd: Ymateb i'r argyfwng, mynd i'r afael â newid a gweithio tuag at fod yn sero net erbyn 2030.

### D – A yw'r penderfyniad hwn oddi fewn i'r gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?

Ni fydd unrhyw oblygiadau ariannol yn uniongyrchol o gymeradwyo'r Cynllun Strategol. Mae cyswllt rhwng Cynllun Strategol Môn Actif â Chynlluniau Strategol ariannol eraill e.e. Cynllun Strategol Rheoli Asedau 2024-2029.

Bydd Môn Actif yn yn gwneud y mwyaf o gyllid ychwanegol er mwyn gwireddu y cynllun a parhau i fuddsoddi mewn rhaglenni a datblygu cyfleusterau.

**Dd – Asesu'r effeithiau posibl (os yn berthnasol):**

1	Sut mae'r penderfyniad yma'n effeithio ar ein hanghenion tymor hir fel Ynys?	Mae buddion iechyd a lles a chymryd rhan mewn gweithgareddau hamdden yn amhrisiadwy. Mae bod yn gorfforol egniol yn hanfodol i bobl fyw bywydau iach a boddhaus, gan helpu i leihau'r risg o salwch. Mae'r cynllun yma yn gosod y cyfeiriad strategol ar gyfer llywio penderfyniadau a phrosesau yn gysylltiedig efo Cynllun Strategol Môn Actif, ynghyd â phenderfyniadau i gyflawni'r amcanion tymor hir a nodir yng Nghynllun y Cyngor.
2	A yw hwn yn benderfyniad a ragwelir y bydd yn atal costau / dibyniaethau ar yr Awdurdod i'r dyfodol? Os felly, sut?	Ar hyn o bryd, mae'r Cyngor yn wynebu heriau sylweddol; cynnydd mewn galw, mwy o ddisgwyliadau gan y cyhoedd a lleihad yn ei gyllideb, ac mae'r cyfan yn golygu bod y dewisiadau a wnaethir gan Gyngor Sir Ynys Môn yn rhai anodd iawn.  Pwrpas y Cynllun yw sicrhau bod gan y Cyngor gynllun ariannol cynaliadwy a gwydn.
3	A ydym wedi bod yn cydweithio â sefydliadau eraill i ddod i'r penderfyniad hwn? Os felly, rhowch wybod gyda phwy.	Mae'r Cyngor wedi gweithio gydag amrywiaeth o randdeiliaid mewnol i baratoi'r cynllun strategol hwn, h.y. Grŵp Pwysau Iach, Tîm Rheoli Môn Actif. Nod y Cynllun yw gwella'r cydweithio presennol rhwng y Cyngor a phartneriaid allanol allweddol.
4	A yw dinasyddion Ynys Môn wedi chwarae rhan wrth ddrafftio'r ffordd hon ymlaen, gan gynnwys y rheini y byddai'r penderfyniad yn cael effaith uniongyrchol arnynt? Esboniwch sut.	Rydym wedi ymgysylltu gyda: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grŵp Pwysau Iach y Cyngor sydd yn cael ei gadeirio gan Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol.</li> <li>• Tîm Rheolaeth Corfforaethol</li> <li>• Mae Môn Actif yn cwblhau holiadur ar gyfer defnyddiwy'r ein gwasanaeth pob blwyddyn. Mae sylwadau o'r holiadur yma</li> </ul>

		wedi cael ei ddefnyddio i lunio'r Cynllun.
5	Nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar y grwpiau a warchodir o dan y Ddeddf Cydraddoldeb 2010.	<p>Mae Cynllun strategol Môn Actif yn cwrdd ag amcanion llesiant Cyngor cyfan a hefyd yn gwireddu amcanion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cymru Lewyrchus.</li> <li>• Cymru Iachach.</li> <li>• Cymru sy'n fwy cyfartal.</li> <li>• Cymru o gymunedau cydlynus.</li> <li>• Cymru a diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu.</li> </ul> <p>Byddwn yn paratoi asesiadau effaith cydraddoldeb ac ieithyddol ar gyfer unrhyw brosiect unigol fydd yn deillio o'r Cynllun. Bydd yr asesiadau effaith yn ddogfennau byw ac yn esblygu ochr yn ochr â'r gwaith cyflawni.</p>
6	Os yw hwn yn benderfyniad strategol, nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad yn ei gael ar y rhai sy'n profi anfantaes economaidd-gymdeithasol.	<p>Bydd y Cynllun Strategol Môn Actif yn helpu i wella anghydraddoldebau sy'n deillio o anfantaes economaidd gymdeithasol, gan gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Darparu gweithgareddau fforddiadwy yng nghalon cymunedau.</li> <li>• Sicrhau bod rhaglenni gwaith yn gwella iechyd ac ansawdd bywyd.</li> <li>• Sicrhau ein bod yn gwrandao ar bobl sydd yn derbyn gwasanaeth a sicrhau cyfle i fynegi barn.</li> </ul> <p>Byddwn yn paratoi asesiadau effaith cydraddoldeb ac ieithyddol ar gyfer unrhyw brosiect unigol fydd yn deillio o'r Cynllun. Bydd yr asesiadau effaith yn ddogfennau byw ac yn esblygu ochr yn ochr â'r gwaith cyflawni.</p>
7	Nodwch unrhyw effeithiau posibl y byddai'r penderfyniad hwn yn ei gael ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.	<p>Dim effaith.</p> <p>Mae'r Cynllun yn nodi bydd cyfleoedd i ddefnyddio a dysgu'r iaith Gymraeg.</p>

E – Gyda phwy yr ymgynghoroch? Beth oedd eu sylwadau?		
1	Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA) (gorfodol)	Mae eu sylwadau wedi'u hymgorffori yn y ddogfen.
2	Cyllid / Swyddog 151 (gorfodol)	Mae'r Swyddog Adran 151 yn aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ac mae unrhyw sylwadau ganddo wedi'u hystyried ochr yn ochr â sylwadau gan aelodau'r tîm hwnnw.
3	Swyddog Cyfreithiol / Monitro (gorfodol)	Mae'r Swyddog Monitro yn aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth ac mae unrhyw sylwadau ganddi wedi'u hystyried ochr yn ochr â sylwadau gan aelodau'r tîm hwnnw.
4	Adnoddau Dynol (AD)	Amherthnasol
5	Eiddo	Amherthnasol
6	Technoleg Gwybodaeth (TG)	Amherthnasol
7	Caffael	Amherthnasol
8	Sgriwtini	Cyflwynir y Cynllun Môn Acif i'r Pwyllgor Sgriwtini 19/11/24.
9	Aelodau Lleol	Perthnasol i pob Aelod Etholedig.

#### F - Atodiadau:

Atodiad A - Cynllun Strategol Môn Actif 2024-29

#### Ff – Papurau Cefndir (cysylltwch ag awdur yr Adroddiad am ragor o wybodaeth):



CYNGOR SIR  
YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY  
COUNTY COUNCIL

# Cynllun Strategol Môn Actif

## 2024-2029

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Saesneg /

This document is also available in English.

[www.ynysmon.llyw.cymru](http://www.ynysmon.llyw.cymru)





# Rhagair



Y Cyngorydd  
Neville Evans  
Aelod Portffolio  
Hamdden



Fôn Roberts  
Cyfarwyddwr  
Gwasanaethau  
Cymdeithasol a Pennaeth  
Gwasanaeth Plant a  
Theuluoedd



Christian Branch  
Pennaeth  
Gwasanaeth  
Rheoleiddio a  
Datblygu  
Economaidd

Ni ellir tanbriso buddion cymryd rhan mewn gweithgareddau hamdden. Mae'n hanfodol i bobl fod yn gorfforol weithgar er mwyn byw bywyd iach a bodlon ac mae'n helpu i leihau'r risg o salwch difrifol, yn ogystal â rhoi hwb i hunan barch a lleihau'r risg o straen.

Ar hyn o bryd mae'r Cyngor yn wynebu heriau sylweddol ac, oherwydd hynny, bydd y dewisiadau sy'n agored i'r Cyngor a'r penderfyniadau y bydd rhaid iddo eu gwneud yn rhai anodd iawn. Y rhagdybiaeth wrth ddatblygu'r Cynllun hwn oedd y byddai'r Cyngor a'i bartneriaid yn ymrwmo i weithio ar y cyd i wella iechyd a lles ein trigolion a'n hymwelwyr.

Mae'r cynllun hwn yn nodi blaenoriaethau'r Cyngor yn ystod y 5 mlynedd nesaf ac, er gwaetha'r heriau, mae'n cydnabod y bydd cyflawni'r cynllun strategol hwn yn hanfodol er mwyn gwella llesiant ac atal afiechyd. Mae Môn Actif wedi ymrwmo i ddarparu gweithgareddau cynhwysol a hygyrch.

Mae'r cynllun hwn yn uchelgeisiol, yn flaengar ac mae'n allweddol er mwyn datblygu Môn Actif er mwyn cyflawni rhai o'r gwelliannau cyffroes fydd yn cynnig buddion pellgyrhaeddol, hir dymor i'n trigolion a'n hymwelwyr.

# Pwrpas y Cynllun Strategol

Mae Ynys Môn yn wynebu lefelau cynyddol o ordewdra a diabetes, cyflyrau iechyd meddwl a chyflyrau eraill sy'n gysylltiedig â diwylliant o segurdod. Nod Cynllun Strategol Môn Actif yw creu cymunedau iachach trwy ddefnyddio dull integredig, cyngor cyfan lle mae cydweithio'n allweddol.

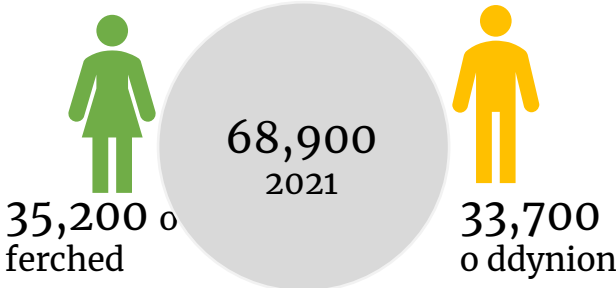
Er gwaetha'r heriau ariannol presennol, mae'r Cyngor yn cydnabod bod angen parhau i fuddsoddi yn ein cyfleusterau hamdden, er mwyn gwella eu heffeithiolrwydd, eu hapêl a'u perfformiad. Bydd gwneud y gorau o gyfleoedd i ddenu cyllid allanol yn allweddol.

Mae'r Cynllun yn cefnogi gweledigaeth ac amcanion strategol y Cyngor er mwyn sicrhau bod ein darpariaeth hamdden, yn y dyfodol, yn parhau i ddiwallu anghenion newidiol ein trigolion, ei fod yn parhau'n gynaliadwy yn ariannol a'i fod yn cyfrannu at dargedau sero net. Mae'r cynllun hefyd yn cyd-fynd â Chynllun Strategol Rheoli Asedau'r Cyngor (2024-2029) ac yn cefnogi mentrau eraill, er enghraifft Teithio Llesol, Ysgolion Iach a Chymunedau Oed Gyfeillgar.





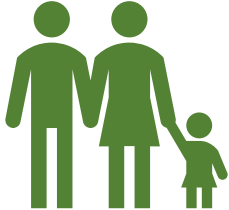
# Demograffeg yr Ynys (Cyfrifiad 2021)



**26.5%**  
65 oed a throsodd

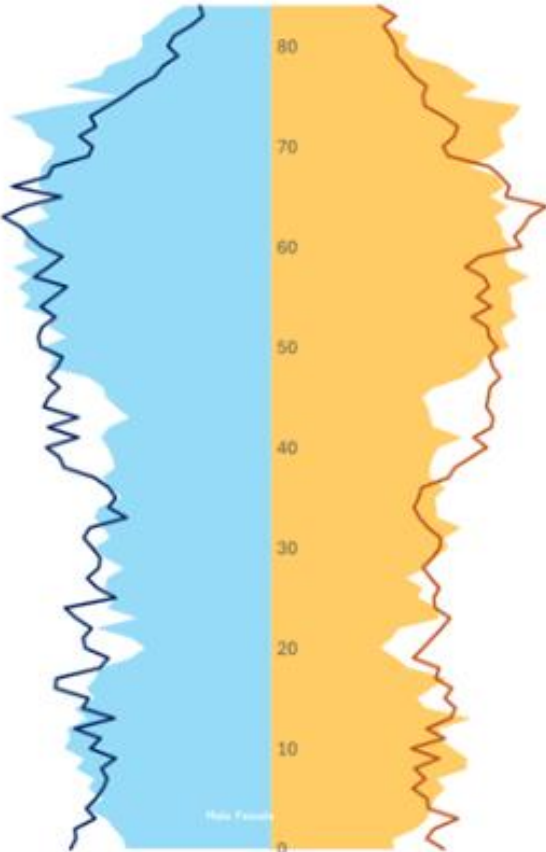
**20.1%**  
rhwng 0-17 oed

45  
Oed  
cyfartalog  
2011



48  
Oed  
cyfartalog  
2021

# Newid yn y boblogaeth Cyfrifiad 2011 o gymharu â chyfrifiad 2021



2021 - Male 2%  
2011 - Male 1%

2021 - Female 2%  
2011 - Female 1%

Ffynhonnell y data - ONS.gov.uk

# Data Ynys Môn



## Plant

11.2% o blant 4 a 5 oed yn ordew.

14.5% o blant 4 a 5 oed dros eu pwysau.

24.3% yn byw mewn tlodi cymharol.

40% yn gaeth i chwaraeon (cymryd rhan 3 gwaith neu fwy yr wythnos tu allan i gwricwlwm yr ysgol).

17.4% (11-16 oed) yn gorfforol weithgar am o leiaf 60 munud y dydd.



## Cyfranogiad

Cyfranogiad yn y canolfannau hamdden –  
514,646 (2023/24)

34,538 o blant a phobl ifanc wedi cymryd rhan yn holl weithgareddau Môn Actif.

12,020 o blant wedi cymryd rhan mewn gweithgareddau gwyliau ysgol yn 2023.

7,500 o aelodau Môn Actif.

1,847 yn cymryd rhan yn y rhaglen nofio Nofio Môn.



## Preswylwyr

50.7% yn dweud bod eu hiechyd yn dda iawn / 1.1% yn dweud bod eu hiechyd yn wael iawn.

Amcangyfrifir bod 1,300 o bobl yn byw â Dementia.

Mae gan 18% bwysedd gwaed uchel.

11.7% o bobl 16+ yn ordew / 34.5% â phwysau iach.

39.5% o oedolion yn cwrdd â chanllawiau gweithgarwch corfforol cenedlaethol.

40.9% o bobl 65+ â phwysau iach

# Cynllun y Cyngor 2023-2028 Amcanion Strategol

Gweledigaeth Cynllun y Cyngor  
yw:

'Creu Ynys Môn sy'n iach  
a llewyrchus lle gall pobl  
ffynnu.'

Cynllun y Cyngor yw'r brif ddogfen sy'n ganolbwynt i'r penderfyniadau a wneir ar bob lefel; darparu fframwaith i gynllunio a gyrru blaenoriaethau yn eu blaen; siapio gwariant blynyddol; monitor perfformiad a chynnydd.

Wrth wraidd y cynllun mae ein dyhead i weithio gyda phreswylwyr, cymunedau a phartneriaid ar Ynys Môn i sicrhau'r gwasanaethau gorau posibl, gwella ansawdd bywyd ar gyfer pawb a chreu cyfleoedd ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.

Mae ei chwe phrif amcan yn adlewyrchu'r prif feysydd y dylai'r Cyngor ganolbwyntio arnynt.



Yr iaith  
Gymraeg

Cynyddu cyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r iaith.



Gofal  
cymdeithasol a  
Lles

Darparu'r gefnogaeth gywir ar yr amser iawn.



Addysg

Sicrhau darpariaeth effeithiol ar gyfer heddiw ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.



Tai

Sicrhau bod gan bawb yr hawl i alw rhywle'n gartref.



Economi

Hyrwyddo cyfleoedd i ddatblygu economi'r Ynys.



Newid  
Hinsawdd

Ymateb i'r argyfwng, mynd i'r afael â newid a gweithio tuag at ddod yn sefydliad sero net erbyn 2030.



[Cynllun y Cyngor 2023 - 2028 \(llyw.cymru\)](https://llyw.cymru)

# Cynllun y Cyngor 2023-2028 - Gwerthoedd

Mae gwerthoedd craidd y sefydliad yn sylfaen i Gynllun y Cyngor 2023-28, ac maent yn cael eu defnyddio i ddatblygu ac arwain gweledigaeth, cynlluniau strategol a gwasanaethau.



## Parch

Rydym yn barchus ac yn ystyriol tuag at eraill waeth beth yw ein gwahaniaethau.



## Cydweithio

Rydym yn gweithio fel tîm, gyda'n cymunedau a'n partneriaid i gyflawni'r canlyniadau gorau i bobl Ynys Môn.



## Gonestrwydd

Rydym yn ymrwymedig i safonau uchel o ran ymddygiad ac uniondeb.



## Hyrwyddo'r Cyngor a'r Ynys

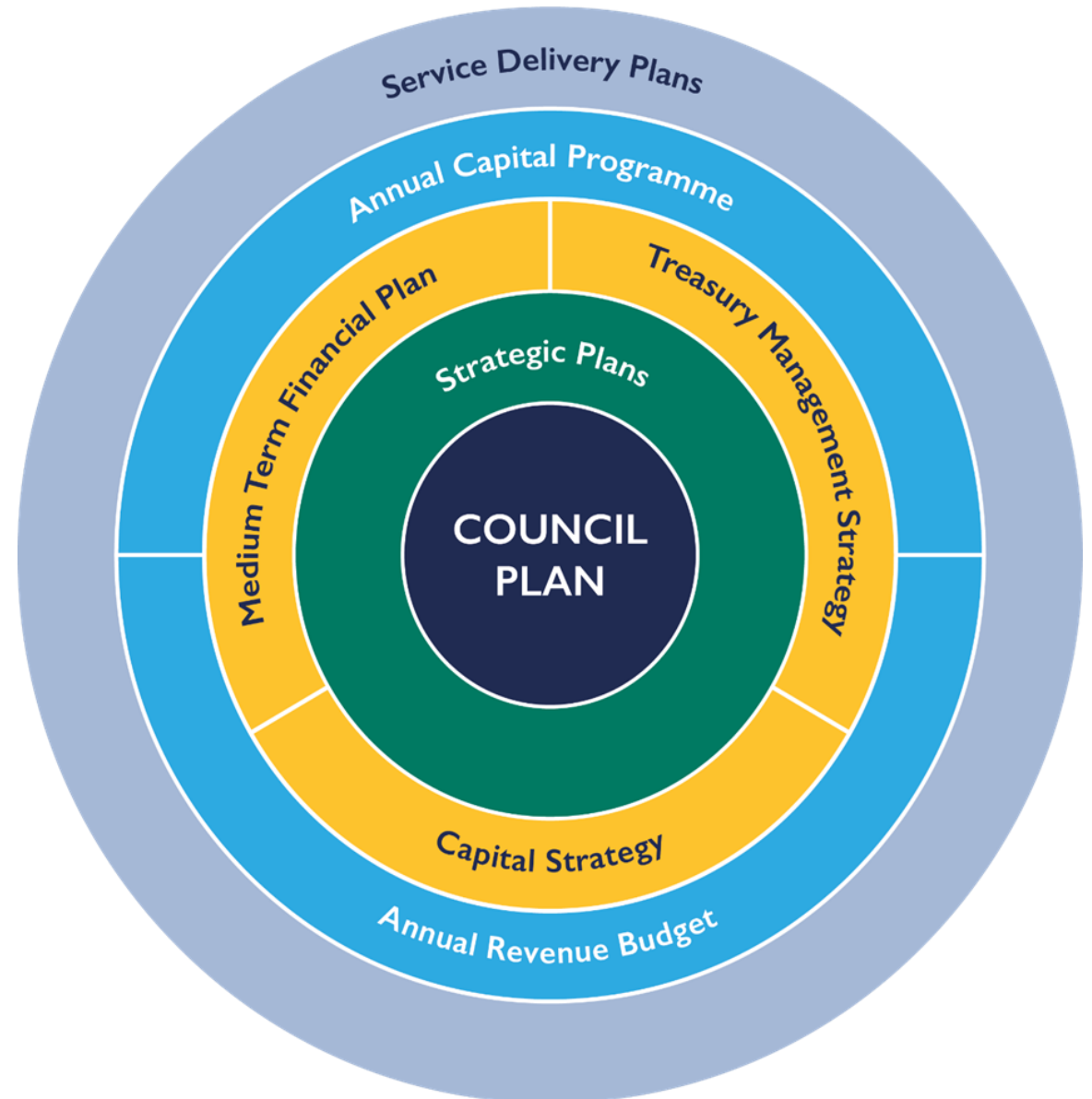
Rydym yn creu ymdeimlad o falchder wrth weithio i'r Cyngor ac yn cyflwyno delwedd gadarnhaol i'r Cyngor a'r Ynys.



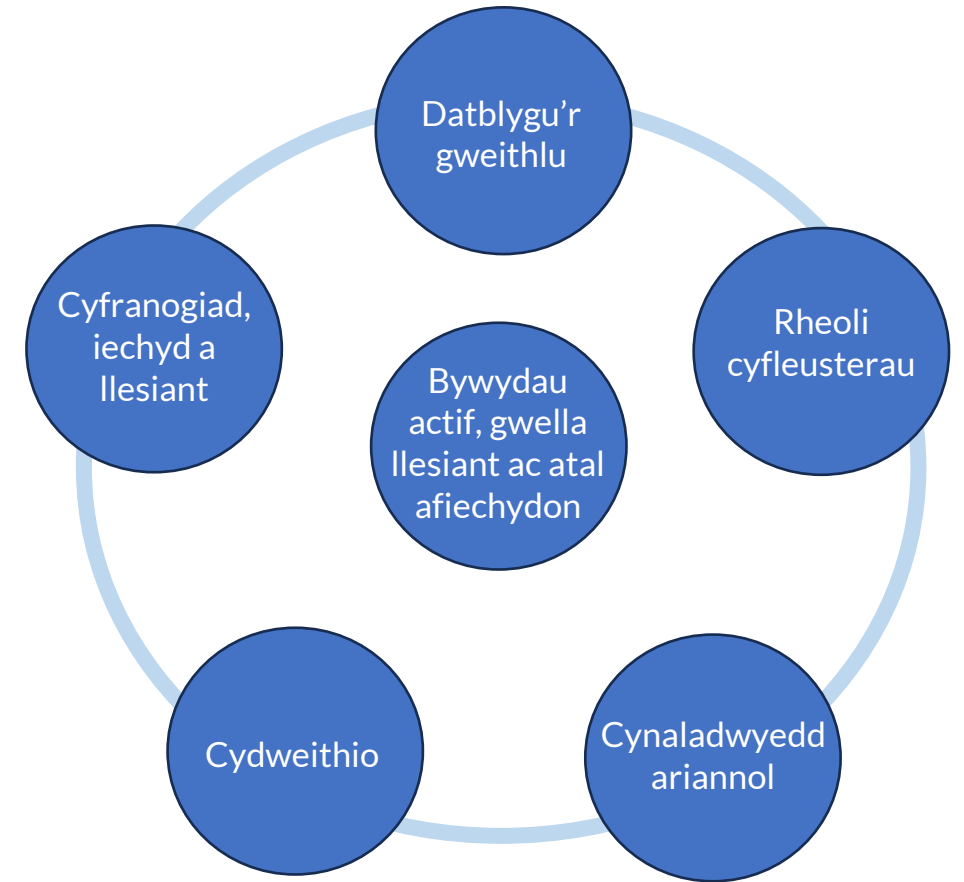
# Y Cylch Strategol

Mae'r cylch strategol yn nodi'r cynlluniau sydd ar waith i sicrhau ein bod yn gallu cyflawni ein blaenoriaethau a'n hamcanion.

Mae'r Cynllun Strategol Hamdden yn ddogfen allweddol sy'n cyd-fynd â Chynllun y Cyngor ac yn cyfrannu at gyflawni'r amcanion a'r weledigaeth strategol.



# Meysydd blaenoriaeth allweddol



Gallai cyfyngiadau cyllidebol effeithio ar allu'r Cyngor Sir i wireddu'r uchod.



# Cyfranogiad, Iechyd a Llesiant

## Pam fod hyn yn bwysig?

Mae cyfraniad gweithgarwch yn allweddol ar gyfer iechyd corfforol a meddyliol da.

Bydd galluogi ac annog pobl i gymryd rhan mewn gweithgarwch corfforol yn gwella llesiant ac yn atal afiechyd.



## Beth ydym ni am ei wneud?

- Creu'r amodau i unigolion wella eu hiechyd a'u llesiant.
- Defnyddio cyfleusterau hygyrch.
- Cynnal y rhaglen lwyddiannus i blant (0-11 oed).
- Darparu rhaglen o weithgareddau i gynorthwyo pobl hŷn i heneiddio'n dda.
- Nodi cymunedau sydd angen cefnogaeth.
- Mynd i'r afael ag anghyfartaledd trwy gyfrwng chwaraeon a gweithgarwch corfforol.
- Sicrhau bod y rhai hynny sy'n perthyn i grwpiau a warchodir yn cael mynediad at raglenni sy'n canolbwyntio ar eu hanghenion penodol.
- Gweithio gyda theuluoedd i leihau gordewdra ymysg plant.
- Cydweithio ar wahanol fentrau, megis y rhaglen Bwyd a Hwyl a'r rhaglenni i deuluoedd yn ystod gwyliau ysgol.

## Sut ydym ni am wneud hyn?

- Defnyddio lleoliadau cymunedol er mwyn sicrhau fod gweithgareddau'n hygyrch i bawb.
- Darparu cyfleoedd allgymorth yn y gymuned.
- Targedu gweithgareddau mewn ardaloedd lle mae cyfraddau uchel o anghydraddoldeb.
- Parhau i gynnig rhaglenni ymarfer wedi'u goruchwylio o ansawdd uchel sy'n canolbwyntio ar yr anghenion.
- Darparu mentrau megis y Cynllun Atgyfeirio i Ymarfer, Dementia Actif, Datblygu Chwaraeon, sesiynau Insport a'r rhaglen Pwysau Iach Cymru Iach, PIPYN (Pwysau Iach Plant yng Nghymru)
- Cydweithio â phartneriaid o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.
- Annog cyfleoedd am weithgareddau sy'n pontio'r cenedlaethau.

# Datblygu'r gweithlu

## Pam fod hyn yn bwysig?

- Bydd gweithlu cynaliadwy sydd wedi'i hyfforddi'n llawn yn caniatáu i Môn Actif ddarparu lefel uchel o ofal cwsmer.
- Bydd dull Cyngor cyfan yn rhan annatod o sicrhau bod y maes blaenoriaeth allweddol hwn yn cael ei gyflawni'n effeithiol.



## Beth ydym ni am ei wneud?

- Creu cynllun gweithlu newydd sy'n canolbwyntio ar ddatblygiad staff, hyfforddiant, cadw staff, perfformiad a gwasanaeth cwsmer.
- Codi proffil, ac annog staff i ddefnyddio'r Gymraeg yn y gweithle.
- Hyrwyddo diwylliant gweithio cadarnhaol.
- Hyrwyddo cyfleoedd datblygu gyrfa.
- Gwneud y mwyaf o dechnoleg fodern.
- Gwella cyfathrebu.
- Sicrhau bod y gweithlu'n meddu ar y sgiliau cywir i wireddu'r cynllun hwn.
- Nodi staff talentog i'w datblygu ymhellach.

## Sut ydym ni am wneud hyn?

- Darparu mwy o gyfleoedd i ddysgu a defnyddio'r Gymraeg.
- Datblygu'r gweithlu a chynnig hyfforddiant a chyfleoedd priodol er mwyn datblygu sgiliau newydd.
- Cynnig ystod o swyddi lefel mynediad a rhaglenni datblygu.
- Archwilio technolegau newydd ac awtomataidd er mwyn gwella gofal cwsmer.
- Gwneud y mwyaf o gyfryngau cymdeithasol, canolbwyntio ar gyfathrebu a marchnata cadarnhaol a rhagweithiol.
- Adolygu Cynllun Marchnata Môn Actif bob blwyddyn.
- Derbyn adborth gan gwsmeriaid trwy gynnal arolygon rheolaidd ar gyfer rhanddeiliaid a chynnal cyfarfodydd grwpiau defnyddwyr.
- Gweithio gyda darparwyr addysg lleol i sicrhau cyfatebiaeth â gofynion cyflogi Môn Actif.

# Rheoli Cyfleusterau

## Pam fod hyn yn bwysig?

Dylai cymryd rhan mewn gweithgareddau hamdden fod yn brofiad pleserus sy'n digwydd mewn amgylchedd diogel a chynhwysol. Bydd yr holl gyfleusterau hamdden yn darparu man croesawgar lle nad oes unrhyw ofid na phryderon.

Bydd rheoli cyfleusterau'n effeithiol ac yn unol â Chynllun Strategol Rheoli Asedau 2024-2029 yn hanfodol i sicrhau cyfraniad cadarnhaol tuag at ein targedau sero net.



## Beth ydym ni am ei wneud?

- Darparu cyfleusterau hamdden sy'n ddiogel a hygyrch.
- Sicrhau bod cyfleusterau hamdden yn adlewyrchu newidiadau o ran anghenion a thueddiadau cyfranogi defnyddwyr.
- Gwella effeithiolrwydd, cynaliadwyedd a pherfformiad yr holl gyfleusterau hamdden.
- Targedu buddsoddiad lle mae ei angen fwyaf.
- Cydymffurfio â rheoliadau iechyd a diogelwch y diwydiant Hamdden.
- Monitro a gweithredu newidiadau o fewn y Gweithdrefnau Gweithredu Arferol (GGA) a'r Cynllun Gweithredu mewn Argyfwng (CGA) ar gyfer pob cyfleuster hamdden.

## Sut ydym ni am wneud hyn?

- Arwain ar ddulliau arloesol a hyblyg er mwyn moderneiddio cyfleusterau.
- Archwilio'r holl gyfleoedd addas am gyllid.
- Gwella perfformiad amgylcheddol a lleihau ôl-troed carbon cyfleusterau hamdden, a chyfrannu at dargedau sero net y Cyngor.
- Rheoli ein cyfleusterau hamdden yn rhagweithiol ac effeithlon.
- Adolygu ein prosesau ac asesiadau risg iechyd a diogelwch yn flynyddol.

# Cynaliadwyedd Ariannol

## Pam fod hyn yn bwysig?

Oherwydd yr heriau ariannol presennol, mae darparu gwasanaethau fforddiadwy i'n defnyddwyr yn fwyfwy pwysig. Cydnabyddir hefyd bod angen parhau i fuddsoddi yn ein cyfleusterau hamdden.

Byddwn yn sicrhau cynaliadwyedd ariannol ein gwasanaethau trwy gynyddu incwm, rheoli costau a gwneud y gorau o gyfleoedd am gyllid allanol.



## Beth ydym ni am ei wneud?

- Gwella apêl a defnyddioldeb ein lleoedd.
- Cynnal y defnydd presennol o'n cyfleusterau trwy sicrhau boddhad y cwsmer.
- Lleihau costau gweithredol trwy ddefnyddio adeiladu'n fwy effeithiol a thrwy hynny leihau allyriadau carbon.
- Sefydlu llinell sylfaen carbon ar gyfer ein hadeiladau hamdden a nodi cyfleoedd i ddatgarboneiddio ac ystyried y risg i'r hinsawdd.
- Gwneud y gorau o enillion ariannol wrth gydnabod buddion cymdeithasol a buddion llesiant.

## Sut ydym ni am wneud hyn?

- Cynnig strwythur prisiau cystadleuol a fforddiadwy i'n defnyddwyr.
- Cynnal a gwella, lle bo hynny'n bosib, safon ein cyfleusterau a chyfleoedd i gymryd rhan.
- Mabwysiadu dull hyblyg ac arloesol wrth addasu i newidiadau mewn tueddiadau cyfranogi.
- Nodi, sicrhau a gwneud y mwyaf o fuddsoddiad cyfalaf i ddatblygu cyfleusterau hamdden addas i bwrpas a buddsoddi mewn mesurau effeithiolrwydd ynni.
- Datblygu Cynllun Ariannu Cyfalaf Môn Actif i yrru'r cyfeiriad a phenderfyniadau.

# Cydweithio

## Pam fod hyn yn bwysig?

Bydd cydweithio effeithiol yn caniatáu i sgiliau a gwybodaeth gael eu rhannu fydd yn esgor ar syniadau newydd, buddiannau ar y cyd a chyfle i gael mynediad at ragor o adnoddau a gwella effeithiolrwydd.

Mae ein partneriaid yn cynnwys:

- Iechyd Cyhoeddus Cymru
- BIPBC
- Gogledd Cymru Actif
- Chwaraeon Anabledd Cymru
- Grŵp Llandrillo Menai
- Clybiau Chwaraeon Cymunedol
- Grwpiau Cymunedol
- Grwpiau Sector Gwirfoddol
- Cymdeithas Bêl-droed Cymru
- Yr Urdd

## Beth ydym ni am ei wneud?

- Cydweithio â phartneriaid allanol.
- Cydweithio'n well â rhanddeiliaid.
- Archwilio cyfleoedd i sicrhau adnoddau ychwanegol er mwyn darparu cynaliadwyedd yn y tymor hir.
- Cydweithio yn rhanbarthol a chenedlaethol a mynychu digwyddiadau ar gyfer rhanddeiliaid.
- Rhannu sgiliau a gwybodaeth.



## Sut ydym ni am wneud hyn?

- Mabwysiadu ymateb Cyngor gyfan i'r cynllun, er mwyn sicrhau cyd-wybodaeth, cydymdrech ac adnoddau ar y cyd.
- Gweithio'n rhagweithiol â rhanddeiliaid i gynnal a gwella iechyd a llesiant, gyda phwyslais cryf ar wasanaethau ataliol.
- Mynychu digwyddiadau ar gyfer rhanddeiliaid (lleol a chenedlaethol).
- Gweithio gyda phartneriaid ariannu allanol i ddarparu cefnogaeth hir dymor.
- Gweithio gyda gweithredwyr profiadol yn y diwydiant hamdden i nodi dulliau arloesol a moderneiddio gwasanaethau.
- Dathlu cydweithio cadarnhaol a llwyddiant.

# Risgiau o ran cyflawni'r cynllun

1. Costau cynyddol
2. Oedran a chyflwr cyfleusterau
3. Cadw staff
4. Heriau wrth gyflawni sero net
5. Cyfyngiadau cyllideb
6. Darparu gwasanaeth gwell gyda llai o adnoddau
7. Angen ymateb i amgylchiadau annisgwyl





# Llywodraethiant: Monitro ac Arfarnu

Byddwn yn sefydlu trefniadau cadarn er mwyn sicrhau bod y cynllun strategol yn cael ei wireddu. Bydd y trefniadau'n sicrhau eglurder, atebolrwydd, cydlyniant a strwythur i fonitro cynnydd yn effeithiol.

Bydd Tîm Rheoli Môn Actif a'r Is-grwp Grŵp Môn Actif yn gyfrifol am adrodd ar wahanol elfennau. Byddwn yn adrodd ar gynnydd yn rheolaidd i'r Tîm Arweinyddiaeth ac yn flynyddol i'r Pwyllgor Gwaith a'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio, neu ar gais.

Rhoddir cyfle i ddefnyddwyr ddarparu adborth yn flynyddol trwy'r Arolwg Defnyddwyr Môn Actif.

Bydd cynnydd yn cynnwys gwybodaeth am weithredoedd, canlyniadau a'r effaith, gan amlygu llwyddiannau ac unrhyw faterion.

Bydd adroddiad cynnydd blynyddol ac adolygiad o'r cynllun strategol yn cael eu cwblhau.